



Орган Кемеровского обкома КПСС и областного Совета народных депутатов

Пролетарии всех стран, соединяйтесь! Газета издается с 7 января 1922 года.

№ 261 (18991). ЧЕТВЕРГ,

13

НОЯБРЯ

1986 года

Цена 3 коп.

В НОМЕРЕ

- 500-тысячный тонна угля бригады В. В. Устюжанина. 1 стр.
- Агропром: первый опыт и перспективы. 2 стр.
- Областные конференции отраслевых профсоюзов. 3 стр.
- По письмам избирателей. 4 стр.

СИЛА ПРИМЕРА

В октябре комплексно-механизированная бригада Героя Социалистического Труда Алексея Ильинича Чигинцева, что работает на шахте «Большевики» производственного объединения «Облкемероуголь», получила для отработки новую лаву. Каждому горнику, пожалуй, известны трудности, связанные с этой трудоемкой, но необходимой «передислокацией» в угольном производстве. Забот и хлопот здесь всегда бывает полно. Но меньше и потеря в угледобче, если этот самый переход из лавы в лаву происходит вспыхах, без должной инженерной и рабочей подготовки.

Трудности перехода были и в бригаде А. И. Чигинцева. И все-таки производственная программа оставалась напряженной — необходимо было добывать за месяц 58 тысяч тонн топлива. Бригада же обязалась перекрыть высокий глаз еще на пять тысяч тонн. И слово свое сдержала: в отдельные сутки из новой лавы на гора шло по три и более тысячи тонн угля. Итог месяца — 66500 тонн. В октябре же бригада перешагнула и 600-тысячный рубеж в угледобче с начала года; месячная производительность труда рабочего стабильно составляет здесь более тысячи тонн. Никто уже не рискует усомниться в предприятии и в объединении в том, что свое годовое обязательство — выдать на гора 670 тысяч тонн угля — бригада выполнит досрочно.

Отдавая должное коллективу в мастерстве и опыте, верности слову и самоотверженности в труде, не будем забывать и об ответственности тех, кто в большой степени обеспечивал слово рабочих делом, — инженеров, руководителей производства, партийных и профсоюзных вожаков. Сегодняшний успех рабочего коллектива по праву могут разделить все те, кто шагал с ним ногу, — указывал ориентиром движение и обеспечивал скорость его.

Так, собственно, должно быть. В теории и на практике. У нас пока это получается далеко не всегда и не всегда. Из года в год 25—30 процентов бригад-инициаторов областного соревнования угольщиков не держат своего слова, срывают обязательства. И даже государственные планы. Вот и нынче в отстающих находит пять лавы на гора. Согласно плану, намеченному на будущий год, снова 500 тысяч. Но если нынче это был максимум, то теперь задача становится с обязательствами, в долгу перед государством бригады В. Г. Боята с «Эзыянинской», В. Г. Девятко и П. И. Фролова с «Распадской», А. Ф. Попова с шахты имени Ленина. Н. Д. Чулкина с «Томской».

Одним первенством этим имеет в данном контексте звучит как-то неестественно. Обеспокоены сложившимся положением дел в бригад-инициаторах и в производственных объединениях. Его генеральный директор Ю. Н. Малышев, отвечая на одну из публикаций «Кузбасса», сообщает представителям: «Руководство производственного объединения «Южкузбассуголь» совместно с горкомами, райкомами КПСС и Новокузнецким теркомом профсоюза с участием директоров шахт бригадиров рассмотрело работу всех добывочных бригад за шахту объединения в 1986 году, уделив особое внимание выполнению обязательств бригадами-инициаторами областного социалистического соревнования в 1986 году».

Каковы же итоги столь представительского рассмотрения? По бригадам В. Г. Девятко и А. Ф. Попова, как сообщает генеральный директор, «принятые меры позволяют устранить в четвертом квартале имеющиеся отставания и выполнить годовые обязательства». По бригадам же П. И. Фролова, В. Г. Боята и Н. Д. Чулкина генеральный директор «позволение устранить» даже не обещает.

Эти запоздалые итоги рассмотрения представительных и авторитетных органов — никак не четвертого квартала года. Но ведь и невооруженным глазом неудовлетворительную работу ныне отстающих бригад по выполнению своих обязательств можно было увидеть еще первом квартале. И рассматривать ничего не нужно было — минуты спустя открытия были в глаза, сплелись, захмурились, выходит, ответственные товарищи.

А ответственность за провал в данном случае надо делить поровну. Хотя бы даже потому, что и руководители шахт, и руководители объединения, и работники горкомов и райкомов КПСС дали в начале года молчаливое добро на разбрасывание инициативы, не обременяя себя скрупулезным анализом реальной перспективы. С легкостью необыкновенной занимали они сейчас позицию где-то в стороне и хладнокровно, без тени смущения и самокритики констатируют: «Таким образом, принимаемые объединением и руководителями шахт меры позволяют уменьшить количество отстающих бригад-инициаторов до трех». Так официально сообщает редакции генеральный директор «Южкузбассуголь» Ю. Н. Малышев. Свежо предание...

Многолетний опыт соревнования лучших шахтерских бригад бассейна ярко высветил с требований сегодняшнего дня некоторые темевые стороны его организации и проведения. Во-первых, явно признаны ответственность соревновующихся за данное слово, результаты своего труда, престижность превалирует здесь над ответственностью. Недостаточен, неэффективен зачастую и контроль за деятельность бригад-инициатора со стороны партийных и общественных организов на местах.

Оперативная, действенная помощь подменяется голым призываю работать лучше, малоуполномоченным увещеванием, что, мол, негоже-де инициатору плесться в хвосте. Живая организаторская работа с людьми подменена формальностью — бюрократической отчетностью, где на бумаге сплошь все в ахуре, в действительности — парадоксы. Комплексно — механизированная бригада Г. В. Виноградова с шахты «Киселевская», например, успешно справляется с годовыми обязательствами, но... не выполняет государственный план добычи угля.

Инициатор областного соревнования всегда на виду, к нему особенно пристальное внимание, показатели его работы для многих ориентир, по которому идет сравнение. Подвести в данной ситуации для инициатора подобно демонстрации своих последователей — и в плане производственном, и в плане моральном. Вот почему не прислушаться к мнению инициаторов относительно необходимости более жесткого, поэтапного контроля за ходом выполнения обязательств и ответственности за данное слово было бы ошибкой. И такие предложения уже звучали не раз. Однако реализация этих разумных предложений почему-то откладывается из года в год.

Как-то незаметно сошло на нет, утратило силу и первоначальное наставничество инициаторов над отстающим коллективом. Не потому ли, что, пользуясь словами В. И. Ленина, «прикладываем сколько-нибудь выдающегося местного работника поставлено у нас прimitивно-беспомощно. И даже организационные формы соревнования инициаторов на местах копируются сверху, используются не творчески, без глубокого осмысливания действительного положения дел в жизни».

Сегодня, на финише первого года двенадцатой пятилетки, на славную гвардию шахтеров — инициаторов областного соревнования смотрят весь трудовой Кузбасс. Сила положительного примера работает направляя, заставляет подняться и взглянуть на себя строке, если пример этот будет образцовым на деле. Время слов, парадности и шумных уходит в прошлое, часы сверяются по конкретным делам.

ИЗ ЛИЧНЫХ СОБРАНИЙ — В ФОНД НАРОДА

Сокровищница бессмертных творений человеческого гения представляет собой многонациональная отечественная культура. Сделать ее важным инструментом гражданского и патриотического воспитания, приобщения трудающихся к творческой созидающей деятельности призван Советский фонд культуры. Его учредительная конференция состоялась 12 ноября в



Хороший тон

Вчера утром бригада Василия Устюжанина с шахты «Первомайская» выдала 500-тысячную тонну угля с начала года.

Четвертую смену встречали подъемной клети руководители шахты, партийной, профсоюзной, комсомольской организаций, добывчих и проходчики других бригад.

На митинге сердечно поздравляли шахтеров с большим успехом. Отмечали, что колектив участка, возглавляемый Иваном Тимофеевичем Федотовым и опытнейшим бригадиром, отлично сработался, достиг высокого профессионализма. Хотя средний возраст рабочего здесь около 30 лет. Такому грамотному, слаженному коллективу по плечу большие задачи и на завтра. Эти дни завершаются окончательное новой лавы, в которой бригада будет работать в предстоящем году с комплексом, более современным, чем нынешний, уровня — ОКТ-70. Бригада наметила на будущий год снова 500 тысяч. Но если нынче это был максимум, то теперь задача становится не менее...

В этот же день уходили в шахту за последним тоннами в счет годовых обязательств добывчики инициатора областного соревнования — бригады Иннокентия Зиновьевича Софонова с участка возглавляемого Сергеем Васильевичем Сабодашем. Они намерены выдать свои 500 тысяч тонн в 20—22 рабочих дней.

В шахту за последним тоннами в счет годовых обязательств добывчики инициатора областного соревнования — бригады Иннокентия Зиновьевича Софонова с участка возглавляемого Сергеем Васильевичем Сабодашем. Они намерены выдать свои 500 тысяч тонн в 20—22 рабочих дней.

Тяжелые испытания приговаривали шахтеров 714-й лавы, которую они добывают, и... машиностроители подмосковного объединения «Кран», изготовившие не пригодную для работы крепь. Горняки сами передавали козырьки секции комплекса, а длительных простоях их под погрузкой. Оперативно реагировали на эти сигналы народные контролеры, партийные и хозяйственные органы в городах и районах области. И все-таки обстановка с использованием подвижного состава остается напряженной. Из 430 организаций, имеющих подъездные пути, лишь 119 выполнили установленную норму простоя вагонов.

Средний простоя вагонов на подъездных путях предприятия при норме 8,8 часов составил в октябре 11,4 часа. Под погрузкой и разгрузкой задержано свыше 5700 вагонов, за что организации, допустившие нарушения, выплатили 115 тысяч рублей штрафа.

Среди тех, кто наиболее часто упоминался в октябре в числе отстающих, — Западно-Сибирский металлургический комбинат, объединение «Азот» и Ленинск-Кузнецкий цементно-шиферный комбинат. Эти предприятия не справились с нормой простоя вагонов. Так, запсибовцы превысили ее на 0,76 часа, в результате потерпевшие погрузочные ресурсы составили у них 641 вагон. А в объединении «Ленинск-Кузнецкий», Ленинск-Кузнецкий камвольно-суконный комбинат, прокопьевский завод «Электромаша».

Средний простоя вагонов на подъездных путях предприятия при норме 8,8 часов составил в октябре 11,4 часа. Под погрузкой и разгрузкой задержано свыше 5700 вагонов, за что организации, допустившие нарушения, выплатили 115 тысяч рублей штрафа.

Среди тех, кто наиболее часто упоминался в октябре в числе отстающих, — Западно-Сибирский металлургический комбинат, объединение «Азот» и Ленинск-Кузнецкий цементно-шиферный комбинат. Эти предприятия не справились с нормой простоя вагонов. Так, запсибовцы превысили ее на 0,76 часа, в результате потерпевшие погрузочные ресурсы составили у них 641 вагон. А в объединении «Ленинск-Кузнецкий», Ленинск-Кузнецкий камвольно-суконный комбинат, прокопьевский завод «Электромаша».

Средний простоя вагонов на подъездных путях предприятия при норме 8,8 часов составил в октябре 11,4 часа. Под погрузкой и разгрузкой задержано свыше 5700 вагонов, за что организации, допустившие нарушения, выплатили 115 тысяч рублей штрафа.

Средний простоя вагонов на подъездных путях предприятия при норме 8,8 часов составил в октябре 11,4 часа. Под погрузкой и разгрузкой задержано свыше 5700 вагонов, за что организации, допустившие нарушения, выплатили 115 тысяч рублей штрафа.

Средний простоя вагонов на подъездных путях предприятия при норме 8,8 часов составил в октябре 11,4 часа. Под погрузкой и разгрузкой задержано свыше 5700 вагонов, за что организации, допустившие нарушения, выплатили 115 тысяч рублей штрафа.

Средний простоя вагонов на подъездных путях предприятия при норме 8,8 часов составил в октябре 11,4 часа. Под погрузкой и разгрузкой задержано свыше 5700 вагонов, за что организации, допустившие нарушения, выплатили 115 тысяч рублей штрафа.

Средний простоя вагонов на подъездных путях предприятия при норме 8,8 часов составил в октябре 11,4 часа. Под погрузкой и разгрузкой задержано свыше 5700 вагонов, за что организации, допустившие нарушения, выплатили 115 тысяч рублей штрафа.

Средний простоя вагонов на подъездных путях предприятия при норме 8,8 часов составил в октябре 11,4 часа. Под погрузкой и разгрузкой задержано свыше 5700 вагонов, за что организации, допустившие нарушения, выплатили 115 тысяч рублей штрафа.

Средний простоя вагонов на подъездных путях предприятия при норме 8,8 часов составил в октябре 11,4 часа. Под погрузкой и разгрузкой задержано свыше 5700 вагонов, за что организации, допустившие нарушения, выплатили 115 тысяч рублей штрафа.

Средний простоя вагонов на подъездных путях предприятия при норме 8,8 часов составил в октябре 11,4 часа. Под погрузкой и разгрузкой задержано свыше 5700 вагонов, за что организации, допустившие нарушения, выплатили 115 тысяч рублей штрафа.

Средний простоя вагонов на подъездных путях предприятия при норме 8,8 часов составил в октябре 11,4 часа. Под погрузкой и разгрузкой задержано свыше 5700 вагонов, за что организации, допустившие нарушения, выплатили 115 тысяч рублей штрафа.

Средний простоя вагонов на подъездных путях предприятия при норме 8,8 часов составил в октябре 11,4 часа. Под погрузкой и разгрузкой задержано свыше 5700 вагонов, за что организации, допустившие нарушения, выплатили 115 тысяч рублей штрафа.



НА СНИМКЕ: горняки из бригады В. Н. Абакова, в центре — звеньевой Д. В. Катков.

Фото А. Блотницкого.

ВАГОНАМ — СКОРЫЙ ХОД

Обзор работы предприятий

области по использованию подвижного состава

На страницах «Кузбасса» под рубрикой «Вагонам — скорый ход» в последнее время постоянно появляются острые сигналы с мест плохой разгрузки вагонов и длительных простоях их под погрузкой.

Одна из причин плохого использования подвижного состава в том, что транспортные цехи предприятий не сумели заставить подготовку к зиме. Видя некоторые предпринимали попытки даже важные мероприятия по подготовке к ходу, но не вышли из-за срыва подготовки к зиме. Видя некоторые предпринимали попытки даже важные мероприятия по подготовке к ходу, но не вышли из-за срыва подготовки к зиме.

Одна из причин плохого использования подвижного состава в том, что транспортные цехи предприятий не сумели заставить подготовку к зиме. Видя некоторые предпринимали попытки даже важные мероприятия по подготовке к ходу, но не вышли из-за срыва подготовки к зиме.

Одна из причин плохого использования подвижного состава в том, что транспортные цехи предприятий не сумели заставить подготовку к зиме. Видя некоторые предпринимали попытки даже важные мероприятия по подготовке к ходу, но не вышли из-за срыва подготовки к зиме.

Одна из причин плохого использования подвижного состава в том, что транспортные цехи предприятий не сумели заставить подготовку к зиме. Видя некоторые предпринимали попытки даже важные мероприятия по подготовке к ходу, но не вышли из-за срыва подготовки к зиме.

Одна из причин плохого использования подвижного состава в том, что транспортные цехи предприятий не сумели заставить подготовку к зиме. Видя некоторые предпринимали попытки даже важные мероприятия по подготовке к ходу, но не вышли из-за срыва подготовки к зиме.

Одна из причин плохого использования подвижного состава в том, что транспортные цехи предприятий не сумели заставить подготовку к зиме. Видя некоторые предпринимали попытки даже важные мероприятия по подготовке к ходу, но не вышли из-за срыва подготовки к зиме.

Одна из причин плохого использования подвижного состава в том, что транспортные цехи предприятий не сумели заставить подготовку к зиме. Видя некоторые предпринимали попытки даже важные мероприятия по подготовке к ходу, но не вышли из-за срыва подготовки к зиме.

О

В ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

В партийных организациях области идет деловая жизнь. В последнее время, несомненно, меньше стало в их работе парадности, шумихи, отвлеченных обсуждений и заседаний. Больше конкретики, внимания реальным, жизненным проблемам. Это как примету перестройки отмечают наши корреспонденты, бывая в городах и районах, встречаясь с рабочими, специалистами, партийными, советскими, хозяйственными руководителями.

Шлакаты и киловатты

В разных местах Осинников встречаются плакаты с привычными экономии электроэнергии, горюче-смазочных материалов. Эти же обращения звучат в беседах пропагандистов, выступлениях лекторов: «экономьте, экономьте, экономьте... Люди, точности подсчитали, что только во время подготовки наступающей зимы вопросы бережного расходования топливно-энергетических ресурсов в городе было посвящено многое. Известно, что впервые в Кузбассе есть, но в Осинниках им до сих пор не занимались».

Сдвиги есть, и, на первый взгляд, немалые. За шесть месяцев по сравнению с тем же периодом прошлого года за счет

Или взять городской кирпичный завод. Только за

второй квартал нынешнего года его коллектив сконцентрировал 12 тысяч киловатт часов электроэнергии. В каждом цехе висят стенды по экономии электроэнергии, все бригады знают, с какими энергозатратами отработали не только неделю, но даже смену. Этими цифрами интересуются, потому что от них зависит премия сушильщиков, обжигальщиков, дежурных электрослесарей и других работников. Поучительный опыт в этом плане есть и на заводе котельно-вспомогательного оборудования и трубопроводов. Его директор И. И. Перминов рассказывает:

— Чтобы поощрять рабочих труженников за экономное расходование материальных и топливно-энергетических ресурсов, мы разработали специальное положение о премировании. Отдельные бригады теперь постоянно получают дополнительно до ста — ста двадцати рублей.

— Но есть и другая «бухгалтерия», — говорит второй секретарь городского комитета партии А. В. Скударнов. — Известно, что лучший способ не допускать потерю — не тратить лишне-

го. Но ведь тратим же.

Мы беседовали после пленума горкома. На улице по-осеннему быстро темнело. Именно в эти минуты особенно хорошо было видно, как из экономии расходуется электроэнергия. В любом доме, на какой только ни глянь — ни одного темного окна. Неужели всем квартальным сантехникам в эти вечерние

А. ЦЫРЯПКИН.

г. Осинники.

Перестройка: опыт, пути поиска

— Владимир Титович, весной мы говорили о сельских заботах в будущем времени. Как скончательно сформировалась структура агропрома, что осталось неизвестным во взаимоотношениях между партнерами?

— Все структурные подразделения облагородены полностью. В состав комплекса вошли 264 колхоза и совхоза, 59 предприятий переработки пищевой промышленности. Основные производственные фонды составляют 2,8 миллиарда рублей, численность трудающих около 200 тысяч человек. Плановый объем реализации продукции в 1986 году составит 1,3 миллиарда рублей. Считаем, что структура управления работоспособна.

Мы старались избежать механического переноса старых форм руководства и управления в новые условия. Переустройство агропрома задумывалась с прицелом на конкретную отдачу от полей и ферм, на повышение объема и качества сельскохозяйственной продукции. Программа реализации продукции в 1986 году составляет 1,3 миллиарда рублей. Считаем, что структура управления работоспособна.

Мы старались избежать механического переноса старых форм руководства и управления в новые условия. Переустройство агропрома задумывалась с прицелом на конкретную отдачу от полей и ферм, на повышение объема и качества сельскохозяйственной продукции. Программа реализации продукции в 1986 году составляет 1,3 миллиарда рублей. Считаем, что структура управления работоспособна.

Осталась одна из нерешенных вопросов. В качестве примера можно привести проблему упорядочения управления водохозяйственными организациями. Их разобщенность и раздробленность, принадлежность к разным ведомствам мешает делу.

Взаимоотношения между партнёрами в системе комитета земельных участков на единстве общих целей. Специалисты «Сельхозхимии», ремонтно-технические предприятия, перерабатывающие производственности в основном спаслись со своими задачами в минувшей стадии. Об этом лучше всего говорят результаты, цифры статистики.

— Прокомментируйте их, пожалуйста.

— В первую очередь отмечу несомненный успех хлеборобов, более чем на 50 тысяч тонн перевыполненных планов продаж зерна государства. Достигнута урожайность зерновых 16,6 центнера с гектара, поднято плановое количество зерна, в нужных объемах произведены сеяные зернышки. Это говорит не только о благотворных переменах в лучшем в сельском хозяйстве, но и о путях использования резервов производства. Они

— в увеличении площадей, отведенных под выращивание культур по интенсивной технологии, в улучшении снабжения колхозов и совхозов новой техникой, во многих лавах этих предприятий. Но и трудности не мешают им стабильно не только справляться с плановыми заданиями, но и постепенно наращивать сверхплановую добычу.

Тревожит слишком большое количество отставших хозяйств. За девять месяцев план реализации скота и птицы не выполнены 110 колхозов и совхозов, отставшие недодали 11 тысяч тонн мяса. Мы отмечаем, что положительный фактор

часы потребовались все без исключения жилые комнаты и подсобные помещения? Конечно же, нет! Просто они, вернувшись домой с работы, щелкнули разом всеми выключателями, разогнали сумрак наступающей ночи. Подумашь, лишишь киловатта — горит. Цена-то ему

интересуется, потому что от них зависит премия сушильщиков, обжигальщиков, дежурных электрослесарей и других работников. Поучительный опыт в этом плане есть и на заводе котельно-вспомогательного оборудования и трубопроводов. Его директор И. И. Перминов рассказывает:

— Вот наглядная иллюстрация к вопросу, который мы на пленуме обсудили, — сказал Александр Васильевич.

В городе ежегодно теряется более пяти миллионов киловатт-часов электроэнергии. Почти 200 тонн нефте- и разрезов города ежегодно списывается больше 100 тысяч тонн топлива. На шахтах и разрезах города ежегодно списывается 100 тысяч тонн топлива, которое теряется в пути. Летом на ветер четырехдневная работа всех осинниковских угольдобывающих. Этим потерю можно избежать, если с помощью которой нанести на отгружаемый уголь пленочное покрытие. Такой опыт в Кузбассе есть, но в Осинниках им до сих пор не занимались.

С докладом на пленуме выступил редактор газеты А. Л. Лейберт. Накануне секретарь райкома КПСС В. И. Заливко говорил мне:

— Мы решили попытаться посмотреть на работу редакции глазами журналистов — работников, которые каждодневно видят свои удачи и ошибки. Чтобы поднять гильзы газеты и правильно использовать ее возможности, надо точно оценить сделанное и хорошо знать творческий потенциал редакционного коллектива. Если редакция пытается объять необъятное: много публикаций случайных, не связанных друг с другом общкой целью. Неконкретность и расплывчатость в постановке проблем вызывают отрицательные об

Чтобы первым было острый

Очередной пленум Чебулинского райкома КПСС был посвящен работе редакции районной газеты. Задачи перестройки нашей жизни требуют участия в этом деле всех — от руководителей до рядовых рабочих. Газета имеет широкие связи с людьми. В районе нет ни одного учреждения, которое бы получало столько писем.

Скандал, многие серьезные социальные проблемы нынешних лет решаются на сельских сходах. Газета часто выступает организатором сходов. Есть и другие вопросы, в решении которых страницы «района» незаменимы. С докладом на пленуме выступил редактор газеты А. Л. Лейберт. Накануне секретарь райкома КПСС В. И. Заливко говорил мне:

— Мы решили попытаться посмотреть на работу редакции глазами журналистов — работников, которые каждодневно видят свои удачи и ошибки. Чтобы поднять гильзы газеты и правильно использовать ее возможности, надо точно оценить сделанное и хорошо знать творческий потенциал редакционного коллектива. Если редакция пытается объять необъятное: много публикаций случайных, не связанных друг с другом общкой целью. Неконкретность и расплывчатость в постановке проблем вызывают отрицательные об

шения. Настойчивостью в решении многих задач, говорилось на пленуме, газета «Ленинская искра» не отличается.

Зеньевой полеводческой

хозрасчетной бригады колхоза «Маяк Ильича» К. А. Леонгард, экономист РАПО В. А. Киселева слабым звуком в работе газеты называл пропаганду и внедрение передового опыта. Был членом семинара главных метрологов в Тюмени, Омске, Барнауле, Томске, Новосибирске.

На семинаре были обсуждены многие острые проблемы, стоявшие сегодня перед метрологическими службами.

Большой интерес участников вызвали например, такие темы как «Организация ремонта техники и средств измерений в агропроме», «Совместный прорывка с представителями народного контроля» «Обмен опытом по комплексной программе «Качество», и другие.

Для метрологов сибирского региона это совещание стало своеобразной программой повышения уровня выпускаемой продукции до лучших мировых образцов, более полного обеспечения единства средств измерений с расширением метрологического обслуживания всех отраслей народного хозяйства.

Единая программа

В Кемеровском центре стандартизации и метрологии состоялся региональный семинар главных метрологов в котором, помимо кузбассовцев, приняли участие специалисты из Тюмени, Омска, Барнаула, Томска, Новосибирска.

На семинаре были обсуждены многие острые проблемы, стоявшие сегодня перед метрологическими службами. Большой интерес участников вызвали например, такие темы как «Организация ремонта техники и средств измерений в агропроме», «Совместный прорывка с представителями народного контроля» «Обмен опытом по комплексной программе «Качество», и другие.

Для метрологов сибирского региона это совещание стало своеобразной программой повышения уровня выпускаемой продукции до лучших мировых образцов, более полного обеспечения единства средств измерений с расширением метрологического обслуживания всех отраслей народного хозяйства.

Е. САЛЕНКО.

г. Кемерово.

Эффект подряда

Бригада коммуниста Е. М. Отбанова с Томинской автобазы объединения «Кемеровоуголь» отработала третий квартал на подряде. В бригаде работают восемь экипажей.

На 13 процентов возросла производительность большегрузных самосвалов, израсходовано топлива на 24 тонны меньше норматива, линейной сметы экономии пополнился 16 тысячами рублей. Сверх квартального плана перевезено на четверть миллиона тонн горной массы.

В основе подряда — строительный план по увеличению числа машин-смен, выполнение которого поощряется за вина промахов и прорывов. Трижды редакция ложится членами райкома райсовета, лично на него: мало винили в жизни редакционного коллектива.

...После пленума прошло немного времени, а сотрудники редакции уже говорят о добрых переменах.

В. КАРМАНОВ.

Чебулинский район.

Доказано практикой

Первые итоги работы по-новому подводятся на пленуме областного агропромышленного комитета. Реорганизация отрасли практически завершена и прошла проверку делом. Урожай первого года пятилетки уран в поле, общественное становление определено на землю. Осень — время обобщения накопленного опыта на селе, время размышлений о дне завтрашнем.

Наш корреспондент встретился с председателем агропромышленного комитета области, первым заместителем председателя исполнкома областного Совета народных депутатов В. Т. Дикуновым и попросил продолжить интервью газете «Кузбасс», начатое 26 марта 1986 года под заголовком «Агропром работает на пятилетку».

Концу пятилетки не будет недостатка в главных специалистах, но уже ясна будущая нехватка бухгалтеров, экономистов, инженеров и зоотехников. Надо привлечь в село более десяти тысяч рабочих. В этом нам поможет решение социальных вопросов. Все слова упираются в наличие жилья, школ, клубов, медпунктов, детсадов и в конечном счете — в строительство. Недорогое осуществление профориентации в школах. Создание ученической бригады — еще не гарантия, что выпускник пойдет на работу в совхоз. Идут туда, где администрация совхоза заранее зачищает выпускника в свой резерв, где специалист обеспечен на 92 процента. В хозяйствах отсутствует более семидесяти главных специалистов.

Концу пятилетки не будет недостатка в главных специалистах, но уже ясна будущая нехватка бухгалтеров, экономистов, инженеров и зоотехников. Надо привлечь в село более десяти тысяч рабочих. В этом нам поможет решение социальных вопросов. Все слова упираются в наличие жилья, школ, клубов, медпунктов, детсадов и в конечном счете — в строительство. Недорогое осуществление профориентации в школах. Создание ученической бригады — еще не гарантия, что выпускник пойдет на работу в совхоз. Идут туда, где администрация совхоза заранее зачищает выпускника в свой резерв, где специалист обеспечен на 92 процента. В хозяйствах отсутствует более семидесяти главных специалистов.

Концу пятилетки не будет недостатка в главных специалистах, но уже ясна будущая нехватка бухгалтеров, экономистов, инженеров и зоотехников. Надо привлечь в село более десяти тысяч рабочих. В этом нам поможет решение социальных вопросов. Все слова упираются в наличие жилья, школ, клубов, медпунктов, детсадов и в конечном счете — в строительство. Недорогое осуществление профориентации в школах. Создание ученической бригады — еще не гарантия, что выпускник пойдет на работу в совхоз. Идут туда, где администрация совхоза заранее зачищает выпускника в свой резерв, где специалист обеспечен на 92 процента. В хозяйствах отсутствует более семидесяти главных специалистов.

Концу пятилетки не будет недостатка в главных специалистах, но уже ясна будущая нехватка бухгалтеров, экономистов, инженеров и зоотехников. Надо привлечь в село более десяти тысяч рабочих. В этом нам поможет решение социальных вопросов. Все слова упираются в наличие жилья, школ, клубов, медпунктов, детсадов и в конечном счете — в строительство. Недорогое осуществление профориентации в школах. Создание ученической бригады — еще не гарантия, что выпускник пойдет на работу в совхоз. Идут туда, где администрация совхоза заранее зачищает выпускника в свой резерв, где специалист обеспечен на 92 процента. В хозяйствах отсутствует более семидесяти главных специалистов.

Концу пятилетки не будет недостатка в главных специалистах, но уже ясна будущая нехватка бухгалтеров, экономистов, инженеров и зоотехников. Надо привлечь в село более десяти тысяч рабочих. В этом нам поможет решение социальных вопросов. Все слова упираются в наличие жилья, школ, клубов, медпунктов, детсадов и в конечном счете — в строительство. Недорогое осуществление профориентации в школах. Создание ученической бригады — еще не гарантия, что выпускник пойдет на работу в совхоз. Идут туда, где администрация совхоза заранее зачищает выпускника в свой резерв, где специалист обеспечен на 92 процента. В хозяйствах отсутствует более семидесяти главных специалистов.

Концу пятилетки не будет недостатка в главных специалистах, но уже ясна будущая нехватка бухгалтеров, экономистов, инженеров и зоотехников. Надо привлечь в село более десяти тысяч рабочих. В этом нам поможет решение социальных вопросов. Все слова упираются в наличие жилья, школ, клубов, медпунктов, детсадов и в конечном счете — в строительство. Недорогое осуществление профориентации в школах. Создание ученической бригады — еще не гарантия, что выпускник пойдет на работу в совхоз. Идут туда, где администрация совхоза заранее зачищает выпускника в свой резерв, где специалист обеспечен на 92 процента. В хозяйствах отсутствует более семидесяти главных специалистов.

Концу пятилетки не будет недостатка в главных специалистах, но уже ясна будущая нехватка бухгалтеров, экономистов, инженеров и зоотехников. Надо привлечь в село более десяти тысяч рабочих. В этом нам поможет решение социальных вопросов. Все слова упираются в наличие жилья, школ, клубов, медпунктов, детсадов и в конечном счете — в строительство. Недорогое осуществление профориентации в школах. Создание ученической бригады — еще не гарантия, что выпускник пойдет на работу в совхоз. Идут туда, где администрация совхоза заранее зачищает выпускника в свой резерв, где специалист обеспечен на 92 процента. В хозяйствах отсутствует более семидесяти главных специалистов.

Концу пятилетки не будет недостатка в главных специалистах, но уже ясна будущая нехватка бухгалтеров, экономистов, инженеров и зоотехников. Надо пр

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПРОФСОЮЗАХ

В этом году в редакцию пришло 166 жалоб на работу предприятий связи. В основном это нарекания на нерегулярную доставку корреспонденции, отсутствие или долгий ремонт радиотранспортных линий; величины очереди на установку квартирных телефонов. И потому на XXI областной профсоюзной конференции работников связи в первую очередь хотелось услышать, как «расширяют» связисты эти узкие места.

В зале цвет связистов области — 34 делегата по итогам работы за одиннадцатую пятилетку награждены орденами и медалями, бригады монтажников связи ПМК-604 Б. А. Бойко удостоены звания Героя Социалистического Труда, каждый девятый делегат — депутат местных Советов, земледельцев Мышковского узла связи Н. И. Кузина избраны депутатом Верховного Совета СССР. Словом, разговор предстоит серьезный. Тем более, что с января нынешнего года предприятия связи работают в новых условиях хозяйствования.

Председатель обкома профсоюза А. А. Воробьев в отчетном докладе отметил: за девять месяцев этого года планы тарифных доходов, по объему продукции выполнены все предприятия связи, производительность труда увеличилась на 8,1 процента, на четыре процента выросла с начала года и средняя зарплата платы. Но общую картину омрачает ухудшение качественных показателей, которыми измеряется уровень обслуживания населения. Есть случаи утраты почтовых отправлений по вине предприятий связи, недостатки в ходе перевозочных денег. Не все телеграммы доставляются в контролльные сроки, ухудшился багаж в их обработке. Возросло количество повреждений на линиях междугородней телефонной связи, время их устранения в контролльные сроки по сельской телефонной сети.

Первые итоги в новых условиях хозяйствования,

Обком профсоюза работников связи

которые были подведены в апреле, показали: комплекс экономических рычагов и стимулов способствовал повышению инициативы и активности трудовых коллективов. На ряде предприятий достигнуты высокие коэффициенты результатов труда, улучшилось качество работы. Но вместе с тем выявились упущения. В применении, перевыполнении планов свидетельствует не столько о коренной перестройке, сколько о недостаточной их напряженности. Руководители предприятий профкомы составляют планы с некоторым запасом на раскачу, коллективы предпринимают если и участвуют в обсуждении планов экономического и социального развития, то чаще всего формально. Есть недоработки в использовании доплат и надбавок рабочим и инженерно-техническим работникам.

Высказывались претензии к руководству и профкомам Ленинск-Кузнецкого, Тихвинского, Киселевского узлов связи, ПМК-604, где к организации соревнования относятся как к чему-то мало обязательному. Доходы до того, что не могут назвать кандидатов для поощрения областным управлением связи и обкомом профсоюза. Принята роль наглядной агитации, моральных форм поощрения.

Детально и критично были в докладе проанализированы хозяйственная деятельность подразделений связи, работы профсоюзных комитетов, но все же ответ на вопрос, почему нет коренного улучшения работы связи, не прозвучало.

Техническая оснащенность предприятий связи находится на уровне 60-х годов — таков лейтмотив выступления телеграфиста Киселевского узла связи М. П. Ганчевой, электромонтёров Таштагольского узла связи и Новокузнецкого городского производства — технического узла связи Н. Н. Альгиновой и Л. С. Солдайкиной. Например, в

Таштагольеузле связи построен в 1964 году. В то время было 240 телефонов, один междугородний канал и радиосигнал в 500 ватт. Город рос, а вместе с ним и потребности людей в средствах связи. Объемы услуг населению увеличились в десятки раз, но не прибавилось ни метра производственных площадей. Городу как воздух нужна новая АТС: мощности дейстующих израсходованы.

Поселок Мундыбаш сегодня — миниатюрный городок, а жители все оставались без междугородной связи. Наконец открыты переговорный пункт... в подъезде, перегородная кабина — в тамбуре при входе в жилой дом. О каком качестве, культуре обслуживания вести речь?

Наиболее нарекания в Новокузнецке городском ПТУС вызывает линейный цех. Причины неудовлетворительной работы в слабой базе малой механизации.

Нет помы для отката воды, нет своего экскаватора, кабельная автомашинаСлужит два десятилетия, нет новой измерительной аппаратурой, часты простон из-за мелочей: нет изоляции, газовых горелок, гильз.

В Киселевске шесть лет не развивается сеть опорных пунктов, отсутствие выемки писец из ящиков связано с нехваткой транспорта. Город разбросан, до отдельных микрорайонов, поселков пять-шесть километров, но из 105 доставочных пунктов «моторизованы», как было сказано, только 59. Из-за отсутствия транспорта не наложена начальная доставка телеграмм, и вообще автомобили работают иногда по три-четыре часа в смену, остальное время в гараже: нет бензина. Предприятия связи оснащены устаревшими телеграфными аппаратами — они часто выходят из строя, велики сроки их ремонта — нет запчастей.

Четкая доставка газет подписанчикам зависит не

только от почтальонов, но и от работы типографий. Не говоря о том, что почтальон Междуреческого узла связи В. Ю. Костюка и бригадир операторов Кемеровской почты Н. М. Богданова сказали об одном и том же. Междуречская городская газета «Знамя юности» печатается в Новокузнецке, и почтальон приходит вручную фальшивую ее, а то и братья за ножницы, разрезать страницы. Пачки малярные, края оборваны, помятые, неприятно такую газету подносчикам. В Ижморском, Промышленновском, Тисульском узлах реализовали эти возможности — семьи связистов готовятся к новоселью. А в Аянкеро-Судженске, Топках, Таштаголе, Прокопьевске, Березовском и других пунктах, поскольку вручную разбирают газеты, причем едва ли не в каждой пачке не хватает до десяти экземпляров. Что доставляют подписанщикам?

В подразделениях областного управления связи шиканы применила бригада форма организации труда. Например, на Кемеровской междугородной телефонной станции работают две бригады — козырьчатые бригады до конца года к ним добавится еще один. Коллектив станции имеет на своем счету немало добрых начинаний, не одну страницу текста пришлось бы потратить, начиная перечислять их награды и знаки отличия. Но сегодня он оказался в числе отстающих. Почему? Как убедительно рассказала на конференции начальник станции Н. Ф. Подпорина, причина тому — устаревшая практика планирования от достигнутого. Коллектив практически исчерпал внутренние резервы, а ему平原ы приносят прежне высокие темпы роста производительности труда.

Думается, областному управлению связи, общему профсоюзу надо еще и еще раз проанализировать систему оценочных показателей работы, чтобы такое живое, творческое дело, как соревнование, не обращалось формализмом.

Почти в каждом выступлении речь шла о нехватке

Т. МАЛЫШКИНА.

Председателем обкома профсоюза работников связи избран А. А. Воробьев, секретарем — М. М. Горюнова.

Приглашаем за покупками:

Кемеровская филармония

БОЛЬШОЙ ЗАЛ

16 НОЯБРЯ

КОНЦЕРТ ДЛЯ ШКОЛЬНИКОВ

«МОСКОВСКАЯ ОСЕНЬ»

Произведения московских композиторов И. ЯКУШЕНКО, Е. СТИХИНА, М. ПАРХАЛАДЗЕ, Л. ПРИССА, Е. ЯХНИНОЙ исполняет симфонический оркестр Кузбасса. Дирижер ДМИТРИЙ ЛИСС.

Начало в 10 час. 30 мин. — абонемент № 2, в 13 час. — № 3.

ОРГАННЫЙ ЗАЛ

16 и 17 НОЯБРЯ

ВЕЧЕР ОРГАНОЙ МУЗЫКИ.

Выступает РАСИМА БАБАЕВА. В программе произведения БАХА, БУКСТЕХУДЕ, ФРАНКА, РЕГЕРА.

Начало в 19 час.

ВНИМАНИЕ ШКОЛЬНИКОВ 7—10 КЛАССОВ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ШКОЛ Г. КЕМЕРОВО!

В КЕМЕРОВСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ УНИВЕРСИТЕТЕ работает научное общество учащихся (НОУ). Имеются секции: историческая, филологическая, иностранных языков, психолого-педагогическая, биологическая, физическая, математическая, химическая.

Запись учащихся 7—10-х классов в секции продолжается.

Всех учащихся, которые занимаются в секциях или желают записаться, просят прибыть на собрание в университет 16 ноября (воскресенье) в 10 часов в главный корпус, первый этаж, блочная аудитория № 1.

Повестка собрания:

Выступление ректора университета, доктора химических наук, профессора Ю. А. ЗАХАРОВА, ведущих ученых университета, научных руководителей секций. Экскурсии по университету.

Тел. 23-39-12.

КЕМЕРОВСКОЕ БЮРО ПУТЕШЕСТВИЯ И ЭКСКУРСИИ ПРЕДЛАГАЕТ МАРШРУТЫ В НОЯБРЕ:

24-го — Нарва-Калининград (с посещением Таллина, Тарту, Ленинграда) — 291 руб., на 13 дней; Сочи (с посещением Сухуми, Гагры, озера Рица) — 273 руб.—20 дней; Франкфурт (10, 13, 20, 16-20, 20); 25-го — Транз-Планаг (с посещением городов Вильнюса, Каунаса, Клайпеды, Лиепая) — 339 руб.—18 дней; 30-го — Брест-Борисов (с посещением Минска и Вильнюса) — 238 руб.—9 дней.

В стоимость путевки входят проживание, питание на месте пребывания, экскурсионное обслуживание, проезд на самолете.

Обращаться: ул. Ноградская, 34, тел. 6-62-80; г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Мусхорнова, 2, тел. 2-21-37; г. Юрга, ул. Ленинградская, 22, тел. 2-23-01.

ПРИГЛАШАЕМ ЗА ПОКУПКАМИ:



В СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ МАГАЗИН «ЮНЫЙ ТЕХНИК» СПОРТУЛТОРЫ поступила в продажу новая партия номинационной аппаратуры: цветные телевизоры «КВАРЦ-Ц-207», цена 399 руб., «ЛАЗУРЬ-716, -738», цена 223 и 233 руб.; телевизоры «ИЗУМРУД» черно-белого изображения — 160 руб.; кинескопы для цветных телевизоров — 42 руб.; видеомагнитофоны СССР «ВРАК-ПО-ИТАЛЬЯНСКИЕ» (11, 13, 15, 17, 19, 21-25) съемка смотреть не рекомендуется.

«КОСМОС». Для детей новый цветной художественный фильм для детей «СЛУЧАЙ В ЧЕРНОЙ ПОЛОСЕ» (10, 13, 16-20, 24-25); «ЮВИЛЕЙНЫЙ». Новый цветной художественный фильм для детей «СЛУЧАЙ В ЧЕРНОЙ ПОЛОСЕ» (10, 13, 16-20, 24-25); «МЫСЛЬ-ЛЮБОВЬ». Художественный фильм из коллекции Сухуми (9, 11, 13, 17, 21). Художественные фильмы в двух сериях от «РАЯ» (15), «ВАСЕК ТРУБАЧЕВ И ЕГО ТОВАРИЩИ» (10, 14). Новый цветной художественный фильм «ОВБИНИЯ СВАДЬБА» (12-10, 15-50, 19, 20-40). Цветной художественный фильм «СЫЧИК», две серии (17-50).

«ВРЕМЯ». Хроникально-документальные фильмы: «ПРОКУРОРЫ» (12), «МУМНИЕ—ЛЕНГЕНДЫ И ДЕЙСТВИТЕЛЬНОСТЬ» (15). Художественные фильмы в двух сериях «ВЕГА-108», «АРКТИКУР-004», «006» — 70-120 руб.; музикальные центры «ВЕГА-115, -117-200» и 275 руб.; радио «ВЕГА-323, -300» — 34 — 52 руб.; приставка «НОТА-203» — 137 руб. Для радиоаппаратуры имеются некондиционные блоки, модули, отходы фольгированного гетинакса по 3 руб, 48 коп. за 1 кг; светооптические приборы: линзы, призмы, светофильтры — от 20 коп. до 1 руб.

Адрес магазина: ул. Волгоградская, 15; телефон для справок 55-62-09.

РАСЧЕТНЫЙ ЧЕК — ЭТО УДОБНО!

РАСЧЕТНЫЙ ЧЕК является именным денежным документом. Он может быть выдан на сумму от 200 до 10000 рублей за счет средств, хранящихся на вкладе или внесенных в сберегательную кассу наличными деньгами.

Расчетный чек может быть предъявлен для оплаты товаров магазинов государственной или кооперативной торговли в любом районе страны.

Чеком можно рассчитываться с предприятиями бытового обслуживания (за ремонт жилья, изготовление изделий из мебели, гравийных изделий, изготовление мебели), а также с садовыми домами, деревянными домами заводского изготовления и комплектами деталей для домов, покупаемых на таромонтных и лесоторговых предприятиях и в организациях системы Госснаба СССР.

Расчетный чек действителен в течение двух месяцев. Уплату расчетного чека не влечет за собой потерю денег — этим он и удобен.

ПОЛЬЗУЙТЕСЬ РАСЧЕТНЫМИ ЧЕКАМИ ГОСТРУДСВЕРКАСС СССР!

Кемеровское областное управление Гострудсверкасс СССР.

КЕМЕРОВСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС

на замещение вакантных должностей

по кафедрам:

— научного коммунизма — заведующего кафедрой, доцентов;

— марксистско-ленинского философии — заведующего кафедрой, доцентов;

— технологии и организации общественного питания — заведующего кафедрой, доцентов;

— охраны труда, страйделя и сантехники — заведующего кафедрой, доцентом, старшего преподавателем;

— высшей математики — старшего преподавателя, ассистента;

— расчета и конструирования машин и аппаратов пищевых производств — доцентов;

— электротехники и оборудования — доцента;

— теплотехники — заведующего кафедрой, доцента;

— экономики промышленности и организации производства — заведующего кафедрой, доцента, старшего преподавателя, ассистента;

— технической микробиологии — доцента;

— технологии хлебопекарного, макаронного и кондитерского производства — заведующего кафедрой, доцентов;

— физики — заведующего кафедрой, доцентов, ассистента;

— физической и коллоидной химии — профессора;

— материаловедения — доцента;

— общей и неорганической химии — ассистентов;

— технологии металлов пищев

