



# КМЗБДЖ

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Газета издается  
с 7 января 1922 года.

№ 260 (18990).

ВТОРНИК,

II

НОЯБРЯ

1986 года

Цена 3 коп.

Орган Кемеровского обкома КПСС и областного Совета народных депутатов

В НОМЕРЕ

- «Кузбассшахтострой»: по заезженной колее. 1 стр.
- Письма. 2 стр.
- Перемены в жизни органов внутренних дел.
- Как торговать букинистической литературой. 4 стр.

## ЗИМНИЙ ДЕНЬ ЖИВОТНОВОДА

—Долго он, этот день. Город еще спит, когда от деревни к ферме прокладывает доярка первую тропу. Смена на ферме начинается в пять утра и заканчивается глубокой ночью. С переводом стада на зимнее содержание забот у животноводов заметно прибавилось. А вот отдачи от напряженного труда видна не всегда.

И нынешней осенью перевод дойного гурта на зимние квартиры сопровождался снижением удоя. Специалисты считают это закономерным: корма не те, что на пастбище, сказывается изменение режима содержания животных. Зима — она везде зима, но почему так разнятся результаты работы ферм? В последней пятидневке октября хозяйства Промышленновского района получали по 5,9 килограмма молока от коровы, а Ижморского — на два килограмма меньше. Да и в одном и том же районе — Промышленновском, лучше других начавшем зимовку, в колхозе «Ударник полей» получают по 8,6 килограмма, а в иных хозяйствах — меньше пяти.

Зоотехник скажет, что все дело в корелении. Только какие здесь могут быть проблемы, когда кормов область заготовила и больше, чем в прошлые годы, и лучшего качества? Дело в отношении к работе человека — от совхозного зоотехника до скотника и доярки, от специалиста РПО до директора хозяйства.

Три последние зимовки хозяйства Тисульского района имели очень низкую продуктивность животных. Нехватка кормов, плохая трудовая дисциплина на фермах, равнодушное отношение к делу специалистов — на таком фоне отращивать животных не могли. Перестройка пришла сюда как острая необходимость. Было два пути выхода из провала: брать числом, нарастают поголовья, или брать умением, начиная внедрять интенсивные методы работы со стадом. Выбрано второе. Численность дойного стада осталась почти прежней — около десяти тысяч коров. Но валовой удой с начала года поднялся более чем на 250 центнеров. Успех небольшой, скромный, его ценность в том, что он — первый. И в зимовку хозяйства района вошли более организованно, чем в прошлые годы. Корма подвезены к фермам, помещения отремонтированы, меньше стало поломок механизмов.

Корма в этом году находятся у ферм повсеместно, что гарантирует кормление животных без перебоев. Но вот готовить их научились далеко не везде. Строительство более чем полтора сотен кормоцехов в последние годы не приносит ощутимой отдачи. Экономисты считают, что дояркам получают приготовленные корма. Само собой, дорогие, если еще на стадии проектирования планировать... убийки. Там, где кормоцех «привязан» к технологической цепочке, где продуманы не только методы приготовления кормов, но и их раздачи, такой цех выгоден. И наоборот, агрегат навалом для экономки, свином, совхоза «Кузбасский», так как построен в отдалении от животноводческого комплекса и перевозка смесей потребует дополнительных затрат.

Практически не требует дополнительных капитальных вложений организация на фермах поения животных теплой водой — надо просто приложить руки. Там, где не заботятся о подогрете воды, увеличатся заболеваемость и падение животных. Все хозяйства укомплектованы кардами ветеринарного, но не везде они в должной мере проявляют принципиальность, не везде строго взвешивают с людей, нарушающих технологию содержания животных. Годами в РПО идут разговоры о повышении ответственности работников ветеринарной службы. В Топкинском, Беловском, Мариинском районах не могут как следует организовать карантинные меры, болезни уменьшают дойное стадо.

В проведении зимовки участвуют практически все службы колхоза или совхоза. Не только от оператора машинного доения, но и от электрика, тракториста, слесаря зависят результаты работы. Возрастает роль инженера на ферме, и не только за состояние механизмов коровника, тракториста или доильной установки. Ему пора учиться — видеть завтрашний день, работать на перспективу. Можно из одной зимовки в другую перенести один и те же жалобы на энергетиков, которые допускают перебои со снабжением ферм электричеством. Понятно, что такой перебой — беда. Но ведь можно позаботиться не на словах, а на деле о резервном питании: у нас уже появились первые передвижные электростанции. Конечно, проще составить акт и списать потери молока на очередной порыв ветхой линии электропередач, чем организовать людей в помощь сетевому району и совместными усилиями сделать новую линию. Но не в простоте заключается экономическая выгода.

Она — в творческом подходе к решению и технологическим, и социальным задач. Взаимоотношения между людьми в деревне особые. Работа на ферме трудная, порой грязная, малопрестижная. Профессия скотника «старается», молодые доярки, как правило, идут туда туда, где созданы хорошие условия труда. Беречь надо людей от лишнего забот, от неуважительного отношения, от лишнего стрессов. Между тем редакционная почта с начала зимовки пополняется жалобами на несвоевременную выдачу зарплат, на то, что автоматы держат курс на большие городские зарплаты, а не на фермы. Приведем такой пример: Кемеровский район за три последних года смог увеличить удой от каждой коровы всего лишь на 100 граммов, что несомненно с миллионными затратами, вложенными в животноводство и кормопроизводство.

544 тысячи тонн молока должны продать государство в первом году пятилетия животноводы области. Выполнение этого напряженного задания станет только первым шагом к благополучному проведению зимовки. Задача в ней очень сложная. За зиму предстоит увеличить по сравнению с тем же периодом прошлого года валовое производство молока на семь процентов. Кормовая база, созданная нынешним летом, позволяет не только достичь, но и превзойти намеченные рубежи. Нужна по-прежнему острая и нелицеприятная оценка качества труда в каждом звене животноводческой отрасли. Более ста отставших хозяйств, передавших свои тысячечисленные ношу соседям по агропрому, надеются на выход из провала. И он возможен, потому что не каждый год так удачно складывается положение и с кормами, и с кадрами, животноводов, и с технологическими возможностями. Организуя роль районных агропромобъединений видится не в подкачке по мелочам, а в определении технической и технологической политики отрасли. Необходима система внедрения на фермах опыта передовых хозяйств — совхоза «Горняк», колхоза имени Коминтерна, племязводов «Октябрьский» и «Ленинск-Кузнецкий», опыта, за которым не надо ездить за тридевять земель. Резервы повышения продуктивности общественного стада рядом. Каждый зимний день животновод должен давать весомую отдачу.

### В соревнующихся областях ЭФФЕКТИВНАЯ СИСТЕМА

Макейский научно-исследовательский институт по безопасности горных работ в сотрудничестве с учеными ряда других институтов разработали систему автоматического взрывоподавления, предназначенную для гашения всплесков метана и угольной пыли в тупиковых горных выработках.

В отличие от существующих способов и средств, новая система снабжена датчиком и

взрывоподавляющим устройством. Система позволяет остановить взрыв любой мощности в начальной его стадии.

Серийный выпуск комплексов устройств начал заводом «Красный металлист» в Красноармейске. Скоро первые 60 шахт Донбасса и Кузбасса будут оснащены этими системами.

А. ЯРМАЛЬ, г. Донецк.



ГЕННАДИЙ Степанович Полосухин трудится бригадиром водителей мощных БелАЗов в головной автобазе г. Прокопьевска. Этот коллектив постоянно перевыполняет план. Во всех делах примером для членов экипажа является сям бригадир секретаря первичной партийной организации Г. С. Полосухин.

НА СНИМКЕ: кавалер орденов Октябрьской Революции и Трудового Красного Знамени Г. С. Полосухин (в центре) с товарищами по работе. Фото А. Бабарцего, г. Прокопьевск.

### Счет на минуты

Бригада В. М. Безуглова со станции Прокопьевск выполняла годовой заказ по установке опор контактной сети на участке железной дороги Белово-Прокопьевск. На этом участке, введенном в строй полтора года назад, широким фронтом идет реконструкция. Бригада В. М. Безуглова, работая в специфических условиях, когда для установки опор лишь в строго ограниченное время сжималось напряжение в контактной сети, в отдельные дни выполняла план на 250—280 процентов.

Г. КОЛЕСНИКОВ, г. Прокопьевск.

### Множатся подрядные бригады

За год объем перевозок в Томусинской автобазе обслуживающих экскаваторы на разрезах «Красногорский» и «Томусинский» вырос на 20 процентов. И во многом определяется это подрядной организацией труда водителей. В июле был создан первый подрядный коллектив, в августе — второй, в сентябре — третий, а в октябре — еще четыре. Всего в обороте подряда волеводен 51 БелАЗ — почти 40 процентов парка автобазы.

Ставится задача перевести на подряд и ремонтников.

П. ШАБРИХИН, г. Междуреченск.

## ЭВМ ДАЕТ УРОК

В объединении «Южбассуголь» закончила занятия первая в системе Министерства угольной промышленности СССР группа руководящих работников и специалистов по изучению методов применения электронно-вычислительных машин для решения производственных задач.

На десять дней вся электронная техника информационно-вычислительного центра объединения «Южбассуголь» была отдана в распоряжение неопытных учеников — людей с дипломами горных инженеров, причем занимающих ключевые должности. Это главные инженеры, главные технологи и другие специалисты шахт и объединений. Под руководством авторитетных преподавателей из Московского горного института профессора А. С. Бурачкова, доцента В. И. Кузнецова и других они осваивали мастерство работы на персональных ЭВМ.

Пример показали генеральный директор объединения Ю. Н. Малышев и заместитель технического директора по науке К. М. Дурин, которые первыми освоили электронную технику.

Для проверки ее эффективности решил рассчитать нагрузку на комплексно-механизированную лаву, в которой на шахте имени Ленина работает бригада В. Ф. Кузнецова — расквашивает Ким Михайлович Дурин. — Заложил все данные в машину — и она выдала четкие варианты, при которых горняки должны добывать от 1830 до 1990 тонн угля. На подсчеты ушли буквально считанные минуты. Горлоу за ЭВМ обмени рука-ми.

Такого же мнения придерживается заместитель главного инженера шахты «Распадская» А. В. Лавров. С помощью персональной ЭВМ он рассчитал паспорт анкерного крепления одной из выработок. О злободневности этой темы для шахты особо говорить не надо: таким способом проходили свыше 90 процентов выработок.

ЭВМ — феноменальный счетный работник, по заданию горного мастера шахты имени 60-летия СССР В. В. Мельникова определила, сколько нужно воздуха для дальнейшего развития горных работ. Согласно этим данным, был выбран тип вентилятора. Достаточный пример. Рассказываем, что стояло у истоков этих курсов, статьи говоря, первых в отрасли.

По объему вычислительной техники объединение «Южбассуголь» ведущее во всем министерстве. В его распоряжении мощный ИВЦ, свои вычислительные центры на шахтах «Капитальная», «Распадская». Однако они оснащены дорогостоящими большими машинами, которые малоудобны для каждодневной работы отдельно взятых специалистов.

КРУЧИНКИН, ВОСТРИКОВА, ЛУКЬЯНИК, ОРЛОВ и другие — всего 52 подписи.

КОММЕНТАРИЙ ОТДЕЛА СТРОИТЕЛЬСТВА. Как сообщил заместитель начальника комбината «Кузбассшахтострой» А. Е. Эйзенх, в начале нынешнего года по приказу Минуглепрома Мусковскому заводу строительного материала было установлено дополнительное задание. За выполнение его полагалась премия из фонда министра. Во втором полугодии это дополнительное задание включили в план. Обеспечить его выполнение коллектив должен за счет перехода на непрерывный цикл работы. Казалось бы, все на своих местах: бу-

## В ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ КПСС

Центральный Комитет КПСС рассмотрел вопрос «Об инициативе трудовых коллективов предприятий и организаций нефтяной, нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности Башкирской АССР по интенсификации производства в двенадцатой пятилетке.

В принятом по данному вопросу постановлении отмечается, что коллективы предприятий и организаций нефтяной, нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности Башкирской АССР, взяв курс на интенсификацию производства, приняли обязательства по достижению высоких конечных результатов — поддержанию добычи нефти в двенадцатой пятилетке на уровне не менее 30 миллионов тонн в год и получению на этой основе сверх заданий пятилетия 4,5 миллиона тонн нефти, а также повышению глубины ее переработки на 14,5 процента за счет реконструкции, технического перевооружения и внедрения прогрессивных технологий. Указанные обязательства рассматриваются как встречный план, который намечено реализовать в основном в пределах выделенных средств.

Этот почин, объединяющий усилия смежных коллективов, позволяет комплексно, с наибольшей эффективностью обеспечить добычу нефтяного сырья, его переработку и доставку продукции потребителям.

Он отвечает установкам XXVII съезда КПСС, задачам повышения нефтеотдачи пластов, лучшего использования основных фондов, их обновления, увеличения производительности труда, экономии всех видов ресурсов, совершенствования организации производства и управления и уже в текущем году создает условия для перевыполнения заданий пятилетнего плана.

Важно, что слово инициаторов не расходится с делом. За десять месяцев текущего года сверх плана добыто 270 тыс. тонн нефти, выработано за счет углубления ее переработки свыше 750 тыс. тонн нефтепродуктов.

Центральный Комитет КПСС одобрил инициативу трудовых коллективов предприятий и организаций нефтяной, нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности Башкирской АССР по интенсификации производства в двенадцатой пятилетке и достигнутию высоких технико-

экономических показателей и предложил ЦК компартий союзных республик, крайкомам, обкомам, горкомам и райкомам партии, Миннефтепрому СССР, Миннефтехимпрому СССР, Госкомнефтепродукту СССР, ЦК отраслевых профсоюзов обеспечить широкое обсуждение и поддержку этой инициативы во всех нефтяных районах страны, на нефтеперерабатывающих и нефтехимических предприятиях, в каждом трудовом коллективе. Оказывать необходимую помощь объединениям, предприятиям, научно-исследовательским и проектным организациям в решении задач, связанных с увеличением нефтедобычи, повышением нефтеотдачи пластов, углублением переработки нефти, развернуть социалистическое соревнование за достижением 70-летия Великой Октябрьской социалистической революции. Считать важнейшей задачей восполнение в 1986—1987 годах образовавшейся задолженности по добыче нефти в стране и безусловное выполнение плана двух лет пятилетия.

Партийным комитетам Миннефтепрома СССР, Миннефтехимпрома СССР и Госкомнефтепродукта СССР установить контроль за работой коммунистов, всех работников аппарата по развитию инициативы нефтяников Башкирии, повысить их ответственность за выполнение решений XXVII съезда КПСС по интенсификации производства.

Государственному комитету СССР по телевидению и радиовещанию, редакциям центральных и местных газет рекомендовано всемерно пропагандировать опыт коллективов нефтяников, нефтепереработчиков, работников транспортных, снабженческих и других организаций Башкирской АССР, принявших обязательства по интенсификации производства, стабилизации уровня добычи нефти, увеличению глубины ее переработки в глубинах и наглядно раскрывать пути достижения коллективами и отдельными передовиками производства высоких результатов в труде, ход выполнения планов и принятых социалистических обязательств.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ. СВЕТЛОГОРСКИ (Гомельская область). 10. После реконструкции пущены цехи светлогорского минералогического комбината «Горняк», которые втрое увеличили поставку кормовых дрожжей. (ТАСС).

ОРДЕНОМ «ЗНАК ПОЧЕТА». Белова Виктор Дмитриевича — старшего производителя работ механизированной колонны № 4 треста «Сибэлектрострой».

ЛУНЕВА Вячеслава Петровича — электромонтера Центральных электрических сетей «Кузбассэнерго».

ОРДЕНОМ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ III СТЕПЕНИ. Партычкин Геннадий Александрович — водителя автомобиля механизированной колонны № 4 треста «Сибэлектрострой».

МЕДАЛЬЮ «ЗА ТРУДОВУЮ ДОБЛЕСТЬ». Крауша Михаила Андреевича — электромонтера-линейщика по монтажу воздушных линий высокого напряжения механизированной колонны № 4 треста «Сибэлектрострой».

### ПИСЬМО В НОМЕР

ПОЧЕМУ «ВЗВИНТИЛИ» ПЛАН?

Валиться за это письмо нас, рабочих горного цеха Мусковского завода строительного материала, вынудило неожиданное изменение плана. В октябре нас поставили перед фактом, что в четвертом квартале мы должны ежемесячно выпускать не по 30 тысяч кубометров песчаногравийной смеси, а по 45 тысяч.

Товарищи руководители комбината «Кузбассшахтострой» и треста «Кузбасспромшахтостройкомплект», откуда вы взяли такую цифру? Наш завод организован в 1959 году. Проектом /предусмотрена сезонная работа оборудования — все смонтировано на открытых площадках и в неотопляемых помещениях. В процессе круглогодичной эксплуатации оборудование крайне изнашивается, сильно разрушились эстакады и галереи.

Начиная с 1970 года, завод обследовали разные комиссии. Последний раз — в августе 1978 года — у нас была комиссия нашего ком-

бината. Она пришла к выводу, что здания и сооружения дробильно-сортировочного комплекса находятся в аварийном состоянии и дальнейшая эксплуатация их невозможна.

Согласно акту обследования, были изданы приказы о прекращении работы дробильно-сортировочного комплекса и о начале его реконструкции. Затем несколько усилены перебранные здания, кое-где треснувшие стены укрепили стальными болтами и швеллерами — на том все и кончилось. Завод работает и по сей день. В ходе только еще планируемой реконструкции новая технология будет пристроиваться к зданиям, находящимся в аварийном состоянии. Кому нужна такая реконструкция?

В сложных условиях горного цеха выполняли план на протяжении последних четырех лет только благодаря высокой квалификации рабочих. А теперь коллектив знает, что план не будет выполнен. Разве можно в полтора раза (!) повысить производительность, ничего

не изменив ни в организации труда, ни в технической оснащении цеха?

Руководители завода ничего конкретного не сказали нам о том, кто и почему спустил такой план. Поэтому в цех царит обстановка нервозности...

Организовать непрерывку, при которой люди работали бы по скользящему графику, пока не представится возможным, — рассуждает главный инженер завода Л. М. Белоусов. — Оборудование старое, изношено до предела. Непрерывка предполагает хотя бы нормальную работу механизмов. У нас же полумка на полумесяц...

В том-то и беда, что реконструкция завода отсрочена на несколько лет. Сейчас, правда, начался капитальный ремонт большого дробильно-сортировочного комплекса, дающего львиную долю продукции. Однако сделано еще очень мало: выколапаны котлованы, неспешно начата заливка фундаментов. Между тем руководящий комбинат сочло возможным увеличить план. Уже сейчас, до окончания ремонтных работ. Принято

стало быть, ничем не подкрепленное волевым решением. Потребность строителей в инертных материалах из года в год растет. Но простым возникновением плана производство их не поднять. Нужен системный подход к развитию отрасли. Как раз этого, судя по заученности Мусковскому заводу стройматериалов, и не хватает комбинату «Кузбассшахтострой».

В последнее время коллектив Мусковского завода стройматериалов добился высоких результатов. В третьем квартале, к примеру, песчаногравийной смеси произведено на девять с лишним тысяч кубометров больше запланированного. Возможно, есть еще какие-то резервы, на которые рассчитывал комбинат. Да ведь действовать-то тогда надо не тихой сапой, не исподтишка. Рабочие вправе рассчитывать на деловой и открытый разговор с руководителями. Однако администрация завода (директор назначен месяц назад) толком ничего объяснить не смогла. А руководители треста «Кузбассшахтостройкомплект» и комбината «Кузбассшахтострой» лобызались здесь по вопросу выполнения плана просто-напросто не удосужившись. Перестроить свою работу они, видимо, намерены, ничего не меняя.





Рейд читателей «Кузбасса»

# ЧТО МЕШАЕТ ОТДЫХУ

В редакционной почте передки письма, авторы которых отдыхали в кузбасских здравницах. Первые строки их одинаковы — люди восхищаются живописными окрестностями, чистейшим воздухом, с благодарностью отзываясь о работе медицинского персонала. Жалобы в основном на бытовые неурядицы, организацию досуга, транспортные проблемы.

**Ох, эта лестница!**  
Многие с удовольствием проводят свой отпуск в доме отдыха «Шахтер Кузбасса» и санатории-профилактории «Шахтер» объединения «Северкузбассуголь». Тишина, сосновый бор, река — это окружение, а не только лекарства и процедуры, благотворно действуют на людей, помогает восстанавливать здоровье. Однако не все здесь хорошо продумано.

К Томи можно спуститься по лестнице, но не каждый рискнет это сделать: небезопасно. Лестница в нижней части не имеет перил, разрушена и бетонная площадка. Не раз любители побродить у реки кубарем спускались на берег, ладно, что пока отдышались легкими ушибами да испугом, а ведь могло быть и хуже!

Думается, не так уж больших затрат стоит привести лестницу в порядок. Вызывает в нас огорчение и состояние соснового бора — во многих местах там образовались мусорные свалки. «Хозяев» этих свалок нам обнаружить не удалось, как и ответственного за состояние бора.

На наш взгляд, нужно принять такие меры: если лестница не в силах сберечь бор, то можно использовать опыт города Говорославца, где имеют шефов, а почему бы участкам бора не передать в шефство коллективам здравниц, пионерских лагерей, которым здесь много?

**Г. ВОРОШИЛОВ, Г. ПОЛДЕННИЙ, И. ПОВОВА** и другие — всего десять потписей Кемеровский район.

**«Ивушка» не радует**  
Довелось нам как-то отдыхать в пансионате «Ивушка» строительного управления Томусинского ГРЭС. Первое впечатление самое отталкивающее. Прекрасное здание, много зелени. Поселили нас в уютных комнатах, в которых, к сожалению, не оказалось стульев, столов, хотя табличка у входа строго предупреждала: «На постели не садиться!».

К сожалению, то было не последнее печальное открытие. Нашу группу, приехавшую автобусом в 9-20 утра, никто не встретил, сколько десяти часов появилась администратор, которая сохоту предупредила: «Если успеете оформиться до десяти — позавтракаете, а нет...». И на самом деле, тем, кто прибыл позднее, в завтраке отказали. Нам кажется, в день заезда такое недопустимо.

В пансионат принимают отдыхающих с детьми. Это очень хорошо, но тут... Прокат не может ничего предложить для ребятишек — ни велосипедов, ни настольных игр, ни даже простых скакалок. На огромной территории не нашлось места для летней площадки.

Этого гражданина не имелось в 11.86 г. Выявлены нарушения в ДТП. Проверена законность постановления о лишении в отношении Е. Ф. Юшук, Н. И. Бабитова, Ю. Г. Коровченко. Дело в отношении Юшук прекращено за отсутствием в его действиях состава преступления обосновано, он работает. Н. И. Бабитов освобожден от уголовного ответственности и передан на перевоспитание. Коллективу отдела введомственной охраны Заводского РОВД, где в настоящее время работает Ю. Г. Коровченко, в СУ-6 треста «Кемеровогражданстрой» призван на действительную военную службу.

**В. СУРОВ, прокурор г. Кемерово, советник юстиции.**

**«Купите цветочную рассаду»**  
— предлагала читательница газета «Кузбасс» за 12 сентября, которая сама выращивает цветы и имеет возможность поделиться рассадой с другими любителями. Тов. Шабова совершенно правы, предлагать вернуться к опыту мастера «Природа», где реализовывалась заключенная у населения рассада.

**«Нет! — тунеядству»**  
В статье И. Сотникова «Нет! — тунеядству», помещенной в газете «Кузбасс» 9.8.86 г., правильно ставится вопрос о необходимости усилить борьбу с тунеядством в Кемерово. Не в полной мере приняты меры по выявлению тунеядцев, не созданы специальные комиссии в предприятиях, не ведется работа по выявлению тунеядцев в трудовых коллективах, не проводится профилактическая работа. При выявлении отдела кадров не всегда в трехдневный срок уведомляют исполком и отдел внутренних дел, что не дает возможности принять меры и тем, кто возматся, и прагматическому образу жизни.

Прокурору города Кемерово принимаем меры для устранения нарушений законодательства, поставленные автором статьи, будут рассмотрены на координационном совещании районных прокуроров и районных органов ИЧУ. Уголовное дело по обвинению П. В. Быльцева, действующего прокурора Ленинского района является обжалованным, оснований для ареста

молодежь из соседних поселков, зачастую юности в крепком подпитии, а 5 и 6 октября парни устроили драку прямо в клубе.

Экскурсии, лекции — об этом можно было только мечтать. А ведь в санатории отдыхали люди из других областей, им небезынтересно было бы узнать историю Кузбасса, познакомиться с его достопримечательностями.

**Л. ТРИФОНОВА, Томская область.**

Помните, у Ильфа и Петрова? «Спасение утопающих — дело рук самих утопающих». По такому принципу строит свою работу организаторы культурного досуга в санатории «Анжерский». Мы очень признательны Валентине Евгеньевне Китаевой, руководителю художественной самодеятельности, которая сумела организовать несколько прекрасных вечеров. Но на эту задачу одного человека долго не вытянуть. По непонятным причинам самоустраивался от работы заведующий клубом В. В. Пономарев. Отдыхающие то и дело концерты, но они ни разу не побывала на репетициях, которые, кстати, проходили в палатах и зале санатория. Клуб был закрыт. Музыкальные инструменты для концерта нам пришлось брать на прокат за свои деньги, хотя клуб инструментами располагает.

Не выдерживает критики и работа подчиненных В. В. Пономаревой — киномеханика дважды, 23 и 24 сентября, срывал сеансы: был пьян. Несколько дней не выходил на работу аккомодатор.

Нам не было скучно, мы находили себе занятие, но почему за ничтожное количество денег не стеснялись получать зарплату?

**С. ИВОВА, КОЛОТОВА** и другие — всего восемь подписей, г. Анжеро-Судженск.

**Неужели понравился?**  
Прочитали в «Кузбассе» в августе письмо Л. Петровой о том, как прекрасно в Верхотомском доме отдыха, и подумали: повезло человеку! Очевидно, оной ей сумела администрация создать все условия для отдыха, поскольку автор умолчала о самых очевидных вещах.

Начнем с того, что территория дома отдыха не благоустроена, нет спортивных снарядов, детского городка. На 500 отдыхающих одна volleyballная площадка! Снамени поломаны, на летнюю заправку без опаски поворачивают без выключателя. Пляжа нет, лодочной станции нет, оборудованная спуска на берег нет. В солидарии не зайти.

Оставил желать лучшего работа столовой. Не раз мы обращались со своими претензиями в администрацию дома отдыха, но нас и слушать не хотели.

**ДЕМИНА, ЗЕЛЕНСКАЯ** и другие — всего десять подписей, Кемеровский район.

Видно, следует подумать и обсудить этот вопрос областного и городского добровольного общества «Кемеровоградстрой». Продадут же они удобрения, саженцы, почему бы не организовать прием готовой рассады и ее реализацию.

**Л. КИТОВА, главный агроном цветочного совхоза.**

**«У 32 няnek»**  
30 августа в «Кузбассе» была опубликована статья о ликвидации корпоративности в газете «Путь Ленина» о недовольстве работников содержания жилищного фонда в поселке Яшино. Особенно тяжело положение сложилось в отношении жилищного фонда А. П. Ганичева говорится:

«Для улучшения жилищных условий и содержания жилищного фонда в Яшино предусмотрено к концу двенадцатилетнего периода его отменить и передать в ведение местных Советов». В целях улучшения жилищных условий в Яшино будет завершено строительство первой очереди жилищных комплексов.

Факты, изложенные в статье под таким заголовком («Кузбасс» за 16 сентября), проверены на заседании исполкома, что подтверждает нарушение правил обслуживания населения и продажи билетов на Ленинско-Кузнецкой станции технического обслуживания частично подтверждаются.

**П. МАКАРОВ, заместитель председателя Ленинско-Кузнецкого Горисполкома,**

15167 — столько писем редакция получила за девять месяцев этого года. Из них опубликовано 3017.



**Фотоинформация**  
Как уже сообщала наша газета, на Государственном подлинниковом заводе № 14 открылся промотвор. Наш вешатный фотореспондент Н. Бабаричный побывал там и сделал эти два снимка: в торговом зале; приветливо встречает покупателя. А. Сокол, г. Прокопьевск.

## Читатель благодарит Отзывчивость

У меня тяжелый недуг — с трудом передвигаюсь по квартире, а два года назад подорвала мужа. Просто не представляю, как бы справилась с самыми обычными ежедневными делами, не будь на свете отзывчивых людей. Соседи — Г. Михайлова, Н. Раевнева не оставляют меня без внимания: принесут продукты, помогут по дому. Семья Раевневых — Виктор Иванович и Нина Матвеевна — помогла мне приобрести телевизор, но вот экран его погнулся. И тут пришла мне на помощь добрая душа. Издалась по телефону — ответил Виктор Александрович Новожилов, который порекомендовал мне переговорить с начальником цеха Юрием Владимировичем Рябухиным, но обещаю при этом свое содействие. Рябухин отозвался на мою просьбу немедленно, и вскоре мне привезли мой телевизор отремонтанным.

**С. СУЛИНА,**

## ...недоумевает А где же стимул?

Сбор вторичного сырья, безусловно, дело для государства нужное, но оно организовано у нас из рук в плохое. Не все ладно в работе магазинов, которые носят название «Стимул». Приведу пример. 21 июня слала я 14 килограммов тряпья в надежде приобрести крышки для консервирования, но в отделе центральное управление их не оказалось. В «Стимуле» они были, но их давали лишь за сданные банки, а не тряпья. Пришлось мне несколько раз приезжать в магазин, и все бесполезно. Вот наконец-то крышки появились в универсаме, но мне их не дали: истек срок действия квитанции, удостоверяющей сдачу вторичного сырья. А по моему вопросу о месте? По моему? Вот так меня «протимувировали» «Стимул». Получается парадокс: я захотела помочь в нужное дело и... нажала себе проблем.

**Л. МИТРОКОВА, г. Кемерово.**

# ЧУВСТВО ХОЗЯИНА

Все чаще и чаще говорим мы об этом чувстве. Почему? Потому что без него нам не решить накопившихся проблем сегодняшнего дня

Давайте обратимся к читательским письмам. «Врачи посоветовали мне больше ходить пешком», — пишет нам читатель из Кемерово. — Для этой цели я выбрал улицу Гагарина. Она хорошо освещена, мало загружена транспортом и имеет пешеходные тротуары. Но в каком они состоянии! Даже мои фирменные туфли не выдержали и после двух недель ходьбы развалились. И далее редакция предлагает в своем ближайшем выпуске привнести тротуары в пол-ок.

«Написать в редакцию меня поучила статья в «Кузбассе» о том, что не хватает транспорта для доставки продуктов в детские сады», — пишет Петр Филиппович Жуковский и делится своими наводнениями о том, как используется в городе грузовой транспорт. На примере работы транспортного агентства отмечает, что организация реисов здесь неадекватна, маршруты автомобилей не продуманы, нет работы о том, чтобы за один рейс обслужить не одного, а нескольких клиентов. «А пока гоним по городу пустые машины, жгут горючее, коэффициент их полезного действия — незначительный», — заканчивает Жуковский письмо.

Не нужно быть аналитиком, чтобы заметить разницу посылкой и позиций авторов этих двух писем. Первому автору, не появившись из него исключительности протуары, дела нет до состояния благоустройства в городе. «Создайте мне условия», — так и слышится требовательный голос. Мы не осариваем справедливости требования. Конечно, было бы очень даже неплохо просунуть однажды утром, снорхнуть, что в городе все «с иголочки» — и дороги, и тротуары, и отместки, не протекающих крыш и кранов, нет дефицита тепла в квартирах, лифты работают как часы и т. д. и т. п. Но, к сожалению, волшебной палочки нет в руках даже всеведущего горисполкома. Есть объективные трудности, есть проблемы, которые нам, горожанам, надо решать сообща. Вот о такой почте и хотим поведать речь.

Читатели В. Долгих, семья Люшакских, И. Савина и многие другие вносят интересные, конструктивные предложения о том, как перестроить работу «железного цеха» города, наладить службу «Сделай сам» при жилах, изменить набор спортивных снарядов на детских площадках. Конечно, каждое письмо, содержащее конкретное предложение, мы направляем для рассмотрения в те организации, работы которых они касаются. Но можно использовать эти письма рациональнее, ведь эта «мо-

зайка» сегодня «рассыпается» по разным адресам. А она могла бы, сложившись в «картину», помочь тем органам, которые в работе своей должны отталкиваться от общественного мнения. В некоторых городах при горисполкомах созданы отделы изучения общественного мнения. Они не от случая к случаю, а постоянно работают с замечаниями и предложениями трудящихся, анализируют их, обобщают, обсуждают на сессиях. Затем идут дальше — выявляют наиболее «горячие» точки общественной жизни, определяют темы для анкетирования населения. Люди хорошо знают, по какому адресу можно написать, сообщить свое мнение, предложение по тому или иному вопросу. Формирование такого постоянно действующего при исполнительных комитетах «банка данных», как можно сейчас выразиться, серьезный шаг в решении актуальной проблемы демократизации управления, а значит, и в развитии, и формировании чувства хозяина, которое, безусловно, не возникает само по себе. Для его воспитания требуются определенные условия в общественной жизни. «И в семье!» — добавляет в своем письме Л. Ф. Казака. «Идет по городу автобус, — пишет она, — в салоне сидения несут следы «рукотворчества» ирезаны острыми лезвиями... В магазине картина не лучше: пассивные продукты после иррационального покупательского сбора разбросаны как попаля. И так повсюду. Так с чего же начинать бережливое отношение к «чужому», то есть к неоплаченному собственной трудовой копеечке? Считаю, с семейного воспитания. Мы, взрослые, настолько радеем за счастливое детство, что давно перестали замечать разницу между понятиями «счастливое» и «беззаботное»...

Закупить по списку продукты, прибрать квартиру, приготовить салат и нехитрый обед вполне по силам ребенку, 10—12 лет. Убеждена, что дети, принужденные заботиться не только о себе, но и о семье в целом, вырастут хорошими хозяевами и будут ими не только в семье, но и на производстве».

И тут наша читательница обозначает новый поворот «смысла»: являемся ли мы настоящими хозяевами на своем рабочем месте?

К сожалению, авторы большинства писем в редакцию становятся зоркими и подмечают недостатки лишь там, где их обслуживают. Если обратить внимание на профессиональные добровольные корреспонденты, то не редкость ситуация, когда продавец не устраивает распродажу работы, снаем, поликарпиды, а медик возмущен порядками в ближайшем магазине.



Как уже сообщала наша газета, на Государственном подлинниковом заводе № 14 открылся промотвор. Наш вешатный фотореспондент Н. Бабаричный побывал там и сделал эти два снимка: в торговом зале; приветливо встречает покупателя. А. Сокол, г. Прокопьевск.

Бывает, конечно и такое: приходит в редакцию железнодорожник и приносит тетрадь, в которой изложены многолетние размышления о том, как улучшить работу железнодорожного транспорта. Или приходит письмо от преподавателя, который делится опытом воспитания и обучения высококвалифицированных специалистов. Это самые интересные и желанные для нас письма, каждое из них влечет за собой, как правило, содержательный актуальный материал в нашей газете, вызывает многочисленные отклики читателей.

Немногоговорящий, решительный мужчина лет тридцати пяти пришел в отдел писем редакции познакомиться. При этом выложил о законе, не составил место работы. Рассказывает о беспорядках в лесном хозяйстве, где много лет работает водителем. Интересно размышляет о том, как можно организовать работу, много об этом передал. Предлагаю: давайте поднимем эту тему в газете, мы вас поддержим. Замолчал, встал. На прощание роняет: «Я еще подумаю...». Больше в редакции он не появился, и письма от него мы не получили.

Что ожидал от газеты этот человек, полный сил, и, похоже, профессионал высокого класса, всей душой страдающий от бесхозяйственности и безалаберности? Ждал, что придет человек со стороны, во все выникнет, все поймет и перестроит, а он в стороне будет дожидаться, когда для него наведут порядок?

А ведь время сейчас такое, что всем, кто ощущает неудовлетворенность качеством нашей жизни, нашей работы, надо объединиться и противопоставить свой союз негласному союзу присосбленцев, рвачей и иждивенцев. А их пока у нас слишком много.

И вот иллюстрация. Пишет нам мать взрослого человека: «Мой сын, Юрий, работал на железной дороге стрелочником. И вот он с 23 июня перестал выходить на работу. Где он был, я не знаю. Но никто из администрации не пришел и не сказал мне об этом... А ведь у сына семья: жена-студентка и маленький ребенок. Их надо кормить, а чем? Уволили — и все».

А с молодыми кадрами надо работать, воспитывать их. Прощу вашей помощи или буду писать в Москву!».

Привожу это письмо почти без сокращения, чтобы читатели в полной мере смогли оценить эту своеобразную философию. Удивительно! Мать, воспитавшая тунеядца, безответственно человека, не испытывает ни малейшего стыда перед обществом. Наоборот, она

что ли не грозит всем тем, кто сделал то, что необходимо было сделать, — уволил без промедления и душевного раскаяния бесхозяйственного железнодорожника — прогульщика. Она пытается напелить общества переключить заботы о хлебе насущном для своего сына-лентяя и его семьи. Можно ли рассчитывать на таких людей, как на хозяев своей страны? Близки ли им наши тревоги, наши усилия и проблемы? И таких у нас немало. Что можно им противопоставить? Конечно, твердо жизненную позицию окружающих, безусловно, их осуждение.

И если один аспект темы хотелось бы сегодня затронуть. Чтобы быть хорошим хозяином в своем доме, в своем государстве, надо быть компетентным человеком. Максимуму юридическим знаниям, представлению о хозяйственном механизме, об аппарате управления — все это необходимо тому, кто стремится к активной жизненной позиции, кто действительно хочет делать дело, а не наблюдать со стороны.

Стает большинство граждан нашей страны грамотными ее хозяевами — труднее будет тем, кто строит беззаботное свое существование на том, что подчиненные ленивы и некомпетентны. Однако и стала случайными свидетелем разговора заведующей одним почтовым отделением со своей знакомой, которая рекомендовала ей кого-то в сотрудничестве. «Нет, эта мне не подходит, — решительно отказалась заведующая, — только грамотная, нос во все совать будет, порядки наведет!».

Это отделение связи работало, надо сказать, отвратительно: постоянная нехватка почталюнов почти уводила доставку почты раз в два дня, чтобы получить или отправить посылку, надо было в любое время дня выстоять огромную очередь, операторы работали вызывающе медленно, но успевали хамить клиентам... Но думается, что уровень, видимо, устраивал начальницу, и кадры она подбирала, ориентируясь на себя. Думаясь, образованные работницы были ни к чему. Конечно, ни о какой перестройке в таком коллективе и речи быть не может. Иное дело, коллектив, где у людей развито чувство хозяев своего производства, своей страны.

«А у хозяина, — сказал на встрече с партийным активом Краснодарского края М. С. Горбачев, — обязанности серьезные. У него большая ответственность. Надо, чтобы в своем хозяйстве, в том, за что он отвечает, было все как надо, чтобы там не было востоя, чтобы динамично прогрессировали процессы, менялись дела к лучшему».

**Т. ЗИЛЬБЕР,**







Курсом перестройки

«Я В МИЛИЦИИ СЛУЖУ»

Перемены в жизни органов внутренних дел области происходят прежде всего в стиле и методах работы с кадрами. Молодеют сотрудники кузбасской милиции. Особенно этот процесс усилился после XXVII съезда КПСС...

Александр Федорович Лычковский. Успешно применяют профессиональные знания на практике коммунисты-офицеры уголовного розыска Вячеслав Афанасьевич Талгаев — Марининский ГОВД, Валерий Иванович Попов — Мысковский ГОВД. Активно борются с нетрудовыми доходами сотрудники и лично начальники управления службы БХСС Евгений Васильевич Сергеев...

летнего стиля руководства, переносит центр работы непосредственно в коллективы, его сотрудники больше время проводят в командировках. Политработники и партийные организации концентрируют усилия на конкретной политической работе, мобилизуя коммунистов, комсомольцев и всех сотрудников на образцовое выполнение служебных задач...

Политотдел уделяет большое внимание беседам с комсомольцами и партияками, а в комсомоле — Ленинским зачетам. Отдачу от хорошей организации такой работы подчас исключительно высока. Так, руководителем и политчасть Беловского ГОВД поставили задачу в ближайшие месяцы встретиться с каждым сотрудником (не в рамках обычных служебных отношений)...

Совершенствуется система подготовки кадров в высших и средних учебных заведениях МВД СССР, переподготовки в специальных центрах, школах и на курсах. Большой вклад в это вносят партийные организации и преподавательские составы Кемеровского отделения заочного обучения Омской высшей школы милиции МВД СССР...

На переднем крае охраны общественного порядка — истинные хозяева микрорайонов, участковые инспекторы милиции Виктор Иванович Васильев в Кемеровском районе, Сергей Степанович Вондаренко в Орджоникидзевском районе Новокузнецка, Сергей Александрович Рушнов в Алейском районе Кемерово. Отлично несет патрульно-постовую службу подразделение Кемерово, возглавляемое Валерием Николаевичем Князевым.

Подбор, расстановка людей, помощь им в освоении новой работы, всестороннее влияние на формирование их профессионализма и компетенции — задача комплексная. При ее решении на первый план выдвигается активизация партийных организаций органов внутренних дел. Сегодня, как никогда, в их работе недопустима компромиссность и келейность...

Укрепление партийной дисциплины, более активное воспитание кадров способствует проведению в жизнь принципиальной установки о том, что все коммунисты, в том числе руководители, за должностные проступки отвечают прежде всего перед своей партийной организацией. Чаше стали проходить открытые собрания коммунистов, причем с актуальными повестками. Собрания тщательно готовятся, а потому заметно повышается активность их участников...

Сегодня в нашей милиции каждый второй сотрудник до 30 лет, почти 90 процентов начальствующего состава с высшим и средним специальным образованием, а половина из них — с юридическим; должности рядовых и младших командиров большинства органов укомплектованы полностью за счет имеющих образование не ниже среднего. Каждый шестой сотрудник носит знак отличия специалиста. Большая группа наших товарищей имеет награды. Только в этом году 45 человек удостоены орденов и медалей по итогам работы в прошлой пятилетке.

Увлекательно служат комсомольцы: милиционер-водитель УВД Прокопьевца Владимир Викторович Кандинов, младший сержант УВД Кемерово Владимир Александрович Ананин, старший сержант Юргинского ГОВД Сергей Викторович Давыдов, следователь Тисульского ГОВД Надежда Викторовна Куницкая, старшина Топкинской милиции

Медленно еще, но начали отходить от провинциальной формализма, позаной деятельности и заорганизованности. Аппарат политического отдела УВД уходит от кабинетных, разстановки людей, помощи им в освоении новой работы, всестороннее влияние на формирование их профессионализма и компетенции — задача комплексная...

Мой внук Эдик (ему два с половиной года) получил сильнейший ожог: сорок процентов кожи было поражено. Вызвал «скорую». И я невольно уловил из разговора врачей фразу: «... несомненно с жизнью...». Довезли ли до больницы? И мальчонку увезли в ожоговое отделение Центральной городской больницы Кировского района Кемерово.

Увлекательно служат комсомольцы: милиционер-водитель УВД Прокопьевца Владимир Викторович Кандинов, младший сержант УВД Кемерово Владимир Александрович Ананин, старший сержант Юргинского ГОВД Сергей Викторович Давыдов, следователь Тисульского ГОВД Надежда Викторовна Куницкая, старшина Топкинской милиции

Медленно еще, но начали отходить от провинциальной формализма, позаной деятельности и заорганизованности. Аппарат политического отдела УВД уходит от кабинетных, разстановки людей, помощи им в освоении новой работы, всестороннее влияние на формирование их профессионализма и компетенции — задача комплексная...

Мой внук Эдик (ему два с половиной года) получил сильнейший ожог: сорок процентов кожи было поражено. Вызвал «скорую». И я невольно уловил из разговора врачей фразу: «... несомненно с жизнью...». Довезли ли до больницы? И мальчонку увезли в ожоговое отделение Центральной городской больницы Кировского района Кемерово.

Началась для нашей семьи тревожная ночь и дни. Врачи-травмотологи Владимир Иванович Рудаев, Сергей Васильевич Мамаев, педиатр Владимир Карлович Карзин сажали даже, пожалуй, все невозможное, но спасли жизнь Эдика. Низкий поклон и наша огромная благодарность.

ПИТОМЦЫ ОСИНИКОВСКОГО ГОРНОГО

По тому, что знает и умеет ученик, судят об его учителе. Эта истина не требует доказательств. Не случайно Герой Социалистического Труда, бригадир очистной механизированной бригады шахты «Новокузнецкая» В. Ф. Бурдушев довел, когда на практику приходят питомцы Осинниковского горного техникума...

земных магистралей. Все прилагается будущим командирам производства в повседневной работе. Для чего вводится новая система и кому она выгодна? Ясно, что в материальной выгоде — слатчик, а покупатель — слатчик, а покупатель — слатчик, а покупатель — слатчик...

ка, которую безвозмездно передает объединение «Южубассуголь». Она только цифра: учебное оборудование техникума оценивается в два с половиной миллиона рублей. Здесь практикуется защита дипломных проектов на действующих объектах, установках, проектируемых и изготовляемых учащимися.

Многие из них пришли с производства, хорошо знают и предмет, и педагогов. Среди них бывшие работники шахты «Капитальная» И. Г. Кулаков, В. В. Губанов, Д. Ф. Пономарев.

ПРОБЛЕМНЫЙ РЕПОРТАЖ

ДОМ ДЛЯ «КОРОЛЕВЫ»

— Что показали первые дни? — интересуюсь у заведующей кемеровским магазином «Букнистическая книга» В. Ю. Петровой. — Заметно ли оживление в стане книголюбцев? Еще бы! Сразу же влоде выросла сумма дневного заказа, бойко закупались книголюбцы. Да и «качественный» состав предлагаемых магазинных книг удивил. Достаточно просмотреть каталог...

Поэтому продолжим разговор о проблемах, которые давно назрели и волнуют многих книголюбцев. Вот в магазине огороженной стальной оградой книголюбцев. Конеч рабочего дня, вокруг отдела толпится много покупателей. Люди пытаются пробраться к карточке, через головы стоящих впереди разглядывают стеллажи с книгами. Возможности полностью выставить литературу ограничены — отдел зажат в довольно тесном пространстве.

долго — на несколько месяцев, а то и на год. При нынешней тесноте магазин впрямую себе этого позволить, он вынужден «крутить» книголюбцев с максимальной быстротой. Упрека работников магазина в узости взглядов и неразвитости вкусов, нужно помнить и о другой узости — помещений. Давно идет речь о том, что в Кемерове нужно расширить сеть книжнических магазинов. Ни к чему делаться их гигантскими, да и возмозжностей таких нет. Пусть магазины будут маленькими, но специализированными: в одном — книги по искусству, в третьем — техническая литература...

отдельные тома подписных изданий. Карточка велика, но выполняются ли заказы? Конечно, не всем работникам магазина могут помочь быстрое. Но вот, например, карточка И. Есаулова, аспиранта филолога — ему букинисты помогли разыскать уже немалое издание по литературоведению. Книги по философии заказал преподаватель Д. П. Бак, а уже ждал его в магазине трехтомная «Наука логики» и четырехтомная «Эстетика» Гегеля. Заведующий кафедрой института культуры Е. В. Руденский попросил подобрать ему книги о русских и советских обрядах, праздниках. Покупатель И. Ф. Курыленко заказал и получил несколько изданий по пчеловодству. Врач Н. К. Новикова уже получила несколько солидных медицинских изданий и сейчас сделала новый заказ...



В здании музея-мемориала боевой и трудовой славы кузнецких металлургов открылась выставка значков под названием «Набат памяти». Здесь представлено 86 экспонатов, на которых изображены символы концентраторных лагерей и лагерей смерти — Аушвиц и Освенцима, В-го Форты и Саласпилса, сожженных деревень Хатынь, Лидиче...

Будни врачей РАСТИ, МАЛЫШИ! Письмо в редакцию было страшным по фактам, но, словно волшебная сказка, с оптимистической концовкой. Три дня интенсивного лечения мальчуга в реанимации несколько сняло напряжение врачей. Но состояние оставалось угрожающим...

Могло нарушиться дыхание, кровообращение... Три дня интенсивного лечения мальчуга в реанимации несколько сняло напряжение врачей. Но состояние оставалось угрожающим. Имя Владимира Ивановича Рудаева и Карзин, лечащий врач Мамаев продолжали бороться за жизнь ребенка. Сколько новейших, современных методов лечения термических травм было применено в течение месяца! Переливание крови и ее препаратов, трансфузионная терапия (капельница). Обгорев обожженной поверхности кожи специальными инфракрасными лампами. Избежать ожоговой интоксикации помогал метод гемосорбции. Проведена аутодермопластика — пластические операции коснулись не менее 15 процентов поверхности кожи.

И, разумеется, сутками врачи не отходили от койки Эдика. Не зря же он в тяжелые минуты звал «дядю доктора!» 35 дней борьбы врачей за выздоровление юного пациента окончились блестящей победой. Поздравил В. И. Рудаева и его коллег, мы поздравили Владимиру Ивановну несколько вопросов, логически вытекающих из случая с Эдиком. — Часто ли в ожоговое отделение поступают малыши, и почему случаются подобные травмы? Да, к сожалению, ожоги детей — далеко не редкость. В 99 случаях из ста виноваты в этом сами родители: то оставят ванну или бачок с крутым кипятком в неподходящем месте, где обычно играет ребенок, где не доглядят, как малыш подберет к плите и опрокинет на себя кипящий чайник или кастрюлю.

Table with football results for the 'Черная лига' (Black League). Columns include team names and scores. Results: Даугава 44 24 12 8 79 43 60, Турция 44 27 5 12 78 63 39, etc.

Тяжелая атлетика «Бронза» дебютанта Двое кузбассовцев — Виктор Солодов и Алексей Колосовцев — включены в состав сборной СССР, выходящей сейчас на чемпионате мира по тяжелой атлетике в Софии. Проходит в столице Болгарии София.

Юридическая консультация ГУМАНЫЙ АКТ Получаю пенсию на сына по случаю потери кормильца — отца. Сын является инвалидом с детства. Слышала, что пособия инвалидам с детства с 1 января 1987 года будут повышаться. Хотелось бы подробнее узнать об этом.

А. ЛУКИНА, г. Новокузнецк. С 1 января 1987 года действующим предусмотрено повысить размеры пособий инвалидам с детства, достигшим 16 лет: по группе инвалидности с I до 50 рублей и по II группе инвалидности с 25 до 40 рублей в месяц. Кроме того, будут повышены пособия на детей-инвалидов с детства в возрасте до 16 лет — с 20 до 30 рублей в месяц. Повышение пособий будет произведено органами социального обеспечения без истребования каких-либо дополнительных документов. Пенсионерам, получающим пенсии по случаю потери кормильца, в том случае, если размер пенсии не достигает вновь вводимых размеров пособий, необходимо обратиться в отдел социального обеспечения по месту жительства с заявлением. Е. ПОСПЕЛОВ, заместитель начальника сектора пенсий и пособий облбюбеса.

ГАИ СООБЩАЕТ

Гололединка подвела, — сетуют многие водители, сокращение погоды вала на сматое крыло или балпер своего автомобиля. Действительно, гололединка становится спутницей зимних аварий, которые далеко не всегда завершаются без пострадавших. Во время гололединки водители должны проявлять особую осторожность. Валь привлек внимание водителей, выбирающих безопасную скорость и дистанцию с учетом дорожных и погодных условий. Следующий номер газеты выйдет 13 ноября. Редактор А. В. ТРУТНЕВ.