Новокузнецкая городская детская библиотека
Госстрахкурянчик
фонд

Трудящиеся Страны Советов! Ударной работой на трудовом фронте пятилетки будем крепить дело социализма и мира!

(Из Призывов ЦК КПСС).

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗБАСС

Орган Кемеровского обкома КПСС и областного Совета народных депутатов

Газета издается с 7 января 1922 года.
№ 256 (18986).
СРЕДА, 5 НОЯБРЯ 1986 года
Цена 3 коп.

В НОМЕРЕ

- Трудовая победа горняков. 1 стр.
- Чтобы воздух в городе был чище. 2 стр.
- Индустрия очков в Японии. 3 стр.
- Театр оперетты Кузбасса: новый сезон. 4 стр.

ТРАНСПОРТ: ВРЕМЯ ПЕРЕМЕН

Недавно было опубликовано постановление ЦК КПСС о неудовлетворительном выполнении решений ЦК КПСС по искоренению очковтирательства и приписок, в том числе и на предприятиях Минавтотранса. Надо признать, что при всех прочих обстоятельствах и сам экономический механизм, действующий здесь до сих пор, немало поработал на приписки.

А главное, транспортники, не связанные непосредственно с конечным результатом труда, скорее отчитывались перед самими собой, чем перед клиентами. За тонно-километры — главный показатель плана — водители готовы были ехать хоть к западной границе страны, хоть к восточной. Предприятию важно при этом не доставить грузы всем и каждому заказчику с наименьшими затратами, а накручивать километраж, выбить фонд зарплаты повыше: ехать-то далеко!

Нынешние экономические условия мало стимулируют и рост производительности труда. А нужен рывок. Вот пример: в объединении грузовых перевозок в прошедшей пятилетке производительность труда выросла на шесть с половиной процентов, в пассажирском — более чем на пять. В новой пятилетке требуется поднять ее соответственно более чем на 40 и на 25 процентов! Резко увеличиваются объемы перевозок пассажиров и грузов.

Без подлинной, можно сказать, личной заинтересованности предприятия и рабочих в интенсификации производства эту высоту не взять. Потому-то со следующего года в Министерстве автомобильного транспорта вводятся новые условия хозяйствования. В их основе — усиление экономической ответственности за результаты работы и одновременно — расширение прав предприятий. А с 1988 года будет внедрен принцип самоокупаемости каждого подразделения. Стабильный пятилетний план с небольшим числом показателей, основной показатель — объем перевозок грузов в натуре (то есть количество тонн и пассажиров) по договору. Доходы, прибыль себестоимость, производительность труда — к ним привязаны материальные стимулы.

Поэтому для многотысячной армии кузбасских водителей и ремонтников двух объединений—грузового и пассажирского, инженерно-технических работников и руководителей наступил переломный момент. Надо понять и принять новый порядок вещей. Необходимо реально освоить интенсивные методы хозяйствования, усвоить, что новые показатели и материальные стимулы тесно связаны: как поработаешь, так и получишь — зарплату, фонды поощрения и развития. Ответственность перед клиентом за выполнение договорных обязательств — теперь святая святых. Например, полностью и в срок выполнили договор на перевозку грузов для каждого клиента — получили пятнадцатипроцентную надбавку к фонду материального поощрения. Но фонд этот неумолимо будет уменьшен на три процента за каждый процент невыполненных перевозок по клиентуре. Премии руководителей тоже поставлены в зависимость от того же показателя.

Это все настолько ново и непривычно, что у некоторых вызывает шок. Начальник объединения пассажирских перевозок В. К. Ланбамин сообщил на недавнем пленуме обкома профсоюза, который был посвящен этой теме, такой факт. 73 водителя Новокузнецкого пассажирского предприятия № 1, работающие в городе, обратились в газету «Труд», высказав несогласие с теми изменениями, которые были сделаны в условиях премирования тружеников управления во второй половине года. Суть их в том, что все три вида премий водителей автобусов теперь «привязаны» к выполнению плана доходов: есть он — есть премия.

Перестройка наполняется смыслом тогда, когда она начинает действительно ускорять работу, заинтересовывает в лучшем ведении дела, в том, чтобы не видимость создавать, а удовлетворять потребности нуждающихся в услугах автотранспорта. Поэтому новокузнецкий случай — сигнал о том, что партийным, профсоюзным и комсомольским организациям сейчас крайне надо подробно и тщательно объяснять людям и сами новые условия хозяйствования, и механизм экономического поощрения и «наказания» предприятия, работника, подчеркивать, где сходятся общие и личные интересы. Чтобы не слишком добросовестный работник простился с халтурой и приписками и каждый убедился, почему работать хорошо — выгодно.

При новой системе, чтобы иметь плановый фонд заработной платы и фонды развития производства и соцкультбыта, надо принимать напряженные планы по доходам и прибыли. Руководители и экономисты многих предприятий это поняли, например, Беловского городского, Киселевского, Кемеровской автоколонны № 1237. Но многие, например, колонны № 1236. Новокузнецкого грузового автопредприятия № 2 и Новокузнецкого пассажирского № 2 составили проекты планов по старому образцу — побольше фонды зарплаты и материального поощрения, поменьше доходов и прибыли.

Нынешний год был подготовительным к новым условиям хозяйствования. Скажем, впервые пресловутый тонно-километр уступил место объему перевозок. Изучали новые условия руководители, обучали рабочих. Шла подготовка проектов планов на пятилетку на основе новых требований. Однако проверка показала, что основная масса — водители и рабочие на многих предприятиях еще не знакомы с новыми условиями хозяйствования.

А менять ориентиры надо срочно. В объединении грузовых перевозок попробовали приложить новые мерки к результатам, которые предприятия имеют сегодня. Ответ был, увы, невеселый. Например, клиентурный план по грузоотправителям выполнили на сто процентов только два автопредприятия — Гурьевское и Новокузнецкое грузовое № 2. Особенно плохо он выглядит в Мариинской автоколонне № 2036, Осинниковском автопредприятии (77 и 81,5 процента).

Придется перестроиться и пассажирщикам: они привыкли к показателю пассажирооборота и полюбили дальние маршруты. А теперь должны заняться доходами от перевозок. Значит, надо так расставить парк, так ездить, чтобы больше пассажиров было перевезено, лучше наполнялись кассовые аппараты автобусов. С новыми условиями возрождаются надежды пассажиров на то, что транспорт начнет ходить регулярно, потому что за это — качество работы! — предприятия будут получать дополнительные начисления или резко терять часть своих фондов материального поощрения. Но поощрение — за стопроцентное выполнение. А за девять месяцев нынешнего года в среднем почти шесть процентов рейсов было сорвано. Цифра, заставляющая задуматься.

Без сомнения, новые условия хозяйствования как бы вынесут на поверхность и все организационные и технические недоработки и упущения, все слабые места, которые до сих пор можно было прикрыть. Поэтому надо срочно изыскивать то, что мы привыкли называть резервами. Например, анализ показал, что из-за несовершенства управления сегодня не используется до 40 процентов фонда времени ремонтных рабочих до 30 процентов производственных площадей, до 40 процентов технологического оборудования. На автотранспорте громадная потребность в техническом перевооружении, в новых технологиях, механизации.

Все мы желаем перестройки. Но многим из нас она видится как нечто такое, что принесет пользу, но не потребует ничего взамен. Напрасные надежды: сначала мы должны поработать на общую пользу — тогда улучшение общих дел положительно скажется на наших собственных. Это верно и для страны в целом, и для коллективов предприятий. Мы много раз желали изменения обстановки, установления порядка во всех делах. Такое время наступило.

ГАЗОЭЛЕКТРОСВАРЩИК Геннадий Семенович Пересыкин и слесарь Виктор Михайлович Мачнев четыре года работают вместе в сборочном цехе путевых дорожных мастерских. Высококвалифицированные рабочие, они к любому заданию подходят творчески, с выдумкой. Вот и сейчас (на снимке), готовя ротор для щебнеочистительной машины, рационализаторы ищут нестандартное решение технической задачи.

ст. Топки. Фото Ю. Чудкова.

Бригада В. М. Гвоздева: ЕСТЬ РЕКОРД!

В ночь на 1 ноября на шахте «Распадская» выполнила годовые обязательства бригада — инициатор областного соревнования, руководит которой В. М. Гвоздев. Комплексом 4КМ-130 на-гора дан 1 миллион 300 тысяч тонн коксующегося угля. Это новый рекорд Кузбасса, и ему набирать высоту еще целых два месяца.

Напомним, что за весь прошлый год новаторы добыли миллион 127 тысяч. В основе ускорения — переход на самые современные формы организации труда, точно учитывающие и стимулирующие индивидуальный вклад каждого. Уже десять месяцев коллектив 13-го участка (начальник коммунист А. И. Фигель) работает на подрядных началах. Зарплата у руководителей участка и горных мастеров так же, как и у членов бригады, электрослесарей и машинистов подземных установок, прямо зависит от уровня добычи и распределяется советом бригады. В результате среднемесячная производительность труда за январь—сентябрь достигла 1690 тонн. Это лучший показатель в отрасли.

Сейчас правофланговые начинают рабочее опробование новой лавы. Скоростными методами ее оконтурили и проходчики В. И. Карповца и В. И. Журавлева, которые первыми на «Распадской» откликнулись на призыв своего смежника выполнить план двух лет к юбилею Октября, а монтажники из бригады В. К. Волокитина за восемь дней зарядили комплексом 4КМ-130 лаву. Ее длина небывалая — 185 метров.

Какая будет производительность нового забоя? Несомненно одно: инициаторы и впредь будут по-хозяйски распоряжаться техникой и рабочим временем. А руководят сменами настоящие мастера — звеньевые П. Н. Шадрин, В. Г. Блинников, В. А. Кусакин, В. И. Логинов, С. Г. Федоров, бригадир электрослесарей Е. В. Шашков.

П. ШАБРИХИН.
г. Междуреченск.

Требует вмешательства

НИ СТИХОМ, НИ ПРОЗОЙ

Я обратил внимание на то, что план сдачи металлолома на наш немногочисленный цех с каждым годом возрастает: в 1984 году — 190 тонн, в 1985 и 1986-м — по 290 тонн. Учитывая нехватку транспорта, резчиков и электросварщиков и то, что обслуживающий персонал должен заниматься и главным своим делом — ремонтом оборудования, такой план по сдаче металлолома нереален. Хотя металлолом в цехе есть, но его нужно заготавливать соответствующим образом, то есть должна быть специальная бригада из слесарей и резчиков. Мы же поставлены перед выбором: ремонт оборудования или заготовка металлолома. Тем более, что цех серной кислоты — один из самых тяжелых в объединении: коррозия задает нам работы.

Второй вопрос: из какого расчета дается этот план — 290 тонн? По-видимому, с потолка, по наличию списанного оборудования в одном из наших корпусов. В объединении нет площадки для складирования лома, оборудованной как положено, по крайней мере, нет весов и асфальта. Есть вместо нее болото.

Я уже писал на эту тему. Сначала басню в газету «За большую химию», но ее не стали печатать якобы из-за желчности. Прозу, правда, напечатали, в жалобной форме, подредактировав так, чтобы не было «противления злу насилием». Бесполезно. Редактор дал совет обратиться в тележурнал «Горчичник». Бедную тему и тут преследовали неудачи: первое письмо не дошло, пришлось послать второе. Но, как видите, всё и все остались на своих местах, вопросом никто не стал заниматься. Мне и рабочим цеха серной кислоты, которым приходится обеспечивать сдачу металлолома, нужен ответ: когда площадка, планирование и сдача его будут организованы так, как подобает на большом предприятии? Кому по силам решить его? Или не пронять бюрократов ни стихом, ни прозой?

В. ШАПОШНИКОВ,
старший мастер цеха серной кислоты объединения «Азот».
г. Кемерово.

ОТ РЕДАКЦИИ.

На этом заметка закончилась бы, но нам захотелось выяснить: кто эти бюрократы? К кому взывает автор? Отыскать бюрократов оказалось трудно. Из комитета народного контроля нас отослали в производственно-технический отдел. Там усмехнулись и сказали, что металлолом — не их дело, а цеха благоустройства.

— Как благоустройства?

— А он подчиняется отделу материально-технического снабжения. Лом — по его части.

С тов. Иванченко, начальником ОМТС, состоялся любопытный разговор, объясняющий вечную молодость темы сдачи металлолома в объединении.

— Тов. Веселков, начальник цеха благоустройства, имеет список, кто сколько должен сдать лома, он собирает его и оформляет, — сказал начальник ОМТС.

А как взвесить лом? На площадке ведь нет весов.

— Мы взвешиваем на железнодорожных путях, отправляя его из объединения.

— Значит, вас интересует только общая сдача по объединению. А как же цеху узнать выполнил ли он план?

— Мне смешно слышать это, — отвечает Иванченко, — потому что металл в цехах есть! Это из цеха серной кислоты, наверное, опять? Уже лет пять об этом толкуют.

— Они согласны, что лом есть. Но ведь его надо еще разрезать, подготовить к сдаче.

— А это забота отдела главного механика. Должны быть выделены бригады монтажников и вроде бы, я слышал, деньги на эти работы. Я знаю, что собирались монтажников для этого приглашать.

— Хорошо, но вот пишут нам, что на вашей площадке машина может утонуть.

— Недавно у нас был издан повторный приказ по объединению (первый не выполнили). В нем оговорено, кто и что должен сделать там.

— Почему же в таком состоянии металлоплощадка? Допустим, кран для погрузки лома тов. Веселков вызывает. А весов и асфальта почему нет?

— Построить такие весы непросто, на это года два уйдет. Вообще же у нас должна быть построена капитальная площадка для металлолома и оборудования.

— Георгий Михайлович, да о ней говорили лет семь назад, если не больше!

— А вот и спросите у Василия Игнатьевича Кулика, заместителя директора по капстроительству, почему ее нет, — посоветовал начальник отдела...

Видите, как странно: отделу поручено собирать лом, а фактически создание условий для этого вне его возможностей. Функции отдела материально - технического снабжения, выходит, констатирующие, а не организационные. Фактически в цехах должны сами выкручиваться. Иванченко пояснил, что заместитель директора объединения тов. Чигряев уменьшил цеху серной кислоты план сдачи лома. Шапошников вроде бы может отложить перо в сторону и не тревожить ни стихом, ни прозой больную тему... до следующего плана по сдаче металлолома. Так кто же бюрократ в этом деле? Может, позвонить еще заместителю директора тов. Чигряеву или заместителю директора тов. Кулику? Но вдруг они тоже покажут на соседа, например, на строителей...

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

ОДЕССА. Эффективнее использовать автотранспорт поможет единый грузовой центр, начавший действовать на оживленной трассе под Одессой. Сюда стекаются контейнеры, товары мелких партий. Ими догружается свободное пространство в кузовах. До конца пятилетки одесские транспортники наметили за счет внутренних резервов увеличить грузоперевозки на 10 тысяч тонн в год.

КУЙБЫШЕВ. Меньше потреблять топлива станут автомобили, на которых будут установлены индикаторы Жигулевского радиозавода Куйбышевской области. На этом предприятии приступили к выпуску новых приборов — «эконометров». Их устанавливают на малолитражках с вакуумными карбюраторами. Приборы эти невелики по размерам, просто монтируются. Изготовленные в виде шариков величиной с теннисный мяч, они имеют цветовую индикацию как у светофора. Зеленый — означает, что автомобиль движется в наиболее экономичном режиме, желтый — предупреждает о перерасходе бензина, красный — критический сигнал. Испытания показали, что на автомобиле с индикатором за пробег 15000 километров водитель экономит около 100 литров горючего.

АРХАНГЕЛЬСК. Новое здание, построенное для академического Северного русского народного хора, украсило город-порт на берегу Северной Двины. В канун праздника Октября песенный коллектив справил новоселье в доме, архитектурное решение которого подсказали русские народные песни и нарядные девичьи костюмы. Под сводами с ажурными кокошниками зазвучали северные напевы, началась подготовка к новым выступлениям.

ВСЕВОЛОЖСК (Ленинградская область). У кромки поля овощеводческого совхоза «Бугры» Ленинградской области построены новые овощехранилища. Сегодня в них началась закладка белокочанной капусты, которая пролежит здесь до весны. И лишь когда иссякнут запасы всех городских емкостей, тогда «распакуют» эти закрома, где благодаря автоматически регулируемому микроклимату гарантирована высокая сохранность витаминной продукции.

(ТАСС).

С КУЗБАССКОЙ МАРКОЙ

Репортаж

Товары с маркой Кузбасса — такая вывеска накануне праздника появилась на дверях филиала Кемеровского центрального универмага, что расположен по проспекту Ленина, 85. Привлекает и ярко оформленная витрина, на которой выставлены изделия области. Весь первый этаж отдан товарам, производимым в нашем крае.

Первые часы работы. Как никогда, в магазине людно, и две кассы едва успевают справиться с потоком населения. Главная нагрузка теперь именно на кассирах, потому что товары удобно выложены на всей территории этажа: ходи, рассматривай, думай, покупай. Всевозможные пластмассовые и кожгалантерейные изделия, посуда Прокопьевского фарфорового, Новокузнецкого стекольного заводов и Кузнецкого металлургического комбината, клеенка, игрушки, кухонные деревянные наборы — всего около пятисот наименований продукции 57 кузбасских предприятий. На втором и третьем этажах есть еще микроотделы с изделиями Беловской трикотажной фабрики, Ленинск-Кузнецкого камвольно-суконного комбината, Кемеровского комбината шелковых тканей и объединения «Кузбассобувь».

— Чтобы повлиять на выработку более привлекательных изделий, — говорит директор центрального универмага М. С. Беляева, — возникла идея собрать на единой площадке основные кузбасские товары. Мы разослали на все предприятия письма-приглашения принять в такой торговле активное участие. Скажу откровенно, не все охотно откликнулись: ответственность-то удваивается. В общих товарах могут затеряться невзрачные «произведения искусств», а тут вывеска, фирменный знак... При создании такого комплекса мы учли критическое замечание, высказанное в газете «Кузбасс». Чтобы не ущемить интересы постоянных покупателей этого магазина, мы никакие товары отсюда не убрали. Все ассортиментные группы (кроме стирального порошка) сохранили за счет перестановки и более рационального использования площади.

Каковы первые впечатления покупателей? Дадим им слово.

— Большинство товаров мне понравилось, приятно ходить по магазину и спокойно выбирать, — говорит А. Д. Иванова. — Я купила пылесос. Еще, пожалуйста, отметьте: очень хорошо оформлена витрина.

— Мы часто заходим в этот магазин и сегодня приятно удивились и с удовольствием купили сумки Кемеровской кожгалантерейной фабрики. Однако товары не все хороши. Зачем, например, нужны такие вешалки-уродцы в форме собачьей головы? Таково мнение студенток медицинского института Наташи Улькиной и Марины Иовик.

— Даже не верится, что все это сделано в Кузбассе, — удивляется медсестра Л. Н. Колотовкина. — Давно надо было организовать такой магазин: все достоинства и пробелы на виду, сразу видно, кто есть кто.

Появились уже первые записи в книге отзывов и пожеланий. «Дорогие труженики промышленных предприятий Кузбасса! Работники торговли потрудились на славу: создали прекрасный магазин. Теперь вы не подкачайте. Качество выпускаемой вами продукции на вашей совести. Хотелось бы купить набор молодой хозяйки производства КМК, баночки для сыпучих, чайный сервиз недорогой, но красивый. Кемеровчане Гаврилова и Смолина».

В большинстве записей похвала торговле за организацию такого комплексного магазина и сетования на плохую упаковку, на неинтересную расцветку клеенок, кастрюль, некоторых артикулов тканей...

Подчеркнем: решительно никаких дефицитных товаров здесь не выставляли, тем не менее за первые два дня продали различных изделий на двадцать тысяч рублей. Ранее среднедневная выручка на этих же площадках была не более шести тысяч. Несомненно, организация комплекса поможет более квалифицированно изучить спрос населения на те или иные товары, поставит заслон явному браку, заставит предприятия снять с производства устаревшие модели.

Работники торговли в зале установили электронный аппарат-анкету. В анкете десять вопросов, причем их можно менять в зависимости от того, что желательно выяснить на данный момент. Сейчас пять вопросов касаются ассортимента и пять — качества. Так вот, за два дня низкое качество товаров отметили 72 человека, плохую упаковку — 28 человек, а высокая цена смутила лишь 18 человек.

Уже с самого начала стало ясно, чья продукция пользуется спросом. На третий день пришлось просить подвезти дополнительно (в рамках фондов) продукцию объединений «Карболит», «Кузбассэлектромотор», фабрик «Весна» и кожгалантерейной управления местной промышленности, новый ассортимент тканей комбината шелковых тканей — гобелены для обивки мебели.

Часть руководителей предприятий уже побывала в магазине. И скажем прямо, далеко не каждый испытывал чувство радости возле своих товаров, кое-кому пришлось выслушать нелестные отзывы Покупателям не нравятся, например, хлебницы производства Новокузнецкого мехлесхоза... Как говорят, поживем — увидим, что изменится в лучшую сторону, какие проблемы вытолкнет на поверхность такая концентрация кузбасских товаров.

Н. СПИРИНА.

НА СНИМКЕ: в торговом зале.

Фото В. Грызыхина.
г. Кемерово.

В ЦК КПСС, СОВЕТЕ МИНИСТРОВ СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ

ЦК КПСС, Совет Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ признали необходимым в связи с выявленными фактами приписок в отчетности по животноводству исключить Молдавскую ССР из числа республик, награжденных Почетными грамотами ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ и денежными премиями по итогам Всесоюзного социалистического соревнования за успешное проведение зимовки скота, увеличение производства и закупок продуктов животноводства в зимний период 1985—1986 года.

НА ТЕМУ ДНЯ

НАШ ГОРОД: КАК ДЫШИТСЯ

Рассказывают участники встречи в горкоме КПСС

Третий год Кемеровский горком КПСС проводит совещания аппаратчиков по вопросам снижения загрязнения воздуха и реки. Первые (по отраслям) были сразу после постановления Политбюро по письмам трудящихся Кемерова в 1984 году, последнее — на днях, в преддверии отчета обкома КПСС на Секретариате ЦК КПСС о выполнении мер, намеченных в 1984 году. Кроме того, нынче почти на всех крупных предприятиях города прошли дни горкома, посвященные состоянию охраны среды. И как заметна была на последнем совещании перемена в аудитории! Дело не только в том что меньше стало официальщины — выходили к трибуне без вызова, называли себя и, даже если были тезисы или написанное, не читали по бумажке, а говорили, размышляли. Главная перемена в том, что к охране среды появилось личное отношение.

Считать это переломом в сознании рабочих, может быть, еще рано, но он наметился.

Рассказал об экологической обстановке в городе первый секретарь горкома КПСС В. И. Овденко. По его оценке, ощутимых сдвигов нет, не удалось добиться сокращения выбросов, наоборот, совершенно четкая тенденция к росту.

В основном две главные причины этого. Первая — уменьшение доли газового топлива в балансе энергетических предприятий (а они дают примерно 40 процентов загрязнения города), вторая — ввод новых производств и увеличение транспортных средств. Помешать развитию, сказал первый секретарь горкома, невозможно, надо искать способ подавления выбросов. На цифрах он показал, как растут ассигнования на строительство очистных сооружений. Сейчас, например, строятся огромные очистные сооружения в объединении «Азот», начаты на коксохимическом, в объединениях «Карболит» и «Химпром». Почти все автобазы имеют замкнутый цикл.

Два вопроса прямо относятся к компетенции аппаратчиков: эффективное использование очистных сооружений и установок и качественное ведение технологического процесса.

— Проводя дни горкома партии на предприятиях, мы убедились сами, что еще многие плохо знают свои агрегаты, обязанности, свои природоохранительные функции на рабочем месте. Где добросовестный человек — там и другая картина. Есть и целые коллективы в которых крепка экологическая дисциплина. Благодаря этому в городе сократились залповые выбросы в воздух и в реку. Мы знаем, где происходят эти нарушения, можем замерять, то есть в определенном смысле управлять, — сказал В. И. Овденко.

Но зато увеличилось число мелких нарушений технологического режима, особенно ночью, в праздничные и выходные дни, неэффективна работа многих очистных установок. Первому секретарю горкома задали ряд вопросов, в том числе и о противоречии между необходимостью выполнять план и соблюдать экологические требования, в частности, на время режимных, штилевых дней, которых в Кемерове — четверть. Нужна корректировка плана на размер этих потерь, считают аппаратчики.

— Этого мы и хотим добиваться — чтобы нам закладывали в план такую корректировку, — подтвердил первый секретарь горкома. — Цель сегодняшнего совещания — дать нам информацию об обстановке, которую мы используем при работе с комиссиями министерств и ведомств, готовя материалы для отчета.

А потом выступили труженики предприятий.

В. БЕЛОКУРОВ, машинист коксовыталкивателя коксохимического завода:

— Охрана окружающей среды для нашего коксохимического завода — главная задача, по существу решающая его судьбу. Ведь он находится в центре города. Мы не сидим сложа руки, многое делаем для снижения выбросов. Например, заменили рамы и двери, совершенствуем технологию, удлинили цикл коксования. Многое зависит от нас. Вот провели у нас день горкома по охране окружающей среды, люди беседовали с партийными работниками — и в этот день в цехе была чистота, и сейчас — тоже.

Есть один вопрос, в котором нам нужна помощь горкома КПСС. Для ремонта батарей необходимы огнеупоры. В мае группу работников завода посылали на огнеупорный завод отрасли: мы там делали этот кирпич. Написали в местный горком партии письмо с просьбой посодействовать ускорению поставок, и нам обещали прислать материал. Но семнадцати марок кирпича до сих пор нет, мы не можем начать ремонт, наши печи так и стоят — вот вам и дополнительные выбросы. Очень подносились у нас механизмы. Запасных частей для машин нет. Часто выходят из строя рамы и двери батарей. Я, конечно, говорю не о прямой помощи, но помогите подтолкнуть того, кто должен нам помочь.

С. ТОЛОЧНЕВА, аппаратчик объединения «Химпром»:

— По постановлению Политбюро в январе 1987 года планировалось закрыть цех соляной кислоты и хлористого цинка. Это очень старый цех. Когда при штиле объявляют особый режим работы, мы стоим над аппаратами: не дай бог, чтобы что-нибудь «пролетело». Если же «пролетит», вызывают виновников в заводоуправление и так песочат, что если хоть раз побывал, второй раз не захочешь. Для улавливания паров соляной кислоты при сливе цистерн нынче сделали установку. А вот уменьшить выбросы паров хлористого цинка не можем: очистка паров и стоков здесь просто не предусмотрена, и поставить какую-нибудь очистную установку невозможно: совершенно нет места. В корпусе сегодня никакой вентиляции, буквально нечем дышать. На заводе бывало много комиссий, но ни одна не заглянула к нам.

Мы работаем здесь лишь в надежде, что вот-вот построят новый корпус. Но недавно пришел к нам директор объединения и сказал, что строительство корпуса в следующем году замораживается. Поймите: во-первых, мы не имеем морального права выбрасывать 86 тонн вреднейших отходов в год! Во-вторых, стоит ли овчинка выделки? На ремонт корпуса ежегодно тратим 904 тысячи рублей плюс 90 тысяч на содержание здания. Не лучше ли побыстрее построить новый? В-третьих, какой ценой мы выполняем здесь план? Только надеждой на новый корпус! Вот дежурила я прошлой ночью. Прошла — нигде не газит. Спустя немного уже звоню диспетчеру: возле корпуса ни зги не видать... Преступление оттягивать строительство нового производства, которое даст вдвое больше продукции, а выбросы снизит до нормы: уж мы, рабочие, для этого постараемся.

А. БАХАРЕВСКИЙ, аппаратчик анилинокрасочного завода:

— Раньше редко бывали такие мероприятия, как нынешнее собрание аппаратчиков. Сейчас резко взялись за охрану природы: жизнь заставляет, должно же это дойти до каждого! У нас на заводе в последнее время тоже многое изменилось. Биологические очистные сооружения запустили — и наверняка это в Томске почувствовали. Не знаю, можно ли в их отстойниках разводить рыбу, но в реке после сброса она ловится! Сократили потребление воды: с людьми поработали — вот и эффект. Станция нейтрализации улучшила работу. Я 27 лет на заводе работаю, помню, еще булыжная дорога была, потом такал стала, что до нашего цеха ни одна комиссия не могла дойти. Сейчас культура производства становится выше, в том числе и дорога новая появилась, и ящики в бытовках «выпрямились», и цвета приятные глаз радуют. С таких изменений начинается культура производства, в том числе в технологии. Что мы делаем для уменьшения стоков и выбросов?

В нашем цехе замкнутый водооборотный цикл, но поговорили с людьми об экономии сырья — и сразу же сумели сберечь некоторое количество и его, и воды. Вообще природоохранная работа многосторонняя. Вот у нас в цехе долго было повышенное загрязнение воздуха. Откуда, почему? Ковырнули как-то штукатурку, а под ней слой нитрозола. Скопился за годы. Мы сняли всю штукатурку. Не очень красиво, зато как прольется где — забеливаем, и сразу видно, что было нарушение.

Но вообще меняется положение довольно медленно. Вот ввели рядом новое производство, а всех охранных новшеств — два вентилятора. Аппараты старые, тридцать лет на них работаем. Особенно плохо, что за многие годы ослабили мы спрос за технологическую дисциплину. И сейчас, чтобы не делать намеченное сегодня, ссылаются на новую площадку завода: мол, переберемся, тогда...

А многое можно подтянуть с помощью личной заинтересованности рабочих. Есть у нас хозрасчетная бригада на выпуске трифолина. Когда-то, при пуске, было это производство все в кафеле, кругом чистота, а затем все запустили. Когда же здесь создали хозрасчетную бригаду, зарабатывать люди стали по 400—500 рублей, появился спрос с каждого. Тут ведь как? Одного словом, другого рублем воспитывают: они же друг за друга отвечают. И намного чище стало теперь здесь. С нового года весь завод перейдет на хозрасчет. Я это приветствую: тогда все будут лучше следить за технологией, за чистотой, за стоками и выбросами.

Т. ПОПОВ, аппаратчик объединения «Химволокно».

— Химико прядильный цех, в котором я работаю, основной на «Химволокне» и по объему производства, и по загрязнению среды. Главным образом, сточными водами. За десятилетие после пуска цеха многое изменилось. Теперь мы выдерживаем нормативные концентрации и в стоках, и в водооборотном цикле. Бывало, из-за неорганизованности два цеха - смежника не могли согласовать работу: у нас переполнялись емкости с капролактамной водой, и она заливала все.

За последнюю пятилетку у нас заметно ужесточили спрос за охрану среды, изменилось отношение к экологической дисциплине. И рационализация помогла. Особенно предложение начальника цеха т. Лепихина. Смонтировали мы общий коллектор для труб Вентури — и улавливание поднялось до самого высокого среди родственных предприятий уровня — 90—94 процента. Работников лаборатории даже сомнение берет...

Спрос, требовательность — большой стимул для укрепления технологической дисциплины. У нас, например, долго был конфликт между рабочими и администрацией из-за того, что рабочие не хотели включать нижнюю часть системы, отсасывающей газы, потому что ухудшалось качество продукции. А отладить технологию у администрации все не было времени. Включился народный контроль, взыскал с ответственного товарища треть зарплаты — и через несколько месяцев все заработало как надо. Но чтобы поднять спрос, нужны постоянные руководители. А у нас в цехе за десять лет сменилось 13 начальников.

Я думаю, что и хозрасчет должен укрепить экологическую дисциплину, потому что в положении о хозрасчетной бригаде заложены и санкции за залповые выбросы. Был у нас такой случай: в хозрасчетной бригаде случился залповый сброс. Так виновник сам явился и сообщил об этом: «Не ищите; виноват я. Наказывайте не бригаду, а меня». Видимо, этот человек вообще внутренне дисциплинирован, но, несомненно, и сами отношения в бригаде к этому побуждают.

Вообще же у нас в цехе все знают требования режимов работы при неблагоприятных условиях, четкие инструкции, а что не сказано в них, подскажет личная инициатива.

Два пожелания: скорее перевести нашу районную котельную на газ и решить наконец, куда девать наш отход — замасливатель. Раньше его сливали в канализацию, сжигали в котельной. Теперь это запрещено. Ну, собираем в бочки, а дальше-то куда? Все в ту же канализацию.

Е. МИХАЛЕВ, машинист компрессора объединения «Азот»:

— Десять лет назад коллектив нашего производства вышел с инициативой работать под девизом «За голубое небо и чистую воду». Кстати сказать, у нас наименьшие выбросы, потому что наиболее совершенна технология. Но немало дают для экологического порядка воспитательная работа и система премирования. Ежегодно у нас проходит открытое партийное собрание по вопросам охраны окружающей среды. На нем мы утверждаем природоохранные мероприятия на год. Охрана среды — один из основных показателей при подведении итогов соревнования. Например, в цехе-нарушителе коллектив лишают трети премии. До тружеников доведены нормы предельно допустимых концентраций веществ, сколько требуется воды для разбавления стока до нормы, если ты сработал неправильно, названы валовые выбросы на рабочих местах. Правда, в августе на дне горкома партии у нас выявили кое-какие черты формализма, мы это стараемся исправить. Сейчас готовим экологические мероприятия на следующий год.

Рационализаторы хорошо поработали для уменьшения выбросов и стоков. За десять лет внедрили 300 предложений, которые дали 400 тысяч рублей эффекта. Но, видимо, самый убедительный довод — расходные нормы. Со времени освоения проектной мощности удельный расход бензола снижен на 25, аммиака — на 17 процентов, серной кислоты — в девять раз.

Но еще остались крупные технологические проблемы — улавливание сбрасываемых газов на некоторых процессах. Несколько лет никак не можем решить дело с утилизацией отходов, получающихся при очистке серы,—1500 тонн ежегодно остается мертвым грузом. Эта работа требует вмешательства ГИАПа.

Все мы знаем, что выбросы резко увеличиваются при неполадках, тогда приходится продувать оборудование. Все эти газы идут в воздух. Но остановки по вине персонала у нас редки, чаще — из-за отсутствия сырья, и последний месяц мы, например, практически не работаем: нет бензола. А стабильность процесса — важнейший момент для экологии.

И еще об одном хочу сказать: проблема эта больная для нас и, думаю, важная для города. Производство действует уже пятнадцать лет, выработало свой ресурс, оборудование, особенно теплообменная аппаратура, требует замены. Конденсаторы просто прохудились. Аммиак, подаваемый под давлением, насыщает воду, и когда она попадает на градирни, улетучивается в воздух. Но наши заказы лежат в ремонтной службе без движения, потому что вся она работает на новые производства. За многие годы служба не выросла, и это рикошетом бьет по охране среды.

Подготовила
М. ЛОБАНОВА.
г. Кемерово.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

ФРУНЗЕ, 4. Вместе с животноводами на отдаленных пастбищах хозяйств Киргизии встретят праздники Великого Октября работники передвижного народного университета. Укомплектованные специальной литературой и красочно оформленные библиотеки на колесах отправились к табанским стоянкам. Специалисты прочтут лекции, проведут беседы, расскажут о передовом опыте лучших животноводов республики. Свою работу передвижной народный университет намерен развернуть в эти дни среди молодых чабанов и волоок.

ТБИЛИСИ, 4. Интересно организован досуг детей, проживающих в Вардзиабском районе столицы Грузии. Здесь создан подростковый клуб, где занимается около тысячи ребят, для которых построены спортивные и детские площадки. Это результат выполнения депутатской территориальной группой, действующей на Тбилисском авиационном заводе имени Димитрова, наказов избирателей. В соответствии с пожеланиями людей в районе открыты новый транспортный маршрут, молочный павильон, выполнен капитальный ремонт ряда жилых зданий. В Грузии действует около 2400 депутатских групп, которые успешно решают многие вопросы социально-экономической жизни трудящихся.

АЛМА-АТА, 4. Монументально-декоративные композиции украсили парки, школы и детские сады столицы Казахстана. Их авторы — участники Всесоюзного симпозиума по скульптуре на открытом воздухе, который завершился в Алма-Ате. Работы молодых зодчих из Москвы, Ленинграда, Клайпеды и Фрунзе символизируют идеи братства народов и борьбы за мир. Эти произведения переданы в дар Алма-Ате и другим городам республики.

ЕРЕВАН, 4. Экспозиция, посвященная основоположнику литературы социалистического реализма М. Горькому, развернута в Ереванском государственном университете. Здесь представлена переписка, которую вел Горький с армянскими писателями, фотографии, документы, связанные с поездкой мастера слова в Армению в 1928 году, воспоминания современников. Среди материалов — произведения писателя, переведенные на армянский язык. Особый интерес вызывают переводы романа «Жизнь Клима Самгина», сказок, легенд, сделанные классиком армянской литературы Егише Чаренцем.

(ТАСС).

Комсомолка Ирина Пьянкова учится на четвертом курсе Новокузнецкого горнотранспортного техникума, а сейчас проходит производственную практику в погрузочно-транспортном управлении г. Междуреченска. Ирина быстро вошла в ритм напряженной трудовой жизни рабочего коллектива. За внимательность и добросовестность в любом деле ей доверено ответственное рабочее место — дежурной стрелочного поста станции Красногорская.

Фото Ю. Мальцева.
г. Междуреченск.

Перестройка: опыт, пути поиска

ГОВОРИ!

СОБРАНИЕ подходило к концу, а ребята так и не разговорились. Кому «положено», те выступили — секретарь комсомольского бюро, начальник штаба «КП», начальник цеха, групкомсорги, секретарь райкома. Комсомольцы же молчали.

— Все записавшиеся выступили, — подвела черту председатель собрания.

— Можно мне? — и получив согласие председателя, на трибуну вышел инструктор ЦК ВЛКСМ Василий Тунников.

Полчаса назад он беседовал с работниками Центрального райкома ВЛКСМ Новокузнецка как раз об этом — о роли присутствующих на отчетно-выборных комсомольских собраниях представителей вышестоящих организаций. И задачу поставил ясную — не уходить, пока не разговоришь ребят. Иначе комсомолу трудно работать, не зная, что волнует, что интересует молодежь.

У первого секретаря Центрального райкома комсомола этого не получилось. И тогда инструктор ЦК ВЛКСМ принял огонь на себя. Выступление его поначалу обескуражило ребят. «Кому нужен этот спектакль? А выйдете из зала — о чем говорит будете? Надо ставить вопросы по-взрослому...». Такого им, видно, давно в глаза никто не говорил.

Окончание его выступления стало как бы началом отчетно-выборного комсомольского собрания среднесортного цеха Кузнецкого металлургического комбината.

Заместитель секретаря комитета комсомола комбината Володя Кашкин на трибуну не поднимался. Начал просто:

— Хочу своим личным опытом с вами поделиться, может, полезно. Я раньше комсоргом в электроремонтном был. Помню, как мы свою комсомольскую организацию из «середнячков» в одну из лучших вывели. И сделали это очень просто: организовали соревнование комсомольских групп. Итоги его в конце каждого месяца на расширенном заседании бюро, где все групкомсорги собирались, подводили. Здесь же ребята рассказывали о том, что сделали, что не получилось, что собираются сделать у себя в группе. Для победителя администрация нам 30 рублей выделила... Но дело не в деньгах. Знаете, как мы интересно жить стали!..

И снова в зале воцарилась тишина. Председательствующая в нерешительности поднялась с места.

Тогда я попросила слова, точнее, разрешения задать ребятам один вопрос. Дело в том, что в «Комсомольце Кузбасса» была уже готова к печати статья, в которой рассказывалось о двух несостоявшихся отчетно-выборных комсомольских собраниях на КМК. Причина срыва была одна — ни в одном, ни в другом цехе не смогли расшевелить комсомольцев, заставить их говорить о наболевшем. Даже парторгу, лучшему комсомольскому пропагандисту комбината, это не удалось. Вот я и спросила ребят:

— Почему вы молчите?

— Почему молчим? — переспросил с места русый паренек в чистой и аккуратной спецовке. И, встав, ответил сам себе: — Потому что не верим, что после наших выступлений что-то изменится. Комсомольские собрания у нас вообще редко проходят. Я в цехе полтора года, а на собрании первый раз, и то на отчетно-выборное попал. Зато рабочие собрания бывают часто, а на них каждый раз про одни и те же недостатки говорим... — Он хотел было сесть, но ребята не дали.

— Говори, говори! — понеслось со всех сторон.

— Игорь Кобытев меня зовут. Я мастер по кранам. Наша механослужба обеспечивает работоспособность цеха. И в том, что она не всегда на уровне, что наш цех один на комбинате план не выполняет, есть наша и лично моя вина. Но я не хочу всю вину на себя принимать. Надоело! Почему ее вместе со мной, с нами, механиками, наша фирма ОГМ не поделит?

«Фирму» зал встретил дружным смехом.

— Я не зря отдел главного механика комбината «фирмой» назвал. Это еще мягко для него... Проследите хотя бы за одним нашим рабочим днем — и вы поймете, почему так говорю. В цехе 18 кранов и только два из них — новые. Вчера, к примеру, сломались сразу три крана. И так почти каждый день. А дальше может быть хуже, потому что свою непосредственную работу — плановую сборку узлов, подготовку к ремонту — мы делать не успеваем. Причина в одном — обеспечение запчастями хромает на обе ноги. Аварийные заказы в ОГМ изготавливаются по полгоду. А запасных частей (узлов 1, 2, 3-й скоростей (они чаще всего выходят из строя) — у нас нет ни одной.

— И что ты предлагаешь? — поинтересовался начальник цеха.

— Предлагаю эксперимент провести: создать комсомольско - молодежную бригаду слесарей, обслуживающих краны, ОГМ снабжать ее всеми необходимыми запчастями. И обещаю, замечаний по работе кранов не будет! — он даже покраснел.

— Только вот возьмет ли наш комитет комсомола на себя такую обузу?..

— Вот это ценное предложение! Я двумя руками «за», — не выдержал начальник цеха.

— Может, я слишком многого хочу? — спросил меня на следующий день Игорь. — Но я уже полтора года в цехе и вижу, что это реально: мы в силах обеспечить бесперебойную работу кранов...

— А ты почему молчал? — поинтересовалась у соседа с последнего ряда. Им оказался комсорг бригады электриков Игорь Фомкин.

— Я хотел выступить. А потом послушал — про нас и так много говорили: что ни выступление, то про электриков. Хоть одно слово, а есть. И у всех мы крайние!.. — Он отвернулся и замолчал. Но ненадолго. Продолжал еще горячее: — А нас, электриков, раз, два — и обчелся. Кого только к нам не берут! Один бетонщик, другой каменщик. И хотят, чтобы работа шла. За полгода пятеро пришло, а трое ушло... Уходят почему? Из-за жилья? А где его быстрее дадут? Нет, не из-за жилья. Зарплата у нас постоянная, а в бригаде молодежь семейная, ей все нужнее стабильность, уверенность.

Совмещение профессий тоже оплачиваться должно. Мы электросваркой постоянно занимаемся — кто это учитывает, а тем более оплачивает? Мастерам не раз об этом говорили — тишина... Мы моторы на кранах меняем. Труд это не творческий, тяжелый. Где-то скоро роботы будут работать, а мы до сих пор моторы весом в полтонны таскаем. Соседи наши в рельсобалке смогли эти операции механизировать, а у нас... Лично я два года назад рацпредложение подавал — тельфер установить...

— Я тридцать лет в цехе работаю и каждый год кто-нибудь это рацпредложение подает, а толку-то, — вставил слушавший наш разговор пожилой рабочий.

— Я и говорю: заинтересовать людей нужно, — закончил свой рассказ Фомкин.

В справедливости и злободневности слов Игоря убедилась буквально через час, на рапорте у начальника цеха В. В. Шульгина.

— Почему ушел? — спросил Владимир Викторович у руководителя службы электриков об уволившемся в тот день молодом рабочем.

— На Запсибе ему жилье пообещали.

— Не обольщайся: не из-за жилья от тебя уходят,— остановил его Шульгин. А мне ответил: — Я понял, что мне самому надо с электриками встретиться...

Но это будет завтра. А пока в среднесортном еще не закончилось отчетно-выборное комсомольское собрание.

— Договорились!.. — услышала за своей спиной. Прислушалась: о чем это?

...Комсомольское бюро среднесортного выбирало вожака, точнее, отказывалось выбирать того, кого им предлагали. Кандидатура нового комсорга — и это знали не только мы, гости, — была заранее подготовлена. Им должен был стать человек, сними которого с занимаемой должности — и производство ничуть не пострадает. Правда, уверенности в том, что комсомольская организация обретет способного вожака, тоже ни у кого не было.

Комсомольцы выдвинули свою кандидатуру и отстояли ее.

— Будем уважать мнение комсомольской организации, — добавил, представляя нового комсорга, начальник цеха. — И вообще нам после этого собрания есть над чем задуматься.

В. КАРЗОВА,
заведующая отделом комсомольской жизни газеты «Комсомолец Кузбасса».

г. Новокузнецк.

Издано в Кемерове

НА БЕРЕГАХ МРАССУ

У городов, как и у людей, свои неповторимые судьбы, будь то когда-то неприметный с виду поселок, добившийся права называться городом, или древний град. В них рождаются славные традиции, передающиеся по эстафете поколений, складываются неповторимый образ, прочная слава. Без подобных городов-тружеников, городов в рабочей спецовке просто трудно представить историю нашего индустриального края. Таков город Мыски, раскинувшийся на берегах горной Мрассу в южной части Кемеровской области.

Мыски известны на всю страну славными делами строителей и энергетиков, горняков и углеобогатителей, деревообработчиков и пищевиков. Этому городу и посвящена книга очерков, выпущенная в Кемеровском областном книжном издательстве в текущем году. Вместе с ее автором Валерием Сибикиным полистаем страницы книги.

В очерке «Город на заре» читаем о том, что с вершины горы Топаз город виден как на ладони. Извилистой асфальтной лентой уходит вдаль автострада Новокузнецк — Междуреченск. К югу от нее тянутся рельсы на Абакан. Свыше двадцати километров проходят поезда с углем и железной рудой с востока на запад, прежде чем покинут Мыски, а с юга на север территория города простирается на сорок с лишним километров. От берегов Мрассу поднимается крупный жилой и административный массив. Главная улица — Советская. Такое же название носит главная площадь. В глубине ее раскинулся сквер с памятником В. И. Ленину. А параллельно Мрассу протянулись улицы Первомайская и Пушкина. Это первый микрорайон.

Второй микрорайон возник за селом Тетенза, где живут трудящиеся завода железобетонных конструкций и гормолзавода. Самый благоустроенный поселок в третьем микрорайоне — поселок энергетиков Томусинской ГРЭС и углеобогатителей ЦОФ «Сибирь».

Мыски — один из молодых городов Кузбасса. В нем сосредоточена многоотраслевая промышленность, в которой занято до 20 тысяч человек, представителей 36 национальностей.

Глава книги «Энергетическое сердце Кузбасса» рассказывает о начале строительства Томусинской ГРЭС, которая возводилась руками посланцев Ленинского комсомола, и пуске первого турбогенератора. Много теплых слов сказано о героях послевоенных пятилеток, о подлинных новаторах нашей энергетики. Специалистов, прошедших школу Томусинской ГРЭС, встретишь сегодня не только на крупнейших теплоэлектростанциях страны, но и в Польше, Монголии, Югославии и в других государствах, где они передают свой опыт пуска тепловых электростанций.

Очерк «Флагман углеобогащения». В нем идет речь о замечательном коллективе ЦОФ «Сибирь», который славится высокой культурой производства. Это предприятие занимает классные места во Всесоюзном социалистическом соревновании. За производственные достижения коллектив семь раз удостаивался Красного знамени ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ с занесением на Всесоюзную доску Почета ВДНХ.

Отдельные главы книги повествуют о трудовых подвигах коллективов разреза «Сибиргинский», Мысковского экспериментального механического завода, Томусинского завода железобетонных изделий, деревообделочного комбината, молокозавода, колбасной фабрики.

В книге нашла отражение работа предприятий общественного питания и торговли, медицинского и культурного обслуживания горожан.

Мощно бьется сердце города на берегах Мрассу. Если можно сравнить город с человеком, то возраст Мысков — комсомольский, когда на смену юношеской пылкости и неукротимости энергии приходят зрелость, спокойная и рассудительная мудрость.

Книга «Мыски» издана 15-тысячным тиражом, иллюстрирована цветными фотографиями.

Ф. ДЕМИН.

СОБЫТИЯ ЗА РУБЕЖОМ

Заседание сессии СЭВ

БУХАРЕСТ, 4 ноября. (Спец. корр. ТАСС). Вчера здесь открылось 42-е заседание сессии СЭВ. На нем обсуждаются важнейшие вопросы дальнейшего развития социалистической экономической интеграции.

В работе сессии участвуют делегации на уровне глав правительств стран — членов СЭВ, а также делегация Югославии и наблюдатели ряда развивающихся стран социалистической ориентации. На заседании с речью выступил глава советской делегации член Политбюро ЦК КПСС, Председатель Совета Министров СССР **Н. И. Рыжков.**

Открылся пленум ЦК партии ФРЕЛИМО

МАПУТУ, 4 ноября. (ТАСС). Во Дворце съездов столицы Народной Республики Мозамбик начал работу чрезвычайный пленум ЦК партии ФРЕЛИМО. Тремя минутами молчания его участники почтили память председателя партии ФРЕЛИМО, президента НРМ Саморы Машела, трагически погибшего 19 октября этого года.

Выступая на открытии пленума, член Политбюро ЦК партии ФРЕЛИМО Марселину Душ Сантуш подчеркнул, что С. Машел погиб в борьбе против апартеида. Он войдет в историю как непримиримый борец против колониализма, создатель Народной Республики Мозамбик, основатель марксистско-ленинской партии ФРЕЛИМО, признанный вождь мозамбикской революции, отметил М. Душ Сантуш.

Под руководством С. Машела партия ФРЕЛИМО, указал М. Душ Сантуш, установила и продолжает развивать братские отношения с национально - освободительными движениями, коммунистическими и рабочими партиями, с прогрессивными революционными организациями во всем мире. Он был выдающимся борцом за африканское единство, за дальнейшее упрочение исторических уз, связывающих Мозамбик с «прифронтовыми» государствами и движением неприсоединения. Он неизменно выступал за укрепление отношений дружбы и сотрудничества с социалистическими странами, зародившихся во время освободительной борьбы мозамбикского народа. Все это снискало НРМ заслуженный авторитет на международной арене.

С ТЕЛЕТАЙПНОЙ ЛЕНТЫ

ДЕЛИ. Крупнейший город Пакистана — Карачи окутан дымом пожаров. На улицах слышны автоматные очереди и взрывы бомб. По поступающим сюда сообщениям, вспыхнувшие там на прошлой неделе столкновения на этнической почве между патанами — выходцами из северо-западных районов страны и Афганистана, а также мохаджирами, прибывшими в город во время раздела Индии в 1947 году, перерастают в открытые бои с применением огнестрельного оружия. По неполным данным, десятки человек убиты и сотни ранены.

В Карачи прекратили работу промышленные предприятия, закрыты учебные заведения и торговые центры. Дороги в ряде мест блокированы сожженными автомобилями и автобусами. В городе ощущается недостаток продуктов питания. На большей части территории действует круглосуточный комендантский час. По свидетельствам очевидцев, введенные туда войска без предупреждения стреляют в любого, кто покажется на улице.

Однако восстановить контроль над положением властям не удается.

ЛОНДОН. Как сообщила лондонская «Санди телеграф», Соединенные Штаты Америки поставили душманам крупную партию зенитных ракет «Стингер». По свидетельству газеты, новейшие ракеты были переправлены афганским контрреволюционерам спецслужбами США с пакистанской территории. Обращению с этими ракетами душманы обучаются с помощью американских специалистов в военном лагере, расположенном в пригороде Исламабада. Поставки «Стингеров» осуществляются в рамках широкомасштабной американской помощи афганским контрреволюционерам. За период с 1979 года Вашингтон предоставил душманам оружия, боеприпасов, военного снаряжения более чем на миллиард долларов.

Жертвами современного оружия, предоставляемого бандитам странами Запада, становятся мирные афганские жители. Ранее бандиты неоднократно открывали огонь по гражданским самолетам Демократической Республики Афганистан, при этом гибли старики, женщины, дети.

Как сообщает газета, Вашингтон намерен увеличить поставки «Стингеров» и других видов новейшего вооружения в случае их «эффективного использования» душманами.

ПАРИЖ. В последнее время во Франции развернуто настоящее наступление на права и свободы граждан, на демократические завоевания, говорится в опубликованном в газете «Юманите» обращении комитета защиты свобод и прав человека.

На многих французских предприятиях царит произвол, подчеркивается в заявлении.

(ТАСС, 4 ноября).

О чем пишут газеты мира

Большое место на страницах зарубежной прессы занимают материалы, посвященные приближающейся 69-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции. Венгерские газеты сообщают о программе празднеств в Венгрии в связи с годовщиной. Великий Октябрь, подчеркивает «Непсабадшаг», оказал решающее влияние на развитие мировой истории.

Мировая печать широко комментирует венскую встречу представителей государств — участников Совещания по безопасности и сотрудничеству в Европе. Венская встреча, подчеркивает чехословацкая «Руде право», может принести позитивные результаты, если на ней возьмут верх реализм и новое мышление. Социалистические страны готовы сделать все от них зависящее, чтобы эта встреча закончилась успехом. Советский Союз, указывает делийская «Хиндустан таймс», намерен провести на встрече динамичный конструктивный диалог с представителями всех европейских государств, США и Канады с целью достижения конкретных результатов. По мнению английской «Файненшл таймс», венская встреча дает хорошую возможность для совместного рассмотрения отношений между Востоком и Западом после советско-американской встречи в Рейкьявике.

Газета «Вашингтон пост» констатирует: по-видимому, лишь немногие высокопоставленные деятели американской администрации в настоящее время осознали, что встреча в Рейкьявике сделала неизбежными важные политические изменения. Газета предсказывает усиление в результате негативной позиции, занятой Вашингтоном по проблемам разоружения, антивоенной деятельности левых кругов в Западной Европе и рост оппозиции в конгрессе США при выделении ассигнований на ядерные программы. Это, по словам газеты, может поставить под угрозу «рейгановскую гонку вооружений».

Индийские газеты посвящают много материалов проблемам всестороннего развития и углубления советско-индийского сотрудничества в различных областях.

Французская «Юманите» сообщает о принятии Генеральной Ассамблеей ООН резолюции, в которой содержится призыв ко всем странам прекратить любое сотрудничество с ЮАР. Против проголосовали лишь 11 государств, в том числе США, Англия, ФРГ, Франция и Израиль.

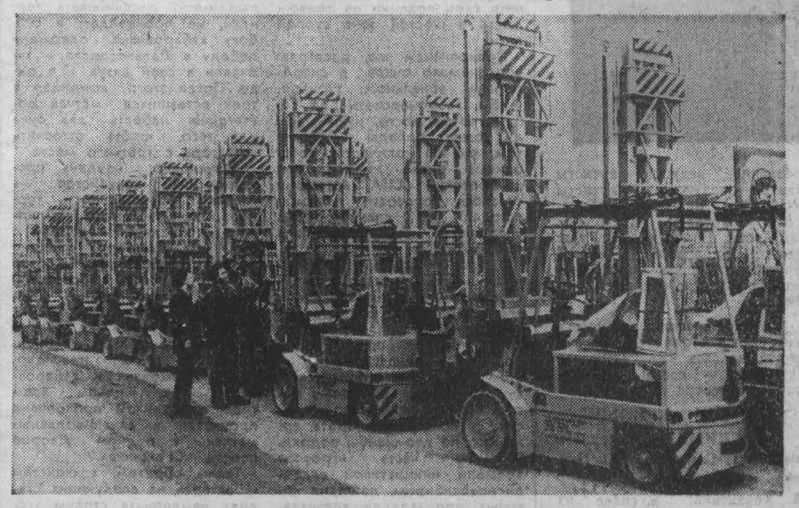
(ТАСС, 4 ноября).

Успех левых сил

ЛИССАБОН, 4 ноября. (ТАСС). Убедительную победу одержала коалиция левых сил союз за единство народа во главе с Португальской компартией на дополнительных выборах в местные органы власти состоявшихся в городе Алмада близ Лиссабона. Кандидаты прогрессивного блока набрали абсолютное большинство голосов в пяти и простое большинство в трех приходах (единица административного деления) из восьми. Союз за единство народа получил 62 мандата, а кандидаты правящей социал-демократической партии — 28. На третьем месте социалисты, завоевавшие 24 мандата.

Эти результаты убедительно опровергают данные фабрикуемых буржуазной печатью «опросов общественного мнения», в соответствии с которыми в Португалии якобы происходит «падение популярности» левых сил.

В объективе — Болгария



СОФИЙСКИЙ машиностроительный комбинат «Средец» — одно из ведущих предприятий Болгарии по выпуску подъемно-транспортной техники. Значительная часть его продукции экспортируется в страны — члены СЭВ.

НА СНИМКЕ: погрузчики, предназначенные для Советского Союза.

Фото БТА—ТАСС.

«Японские очки-87»

Проблемы очков, линз, оправ для японцев не померкли бы в сравнении с тем, что было существует. Но витрины самого богатого магазина экспонировано на выставке «Японские очки-87».

40 миллионов японцев носят очки, каждый третий житель страны.

На ежегодной специализированной выставке «Японские очки-87» можно было увидеть намеченные к выпуску и продаже в будущем году любые приборы для улучшения зрения — всех мыслимых и немыслимых комбинаций цветов, форм, материалов. Гвоздем выставки стало электронно-механическое приспособление, позволяющее автоматически подбирать и изготовлять оправы для очков с учетом индивидуальных особенностей лица клиента.

Присутствие многочисленных представителей иностранных фирм, жадно присматривавшихся к японским новинкам, свидетельствовало, что здешние мастера — на одной из наиболее высоких ступенек в иерархии мировых производителей очков. Выставка пользовалась несомненным успехом.

Единственное, что вызывало недоумение, — это место проведения столь блистательного «оптического шоу». Выставка проходила не в Токио, не в каком-либо крупном промышленном или торговом центре Японии, а в провинциальном городке Сабае, расположенном в префектуре Фукуи, недалеко от побережья Японского моря.

Но недоумение быстро рассеивается, как только узнаешь, что этот, в общем-то, мало примечательный городок с населением 62 тысячи человек является центром производства очков и оправ в Японии. С продукцией Сабае хорошо знакомы чуть ли не во всех уголках земного шара.

Фукуи — одна из самых захолустных префектур Японии. Утверждают, что здесь выращивают самый вкусный в стране рис. Но зимой — а зимы на побережье Японского моря долгие и снежные — многие крестьяне вынуждены пускаться в отхожие промыслы. И сейчас в Токио, Осаке, других промышленных центрах страны можно обнаружить немало поденщиков, малоквалифицированных строительных и ремонтных рабочих — выходцев из Фукуи. Однако наиболее упорные из жителей этой префектуры предпочитали заводить собственные мастерские, мельчайшие кустарные предприятия, позволяющие им продержаться в межсезонье. Так родились здесь многочисленные фабрички по производству текстиля, керамических изделий, лаковой посуды. С начала нынешнего века в Фукуи начало развиваться производство очков и оправ к ним.

Теперь в списках членов префектуральной ассоциации производителей оправ для очков числится более тысячи фирм. Тысяча заводов по производству очков в одной префектуре?! Это не совсем так, поскольку в подавляющем большинстве — это мельчайшие семейные предприятия, на которых работает 3—5 человек. Большая часть этих заводиков и мастерских сосредоточена в Сабае. В городке действует 700 предприятий по производству очков и оправ, на которых работает 7,5—10 тысяч человек. Количество рабочих не поддается точному учету, так как хозяева мастерских в случае необходимости усаживают за станки своих детей-подростков, престарелых бабушек и дедушек.

Когда идешь по улицам Сабае, буквально на каждом углу можно увидеть соседствующие лавочки-мастерские. Немыслимая теснота. Согбенные спины над обшарпанным, далеко не новым оборудованием. И хозяева и рабочие тут же, в мастерской, отдыхают, смотрят телевизор, тут же, на циновках, меж станков едят и спят. Лишь немногие из этих заводиков выпускают конечную продукцию — линзы или оправы к ним. Чаще всего это лишь субподрядчики более крупных предприятий, выпускающих готовые изделия.

Ежегодно в Сабае производят оправ для очков на 80 миллиардов иен. Это 85 процентов объема производства всей отрасли. Треть этого идет на экспорт. Так, в прошлом году на зарубежные рынки поступило 20 миллионов очков из Японии. Большинство было сделано в Сабае.

Бесспорным лидером этой отрасли считается фирма «Хорикава», обладающая тремя заводами в Сабае, собственной торговой компанией, имеющей зарубежные представительства. Хозяин фирмы Каору Хорикава является и президентом ассоциации производителей оправ для очков.

— Двойная направленность нашего производства — на внутренний рынок и на экспорт — порождает немало проблем, — рассказывает К. Хорикава нашему корреспонденту. — Японцы обычно выбирают очень высококачественный товар. А, скажем, американцы гонятся не столько за качеством, сколько за дешевизной. Вот почему для внутреннего рынка мы производим дорогие металлические оправы из модных ныне легчайших титановых сплавов по цене от 5 тысяч до 200 тысяч иен (30—1200 долларов) за единицу, а на экспорт готовим удешевленные, менее качественные образцы из пластмасс ценой не выше 1,5 тысячи иен (9,9 доллара). Казалось бы, гораздо выгоднее ориентироваться на внутренний рынок. Но практика показывает, что это не так. Средний японец предпочитает обходиться одной-единственной, хоть и дорогой парой очков. А вот в США, Западной Европе, в Азии, куда мы поставляем свою продукцию, каждый человек подбирает для себя несколько вариантов очков на каждый случай. Мы стремимся учитывать эти запросы, что позволяет нам успешно теснить других производителей очков на зарубежных рынках. Именно поэтому, как и на многих других производствах в самых разных отраслях промышленности Японии, у нас работают параллельные линии: дорогая, качественная продукция для себя и дешевая, но весьма привлекательная на вид, — на экспорт.

К. Хорикава провел меня по цехам своего головного завода. Это мощное современное предприятие. Множество станков-автоматов и даже автоматических линий. За более простыми станками — рабочие, в основном женщины. Бросается в глаза, что их руки постоянно находятся в опасной зоне, под методично ухающими плитами прессов. Вообще-то они сделаны с таким расчетом, чтобы приводились в движение двумя разнесенными кнопками на панели управления. Это исключает возможность сунуть руку под работающий пресс. Но некоторые из рабочих, чтобы ускорить производственный процесс, жмут на эти кнопки локтями, а то и вовсе каким-то хитрым рычагом, позволяющим в это время придерживать обрабатываемые детали руками.

— Есть ли случаи производственного травматизма? — спрашиваю я президента.

— Мне об этом ничего неизвестно, — сухо отвечает он.

— Тогда можно поговорить с руководителем профсоюза?

— На наших заводах нет профсоюза. Фирма лучше любого профсоюза заботится о нуждах своих рабочих.

— Каков средний заработок на вашем предприятии?

— Заработная плата в Фукуи в среднем на 10—20 процентов ниже, чем в Токио. Так, в среднем рабочий получает у нас чуть больше двухсот тысяч иен (это как раз стоимость одной из дорогих оправ, изготовляемых на заводах «Хорикава»). А привлечение к труду женщин, труд которых оплачивается на 30—40 процентов ниже, чем мужчин, позволяет нам значительно экономить на этой статье расходов, что поднимает конкурентоспособность нашей продукции.

Президент К. Хорикава подводит меня к большому стенду, установленному в заводской столовой. На стенде — фамилии всех рабочих предприятия (на этом заводе их 200). Против каждой фамилии ряды круглых блестящих кнопок-значков. У некоторых 1—2 значка, у других больше — до 30.

— Каждый значок — это одобренное компанией предложение рабочего по рационализации производства. Таким образом, на стенде сразу видно, кто активен, заинтересованно относится к развитию производства, а кто лишь механически выполняет заданное. Такой стенд дает немало пищи для размышлений как самим рабочим, так и администрации. Активных мы поощряем не только морально, но и материально. За каждое полезное предложение мы платим разовую премию — от 500 иен (3 доллара) до 10 тысяч иен (60 долларов). Это позволяет нам улучшать качество и производительность.

— А сколько заплатили за мысль приспособить рычаг для того, чтобы обойти систему безопасности на прессах?

Восприняв вопрос как шутку, Хорикава улыбнулся и продолжил:

— Каждый рабочий состоит в т. н. «кружке борьбы за качество». Такие кружки объединяют по 5—10 человек. Члены кружка добровольно берут на себя обязательство изучить в определенный период времени тот или иной производственный процесс и найти возможности его модернизации. Кружки эти собираются раз-два в неделю в нерабочее время. Деятельность наиболее активных кружков мы также поощряем премиями по итогам года.

— А есть ли такие, кто не участвует в работе «кружков борьбы за качество»?

— Таких нет. Рабочий должен быть кровно заинтересован в увеличении прибылей нашего предприятия. Равнодушным нет места в коллективе.

В заключение нашей беседы Каору Хорикава пожаловался на тяжелые времена, которые испытывают теперь японские производители очков. Правда, масштабы экспорта продолжают увеличиваться. Этого японские фирмы достигают за счет «рационализации» производства, за счет усиления эксплуатации как своих рабочих, так и маленьких субподрядных фирм. За последний год 35 субподрядных мастерских, работавших в Сабае, вынуждены были закрыться, не выдержав ужесточившихся требований рынка.

Однако ассоциация производителей оправ для очков ищет все новые и новые возможности для сокращения производственных расходов и расширения экспорта. Головными отрядами японской внешнеторговой экспансии обычно считаются автомобильные и радиоэлектронные концерны. Теперь к их размашистому шагу бойко подстраиваются и производители очков.

Ныне мастера Сабае свой традиционный лозунг «Очки для японцев» переиначивают на «Очки для всего мира».

А. ЛАЗАРЕВ,
соб. корр. АПН.

Фукуи — Токио.

ТВ

5, СРЕДА

I ПРОГРАММА
Передачи ЦТ.
8.00 «Время».
8.45 «Клуб путешественников»
9.45 «В дни Октября». Художественный фильм.
11.35—11.40 Новости.
Перерыв до 14.25.
14.30 Новости
14.50 «Союз науки и труда». Документальные телефильмы
15.40 «Рассказывают наши корреспонденты».
16.10 Герои Н. Носова на экране. «Живая радуга».
17.15 «...до шестнадцати и старше»
18.00 Лауреаты премии Ленинского комсомола 1986 г. в области науки и техники
18.30 Премьера мультфильма.
18.45 «Сегодня в мире».
19.00 «Трезвость — норма жизни». Выездная редакция тележурнала передает... Выпуск 4-й.
19.10 «Путешествие по Москве». «Ленинградский проспект». Премьера документального телефильма.
19.30 «А ну-ка, девушки!».
21.00 «Время».
21.35 «Ритмы планеты».
22.45 «Сегодня в мире».
23.00—01.10 Футбол. Кубок европейских чемпионов. 1/8 финала «Динамо» (Киев) — «Селтик» (Шотландия). Трансляция из Киева.

II ПРОГРАММА
Передачи ЦТ.
8.00 Утренняя гимнастика.
8.20 «Мировой парень». Художественный фильм
9.35 «Есть на Волге утес». Фильм-концерт.
10.05 Экологический дневник.
10.35 «Милая роща». Документальный телефильм.
10.50 «С четырех сторон Россия». Премьера документального фильма
11.10 «Что такое «Пролиск». Выступление детского хореографического ансамбля «Пролиск» г. Кировограда.
11.55 Немецкий язык.
12.25 Е. Шварц и его сказки.
13.25 Мультфильмы
13.55 «Па-де-де под автоматом». Премьера документального фильма. Фильм — детям. «Лома — забытый друг».
14.25 Фильм — детям. «Лома — забытый друг».
15.30—15.35 Новости
Перерыв до 18.00.
КЕМЕРОВО
18.00 «Города и страны». Египет древний и молодой.
18.40 Мультфильм.
19.00 «Кузбасс. День за днем».
19.30 «Восхождение». Творчество Н. Е. Селиванова. Передачи ЦТ.
20.00 «Спокойной ночи, малыши!»
КЕМЕРОВО.
20.15 «В кругу семьи».
20.55 «Эхо дня».
Передачи ЦТ.
21.00 «Время»
21.35—22.55 «Путь к себе». Премьера трехсерийного художественного фильма. 2-я серия.

Р

5, СРЕДА

6.40 Программа передач. Погода. 6.43 Новости Кузбасса. Погода. 7.30 Новости Кузбасса. 7.40 «И спрос, и предложение». Опыт использования отходов производства на Новокузнецком алюминиевом заводе. 7.58, 8.25 Погода. 8.27 Обзор газеты «Кузбасс». 8.35 «Техвестник» ЦНТИ Кузбасса. 8.40 Музыка. 8.45 Объявления (по горсети). 11.15 Музыкальная программа «Труженикам села». 18.40 Новости Кузбасса. 18.55 Программа передач. Погода. Стереовещание: 19.00 И. Стравинский. Симфония. 19.25 Мелодии и песни советских композиторов. 20.02 Т. Шахиди. «Смерть ростовщика».

КИНО • ТЕАТР • ЦИРК • ФИЛАРМОНИЯ

ТЕАТР ДРАМЫ. МОЙ ДРУГ. Начало в 19 час. 6 ноября — ЛЕТЕЛА ПТИЦА РОЗОВАЯ.

ТЕАТР ОПЕРЕТТЫ. Концерт-обозрение «НАМ — 43». Начало в 19 час.

ФИЛАРМОНИЯ. Спектакль «КРАСНЫЕ ДЬЯВОЛЯТА», объявленный на 7 ноября, переносится на 6 ноября. Начало в 10 час. Билеты действительны.

ЦИРК. Последние дни программа «НА АРЕНЕ — МОСКВИЧИ» при участии танцовщицы с удавами НИНЫ КУЗЬМИНОЙ. В репризах и клоунадах популярный клоун ВИКТОР КОВАЛЕНКО. Начало в 11, 15 и 19 час.

ДОМ КИНО «МОСКВА». Большой зал. Новый цветной художественный фильм ГОВОРИТ МОСКВА (10, 12, 14, 16-20, 18-20). Художественный фильм ДВОЙНОЙ КАПКАН, две серии (20-10). Малый зал. Художественный фильм БЕРЕГА В ТУМАНЕ, две серии (10, 15, 20). Художественный фильм из коллекции Госфильмофонда СССР В ОГНЕ БРОДА НЕТ (13, 18-10).

«ЮБИЛЕЙНЫЙ». Художественный фильм из коллекции Госфильмофонда СССР ПЕЧКИ-ЛАВОЧКИ (10). Новый цветной художественный фильм ГОВОРИТ МОСКВА (11-50, 17, 21-30). Художественный фильм РЕЙС 222, две серии (14-20, 19).

«КОСМОС». Для детей художественные фильмы ПОСЛЕ ДОЖДИЧКА, В ЧЕТВЕРГ... (9, 11, 13, 19). ЗЛОВРЕДНОЕ ВОСКРЕСЕНЬЕ (12, 14, 15-50). Новый цветной художественный фильм ПО ГЛАВНОЙ УЛИЦЕ С ОРКЕСТРОМ (15, 17, 21). Цветной художественный фильм ТАЙНАЯ ПРОГУЛКА (10, 17-30, 20, 21-40).

«ВРЕМЯ». Хроникально-документальный фильм ЛЕНИН. ЦЕЛЕУСТРЕМЛЕННОСТЬ (13). Занятие кинолектория «Я БУДУ МАМОЙ» (15-30). Художественные фильмы: БРОНЕНОСЕЦ «ПОТЕМКИН» (14). ОТРЯД (11, 17-20, 20).

«ОКТЯБРЬ». КОТ ИДЕТ ПО СЛЕДУ (15). САМАЯ ОБАЯТЕЛЬНАЯ И ПРИВЛЕКАТЕЛЬНАЯ (13, 17, 19, 21).

«МЕТАЛЛУРГ». КАПКАН ДЛЯ ШАКАЛОВ (16, 20). ЗАЛОЖНИК (18).

«ПРОГРЕСС». КАК ЗАКАЛЯЛАСЬ СТАЛЬ (10, 14). ПРОРЫВ (11-30, 16, 17-50, 19-30, 21-30).

«ЛУЧ». ВЕТЕР НАДЕЖДЫ (15). В СТРЕЛЯЮЩЕЙ ГЛУШИ (13, 17, 19, 21).

«КОМСОМОЛЕЦ». НЕУЛОВИМЫЕ МСТИТЕЛИ (15, 21). ТАЙНЫ МАДАМ ВОНГ (17, 19).

ДК ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АЗОТ». БАРМЕН ИЗ «ЗОЛОТОГО ЯКОРЯ» (20).

ДК КОКСОХИМЗАВОДА. В ДВУХ ШАГАХ ОТ «РАЯ» (19, 21).

ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «КУЗБАССРЕМБЫТТЕХНИКА»

освоило новый вид услуг — изготовление орденских планок.

Заказ на изготовление можно оформить в любой ювелирной мастерской Кемерова. Телефоны для справок: 52-53-01, 52-46-77.

Реклама службы быта.

УПРАВЛЕНИЮ ГОССТРАХА

для учащихся-заочников необходима жилая площадь на периоды сессий (10—14 дней) в ноябре, декабре, январе, феврале, апреле, мае, июне.

Звонить по телефону 6-48-37.

Утерянную печать профкома производственного объединения «Кузбассбытпрокат» профсоюза рабочих местной промышленности и комбината бытовых предприятий с 27 октября 1986 г. считать недействительной.

Утерянный студенческий билет № 8170, выданный Кузбасским политехническим институтом в 1983 г. на имя Скилягиной Галины Анатольевны, считать недействительным.

Утерянный студенческий билет № 3409, выданный Кемеровским технологическим институтом пищевой промышленности в 1985 г. на имя Коркушко Елены Петровны, считать недействительным.

Кемеровская филармония

10 и 11 НОЯБРЯ
БОЛЬШОЙ ЗАЛ

Поет и играет АННА СМИРНОВА (гитара).

В программе песни БУЛАТА ОКУДЖАВЫ, НОВЕЛЛЫ МАТВЕЕВОЙ, ЕВГЕНИЯ БАЧУРИНА. Песни на стихи Д. САМОЙЛОВА, Н. РУБЦОВА, Г. ЛОРКИ.

Начало в 19 час.

12 и 13 НОЯБРЯ
ОРГАННЫЙ ЗАЛ
ВЕЧЕР ОРГАННОЙ МУЗЫКИ.

Играет АНДРЕС УИБО (Эстонская ССР).

В программе произведения Фрескобальди, Бема, Баха, Листа, Мендельсона и других композиторов.

Начало в 19 час.

ВНИМАНИЮ ЛЮБИТЕЛЕЙ ФУТБОЛА!

6 НОЯБРЯ
НА ЦЕНТРАЛЬНОМ СТАДИОНЕ «ХИМИК»

СОСТОИТСЯ ИГРА на первенство СССР по футболу между командами «КУЗБАСС» (г. Кемерово) — СКА (г. Хабаровск).

Начало игры в 19 час. Билеты продаются в кассах стадиона с 11 час.

К СВЕДЕНИЮ КУЗБАССОВЦЕВ!

31 октября истек срок подписки на газеты и журналы на 1987 год с доставкой с января.

С 1 ноября с. г. подписку на периодические издания можно оформить с доставкой с февраля и последующих месяцев 1987 года на предприятиях «Союзпечати» и в отделениях связи по месту жительства.

Областное агентство «Союзпечать».

ВНИМАНИЮ СПЕЦИАЛИСТОВ-ПЧЕЛОВОДОВ!

В кемеровский магазин «КНИЖНЫЙ МИР» поступили в продажу подборки плакатов на шести листах «РАЗВЕДЕНИЕ И СОДЕРЖАНИЕ ПЧЕЛ».

На многокрасочных плакатах показана промышленная технология ухода за пчелами: формирование отводков, зимовка, перевозка, подкормка пчел. Цена комплекта 1 руб. 80 коп.

Адрес магазина: ул. Кирова, 35. Телефон для справок 6-48-61.

КЕМЕРОВСКИЙ МАГАЗИН № 15 «ТЕХНИЧЕСКАЯ КНИГА»

ПРЕДЛАГАЕТ для широкого круга специалистов в различных отраслях знаний, а также для студентов вузов «СПРАВОЧНИК ПО МАТЕМАТИКЕ ДЛЯ ИНЖЕНЕРОВ И УЧАЩИХСЯ ВУЗОВ» авторов Бронштейна Н. И., Семендяева К. А. (издательство «Наука», 1986 г.).

Новое издание справочника является совместным с издательством ГДР «Тойбнер». Со времени последнего русского издания, вышедшего в 1981 году, справочник был существенно переработан большим коллективом математиков ГДР. Учтены современные требования, предъявляемые к справочнику для инженеров и студентов. Добавлен новый материал, отражающий изменения, происшедшие за последние годы. Цена 4 руб. 10 коп.

Справочник можно приобрести за наличный расчет, по безналичному расчету, наложенным платежом по адресу: ул. Весенняя, 24, телефон 6-33-17.

Облкнигторг.

Министерство высшего и среднего специального образования РСФСР
КУЗБАССКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ
ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС

на замещение вакантных должностей по кафедрам:

разработки месторождений полезных ископаемых подземным способом — доцента, старшего преподавателя;

разработки месторождений полезных ископаемых открытым способом — доцентов, старшего преподавателя;

аэрологии, охраны труда и природы — доцентов;

геологии — доцентов, ассистентов;

физики — доцентов, старшего преподавателя, ассистента;

транспортных машин — старшего преподавателя, ассистента;

горной механики — профессора;

общей электротехники — доцентов;

маркшейдерского дела — ассистента;

начертательной геометрии и графики — доцентов, старшего преподавателя, ассистента;

технологии машиностроения — доцента;

автомобилей и строительно-дорожных машин — старшего преподавателя, ассистентов;

технологии строительного производства — доцента, старшего преподавателя, ассистента;

автомобильных дорог — старшего преподавателя;

сопротивления материалов — ассистентов;

теоретической механики — доцентов;

технологии основного органического синтеза — доцента;

химической технологии твердого топлива — заведующего кафедрой;

иностранных языков горно-строительного профиля — преподавателей английского языка;

иностранных языков химико-машиностроительного профиля — преподавателя английского языка;

экономики и организации горной промышленности — доцентов;

вычислительной техники — старшего преподавателя, ассистентов;

учета, финансов и права — старшего преподавателя, ассистента;

высшей математики — старшего преподавателя, ассистента;

гражданской обороны — преподавателя.

Срок подачи заявлений — один месяц со для опубликования объявления.

Заявления и документы направлять по адресу: 650026, Кемерово, ул. Весенняя, 28.

ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «КУЗБАССОБУВЬБЫТ»

сообщает, что открыт приемный пункт срочного ремонта обуви, где можно качественно и в короткий срок отремонтировать обувь и подшить валенки.

Адрес приемного пункта: ул. Агеева, 6 (Заводской район).

Часы работы: с 10 до 19, в субботу — с 10 до 17, перерыв с 14 до 15; выходные дни — воскресенье, понедельник. Справки по тел. 28-99-30.

Реклама службы быта.

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ НАСЕЛЕНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ

НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ В ОБЪЕДИНЕНИЕ ПО ПРОИЗВОДСТВУ МИНЕРАЛЬНЫХ УДОБРЕНИЙ заместителя начальника машиносчетной станции, проектировщика информационных машин, механика перфорационных машин, механика по обслуживанию электронных, фактурных машин и электронных клавишных машин; оператора на участки — контроля, перфорации, табуляции, вычислительный.

Обращаться: г. Кемерово, ул. Трудовая, 4; проспект Ленина, 145а.

Театр

НОВЫЕ ИМЕНА

Театрализованным концертом «Нам—43» открыл свой сорок третий сезон театр оперетты Кузбасса. Позади трудные летние гастроли на Дальнем Востоке, несколько месяцев артисты не выходили на сцену своего театра. И вот новый сезон открыт.

Концерт стал не только встречей зрителей с давно известными актерами, но и знакомством кемеровчан с пополнением труппы. Немало новых актерских имен появилось в этом сезоне на афише театра оперетты.

Одним из первых был представлен зрителю Валерий Титенко. Интересно, что «актерское крещение» он получил на сцене нашего театра несколько лет назад. Тогда он был принят в хор, но в спектакле для детей «Том — большое сердце» сыграл эпизодическую роль Повара. Работа эта была признана удачной. Сегодня за спиной у В. Титенко факультет артистов музыкального театра ГИТИСа им. А. В. Луначарского, работа в ряде театральных коллективов. И вот в концерте открытия сезона вернувшийся в родные пенаты Валерий Титенко выступил в отрывках из спектаклей «Клоп» и «Сорочинская ярмарка» в центральных ролях. Зал тепло принял актера, и многие поклонники музыкального театра теперь ждут встреч с ним в спектаклях.

В сцене из «Сильвы» зрители впервые встретились с солисткой Ниной Черноусовой. В репертуаре этой вокалистки ведущие партии классического и советского репертуара. Так что, надо думать, недалеко наше знакомство со сценическими работами Н. Черноусовой и в идущих, и в премьерных спектаклях.

Долго не стихали в зале аплодисменты после выступлений заслуженного артиста РСФСР Владимира Хованского, тоже «новобранца» театра. Опытный, обаятельный артист участвовал в концерте и с сольным номером, и в роли Яшки-артиллериста в сцене из спектакля «Свадьба в Малиновке». Мягкий юмор, точное ощущение аудитории, пластическая свобода В. Хованского вселяют надежду, что в труппе появился необходимый актер на роли так называемого «амплуа простаков», без которых не обходится ни одна музыкальная комедия.

Увидели мы пополнение и в балете театра. Солистов Татьяну Симонову и Олега Пуртова зрители театрализованного концерта увидели в нескольких хореографических номерах и по достоинству оценили их пластическую выразительность, профессиональное мастерство.

А в сцене из спектакля «Цыганская любовь» состоялось знакомство с совсем молодой актрисой — выпускницей Дальневосточного института искусств Аллой Волковой.

Алла делает в этом году свои первые шаги на профессиональной сцене. В театре оперетты Кузбасса ей есть у кого учиться мастерству. Это еще раз доказал концерт «Нам—43», в котором приняли участие, помимо нового пополнения, ведущие артисты театра—заслуженные артисты РСФСР А. Зибольд, Л. Глазкова, артисты Г. Бойко, Н. Ярова, В. Лосик, Б. Рудаков, Э. Капиелов и многие другие, отдавшие много лет работе в театре оперетты Кузбасса.

За дирижерским пультом в этот вечер стоял совсем молодой человек — Вячеслав Прасолов — новый главный дирижер театра.

Л. ИЛЬИН.

НА СНИМКАХ: солисты балета Т. Симонова и О. Пуртов; поет засл. арт. РСФСР В. Хованский; в сцене из спектакля «Клоп» — О. Павлова и В. Титенко.

Фото В. Грызыхина.

Хоккей

Растаявшая надежда

Прокопьевск. Дворец спорта «Снежинка».

«Шахтер» — СКА (Новосибирск) — 4:4 (1:1, 1:2, 2:1). 1 ноября. Шайбы забросили: у «Шахтера» — Прихотько, Приймаченко (2), Баталов; у СКА — Латышев, Синицын, Сумочкин, Салимов.

«Шахтер» — СКА (Новосибирск)—2:9 (1:3, 1:2, 0:4). 2 ноября. Шайбы забросили: у «Шахтера» — Зырянов, Самойленко; у СКА — Якимов, Морозов, Сучков (3), Буценко, Синицын, Зам, Суворов.

Этими матчами обе команды завершили выступление в зональном турнире чемпионата страны. Задачи у соперников были разные: армейцы — лидеры розыгрыша — всего лишь на два очка опережали красноярский «Сокол», которому предстоят еще четыре матча, и были настроены упрочить свои позиции на первом месте в шестой зоне второй лиги.

Прокопчанам же, растерявшим немало очков в скоротечном зональном турнире, чтобы забронировать за собой третье место, нужны были только победы. Дело в том, что по количеству потерянных очков их опережал хабаровский СКА, которому осталось провести четыре встречи с дальнегорским «Горняком» и красноярским «Соколом».

В день первой встречи именинником был капитан «Шахтера» А. Самойленко, и его товарищи по команде были полны желания преподнести в подарок победу. Для прокопчан счастливыми в этом матче стали по существу две минуты, во время которых они с интервалом в 30 секунд провели в ворота армейцев по две шайбы подряд. Большую часть игрового времени инициативой владели новосибирцы, действия которых производили впечатление не только характерными для армейских команд темпом и жесткой силовой борьбой, но и хорошим взаимопониманием, целеустремленной нацеленностью на ворота соперника. И лишь весьма удачная игра вратаря «Шахтера» Юрия Трифонова не позволила гостям воплотить игровое преимущество в голы. Более того, прокопчане в третьем периоде вели в счете, и только на последней минуте встречи новосибирцы, получив численное преимущество, сумели восстановить равновесие.

В повторной встрече все встало на свои места. Подопечные заслуженного мастера спорта И. Ромишевского, возглавляющего нынче СКА, на этот раз были более удачливыми в завершении атак. То, что они сохранили гораздо больше сил, наиболее отчетливо проявилось в третьем периоде, во время которого они довели матч до победы.

В результате «Шахтер» в 16 играх зонального турнира набрал 14 очков, и теперь прокопчанам остается ожидать результатов последних матчей хабаровского СКА. Думаю, что неожиданностей, на которые могут рассчитывать горняки, не произойдет: в субботу хабаровчане одержали победу в Дальнегорске и записали в свой актив 12-е очко. После этого армейцам в трех оставшихся матчах достаточно набрать два очка для того, чтобы оттеснить «Шахтер» с третьего места.

Безусловно, неудача прокопьевских хоккеистов — главная неожиданность турнира. Ведь накануне чемпионата специалисты говорили о том, что «Шахтер» успешно поведет традиционный спор со своим главным соперником — новосибирским СКА. На деле оказалось, что прокопчане уступили не только новосибирцам, но и не бравшимся в расчет красноярскому «Соколу» и хабаровскому СКА. Причем всем трем соперникам прокопчане проиграли в заключительных матчах в родном Дворце спорта «Снежинка».

Таким образом, хоккеистам «Шахтера» на следующих стадиях чемпионата страны уготована печальная участь: выступать в стане аутсайдеров второй лиги. В ноябре и декабре они проведут 12 встреч с двумя неудачниками пятой зоны, а в новом году выступят в турнире десяти аутсайдеров четвертой, пятой и шестой зон второй лиги.

А. РОЗОВ.

г. Прокопьевск.

Шахматы

Чемпионка досрочно

ФРУНЗЕ. 4. (ТАСС). Чемпионкой СССР по шахматам досрочно стала Нана Иоселиани — международный гроссмейстер из Грузии. Она стала недосягаемой для соперниц уже перед заключительным туром, набрав к этому моменту 11 очков.

Это стало ясно после того, как при доигрывании отложенных партий Арахамия свела вничью встречу с Мучник и Прудниковой. Еще раньше из борьбы за золотую медаль вышла Левитина: в 16-м туре она не смогла победить Семенову.

Сейчас у Арахамия и Левитиной по 9,5 очка, по 9 у Матвеевой и Лельчук Зайцева набрала 8,5 очка, по 8 в активе Гуриели и Сахатовой.

Обладательниц серебряной и бронзовой медалей, а также четырех участниц межзональных турниров определит последний тур.

МИНУТНОЕ ДЕЛО

Какова причина сильного гниения картофеля, засыпанного нынче в погреб? Что можно предпринять для того, чтобы гнили было меньше!

П. СТАРИНЩИКОВ.

г. Ленинск-Кузнецкий.

Этот же вопрос задали в своих письмах читатели А. Югова (тоже из г. Ленинск-Кузнецкий) и кемеровчанка В. Соловьева.

Консультацию дает заместитель начальника объединения «Кемеровоагровощепром» **Валерий Тихонович Полухин:**

— Все дело в том, что многие делают так: выкопали картофель — сразу же и засыпали его в погреб на хранение. А полагается выкопанный картофель недели две «выдержать» в куче или слегка рассыпать. Тогда весь «букет» картофельных болезней будет на виду. Пораженные клубни выбросите, здоровые — засыпайте. Но это совет на будущее.

А сейчас можно порекомендовать одно: тщательно переберите картофель в погребе, постарайтесь оставить только крепкие, не тронутые болезнями клубни.

Весной же, перед посадкой, последите, чтобы среди семенных клубней не было пораженных.

●

Зимняя обувь сейчас делается преимущественно на замках «молния». Пролежит она весну и лето — и замки закрываются туго, с трудом. Может быть, мастера-обувщики знают, чем можно смазать замки, чтобы они закрывались свободно! Некоторые пользуются для этой цели подсолнечным маслом, натирают замки воском и т. д. А что скажут специалисты?

Г. ЗВЕРЕВА.

г. Юрга.

На этот вопрос мы попросили ответить бригадира цеха одного из кемеровских ателье срочного ремонта обуви объединения «Кузбассобувьвсбыт», лауреата Государственной премии **Валентину Михайловну Лазареву:**

— Ни воск, ни растительное масло тут не помогут. Надо взять ватный тампон, слегка смочить его в машинном масле и тщательно протереть весь замок. Если он не поврежден, то все будет в порядке: открываться-закрываться он будет после такой процедуры легко.

●

Мне сказали, что трава володушки помогает при болезнях печени. Я набрал ее летом, насушил, но как, в какой дозе ее применять — не знаю. Подскажите, пожалуйста.

З. КОРНЕЕВ.

г. Кемерово.

В литературе о лекарственных растениях действительно сказано, что трава володушки оказывает сокогонное действие на желудок, поджелудочную железу и печень. Она увеличивает количество выделяемой желчи и изменяет ее химический состав. Наилучший терапевтический эффект дает володушка золотистая. При холециститах, лигнохолитах и гепатитах порою наблюдается большой лечебный эффект после курса приема настоя травы володушки. Но, естественно, обязательно нужно посоветоваться с лечащим врачом. Он и подскажет дозировку. Но может быть, при состоянии вашего здоровья вовсе и не обязательно пить отвар володушки — врач найдет другие, более подходящие для вас средства.

ОТЗОВИТЕСЬ!

До марта 1944 г. рядом со мной на фронте сражался Черев Николай Иванович, но потом я был ранен, попал в госпиталь, и связь наша прервалась. Знаю, что у Николая в 1944 году две сестры работали в Кемерове в театре драмы. Возможно, сам Николай или его родные напишут мне по адресу: 442680, Пензенская обл., г. Никольск, ул. Добролюбова, 18, Жилаеву Ефрему Иосифовичу.

☆ ☆ ☆

Мой отец Макаров Павел Федорович 1919 года рождения был призван в армию из Гурьевска в январе 1940 года. На фронте был командиром отделения 280-го стрелкового полка 185-й стрелковой дивизии 77-го стрелкового корпуса 47-й армии. Как нам сообщили, гвардии сержант П. Ф. Макаров погиб 31 марта 1944 г. похоронен в деревне Заречье Любомльского района Волынской области. В полку было немало кузбассовцев, возможно, кто-нибудь из них помнит отца и расскажет мне о его судьбе. Пишите по адресу: 652680, Кемеровская область, г. Гурьевск, ул. Орджоникидзе, 4, Макарову В. П.

После выступления газеты

?! „КУЗБАССУ" ОТВЕЧАЮТ

«Рецепт легкой жизни»

Управление государственного страхования в ответ на статью под таким заголовком, опубликованную 04.10.86 г., сообщает:

Совместное письмо Министерства финансов СССР и Министерства просвещения СССР от 9 января 1986 г. сообщило о введении с 1 сентября страхования школьников дневных общеобразовательных школ. Им же определен порядок проведения этой работы. На органы Госстраха возложено оказание школам организационной и методической помощи, работа, связанная с выплатами страховых сумм. На общеобразовательные школы возложено непосредственное заключение договоров страхования. Письмом предусмотрено, что оформление страхования осуществляет страховой агент-совместитель из числа сотрудников школы, а не учителей, как преподносит автор статьи.

Управление считает, что автор статьи не изучил вышеуказанное письмо, поскольку обвиняет органы Госстраха в перекладывании своей работы на общеобразовательные школы. Как пишет автор, органы Госстраха — «посторонняя организация», она не имеет права обязывать школы проводить страхование. Но проводить эту работу нас обязало Министерство просвещения СССР.

Мы считаем, что своей статьей т. Золина поставила под сомнение правильность действий органов Госстраха. Это, несомненно, отрицательно скажется на проведении важного государственного мероприятия, и в связи с этим просим поместить в газете разъяснение по этому вопросу.

Г. СОЛОВЬЕВА,
начальник управления государственного страхования по Кемеровской области.

ОТ РЕДАКЦИИ. Официальный ответ управления Госстраха категоричен: никаких-де нарушений его работники не допустили, навязав школе роль агента-страхователя. Они были только исполнителями инструкции, спущенной сверху. Но инструкции создаются людьми. Бывает, что и неудачные. Или непродуманные. А то и просто вредные. И тогда безусловное их выполнение может привести к самым нежелательным последствиям. Об этом и шла речь в публикации «Рецепт легкой жизни». Бесполезно искать среди огромной армии учителей принципиального противника страхования жизни детей или организации горячих обедов в школе. Учителя — люди сознательные. Они понимают, что и то, и другое — нужно, полезно, необходимо. Одно только непонятно: почему это должен делать учитель? И никакая инструкция не принудит его изменить свое мнение. Скорее придется менять инструкцию. Вот эту точку зрения и выразила газета. А письма, поступающие в редакцию, поддерживают ее. (Сегодня мы публикуем только два письма на эту тему).

И не публикация в газете, не ее автор «ставят под сомнение правильность действий Госстраха», а сама жизнь.

Не хотелось бы вдаваться в частности, но тон ответа заставляет напомнить о необходимости быть терпимым к чужому мнению, о культуре полемики. Существование разных точек зрения нормально, неизбежно, объективно. В их столкновениях и рождается истина. Умение вслушаться в чужие аргументы в условиях гласности — веление сегодняшнего дня.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

КИРОВ. По сходной цене приобрели и продали фурнитуру от старой мебели, обрезки древесно-стружечных плит, остатки раскроя тканей и другие «неходовые» материалы снабженцы промышленных предприятий Кирова. Эту возможность им предоставила открывшаяся здесь городская выставка ярмарка отходов производства. Только по предварительным годсчетам заключены договоры на сумму более полумиллиона рублей.

ТАЛНАХ (Красноярский край). Вместе с детьми могут прийти теперь в кинотеатр «Талнах» жители молодого заполярного города. Для самых маленьких здесь открылся зал «Малышок». Пока родители смотрят фильм для детей организуют игры, а потом как и положено в кинотеатре покажут любимые мультики. Открытием «Малышка» в эти предпраздничные дни выполнен один из наказов избирателей.

(ТАСС, 4 ноября).

Читатель продолжает разговор

О достоинстве учителя

В сентябре школа получила два указания: о страховании детей от несчастного случая и о переходе на питание по абонементам. Страсти вокруг этих приказов выплеснулись на страницы печати.

В том, что за этим стоит попытка чисто бюрократического решения проблемы, сомнений нет. Тревожит другое. В обществе идет борьба (именно борьба) за перестройку, от школы требуют воспитания граждански активного, принципиального человека. Но как может воспитывать такого человека учитель, о достоинстве которого вспоминают только в его профессиональный праздник? Или гражданская позиция заключается только в беспрекословном выполнении указаний, например, в работе по программам, которые с тобой не обсудили?

Несколько «наивных» вопросов вызывает приказ о питании школьников («Кузбасс» уже писал об этом).

Во-первых, этот приказ как бы признает, что бороться с нечестностью работников общественного питания бесполезно: явление это объективное (раз в масштабах страны их лишили права получать деньги за школьные обеды).

Во-вторых, почему-то приказом наказана школа (требуется, чтобы ее работник — учитель — взял на себя сбор денег на питание и сдачу их в сберегательную кассу). А ведь сумма эта составляет в иных школах ни много ни мало до двух—двух с половиной тысяч рублей.

Вот ведь как просто все решается: если дети плохо питаются, то виноват не общепит, который, оказывается, по глубоко объективным причинам не может обеспечить вкусного и привлекательного школьного обеда, а учитель, не собирающий вовремя деньги.

И все же вопрос шире и больнее этих двух распоряжений. Они как бы верхушка айсберга—того формального и второстепенного в школьной жизни, что грозит подменить основное.

В чем успех Ильина и Шаталова, которых после встреч в Останкине знает вся страна? В чем главная задача рядовых учителей? В уроках! Замечательные воспитательные задачи, записанные в планах, учитель может и должен решать в первую очередь на уроках, выполняя свою социальную роль в обществе — воспитание в процессе обучения. А плохие уроки и блестящие воспитательные мероприятия — это такое же преступление, как приписки на производстве.

Формальное наматывается, угрожая главному. На школьных совещаниях говорят часто темпераментно и с разносом о чем угодно, но очень редко о том, как мы ведем уроки. Считается, что тут мы все мастера, но есть, мол, проблема важнее: почему не сдал деньги за билеты в театр, почему не пишутся десять человек из девятого класса. Ах, не хотят! Где же работа учителя?

А цепочка разматывается: взвинченный на совещании перед уроками идет учитель в свой класс, и... «почему не сдали, почему не принесли, не сделали?». А то и пошлет домой. Что, не бывает? «А теперь, — продолжает он урок, — перейдем к гражданскому подвигу Н. Г. Чернышевского». А урок-то уже дан.

Нет, я не удивляюсь тому, что учителя делают продавцом театральных билетов (сколько об этом писали: театр все-таки не баня, чтобы водить строем. 30 человек в классе—бери 30 билетов, или не умеешь работать!), маток разных обществ, работников которых я в глаза не видел.

Я хочу понять: почему собственное родное министерство не считается с нашим временем и достоинством, приказывает нам быть и страхагентами, и подменять работников общепита в сборе денег? А в результате главные цели подменяются формальными и чужими.

Б. СОКОЛОВ,
учитель истории школы № 45.

г. Кемерово.

Вот так заслон

Я работаю в школе учителем. Раньше мы собирали с детей деньги на обед и рассчитывались с работниками столовой. В этом году ввели абонементные книжки. Им отвели роль заслона от нетрудовых доходов. А что получилось? Дали учителю еще одну нагрузку — возьми деньги со всех классных руководителей (а с класса теперь уже нужно собирать не на неделю, а на месяц—всегда ли у родителей есть такие деньги?) и непременно сдай в пятницу или субботу: в понедельник уже поздно. И вот «ответственный» учитель носит с собой по полторы-две тысячи рублей.

Еще один момент, не сочтите это шкурничеством или иждивенчеством. Но сейчас на всех предприятиях открывают дополнительные буфеты, где рабочие могут что-то купить, сэкономив свое время. Мы теперь лишены такой возможности. А почему, спрашивается? Кто-то запретил выпечку и продажу булочек, которые так любили школьники. Выяснить причину их исчезновения так и не удалось.

А. ТИХОМИРОВА
и другие. Всего 17 подписей.

Служат наши земляки

АРТИЛЛЕРИСТЫ К БОЮ ГОТОВЫ

Продолжается призыв нового пополнения в ряды Вооруженных Сил СССР. Воины, отслужившие положенный срок, увольняются в запас. Но продолжают идти в редакцию письма командиров и политработников, рассказывающие о наших земляках, достойно проявивших себя на воинской службе. На Севере и в Прикарпатье, на Дальнем Востоке и в Средней Азии кузбасские ребята хорошо зарекомендовали себя. Нынешним призывникам есть на кого равняться. Вот, к примеру, письмо из Алтайского края. Рассказывается в нем о сержанте Андрее Трухине, который до призыва жил в городе Березовский. Андрей отличник боевой и политической подготовки, умелый воин и активный общественник. А вот еще одно письмо, на этот раз с Урала...

— Панораму ставь! — скомандовал заместитель командира учебного артиллерийского взвода старший сержант Павел Коцеруба.

Рядовой Юрий Пичка быстро нагнулся к ящику с артиллерийской панорамой, четко вставил ее в специальное гнездо на прицельных приспособлениях орудия и доложил:

— Готово!

Старший сержант взглянул на секундомер. До отличной оценки не хватило целой секунды. В строю воинов, ожидавших своей очереди выполнять норматив, пополз шумок: мол, что такое — секунда? Подумаешь... И вообще этот норматив чересчур жесткий.

Павел не стал вступать в разговор, вновь убеждать, доказывать, что в бою каждая секунда дорога. Слов курсанты и раньше слышали немало. Отдав секундомер одному из курсантов, старший сержант сам встал к орудию, приказал: командуйте.

— Панораму ставь!

Мгновенный наклон, ловко отброшены застежки крышки ящика—и вот уже панорама с легким стуком заняла свое место.

Курсанты, теснясь, смотрят на циферблат секундомера. Не только ту, недостающую секунду «отвоевал» старший сержант у норматива, но даже осталось время в запасе. Вот это да! Задел Павел воинов за живое, и с новым азартом принялись они за тренировку. Даже вечером, собравшись после ужина в курилке, вспоминали о занятии, спрашивали друг друга: а ты за сколько секунд установил панораму, за сколько сейчас?

Хорошим специалистом считается старший сержант Коцеруба, умеет увлечь воинов боевой учебой. До службы в армии Павел окончил профтехучилище в Новокузнецке, получил специальность электрослесаря подземных работ четвертого разряда. Поработать на производстве ему довелось немного, но и этот короткий срок пребывания в рабочем коллективе наложил отпечаток на характер юноши. В армии Павел быстро освоил воинскую специальность, стал умелым артиллеристом. Добрым словом вспоминает своего первого армейского наставника старшего сержанта Сергея Шемякина.

Теперь то же самое курсанты говорят о старшем сержанте Коцерубе. Да и не только курсанты. Прошедшим летом во время боевых стрельб Павел действовал в роли командира основного орудия. Более сотни снарядов выпустил расчет, и все — точно в цель.

В общем, Раисе Демьяновне, главному бухгалтеру одной из жилищно-коммунальных организаций Новокузнецка, не приходится краснеть за сына. Он достойно выполняет свой воинский долг.

Г. КАПЕЛИН.

Краснознаменный Уральский военный округ.

НА СНИМКЕ: старший сержант Павел Коцеруба (слева) и рядовой Александр Дворников на занятии.

Фото автора.

ПОГОДА

Гидрометбюро сообщает:

5 ноября днем по области будет облачно с прояснениями, временами местами небольшой снег, слабая метель. Ветер северо-западный 7—12 метров в секунду. Температура 1—6 градусов мороза. Давление будет расти, влажность существенно не изменится.

Зам. редактора
А. Н. ПАРШИНЦЕВ.

Адрес редакции: 650630, ГСП, г. Кемерово, проспект Октябрьский, 28. Телефоны: приемной редактора 52-32-74, заместителей редактора 52-36-45, 52-52-66, ответственного секретаря 52-33-59, отделов: партийной жизни 52-55-47, 52-66-22, пропаганды 52-53-23, 52-64-88, Советов народных депутатов 52-62-33, 52-63-22, культуры 52-54-23, 52-65-47, угольной промышленности 52-35-66, 52-51-23, 52-42-01, промышленности и транспорта 52-39-34, 52-50-45, 52-44-23, сельского хозяйства 52-37-33, 52-49-78, строительного 52-38-23, 52-46-22, 52-45-29, 52-57-67, писем и рабселькоров 52-05-22, 52-06-01, 52-08-29, 52-07-45, 52-03-22, информации и спорта 52-47-45, 52-46-65, еженедельника «Панорама» 52-18-78, прием информации 52-34-56, иллюстрации 52-14-12, 52-25-23, общественной приемной 52-02-10, директора издательства 52-79-10, объявлений 52-69-33, бухгалтерии 52-70-10. Собственные корреспонденты: в Мариинске 2-31-20, Новокузнецке 47-02-04, Осинниках 2-35-64, Прокопьевске 3-30-35.

1 2 3 4 5 6 7 8

Газета отпечатана высоким способом в типографии издательства «Кузбасс», 650630, г. Кемерово, пр. Октябрьский, 28. ОП 01542. Заказ № 256. Индекс 51901. Объем 2 п. л. Газета выходит 300 раз в год. Тираж 251 тыс. экз.