

Практика идеологической работы

А мы покажем пример

Сложная обстановка сейчас в коллективах района. Хотя легкий жатвы никогда не бывает, ее всякий раз переживаешь как первую. Ненадеешься сказывается не только на темах уборки, но и на настроении комбайнеров, водителей, штурмальных — всех тех, кто по праву идет в первых рядах хлеборобов.

И все-таки при одинаковых погодных условиях организованное, четче дело идет там, где руководители ответственно, грамотно использую предоставленное им право самостоятельности в выборе стратегии и тактики уборочных работ.

Какой же он, нынешний руководитель хозяйств? Грамотный, смелый, чуткий, оперативно перестроивший стиль руководства с учетом требований партии, всегда в творческом поиске, инициативный?

Как хотелось бы, чтобы не было этого «или» с магниточем, чтобы требования перестройки заставили всех председателей и директоров, начальников и управляющих остро почувствовать свою личную ответственность не только за план, но и за человека, за воспитание таких качеств, как умение мыслить, быть хозяйством земли, занимать активную жизненную позицию.

Озознавая, что в районе достигнуты нешлые показатели в хозяйственной, организаторской и политической деятельности, считаем, что именно в работе с руководителями есть недостатки. Поэтому ведем поиски именно в этом направлении идеологической работы с кадрами.

Принято беседовать с председателями колхозов «Страна Советов» Геннадием Тимофеевичем Дядьевым. Это пропагандист со стажем. Он прекрасно владеет материалами

XVII съезда КПСС, июньского (1986 г.) Пленума ЦК КПСС, увязывает требования партии с деятельностью и перспективой развития хозяйства, душой болеет за первозданную красоту села, заботится о том, чтобы людям не только хорошо работалось, но и хорошо жилось.

С уважением отношусь к председателям колхозов «Заря» И. П. Акиншину, имени Ленина Д. Н. Назаренко, им. XX партсъезда Н. Т. Миронову, директору совхоза «Мусохановский» П. А. Миценко. Они всегда с людьми, они взяли на себя нелегкий груз пропагандистской работы. Иногда прикрываются своей занятостью, для них политическое, экономическое воспитание — важнейшее дело.

Если честно сказать, таких руководителей в районах меньшинство. А остальные, и среди них заслуженные, много опытные, титулованные, при прямом попустительстве секретарей парткомов, находя множеством причин, отдали пропагандистскую работу на откуп «дублерам».

Практически не выступают с лекциями и политическими беседами руководители колхозов им. 1 Мая А. Н. Обманов, «Искра» П. И. Тукаев, им. Свердлова А. А. Альтерготт, совхоза «Демянинский» В. А. Кляйн. Но ведь никакими показателями хозяйственной деятельности личного участия в воспитательной работе не заменишь!

Такого отношения руководителей к пропагандистской работе мы больше просто не допускаем. Готовясь к новому учебному году, поставили задачу добиться, чтобы все руководители хозяйств, районных организаций пришли в свои коллективы в качестве пропагандистов. Ну а мы, работники

к аппарата райкома партии, секретари парткомов, покажем в этом деле пример, пойдем пропагандистами и отстаивающими коллективы. Только так мы сможем добиться единства в этой, на первый взгляд, простой, а в действительности такой сложной проблеме.

Есть и другая сторона вопроса, когда партия, бесседы не имеют успеха из-за отсутствия изысков ораторского искусства, опыта пропагандистской работы. Но это как раз правдиво.

Возьмем районом партии.

Всегда ли доходит до сердца каждого лекции, с которой выступают руководители района? А звено, локомотив района во время проведения единого политдня? Конечно, нет. Вот почему решили проводить в райкоме партии рецензирование лекций накануне единого политдня и, не взирая на ранги, высказывать критические замечания. Лучше выслушать не совсем приятные слова здесь, чем вызвать отрицательные эмоции в рабочем коллективе. В райкоме становится непопулярным чтение без отрывов из заранее подготовленных текстов.

Совсеменно согласны с мнением партийных работников ряда областей, что в районах необходимо организовать консультации, чтобы учить актива мастерству ораторского выступления, приемам привлечения внимания слушателей, психологам и педагогикам. Словом, проблема повышения роли руководителей в воспитательной работе немало. Стремимся определить для себя главные.

Вместе с работниками нашего отдела пропаганды и агитации пытаемся найти ответ на вопрос, почему руководители не только хозяйств, но и парткомов стараются уйти от решения

идеологических вопросов, от личного участия в воспитательной работе. Не потому ли, что она сложна и многообразна, и в ней особенно хорошо видны интеллект, образовательный уровень, умение найти контакт с аудиторией, ответить на поставленные вопросы? Сразу предвижу вопрос скептиков: а есть ли критерий эффективности идеологической работы? Ее ли в виноваты в схемы цифры. На мой взгляд, эффект идеологической работы хорошо виден в настроении людей на большие дела.

На июньском заседании бюро райкома партии принял постановление о проведении общественно-политической аттестации руководящих кадров. Разрабатываем методику проведения, создания аттестационной комиссии. Понимаем, что взяли на себя большую ответственность. Трудно заранее предсказать, насколько мы будем удовлетворены результатами. Надеяна необходимость спросить с каждого руководителя за состояния морально-психологического климата в коллективе. Важно оценить также, насколько он хорошо знает документы партии и правительства, сумел ли перестроить себя, стиль своей работы. Думаем, на многие вопросы ответят собеседование в райкоме.

Смысли аттестации еще и в том, чтобы напомнить нашим руководителям, что партия, трудовые коллективы дали им трудное, государственное поручение. Несомненно, успех придет к тем, кто повернется лицом к человеку, к его нуждам, заботам, кто и словом, и делом повседневно будет откладывать свое высокое предназначение.

Г. ОСТРОВЛЯНЧИК,
секретарь райкома
КПСС
Ленинск-Кузнецкий район.

(ТАСС).



АТЬЯНА Васильевна Суховеева, Анастасия Трифоновна Ходин — аппаратчики обогревательного узла администрации Новокузнецка. От их умелых действий в большей степени зависит количество и качество выпускаемого концентрированного парообразования. На снимке: Т. В. Суховеева и Т. А. Хохлина. На снимке: Т. В. Суховеева и А. Т. Хохлина.

Фото Ю. Малышева.

г. Межгореченск.

Продовольственная программа Кузбасса 2... и виноград зимой

Письма из орса «Осинникиуголь»

— Главная заслуга рабочего орса состоит, по-жалуй, в том, что они не просто обобщили и приспособили к местным условиям и практикам выпускавшегося «бобруйского». Здесь начал серийный выпуск покрышки оригинальной конструкции. Она обладает повышенной износостойчивостью и проходимостью. Исследования, проведенные на изолированных лугах республики, показали, что колесные транспорты, имеющие покрышки из гусеничной техники.

(ТАСС).

С таким мнением невозможна не согласиться.

...Кому не знакома такая картина? Сентябрь. Магазины, торговые палатки, лотки прямотаки забиты дарами природы. Отююю — из Средней Азии, с Кавказа, из местных колхозов и совхозов — продолжают прибывать железнодорожные вагоны с овощами и фруктами. Но вот осенний рог изобилия начинает скучать. Что скрывать, через месяц-другой на прилавках магазинов остаются изрядно поврежденные консервы, линии по переработке овощей останавливаются новое производство.

Несколько цифр. За минувшую пятницу благодаřа цеху рабочими орса произведены свыше пяти с половиной миллионов банок всевозможных консервов более пятидесяти наименований. По качеству они не уступают лучшим образцам отечественного производства.

Цех позволил решить еще одну проблему. По предложению Л. Г. Юбко стали зарабатывать у местных садоводов-любителей (а их свыше восьми тысяч) овощи и ягоды на переработку в овощном цехе.

Сейчас, когда повсеместно появляются различные консервные фабрики, свыше сорока вагонов стеклопакетов. С сейчас появляются самому орсу.

Было так и в Осинниках. Но в орсе нашлось немало жителей всем обожаемых. Кстати, здесь созрел хороший союз деревень из сорока селений, которые решили изменить положение. Первый среди них М. А. Парашин, человек, предпринимчивый, инициативный, беспрекословный. Когда он возглавил орс, многое предстояло начать с нуля и не пугая. Требовалось строить новые, реконструировать действующие пекарни и производственные цеха. Сегодня стройгруппа в орсе — один из важнейших участков производства, укомплектованная опытными специалистами.

Среди новостроек — пекарни, консерватории, производство овощей и фруктов. Не будто рассказывать о всех трудностях, которые возникли при его сооружении. Когда он возглавил орс, многое предстояло начать с нуля и не пугая. Требовалось строить новые, реконструировать действующие пекарни и производственные цеха. Сегодня стройгруппа в орсе — один из важнейших участков производства, укомплектованная опытными специалистами.

Среди новостроек — пекарни, консерватории, производство овощей и фруктов. Не будто рассказывать о всех трудностях, которые возникли при его сооружении. Когда он возглавил орс, многое предстояло начать с нуля и не пугая. Требовалось строить новые, реконструировать действующие пекарни и производственные цеха. Сегодня стройгруппа в орсе — один из важнейших участков производства, укомплектованная опытными специалистами.

Среди новостроек — пекарни, консерватории, производство овощей и фруктов. Не будто рассказывать о всех трудностях, которые возникли при его сооружении. Когда он возглавил орс, многое предстояло начать с нуля и не пугая. Требовалось строить новые, реконструировать действующие пекарни и производственные цеха. Сегодня стройгруппа в орсе — один из важнейших участков производства, укомплектованная опытными специалистами.

Среди новостроек — пекарни, консерватории, производство овощей и фруктов. Не будто рассказывать о всех трудностях, которые возникли при его сооружении. Когда он возглавил орс, многое предстояло начать с нуля и не пугая. Требовалось строить новые, реконструировать действующие пекарни и производственные цеха. Сегодня стройгруппа в орсе — один из важнейших участков производства, укомплектованная опытными специалистами.

Среди новостроек — пекарни, консерватории, производство овощей и фруктов. Не будто рассказывать о всех трудностях, которые возникли при его сооружении. Когда он возглавил орс, многое предстояло начать с нуля и не пугая. Требовалось строить новые, реконструировать действующие пекарни и производственные цеха. Сегодня стройгруппа в орсе — один из важнейших участков производства, укомплектованная опытными специалистами.

Среди новостроек — пекарни, консерватории, производство овощей и фруктов. Не будто рассказывать о всех трудностях, которые возникли при его сооружении. Когда он возглавил орс, многое предстояло начать с нуля и не пугая. Требовалось строить новые, реконструировать действующие пекарни и производственные цеха. Сегодня стройгруппа в орсе — один из важнейших участков производства, укомплектованная опытными специалистами.

Среди новостроек — пекарни, консерватории, производство овощей и фруктов. Не будто рассказывать о всех трудностях, которые возникли при его сооружении. Когда он возглавил орс, многое предстояло начать с нуля и не пугая. Требовалось строить новые, реконструировать действующие пекарни и производственные цеха. Сегодня стройгруппа в орсе — один из важнейших участков производства, укомплектованная опытными специалистами.

Среди новостроек — пекарни, консерватории, производство овощей и фруктов. Не будто рассказывать о всех трудностях, которые возникли при его сооружении. Когда он возглавил орс, многое предстояло начать с нуля и не пугая. Требовалось строить новые, реконструировать действующие пекарни и производственные цеха. Сегодня стройгруппа в орсе — один из важнейших участков производства, укомплектованная опытными специалистами.

Среди новостроек — пекарни, консерватории, производство овощей и фруктов. Не будто рассказывать о всех трудностях, которые возникли при его сооружении. Когда он возглавил орс, многое предстояло начать с нуля и не пугая. Требовалось строить новые, реконструировать действующие пекарни и производственные цеха. Сегодня стройгруппа в орсе — один из важнейших участков производства, укомплектованная опытными специалистами.

Среди новостроек — пекарни, консерватории, производство овощей и фруктов. Не будто рассказывать о всех трудностях, которые возникли при его сооружении. Когда он возглавил орс, многое предстояло начать с нуля и не пугая. Требовалось строить новые, реконструировать действующие пекарни и производственные цеха. Сегодня стройгруппа в орсе — один из важнейших участков производства, укомплектованная опытными специалистами.

Среди новостроек — пекарни, консерватории, производство овощей и фруктов. Не будто рассказывать о всех трудностях, которые возникли при его сооружении. Когда он возглавил орс, многое предстояло начать с нуля и не пугая. Требовалось строить новые, реконструировать действующие пекарни и производственные цеха. Сегодня стройгруппа в орсе — один из важнейших участков производства, укомплектованная опытными специалистами.

Среди новостроек — пекарни, консерватории, производство овощей и фруктов. Не будто рассказывать о всех трудностях, которые возникли при его сооружении. Когда он возглавил орс, многое предстояло начать с нуля и не пугая. Требовалось строить новые, реконструировать действующие пекарни и производственные цеха. Сегодня стройгруппа в орсе — один из важнейших участков производства, укомплектованная опытными специалистами.

Среди новостроек — пекарни, консерватории, производство овощей и фруктов. Не будто рассказывать о всех трудностях, которые возникли при его сооружении. Когда он возглавил орс, многое предстояло начать с нуля и не пугая. Требовалось строить новые, реконструировать действующие пекарни и производственные цеха. Сегодня стройгруппа в орсе — один из важнейших участков производства, укомплектованная опытными специалистами.

Среди новостроек — пекарни, консерватории, производство овощей и фруктов. Не будто рассказывать о всех трудностях, которые возникли при его сооружении. Когда он возглавил орс, многое предстояло начать с нуля и не пугая. Требовалось строить новые, реконструировать действующие пекарни и производственные цеха. Сегодня стройгруппа в орсе — один из важнейших участков производства, укомплектованная опытными специалистами.

Среди новостроек — пекарни, консерватории, производство овощей и фруктов. Не будто рассказывать о всех трудностях, которые возникли при его сооружении. Когда он возглавил орс, многое предстояло начать с нуля и не пугая. Требовалось строить новые, реконструировать действующие пекарни и производственные цеха. Сегодня стройгруппа в орсе — один из важнейших участков производства, укомплектованная опытными специалистами.

Среди новостроек — пекарни, консерватории, производство овощей и фруктов. Не будто рассказывать о всех трудностях, которые возникли при его сооружении. Когда он возглавил орс, многое предстояло начать с нуля и не пугая. Требовалось строить новые, реконструировать действующие пекарни и производственные цеха. Сегодня стройгруппа в орсе — один из важнейших участков производства, укомплектованная опытными специалистами.

Среди новостроек — пекарни, консерватории, производство овощей и фруктов. Не будто рассказывать о всех трудностях, которые возникли при его сооружении. Когда он возглавил орс, многое предстояло начать с нуля и не пугая. Требовалось строить новые, реконструировать действующие пекарни и производственные цеха. Сегодня стройгруппа в орсе — один из важнейших участков производства, укомплектованная опытными специалистами.

Среди новостроек — пекарни, консерватории, производство овощей и фруктов. Не будто рассказывать о всех трудностях, которые возникли при его сооружении. Когда он возглавил орс, многое предстояло начать с нуля и не пугая. Требовалось строить новые, реконструировать действующие пекарни и производственные цеха. Сегодня стройгруппа в орсе — один из важнейших участков производства, укомплектованная опытными специалистами.

Среди новостроек — пекарни, консерватории, производство овощей и фруктов. Не будто рассказывать о всех трудностях, которые возникли при его сооружении. Когда он возглавил орс, многое предстояло начать с нуля и не пугая. Требовалось строить новые, реконструировать действующие пекарни и производственные цеха. Сегодня стройгруппа в орсе — один из важнейших участков производства, укомплектованная опытными специалистами.

Среди новостроек — пекарни, консерватории, производство овощей и фруктов. Не будто рассказывать о всех трудностях, которые возникли при его сооружении. Когда он возглавил орс, многое предстояло начать с нуля и не пугая. Требовалось строить новые, реконструировать действующие пекарни и производственные цеха. Сегодня стройгруппа в орсе — один из важнейших участков производства, укомплектованная опытными специалистами.

Среди новостроек — пекарни, консерватории, производство овощей и фруктов. Не будто рассказывать о всех трудностях, которые возникли при его со

РАДИ ЗДОРОВЬЯ ТРУЖЕНИКА

Сегодня в Кемерове начинает работу Всероссийское совещание, которое обсудит актуальные проблемы медицинского и санитарного обеспечения трудающихся промышленных предприятий и вопросы поэтапного перехода к ежегодной диспансеризации.

СОВСЕМ НЕ СЛУЧАЙНО местом республиканского совещания избран Кузбасс: это крупный территориально-производственный комплекс, где размещено почти 35 процентов промышленных фондов Западной Сибири, действует около 500 промышленных предприятий. А ведущие отрасли промышленности — угольной, металлургической, химической, в строительстве — занято около половины всех трудающихся Кузбасса, 87 процентов более чем трехмиллионного населения области живет в городах и рабочих поселках.

Предупреждение и снижение заболеваемости, обеспечение долголетней активной жизни сибиряков, стремление из здоровья сделать крупным резервом трудовых ресурсов — такие ответственные задачи поставлены партией и правительством перед медиками. И не только перед медиками. В этих областях в решении этих задач объединены усилия работников здравоохранения, партийных, советских и профсоюзных органов, всех представителей в Кузбассе ведомств, а также ученических пионеров.

Чем же располагает Кузбасс? Обеспеченность койками — 15 на одну тысячу населения. Взрослых обслуживают около 300 поликлиник и консультативных центров, 243 больницы, 742 здравпункта, 625 фельдшерских пунктов на селе. Амбулатории — поликлинические учреждения могут принять в смену 120 тысяч человек, их пропускная способность за пятилетку значительно возросла. В лечебно-профилактических учреждениях трудится тысячи врачей и средних медработников.

За пятилетку введено в эксплуатацию 23 больничных корпуса, 12 поликлиник, открыто 30 здравпунктов, 11 санаториев-профилакториев.

Для оказания высококвалифицированной помощи трудающимся организовано 26 специализированных и четырех консультативно-диагностических центров на базе областных, городских учреждений и медицинских институтов.

Из года в год улучшается обеспеченность наших учреждений медицинской техникой и аппаратурой: за истекшую пятилетку только на средства заводов, строек, союзов приобретено для здравоохранения в 15 млн. рублей. В лечебно-профилактических учреждениях широк диапазон использования электронно-вычислительной техники — как в управлении здравоохранением, так и при диагностике заболеваний.

Мы понимаем, что нельзя решить проблему качества медицинского обслуживания трудающихся только за счет расширения сети, наращивания мощности учреждений, увеличения численности медицинских кадров. Разрабатываемая сегодня подсистема «АСУ здравоохранения Кузбасса» поможет нам увидеть и устранить недостатки в орг-

анизации труда учреждений здравоохранения.

Первоочередное значение мы придаём первичной профилактике профессиональных и соматических заболеваний трудающихся, поскольку на многих производствах области условия труда не совсем соответствуют санитарным нормам и правилам. Каждый год регистрируются профессиональные заболевания среди рабочих ряда отраслей — особенно в угольной и металлоизделий, в машиностроении, строительстве и в строительных организациях.

В основе оздоровления трудающихся лежат планы-программы и комплексные планы улучшения условий труда — санитарно-оздоровительные мероприятия на пятилетку. Программа «Здоровье трудающихся Кузбасса» принимается нами уже четвертую пятилетку подряд. К ее выполнению, кроме практических организаций, широко привлекаются учёные, особенно по актуальным для Кузбасса вопросам, например, охраны здоровья шахтеров.

За пятилетку вопросы охраны труда и заболеваемости шахтеров, строительных рабочих в деталях рассмотрены на коллегиях отдела здравоохранения совместно с территориальными и областными комитетами профсоюзов, советами директоров производственных объединений «Прокопьевскуголь», «Северокузбассуголь», Главкузбассстрой.

Широкое распространение на предприятиях области получили инженерно-врачебные бригады, их число за пятилетку выросло в три раза и составляет 218.

Но решение серьезных вопросов оздоровления труда сегодня не под силу инженерно-врачебной бригаде. Необходимость заставила при многих объединениях организовать инженерно-врачебные комиссии, которые координируют, контролируют и направляют работу бригад. Показательной деятельности такой комиссии при объединении «Прокопьевскуголь», где за короткий срок были решены вопросы подземного питания шахтеров, организованы на шахтах комната гидропропедеутического центра, обеспечение шахтеров реаниматорами, создание санитарно-промышленной лаборатории. И как результат, за пятилетку времени на шахтах, строек, союзах приобретено для здравоохранения в 15 млн. рублей. В лечебно-профилактических учреждениях широк диапазон использования электронно-вычислительной техники — как в управлении здравоохранением, так и при диагностике заболеваний.

Мы понимаем, что нельзя решить проблему качества медицинского обслуживания трудающихся только за счет расширения сети, наращивания мощности учреждений, увеличения численности медицинских кадров. Разрабатываемая сегодня подсистема «АСУ здравоохранения Кузбасса» поможет нам увидеть и устранить недостатки в орг-

анизации труда учреждений здравоохранения в облисполкоме Кемеровской области.

Н. БУРДИН, заведующий отделом здравоохранения Кемеровской области.

Тисульский район.

Юридическая консультация

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ ВОДИТЕЛЕЙ

На нашем предприятии водители автомобилей систематически работают сверхурочно. Отдел труда и заработка платят, что можно оплачивать в повышенном размере не

г. Кемерово.

В составе рабочего времени водителя включаются установленные нормативами подготовительно-заключительное время, первоначальное и предпринимательское время, время предварительного осмотра и заданного времени (расписание, графиком), учитывается как рабочее.

Когда предусматривается пребывание водителя в автобусе более 12 часов, то рабочее время должно быть направлено на водителя. При наложении на водителя, кроме рабочего времени, предусмотренного заданием, которого он не управлял автомобилем, засчитывается в половинном размере. Если предусматривается время отпуска на автомобильной поломке в пути, то рабочее время включается в рабочее и не оплачивается.

В автобусах работа двух водителей одновременно не допускается, так как автобусы, используемые для междугородных перевозок, когда водитель не сидит, создают опасные условия для отдыши и самим водителям, обеспечивающим охрану и управление автомобилем. При направлении в дальнее междугородные рейсы, при которых водители не могут за смену выспаться и вернуться к работе, администрация может устанавливать рабочий день с разделением смены на две части (перевинный рабочий день).

Для водителей городских автобусов, с их согласия, администрацией по соглашению с профсоюзом водителем может устанавливаться рабочий день с разделением смены на две части (перевинный рабочий день).

С 1 июля этого года введены новые почтовые правила. Чем они отличаются от ранее действующих, каковы изменения при приеме и выдаче почтовых отправлений? Об этом редакция попросила рассказать заместителя начальника службы почтовой связи областного производственно-технического управления связи Л. С. НАЗАРОВУ.

Объем почтовой корреспонденции, других почтовых отправлений из года в год заметно увеличивается. На предприятиях же связи труда оставался неменееизированым. Длительные сроки прохождения писем от отправителя до адресата вызывали справедливые жалобы населения. Особенно остро стоял вопрос механизации самого узкого участка — сортировки почтовых инструкций. Контакты с почтовыми отделениями

в час и то при условии, если четко указаны индекс, адрес. Если есть какие-либо неточности, письмо откладывается, находятся спрятанные, на это уходит до двух-трех смен.

Новые почтовые правила значительно повышают требования к оформлению почтовых отправлений. Без указания индекса письма, банкета, адресата или наименования организации, учреждения, предприятия.

Часты случаи, когда отправители называют предприятие, организацию без указания улицы, номера дома, квартиры, фамилии, имя, отчество адресата или наименование организации.

Часты случаи, когда отправители называют предприятие, организацию без указания улицы, номера дома, квартиры, фамилии, имя, отчество адресата или наименование организации.

Часты случаи, когда отправители называют предприятие, организацию без указания улицы, номера дома, квартиры, фамилии, имя, отчество адресата или наименование организации.

Часты случаи, когда отправители называют предприятие, организацию без указания улицы, номера дома, квартиры, фамилии, имя, отчество адресата или наименование организации.

Часты случаи, когда отправители называют предприятие, организацию без указания улицы, номера дома, квартиры, фамилии, имя, отчество адресата или наименование организации.

Часты случаи, когда отправители называют предприятие, организацию без указания улицы, номера дома, квартиры, фамилии, имя, отчество адресата или наименование организации.

Часты случаи, когда отправители называют предприятие, организацию без указания улицы, номера дома, квартиры, фамилии, имя, отчество адресата или наименование организации.

Часты случаи, когда отправители называют предприятие, организацию без указания улицы, номера дома, квартиры, фамилии, имя, отчество адресата или наименование организации.

Часты случаи, когда отправители называют предприятие, организацию без указания улицы, номера дома, квартиры, фамилии, имя, отчество адресата или наименование организации.

Часты случаи, когда отправители называют предприятие, организацию без указания улицы, номера дома, квартиры, фамилии, имя, отчество адресата или наименование организации.

Часты случаи, когда отправители называют предприятие, организацию без указания улицы, номера дома, квартиры, фамилии, имя, отчество адресата или наименование организации.

Часты случаи, когда отправители называют предприятие, организацию без указания улицы, номера дома, квартиры, фамилии, имя, отчество адресата или наименование организации.

Часты случаи, когда отправители называют предприятие, организацию без указания улицы, номера дома, квартиры, фамилии, имя, отчество адресата или наименование организации.

Часты случаи, когда отправители называют предприятие, организацию без указания улицы, номера дома, квартиры, фамилии, имя, отчество адресата или наименование организации.

Часты случаи, когда отправители называют предприятие, организацию без указания улицы, номера дома, квартиры, фамилии, имя, отчество адресата или наименование организации.

Часты случаи, когда отправители называют предприятие, организацию без указания улицы, номера дома, квартиры, фамилии, имя, отчество адресата или наименование организации.

Часты случаи, когда отправители называют предприятие, организацию без указания улицы, номера дома, квартиры, фамилии, имя, отчество адресата или наименование организации.

Часты случаи, когда отправители называют предприятие, организацию без указания улицы, номера дома, квартиры, фамилии, имя, отчество адресата или наименование организации.

Часты случаи, когда отправители называют предприятие, организацию без указания улицы, номера дома, квартиры, фамилии, имя, отчество адресата или наименование организации.

Часты случаи, когда отправители называют предприятие, организацию без указания улицы, номера дома, квартиры, фамилии, имя, отчество адресата или наименование организации.

Часты случаи, когда отправители называют предприятие, организацию без указания улицы, номера дома, квартиры, фамилии, имя, отчество адресата или наименование организации.

Часты случаи, когда отправители называют предприятие, организацию без указания улицы, номера дома, квартиры, фамилии, имя, отчество адресата или наименование организации.

Часты случаи, когда отправители называют предприятие, организацию без указания улицы, номера дома, квартиры, фамилии, имя, отчество адресата или наименование организации.

Часты случаи, когда отправители называют предприятие, организацию без указания улицы, номера дома, квартиры, фамилии, имя, отчество адресата или наименование организации.

Часты случаи, когда отправители называют предприятие, организацию без указания улицы, номера дома, квартиры, фамилии, имя, отчество адресата или наименование организации.

Часты случаи, когда отправители называют предприятие, организацию без указания улицы, номера дома, квартиры, фамилии, имя, отчество адресата или наименование организации.

Часты случаи, когда отправители называют предприятие, организацию без указания улицы, номера дома, квартиры, фамилии, имя, отчество адресата или наименование организации.

Часты случаи, когда отправители называют предприятие, организацию без указания улицы, номера дома, квартиры, фамилии, имя, отчество адресата или наименование организации.

Часты случаи, когда отправители называют предприятие, организацию без указания улицы, номера дома, квартиры, фамилии, имя, отчество адресата или наименование организации.

Часты случаи, когда отправители называют предприятие, организацию без указания улицы, номера дома, квартиры, фамилии, имя, отчество адресата или наименование организации.

Часты случаи, когда отправители называют предприятие, организацию без указания улицы, номера дома, квартиры, фамилии, имя, отчество адресата или наименование организации.

Часты случаи, когда отправители называют предприятие, организацию без указания улицы, номера дома, квартиры, фамилии, имя, отчество адресата или наименование организации.

Часты случаи, когда отправители называют предприятие, организацию без указания улицы, номера дома, квартиры, фамилии, имя, отчество адресата или наименование организации.

Часты случаи, когда отправители называют предприятие, организацию без указания улицы, номера дома, квартиры, фамилии, имя, отчество адресата или наименование организации.

Часты случаи, когда отправители называют предприятие, организацию без указания улицы, номера дома, квартиры, фамилии, имя, отчество адресата или наименование организации.

Часты случаи, когда отправители называют предприятие, организацию без указания улицы, номера дома, квартиры, фамилии, имя, отчество адресата или наименование организации.

Часты случаи, когда отправители называют предприятие, организацию без указания улицы, номера дома, квартиры, фамилии, имя, отчество адресата или наименование организации.

Часты случаи, когда отправители называют предприятие, организацию без указания улицы, номера дома, квартиры, фамилии, имя, отчество адресата или наименование организации.

Часты случаи, когда отправители называют предприятие, организацию без указания улицы, номера дома, квартиры, фамилии, имя, отчество адресата или наименование организации.

Часты случаи, когда отправители называют предприятие, организацию без указания улицы, номера дома, квартиры, фамилии, имя, отчество адресата или наименование организации.

Часты случаи, когда отправители называют предприятие, организацию без указания улицы, номера дома, квартиры, фамилии, имя, отчество адресата или наименование организации.

Часты случаи, когда отправители называют предприятие, организацию без указания улицы, номера дома, квартиры, фамилии, имя, отчество адресата или наименование организации.

Часты случаи, когда отправители называют предприятие, организацию без указания улицы, номера дома, квартиры, фамилии, имя, отчество адресата или наименование организации.

Часты случаи, когда отправители называют предприятие, организацию без указания улицы, номера дома, квартиры, фамилии, имя, отчество адресата или наименование организации.

Часты случаи, когда отправители называют предприятие, организацию без указания улицы, номера дома, квартиры, фамилии, имя, отчество адресата или наименование организации.

Часты случаи, когда отправители называют предприятие, организацию без указания улицы, номера дома, квартиры, фамилии, имя, отчество адресата или наименование организации.

Часты случаи, когда отправители называют предприятие, организацию без указания улицы, номера дома, квартиры, фамилии, имя, отчество адресата или наименование организации.

Часты случаи, когда отправители называют предприятие, организацию без указания улицы, номера дома, квартиры, фамилии, имя, отчество адресата или наименование организации.

Часты случаи, когда отправители называют предприятие, организацию без указания улицы, номера дома, квартиры, фамилии, имя, отчество адресата