



# К УЗБАСС

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Газета является  
с 7 января 1922 года.  
№ 183 (18913).  
СУББОТА,  
9  
АВГУСТА  
1986 года  
Цена 3 коп.

Орган Кемеровского обкома КПСС и областного Совета народных депутатов

## В НОМЕРЕ

- На трудовой вахте горняки. 1 стр.
- Заметки секретаря парткома. 2 стр.
- Из истории американских ядерных испытаний на атолле Бикини. 3 стр.
- Сегодня — День физкультурника. 4 стр.

## ДНЮ ШАХТЕРА — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!



К своему профессиональному празднику горняки шахты «Косовал» объединения «Проктопьевскуголь» решили в августе добыть сверх плана две тысячи тонн угля.

Шахта не случайно называется «Косовой». Основная часть ее добычи — отличный конусный уголь, идущий в металлургическую страну бундально — на раскат.

Но не менее добыча в забоях шахты. Пласты залегают под железной дорогой и центром города. Приходится каждый куб вынуженного угля и породы забирать специальным твердостью составом — закладкой.

Шахтеры «Косовой» научились отлично работать в сложных условиях. С начала года они добились сверх задания 48 тысяч тонн конусного угля.

Лучше всех работает, встречая праздник, коллектив участка № 10, возглавляемый А. М. Бычковым. С начала года он выдал с закладкой выработанного пространства 100 тысяч тонн угля, 21 тысяча из которых — сверх плана.

Регулярно перевыполняет планы добычи угля горняки участка № 8. Так, в июле они добились сверх задания 300 тонн угля, в июле — 450 тонн. А с начала года на их сверхплановом счету

### Наши интервью

— Сегодня, в первые дни и недели трудовой вахты в честь Дня шахтера, наши коллективы работают ниже своих возможностей, — ответил нашему корреспонденту заместитель начальника ВПО «Кузбассуголь» А. Д. ОРИШИН.

За семь месяцев сверх плана добыто миллион 200 тысяч тонн угля. Прирост к прошлому году составил почти два миллиона 200 тысяч тонн. Месяц этот желтый, как впрочем, и август, а потому успех вдвойне не ценен.

Но, с другой стороны, из 72 предприятий не выполняло план 25. Ими передано к плану миллион 900 тысяч тонн. Отстают

## Ниже возможностей

объединения «Проктопьевскуголь» и «Киселевскуголь», причем первое допустило снижение добычи к уровню прошлого года.

«Гидроуголь» с планом справляется, но здесь плетется в хвосте такие крупные шахты, как «Юбилейная», «Искра», «Зырянская».

— Кого же тогда сейчас можно поставить в пример с полным основанием? — В первую очередь, конечно, объединение «Северокубассуголь» и большинство его шахт — «Физкультурник», «Сибирский», «Бутковский», имени Волкова и другие.

Только шахтеры севера области выполнили план первой недели августа и в день вы-

4700 тонн. В июле шахтеры восьмого, ироне этого, приняли и заложили в погашенные выработки полторы тысячи кубометров закладки и подготовили новую лаву. В августе из нее ежедневно идут на-гора сверхплановые тонны моска.

А. ГАВРИЛОВ.

НА СНИМКЕ: забойщики участка № 8 Р. Г. Ириков, Ю. М. Луниничков, А. Е. Лещенко (горный мастер), М. Е. Сычев, А. В. Бреханов.

Фото Н. Бабаринского.

Р. Проктопьевск.

### Стали победителями

По итогам соревнования за второй квартал года победителями в угольной промышленности признаны добычные бригады В. М. Гроздева с шахты «Распадская, продольная бригада А. И. Молокова с шахты «Октябрьская» и вскрышная бригада В. Н. Кабачника с разреза им. Ваврушина.

Первая из них выполнила план по добыче на добиче на 140 и по производительности труда — на 151,7 процента. Вторая соответственно на 110,3 и 115,6, третья перевыполнила задание по вскрыше запасов на 24,4 процента.

Передовым коллективом угольной промышленности Кузбасса присуждены переходящие призы победителей.

### Есть рекорд!

На разрезе «Моховский» хозрасчетная бригада гидромеханизаторов, возглавляемая В. И. Неупокоевым, переработала сверх плана с начала августа 493 тысячи кубометров горной массы.

Встав на трудовую вахту по достоянию шахты Кузбасса, бригада гармонично свои социалистические обязательства, увеличив их более чем вдвое.

Только в июле — первой половине ударного месячника — переходной коллектив отмыл 861 тысячу кубометров грунта, превысив месячный рекорд объединения «Кемеровскуголь», установленный им же в 1985 году.

Ю. СЕЛИВАНОВ.

## Практика идеологической работы ЧТОБЫ ЗВЕЗДЫ ГОРЕЛИ

Необходимость менять подходы в воспитательной работе поняли многие. Вот и в Юргинском районе не мало примеров того, что лет тронулся. К примеру, директора совхоза «Лепяжье» Юрия Григорьевича Томилова мы застали в кабинете директора совхоза «Искитимский» Романа Ивановича Ахтияра. Не зря приезжал молодой директор к «старому».

Каких-то особых выдумок в «Искитимском» нет. Все просто, но эффективно. Каждое утро, подходя к дому механизаторов, люди видят на экране соцсоревнования, сколько сена, сенажа и витаминной муки изготовлено за прошедший день, кто из соревнующихся сделал больше. Высший в коридоре переходящий вымпел показывает, кто за прошедшую неделю работал лучше других. Герой дня, перевыполнивший норму больше всех, отмечен листком трудовой славы.

Утром кто-то может и не сбавить внимание на эту информацию, но в 12 часов дня директор выходит по району на связь и рассказывает, кто как поработал, какие данные о качестве кормов дала совхозная лаборатория, каковы задачи дня. И каждый звеньевой в своем тракторе, не отрываясь от дела, будет слушать голос директора.

В «Искитимской» и нормативы хорошие, и вообще работа чувствуется. Та же Зинаида Федоровна, не успев мы вернуться из второго отделения, поехала в переезд, чтобы вместе с бухгалтером прямо на поле поздравить отличившихся и вручить им премию за прошедшую неделю. Показывала З. Ф. Адулова, как устроили бы шоферы приглашенных на помощь сельчан, провела в великодушную партию — свежие пирожки как светятся. По рядом с этой парной пригнувшись душевая, такая уютная, что и вспоминать не хочется.

Мы часто говорим о том, что трудно оценить по конечному результату. Не настала ли пора и о массово-политической работе судить по результатам? Два года назад в «Кузбассе» был опубликован материал под названием «А звено Виктора Федоровича Вебера соревнуется с (номер за 23 августа 1984 года). Рассказывался в нем о гигантских комплексных

планах, составлявшихся в районах партии перед началом зимозаготовительной и уборочной кампаний. В планах — длинные списки членов многочисленных комиссий с не вполне ясными функциями, тысяча цифр и «пунктов», которые потом оказались ненужными или неисполненными. Автор резонно сожалел о немалых усилиях, затраченных на составление этих многостраничных фолклитов, упоминая в этой связи и Юргинский район КПСС. Куда целесообразней было направить силы на конкретные практические дела.

Нынче в райкоме, и в хозяйствах района планы гораздо менее объемные, но более конкретны, четки. Хотя и сегодня еще прорываются в них формальные, надуманные пункты. Скажем, в совхозе «Прогресс» секретарь парткома Л. В. Борзова показала довольно деловой план организационной и массово-политической работы на период заготовки кормов и уборки урожая. Но есть в нем, например, и такое: иметь в каждом полеком вагончике журнал проводимых мероприятий. Кому он там нужен, этот журнал? Если людям созданы нормальные условия для работы и отдыха, они это запомнят и без записи в соответствующей графе.

Вот другой пример из того же совхоза «Прогресс». На доске помечены каждый день выносятся итоги работы. Но то ли медленная, то ли доска не горит — невозможно разобрать, как прошел в совхозе очередной день на заготовке кормов. И только директор хозяйства Виктор Нестерович Колесов объяснил, что все травы на сено уже скосаны, сенажа готово более 30 процентов, а витаминно-травяной муки — более 50 процентов.

В поле подъехали к вагончику лучшего звена В. Ф. Вебера из первого отделения — и здесь такая же доска, экран соревнования, как возле правления совхоза. И так же ничего на ней нельзя разобрать. Но ведь все эти записи становятся бессмысленной формальностью. Думает ли кто-нибудь об этом?

Звено Виктора Федоровича Вебера соревнуется с лучшим звеном второго отделения — Михаила Михайловича Урядного. Прежде в

течение нескольких лет звено Вебера выходило победителем. Но явнее результат соревнования трудно предугадать. Виктор Федорович на смоте выдает иногда по две нормы в день, но и звено Урядного не отстает на заготовке сена. Вебер ревниво подчитывает, сколько в каждом из соревнующихся звеньев людей, сколько тракторов, «толкает» и стогометов. Наверное, в том и смысл социалистического соревнования, чтобы вот так брало людей за живое.

Соревнование реально будит человеческий фактор, о котором мы сегодня много говорим. Вот ведь и в райкоме партии, и в совхозе «Лепяжье» до сих пор сохраняется историческое соревнование, которое разгорелось в прошлом году на уборочной между двумя молодыми механизаторами этого хозяйства. Мало того, что за поединком с азартом следил коллега, говорят, и жены с утра пораньше бежали к конторе узнавать результаты.

Многое зависит от организаторов соревнования, от того, насколько умело они направляют, поощряют людей. Когда Л. В. Борзова рассказывала, что в честь победителей каждый день у совхозной конторы заготовке звену, Вебер, человек предельно скромный, не преминул заметить: «А лямпочка в ней не горит...»

Зеленые гранулы «витамины» пахнут аппетитно и даже не совсем — ароматным лесным чаем. Огромный вращающийся барабан шумит так, что говорить возле него трудно. Уже девять лет работает на агрегате витаминно-травяной муки руководитель звена Николай Иванович Толстов и перевыполняет дневные задания для него — норма.

— Три раза уже в честь звена загорела звезда, — заметила секретарь парткома.

— А мы и не знали... — удивился Николай Иванович.

Чтобы слова «дойти до каждого» не были формальностью, видимо, не забывать о конечной цели, о конкретных людях на воспитание, которых воспитывают те или иные условия организаторов массово-политической работы.

Н. РЕКНИНА,  
спец. корр. «Кузбасса»,  
Юргинский район.

## Возвращаясь к напечатанному ПРЕМИА ДЛЯ НАЧАЛЬСТВА

О необходимости гласности в колхозных делах

«В «Кузбассе» за 10 июня прочитала статью «Писано для начальства». Это о колхозе имени Кирова Юргинского района. В этом колхозе я живу, работаю, но что столько мы должны государству, не знала. Вот меня и интересует при таких доходах как можно швырять деньги колхозникам на ветер? Недавно была выдана премия в три оклада за перевыполнение плана на уборке. Премия — это хорошо, но она должна быть выдана тем, кто непосредственно принимал участие в уборке урожая. У нас же по три оклада (это 700 рублей) получили ветеринарный врач, зоотехник, работники бухгалтерии, работники детского сада. А какое участие в уборке урожай принимали эти люди? По моему, никакого, а сумма то вышла круглая!

Мне кажется, это не правильно, не по-хозяйски, какое мы имеем право так щедро одаривать поемией тех, кто никакого отношения к ней не имеет? Возможно, я ошибаюсь, но хочется знать, право ли наше начальство, поступив так?

Между прочим, колхозникам обещали выдать «тринадцатую» зарплату, но она, видимо, ушла на премию...

Л. ТАРАСОВА,  
учетчик колхоза имени Кирова.

Письмо Л. Тарасовой было направлено в Юргинский райком профсоюза работников агропромышленного комплекса. Получил ответ. Вот он.

Сообщая, что факты, изложенные в письме, разбирался в плановом отделе РАПО. В соответствии с постановлением Совета Министров РСФСР и положением по оплате труда руководителей и специалистов в колхозе им. Кирова Юргинского района по итогам 1985 года начислена премия руководителям работникам специальными, ИТР и служащим за перевыполнение объема реализации сельскохозяйственной продукции по сравнению со средним уровнем, достигнутым за предшествующие пять лет в размере 2,9 месячного оклада.

По данным годового отчета за 1985 год, колхозом получена прибыль 52 тыс. рублей, перерасхода фонда заработной платы нет. Физич. трудящиеся начислены премии нет, премия выплачена за счет фонда заработной платы. Все предельные расчеты по премиальным проверены в плановом отделе РАПО.

Вознаграждение по итогам года (тринадцатая зарплата) выплачивается из фонда материального поощрения. Из-за отсутствия средств этого фонда выплата за 1985 год не представляется возможным.

Л. КОТЕЛЬНИКОВА,  
секретарь райкома профсоюза.

От редакции. На этом можно бы и точку поставить. Инструкции не нарушены — премия выплачена на законном основании. Да и не только руководители за нее расписывались в ведомо-

### ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

ОДЕССА. 8. За считанные минуты выбирает оптимальный вариант изготовления деталей в условиях гибкого автоматизированного производства электронно-вычислительная машина «Технолог». Она разработана специалистами Украинского НИИ станков и инструментов. Располагая базой данных, компьютер может работать в диалоговом режиме с оператором, реагирует на речевые запросы и команды. Новая автоматизированная система «технолог» предназначена для цеха-автомата, который создается в Одесском станкостроительном объединении.

АШХАБАД. 8. В заготовке и переработке нового урожая хлопка-сырца готовы тружен-

ни Госагропрома Турмениястана. Здесь завершена реконструкция последнего Тармонского предприятия отрасли, где установлено новое высокопроизводительное оборудование, расширены цехи, усовершенствована лаборатория. Главное внимание — качеству колоча. В прошлом году его выход на хлопкозаводах республики повысился на 0,85 процента, ныне намечено увеличить этот показатель на 1,5 процента, что по подсчетам специалистов, даст дополнительно около 20 миллионов рублей прибыли.

КУРСК. 8. Промышленные роботы и дисплеи пополнили арсенал технических средств обучения студентов в Курском политехническом институте. Это оборудование передано вузу производственным объединением «Счетмаш», где теперь открыт филиал кафедры вычислительной техники. (ТАСС).

### Указ Президиума Верховного Совета РСФСР

О ПРИСВОЕНИИ ПОЧЕТНОГО ЗВАНИЯ «ЗАСЛУЖЕННЫЙ РАБОТНИК КУЛЬТУРЫ РСФСР» ЛЕКТОРАМ ПАРТИЙНЫХ КОМИТЕТОВ

За заслуги в пропаганде политических и научных знаний и коммунистическом воспитании трудящихся присвоить почетное звание

«Заслуженный работник культуры РСФСР» Вануду Андрею Петровичу — лектору отдела пропаганды и агитации Новокузнецкого горкома КПСС Кемеровской области.

Председатель Президиума Верховного Совета РСФСР В. ОРЛОВ,  
Секретарь Президиума Верховного Совета РСФСР Х. НЕШКОВ.  
Москва, 6 августа 1986 года.

### Указ Президиума Верховного Совета РСФСР

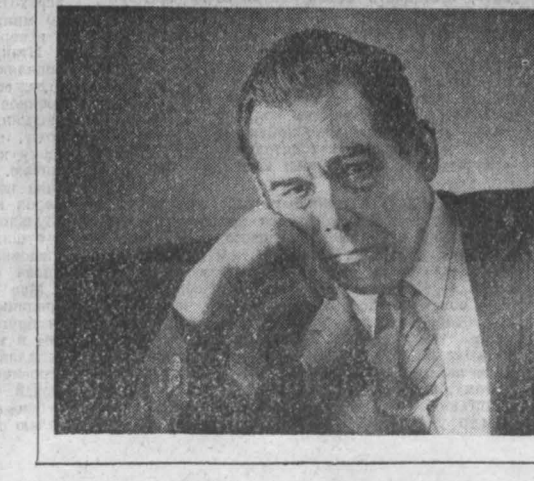
О ПРИСВОЕНИИ ПОЧЕТНОГО ЗВАНИЯ «ЗАСЛУЖЕННЫЙ РАБОТНИК КУЛЬТУРЫ РСФСР» ГЕНИИКО Б. М.

За заслуги в пропаганде марксистско-ленинской теории и политики КПСС присвоить почетное звание

«Заслуженный работник культуры РСФСР» Генико Белле Моисеевичу — заведующей кабинетом политического просвещения партийного комитета Кемеровского научно-производственного объединения «Азобит».

Председатель Президиума Верховного Совета РСФСР В. ОРЛОВ,  
Секретарь Президиума Верховного Совета РСФСР Х. НЕШКОВ.  
Москва, 7 августа 1986 года.

## Виктор АРЖАЕВ: И каждый день беру уроки



Вся сознательная жизнь Виктора Николаевича Аржаева прошла на Томусинской ГЭС. Сначала он строил ее, потом перешел на эксплуатацию. «Пересчитал» все ступени, где еще чем достиг поста машиниста турбин. Окончил юридический факультет Томского университета. Избрали его на разные общественные должности. Последние пятнадцать лет с перерывом на три года он — секретарь парткома электростанции.

Человек скромный, отдающий себя делу, работающему с лютым интересом, он быстро завоевал уважение на предприятии и в городе. Труд его отмечен орденом Ленина, «Знак Почета», медалями. Много лет он член бюро горкома партии, депутат городского Совета, почетный гражданин города.

В Кемеровском книжном издательстве готовится к выходу книга Аржаева. В ней Виктор Николаевич рассказывает о себе, о своей нелегкой работе. А в общем, это заметки партийного работника, рассказ о том, как секретарь парткома шлет письма к людям. Читателям «Кузбасса» мы предлагаем отрывки из этой книги.

(Читайте 2-ю стр.)

### НАГРАДА РАБОЧЕМУ

В Кемеровской ДСК пришла телеграмма. Совместным решением коллегий Министростра СССР и Президиума ЦК отраслевого профсоюза бригадир-плотников СОУ № 4 Виктору Сергеевичу Вакину присвоена премия советских профсоюзов.

Более пятнадцати лет работает В. С. Вакин в нашем управлении. Был рядовым плотником, стал бригадиром. Возглавляемый им коллектив не раз выходил победителем в соревнованиях.

Но не только отличной работой заслужил уважение Виктор Сергеевич. Он член партбюро управления, председатель гибничкой организации общества трезвости комбината. Отличившийся душой человек. Товарищи по работе тепло поздравили Вакина с наградой.

Л. ЧЕРНОМАЗОВА,  
председатель профкома СОУ № 4 Кемеровского ДСК.



КАЖДЫЙ день, сталкиваясь я в работе с какими-нибудь проявлениями человеческих взаимоотношений, конфликтами. Иногда и разговор-то в цехе или в парткомме заведут пустяковый, но я должен всегда иметь определенную позицию. Ведь если человек не скажет в бригаде или дома жене, то уж про себя обязательно отметит: «А у Аржаева — вот какая точка зрения». Тут уж фальшивить никак нельзя: криво душите бумерангом вернется и больно ударит меня же самого. И потому всегда стараюсь, остаться естественным, не пыжусь: плохо ли, хорошо ли думаю — я такой.

Должность моя — служить людям, делать добро. Иной раз даже тысяча добрых моих слов не заменит одного пустякового поступка. Единство слова и дела, о котором мы так обостренно начали говорить и накануне, уже после XXVII съезда партии, для секретаря парткома — это обязанность нравственности. Так и слышу сказанные однажды мне в лицо слова: «Ты вот меня, секретарь, воспитываешь, а сам ты какой дома, в семье?». И ведь не скажешь, что мой дом — моя крепость и нетактично, мол, совать нос за мою дверь. Город наш маленький, друг о друге все знают. Так что моя семейная жизнь — это в какой-то степени тоже авторитет секретаря парткома. Про себя, в шутку свою семью я называю полигоном испытаний... на верность, любовь, доверие, умение воспитывать своих детей — на все.

Главное в человеке качество, на мой взгляд, — доброта. Разумная, конечно, доброта. Я твердо усвоил с детства, что доброта лечит, воспитывает, помогает преодолевать все трудности. Именно доброта человеческая доброта, от которой тебе и окружающим становится легче и теплее. Трудно доброту научить с помощью лекций и моральных «проповедей». Она должна быть постоянно в твоих делах и поступках. Особенно если воспитывать детей.

Вот один эпизод из нашей жизни. Мы всей семьей пошли в лес за грибами. Проходя по топкому месту, увидели тонущего в болотистой жиже примерно годовалого бычка. Он задыхался. Я посмотрел и понял, что вытащить его, похоже, невозможно, так как помощников у меня нет: дочь и сын маленькие, а жена в этом деле не помощник. Ребятишки в ужасе бросились ко мне с криком: «Папа, скорее вытащи его!». Я растерялся. Отчетливо понимал одно: если не помогу, дети никогда этого не забудут и не простят. Мысленно помянул недобрый словом хозяина, погнавшего приехать быка в таком месте, и полез в болото. Не буду описывать, как из сил выбился, но в итоге спасение. Но когда мы со спасенным, оба выбитыми из сил, оказались наконец на твердой почве, дети суетились около меня, синяки грязь, хвалили. А я стоял по уши в болотной тине, с дрожанием от усталости ругая и смотря на их счастливые лица. И сам был счастлив. Трудно сказать, для кого это было более полезный урок — для детей или для меня.

УВАЖАТЬ старость — святое дело любого человека, иначе как можно воспитывать детей? Чему их научишь, если на пожилого человека будешь смотреть, как на тяжкую обузу. Все мы когда-то состаримся и будем нуждаться в чьей-то помощи. Из этого и надо исходить.

По выходным дням, если я остаюсь дома, обычно хожу по продуктовым магазинам. Жена вручает мне длинный список, и я отправляюсь за покупками сначала в овощной, потом в другие магазины и домовую кухню. Странные приходится наблюдать картины. Молодежь так и норовит проскочить вперед в обход других. Но вот стоит с палочкой совсем седой человек. Сразу видно, как трудно ему переступить с ноги на ногу. Предлагаю ему купить, необходимое без очереди. Но очередь вырывается: ничего, мол, постой. Выясняется, в конце концов, что человек — инвалид войны и имеет право на обслуживание вне очереди. Но сколько из-за этого шума! В другой раз пытаюсь, вперед себя поставив старушку. Женщины опять поднимают скандал: куда, мол, ей торопиться, на пенсию — пусть стоит. Но ведь она свое отстояла. Каждый раз не могу быть спокойным, когда парень не уступает место в автобусе пожилому человеку или чья-то нарядная дочка смеется своей матери-крестьянке. Борьба с этими пороками считаю кровным партийным делом. А кто же, если не мы?

У нас на ДЭС вошло в привычку, в традицию засекать в машинах. Их на профсоюзного списка никогда не исключают. Продают мясо колхознику из нашего свинопольского или рыбу нашего рыбного хозяйства — обязательно кому по телефону, кому нарочным сообщают, чтобы пришла, купила для семьи. Ну, иногда путевая в наш профилакторий — всегда получают, притом бесплатно, нужна медицинская помощь — пожайдите в наш медпункт.

Много у пожилых людей и других бытовых забот, то уголь кончился, то ремонт квартиры нужен, то чем-то помочь на мичуринском участке — все их просьбы учитываем и помогаем в первую очередь. Если я знаю о какой-то нужде ветерана, считаю обязательным проконтролировать, уважали ли нем — его просьбы.

Может, поэтому пенсионеры и помогают нам в общественных делах, как говорят, до последнего вдоха. Ольга Петровна Шадрина, например, бывший секретарь партийной организации цеха, в партком поднимается с трудом, отдыхает раза три на ступеньках, но от партийной организации ее не оторвет, она хочет быть рядом с людьми. Или Мария Денисовна Лебедева. Тоже была в свое время секретарем парторганизации, теперь помогает не только колхознику, в котором сама работала, но и сыну Владимиру, который избран секретарем парторганизации цеха тепловой автоматики и механизации. «Души прелесть», — всегда передавала она и сыну. Как не поддержать такого человека, как не пойти ей навстречу?

Как-то в воскресный день — это несколько лет назад — приехал я в поселок посмотреть, где какие деревья надо посадить, где благоустроить, а заодно проверить, как работает агитплощадка. Иду по улице Голая мимо дома № 2, смотрю, сидит на скамеечке возле ограды наш бывший рабочий Иван Никитич Манежков. Присел к нему, закурил, разговорился. «Все ли у тебя в порядке, Никитич?» — спрашиваю. «Да вот, говорит, уголь кончается, да и тот не падает и не тлеет». Пошли мы к нему в дом, стал я растоплять печь. Гляжу, не только угля, провисев на растопку нет. С трудом разжигает и печь, а сам думаю: «Каково так каждый день старуку мучить?»

Ушел от Ивана Никитича расстроившийся. Нет, он ни в чем меня не упрекал, но сумел этот человек, окончивший сельскую дошкольно-школу в Ленинградской губернии, так рассказать мне о Ленинке, что тот урок запомнил я на всю жизнь. Потому и сейчас о нем вспоминаю. Советов мою тогда он здорово разбередил.



Виктор Аржаев:

# И КАЖДЫЙ ДЕНЬ БЕРУ УРОКИ

## Заметки секретаря парткома

Известное упущение: в субботу неожиданно стали шланговаться технологические котлы, и это грозило аварией. Главный инженер был в командировке, его заместителем оказался полумерами, а вахта под опекой в нерешительности перед созданием ситуации. виновникам, конечно, досталось, но партком на эту ситуацию посмотрел под иным углом.

Почему — спросил я в парткоме у главного инженера Виктора Михайловича Иоффе, — как только вы в отъезде, никто из инженерно-технических руководителей не решаете брать на себя ответственность? Не расхлябывает ли персонал такая укрывальщина за чужой спиной? Моя, мол, хата с краю, начальство виднее.

Несомненно, Виктор Михайлович — талантливый, ищущий инженер, но важно, чтобы инициативными были все специалисты. Создать для них творческую, деловую атмосферу — разве это не задача парткома? Чтобы каждый мог проявить свои лучшие качества, раскрыть свои способности, надо втянуть его в какое-то соревнование, заинтересовать конкретными результатами. Почему не занимается этим главный инженер? Иоффе тогда в парткоме признал свою вину. Бой мы, вроде дали настоящий — дело с места двинулось. Но прошло несколько лет, и снова пришлось вернуться к этому вопросу. И поводом на этот раз было равнодушное отношение главного инженера к предложениям начальника цеха Алексея Михайловича Бондарева.

Бондарев бился над своей идеей замены пылеводоносной высокой концентрации (ПВК). Сотни раз проводил испытания, мучился, забыв про отдых, а Иоффе поглядывал со стороны, будто он и не главный инженер и в его обязанности не входит поддержка человека. Сдается мне, что Виктор Михайлович не верил, что можно свершить такую техническую революцию именно на нашей электростанции. Знал он, что над этой идеей бился, ученые страны, но не мог ли воплотить ее в жизнь, оттого, видно, и осторожничал.

Бондарев в партком приходил не однажды. Разумеется, я не кидался доставать ему недостающие «парники и ролик», но вот отношения к его затее говорил со многими руководителями, в том числе и с главным инженером. В конце концов Иоффе поверил в «звезду» Бондарева и начал помогать ему активно.

Из такой пример. К директору ГРЭС Бессонову пришел однажды старший машинист энергоблока Николай Ионыч Колупаев, Герой Социалистического Труда, и поделился своей тревогой: очень уж быстро растет за станцией зооотвал, уродует природу, ворует землю, которую использовать можно для более благородных целей. Нельзя ли прямо на станции сделать установку или цех и вырубать из золы песок? — такую мысль высказал Колупаев.

Мысль Колупаева мы тогда «обкатывали» во всех инстанциях, и в парткоме в том числе. Бессонов горло выложил за превращение в жизнь этой идеи. Ученые сказали: «добро», да, шлак без примесей, песок получится отличный. Начали строить цех, а пока суд да дело, установка, пусть не очень совершенная, начала перерабатывать шлак в песок. Теперь не только на электростанции таятся злые шлоки с углем, но и с электростанции пошла на разные предприятия шлока с песком.

А Бессонов вместе со специалистами развил дело дальше. Нельзя ли, соображал, делать прямо на станции шлакоблоки? Оказалось, можно. Уже получены их первые образцы, а на станции подумывают, как бы весь город, все население прилегающих поселков, желающее строить свои дома или дачи на садовых участках, полностью обеспечить этими блоками.

В САМОМ сложном цехе — цехе топливовой поддачи избран партийным секретарем начальник смены Анатолий Александрович Панюков. Прекрасный руководитель, организатор, но приходится время от времени убеждать, чтобы он «очистился» от администрирования: работа с людьми этого метода не терпит. А у Панюкова нет-нет да и появляются командирские нотки. Именно работа с Панюковым показала мне революционное слово «комиссар». Действительно, секретарь парторганизации в цехе — это комиссар, которому не положено отдавать команды. Его задача — искать другие пути к людям. Вот я и напоминаю Панюкову, чтобы он от диктаторских замашек переходил к комиссарским. Ценой в Панюкове принципиальность, с которой он решает все проблемы.

Трудолюбие и талант людей — решающий фактор в любой работе. И очень важно не теоретически так считать, а видеть талантливых людей среди тех, кто рядом. Насколько я убедился на примере нашего коллектива,

способности и талант людей практически неисчерпаемы. Поддерживать их — такая наша, членов парткома, задача, а механизмы крутятся будут, если рядом есть надежный человек.

И за собой такую вину замечал, да и другие партийные работники грешат производственно-валовой манерой. Проценты, технический прогресс, ресурсосберегающая экономика — какие набитые, стереотипные разговоры ведем мы подчас с коммунистами. Да, нужно об этом, но не забывать и о другом. Чем человек озабочен, какое у него настроение, где он отдыхает, как расценивает то или иное событие, здоровы ли у него дети, защитила ли диплом жена? Мало ли найдется вопросов, чтобы душу человеческую затронуть, за его нравственные понятия пореветь, а уж проценты он сам сосчитает. Сравнение за человека — дело сложное и очень деликатное, и партийный работник обязан помнить об этом всегда.

ОТНОШЕНИЯ секретаря парткома с руководителями предприятия — вот тот осколок, на котором оттачивается сила парткома, сила всей партийной организации. Понятно, что я говорю не о чаепитии друг у друга, хотя и это не исключается, а о деловых, принципиальных решениях многих проблем, которые возникают в коллективе.

Ювелирная это работа — строить свои отношения с директором и главным инженером. Оба — сильные личности. Оба имеют опыт, знают станцию назубок. Иоффе энергично берет за новые дела, велит их целенаправленно, но субъективизм его иной раз доводит.

Главный инженер убежден, что я не с того конца беру за дело: «знаю» больше на руководителей работников, а надо бы, считает он, поднимать массы, доходить до каждого рабочего. Согласен с главным — надо доходить до каждого трудящегося. Но ведь не зря говорят в народе: «Рыба начинает гнить с головы». Вот о нравственной чистоте «головы» я и считаю необходимым в первую очередь поговорить.

Директор станции имеет другой характер, но свою, хозяйственную заинтересованность тоже иногда не соизмеряет с политическими интересами, с интересами коллектива какого-то цеха. При рассмотрении персональных дел руководителей цехов он всегда стоит за партийные высказание, но с условием, что человека оставит в прежнем руководящем кресле. Приходится его поправлять. Все время надо помнить, что директор или главный инженер — это прежде всего живой человек, подверженный всем эмоциям и настроениям. Человек, как и все мы, не без недостатков. Так вот, мой главный ориентир — их достоинство. Распознавать их и на этой именно почве строить отношения, отстаивать свою позицию.

Правда, для этого надо пуд соли съест, научиться сдерживать собственные эмоции и каждый раз искать новые подходы к решению вопроса. А то ведь «принципиальность» тоже может набить оскомину. Иной раз, может, важнее отступить в мелочах, чтобы выиграть главный бой.

Трудные разговоры приходится мне вести нередко, но всем руководителям я со своими требованиями угоден. Приходится портить отношения с некоторыми, но я каждый раз надеюсь, что сердца держать долго они на меня не будут. Да и сам я человек отходчивый. Дело решилось — и сердце оттаяло. В одном я убежден твердо: канины бы теплыми, дружескими мои отношения с руководителями ни были, если зашла речь о деле и мнения наши разошлись, на дружбу не кивать, отстаивать объективную точку зрения.

Разумеется, зря дергать руководителей по поводу и без повода ни к чему. Такая внешняя кипучая деятельность может обернуться неуважением друг к другу, а это уже опасно. Ну я и отгораживаюсь резолюциями да постановлениями — тоже толку мало. Идти в одной упряжке во имя коллектива, во имя дела — вот это и значит найти общий язык с хозяйственными руководителями. Повторяю, искусство это величайшей ювелирной тонкости.

КАЖДОМУ партийному работнику ясно, что иловая партийная организация — основа основ, ядро трудового коллектива. Как там работает, живут, о чем думают, к чему стремятся — обо всем этом должен знать в первую очередь партийный секретарь. Вот почему надо избирать такого человека, за которым идут, которому верят. Считаю также, что в каждом секретаре должна быть хотя бы капля «инициативы». Понаблюдайте в любом коллективе. К кому тянутся? Не к тому, кто облечен какой бы то ни было властью, а к человеку, чем-то интересному, чем-то увлекающемуся. Вот почему я убе-

жден, что именно таких и надо избирать секретарями. Таким, как правило, удается создать хороший микроклимат в коллективе. А где дружная обстановка, там и работа спорится.

Как-то на заседании бюро горкома партии, членом которого я являюсь, рассматривали вопрос о кадрах. Входил молодой человек, лет 27, на лице выражение сосредоточенности. Поздоровался, присел на стул. Как и полагаются, оргдел представил членом бюро впервые избранного секретаря парторганизации. На вопросы тот отвечал уверенно, со знанием дела. Последний вопрос левого секретаря горкома партии Юрия Ивановича Крашанова был таким: «Есть ли у вас какие-нибудь сомнения, затруднения в партийной работе?». Признаться, я с любопытством ждал ответа. Но тот молчал, и Юрий Иванович пояснил: «Все ли вам понятно в партийной работе?»

Да, все понятно, четко ответил молодой человек и добавил: — Постараюсь оправдать доверие.

Да-а, как я узнавал в этом парне себя молодого. И мне когда-то все казалось ясным, понятным. И только со временем я осознал, что чем больше работаю, тем больше неясно.

ИГРАЕТ большую роль организация подготовки коммунистов к отчету о выполнении уставных обязанностей. Вначале у нас отчеты не удавались. Почему? Предупреждает секретарь коммуниста, что тот отчитывается на собрании, и делу, считает, конец. На собрании тот встанет, скажет несколько слов, как выполнил поручения, и все. Безусловно, после такого отчета никакой реакции у присутствующих не возникает.

Как правильно организовать отчет? Этот вопрос мы обсуждали с секретарями цеховых партийных организаций. Теперь решили делать так. Предупреждаем коммуниста задолго до собрания. Несколько человек проверяют, как он выполнил поручения. С ним беседуют, помогают советом. После такой подготовки на собраниях получается заинтересованный разговор.

Помню, интересный и полезный разговор состоялся в парткоме с коммунистами, работавшими в комсомоле. В непринужденной беседе каждый рассказал, как выполняет партийное поручение, какие встречает трудности. Беседа по душам — незаменимое дело. Здесь и своевременная помощь, и повседневной контроль.

Из практики я заметил, что люди не боится ни требований, ни дисциплины, ни большой нагрузки, если видит, что их секретарь парторганизации в своих служебных, производственных делах относится ответственно: пораньше придет, позпозже уйдет, только все сделает, а если нужно, прямо высказает любому претензии. Когда секретаря боится — это плохо. Когда обращаются из уважения к нему с горем или радостью, в парткоме или прямо возле турбины — это нормально. То есть секретарь должен иметь душевную власть — это мое твердое убеждение, основанное на многолетнем опыте работы.

ВСТАЮ я ежедневно около пяти утра и в 5-30 или 5-45 выезжаю на электростанцию. За многие годы привык ездить первым или вторым рейсом автобуса. Семью не тревожу — зачем? Кипячу чай, завтракаю, а сам уже прокручиваю в уме те дела, которые надо выполнить в этот день.

В автобусе едут знакомые люди, все напичкано. Постепенно автобус заполняется. С кем-нибудь всегда найдется разговор. Утренние часы я люблю: никаких телефонных звонков пока еще нет и посетители, хотя, случается, заходит кто-то. Несколько минут трачу на уточнение плана дня — с вечера он у меня уже распisan по часам.

Итак, чем буду занят, ясно, теперь отправляюсь по делам. Это я всегда делаю с утра, если не выбывает из колеи какое-то срочное задание. Цель моя — поговорить с людьми, узнать их настроение, работы. Захожу, поливаю, в цех топливовой поддачи в бытовку к бульдозеристам: «Как дела?» — спрашиваю. Да вот, говорят, ни плитки, ни чайника нет, даже чай вскипятить не можем, «бульдозеристы» — плитка, чайник». Захожу в сушилку, вижу: не работает вентиляция, спешивка, оставленная здесь, висит влажная. Снова зарубка.

Мое ли это дело — лезть в бытовые неурядицы? Конечно, должно должны заниматься другие службы. Но когда человек не может в морозный день вынуть чай, а на себя напяливает мокрую спешивку, с каким настроением он будет работать? А настроение людей — это уже мое кровное дело. «Зарубку» переношу в свой план. Что можно, делаю немедленно, о чем пообеспокоюсь не

могу сразу, замечаю срок исполнения — я тоже в свой рабочий план, чтоб не забыть, проконтролировать.

Придерживаюсь при этом железного правила — ничего не обещаю. Говорю: «Хорошо, понял, Иван Петрович, будь здоров». Но уж если взял себе что-то на заметку, кровь из носу, должен сделать. Иначе как второй раз идти мне туда же? Причем делаю не сам, а подключаю ответственных по долгу службы людей.

С восьмью утра до восьми тридцати проводится селекционное станционное совещание. Слушаю внимательно. Обычно речь идет о задвижках, роликках-шариках, авариях и т. д. Улавливаю, где наиболее трудное положение на станции. Разумеется, не беру трубку, не делаю разгоса и не выясняю, что там они собираются предпринять: это в мои функции не входит. Но непременно стараюсь отнестись к горячо звучащим словам, ради того, чтобы узнать, чем там люди дышат, какой у них настрой.

ОСТАВАТЬСЯ самим собой и в то же время помнить, что на тебя смотрят как на эталон совести, а значит, ты не имеешь права на непродуманные слова и тем более на опрочегные поступки. Да, мне многое могут простить — забываюсь я иногда, ошибаюсь, но если я возьму мясо в столовой в то время, когда другие не берут, понесу домой, вера потеряна, эффект любого идеологического мероприятия будет провален. Вот вам и вся совесть...

Как воздействовать на человеческую душу? Как вывести на свет божий все достоинства, резервы души? Надо постоянно искать, думать не об абстрактном трехтысячном коллективе, а каждый раз о конкретной категории людей или об отдельном конкретном человеке. Иногда я прокручиваю такие опыты. Мы подготовились провести какое-то мероприятие, например, надо мобилизовать людей на четкое проведение максимума зимних нагрузок. С чем я приду к людям, о чем буду говорить, к чему призывать? Тогда я мысленно ставлю себя на место мастера слесаря-ремонтника, киповца, машиниста блока, молодого специалиста, политинформатора, секретаря иловой организации... Прокручиваю, сам себе задаю вопросы и сам же себя критикую. Такое «переволнение» дает мне немало пищи для размышлений, заставляет искать дополнительные данные, готовиться к встрече с людьми дифференцированно. Этому я учу и секретарей первичных организаций. Каждый раз видеть конкретное лицо и на него ориентировать свое выступление свой разговор даже наедине друг с другом. «Шапокозидательство», самодеятельность — враг в нашей работе. Уж на что я сам своими руками пощупал каждый винтик в оборудовании, а нередко встаю в тупик перед каким-то новшеством — технический прогресс ведь не стоит на месте. Тем паче, не стоит на месте развитие людей.

ПРАВДИВОСТЬ, обостренная критика всех наших недостатков на XXVII съезде партии пришлось мне по душе. Но вместе с тем возникли десятки вопросов, на которые не так просто найти ответ. Что значит перестроить партийную и хозяйственную работу? Это ведь не лозунг сменить. Боюсь, как бы для некоторых столь серьезное дело, как перестройка, не обернулось игрой во фразеологию. Вот, подчас, и самым серьезным партийным вождям — включая эту «игру во фразеологию» — уберечь большой и маленький коллектив от пустой болтовни.

За последние годы мы довольно основательно поработали в своем коллективе, чтобы создать благоприятные условия для критики по любым вопросам. Послушать на собраниях, совещаниях — ругают грехи и за все, критикуют направо-налево любого руководителя, вплоть до министров. Этому мы научились хорошо, и это, несомненно, плюс нашей демократии.

А вот самокритики, самоанализа мы занимаемся очень слабо. Научить людей критически относиться к себе, к своим поступкам, действиям, недостаткам — это и есть переломный момент. А ведь иной раз, как много говорят в народе, в чужом глазу моему солонку замечаю, а в своем бровью не вижу. Научиться видеть это «бровью», понять, самоанализ, самокритику до уровня сегодняшних задач — такую цель поставила себе наша парторганизация. И в один-два месяца эту проблему не решить.

Недавно был я на собрании в ремонтном предприятии. Любопытные факты выложили на алтарь истины сами рабочие. Например, 2 часа 45 минут простояли две бригады из-за халатности двух изолирующих. Могли бы те в вечернюю смену подготовить котел для дальнейшей работы монтажников. Второй пример. Вовремя не были смонтированы леса для ремонта. Из-за этого 180 человек простояли два дня. «А мы говорим, не хватает рабочих», — продолжал слесарь Акушев. — «Но у нас приступил к работе довно в восьмом часу? Холера, раскисла, раскисла, раскисла» и т. д. С обеих задвижек вылезла на результат — пятнадцать минут. Рабочий день кончился в 17 часов 14 минут, а в половине пятого многие уже в мойках. Почему?»

«Рагаоргов тот на собрании — это уже элемент самокритики. Люди на себя оглаулись». Еще одно обстоятельство беспокоит меня. Не породит бы разговорами о переменах индифферентных настроений. Конечно, блоки — 200 куда более выгодно, чем блоки — 100. Но ведь немелленио и даже через год мы не сможем заменить маломощные турбины на более мощные. Значит, пока надо работать с полной отдачей на том оборудовании, которое есть, а не кивать, что у нас де отстает научно-технический прогресс, а потому незачем стараться. Да, научно-технический прогресс — это основа основ усовершенствования государственных и бездонный, сразу переоборудовать все предприятия не сможем, темпы роста мы разбили на пятнадцать лет — до конца столетия. Работать же хорошо надо сегодня, каждый час, потому что ускорение без человеческих усилий немалым. Вот этот аспект проблемы, думаю, также заслуживает партийного внимания.

Теперь о мелочной осянке. Она нас не обходит стороной. Какой толк отшел горкома не звонит в партком! И каждый старается загрузить поплнее, наладить задания и распоряжений под завязку. По опыту знаю, стоит только утратить хоть на день чувство самостоятельных решений, как задания извне начинают уволить от главных дел, наславая с быстрой скоростью снежный ком. Взяно убеждение стратегического лично, пунктом от внешнего воздействия. Секретарь парткома должен решать, что учесть из распоряжений различных начальников, а в чем поступить по своему, как намечено, задумано.

Должен брать секретарь парткома на себя ответственность в любых решениях, в том числе и в тех, которые приходят сверху. Нам, парткому, виднее, что тут в нас проскочит.

Груз ответственности сейчас на нас огромны. За долгие годы своей партийной работы я убедился: если партийная организация занимает активную, принципиальную позицию по любому вопросу, успех обеспечен. Потенциальные возможности парторганизации практически неисчерпаемы, как неисчерпаемы методы и приемы работы самого секретаря парткома. Главное, чтобы за творческим поиском не разрушилось единство слова и дела. Экономическое ускорение требует мобилизации всех человеческих возможностей.

Фото Ю. Мальцева.  
г. Мыски.





СОБЫТИЯ ЗА РУБЕЖОМ

О чем пишут газеты мира

41-я годовщина американской атомной бомбардировки Хиросимы...

Комментируя программу ускорения экономического и социального развития СССР...

В комментариях к итогам состоявшейся в Лондоне встречи...

Печать ГДР информирует о развитии народного хозяйства республики...

Израиль готовится к войне

ЛОНДОН, 8. (ТАСС). По сообщению агентства Рейтер...

С ТЕЛЕТАЙПНОЙ ЛЕНТЫ

ДЕЛИ. Дружба народов СССР и Индии...

КАБУЛ. За несколько последних дней силы безопасности ДРА...

Политический рисунок

«Развлекательная империалистическими кругами не была...

Антивисты антивоинного движения говорят, обращаясь к ребятам...

Умер Шредер — человеком с искусственным сердцем

НЬЮ-ЙОРК, 8. (ТАСС). В больнице города Луисвилл (штат Кентукки)...

Луизицкие сорбы

ЛУИЗИЦКИЕ СОРБЫ — единственный национально-этнический состав населения...

«Перекрытие»

Американское военное командование после Хиросимы и Нагасаки...

ПЕРВОГО июля 1946 года «летающая суперкрепость» B-29...

Потерянный «рай»

Вотчина Пентагона

«Атомные ветераны»

Жертвам циничного обмена стали не только сотни микронезийцев...

ЛУИЗИЦКИЕ СОРБЫ — единственный национально-этнический состав населения...

пока генерал Джозеф Стилуэлл, командовавший войсками в районе Бикини...

Испытания в Бикини — не единственная чудовищная проверка такого рода...

Этому нет оправдания

Прошло сорок лет, как слово «Бикини» вошло в политический лексикон синонимом очередного злодеяния...

«ЮБИЛЕЙНЫЙ»

«ПРОГРЕСС». Кэти (10, 14, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100)

ЛУИЗИЦКИЕ СОРБЫ — единственный национально-этнический состав населения...

Table with TV programs and times: ТВ 9. СУБВОТА, I ПРОГРАММА, 8.00 «Время», 8.45 Песни народов мира...

ЛЮБИТЕЛЯМ ФУТБОЛА!

НА ЦЕНТРАЛЬНОМ СТАДИОНЕ «ХИМИК» состоится финал кубка Кузбасса по футболу...

ТЕХНИЧЕСКОЕ СРЕДНЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 3 (ХИМИКО)

СРЕДНЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 49 г. КЕМЕРОВО

КЕМЕРОВСКОЕ СПТУ № 1 ПРОВОДИТ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ НАБОР УЧАЩИХСЯ

ВНИМАНИЮ КЕМЕРОВЧАН!

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ НАСЕЛЕНИЯ



САРАТОВСКИЙ АКАДЕМИЧЕСКИЙ ТЕАТР ОПЕРЫ И БАЛЕТА ИМЕНИ Н. Г. ЧЕРНЫШЕВСКОГО

РУССКИЙ ДРАМАТИЧЕСКИЙ ТЕАТР ИМЕНИ В. Г. КОРОЛЕНКО

ДОМ КИНО «МОСКВА»

«ЮБИЛЕЙНЫЙ»

«НОСМОС»

«ОКТАБРЬ». ДЕНЬ КОЛЛЕКТИВ

«ПРОГРЕСС». Кэти (10, 14, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100)

КЕМЕРОВСКОЕ БЮРО ПУТЕШЕСТВИЙ И ЭКСКУРСИЙ

ИЗДАТЕЛЬСТВУ «КУЗБАСС»

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ НАСЕЛЕНИЯ



Сегодня — День физкультурника



# Верный помощник — спорт

Сегодня в жизни каждого третьего кузбассовца физическая культура и спорт занимают важное место. Это зримо ощущается особенно в последние годы — многие массовые лыжные старты и легкоатлетиче-ские забег, участниками спартакиад трудовых коллективов. Накануне трудового дня, как обычное явление, мы видим любителей оздоровительного бега, нет равновидных к ритмичной гимнастике, для многих семей правилом стали воскресные походы в загородные зоны отдыха в любое время года. Во дворах микрорайонов появились простейшие спортивные площадки, обычное явление — пришкольный стадион или комплексная площадка.

По месту жительства были организованы детские и подростковые спортивные клубы, клубы любителей бега, лыж, ритмичной гимнастики. Положительные сдвиги произошли в вопросах физического воспитания и закалки дошкольников.

Наша область — одна из ведущих в Российской Федерации по постановке массового физкультурного движения и спорта. Не случайно кузбассом было доверено право провести у себя финальные соревнования VII зимней Спартакиады народов РСФСР и VII Международного турнира по хоккею с мячом на приз газеты «Советская Россия», зимнюю Спартакиаду

школьников. Кроме того, был проведен ряд крупных республиканских и всесоюзных соревнований, и среди них в Кемерове состоялся финал на приз клуба ЦК ВЛКСМ «Кожаный мяч».

Большая работа по улучшению физического воспитания населения в завершающемся году минувшей пятилетки отмечена переходным Красным знаменем Совета Министров РСФСР. По итогам республиканского социалистического соревнования за лучшую постановку физкультурно-массовой и спортивной работы в 1985 году область заняла почетное третье место.

Наша сборные команды, отдельные атлеты имеют все победы в чемпионатах и первенствах республики и страны, в международных стартах по тяжелой и легкой атлетике, гимнастике спортивной, пулевой стрельбе, горнолыжному и конькобежному спорту, борьбе самбо и дзюдо, шахматах. К предстоящим летним Олимпийским играм в Сеуле и зимним в Калгари готовятся гимнасты А. Тихонько и В. Могильный, легкоатлеты В. Иванов и Я. Толстикова, штангисты В. Колодас, А. Колокольцев, конькобежцы Н. Шива и другие. Нельзя не сказать слов благодарности наставникам ведущих спортсменов Кузбасса — заслуженному тренеру СССР В. В. Рейнболду, заслуженным тренерам РСФСР В. Т. Астафьеву, Г. Н.

Столярову, В. П. Фоминым, Ю. В. Подоплекову и многим другим, кто выводит своих воспитанников к мировым высотам в спорте.

Как говорится, в праздник не грех вспомнить все хорошее. Но было бы совершенно ошибочно почитать на лаврах, не видеть сложных проблем, от решения которых выигрывает спорт, а значит, и все физкультурники Кузбасса. И одна из важных задач — работа с населением по месту жительства. Предстоит создать более ста самостоятельных спортивных клубов, для детей и подростков. К примеру, в Ленинском и Центральном районах Кемерова на 35 тысяч учащихся дей-

ствует всего 21 клуб с охватом двух тысяч детей, в Кузнецком и Центральном районах Новокузнецка — на 40 тысяч учащихся лишь 43 подростковых клуба. Медленно растет количество детских клубов в Ленинске-Кузнецком, Анжеро-Суджанске, Прокопьевске и других городах. Зачастую не охватываются денежными средствами, выделяемыми на эту работу. В Центральном и Ленинском районах областного центра за пятилетие не освоено 29 тысяч рублей, в Рудничном районе Прокопьевска — почти 13 тысяч рублей. Стоит задача довести общее количество самостоятельных спортивных клубов до трехсот, где также будут заниматься и взрослые. В плане предоставления платных услуг населению, а их в текущем году мы должны предоставить на 1,2 млн. рублей, необходимо открыть новые группы здоровья, ритмичной гимнастики, проработать пункты при спортивных учреждениях, снабдить инвентарем, тренажерами, починить оборудование, обеспечить бесперебойность работы всех групп.

Одна из главных задач — улучшение постановки физической культуры и организованного досуга на промышленных предприятиях и в сельской местности. Сегодня более семи тысяч производственных бригад дружат с физкультурой. Среди них, к примеру, бригады Сергея Курзина с Киселевского завода горных машин, Владимира Веснова с шахты «Тыр-

ганская», бригады шахт им. В. И. Ленина, «Распадская», Новокузнецкого алюминиевого завода, КМК, Юргинского машзавода и многих других предприятий и организаций. Здесь спорт и физкультура стали надежными помощниками в труде.

В сельской местности за планировку проводить зимние и летние спартакиады по районам и финальные областные поочередно в каждом из районов. В этой связи необходимо подтянуть строительное спортивное хозяйство. Плохо обстоит дело с сооружениями в районных поселках Верх-Чебула, Яя, Промышленки и некоторых других, где давно пора привести в порядок имеющиеся небольшие стадионы, построить необходимые площадки.

Не менее важной задачей является улучшение физической подготовки учащихся молодежи и студентов, особенно дошкольного и пришкольного возраста. Очень много юношей идет в ряды Советской Армии слабыми физически, что налагает особую ответственность не только на спортивные организации, но и на учебные заведения и трудовые коллективы, откуда молодежь призывается. Решение этой сложной задачи зависит от каждого коллектива физкультур-

# Нет! — тунеядству

Перед следователем сидит намятая, крупного телосложения женщина. Это воровка и тунеядка Л. Г. Чулушина. Она смотрит в сторону, на вопросы отвечает грубо, отрицательно.

— Пусть трактор работает! Он железный!

— Арестована эта дама за систематическое бродяжничество, тунеядство, участие в квартирной краже. Ей двадцать восемь лет. Рано пристроилась к спиртному, родила и оставила в роддоме трех детей, отцов которых не знает. Несколько лет назад до полузащиты избрала соседа, за что три года ей пришлось трудиться далеко от родных мест: трудовой стаж на воле не превышает в двух лет.

Недавно в компании двух мужчин, опорожнив две бутылки водки, тунеядка зарылась желанием добывать еще, но денег ни у кого не оказалось.

— Пить так пить! — ухарски заявила Чулушина и приказала: — Идите ко мне домой! Из шифера возьмите пару платок, проложите их и купите «горючего»!

Назвала адрес, указала место, где лежат ключи.

Через полчаса в дом были задержаны. В милиции они назвали организатора кражи, которая, конечно же, направила сообщников не в свою квартиру.

Судба тунеядки Е. К. Денисова во многом схожа с другими, с той лишь разницей, что богат от работы, он исколесил всю страну, постоянно воровал и из 47 прожитых лет половину провел в местах лишения свободы. Три года назад, попавшись в Кемерове, он уже давал подписку, что прекратит бродячий образ жизни, трудиться и будет жить, как все нормальные люди.

Слово не адекватно.

Н. В. Манькина судима за бродяжничество и тунеядство. В феврале этого года освобождена из колонии и, помышляя о трудоустройстве, уаурилась в дикой, безостановочный загул. Ей двадцать три года. Полуночная, взломанная, она низко опустилась до тунеядства.

Как думаете, жить дальше? — спрашивают.

— Не знаю, посмотрим. Взяют очередного тунеядца. Это грязный, не бранный, тшесливый человечик. Он пугливо смотрит по сторонам, садится на краешек стула и пошевеливает:

— Умерла жена, ну, я и зашел. Двух малолетних детей саал в интернат. Жну где придется, ночью в подвалах, на чердаках. Но не вору. Жалко смотреть на этого безвольного, заблудившегося в жизни человека. Найдет он себя или так и будет владеть жалкое существование — зависит только от него самого.

Еще совсем недавно Л. В. Абрамцева имела семью, дом, хорошую работу, но увлеклась водкой. Сейчас она бродяга, лишена родительских прав. В очередной раз оказавшись в изоляторе, Абрамцева слезно умоляла начальника последний раз поверить, что она поедет к детям и прекратит паразитический образ жизни. Опять обманула.

Как правило, бродяги и тунеядцы — это деклассированные, ослепшие для нашего общества элементы. Почти поголовно они пьяницы и алкоголики, многие больные, особенно туберкулезом легких. Есть среди них так называемые доборощенные, то есть имеющие в населенных пунктах квартиры, — есть и инокоренные. У последних, как правило, ничего нет — ни копейки, ни двора, ни супруга, ни друзей. Гонимет судьба этих людей по стране, как вестер перекати-поле. Бегают они не от судьбы-злодейки, а от работы и от милиции, которая не дает им спокойно жить, заставляет трудиться. Работать они не желают.

Тунеядец — значит втуне (то есть зря) ест. Потребляющая продукция питания, но не желющая трудиться, прослойка населения, к сожалению, не уменьшается. В Кемерове, например, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года количество тунеядцев возросло более чем на девять процентов. В то же время отрядом, отрядами в изоляторе временного содержания УВД сократилось. Можно предположить, что именно успешные работы милиции в этой области задержали и взысканы в учет лиц, ведущих паразитический образ жизни. Во всяком случае, сами сотрудники милиции замечают, что борьба с этой категорией правонарушителей активизируется. По их данным, за шесть месяцев этого года в различные предприятия города трудоустроено 667 таких лиц. В частности, руководством изолятора за полгода трудоустроено 57 прощальных через это учреждение. Проверяющий установил: десять пока что на производстве держатся, остальные 47 вновь попались в бега.

А почему бы совместно с отделами кадров предприятия не организовать соответствующий анализ и перевод рабочего контроля за этой категорией лиц? Тем более, что закон требует поступать именно таким образом.

Завод стеновая изоляторов за полгода принято 14 человек, двенадцать продолжают трудиться, двое уже сбежали. ЭЖБ-2 с направленными милиции приходило трое, один принят, двух не пропустила медкомиссия. Где сейчас эти двое, никто не знает. Андинокрасовый за вод. сведениями не располагает, ибо такого учета не

ведет. Но в отделе кадров лежат семь трудовых книжек, хозяйка которых самостоятельно оставила производство и не созывает даже явиться на документами. Производственное объединение «Азот»: сведениями не располагает. Однако и здесь накопилось уже 95 трудовых книжек граждан, самостоятельно оставивших производство.

Люди часто спрашивают: когда исчезнут с улиц тунеядцы, когда мы заставим их работать? Воmuchотом мягкоостью и несерьезностью существующих законов, работой милиции. Доля правды в этих замечаниях есть. Однако как же мы сами, общественность, ведем борьбу с этим злом? Везд тунеядцы живут среди нас, они рядом, нередко мы знаем их фамилии, возмущаемся их паразитическим существованием, но сами крайне редко принимаем практические меры. Иногда стесняемся даже сообщать в милицию. Видимо, настала пора каждому не проходить спокойно мимо людей этой категории. Мало, чтобы они постоянно ошущали нашу неприязнь к ним!

В правоохранительных органах, к сожалению, не хватает еще разбирательства и применения закона о борьбе с тунеядцами. Например, некий П. В. Быдальцев вот уже два года бродяжничает, нигде не трудоустроен, дважды его задерживали, предупреждали о трудоустройстве и прекращении паразитического образа жизни. Когда он был задержан в третий раз, дознаватель изолятора УВД возбудил против него уголовное дело и представил прокурору постановление на его арест. А прокурор Ленинского района А. Г. Гапошенич начертал: «Из-под стражи освободить, трудоустроить возможность трудоустройства не имеется». Мотив: Бывальцев разгрузил в плодовоогороде и около магазинов автомобиль, конал погребца, автомата кофей, собрал пустые бутылки и прочее. Преступника отпустили. На днях, уже в четвертый раз, Бывальцев задержан за бродяжничество. Предоставленную ему прокурором возможность трудоустройства проигнорировал. Сейчас на него опять готовится постановление на арест.

Такой же как произошел с тунеядцами Е. Ф. Юшук, Н. И. Бабитовым, Ю. Г. Короченко, двое из которых продолжают бродяжничать, третьего призвали в армию.

Переломный период, когда идет экономическая, социальная и духовная перестройка в стране, преступности, в том числе бродяжничеству и тунеядству, не должно быть места. Это зло в ближайшей перспективе должно быть искоренено.

И. СОТНИКОВ,  
г. Кемерово.

## Рядом с победой

Особое чувство гордости пережил каждый, кто принимал участие в стартах Ир Доброй воли. Приятно отметить, что среди сильнейших скороходов мира были и наши кузбассовцы Яков Толстикова и Юрий Поротов — воспитанники заслуженного тренера РСФСР В. П. Фомина.

Соперники у кузбассовцев были достойные. Достаточно сказать, что среди стартователей лучшей результат прошлого сезона в мире имел бегун из Эфиопии Динсамо Г. Балайне — 2 часа 8 минут 9 секунд, а также Хэриен Кейли из США и Чо Хи Бок из КНДР, которые лишь немного уступили лидеру. Но соперникам наших марафонцев приходилось пристально поглядывать в сторону советских бегунов: Яков Толстикова, Юрий Поротов и Сергей Руденко — победители Кубка СССР разных лет. Так что экзамен получался двойной. И каждый имел реальный шанс на успех.

«Все верно», — подтверждает наши выводы В. П. Фомина. — На марафонской дистанции главное — выдержать темп, предложенный лидером, уметь сохранить силы для завершающего рывка на последнем километре, когда зачастую и решается судьба победы.

Исходя из этого, наставник кузбассовцев решил не ставить перед Толстиковам и Поротовым жесткой задачи на победу.

— Продержитесь в группе лидеров до решающего рывка, а там сами оцените свои силы, — давал он последние указания.

И вот резкий хлопок стартового пистолета бросил марафонцев в далекий путь. И сразу же вперед вырвался Динсамо Г. Балайне, который первые пять километров преодолел за 15 минут 24 секунды. Этот результат для жаркого дня, каким было 6 июля в Москве, можно считать весьма высоким. О классе же лидера можно судить по второму отрезку в десять кило-

метров, который он преодолел за 30 минут 26 секунд. Но марафонец из Эфиопии не бежал в гордом одиночестве. Все это время за ним неотступно шли Игорь Брославский из Молдавии и Валентин Стариков. Юрий Поротов и Яков Толстикова были в группе сильнейших, уступая лидеру лишь одну минуту.

Казалось, такая длинная дистанция должна вымотать силы спортсменов! Но чем больше расстояние они покрывают, тем все резче выравнивается темп бега.

Но выдерживать высокого темпа и сходит с дистанции Сергей Руденко, Петр Салтыков, Тибя, Тэруо из Япония, Кусис Михаил из Греции.

Позади 35 километров. Вот только тут и начинается сам марафон, говорят спортсмены, Толстикова бежит пятым, Поротов — седьмым. Выполняя задачу тренера, Яков делает спурт, пробегая пять километров с такой скоростью, что показывает на этом отрезке лучший результат — 17 минут 08 секунд.

Позади 40 километров. Попробуйте Яков бежит третьим, а Юрий — седьмым. Остаются два километра — самый трудный отрезок. Первым, как и ожидалось, на стадион бежит Динсамо Г. Балайне. Результат победы: 2 часа 2 минуты 14 секунд. Вторым был Игорь Брославский, а третьим — Яков Толстикова. Его время — 2 часа 16 минут 22 секунды. Юрий Поротов был на финише девятым.

Можно было бы и радоваться в этот вечер В. П. Фомина, но он не удовлетворен: могли парни выиграть. Нам понятно настроение тренера: плох тот наставник, который не видит в своем ученике чемпиона. Но и такая удача кузбассовцев — несомненный успех! Надежда на будущие победы!

Ее назвали «Имппульс». И, думается, неспроста. Насколько заметна сегодня роль спортивной и физкультурно-оздоровительной жизни шахтерского города.

Чем измеряется клд спортивных сооружений? Это прежде всего было быкоко отразилось: рекорды установлены столько, что подготовлено спортсменов-разрядников столько, что добавить десятков-других значкистов ГТО...

Нынче этого мало. На первые позиции выдвинулось малоприглядное, может быть, слово — массовость. Слово, пугающее иных спортивных работников. Доказательство тому — пустующие до, рожки и секторы, спортивные и спортивные площадки, урюгие проходы стадионов...

Во Дворце спорта «Снежинка» изобилует жемчужина побед. Хотя ни В. В. Рубцов (директор), ни В. В. Макаров (завотделом организации оздоровительной работы) первооткрывателями себя не считают.

Надо сказать, их идея создать школу здоровья основывалась не на пустом месте. Лет восемь уже во Дворце существовали оздоровительные группы. Так что опыт был. Дело требовало дальнейшего развития.

Прямо скажем, действительность превзошла все ожидания. Школа снискала популярность чуть ли не со дня открытия. И в самом деле, выбор для желающих заняться спортом или физкультурой (независимо от возраста) оказался обширным. Чего только стоит перечисление открывшихся отделений и клубов: «Ритм» (женская и ритмичная гимнастика), «Атлет» (общегимнастическая подготовка и атлетическая гимнастика), «Звонкий лед», клубы любителей бега («Уголек»), самбо («Богатыря»), бокса («Первая перчатка»), настольного тенниса («Юный теннисист»).

Мне довелось побывать в школе весной, спустя полгода после ее открытия.

Интересовало многое. В частности, каким образом удается регулировать работу 30 групп, насчитывающих свыше 1300 человек, ведь полезная площадь Дворца спорта не столь уж велика.

Выход, оказывается, нашли в том, что, используя колонны в фойе, сделали ряд перегородок. В итоге получилось несколько закрытых раздевалок, тогда же образовался зал для занимающихся атлетизмом.

Работа школы строится по принципу самоуправления. Отсюда естественное заинтересованности тренеров в качестве своего труда. Мы подсчитали, что за год сумма составила около 30 тысяч рублей. Часть этих денег пошла на приобретение спортивного инвентаря, другая — на оплату труда преподавателей.

Заинтересованность — вот, наверное, определяющее и в том, что многие взрослые, приводящие сюда детей с избыточным весом либо с различными заболеваниями, остаются заниматься сами. Бывают даже и курьезные случаи, когда девятиклассники привели заниматься сюда свою учительницу...

В том, что школа действительно становится центром спортивной и физкультурно-оздоровительной работы в городе, убеждают не только различные соревнования — по борьбе, боксу, настольному теннису. Здесь проводились «Веселые старты», новогородские спортивные представления, открытые уроки, показательные выступления.

В перспективе открытие еще одного клуба (шахматно-шашечного «Эврика»), привлечение к оздоровительному катанию на коньках взрослых. Но главным для всех 18 тренеров-методистов школы остается совершенствование качества работы.

О. МИТИЧ,  
г. Прокопьевск.

В. МАКАРЬЕВ, старший тренер сборной области по легкой атлетике, мастер спорта, г. Москва.

Фото А. Блютинского и Ю. Чуренна.

По месту жительства Школа здоровья

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

Минутное дело

## Минутное дело

Я уроженка Приморского края. Там у нас были ульи, а пчелы брали нектар с цветущих лип. Здесь, в саду, мы тоже выращиваем липы, но даже в пору цветения они не имеют запаха и пчелы к ним не подлетают. Почему?

З. ШПИТАЛЕНКО, г. Топки.

Главный зоотехник Кемеровской областной конторы пчеловодства Виктор Алексеевич Шульга, отвечая на вопрос, сказал:

— В Кузбассе пчелы берут взятку с липы только в районе Кузудеева, где у нас сохраняется естественный липовый остров. Специалисты утверждают, что липы в возрасте 20 лет и больше липа способна выделять нектар во время цветения.

Дополняет ответ начальник Западно-Сибирской полевнохимической лаборатории областного управления лесного хозяйства Венямиин Григорьевич Лузанов:

— Биохимические процессы на разных стадиях развития липы различны. А если дерево растет в городских условиях, вне ореола своего распространения, то процессы эти в нем несколько заторможены. Возмните хотя бы кедр в районе Кемерова он растет куда медленнее, чем в тайге.

Многие садоводы увлекаются сейчас выращиванием сладкого перца. Но не все знают,

## Художник улыбается

М. КУЛИКОВА, г. Юрга.

Слово для ответа — главному агроному объединения «Кемеровоагропрохозцентр» Ольге Ивановне Гольцовой:

— Крупнолистные сорта перца предназначены для выращивания в пленочных теплицах, в открытом грунте нельзя. В растения надо оставлять всего несколько стеблей. Можно сделать приспособление из проволоки в виде треножника, чтобы куст не разваливался.

Приближается грибная пора. Хочу получить совет, как правильно собирать грибы. Каждый кладет соли и специи «на глазок», по своему усмотрению, но сколько соли и специй подлагается положить?

Г. ЗИНОВЬЕВ, г. Кемерово.

В литературе, посвященной переработке и хранению овощей и грибов, сказано: Если грибы будут храниться в погребе (при температуре 5 градусов тепла), то для засолки берут 50 г соли на каждый килограмм грибов. Если же намечается хранить грибы в комнатных условиях, то на килограмм грибов надо положить 100 г соли.

Что касается специй, то тут мнения различны. Одни кладут лавровый лист, другие — душистый перец, третьи — чеснок и укроп. Некоторые любят солить грибы совершенно без специй.

Последние грибы полагаются держать под сильным грузом.

М. ЗАВODOVSKIИ, г. Тюмень.

