



Иллюстрация С. С. С. С.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Газета издается с 7 января 1922 года.

№ 146 (18876).

ВТОРНИК,

24

ИЮНЯ

1986 года

Цена 3 коп.

Орган Кемеровского обкома КПСС и областного Совета народных депутатов

В НОМЕРЕ

- Высокие награды Родины. 1, 3 стр.
- «Зырянская»: как выйти из отстающих. 1 стр.
- Перестройка: опыт, пути поиска. 2 стр.
- По следам автономной индустриальной лонии «Кузбасс». 4 стр.

# ЦЕНТР ВОСПИТАНИЯ

Наверное, нет человека, для которого такие понятия, как наш дом, наш двор, наша улица, не были бы близки. Здесь проходит детство человека, здесь его семья, родные, друзья, здесь усваиваются нормы отношений, отвечающих советскому образу жизни.

Решения XXVII съезда КПСС побуждают взглянуть свежим, взыскательным взглядом на положение дел в работе по месту жительства, оценить их и сделать вывод, что пригодится, а от чего необходимо отказаться.

Летом в Кузбассе работают 180 агиткомплексов, 360 агитплощадок. Большинство из них стало центром воспитания по месту жительства.

Многие партийные комитеты Новокузнецка, Кемерово, Юрга, Яшино, Ленинск-Кузнецкого районов совершенствуют практику встреч на агитплощадках руководящих работников с населением в единые полдники, на информационных конференциях. Популярными стали праздники микрорайонов, улиц, скоты, вечера семейного портрета, чествования трудовых династий, передовиков производства, встречи с ветеранами войны и труда. В Березовском, Междуреченске, Осинниках, Ленинск-Кузнецком с выдумкой, содержательно проводятся профессиональные праздники, дни здоровья, быта.

Складываются новые обычаи и обряды. По опыту Анжеро-Судженска традиционными становятся праздники — дни города в Ленинск-Кузнецком, Тайге, Киселевске, Юрге. Интересно проходят праздники искусства в Осинниках, «Хлеб — всему голова» — в Чебулинском районе и другие.

Расширяется сеть подростковых клубов. Особенно плодотворно они работают в Прокопьевске, Новокузнецке, Междуреченске, Кемерово, Анжеро-Судженске. Но эти клубы пока мало. Обычным оправданием служит ссылка на отсутствие помещений и кадров. Но если обратиться к интересному опыту Новокузнецка, то можно увидеть, как успешно решаются эти и другие вопросы воспитания подрастающего поколения, когда к ним относятся творчески.

В области широко развернулась борьба против пьянства. Создается обстановка нетерпимости, общественного осуждения пьянства, семейных дебошеров и по месту жительства. На летних агитплощадках проводятся трибуны общественного мнения, кинолектории «Здоровье», устные журналы «Пьянству — бой!» и другие мероприятия. И все же борьба за искоренение пьянства, утверждение здорового быта ведется по месту жительства не так активно и целенаправленно, как в трудовых коллективах. Зачастую те, кто часто пьет, ведет себя недостойно в семье, ускользают из поля зрения общественности, товарищеского осуждения. Долгая ставка на массовые проводные мероприятия, упускают конкретного человека. Вот и получается, что на мероприятиях по борьбе с алкоголизмом присутствуют презабавные, по вопросам семьи — уважаемые семьянины.

«Надо так поставить практическую работу государственных и общественных организаций, чтобы она всемерно способствовала укреплению семьи, ее устою», — отмечается в Политическом докладе ЦК XXVII съезда КПСС.

Сегодня поиском новых форм работы с семьей, организации ее положительного досуга заняты многие. Интересно стали проходить праздники семьи и во многих городах и районах, дни семейного отдыха — во дворцах культуры имени Маяковского в Прокопьевске, «Железнодорожник» в Тайге, бригады выходной — в Доме культуры строителей города Кемерово.

Словом, в работе по месту жительства есть немало положительного, но не изжиты еще и недостатки. На некоторых агитплощадках мероприятия проводятся от случая к случаю. Есть партийные организации, которые до сих пор не развернули по-настоящему работу. Это погрузочно-транспортное управление в Ленинск-Кузнецком, автобазы и горбытуправление в Юрге, шахты «Красный уголек» в Прокопьевске, доместроительный комбинат в Кемерово.

Неоднократно за слабую воспитательную работу по месту жительства подвергались критике некоторые партийные организации Белова, Прокопьевского, Яшино, Юргинского районов, однако и ныне здесь не выносятся глубоко в содержание этой проблемы.

Особого внимания требует политико-воспитательная работа в отдельных населенных пунктах, рабочих поселках. Интересен опыт работы партийной организации шахты «Распадская» в Междуреченске, которая проводит мероприятия продуманно, информируя население по широкому кругу проблем. Но в этом же городе есть и другие примеры. В отдаленный поселок Теба редко заглядывают лекторы, не выступают здесь партийные, хозяйственные руководители, слабо работает клуб. Фантасически жители поселка оторваны от большой жизни. И таких примеров в области можно найти много.

В каждом микрорайоне, где центром идейно-воспитательной работы являются агитплощадка, школа, учреждение культуры, необходимо определить на летний период в соответствии с пожеланиями жителей интересные формы организации досуга различных групп населения: праздники микрорайонов, соревнования «Папа, мама и я — спортивная семья», разные культурно-спортивные конкурсы, выставки, смотри.

Работа по месту жительства еще не везде умело и четко координируется и направляется. Здесь немалую роль должны сыграть исполкомы районных, городских и поселковых Советов. Именно они должны координировать деятельность советов общественности с работой постоянных комиссий, депутатских групп. Такой опыт есть в Ленинском районе Кемерово. К примеру, вошло в практику проведение дня исполкома, в котором принимают участие органы здравоохранения, милиции, прокуратуры, депутатские группы, отдел социального обеспечения, жюри, домовые и уличные комитеты. В районе изучили вопросы благоустройства, нужды жителей, организацию досуга. Затем члены исполкома доложили населению о принятых мерах по всем их предложениям.

К сожалению, в других исполкомах не торопятся взять на вооружение этот опыт.

Массово-политическую работу по месту жительства сложно развивать без укрепления материальной базы. Много еще кустарничества, неважных, устаревших сооружений. Во дворах пустые песочницы, сломанные скамейки, запущенные спортивные площадки. Здесь должны сказать свое слово жюри, домовые, уличные комитеты, спортивные учреждения, главные предприятия, возглавляющие советы микрорайонов. Очевидно, и при застройке микрорайонов проектировщиками, архитекторам следует планировать во дворах спортивные площадки, детские городки агитплощадки. Велика роль наглядной агитации. Мало еще в оформлении агиткомплексов, агитплощадок, красочных ярих стендов. Во многом дублируется наглядная агитация производства. А ведь средствами наглядности можно рассказать об интересных людях, об их делах и успехах, показать перспективы развития города, района, моти соревнования улиц, домов, микрорайонов.

В каждом городе, районе есть площади, улицы, учреждения культуры, носящие имя В. И. Ленина, но, к сожалению, многие из них ничем не отличаются от других. Необходимо вместе с жителями сделать эти места образцовыми.

## РЕШЕНИЯ XXVII СЪЕЗДА КПСС — В КОНКРЕТНЫЕ ДЕЛА!

### РЕКОРДНАЯ НАГРУЗКА

Ежедневно комплексно-механизированная бригада В. М. Гвоздева с шахты «Распадская» работает со среднесуточной нагрузкой на забой 4828 тонн и добыла к 20 июня около 29 тысяч тонн сверхпланового топлива. В объединении «Южкузбассуголь» такой результат достигнут впервые.

Комментируя это достижение, технический директор объединения Б. Г. Никишичев сказал:

— Дела Владимира Матвеевича и его товарищей ни в коем случае нельзя рассматривать в отрыве от трудовой поступи горняков всей шахты. За последние пять лет за счет внедрения комплексов последних модификаций они увеличили скорость продвижения очистных забоев примерно вдвое. Та же бригада Гвоздева при длине лавы 150 метров ежемесячно гасит около 250 метров штреков. А если учесть, что на шахте с суточной нагрузкой на забой как минимум в тысячу тонн сегодня работают восемь бригад, нетрудно представить, как нелегко приходится проходчикам.

О том, как они справляются с возложенной на них задачей, можно судить по тому, что на «Распадской» с начала года дополнительно к плану пройдено свыше 3,9 километра горных выработок. Как результат шахта располагает устойчивым очистным фронтом. Потому-то добычные коллективы, работая без оглядки на тылы, уверенно идут от одного успеха к другому. Та же бригада В. М. Гвоздева намерена добыть в июне не менее 150 тысяч тонн топлива и таким образом почти на 9,5 тысячи тонн обновит свой рекорд месячной нагрузки на забой, установленный в январе нынешнего года.

**А. ЦЫРЯПКИН,**  
корр. «Кузбасс».

г. Междуреченск.

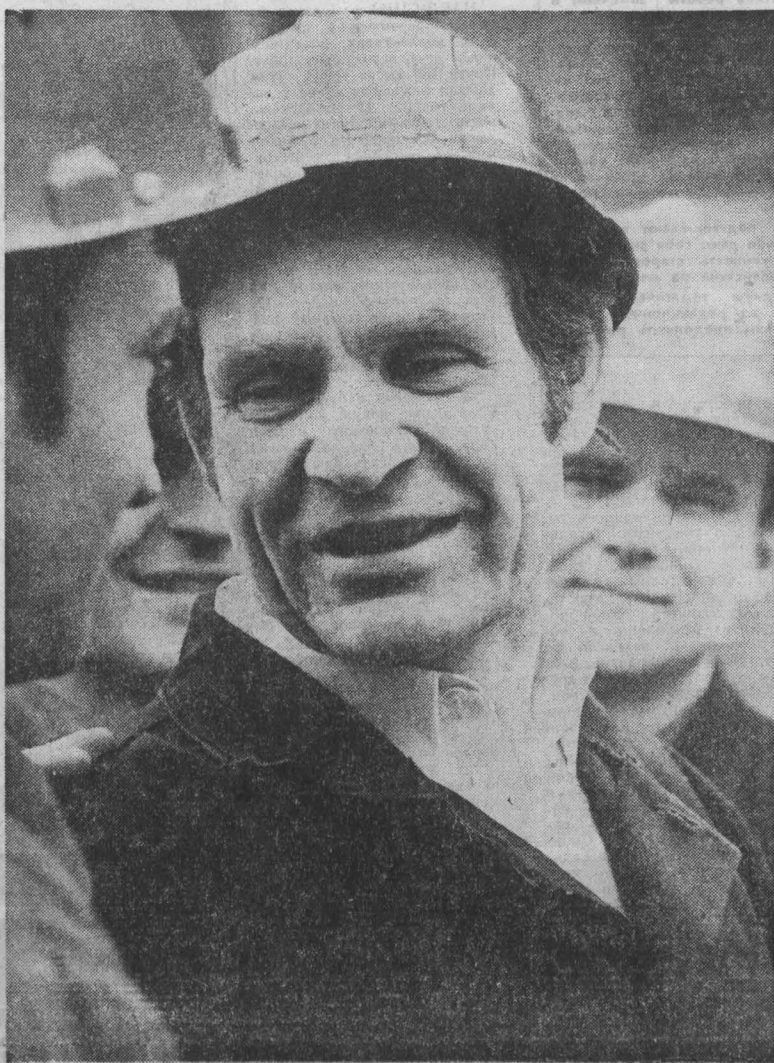
**КОЛЛЕКТИВ** колхоза имени Ильича Беловского района выступил с инициативой, предложив развернуть массовое социалистическое соревнование за успешное выполнение и перевыполнение планов и обязательств на златовые грубые и сочных кормов высокого качества.

Для этого решено получить: сена всех видов 50 центнеров с гектара, кукурузы — 250, кормоплодов — 270, заготовить сена 3500 тонн, сенажа и моноорма — 5 тысяч, силоса — 12500, кормоплодов — 3200 тонн. Это и позволит обеспечить на условную голову 22,7 центнера кормовых единиц.

Решено заготовить сена методом активного вентилирования 1000 тонн, широко применить прогрессивные технологии, иметь не менее 90 процентов классов кормов; в ходе заготовки к местам хранения вывезти 50 процентов сена.

С такими же инициативами выступили коллективы колхозов «Дружба» Чебулинского района, имени XX партсъезда Ленинск-Кузнецкого района.

**П. АНОСОВ,**  
г. Кемерово.



**КОММУНИСТ С. А. Худяков,** кадровый рабочий объединения «Карболите», руководит бригадой вальцовщиков в шестом цехе. Она выпускает пресс-порошок особой прочности. Без ее продукции сегодня, пожалуй, не обходится ни одна отрасль страны; изделия из этого пресс-порошка нужны в угольной, химической, электронной промышленности.

И вальцовщики каждую смену, на каждом рабочем месте выдают сверхплановую продукцию. Так, с начала года на счету бригады набралось уже более 100 тонн сверхпланового порошка.

**НА СНИМКЕ:** бригадир С. А. Худяков.  
Фото В. Грызьихина.

г. Кемерово.

### В областной агропромышленный комитете Инициатива одобрена

В областной агропромышленный комитете одобрена инициатива коллектива колхоза имени Ильича Беловского района выступить с инициативой, предложив развернуть массовое социалистическое соревнование за успешное выполнение и перевыполнение планов и обязательств на златовые грубые и сочных кормов высокого качества.

Для этого решено получить: сена всех видов 50 центнеров с гектара, кукурузы — 250, кормоплодов — 270, заготовить сена 3500 тонн, сенажа и моноорма — 5 тысяч, силоса — 12500, кормоплодов — 3200 тонн. Это и позволит обеспечить на условную голову 22,7 центнера кормовых единиц.

Решено заготовить сена методом активного вентилирования 1000 тонн, широко применить прогрессивные технологии, иметь не менее 90 процентов классов кормов; в ходе заготовки к местам хранения вывезти 50 процентов сена.

С такими же инициативами выступили коллективы колхозов «Дружба» Чебулинского района, имени XX партсъезда Ленинск-Кузнецкого района.

**П. АНОСОВ,**  
г. Кемерово.

Вальцовщики каждую смену, на каждом рабочем месте выдают сверхплановую продукцию. Так, с начала года на счету бригады набралось уже более 100 тонн сверхпланового порошка.

**НА СНИМКЕ:** бригадир С. А. Худяков.  
Фото В. Грызьихина.

г. Кемерово.

## Внимание: отстающий коллектив ПОДНОЖКА

Вальцовщики каждую смену, на каждом рабочем месте выдают сверхплановую продукцию. Так, с начала года на счету бригады набралось уже более 100 тонн сверхпланового порошка.

На заседании парткома констатировались удручающие факты. Для нормальной работы шахте необходимо 165 проходчиков. Их сегодня более трехсот. А план выполняется на 40 процентов! В целом по шахте численность трудящихся составляет 102,9 процента к плану, а производительность труда — 68,5 процента.

Один лишь человек, зам. начальника участка № 5 М. Н. Казаков, выступил с критикой в адрес парткома и руководства шахты:

— Когда мы в мае план валили, никто на участок не пришел. Надо побольше с коллективом работать, а не бодать подбивать. Беда шахты в плохой механизации проходки, в отсутствии планирования, в низком качестве работ, в высокой аварийности. А все это — инженерная служба. Стыдно сказать: рабочие обогнали нас, инженеров, в профессиональном смысле.

Думается, в самую точку попал Казаков. Можно, конечно, обвинять конкретных виновников провала, как сделал это на парткоме. Ну, например, бригада с пятого, казакского, кстаи, участка, ухитрившегося выполнить месячный план на 12 процентов. Но надо спросить еще и с себя, то есть с директора шахты В. В. Некрасова, секретаря парткома В. А. Валуиных, со всех главных их замов и помощников, как они довели шахту до такого предела. Ведь просто невозможно представить себе шахтера, спускающегося под землю для того, чтобы выполнить задание на 12 процентов. Тут надо подлинную причину искать. И впечатление такое, что руководители шахты, отличаясь от остальных, не стесняются назвать даже сами себя.

В недавние благополучные времена руководители, инженеры «Зырянской» привыкли работать в подготавливаемых другими идеально-тепличных условиях и, похуже, упивались этим благодеянием, как говорят, до упора, не думая о будущем. Не привыкли к трудностям и умеренным заработкам и преславленные нами ветераны, словно алчные шабашники с юга, побежавшие вдруг невестку с родной шахты за длинным рублем.

Все это так. Но можно привести немало примеров, когда на таком же переломе руководители сумели сохранить коллектив, трудовые традиции, поднять производство на новую высоту. Это шахты им. Лени-

на, им. Польсаевской, им. Шевякова, им. Кирова... Только там, на «Кировке», например, директор, секретарь парткома, а вместе с ними и весь итэзовский корпус, валивали сутками, но шахту не уронили.

Верно и то, что руководителем и всему коллективу шахты нужна более существенная помощь объединения «Южкузбассуголь», Орджоникидзевского района КПСС Новокузнецка. Поминиста, крупнейшую в стране шахту «Распадская» «вытаскивали» в свое время силой специально созданного в объединении оперативного штаба. Ордена Ленина шахта «Зырянская» — много непростые проблемы, технологии и снабжения вынуждена решать лишь своими силами.

Настоящим бичом «Зырянской», как, впрочем, и других шахт горняцкого района, остается «великое кощичество» на «козырьных» участках «Гидроугля». Объединение это, по сути, не строит ни жилья, ни социальную быта, чем могло бы привлечь на работу молодежь. Оно попросту перемагнивает людей, которых атими благами обеспечил «Южкузбассуголь».

Вот и Бовт получил естественное предложение. А ведь он, как известно, честен и совестен «Зырянской». Если еще и он уйдет, побавляются многие, шахту хоть крест накрест заколочивай... Можно тут, конечно, как умеет это в «Гидроугле», эскизно распротраиваться о великой пользе Родине. Но если по совести судить, несобная деятельность в народе давно называется иначе: на чужом горбу — в гав.

**А. ЗАЙЦЕВ,**  
спец. корр. «Кузбасс»,  
г. Новокузнецк.

Окончание на 3-й стр.

## ЗА УСПЕХИ В ТРУДЕ

За успехи, достигнутые в выполнении заданий одиннадцатой пятилетки и социалистических обязательств, Президиум Верховного Совета СССР Указом от 3 июня 1986 года наградил орденами и медалями СССР рабочих, инженерно-технических работников и служащих объединений, предприятий и организаций Министерства по производству минеральных удобрений СССР по Кемеровской области:

**ОРДЕНОМ ЛЕНИНА**  
Носкова Николая Михайловича — бригадира электрослесарей кемеровского производственного объединения «Азот».

**ОРДЕНОМ ОКТЯБРЬСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ**  
Пересыпкин Анатолия Андреевича — аппаратчика кемеровского производственного объединения «Азот».

**ОРДЕНОМ ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ**  
Кириллова Владимира Степановича — аппаратчика кемеровского производственного объединения «Азот».

**ОРДЕНОМ ДРУЖБЫ НАРОДОВ**  
Бову Людмилу Сергеевну — аппаратчицу кемеровского производственного объединения «Азот».

**ОРДЕНОМ «ЗНАК ПОЧЕТА»**  
Богданова Анатолия Егоровича — бригадира слесарей кемеровского производственного объединения «Азот».

**БОШАКЕВИЧ** Валентину Яковлевну — машиниста компрессорных установок Кемеровского производственного объединения «Азот».

**БУТОВА** Михаила Николаевича — начальника производственного объединения «Азот».

**КАШИНИНА** Владимира Тимофеевича — электромонтера кемеровского производственного объединения «Азот».

**КАШИНИНА** Владимира Тимофеевича — электромонтера кемеровского производственного объединения «Азот».

**КАШИНИНА** Владимира Тимофеевича — электромонтера кемеровского производственного объединения «Азот».

**КАШИНИНА** Владимира Тимофеевича — электромонтера кемеровского производственного объединения «Азот».

**КАШИНИНА** Владимира Тимофеевича — электромонтера кемеровского производственного объединения «Азот».

**КАШИНИНА** Владимира Тимофеевича — электромонтера кемеровского производственного объединения «Азот».

**КАШИНИНА** Владимира Тимофеевича — электромонтера кемеровского производственного объединения «Азот».

**КАШИНИНА** Владимира Тимофеевича — электромонтера кемеровского производственного объединения «Азот».

**КАШИНИНА** Владимира Тимофеевича — электромонтера кемеровского производственного объединения «Азот».

**КАШИНИНА** Владимира Тимофеевича — электромонтера кемеровского производственного объединения «Азот».

**ОРДЕНОМ ЛЕНИНА**  
Носкова Николая Михайловича — бригадира электрослесарей кемеровского производственного объединения «Азот».

**ОРДЕНОМ ОКТЯБРЬСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ**  
Пересыпкин Анатолия Андреевича — аппаратчика кемеровского производственного объединения «Азот».

**ОРДЕНОМ ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ**  
Кириллова Владимира Степановича — аппаратчика кемеровского производственного объединения «Азот».

**ОРДЕНОМ ДРУЖБЫ НАРОДОВ**  
Бову Людмилу Сергеевну — аппаратчицу кемеровского производственного объединения «Азот».

**ОРДЕНОМ «ЗНАК ПОЧЕТА»**  
Богданова Анатолия Егоровича — бригадира слесарей кемеровского производственного объединения «Азот».

**БОШАКЕВИЧ** Валентину Яковлевну — машиниста компрессорных установок Кемеровского производственного объединения «Азот».

**БУТОВА** Михаила Николаевича — начальника производственного объединения «Азот».

**КАШИНИНА** Владимира Тимофеевича — электромонтера кемеровского производственного объединения «Азот».

**КАШИНИНА** Владимира Тимофеевича — электромонтера кемеровского производственного объединения «Азот».

**КАШИНИНА** Владимира Тимофеевича — электромонтера кемеровского производственного объединения «Азот».

**КАШИНИНА** Владимира Тимофеевича — электромонтера кемеровского производственного объединения «Азот».

**КАШИНИНА** Владимира Тимофеевича — электромонтера кемеровского производственного объединения «Азот».

**КАШИНИНА** Владимира Тимофеевича — электромонтера кемеровского производственного объединения «Азот».

**КАШИНИНА** Владимира Тимофеевича — электромонтера кемеровского производственного объединения «Азот».

**КАШИНИНА** Владимира Тимофеевича — электромонтера кемеровского производственного объединения «Азот».

**КАШИНИНА** Владимира Тимофеевича — электромонтера кемеровского производственного объединения «Азот».



# ПЕРЕСТРОЙКА: ОПЫТ, ПУТИ ПОИСКА

Многим больше года прошло после апрельского Пленума ЦК КПСС, а самым насущным вопросом, перемены, надеждами оказались это время!

Последние документы партии и правительства дают ориентиры и направления ее курса. Решения июньского (1986 г.) Пленума ЦК, Обращения Центрального Комитета КПСС к трудящимся Советского Союза, постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о Всесоюзном социалистическом соревновании за успешное выполнение заданий двенадцатой пятилетки продолжают курс XXVII съезда, конкретизируют цели, задачи, пути перестройки.

23 апреля наша газета обратилась к читателям с несколькими вопросами (они напечатаны в рубрике «Мнение читателя»). Почта говорит о том, что редакция областного комитета партии конкретные ша-

ги в изменении стиля работы замечены и одобрены в трудовых коллективах. Так повсеместно принимается обсуждение рекомендаций на выдвижение человека на руководящую должность и утверждение в коллективе, в партийной организации его характеристики. Хорошие отзывы о проведенных днях обкома на предприятиях, в совхозах и колхозах, других формах демократизации, гласности в работе. Поддерживается последовательное стремление областного партийного штаба в новых условиях не подменять хозяйственные, советские, профсоюзные органы.

Однако — это подтверждают и наши читатели — еще сильно дремлет власть привычки, привычек, старому, несообразному действительности.

Публикуя очередную тематическую подборку материалов из редакционной почты, предлагаем читателям продолжить разговор.

**НАГЛЯДНЫМ** и убедительным добрым примером в шахтерских коллективах объединения «Северокубассуголь». Почти 180 тысяч тонн угля добыли они сверх плана с начала года. Производительность труда шахтеров выросла на 5,5 процента. Экономика от снижения себестоимости выигрывает — более 2,2 миллиона рублей. Привычные понятия — план, цифры. А люди, которые дают этот план? Как учитывают руководители разных рангов, профсоюзные комитеты и активы человеческого фактора во всех его проявлениях? Об этом шел обстоятельный разговор на пленуме Кузбасского территориального комитета профсоюза рабочих угольной промышленности.

Во время работы съезда я отчетливо понял: до самых истоков шахтерского настроения, жизни зеньев, бригад должны делаться наши руководители, профсоюзные организаторы. А то ведь за цифрами, «плюсами» и «минусами» совсем порой не видят человека. Как отдыхают люди, как питаются, одеваются на работе, чем занят их досуг, все ли ладно в семье, коллективе? Победила, скажем, бригада в соревновании: получили ребята, путевку в профилакторий. А может, отравить лучших в поездку на день-другой познать мир, как достоинствительности другого города? — так говорил на пленуме теркома горнорабочий шахты «Сибирская», делегат XXVII съезда партии Юрий Федорович Семенов.

## Практика идеологической работы С ЧЕМ ИДЕМ В «ПЕРВИЧКУ»

Сейчас все мы стремимся чаще бывать в партийных организациях, отказываемся от кабинетного стиля, возрастает цена профессиональных навыков, личностных качеств партийного работника. Ведь не секрет, что многие не идут в трудовые коллективы из-за того, что чувствуют свою неуютность там, не умеют общаться с людьми. А без этого трудно убедить, призвать к действию.

Часто бывает: доверяют коммунисту портфель или руководящее кресло, и он постепенно начинает бродить по нему, и в голосе металла появляются и с подчиненными разговаривает надменно. Теряя ощущение реальной действительности, окружает себя льстецами, перестает воспринимать положение дел в истинном свете и гибнет как руководитель.

Профессионализм, интеллектуальность, культура общения — следствие большой черной работы души. Как сказал поэт: «Душа обязана трудиться и день и ночь, и день и ночь». Бюрократ подобных призывов не слышит. Показывая «книжечку бездельности», обвиняя во всех смертных грехах кого-то, а не себя, прикрывая свою неспособность принять самостоятельное решение многозначительным «ест мнение», он продолжает тянуть показуху в сегодняшний день, раба в один результат: как можно больше удержать свой портфель.

Обо всех этих наблюдениях, на первый взгляд, теоретических, а на самом деле таких практических актуальных сегодня вопросов шел у нас в отделе разговор с членами выборного партийного актива. Несколько бесед за круглым столом, анкетирование дали хорошую информацию для размышления. Что-то уже удалось сделать, но основная работа впереди. Сократили число постановлений, совещаний, бессистемных звонков, семинаров пропагандистов проводим только во второй половине дня, все высвободив в отделе, чтобы уделить больше времени плану на июль.

С июня ввели систему контроля и анализа действий работников отдела в первичных организациях. Это позволит детально анализировать нашу работу и лучше определять пер-

спективу. Работаем над изменением структуры планирования, где за основу будут брать конкретные действия каждого из нас.

Общение с людьми подтверждает наше мнение о том, что действительность наглядной агитации определяется не столько конкретностью цифр, сколько конкретностью обращения к нравственному миру человека. Пошли без писем, сельской организации здесь не обойтись. Наши поэты и прозаики с большим пониманием отнеслись к предложению и начали работу над текстами.

Собеседования с активом в мае, июне, анкетирование трудящихся производственного объединения «Кузбассэлектромотор», да и собственные размышления убедили в том, что многие привычные формы работы не нужны людям и существуют лишь для отчетности. Так, большинство из опрошенных отметили, что несомненную пользу приносят им лекции, прочитанные лекторами общества «Знание». При современном уровне информированности людей не устраивает качество выступлений политинформаторов и лекторов-общественников, поэтому они считают, что политинформаторы изжили себя. Многие считают ненужной и работу «местного» агитатора, так как он не способен оказать помощь в решении конкретных производственных проблем, поэтому интерес к устной агитации нет, к агитатору, как правило, не обращаются.

Изучая состояние пропагандистской работы в целом, исследователи попытались рассчитать и ее эффективность (отношение достигнутых целей пропаганды к существующей цели). Несмотря на большое количество мероприятий, лекций, эффективность антиалкогольной пропаганды равна 40 процентам, эффективность борьбы с одним из проявлений бюрократизма — проекционизмом — 20, эффективность пропаганды идей интернационализма — 23, эффективность правовой пропаганды (борьба с хищениями) — 24 процентами. Исследования показали, что члены парткома, главные специалисты, управленческий аппарат объединения «Кузбассэлектромотор» недостаточно занимаются индивидуальной воспитатель-

ной работой, в повседневной технике не видят конкретного коммуниста. Распознавая полученную информацию, партком сейчас уже не находит конкретные действия.

Мне уже приходилось говорить о том, что детальное изучение работы агитплощадок показало: главными посетителями их являются либо люди престарелого возраста, либо дошколята. Молодежь и люди среднего возраста не идут даже на самые, на наш взгляд, интересные мероприятия. В наших условиях это объяснимо: в нашем районе находится цирк, филармония, три театра, город ДК строителей, клубы и библиотеки плюс такой конкурент, как телевизор в каждой семье, а также немаловажный фактор — работа в короткий для Сибири летний период на садовом участке. Поэтому наш отдел районского в работе по месту жительства главным считают укрепление материальной базы дворовых территорий простейшими спортивными сооружениями, оборудование детских площадок, проведение мероприятий, рассчитанных в основном на детскую аудиторию. ДК строителей уже имеет опыт такой работы.

Главные направления ближайшую перспективу отдел выбрал такие. Во-первых, дифференцированный, отраслевой подход к обучению и информированию партийного актива и коммунистов. Определены конкретные формы работы с медиками, педагогами, творческой интеллигенцией. Во-вторых, максимальная работа в первичных партийных организациях. День дела проводим раз в два месяца. Районный методический совет действует преимущественно на конкретном опыте непосредственно на предприятиях, в организациях и учреждениях. Для оказания практической помощи или контроля за выполнением того или иного постановления в первичных партиорганизациях бываем каждую среду. С сентября планируем стажировку членов выборного актива по идеологическим вопросам в отделе — деловые игры, клуб партийного работника и другие формы неформального общения.

Словом, задумок много. Хорошо понимаем, что только на основе анализа, научного подхода, изучения общественного мнения можно избежать формализма, командного стиля работы, о котором с таким резким осуждением говорилось на недавнем (июньском) Пленуме ЦК КПСС.

**Л. ЧЕХ,** отделом пропаганды и агитации Центрального райкома КПСС, г. Кемерово.

## СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ И ЕЕ содержание работы Советов прямо связано с улучшением форм их деятельности. Как же перестраивать свою работу исполком городского Совета? Начали мы прежде всего с совершенствования практики отчетов в исполкоме, его отделов и управлений в трудовых коллективах, усиления гласности при подготовке к сессиям городского Совета.

Так, на очередной сессии рассматривался вопрос «О задачах Советов народных депутатов города в вытекающих из решений XXVII съезда КПСС». Чтобы точнее определить для себя эти задачи, лучше знать мнение людей о различных городских проблемах, исполком за полтора месяца до сессии опубликовал обращение к жителям города, в котором извещал о предстоящей сессии и просил направлять свои предложения, замечания и пожелания в адрес службы горисполкома. Кроме того, отдели и управления подготовили и передали в газету «Маяк коммунизма» материалы о своей рабо-

## Коммунист в Совете НЕ ФОРМЫ РАДИ

те, о конкретной перестройке, которая идет в отделе.

Например, заведующая отделом культуры О. И. Гусева рассказала со страниц газеты о том, какие перемены происходят в деятельности учреждений культуры, председателем постоянной комиссии В. А. Петров — о решении проблем охраны окружающей среды. Читатель газеты, ветеран труда И. П. Ходякин поделился своими мыслями о привлечении населения к благоустройству города.

С пользой, по отзывам многих горожан, прошли отчеты исполкома перед трудящимися шахты «Высокая» и жителей поселка Малыновка. На этих встречах состоялся добрый, взаимно заинтересованный разговор о жизни, работе, о том, что будем

делать в дальнейшем. Подобные встречи перед сессией провели в трудовых коллективах двенадцать отделов и управлений исполкома. На них не было скучных монологов, одностороннего движения по маршруту «трибуна — зал», где один лишь говорит, другие слушают. Было много вопросов, подчас не легких, острого, но одинаково важным и для жителей города, и для тех, кто представляет их в органах народодовластия. Словом, были дискуссии, в которых прояснялись истина и контуры сегодняшних и завтрашних дел.

Мы получили также множество писем от жителей города с деловыми, конкретными предложениями по улучшению деятельности отделов и управлений исполкома, часть

этих предложений была учтена при выработке решения сессии. Обзор принятых мер по остальным бюджет дан на страницах городской газеты.

Вместе с городским комитетом партии мы пересмотрели план работы партийной группы городского Совета с той целью, чтобы повысить роль коммуниста в городском Совете. Депутаты коммунисты, отмечая на XXVII съезде КПСС, должны использовать свой авторитет для того, чтобы каждая сессия Совета, каждое заседание постоянной комиссии превращались в действительно совет людей, в коллективный совет наиболее практичных решений. Перестраиваясь в этом направлении, мы решили на собраниях партийных групп больше ста-

вить вопросов о выполнении наказов избирателей, отчетов депутатов-коммунистов о выполнении ими депутатских обязанностей.

На собрании партийной группы перед последней сессией с информацией о ходе выполнения наказа избирателей по строительству агитплощадки выступил депутат коммунист, начальник Осинниковского шахтостроительного управления Н. С. Недорезов. Партийная группа рекомендовала ему серьезно относиться к выполнению наказов избирателей, держать данное слово. С большой заинтересованностью и открытостью обсуждали депутаты информацию руководителя шахты «Капитализм» и ОИСС о текущем содержании дорог, улиц и автомобильных остановок, закрепленных за ними решением исполкома. Вопрос такой ставился на собрании партгруппы впервые. Коммунисты депутаты одобрили это направление. Многие высказали мнение, что всем перестраиваясь нужно активно подключиться к улучшению сани-

## Наша анкета

Мы обращаемся к читателям с вопросами. Какие перемены произошли за год после апрельского Пленума ЦК КПСС в Вашей партийной организации, в Вашем коллективе? Как администрация и партия влияют на формирование морального климата в коллективе? Есть ли у первого руководителя и секретаря парткома (партбюро) взаимопонимание и самостоятельность в работе? Довольны ли Вы уровнем организации труда и дисциплины в своем коллективе? Что, на Ваш взгляд, мешает людям работать творчески? Устраняют ли Вас проводимые в коллективе, районе, городе мероприятия? Стали ли они интереснее и содержательнее? В чем

проявляются формализм и бюрократизм в деятельности партийной, профсоюзной, комсомольской и других общественных организаций? Приходилось ли Вам непосредственно ратовать в партийном, районном КПСС с каким-либо вопросом и какое сложилось мнение о компетентности работников партийного аппарата и стиле их деятельности? Как часто бывают в Вашем коллективе члены партийного комитета и какую оказывают помощь в решении возникших вопросов? Ваши предложения по повышению боевостности партийной организации, ее выборного актива, перестройке стиля, форм и методов идеологической, воспитательной работы. Ответы будут внимательно изучены и использованы в практической деятельности соответствующих организаций.

## Профсоюзная жизнь ПРОЦЕНТЫ, ТОННЫ... А ЧЕЛОВЕК?

Председатель теркома В. П. Рудинский в докладе привел такой пример. Шахта «Северная», «Южная», «Бирюлинская» и «Первомайская» недодали свыше 60 тысяч тонн угля. Всех технических отворотов, чтобы оправдаться, у руководителей много, а суть скорее всего в другом. Формализм, порой бездумность — вот главная причина на трудовые поражения. Социальное отношение организовано на шахтах поверхностно, ни одно мероприятие обязательство не поддержано организаторской работой. Не было случая, чтобы работа отстающих коллективов участвовала (а их в объединении 28 из 93, очистных и подготовительных бригад — 100 из 265) была глубоко проанализирована, стала предметом всестороннего рассмотрения на заседаниях участковых и шахтовых профсоюзных комитетов. Как правило, отстающие коллективы — следствие инертности организаторов производства.

Особое беспокойство вызывает условия труда, его охрана, санитарно-гигиеническое и медицинское обслуживание. Например, разработана на шахтах «Северная», «Анжерская», «Тасжская» и других комплексные планы улучшения условий труда, его

для ремонтных работ. К чему это приводит? Оборудования работает с перебоями, выработки захламлены, а это прямой путь к нарушению правил безопасности, да и трудовой и производственной дисциплины в таких случаях не на уровне.

На одиннадцати шахтах из четырнадцати рабочие получили в прошлом году травмы. Общий травматизм возрос по сравнению с 15 процентов. Есть несчастные случаи и в нынешнем году. Между тем весьма эффективная форма профсоюзного воздействия на нарушителей и ответственных руководителей — товарищеские суды практически на всех шахтах оказались в роли сторонних наблюдателей. Всего рассмотрено 17 дел, а на шахтах «Северная», имени Волкова, «Южная», «Бирюлинская», в шахтоуправлении «Физкультурник» — ни одного.

Из года в год срываются сроки выполнения по северным шахтам Кузбасса регулярно составляемого комплексного плана улучшения условий охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий. Для чего, спрашивается, рождается поток бумаг кабинетных объединений, если они не дают результата на производстве?

## Мнение читателя

## КТО СОБЕРЕТ ТВОРЧЕСТВО?

Разрешите поделиться своими взглядами на перестройку в нашей жизни, тем более, редакция нас, читателей, к такому разговору приглашала (газета «Жузбасс» за 23 апреля).

Люди хотят не только получать. Они хотят больше отдавать — мыслей, знаний, смекалки, выдумки, энергии, т. е. действительно неформально участвовать в улучшении жизни. Но, по моему, и сейчас еще всю ответственность за решение самых сложных и тяжелых задач брали и берут на себя лишь немногие. А ведь меняются задачи, все сложнее участвуют производством, осливать научно-технический прогресс. Все труднее охватить работу множества больших и маленьких организаций. Ясно, что время одиночек — руководителей уходит.

Люди сейчас грамотные, свою ответственность знают, испытывают болезненную досаду за плохое ведение хозяйства, за всякого рода нарушения, расточительство народных средств. Нет ли сил, ни времени бегать по инстанциям или писать об этом. А главное, проходите желание, потому что порой нет никакой гарантии, что на месте прежнего руководителя — расхитителя или бюрократа, уволенного с работы, не созреет другой. В глаза стыдно смотреть друг другу, но ко многому начинаешь привыкать.

Существует на месте немало всяких организаций, комитетов, обществ, но нет с ними близости. И между ними нет единства и преемственности. Идем туда лишь в самых крайних случаях, когда невозможно обойтись. Справку поднести, заявление отнести, квартиру получить и т. д. Но часто ли нам приходится в голову забегать в райком, партком, сельсовет в огонек, поделиться мыслями, сомнениями, высказать какую-то идею, пусть даже «бредовую», предложить свою помощь?

Сейчас многое делается в лучшую сторону:

- издается журнал об уставе, правилах ведения хозяйства;
- улучшаем условия труда и отдыха;
- наказаны многие нарушители производства и общественной жизни;
- ускоряем научно-технический прогресс.

Все эти и многие другие перемены поднимают дух и настроение людей, отсюда ощущение новизны, перестройки. Но осуществляется она как бы частными приемами и кто как может. Нет такой организации, в которой без

преград и волокиты люди могли бы двигаться вперед, интерес в решении любых вопросов, в полной мере воплотить свой гражданский долг.

В газете «Жузбасс» за 16 апреля была статья о работе социологической службы Кузнецкого металлургического комбината «У вас плохое настроение?». Нужно, хорошее и полезное дело. По моему, в ней приведен удачный пример участия коллектива в управлении производством. Но в данном случае она создана всего лишь в помощь администрации и партийному комитету. Моё же мнение, что такая организация (служба) может быть создана с соответствующими правами и обязанностями для решения бытовых, социальных вопросов в поселке, микрорайоне. Она и будет аккумулировать гражданские порывы (назову их так) каждого человека.

И вот еще о чем думаю. Наверно, нехорошо и то, что воспитательной и другой общественной работой загружены (хотя чаще формально) все промышленные, сельские, хозяйственные и вообще все организации, вместо того, чтобы с полной отдачей творческих сил и времени трудиться на рабочем месте, выполнять свой первый — долг. Теоретически это хорошо, но практически поддается, что вся общественная и воспитательная работа с населением большей частью ведется разрозненно, не согласуясь со свободными и рабочими временами, возможностями и способностями человека, чаще неспециализированно. Бель не секает, что с такой яростью бы целенаправленной системы воспитания человека уживается безразличность.

Перестройка делается не ради успехов на год на пять лет, а ради поколений. Мы можем и должны извратить сегодняшнюю причину, уродующую человеческую жизнь. Я очень хочу, чтобы наши дети и внуки жили лучше нас и были лучше нас во всем. Чтобы никогда не страдал человек от чужей жестокости и равнодушия. Возможно, тридцатилетняя, вместо демократичная организация (служба), о которой я мечтаю, координировала бы и эту работу.

Наверно, предлагаю это творчество. Может, плохо знаю жизнь в других местах. Но уж мысли продиктованы наблюдением: слишком много у нас организаций, куда идут со словами: «Дай, дай». А перестройка — это творчество всех. Кто и как это творчество «соберет»?

**Т. ШЕВЧЕНКО,** диспетчер, Крапивинский район.



СДЕЛАННАЯ мечтала стать художником Валентина Владимировна Ионцева. Она пришла на судейский конкурс Юргинской мебельной фабрики. С первых дней работы Валентина Владимировна старалась проникнуть в тонкости росписи, выполнять рисунки различных изделий с особым старанием. Шло время. Крепла уверенность в работе, росло мастерство. В прошлом году коммунисты участия приняли Валентину Владимировну в партии.

**Фото А. Блотниченко.**

**Г. ЮРА,**



# ЗА УСПЕХИ В ТРУДЕ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

## ОРДНОМ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ III СТЕПЕНИ

**Белобородов Станислав** Анастольевич — старшего оператора кемеровского производственного объединения «Азот».

**Емешева Николая** Филипповича — электромонтера кемеровского производственного объединения «Азот».

**Жукова Николая** Григорьевича — оператора кемеровского производственного объединения «Азот».

**Иванова Владимира** Павловича — мастера кемеровского производственного объединения «Азот».

**Мирошниченко Виктора** Ивановича — слесаря кемеровского производственного объединения «Азот».

**Панова Федора** Андреевича — монтера пути кемеровского производственного объединения «Азот».

**Петрова Николая** Михайловича — оператора кемеровского производственного объединения «Азот».

**Погорелко Юрия** Николаевича — слесаря кемеровского производственного объединения «Азот».

**Попова Валерия** Степановича — аппаратчика кемеровского производственного объединения «Азот».

**Соловьева Михаила** Петровича — электросварщика кемеровского производственного объединения «Азот».

**Фатееву Галину** Лаврентьевну — аппаратчицу кемеровского производственного объединения «Азот».

кемеровского производственного объединения «Азот».

**Галдылова Сергея** Иосифовича — начальника отделения кемеровского производственного объединения «Азот».

**Гурбушину Александру** Яковлевичу — электромонтеру кемеровского производственного объединения «Азот».

**Грознецкого Юрия** Васильевича — бригадира слесарей кемеровского производственного объединения «Азот».

**Гусельникова Валерия** Алексеевна — водителя автомобиля кемеровского производственного объединения «Азот».

**Людмила Владимировна** Андреевна — старшего оператора кемеровского производственного объединения «Азот».

**Лямкина Валентина** Валентиновна — начальница отдела Кемеровского филиала Государственного научно-исследовательского и проектного института азотной промышленности и продуктов органического синтеза.

**Мазуренко Любовь** Викторовну — электросварщицу кемеровского производственного объединения «Азот».

**Неплюхина Владимира** Дмитриевича — бригадира слесарей кемеровского производственного объединения «Азот».

**Никифорова Николая** Васильевича — электромонтера кемеровского производственного объединения «Азот».

**Павлычеву Людмилу** Васильевну — аппаратчицу кемеровского производственного объединения «Азот».

**Петрову Нину** Павловну — аппаратчицу кемеровского производственного объединения «Азот».

**Понкина Владимира** Алексеевича — футеровщика кемеровского производственного объединения «Азот».

**Прокопьеву Тамару** Николаевну — аппаратчицу кемеровского производственного объединения «Азот».

**Семенову Зою** Степановну — аппаратчицу кемеровского производственного объединения «Азот».

**Семенина Людмила** Андреевна — старшего оператора кемеровского производственного объединения «Азот».

**Терехина Виктора** Викторовича — бригадира слесарей кемеровского производственного объединения «Азот».

**Федоренко Валерия** Михайловна — электромонтера кемеровского производственного объединения «Азот».

**Черноусова Макара** Афанасьевна — токарка кемеровского производственного объединения «Азот».

кемеровского производственного объединения «Азот».

**Аксенову Елену** Францевну — станочницу кемеровского производственного объединения «Азот».

**Арсентьеву Галину** Александровну — приемосдатчицу груза и багажа кемеровского производственного объединения «Азот».

**Васильева Михаила** Андреевича — мастера кемеровского производственного объединения «Азот».

**Давылова Владимира** Григорьевича — токаря кемеровского производственного объединения «Азот».

**Дуровину Раису** Яковлевну — изолирующую кемеровского производственного объединения «Азот».

**Евтюгина Николая** Борисовича — бригадира слесарей кемеровского производственного объединения «Азот».

**Киранову Надежду** Федоровну — лаборантку кемеровского производственного объединения «Азот».

**Кокина Анастасия** Григорьевна — бригадира слесарей кемеровского производственного объединения «Азот».

**Коновенко Виктора** Афанасьевича — аппаратчика кемеровского производственного объединения «Азот».

**Кочневу Марию** Семеевну — бригадира слесарей кемеровского производственного объединения «Азот».

## МЕДАЛЬЮ «ЗА ТРУДОВОЕ ОТЛИЧИЕ»

**Абизова Геннадия** Павловна — бригадира слесарей кемеровского производственного объединения «Азот».

**Красову Веру** Григорьевну — штурманку кемеровского производственного объединения «Азот».

**Медведеву Галину** Ивановну — аппаратчицу кемеровского производственного объединения «Азот».

**Панафидину Галину** Савельевну — аппаратчицу кемеровского производственного объединения «Азот».

**Панареву Алефтину** Ильичичу — старшего инженера Кемеровского филиала Государственного и проектного института азотной промышленности и продуктов органического синтеза.

**Скубаеву Веру** Владимировну — лаборантку кемеровского производственного объединения «Азот».

**Терехинко Семена** Николаевича — бригадира слесарей кемеровского производственного объединения «Азот».

**Филину Валентину** Ивановну — аппаратчицу кемеровского производственного объединения «Азот».

**Шутовитова Василия** Григорьевича — бригадира слесарей-монтажников ремонтно-строительного монтажного управления № 11 треста «Центриремстроймонтаж».

**Янцлова Евгения** Александровна — аппаратчицу кемеровского производственного объединения «Азот».

кемеровского производственного объединения «Азот».

**Аксенову Елену** Францевну — станочницу кемеровского производственного объединения «Азот».

**Арсентьеву Галину** Александровну — приемосдатчицу груза и багажа кемеровского производственного объединения «Азот».

**Васильева Михаила** Андреевича — мастера кемеровского производственного объединения «Азот».

**Давылова Владимира** Григорьевича — токаря кемеровского производственного объединения «Азот».

**Дуровину Раису** Яковлевну — изолирующую кемеровского производственного объединения «Азот».

**Евтюгина Николая** Борисовича — бригадира слесарей кемеровского производственного объединения «Азот».

**Киранову Надежду** Федоровну — лаборантку кемеровского производственного объединения «Азот».

**Кокина Анастасия** Григорьевна — бригадира слесарей кемеровского производственного объединения «Азот».

**Коновенко Виктора** Афанасьевича — аппаратчика кемеровского производственного объединения «Азот».

**Кочневу Марию** Семеевну — бригадира слесарей кемеровского производственного объединения «Азот».



## СОБЫТИЯ ЗА РУБЕЖОМ

### ВЫБРОСЫ РАДИАЦИИ НАД НЕВАДОЙ

НЬЮ-ЙОРК, 23. Корр. ТАСС. Максимум выбросов радиации в атмосферу опасных радиоактивных веществ имели место после неудачного ядерного испытания, произведенного администрацией Рейгана на полигоне в штате Невада 10 апреля этого года. Однако под прикрытием зловещих шумиха вокруг аварии на Чернобыльском АЭС официальный Вашингтон попросту скрывает от американской общественности эти зловещие факты. О некоторых последних ядерных взрывах в Неваде стало известно на пресс-конференции, проведенной антивоенной организацией «Даунингс» в городе Солт-Лейк-Сити (штат Юта). Испытание под кодовым названием «Майти оук», проведенное 10 апреля, по существу завершилось аварией. По свидетельству газеты «Нью-Йорк таймс», в подземном туннеле, где производился ядерный взрыв, вовремя не закрылась автоматическая перегородка. В результате в туннель было повреждено различное оборудование, но и имели место сильное радиоактивное заражение всего туннеля. С целью сделать его вновь пригодным для испытаний, как указали представители «Даунингс», специалисты министерства энергетики США через некоторое время начали проводить вентилирование туннеля. В результате и произошли неоднократные выбросы в атмосферу радиоактивных веществ. Ветер же разнес их практически над всей восточной частью штата Невада. Угроза для жителей прилегающих к полигону районов все еще существует, — отметил, выступая на пресс-конференции, координатор организации «Даунингс» Стив Эриксон. — Туннель продолжает оставаться заполненным радиоактивными веществами, и, судя по всему, министерство энергетики намерено продолжить вентилировать его, выбрасывая в атмосферу все новые и новые порции радиации. Мы не знаем, чем это все кончится, и требуем ответа от Вашингтона. Однако уже сейчас можно предвидеть, каким будет ответ. В 50—60-х годах после ядерных испытаний в Неваде радиоактивные осадки падали на близлежащих районах. Однако на все запросы местных жителей, многие из которых впоследствии умерли от раковых заболеваний, Вашингтон неизменно отвечал: «Никакой опасности не существует».

С ТЕЛЕТАЙПНОЙ ЛЕНТЫ

ВАШИНГТОН. Президент США Р. Рейган прошел медицинский осмотр, которому подвергается раз в полгода с целью определить, не повлияла ли вновь раковая опухоль в его толстой кишке, удаленная в прошлом году. Врачи обнаружили и удалили у президента еще две небольшие опухоли в толстой кишке. Пока не известно, являются ли опухоли злокачественными.

ЛОНДОН. Расистские власти ЮАР препятствуют выезду в страну видного политического деятеля Великобритании, министра иностранных дел в «теневом кабинете» лейбористской партии Денниса Хилли и парламентария — лейбориста Дональда Андерсона, которые приглашены советом церкви. Как отмечает агентство Пресс Ассошиэيشн, такая позиция южноафриканских властей вызвана тем, что эти британские парламентарии неоднократно добивались введения эффективных экономических санкций против расистского режима. (ТАСС).



ПОЛША. Грузовая машина «Стар-742» — одна из пяти новых моделей машин, созданных на автозаводе имени Ф. Дзержинского в городе Старогаров. Выполнение социалистических обязательств, взятых трудовым коллективом в честь предстоящего X форума коммунистов, — свидетельство решительной поддержки трудящимися линии партии, направленной на дальнейшее укрепление социалистического завоевания, повышение благосостояния народа.

Фот. ЦАФ — ТАСС.

## КТО ОТПРАВИЛ «ЧЭЛЛЕНДЖЕР» НА ГИБЕЛЬ?

Гигантский огненный шар на синем флоридском небе. И дождь раскатыл обломками плавающих в океане... Такой предстала перед миллионами американских телезрителей гибель «Челленджера» вместе с семеркой астронавтов 28 января этого года.

Сегодня страна снова ослепнула на трагедию — на столы законодателей и журналистов лег почти 260-страничный доклад президентской комиссии по расследованию причин катастрофы. Глава комиссии Уильям Роджерс, бывший госсекретарь США, астронавт, известные ученые, генералы — всего 13 человек — поставили последнюю точку. Листовое толстый том. Так что же все-таки обвало полено «Челленджер»?

Собственно, чисто технические причины аварии перестали быть тайной еще до окончания расследования. В этом смысле комиссия не открыла ничего нового. Первым, что наводило на след, стала видеозапись полета «Челленджера», обнародованная Национальным управлением по аэронавтике и исследованию космического пространства (НАСА). Фотографии и видеозаписи были сделаны журналистами с левой стороны корабля, в то время как видеокамеры НАСА были направлены на правую, скрытую от репортерских объективов сторону.

изображение пропадает в адской вспышке. Вывод, который полностью подтвердил доклад президентской комиссии, — виноваты кольцевые уплотнительные прокладки на стыке нижних секций правой ракеты-ускорителя. Раскаленные газы прорвались сквозь сток наружу и сработали как сверхмощный автогенный резак. Они прожгли сталь обшивки толщиной 2,3 сантиметра и расплавили трубопровод, походящий топливу в двигатели. Взрыв 383 тысяч галлонов жидкого водорода и 143 тысяч галлонов жидкого кислорода, хранившихся в гигантском внешнем баке, в облике с которым влетает «Шаттл», не заставил себя ждать.

Комиссия Роджерса выяснила и кое-что другое. Оказывается, руководство НАСА с 1977 года знало, что уплотнители ненадежны, но отменялось от этой серьезнейшей проблемы. Еще в январе 1985 года едва избежал аналогичной катастрофы корабль «Дискавери». Осмотрев корпус ракеты-ускорителя после полета, техники обнаружили, что одно из уплотнительных колец прогорело, пропуская газовую струю. Но и тогда не было ничего предпринято, что перевесило ценность человеческого жизни.

Медведь тем аварийные сигналы множился. В июле 1985 года сотрудник НАСА Ричард Кук подал докладную записку, где предупредил: если конструкция уплотнителей не будет изменена, ждите беды. Записку подписали в архив. Несколько недель спустя Роджерс Бойсфорд, эксперт компании «Мортон Тай-

окол» — именно она производит ракеты на твердом топливе, — представил шефам доклад примерно такого же содержания. Если уплотнительные кольца не выдержат, писал он, «результатом будет катастрофа с гибелью людей». С его мнением тоже не посчитались.

27 января, за день до запуска, представитель «Теннокс» на миссе Канавал Э. Макдональд потребовал провести телевизионную элечуку. Он настаивал: — Чертовски холодной Ни у кого из нас нет ни в чем никакой уверенности... Речь шла об уже известном: уплотнительные кольца не были рассчитаны на работу при низкой температуре — резина твердела, кольцо медленно восстанавливало свою форму после перегрузок. А в ночь на 28 января на Флориду нагрянул жестокий, по тамошним меркам, холод. Температура в районе стартовой площадки упала ниже нуля. С пусковой фермы свисали сосульки...

— Бог ты мой, «Тайококс», когда вы там топите, чтобы я разрешил запуск 8 апреля? Это раздраженная фреза Лоуренса Маллоя, одного из руководителей НАСА, и подлинная концевка дебатам. И под писала смертный приговор седьмому астронавту, отправив «Челленджер» навстречу ги-

бели... Доказав это, авторы доклада президентской комиссии останавливаются на пороге главного разоблачения. Они робуют сказать стране, что подлость НАСА, что требовал подчинить интересы безопасности лихорадочной программе запусков. В докладе нет этого слова — Пентагон.

Тем не менее общезвестно: космический челнок в конце концов стал персональной каретой военного ведомства, в которой тот выкатывал новые образцы оружия поближе к звездам. «Пентагон полностью полагается на «Шаттлы» в том, что касается экспериментов, связанных со стратегической оборонной инициативой, как формально именуется программа «звездных войн», а также с выводом на орбиту спутников, жизненно необходимых для современных вооружений», — признает сквозь зубы еженедельник «Таймс». Здесь особенно колюче звучит то, что именовано необходимыми. Жизнь военных спутников уже обернулась смертью для семерки астронавтов.

Вот о чем не прочли американцы на страницах доклада президентской комиссии. В. СИМОНОВ, соб. корр. АПН, Нью-Йорк.

### В последний час

НЬЮ-ЙОРК, 23. (ТАСС). Заведующий лабораторией космических исследований при Центре космических полетов США имени Джорджа Маршалла Александр Десслер объявил об уходе в отставку. Как явствует из сообщения агентства АР, его решение продиктовано тем, что после катастрофы космического корабля многоразового использования «Челленджер» в космической программе США прантисички не останется места научным исследованиям. Национальное управление по аэронавтике и исследованию космического пространства планирует возобновить космические полеты в 1987 году. Однако и после этого программа Пентагона и заказам большого бизнеса будет отдаваться предпочтение.

ТВ 24, ВТОРНИК. I ПРОГРАММА. Передачи ЦТ. 14.30 Новости. 14.45 «Вахта: аргументы в спор»... 20.00 «Спокойной ночи, малыши!»... 20.15 «8 в мире кино»... 20.55 «Эхо дня»... 21.30 «Время»... 21.30 «Корона»... 22.40 «Пусть песни закружатся»... 22.55 Концерт Государственного академического симфонического оркестра Украинской ССР... 23.25 «Столби в мире»... II ПРОГРАММА. 8.00 Утренняя гимнастика... 8.50 «Корона»... 10.05 «Вулфинг»... 10.35 «Страдания русского балета»... 10.55 Фривольный язык... 11.25 Музыкальный фильм... 11.55 Музыкальный фильм... 13.00 Программа Ворошиловградской студии телевидения... 14.15 Музыкальный фильм... 16.15 «Узачелность»... 18.00 «Узачелность. День за днем»... 19.30 Концерт намеренной музыки.

## Кемеровская филармония

28 ИЮНЯ ОРГАННЫЙ ЗАЛ. Поэт заслуженная артистка РСФСР, лауреат премии международного конкурса ЛЮДИЛА РЮМИНА. Начало в 17 и 20 час.

## ЛЮБИТЕЛИ БОКСА!

С 25 ПО 29 ИЮНЯ. В КЕМЕРОВСКОМ ГОСИРНИКЕ областной совет ДСО «Трудовые резервы» проводит VII ТРАДИЦИОННУЮ турнир по БОКСУ, посвященный памяти Героя Советского Союза Г. И. КРАСИЛЬНИКОВА.

В соревнованиях примут участие сильнейшие боксеры Сибири, городов РСФСР и Кузбасса. Торжественное открытие турнира 26 июня в 18 час. 26—28 июня начало соревнований в 12 и 16 час. Финальные встречи 29 июня с 18 час.

## СРЕДНЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 49 г. КЕМЕРОВО, НОСЯЩЕЕ ЗВАНИЕ УЧИЛИЩА ВЫСОКОЙ КУЛЬТУРЫ, ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ (ДЕВУШКИ) НА 1986/87 учебный год

ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ: машинист тестораздаточных машин, тестовод, пакарь (срок обучения на базе 8 классов 3 года, 10 классов — 1 год), лаборант химико-бактериологического анализа молочной промышленности (срок обучения на базе 10 классов 1 год); мастер кисломолочной и цельномолочной продукции (срок обучения на базе 8 классов 3 года); аппаратчик пастеризации и охлаждения молока (срок обучения на базе 8 классов 3 года, на базе 10 классов — 1 год); кондитер (срок обучения на базе 8 классов 3 года); термперировщик кондитерских масс, кондитер (срок обучения на базе 8 классов 3 года).

Зачисление в училище проводится без вступительных экзаменов. Ученица с трехгодичным сроком обучения обеспечивается бесплатным питанием и общежитием, нуждающиеся в приеме в общежитие группы обеспечиваются общежитием. Принятые на молочное отделение иногородним ученицам выплачиваются квартирные — 15 руб. в месяц.

Ученица на базе 8 классов в период по специальности получают среднее образование, на базе 10 классов обеспечиваются стипендией в сумме 70 руб. в месяц. В период самостоятельной практики ученицы выплачиваются 50 процентов заработной платы. Время обучения в училище используется преимущественно при поступлении в технологический институт пищевой промышленности (вне конкурсу).

Группы в училище комплектуются по интересам учениц (спортивная, хоровая и др.). Имеется санаторий-профилакторий. Начало занятий 1 сентября. Для поступления необходим документ об образовании, справка с места жительства, медицинская справка по форме № 086/у, шесть фотокарточек размером 3x4 см, заявление по избранной специальности. Наш адрес: 650024, г. Кемерово, ул. Радищева, 7; тел. 28-01-21, 28-96-65.

## КЕМЕРОВСКИЙ СРЕДНЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 6 ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ НА 1986/87 учебный год

ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ: контролер-распорядитель продтоваров, контролер-кассир непродовольственных товаров (срок обучения на базе 8 классов 3 года, 10 классов — 1 год), продавец банально-кондитерских товаров, контролер-кассир сберегательных касс (срок обучения на базе 10 классов 1 год), повар (срок обучения на базе 8 классов 2 года и 3 года).

Зачисление в училище проводится без вступительных экзаменов. Ученица с трехгодичным сроком обучения обеспечивается бесплатным питанием и общежитием, нуждающиеся обеспечиваются общежитием. Иногородним ученицам выплачиваются квартирные — 10 рублей в месяц. Ученица на базе 8 классов в период по специальности получают среднее образование. Ученица на базе 10 классов получают стипендию 30 руб., контролер-кассир сберегательных касс — 70 руб. в месяц. В период самостоятельной практики ученица выплачиваются 50 проц. заработной платы. При училище работают спортивные секции, кружки художественной самодеятельности и художественного творчества. Начало занятий 1 сентября. Для поступления необходим документ об образовании, справка с места жительства, медицинская справка (форма № 086/у), шесть фотокарточек размером 3x4 см, заявление по избранной специальности. Адрес училища: 650068, г. Кемерово, ул. Халтурина, 19. Проезд: автобусом № 31 до остановки «ДК им. 50-летия Октября» и далее автобусами № 52 и 53 до остановки «3-й Обьей», трамваем № 3 до остановки «Строммашина».

## БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ НАСЕЛЕНИЯ

НА РАБОТУ НА ПРЕДПРИЯТИЯ ХИМИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ КИРОВСКОГО РАЙОНА г. КЕМЕРОВО мастеров, химиков-технологов, механиков, мастеров пароводостояния и санализации, энергетиков, аппаратчиков, слесарей по ремонту аппаратурного оборудования, слесарей-электриков по ремонту электрооборудования, дежурных подстанций, электросварщиков, машинистов (ночегаров) котельных, элетротрослесарей КИПА, плотников, штукатуров-маляров, элетротролей автотранса, машинистов-вспомогательщиков, трактористов, янж и воспитателей в детские комбинаты, контролеров (стрелков) в ВОХР, бухгалтеров и счетоводов, тонарей и фрезеровщиков, машиниста балансового крана, кладовщиков. Лица, не имеющие высшейперечисленных специальностей, могут их приобрести путем индивидуального обучения непосредственно на рабочих местах и в учебном комбинате предприятия.

Одним из предоставляется благоустроенное общежитие. Доставка трудящихся на работу и обратно осуществляется служебными автомобилями предприятия. Обращаются: г. Кемерово, ул. Трудовая, 4; ул. Севастопольская, 6. НА РАБОТУ В УПРАВЛЕНИЕ СНАБЖЕНИЯ И СВНТА ОБЛ. ИСПОЛКОМА — начальница складского хозяйства (со строительным уклоном), мастера погрузочно-разгрузочных работ, газозлектросварщика, плотника, маляра, штукатура, наемщика на слесарей, трактористов, старших кладовщиков, экономиста. Обращаются: г. Кемерово, ул. Трудовая, 4; проспект Ленина, 145а.

НА МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКУЮ БАЗУ — бухгалтер материальной группы, кладовщиков материального склада; тракторист (полата поваренно-премиальная), плотников-бетонщиков строителей (полата сельско-премиальная). Выплачивается районный коэффициент 25 проц., ежегодная премия — до 20 проц. вознаграждение по итогам работы за год (после одного года работы). Предоставляется дополнительный отпуск за выслугу лет — до трех дней. Работники предприятия обеспечиваются путевками на санаторно-курортное лечение, нуждающиеся — путевками на диетическое питание. Жилая площадь — в порядке очередности. Обращаются: г. Кемерово, ул. Трудовая, 4.

## К СВЕДЕНИЮ ЖИТЕЛЕЙ ЛЕНИНСКОГО РАЙОНА!

По адресу проспект Октябрьский, 79а (на третьем этаже семейного общежития) открыт новый пункт приема заявок в химическую школу и реставрацию. Для работы пункта: вторник, четверг, суббота с 8 до 16 часов; среда, пятница — с 12 до 20 часов (без перерыва на обед). Выходные дни — воскресенье, понедельник. Обращаются: г. Кемерово, ул. Трудовая, 4.



