



- Высокие награды Родины. 1, 3 стр.
- Угольная промышленность: резервы интенсификации. 2 стр.
- Мехико-86: чемпионат мира по футболу. 3 стр.
- Край родной. 4 стр.

Орган Кемеровского обкома КПСС и областного Совета народных депутатов

РЕШЕНИЯ СЪЕЗДА — В КОНКРЕТНЫЕ ДЕЛА!

От старта до финиша

Как сообщалось, бюро обкома КПСС приняло постановление «Об инициативе делегатов XXVII съезда КПСС и трудовых коллективов по разрыванию социалистического равновесия за досрочное выполнение плановых заданий на основе полного использования резервов повышения эффективности производства под девизом: «Двухнадцатой пятилетке — ударный темп от старта до финиша».

Кемерово

Первым на Кемеровском руднике полугодовой план по добыче угля выполнен горняки шахты «Бугоская». С начала года здесь добыто 382 тысячи тонн топлива, а дополнительная добыча насчитывает более 67 тысяч тонн угля. Эта цифра близка к годовым обязательствам, которые были пересмотрены еще в первом квартале и увеличены в два раза. Они теперь составляют 80 тысяч тонн угля. Выполнен план шести месяцев по проведению подготовительных работ. Во многом за счет отличной работы проходческих бригад, руководимых коммунистами А. И. Байдюком, А. Н. Косином, инициатором районного социалистического соревнования А. П. Торгуновым. Трудовые успехи на добыче угля обеспечиваются стабильной работой всех очистных бригад, из которых особо выделяется бригада делегата XXVII съезда КПСС В. Н. Ковалевского. С. ПАВЛОВ.

Белово

Ордена Трудового Красного Знамени разрез имени 50-летия Октября успешно выполнил производственную программу мая по всем основным экономическим показателям. Только угля сверх плана добыто 20 тысяч тонн, а с начала года этот счет доведен до 130 тысяч.

Отличительная особенность коллектива разреза — постоянный рост производства, стабильность выполнения планов и обязательств, основанные на внедрении новой техники и высоком уровне организации труда, на крепкой дисциплине и надежности всех технологических звеньев. Уже в этом году темпы роста добычи угля по сравнению с тем же периодом прошлого года составили десять процентов, или свыше двухсот тысяч тонн.

Особенно высокопроизводительно трудятся коллективы участков № 9, 8, 1, 4. Е. МАРКОВ.



КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНОЕ звено механизаторов, возглавляемое трактористом Николаем Федоровичем Тереховым, на Соколовском отделении совхоза «Мусохрановский» на северо-восточной...

гороховой смеси добивается хороших результатов. Полеводы трудятся весь световой день, неустанно соблюдая все агротехнические нормы высева. НА СНИМКЕ (слева направо): тракторист Н. Ф. Терехов, сельщик Л. С. Мартыновский, водитель трактора А. Н. Заложнев, сельщик И. В. Митрофанов.

Фото В. Кириллова. Ленинск-Кузнецкий район.

Перестройка: первые шаги

ТОЧКА ЗРЕНИЯ — ПАРТИЙНАЯ

В трудовых коллективах производственного объединения «Химпром» прошел день обкома КПСС. Група ответственных работников областного комитета партии, партийных, профсоюзных органов, специалистов природоохранных учреждений, организаций здравоохранения изучала проблему участия всех трудящихся предприятия в деле охраны окружающей среды. В цехах и сменах «Химпрома» прошли партийные и рабочие собрания, на которых трудящиеся объединения говорили об участии каждого члена коллектива в решении природоохранных вопросов.

Оказана конкретная помощь партийному комитету, общественным организациям в планировании мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, определены пути и методы выполнения намеченного. На заключительном собрании актива объединения состоялся обстоятельный разговор о путях выполнения установок XXVII съезда КПСС, касающихся охраны окружающей среды, здоровья советских людей, их обеспечения всем необходимым для нормальных условий труда и быта.

В работе группы принимали участие второй секретарь обкома КПСС Ю. Г. Алабян, заведующие отделами обкома С. С. Ситников, П. Е. Трихин, И. П. Проскура.

«Никогда не удем от реальности: химическое производство было, есть и, видимо, останется в ближайшие десятилетия крайне нежелательным соседом для города или поселка, но тем не менее растущим и крепнущим. Другой альтернативы нет, надо сводить к минимуму вредные последствия работы химических предприятий, развивать безотходное производство, прояслять всемирную заботу о чистоте воздуха и воды. В этом и шла речь во время проведения дня обкома КПСС в цехах и сменах производственного объединения «Химпром».

Беда в том, что дым над городом — не всегда следствие объективных обстоятельств, хотя по инерции и здесь, в объединении, не прочь сослаться в случае аварийного выброса газов или сточных вод на ненадежное, устаревшее оборудование и отсутствие возможностей для возведения современных очистных систем. В конечном счете чистота воздуха зависит от человека, который стоит у задвижки, пульты, кто командует делами в смене. От его нравственной позиции, гражданской принципиальности. От партийного гросса с каждого руководителя.

В марте в цехе № 8 зарегистрировали выброс аммиака в атмосферу, значительно превышающий допустимые нормы. Нашли виновных — начальница смены А. С. Дранкина и аппаратчица Ю. Н. Рыбалкина. Наказали, естественно. Через несколько дней в этом же цехе отмечен выброс хлористого водорода, теперь виновником признан начальник смены А. Е. Цурк. В цехе № 9 анализ лаборантов в половине случаев показывали нарушение предельно допустимых норм концентрации вредных веществ в стоках и атмосферных выбросах. Этим вопросом занималась комиссия Заводского района партии и одной из первых

рукции пехов определено увеличение мощностей производства хлористой кислоты, хлористого цинка, технической соляной кислоты, жидкого хлора, азотных кислот, другой не менее нужной для страны продукции. «Химпром» существует не первый год, и кемеровчане знают о содействии увеличению производства увеличению выходов. А на этот счет в обязательствах говорится куда менее решительно: «...трудящиеся объединения образуются и руководству Главкузбасса с просьбой включить в план полугодовых работ... природоохранные и другие объекты».

Просьба есть просьба, ее можно и похвалить, как показывает опыт прошлых лет. Ведь освоение капиталовложений на природоохранные объекты «Химпрома» идет куда медленнее, чем на тех, которые должны дать продукцию. Много, слышим много высказывалось на собраниях нареканий в адрес Минхимпрома, откуда до последнего времени нет хорошей помощи в строительстве очистных сооружений.

Видимо, пора просьб и уговоров прошла. При разработке такого важного документа, как социалистическое обязательство на производственного коллектива на целую пятилетку, надо было включить в них не просьбы, а требования. Очень правильно было об этом сказано аппаратчицей второго цеха Валентиной Николаевной Сысоевой: «Отношением к человеку, производству, городу нужно измерять сегодня деловые качества руководителя».

У рабочего на смене должно быть нормальное настроение, никаких иных мыслей, кроме трудовой работы. А что получается? Утро начинается с нервозности в автобусе — благополучно добраться до «Химпрома» удается далеко не всегда. На своем месте работы обнаруживает, что оборудование старое, ремонта ему вовремя не привели, потому что ремонтники, службу второстепенную, как правило, отправляют то на строительство, то в подсобное хозяйство, то еще куда. Бытовика в ряде производств неуютно, нет в достатке горячей воды. И в то же время есть цехи, где эти элементы уже давно давно ушли в разряд сделанных.

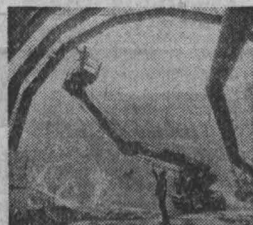
Порядок на каждом рабочем месте — вот о чем беспокоится коллектив, чем ждет от перестройки. Если его будут пытаться достичь, как сейчас, — выговорами провинившимся, толку будет мало. Порядок

начинается с планирования, с четкого выполнения договоров, с дальнейшего развития бригадной системы работы. Десять тысяч исчисляются эти самые выгоды и другие меры, принятые в работном цехе № 11-12, где нарушаются нормы выбросов окислов азота в атмосферу после абсорбции. Однако главная причина не решается более трех лет — неоправданно затянута реконструкция этого участка. Бодрых районов на собраниях почти не было, хотя работники и инженеры объединения есть, что расценивать о несомненных достижениях. Четко прослеживается тенденция к снижению загазованности воздуха и загрязнения воды. С нынешнего года введены максимальные нормы предельных объемов выбросов. Все шире внедряются замкнутые оборотные циклы работы агрегатов. «Химпром» в этом отношении — одно из самых благополучных предприятий в областном центре. Было и то, что большая часть нарушений природоохранного режима происходит из-за давних простоя на всех уровнях, начиная с министерских. Но начинать надо с себя, своего участка и цеха. Об этом подробно говорил на заключительном собрании актива второй секретарь обкома КПСС Ю. Г. Алабян. Он особо отметил, что в этом важном деле, как никогда, возрастает роль коммунистов, партийных организаций, мобилирующих трудовые коллективы на перестройку. Рядовой аппаратчик должен знать, где, что и сколько выбрасывает в атмосферу и в реку именно его производство. Начальник цеха не должен оставаться в неведении о количестве стоков только из-за отсутствия измерительных приборов. Партийный секретарь не может остаться равнодушным к социальным запросам коллектива. И только тогда, объединив усилия, можно будет добиться главного — возвращения городу чистого неба. Проблема остра, экологическая обстановка в Кемерове дана соответствующая цена — постановление Политбюро ЦК КПСС. Намечены правильные и своевременные меры для оздоровления окружающей нас среды. Однако к этой работе нельзя подходить со старыми мерками, упуская главное — время. И на объективные обстоятельства, и на субъективные причины, мешающие выполнению природоохранной программы, должна быть одна точка зрения — партийная. Н. КУЗНЕЦОВ, г. Кемерово.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

ЛЕНИНГРАД. Еще не начали работу приемные комиссии вузов, а технические институты Ленинграда издают «Список абитуриентов». Таким признанием для молодых юношей и девушек стали рекомендации специалистов районных комиссий, дипломы об окончании малых факультетов. Своеобразные путевки в мир знаний вручили вчера школьникам специалисты высших учебных заведений и педагоги полудневных школ города. В Ленинграде перешли на целевую подготовку кадров в зависимости от потребностей производства. Для старшего поколения организованы различные факультеты, семинары, проводят олимпиады.

МНАОС (Челябинская область). Сборка первой промышленной партии гусеничных снегоболотоходных транспортеров «Урал-5920» досрочно завершена на Уральском автомобильном заводе. Они отправлены на Тюменский завод. Эти мощные машины, оснащенные четырьмя широкими гусеницами, способны перевозить до восьми тонн грузов по толщине болотам и сыпучим снегам. Автомобильные транспортеры приняты в эксплуатацию на территории одного из комбинатов года собрать несколько десятков снегоболотоходов. (ТАСС).



ДАГЕСТАНСКАЯ АССР. В узком горном каньоне, вблизи деревни Сулак, в горах, строится автомобильный мост. Работы ведутся в спешном темпе. Фотохроника ТАСС.

Кузбасс — Чернобылю

Авария на Чернобыльской атомной электростанции больно отозвалась в сердцах маринцев, которые в эти дни вносят свой вклад помощи Чернобылю.

На прошедшем собрании рабочие совхоза — техникума единодушно решили: в фонд помощи Чернобылю — дневной заработок. Движимые патристическим чувством, учащиеся техникума дружно поддержали механизаторов и решили переписать часть стипендий.

В смотре-конкурсе по обеспечению и сохранности товарно-материальных ценностей в 1985 году коллектив Маринского торгового удольства денежной премии в сумме 400 рублей. Правильные действия пятилетия за ударный труд в первом квартале текущего года за победу в социалистическом соревновании премированы 1100 рублями. Коллектив торгового удольства в размере 1500 рублей передал в фонд Чернобыля. П. ГЕРАСИМОВ, г. Маринск.

СОВХОЗНАЯ ПРЕСС-ГРУППА

В совхозе «Малопесчанский» достаточно внимательно выслушали в смысле оперативных сообщений пресс-группы, как складывается целостная картина положения дел на местах. Так было в минувшую полевою страду, когда оны и сейчас, когда хлеборобы повели новый поход за урожаем. На видном месте в вестибюле центральной совхозной конторы оформлен стенд с информацией. Для передвижения здесь всегда находится тепловое слово.

Не проходит члены пресс-группы и мимо недостатков. Случись промашка или заминка на каком-то участке весеннего поля, будь то подготовка почвы или посев,

ЗА УСПЕХИ В ТРУДЕ

Президиум Верховного Совета СССР Указом от 29 апреля 1986 года за успехи, достигнутые в выполнении заданий одиннадцатой пятилетки и социалистических обязательств, награды орденами и медалями СССР рабочих, инженерно-технических работников и служащих предприятий и организаций Министерства угольной промышленности СССР по Кемеровской области:

- МЕДАЛЬЮ «ЗА ТРУДОВОЕ ОТЛИЧИЕ»**
- Серпионова Петра Анатольевича — горнорабочего очистного забоя шахты имени XXVII съезда КПСС производственного объединения «Киселевск-Уголь»;
 - Сидельникова Владимира Тимофеевича — электрослесаря шахты «Кузнецкая» производственного объединения «Ленинск-Уголь»;
 - Сидоркина Василия Гавриловича — проходчика шахты имени К. Е. Ворошилова производственного объединения «Прокляевск-Уголь»;
 - Сидорова Александра Михайловича — электрогазовщика управления по монтажу, демонтажу и ремонту горно-шахтного оборудования производственного объединения «Прокляевск-Уголь»;
 - Скибина Бориса Александровича — горнорабочего очистного забоя шахты «Зенковская» производственного объединения «Прокляевск-Уголь»;
 - Скоробогатова Виктора Ивановича — электрослесаря шахты «Распадская» производственного объединения «Южкузбасс-Уголь»;
 - Славникова Леонида Емельяновича — машиниста крана управления материально-технического снабжения производственного объединения «Прокляевск-Уголь»;
 - Смернову Зою Александровну — оператора групповой обогатительной фабрики «Коксовая» производственного объединения «Кузбассуголь»;
 - Сметанкина Виктора Петровича — водителя автомобиля Череповецкой автобазы производственного объединения «Прокляевск-Уголь»;
 - Сметанкину Валентину Семеновну — заместителя начальника отдела производственного объединения «Южкузбасс-Уголь»;
 - Смирнова Дмитрия Константиновича — машиниста бульдозера разреза «Прокляевский» производственного объединения «Кемеровоуголь»;
 - Смирнову Любовь Дмитриевну — откатчицу шахты имени Ф. Э. Дзержинского.
- Начало в номерах за 24, 25, 27, 29, 30, 31 мая и 1 июня.

- производственного объединения «Прокляевск-Уголь»;
 - Смолянинова Виктора Николаевича — производителя работ Беловского шахтостроительного управления комбината «Кузбассшахтострой»;
 - Соболева Александра Михайловича — машиниста горных выемочных машин шахты «Пионерка» производственного объединения «Ленинск-Уголь»;
 - Солгачева Анатолия Тимофеевича — водителя автомобиля Яснополянской автобазы комбината «Кузбассшахтострой»;
 - Соловова Виктора Петровича — машиниста локомотива Междуреченского погрузочно-транспортного управления производственного объединения «Кемеровоуголь»;
 - Соловьева Анатолия Андреевича — горнорабочего очистного забоя шахты «Сибирская» производственного объединения «Свердловбасс-Уголь»;
 - Соловьева Сергея Ивановича — проходчика шахты Капитальная производственного объединения «Южкузбасс-Уголь»;
 - Солодовникова Александра Васильевича — проходчика шахты «Капитальная» производственного объединения «Южкузбасс-Уголь»;
 - Соломина Александра Ивановна — машиниста электровоза шахты «Новокузнецкая» производственного объединения «Южкузбасс-Уголь»;
 - Солопова Юрия Васильевича — проходчика шахты имени Ф. Э. Дзержинского производственного объединения «Прокляевск-Уголь»;
 - Сороку Марию Александровну — выброщицу породы шахты имени С. Орджоникидзе производственного объединения «Южкузбасс-Уголь»;
 - Сотникову Тамару Ефимовну — машиниста крана управления материально-технического снабжения производственного объединения «Прокляевск-Уголь»;
 - Станисского Евгения Николаевича — горнорабочего очистного забоя шахты «Центральная» производственного объединения «Прокляевск-Уголь»;
 - Станкевича Владимира Николаевича — горнорабочего очистного забоя шахты «Кузнецкая» производственного объединения «Ленинск-Уголь».
- (Окончание на 3-й стр.)

Эстафета в надежных руках

Шахта «Октябрьская» добыла до дня своего основания (а ей в эти дни исполнилось 35 лет) 70-миллионную тонну угля. Когда стало известно, что до заветного рубежа осталось, как говорится, рукой подать, соперничество за право выдать 70-миллионной тонны угля стало еще более упорным. Победителем вышла комсомольско-молодежная бригада В. В. Елатина. Инициатор областного соревнования и на этот раз сумел подтвердить свою высокую репутацию. Начиная с ноября прошлого года, бригада ежемесячно отправляет на-гора по сто тысяч и более тонн угля. После того, как звено С. И. Влащенко в четвертую смену поставило победную

точку, состоялся торжественный митинг. Достигнутый результат стал возможен благодаря самоотверженному труду нескольких поколений горняков, — сказал директор шахты С. Я. Романенко. — На всех этапах развития предприятия заставляли горворить о себе коллективы, которые смело штурмовали рекорды Кузбасса, успешно осваивали новую технику. Известны далеко за пределами нашего бассейна имена Героев Социалистического Труда Юрия Петровича Черепова, Анатолия Яковлевича Хмелева. Всего же за 35 лет истории шахты за отличную работу орденами и медалями награждены 157 наших горняков. В 1951 году шахта была

дана в эксплуатацию и добыла всего 132 тысячи тонн угля, в следующем году — 504 тысячи, через 30 лет со дня пуска — уже два миллиона 750 тысяч тонн. А сегодня коллектив всерьез думает после завершения реконструкции предприятия взять трехмиллионный рубеж годовой добычи. С большим вниманием и интересом было встречено на митинге выступление начальника первого в истории предприятия очистного участка Г. Т. Азарова. Трудовая эстафета, передающаяся от поколения к поколению, в надежных руках, — сказал он. — В первый день эксплуатации шахты наш коллектив выдал 212 тонн. Теперь на пред-

приятии для всех очистных бригад тысячная суточная нагрузка стала привычной. Приняв из рук Г. Т. Азарова вымпел, специально изготовленный к памятной дате, звеньевой С. И. Влащенко обратился к собравшимся: — Выдача юбилейной тонны угля — большая честь для коллектива, — отметил он. — Испытывая радость от того, что сумели высокопроизводительным трудом завоевать это право, мы не забываем: для нас главное испытание впереди. Необходимо успешно справиться с обязательствами на нынешний год — добыть миллион тонн угля. П. КОЛМОГОРОВ, г. Ленинск-Кузнецкий.

В ОДИННАДЦАТОЙ пятилетке во Всесоюзном промышленном объединении добыча угля по ряду причин, среди них и организационных, снизилась на 4,5 млн. тонн в год. При этом объединение «Ленинскуголь», «Киселевскуголь», «Прокопьевскуголь» не выполнили планов по добыче угля ни разу, а «Гидроуголь» не справился с планом трех последних лет.

Мы резко ухудшили экономические показатели. Производительность труда упала с 67 тонн в месяц до 58,5, себестоимость выросла с 11,97 руб. до 16,66 руб., рост затрат на производство составил 400 млн. рублей в год. Особенно ухудшилась экономика в объединениях «Гидроуголь», «Прокопьевскуголь», «Киселевскуголь».

Объясняя причины неудовлетворительной работы, мы обычно говорим, что речь идет об ухудшении состояния шахтного фонда, отставании наших тылов, об уровне благоустройства шахтерских городов, поселков, об общем отставании в развитии жилищно-социально-культурно-бытового фонда Кузбасса. Это, несомненно, правильный анализ. Но в то же время хотелось бы отметить общезвестный факт, что в последнее десятилетие производственные отношения, организация и оплата труда, уровень управления — все они как бы застыли в своем развитии, и это, пожалуй, главным образом определило причины наших неудач.

В 1985 году нам удалось преодолеть падение показателей, продолжившееся шесть лет. Появились определенные признаки оживления, а в этом году угольщикам Кузбасса представляется возможность выйти на 150 миллионов, которые мы не можем одолеть в течение ряда лет.

Перед шахтерами Всесоюзного промышленного объединения в двенадцатой пятилетке стоят сложные и многоплановые задачи. По добыче угля: обеспечить рост и выход на максимальный уровень, достигавшийся в прошлом, создать базу для быстрого увеличения добычи в тринадцатой и последующих пятилетках. Для этого прежде всего надо усилить реконструкцию шахтного фонда и строительство новых шахт. Это верно при условии использования в то же время мы должны иметь в виду экономическую эффективность этой работы. Дело в том, что не просто валовой уголь сейчас нужен. Задача, которая стоит перед нами и всем народным хозяйством, — повышение эффективности. Надо добывать топливно, следовательно, более дешевой и качественной. Уголь, который зависит от эффективности работы многих других отраслей народного хозяйства.

Кузнецкий бассейн по природным данным отдельных районов очень неоднороден. Естественно, мы применяем к нему, чтобы в первую очередь были развиты мощности по добыче угля там, где есть техника и современная технология. И нам имеется определенное число шахт, которые без больших капитальных вложений могут увеличить добычу угля уже в текущей пятилетке, а также шахты, могущие сохранить достигнутый уровень добычи при минимальных за-

тратах на их поддержание. Вместе с этим около 10—12 процентов шахт Кузбасса не имеют перспективные и вкладывают капитальные средства в их развитие экономически нецелесообразно.

Однако большую часть бассейна представляют шахты, которые необходимо реконструировать с значительными затратами без заметной прироста мощностей. Реконструкция многих шахт затянется на долгие годы. Нередки случаи, когда работы продолжают 20—25 лет. Старые проекты, резко снижаясь, ожидают эффект. Поэтому возникает необходимость сделать новый цикл обновления, осуществить техническое перевооружение шахтного фонда, направляя усилия не только на продление жизни предприятия, но и на то, чтобы внести элементы нового в точию зрения техники и технологии, культуры производства, эстетики. Мы обязаны решить вопрос максимальной эффективности капитальных вложений — этой жизненно важной задачи для Кузбасса. Именно это составляет для нас большую часть крутого перелома в работе.

Модернизация шахт, отработавших Ленинский месторождение, например, может увеличить объем добычи с 18 миллионов тонн (что является наивысшим достижением) до 23—25 миллионов, то есть в 1,3—1,4 раза. В таких же размерах надо поднять производительность труда, снизить на 20 процентов себестоимость добываемой тонны. Нам необходимо развивать добычу гидравлическим способом, в первую очередь на Прокопьевском, Киселевском и аналогичных месторождениях.

Большое значение в развитии мощностей по добыче угля займет в нашей программе строительство новых участков. Мы собираемся осваивать новые районы там, где есть уголь не добывался. Это, главным образом, Ерунковский район, здесь можно развить, образно говоря, второй Кузбасс. Отдельные шахтоучастки — это пионерные участки будущих крупных шахт, создать их мы собираемся на новой технической и социально-экономической основе еще и поэтому, что строительство будет вестись вдали от крупных населенных пунктов, сложившихся мест проживания. Промышленное объединение отоборало 60 шахтоучастков для строительства, в том числе 20 первоочередных. Строительство будет осуществляться хозяйственным способом и собственными силами объединения.

Расчеты показывают, что уже в двенадцатой пятилетке здесь можно увеличить добычу угля по бассейну. Себестоимость угля на этих участках будет на 40—50 процентов ниже средней по Кузбассу, а производительность труда в два — два с половиной раза выше. Здесь мы предполагаем также в два-три раза снизить удельные затраты на строительстве участков по сравнению с существующими ныне на строительстве и реконструкции шахт. Промышленное объединение работает над решением этих задач. Ведется проектирование, уточнение организационных пла-

нов, определение исполнителей. Однако нам нужна помощь во многом ряду вопросов. Для организации разведки намеченных к освоению участков Министерству геологии необходимо увеличить объем буровых работ с 400 до 600 км в год. Необходимо укрепить трест «Кузбассгеоразведка», увеличить объем выполняемых им работ в два раза.

Далее: Объем проектирования намечаемого строительства, новизна предлагаемых решений требуют усиления институтов, что необходимо для каждой бригады, охватываясь за год не менее 500 тысяч тонн угля, закреплять подготовительный участок для ускоренного воспроизводства и своевремен-

ных забоев в эксплуатации. Разработаны решения, стимулирующие выполнение социальных обязательств по скоростному проведению горных выработок значительному превышению скорости в сравнении с нормативами. Мы считаем необходимым усилить заботу о людях, занимающихся подготовкой фронта, поощряя их материально и морально, всемерно поднимая престиж профессии проходчика. Необходимо повысить материальную заинтересованность проходчиков и горнорабочих очистного забоя, поскольку их заработная плата не отражает, особенно после введения новых тарифных ставок, различия их положения и труда с остальными подземными рабочими.

Важно также повысить престиж профессии проходчика. Необходимо повысить материальную заинтересованность проходчиков и горнорабочих очистного забоя, поскольку их заработная плата не отражает, особенно после введения новых тарифных ставок, различия их положения и труда с остальными подземными рабочими.

Важно также повысить престиж профессии проходчика. Необходимо повысить материальную заинтересованность проходчиков и горнорабочих очистного забоя, поскольку их заработная плата не отражает, особенно после введения новых тарифных ставок, различия их положения и труда с остальными подземными рабочими.

Важно также повысить престиж профессии проходчика. Необходимо повысить материальную заинтересованность проходчиков и горнорабочих очистного забоя, поскольку их заработная плата не отражает, особенно после введения новых тарифных ставок, различия их положения и труда с остальными подземными рабочими.

Важно также повысить престиж профессии проходчика. Необходимо повысить материальную заинтересованность проходчиков и горнорабочих очистного забоя, поскольку их заработная плата не отражает, особенно после введения новых тарифных ставок, различия их положения и труда с остальными подземными рабочими.

Важно также повысить престиж профессии проходчика. Необходимо повысить материальную заинтересованность проходчиков и горнорабочих очистного забоя, поскольку их заработная плата не отражает, особенно после введения новых тарифных ставок, различия их положения и труда с остальными подземными рабочими.

Важно также повысить престиж профессии проходчика. Необходимо повысить материальную заинтересованность проходчиков и горнорабочих очистного забоя, поскольку их заработная плата не отражает, особенно после введения новых тарифных ставок, различия их положения и труда с остальными подземными рабочими.

Важно также повысить престиж профессии проходчика. Необходимо повысить материальную заинтересованность проходчиков и горнорабочих очистного забоя, поскольку их заработная плата не отражает, особенно после введения новых тарифных ставок, различия их положения и труда с остальными подземными рабочими.

Важно также повысить престиж профессии проходчика. Необходимо повысить материальную заинтересованность проходчиков и горнорабочих очистного забоя, поскольку их заработная плата не отражает, особенно после введения новых тарифных ставок, различия их положения и труда с остальными подземными рабочими.

Важно также повысить престиж профессии проходчика. Необходимо повысить материальную заинтересованность проходчиков и горнорабочих очистного забоя, поскольку их заработная плата не отражает, особенно после введения новых тарифных ставок, различия их положения и труда с остальными подземными рабочими.

Важно также повысить престиж профессии проходчика. Необходимо повысить материальную заинтересованность проходчиков и горнорабочих очистного забоя, поскольку их заработная плата не отражает, особенно после введения новых тарифных ставок, различия их положения и труда с остальными подземными рабочими.

Важно также повысить престиж профессии проходчика. Необходимо повысить материальную заинтересованность проходчиков и горнорабочих очистного забоя, поскольку их заработная плата не отражает, особенно после введения новых тарифных ставок, различия их положения и труда с остальными подземными рабочими.

Важно также повысить престиж профессии проходчика. Необходимо повысить материальную заинтересованность проходчиков и горнорабочих очистного забоя, поскольку их заработная плата не отражает, особенно после введения новых тарифных ставок, различия их положения и труда с остальными подземными рабочими.

Важно также повысить престиж профессии проходчика. Необходимо повысить материальную заинтересованность проходчиков и горнорабочих очистного забоя, поскольку их заработная плата не отражает, особенно после введения новых тарифных ставок, различия их положения и труда с остальными подземными рабочими.

Важно также повысить престиж профессии проходчика. Необходимо повысить материальную заинтересованность проходчиков и горнорабочих очистного забоя, поскольку их заработная плата не отражает, особенно после введения новых тарифных ставок, различия их положения и труда с остальными подземными рабочими.

Важно также повысить престиж профессии проходчика. Необходимо повысить материальную заинтересованность проходчиков и горнорабочих очистного забоя, поскольку их заработная плата не отражает, особенно после введения новых тарифных ставок, различия их положения и труда с остальными подземными рабочими.

Важно также повысить престиж профессии проходчика. Необходимо повысить материальную заинтересованность проходчиков и горнорабочих очистного забоя, поскольку их заработная плата не отражает, особенно после введения новых тарифных ставок, различия их положения и труда с остальными подземными рабочими.

Важно также повысить престиж профессии проходчика. Необходимо повысить материальную заинтересованность проходчиков и горнорабочих очистного забоя, поскольку их заработная плата не отражает, особенно после введения новых тарифных ставок, различия их положения и труда с остальными подземными рабочими.

Важно также повысить престиж профессии проходчика. Необходимо повысить материальную заинтересованность проходчиков и горнорабочих очистного забоя, поскольку их заработная плата не отражает, особенно после введения новых тарифных ставок, различия их положения и труда с остальными подземными рабочими.

Важно также повысить престиж профессии проходчика. Необходимо повысить материальную заинтересованность проходчиков и горнорабочих очистного забоя, поскольку их заработная плата не отражает, особенно после введения новых тарифных ставок, различия их положения и труда с остальными подземными рабочими.

Важно также повысить престиж профессии проходчика. Необходимо повысить материальную заинтересованность проходчиков и горнорабочих очистного забоя, поскольку их заработная плата не отражает, особенно после введения новых тарифных ставок, различия их положения и труда с остальными подземными рабочими.

Важно также повысить престиж профессии проходчика. Необходимо повысить материальную заинтересованность проходчиков и горнорабочих очистного забоя, поскольку их заработная плата не отражает, особенно после введения новых тарифных ставок, различия их положения и труда с остальными подземными рабочими.

Важно также повысить престиж профессии проходчика. Необходимо повысить материальную заинтересованность проходчиков и горнорабочих очистного забоя, поскольку их заработная плата не отражает, особенно после введения новых тарифных ставок, различия их положения и труда с остальными подземными рабочими.

Важно также повысить престиж профессии проходчика. Необходимо повысить материальную заинтересованность проходчиков и горнорабочих очистного забоя, поскольку их заработная плата не отражает, особенно после введения новых тарифных ставок, различия их положения и труда с остальными подземными рабочими.

Важно также повысить престиж профессии проходчика. Необходимо повысить материальную заинтересованность проходчиков и горнорабочих очистного забоя, поскольку их заработная плата не отражает, особенно после введения новых тарифных ставок, различия их положения и труда с остальными подземными рабочими.

Важно также повысить престиж профессии проходчика. Необходимо повысить материальную заинтересованность проходчиков и горнорабочих очистного забоя, поскольку их заработная плата не отражает, особенно после введения новых тарифных ставок, различия их положения и труда с остальными подземными рабочими.

РЕШЕНИЯ СЪЕЗДА — В КОНКРЕТНЫЕ ДЕЛА!

ПРОСТОР ДЛЯ УСКОРЕНИЯ

предлагаемой программе. Поверхность новых предприятий по добыче угля необходимо строить на основе модульных блочно-комплексных сооружений из легких металлических конструкций. Мы планируем начать их производство на ряде имеющихся машиностроительных предприятий ВПО. Было бы правильным иметь в Кузбассе у угольщиков специализированное предприятие подобного профиля.

Освоение резервных шахтных полей требует отведения определенной площади земель. Промышленное объединение в соответствии с совместными решениями Минуглера и Кемеровского облисполкома планирует усиление работ по рекультивации и озеленению, в том числе до использования новых земель. Однако на местах со стороны сельскохозяйственных органов это направление пока поддержки не находит.

Одна из важнейших задач, стоящих перед шахтерским объединением, — обеспечить быстрый рост нагрузки на очистные забои, особенно на комплексно-механизированные. К концу двенадцатой пятилетки намечается добыть с помощью комплексов 63—65 миллионов тонн угля против 54 миллионов тонн, выданных в прошлом году.

Каковы возможности для этого мы располагаем? Чтобы выйти на намеченный рубеж, среднюю нагрузку на очистной забой следует поднять на 25 процентов и довести до 1250 тонн в сутки. Большую часть нося на свои плечи могли бы взять при этом наши пятиотдельщики. В истекшем году, как известно, по 500 и более тысяч тонн угля выдала на-гора двадцать шесть бригад. Число их могло быть значительно больше. Как показывает анализ, в таком же режиме, как и переходный, длительный период работы еще около шести десятков коллективов. Но продержаться до конца не смогли, вынужден были, как говорят, раньше времени сойти с дистанции. И в основном по одной и той же причине —

необеспечения ее очистным фронтом. Расчеты показывают, что на шахтах уже сейчас имеется возможность достижения миллионной нагрузки в год восьмью-десятью бригадами — участками. Другая возможность — повышения нагрузки — полный отказ от ведения очистных работ немеханизированным способом, если горно-геологические условия, пусть и не совсем благоприятные, позволяют использовать комплекс, комбинированный с индивидуальной металлоемкостью, или другой вид механизации. Мы считаем необходимым иметь на каждой шахте резервную очистную забой, позволяющую при осложнении производства не снижать добычу угля. Чтобы иметь в запасе такие забои, как это давно заведено, например, на шахтах имени Ленина, «Капитальная», «Буртовская», необходимо поднять темпы подготовительных работ.

Комплексно подошли к решению назревшей проблемы на ряде шахт производственного объединения «Октябрьскуголь». Там перестроили структуру управления подготовительными работами, создали специализированные районы или блоки. Образовали в них подразделения по ремонту забойного оборудования, материально-техническому снабжению, монтажу, подготовке забоев к проходческим работам, по строительству транспортных путей. Отказались от временных на период производства, транспортных средств, перешли на постоянные, передаваемые затем очистным коллективам. Широко применили анкерное крепление с металлической решеткой, что значительно снизило трудоемкость работ.

К сожалению, следует сказать прямо, подготовка очистного фронта не стала до сих пор в Кузбассе вопросом номер один, требующим взаимовыгодного целого ряда работ. Мы должны направить свои усилия наряду с постоянным изысканием резервов в плановому наращиванию всех ре-

суров для подготовки очистного фронта, на обеспечение реального планирования трудовых и материальных ресурсов, укомплектование рабочими, обеспечение материалами и оборудованием по прямому счету потребностей.

Нашим объединением утверждены ряд положений, определяющих нормирование, организацию труда, планирование горно-подготовительных работ на различных этапах подготовки очистного забоя. Положение о премировании инженерно-технических работников шахт и объединений, в рамках предоставленных им прав, увязывается с выполнением утвержденных планов-графиков ввода очи-

стальных забоев в эксплуатацию. Разработаны решения, стимулирующие выполнение социальных обязательств по скоростному проведению горных выработок значительному превышению скорости в сравнении с нормативами. Мы считаем необходимым усилить заботу о людях, занимающихся подготовкой фронта, поощряя их материально и морально, всемерно поднимая престиж профессии проходчика. Необходимо повысить материальную заинтересованность проходчиков и горнорабочих очистного забоя, поскольку их заработная плата не отражает, особенно после введения новых тарифных ставок, различия их положения и труда с остальными подземными рабочими.

Важно также повысить престиж профессии проходчика. Необходимо повысить материальную заинтересованность проходчиков и горнорабочих очистного забоя, поскольку их заработная плата не отражает, особенно после введения новых тарифных ставок, различия их положения и труда с остальными подземными рабочими.

Важно также повысить престиж профессии проходчика. Необходимо повысить материальную заинтересованность проходчиков и горнорабочих очистного забоя, поскольку их заработная плата не отражает, особенно после введения новых тарифных ставок, различия их положения и труда с остальными подземными рабочими.

Важно также повысить престиж профессии проходчика. Необходимо повысить материальную заинтересованность проходчиков и горнорабочих очистного забоя, поскольку их заработная плата не отражает, особенно после введения новых тарифных ставок, различия их положения и труда с остальными подземными рабочими.

Важно также повысить престиж профессии проходчика. Необходимо повысить материальную заинтересованность проходчиков и горнорабочих очистного забоя, поскольку их заработная плата не отражает, особенно после введения новых тарифных ставок, различия их положения и труда с остальными подземными рабочими.

Важно также повысить престиж профессии проходчика. Необходимо повысить материальную заинтересованность проходчиков и горнорабочих очистного забоя, поскольку их заработная плата не отражает, особенно после введения новых тарифных ставок, различия их положения и труда с остальными подземными рабочими.

НА ПОВОРОТЕ

Каждый день — две двухкомнатные квартиры в среднем. Каждый месяц — двести квартир. Каждый год — двенадцать таких домов должно прибавляться к жилому фонду шахтерского города.

Не прибавлялось. Завод крупнопанельного домостроения, пущенный в Березовском семь лет назад, давал чаще холостые обороты, нежели продукцию. Нередко работ в одну смену. Работы здесь долго не задерживались.

Два года назад на предприятии пришел новый директор. Николай Петрович Новиков начал с элементарного — с порядка, дисциплины, бытовых условий. На заводе появилась прачечная для стирки спецодежды, начали делать красный уголок. Что касается самого производства, здесь продолжали отлаживать технологическую цепочку, одновременно приступили к реконструкции ряда цехов — ремонтно-механического, комплектации, энергоцеха. Своими силами построили цех-полигон для производства деталей промышленного железобетона — ствэй, лотков, колец для колодезь.

Успех пришел не сразу, но он пришел. В первом квартале нынешнего года коллектив завода, выпустив девять тысяч кубометров сборного железобетона, на тысячу кубометров перевыполнил план.

Существенная деталь: работники ИР впервые за семь лет получили премии.

А к концу апреля на предприятии был выпущен четырехэтажный кубометр желе-

зобетонных изделий за месяц — завод вынес, наконец, на проектную мощность. Теперь требуется одно — удержаться на достигнутом рубеже, решая одновременно задачи улучшения качества продукции. По мнению директора Н. П. Новикова, это далеко не просто.

Для выполнения плана нам на год нужно более 19 тысяч тонн ирландских материалов, — говорит он. — Фактически по фондам мы имеем чуть больше двенадцати тысяч тонн. Работаем с колес. Например, запас цемента — 400 тонн. Считайте, не сколько его хватит, если суточный расход — 70 тонн.

В формовочном цехе секретарь заводского парторганизации А. Гладких познакомила меня с членами первого в городе отряда молодежного жилищного комплекса, созданного по решению горкома ВЛКСМ. Их здесь 40 человек — с шахты «Бирюлинская» и Березовской автобазы.

Сначала мы были учениками, — объясняет один из бойцов МЖК, бригадир формовщиков Николай Лещинский. — Потом сдали на разряд и вот теперь сами, да себя, и можно сказать, с нуля, делаем 89-квартирный дом.

На Березовском заводе КПДС берутся за любую возможность ускорения. Пригласили на работу отряд МЖК. Перешли на третью рабочую смену. Перемены во всем.

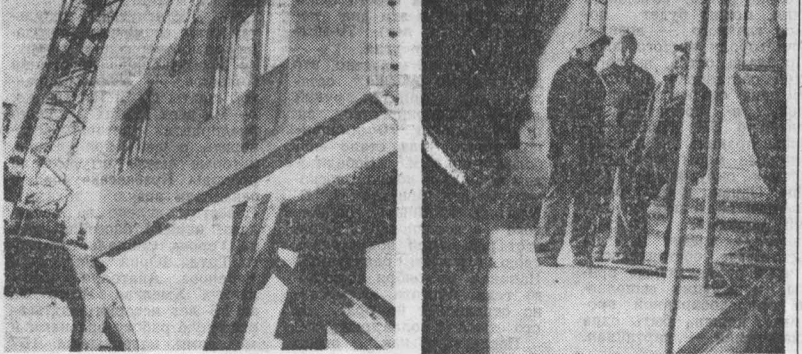
В. ШИШВАТОВ, спец. корр. «Кузбасса».

Г. Березовский.

Проверяем выполнение обязательств



НА СНИМКАХ: переводные работницы завода И. Руслонина, Л. Малиновская, С. Руно-дуба, В. Шкляева; отгрузка панели на строительную площадку; в бетоносмесительном цехе. Фото автора.



КОГДА ПОУТ СОЛДАТЫ...

Мы сидим с Сергеем Осокиным в его квартире. Слушаем его взволнованный рассказ:

Служба в Афганистане не из легких, конечно. Нужно все время быть начеку. Но, честно скажу, не будь ее в моей жизни, я так бы до конца и не понял, что значит быть интернационалистом.

В нашем взводе были русские и узбеки, белорусы и таджики, грузины и молдаване, латыши и киргизы. Будучи заместителем командира взвода, я имел возможность наблюдать за жизнью солдат на уровне моря. Как позже выяснилось, там нас поджидали душманы. Их там было больше, чем нас, раза в два. Завязался бой. Он длился четыре дня, пока не подошли наши вертолеты. Позже пленные душманы говорили, что они должны были уничтожить близлежащие селения. Они же говорили, что американские инструкторы им дали много денег и послали убивать. Спрашиваете, страшно ли было? Нет, мы

на улице и слушали, как поют советские солдаты. Жители звали нас в своем доме, угощали фруктами, виноградом. Завязывались азартные разговоры. Мы видели, как они беззащитны перед бедой. Разве можно, имея силы, здоровье, нормальное человеческое сердце, хорошо защищенный собственный дом, не помочь этим людям?

На всю жизнь запомнил я и такой эпизод. Выполняя учебно-боевую задачу, мы поднялись на высоту 4000 метров над уровнем моря. Как позже выяснилось, там нас поджидали душманы. Их там было больше, чем нас, раза в два. Завязался бой. Он длился четыре дня, пока не подошли наши вертолеты. Позже пленные душманы говорили, что они должны были уничтожить близлежащие селения. Они же говорили, что американские инструкторы им дали много денег и послали убивать. Спрашиваете, страшно ли было? Нет, мы

не думали о смерти. Каждый из нас воевал как со своим врагом. В этой войне были не только афганцы, но и панкстанцы. Разве человек, который способен убивать женщин, кадетов, детей, грабить жилища, не мой личный враг?

Ограниченный контингент советских войск в Афганистане, я убедился, — это прежде всего надежный друг, помогающий афганскому народу строить новую жизнь на демократических основах. Во всем по душе наша дружба. Не всем по душе, что независимый Афганистан избрал именно такой путь развития. Поэтому гремят еще взрывы на дорогах, по которым наши воины-автомобилисты везут мирные грузы в дальние кишлаки.

В настоящее время бывший старший сержант коммунист Сергей Владимирович Осокин работает водителем в Гурьевском грузовом автопредприятии.

Ф. ФЕДОСОВ, г. Гурьевск.

«КУЗБАССУ» ОТВЕЧАЮТ

«Ни темпов, ни качества»

Юргинский район КПСС сообщает, что факты, изложенные в письме сельхоза В. Чернышова («Кузбасс» за 2 апреля), имели место. Действительно, ремонт трактора ТТ. Вебера, Федорова и Гоммершидна затянусь из-за отсутствия запчастей в районном объединении «Сельхозтехника». В настоящее время тракторы отремонтированы.

Районное объединение «Сельхозтехника» поставляет подлинники согласно выде-

ленным фондом. Сортовым железом колес было обеспечено во втором квартале с. г.

А. ГОРЕЛОВ, второй секретарь райкома КПСС. Юргинский район.

«История с типографией»

Корреспонденция под таким заголовком, опубликованная в «Кузбассе» 6 мая, обременена чуждыми деталями партизанского боя. Отмечено, что случаи волонтеры с переводом типографии из жилого дома в другое помещение имеют место.

Бюро партийного комитета определило летний и зимний решение о выделении помещения под типографию и обязало руководство объеди-

нения завершить его перевооружение и перевод типографии на третий квартал текущего года.

Генеральному директору А. С. Федосову устно на допущение ранее ошибки в определении площади под размещение типографии, последующей признания нецелесообразности послужила одной из причин затянувшегося решения вопроса. Заместитель генерального директора В. Ю. Иванов предупредил за невыполнение согласованных решений по ремонту типографии и несоблюдение данных им обещаний.

А. МОРОЗОВ, секретарь парткома объединения «Юргинский машиностроительный завод».

г. Юрга.

