



КУЗБАСС

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Газета выходит
января 1922 года

№ 125 (18855).

ПЯТНИЦА,

30

МАЯ

1986 года

Цена 3 коп.

Орган Кемеровского обкома КПСС и областного Совета народных депутатов

В НОМЕРЕ

- Инициатива делегатов XXVII съезда КПСС. 1 стр.
- Высокие награды Родины. 1, 3 стр.
- Мнение рабочего. 2 стр.
- Письма. 4 стр.
- Победа «Кузбасса».

ЧУВСТВО НОВОГО

Решающим условием успешного выполнения намеченной программы, сказано в документах XXVII съезда КПСС, является человеческий фактор, помноженный на сильную, хорошо продуманную экономическую и социальную политику и целеустремленную идейно-воспитательную работу в их неразрывном единстве. Просто и понятно. Любое дело человеком ставится. Перемены требуют еще большей настойчивости, самоотверженности, безбоязненного отказа от всего, что отжило свой век, от инерции мышления, от привычных, но сегодня уже бесполезных схем и подходов.

Легко сказать — откинься от того, что было не тобой завезено, чему ты следовал и верил, ибо по-иному вроде бы и быть не может. Чтобы изменить устоявшиеся мнения, привычки, пойти на переоценку ценностей, требуется определенная моральная смелость, чувство нового, а такими качествами обладает далеко не каждый. Вот почему самая трудная перестройка, которая необходима, — это перестройка инерции мышления, психологии.

Пример обостренного чувства нового, творческого труда и непримиримости к недостаткам, высокой общественной активности и решительной поддержке всего передового, что рождается в коллективе, показывают лучшие люди наших производственных коллективов, которых мы называем мастерами своего дела, правдолюбивыми пятилетками. Как правило, среди них если не большинство, то многие являются коммунистами — люди, которые добровольно берут на себя груз большей ответственности. Если не мы, то кто же! — вот их жизненная позиция, ведущий нравственный принцип.

Опыт учит: сознание партийного долга, высокая принципиальность коммунистов в полной мере раскрываются там, где активно и бодро действует первичная партийная организация — политическое ядро трудового коллектива. Недавно ЦК КПСС принял постановление о статье «Сколько брать на себя», опубликованной в «Правде», где сказано, что каждая первичная партийная организация должна жить в атмосфере творческого поиска, обновления форм и методов своей деятельности, активно поддерживать передовые начинания, давать решительный отпор всем, кто мешает этому.

Земля Кузнецкая с ее миллионным рабочим классом, мощным корпусом инженерно-технической и научной интеллигенции всегда была и остается богатой людьми смелого поиска, дерзновенных свершений, для которых вчерашние рекорды становились обычной нормой, а многие инициативы получали всесоюзную известность и распространение. В духе требования времени оказался, например, и почин сталевара Н. Г. Селиванова с Кузнецкого металлургического комбината. От совершенствования техники и технологии — к повышению эффективности производства и стопроцентному выполнению заказов. Рабочий-электросварщик при поддержке парткома предприятия, а затем и горкома КПСС привлек таким образом к решению своей благородной, но нелегкой задачи инженерную службу, хозяйственных руководителей: думайте, дерзайте, помогайте каждому на своем месте — вас для того и учили, доверили высокие посты и должности.

«Когда бшуют волны технической революции... нужны... смелые головы». Это сказал Ф. Энгельс. Но как по-настоящему сказано!

А вот и свежий пример смелого подхода к сложной проблеме. Известно, что темпы угледобычи у нас в бассейне нередко страдают из-за нехватки очистного фронта. На шахте «Октябрьская» объединения «Ленинскуголь» инженерная служба решилась на смелый шаг: не имея пяти плановых забоев, организовала добычу угля всего из трех лав, вдвое увеличив при этом нагрузку на технику и за счет этого резко подняв производительность труда. В результате майский план угледобычи был выполнен значительно раньше, солидно пополнился сверхплановый счет предприятия.

Чтобы ускорить подготовку очистного фронта, на шахте «Первомайская» объединения «Северкузбассуголь» бригада В. И. Циммермана по собственной инициативе организовала скоростную проходку, подвинув подземную дорогу к углям за месяц сразу на 902 метра. Никто еще на шахтах г. Березовский, да и в объединении не добивался столь высоких показателей. По словам горняков, рекорд был нужен и шахте, и им самим, чтобы убедить себя и других, насколько плодотворной может быть работа при четкой организации труда и бесперебойном материально-техническом снабжении.

Кстати сказать, пример этот подтверждает простую истину, что новое подчас оказывается хорошо забытым старым, вроде тех же скоростных методов проходки. И это не парадокс — бережное отношение к хорошему старому опыту должно составлять обязательный элемент работы по-новому.

А как иногда бывает на деле! Опыт многостаночников больше полувек. Он появился в легендарные годы возникновения станковостроения. В ткацком производстве Кемеровского комбината шелковых тканей в последнее время 90 процентов оборудования заменили станками новейших марок. А отряд ткачих-многостаночниц почти не растет. И получается довольно неутешительная арифметика: 2500 лучших в мире машин, а три четверти коллектива за общеавтоматскую — 12 станков — не желают ступить. Больше того, из-за боязни пересмотра норм выработки в ткацком-многостаночном создается отношение неприязни, из-за несовершенной системы оплаты труда возникает конфликтные ситуации.

Об одном таком инциденте наша газета рассказывала 5 апреля и получила немало читательских откликов. Горный мастер шахты «Ягуновская» В. Головинов уверен, например, что конфликт между ткачихой и работавшей с ней отрядчицей надо было гасить не келейно, в парткоме, а при всем честном народе, сказав всю правду, ничего не тая и самокритично. «Нельзя идти на поводу у тех трех четвертей трудящихся, которые ходят в сермяжках и тем доволны. А для этого парторганизмам, руководителям надо не сидеть в кабинетах, не увлекаться собраниями и заседаниями, а идти к людям, объяснять, пропагандировать все новое, прогрессивное. Вот это и есть их главная задача — вскрыть подводящую, невидимую глубину человеческого фактора».

Очень правильное замечание. Ускорение и перестройка — дело трудное, многогранное, дело политической важности. Оно требует перестройки форм и методов партийной работы. На встрече с трудящимися г. Тольятти М. С. Горбачев сказал: «Нужна живая работа с людьми на местах. Не тянуть всех в райкомы и кабинеты, а ехать на места, туда, где люди работают, где видны проблемы, успехи и упущения».

Путь к новым высотам нелегок, он сопряжен со многими трудностями, требует большого напряжения сил. А это значит, что коммунисты обязаны, как и прежде, говоря Ленинскими словами, идти впереди всех по трудовой дисциплине и энергии. Здесь недостаточно обычного слова, нужны личный пример и организующая роль в самой гуще трудовых коллективов, индивидуальный подход к конкретному человеку.

ПОБЕДА ЖИВОТНОВОДОВ

Совет Министров РСФСР и ВЦСПС подвели итоги Всероссийского социалистического соревнования автономных республик, краев и областей за увеличение производства и заготовок продуктов животноводства

и повышение продуктивности скота и птицы за первый квартал 1986 года.

В этом соревновании Кемеровская область признана победителем и награждена денежной премией.



Полным ходом идут полевые работы в совхозе «Прогресс» Юргинского района. По полторы — две нормы выполняют за день механизаторы третьего отделения хозяйства.

НА СНИМКЕ: трактористы М. Маньков, В. Большанин и сельхозник Г. Поздников. Фото Ю. Сергеева.

Юргинский район.

В обкоме КПСС

ДВЕНАДЦАТОЙ ПЯТИЛЕТКЕ — УДАРНЫЙ ТЕМП ОТ СТАРТА ДО ФИНИША

Как уже сообщалось, бюро обкома КПСС рассмотрело вопрос об инициативе делегатов XXVII съезда КПСС и трудовых коллективов по развращению социалистического соревнования за досрочное выполнение плановых заданий на основе полного использования резервов повышения эффективности производства под девизом: «Двенадцатой пятилетке — ударный темп от старта до финиша».

В принятом постановлении отмечается, что делегаты высшего Форума коммунистов, передовики и повторы производства — практические делатели отвечают на решения съезда о повышении эффективности и качества работы за счет более полного использования имеющегося производственного потенциала, ускоренного внедрения в практику достижений науки и техники, передового опыта.

Всесторонне оценив свои возможности, многие делегаты XXVII съезда КПСС, трудовые коллективы приняли на себя обязательство по досрочному выполнению плановых заданий пятилетки и выступили с инициативой по развращению социалистического соревнования под девизом: «Двенадцатой пятилетке — ударный темп от старта до финиша».

Ониская бригада делегатов XXVII съезда партии В. Н. Ковалевского с шахты «Бутовская» на основе эффективного использования техники и оборудования, повышения профессионального мастерства и освоения смежных профессий, внедрения бригадного хозрасчета решила в течение всей пятилетки ежемесячно выполнять план по добыче угля и производительности труда не менее чем на 110 процентов и справиться с заданием двух лет к 70-летию Великого Октября.

Часть очистной комбинаторно-механизированной бригады во главе с бригадиром, дважды Героем Социалистического Труда Е. И. Дроздевичем с шахты «Нагорная» перешла на новую шахту — «Полосухинскую» и обязалась за счет применения передовых приемов труда, развития коллективной инициативы досрочно освоить производственные мощности нового участка и уже в 1986 году добыть не менее 500 тысяч тонн угля.

Коллектив разреза имени 50-летия Великого Октября путем внедрения прогрессив-

ной технологии и новейшей техники, опережая фронт по добыче сверх плана 120 тысяч тонн угля, что в 2,5 раза выше первоначальных обязательств.

Бригада водителей Томусинской автобазы, возглавляемая В. Г. Дубининым, совершенствуя использование горно-транспортной техники, к дню рождения В. И. Ленина вывела подполугодовой план перевозок горной массой и обязалась до конца 1986 года перевезти не менее 1,6 миллиона тонн.

Машинист электровоза локомотивного депо станции Тайга В. Я. Козлов перешел в отставший коллектив, который решил перевыполнить задание по производительности труда на два процента, сэкономить 200 тысяч киловатт-часов электроэнергии и досрочно, 25 декабря 1986 года, завершить годовой план грузопассажирских перевозок.

Металлурги Гурьевского металлургического завода поддержали инициативу вальцовщика прокатного цеха А. Н. Качина обработать в течение пятилетки не менее 20 свободных дней на строительстве жилья и объектов соцкультбыта, соопубликовать в журнале «Советский рабочий» 3,4 тысячи квадратных метров жилья, школы, торговый центр, дом культуры и спортивный комплекс.

По инициативе партийных комитетов и администрации Кузнецкого и Западно-Сибирского металлургических комбинатов, Новокузнецкого алюминиевого завода на предприятии созданы творческие группы «Ускорение» по выявлению и использованию резервов повышения эффективности производства, устранению узких мест в дисперсионной обработке металлов, в заделах вскрытия дополнительных возможностей существенного снижения себестоимости продукции и улучшения ее качества. В результате их использования коллектив Кузнецкого металлургического комбината к концу года дополнительно получил более 11 миллионов рублей прибыли. За счет технического пероснащения мелкосортных прокатных станов и перевода их на оптимальную исходную заготовку металлургия Западного увеличат производство

проката на 430 тысяч тонн и значительно улучшить экономические показатели работы комбината. Трудящиеся Новокузнецкого алюминиевого завода путем внедрения эффективного состава половой массы, прогрессивных технологий сушки кокса и производства слитков с улучшенной поверхностью достигнут ежегодной экономии более 700 тонн топлива, около 500 тонн алюминия, значительно улучшат условия труда металлургов и получат экономический эффект свыше четырех миллионов рублей.

Правда, важное значение патристическим инициативам делегатов XXVII съезда КПСС, передовых коллективов области, бюро обкома КПСС одобрено инициативу передовых коллективов и новаторов производства по развращению социалистического соревнования «Двенадцатой пятилетке — ударный темп от старта до финиша», досрочному выполнению и перевыполнению плановых заданий и социалистических обязательств текущего года и пятилетки в целом.

Горкомом, райкомом КПСС, партийным, советским, профсоюзным и комсомольским организациям, хозяйственным руководителям поручено обеспечить всестороннюю поддержку и распространение патристических инициатив, направленных на выполнение решений XXVII съезда КПСС по ускорению обновления производства на основе научно-технического прогресса, повышению производительности труда, экономии топливно-энергетических и материальных ресурсов, расширению ассортимента, улучшению качества готовой продукции, достижению высоких конечных результатов работы, безусловному выполнению договорных обязательств.

Облкомпрофсоюз предложил уточнить условия областного социалистического соревнования под девизом «Двенадцатой пятилетке — ударный темп от старта до финиша», повысить его роль в мобилизации трудящихся на успешную реализацию программы экономического и социального развития Кузбасса.

На состоявшемся недавно собрании актива Тяжинского лесхоза, где коллективу предприятия было вручено переходящее Красное знамя министерства и президиума ЦК профсоюза отрасли за победу во Всесоюзном социалистическом соревновании в первом квартале, было решено перечислить в фонд помощи населению Чернышевского района заработную плату одного дня и премию за победу в соревновании.

Ю. КОКРАТЦКИЙ, секретарь парткома лесхоза.

ЗА УСПЕХИ В ТРУДЕ

Президиум Верховного Совета СССР Указом от 29 апреля 1986 года за успехи, достигнутые в выполнении заданий одиннадцатой пятилетки и социалистических обязательств, награждал орденами и медалями СССР рабочих, инженерно-технических работников и служащих предприятий и организаций Министерства угольной промышленности СССР по Кемеровской области:

- МЕДАЛЬЮ «ЗА ТРУДОВУЮ ДОБЛЕСТЬ»**
- Кирееву Лидию Андреевну — диспетчера объединенного железнодорожного хозяйства комбината «Кузбассшахтострой».
 - Кирпиченко Валентину Родионовну — штукатура завода «Красный Октябрь» Всесоюзного промышленного объединения «Кузбассуголь».
 - Кирсанова Алексея Ивановича — слесаря завода шахтного пожарного оборудования Вессоюзного научно-производственного объединения «Респиратор».
 - Кирякову Тамару Митрофановну — электросварщицу Анжерского машиностроительного завода Союзуглемаша.
 - Киселева Валерия Антоновича — мастера-взрывника шахты имени В. В. Вахрушева производственного объединения «Киселевскуголь».
 - Киселухина Геннадия Михайловича — водителя автомобиля управления автомобильного транспорта производственного объединения «Северкузбассуголь».
 - Климова Аниана Евлампиевну — проходчицу шахты «Капитальная» производственного объединения «Южкузбассуголь».
 - Ковалева Алексея Васильевича — машиниста экскаватора разреза «Колмогоровский-2» производственного объединения «Кемероуголь».
 - Когер Надежду Петровну — начальницу отдела Березовского управления жилищно-коммунального хозяйства производственного объединения «Северкузбассуголь».
 - Козлова Александра Владимировну — токаря Анжерского машиностроительного завода Союзуглемаша.
 - Колесникова Александру Петровну — торгово-мастеру шахты «Косовая» производственного объединения «Пронювскуголь».
 - Колмогорова Владимировну Федоровну — проходчицу шахты «Тырганская» производственного объединения «Гидроуголь».
 - Колымова Николая Павловича — начальника участка шахты «Капитальная» производственного объединения «Южкузбассуголь».
 - Колду Николая Яковлевича — водителя автомобиля Афонинской автобазы комбината «Кузбассшахтострой».
 - Коновалова Леонида Федоровича — проходчицу шахты «Вунгурская» производственного объединения «Южкузбассуголь».
 - Колыкова Александру Михайловну — водителя автомобиля Черновской автобазы производственного объединения «Проконьескуголь».
 - Коновалова Сергея Алексеевича — бригадира формовочного Анжерского машиностроительного завода Союзуглемаша.
 - Корнеева Антонию Ивановича — проходчицу шахты «Зырянская» производственного объединения «Южкузбассуголь».
 - Королева Валерия Михайловну — горного мастера шахты «Зырянская» производственного объединения «Южкузбассуголь».
 - Королева Владимировну Васильевну — горнорабочего очистного забоя шахты «Судженская» производственного объединения «Северкузбассуголь».
 - Королеву Лидию Ивановну — мастера Пронювского строительного управления № 1 комбината «Кузбассшахтострой».
 - Коротких Лидию Климентьевну — нормировщицу ораса «Осинкиуголь» урса по Кузбассу.
 - Косинского Владимира Петровича — горнорабочего очистного забоя шахты управления «Физкультурник» производственного объединения «Северкузбассуголь».
 - Костина Антонию Семёновича — проходчицу шахты имени В. В. Вахрушева производственного объединения «Киселевскуголь».
 - Кочегарова Антонию Алексеевича — электросварщика Беловских центральных электромеханических мастерских производственного объединения «Ленинскуголь».
 - Крумина Владимира Андреевича — начальника участка шахты «Киселевская» производственного объединения «Киселевскуголь».
 - Крылова Леонида Максимовича — электрослесаря шахты «Высокая» производственного объединения «Южкузбассуголь».
 - Кубышкина Антонию Алексеевича — проходчицу шахтостроительного управления № 1 производственного объединения «Гидроуголь».
 - Кудрявцева Леоидия Тимофеевну — проходчицу шахты «Новокузнецкая» производственного объединения «Южкузбассуголь».
 - Кузнецова Александра Давыдовну — старшего дорожного мастера погрузочно-транспортного управления производственного объединения «Северкузбассуголь».
 - Кузнецова Михаила Алексеевича — слесаря Проконьевского ремонтно-механического завода комбината «Кузбассшахтострой».
 - Кузнецова Сергея Ивановича — горнорабочего очистного забоя шахты «Чертынская» производственного объединения «Ленинскуголь».
 - Кузнецову Галину Егоровну — лаборантку управления качества угля и стандартов производственного объединения «Проконьескуголь».
 - Кузнецову Людмилу Михайловну — преподавателя Новокузнецкого горно-транспортного техникума.
 - Кузнецова Владимира Павловича — электрослесаря шахты имени С. Орджоникидзе производственного объединения «Южкузбассуголь».
 - Кукушкину Александру Ивановну — штукатура Березовского шахтостроительного управления комбината «Кузбассшахтострой».
 - Купрева Валерия Анисимовича — машиниста насыпных машиниста горных выемочных машин шахты «Заречная» производственного объединения «Гидроуголь».
 - Куранина Владимировну Ильича — механика участка шахты «Карагайлинская» производственного объединения «Киселевскуголь».
 - Курасова Владимировну Дмитриевну — заместителя главного механика производственного объединения «Южкузбассуголь».
 - Куртукова Антонию Федоровича — водителя автомобиля Байдаевской автобазы комбината «Кузбассшахтострой».
 - Куссова Владимира Георгиевича — начальника участка Новокузнецкого шахтопроходческого управления комбината «Кузбассшахтострой».
 - Кустова Павла Семёновича — заведующего сектором института «КузНИИ-шахтострой».
 - Куряевой Александры Арсентьевны — машиниста котельной Проконьевского механического завода Всесоюзного промышленного объединения «Кузбассуголь».
 - Курявых Виктора Афанасьевича — горнорабочего шахты имени С. М. Кирова производственного объединения «Ленинскуголь».
 - Кучинского Владимира Николаевича — заместителя главного механика производственного объединения «Южкузбассуголь».
 - Кущелева Сергея Михайловича — электромонтера зала производственно-технологической связи производственного объединения «Проконьескуголь».
 - Лавренко Николая Сергеевича — начальника участка шахты имени Волкова производственного объединения «Северкузбассуголь».
 - Лавеского Василия Дмитриевича — электрослесаря шахты «Усинская» производственного объединения «Южкузбассуголь».

Начало в номерах за 24, 25, 27 и 29 мая.

(Продолжение на 3-й стр.)

КУЗБАСС — ЧЕРНОБЫЛЮ

Беду, постигшую трудящихся Чернобыльской АЭС и жителей прилегающих к станции поселков, близко к сердцу принимают и разделяют медицинские работники нашей области.

Более тысячи рублей — всю сумму квартальной премии специалистам протозоологической поликлиники — по предложению врачей-ортопедов А. М. Казанцева и Б. И. Зусмана на общем собрании коллектива решено перевести в фонд помощи жителям, эвакуиро-

ванным из зоны Чернобыльской АЭС.

Для ликвидации последствий аварии на атомной электростанции коллектив врачей, медсестер и санитаров областного центра перечислил на счет помощи чернобыльцам 900 рублей — об этом телеграфно коротко сообщила редакция нашей газеты секретарь партийной организации детской больницы № 7 г. Кемерово Н. А. Селченко.

О. ВЕРИНА.

г. Кемерово.

Л. ИЛЬИН.

р. п. Тяжинский.

Если не мы, то кто же?

ГЛАВНЫЙ СПРОС — СЕБЯ

«Работая бригадиром комбината сквозной бригады по производству ириса. Мой трудовой стаж 32 года, июнь 26 лет — на Кемеровском кондитерском комбинате. Огромные изменения произошли на нашем предприятии за это время: более механизированный стал труд, просторными и светлыми цехи, значительно улучшились бытовые условия».

Церебры приходили не только внешние, существенно изменилась организация труда. Еще несколько лет назад у нас на комбинате было 33 бригады. Сегодня их почти вдвое меньше. Реорганизацию вели, укрупняя коллективы, создавая бригады-смены.

Что дал внедрение бригадной формы организации труда нашему предприятию? Расскажу об этом на примере своего коллектива. В нем 26 человек — все, кто работает в смене. Мы ведем весь технологический процесс — от получения сырья до сдачи готовой продукции. Таким образом, каждый человек — от варщика сырья до упаковщика-рессовщика — несет полную ответственность на каждом этапе и за окончательный результат, и за ассортимент, и за качество конфет.

Вместе с рабочими основной профессией в наш коллектив вошли и слесари-ремонтники, чего раньше не было. Безаварийная работа техники — половина дела. Раньше мы в любое время останавливали оборудование, контролировали его. Теперь переменили все: убрали, в них нет необходимости. Наши ремонтники ведут плановый и текущий ремонт, и мы практически забыли, что значит стоять из-за поломки механизмов.

Слесари кровно заинтересованы в конечных итогах труда, а потому стараются. Александр Семенович Курин — ветеран труда, слесарь от природы, говорят у нас о нем. Опытный и ответственный человек Михаил Алексеевич Рыбаков. Под стать им и молодой слесарь, пришедший к нам после техникума, Сергей Шупер. Единственно его звали комсоргом цеха — а это тоже факт немаловажный: значит, заслужил человек доверие.

Ядро коллектива — женщины со стажем работы в нашем цехе не менее пятнадцати лет. Это трудолюбивые, дисциплинированные люди, на которых в любой момент можно опереться. Приходят к нам и молодые девчата после окончания училища № 49. Некоторые из них беспомощные и неумелые. Удивляться приходится, глядя, как они, например, выжимают тряпку, чтобы убрать свое рабочее место. Чему их научила мать, какому трудовому навыку привила школа? Вопрос этот немаловажный. Нам самим приходится брать за их воспитание. Трудом жив человек — эту формулу молодые начинают постигать в бригаде, и очень важно подавать им хороший пример.

Работа на единый наряд, заинтересованность в выполнении и перевыполнении плана невольно подталкивает к этому. Люди поняли: если они не выполнят добросовестно свою работу, то подведут не только себя, но и коллектив в целом. Как-то заметнее стал труд отдельного человека. Если так можно выразиться, активизировались совесть и гордость рабочего. Отсюда и результаты. Повисла

производительность труда. Резко снизилась простоя оборудования, потери рабочего времени. Каждый член бригады освоил не одну, а две, а то и три смежные профессии. Улучшилась трудовая и технологическая дисциплина. Сегодня редко увидишь праздно болтающегося рабочего по цеху. Каждый понимает, что от него зависит успех всей бригады, а это дисциплинирует.

Если раньше 29 человек выработывали в сутки 5,5 тонны продукции, то теперь 26 человек делают почти восемь тонн. Бригада стала одной из передовых.

Создан совет, в состав которого избраны лучшие рабочие. Он определяет личный вклад каждого в результаты общего труда. Разногласия и споры по решениям совета бригады, определяющим коэффициент трудового участия, не возникает. Люди верят в объективность и честность принимаемых советом решений.

Правда, однажды спор возник. Старшая работница комбината, член нашей бригады, отсутствовала на рабочем месте без уважительной причины более трех часов. Да и раньше мы видели, что она порой опаздывает, не всегда добросовестно выполняет временного и качественного выполнения работы. Но, чего греха таить, порой мы долго убеждаем. А нарушителям в рот беру. Они с нашей критикой соглашались, а делают по-прежнему. То же происходило и в этом случае: старшая работница по сути спекулировала своим стажем, опытом, считала, что уж ей-то все дозволено.

Но в конце концов совет бригады решил: за все допущенные нарушения не устанавливать этой работе коэффициент трудового участия.

Что тут началось... Посыпались упреки. Жалобу о несогласии с решением совета рассматривали комиссия по трудовым спорам, профком комбината и даже народный суд Центрального района. Все инстанции решение совета бригады признали справедливым. Факт этот лишний раз доказывает силу трудового коллектива, утверждает авторитет совета коллектива.

И вот еще что хочется сказать. На XXVII съезде нашей партии говорилось о необходимости осуществления дополнительных мер, направленных против тунеядцев, пьяниц, расхитителей социалистической собственности. Наше предприятие — вышнее. Те, кто работал на таких производствах, знают, как велик соблазн взять с собой со смены бутылку, сыр или парочку конфет. А те, кто шел с вечерней сменой 13 февраля нынешнего года, домой несли не две конфеты, а гораздо больше. Сотрудники милиции Заводского района проводя рейд, задержали пятнадцать рабочих нашего комбината. Это событие возбудило весь наш коллектив. Равнодушных не было. Кто-то сочувствовал, но в большинстве своем мнение было единым: наказать несущих по всей строгости. И уже наутро мы знали, что у нас состоится выездное заседание народного суда. Почти всем, кто был задержан, предъявлен штраф по 100 рублей. Кроме того, каждый лишился тринадцатидневной возможности получить льгот-

ную путевку. «Золотыми» получились ворованные конфеты.

Наказание строгое, но именно так — оперативно и жестко надо поступать с теми, кто путает свой карман с государственным. Хорошо, что пришло время не только говорить правду, но и действовать по законам правды.

Стыдно, что это произошло в нашем коллективе. Чтобы предотвратить в будущем подобные случаи, две бригады — смены цеха №1 заключили договор о коллективной ответственности бригад и каждого их члена в отдельности за сохранность социалистической собственности.

Не секрет что иногда в погоне за показателями, а подчас из боязни «вынести сор из избы» руководители всех рангов — от звеньевых и бригадиров до начальников цехов — срывали случаи хищений, проглотить. Думаю, что пользы это не приносит, скорее только вред. Создается впечатление благополучия, но это благополучие мнимое. Убрать хоть что-нибудь из предприятия — от этого горючего явления нам надо решительно избавляться. На это нацеливает нас и постановление ЦК КПСС «О мерах по усилению борьбы с нетрудовыми доходами».

Для всех нас должно стать правилом, нормой жизни — называть вещи своими именами, судить об всем честно, давать объективную информацию о состоянии дел в коллективах.

В. САПОЖНИКОВА,
бригадир комплексной сквозной бригады кондитерского комбината.

ПУБЛИКАЦИИ в «Кузбассе», посвященные вопросам озеленения и благоустройства Кемерова, вызвали самый живой интерес у наших читателей (до сих пор продолжают, например, поступать в редакцию письма-отклики на статью «Лесоповал», в которой говорилось о несправданных вырубках тополей в поселке Южный). Почти ежедневно в отделе писем редакции раздаются звонки, нас спрашивают: «В чем дело, почему вырубили часть деревьев на ули-

День открытого письма НА СОВЕТ С ГОРОЖАНАМИ

це Кирова? Почему несметные усилия по озеленению Ленинского района? Как вообще строится стратегия благоустройства в Кемерове?».

Полагаем, что на эти вопросы настала пора отвечать. Необходим общий заинтересованный разговор. Давайте обсудим эти проб-

лемы вместе. Вас, читатели, мы просим направлять в адрес газеты «Кузбасс» письма с вопросами и конкретными предложениями. Ответить, прокомментировать их на встрече в редакции газеты «Кузбасс» мы попросим людей, непосредственно отвечающих за этот участок работы.

ИЗ ПОЧТЫ РЕДАКЦИИ

Читатель сообщает

В фонд помощи

Беда Чернобыля не оставила равнодушными работников универмага №1 Ленинского пешехода. На общем собрании решено в фонд помощи пострадавшим переписать двухдневный заработок — 1500 рублей.

Л. КУДЫРЬ.

Каждому — по яблоку

Суметь правильно, интересно и доходливо рассказать о витаминах — не только не просто, а требуется, если хотите, фантазия. Поэтому медицинские работники и педагоги детской больницы №7 областного центра придумали и подготовили интересное представление о пользе морковки и капусты, свеклы и лука, организовали праздник витаминов.

Вместе со взрослыми с удовольствием готовились ребята, которые лежат в больнице. Под руководством педагога Н. И. Коньшиной они разрисовывали и клеили аппликации на символические костюмы, разучивали песни об овощах, стали участницами спектакля «Витамины — каждый день». Каждый участник праздника получил признание.

М. ГОРЮШИНА.

Нужны указатели

Пересекая ежедневно территорию 1-й областной больницы, наблюдаю одну и ту же картину: десятки людей поплывут нужным им корпусу. Больничный городок за последние годы заметно разросся, но нигде не видно указателей, да и схема расположения корпусов требует обновления. Такая информация, яркие указатели очень помогли бы людям, особенно приезжим, которые пришли навещать больных.

А. ДОЛГИХ.

Что предпринять?

Каждый вечер, когда диктор телевидения напоминает, что необходимо экономно расходовать электроэнергию и воду, мне, поверьте, очень интересно. Поскольку второй месяц у меня в квартире протекает кран, а вода и ночь тонкой стружкой истая пятавиза вода уходит в канализацию. Сам я справился с неполадками не смог, передал в ЖЭУ-4 горжидуправления заявку. Пришел слесарь, покопался и сообщил «диагноз» — нужен новый кран. Вода продолжает течь. Что делать?

Звоню диспетчеру ЖЭУ, который подробно рассказывает, где можно купить кран, и даже называет адреса магазинов. Кран в продаже не оказался, вода течет. Обратился я к начальнику ЖЭУ. Та, выслушав, заявила, что, если не будет крана, отключит воду.

Выходит, жилец виноват, что слесарь не может устранить неисправность — жалоба же вина, что не имеет мастерской по изготовлению кранов и запчастей к ним. Не логичнее ли, если бы заботу о запчастях и новых кранах взяла на себя коммунальная служба, и если моя вина в том, что кран вышел из строя, пусть ЖЭУ предъявит мне счет, а его оплачу.

Т. БЫКОВ,
инвалид Великой Отечественной войны.

Коллектив осудил

Понимаю: борьба с пьянством — кратковременная кампания, требует не только запретительных мер, но и повседневного контроля, и что самое главное — нужно добиться переворота в сознании людей, чтобы общественное мнение прямо и бесповоротно осуждало пьянство, чтобы чувствовали они себя неутою и на работе, и дома. Особо, думается, нужно присмотреться к тем, кто поворачивает спиной к правде, жестко наказывать спекулянтов водкой. Вот здесь, на мой взгляд, не все еще ладно. В неурочное время, особенно поздно вечером, любители спиртного выходят на стюки такси и возвращаются не с пустыми руками, а с заветным «мерзавником». Знают об этом, наверное, в таксопарке, однако наказание спекулянтов, видно, не несут.

Г. КЛИМОВ.

О любых предприятиях судят по людям, которые там работают. Проступок даже одного пятого ложится на весь коллектив. И потому трудящиеся Кемеровского пассажирского автопредприятия №2, всецело одобряя и поддерживая меры по борьбе с пьянством, объявили решительное наступление против нарушителей трудовой дисциплины, против любителей легкой наживы.

Должны признать, что с мая прошлого года по февраль нынешнего правоохранительными органами были задержаны десять, теперь уже бывших, водителей таксомоторов, спекулировавших водкой. Правила внутреннего распорядка ПАТП-2 запрещают провоз и хранение любых видов спиртных напитков в таксомоторах, об этом знают все водители. Однако разъяснения и увещания результатов не имели, и потому на собраниях в автоколлективе, где присутствовало около пятисот человек, все горячо поддержало выступление И. Парамонова, А. Жукова, А. Борцова, М. Цветкова, которые предложили: ни к чему либеральничать, нужно увольнять с работы спекулянтов спиртным.

Так, уволен В. Манинг, задержанный за спекуляцию спиртным в Кировском районе. Решением суда он отстранен на 60 суток, партийное собрание своим решением исключило его из рядов КПСС. Бывший водитель Г. Зеленый также привлечен к ответственности за спекуляцию водкой и подвергнут штрафу в размере 450 рублей. Ни один штраф не остался на предприятии, не остался без осуждения. Широкая гласность, опора на мнение рабочего коллектива — это, на наш взгляд, добрые помощники в борьбе за трезвость.

Трудовой коллектив нашего предприятия не изменит своего отношения к нарушителям, совесть рабочего человека не дает мириться с тем, что о таксистах гуляет дурная слава как о спекулянтах.

От имени трудового коллектива ПАТП-2

В. КАЙСАРОВА,
начальник отдела кадров.

Союз науки и труда ЧТО СДЕРЖИВАЕТ АТТЕСТАЦИЮ?

Среди других экономических проблем, которые обсуждались на недавней научной практической конференции, проведенной Ленинским райкомом партии и Кемеровским технологическим институтом пищевой промышленности, особое внимание было отведено вопросам аттестации и рационализации рабочих мест. Участники конференции подчеркнули, что аттестация — это объективный взгляд на положение вещей на любом предприятии. Известный советский работник систем управления Гастев говорил, что прежде чем заниматься научной организацией труда, надо навести порядок на каждом рабочем месте. По нынешним временам — это не просто подмести, почистить, покрасить. Это взглянуть на рабочее место с точки зрения его техничности, вообще, его техничности и технологичности, его технологичности. Ни о каком ускорении не может быть и речи, если на конкретном рабочем месте хаос и отсталость.

Там, где забывают о подготовке кадров, возникают неизбежные затруднения. Начальник отдела научной организации труда комбината шелковых тканей и начальник отдела труда и заработной платы завода электроаппаратуры изделий отметили, что в ходе аттестации рабочих мест отсутствовала взаимосвязь отделов и служб предприятий. Было неясно, кто за что отвечает. Затруднялась выработка оперативной методики проведения аттестации, многие специалисты сомневались в пользе ее проведения. А как же иначе взглянуть по-новому и комплексно оценить каждое рабочее место, технологическое состояние оборудования, условия труда, организацию и оплату его? Только с помощью аттестации. Выяснилось, что важная организация материального и морального стимулирования самих членов аттестационной комиссии. От этого зависит их активность и предпринимчивость.

Всем ясно, что часть работы по аттестации приходится выполнять в нерабочее время. Недооценка этого фактора приводит к тому, что многие члены аттестационной комиссии относятся к этому важному делу формально и даже из-за этого увольняются. Например, на рыбокомбинате уволилось почти пятьдесят процентов членов аттестационной комиссии. Значит, не учитывать человеческого фактора в этом плане — терять качественную сторуку аттестации.

Существенным сдерживающим фактором является отсутствие на предприятиях типовых технологических проектов организации рабочих мест. Например, на заводе электроаппаратуры изделий отсутствуют типовые технологические проекты организации рабочих мест сварщиков, электроаппаратчиков, штамповщиков, гальваников. На рыбокомбинате отсутствуют типовые нормы и проекты для рыбоперерабатывающих производств. На этих предприятиях нет типовых проектов по охране труда и технике безопасности, отсутствуют нормативные документы для оценки социально-экономической эффективности.

Отмечали участники конференции и другие недостатки, которые мешают эффективной аттестации рабочих мест. Целью мы сможем добиться лишь в том случае, если повсерем к людям, подумаем, как, где, в каких условиях, с какими собственными представлениями они приступают к изучению и научной аттестации рабочих мест. Союз производственников и сотрудников институтов здесь пойдет только на пользу.

С. МЕДЯНИК,
кандидат экономических наук.



Ударник коммунистического труда, депутат Ленинского районного Совета народных депутатов Татьяна Григорьевна Тушарова работает ставильщицей ткацкого цеха объединения «Химволокно». Одинадцатую пятиминутку она завершила в апреле 1984 года. Сегодня трудится, намного опережая производственный график, Татьяна Григорьевна — лауреат премии Кузбасса.

Фото Ю. Сергеева.

Защита рефератов

Сразу же после завершения работы XXVII съезда КПСС во всех школах политического и экономического образования началось изучение его документов и материалов. Рассматривая вопросы внешней и внутренней политики партии, пропагандисты связывали этот материал с задачами, стоящими перед коллективами объединения, цеха, бригады.

Обстоятельный разговор о задачах труженников объединения «Азот» шел на занятиях по теме «Ускорение социально-экономического развития страны — стратегический курс партии».

Пропагандист школы научного коммунизма В. В. Самжеевский, начальник отделения цеха №9, расширяя тему, остановился на главных вопросах: игоках социально-экономического развития страны и необходимости его ускорения, целях и сущности современного ускорения, основных направлениях экономической и социальной политики КПСС, совершенствовании управления народным хозяйством.

Анализируя, сравнивая данные, на занятиях пришли к выводу, что вложения государства в развитие Кузбасса превышают отдалу, так как рост объема выпуска продукции и производительности труда отстают от намеченных рубежей.

Чтобы поправить дело, нужно каждому на своем рабочем месте добиться ускорения. Слушатели предложили несколько способов усовершенствования производства, которые позволят увеличить производительность труда, улучшить условия. Выказались за ускорение реконструкции отделения углема-

Практика идеологической работы

монийных солей. По их предложению начата реконструкция фасовочного отделения, устанавливаются дополнительные циклоны. Для снижения выбросов в атмосферу было предложено начать прием сдувок АВТ из колонны в санитарную бешину. На занятиях поднимали вопрос развития бригадной формы организации труда.

В школе конкретной экономики центральной лаборатории объединения, которой руководит пропагандист Т. В. Сергеева, занятия проходят в форме лекций и собеседований. В них наряду с задачами, стоящими перед всей страной, раскрывались и задачи коллектива лаборатории. Все слушатели обязались качественно и в срок выполнить производственные задания.

Заинтересованное обсуждение материалов XXVII съезда КПСС идет и в других шко-

лах объединения. Трудящиеся говорят о задачах, стоящих перед коллективами и непосредственно перед каждым в новых условиях хозяйствования, в которых с января 1986 года работает коллектив КПО «Азот».

Т. НЕБОГАТОВА,
зав. кабинетом политпросвещения объединения «Азот».

Лектор — политический боец

Состоялся объединенный пленум правления Кемеровской городской и районных организаций общества «Знание», рассмотревший вопрос «О ходе пропаганды материалов и решений XXVII съезда КПСС и мерах по дальнейшему совершенствованию лекционной работы».

В докладе, с которым выступил председатель правления профессор В. А. Арет, отмечалось, что лекторы областного центра активно ведут пропаганду материалов съезда. Преподаватели высших учебных заведений читают лекции в системе экономического образования, школах коммунистического труда, участвуют в проведении научно-технических конференций и дней науки.

Следует инициативе МГУ им. Ломоносова, преподаватели наших вузов ведут лекционную пропаганду в трудовых коллективах на основе договоров о творческом сотрудничестве.

Перестройка лекционной пропаганды уже дала свои положительные результаты, но сделано еще недостаточно. Нередко на заседаниях президиума городской и районных организаций вопросы рассматриваются без глубо-

кого анализа, а решения носят поверхностный характер. Многие члены правления не имеют конкретных поручений и лишь числятся в составе выборных органов. Не в полную меру работают первичные организации общества «Знание» вузов. Большая часть преподавателей читает лишь три-четыре лекции в год. Чувствуется недостаток в лекторах-магистрантах, лекторах-аспирантах. Плохо мы еще привлекаем к лекционной работе ученых НИИ и проектных организаций.

Участники пленума приняли решение перечислить часть гонорара за лекции в фонд совершенствования Чернышевской АЭС.

В. ПОЗДНЯКОВА,
ответственный секретарь правления городской организации общества «Знание».

