



Пролетарии всех стран, соединяйтесь! с 7 января 1922 года

№ 122 (18822). ВОСКРЕСЕНЬЕ, 25 МАЯ 1986 года Цена 3 коп

В НОМЕРЕ

- Отчеты и выборы в народном контроле. 1 стр.
Высокие награды Родины. 1, 3 стр.
Проблемы комсомольского активиста. 2 стр.
Место экономиста в хозяйстве. 4 стр.
К гастроллям Иркутского театра музыкальной комедии.

Орган Кемеровского обкома КПСС и областного Совета народных депутатов

СЕГОДНЯ — ДЕНЬ ХИМИКА

НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ: ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

Дозорные Кемеровского коксохимзавода, где председа телем Л. И. Смирнов, поставили перед собой цель — значительно снизить непроизводительные траты энергоресурсов в цехах. Не один год ушел на ее осуществление. В результате расход электроэнергии на предприятии уменьшился, достигнута солидная экономия. Столь же целенаправленно действуют и народные контролеры прокопьевской шахты «Центральная» [председатель С. Г. Притков].

Эти примеры — приметы сегодняшнего дня. На XXVII съезде партии большое внимание уделялось вопросам совершенствования системы социалистического контроля. Поставлена задача — работать более активно, брать за крупные социально-экономические проблемы, не давать благодушествовать тем руководителям, которые перестали радеть за государственные дела. Главное — значительно поднять действенность контроля на всех уровнях. Дозорные должны действовать более активно, добиваться большей результативности, весомого вклада в практическое осуществление принятых съездом решений.

Осуществление этих требований партии во многом будет зависеть от результатов начавшейся отчетно-выборной кампании в общественных звеньях народного контроля. В мае — июле отчеты и выборы комитетов, групп и постов пройдут в объединениях, на предприятиях, в колхозах, организациях, учреждениях. Собрания и конференции по отчетам дозорных пройдут также на более высоком организационном и политическом уровне, деловито. Трудящиеся заинтересованно обсуждают деятельность групп и постов, дают ей принципиальную оценку, сосредотачивают внимание на недостатках в деятельности дозорных и задачах трудовых коллективов, вытекающих из решений XXVII съезда КПСС.

Эффективность контроля партия видит в том, насколько активно и наступательно действует самое массовое звено НК — группа и посты. По-прежнему низка эффективность работы многих групп и постов народного контроля в строительстве, на транспорте, в сфере обслуживания, здравоохранения, сельском хозяйстве. Здесь причина не только в слабом руководстве со стороны НК, но и в просчетах при формировании их состава, допущенных в ходе предвыборных отчетов и выборов.

К примеру, в совхозе «Березовский» Крапивинского района долгое время процветала безразличность, которая в конце концов привела к ликвидации социалистической собственности. На посты дозорных оказались директор хозяйства и бухгалтер. Все это происходило на глазах народных контролеров, но они и пальцем не пошевелили, чтобы вмешаться и поправить положение.

Городские, районные и производственные комитеты должны самым тщательным образом рассматривать каждую кандидатуру контролера. Ведь только в прошлом году в области было отозвано из состава групп свыше 500 контролеров, не оправдавших доверия. Поэтому важно не допустить ошибок сейчас, при подборе дозорных. Недопустимо, когда один и те же лица избираются в состав постов, цеховых и головных групп. Однако принципиально важно сохранить, а где необходимо, укрепить партийное ядро среди народных контролеров, обеспечить преемственность состава, рекомендовать для избрания на новый срок тех, кто добросовестно и с пользой выполнял свои обязанности, приобрел опыт и навыки.

За последнее время проверки, проводимые дозорными, заметно усложнились. Ускорение научно-технического прогресса, организация работы предприятий в условиях экономического эксперимента, внедрение бригадной формы организации труда и коллективного подряда, аттестация рабочих мест, качество продукции стали объектом их пристального внимания. Такие проверки требуют, чтобы в составе групп были опытные специалисты, грамотные руководители служб.

Особой заботы требуют вопросы, связанные с подбором председателей групп и руководителей постов. Известно, от их инициативы, умения организовать народных контролеров на выполнение поставленных задач, смелости и решительности зависит очень многое. Практика показала, что действенность дозорных более эффективна, когда группы народного контроля возглавляют заместители секретарей партийных организаций, члены парткомов и партбюро.

Подготовка отчетных собраний и конференций не терпит суеты и спешки. Надо исключить случаи избрания групп НК на собраниях, посвященных другим вопросам, без обсуждения отчетов групп, как это было на беловском заводе «Кубассстрой».

На предприятиях, в организациях и учреждениях области действуют 9261 группа и 8378 постов народного контроля, в которые избраны 99 тысяч дозорных. Немалая сила, которой надо суметь только распорядиться. Собрания и конференции должны проводиться в обстановке принципиальной критики, деловых предложений. Нельзя допустить, чтобы в громких словах утонули реальные практические дела. Надо добиваться, чтобы каждый отчетный доклад был конкретным, с анализом результатов хозяйственной, остро вскрытым недостаткам и их причинам. Должны даваться конкретные и принципиальные оценки, называться конкретные фамилии, подниматься крупные вопросы, которые необходимо взять под контроль. Трубецгу для выступления надо широко предоставлять рабочим, колхозникам, всем желающим внести свои предложения и высказать замечания.

В принятых решениях должны быть учтены критические замечания, предложения и рекомендации по работе комитетов и групп. Из следует взять под контроль и о принятых мерах сообщить коллективам, а при необходимости — направить в партийные, советские и хозяйственные органы.

Причина пассивности части народных контролеров обычно лежит на поверхности: после выборов групп и постов они часто остаются без внимания со стороны комитетов. Откладывая на долгий срок решение первоочередных организационных вопросов во вновь избранных группах и постах — значит заведомо обречь их на пассивность и бездействие. В каждой группе надо без промедления решить вопросы внутренней структуры, правильно расставить народных контролеров, определить им постоянные поручения, составить план работы.

Председатели групп и руководители постов своевременно проектировать, провести с ними учебу по подготовке и проведению проверок. Кроме того, организовать изучение членами групп и постов положений Закона о народном контроле в СССР и соответствующего постановления ЦК КПСС.

Успех отчетно-выборной кампании в не малой мере зависит от помощи партийных организаций, участия в ней секретарей райкомов и горкомов КПСС, советских, профсоюзных и комсомольских работников.

Надо сделать все, чтобы комитеты, группы и посты пополнились новыми силами, стали крепче в организационном отношении, смогли оказать более действенную помощь партийным организациям и трудовым коллективам в выполнении задач, поставленных XXVII съездом КПСС.



ЗА ВЫСОТОЮ — ВЫСОТА

Хорошими показателями в работе встречаются свой профессиональный праздник труженики химической промышленности Кузбасса. С начала года все предприятия этой отрасли успешно справляются с планом производства «Азот». Члены этого коллектива одними из первых выступили в объединении с инициативой: в период от XXVII съезда партии до XX съезда комсомола работать с наивысшей производительностью. Как показало время, слово свое химики держат крепко.

С приподнятым настроением подошли к Дню химика аппаратчики смены № 1, которую возглавляет Георгий Анатольевич Теляков из цеха лактам-2 объединения «Азот». Члены этого коллектива одними из первых выступили в объединении с инициативой: в период от XXVII съезда партии до XX съезда комсомола работать с наивысшей производительностью. Как показало время, слово свое химики держат крепко. Добиваться весомых результатов в труде им помогают

высокое профессиональное мастерство, настоящая дружба. Скажем, на протяжении многих лет в коллективе нет нарушений трудовой и производственной дисциплины. Смена первой в цехе стала использовать при ведении итогов коэффициент трудового участия. В решении многих производственных вопросов помогают знания, опыт, высокий авторитет машиниста насосных установок Людмила Ивановна Евдокимовой, старшего аппаратчика, парторгвука Виктора Афанасьевича Коложенко, лаборантки Татьяны Николаевны Черепановой, аппаратчицы Зои Федоровны Туркина и начальница смены Георгия Анатольевича Телякова, которых вы видите на этом снимке.

В. ГРЫЗЫННОВ. Фото автора.

г. Кемерово.

В ОБЛАСТНОМ КОМИТЕТЕ КПСС

На очередном заседании бюро обкома КПСС одобрено инициативу делегатов XXVII съезда КПСС бригады комплексно-механической бригады шахты «Полосухинская» Е. И. Дроздецкого, бригадира водителей Томусинского автомашинного завода В. Г. Дубинина, машиниста электровоза локомотивного депо станции Тагара В. Я. Козлова, бригадира электромонтеров Новокузнецкого алюминиевого завода В. М. Бирюкова, бригадира треста «Кемеровоугольпромышленстрой» Д. М. Плотникова, главы Кемеровского комбината шпелковых тканей Н. Д. Черевой, трудящихся Кузнецкого металлургического комбината, разреза имени 50-летия Октября, совхоза «Чусовитинский» и других предприятий по разветвлению социалистического соревнования под лозунгом «Двенадцатой пятилетке — ударный темп от старта до финиша», досрочному выполнению и перевыполнению плановых заданий и социалистических обязательств текущего года и пятилетия в целом.

Партийным комитетам, советским, профсоюзным и комсомольским организациям, хозяйственным руководителям поручено обеспечить всемерную поддержку и расширение патристического направления, направленного на выполнение решений XXVII съезда КПСС по ускоренному повышению производительности труда, экономии материальных ресурсов, улучшению качества продукции, достижению высоких конечных результатов работы.

Бюро обкома КПСС обсудило вопрос о ходе перестройки стиля работы аппарата производственного объединения «Гидроуголь» в свете требований XXVII съезда партии. Отмечено, что наряду с некоторым улучшением работы объединения в текущем году заметных изменений в стиле работы его аппарата не произошло. Как и прежде, дирекция и службы объединения тяготеют к бумажным методам руководства, недостаточно глубоко вникают в работу предприятия, не принимают эффективных мер по повышению производительности труда, снижению себестоимости, углублению подготовки очистного фронта, освоению производственных мощностей, выполнению плановых заданий по добыче угля гидроспособом. Не в полной мере используются возможности стечных учений института «ВНИИГидроуголь» для совершенствования технологии, ускорения научно-технического прогресса.

Медленно перестраивается работа с руководящими кадрами, с резервом на их замещение. По-прежнему допускается субъективизм в решении кадровых вопросов, остается высокой степень ответственности руководителей среднего звена на шахтах.

Руководители объединения не проявляют настойчивости в решении социальных вопросов. На многих шахтах не созданы необходимые бытовые условия, ежегодно снижаются объемы вводимого жилья, планы его строительства не выполняются. Не получила широкого применения хозяйственный способ возведения жилья, объектов социально-бытового и культурного назначения.

Бюро обкома обязало генерального директора объединения Гонтова А. Е. критически пересмотреть стиль работы аппарата, более настойчиво внедрять

эффективные формы управления производством, творчески перестроить систему руководства предприятиями, решительно бороться с бумагооборотом, направить усилия дирекции, аппарата управления на совершенствование организации, торковой работы в трудовых коллективах, проверку исполнения намеченных мер по интенсификации производства, ускорению научно-технического прогресса, увеличению добычи угля гидравлическим способом до 6,8 миллиона тонн в 1990 году. Укрепить хозяйственную самостоятельность предприятий, не допускать их мелочной опеки. Непременной чертой стиля работы аппарата объединения должна стать повседневная забота об улучшении социально-бытовых условий трудящихся. Следует развивать хозяйственный способ строительства жилья, объектов соцкультбыта, поддерживать инициативы, выдвигать застройщиков.

Обращено внимание на необходимость усиления коллегиальности в решении кадровых вопросов, учета мнения партийных организаций и трудовых коллективов на усиление исполнительской дисциплины руководящих кадров, повышение ответственности за порученное дело.

Партийная организация аппарата должна воспитывать у коммунистов и всех работников деловитость и принципиальность, бороться с бюрократизмом и волокитой, заслушивать отчеты коммунистов о выполнении уставных требований, партийных поручений, служебных обязанностей.

Обсужден отчет Березовского горкома КПСС об организации изучения и пропаганды материалов XXVII съезда КПСС. Горкому партии, первичным партийным организациям предложено твердо руководствоваться указаниями съезда о необходимости решительного преодоления формализма в идеологической работе, обратить самое серьезное внимание на усиление практической работы по реализации решений и установок съезда. В ходе изучения материалов XXVII съезда КПСС партийные организации должны добиваться того, чтобы задачи ускорения социально-экономического развития, перестройки стиля и методов работы были всемерно проработаны с учетом конкретной обстановки в каждой партийной организации, в каждом трудовом коллективе и настойчиво воплощались в реальные дела.

Бюро обкома одобрило опыт совместной работы Итатской средней школы и совхоза «Итатский» межшкольного учебно-производственного комбината Центрального района города Прокопьевска и Государственного подшпикного завода № 14 по реализации реформы общеобразовательной и профессиональной школы и наметил меры по его широкому распространению.

Прийято постановление бюро обкома КПСС и обл. исполкома, в котором определены основные направления дальнейшего развития хозяйственного способа строительства в агропромышленном комплексе области.

На заседании бюро обкома КПСС рассмотрены также некоторые другие вопросы.

МЕТАЛЛУРГИ — ЧЕРНОБЫЛЬЦАМ

Чужого горя не бывает — так решили металлурги Запсиба, обсуждая аварию в Чернобыле. Первыми подполуго откликнулись железнодорожники комбината, которые перечислили на специальный счет 1200 рублей премии, зарботанной в дни предельной ударной работы. Еще 300 рублей внесли сотрудники центральной электротехнической лабора-

ЗА УСПЕХИ В ТРУДЕ

Президиум Верховного Совета СССР Указом от 29 апреля 1986 года за успехи, достигнутые в выполнении заданий одиннадцатой пятилетки и социалистических обязательств, наградил орденами и медалями СССР рабочих, инженерно-технических работников и служащих предприятий и организаций Министерства угольной промышленности СССР по Кемеровской области:

- Орден Орденом ДРУЖБЫ НАРОДОВ Козлова Григория Николаевича — тракториста совхоза имени В. В. Куйбышева Всесоюзного промышленного объединения «Кузбассуголь». Козлакова Леонида Егоровича — горнорабочего очистного забоя шахты имени С. М. Кирова производственного объединения «Ленинскуголь». Конова Александра Сергеевича — машиниста горных выемочных машин шахты имени Волкова производственного объединения «Кузбассуголь». Коркунов Антонию Алексеевичу — бригадира тепличного комбината совхоза «Бережас» Всесоюзного промышленного объединения «Кузбассуголь». Коробова Степана Ивановича — директора Чернойгорской автобазы управления автомобильного транспорта производственного объединения «Прокопьевскуголь». Крупенинкова Иосифа Максимовича — машиниста экскаватора разреза «Барзаский» производственного объединения «Северокузбассуголь». Кудыбишева Анатолия Михайловича — машиниста бурового станка разреза имени В. В. Вахрушева производственного объединения «Кемеровоуголь». Куюков Людмилу Михайловну — дозорщицу Томусинского завода крупнопанельного домостроения комбината «Кузбассистрой». Лавренко Николая Григорьевича — горнорабочего очистного забоя шахты «Дальние горы» производственного объединения «Киселевскуголь». Левченко Алексея Яковлевича — проходчика шахты «Зиминка» производственного объединения «Прокопьевскуголь». Литвинова Анатолия Дмитриевича — машиниста горных выемочных машин шахты «Западная» производственного объединения «Ленинскуголь». Лобкиня Ивана Михайловича — начальника Осениковского погрузочно-транспортного управления производственного объединения «Южкузбассуголь». Лысенко Владимира Павловича — главного конструктора Прокопьевского механического завода Всесоюзного промышленного объединения «Кузбассуголь». Магзунова Владимира Григорьевича — горнорабочего очистного забоя шахты «Вайдаевская» производственного объединения «Южкузбассуголь». Мартышкину Юлию Григорьевну — токаря Прокопьевского завода шахтной автоматики «Союзуглеавтоматки». Марусенко Николая Трофимовича — плотника Прокопьевского домостроительного комбината «Кузбассжестрой». Мельничко Виталия Федоровича — горнорабочего очистного забоя шахты имени Л. Д. Шевякова производственного объединения «Южкузбассуголь». Мигали Богдана Ивановича — горнорабочего очистного забоя шахтоуправления имени М. И. Калинина производственного объединения «Прокопьевскуголь». Миронова Никанора Кондратьевича — бригадира каменщиков Листьянского шахтоуправления управления комбината «Кузбассшахтострой». Музалюрова Зайката Фановича — мастера-варьшника шахты «Сибирская» производственного объединения «Северокузбассуголь». Мурашева Вячеслава Ивановича — заместителя директора по научной работе института «ВостНИИ». Нумова Александра Васильевна — заместителя начальника участка шахты имени Ф. Э. Дзержинского производственного объединения «Прокопьевскуголь». Незаминаева Аглия Шарифовна — проходчица шахты «Октябрьская» производственного объединения «Ленинскуголь». Окуневу Марию Ивановну — рабочую Куйбышевского управления жилищно-коммунального хозяйства производственного объединения «Южкузбассуголь». Оноприенко Николая Ефимовича — электрослесаря разреза «Колмогоровский» производственного объединения «Кемеровоуголь». Опенченко Геннадия Николаевича — главного инженера управления «Кузбассэнерго» Союзуглеавтоматики. Павлова Юрия Михайловича — начальника участка шахты «Судженская» производственного объединения «Северокузбассуголь». Пайшева Ивана Васильевича — проходчика шахты «Краснокамская» производственного объединения «Киселевскуголь». Печеницына Анастасия Аполлоновна — машиниста экскаватора разреза «Красногорский» производственного объединения «Кемеровоуголь». Писаренко Николая Михайловна — начальница участка шахты «Абановская» производственного объединения «Южкузбассуголь». Плотникова Владимира Михайловича — начальника Бирилюнского шахтоуправления управления имени № 7 комбината «Кузбассшахтострой». Попова Юрия Вениаминовича — главного механика шахты «Киселевская» производственного объединения «Киселевскуголь». Попову Клавдию Афанасьевну — бригадира штукатуров Бирилюнского строительного управления треста «Кемеровошахтострой» комбината «Кузбассшахтострой». Поганова Николая Афанасьевича — начальница участка шахты «Комсомолец» производственного объединения «Ленинскуголь». Пробега Носифа Носифовича — командира 15-го отряда горноспасательных частей Кузбасса. Проворкина Юрия Георгиевича — председателя профкома шахты «Высокая» производственного объединения «Южкузбассуголь». Прошина Петра Ивановича — проходчика шахты «Центральная» производственного объединения «Прокопьевскуголь». Прошина Анатолия Михайловича — начальница участка шахты имени Л. Д. Шевякова производственного объединения «Южкузбассуголь». Прудникова Николая Леонидовна — машиниста горных выемочных машин шахты «Заречная» производственного объединения «Южкузбассуголь». Прусенко Анатолия Владимировича — горнорабочего очистного забоя шахты имени С. Орджоникидзе производственного объединения «Южкузбассуголь». Рапоцевича Алексея Павловича — декана Кемеровского филиала института повышения квалификации работников и специалистов. Рамера Виталия Эвальдовича — механика участка шахты имени Прославского производственного объединения «Ленинскуголь». Рота Геннадия Николаевича — начальница участка шахты имени 60-летия Союза ССР производственного объединения «Южкузбассуголь». Семидьянова Анатолия Степановича — водителю автомобиля Бачатской автобазы производственного объединения «Кемеровоуголь». Сергиенко Владимира Макаровича — главного горняка производственного объединения «Киселевскуголь».

Начало в номере за 24 мая. (Продолжение на 3-й стр.)

Сообщение ТАСС

СТЫКОВКА НА ОРБИТЕ

23 мая 1986 года в 14 часов 12 минут московского времени произведена стыковка на беспилотного транспортного корабля «Союз ТМ» с орбитальным комплексом «Мир» — «Прогресс-26», который с 5 мая совершает полет в автоматическом режиме. Во время двухсуточного автономного полета корабля проводилась свиватания его бортовых систем, обору-

дования и элементов конструкции. Для выхода корабля на орбитальную орбиту была выполнена коррекция траектории его движения. Взаимный поиск, сближение, причаливание и стыковка корабля «Союз ТМ» со

станцией «Мир» осуществлялись с помощью бортовых автоматических средств обоих космических аппаратов. Корабль пристыкован к станции со стороны ее переходного отсека. Программой совместного полета предусматриваются испытания усовершенствованного корабля «Союз ТМ» в

Время и молодежь

И РАДОСТЬ ВСЕМ ПЕЧАЛЯМ ВОПРЕКИ

Монолог комсорга об энтузиазме, уроках нравственности, громких мероприятиях и пользе неформального общения

На протяжении многих лет являясь непосредственным участником воспитания молодежи, с одной стороны, радуюсь — сколько интересных работ, творческих, думающих, одержимых. С другой — огорчаюсь — как много появилось тех, кому легче не думать, верить, не задумываясь, а приспосабливаться к ситуации. Стала она?

На собрании в классной комсомольской организации задали ребятам вопрос: почему комсомолы пассивны, недисциплинированы? Услышала много ответов, предположений. Были и подтверждающие мои мысли. Бойкая девушка говорила: «В классе все приняли решение вместе выйти на субботник, а в семье одного мальчика ему говорят, что на улице холодно и без него обойдется. Кто хочет воспитать эти родители? Невозможно перенести силу примеров».

В известном постановлении ЦК КПСС по комсомолу говорится о необходимости серьезного отношения к воспитанию в семье. Что может сделать комсомол? Ити учить родителей, насколько старше по возрасту, бессмысленно. Задача здесь, как мне кажется, в воспитании нового, если так можно сказать, поколения семьи. И в этом большую роль могут и должны сыграть молодежные жилищные комплексы. У этого интересного дела почти нет открытых противников, хотя скептиков и туподумов хватает, но это разговор отдельный. А ведь именно в МКЖ можно и нужно вести воспитание молодых родителей. За этой новой формой — большое будущее. Она коммунистическая по сути.

Анализируя состояние дел в городской комсомольской организации, мы пришли к выводу: многие наши ребята не пришли из школы. На нее выходит либо настоящие комсомольцы, либо выбывшие без снятия с комсомольского учета, либо, что еще хуже, наблюдатели, которые при комсомоле состоят. А дела в школьном комсомоле не блестящи, скрывает нечего. Шефов закручивают дела в своих комсомольских организациях, но всегда или не так работают они в школе. Часто на школу не хватает времени у ребят из портаком, райкома (ведь за что только мы не отвечаем).

Недавно на встрече с секретарями школьных комсомольских организаций неприятным было открытие: лишь немногие могут сразу, без подготовки, ответить на вопросы, которые должны волновать секретаря постоянно. Но он уже привык к тому, что все заранее обговаривается, поэтому без подготовки высказывая свое мнение затрудняется. Попросила ребят: подумайте серьезно, как изменить жизнь комсомольской организации, что сделать, чтобы работало славно и живо интересно. Рослый девятиклассник в свою очередь попросил «дать схему, как думать?».

Мы стараемся больше бывать в школах. Решили попробовать провести в одной школе день горкома: от одного политика до вечера отбыха весь аппарат горкома будет в школе. Каждый вторник в горкоме ВЛКСМ открыт «Банк идей». В этот день все секретари на месте. Любый школьник, пионер, комсомолец может прийти со своими мыслями, идеями. Хотелось бы, чтобы приходили не только школьники, но и учителя. Ведь именно на них наша надежда. Сколько бы мы ни учили комсомольских секретарей на семинарах, активах, плену-

мах, сколько бы ни ходили в школы, сколько можно может дать учитель в каждой из них, мы не дали.

Но, к сожалению, и уроки формализма и лицемерия иногда преподаются в школе. Никогда не забуду, как после отчетно-выборного школьного собрания, которое описала как плохое, меня более двух часов взрослые люди убеждали не верить глазам и ушам своим, выдавая черное за белое. Говорили о том, что в школе развито самоуправление, когда на моих глазах заучил письмо доклад, а секретарь комитета комсомолы шестнадцатилетнего подростка комсомольского предприятия — постановление, когда комсомолы ждали, что учителя принесут им студию...

Нередко учителя молчат тогда, когда необходимо вмешаться. А где надо смолчать, «давать» своим авторитетом. В той же школе, когда после собрания решила просто поговорить с выпускниками, нас окружили плотным кольцом «внимания». И когда ребята стали откровенно высказываться наиболее, одна учительница под благовидным предлогом уехала из кабинета.

Есть у нас в городе школьники, славящиеся своими достижениями в военно-патриотическом воспитании, хороших учениках, работают в ней уважаемые люди. Но вот два ученика совершили преступление. Вместо серьезного обсуждения поведения комсомольцев на собрании секретарь, по подсказке взрослых, идет в райком выслать: а обязательно ли в принципе исключать из комсомолы за преступление. На вопрос: «Что случилось?» отвечает: «Ничего». Лишь через два месяца после преступления, получив решения суда, райком ВЛКСМ узнает, что произошло в школе. Не стал известен этот факт в райкоме, так бы и выжили из школы два комсомольца, имеющих судимость. Такое ребята не оставят незамеченным.

Или еще пример. Комсомол пионерия давно «валял» на себя сбор столя неоплатимых стране металлолома и макулатуры. И можно было бы говорить об успехах, если бы не ежегодная борьба с трестом «Кемзороверсырь». Собравшая ребята по плану, спущенному трестом, макулатура вывозится с боями, нарушается график, нередко должностные машины не приезжают. «К сожалению, у нас низкая дисциплина среди шоферов, мы не можем контролировать их работу», — говорит мастер. Макулатура не принималась и в феврале, когда проводились дни ударного труда по сбору вторсырья, посвященному съезду партии. Единственное в городе предприятие, принимающее макулатуру, — завод мясной крошки — завалено сора, гора, наперника, неприятия страдают от ее нехватки. А какой урок подучают будущие хозяева страны, когда на глазах их труд сжигают? К такому простому решению иногда прибегают. Бесспорно: такие «уроки» останутся в памяти на долгие годы и принесут немало бед не только отдельным людям, но и все му обществу.

Сложной проблемой остается работа в школах комсомольских организаций. Мы всегда напоминаем учителям комсомольцам, что они с учениками члены одного Союза, а потому и отношения вне уроков должны быть товарищескими, неформальными. Но редко кому удается построить такие отношения. Почему? Думаю — и мои мысли

подтвердила встреча в горкоме с молодыми учителями — потому, что многие не готовы к труду учителя. Выпускники университета откровенно признаются, что нередко есть желание записаться где-нибудь и заниматься наукой, любимым предметом. Не учителей а больше предметников готовят педагоги. В одном методическом собрании Минпроса сказано: «...От характера «вступлений» в профессию зависит благополучие нескольких поколений учеников...». Именно трудностями вступления в профессию и объясняется отход от комсомольской работы. Еще недавно редко можно было встретить учителя с комсомольским значком, есть среди учителей неплательщики взносов, выбывшие без снятия с комсомольского учета...

Одобряю новые правила по приему в вузы, но думаю, нужно в педагогический вестник конкурсный отбор, как в театральный. Нельзя, чтобы туда приходили люди нетворческие, холодные и равнодушные. Именно такие после института в лучшем случае «отрабатывают» три года, стремясь любым путем остаться в городе в любой должности.

Сентябрь-октябрь для меня страшные месяцы. Приходит выпускники университета с просьбой трудоустроиться. Вдруг просыпается любовь к общественной работе. Странно, потому что надо отказываться, а нельзя: всегда в комсомоле есть вакансии, нужны люди, кадры — самый большой наш вопрос.

В Политическом докладе ЦК КПСС говорится: «...С фигурой руководителя — прежде всего партийного — люди связывают все плюсы и минусы той конкретной, реальной жизни, которой они живут. По секретарию райкома, горкома, обкома партии рядовой труженник судит о партийном комитете, партии в целом». Эти слова в полной мере можно отнести к комсомольским руководителям.

Не погрешу против истины, если скажу: секретари в большинстве — это увлеченные, преданные делу люди. Но есть те, что пришли в комсомол по «неуважительным» причинам: нежелание ехать по распределению, карьера, неудовлетворенность избранной специальностью. На заре Советской власти В. И. Ленин подчеркивал, что первоочередная задача момента не декреты, не реорганизация, а подбор людей, установление ответственности за порученное дело, проверка фактической работы. Думаю, необходимо добиться стабильности кадров, чтобы средний стаж комсомольской работы составлял не менее трех лет. Почему-то считается, что комсомольская работа временная, какой-то промежуток между настоящим делом. Эту мысль внушают молодым подчас старшие товарищи. Это развращает, не обижает, а конкретная, творческая работа.

Недавно в беседе один секретарь райкома ВЛКСМ сказал мне: «...Когда государство, партии нужны специалисты, профессионалы, они создают им условия...». Все знают: привлечь чем-то материальным на комсомольскую работу мы не можем, каких-либо особых льгот у нас нет. Поэтому прежде всего привлекаем идей важности труда, чрезвычайной ответственности. Ведь работа в комсомоле — это действительно важнейшее партийное поручение. И, казалось бы, каждая партийная организация дол-

жна быть кроюно заинтересована в укреплении партийных, цеховых комсомольских организаций. Но, к сожалению, на проверку бывает не так. Смотришь, только начал работать секретарь, почувствовал вкус, — ему дают другое поручение.

Сегодня, когда перед комсомолом поставлены серьезные задачи в ускоренном социально-экономическом развитии общества, в научно-техническом прогрессе, как никогда, остро встает вопрос подбора грамотных, компетентных специалистов на комсомольскую работу. Не может руководить комсомольской организацией человек, не знающий производства.

Однако при подборе секретарей на предприятия зачастую хотят убить двух зайцев: и чтобы производство в накладе не осталось, не лишилось специалиста, и секретаря найти. В результате появляются длительные вакансии или приходят люди со стороны. Ответственным за работу с комсомолом от партийной организации является, как правило, первый руководитель. С одной стороны, вроде бы хорошо, все в его руках. С другой — это наиболее занятой человек. Он не принимает участия в подборе комсомольских кадров, отсюда и отсутствие его личного внимательного отношения к человеку на этом посту. Комсомольские секретари не привлекаются к решению важнейших вопросов производства. Нередко на них смотрят как на наблюдателей, балласт, лишнюю заботу. Особенно часто в цеховых комсомольских организациях заключают «договоры» с кандидатурой на секретаря: мол, год тебя наберем а там другое. Старшие должны давать молодым при себе всю работу в руки, учить их и подталкивать на подвиги, а работай, требовал В. И. Ленин.

Комсомольская работа очень интересная. Нигде нельзя чувствовать себя таким бездельником, молодым, как в комсомоле. Нигде не найдешь столько друзей, верных товарищей. Но она требует полной самоотдачи, нередко в ущерб личным делам. Весь упор до последнего времени мы делали на рабочее время. Подчас секретарь со своими идеями, просьбами идет в цех, на участок, а там, мягко говоря, не до него; люди заняты. А свободное время вышло из-под влияния.

Мы перевели два отдела горкома райкомов ВЛКСМ на работу в вечернее время и выходные дни, закрепили всех работников горкома, райкомов за объектами, открыли пять молодежных кафе. Очень волнует неформальные объединения молодежи. Мы проводим трижды в неделю встречи, беседуем с ребятами, объясняем, что мы можем им предложить взамен подчас старших товарищей. Это развращает, не обижает, а конкретная, творческая работа.

Мы перевели два отдела горкома райкомов ВЛКСМ на работу в вечернее время и выходные дни, закрепили всех работников горкома, райкомов за объектами, открыли пять молодежных кафе. Очень волнует неформальные объединения молодежи. Мы проводим трижды в неделю встречи, беседуем с ребятами, объясняем, что мы можем им предложить взамен подчас старших товарищей. Это развращает, не обижает, а конкретная, творческая работа.

Недавно в беседе один секретарь райкома ВЛКСМ сказал мне: «...Когда государство, партии нужны специалисты, профессионалы, они создают им условия...». Все знают: привлечь чем-то материальным на комсомольскую работу мы не можем, каких-либо особых льгот у нас нет. Поэтому прежде всего привлекаем идей важности труда, чрезвычайной ответственности. Ведь работа в комсомоле — это действительно важнейшее партийное поручение. И, казалось бы, каждая партийная организация дол-



От старшего мастера ремонтно-механических мастерских Новоузенской металлургической фабрики до ее директора вырос Геннадий Дмитриевич Гриченко. Более пятнадцати лет он успешно совмещает деятельность хозяйственного руководителя с пропагандистской работой. Творческое отношение и порученному делу, постоянный рост своего ежегодного мастерства и научно-теоретического уровня занятий — характерные черты пропагандиста Г. Д. Гриченко. В 1985 году ему присвоено звание «Заслуженный работник культуры РСФСР».

НА СНИМКЕ: Г. Д. Гриченко. Фото А. Сапарова.

Письмо в номер Зеркало для хозяина

Так можно назвать экономический анализ деятельности любого хозяйства. Без него невозможно составить голковую, реального плана и уж тем более объективно оценить результаты работы предприятия, отрасли, района за месяц, квартал, год. Только правдивая, точная экономическая информация, своевременно сложной экономической базой для принятия правильных управленческих решений, могут верно оценить действия, того или иного фактора на положение дел в хозяйстве.

В колхозах и совхозах Тисульского района, в учреждениях и организациях райцентров не одна сотня инженеров, экономистов. А вот с полковым анализом, подкрепленным расчетами, увязанными с наукой с учетом практики и местных условий, экономисты публично не выступают. Может быть, потому и не выступают, что анализ не нужен? Тогда экономический анализ — это не анализ, а просто делать такие анализы. И не только делать. Их надо глубоко и всесторонне обсуждать, проанализировать, примерять на всех уровнях, во всех хозяйственных звеньях экономики района, области. Их нужно выносить на суд общественности, читателей через средства массовой информации. Тогда анализ не останется только достоянием той или иной канцелярии, а вызовет суждения, обмен мнениями, укажет направление для правильного решения практических вопросов, для исправления допущенных ошибок, поможет осмыслить действия того или иного фактора.

Или другой пример. В районе площадь зерновых в 1985 году составляла 43200 гектаров. На первое ноября комбайнов в районе было 299 единиц. Стало быть, при работе по-метельски для скашивания этой площади зерновых в валки требовалось бы не более 62 комбайнов. На подбор валков лущающего агрегата (из расчета полтора комбайна на подборе и один — на валке). Всего восемь комбайнов. Чтобы справиться вовремя с уборкой зерновых осенью комбайны, нужно одно-единственное, ни от каких внешних причин не зависящее, — комбайнерам работать на восьми комбайнах так, как работал Гавриил Михайлович Метелев. А ведь в колхозе «Россия» на уборке работало 16 комбайнов — вдвое больше.

Или другой пример. В районе площадь зерновых в 1985 году составляла 43200 гектаров. На первое ноября комбайнов в районе было 299 единиц. Стало быть, при работе по-метельски для скашивания этой площади зерновых в валки требовалось бы не более 62 комбайнов. На подбор валков лущающего агрегата (из расчета полтора комбайна на подборе и один — на валке). Всего восемь комбайнов. Чтобы справиться вовремя с уборкой зерновых осенью комбайны, нужно одно-единственное, ни от каких внешних причин не зависящее, — комбайнерам работать на восьми комбайнах так, как работал Гавриил Михайлович Метелев. А ведь в колхозе «Россия» на уборке работало 16 комбайнов — вдвое больше.

Очень важным звеном в развитии сельского хозяйства в Тисульском районе является выращивание зерновых, а самым ответственным этапом — производстве зерна — уборочная страда. В 1985 году, работая на уборке зерновых в совхозе «Вайлинский», комбайнер Гавриил Михайлович Метелев скопил в валки зерновых на 700 гектарах. О чем говорит эта цифра? Давайте сделаем простейший экономический анализ.

Например, в колхозе «Россия» посевная площадь зерновых в 1985 году составила 2100 гектаров. Если бы даже на 100 процентах полей пришлось скосить зерновые в валки, то и тогда колхозу «Россия» потребовалось бы только три комбайна на свал. На подбор валков лущающего агрегата (из расчета полтора комбайна на подборе и один — на валке). Всего восемь комбайнов. Чтобы справиться вовремя с уборкой зерновых осенью комбайны, нужно одно-единственное, ни от каких внешних причин не зависящее, — комбайнерам работать на восьми комбайнах так, как работал Гавриил Михайлович Метелев. А ведь в колхозе «Россия» на уборке работало 16 комбайнов — вдвое больше.

Или другой пример. В районе площадь зерновых в 1985 году составляла 43200 гектаров. На первое ноября комбайнов в районе было 299 единиц. Стало быть, при работе по-метельски для скашивания этой площади зерновых в валки требовалось бы не более 62 комбайнов. На подбор валков лущающего агрегата (из расчета полтора комбайна на подборе и один — на валке). Всего восемь комбайнов. Чтобы справиться вовремя с уборкой зерновых осенью комбайны, нужно одно-единственное, ни от каких внешних причин не зависящее, — комбайнерам работать на восьми комбайнах так, как работал Гавриил Михайлович Метелев. А ведь в колхозе «Россия» на уборке работало 16 комбайнов — вдвое больше.

Или другой пример. В районе площадь зерновых в 1985 году составляла 43200 гектаров. На первое ноября комбайнов в районе было 299 единиц. Стало быть, при работе по-метельски для скашивания этой площади зерновых в валки требовалось бы не более 62 комбайнов. На подбор валков лущающего агрегата (из расчета полтора комбайна на подборе и один — на валке). Всего восемь комбайнов. Чтобы справиться вовремя с уборкой зерновых осенью комбайны, нужно одно-единственное, ни от каких внешних причин не зависящее, — комбайнерам работать на восьми комбайнах так, как работал Гавриил Михайлович Метелев. А ведь в колхозе «Россия» на уборке работало 16 комбайнов — вдвое больше.

бор валков из расчета полтора комбайна за один час требовалось бы 93 единицы. А если — 155 единиц. Значит, 144 комбайна находилось у нас в запасе.

А ведь мы в 1985 году при 144 запасных да еще при наличии комбайнов, привлеченных из других районов, собрали не весь урожай! Напрягается вопрос: какие выводы сделали в райагпроме, имеют ли у себя простейшие экономические анализы руководители хозяйств и другие лица, имеющие отношение к руководству сельским хозяйством, когда, образно говоря, горькими слезами плачут о нехватке комбайнов и комбайнеров или о нехватке запчастей к комбайнам?

Беда наша в том, что привыкли валить все на непогоду и не замечаем собственную бесхозяйственность. Привыкли много брать у государства, и общества, а давать, а давать и производить — мало, дорого и некачественно. Чтобы быстрее поправить дела, переставать, нужно больше анализировать: чем и как живем, что делаем, во что это обходится. Работать, докладывать, поздравлять, как только процент вытнут на 100 или перевалил за эту цифру, мы научились. Надо учиться анализировать, что стоит этот процент, каким путем достигнут и какого его качество. Чтобы у нас не получился процент есть, а дела хромают, как говорится, на все четыре ноги, и нерешенных проблем не убавляется...

К. ДРОЖЖИН, экономист, Тисульский район.

НОВОСТИ СОБЫТИЯ ФАКТЫ

ТАЙГА На коллективную ответственность

Бюро городского комитета КПСС одобрило инициативу трудовых коллективов, проявивших трезвость нормами жизни и принявших на себя коллективную ответственность за состояние трудовой дисциплины и общественного порядка.

В числе инициаторов — бригада сантехников строительного управления № 1 застройщика Кемеровской железной дороги, которой руководит В. Брехнов. Не собранию бригады разработаны меры моральной и материальной ответственности, которые несет коллектив и виновник нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка.

Работа по принципу коллективной ответственности и применение бригадной организации и стимулирования труда позволяют коллективу добиваться высоких производственных успехов. Так, в апреле производственная трудя у сантехников была самой высокой на предприятии — на 30 процентов выше заданной.

За счет технического прогресса

Еще в прошлом году министерство фабрика была тут же не самым отстоявшимся предприятием в городе. Не выполнялись планы выпуска и реализации продукции, падала производительность труда, а сегодня эти предприятия в числе лучших в городе.

Важ с первых дней «дню» — пятнадцатилетний курс на техническое перестроение, применение передовых методов организации труда, в фабрике в короткий срок сумели «оздоровить» оборудование, часть его заменили на новое. В частности, задействовано два новых сушильных агрегата. В результате за минувший квартал коллектив фабрики изготовил продукции на 122 тысячи рублей сверх плана, почти в полтора раза перекрыв план по ее реализации.

Стал лауреатом

У десятиклассника школы № 160 Олега Шевцова необычное увлечение. Участвуя в школьной художественной самодеятельности, он выступает в оригинальном жанре фокусника-иллюзиониста.

Увлечение началось четыре года назад, когда совсем юный фокусник выступил перед сверстниками на новогоднем лауреате. А недавно Олег стал лауреатом городского смотря художественной самодеятельности школьников. — Не знаю, буду ли я артистом цирка, — говорит Олег. — После окончания школы пойду работать к отцу на стройку, но увлечения не оставлю. Ведь это так заманчиво — хоть несколько минут побыть волшебником.

В Дом культуры — всей семьей

Коллектив Дома культуры железнодорожников имени В. И. Ленина за достижение лучших результатов в областном соревновании под девизом «Учреждения культуры профсоюз Кузбасса — одиннадцатый пятилетки!» награжден дипломом президиума областного совета профсоюзов и денежной премией.

Награда воодушевила. Коллектив ДК постоянно совершенствует методы своей работы в соответствии с требованиями сегодняшнего дня. В последние время среди работников железнодорожников особой популярностью стали пользоваться тематические вечера «В Дом культуры — всей семьей». Недавно такой вечер был организован для работников дистанции сигнализации и связи.

П. ТИМОФЕЕВ

«КТО ВЛАДЕЕТ СИТУАЦИЕЙ?»

«КУЗБАССУ» ОТВЕЧАЮТ

Так называлась статья, опубликованная 3 марта 1986 года. В статье говорилось о недопустимости медленной реконструкции Томусинского деревостроительного комбината.

Редация получила официальный ответ «Комбинат «Кузбассжилстрой» сообщает, что факты, изложенные в корреспонденции, имели место в квартале завершенного по реконструкции Томусинского ДОА принятии дополнительных мер привлечения средств трестов «Кузбассгражданстрой» № 2, 3, 5 с годовым объемом строительных монтажных работ 380 тыс.

руб., закреплены ответственными за ввод объекта в эксплуатацию от Мысского строительного главного инженера Мардахаев В. А., от треста «Кузбассгражданстрой» № 1 — главный инженер Панин И. П. поставлено сборное железобетонное на первом этаже 373 кубометра, это позволило привлечь к работе 72 человека и освоить 125 тысяч рублей. Во втором квартале запланировано построить 712 кубометров. Восстановление ДОА находится в стадии завершения: промывты и закончены сварочные работы, выполнены внутренне-коммунальные сети, насоскад, а в мае будет проведено гидравлическое испытание резервуаров. Авторы статьи неверно зафиксировали по поводу того, что ответственный работник комбината Валентин А. Я. должен был получить премию за выполнение особо важного задания по реконструкции ДОА в действительности не в протоколе от 29.01.86 года дано указание начальником комбината Черныш С. о выплате премии рабочим, занятым на реконструкции ДОА.

А. БОДАЕВСКИЙ, заместитель начальника комбината «Кузбассжилстрой», г. Кемерово.

Реплика

КИВАЮТ ДРУГ НА ДРУГА...

В ходе проверки хранения и использования средств ликвидации в хозяйствах Ленинского Кузнецкого района выявлены серьезные недостатки, которые, думается, являются следствием того, что партнеры по АПК в районе до сих пор не работают в одной упряжке на урожай. В частности, районным объединением «Сельхозхимия» не были доведены разрядки на удобрения и не был составлен график вывозки из хозяйства, и, таким образом, все было пущено на самотек. В результате допущены нарушения фондовой дисциплины.

Так, колхоз им. Свердлова оказался обеспеченным удобрениями лишь на 48 процентов, в том числе по фосфору на 20 процентов, колхоз им. Ленина соответствует

на 35 и 13 процентов, колхоз «Победа» — на 50 и 38 процентов, совхоз «Мусокрановский» — на 56 и 40 процентов. В то же время хозяйства, которые не наладили доставку удобрений савомывозом, забрали удобрения больше, чем определено фондами. Например, колхоз «Искра» обеспечил себя минеральными удобрениями на 115 процентов, в том числе по фосфору на 178 процентов, колхоз им. XX партсъезда по фосфору на 109 и азоту на 127 процентов.

На базе районного объединения «Сельхозхимия» попрежнему допускаются порочные явления из-за отсутствия надлежащих условий для их хранения. Даже имеющийся склад на две тысячи тонн (а то время как в район поступают до 30 тысяч тонн туков

за год) находится в аварийном состоянии. К строительству нового склада до сих пор не приступили, хотя предполагалось построить его еще шесть лет назад, удобрения здесь отпускаются без весов, на глазок, в ходу приписки, чтобы скрыть определенную часть испорченных удобрений.

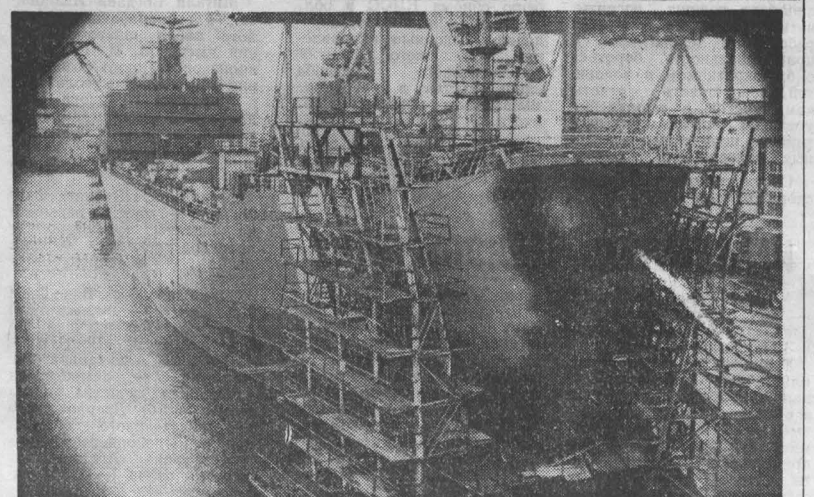
В хозяйствах имеется только пять складов. Основная масса удобрений хранится на открытых площадках, под весами и в зерноскладах. Особенно плохо организовано хранение удобрений в ОПХ «Возвышенка». В результате бесконтрольности со стороны главного агронома В. Л. Базаркина приведено в негодность большое количество удобрений. В этом же хозяйстве выявлены нарушения технологии при внесении

удобрений. Не все руководители и специалисты хозяйства осознали необходимость протравливания семян. Так, в колхозах «Заря», им. Чкалова, совхозах «Новоивановский», «Сусовитинский», «Ленинский» и ОПХ «Возвышенка» до 15 мая к протравливанию семян не приступали. В целом район не выполняет график протравливания семян зерновых культур. На 16 мая из 9000 тонн было подготовлено только 2160 тонн.

Ущербный много. Надо их устранять. Коммунально-Районное объединение «Сельхозхимия» и РАПО кивают друг на друга.

Г. АГЕНКО, директор областной станции химизации. В. ТОЛМАЧЕВ, и.о. ст. инж.

ЛЕНИНГРАД. Партийная организация судостроительного завода имени А. А. Жданова подвигла предприятие к борьбе за выполнение решений XXVII съезда КПСС, наплевательского отношения к обязательствам. В стартовом году двенадцатой пятилетки решено сдать суда заданцимам с суммарным опережением сроков на 50 дней, сверх этого тонн протра металла, большое количество тепловой энергии. На предприятии внедряется новое оборудование — станки с ЧПУ, промышленные роботы-манипуляторы, совершенствуются бригадные формы организации труда.



НА СНИМКЕ: очередной контейнеровоз с горизонтальным способом грузообработки «Александр Старостенко» у докостройки стенки завода, Серия этих теплоходов удостоена государственного Знака качества. Фотохроника ТАСС.

ЗДА УСПЕХИ В ТРУДЕ

(Продолжение. Начало на 1-й стр.)

Синюкова Андрея Федоровича — составителя поездов Междуреченского погрузочно-транспортного управления производственного объединения «Кемероуголь».

Скукина Юрия Алексеевича — начальника участка шахты «Центральная» производственного объединения «Проктопьевскуголь».

Смехова Геннадия Семёновича — горнорабочего очистного забоя шахты имени XXVI съезда КПСС производственного объединения «Киселевскуголь».

Смирнова Николая Александровича — секретаря паркома шахты имени Ярославского производственного объединения «Ленинскуголь».

Смирнова Николая Николаевича — проходчика шахты «Югдровская» производственного объединения «Проктопьевскуголь».

Спирidonov Татиану Георгиевну — инженера Киселевского завода горного машиностроения «Гормаш» Союзглемаша.

Стайкова Василия Николаевича — начальника автоколонны управления автомобильного транспорта производственного объединения «Проктопьевскуголь».

Сторожикова Анастасию Андреевну — директора шахты «Новая» производственного объединения «Ленинскуголь».

Суховарова Владимир Ильича — начальника участка шахтоуправления «Кольчугинское» производственного объединения «Ленинскуголь».

Сыскина Геннадия Прокопьевича — начальника Междуреченского управления механизации комбината «Кузбассшахтострой».

Сысоева Ирина Федоровна — горнорабочего очистного забоя шахты «Бутычское» производственного объединения «Североклубасскуголь».

Трошина Алексея Евстафьевича — проходчика шахты «Нагорная» производственного объединения «Гидроуголь».

Трушникову Василия Алексеевича — водителя автомобиля Красноармейской автобазы производственного объединения «Кемероуголь».

Тюменова Серафиму Петровна — главного инженера Байдаевского дорожного строительного управления комбината «Кузбассшахтострой».

Тютюкова Григория Трофимовича — заведующего отделом института «ВНИИГидроуголь».

Уголькова Николая Семеновича — машиниста экскаватора разреза «Новосергеевский» производственного объединения «Кемероуголь».

Устюжанина Виктора Васильевича — горнорабочего очистного забоя шахты «Первомайская» производственного объединения «Североклубасскуголь».

Уфимцеву Александра Ивановича — электромонтера Беловского энергоуправления производственного объединения «Кемероуголь».

Филонова Павла Асентьевича — токаря Киселевского машиностроительного завода имени И. С. Черных Союзглемаша.

Фирсова Владимира Петровича — заместителя директора Вахрушевской автобазы производственного объединения «Киселевскуголь».

Фролова Степана Степановича — директора Кемеровских центральных электромеханических мастерских производственного объединения «Североклубасскуголь».

Хощабова Виктора Даниловича — директора центральной фабрики «Зиминка» производственного объединения «Кузбассуглеобогашение».

Четверина Льва Александровича — директора по материально-техническому снабжению производственного объединения «Южклубасскуголь».

Шарова Евгения Давыдовича — бригадира проходчиков Ольжерасского шахтоподходческого управления комбината «Кузбассшахтострой».

Шнядеру Владимиру Александровичу — проходчика шахты «Бунгурская» производственного объединения «Южклубасскуголь».

Штукина Павла Ивановна — каменщика Междуреченского ремонтно-строительного управления производственного объединения «Кемероуголь».

ОРДЕНОМ «ЗНАК ПОЧЕТА»

Абужина Михаила Тимофеевича — водителя автомобиля Ольжерасской автобазы комбината «Кузбассшахтострой».

Агеева Александра Петровна — проходчик шахты имени С. М. Кирова производственного объединения «Ленинскуголь».

Айнуку Нину Степановну — старшего агронома птицефабрики «Северная» Всесоюзного промышленного объединения «Кузбассуголь».

Алексееву Наталью Александровну — мастера цеховой обогатительной фабрики «Кузнецкая» производственного объединения «Гидроуголь».

Алешкевича Владимира Михайловича — бригадира строительного управления комбината «Кузбассшахтострой».

Алферова Юрия Георгиевну — начальницу участка шахты «Северный Чапай» производственного объединения «Проктопьевскуголь».

Амеличкину Зою Афанасьевну — инженер-анжерского машиностроительного завода Союзглемаша.

Анашеву Илью Ивановича — председателя профкома Кемеровского авторемонтного завода производственного объединения «Кемероуголь».

Анисимова Владимира Ивановича — проходчика шахты «Капитальная» производственного объединения «Южклубасскуголь».

Ануфриева Петра Аркадьевича — машиниста горных выемочных машин шахты «Польсаяевская» производственного объединения «Ленинскуголь».

Артамонова Виктора Ивановича — машиниста бурового станка разреза «Красноармейский» производственного объединения «Кемероуголь».

Артюшкина Анатолия Ивановича — водителя автобазы Томусинской автобазы производственного объединения «Кемероуголь».

Ахмедову Флюра Зигановича — модельщика Киселевского машиностроительного завода имени И. С. Черных Союзглемаша.

Ашкхидина Николая Павловича — электрослесаря шахты «Комсомолец» производственного объединения «Ленинскуголь».

Бабенко Виктора Дмитриевича — начальника участка Ленинского спецализированного управления механизации комбината «Кузбассшахтострой».

Бабина Павла Павловича — секретаря паркома главной автобазы производственного объединения «Проктопьевскуголь».

Багина Вениамина Васильевича — начальника управления по монтажу, демонтажу и ремонту горношахтного оборудования производственного объединения «Проктопьевскуголь».

Баженова Николая Михайловича — машиниста горных выемочных машин шахты имени Ярославского производственного объединения «Ленинскуголь».

Байрамова Никиту Исмаиловича — машиниста бурового станка шахты «Тайнинская» производственного объединения «Киселевскуголь».

Баладина Владимира Павловича — слесаря Куйбышевского управления коммунальных котельных и тепловых сетей производственного объединения «Южклубасскуголь».

Баранова Александра Алексеевну — помощника директора по кадрам шахты имени Ярославского производственного объединения «Ленинскуголь».

Баранова Владимира Алексеевича — бывшего директора шахты «Северная» производственного объединения «Североклубасскуголь».

Баранова Ивана Павловича — электрослесаря шахты имени Л. Д. Шевякова производственного объединения «Южклубасскуголь».

Баранова Бориса Александровича — проходчика шахты «Ягуновская» производственного объединения «Североклубасскуголь».

Бачурина Григория Ивановича — водителя автобазы разреза «Сибирский» производственного объединения «Кемероуголь».

Беккера Генриха Генриховича — начальнику участка шахты «Распадская» производственного объединения «Южклубасскуголь».

Белецкий Мстислав Александрович — электрослесарь шахты «Польсаяевская» производственного объединения «Ленинскуголь».

Белова Евгения Брониславовна — горнорабочего очистного забоя шахты «Зенковская» производственного объединения «Проктопьевскуголь».

Белога Иван Яковлевича — электрослесаря энергоуправления производственного объединения «Южклубасскуголь».

Бельчинова Анастасия Филипповна — директора групповой обогатительной фабрики «Коксовая» производственного объединения «Кузбассуглеобогашение».

Беседин Александр Тимофеевич — фрезеровщик Новокузнецких центральных электромеханических мастерских производственного объединения «Южклубасскуголь».

Беличкин Александр Иванович — директор шахты «Коксовая» производственного объединения «Кузбассуглеобогашение».

Белогородский Александр Иванович — слесаря машинного хозяйства производственного объединения «Североклубасскуголь».

Березин Александр Кондратьевич — слесарь Северо-Байдаевского строительного управления комбината «Кузбассшахтострой».

Биряцкого Леонида Леонидовича — проходчика шахты имени Ф. Э. Дзержинского производственного объединения «Проктопьевскуголь».

Борейко Илью Ефимовича — машиниста экскаватора шахты «Красноармейская» производственного объединения «Киселевскуголь».

Брехова Ивана Андреевича — начальнику участка шахты имени Ярославского производственного объединения «Ленинскуголь».

Булдеева Александра Павловича — слесаря-сантехника Орджоникидзевского управления жилищно-коммунального хозяйства производственного объединения «Южклубасскуголь».

Буймова Бориса Александровича — электрослесаря Бачатского разреза строительного управления комбината «Кузбассшахтострой».

Булахова Владимира Николаевича — начальника Киселевского геологоразведочной партии треста «Кузбассгеология».

Булденя Геннадия Семёновича — машиниста горных выемочных машин шахты «Зырянская» производственного объединения «Южклубасскуголь».

Буркова Юлия Васильевна — заведующего лабораторией института «КузНИИШахтострой».

Бурку Михаила Дмитриевича — горного мастера шахты «Нагорная» производственного объединения «Проктопьевскуголь».

Вавилова Александра Петровна — старшего производителя работ Черкасов-Каменского строительного управления комбината «Кузбассшахтострой».

Вагапову Райчу Зинитовичу — повара столовой орс «Проктопьевскуголь» урса по Кузбассу.

Валдизер Юрия Михайловича — машиниста горных выемочных машин шахты «Чернышевская» производственного объединения «Ленинскуголь».

Валова Александра Ивановна — директор Киселевского горного техникума.

Васильева Александра Андреевна — слесаря санитарно-технической службы жилищно-коммунального хозяйства производственного объединения «Североклубасскуголь».

Васильева Анатолия Павловича — электрослесаря шахты «Бирилюинская» производственного объединения «Североклубасскуголь».

Васютинского Петра Николаевича — директора шахты «Березовская» производственного объединения «Североклубасскуголь».

Венгловский Анатолия Кузьмича — проходчика Анжеро-Судженского шахтостроительного управления производственного объединения «Североклубасскуголь».

Ветрова Николая Ивановна — токаря завода «Красный Октябрь» Всесоюзного промышленного объединения «Кузбассуголь».

Вина Алина Григорьевна — бригадира проходчиков Егоровского шахтоподходческого управления комбината «Кузбассшахтострой».

Владимирова Владимира Георгиевича — машиниста экскаватора разреза «Калтанский» производственного объединения «Кемероуголь».

Власова Анатолия Сергеевича — слесаря завода «Красный Октябрь» Всесоюзного промышленного объединения «Кузбассуголь».

Волкова Владимира Григорьевича — горнорабочего очистного забоя шахты управления имени М. И. Калинина производственного объединения «Проктопьевскуголь».

Волычкина Григория Михайловича — председателя профкома Ольжерасской автобазы комбината «Кузбассшахтострой».

Волова Бориса Алексеевича — водителя автомобиля Чернышевской автобазы производственного объединения «Кемероуголь».

Гаврилова Александра Ивановна — машиниста экскаватора шахты «Бунгурская» производственного объединения «Южклубасскуголь».

Галанова Владимира Васильевича — машиниста горных выемочных машин шахты «Ягуновская» производственного объединения «Североклубасскуголь».

Гавдеева Владимира Матвеевича — бригадира горнорабочих очистного забоя шахты «Распадская» производственного объединения «Южклубасскуголь».

Генке Петра Ивановича — столера Кемеровского управления жилищно-коммунального хозяйства производственного объединения «Североклубасскуголь».

Герасименко Александра Кондратьевича — слесарь Северо-Байдаевского строительного управления комбината «Кузбассшахтострой».

Гилева Петра Федоровича — начальница энергомеханического цеха шахты «Чернышевская» производственного объединения «Ленинскуголь».

Голованову Зинаиду Петровну — начальницу станции Проктопьевского погрузочно-транспортного управления Всесоюзного промышленного объединения «Кузбассуголь».

Головачева Михаила Петровича — начальнику участка шахтоуправления «Кольчугинское» производственного объединения «Ленинскуголь».

Головина Владимира Поликарповича — секретаря паркома шахты «Бутычское» производственного объединения «Североклубасскуголь».

Головина Юрия Михайловича — заместителя директора института «КузНИИГлеобогашение».

Голубина Михаила Васильевича — главного механика шахты имени В. И. Ленина производственного объединения «Южклубасскуголь».

Гордиенко Виктора Николаевича — секретаря паркома разреза «Листьявский» производственного объединения «Кемероуголь».

Горланова Анатолия Николаевича — электрослесаря шахты «Коксовая» производственного объединения «Проктопьевскуголь».

Горохову Лидию Александровну — слесаря шахты «Березовская» производственного объединения «Североклубасскуголь».

Горшкова Владимира Павловича — машиниста горных выемочных машин шахты «Кузнецкая» производственного объединения «Ленинскуголь».

Горшкова Николая Васильевича — горнорабочего очистного забоя шахты «Зенковская» производственного объединения «Проктопьевскуголь».

Графа Виктор Анатолийевича — машиниста экскаватора разреза «Красногорский» производственного объединения «Кемероуголь».

Грищенко Лидию Степановну — рабочую Ленинского котельного производственного объединения «Ленинскуголь».

Грушецкую Веру Даниловну — машиниста котельной Листьявской автобазы производственного объединения «Кемероуголь».

Гулева Анатолия Ивановна — начальница участка шахты имени Ф. Э. Дзержинского производственного объединения «Проктопьевскуголь».

Гуртовку Нину Ивановну — старшего продавца орс «Проктопьевскуголь» урса по Кузбассу.

Гусева Александра Павловича — секретаря паркома шахты «Распадская» производственного объединения «Южклубасскуголь».

Давыдова Александра Васильевна — горного мастера разреза «Красногорский» производственного объединения «Кемероуголь».

Давыдова Михаила Ивановича — главного механика шахты «Томская» производственного объединения «Южклубасскуголь».

Деметьеву Владимиру Ивановичу — машиниста экскаватора разреза «Сибирский» производственного объединения «Кемероуголь».

Демидова Владимира Андреевича — машиниста горных выемочных машин шахты «Зырянская» производственного объединения «Южклубасскуголь».

Демюкова Анатолия Ивановича — горнорабочего очистного забоя шахты «Центральная» производственного объединения «Проктопьевскуголь».

Демченко Леонида Константиновича — машиниста теплового погрузочно-транспортного управления производственного объединения «Южклубасскуголь».

Демкина Евгения Леонидовна — электрослесаря шахты «Октябрьская» производственного объединения «Ленинскуголь».

Денисова Владимира Ивановича — проходчик шахты имени Волкова производственного объединения «Южклубасскуголь».

Диева Александра Александровна — водителя автобазы Томусинской автобазы производственного объединения «Кемероуголь».

Долова Владимира Константиновича — электрослесаря центральной обогатительной фабрики «Абашевская» производственного объединения «Кузбассуглеобогашение».

Дорохова Юрия Гавриловича — проходчик Байдаевского шахтоподходческого управления производственного объединения «Южклубасскуголь».

Драничникову Антонину Васильевну — машиниста котельной разреза имени

50-летия Октября производственного объединения «Кемероуголь».

Другову Александра Ивановича — горнорабочего очистного забоя шахты «Абашевская» производственного объединения «Южклубасскуголь».

Дубинину Анну Григорьевну — машиниста насосных установок управления по профилактике, тушению подземных пожаров и рекультивации земель производственного объединения «Североклубасскуголь».

Дудинского Юрия Харитоновича — горного мастера разреза «Чернышевский» производственного объединения «Кемероуголь».

Дурова Василия Ивановича — машиниста бурового станка разреза «Красногорский» производственного объединения «Кемероуголь».

Дятлова Анатолия Дмитриевича — кузнеца Киселевского машиностроительного завода имени И. С. Черных Союзглемаша.

Евстратову Владимиру Петровичу — секретаря паркома треста «Кузнецкшахтострой» комбината «Кузбассшахтострой».

Евсюкову Сергея Федоровича — водителя автомобиля Бирилюинской автобазы комбината «Кузбассшахтострой».

Егоркина Александра Сергеевну — водителя автомобиля Мединской автобазы производственного объединения «Кемероуголь».

Еремину Владимира Карповича — начальнику участка Киселевского завода горного машиностроения «Гормаш» Союзглемаша.

Ершову Любовь Ивановну — старшего продавца орс «Киселевскуголь» урса по Кузбассу.

Ефлова Геннадия Михайловна — председателя профкома шахты имени Ярославского производственного объединения «Ленинскуголь».

Зайнуллина Максуду Мурзагитовну — мастера зырянской шахты «Северный Маганак» производственного объединения «Проктопьевскуголь».

Зайцева Геннадия Федоровна — машиниста горных выемочных машин шахты «Абашевская» производственного объединения «Южклубасскуголь».

Заруцкого Виктора Прохоровича — начальнику участка разреза имени Вахрушева производственного объединения «Кемероуголь».

Заура Валерия Леонидовна — начальница участка шахты «Распадская» производственного объединения «Южклубасскуголь».

Зеленина Александра Михайловна — начальница участка Беловского управления шахтостроймеханизации комбината «Кузбассшахтострой».

Зинькова Николая Михайловна — горнорабочего очистного забоя шахты «Капитальная» производственного объединения «Южклубасскуголь».

Зинюкова Николая Ильича — машиниста экскаватора разреза «Талдинский-Северный» производственного объединения «Проктопьевскуголь».

Зинюкова Александра Алексеевну — проходчик шахтопостройного управления № 2 производственного объединения «Гидроуголь».

Иванчикова Антона Петровича — директора разреза «Моховский» производственного объединения «Кемероуголь».

Иванова Виктора Александровича — машиниста экскаватора разреза «Талдинский-Северный» производственного объединения «Проктопьевскуголь».

Иванова Виктора Алексеевича — проходчик шахтопостройного управления № 2 производственного объединения «Гидроуголь».

Иванчикова Виктора Александровича — директор разреза «Моховский» производственного объединения «Кемероуголь».

Иванчикова Виктора Александровича — директор разреза «Моховский» производственного объединения «Кемероуголь».

Иванчикова Виктора Александровича — директор разреза «Моховский» производственного объединения «Кемероуголь».

Иванчикова Виктора Александровича — директор разреза «Моховский» производственного объединения «Кемероуголь».

Иванчикова Виктора Александровича — директор разреза «Моховский» производственного объединения «Кемероуголь».

Иванчикова Виктора Александровича — директор разреза «Моховский» производственного объединения «Кемероуголь».

Иванчикова Виктора Александровича — директор разреза «Моховский» производственного объединения «Кемероуголь».

Иванчикова Виктора Александровича — директор разреза «Моховский» производственного объединения «Кемероуголь».

Иванчикова Виктора Александровича — директор разреза «Моховский» производственного объединения «Кемероуголь».

Иванчикова Виктора Александровича — директор разреза «Моховский» производственного объединения «Кемероуголь».

Иванчикова Виктора Александровича — директор разреза «Моховский» производственного объединения «Кемероуголь».

Иванчикова Виктора Александровича — директор разреза «Моховский» производственного объединения «Кемероуголь».

Иванчикова Виктора Александровича — директор разреза «Моховский» производственного объединения «Кемероуголь».

Иванчикова Виктора Александровича — директор разреза «Моховский» производственного объединения «Кемероуголь».

Иванчикова Виктора Александровича — директор разреза «Моховский» производственного объединения «Кемероуголь».

Иванчикова Виктора Александровича — директор разреза «Моховский» производственного объединения «Кемероуголь».

Иванчикова Виктора Александровича — директор разреза «Моховский» производственного объединения «Кемероуголь».

Иванчикова Виктора Александровича — директор разреза «Моховский» производственного объединения «Кемероуголь».

Иванчикова Виктора Александровича — директор разреза «Моховский» производственного объединения «Кемероуголь».

Иванчикова Виктора Александровича — директор разреза «Моховский» производственного объединения «Кемероуголь».

Иванчикова Виктора Александровича — директор разреза «Моховский» производственного объединения «Кемероуголь».

Иванчикова Виктора Александровича — директор разреза «Моховский» производственного объединения «Кемероуголь».

Иванчикова Виктора Александровича — директор разреза «Моховский» производственного объединения «Кемероуголь».

Иванчикова Виктора Александровича — директор разреза «Моховский» производственного объединения «Кемероуголь».

Иванчикова Виктора Александровича — директор разреза «Моховский» производственного объединения «Кемероуголь».

Иванчикова Виктора Александровича — директор разреза «Моховский» производственного объединения «Кемероуголь».

Иванчикова Виктора Александровича — директор разреза «Моховский» производственного объединения «Кемероуголь».

Иванчикова Виктора Александровича — директор разреза «Моховский» производственного объединения «Кемероуголь».

Иванчикова Виктора Александровича — директор разреза «Моховский» производственного объединения «Кемероуголь».

Иванчикова Виктора Александровича — директор разреза «Моховский» производственного объединения «Кемероуголь».

Иванчикова Виктора Александровича — директор разреза «Моховский» производственного объединения «Кемероуголь».

Иванчикова Виктора Александровича — директор разреза «Моховский» производственного объединения «Кемероуголь».

Иванчикова Виктора Александровича — директор разреза «Моховский» производственного объединения «Кемероуголь».

Иванчикова Виктора Александровича — директор разреза «Моховский» производственного объединения «Кемероуголь».

Иванчикова Виктора Александровича — директор разреза «Моховский» производственного объединения «Кемероуголь».

Иванчикова Виктора Александровича — директор разреза «Моховский» производственного объединения «Кемероуголь».

