



Кузбасс

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Орган Кемеровского обкома КПСС и областного Совета народных депутатов

В НОМЕРЕ

- Наглядную агитацию — на новый уровень. 1 стр.
- «Бутовская»: уроки нравственности.
- Комплексный подряд в молочном производстве. 2 стр.
- Специальный выпуск «Кузбасса» и «Советского воина». 4 стр.

На важную тему

ЧТОБЫ ЗНАТЬ И ПОМНИТЬ

После хорошего уютного центра старой части Кемерово. Каждому зданию архитекторы тридцатых — пятидесятых годов, насколько могли, придали индивидуальность. Это благотворно действует на человека, создает определенный психологический настрой.

Не хуже, чем в других городах, застраиваются и новые районы (берем во внимание только внешнюю сторону вопроса) — как положено в восьмидесятые годы, здесь высится девяти- и двенадцатитажные башни. Многие делаются профессионально, надолго. Многие до нас не дойдут.

Вдоль главных улиц города можно увидеть щиты, на них изображены люди, которых край, город обязаны своей мощью и славою. Но за что такая почесть? Щиты с портретами кустарные, из грубо подогнанных друг к другу кусков.

Кто будет на полном ходу из машины да просто на бегу всматриваться в эти щиты? Кто подумает человек, все-таки всмотревшись в эти обидные рукой ремесленника лица? Оди равнодушно пойдут дальше, другие усмеются, третьи останутся в недоумении: хорошая идея — запечатлеть героев своего времени, а выполнена плохо, в результате обратный эффект.

Каждому приходилось видеть на зданиях, стенах или сооружениях при въезде в район, город лозунги с отвлеченными словами, с устаревшими призывами.

Реакция? Хорошо, если только насмешливая улыбка, а то и вовсе злое слово по поводу искорененного, исканного смысла, а порой и в адрес тех, кто по роду своей деятельности отвечает за наглядную агитацию.

Наглядная агитация. За этими обидными словами кроется огромный политический смысл. Это оружие из арсенала средств идейного воспитания. В. И. Ленин, создавая план монументальной пропаганды, высказал идею об агитационном изобразительном искусстве для широких масс.

Заметить, речь идет об искусстве, а не о кустарном ремесленничестве. Было время, когда на что-то другое, кроме самодельности, страна не могла особо рассчитывать. Временный, но пламенный плакат, точно бьющий в цель именно сегодняшнего дня лозунг, призыв, сделав свое дело, сменялся другими, уже более злободневными и точными.

А потом временное стало постоянным. Задачи стали более долговременными, а вместе с ними и плакаты, лозунги, стенды обрели стабильность малую подвижность, хотя в каждой долговременной программе есть краткие и очень важные дистанции. Но остро реагировать на них средства наглядной агитации перестали и потому в некоторых случаях стали утрачивать свое мобилизующее роль.

ментальную агитацию понимают как политическую задачу, а не воспринимают как искусство.

Работа со средствами наглядной агитации требует любви к человеку, борьбы за завтрашний день. Надо будить сознание людей, научить их показывать человека труда. И еще: наглядная агитация должна быть родной. Что это значит?

Это означает, что пора отказаться от трафаретных, тиражируемых по всей стране однотипных приемов и тем. У каждого города, а порой и улицы своя неповторимая история, свои герои. И есть настоятельная потребность знать их и помнить.

От имени совета ветеранов в редакцию написал письмо ветеран партии войны и труда Н. Ф. Махов. Он поднимает очень важный и интересный вопрос. Пора, считает он, в Кемерове в честь почетного гражданина города, замечательного подвигника-врача, одного из основоположников медицинской службы Кузбасса, спасшего тысячи жизней на фронте и после войны, М. А. Подгорбуновского назвать одну из современных магистралей. С таким же предложением обратился к газете ветеран войны В. В. Родзевич. И они правы. Жизнь Михаила Алексеевича Подгорбуновского — это благороднейший пример бескорыстного служения Родине, своему делу. И если в городе будет создан уголок его памяти, мы все станем духовно богаче.

В одном из коллективных писем кемеровчан подняли вопрос о том, чтобы на площади, которая в соответствии с планом развития города будет носить имя Карла Маркса, установить и памятник вождю мирового пролетариата. Письмо было опубликовано в «Кузбассе». Кемеровский горисполком поддержал идею. Только бы она не заглохла, только бы не отступились от нее. Городу, как воздух, нужны монументальные произведения высокого искусства.

Сейчас, когда перестроена захватная область деятельности человека, дело должно и дойти до памяти существующих приемов наглядной пропаганды в прямом и переносном смысле. При горкомах, районах партии Кузбасса создаются советы по наглядной агитации.

Спланировать работу совет Центрального района областного центра. Для каждого проспекта, площади выбрана конкретная политическая тема. Например, на проспекте имени Ленина наглядная агитация будет под лозунгом «Заветам Ленина верны», на Пионерском бульваре — «Полvig в красном галстуке», проспекте Октябрьском — «Пролетарии всех стран, соединитесь!» и т. д.

Мысль понятна. С названием улицы, названием учреждения точно совпадает тематика наглядной агитации.

Возникает закономерный вопрос: а не слишком ли это простой подход? Не отдали ли это кампанию? Есть опасность однообразия. Если познакомиться с лозунгами на проспекте Ленина — все они общего характера, причем начали их использовать еще двадцать — тридцать лет назад. И еще. Где же та самая местная тема, которая близка и понятна кемеровчанам, на какой же улице или площади мы узнаем об истории города, его героях? Ведь и та же наглядная агитация, посвященная В. И. Ленину, Беликому, Октябрьской, должна быть как бы пропущена через историю края. Кроме того, будет ли обеспечен профессионализм, без которого невозможно достойное воплощение идей?

Заведующий отделом по делам строительства и архитектуры облисполкома Е. А. Авдеев дал оценку состоянию наглядной агитации в Кемерове. Он сказал: надо вычлестить город от непрофессионально выполненных «произведений» наглядной агитации, продумать и создать все заново.

Думается, людей, профессия которых связана с искусством, с эстетикой, будь то архитектура, живопись или дизайн, корбит существование кустарных плакатов, стендов.

Ведь наглядная монументальная пропаганда не только на совети партийных идеологов. Она и на совети тех, кому страна дала возможность развить художественный дар, вручила дипломы художников, архитекторов. Это тоже идеологи, которые в ответе за высочайшее искусство, идеологи искусства города, района, села.

Т. ГЛТОВА,
заведующая отделом пропаганды газеты «Кузбасс».

ПАНОРАМА НОВОСТЕЙ

Занятие актива
Состоялось очередное занятие областной школы партийно-хозяйственного актива. С лекцией «XXVII съезд КПСС о возрастании руководящей роли партии» выступил Н. И. Макаров — заведующий сектором Института марксизма-ленинизма при ЦК КПСС, доктор исторических наук. Тема лекции В. Д. Козобородова, советника Министратства иностранных дел СССР, — «Внешнеполитическая деятельность КПСС в свете решений XXVII съезда партии».

В фонд помощи
Трагические события, произошедшие на Чернобыльской АЭС, глубоко возмущают всех советских людей. Проявлением поддержки, из искреннего сочувствия появившимся в беду стали повсеместно денежные поступления в фонд помощи пострадавшим при аварии. Не остались в стороне от этого и кузбассовцы. Первыми откликнулись учащиеся Кемеровского кооперативного училища. По решению комитета ВЛКСМ и профкома им на счет № 904 Кемеровской областной конторы Госбанка перечислен 721 рубль — деньги, заработанные в период сельскохозяйственных работ. Денежные поступления продолжают поступать.

По целевой программе
На Тайгском отделении дороги приступили к выполнению целевой программы «Скорость», которая является составной частью плана ускорения научно-технического прогресса железнодорожников на двенадцатую пятилетку. Цель программы — обеспечить движение поездов по всем участкам главного хода от Болотной до Марининки с максимальными скоростями.

«Ветеран»
— так назвали в Таштаголе магазин, открывшийся накануне праздника Победы в новом микрорайоне города. Его постоянными покупателями будут ветераны Великой Отечественной войны. Вместе со строителями треста «Таштагшахторудстрой» в отделе магазина участвовал местный художник А. С. Турпекоев. Его резные панно украсили торговый зал.

Указ Президиума Верховного Совета СССР о созыве Верховного Совета СССР
Президиум Верховного Совета СССР постановляет: созвать пятую сессию Верховного Совета Союза Советских Социалистических Республик одиннадцатого созыва 18 июня 1986 года в городе Москве.

Экономический обзор: уголь

РИТМ—ВСЕМУ НАЧАЛО

Уверенно начали работу в двенадцатой пятилетке шахтеры Кузбасса. Многие горняцкие коллективы успешно справились с принятыми обязательствами по достояной встрече XXVII съезда КПСС, стабильно работают по выполненным плановым заданиям 1986 года.

Среди них коллективы шахт имени В. И. Ленина, «Абашевская», «Киселевская», «Косовская», «Новая», имени С. М. Кирова, «Октябрьская», «Бутовская», «Сибирская», шахтоуправления «Грамотинское», разрез имени 50-летия Октября «Листинский», «Колмогоровский-2» и многих других предприятий.

Руководители, инженерно-технические работники, партийные, профсоюзные организации передовых коллективов серьезно занимаются перспективой работы, своевременно обеспечивают охватной фронт, грамотно решают инженерные вопросы, повседневно уделяют должное внимание созданию хороших условий работы каждому трудящемуся, своевременно подмечают и поддерживают передовые начинания в социалистическом соревновании. Вступают решительную борьбу с нарушителями трудовой и производственной дисциплины, с расхлябанностью и безответственностью. И как результат — на счету этих коллективов тысячи тонн сверхпланового угля.

Все объединения, за исключением «Прокляеьск-уголь», перевыполнили плановые задания четырех месяцев по добыче и обеспечили прирост к прошлому году в объеме 3414 тысяч тонн. Увеличилась добыча угля в Аяжеро-Судженске,

Завтра—День рождения Всесоюзной пионерской организации имени В. И. Ленина

РЕВОЛЮЦИОННЫЙ ДЕРЖИМ ШАГ!



Слой праздника юные ленинцы Кузбасса вместе со всеми красногустуными и отрядами страны встречают Всесоюзный пионерский марш «Революционный держим шаг!». Верность своим боевым традициям советского народа — основной закон жизни пионерских отрядов. Учеба — главный труд пионеров. Но уже сегодня мальчишки и девчонки дружны, отрядов, звеньев принимают активное участие в трудовом деле. Рабочего Кузбасса.

Накануне праздника зашелся месячник по сбору металлолома в ходе всесоюзной операции «Пионерская автоколонна». Ребята области собрали четыре тысячи тонн металла. И вот 24 мая на площади у Кузнецкого металлургического комбината выстроятся представители пионерских дружин — лучшие сборщики металлолома.

В этом году она пройдет в 28-й раз. Участники плавки станут не только юные кузбассовцы. В Новокузнецк придут пионерские делегации из Омской, Томской, Новосибирской, Иркутской областей, Алтайского и Красноярского краев. В этот день мертвые КМК будут работать на пионерском металле.

«Мой труд вливается в труд всей республики» — девиз трудового маршрута пионерского марша. Металл, собранный юными ленинцами Кузбасса, звенит сегодня в рельсах Байкало-Амурской магистрали, идут по БАМУ поезда, сработанные из пионерского металла. И недалеко от нас, когда передовые водители автопредприятий области ребята вручат ключи от машин, сделанных из металла, собранного в ходе операции «Пионерская автоколонна».

Завтра — День рождения пионеров. Праздник юных борцов за дело родной Коммунистической партии. С праздником, юные ленинцы, с праздником, вожаки, ведущие красногустунные отряды по маршрутам Всесоюзного пионерского марша — маршрутам поиска, славных трудовых дел, открытий!

НА СНИМКЕ: ребята из пионерского отряда 74А класса кемеровской школы № 26.

Фото В. Грызыкина.

С РАБОЧИМ ВИЗИТОМ

16 мая в Москву по приглашению ЦК КПСС и Президиума Верховного Совета СССР с дружественным рабочим визитом прибыл Генеральный секретарь Румынской коммунистической партии, Президент Социалистической Республики Румынии Н. Чаушеску.

А. Н. председатель Центральной Ревизионной Комиссии КПСС Капитонов И. В., другие официальные лица.

ЦК КПСС, Президиум Верховного Совета СССР и Совет Министров СССР дали в Большом Кремлевском дворце завтрак в честь Н. Чаушеску.

С советской стороны на завтраке были члены и кандидаты в члены Политбюро ЦК КПСС, секретари ЦК КПСС, другие официальные лица.

Во время завтрака, прошедшего в теплой, дружественной обстановке, М. С. Горбачев и Н. Чаушеску обменялись речами.

Вечером Н. Чаушеску отбыл из Москвы на родину.

На аэродроме его провожали товарищи Лигачев Е. К., Медведев В. А., другие официальные лица. (ТАСС).

Анжеро-Судженск	352,3	+ 36,3	1413,7	+ 144,7	+ 165,2
Белово	1824,6	+ 47,6	7401,6	+ 17,6	+ 549,0
Веревский	593,2	+ 106,8	2736,2	+ 85,8	+ 398,9
Кемерово	508,4	+ 30,4	1938,2	+ 144,8	+ 175,1
Киселевск	818,1	+ 13,9	3713,7	+ 84,7	+ 135,5
Ленинск	1875,6	+ 81,6	7692,8	+ 516,8	+ 654,9
Медведев	2621,8	+ 123,2	10366,1	+ 410,1	+ 700,1
Мыски	505,8	+ 10,8	1992,3	+ 42,3	+ 88,1
Новокузнецк	1837,0	+ 50,0	7461,4	+ 268,4	+ 637,9
Осинники	854,7	+ 49,7	3391,3	+ 182,3	+ 192,1
Прокопьевск	1014,8	+ 2,8	4149,8	+ 115,8	+ 253,1
Великовский район	75,1	+ 6,9	327,1	+ 8,1	+ 33,5
ВПО «Кузбасс-уголь»	7952,4	+ 240,4	32092,2	+ 1067,2	+ 1562,0
«Северо-кузбассуголь»	1036,9	+ 89,9	4068,2	+ 263,2	+ 268,1
«Донбассуголь»	2071,7	+ 71,7	8488	+ 403	+ 873,3
«Киселевскоуголь»	636,4	+ 33,6	2653	+ 3	+ 147
«Прокляеьск-уголь»	821,9	+ 28,1	3362,5	+ 27,5	+ 36,8
«Южнокузбасс-уголь»	2507,4	+ 107,4	10091,5	+ 361,5	+ 110,2
«Гидроуголь»	878,1	+ 36,1	3546	+ 64	+ 202,2
«Немеровоуголь»	4695,5	+ 29,5	18946	+ 269	+ 1707,7
Объединения МУП СССР	12648,9	+ 269,9	51155,2	+ 1336,2	+ 3289,7
Объединения «Уголь»	417,7	+ 43,7	1703,4	+ 194,4	+ 144,1
Итого по Кузбассу	13066,6	+ 313,6	52858,6	+ 1530,6	+ 3483,8

Уроки нравственности

«В КОНФЛИКТЕ С РУКОВОДСТВОМ...»

Есть позиция и позиция. Каждый отстаивает свою. И оба выходят из этой борьбы уставшими, издерганными, нервными... А пока они борются, используя бронежилет бедры и подножки, да ними бдительно следят законники, судьи, правоохранительные органы, партийные и общественные организации... Едет всем им, откровенно говоря, жарко уже надоело.

И не бьет нельзя. Потому что в азарте борьбы нет-нет, да и мелькает прижимательный, скрытый. А травмы получают не маневры люди...

В конце февраля горнорабочий пятого участка шахты «Бутовская» Леонид Иванович Барakov по собственному желанию был переведен мастером-взрывником на участок буровзрывных работ. (Специальность эту он приобрел еще год назад). А через полтора месяца директор шахты Евгений Васильевич Кухаренко предложил ему сменить место работы — горотдел милиции не дал Л. И. Барakovу допуск к работе со взрывчатыми материалами. Так и объяснили на шахте рабочему: все необходимые документы на допуск оформлены, есть просьба администрации предприятия к начальнику УВД горисполкома выдать этот самый допуск. А его нет — отказали. Значит, меняй, Барakov, работу.

Он ее и сменял. Без особого желания, правда. Потому что уж больно осерчал на народную милицию явля за полугода: вроде бы и трудовая биография не замарана, и все медицинские параметры в норме, и семья — обжигаться грех, и администрация шахты за него просит... Ну, все в норме! А милиция — такая она саяка — вот уперлась и я в какую не дает допуск к этим самым ВВ. Под горячую руку аж в прокуратуру на нее пожаловался. Да и сам персонально решил выяснить с милицией отношения: за что покாரая, мол? в чем грешен и неблагороден?

Заместитель начальника горотдела милиции полковник В. К. Жмурко выслушал рассерженного посетителя внимательно. Не менее внимательно и дотошно ознакомился с представленными шахтой на своего работника документами и логично сделал вывод:

— Вас, Леонид Иванович, к работе с ВВ не допускает в принципе не милиция, а руководство шахты.

— А вот послушайте заявление в наем директора шахты Кухаренко: «Администрация шахты «Бутовская» производственного объединения «Северокубассуголь» просит выдать допуск к работе со взрывчатыми материалами товарищу Барakovу Л. И.»

— Ну вот видите! — воспринял слова Леонид Иванович, чувствуя за собой могучую поддержку коллектива.

— А теперь послушайте представленную на вас характеристику, подписанную, кстати, тем же Кухаренко:

«Барakov Л. И. работает в коллективе шахты «Бутовская» с 1982 года в качестве горнорабочего очистного забоя на участке № 5. За это время проявил себя исполнительным и грамотным работником. Однако имели место случаи нарушения им производственной дисциплины, грубого нарушения правил техники безопасности. Барakov Л. И. считает себя принципиальным, не мирящимся с недостатками человека. По этой причине он постоянно находится в конфликте с руководством участка, работающими с ним в бригаде горнорабочими, а также с соседями по дому». Согласно данной характеристике, дать вам, Леонид Иванович, допуск на работу с ВВ просто нельзя.

Чуть позже Л. И. Барakovу пришел ответ и от помощника прокурора Кемерово Л. А. Жуковой: «Ввиду отрицательной характеристики, высланной в УВД Кемеровского горисполкома шахтой, вам не выдается разрешение органов милиции для ведения работ мастером-взрывником».

Наверное, так бы и осталось на всю жизнь у рабочего человека озлобленное мнение о милиции как о сугубо карательном органе, не проявившем ни такта и внимания, ни догадки о том, что в кругу их больших и трудных забот есть еще одна, может быть, самая главная — борьба за правду и справедливость.

Почему столь тенденциозна представленная характеристика на рабочего? Почему директор шахты одной рукой, что называется, гладит его по голове, другой же поддых? Где же истина? — эти вопросы и задались сотрудникам милиции.

Проверка показала: случаев нарушения рабочим производственной дисциплины обнаружено не удалось; конфликтов с соседями по дому тоже, семья Барakovых вполне, как говорят соседи, благополучна; грубое нарушение правил ТБ было зафиксировано, четыре года назад, за что провинившийся понес наказание.

Результаты проверки все походили на свои места: причины отказывать рабочему со стороны управления внутренних дел не было.

Зато такие причины остались в администрации шахты. Она до сих пор считает, что характеристика на Л. И. Барakovа сочинена верно и вполне объективна. Правда, выяснились существенные нюансы, который вскрыл истинный замысел авторов «сочинения» — председателя профкома С. К. Гавинского, секретаря парткома В. И. Голодина и директора шахты Е. В. Кухаренко. Последний, например, почему-то намертво замалявал: подписывал он характеристику или нет.

Наиболее выгодно из позиций — защита, не правда ли? Ведь если подписал — значит открыто выдает свою двуличность; если нет — конфликт с милицией и ком образом не причастен, ведь сам просил же ее выдать рабочему допуск на работу с ВВ.

Нет, не подписывал работу

получилу характеристику Евгений Васильевич (ее подмахнул за него — давно уже не принято — главный инженер шахты В. А. Климаков).

— А что, разве не имел я на это право? — возмущается он сейчас. — За взрывные работы на шахте отвечаю я, а не Жмурко. И считаю, что Барakov близкого нельзя допускать к ним.

Спорить здесь не приходится: кому нравятся все, а кому — поплять. Только нечего забывать главному инженеру, что за полтора месяца работы на участке БВР Л. И. Барakov был настолько близок к взрывным работам, что ближе и некуда — дважды самостоятельно (согласно полученному наряду, естественно) производил отпалку. Почему же тогда без допуска управления внутренних дел это возможно, а с допуском — нет? Уж не потому ли, что «Барakov считает себя принципиальным, не мирящимся с недостатками человека»? Или потому, что «он постоянно находится в конфликте с руководством...»?

Скорее всего верно и то, и другое. Потому что возникающие конфликты носят характер принципиальный, деловой. С позиции рабочего человека. С позиции руководства это представляется склокой, неуживчивостью, несовместимостью, «сованием» каких-то палок в какие-то колеса...

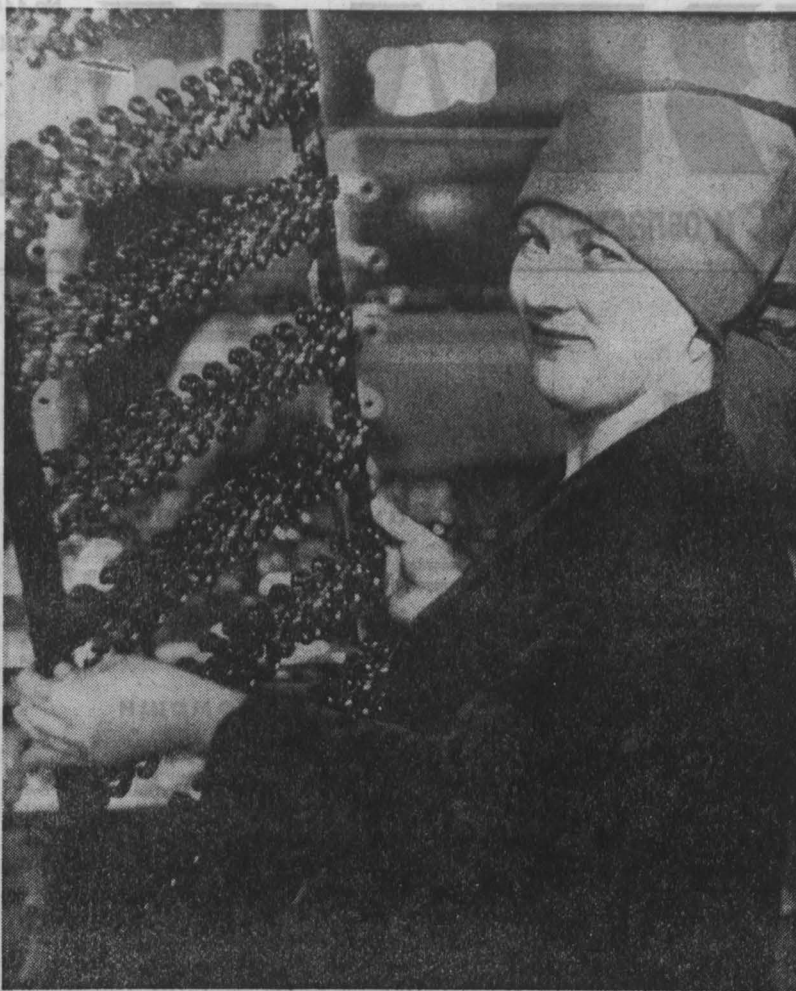
Это, как правило, неравная борьба. Потому что стороны — в разных весовых категориях. Однако «супертяжеловес» и это не всегда выдержит. И тогда в ход пускается другое средство, мягкое название которому — насолить неудобному человеку, вынудить его без борьбы покинуть ковер. Под смехом и улюлюканьем.

Нет, никак не по кутуре руководителям «Бутовской» принципиальность рабочего, когда он «выносит сор из избы», то есть говорит о недостатках производственной, общественной или социальной жизни шахты во всеуслышание и огладо. Так поступил он и в недавнем прошлом, когда поднял перед соответствующими хозяйственными и общественными органами вопрос о весьма спорных способах применения дополнительного материального стимулирования на шахте. (Корреспонденция на эту тему «Документ» была опубликована в «Кубассе» 3 января нынешнего года и почему-то не нашла отклика нигде: ни на шахте, ни в производственном объединении «Северокубассуголь», ни в ВЮ «Кубассуголь»). К сожалению, потери нравственные на шахте не возмещались, углубились. И руководители предприятия считают, что причина этих потерь — конфликтный Барakov.

А конфликтов-то ведь боится бюрократия или люди попросту слабые. Сильные и дальновидные извлекут из них уроки. На будущее.

В. КУЗНЕЦОВ.

г. Кемерово.



Отлично трудится на Ленинско-Кузнецкой мебельной фабрике Наталья Николаевна Шевлякова. Она постоянно выполняет сменное задание на 135—140 процентов.

Н. Н. Шевлякова ведет большую общественную работу. Она депутат городского Совета.

НА СНИМКЕ: ударник коммунистического труда отделочница Наталья Николаевна Шевлякова.



Виктор Александрович Паули работает наладчиком машин на производственном складе № 8 электротехнического завода. Высокое профессиональное мастерство, богатый опыт помогают быстро и качественно устранять все неполадки. За добросовестный труд В. А. Паули награжден знаком «Отличник электротехнической промышленности».

НА СНИМКЕ: ударник коммунистического труда наладчик машин Виктор Александрович Паули.

г. Ленинск-Кузнецкий.

Оборудование для складов

ВЕЛИКИЕ ЛУКИ, 16. До минимума сократятся ручные операции на механизированных складах, выпуск оборудования для которых начал Беловусский опытный завод полимерного машиностроения. Унифицированными секциями из быстро монтируемых металлических стеллажей с ячейками можно оснастить помещения различных размеров. В комплект оборудования входит кран-шпалера, оазисной грузоподъемности. В этом году предприятие выпустит 35 таких комплектов. (ТАСС).

Требует вмешательства ЗАТИШЬЕ НА СТРОЙКЕ

Теперь уже трудно вспомнить, когда был заложен первый камень на строительной третьей очереди Мисковского завода керамзитового гравия. История долгого строительства умалчивает об этом. Из официальных бумаг известно лишь, что срок сдачи объекта в эксплуатацию перекочевал из прошлого года в нынешний.

— И в этом году вряд ли наступит третья очередь, — говорит главный инженер завода А. Кавардаков. — Очень уж низки темпы строительных работ. Из 60 тысяч рублей запланированных на первый квартал, генподрядчиком — Учетом Северо-Байдаевского шахтостроительного управления (СБШСУ) — освоено лишь 42 тысячи рублей. Я уже не говорю о сотнях тысяч рублей, не освоенных в прошлом году.

— Из 34 вусовских объектов завода на сегодня нет ни одного, имеющего полную готовность, — подтвердил сомнением главный инженер начальной участка СБШСУ В. Девяткин. — Пожалуй, ближе всех к сдаче в эксплуатацию подготовительно-формовочное и печное отделения. А вот склад готовой продукции готов лишь наполовину. Отсутствует и субподрядчик. Например, ячея для объекта керамзита смонтирована еще осенью прошлого года, но «Сибтеплоизоляция» все еще не приступила к ее обмуровке.

Часто жалуются строители на срывы поставок раствора и сборного железобетона. Если Абугурский завод железобетонных изделий аккуратно выполняет их заявки, то Прокшевский завод ЖБИ часто срывает поставки. Так, уже почти два месяца в Мисковском районе не поступило ни одного кубометра бетона.

Важность строительства третьей очереди завода очевидна — это, по сути дела, единственное предприятие, стабильно снабжающее строительную комбината «Кубасскирстрой» керамзитом. С пуском третьей очереди мощность его увеличится со 150 тысяч кубометров керамзита в год до 244 тысяч кубометров. Следовательно, появится дополнительная возможность для увеличения объемов строительства жилья. Но пока что внимание к нуждам завода не соответствует его важности.

А. УКОЛОВ.

г. Мисков.

Воспитывать атеистов ВЕРБУЮТ ПОПОЛНЕНИЕ...

говорилось, что на скамейке сквера к ней уже не раз подсаживалась некая женщина, советовавшая обратиться к врачу, пройти обследование в дом. Конечно, мы постарались помочь двенадцатилетней мамаше.

В одном из кемеровских обществ живет супружеская пара. Михаил — шофер. Надежда — музыкальный работник. Оба регулярно посещают молитвенные собрания адвентистов седьмого дня. Можно было бы считать это их личным делом, в которое никто не вправе вмешиваться, если бы не одно обстоятельство. Воспользовавшись личной свободой соседки по обществу Зои Г., они знакомят ее с Николаем Баяновым, тоже верующим адвентистом. Затем уже впрямом начинают обрабатывать Зою в религиозном духе. Молодую женщину побуждают читать Библию, другие религиозные сочинения, она посещает молитвенные собрания, приносит в общину адвентистов денежный взнос. Сказывается увлечение матери и на восьмилетнем сыне, который тоже начинает «богаться богами».

Пополнения сектантства удалось остановить вмешавшись родственники Зои, но оставались в стороне члены партийного бюро авторемзавода объединения «Кемеровуголь», где Николай Баянов работает грузчиком. Зое разъясняли, что он на заводе пытался вовлечь молодых женщин в религиозную деятельность. Такой уж у него метод.

Теперь о том, что же представляет собой этот Николай Баянов, «полпред» секты адвентистов, настойчиво вербующий в нее новых приверженцев. Трижды его привлекали к ответственности за различные правонарушения, а недавно судили. Нет, не за «веру», как пытаются представить кое-кто из сектантов, а за грабёж. Можно предположить, как развернулся бы Баянов в трудовом коллективе, если бы коммунисты авторемзавода не поставили религиозной агитации надежный заслон. Но так дело обстоит не везде.

Вот ЦИТАТА из одной характеристики: «За продолжительный период времени зарекомендовал себя только с положительной стороны. Исполнительный, трудолюбивый работник. Инициативен, хорошо знает свое дело, хорошо специалист, постоянно перевыполнял плановые задания. К закреплению за ним какие-либо обязанности не относился добросовестно. Все распоряжения администрации постоянно выполнял честно, скромен. Случаев нарушения трудовой и производственной дисциплины не имел. Пользовался большим авторитетом и уважением в коллективе...».

Может быть, к ордену представляют человека? Нет, характеристика выявила недавно в одном из дел, рассмотренных Рудничным народным судом областного центра. Обвинение серьезнейшее: покушение на умышленное убийство женщины. Суд установил, что «честный и скромный» нанес ей восемь ножевых ранений. Врачам с огромным трудом удалось спасти потерпевшую.

Не превратился ли достоинство подсудимого, как это иногда бывает, с целью смягчить судей? Нет, директор Кемеровского лесхоза А. М. Носатенко и сегодня, когда приговор изнесен, повторил: водитель Владимир Прокошев норму выполнял не пил, не курил, не прогуливал. До областного руководителя лесхоза дела не было.

Между тем как раз во время работы Прокошева в лесхозе завывалась описанная выше трагедия. Владимир вырос в семье иркутских-пятнадцатых, посещал воскресный день адвентистов седьмого дня. Через одну из женщин, так же посещавшую молитвенные собрания, познакомился с ее дочерью. Ни к чему описывать драматические подробности совместной жизни этих двух молодых людей. Скажу только, что свихнулись с «близкими» порядками (жена да убьет мужа... и т. п.) Надежда не желала, за что с ней и расправился муж.

И вот беседа с Прокошевым в исправительно-трудовой колонии, где он сейчас находится по суду. Владимир рассказывает о том, как в поисках «истинной» веры метался из секты в секту, по субботам молился с адвентистами, по воскресеньям отправлялся к пятидесятникам. И все больше сомневался и в тех, и в других, убеждался, что «не по богу» они живут. Именно в тот момент тем, кто в лесхозе ответствен за воспитательную работу, необходимо было помочь разобраться, заронить в сознание Прокошева искру сомнения в самой идее бога. Ведь читает же он сейчас в колонии «Основы марксизма» — ленинской философии». Говорит, что интересен...

НЕОЦЕНИВАТЬ важность атеистической работы в трудовых коллективах нельзя, и особенно в тех, где есть верующие. Не только уберечь от их идейного влияния остальных членов коллектива, но и от отмахивания от индивидуального воспитания и самовоспитания в религиозных общинах — такую задачу должны ставить перед собой партийные комитеты и общественные организации.

А. СОРОКИН.

ГАЗЕТА «Кубасс» уже не раз на своих страницах рассказывала об оптимальных вариантах применения комплексного подрада в молочном животноводстве в совхозах «Тамбарский», «Банновский», «Топкинский» и других хозяйствах. О результатах работы по коллективному подраду при сохранении закрепленных групп коров за операторами машинного доения можно многое добавить, оглянувшись на прошлый год.

На наш взгляд заслуживают внимания опыт и результаты работы животноводов совхоза «Банновский», где бригадиром работает Иван Васильевич Моисеенко. Удой от коровы за 1985 год в целом по бригаде составил 3267 кг — на 350 кг больше, чем до внедрения коллективного подрада. Себестоимость центнера молока снизилась на 6 рублей 95 копеек, а затраты коров на центнер молока составили только 1,1 центнера кормовых единиц. Расход концентрированных кормов был снижен до 300 граммов на килограмм молока.

В бригаде все операторы машинного доения превыполнили трехмесячный рубеж удоя от коровы. Особенно хороших показателей добился дояр Владимир Николаевич Потопов. По группе коров, с которой он работает, продуктивность доения коллективно составила 2729 кг в 1984 году (в первый год внедрения подрада) — 2887 кг, а в 1985 году — 3500 килограммов.

Таким образом, подрад экономически оправдал себя в молочном животноводстве.

СНОВА О ПОДРАДЕ

Об этом шел разговор на расширенном заседании партийного комитета с участием всех главных специалистов, работников планово-учетного и бухгалтерии. Предстояла же внедрению подрада большая работа. Начали с разъяснения сути новой организации труда. Затем было разработано хозяйственное задание по производству молока, определены лимиты прямых затрат с разбивкой их по месяцам, оговорены условия оплаты труда и вознаграждения за экономичность затрат. И только после проведения всей подготовительной работы экономисты пришли в рабочий коллектив. Было проведено несколько бесед с бригадой, сделан хронометраж рабочего дня каждого члена бригады, выявлены и устранены узкие технологические места.

На общем собрании был избран совет бригады из пяти человек. От администрации совхоза ответственность за внедрение коллективного подрада была возложена на главного экономиста. Согласно положению, совет бригады имеет широкое полномочие в воспитании трудящихся, а руководство производственной деятельностью, в распределении заработной платы через коэффицент трудового участия, с применением по-

нижающих и повышающих факторов.

При переходе на коллективный подрад индивидуальный закрепление коров за операторами машинного доения было сохранено. При этом оплата за полученную продукцию (молоко) плюс приплод производилась по коллективному расценкам, которые складывались согласно типовому положению об оплате труда.

Кроме основной оплаты, работники бригады могли получить премии за сверхплановую продукцию, за экономичность затрат (до 40 процентов от суммы экономии), за повышение качества молока. Распределение премии производилось и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наименьшему удою молока в бригаде. Для остальных членов бригады КТУ определялся соотношением зарплатных ставок всех профессий в тарифной ставке оператора машинного доения и премии производилось, как уже было сказано, советом бригады по КТУ. При этом размер индивидуального (базового) КТУ определялся по соотношению удоя, полученного каждым оператором машинного доения, к наим



Орган Кемеровского облисполкома КПСС и областного Совета народных депутатов

Советский воин

ЕЖЕДНЕВНАЯ ГАЗЕТА КРАСНОЗНАМЕННОГО СИБИРСКОГО ВОЕННОГО ОКРУГА

Два ордена прапорщика

Бой был скоротечен. За шесть месяцев службы в Афганистане у командира взвода прапорщика Василия Яновского их было немало. Были и последние. Особенно тот, памятный, когда он со своим подразделением в труднейших условиях выполнял боевую задачу и задержал душманов до подхода основных сил. Пытаясь вырваться из каменного мешка, бандиты, не считаясь с потерями, волнами накатывались на позицию взвода. Но подчиненные Яновского не дрогнули и отбили все яростные атаки душманов. Прапорщик умело руководил боем и остался в строю даже тогда, когда получил ранение. Банды, долгие месяцы терроризировавшие местное население, державшие в страхе все окрестные кишлаки, перестали существовать.

А мужество командира взвода Яновского было отмечено орденом Красной Звезды. О подразделении Яновского ходили легенды. Офицеры и солдаты не переставали удивляться выносливости и физической подготовке «воинов», которыми командовал прапорщик. Даже молодые десантники за короткий срок значительно повышали здесь свою выносливость, легче переносили сверхвысокие нагрузки трудной военной службы в горах, да еще в условиях боевой обстановки.

«Он хорошо помнит свой первый выход на ковер. Правда, тогда его соперник оказался искуснее, а не сильнее, чем он. Не случайно после схватки тренер Василий Кирибаев вываривал своему питомцу: «Бережь себя, сынок, сибирячок, техника как выносливость, превосходит тебя любой силой. Мышцы накачал. Здоровьем бог не обидел, но зато мало, чтобы победить на ковре».

Впрочем, довольно скоро тренер не в чем было удивляться молодому борцу. Сразу после занятий в Семипалатинском дорожно-строительном техникуме Василий спешил в секцию вольной борьбы, где постигал премудрости этого мужественного вида спорта.

Настойчивость Яновского была вознаграждена: уже через два года тренировок он стал чемпионом области в своей весовой категории, кандидатом в мастера спорта. Но, как и любого спортсмена, Василия словно магнитом притягивал мастерский аятак. Однако он хорошо знает, что выполнение этого норматива потребует от него много сил, энергии. А главное, нужно было выработать готовность к большим физическим нагрузкам, психологическую устойчивость. Уметь в самых сложных ситуациях, на которые так богата вольная борьба, сохранять волевой настрой, не растеряться и продолжать схватку.

Успех пришел в Лениногорске на Всесоюзном турнире по вольной борьбе, посвященном памяти Героя Советского Союза Тулегена Гохтарова. Здесь он встретился со многими известными «вольниками» страны. Василий не загибали пальцы, громкие имена, он вел с ними борьбу на равных. В итоге...

...третье место и звание мастера спорта. А буквально через месяц — защита диплома и получение специальности техника-строителя. Но впереди его ждал новый серьезный экзамен — служба в рядах Вооруженных Сил. Он проходил ее в Группе военных войск в Германии. После учебного подразделения младший сержант Василий Яновский стал командовать отделением в мотострелковом взводе. Здесь, в армии, сибиряк продолжил свои занятия спортом, потому что видел, как он помогает в службе.

После одной из побед на первенстве соединения к сержанту пошел командир взвода и, поздравив, сказал: «А почему бы нашему чемпиону не поучить искусство вольной борьбы и своих товарищей по службе?».

Так Яновский стал тренером - общественником. Конечно, тогда он даже и подумать не мог, что несколько лет спустя этот опыт пригодится ему в далеком Афганистане.

Близился срок увольнения в запас. Старший сержант, заместитель командира взвода Василий Яновский все чаще подумывал о том, чтобы остаться на сверхсрочную. Но родители писали, что очень жалеют его домой. И он решил ехать в свой родной поселок Крапивинский. «Надо помочь старикам, а то они меня годами не видят — сначала учеба, теперь вот служба».

Отдохнув, устроился работать по специальности. Дело свое любил, трудился в охотку. Но через некоторое время все чаще стал себя ловить на мысли, что тоскует от армейской жизни. Так постепенно пришло решение вернуться в Вооруженные Силы. В военкомате предложили ему стать военным строителем, тем более, что он уже приобрел солидный опыт. Но Василий попросился в Воздушно-десантные войска.

Да у вас же ин одно прыжка с парашютом, старший сержант! — удивился военком.

Ничего, освою, — успокоил его Яновский.

Уже тогда он действовал с дальним прицелом. Решил стать десанником, Яновский предполагал, что эта его новая специальность может стать пропуском в Афганистан. Так оно и оказалось.

Высокая физическая подготовка помогла ему в короткий срок освоить новую военную специальность. А уже после двух месяцев службы в ограниченном контингенте советских войск в ДРА прапорщик Яновский был назначен командиром взвода.

Каждому своему солдату и сержанту, — рассказывает Василий, — я часто повторял, что высокая физическая подготовка — это первый помощник в выполнении боевой задачи.

Представьте себе: предстоит многокилометровый марш в горах. Высокое давление, перепад температур, нехватка кислорода. А ведь у каждого десантника за спиной свыше пятнадцати килограммов — оружие, боеприпасы, различное снаряжение. Буль-буль от отличным снайпером, пулеметчиком, владеет отменно Крапивинский район.

любой другой военной специальностью, но когда в ходе тяжелого, изнурительного марша тебя встретит враг, ты не сможешь дать ему достойный отпор, если у тебя низкая физическая подготовка.

Вот почему в учебном бою прапорщик часто ставил своим подчиненным задачу: оседлать одну из высот и занять удобную для боя позицию.

Он внимательно следил за действиями взвода, от его взгляда не ускользала ни малейшая деталь в поведении солдат. Особо он видел тех, кто своей главной задачей считал лишь штурм высоты: на большее у них просто не хватало сил. Именно с ними и велась индивидуальная работа: горная, альпинистская подготовка, курсы по пересеченной местности.

Кто знает, сколько жизней своих подчиненных спас вот таким образом Яновский. Во всяком случае взводу часто удавалось выполнять боевую задачу без потерь. После такого боя прапорщик чувствовал себя счастливым человеком.

В то промозглое серое утро Василий не думал, что оно принесет беду. Взводу предстояло нести боевое охранение одного из участков дороги, по которой двигались машины с мирными грузами для населения. Уже на подходе к месту назначения прапорщик и его подчиненные услышали отдаленные звуки боя. Быстро оценив обстановку, Яновский отдал приказ выйти в тыл душманам, которые техникой отбрасывали подразделения. Улетевших, бандиты не заметили советских воинов. Внезапно и решила исход боя. Но в последний момент душманы все-таки сумели обстрелять атакующий взвод.

Остальные Василий помнит плохо. Резкая боль в ногах — и он очутился уже в госпитале. Врачи сделали все что могли, сохранили жизнь. Василий даже сама мысль о том, что он станет инвалидом, не смог, как прежде, ходить на своих ногах, казалась нелепой. И он не смирился с приговором врачей: стиснув зубы, тренировал и тренировал израненные ноги. Вот где сказалась бойцовский характер мастера спорта. Разрывая швы, сейчас было во сто крат труднее, чем на ковре, чем в многочисленных боях с душманами. Но истоки его мужества, гражданского и человеческого, именно оттуда.

Я встретился с Василием Яновским, кандидатом двух орденов Красной Звезды, на областной отчетно-выборной конференции ДОСААФ. Воин-интернационалист был избран делегатом от своего родного Крапивинского района. Сейчас прапорщик запаса Яновский работает прорабом в управлении механизации «Кузбассдиринвестстрой». Сооружает Зеленогорское водохранилище и Крапивинский гидроузел. Василий активно участвует и в военно-патриотическом воспитании молодежи, являясь членом райкома ДОСААФ.

— Растет наш молодой поселок Зеленогорский, — рассказывает Яновский, — Начали мы его в 1975 году, чтобы здесь жили о чем не забывали и о старших, и о других спортивных сооружениях. Молодые должны иметь все для того, чтобы расти сильными, смелыми, готовыми к защите Родины.

Ф. СЕРГЕЕВ.

Спортивно-технический клуб «Кировец» имеет один из лучших тиров в Сибири. Он может пропускать ежедневно до двухсот человек. Но кид тира едва достигает тридцати процентов, значит, большую часть времени он пустует. Не случайно вот уже много лет первичные организации ДОСААФ, СТК не выбирают свои фонды по малокалорийным патронам, хотя обком может удовлетворить все их заявки. Как это не парадоксально, но факт: патроны с каждым годом используются все меньше, а число подготовленных значков ГТО, спортсменов - разрядников в отчетах все растет. Такая диспропорция не может не настораживать. И

воле-неволе приходится к мысли, что имеем дело с обычной «липовой».

В связи с мерами, принятыми по строгому учету и хранению оружия, во многих первичных организациях ДОСААФ шло, ГПУ, вузов, предприятий, колхозов, совхозов в настоящее время нет ни одного ствола малокалиберного оружия. В некоторых сельских районах оно в лучшем случае имеется в райцентре. О какой же массовости в развитии пулевой стрельбы может идти речь?

Между тем областной комитет ДОСААФ может ежегодно выделять до трехсот стволов малокалиберных винтовок, которые вполне можно использовать для проведения массовых состязаний, а также обучения навыкам пулевой стрельбы призывной и допризывной молодежи.

Понятно, что создание команд для хранения оружия — дело сложное. Но ведь возник он не сегодня. Однако руководители комитетов ДОСААФ, учебных организаций ушли от решения этой проблемы. Зато при каждом удобном случае стремятся найти себе оправдание именно здесь. Вот почему на многих районах, да и областных соревнованиях результаты по пулевой стрельбе очень слабы.

Мастерство в любом виде спорта во многом определя-

ет массовость. И поэтому понятно, почему вот уже многие годы сборная Кузбасса по пулевой стрельбе на республиканских и всесоюзных соревнованиях находится в незавидной роли середнячка.

Кенчюк, есть в развитии пулевой стрельбы в области и положительные примеры. Вот один из них. В Прокопьевске долгое время плодотворно работает подростковая группа «Юный стрелок», открытый при первичной организации ДОСААФ швейной фабрики «Горнячок». Возглавляет здесь работу большой энтузиаст спорта, председатель комитета ДОСААФ предприятия И. С. Козлов. Он умеет сплотить вокруг себя подрост-

ков. Ребята своими руками построили тир под зданием СПТУ-32 с двумя галереями. Сейчас это спортивное учреждение является центром стрелкового спорта в Рудничном районе. У Козлова есть уже и помощники из числа воспитанников клуба: С. Звонких, О. Пушкин, О. Душинский. Последний, кстати, в этом тире стал мастером спорта СССР в стрельбе из пистолета.

Хорошо поставлена учебно-тренировочная работа по пулевой стрельбе в ДОСААФ Кузнецкого металлургического комбината.

Все это говорит о том, что молодежь стремится заниматься пулевой стрельбой. И в этом кроется резерв для улучшения оборонно-массовой работы. Не видеть этого — значит проявлять беспризорность. А она в свою очередь порождает липовые отчеты.

Ф. ЯКУШЕВ.

НАДЕЖНЫЙ ЩИТ РОДИНЫ

Совместный выпуск газет «Кузбасс» и «Советский воин»

«КПСС будет и впредь неизменно заботиться о том, чтобы боевой потенциал Советских Вооруженных Сил представлял собой прочный сплав воинского мастерства, идейной стойкости, организационности и дисциплины личного состава, его верности патриотическому и интернациональному долгу, высокой технической оснащенности... Каждый коммунист, каждый советский человек обязан работать все от него зависящее для поддержания на должном уровне обороноспособности страны.»

(Из Программы Коммунистической партии Советского Союза.)

Наше интервью

Солдатами не рождаются

Задолго до службы в армии начинаются формирование моральных, физических качеств будущего воина, в учебных заведениях и на производстве закладываются их основы. Определенный опыт этой работы накоплен в Ленинском районе областного центра. В канун весеннего призыва в армию мы встретились с военкомом полковником В. Д. Вашиловым и попросили его ответить на наши вопросы.

— Виталий Дмитриевич, нам известно, что по итогам призывной работы в минувшем году Ленинский район в области занял четвертое место...

— Оно могло быть и более высоким. Подвели нас профтехучилища и, как ни странно, вузы. В них мало уделяют внимания физической закалке будущего солдата, его дисциплинированности и выносливости. Пока еще нечетко работают руководители предприятий и их общественные организации по военно-патриотическому воспитанию и подготовке молодежи к службе в армии. Есть недостатки в деятельности лечебных учреждений и военно-учетных столов, в индивидуальной профилактической работе с допризывниками. Все эти проблемы думаем в ближайшее время преодолеть и по результатам года войти в тройку лучших в области.

На предприятиях и в учебных заведениях проводятся тематические вечера, молодежные встречи с фронтовиками, походы по местам революционных и боевых событий. В практику вошли массовые соревнования по военно-прикладным видам спорта, торжественные проводы юношей в армию. Совершенствуем начальную военную подготовку, оснащаем материальную базу военных кабинетов, тиров и спортивных комплексов. Все это позволило нам в минувшем году, как и ранее, отравить на военную службу морально устойчивого, грамотного, физически подготовленного молодое пополнение.

— Наверное, немало таких коллективов, где воспитание патриотическое и интернациональное поставлено особенно интересно.

— Таких примеров много. Приведу один. Кемеровский техникум пищевой промышленности. Более десяти лет здесь работает группа «Почет», объединяющая более четырехсот учащихся второго, третьего курсов. Красные следопыты описали около 1200 случаев фронтовиков-кузбассцев, большая часть из которых жилая районка. На основе рефератов, материалов встреч, переписки с ветеранами войны предполагается создать «Книгу о бессмертных». Большую военно-патриоти-

ческую работу с учащимися техникума проводит клуб «Победители», насчитывающий более ста своих членов.

Подлинными наставниками и друзьями юнармейцев стали генерал-майор в отставке В. Б. Афонин, гвардии полковник в отставке Н. Ф. Машков, полный кавалер ордена Славы И. Д. Другов, ветераны войны П. А. Усов, С. Ф. Киришин, И. В. Савосский, Л. И. Мичурин, А. М. Маслова и другие.

С помощью клуба «Победители» по инициативе группы установлена именная 308 труженников Кузбасса, награжденных в годы войны орденами Ленина, Красного Знамени. Сорока одним ветераном тыла, проживающим в Кузбассе, установлена связь.

Пополняется новыми материалами музей боевой славы. В дни всенародных праздников здесь горит символический Вечный огонь, посетители музея могут видеть альбомы, фотодокументы и витрины, повествующие о подвигах воинов-земляков, схемы боевого пути кузбасских полков и дивизий. Результаты добротные: призывники из техникума быстро входят в армейский строй, становятся отличниками боевой и политической подготовки, в короткий срок овладевают военно-техническими специальностями. Заслуга в этом руководству техникума, его воирику Е. Б. Спицбургга.

— Такими примерами могут служить и другие.

— С помощью клуба «Победители» по инициативе группы установлена именная 308 труженников Кузбасса, награжденных в годы войны орденами Ленина, Красного Знамени. Сорока одним ветераном тыла, проживающим в Кузбассе, установлена связь.

Полняется новыми материалами музей боевой славы. В дни всенародных праздников здесь горит символический Вечный огонь, посетители музея могут видеть альбомы, фотодокументы и витрины, повествующие о подвигах воинов-земляков, схемы боевого пути кузбасских полков и дивизий. Результаты добротные: призывники из техникума быстро входят в армейский строй, становятся отличниками боевой и политической подготовки, в короткий срок овладевают военно-техническими специальностями. Заслуга в этом руководству техникума, его воирику Е. Б. Спицбургга.

Фоторепортаж



Мечта становится реальностью

«Вертолеты один за другим бомбили сравнительно небольшой аэродром аэронавты и, набрав высоту, улетали. Кемеровчанам стало привычным видеть их полет. Однако уверенность на все знает, что за штурвалом сидят не опытные летчики, а старшолетчики или их вчерашние школьники, среди которых есть рабочие и студенты».

Один из вертолетов пилотирует механизатор совхоза «Березовский» Сергей Цирнов. В аэродроме ДОСААФ он уже не новичок. Об этом свидетельствует и летная подготовка юноши. Вертолет он ведет устойчиво, грамотно выполняет все команды и указания своего инструктора.

Л. Горбунова. Довольна воспитанником Лилия Ивановна — все назначенные летным планом упражнения Сергей Цирнов выполнил отлично.

Вот так же когда-то в этот же аэродром прилетел и сам Лилия Горбунова. Не хотели ее обучать, говорили, что не женское дело — пилотировать вертолет. Но она устроилась работать в одну из служб клуба, добилась разрешения посещения занятий, затем и штурвалу допущения. И стала Лилия одним из лучших инструкторов. Сегодня инструктор Л. Горбунова — летчик-инструктор 1-го класса, мастер спорта СССР по вертолетному спорту.

Путенку в небо получили в этом клубе слесарь одного из кемеровских заводов Евгений Булдаев, рабочий совхоза Георгий Попов и многие другие юноши и девушки. Это им, не жалея сил и времени, передавали свой опыт и знания первоначальные летчик-инструкторы И. Дериачев, А. Корнейчук, В. Некрученко, А. Агарков, С. Луканов и другие.

На их примере учатся и новички — автослесарь первого пассивного авторемонтного предприятия города Кемерово Владимир Кутузов и учащийся техникума Александр Близначев. Они, будучие воины, уже сегодня готовят себя и родной службе. Неполным был бы рассказ об этом аэродроме, если не сказать и о парашютном звене, которое возглавляет мастер спорта СССР подполковник запаса Валерий Инокентьевич Суслев. Сейчас под его началом занимаются многие юноши и девушки.

Подготовлено немало спортсменов-разрядников. Есть и свои мастера спорта СССР. Среди них — преподаватель областной станции юных техников Александр Капранов, секретарь комитета ВЛКСМ шахты Константин Устюжанин, кандидатами в мастера спорта стали техники Оля Мирошникова, Александр Кичинкин.

По инициативе В. Суслева во многих организациях города и области стали создаваться секции парашютного спорта, где ведут занятия его воспитанники. Так, на разрезе «Березовский» руководит секцией внештатный инструктор В. Тарасов.

Есть успехи в работе как на парашютном звене аэронавты, так и секций. Но слабое материально-техническое обеспечение парашютистов не дает развернуться в полную силу. Нужна помощь областного комитета ДОСААФ, партийных и общественных организаций.

НА СНИМКАХ: после полета в аэродроме парашютной В. Некрученко и А. Корнейчук. Майор А. ПАВЛОВ, котр. «Советского воина». Фото автора.

— Виталий Дмитриевич, известно, что в системе воспитания допризывной молодежи в районе получила добрую притоку также военно-спортивные игры «Зарница» и «Орленок», торжественные ритуалы у монументов Славы и Вечного огня, вахты Памяти...

— И месячная оборонно-массовая работа... — Вот о ней-то, точнее, об их финале, который мы назвали районным праздником призывника, хорошо бы рассказать читателям.

— Сам месяцник проходит, наверное, так же, как и всюду, с 23 января по 23 февраля. За это время мы провели 74 вечера боевой славы, на которых призывники встречались с ветеранами гражданской и Великой Отечественной войны, прочитали для молодежи 320 лекций на военно-патриотические темы, провели конкурсы политического плаката и песни «Неповоротливая и легендарная». Особое внимание уделено лично-командным соревнованиям по стрельбе, лыжам, метанию гранат, другим видам телескопического спорта.

Завершил месячник «Праздник призывника». На протяжении десятидневного месячника выстроились сотни юношей-призывников из учебных заведений и предприятий, подразделения курсантов Кемеровского высшего военного командного училища связи,

после десятилетия Алексей Алимов работал в г. Междуреченске слесарем металлургического завода. А потом пришла повестка из военкомата. Началась его военная служба в периферийной гвардейской части. Принял военную присягу. По всем предметам обучения гвардии сержант Алимов получал только отличные оценки, он удостоен ряда наград отличия Советской Армии, стал спортсменом-разрядником, активно участвует в комсомольской жизни подразделения.

На недавних стрельбах в мокрый снег и слякоть выпонили лучше других слонюны уральского, из автомата все цели. На него равнялись воины взвода, и они тоже справились с боевой задачей, за что старший начальник объявил Алимову и его товарищам благодарности.

Г. РОМАНОВ.

Прикамский военный округ.

Строки биографии

Ваня Камберов рос в солнечном Азербайджане. В селе Мансуду начал с отличными оценками восьмилетку, затем успешно окончил класс.

Так коротка часть биографии Ваня, предствущая его службе в армии.

Молодой призывник начал свой послужный список в одном из подразделений Группы советских войск в Германии, затем исполнил интернациональный долг в Афганистане. Его родной брат сейчас тоже служит в ДРА.

С октября 1981 года ведет свой отчет трудовой и общественной деятельности Камберова, и связана она с объединением «Азот».

Молодой коммунист В. Камберов в цеховом парторгате отведает военно-патриотическую и воспитательную работу с молодежью.

В. МИДЕНКОВ.

Клуб будущего воина

Не первый год работает при Дворце культуры металлургического Белова клуб с таким названием. Создан он по инициативе спортивного и городского комитета ВЛКСМ.

Большую роль в военно-патриотическом и интернациональном воспитании играет этот клуб. Здесь читаются лекции по определенным темам, с допризывной молодежью работают военкомата М. Астахов изучает Закон СССР «О всеобщей воинской обязанности». А вот фронтовики И. Бабаков ведут занятия с ребятами по истории Великой Отечественной войны.

В. МЕЖОНОВ.

Редактор А. В. ТРУТНЕВ.

В отчетах густо, а на деле...

Для НАЧАЛА военного цифр. По отчетам первичных организаций ДОСААФ, в Кемеровской области работают 2462 секции и группы по пулевой стрельбе. Ежегодно свыше 280 тысяч членов областной организации оборонного общества сдают нормативы комплекса ГТО по пулевой стрельбе. Если брать за веру эти результаты, то даже с учетом неиспользованных возможностей, речь о которых пойдет ниже, они вполне удовлетворительные. Но, к сожалению, в действительности все обстоит далеко не так.

Многие председатели районных и городских комитетов ДОСААФ, мягко говоря, пытаются выдать желаемое за действительное, а руководящие органы оборонной организации почему-то закрывают на это глаза. Ведь даже непонятно, что такое нормативы комплекса ГТО по пулевой стрельбе, и как их выполнять. Нужна по крайней мере побывать на нескольких тренировках. А как это сделать, если только четыредцать городов и два сельских района области имеют возможность культивировать пулевую стрельбу круглогодично? Однако и там, где имеются прекрасные пятидесятиметровые тир, подготовка мастеров меткого огня ведется слабо. В этом можно убедиться, взглянув в финансовый годовой отчет обкома, где фиксируются доходы от спортооружия. Свыше шестидесяти процентов пневматических и малокалиберных тиров не выполняют финансового плана. Ничьи слова, их не пощажат.

Адрес редакции: 650630 ГСП, г. Кемерово, проспект Октябрьский, 28. Телефоны: приемной редактора 52-32-74, заместителя редактора 52-36-45, 52-52-66, ответственного секретаря 52-33-59, отделов: партийной жизни 52-55-47, 52-66-22, пропаганды 52-53-23, 52-64-68, Советов народных депутатов 52-62-33, 52-63-22, культуры 52-54-23, 52-65-47, угольной промышленности 52-35-60, 52-51-23, 52-42-01, промышленности и транспорта 52-39-34, 52-50-45, 52-44-23, сельского хозяйства 52-37-33, 52-49-78, строительного 52-38-23, 52-46-22, 52-45-29, 52-57-67, писем в райисполкомы 52-05-22, 52-08-01, 52-08-29, 52-07-45, 52-03-22, информации и спорта 52-47-45, 52-48-65, ежедневной колонны «Панорама» 52-18-78, прием информации 52-34-56, иллюстрации 52-14-12, 52-25-23, общественной приемной 52-02-10, директора издательства 52-79-10, объявлений 52-69-33, бухгалтерии 52-70-10. Собственные корреспонденты: в Мариинске 2-31-20, Новокузнецке 47-02-04, Осицинках 2-35-64, Ленинске-Кузнецком 2-68-97.

Газета отпечатана высоким способом в типографии издательства «Кузбасс», 650630, г. Кемерово, пр. Октябрьский, 28. ОП 04420. Заказ № 116. Индекс 51901. Объем 2 в. л. Газета выходит 300 раз в год. Тираж 251 тыс. экз.