Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗБАСС

Орган Кемеровского обкома КПСС и областного Совета народных депутатов

Газета издается с 7 января 1922 года

№ 86 (18516).

СУББОТА, 13 АПРЕЛЯ 1985 года

Цена 3 коп.

В НОМЕРЕ

- Первомайские призывы партии. 1, 3 стр.
- Встреча в ЦК КПСС. 1, 2 стр.
- На выставке графика Германа Захарова.
- Рецензия на кинофильм «Канкан в Английском парке». 4 стр.

ИНИЦИАТИВА, ОРГАНИЗОВАННОСТЬ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Как уже сообщалось, в Центральном Комитете КПСС состоялась встреча товарищей М. С. Горбачева, Г. В. Романова, В. И. Долгих, М. В. Зимянина, И. В. Капитонова, Е. К. Лигачева, Н. И. Рыжкова с руководителями промышленных объединений и предприятий, колхозов и совхозов, производственных бригад, специалистами и учеными.

Ниже публикуются изложение речи товарища М. С. Горбачева и отчет о встрече.

Речь М. С. Горбачева

Уважаемые товарищи! Позвольте сердечно приветствовать вас в Центральном Комитете КПСС. Мы наметили эту встречу, чтобы посоветоваться с вами, как лучше решать стоящие перед нами производственно-экономические и социальные задачи — как неотложные, так и перспективные; рассмотреть вопросы, которые нужно решить безотлагательно, и те, которые требуют осмысления и основательной проработки.

Наша страна переживает ответственный период, повсюду развертывается подготовка к очередному XXVII съезду КПСС. Это время больших дел и важных решений, глубокого анализа и реалистической оценки достигнутого, выявления и устранения препон, мешающих движению вперед. Это время должно быть наполнено напряженным трудом и смелой мыслью, открывать простор инициативе и творчеству людей. Сейчас требуется повысить организованность в работе, мобилизовать все силы и резервы для того, чтобы обеспечить уверенное и динамичное социально-экономическое развитие, ускорить темпы нашего продвижения вперед.

Вам приходится непосредственно руководить производством, работать в гуще трудящихся, практически претворять в жизнь установки и решения партии и правительства. Накопленные вами опыт и знания позволяют глубоко и конкретно судить о сильных и слабых сторонах ведения хозяйства, о том, что мешает в работе, что сдерживает рост эффективности. Хотелось бы услышать, что и как надо поправить или изменить, чтобы полнее мобилизовать резервы, которыми располагает каждое предприятие, каждый трудовой коллектив, да и в целом наше социалистическое хозяйство.

На нынешнем этапе приходится одновременно решать многие сложные задачи. Если говорить о ближайшей из них, то это успешное выполнение плана 1985 года и пятилетки в целом. Текущий год начался непросто: сказались разные причины — и объективные, и субъективные. Нельзя, конечно, сбрасывать со счетов суровую зиму. Но будем откровенны — на итогах первого квартала, а они нас не могут удовлетворить, в значительной мере сказались неорганизованность, подчас благодушие, а кое-где и безответственность. Теперь главное — преодолеть отставание, наверстать упущенное, выполнить все, что намечено планом.

Анализ показывает, что тех темпов, с которыми мы движемся в этой пятилетке, недостаточно. Нам предстоит их повысить и повысить существенно. И решать эту задачу надо безотлагательно. Нельзя упустить время. От того, насколько успешно мы решим эти задачи, зависят социально-экономическое развитие страны, укрепление ее обороноспособности, улучшение жизни советских людей.

Что касается задач на перспективу, то на передний план выдвигаются вопросы решительного перевода производства на рельсы интенсификации, улучшения его структуры, ускорения научно-технического прогресса, значительного повышения качества продукции, дальнейшего совершенствования хозяйственного механизма и управления в целом.

Сделать это мы должны, иного пути здесь нет. Рассчитывать, как говорится, на манну небесную мы не можем. Нужна напряженная и инициативная, честная и добросовестная работа каждого — от рабочего до министра, от инженера до академика. Надо решительно повышать ответственность кадров, организованность, дисциплину. Причем, не на словах, а на деле. Понимать вопрос о крепкой дисциплине надо в широком плане. Она включает и высокую культуру производства, и жесткую технологическую дисциплину, от которой прямо зависят уровень качества изделий, и четкое выполнение предприятиями планов поставок продукции, и, конечно же, дисциплину труда. Все в конце концов начинается с высокой требовательности к людям, к руководящим кадрам, ко всем нам, товарищи.

Вопросы четкой, организованной работы, использования резервов должны быть в центре внимания как в нашей повседневной деятельности, так и при решении перспективных задач. В настоящее время завершается работа над проектом Основных направлений экономического и социального развития страны на двенадцатую пятилетку и до 2000 года. Хотя он охватывает длительный период, переломной во всех отношениях должна стать новая пятилетка. А она не за горами. Важно, чтобы уже сейчас каждый коллектив в городе и деревне, разрабатывая свои пятилетние планы, заложил в них имеющиеся резервы и возможности, предусмотрел все необходимое для реализации намеченного.

В первую очередь важно максимально использовать все, чем мы располагаем. Наша страна достигла больших высот социально-экономического прогресса, создан солидный экономический потенциал, обеспечивающий успешное продвижение вперед. Жизнь показывает, что, если сделать только одно: по-настоящему использовать то, что уже есть, можно добиться существенного улучшения положения дел в народном хозяйстве. Имеется немало примеров, когда только за счет укрепления порядка и борьбы с расхлябанностью, хорошего трудового ритма на предприятиях намного быстрее растет производительность труда и повышается качество продукции, улучшаются все другие результаты деятельности.

Хотелось бы особо выделить вопрос о качестве продукции, ее техническом уровне, о том, как его решительно повысить. Почему так получается: предприятие выпускает устаревшую продукцию, низкого технического уровня, товары народного потребления, не пользующиеся спросом, а живет нормально и порой даже процветает? Наш хозяйственный механизм допускает подобные явления. Как такое положение поправить, причем максимально быстро?

Видимо, нужны решительные меры: кто выпускает продукцию на уровне современных требований, тот должен иметь моральные и материальные преимущества. Если же предприятие длительное время не добивается высоких потребительских качеств выпускаемой продукции, не обновляет ее, то это должно неотвратимо сказываться на материальном положении работников, особенно руководителей трудовых коллективов. Целесообразность такого подхода, кажется, возражений не вызывает. Значит, от разговоров надо переходить к практическим действиям.

И еще важная проблема — усиление режима экономии, борьба с расточительством, рациональное использование всего того, чем располагает трудовой коллектив — станками, оборудованием, землей, другими материальными и финансовыми ресурсами. Мы не можем, да и не должны рассчитывать — ни сейчас, ни в будущем — на значительный их прирост. От подобных надежд надо решительно отказаться, хотя кое-кто и привык к такому неэффективному пути развития.

Необходимо перестраивать работу, стремиться получить больше конечной продукции с каждой единицы сырья и мощностей, решительнее сокращать затраты труда. Это и есть на деле интенсификация производства. Так должен сегодня мыслить и действовать каждый руководитель, каждый хозяйственник, каждый трудовой коллектив.

Все сказанное целиком относится и к сельскому хозяйству, которому мы уделяли и уделяем огромное внимание. На село направляются значительные капиталовложения, растет техническая оснащенность колхозов и совхозов. Повышение закупочных цен способствовало укреплению их финансово-экономического положения. Все это дает определенные результаты, но во многих хозяйствах продолжают нерационально использовать землю, трудовые и материальные ресурсы. В связи с этим серьезного внимания заслуживают дальнейшее повышение эффективности в работе колхозов и совхозов, взаимной ответственности всех звеньев агропромышленного комплекса, совершенствование планирования и управления, более полное использование рабочего времени, всего светового дня.

На всемерное развитие активности и инициативы трудовых коллективов важно направлять меры по совершенствованию хозяйственного механизма, управления. Укрепляя централизованное планирование по главным направлениям, мы предполагаем и дальше расширять права предприятий, внедрять подлинный хозяйственный расчет и на этой основе повышать ответственность, а также заинтересованность как коллектива в целом, так и каждого работника в конечных результатах труда. На это нацелен и экономический эксперимент.

(Окончание на 2-й стр.)

ПЛЕНУМ ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС

Вчера состоялся пленум обкома КПСС, рассмотревший организационный вопрос.

В связи с утверждением Л. А. Горшкова заместителем Председателя Совета Министров РСФСР пленум освободил его от обязанностей первого секретаря обкома партии.

Первым секретарем обкома КПСС избран **Н. С. Ермаков**, работавший ранее вторым секретарем Кемеровского обкома партии, а в последнее время первым заместителем заведующего Отделом тяжелой промышленности и энергетики ЦК КПСС.

В работе пленума принял участие заместитель заведующего Отделом организационно - партийной работы ЦК КПСС Ю. В. Петров.

В Политбюро ЦК КПСС

Политбюро ЦК КПСС заслушало на очередном заседании сообщения министров В. К. Месяца, Н. Ф. Васильева и председателя Госкомсельхозтехники Л. И. Хитруна о подготовке и ходе весеннего сева в стране.

На заседании отмечалось, что сложившиеся в этом году погодные условия требуют проведения весенних полевых работ в сжатые сроки при большой организованности и максимальном напряжении сил. В этих условиях необходимо четкое решение всех вопросов материально - технического обеспечения весеннего сева, повышение организующей роли агропромышленных объединений, работников колхозов, совхозов и научных учреждений, активное использование передового опыта.

Политбюро обязало руководителей министерств и ведомств, местные партийные, советские и хозяйственные органы принять меры к устранению имеющихся недостатков, оперативно решать вопросы своевременного и качественного проведения весеннего сева, повышать уровень организаторской и массово-политической работы, настойчиво добиваться последовательного внедрения интенсивных систем земледелия, бригадного подряда и хозрасчета, еще шире развертывать социалистическое соревнование земледельцев.

Долг партийных организаций, руководителей и специалистов колхозов и совхозов, коммунистов и комсомольцев — на высоком уровне провести весенне-полевые работы и тем самым заложить хорошую основу для получения высокого урожая в завершающем году пятилетки.

Политбюро рассмотрело вопрос об ускорении развития материально - технической базы перерабатывающих отраслей агропромышленного комплекса. В ходе обсуждения этого вопроса обращено внимание на то, что установленные Продовольственной программой задания, связанные с созданием мощностей по хранению и переработке сельскохозяйственной продукции, выполняются медленно, отстает от плановых заданий продовольственное машиностроение, сдерживается техническое переоснащение пищевых отраслей. Это ведет к значительным потерям, неполному использованию выращенной и заготовленной продукции.

В принятом по данному вопросу постановлении ЦК КПСС определены задачи соответствующих министерств и ведомств, подчиненных им организаций, направленные на развертывание строительства, техническое перевооружение и реконструкцию перерабатывающих предприятий, полное использование имеющейся производственной базы, более тщательную переработку и сокращение потерь сырья, на увеличение выпуска и улучшение качества продуктов питания. Намечены меры по повышению эффективности использования капитальных вложений, сосредоточению необходимых материальных и финансовых ресурсов для строительства и ввода в действие мощностей на предприятиях перерабатывающей промышленности.

Подчеркнуто, что ЦК компартий союзных республик, крайкомы и обкомы партии должны держать эти вопросы под неослабным контролем, строго спрашивать с руководителей предприятий за обеспечение высокой организованности и порядка на производстве, принимать меры к широкому использованию новейших достижений науки, улучшению условий труда и быта работников, всемерно поддерживать инициативу трудовых коллективов по увеличению выпуска пищевой продукции.

Политбюро обсудило и поддержало предложения рыболовецких колхозов о создании единой рыболовецкой колхозной системы во главе с Всесоюзным объединением рыболовецких колхозов, имеющим выборное правление. Создание такого объединения, построенного на основе принципов колхозной демократии, позволит улучшить деятельность рыболовецкой кооперации, шире использовать достижения науки и техники в добыче рыбы и производстве рыбной продукции, последовательно укреплять экономику рыболовецких колхозов, совершенствовать планирование и организацию производства, оплату труда и распределение доходов, укреплять внутрихозяйственный расчет, производственную и трудовую дисциплину.

На заседании Политбюро рассмотрен вопрос об ускорении экономического и социального развития Тувинской АССР. В принятом по этому вопросу постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР предусматривается развитие промышленного производства автономной республики на базе использования полезных ископаемых, дальнейшее увеличение производства сельскохозяйственной продукции и ее переработки. Намечены меры по увеличению ввода в эксплуатацию жилых домов, общеобразовательных школ, детских садов, объектов здравоохранения и культуры. Одобрена инициатива партийных и советских организаций 14 областей, краев и автономных республик РСФСР о строительстве в порядке шефской помощи в Тувинской АССР жилых домов, объектов производственного и социально-культурного назначения. Принято предложение ЦК ВЛКСМ о направлении в 1986—1990 годах в Тувинскую АССР студенческих строительных отрядов.

Политбюро заслушало сообщение о беседе товарища М. С. Горбачева со спикером палаты представителей конгресса США Т. О'Нилом, беседе товарища А. А. Громыко с делегацией палаты представителей а также об обмене мнениями, который имела эта делегация в Верховном Совете СССР. Было отмечено положительное значение активного политического диалога, проведенного с делегацией, и существенное значение контактов по парламентской линии как одного из элементов активизации советско-американских отношений. Со всей определенностью было подтверждено, что советское руководство стремится к возвращению отношений между СССР и США в русло нормального взаимовыгодного сотрудничества и взаимного уважения в интересах народов обеих стран и оздоровления международной обстановки в целом. Для достижения этой цели необходима политическая воля обеих сторон. У Советского Союза такая воля есть, и он надеется на то, что ее проявит и американская сторона.

Политбюро подчеркнуло первостепенное значение задачи укрепления безопасности советского народа и других народов мира, прекращения гонки ядерных вооружений и недопущения ее в космосе. Именно этими целями руководствуется Советский Союз на переговорах по данным вопросам США в Женеве. Стремлением к скорейшему достижению этих целей, к созданию максимально благоприятных условий для договоренностей о сокращении ядерных вооружений продиктованы предложения Советского Союза прекратить уже сейчас всякую деятельность по созданию оружия для космоса, заморозить стратегические ядерные вооружения, прекратить развертывание американских ракет средней дальности в Европе и наращивание ответных мер СССР.

Этим же благородным целям служит предпринятый Советским Союзом жест доброй воли — односторонний мораторий на развертывание своих ракет средней дальности и приостановка других ответных мер в Европе. Советское руководство высоко ценит одобрение, которое этот миролюбивый, конструктивный шаг СССР встретил во многих странах мира, и выражает недоумение негативной реакцией на него со стороны администрации США.

Обсуждены итоги переговоров товарищей А. А. Громыко и В. И. Воротникова с министром иностранных дел Канады Дж. Кларком. При этом было отмечено, что между Советским Союзом и Канадой успешно развиваются взаимовыгодное сотрудничество в торгово - экономической, научно - технической и других областях, обмен информацией и консультации по ряду внешнеполитических проблем, существуют устойчивые тенденции к дальнейшему расширению и углублению всех этих форм добрососедских взаимоотношений в интересах народов обеих стран и оздоровления международной обстановки в целом.

При обсуждении результатов переговоров товарища А. А. Громыко с министром иностранных дел Нидерландов Ван ден Бруком было отмечено, что в современной международной обстановке Нидерланды, как и ряд других стран Западной Европы, могли бы играть более конструктивную роль в уменьшении ракетно-ядерной угрозы, если бы проявили взвешенный реалистический подход к вопросам прекращения и последующего сокращения ядерных средств средней дальности в Европе. Это, в частности, особенно касается планов Вашингтона по размещению ракет на территории Нидерландов.

На заседании Политбюро ЦК рассмотрены и приняты решения по ряду других вопросов внутренней жизни и международной политики нашей страны.

ПРИЗЫВЫ ЦК КПСС к 1 Мая 1985 года

1. Да здравствует 1 Мая — День международной солидарности трудящихся!

2. Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Да здравствует пролетарский социалистический интернационализм!

3. Да здравствует марксизм-ленинизм — вечно живое революционное интернациональное учение!

4. Братский привет коммунистическим и рабочим партиям!

Пусть крепнет единство и сплоченность коммунистов всего мира!

5. Братский привет народам социалистических стран!

Да здравствуют единство, сотрудничество и сплоченность стран социалистического содружества, их непоколебимая решимость укреплять и защищать завоевания социализма, мир на Земле!

6. Братский привет народам, освободившимся от колониального ига и избравшим путь социалистического развития!

7. Братский привет народам развивающихся стран, идущим по пути укрепления независимости и социального обновления!

8. Братский привет рабочему классу капиталистических стран!

9. Пусть крепнет союз мирового социализма, международного пролетариата и национально-освободительного движения!

10. Братский привет томящимся в фашистских застенках борцам за свободу, демократию и социализм!

Свободу узникам империализма и реакции!

11. Народы мира! Решительно боритесь против империалистической политики агрессии и насилия, за ликвидацию очагов напряженности и кризисных ситуаций в Азии, Африке и Латинской Америке!

12. Братский привет народам Африки, борющимся против империализма, колониализма и расизма, за укрепление политической и экономической независимости!

Свободу народу Намибии! Покончить с позорной системой апартеида в Южной Африке!

13. Горячий привет народам Латинской Америки, борющимся против империализма и реакции, за мир и демократическое развитие своих стран!

Народы мира! Требуйте прекращения агрессивных действий США против Никарагуа!

14. Народы арабских стран! Сплачивайте свои ряды в борьбе против израильской агрессии и диктата империализма!

Ближнему Востоку — прочный и справедливый мир!

15. Народы мира! Добивайтесь вывода израильских войск со всех захваченных арабских земель, прекращения империалистического вмешательства в дела арабских стран!

Крепите солидарность со справедливой борьбой арабского народа Палестины!

16. Народы европейских стран! Усиливайте борьбу против превращения Западной Европы в ракетно-ядерный плацдарм американского империализма!

Европе — мир, безопасность и сотрудничество!

17. Народы азиатских стран! Боритесь против империализма, неоколониализма и гегемонизма, за мир и безопасность!

Пусть Азия станет континентом мира, доверия и сотрудничества!

18. Народы всех стран! Усиливайте борьбу за устранение угрозы мировой ядерной войны, за предотвращение гонки вооружений в космосе и ее прекращение на Земле!

Добивайтесь полной ликвидации ядерного оружия!

19. Народы мира! Решительно выступайте против агрессивных происков империализма, милитаризма и реваншизма! Расширяйте и сплачивайте антивоенное движение!

20. Да здравствует ленинская внешняя политика Советского Союза — политика упрочения мира и безопасности народов, широкого международного сотрудничества!

21. Слава великому советскому народу — строителю коммунизма, стойкому и последовательному борцу за мир!

22. Коммунисты! Будьте в авангарде всенародной борьбы за ускорение социально-экономического развития страны, за совершенствование всех сторон жизни общества!

23. Трудящиеся Советского Союза! Шире развертывайте социалистическое соревнование за достойную встречу XXVII съезда КПСС!

Новыми достижениями в труде ознаменуем съезд родной ленинской партии!

(Окончание на 3-й стр.).

В ОБКОМЕ КПСС

Вчера в обкоме КПСС состоялась встреча заместителя заведующего Отделом организационно - партийной работы ЦК КПСС Ю. В. Петрова с секретарями городских и районных комитетов партии, работниками аппаратов обкома партии, городского и районных комитетов партии и советских органов города Кемерово, Кемеровского райкома КПСС.

На встрече перед собравшимися выступил Ю. В. Петров.

Во встрече приняли участие члены бюро обкома КПСС.

К 40-летию Победы

XI ПЯТИЛЕТКА — ГОД ПЯТЫЙ

Новокузнецк

Меньше суток потребовалось доменщикам Запсиба, чтобы получить чугун на первой домне после ее капитального ремонта.

Сейчас мощный агрегат успешно выходит на проектную мощность.

А. АНТОНОВ, корр. «Кузбасса».

Междуреченск

На ударной апрельской вахте бригада коммуниста Владимира Матвеевича Гвоздева пересмотрела годовые обязательства. На рабочем собрании 13-го участка (начальник А. И. Фигель) решено добыть в нынешнем году миллион тонн угля, а не 700 тысяч, как было задумано ранее.

В первом квартале правофланговые занесли в свой актив 354 тысячи тонн угля.

Теперь в нашем бассейне борются за миллионный рубеж две шахтерские бригады. И обе они с «Распадской».

П. ШАБРИХИН, корр. «Кузбасса».

Березовский

С первых дней месячника наивысшей производительности труда, посвященного 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, с энтузиазмом трудится на шахте «Березовская» производственного объединения «Северокузбассуголь» очистная бригада делегата XXVI съезда КПСС И. Г. Тонковида. Добывая уголь с помощью комплекса КМ-87 она за первую неделю апреля добыла свыше восьми тысяч тонн топлива, записав на сверхплановый счет около 1100 тонн.

В. КАЛАЧИНСКИЙ.

ИНИЦИАТИВА, ОРГАНИЗОВАННОСТЬ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Говорят участники встречи в ЦК КПСС

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Система хозяйствования должна строиться таким образом, чтобы каждый коллектив, каждый трудящийся стремились полностью использовать свои способности и возможности в общественном производстве, повышении его эффективности. Эти задачи будут решаться тем лучше, чем теснее станут увязываться производственные и социальные вопросы, интересы государства, коллектива и личности.

Подлинной самостоятельности и ответственности предприятий и объединений, очевидно, можно добиться при правильном определении прав и обязанностей каждого уровня управления. Мы не решим задачу самостоятельности, если директор по всякому поводу должен проводить десятки согласований, все обговорить «от» и «до». Нельзя тянуть решение любого вопроса в центр. Уровень наших хозяйственных кадров вполне позволяет многие проблемы решать на месте. Надо только снять с них путы плохих и лишних инструкций, решительно уменьшить отчетность, освободиться от бумажного круговорота, что одновременно будет способствовать сокращению управленческого аппарата. Это касается и министерств, и всесоюзных промышленных объединений.

За последние годы немалые права даны трудовым коллективам. Принят Закон СССР, которым закреплено повышение их роли в решении производственных и социальных вопросов. Но должной отдачи пока нет. Возникает вопрос: что же мешает коллективу в полной мере использовать предоставленные права? Что надо еще сделать, чтобы Закон в полной мере служил повышению трудовой и социальной активности, развитию демократических норм жизни общества?

Ведь Закон направлен на повышение роли трудящихся в управлении производством, ответственности руководителей перед коллективом. На рабочие собрания надо выносить наиболее актуальные животрепещущие вопросы, на них должны держать отчет руководители всех рангов.

По-видимому, далеко еще не каждый руководитель оказался психологически готов к такому повороту. Многим еще кажется, что если меньше советоваться, а лишь командовать, то будет проще и короче путь к намеченной цели. На самом же деле, товарищи, опора на коллектив, создание в нем дружной творческой обстановки, а дальновидные руководители именно так и действуют,— это самый главный ускоритель движения вперед.

На нашем совещании присутствуют бригадиры. Они представляют почти двухмиллионный отряд руководителей низового производственного звена. ЦК КПСС и Советское правительство высоко ценят их труд. Бригада является первичной ячейкой трудового коллектива. Именно здесь закладывается фундамент успешной производственной и общественной деятельности. Здесь ключ к тому, чтобы дать мощный импульс нашей демократии, ибо самые большие вопросы производства, стимулирования, воспитания могут решаться самим коллективом. С этого начинается расширение участия трудящихся в управлении делами общества, формирование начал самоуправления.

Значительное число бригад сегодня перешло на прогрессивный метод работы, они широко используют предоставленные им полномочия в организации производства и труда, морального и материального стимулирования, воспитания трудящихся. Вместе с тем известно, что бригадная форма организации труда не везде развивается успешно. Бригады медленно переводятся на хозяйственный расчет, во многих из них слабо повышается производительность труда. Хотелось бы услышать, что мешает этому и что надо сделать, чтобы улучшить положение дел?

В общем, товарищи, мы рассчитываем на откровенный разговор по этим и другим назревшим проблемам.

Участники встречи, по достоинству отмечая сделанное и достигнутое, главное внимание сосредоточили на том, какие рычаги и резервы надо ввести в действие, чтобы успешно завершить планы года и всей одиннадцатой пятилетки, наверстать упущенное. Речь шла о том, чтобы шире открыть простор инициативе и творчеству всех трудящихся при решении неотложных и перспективных задач. Выступавшие подчеркивали, что прежде всего нужна напряженная добросовестная работа каждого.

Весомый резерв ускорения нашего роста — всемерное укрепление трудовой и технологической дисциплины. На встрече приводился такой поучительный пример. В объединении «Минский тракторный завод» несколько дней работала комиссия, которая проверяла деятельность парторганизации предприятия. Об этом, естественно, стало известно всем машиностроителям. И они решили показать, на что способны: люди в один из этих дней трудились организованно, ритмично, дисциплинированно и сумели повысить производительность труда на 18 процентов. Вот какими резервами роста отдачи труда располагает трудовой коллектив, если такой режим работы станет повседневным правилом. Ведь за эти дни не увеличилось количество станков и машин в цехах. Просто люди не теряли попусту рабочее время, трудились по-настоящему, как этого требует Закон о трудовом коллективе. Ведь одна из его целей в том и состоит, чтобы поднять роль и ответственность самих рабочих, колхозников, инженерно-технических работников, служащих за судьбу общегосударственных планов.

Бригадир наладчиков Саратовского 3-го ГПЗ Н. А. Богатов отметил:

— На мою долю выпала честь стоять у истоков создания на заводе и в области сквозных бригад с оплатой по конечному результату. С 1965 года руковожу коллективом бригады. На предприятии весь прирост выпуска продукции достигается только в результате повышения производительности труда.

В выступлении бригадира поднят ряд вопросов. По его мнению, существующее положение о бригадной форме организации труда несколько затрудняет работу. Оно рекомендует даже нерадивому работнику обеспечить заработок не ниже тарифа. Из-за этого коллектив теряет один из основных рычагов воздействия на недобросовестных работников.

— Мы, рабочие,— сказал далее он,— поддерживаем и одобряем рассмотренные на заседании Политбюро ЦК КПСС меры по усилению борьбы с пьянством и алкоголизмом и устранению этого социального зла из жизни нашего общества.

Нас особенно беспокоит недобросовестное отношение к делу тех людей, которые ищут возможность вовсе не работать или работать кое-как, а зарплату получать наравне с передовиками. Нас беспокоит и то, что не сокращается количество тунеядцев, которые мешают нам нормально жить и трудиться. Мы считаем, что к летунам и тунеядцам необходимо применять более жесткие меры.

Говоря о дальнейшем развитии творческой активности всех работников, многие участники встречи отмечали необходимость поднять отдачу и престиж инженеров. Об этом, в частности, говорил бригадир слесарей производственного объединения «Ленинградский Металлический завод» В. С. Чичеров. Ныне труд инженеров часто оценивается без учета конкретного творческого вклада, не изжит тут еще уравнительный подход. Ясно, что теперь, когда так остро стоят вопросы ускорения технического прогресса, следует навести порядок в оплате труда специалистов.

А взять наиболее массовую категорию ИТР — производственного мастера. На встрече отмечалось, что авторитет мастера как воспитателя рабочих, организатора трудовых процессов, к сожалению, еще не поднят на должную высоту. Может быть, следует, говорили выступавшие, частично сократить численность мастеров, а образовавшуюся экономию фонда зарплаты направить на повышение оплаты тех, кто выполняет увеличенный объем работ.

В ряде выступлений ставился вопрос о том, что следует быстрее сбалансировать в каждом регионе количество рабочих мест с трудовыми ресурсами. При сложившемся избытке рабочих мест нельзя с прежней интенсивностью заниматься новым строительством. Значительно эффективнее вести реконструкцию действующих заводов и фабрик, перевооружать производство на новой технической основе. В Ивановском станкостроительном производственном объединении, например, прирост основных фондов минимальный в отрасли, в то же время темпы прироста основной продукции в два с половиной раза выше, чем в целом по станкостроению. И все дело в том, что основная часть капиталовложений здесь расходуется не на строительство корпусов, а на новейшее оборудование, от которого быстро получают эффективную отдачу.

Темпы роста производства возрастут, если мы внедрим более совершенный механизм хозяйствования. В этом направлении в последние годы принимаются решительные меры. 26 промышленных министерств проводят крупномасштабный экономический эксперимент. Но, как говорили участники встречи, его надо углублять и расширять.

Второй год работает в условиях крупномасштабного эксперимента коллектив производственного объединения «Уралмаш». В прошлом году оно выполнило план по реализации продукции, причем прирост объема реализации составил 7,8 процента. С другим главным показателем—поставками продукции по договорам — объединение справилось не полностью, но лучше, чем до эксперимента.

Новые принципы хозяйствования заставляют тщательней прорабатывать планы, поднимают ответственность специалистов — от бригадира, мастера и до генерального директора — за качество принимаемых решений. Машиностроители повысили также требовательность к смежникам, в частности, к работникам системы Госснаба СССР. Тем не менее сказать, что коллектив объединения вышел на качественно новый уровень работы, пока нельзя.

— Думается, никакая материальная заинтересованность не даст кардинальных улучшений,— говорит генеральный директор «Уралмаша» Е. А. Варначев,— если не будет наведен порядок в планировании. Нам, машиностроителям, особенно коллективам Минтяжмаша, нужно знать перспективы, потребность в нашей продукции, нужен твердый план на всю пятилетку — по объему, номенклатуре, потребителям, капитальным вложениям, фондообразующим нормативам.

— Для швейников же «твердая» пятилетка, жесткие долгосрочные планы, да еще с ростом планов от достигнутого уровня, являются, можно сказать, тормозом,— считает директор швейной фабрики «Космос» (г. Москва) М. П. Будаева. — К примеру, сегодня пользуются спросом трикотажные платья, а завтра их не будут покупать, так как в моде окажутся хлопчатобумажные. Затраты труда на эти изделия одинаковые, а разница в стоимости четырехкратная. В погоне за выполнением стоимостных плановых показателей, от которых зависит материальное благополучие трудовых коллективов, швейники вынуждены выпускать вышедшую из моды, порой дорогостоящую продукцию и тем самым работать, как говорится, на склад. Вот почему надо предоставить руководителям больше прав в выборе производственной тактики и стратегии. А ориентиром для них в этом деле должен служить спрос покупателей.

Отмечалось также, что сегодня работники плановых и финансовых органов порой не отвечают за качество планов и тем более за их исполнение. Зато велика у них тяга все зарегламентировать, составить на все случаи жизни инструкции, подчас сковывающие инициативу на местах. Так, хотя по условиям эксперимента, расширены права предприятий в использовании материальных, финансовых и трудовых ресурсов, но после выхода инструкции Минфина СССР, Госстроя СССР, Госбанка СССР, многое осталось по-старому. В частности, затруднено использование фонда развития производства для его технического перевооружения и реконструкции.

Чтобы подчинить производство интересам потребителей, подсказывает практика, нужно перевести предприятия на подлинный хозяйственный расчет, радикально изменить их взаимоотношения с министерствами и плановыми органами.

По мнению директора Норильского горно-металлургического комбината Б. И. Колесникова, многие предприятия сейчас ощущают, что степень централизации планирования и управления перешагнула оптимальный предел и в определенной мере уже отрицательно влияет на развитие народного хозяйства. Работа предприятий и объединений строго регламентирована по большинству—сто и больше—показателей, и не всегда обоснованно. Скажем, из 28 наименований выпускаемой комбинатом продукции лишь 13 идут на сторону. Но нам министерство планирует и 15 остальных, хотя эта продукция идет для внутреннего потребления. А как усложнено управление капитальным строительством. Десять томов только одних законодательных актов. В нынешнем виде жесткая опека сверху сдерживает инициативу коллектива комбината, подчас мешает работать.

Наряду с переводом предприятий на полный хозрасчет, предлагают генеральные директора объединений «Светлана» (г. Ленинград) О. В. Филатов, «Минудобрения» (г. Воскресенск) Н. Ф. Хрипунов, «Полимир» (г. Новополоцк) Л. В. Новожилов и другие выступавшие, целесообразно улучшить координацию родственных отраслей народного хозяйства. К примеру, говорили они, целесообразно объединить транспортные министерства, далее — электронную промышленность и приборостроение. Высказывались также предложения усилить роль министерств как штабов научно-технического прогресса.

В этой связи необходимо рассмотреть вопрос о всесоюзных промышленных объединениях. Ныне они выступают в роли промежуточного звена между министерством и предприятиями, плодя поток по сути ненужных бумаг. С расширением прав и ответственности предприятий, переходом их на принципы хозяйственного расчета, открываются новые возможности для лучшего сочетания отраслевого и территориального планирования и управления, сокращения управленческого аппарата, освобождения его от бумажных дел.

В выступлениях участников совещания часто содержалась мысль о том, что важно поднять ответственность и расширить права руководителей предприятий, развязать им руки для социалистической предприимчивости и для развития инициативы в трудовых коллективах. Сегодня, отвечая за материальные ценности на миллионы рублей, они подчас не имеют права самостоятельно истратить на производственные нужды несколько сот рублей.

Сейчас директор завода связан всевозможными инструкциями, предписаниями. Пришла пора, отмечали выступавшие, в то же время резко повысить ответственность руководителя.

На совещании с особым интересом были встречены высказывания бригадиров о том, что для укрепления трудовой и производственной дисциплины, для воспитания у рабочих чувства хозяина производства необходимо развивать вглубь бригадные формы организации и стимулирования труда, расширять участие рабочих в управлении производством, совершенствовать стимулирование. Материальное положение управленческого персонала надо поставить в зависимость от конечного результата, от количества и качества выпускаемой продукции и затрат на ее производство.

Таким образом, нужны не мелкие, частичные, усовершенствования хозяйственного механизма, а его комплексная, всесторонняя перестройка.

Немало предстоит сделать для дальнейшей интенсификации производства в агропромышленном комплексе. Растет техническая оснащенность его отраслей, приняты крупные меры для укрепления сельской экономики. Многие хозяйства эффективно, продуманно используют возросшие возможности. Среди них — колхоз «Казьминский» Ставропольского края. Из года в год здесь растет продуктивность гектара, повышаются доходы. Рассказывая об опыте эффективного хозяйствования, председатель колхоза А. А. Шумский отметил, что решения майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС создали на селе благоприятные условия для проявления творческой инициативы работников.

Что позволяет хозяйству уверенно идти вперед? Постоянный поиск. Здесь внедрены укрупненные севообороты, отраслевая структура управления. Все земледельцы и животноводы освоили коллективный подряд, придавший бригадам большую самостоятельность. Хозрасчет пронизал все клеточки хозяйственного механизма.

Интерес участников встречи вызвала система оплаты труда в этом колхозе. Заработки прямо зависят от величины валового дохода. А этот показатель, как известно, связан не только с урожаем, но и с качеством продукции, затратами на ее производство. Таким образом, каждый труженик заинтересован в снижении себестоимости, экономном расходовании ресурсов. Создаются условия для подлинного хозрасчета. Когда с помощью подряда и хозрасчета навели в колхозе порядок, резко поднялась производительность труда, уменьшилась потребность в технике.

— С товарищами по работе мы нередко обсуждаем такой вопрос,— сказал бригадир колхоза «Заветы Ильича» Краснодарского края Н. И. Юхно,— всегда ли наше благополучие заработано трудом? Много примеров и в нашем районе, когда в самом убыточном колхозе люди живут хорошо, даже лучше, чем в нашем, высокоприбыльном. Когда живут не по доходам, а в кредит, к худшему меняется отношение самого работника к труду. Снижается дисциплина и организованность, нет подлинной заботы о конечном результате. Вот почему так нужен настоящий хозрасчет, не формальный, не бумажный, а такой, чтобы каждый труженик чувствовал себя хозяином на земле.

Участники встречи отмечали, что во внедрении подряда и хозрасчета на селе большую роль призваны сыграть руководители и специалисты. А некоторые из них не стремятся к новым формам организации и оплаты труда, не хотят использовать экономические методы хозяйствования. Заработки специалиста должны быть поставлены в прямую зависимость от конечного результата. Тогда он иначе станет относиться к подряду, вплотную займется им. Это непростая работа, требующая знания экономики, организаторских качеств, умения общаться с людьми. Не все готовы взяться за нее. Между тем освоение подряда и хозрасчета — крупный шаг в дальнейшей демократизации всей сферы сельскохозяйственного производства, имеющий огромное значение для развития трудовой, политической активности людей, укрепления у них живого интереса к своему производству.

На экономику села серьезно влияют взаимоотношения земледельцев и животноводов с партнерами из обслуживающих организаций. На встрече, в частности, отмечалось, что ремонтировать сельхозтехнику, может быть, выгоднее тем, кто ее непосредственно эксплуатирует либо предприятиям, которые ее производят. Тогда не потребуется дополнительных кадров, мощностей. Надо дать лишь хозяйствам запасные части, материалы, которыми сейчас «монопольно» владеет «Сельхозтехника».

Межотраслевые связи в агропромышленном комплексе еще далеки от совершенства. Нередко ведомственные интересы берут верх, и огромные ресурсы, которые призваны служить полю, ферме, не дают должной отдачи.

Этой проблемы касались многие участники встречи. Какие перемены принесла на село перестройка управления агропромышленным комплексом? Как зарекомендовали себя РАПО, областные объединения?

— К сожалению, агропромышленные объединения оказались бессильны в решении многих важных вопросов,— высказал свое мнение председатель колхоза «Прогресс» Гродненской области А. И. Дубко.— РАПО пока не оправдывает надежд, которые мы возлагали на него. Агропромышленный комплекс района, по сути, не стал самостоятельным объектом планирования и управления, как это намечалось. Совет объединения не наделен функциями и полномочиями, которые позволяли бы ему планировать работу всех организаций, входящих в АПК, распределять между ними материально-технические ресурсы. Каждое ведомство по-прежнему заботится в основном о своих интересах.

Многие организации, сказал далее А. И. Дубко, надуманы. Они не помогают, а мешают сельским труженикам идти путем интенсификаций. Земле нужен один хозяин, который бы на безведомственной основе решал вопросы повышения эффективности сельскохозяйственного производства.

Майский (1982 г.) Пленум ЦК КПСС, отмечали участники встречи, взял верное направление в совершенствовании экономических взаимоотношений в агропромышленном комплексе. Однако многое из того, что намечалось, не реализовано. Особенно в районном звене. И страдают тут прежде всего хозяйства! И государство несет на этом большие потери. Нужно и дальше укреплять, наряду с колхозами и совхозами, перерабатывающие предприятия, приближать их к полю, к ферме.

Немалый интерес представляет опыт агропромышленной интеграции, накопленный в Грузии. Там создан на базе трех бывших ведомств — Минсельхоза, Минводхоза республики и «Грузсельхозтехники» единый Государственный комитет сельскохозяйственного производства.

— Считаю, что такая перестройка на пользу дела,— сказал председатель колхоза имени Ленина Махарадзевского района Грузии Г. А. Цитлидзе.— До создания нового комитета РАПО, как оно ни старалось, не могло устранить ведомственную разобщенность. А теперь агропромышленное объединение взяло на себя всю полноту управления. И у нас отпала нужда тратить уйму времени на выбивание запланированных нам ресурсов, на хождение по кабинетам в обслуживающих организациях. Более того, теперь все нужное нам — автомашины, тракторы, комбикорма, горючее доставляется прямо в колхоз. И руководители хозяйства получили возможность основное рабочее время уделять вопросам эффективности производства. Ныне предприятия по ремонту и эксплуатации машинно-тракторного парка, управления мелиорации и водного хозяйства, базы снабжения на равных правах входят в РАПО. Все встало на свои места: не мы для них, а они для нас, и все в равной степени несут ответственность за конечные результаты. Вот что значит управлять агропромышленным комплексом на безведомственной основе.

Многие участники встречи касались проблем ускорения научно-технического прогресса, видя в нем важнейший рычаг перевода народного хозяйства на рельсы интенсификации.

Большой интерес вызвали примеры освоения мобильной гибкой технологии в московском производственном объединении «Красный пролетарий». Вместо морально устаревших универсальных станков здесь установили в два раза оборудования меньше, однако более совершенного, чем прежнее. Производство изделий возросло почти в полтора раза. Участники встречи с пониманием отнеслись к предложению генерального директора объединения О. А. Королева — прекратить в стране выпуск малоэффективных универсальных станков, организовать их замену прогрессивными.

Проблемы обновления оборудования, технического перевооружения и реконструкции предприятий поднимали генеральный директор Ивановского станкостроительного производственного объединения В. П. Кабаидзе, директор Магнитогорского металлургического комбината Л. В. Радюкевич. Они высказались за укрепление взаимовыгодных связей между заказчиками и машиностроительными предприятиями. Но, как отмечалось, важна инициатива и непосредственно тех, кто эксплуатирует оборудование. На том же Магнитогорском комбинате есть примеры, когда реконструкция ряда агрегатов проведена без больших капитальных вложений, в основном своими силами.

В выступлениях отмечалась необходимость быстрее внедрять научно-технические новшества в практику. А они используются далеко не всегда своевременно. Немалая доля вины за это ложится на министерства и ведомства. Подчас работники головных НИИ тормозят внедрение новшеств, рожденных вне стен их института. Об этом, в частности, говорил генеральный директор производственного объединения «Днепропетровский комбайновый завод» А. А. Покуса. Он внес предложение решительнее включать отраслевые институты и конструкторские бюро в состав производственных объединений, где научные силы — ближе к проблемам, стоящим перед предприятиями.

— Наше огромное преимущество заключается как раз в том,— подчеркнул генеральный директор производственного объединения «Уралмаш» Е. А. Варначев,— что в составе объединения имеется свой научно-исследовательский институт. Это позволяет экономить время при проектировании и монтаже нашего оборудования у заказчика. Причем первые образцы машин собираются в экспериментальном цехе.

Директор шахты «Нагорная» производственного объединения «Гидроуголь» (Кемеровская область) В. М. Ерпылев рассказал о препятствиях, мешающих механизации трудоемких процессов в угольной промышленности. Причем, хороших машин, казалось бы, хватает. Но проектируются они разрозненно, поэтому технологически не всегда связаны, не стыкуются, что приводит к снижению производительности труда. Исправить положение поможет комплексный подход к делу.

Внедрение новой техники сдерживается длительным оформлением документации. Приводился такой пример. На создание конструкции широкозахватного культиватора «Целиноградсельмашу» потребовалось три года, да для постановки его на производство — целых семь лет. В немалой степени это произошло потому, что для получения разрешения на выпуск изделия в объединении должны были «собрать» более ста виз и согласовать вопрос во многих инстанциях. И получилось: машину выпустили, а она уже морально устарела. Конечно, подобные факты недопустимы.

Объективным показателем научно-технического прогресса должен стать экономический эффект. Генеральный директор производственного объединения «Харьковский тракторный завод» В. В. Библик высказался за ускорение перевода отраслевых НИИ на хозрасчет, чтобы они были лучше заинтересованы во внедрении в производство нового оборудования, прогрессивных технологий.

Участники встречи отметили, что надо разработать и внедрить такой механизм хозяйствования, когда обновление техники и продукции было бы выгодно для производственников, а выпуск устаревших образцов каждый раз резко снижал бы прибыль, а также фонды поощрения коллектива, уровень оплаты руководителей.

Обсуждая комплекс вопросов, связанных с необходимостью резко повысить качество продукции, участники встречи остановились на различных аспектах этой важнейшей социально-экономической и политической проблемы.

Подчеркивалась растущая необходимость более активно влиять на качество продукции с помощью эффективных материальных стимулов. Выступившие на встрече говорили, что надо больше внимания уделять росту квалификации инженеров и техников, а также рабочих. Это — один из действенных способов обеспечить стабильно высокое качество продукции. При решении данного вопроса следует эффективнее использовать методы материального стимулирования лучших, наиболее творчески работающих инженеров, конструкторов, проектировщиков, одновременно добиваясь сокращения численности административно-управленческого аппарата.

Многие концентрировали внимание на необходимости улучшить условия труда специалистов. В частности, вопросы дальнейшего совершенствования качества сельхозмашин связывались с необходимостью шире автоматизировать рабочие места конструкторов и проектировщиков, внедрять персональные компьютеры, другую прогрессивную технику, которая помогла бы инженеру в целях повышения качества продукции использовать весь его творческий потенциал.

В борьбе за достижение высокого качества нет проблем второстепенных. О необходимости крепить содружество смежников, добиваясь устойчиво высокого технического уровня изделий, долговечности, надежности сельхозмашин, говорил генеральный директор производственного объединения «Целиноградсельмаш». Он привел пример: из-за того, что создателям сельхозтехники металлурги дают пока мало высокопрочных профилей металла, объединению приходится выпускать неоправданно завышенное количество машин. Ведь если продлить всего на один год срок службы каждой сеялки, это было бы равносильно увеличению выпуска такой техники на 16 тысяч единиц в год.

Качество ряда видов техники, которую выпускают многие предприятия страны, как выразился директор совхоза «Назаровский» Красноярского края А. Ф. Вепрев, мягко говоря, не удовлетворяет потребителей. Однако руководителю хозяйства пришлось выразиться определеннее и резче, когда он приводил конкретные примеры: все машины, которые получает совхоз, механизаторам приходится перебирать заново, многие из них не выдерживают без ремонта и одного сезона.

Здесь причина брака ясна: низка технологическая дисциплина на заводах-изготовителях. Но есть и более тревожные симптомы. Например, неоправданная замена в погоне за ростом объемов реализации даже удачных образцов техники, более дешевых, чем новые. Руководитель хозяйства рассказал, что вместо надежного и простого в обслуживании копнообразователя труженики села начали получать менее удачную по конструкции и более дорогую машину. Справедливо мнение, которое высказал он: борьба за высокое качество продукции обязательно должна опираться на самую высокую требовательность, вестись без скидок и поблажек.

Остро стоят вопросы качества изделий легкой промышленности. Далеко не всегда советские люди находят на прилавках магазинов добротные, красивые и модные одежду, обувь, мебель, предметы домашнего обихода, бытовую технику.

С большим вниманием выслушали участники встречи бригадира комплексной бригады Ивановской прядильно-ткацкой фабрики имени Ф. Дзержинского В. И. Парфенову. Она прямо поставила вопрос: каждое изделие легкой промышленности должно радовать, привлекать покупателя не только на выставках, но и в магазине.

Решение этой проблемы настоятельно требует осуществления ряда серьезных мер. Здесь, в частности, необходимы и более гибкая, мобильная, чем сейчас, система планирования работы предприятий отрасли, и более конкретная, действенная организация оптовых ярмарок, проведение мероприятий, направленных на развитие творческой инициативы трудовых коллективов.

Магистральное направление этой работы, по мысли участников встречи,—в более заинтересованном сотрудничестве смежников — предприятий, поставляющих легкой промышленности оборудование, материалы, красители. Качество товаров для народа непосредственно зависит от вклада отраслей тяжелой индустрии. Пока что их участие в борьбе за насыщение внутреннего рынка изделиями массового спроса нельзя признать удовлетворительным.

Марка каждого советского предприятия должна стать свидетельством высокого уровня изделия. Надо поднимать престиж марки «Изготовлено в СССР».

Во многих индустриально развитых странах по достоинству ценят и поэтому покупают прецизионные станки, изготовленные в Ивановском производственном объединении, советские трактора используют на разных континентах. Высокое техническое совершенство, качество советской продукции стимулирует и работа на внешний рынок, открытое соревнование с зарубежными фирмами.

Как отмечали участники встречи, в развитии советского экспорта достигнуты определенные успехи, однако тем более заметны на этом фоне те недоработки, упущения, с которыми предстоит повести непримиримую борьбу, эффективно используя те резервы, которыми располагают для этого наша экономика, наше общество.

Советское народное хозяйство обязано в сжатые сроки резко изменить к лучшему положение с качеством продукции, поднять его на уровень современных требований. Труженики всех отраслей готовы приложить все силы, знания, опыт, чтобы решить поставленную задачу. Об этом ясно свидетельствует деловой настрой производственников, рассматривающих эту проблему по-государственному широко: речь идет о качестве, стиле всей нашей созидательной работы. Этот настрой выразили все участники встречи.

Борьба за высокое качество изделий, говорили выступавшие, неотделима от налаживания четкого трудового ритма, ликвидации штурмовщины, строгого соблюдения технологической дисциплины на каждом участке производства. Не менее важно всемерно повышать мастерство, квалификацию рабочих, техников, инженеров. Хорошая, высококачественная работа должна и достойно поощряться. И напротив, к фактам небрежного отношения к делу, безалаберности, бракодельства в каждом коллективе надо создать нетерпимую обстановку.

Участники встречи выразили уверенность в том, что в ходе социалистического соревнования в честь XXVII съезда КПСС наша промышленность и сельское хозяйство успешно справятся с заданиями завершающего года пятилетки.

◇ ◇ ◇

В заключение встречи М. С. Горбачев отметил, что состоялся содержательный полезный обмен мнениями, разговор большой государственной важности. От имени ЦК КПСС он поблагодарил за ценные предложения. Они заслуживают самого серьезного внимания, изучения и проработки в государственных органах.

Встреча позволила убедиться в правильности тех направлений экономического и социального развития, которые разрабатываются в Центральном Комитете, правительстве и в наших экономических ведомствах. Наряду с ускорением научно-технического прогресса очень многое должно быть достигнуто за счет совершенствования хозяйственного механизма, повышения самостоятельности основных производственных звеньев, ответственности наших кадров. Эта мысль четко прозвучала в выступлениях.

Значит, мы должны и дальше улучшать систему управления, углублять экономический эксперимент. Все высказались в его поддержку и отмечали необходимость быстрее не только использовать накопленный опыт, но и решать те вопросы, которые выдвигает сама жизнь.

Обсуждение показало, сколь важно дополнить осуществляемые меры совершенствованием организационных структур управления. Вышестоящие органы, привыкшие к старому стилю работы, часто не способствуют последовательному осуществлению и развитию принципов хозяйствования, заложенных в экономическом эксперименте. Особенно это проявляется на уровне всесоюзных промышленных объединений. Надо, не откладывая, заняться этими вопросами, потому что, не изменив методы управления на уровне министерств и всесоюзных промышленных объединений, мы будем топтаться на месте.

Другой важной областью, где нужны изменения в организационных структурах управления, является агропромышленный комплекс. Выступления показали, что надо довести до логического завершения совершенствование управления этой важной сферой народного хозяйства. АПК, как было определено на майском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС, должен планироваться, финансироваться и управляться как единое целое. Пока этого добиться не удалось, и в результате мы несем большие издержки.

Многие выступившие на примере своих предприятий и бригад показали, сколь многого можно достичь за счет наведения порядка и поддержания дисциплины на производстве. Еще раз хочу отметить необходимость жесткой технологической дисциплины. Она в значительной мере определяет и производительность труда, и качество продукции. В этой связи важно добиваться строгой ритмичности производства. Откуда возьмется качество, если на многих предприятиях в третьей декаде производится половина запланированной на месяц продукции. Тогда не до качества, лишь бы «дать» план. Дисциплина требует повышения всей культуры ведения производства.

Товарищи! Вы уезжаете домой. Расскажите, пожалуйста, вашим коллективам о состоявшейся встрече. Проинформируйте партийный и хозяйственный активы. Скажите, что Центральный Комитет КПСС будет и впредь советоваться с трудящимися, с широкой общественностью по коренным вопросам партийной политики, при подготовке предложений для очередного XXVII съезда КПСС.

ПРИЗЫВЫ ЦК КПСС

к 1 Мая 1985 года

(Окончание. Начало на 1-й стр.).

24. Трудящиеся Советского Союза! Самоотверженным трудом крепите экономическое и оборонное могущество нашей Родины! Добивайтесь всемерного роста производства, улучшайте качество продукции!

Успешно выполним план 1985 года, достойно завершим пятилетку!

25. Трудящиеся Советского Союза! Настойчиво боритесь за повышение эффективности производства, рост производительности труда, ускорение научно-технического прогресса!

Народному хозяйству — интенсивное развитие!

26. Трудящиеся Советского Союза! Лучше используйте машины и оборудование!

Полнее осваивайте действующие и вновь вводимые мощности!

27. Трудящиеся Советского Союза! Будьте рачительными хозяевами, боритесь за экономию материальных ресурсов!

Проработаем в 1985 году не менее двух дней на сэкономленных материалах, сырье и топливе!

28. Трудящиеся Советского Союза! Полнее используйте права трудовых коллективов для решения экономических, социальных и воспитательных задач! Всемерно повышайте организованность и дисциплину!

29. Народные контролеры! Энергично боритесь против бесхозяйственности, расточительства, за укрепление порядка во всех сферах жизни советского общества!

30. Работники топливно-энергетического комплекса! Увеличивайте добычу нефти, газа, угля, производство электрической и тепловой энергии!

Настойчиво боритесь за выполнение Энергетической программы!

31. Металлурги! Надежно обеспечивайте потребности страны в металле!

Расширяйте выпуск экономичной, высококачественной металлопродукции!

32. Машиностроители! Ускоряйте выпуск новых машин и оборудования, повышайте надежность техники!

Обеспечивайте техническое перевооружение всех отраслей народного хозяйства!

33. Работники химической промышленности! Полнее обеспечивайте потребности народного хозяйства и населения в химической продукции и материалах!

34. Работники промышленности! Увеличивайте производство высококачественных товаров для населения! Полнее учитывайте возрастающие потребности советских людей, ускоряйте обновление ассортимента!

Производство товаров народного потребления — дело всех отраслей народного хозяйства!

35. Работники транспорта и связи! Добивайтесь бесперебойной перевозки грузов, высокой культуры обслуживания населения!

36. Строители и монтажники! Повышайте эффективность капитального строительства!

Стройте экономично и добротно, на современной технической основе! Сдавайте пусковые объекты с высоким качеством и в срок!

37. Работники агропромышленного комплекса! Ускоряйте интенсификацию сельскохозяйственного производства! Добивайтесь надежного обеспечения страны продовольствием и сельскохозяйственным сырьем!

Настойчиво боритесь за выполнение Продовольственной программы!

38. Колхозники, работники совхозов! Активнее внедряйте научно обоснованную систему земледелия! Полнее используйте возможности мелиорации для повышения устойчивости сельскохозяйственного производства!

Увеличивайте производство зерна, технических и других сельскохозяйственных культур!

Весенне-полевым работам — четкую организацию и высокое качество!

39. Труженики сельского хозяйства! Укрепляйте кормовую базу животноводства, повышайте его продуктивность!

Увеличивайте производство мяса, молока, яиц, шерсти!

40. Работники торговли, общественного питания, бытового и коммунального обслуживания! Повышайте качество и культуру труда, полнее удовлетворяйте растущие потребности населения в разнообразных видах услуг!

41. Советские ученые! Всемерно развивайте научные исследования, повышайте их результативность! Увеличивайте свой вклад во внедрение достижений науки в практику!

42. Работники идеологического фронта! Убедительно пропагандируйте идеи партии в массах, глубже и ярче раскрывайте достижения общества развитого социализма! Активно разоблачайте подрывную империалистическую пропаганду!

Идеологическая работа — дело всей партии, каждого коммуниста!

43. Деятели литературы и искусства, работники культуры! Высоко несите знамя коммунистической идейности, партийности и народности!

Создавайте произведения, утверждающие правду жизни, высокие коммунистические идеалы!

44. Работники народного образования! Совершенствуйте обучение и коммунистическое воспитание подрастающего поколения! Прививайте школьникам любовь к общественно полезному труду!

Активно участвуйте в осуществлении реформы общеобразовательной и профессиональной школы!

45. Работники здравоохранения! Совершенствуйте медицинское обслуживание населения! Повышайте культуру работы лечебных и санитарных учреждений!

46. Физкультурники и спортсмены! Приумножайте успехи советского спорта! Выше массовость физкультурного движения!

Физическую культуру — на службу здоровья народа!

47. Да здравствуют Советы народных депутатов — подлинно демократические органы власти!

Граждане Страны Советов! Активнее участвуйте в управлении государственными и общественными делами, в дальнейшем развитии социалистической демократии!

48. Советские профсоюзы! Всемерно развивайте трудовую активность и творческую инициативу трудящихся, добивайтесь неуклонного улучшения условий их труда, быта и отдыха!

Да здравствуют советские профсоюзы — школа управления, школа хозяйствования, школа коммунизма!

49. Да здравствует Ленинский комсомол — боевой помощник и надежный резерв Коммунистической партии, передовой отряд советской молодежи!

50. Юноши и девушки! Неустанно овладевайте знаниями, культурой, профессиональным мастерством! Приумножайте революционные, боевые и трудовые традиции Коммунистической партии и советского народа!

Учитесь по-ленински жить, работать, бороться!

51. Юноши и девушки! Крепите антиимпериалистическую солидарность, мир и дружбу между народами! Активно участвуйте в подготовке XII Всемирного фестиваля молодежи и студентов в Москве!

52. Славные ветераны, наставники молодежи! Передавайте молодому поколению свои знания, богатый жизненный опыт!

Воспитывайте юношей и девушек пламенными патриотами нашей Родины, самоотверженными борцами за дело Ленина, за коммунизм!

53. Женщины Страны Советов! Активно участвуйте в производственной и общественной жизни!

Слава женщине-матери!

Мир и счастье детям всей Земли!

54. Советские воины! Совершенствуйте боевую и политическую подготовку!

Бдительно и надежно охраняйте мирный труд советского народа, исторические завоевания социализма!

Да здравствуют доблестные Вооруженные Силы СССР!

55. Да здравствует 40-я годовщина Победы советского народа в Великой Отечественной войне!

Пусть вечно живет в народной памяти беспримерный подвиг советских воинов, партизан и подпольщиков, тружеников тыла, одержавших всемирно-историческую Победу в Великой Отечественной войне!

Вечная слава павшим в борьбе за свободу и независимость нашей социалистической Родины!

56. Да здравствует нерушимый союз рабочего класса, колхозного крестьянства и народной интеллигенции!

57. Да здравствуют нерасторжимое интернациональное единство и братская дружба народов Советского Союза — животворный источник силы нашего общества!

58. Да здравствует Коммунистическая партия Советского Союза! В единстве с народом — сила партии! В единстве с партией, в ее руководстве — сила народа!

59. Да здравствует наша великая Родина — Союз Советских Социалистических Республик!

60. Под знаменем Ленина, под руководством Коммунистической партии — вперед, к новым победам в коммунистическом созидании!

Центральный Комитет Коммунистической партии Советского Союза.

СОБЫТИЯ ЗА РУБЕЖОМ

НАРОДНЫЕ вооруженные силы освобождения Анголы (ФАПЛА) совместно с силами безопасности республики продолжают успешные операции против бандитов из террористической группировки УНИТА, находящейся на содержании ЦРУ США и спецслужб расистской ЮАР. Активную помощь в ликвидации бандитских формирований оказывают ФАПЛА отряды организации народной обороны (ОНО), бригады народной бдительности и местное население.

НА СНИМКЕ: воины ФАПЛА.
Фотохроника ТАСС.

Эти коварные сандинисты!

Сегодня выяснилось, что меня обманывали. Коварно и жестоко. Обманывали все три с лишним года, что я пробыл в Никарагуа корреспондентом. Да и во мне ли одном дело! Обманывали сотни, тысячи, миллионы других; целые делегации общественности из десятков стран, государственных и парламентских деятелей... Даже они попались на удочку, и их умудрились обмануть. Кто? Разумеется, сандинисты!

Представляете... Впрочем, такое трудно представить... Ну, словом, все мы раньше думали, что никарагуанцы действительно хотят мира и не собираются нападать на соседей. Общественные и государственные деятели после визитов в Никарагуа даже говорили об этом в своих заявлениях. Наивные люди! Официально заверяли свои народы в мирных намерениях сандинистов! Что теперь с ними будет? С деятелями, я имею в виду. Карьера — вдребезги, публичное осмеяние, кое-где могут и дегтем вымазать...

Спасибо прозорливым политикам из нынешней администрации Соединенных Штатов, открыли нам глаза наконец. Поистине ясновидцы! Как ловко раскусили они коварство СФНО! Слышали, президент Рейган и госсекретарь Шульц высказали самые серьезные опасения за судьбу центральноамериканских стран, граничащих и не граничащих с Никарагуа? Президент так даже помощь им обещал в случае никарагуанской агрессии. Вот ведь как дела обстоят. Разве президент и госсекретарь станут опасаться без достаточных на то оснований? Или министр обороны США Каспар Уайнбергер? Разве стал бы он утверждать, что никарагуанцы запасаются химическим оружием, не имея на руках точных и неоспоримых фактов? Ведь все трое вершат политику великой страны. Можно ли им не верить?

Понимаете теперь? Нет? Хорошо, постараюсь объяснить. Скажем, приезжаете вы в Никарагуа или живете там долгое время, но в природу вещей не вдумываетесь, не замечаете. А они в Вашингтоне заметили. Вам не дано, а им оттуда, из Вашингтона, все видно. И оказывается, моторные баркасы, к примеру, те, на которых никарагуанские рыбаки выходят в море, уже вовсе и не баркасы... Подводные лодки! Чтобы корабли соседей топить. А пограничные сторожевые катера, где едва размещается команда из пяти человек, совсем не катера, а авианосцы и эсминцы. Захотят, одним залпом половину Гондураса сметут с лица земли. Или новая геотермическая электростанция Момотомбо, которую сандинисты недавно построили? Полагаете, она так дает? Как бы не так! Тайная ракетная база — вот что это такое на самом деле. Строго между нами, из Момотомбо очень легко нанести ядерный удар по Флориде и разнести в пыль пляжи Майамибич. США потерпят страшный урон в результате развала национального и международного туризма...

Ужасающее коварство! Так хитро скрывать свои подлинные намерения и планы! Сандинисты отлично маскируются. Сумели же замаскировать русские «МИГи» под старенькие «дугласы» пассажирской компании «Аэроника». И, представьте, даже людей перевозят. Людям-то и невдомек, что путешествуют они в действительности на боевых истребителях. Однако Белый дом так легко, как нас с вами, не проведешь.

Понятно теперь, почему ЦРУ никарагуанские порты минировало? Чтобы никарагуанские авианосцы из них не выпускать. Ясно, почему президент Рейган новые миллионы от конгресса для «контрас» требует? Ведь сомосовцы — союзники Соединенных Штатов в борьбе против сандинистской агрессии. Кто может дать гарантию, что завтра Никарагуа не нападет на США? Шутка ли, столь мощная военная держава под боком у янки. Недаром президент говорил, что от Манагуа до Техаса расстояние гораздо меньше, чем от Техаса до Вашингтона. Поэтому и стягивает Пентагон к берегам Никарагуа военно-морской флот и направляет целые дивизии на маневры в Гондурас. Защищать никарагуанских соседей, а заодно и самих себя от коварных сандинистов.

Нет, не всем, видно, дано познавать истинную суть вещей так глубоко, как делают это в Белом доме. Не будь так проницательна и правдива администрация США, ходить бы нам всем обманутыми. Ну не обидно ли?

М. БЕЛЯТ.
(АПН).

ТВ

13, СУББОТА

I ПРОГРАММА
Передачи ЦТ.

8.00 «Время».
8.40 Утренняя гимнастика.
8.55 «Стратегия победы». Фильм 8-й. «Дороги жизни».
10.05 «АБВГДейка».
10.35 «Чимкентский эталон». Премьера документального телефильма.
10.55 К 40-летию великой Победы. «Всероссийская художественная выставка «Мир отстояли — мир сохраним».
11.20 «Товарищ песня». Передача из Киева.
12.15 «По законам мужества».
12.45 «Семья и школа».
13.15 «Есть в Калуге перекресток».
14.15 VI Международный фестиваль телевизионных программ о народном творчестве «Радуга». «Наша музыка» (Гана).
14.40 «Сегодня в мире».
14.55 «Однажды выбранный путь». Фильм 2-й «Встреча».
15.55 Беседа политического обозревателя А. З. Иващенко.
16.25 Поэзия. Э. Асадов.
17.15 «Рассвет над землею Сандино». Документальный телефильм
18.10 «В мире животных».
19.10 «Для вас ветераны!».
20.00 «Здравствуй, это я!» Художественный фильм. 1-я серия.
21.00 «Время».
21.35 «Здравствуй, это я!». 2-я серия.
22.50 Новости
23.00—00.10 Поет Алла Пугачева

II ПРОГРАММА
Передачи ЦТ.

8.00 Утренняя гимнастика.
8.15 «Если хочешь быть здоров».
8.30 Концерт детского хора Болгарского радио и телевидения.
9.15 «Наш сад».
9.45 «Утренняя почта».
10.15 Поэты о Маяковском
11.30 Программа Молдавского телевидения

Кемерово.

13.00 К 40-летию великой Победы «Память». Меня звали Карл Гесс. Передача 4я
13.35 Документальный фильм.
14.20 «Молодежные игры». Спортивный конкурс сельских районов (повторно).

Передачи ЦТ.

16.00 «Дебют». Валерина Марина Богданова.
16.30 «Дочки-матери». Художественный фильм.
18.05 «Снова слышу голос твой». Музыкальная передача.
18.40 Мультфильмы.
19.15 «Здоровье».
20.00 «Спокойной ночи, малыши!»
20.15 «Международное обозрение»
20.30 Музыкальная мозаика
21.00 «Время».
21.35 Концерт
22.55—23.40 «Сфера — что это такое?». Телеочерк.

13, СУББОТА

6.58 Погода. 7.30 Программа передач. Погода. 7.33 «Неделя Кузбасса». Информационный обзор. 7.58 8.40 Погода. 8.42 Обзор областных газет. 8.50 Объявления 8.58 Погода. 15.15 Музыкальная программа «По вашим письмам». 18.45 «Мелодии и ритмы». Концерт.

КИНО • ТЕАТР • ЦИРК • ФИЛАРМОНИЯ

ТЕАТР ДРАМЫ. РЯДОВЫЕ. Начало в 19 час.

ФИЛАРМОНИЯ. Большой зал. Музыкальный спектакль «ИГРА В ВОЛШЕБНЫЙ ТИР». Исполняет лауреат всесоюзных конкурсов ансамбль «САМОЦВЕТЫ». Художественный руководитель — заслуженный артист Удмуртской АССР ЮРИЙ МАЛИКОВ. Начало в 17 и 20 час.

В связи с гастролями оркестра концерты по абонементам № 2 и 3 (на симфонические концерты) переносятся с 14 на 28 апреля. Начало в 10 час. 30 мин. и 13 час.

ЦИРК. Последняя программа сезона «ВЕСЕННИЙ КАЛЕЙДОСКОП». В программе мастеров советского цирка клоунская группа под руководством ВЛАДИМИРА МОРОЗОВСКОГО. Начало в 15 и 19 час.

ДОМ КИНО «МОСКВА». Большой зал. Новый цветной художественный фильм И ЕЩЕ ОДНА НОЧЬ ШАХЕРЕЗАДЫ (10, 11-30, 13-10, 14-50, 16-30, 18-10, 19-50, 21-30). **Малый зал.** Хроникально - документальный фильм ПОВЕСТЬ О ЗВЕЗДНОМ ДОМЕ (11-50, 17-20). Художественный фильм ПРИХОДИ СВОБОДНЫМ (10, 12-50, 14-40, 16-30, 18-10, 20, 21-40).

«ЮБИЛЕЙНЫЙ». Киносборник мультфильмов ЗИМА В ПРОСТОКВАШИНО (10 — для детей). Цветные художественные фильмы: ГОРБУН (14, 18). НЕ УПУСКАЙ ИЗ ВИДУ (11-30, 16, 19-50, 21-40).

«КОСМОС». ВОЖДЬ БЕЛОЕ ПЕРО (15 — для детей). Художественные фильмы: ИГРА В ЧЕТЫРЕ РУКИ (9, 11, 13, 17, 19, 21). «ЖЕЛТАЯ РОЗА». НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ «ЖЕЛТОЙ РОЗЫ» (10, 13-20, 16-30, 19-40).

«ПИОНЕР». Киносборник мультфильмов ГОНКИ! ГОНКИ! (10, 11-30, 13, 14-30). МОЙ ДРУГ ИВАН ЛАПШИН (16, 20-20). ЧУЧЕЛО, две серии (18).

«ОКТЯБРЬ». К 40-летию Победы. И НА ТИХОМ ОКЕАНЕ (15). ЛЮБОВЬ И ГОЛУБИ (13, 17, 21). УСПЕХ (19).

«МЕТАЛЛУРГ». СЛАДКИЙ СОК ВНУТРИ ТРАВЫ (14) ОДНА ОШИБКА, две серии (16, 19).

«ПРОГРЕСС» (в помещении ДК профтехобразования). СОЛДАТСКАЯ СКАЗКА (10, 14-30). Я ЗА ТЕБЯ ОТВЕЧАЮ (11-30, 16, 17-50, 19-30).

«ЛУЧ». УЛЬЗАНА (13, 19). РАЗЫСКИВАЕТСЯ САБИНА (15). КОНЕЦ АГЕНТА (17, 21).

«КОМСОМОЛЕЦ». ТРЕВОЖНАЯ МОЛОДОСТЬ (15). ОТВЕРЖЕННЫЕ, две серии (17, 20).

ДК СТРОИТЕЛЕЙ. ВСАДНИК БЕЗ ГОЛОВЫ (19). ДАМСКОЕ ТАНГО (21).

ДК ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АЗОТ». У ПРИЗРАКОВ В ПЛЕНУ (16, 18, 20).

ДК ШАХТЕРОВ. ПЛАСТЕЛИН ВРЕМЕНИ (16, 18-30, 20-30).

ДК имени 50-летия ОКТЯБРЯ. СКАЗКА О ЦАРЕ САЛТАНЕ (11). ВИЙ (13, 15, 17, 19, 21).

ДК КОКСОХИМЗАВОДА. ОТРОКИ ВО ВСЕЛЕННОЙ (13, 15).

РЕПЕТИЦИЯ ОРКЕСТРА (17 — детям смотреть не рекомендуется) УКОЛ ЗОНТИКОМ (19, 21 — детям смотреть не рекомендуется).

КЛУБ ГРЭС. ЧУК И ГЕК (13). СПАРТАК, две серии (15, 18).

КЛУБ ШАХТЫ «СЕВЕРНАЯ». НЕВЕРОЯТНЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ ИТАЛЬЯНЦЕВ В РОССИИ (13, 20).

КЕМЕРОВСКИЙ ДК ШАХТЕРОВ
объявляет набор

в школу современного бального танца.

Первое занятие состоится 14 апреля. Начало в 18 час.

Справки по тел. 4-12-02.

К СВЕДЕНИЮ АБОНЕНТОВ,

проживающих в Рудничном районе, пользующихся газовыми баллоновыми установками. Сообщаем, что часы работы обменного пункта, расположенного по ул. Нахимова (напротив бензозаправочной станции), с 13 до 14.

Трест «Кемеровогоргаз».

ВНИМАНИЮ ЖИТЕЛЕЙ ЛЕНИНСКОГО РАЙОНА г. КЕМЕРОВО!

В связи с началом капитального ремонта магистральных тепловых сетей с 8 час. 15 апреля до 22 час. 16 апреля будут отключены отопление и горячее водоснабжение зданий, прилегающих к проспекту Ленина между ул. Терешковой и ул. Ворошилова.

Справки по тел 6-21-82.

Управление тепловых сетей «Кузбассэнерго».

ДЛЯ ВАС, ВЫПУСКНИКИ СРЕДНИХ ШКОЛ!
КЕМЕРОВСКИЙ ЦЕНТРАЛЬНЫЙ УНИВЕРМАГ

с целью профессиональной ориентации школьников с 15 апреля по 15 мая проводит МЕСЯЧНИК ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ. В эти дни вам будет предоставлена широкая возможность познакомиться с работой и жизнью коллектива, комсомольской организации, отдельных бригад, с условиями работы, учебы и профессионального роста.

Каждую пятницу в учебной комнате в 15 часов будет проводиться встреча с ветеранами и наставниками молодежи универмага.

Дорогие выпускники, приглашаем вас посетить универмаг в дни месячника.

Адрес: г. Кемерово, ул. Кирова, 37.
Телефон для справок 6-51-38.
ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ!

Кемеровоторгреклама.

КНИЖНОЙ ЭКСПЕДИЦИИ ТОПКИНСКОЙ МЕЖРАЙБАЗЫ
для работы в издательстве «Кузбасс»

требуются грузчики и на временную работу товаровед.
Телефон для справок 52-77-06.

ЛАБОРАТОРИЯ «КУЗБАССШВЕЙБЫТ»
С 15 ПО 19 АПРЕЛЯ

ПРОВОДИТ РАСПРОДАЖУ ВЕЩЕЙ из коллекции 1985 года (демисезонные пальто, костюмы, платья). Размеры: 44, 46, 48-й.

Часы работы салона с 11 до 17.
Адрес ателье: Сибирская, 35а. Справки по тел. 23-64-68.

Кемеровская филармония

БОЛЬШОЙ ЗАЛ
18—22 АПРЕЛЯ

лауреат международных фестивалей популярный грузинский ансамбль

«Орэра»

Художественный руководитель — заслуженный артист Груз. ССР ЗУРАБ ЯШВИЛИ.

Начало 18, 19, 22-го в 18 час. 30 мин. и 21 час.; 20, 21-го — в 17 и 20 час.

Навстречу XII Всемирному!
ГОРОДСКОЙ КОМИТЕТ ВЛКСМ и КИНОТЕАТР «ЮБИЛЕЙНЫЙ»
15 АПРЕЛЯ

ПРИГЛАШАЮТ на открытие городского фестиваля молодежи и студентов

«МИР — ПЛАНЕТЕ ЗЕМЛЯ».

В ПРОГРАММЕ: ярмарка солидарности, выступление ансамбля политической песни и агитбригады, конкурс политического плаката, просмотр нового художественного фильма.

Начало в 17 час. 30 мин.
ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ!

ВНИМАНИЮ КЕМЕРОВЧАН!

После капитального ремонта вновь открылся магазин «ТЕХНИЧЕСКАЯ КНИГА» по ул. Весенней, 24.

В магазине в широком ассортименте представлена литература по строительству и архитектуре, лесному хозяйству, бытовому обслуживанию, машиностроению, металлургии, химии, горному делу и геологии, энергетике, радиотехнике, связи, автоматике, экономике, транспорту, учебники для вузов и техникумов и другие.

В справочно-библиографическом отделе магазина можно оформить предварительный заказ на книги и навести справки об интересующем вас издании.

В настоящее время магазин уже принимает заказы на 1986 год по тематическим планам издательств «Недра», «Химия», «Лесная промышленность», «Финансы и статистика».

ПРИГЛАШАЕМ ЗА ПОКУПКАМИ!
Часы работы магазина с 10 до 19, обед с 14 до 15.
Выходной день — воскресенье.

Кемеровский облкниготорг.

ВНИМАНИЮ КЕМЕРОВЧАН!
ИЗДАТЕЛЬСТВО «МАШИНОСТРОЕНИЕ»

приступает к выпуску справочника «НАДЕЖНОСТЬ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ В ТЕХНИКЕ» в десяти томах.

Фундаментальный энциклопедический справочник отражает современное состояние науки и практики по обеспечению надежности и эффективности. Форма изложения справочника позволяет использовать каждый том для самостоятельного изучения материала с прикладными целями. Десятитомный справочник будет издан в течение 1986—1989 гг. Ориентировочная стоимость всего издания 19 рублей, задаток — 1 рубль.

Наш адрес: ул. Весенняя, 24.

Часы работы магазина с 10 до 19, перерыв на обед с 14 до 15. Выходной день — воскресенье.

Телефон для справок 6-53-17.

Кемеровский облкниготорг.

ИЗДАТЕЛЬСТВУ «КУЗБАСС»
требуются на постоянную работу

ученики печатников на книжную ротацию, приемщицы, водитель электропогрузчика, прессовщик макулатуры, тракторист, водитель 1-го класса (категории ВСДЕ), диспетчер-кладовщик, курьер, ретушер на офсетную печать.

Телефон для справок 52-66-59.

НОВОСТИ СОБЫТИЯ ФАКТЫ

ГУРЬЕВСК, САЛАИР

Взнос металлургов

Гурьевские металлурги каждый год вносят свои деньги в Фонд мира.

В прошлом году эта сумма составила около 13 тысяч рублей. В нынешнем году первыми взнос в Фонд мира сделали трудящиеся мартеновского и ремонтно-механического цехов, коллектив ОТК.

На приз Героя

Работники Салаирского горно-обогатительного комбината активно участвуют в соревновании под девизом: «40-летию великой Победы — 40 ударных трудовых недель!».

Горняки включились в конкурс на приз Героя Советского Союза Ивана Сергеевича Поскребышева, который долгое время работал на свинцово-цинковом руднике. В канун праздника Победы бригаде рудника, занявшей первое место в конкурсе, будет присвоено имя И. С. Поскребышева, ей будут вручены специальный приз и денежная премия.

Новый маршрут

По просьбе избирателей открыт автобусный маршрут Гурьевск — Ленинск-Кузнецкий.

Комфортабельные автобусы делают четыре рейса в день. Новый маршрут оказался удобным не только для гурьевцев, но и для жителей города Белово, где автобусы делают остановку.

Отличное пополнение

Полтора десятка лет работает Т. М. Шолохова в Гурьевском профтехучилище мастером производственного обучения.

За это время она подготовила 180 машинистов крана. Все они стали квалифицированными рабочими. Сейчас у Тамары Матвеевны новая группа. Мастер добивается, чтобы юноши и девушки стали отличным пополнением рабочего класса.

Живо, интересно

В рабочем поселке Урск прошел конкурс «А ну-ка, девушки!». В нем приняли участие представители пяти трудовых коллективов.

Конкурс получился веселым, интересным. Его участницы показали разностороннюю способности. Призовые места завоевали команды средней школы, геологопоисковой партии, работницы торговли.

Красота и грация

В средней школе № 11 прошли соревнования по ритмической гимнастике. В них участвовали команды всех классов.

Многие команды порадовали слаженностью и пластикой движений. Особенно красивыми были выступления команд 6 и 8-го «А» классов.

Д. ГООСЕН.

Выставки

ТВОРИ, ЗАХАРОВ!

«Кузбасс» уже сообщал о выставке работ Германа Захарова, открывшейся в выставочном зале областной организации Союза художников. Здесь представлено около двух десятков больших графических листов, объединенных общей темой борьбы за мир.

В минувшую среду выставку, посвященную 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне, посетили члены бюро обкома КПСС и исполкома областного Совета народных депутатов. Г. Захаров рассказал гостям о замысле, который он вкладывал в ту или иную работу, о технике исполнения, о дальнейших творческих планах.

Полтора месяца действует выставка. Множество кемеровчан и гостей города оставили записи в книге отзывов. Здесь благодарности художнику за сильное впечатление от его работ, оценка важности и актуальности разрабатываемой им темы укрепления мира. Есть отзывы пространные, есть и короткие записи: «Потрясена!», «Спасибо, дорогой!». Пишут инженеры, рабочие, студенты, школьники всех возрастов.

— Постоянно присутствую в зале, наблюдаю за впечатлениями посетителей, — рассказывает смотритель выставочного зала В. И. Крютченко. — Никто не уходит безразличным, а многие возвращаются во второй, третий раз, приводят детей, приглашают знакомых. Работы понятны людям всех возрастов. Недавно, к примеру, зашла женщина с пятилетней дочерью. Девочка сразу разобралась: «Мама, это ведь нарисовано, чтобы войны не было?».

Особенно задевают работы Г. Захарова сердца фронтовиков. Вот, например, женщина с ребенком на руках на фоне руин разрушенного города. Художник рассказал, что не имел в виду какого-то конкретного города из сотен, разрушенных фашистами в годы войны. Но в газете «Советская культура» эта работа недавно была воспроизведена с указанием на Минск. А один из посетителей выставки, ветеран войны, долго стоял перед этим листом: он сразу узнал Сталинград, где ему довелось сражаться.

Выставка продолжается. У Германа Захарова много замыслов на будущее. «Твори, Захаров!» — есть такие слова в одном из отзывов. Успеха вам, Герман Порфирьевич!

А. СОРОКИН.

НА СНИМКЕ: одна из работ с выставки.

Фоторепродукция Д. Коробейникова.

г. Кемерово.

Наш киноклуб

ОБРЕЧЕННЫЕ У МИКРОФОНОВ

НЕДАВНО во время праздника «Весна. Кино. Кузбасс» на экранах области был показан политический детектив «Канкан в Английском парке» (студия им. А. Довженко).

...На встречах со зрителями режиссеру Валерию Пидпалому обычно задавали два вопроса: было ли на самом деле то, что происходит на экране? И будет ли вторая серия?

Попробуем разобраться, почему именно эти вопросы возникают у зрителей.

Еще 1 марта 1953 года радиостанция «Свобода» (тогда она называлась «Освобождение») начала из Мюнхена передачи на русском языке. Через год, весной 1954 года, — на украинском и белорусском. Ныне эта радиостанция ведет передачи на 19 языках народов Советского Союза, вещает около 100 часов в сутки. Инструкция, утвержденная ЦРУ, определяет цели передач: «Мы должны помочь слушателям действовать более эффективно, чтобы изменить существующую советскую систему... Наши передачи должны заставить людей сомневаться в советской системе и в действиях Советского правительства». И еще одна задача: разжигание межнациональной розни в нашей стране.

Там, в Мюнхене, в Английском парке, в тщательно охраняемых специальной службой корпусах станций «Свобода» и «Свободная Европа», в так называемых «национальных редакциях» варится зелье, с помощью которого отравители эфира пытаются воздействовать на души и разум советских людей, а также граждан других социалистических стран. Есть там и «Украинская редакция», о которой повествует фильм.

На мой взгляд, режиссеру удалось весьма убедительно и художественно достоверно раскрыть изнутри этот, я бы сказал, уникальный паноптикум, где в гадючьем клубке свились и бывшие агенты гестапо, и избежавшие возмездия сподвижники Степана Бандеры, и неуемные честолюбцы, и сбитые с толку искусной демагогией политические слепцы.

Вот внешне респектабельный, благостный Савва (артист Юрий Муравицкий). Какие у него умные глаза все понимающего, все постигшего старца! А что за его плечами? Одурманенный националистической пропагандой, он сорок лет назад, еще в годы войны, вступил в отряд УПА (украинской повстанческой армии), дрался против Советской власти. Попавшись на гнусную провокацию своего командира, собственными руками расстрелял советского разведчика, и теперь, на склоне лет, замаливает тяжкое свое злодеяние.

Вот Сопеляк (Глеб Стриженов) — он тридцать лет здесь, в редакции, ведь в годах уже, а как был мальчиком на побегушках, так им и остался. Он всем завидует — еще бы! Такие, как Максим Рутковский — подумаешь, гений! — только пришел, а уже обскакал, уже по должности выше! Сопеляк и завидует всем, и всех ненавидит, и живет лишь на наркотическом допинге.

Жена его (Евгения Ханаева) злобствует у микрофона, прикрывая ненависть к Советской стране национальными святынями... А вот шеф одного из отделов. В молодости, в годы оккупации, по трусости выдал гестапо любимую девушку, партизанскую связную, а теперь ведет религиозные передачи на украинском языке.

Здесь, в редакции, словно собраны в одну банку злобные пауки, готовые в любой миг пожрать друг друга: тут и слежка, и подслушивание, и тайная запись чужих разговоров, и доносы. В этой связи несколько слов стоит сказать об острейшей схватке, которая вспыхивает в фильме между последышами Степана Бандеры и американцами — хозяевами радио «Свобода».

Вообще американцев в студии совсем немного, около 20 человек, но они, как сказал французский публицист Аден Герен, занимают генеральские должности. Здесь, в фильме, тоже есть американец, полковник Лодзен (Эдуард Марцевич). Ему доносят, что некий посредник от ОУН (организации украинских националистов) пытается купить у шефа «Украинской редакции» Зубко (Александр Вокач) списки оставленных на Украине людей...

Известно, что после краха фашизма Бандера и его последыши перешли на службу к англичанам, тогда как американцы сделали ставку на «новую эмиграцию», считая, что оуновцы себя изжили. Как свидетельствует известный разведчик Ким Филби, дело дошло до распрей между английской и американской разведслужбами и закончилось тем, что Бандера был убит при загадочных обстоятельствах в том же Мюнхене, и ЦРУ поставило на этом точку.

И Лодзен, внешне всегда мягко - улыбчивый, когда оуновцы попытались перейти ему дорогу, мгновенно превращается в свирепого и беспощадного убийцу.

Но коль скоро все то, что показывается на экране, в конечном итоге происходило и происходит, ибо радиостанция «Свобода» все еще существует на самом деле, то неизбежен и второй вопрос: каким образом удалось заглянуть в эту адскую кухню?

Известно, что на страницах «Свобода» и «Свободная Европа» в последние годы работало независимо друг от друга несколько разведчиков из социалистических стран: поляк Анджей Чехович, болгарин капитан Хрисан Христов, чех капитан Павел Минаржик. Работал на станции «Свобода» и советский разведчик, журналист по образованию Юрий Марин.

Сюжетная линия Максима Рутковского и есть процесс внедрения некоего «киевского поэта, погнавшегося за славой и считающего себя свободным от обязательств перед Родиной из-за неких обид личного плана» в «Украинскую редакцию» станции «Свобода». Популярный актер Тимофей Спивак в роли Максима в меру ироничен, наблюдателен, контактен, умен и обаятелен. Все в нем вызывает симпатии и окружающих, и зрителей. Единственный грех — драчлив не в меру: то и дело ему приходится пускать в ход кулаки, но это уже не от актера (при всей его спортивно-атлетической внешности) и не от образа: почему-то принято считать, что в детективе (даже политическом!) не обойтись без потасовок. Здесь, в фильме, драк столько, что иногда не успеваешь понять: кто, кого и за что бьет. Спору нет: драки, эффектно поставленные и снятые, смотрятся. Но они неизбежно уводят от основной политической направленности фильма, хочет того режиссер или нет.

...А картина идет к концу: вот он сидит в машине, Максим Рутковский. Ему только что сказали, что он будет иметь доступ в секретную комнату Ф-9, и он мысленно поздравляет себя с первой удачей и говорит себе: не сорвись, Максим, держи себя в руках. А мы понимаем, что стадия внедрения кончилась, что главная работа Максима только теперь и начнется. Но как раз тут-то фильм и заканчивается. Что дальше — либо додумать каждому из нас свое, либо набраться терпения года на два—три, и, быть может, режиссер Валерий Пидпалый порадует зрителей еще одной лентой, разоблачающей отравителей эфира — столь же острой и динамичной, политически точной.

В. РУДИН.

Кадр из фильма «Канкан в Английском парке».

МИНУТНОЕ ДЕЛО

Зачем в нашем городе в дни оттепели и гололедицы посыпают асфальтные дороги и тротуары песком и солью? Ведь это не по-хозяйски — выбрасывать на ветер тонны соли и других материалов.

А. ПУЧКОВА.

г. Кемерово.

Отвечает читательнице заместитель председателя Кемеровского горисполкома **Анатолий Федорович Горбунов:**

— Академия коммунального хозяйства им. К. Д. Памфилова совместно с Главным санэпидуправлением Минздрава СССР и Главным управлением благоустройства Министерства жилищно-коммунального хозяйства РСФСР разработали правила уборки городских территорий. Там есть инструкция, которая включает и технологию механизированной уборки городских территорий в зимнее время, во время гололедицы. Эта инструкция рекомендует дорожное полотно в период гололедицы, чтобы избежать дорожно - транспортных происшествий, посыпать пескосоляной смесью (соль — техническая), а территории дворов и тротуаров — только песком. Другого метода борьбы с гололедицей пока нет.

●

Какие сорта раннего картофеля районированы в нашей области?

А. ИВАНОВ.

Промышленновский район.

Редакция попросила ответить на вопрос начальника отдела объединения «Кемеровоплодоовощхоз» **Валерия Тихоновича Полухина.** Он сказал:

— Сорт картофеля «Приобский ранний»: он урожайный, вкусовые качества клубней хорошие.

●

Много лет у нас в саду растут ландыши и нарциссы, но цвели они всего два раза. В чем дело? Какие есть секреты ухода за этими цветами?

В. МАЛЯР.

г. Кемерово.

Консультацию дает главный агроном цветоводческого совхоза областного центра **Лина Ивановна Китова:**

— Ландыш майский (корневищный) — многолетник, хорошо растет на плодородных почвах со значительной добавкой перегноя, листовой земли и торфа. Ландыши предпочитают полутень. При сильном затенении они либо вообще не цветут, либо цветут очень слабо. Летом в сухую погоду их необходимо поливать, пропалывать сорняки, подкармливать и рыхлить почву.

Нарциссы выращивать несложно. Они могут расти на любых почвах — от песчаных до глинистых — при условии, если почвы хорошо дренированы и плодородны. Поэтому в почву вносят на один кв. м 5—10 кг перегноя и полное минеральное удобрение: 40—50 г фосфора, 20 г азота и 25 г калия. Нарциссы лучше всего посадить на открытом, но защищенном от ветра участке. Рано весной посадки следует подкормить минеральными удобрениями, разбрасывая их по снегу.

Уменьшение числа цветущих побегов — сигнал к тому, что растения надо пересаживать (на одном месте они обычно растут 2—3 года).

Василий Александрович ПАРАХНЕВИЧ

12 апреля 1985 года на 61-м году жизни скоропостижно скончался член КПСС с 1947 года, участник Великой Отечественной войны, член коллегии УВД, начальник управления вневедомственной охраны управления внутренних дел Кемеровского облисполкома полковник милиции Василий Александрович Парахневич.

В. А. Парахневич родился в июне 1924 года в селе Новоалександровка Чебулинского района Кемеровской области. Окончил Хабаровское военно-пехотное училище, Высшую школу МВД.

Трудовую деятельность он начал в 1941 году фрезеровщиком паровозовагоноремонтного завода в городе Ворошилове-Уссурийском Приморского края. С августа 1947 года работал в органах внутренних дел Кемеровской области. Оперуполномоченный, старший оперуполномоченный, заместитель начальника отделения, начальник отделения, начальник городского отдела милиции и с 1969 года — начальник управления вневедомственной охраны УВД облисполкома — вот основные вехи его славного жизненного пути.

Прослужив в Советской Армии и органах внутренних дел более 40 лет, на всех участках работы В. А. Парахневич проявлял высокую ответственность, принципиальность, оперативность и исполнительность, большие организаторские способности. Чуткость, скромность, доброжелательное, внимательное отношение к людям снискали ему широкое признание и заслуженное уважение товарищей. Советское государство высоко оценило заслуги В. А. Парахневича: он был награжден орденом Трудового Красного Знамени и 12 медалями СССР.

Светлая память о Василии Александровиче Парахневиче, верном сыне Коммунистической партии, всю свою жизнь посвятившем укреплению социалистической законности и правопорядка, навсегда сохранится в памяти всех, кто знал его и работал с ним.

Группа товарищей.

Отзовитесь!

Вместе со мной в 213-м мотострелково-артиллерийском полку 17-й Запорожской, Свирской, ордена Богдана Хмельницкого бригады РГК были кузбассовцы К. Я. Яцков, И. И. Цыганков, В. Р. Байбародов, Д. С. Анисимов и Г. М. Лысенко. Все мои попытки найти однополчан через адресные бюро, советы ветеранов безуспешны. Прошу боевых друзей или их родственников отозваться. Мой адрес: 612232, Кировская область, Яранский район, п/о Савичи, Емашову Т. К.

☆☆☆

Совет ветеранов 215-й стрелковой дивизии просит однополчан и воинов, участвовавших в освобождении Ржева 3 марта 1943 года, отозваться. Нам известно, что в частях нашего соединения были кузбассовцы Бондаренко, Алексеенко, Дубинин, Волжин, Матвеев, Миронов, Молчанов, Марцишевский, Кривоносов, Карасев, Лебедев, Никитин, Мартыненко, Расколов, Руслов, Терников, Черепенников, Шабунин и другие. Просим боевых друзей откликнуться. Наш адрес: г. Петропавловск-Камчатский, ул. Кроноцкая, 12/2-8, Медведеву Г. С.

☆☆☆

Совет ветеранов 120-й Гатчинской краснознаменной стрелковой дивизии, сформированной на Ленинградском фронте из 11-й отдельной стрелковой и 142-й отдельной морской стрелковой бригад, разыскивает однополчан. Просим писать нам по адресу: 195298, г. Ленинград, ул. Коммуны, дом 32, корпус 2, квартира 151, Ирохиной Н. Н.

☆☆☆

Вместе со следопытами школы г. Новокузнецка разыскиваю воинов-кузбассовцев, участников битвы под Москвой, на поле Бородинском, в октябре 1941 года—феврале 1942 года в составе 32-й Краснознаменной стрелковой дивизии, которой командовал мой брат полковник Полосухин Виктор Иванович. Письма шлите по адресу: 654061, г. Новокузнецк, ул. Дружбы, 60-39, Полосухину Антону Ивановичу.

☆☆☆

Мой брат, Ковшов Семен Ефимович. 1917 года рождения, призывался в армию Промышленновским райвоенкоматом в 1941 году. Сначала его определили в учебную команду, писал, что скоро отправят на фронт. Последнюю открытку получили 4 января 1942 года с обратным адресом: «Полевая почта 879». Вместе с ним в учебной команде было много кузбассовцев. Надеюсь, они напишут мне о судьбе брата по адресу: г. Гурьевск, улица Л. Толстого, 45, Ковшову И. Е.

ПОГОДА

Гидрометбюро сообщает:

13 апреля днем по области будет переменная облачность, без осадков. Ветер юго-восточный 9—14 метров в секунду. Температура 5—10, местами 11—16 градусов тепла. Давление и влажность существенно не изменятся.

Весна-85

Демисезонная одежда

Весна... Обновляется вся природа, пора серьезно задуматься о том, как внешне обновить себя, как быть элегантной и женственной.

Что предлагают нам законодатели мод? Вновь модны настоящие традиционные пальто из шерстяных тканей. Преобладает прямой четкий и узкий силуэт, но одновременно с ним — и объемные, свободные пальто с мягко завязывающимся поясом, большими воротниками, подчеркнутой линией плеч. Широкие свободные рукава с углубленными проймами позволяют носить толстые, объемные свитеры, удобные уютные жакеты.

В оформлении используются графические композиции, контраст тканей, отделка кантом, тесьмой, строчкой. Очень разнообразно оформление воротников: удобные высокие стойки, в том числе асимметричных решений, отложные, с отворотами, разнообразные шалевые. Застежки предлагаются скрытые, однобортные и двубортные, модны запашные пальто с поясом.

Мода предлагает полупальто и жакет разной длины: до линии талии или до середины бедра. Характерно сопоставление коротких жакетов и длинных юбок. Детали — объемные, драпирующиеся, подвижные. подчеркивают пластику и форму. Ткани создают ощущение комфорта: это ткани с различным подчесом, твид, однотонные драпы, ткани с рисунком «рыбья кость», полосами, с очень тонкими, расплывчатыми переходами цвета, буклированные.

Одежда выполняется в традиционных тонах: бежево-коричневых, серебристо-серых, черных. Но вместе с тем встречаются контрастные сочетания красного, черного и серого цветов.

По-прежнему в моде пальто из непромокаемых, смесовых тканей на облегченных утепляющих прокладках, решенные в классическом или спортивном стиле. Люди любого возраста с удовольствием носят такую одежду.

Формы — объемные, детали — функционально-декоративные. Используются стежка, съемные капюшоны, меховые воротники, «кулиски» на талии или по низу изделия, глубокие удобные проймы рубашечных рукавов или реглана. Карманы — важная деталь: крупных размеров, отлетные, с двойным входом, карман-гармошка, карман-портфель. Застежка — молнии, кнопки, пуговицы-палочки, скрытые.

Мода для молодых предлагает самые острые решения. Одежда удобная, непринужденная, универсальная. С помощью различной фурнитуры и деталей (молнии, кнопки, пуговицы, кулиски, паты, шнурки, ремешки, пряжки) одежду легко трансформировать. В такой одежде часто присутствует элемент игры, неожиданных «выпадов» как в цветовых сочетаниях, так и в трансформации деталей. Всевозможные ансамбли выполняются из тканей — капроновых, с разными видами покрытий типа «лаке», смесовых, с блестящими и матовыми покрытиями, ярких насыщенных цветов.

И, естественно, дополнить модный образ помогут трикотажные гольфы, гетры, маленькие вязаные шапочки и береты. К комплектам с юбкой идут шерстяные чулки и обувь на среднем каблуке. А элегантный вид придадут кожаные перчатки, шляпы, береты.

Л. ЗЕМЛЯНУХИНА,
методист Кемеровского Дома моделей.

Рисунки художника **И. Альсовой.**

Адрес редакции 650630 ГСП, г. Кемерово, проспект Октябрьский, 28. Телефоны приемной редактора 52-32-74, заместителей редактора 52-36-45, 52-62-66, ответственного секретаря 52-33-59, отделов: партийной жизни 52-55-47, 52-66-22, пропаганды 52-53-23, 52-64-88. Советов народных депутатов 52-62-33, культуры 52-54-23 52-65-47, тяжелой индустрии 52-35-66, 52-51-23, 52-42-01, химической и легкой промышленности 52-39-34, 52-50-45, сельского хозяйства 52-37-33, 52-49-78, 52-44-23, строительного 52-38-23 52-46-22 52-45-29, 52-57-67, писем и рабселькоров 52-05-22, 52-06-01, 52-08-29 52-07-45, 52-03-22, информации и спорта 52-47-45, 52-48-65, еженедельника «Панорама» 52-18-78, прием информации 52-34-56, иллюстрации 52-14-12 52-25-23 общественной приемной 52-02-10, директора издательства 52-79-10, объявлений 52-69-33, бухгалтерии 52-70-10. Собственные корреспонденты: в Белове 2-29-27, Мариинске 2-31-20, Междуреченске 2-20-68, Новокузнецке 7-02-04.
1 2 3 4 5 6.

Газета отпечатана высоким способом в типографии издательства «Кузбасс». 650630, г. Кемерово, пр. Октябрьский, 28. ОП 06286. Заказ № 86 Индекс 51901. Объем 2 п. л. Газета выходит 300 раз в год. Тираж 240 тыс. экз.

Редактор А. В. ТРУТНЕВ.