



# Кузбасс

Орган Кемеровского обкома КПСС и областного Совета народных депутатов

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Газета издается с 7 января 1922 года.

№ 3 (18433)

ПЯТНИЦА,

4

ЯНВАРЯ

1985 года

Цена 3 коп.

В НОМЕРЕ

- Вахта шахтеров «Тырганской». 1 стр.
- Новые рубежи коллективов. 2 стр.
- Улучшить использование трудовых ресурсов. 3 стр.
- Бойцы вспоминают... 4 стр.
- По следам наших выступлений. 4 стр.

## В ЗАВЕРШАЮЩЕМ ГОДУ РАБОТАТЬ ПО-СТАХАНОВСКИ!

К 40-летию Победы

### ПЯТИЛЕТКА: ГОД ПЯТЫЙ

#### Новокузнецк

«С Новым 1986 годом! Есть пятилетка». Красочно оформленный плакат с такой восторженной надписью в канун Нового года появился в локомотивном депо станции Новокузнецк. Здесь 85 локомотивных бригад из колонии машинистов-инструкторов С. С. Астафурова и В. Н. Кузюкина рапортовали о завершении пятилетних планов. При этом они вместе сэкономили без малого 3,6 миллиона киловатт-часов электроэнергии.

Успех воодушевил мастеров стальных магистралей. Вот их обязательство: завершить программу последнего года пятилетки к 50-летию стахановского движения.

На пять дней раньше срока выполнили декабрьскую программу угольщиков горняки шахты имени Димитрова. Дополнительно к месячному плану добыто около десяти тысяч тонн топлива.

Наивысших результатов добились очистные бригады И. Н. Лаптева и В. А. Фекилова. Так, первая из них в минувшем году довела производительность лавы, нарезанной в крутопадающем пласте, до ста тысяч тонн — лучший в объединении «Южбассуэс» результат. (Корр. «Кузбасса»).

- Бригада В. Веснова: нагрузка на забой растет
- Пятилетка железнодорожников
- Фабрика «Малыш»: девять дней на экономленной электроэнергии
- Животноводы «Уньинского» повышают удои
- До пяти тонн молока от каждой коровы получает В. Касаткина
- Инициативе, опыту передовиков — широкую поддержку!

## ...И пошел уголь на-гора

Деловито, без суеты началась первая смена 1985 года в комплексной бригаде В. Н. Веснова с участка № 4 шахты «Тырганская».

Новый трудовой год начался бригадиром Владимиром Николаевичем. Со своим напарником Михаилом Васильевичем Михайловым он получил наряд: работать по уголю. И вот мощный гидромонитор 12ГД выключен. Могущая струя воды, давление которой превышает сто атмосфер, вгрызлась в пласт. Заработал углесос, начал качать первые тонны угля в счет 1985 года.

Не раз доказывал этот коллектив, что умеет трудиться по-ударному. Свой рабочий авторитет горняки еще раз подтвердили в прошедшем отрезке пятилетки. Досрочно выполнили план четырех лет. Дополнительно к плану 1984 года отгрузили более 27 тысяч тонн угля, провели почти километр выработок.

Наш забой расположен на пластах нулевой

### Репортаж

синглиналы шахты, их мощность невелика, — рассказывает начальник четвертого участка Алексей Михайлович Каменский. — Брать уголь отсюда нелегко. Стабильность в работе достигается благодаря передовой организации труда. Бригада Веснова — это бригадо-участок. В нее объединены забойщики и проходчики. Так что в случае неурядиц на смежных участках не надо прибегать к перестройке. Это дисциплинирует людей, заставляет их ответственно относиться к себе.

Бригада активно участвует в социалистическом соревновании за повышение производительности труда. Не раз в этом соревновании называли их на лучших звеньях четвертого участка — секретаря парторганизации В. Ф. Черемисова, В. Ф. Кол-

могорова, Ф. С. Салахова, электрослесаря А. И. Масленникова.

Соперники по соревнованию — бригада А. Р. Рукаса с соседнего участка — недавно подсажали горнякам В. Н. Веснова интересную новинку: как сделать комплексную бригаду сквозной. И вот с января на четвертом участке начала действовать уже сквозная комплексная бригада. В нее наряду с рабочими основных специальностей включили электрослесарей, лесодоставщиков. Горняки подсчитали, что такая форма труда позволит им за год увеличить нагрузку на забой не менее чем на один процент, дополнительно к плану добыть 2,5 тысячи тонн угля, провести 120 метров выработок. Суточный план участка вырос в сравнении с прошлым годом. Если в 1984 году на забой надо было отгружать за день по 300 тонн, то теперь — по 500.

— Для этого у нас есть необходимые условия, —

продолжает начальник участка А. М. Каменский. — В феврале перейдем на более мощный пласт. Запасы окиси углерода есть до конца пятилетки. Особые требования предъявляем к механической службе участка во главе с механиком В. И. Кудриным: мониторы 12ГД, остальное оборудование — надежное подспорье горнякам.

На участке каждый понимает, что если будет успешно выполняться и перевыполняться план добычи угля, то экономические показатели будут высокими. На это направлены все усилия коллектива. В своих обязательствах горняки записали два дня в году отработав на экономленных ресурсах. Основы экономии — бережливый расход электроэнергии, повторное использование крепильного материала — закладывается с первого дня нового года.

С. ЧЕРЕМНОВ, корр. «Кузбасса», г. Прокопьевск.

## Хрустальный кубок — бригаде В. Г. Бовта

Подведены итоги работы бригады угольной промышленности Кузбасса, соревнующихся за достижение наивысшей производительности труда и максимальной нагрузки на каждый механизм за четвертый квартал 1984 года.

Победителем в этом соревновании признана очистная комплексно-механизированная бригада Виктора Григорьевича Бовта с ордена Ленина шахты «Зыряновская» производственного объединения «Южбассуголь».

План по добыче угля в последнем квартале прошлого года бригада выполнила на 117,3 процента, по производительности труда — на 138,8 процента. Всего за прошлый год коллектив добыл 630 тысяч тонн топлива.

По итогам четвертого квартала 1984 года бригада завоевала переходящий Хрустальный кубок облсовпрофа и редакции газеты «Кузбасс».

### В новом доме

встретили Новый год работниками Беловского ремонтно-строительного участка «Зеленстрой». В просторном трехэтажном здании есть все для плодотворной работы и приятного отдыха: актовый зал, столовая, спортзал, уютные кабинеты и холлы.

Новоселье коллективу вдовольно приятно: ведь здание административно-бытового комплекса построено силами рабочих участка.

В. ЛОКОНОВ, корр. «Кузбасса», г. Белово.

## Хорошее настроение животноводов

Высокий трудовой ритм с первых дней нового года взяли животноводы совхоза «Уньинский». А начало ему положено в четвертом году пятилетки, в котором животноводы увеличили продуктивность каждой коровы более чем на четыре с половиной центнера молока.

В основе такого успеха — большая работа с нетельным стадом, добросовестная подготовка помещений

к зимовке, солидный запас грубых и сочных кормов. Хороший рабочий напор в эти дни у операторов машинного отделения И. Г. Вильберт, Н. Г. Фотиной, Н. Н. Кислицыной, Т. Г. Константиновой, у молодой доярки Нины Казаковой и других тружеников ферм. Все они приняты на новый год высокие обязательства.

А. НИКОЛАЕВ, Крапивинский район.

Но в целом хозяйства угольщиков начали новый год с отставанием — суточные удои на килограмм ниже, чем были в январе минувшего года. Животноводы передовых хозяйств принимают все меры, чтобы стабилизировать и повысить продуктивность молочного стада и успешно закончить первый квартал последнего года пятилетки.

Г. ПЕТРОВ.

## СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

трудящихся Промышленновского района на 1985 год

На основе дальнейшего повышения эффективности производства, совершенствования организации труда и социалистического соревнования трудящиеся района в завершающем году пятилетки обязаны во всех отраслях народного хозяйства обработать не менее 50 миллионов тонн топлива с экономическим эффектом 45 тысяч рублей.

В сельском хозяйстве получить с каждого гектара по 22 центнера зерновых, 130 — картофеля, 240 — зеленой массы кукурузы, 250 — корнеплодов. На зимовку 1985/86 года заготовить 38 тысяч тонн сена, 50 тысяч тонн сенажа, 220 тысяч тонн силоса, 41 тысячу тонн кормовых добавок. Получить с каждого гектара не менее 35 центнеров кормовых единиц. Внести на поля 525 тысяч тонн органических удобрений. Надоить от коровы по 2750 килограммов молока, получить среднесуточные удои от крупной породы скота по 460 килограммов, свиной — по 300 килограммов.

Греться государству 30 тысяч тонн зерна, 20 тысяч тонн картофеля, 55 тысяч тонн молока, в том числе 80 процентов первым сортом, 15 тысяч тонн мяса, 5,2 млн. штук яиц. Планируется сверх плана производительности труда на два процента и снизить себестоимость выпускаемой продукции на 0,5 процента.

В промышленности увеличить объем производства продукции к уровню 1984

года на 7,5 процента, повысить производительность труда на 2,8 процента, освоить шесть новых видов товаров народного потребления. В целях повышения уровня механизации трудовых процессов внедрить в производство не менее 50 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 45 тысяч рублей.

В строительстве обеспечить своевременный ввод в действие всех запланированных объектов, все строящиеся и реконструируемые объекты жизнеобеспечения вести к началу стойлового периода. Ввести в эксплуатацию по всем источникам финансирования 22 тысяч кв. метров жилья, школ на 400 мест, построить дорог с твердым покрытием 20 км, 50 обводненных силосных траншей. Ввести в эксплуатацию 814 га орошаемых земель.

Учитывая рост доходов населения, увеличение ресурсов товаров народного потребления, работники торговли, бытового обслуживания и коммунального хозяйства обязаны обеспечить более полное удовлетворение запросов населения, улучшить качество и культуру обслуживания, увеличить объем товарооборота и всех видов бытовых и коммунальных услуг, повысить производительность труда, улучшить соревнование на всех участках работы.

В народном образовании

улучшить трудовое воспитание, обучение и профессиональную ориентацию учащихся. Организовано провести летний отдых в лагерях труда и отдыха, увеличить число учащихся, занимающихся в первую смену до 86 процентов от общего числа детей. Сдать в эксплуатацию Калининскую среднюю школу, начать строительство Окуневской, Тарасовской, Титовской, Каменской средних школ, пристроек к Заринской и Журавлевской средним школам.

В связи с подготовкой к 40-летию Победы советского народа над фашистской Германией и 50-летию районной партийной организации в Домах культуры, клубов, культуры — спортивных комплексах проводить тематические вечера, вечера встреч с ветеранами партии, труда, Великой Отечественной войны, ветеранами портреты и общественно-политические чтения.

Продолжить укрепление материально-технической базы здравоохранения и улучшение условий работы медицинского персонала. Активизировать работу по созданию безопасных условий труда на предприятиях и в хозяйствах.

Довести число занимающихся физической культурой до 13 тысяч человек, в спортивных секциях — до 1050 человек.

Завершить реконструкцию стадиона и здания ДЮСШ.

## Производственное объединение по добыче угля «Облкемеровуголь» на 1985 год

Претворяя в жизнь решения XXVI съезда партии по усилению наращивания топливно-энергетического потенциала страны, коллектив объединения «Облкемеровуголь» успешно завершил плановое задание и досрочно, 14 декабря, выполнил социалистические обязательства четвертого года одиннадцатой пятилетки.

Руководствуясь положениями и выводами, изложенными в выступлениях Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР К. У. Черненко, стремясь досрочно завершить одиннадцатую пятилетку, достойно встретить 40-летие Победы советского народа в Великой Отечественной войне и 50-летие стахановского движения, рабочие, инженеры, технички, работники и служащие объединения «Облкемеровуголь» принимают на 1985 год — год активной подготовки к XXVII съезду КПСС — следующие обязательства:

За счет внедрения прогрессивной технологии, улучшения организации труда, наиболее эффективного использования производственных мощностей и горнодобывающей техники выдать дополнительно к плану 100 тысяч тонн угля. Пройти сверх плана 2500 метров торных выработок, из них 1000 метров вскрышающего и подготавливающего направления.

Дополнительно к плану реализовать продукцию на один миллион рублей. Выполнить план по поставке топлива потребителям с учетом договорных обязательств к 30 декабря.

Добиться сверхпланового повышения производительности труда и снижения себестоимости продукции на 0,5 процента.

Поддерживая инициативу передовых предприятий страны по созданию фонда сверхплановой экономии, сэкономить 600 кубических метров лесных материалов, 1250 тысяч киловатт-часов электрической энергии, 570 тонн

Социалистические обязательства обсуждены и приняты на собраниях партийно-хозяйственного актива объединения.

## Производственное объединение по добыче угля «Облкемеровуголь» на 1985 год

Претворяя в жизнь решения XXVI съезда КПСС и последующих пленумов ЦК КПСС, связи с области развернули социалистическое соревнование, направленное на повышение эффективности работы, экономии материалов и топливно-энергетических ресурсов, интенсификацию производства и досрочное выполнение планов и заданий 1985 года.

Встав на трудовую вахту по достойной встрече XXVII съезда партии, 40-летия Победы и 50-летия стахановского движения, связи с Кузбасса приняли социалистические обязательства.

Решено за год дать сверх плана 50 тысяч рублей.

За счет внедрения автоматизации, механизации ручного труда, ликвидации непроизводительных потерь выполнить план по производительности труда на один процент. Снизить себестоимость продукции по сравнению с планом на 0,5 процента.

Вести в эксплуатацию автоматические телефонные станции общей емкостью 13 тысяч номеров, из них два тысячи номеров в сельской местности.

Установить на квартирах инвалидов и участников Великой Отечественной войны 1000 телефонных, из них 600 — к 40-летию Победы.

Вести в эксплуатацию сельскую телефонную станцию емкостью 300 номеров в селе Нововановка Чебулинского района, внутрипроизводственную телефонную связь в одиннадцати колхозах и совхозах.

Увеличить на 55 тысяч радиоточек радиотрансляционную сеть области.

Для улучшения качества проводного радиосвязи ввести в эксплуатацию новую центральную станцию радиотрансляционного узла в Анжеро-Судженске.

Вести в эксплуатацию на телевизионной станции Таштагола передатчик второй Социалистические обязательства приняты на собраниях коллективов предприятий связи.

## Социалистические обязательства обсуждены и приняты в трудовых коллективах объединения «Облкемеровуголь» на 1985 год

Социалистические обязательства обсуждены и приняты в трудовых коллективах объединения «Облкемеровуголь» на 1985 год

Социалистические обязательства обсуждены и приняты в трудовых коллективах объединения «Облкемеровуголь» на 1985 год

Социалистические обязательства обсуждены и приняты в трудовых коллективах объединения «Облкемеровуголь» на 1985 год

Социалистические обязательства обсуждены и приняты в трудовых коллективах объединения «Облкемеровуголь» на 1985 год

Социалистические обязательства обсуждены и приняты в трудовых коллективах объединения «Облкемеровуголь» на 1985 год

Социалистические обязательства обсуждены и приняты в трудовых коллективах объединения «Облкемеровуголь» на 1985 год

Социалистические обязательства обсуждены и приняты в трудовых коллективах объединения «Облкемеровуголь» на 1985 год

Социалистические обязательства обсуждены и приняты в трудовых коллективах объединения «Облкемеровуголь» на 1985 год

Социалистические обязательства обсуждены и приняты в трудовых коллективах объединения «Облкемеровуголь» на 1985 год

Социалистические обязательства обсуждены и приняты в трудовых коллективах объединения «Облкемеровуголь» на 1985 год

Социалистические обязательства обсуждены и приняты в трудовых коллективах объединения «Облкемеровуголь» на 1985 год

Социалистические обязательства обсуждены и приняты в трудовых коллективах объединения «Облкемеровуголь» на 1985 год

Социалистические обязательства обсуждены и приняты в трудовых коллективах объединения «Облкемеровуголь» на 1985 год

Социалистические обязательства обсуждены и приняты в трудовых коллективах объединения «Облкемеровуголь» на 1985 год

Социалистические обязательства обсуждены и приняты в трудовых коллективах объединения «Облкемеровуголь» на 1985 год

Социалистические обязательства обсуждены и приняты в трудовых коллективах объединения «Облкемеровуголь» на 1985 год

Социалистические обязательства обсуждены и приняты в трудовых коллективах объединения «Облкемеровуголь» на 1985 год

Социалистические обязательства обсуждены и приняты в трудовых коллективах объединения «Облкемеровуголь» на 1985 год

Социалистические обязательства обсуждены и приняты в трудовых коллективах объединения «Облкемеровуголь» на 1985 год

Социалистические обязательства обсуждены и приняты в трудовых коллективах объединения «Облкемеровуголь» на 1985 год

Социалистические обязательства обсуждены и приняты в трудовых коллективах объединения «Облкемеровуголь» на 1985 год

Социалистические обязательства обсуждены и приняты в трудовых коллективах объединения «Облкемеровуголь» на 1985 год

Социалистические обязательства обсуждены и приняты в трудовых коллективах объединения «Облкемеровуголь» на 1985 год

Социалистические обязательства обсуждены и приняты в трудовых коллективах объединения «Облкемеровуголь» на 1985 год

Социалистические обязательства обсуждены и приняты в трудовых коллективах объединения «Облкемеровуголь» на 1985 год

Социалистические обязательства обсуждены и приняты в трудовых коллективах объединения «Облкемеровуголь» на 1985 год

Социалистические обязательства обсуждены и приняты в трудовых коллективах объединения «Облкемеровуголь» на 1985 год

Социалистические обязательства обсуждены и приняты в трудовых коллективах объединения «Облкемеровуголь» на 1985 год

Социалистические обязательства обсуждены и приняты в трудовых коллективах объединения «Облкемеровуголь» на 1985 год

Социалистические обязательства обсуждены и приняты в трудовых коллективах объединения «Облкемеровуголь» на 1985 год

Социалистические обязательства обсуждены и приняты в трудовых коллективах объединения «Облкемеровуголь» на 1985 год

Социалистические обязательства обсуждены и приняты в трудовых коллективах объединения «Облкемеровуголь» на 1985 год

Социалистические обязательства обсуждены и приняты в трудовых коллективах объединения «Облкемеровуголь» на 1985 год

Социалистические обязательства обсуждены и приняты в трудовых коллективах объединения «Облкемеровуголь» на 1985 год

Социалистические обязательства обсуждены и приняты в трудовых коллективах объединения «Облкемеровуголь» на 1985 год

## Беречь ресурсы Искать и находить

О призыве Коммунистической партии проработать в завершающем году пятилетки двое суток на экономленных ресурсах на Беловской фабрике «Малыш» знают хорошо. И, конечно, думают над тем, как и где достичь предельной экономии.

А начинать нужно прежде всего с экономии тканей. Хотя здесь-то как раз у швейников особенно туго. Судите сами: за сутки на фабрике расходуется около 30 тысяч метров ткани, а годовая экономия в лучшем случае три-четыре тысячи метров. Подсчитали экономисты предприятия — работы едва ли на три часа. В экспериментальном цехе подготовки моделей производства разработана довольно обширная система — тринадцать пунктов экономии тканей. Здесь и внедрение отраслевых нормативов, и сокращение межлекальных потерь, одиночных настилов, и применение комбинированных раскладок и так далее. Ни один клочок ткани не идет в отходы, а находит свое применение. Вот уже добрый десяток лет «Малыш» на договорных

началах сотрудничает с Кузнецкой фабрикой и горняки — из так называемых межлекальных выпадов и концевых остатков шьют одежду для уюта.

— Так что, — говорят начальник планового отдела фабрики М. В. Попова и начальник экспериментального цеха Г. В. Тимофеева, — стараемся экономить ткани везде и всюду, но все равно вот уже несколько лет стоим на месте. Никак не продвинулись дальше трех-четырёх тысяч метров в год. Наверное, сама специфика нашего производства не позволяет нам экономить больше. За смену, допустим, выпустим десять тысяч штук чепчиков, ползунков, футрочков и т. д. Число-то изделий большое, а на каждое из них ткани идет полметра. В этом году мы начнем выпускать изделие нового вида — блузки для девушек, учащихся профессионально-технических училищ. Сейчас работаем над нормативами, уточняем все среднезвеньевые величины на этот вид изделия. Думаем, что при шитье блузок нам удастся сэкономить ткани побольше. «Малыш» — не энерго-

емкое предприятие. За год оно потребляет 479 тысяч киловатт-часов электроэнергии — это около двух тысяч киловатт-часов в сутки. И экономия поэтому небольшая — 16 тысяч киловатт-часов в год. Но на этой энергии можно работать восемь суток. За два квартала 1984 года (третий приходится на лето, а расходы в четвертом пока не подсчитаны) сэкономлено 46 гигакалорий теплоты. Эта экономия позволит работать трое суток дополнительно. Старший механик Е. Г. Сологубов разработала технические мероприятия на 1985 год, которые позволят сэкономить фабрике в последнем году пятилетки 18 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 80 гигакалорий теплоты и восемь тонн условного топлива. Этой экономии будет достаточно, чтобы работать соответственно девять и четверо суток дополнительно.

К сожалению, не бывает экономии при использовании ниток, веретенного и индустриального масел; настолько жестки нормативы их расходования. Конечно, на небольшом предприятии труднее искать и находить резервы экономии ресурсов. Здесь все, как говорится, на виду. Но на швейной фабрике «Малыш» не теряют надежды достойно ответить на призыв партии.

В. ЛОКОНОВ, корр. «Кузбасса», г. Белово.

Современную молочную ферму, оснащенную различными механизмами, можно приравнять к заводскому цеху. И специализация доярки теперь звучит по-новому — оператор машинного доения. Постепенно расцветают утверждения о том, что доить коров — удел женских рук.

Это «не мужское дело» выбрал два года тому назад и Александр Карманов. А сегодня он является одним из передовых операторов машинного доения совхоза «Горняки». Недаром ему недавно доверили группу лучших дойных коров хозяйства.

НА СНИМКЕ: А. Карманов.

Фото Д. Коробейникова. Кемеровский район.

## Не сдать позиции

Более трех тонн молока от коровы получили в минувшем году животноводы совхоза «Комсомолец». Это треть хозяйства в системе треста совхозов «Кузбассуголь», перешагнувшее заветный рубеж.

Самый большой успех в соревновании работников ферм сопутствовал бригаде



В. Г. Бовта



А. Карманов



Гостеприимно распахнулись перед жителями Киселевская двери 58 агитпунк-

тов и 12 клубов избирателей. Гостей ждут свежие газеты, пропагандистская литература.

Во всех коллективах го-

рода проходит собрания по выдвижению кандидатов в депутаты местных Советов.

С. ИЛАСОВ, г. Киселевск.



Советы: опыт, проблемы

# АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ

Прошедшая в ноябре областная научно-практическая конференция рассмотрела пути улучшения использования трудовых ресурсов, рекомендовала провести в 1985 году учет и аттестацию рабочих мест. Цель аттестации — выявить лишние и неэффективные средства, а также такие, где необходимо провести рационализацию и модернизацию для повышения их организационно-технического уровня (за счет внедрения прогрессивных решений в области техники, технологии и условий труда). Это мероприятие даст возможность решить комплекс технических, организационных и социальных проблем в условиях действующего производства, лучше использовать внутренние резервы, повысить и перевести на другие участки значительное число рабочих и тем самым увеличить выпуск продукции без привлечения новых людей.

Центральный Комитет партии недавно одобрил опыт Днепропетровского комбайнового завода по проведению аттестации рабочих мест и их рационализации. Этот опыт имеет большое значение для экономики Кемеровской области, развивающейся в условиях ограниченного притока трудовых ресурсов. В предыдущих пятилетках наращивание объемов производства продукции промышленности, строительной и монтажных работ и услуг носило характер количественного увеличения двух факторов: роста производительности труда и увеличения численности рабочих и служащих. Так, например, для решения задач девятой пятилетки в эти отрасли народного хозяйства было дополнительно вовлечено 17,6 тысячи человек, десятая — около 35 тысяч, за три года одиннадцатой пятилетки — более 24 тысяч человек.

В двенадцатой пятилетке весь приток общественного производства необходимо обеспечить практически без увеличения численности работающих, то есть использовать трудовыми ресурсами, так как в эти годы в области

не будет прироста численности трудоспособного населения. Поэтому исключительную актуальность приобретают задачи дальнейшего укрепления трудовой дисциплины, совершенствования организации производства, внедрения коллективного подбора, сокращения потерь рабочего времени, розного повышения производительности труда и на этой основе высвобождения рабочей силы с действующих производств.

Проводимая в этом направлении работа на ряде предприятий нашей области, таких как объединение «Кузбассэлектромотор», Юргинский абразивный завод, Прокопьевский государственный подшипниковый завод № 14, Новокузнецкий завод «Сельмаш» и другие, свидетельствует о ее весьма осязаемой эффективности. При сложившейся в области сложной демографической обстановке немаловажное значение имеет, например, проведенное после аттестации сокращение на тридцать рабочих мест на подшипниковом заводе № 14. Здесь полностью учли бездействующее оборудование и довели большинство рабочих мест до уровня требований научной организации труда.

Опыт проведения аттестации и совершенствования организации рабочих мест в стране и у нас в области позволяет не только добиваться высвобождения рабочей силы на действующих предприятиях, но и успешно решать другие задачи, поставленные Центральным Комитетом партии, в частности, повышать коэффициент сменности работы оборудования, более рационально использовать огромный производственный потенциал, созданный в народном хозяйстве.

В последние годы в нашей области и в целом по стране сложилась такая обстановка, когда в результате внедрения новой техники, реконструкции действующих и строительства новых предприятий ежегодно создается большое количество рабочих мест, чем ликвидируется старых. В условиях, когда численность работающих практически не уве-

личивается, это неизбежно приводит к росту количества незанятых рабочих мест. Социально-экономические последствия такого положения известны. При общем избытке рабочих мест многие из них не отвечают требованиям современного производства, имеют низкую производительность. Для их обслуживания, поддержания в должном состоянии установленного здесь морально устаревшего и физически изношенного оборудования отвлечается значительная часть сил. В то же время высокопроизводительное оборудование на новых рабочих местах нередко эксплуатируется только в одну смену, а подчас простаивает из-за неуккомплектованности кадрами. Повышенный спрос на работников приводит к снижению трудовой и производственной дисциплины, способствует усилению текучести.

Проведенный в 1984 году учет рабочих мест на двенадцати предприятиях различных отраслей промышленности нашей области показал неудовлетворительное состояние их балансированности с трудовыми ресурсами. На большинстве предприятий, например, количество рабочих мест оказалось на 21 процент меньше, чем фактическое наличие рабочей силы. Причем в основных показателях диспропорция выразилась в 25,4 процента, во вспомогательных — в 20 процентов.

В то же время на многих вводимых в эксплуатацию, на расширяемых и реконструируемых предприятиях ощущается острая нехватка кадров, что оказывает неблагоприятное влияние на своевременное освоение проектных мощностей, рост производительности труда.

Несмотря на то, что имеющиеся предприятия не полностью укомплектованы рабочей силой, новому строительству, как правило, не предшествует техническое перевооружение действующего производства. Зачастую реконструкция используется для создания новых рабочих мест, что не спо-

собствует повышению коэффициента сменности работы оборудования, ограничивает возможности полного укомплектования рабочих мест. Например, на реконструированных в десятой—одиннадцатой пятилетках предприятиях управления хлебопродуктов численность промышленно-производственного персонала в прошлом году превысила на 37 процентов численность его до реконструкции, в объединении «Химволокно» — на 6,2, на Кемеровском молочном комбинате — на девять процентов.

ЦК КПСС и Совет Министров СССР указывают на необходимость принимать меры для сбалансирования имеющихся и создаваемых рабочих мест с трудовыми ресурсами. В настоящее время эти меры начали реализовываться. В минувшем году объединения и предприятия машиностроения, а также отдельные предприятия других отраслей народного хозяйства приступили к внедрению планирования, учета, аттестации и рационализации рабочих мест. Для практического осуществления этой работы на предприятиях машиностроения Госпланом СССР, Госкомтрудом СССР и ЦСУ СССР утверждены соответствующие типовые методические указания. Эта работа в централизованном порядке, начиная с нынешнего года, будет проводиться и в других отраслях народного хозяйства.

К аттестации, рационализации и сокращению количества рабочих мест необходимо приступить повсеместно уже сейчас, чтобы к началу двенадцатой пятилетки иметь всестороннюю и объективную оценку производственного потенциала каждого предприятия, наметить конкретные пути и средства реализации всех имеющихся резервов роста производительности труда и повышения эффективности производства.

**В. БАРАШКОВ,**  
заместитель заведующего отделом по труду облисполкома.



БОЛЕЕ полугодия прошло с тех пор, как в объединении «Химволокно» открыли двери свое ателье, но многие трудящиеся уже по достоинству успели оценить работу службы быта. Много добрых слов говорят рабочие в адрес мастра Ины Ивановны Ахметзиновой и закройщицы Фаныи Захаровны Дельмухаметовой.  
НА СНИМКЕ: Ф. З. Дельмухаметова и И. И. Ахметзинова.  
Фото В. Курохтина.

# ТАК ПРИХОДИТ УВЕРЕННОСТЬ

Кажется, еще совсем недавно на юго-западной окраине Кемерово находилось болотистое место, где шестеходу вперу было пройти только в сапогах. Сейчас здесь раскинулся корпус завода мягких кролевых материалов.

В декабре заводу исполнилось 20 лет. За это время сложился здоровый, работоспособный коллектив, накопивший немало трудовых традиций.

Достаточно сказать, что за двадцатилетний период выдано стране более 800 млн. квадратных метров рубероида. Коллектив завода неоднократно выходил победителем в социалистическом соревновании, досрочно выполняя государственные задания. Но были и трудности, срывы в работе. Неблагоприятно для предприятия сложились 1978—1983 годы. В течение этих лет завод работал перитично, порой невыполняя плана, принятых социалистических обязательств. Наблюдаясь высокая текучесть кадров, на низком уровне находилась трудовая и производственная дисциплина. После стихийного бедствия — пожара — в 1978 году часть кадровых рабочих ушла с предприятия, отсутствовала четкая система организации труда, слабо велась воспитательная работа, очень робко внедрялись в производство передовые методы и приемы труда.

Надо было срочно принять необходимые меры к стабилизации и становлению коллектива. Партийное бюро совместно с руководством завода, профсоюзным комитетом разработало программу, позволявшую ликвидировать инертность, вселить уверенность в силы коллектива. Главное, что мы сделали, — внедрили в рубероидном цехе бригадную систему оплаты труда, о которой ранее говорили, что у нас ее не было. Эта прогрессивная форма вполне оправдала себя в наших условиях.

Уже в четвертом квартале 1983 года цех справился с выполнением плана производства и принятыми обязательствами. Ритмично, с перевыполнением задания цех трудится и сегодня. Внедряется бригадная форма оплаты труда в картонном и транспортном цехах.

Мы укрепили основные производственные опытные рабочие и инженерно-технические кадры. Выступая на завод и возглавила свой бывший картонный цех член КПСС Майя Викторовна Никитенко, начальником рубероидного цеха назначен ветеран завода коммунист Вячеслав Васильевич Семин.

«Лучше, чем в прошлые годы, у нас работают школы партийного и экономического образования, повысилась уровень организаторской работы цеховых партийных организаций, партгруп, цеховых комитетов профсоюза. Особое внимание мы уделяем укреплению трудовой и производственной дисциплины. Сейчас исключены случаи безакказности за совершение проступков. И это

Сегодня перед коллективом стоят большие задачи по дальнейшему повышению производительности труда, выявлению новых резервов производства. Не все еще сделано для механизации и автоматизации трудоемких работ, есть проблемы в улучшении бытовых условий трудящихся. Но главное — коллектив поверил в свои силы.

**Ф. РАЗДЫМАХО,**  
секретарь партбюро завода мягких кролевых материалов.

## ИЗ ПОЧТЫ РЕДАКЦИИ

### Читатель благодарит Отличный маршрут

Вот уже несколько лет, как открыт маршрут № 158, которым садоводы добираются до мичуринских участков Кировского района. Наверное, по общим понятиям не такой это ответственный маршрут (не в аэропорту же едут люди), но водители, которые его обслуживают, — очень ответственные товарищи. Ни разу не было, чтобы автобус не прибыл или пришел с опозданием.

Есть еще одна особенность у этого маршрута — пассажиры мичуринцы едут с инвентарем, ведрами, проказками. Конечно, посадка затягивается, среди пассажиров возникает нервозность. Но добродетельность водителя Василия Николаевича Бондаря гасит малейшие конфликты.

Если бы у пассажиров была возможность оценивать работу водителей на маршруте, я бы поставила оценку «отлично».

**Э. ИВАНОВА.**

### ...спрашивает Кто неправит брак?

В прошлом году в нашем доме № 7 по 2-му Туйловскому переулку отремонтировали систему отопления. Очень мы этому радовались: ведь многие годы в наших квартирах зимой было холодно.

Но вот ударили морозы, а у нас опять хоть волков морозь. Завили жильцы требовать, 12 января пришли инженер и слесарь из ЖКО № 1. Проверили систему и обнаружили, что разводка сделана неправильно. Обещали исправить, и вот мы греемся... обещаниями.

Кто накажет браковделов? Почему так безответственно принимают брак? Когда устранят брак? На эти вопросы мы не можем получить ответ ни в УЖКХ «Северкузбассуслуга», ни в Рудничном райисполкоме.

**В. ЧЕЧУМАШЕВА.**

### ...возмущается Наводнение зимой

Переживают жители улицы Горького поселка Кедровка. Пошел второй месяц, как прорвало водопровод. Заливает дворы и подполья. Коммунальная служба мер не принимает, не может справиться и нащ поссовет.

**Н. ЛИХОВИД,**  
**И. ФЕДОРЕНЧИК,**  
пос. Кедровка.

### Волокита с сапогами

В ателье № 12 в июне отдала в ремонт сапоги, вернее в обновление, заплатила 28 рублей. Обещали обновить и сентябрю, но открытку прислали в августе: приходите, мол, на примерку. Обрадовалась, примчалась, а мне не 36-й размер сделали, а 34-й. Дали гарантий-

ный талон. Велели прийти через месяц. С тех пор сапоги, зноиво... Наконец сказали, что после ноябрьских праздников сошью заново, но через два-три месяца. Выходит, оставили меня в осенней обуви на зиму.

**Г. АНТОНОВА.**

### На контроле-письма читателей

Ф. Лукьянова жаловалась на работу приемного пункта магазина № 15.

Директор первого горничного И. Хмелев сообщил, что факты подтвердились. За нарушение стенограммы от населения приемщицы Е. Торгунарова объявлен выговор. Директору магазина Ю. Меньшору дано указание усилить контроль за работой приемного пункта.

«Еще в августе сдала шубу в ателье «Экспресс», просила ее вернуть», писала Л. Опарица. — До сих пор заказ не выполнен.

Главный инженер объединения «Кузбассшвейбыт» Л. Леонова ответила, что за волокитой и нарушении срока исполнения заказа закройщицей Ф. Николаевой объявлен выговор. Заведующая ателье В. Семенова и технолог Э. Соломина за безответственность и низкую культуру обслуживания предупреждены.

«Продавец магазина № 3 Л. Борик без зазрения совести обещивает покупателей», — жаловалась Л. Осокина.

Исполняющий обязанности директора горловодоочистки П. Ливинцев сообщил, что за нарушение правил советской торговли продавцы рознички Л. Борик переведены в рабочий срок на три месяца.

**ОТДЕЛ ПИСЕМ.**

# Высшая школа ПЕРВЫЙ УСПЕХ

Владимир Котофеев, пятикурсник Кемеровского технологического института пищевой промышленности, недавно вернулся из Болгарии. В Пловдиве проходил Международный конкурс студенческих работ. Владимир был его участником и стал победителем.

Прошу его рассказать о сути работы, а он торопится сообщить о своем учителе Александре Николаевиче Пирогове, заведующем кафедрой сопротивления материалов.

Кафедра занимается реологией. Эта молодая наука исследует важные процессы механической переработки пищевого сырья и полуфабриката. Ученые заняты созданием вискозиметров — приборов для измерения внутренней вязкости материалов. Владелец одному из участников работы существовала удача. Наставники помогли оформить заявку, поскольку «сам я в этой процедуре мало что смыслю». Затем было получено авторское свидетельство на ротационный вискозиметр оригинальной конструкции.

В прошлом году работа Володы Котофеева была направлена на Всесоюзный конкурс, заняла высшее место, и Волода стал лауреатом. Ничего, неожиданно для ав-

тора, последовало приглашение на Международный конкурс в Болгарии на представителе Советского Союза, и его работа заняла первое место. Его соперники были студенты из Польши, ГДР, Чехословакии, Венгрии и Болгарии. И все-таки первым стал он, Волода Котофеев.

Спрашиваю о впечатлениях. О конкурсе, о его обстановке, о новых знакомствах. Он рассказывает охотно. Произвела на него впечатление производственная база Пловдивского пищевого института: — Это настоящий завод, только маленький. Здесь даже выпускают продукцию и продают ее государству. Нас, например, угощали мороженым собственного производства.

«И не один же Волода поехал на его «удачку». Начиналось, как водится, с пустяка. Как-то Александр Николаевич пригласил на кафедру. Между делом показал тарелки Прокопьевского фарфорового завода — пористые, в крапинку. Что-то не ладилось в технологии. Кафедра КемТИПА помогла изжить брак. Александр Николаевич для сравнения вынимает еще сточку тарелок, уже без прежних недостатков. И предлагает ознакомиться с подборками статей по реологии (чтобы можно было разговаривать с тобой на одном языке). В институт Волода пришел после окончания Кемеровского пищевого техникума. Там об этой новой области науки даже не слыхал. Из вежливости подборки дома посылал. Интересной Александр Николаевич стал давать небольшие задания: «Изобразь чертёж такой-то узел». И безжалостно браков-

вал приблизительные решения: «Нет, не то!». Так постепенно Волода втянулся в круг «зеленых кафедр».

Аспирант Виктор Герасимович Другов стал вторым его руководителем, помогая выживать экспериментальную часть той конкурсной работы, на которую получил авторское свидетельство.

Скоро Волода сдает последнюю сессию и приступает к дипломованию. Учиться ему нравится, а практика — еще больше. Всякая работа интересна, особенно слесарная. Сильные бригады попадают. Между прочим, в одной ему даже предлагали остаться: «эпохалось» он бригаде. Вот это-то опыт и заставляет его сожалеть, что мало в институте учат работать с людьми. Правила, стали читать курс социальной психологии. Он помогает ответить на многие шекотливые вопросы относительно общения руководителя и подчиненных. Но курс не очень обязательный для посещения, больше на любителя. А жалеть. Это очень интересная и полезная наука.

Сейчас Волода Котофеев под руководством преподавателей кафедры занят подготовкой своего конкурсного прибора в металле.

**И. ЗОЛИНА.**

## О «СИМВОЛЕ»

В городском Дворце пионеров много разных кружков и клубов. Ребята пляшут и поют, трудятся, играют, ухаживают за животными и растениями. По названию кружка обычно понятно, чем в нем занимаются. Но вот что кружится за многозначительным названием клуба «Символ»?

Клуб легко найти на третьем этаже рядом с музеем истории городской пионерской организации. Соседа не случайно: музей работает под руководством «Символа». Прием в пионеры, встречи с ветеранами пионерского движения, проведение экскурсий — каждый символец прямо или косвенно участвует в этих и других делах музея.

Занимаются в клубе в основном школьные активисты, ответственные в своих дру-

жинах за символы и ритуалы, значимости, флатовые, барабанички. Для них «Символ» еще и своеобразная школа «повышения квалификации». Ребята изучают историю, символы и ритуалы пионеры, Советского государства, сигналы барабанички. Учатся обращению со знаменем.

Но не только подготовкой пионерских кадров для школ занимается клуб. Сразу чувствуют, что эти 12—13-летние ребята живут здесь интересно и радостно. Этим девочкам (их в клубе меньше) и мальчишек невозможно представить себе скучающими, зеваящими или просто находящимися без дела. Они серьезные, спокойные, держатся уверенно и с большим достоинством. Когда Валентина Степановна Казаковой, которая уже много лет руководит клубом, приходится отлучиться во время занятия, она спокойна за своих воспитанников. Они не будут шуметь, бегать (они

возраст для этого, казалось бы, самый подходящий); у них постоянная рабочая атмосфера.

Попав в клуб, в общем-то, нетрудно. Гораздо труднее надолго остаться в нем, стать частью дружной семьи и не мыслить себя вне «Символа». Многие ребята легко приходят в клуб и так же легко уходят. Остаются лишь самые-самые...

Вот что говорит, например, Ира Гребенщикова:

— Здесь трудно, конечно. Много работы. Но я просто счастлива, что попала в «Символ». Клуб научил меня ответственному отношению к любому делу, серьезности. Научил быть внимательной и отзывчивой. Постоянно чувствую добрую поддержку ребят...

Яркая черта кружковцев — бережное отношение к истории пионерской организации, ее традициям и символам. Пообщавшись с ребятами, начинаешь как-то иначе смотреть на хорошо знакомые предметы — пионерский галстук, знамя, барабан. Галстук уже не просто кусочек красной ткани, а частичка знамени и истории. С ним столько связано большого и важного, что нельзя не проникнуться уважением.

В «Символе» у ребят не только работа, но и много веселых развлечений. Вместе ходят в кино, в цирк, в театр, в поход. Вместе отмечают дни рождения членов клуба, заранее втайне готовят подарки и сюрпризы. Ни один именинник не остается без внимания.

Висит в клубе плакат, в котором сформулированы главные требования к кружковцам. Вот они: самостоятельность, коллективизм, инициатива, трудолюбие. Что ж, у ребят из «Символа» все эти качества развиты...

**Л. ЧУЖИНА.**

## Уроки нравственности ...И СИМВОЛАХ

— Извините, девушка, обратил внимание на ваш золотой крестик. Вы верующая или это для вас просто украшение? Впрочем, верующие люди обычно не носят крестов напояк...

— А может быть, верующая! У нас в стране это не запрещено.

— Конечно, не запрещено. Но одно дело, если этим крестиком вы подчеркиваете свою религиозность, совсем другое — если столь легкомысленно выбираете себе украшения, не задумываясь о том, что крест — символ христианской религии. Вы комсомолка?

— Нет, нет, не комсомолка, — раздраженно отвечает собеседница. — И вообще, вам какое дело?..

## Заслуживает внимания ВЫХОДНОЙ ДЕНЬ — В СРЕДУ

Насколько трудно пережить эту зиму, почти каждый из нас почувствовал на собственном опыте. Из-за сильных холодов и неудовлетворительного теплообеспечения жилья кемеровчанам возросло бытовое потребление электроэнергии. Станции работают на пределе возможного. В энергосистеме сложился дефицит электрической мощности, что является первопричиной ограничения ряда промышленных предприятий в потреблении электроэнергии.

Чтобы не ставить под сомнение выполнение государственного плана, ряд предприятий изменил режим работы. Это позволило избежать ограничения и работать по-прежнему стабильно,

без срывов. Таковыми являются объединение «Кузбассэлектромотор», где переместили выходные дни на среду и четверг; алектротехнический завод, где выходные сместили на понедельник, вторник; завод «Металлист», где наиболее энергоемкие работы перенесены на обеденное время, а время отдыха смещено на более раннее. На комбинате шелковых тканей и заводе химического машиностроения часть людей переведена на работу в ночное время.

Тем самым эти предприятия внесли посильную лепту в общее дело по прохождению энергосистемой осенне-зимнего максимума.

**Л. СУГОНЯКО.**

стика, конечно, будет испорчена. И поделом, я полагаю. Но что вынесет из всей этой истории Ирина? Трудно ведь воспитывать человека, давно вышедшего из школьного возраста. Попробуй внуши ему теперь уважение к комсомолу, уважение к нашим советским символам и неприятие символов чужды! Будь враждебной идеологией, опираясь на увлечение молодежью, именно в виде символов зачастую пытаются протолкнуть к нам свои идеалы. Сегодня надела крестик, завтра в погоне за той же молодой отправилась венчаться в церковь, а там, глядишь, на радость церковникам и младенца привезла крестиком...

Думаю, что ребята из клуба «Символ», о котором рассказано в этом номере газеты, крестиков никогда не надевают; у них мимунчикет к любимым чуждым пролаж педом заложено с детства.

**А. СОРОКИН.**



СОБЫТИЯ ЗА РУБЕЖОМ

По пути укрепления военного альянса

ВАШИНГТОН, 3. (ТАСС). С официальным визитом в США прибыл премьер-министр Японии Я. Накасонэ, который в Лос-Анджелесе проведет переговоры с президентом Рейганом и другими высокопоставленными представителями американской администрации.

Эти переговоры Вашингтон завершает процесс консультаций со своими ведущими союзниками по вопросу латинского и соединяющей Панамы — столица одноименного государства — в рамках совместной американской и японской встречи. Как отмечают обозреватели, в отличие от западноевропейских союзников, которые высказывают

серьезную обеспокоенность относительно планов США по созданию и развертыванию широкомасштабной системы ПРО с элементами космического базирования, Япония, как ясно для нас сам Я. Накасонэ в недавней беседе с группой американских журналистов, поддерживает программу «звездных войн».

По мнению обозревателей, администрация рассчитывает воспользоваться визитом Я. Накасонэ для конкретизации планов милитаристских приговоров в Азии и бассейне Тихого океана, где сейчас активно складывается новый военный альянс США — Япония — Южная Корея.

В последние сутки бойцы ливанского Патристического фронта сопротивления провели четыре успешные операции против оккупантов. В районе города Сайда на мине, заложенной партизанами, подрывали механизированный патруль. Прибывшие туда израильские подразделения открыли беспорядочный огонь, ранив нескольких случайных прохожих. В окрестностях населенного пункта Ахбия на дороге Сайда — Тир патриоты атаковали конвой захватчиков, обстреляв его из автоматов и гранатометов. Нападение подверглись также позиции израильской армии вблизи населенного пункта Аббасия и пост мариноточной армии Южного Ливана недалеко от Джибшита. Интересны и их припаслишки понесли потери в живой силе и технике.

С ТЕЛЕТАЙПНОЙ ЛЕНТОЙ

ТОКИО. Наступивший 1985 год объявлен по решению ООН годом молодежи. Встретить его серия кинематографов решила лига демократической молодежи Японии, главной темой их станет проблема рабочей молодежи, ее борьбы за демократические преобразования.

БРАЗЗВИБИЛЬ. Народная Республика Конго выступает за сохранение мира на планете, за укрепление сотрудничества, за активное участие в миротворческой деятельности ООН. Президент республики Д. Сасу-Нгессо в новогоднем обращении к нации объявил о достижении мира и национального единства в Чаде.

НА УЗКОЙ полосе суши, отделяющей Тихий океан от Атлантического и соединяющей Южную Америку с Северной, расположен город Панамы — столица одноименного государства. На языке индейцев племени нунас «панамы» означает рыбное место. Однако в наше время на рыба главная достопримечательность Панамы. Через центр города пересекая сушу, проходит Панамский канал, соединяющий два океана.

НА СНИМКЕ: сцена из столичной жизни: юный чистильщик обуви.

РАЗОБЛАЧЕНИЯ

Тайна «ночных охотников»

К оперативному отряду 160, что вместе со 101-й воздушно-десантной дивизией США базируется в Форт-Кампбелле (штат Кентукки), внимание журналистов было привлечено, можно сказать, случайно — в результате одного весьма странного обстоятельства. В 1983 году, согласно официальной статистике, по различным причинам погибли в общей сложности 35 военнослужащих США. Между тем 17 из них принадлежали к пресловутому отряду, известному также под названием «ночных охотников».

Что за мор напал на это подразделение, которое и насчитывает около 800 человек? Не может же его личный состав гибнуть в таких пропорциях просто по невезению! Эта загадка заинтересовала журналистов. Корреспондентом газетного треста «Найт-ридер», они отыскали родственников многих погибших, побеседовали с ними, и туман тайны постепенно стал потихоньку рассеиваться. Выяснилось, что молодчики из отряда 160 в обстановке строжайшей секретности вели необычайную войну против Никарагуа. Они регулярно проникали на ее территорию и участвовали там в боевых операциях, направленных на свержение законного правительства этой страны.

Уильям Олм, проживавший в небольшом городке Морган-филд (штат Кентукки), никак не может простить Пентагону гибель сына Дональда. Согласно официальным документам, погиб в марте 1983 года, когда пилотировал вертолет «Миуни», «по неизвестным причинам» рухнул в бурные воды Атлантики, неподалеку от Норфолка. Но это — официальная версия... Старик Олм до сих пор полагают, что его парень остался лежать где-нибудь в лесах Никарагуа без единого документа, как тайном захваченным в чужой дом бандит.

Постому с журналистами он был предельно откровенен: «Дональд много раз говорил мне, что если он не вернется в 1981 году, когда президент Рейган подписал исполнительный указ номер 12333. Как повелел журнал «Каверт эжн», этот документ предписывал Пентагону и ЦРУ резко расширить ударные интервенционистские подразделения. В результате, по свидетельству газеты «Нью-Йорк таймс», в ведении объединенного командования специальных военных операций сейчас имеется свыше 30 тысяч сверхсекретных отрядов с бюджетом на текущий финан

совый год в 500 миллионов долларов. Среди них и отряд 160, и подразделение «Дельта форс», и диверсионно-террористическое формирование ВМС США «Стюарт». Сведения же о других отрядах еще не попадали в американскую печать. Все они отнюдь не бездействуют. Отряд 160 и «Юлени», например, уже участвовали в 1983 году в бандитском вторжении на Гренаду. Причем они проникли на остров задолго до высадки основного американского десанта. Согласно документам конгресса, перед «Юлениями» была поставлена задача вывезти из строя гранадскую радиостанцию. Что было поручено «ночным охотникам», до сих пор остается тайной.

Поместив наглядным трудом заняты сейчас представители Вашингтона, опровергая сообщения треста «Найт-ридер» об участии отряда 160 в агрессивных акциях против Никарагуа. Ведь их старший командир скрывает на иет секретные документы самого же Пентагона, содержание которых летом 1984 года просочилось в печать. Как сообщила «Нью-Йорк таймс», еще в 1983 году министр обороны США К. Уайнбергер направил президенту Рейгану секретный меморандум, в котором, по словам журналиста, содержалась широкая поддержка материальными средствами и людьми тайных операций ЦРУ в Центральной Америке, включая поддержку никарагуанских мятежников.

Комментарии к этому, на верное, не требуются... Разоблачение тайных операций «ночных охотников», однако, невольно напомнило об инциденте, который произошел в Никарагуа в сентябре 1984 года. Неподалеку от гондурасской границы бойцы Санднистской народной армии били американский вертолет, в котором нашли свою смерть двое американских граждан — Д. Паркер и Дж. Пауэлл. Тогда, чтобы выпутаться из скандала, американские власти представили как наемников — «частных лиц», которые якобы по собственному усмотрению отправились в Никарагуа. Но вот журнал «Каверт эжн» сообщил, что всего за несколько месяцев до гибели Паркера и Пауэлла их видели в Форт-Браге, Да, именно в том Форт-Браге, где находится объединенное командование специальных военных операций. Словом, имеется достаточно ясные доказательства того, кем были в действительности эти головорезы...

М. КИРЯЗЬКОВ, корресп. ТАСС. Нью-Йорк.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Проверено практикой', 'Сегодня мир', 'Мультифильм'.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like '7 января, понедельник', 'Утренняя гимнастика', 'Мультифильм'.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like '9 января, среда', 'Утренняя гимнастика', 'Мультифильм'.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like '11 января, пятница', 'Утренняя гимнастика', 'Мультифильм'.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like '13 января, воскресенье', 'Утренняя гимнастика', 'Мультифильм'.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like '15 января, вторник', 'Утренняя гимнастика', 'Мультифильм'.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like '17 января, четверг', 'Утренняя гимнастика', 'Мультифильм'.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like '19 января, суббота', 'Утренняя гимнастика', 'Мультифильм'.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like '21 января, воскресенье', 'Утренняя гимнастика', 'Мультифильм'.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like '23 января, вторник', 'Утренняя гимнастика', 'Мультифильм'.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like '25 января, четверг', 'Утренняя гимнастика', 'Мультифильм'.



ФИЛАРМОНИЯ. Большой зал, ПРАЗДНИЧНЫЕ НОВОГОДНИЕ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ. Музыкальная сказка «КОТ В САПОГАХ». Начало в 9, 12 и 15 час.



К 40-летию Победы

Немеркнувшей славой овеяты знамена стрелковых частей и соединений в годы Великой Отечественной войны. Были среди них и кузбасские. В канун встречи в редакции газеты в областной центр доставили боевые знамена 62-го гвардейского, 838 и 845-го стрелковых полков, под которыми сибиряки шли в атаку на врага, громили фашистов у Воронежа и Пирятина, на Смоленской земле и в Прибалтике, в районе Ясс и в Венгрии...

Мне доверили нести на областной комсомольской конференции святого родного 845-го полка, — сказал полный кавалер ордена Славы И. Д. Друтов. — Последний раз я предстал перед полком в преддверии последнего боя. Трудно выразить чувства, охватившие меня. Смогу ли справиться с волнением, когда возьму в руки древко?

Вместе с Ильей Дмитриевичем испытывали волнение все участники встречи — представители других стрелковых полков и дивизий, чьи знамена увенчаны высокими наградами Родины. А собрались на этот раз за круглым столом фронтовики — пехотинцы. Это они составляли основу армии, это пехотинцы нанесли удары противнику с короткой дистанции, нередко сходились рукопашно и обращали в бегство врагов.

— Пехота... Именно она в тесном взаимодействии с артиллерией, танками и самолетами решала исход боя, — начал свое выступление преподаватель Кузбасского политехнического института, полковник в отставке И. Н. Студенок.

Ему самому довелось столкнуться с захватчиками лицом к лицу. Он видел, на что способны наши стрелки — на храбрость и смекалку, упорство и мужество, на самоотверженное сопротивление. Если приходилось отступать, сила противника, обескураживала его, и в наступлении стрелки не знали усталости, были оккупантов днем и ночью, в любую погоду.

Земля Кузнецкая дала Отчизне почти двести Героев Советского Союза, около сорока полных кавалеров ордена Славы. Большинство из них сражались в боевых порядках Сухопутных войск. Вспомним подвиги земляков, закрывших своими телами амбразуры дзотов, — И. С. Герасименко, А. С. Красилова и Л. А. Черемнова. Среди героев-панфиловцев были кузбассовцы Илларион Васильев и Николай Трофимов. Только быстрое Кемеровское пехотное училище воспитало двенадцать Героев Советского Союза, в том числе В. И. Мызю, Г. И. Красильникова, И. П. Степанова...

Весь мир узнал о подвиге Зинаиды Тусолобовой-Марченко, медсестры из Ленинск-Кузнецкого района. Она спасла жизни многим воинам 303-й стрелко-



# БОЙ ВЕЛИ СЯТОЙ И ПРАВЫЙ

## Встречи в редакции

В сильный ветер, форсировали Днепр и оборудовали командный пункт дивизии на правом берегу реки. А как переправлялись? Ведь не все из солдат умею хорошо плавать, к тому же на спине рация, катушки, оружие и боеприпасы. Каждому привязали по два снопа соломы, чтобы легче держаться с грузом на воде. Сменяла вырубала в подкрепление. Медленно, как правило, продвигались мы в те дни вперед. У Ясногородки 26 сентября 1943 года фашисты предприняли танковую контратаку. Их машины стрелки подбизали из ПТР, автоматчиков, пулеметным огнем, подпускала на 50—60 метров, Здесь, у Ясногородки, Глебовки, Казаровичей, воины дивизии задержались до ноября. А утром 3 ноября, обрушился на противника сотни мин и снарядов, парализовал его сопротивление, наши полки устремились на запад. За шесть дней освободили более двадцати населенных пунктов.

И. А. Григорьев, паренек из г. Топки, тоже участвовал в форсировании Днепра в составе 75-й гвардейской стрелковой Вахмачской дивизии. Ему, солдату, очень пригодилась трудовая закладка, полученная в колхозе «Смычка», короткая подготовка в Кемеровском пехотном училище, особенно походы, маршброски. Когда переправлялись через Днепр на подручных средствах, фашисты обстреливали нас из пушек и минометов. Тут же показались немецкие автоматчики. Мы, мокрые, отбивались ручными пулеметами, винтовками, — вспоминает Иван Александрович. — Враг не раз пытался сбросить нас в Днепр. Вот где проявились лучшие качества нашей пехоты! Мы держались за каждый клочок земли. У нас были гранаты, противотанковые ружья, несколько малого калибра пушек и минометов. Да и боеприпасов немало. Через два дня мины и снаряды кончились. Тянули ряды смельчаков. Авиация между тем бомбила тылы противника, обеспечивала переправу основных сил. Наконец подошло

И. А. Григорьев, удивительная человеческая память! Минувло более сорока лет, а кемеровчанин В. К. Брылев не забыл каждую деталь жестоких боев на Курской дуге. Помнит, как в ночь с 5 на 6 июля 1943 года его подразделение 258-го стрелкового полка заняло оборону возле села Шарамово. После массированного обстрела наших позиций фашисты повели наступление, они шли за танками во весь рост. Красноармейцы не дрогнули, плотным огнем заставляли немцев залечь, потом отбросили на исходные рубежи. Враг снова атаковал и снова отступал. Пылали подбитые «тигры» и «пантеры». А 258-й полк отступил и шагнул. Но потопил и у нас были большие потери.

На рассвете 14 июля к нам прибыли свежие силы, и мы потянули оккупантов, — говорит Виктор Кузнецкий. — Войну я закончил в Чехословакии, там встретил Победу. Многим кузбассовцам довелось участвовать в освобождении от фашизма некоторых европейских государств, Г. Г. Шабунина, что называется, пол-Европы прошагал: Болгарию, Венгрию, Чехословакию... На его груди рядом с двумя боевыми орденами медали «За взятие Будапешта» и «За освобождение Праги». А недавно его пригласили в болгарский город Карлоубат на празднование юбилея социалистической революции и 40-летия освобождения Болгарии, вручили еще одну — юбилейную — ме-

дали. Как самого дорогого гостя встречали кемеровчанин Шабунина, избрали его почетным гражданином Карлоубата. — Помню, как приветствовали нас, советских солдат, в сорок четвертом году. И теперь я видел на митингах и демонстрациях море людей, скандирующих: «С Советским Союзом — на вечные времена!», «ВКП — КПСС!» — рассказывает Гавриил Гордеевич. Все тяготы и радости делили вместе с пехотинцами и женщины-санитарки, связисты; в критические минуты боя они тоже брались за оружие и стояли насмерть. П. Н. Бедарева прошла боевой путь от Москвы до Эльбы. Вот мы видим на снимке совсем молоденькую медсестру среди красноармейцев, а вот Полина Николаевна, спускающаяся с фотоприбором, — говорит Виктор Кузнецкий. — Войну я закончил в Чехословакии, там встретил Победу. Главным для меня было спасти раненого бойца или командира, помочь ему вернуться в строй, — сказала П. Н. Бедарева. Полина Николаевна, как и многие другие участницы встречи, на заслуженном отдыхе. Она совершает походы по местам сражений своей 5-й Орловской стрелковой дивизии, а сегодня принимает у себя фронтовика подполковника Воронцова О. Т. Кузнецову. Нет для друзей расставаний, а тем более для дружбы фронтовой. Тему солдатской дружбы,

## Спортлото ИГРАЙТЕ НА ЗДОРОВЬЕ!

У кассы с яркой надписью «Спортлото» что на перекрестке проспекта Ленина и улицы Волгоградской, всегда в дни непривычной суеты, оживленно. Около восьми утра здесь выжидает свет: это приехали Ракетно-космическая Кособудья или Вера Кузьминича Сипина — общественница районного центра, выигравшая на пенсия, но вот уже по несколько лет реализует билеты спортивных лотерей. Они выигрывают, дорожаясь, и многие энтузиасты этой интересной игры относятся к ним с уважением.

Полноблестящая картина у фирменных киосков на бульваре Строителей, на улице Кирова, у магазинов мужской одежды и «Стрела», в других местах — всего в городе более десятка точек. Норматив здесь строго раскиснут: правила игры, напоминание о случаях крупных выигрышей, веселые и забавные игры, проста и доступна каждому.

Кто желает знать результаты, тот же мгновением приобретает билеты спортивной лотереи «Спринг». Их берут и молодые, и пожилые. Иногда просят лотерейные билеты. Выигрыши до 25 рублей (а выигрывает каждый пятый билет) выплачиваются на месте, крупные — после соответствующего уточнения.

Многие, более обстоятельные игроки покупают карточки лотерей «Спортлото». Действительно, игра увлекательная. Шанс стать обладателем денежного выигрыша в карточке достаточно — не менее трех номеров, которые попадают в таблицу.

А как с такими выигрышами обстоят дела в последние времена? Спросил старшего инспектора отдела реализации «Спортлото» А. И. Терновского. — Карточка стоимостью в 48 м центов выбрана в 58 карточках, не менее 100 центов — в 1984 году по 5 номерам угадали 4 человека из 17 по всей области.

Общественные распространители лотерей Южного и некоторых шахтерских поселков, Невероятно, но факт: физкультурно-спортивные организации города не проявляют интереса к лотерейному делу. Между тем лотерейными средствами четко определено: «Считать реализацию карточек спортивной лотерей составной частью работы физкультурных организаций». Составной частью, такое бравурное заявление, но факт: физкультурно-спортивные организации города не проявляют интереса к лотерейному делу. Между тем лотерейными средствами четко определено: «Считать реализацию карточек спортивной лотерей составной частью работы физкультурных организаций».

Участники встречи к круглым столом познакомились с музеем истории газеты «Кузбасс», сфотографировались на память. Г. МЕНОВИЧКОВ, НА СНИМКЕ: ветераны стрелковых частей и соединений на встрече в редакции. Слева направо: И. А. Григорьев, В. К. Брылев, П. Н. Бедарева, И. Д. Друтов, И. Н. Студенок, В. М. Шнейдер, С. Л. Мезин, Г. Г. Шабунина, Ф. Л. Борзина. Фото В. Грызыкина, г. Кемерово.

## Возвращаясь к напечатанному

13 октября 1984 года в нашей газете была опубликована статья «Ошибки». В ней шла речь о директоре Тисульского лесхоза Г. Н. Беловеже, о сложившейся вокруг него конфликтной ситуации. Случилось так, что общественное мнение о руководителе формировалось на основе гласности лишь отрицательных качеств его характера, фактов хозяйственной деятельности и личной судьбы. Тенденция поодобранности, они уникали достоинство человека, способствовали необъективной оценке его личности. При этом имели место и разговоры, невнимательность при анализе его поступков, служебные ошибки. На чашу весов не ложилось положительные стороны его трудовой жизни и деятельности. Об этих добрых, бесспорных фактах его биографии было рассказано в «Ошибке».

Статья вызвала читательские отклики. Написали люди, не знакомые Г. Н. Беловежем, и те, кто работал с ним в разное время. Приведем несколько выдержек из этих писем.

Мы знаем Геннадия Николаевича с 1946 года, вместе учились в лесотехническом институте. Он пришел к нам в институт прямо с фронта. И в институте, и после его окончания был выдержанным, трудолюбивым, честным, хорошим хозяйственником, многообещающим специалистом лесного хозяйства. Таким мы его и узнали, когда он работал в Амурской области, на лесопосадках вдоль железнодорожных путей Кемеровской области. И мы не удивились, что, как написано в статье «Ошибки», трудовая книжка Беловежева отражает его многолетнюю добросовестную работу.

А вот итоговая запись в трудовой книжке, что в 60 лет он освобожден от занимаемой должности за грубое нарушение трудовых обязанностей, нас очень удивила. Удивляет нас и податоская фактов при учете затрат на капитальное строительство жилого дома, то, что доказанные бухгалтерские ошибки не получили никакой оценки. Удивляет и многое другое. В частности, что такое отношение проявляется к человеку воевавшему, в то время когда ЦК партии требует в период подготовки к празднованию 40-летия Побе-

ные факты могут взять верх. Возмущает поведение главного бухгалтера Л. Парфеновой, ответственной работницы. Неужели она не могла другим путем решать возникающие в процессе работы конфликты? Неужели честный, принципиальный бухгалтер, советчик и помощник первого руководителя, покинувший о здоровом нравственном климате в коллективе и производственных успехах предприятия, может вот так себя вести, постоянно нервную обстановку, отвлекая массу людей на проверки всевозможных «сигналов» по поводу и без повода? Неужели это неясно работникам областного управления лесного хозяйства?

Я проживала в пос. Тисуль с 1947 г. По образованию медицинский работник. Приходилось возглавлять Тисульскую участковую больницу. С марта 1980 г. — председатель Тисульского сельского Совета Тажинского района, с августа 1984 г. — пенсионерка.

В. ГОРБАЧЕВА.

Нам, работникам аппарата Амурского управления лесного хозяйства, стало известно, что тов. Беловеже Г. Н., проработавший с марта 1965 г. по март 1980 г. в течение 15 лет директором Свободненского спецлесхоза, а затем последние четыре года работал в Новосибирском и Кемеровском управлениях лесного хозяйства в качестве главного инженера и директора лесхоза, снят с работы. Считаю необходимым сказать следующее.

Обладая большими организаторскими способностями, тов. Беловеже Г. Н. одним из первых в области органи-

работавши долгое время с тов. Беловежем Г. Н., решил выступить в защиту бывшего директора Свободненского лесхоза, оставшего хорошим человеком в Амурской области.

В. Т. ЯБОРОВ, главный лесничий Амурского управления лесного хозяйства, построив шести лесопосадки и по выпуску товаров народного потребления, которые в короткий срок стали выпускать товарной продукции в объеме 650 тысяч рублей.

По настоятельным просьбам тов. Беловеже Свободненскому лесхозу Амурским управлением ежегодно выделялись средства на строительство производственных и жилищных объектов хозяйственным способом. Его личная заслуга является строительством первым среди лесхозов области в кирпичном исполнении гаража-мехмастерской, пожарно-химической станции и склада лесных семян. Была построена шпикосухильня, неоднократно реконструировалась лех ширпотреба. По его инициативе и непосредственному участию внедрен ряд рационализаторских предложений. Были обустроены все пять лесничества. Строилось все с высоким качеством и экономно, что позволяло лесхозу сдавать задел на объекты следующего года.

В Свободненском лесхозе в период руководства им тов. Беловежея Амурское управление неоднократно проводило занятия школы передового опыта. Лесхоз неоднократно заносился на областную и городскую доски Почета. За реконструкцию марочных насаждений лесхоз был участником ВДНХ СССР.

Сам Беловеже Г. Н. политически грамотный, морально устойчив. Пользовался заслуженным авторитетом в коллективе лесхоза и среди работников лесного хозяйства области. Поэтому мы, работники Амурского управления лесного хозяйства, про-

рабатываю долгое время с тов. Беловежем Г. Н., решил выступить в защиту бывшего директора Свободненского лесхоза, оставшего хорошим человеком в Амурской области.

## Реплика ОДНИ ОБЕЩАНИЯ

«Около двух лет пустует помещение магазина № 25 ораса «Кемеровоуголь» (300 квадратных метров), примерно столько же не работает аптека № 101 в Рудничном районе. Эти здания якобы ремонтируют. Однако на объектах месяцами не бывает рабочих, и «ремонт» не видно конца».

(Из письма в «Кузбасс»). Г. Кемерово. Помню красивый, удобный зал этого магазина, отделанный пластиком, облицованный изысканной плиткой. Где все это сейчас? Помещение запущено, повсюду деревянные ящики, стеклянная посуда, горы какой-то рухляди — магазин превратился в склад. Подвал затит водой, электропроводка вышла из строя. Чтобы избавиться от воды, гробилась му и установили насосы. Но от постоянной сырости они отказались.

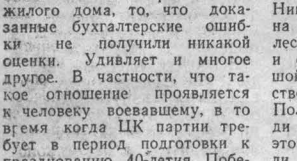
Ремонт поручен тресту «Кемероворемстрой», — говорит Т. Коркина, главный инженер ЖЭК-3 горжилупротекции, владеющей домом, в котором расположен магазин. — Но уже два года никак не соберутся начать. Заместитель начальника ораса «Кемеровоуголь» по строительству В. Маков утверждает, что все дело в воде. Но что устранил эти многочисленные аварии, неясно. УЖКХ объединения «Северкузбасуголь», в чьем ведении водопроводно-канализационные коммуникации района, это сделать не торопится.

Примерно такое же положение и с ремонтом аптеки № 101. На сессии районного Совета народных депутатов в январе прошлого года начальник РСУ УЖКХ «Северкузбасуголь» А. Лоран заверил депутатов, что на ремонт аптеки выделена специальная бригада, которая обеспечена всеми необходимыми материалами. За ходом ремонта установит контроль, и аптека будет сдана к 1 сентября 1984 года.

Однако заверения оказались лишь пустыми словами. Ничего сделано не было. — За три года, что закрыта аптека, — говорит Н. Градович, ее заведующая, — здесь побывало пять бригад. И ни одна долго не задержалась. Материалом рабочим не обеспечены, нам самим приходилось доставать их всеми правдами и неправдами. Восемь лет трест «Кемероворемстрой» ремонтирует дом по проспекту Шахтеров, 19. Хотя «ремонтирует» не совсем точно — ведет оживленную переплывку с райисполкомом, районным комитетом народного контроля. Обещает, назначает самые последние сроки. И не выполняет обещанного. Осенью прошлого года жильцов объединили; вернется в свой дом к Новому году. Новый год прошел. Осталось только выписать у руководителей РСУ-П горремстроя — к какому именно году ремонт, наконец, будет закончен?

А. КРИВОВ, сотрудник общественной приемной «Кузбасса», г. Кемерово.

рание тепличном комплексе совхоза «Горьковский» овощная фабрика начата высадка рассады помидоров и огурцов по программе, выданной компьютером. Внедрение такой системы позволит совхозам области в среднем на 17 процентов повысить урожайность витаминной продукции. (ТАСС).



Адрес редакции: 650630 ГСП г. Кемерово, проспект Октябрьский, 28. Телефоны: приемной редактора 52-32-74, заместителей редактора 52-36-45, 52-52-66, 52-33-59, партийной жизни 52-55-47, 52-66-22, пропаганды 52-53-23, 52-64-88, Советов народных депутатов 52-62-33, 52-63-22, культуры 52-54-23, 52-65-47, легкой промышленности 52-39-34, 52-50-45, сельского хозяйства 52-37-33, 52-49-78, 52-44-23, строительного 52-38-23, 52-46-22, 52-45-29, 52-57-67, писем и рассылки 52-05-22, 52-06-01, 52-08-29, 52-07-45, 52-03-22, информации и спорта 52-47-45, 52-48-65, еженедельника «Панорама» 52-18-78, прием информации 52-34-56, иллюстрации 52-14-12, 52-25-23, общественной приемной 52-02-10, 52-79-10, объявлений 52-69-33, бухгалтерии 52-70-10. Собственные корреспонденты: в Белове 2-29-27, Маринские 2-31-20, Междуреченские 2-20-68, Новокузнецкие 7-02-04, Прокопьевские 3-09-04.

Газета отпечатана высоким способом в типографии издательства «Кузбасс», 650630, г. Кемерово, пр. Октябрьский, 28. ОП 07001. Заказ № 3. Индекс 51901. Объем 2 п. л. Газета выходит 300 раз в год. Тираж 240 тыс. экз.