

Отчеты и выборы

ВРЕМЯ СТРОГИХ ОЦЕНОК

Одна из записок, переданных в президиум 37-й Беловской городской партийной конференции, привлекала особое внимание присутствовавших в зале. Делегат-работник сомневался, можно ли работе горкома давать оценку «удовлетворительно», если одна из главных целей не достигнута — промышленность города не справилась с основными плановыми заданиями. «Не угодилась ли плохому учителю, который в погоне за видимым благополучием ставит тройку двоечнику? Не повторяется ли в новой пятилетке старые ошибки, если будем щадить себя?». Основания для столь острого вопроса, надо признать, были. О них со всей суровостью и принципиальностью было сказано в отчетном докладе горкома партии.

За два года шахтеры рудника заложили 1,8 миллиона тонн угля. Сегодня во всем на двенадцать угледобывающих предприятий в числе отстающих. Каждое второе промышленное предприятие не справляется с планом выпуска валовой продукции. 60 процентов — с планом ее реализации. На два процента снизилась в нынешнем году производительность труда, хуже стала работать половина предприятий. Число отстающих коллективов в последние годы постоянно растет. Провалены планы по вводу жилья (на треть меньше плана в прошлом году, лишь сорок процентов годового задания), а истекшие месяцы нынешнего, задания на пятилетку по вводу жилья (вплоть до восьмидесяти процентов). Искушение потребителя беловской продукции, адекватность того, что, чем прежде. Сурово накалился город прошедшая

зима. Не могло не волновать делегатов и то, что за отчетный период многие руководители в Белове освоились от должностей — кто за различные нарушения, кто за неспособность эффективно руководить подчиненными коллективами.

Сложными были прошедшие два года. И все же было бы несправедливо не заметить достигнутого. К такому выводу почти единогласно пришли делегаты. Проведена большая работа. Сорок двусторонних коллективных бригад, участков, больше пяти тысяч труженников города досрочно завершили пятилетку. С гордостью доложили собравшимся секретари парткома разрезы Н. М. Вавилова о том, что коллектив сдержал слово — выполнил пятилетнее задание к открытию конференции. С честью встретились коммунисты очистной бригады Т. В. Габитова с шахты «Чертинская», комбинатом первой бригады Н. П. Козлова из первого Беловского строительного управления. Бригады А. И. Павлова из пасажирского автопредприятия, работающих в счет следующей пятилетки, и многие другие.

Значительно вырос объем основных капитальных вложений. Увеличилась реализация продукции. Больше, чем в десятой пятилетке, добыто угля. Время, однако, требует строгих оценок. Благодаря им в традициях партии. Именно так и были отчетный доклад и большинство выступлений — самокритичными, острыми, концентрированными, с вниманием на улучшения, недостатки.

И все же, как ни излились в горячие записки в президиум, его позиция больше отскачет требовани-

ям сегодняшнего дня, чем некоторые из прозвучавших на конференции выступлений. Этой высоты критериев, строгости оценок своего труда порой не хватало беловчанам и в работе в отчетном периоде, и в разговоре на конференции.

Бряд ли наш коллектив сумеет справиться с планом года, — сказал, например, машинист бурового станка разреза «Краснобродский» А. И. Картошкин. — Нам не хватает технологических автомобилей, бульдозеров, большой некомплект экипажей...

На этом перечне причин отставания прервался. Словно не замечая Александр Иванкович критику, прозвучавшую в адрес коллектива в докладе. На разрезе великий нет спроса с конкретными исполнителями, плохо исполняют свои обязанности горняки. Практически бездействует товарищеский суд. За два года он рассмотрел лишь десять дел, а только в нынешнем году на предприятии совершили прогулы более 150 работников.

Лабрант трикотажной фабрики Г. И. Синицына сообщила главную трудность предприятия — нехватку рабочих рук. И предположила решить эту проблему, горному партии и горисполкому. Слов нет, труд не работает «трикотаж» в угольном городе. Но численность работающих сокращается там не первый год, а, скажем, об активном развитии надомничества, сети филиалов, приближенных к месту жительства, стали думать лишь недавно.

И прежде выписывая подшефного ГИТУ не задерживаясь в фабрике, под различными предлогами увольнялись, а тревожили это

не вызвало. Были ли у оратора основания для анализа работы своего парткома и самокритики? Думается, были.

Аналитичности не хватало и в некоторых других выступлениях. Долго и подробно рассказывал об успехах завода «Кузбассразреда» секретарь парткома предприятия В. Н. Петрушин. После многочисленных «партком держит под постоянным контролем...», «уделяет большое внимание...», «немало сделано...» прозвучало неожиданное признание:

— Много принимаем хороших постановлений, но коренных изменений к лучшему нет.

В чем причина столь низкой эффективности? Увы, размышляя об этом оратор не стал, торопясь высказать претензии строителям, медленно строящим гальванический корпус, жилью, горисполкому, не забываясь о надлежащем отдыхе горожан и т. д.

Повторим, такие выступления не делали погоды, были, скорее, исключениями. Подробно останавливаясь на них, во-первых, потому, что прозвучали они особенно резким диссонансом в общем деловом обсуждении, во-вторых, потому, что говорят они о приверженности кое-кого к старым критериям, когда самокритика и самосовершенствование заменили критикой, конструктивный строгий анализ деятельности.

«Аутсайдер» угольной промышленности города, так назвал свою шахту бригады прокатной бригады «Искра» М. Г. Шахматов, не раз был упомянут в докладе в качестве отрицательного примера. Действи-

тельно, шахта задолжала за пятилетку больше восьмисот тысяч тонн угля. Целый год был «безработным» новый комплекс. В полтора раза увеличились потери рабочего времени из-за простоев, растет аварийность оборудования. Справедливой, однако, была и ответная критика бригадира в адрес выше стоящих органов.

— До каких пор будет продолжаться кадровая чехарда? За пятилетку на шахте сменились три директора и три главных инженера. Это порождает у руководителей чувство неуверенности в своих силах, приводит к незавершенности начинаний. Шахта, которой уже три десятка лет, нужна предельная, практическая помощь в реконструкции.

Существенного улучшения требует работа по приему в партию и воспитанию молодых коммунистов, отмечая выступления. Ежегодно некоторые кандидаты не выдерживают кандидатского стажа. Однако не было слышно, чтобы горком, усомнившись в подготовленности вступающего, его личных качествах, отказался бы утвердить решение первичной организации, которое вообще не готовит рабочих к вступлению в партию.

Перестройка стиля работы, настроя на деловитость, на результат — об этом говорил практически каждый выступающий. Поддержка грешившей партии, выдвинутой в документах последних времени, лишь на словах — самая большая опасность. Провин же предостерег директор Беловской ГРЭС, Герой Социалистического Труда П. А. Друзь.

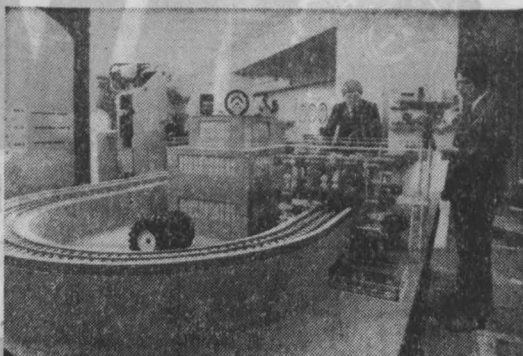
Ворным лезвием против необязательности, обильных правильных слов и скудных

дел, по мнению Петра Антоновича, единодушно поддержанному делегатами, — гласность в работе. И хорошие, и плохие исполнители не должны быть безвестными, безымянными. Большие внимания горком должен уделять своему печатному органу — газете «Знамя коммунизма».

Многие письма, приходящие в горком, анонимны, но факты, о которых идет речь, как говорится, имеют место. Это явный признак того, что в организации, откуда они поступают, не добились правильной реакции на критику снизу, показатель нездорового микроклимата.

В больших планах, намеченных в проекте Основных направлений экономического и социального развития страны, в новой редакции Программы партии, должен найти себя и десятилетияшний отряд коммунистов Белова. Гордому предстоит обрести второе дыхание. Вудут введены крупные — десять миллионов тонн — мощности на разрезе «Бачатский». Увеличится переработка угля на Беловской ЦОФ. К концу пятилетки должна вступить в строй крупнейшая Бачатская ЦОФ, другие предприятия. Многие предстоит сделать для улучшения условий жизни в городе и его окрестностях. Коммунисты призваны помочь каждому труженнику определить свое место в общем строю. Об этом говорил выступающий на конференции секретарь обкома КПСС В. Е. Суслов, выразивший уверенность, что парторганизация города под силу устранить недостатки, отмеченные на конференции.

Д. ШАХМАТОВ, спец. корр. «Кузбасса», г. Белово.



Рабочее место: ОПЫТ

АТТЕСТАЦИИ

ВДНХ СССР об одной из важных форм повышения эффективности производства

В число комплексных целевых программ, которые повсеместно реализуются в интересах интенсификации производства, на Днепропетровщине включили областную программу «Аттестация». Хотя ее научные основы только закладываются, хозяйственники, партийные работники связывают с этой формой совершенствования производства более активную разработку прогрессивных технологий, широкое внедрение бригадного хозрасчета, рациональное использование трудовых и материальных ресурсов.

Программа «Аттестация» разрабатывается здесь на прочной базе практических достижений. Передел опыт предприятий и организаций Днепропетровской области по повышению эффективности производства на основе аттестации и рационализации рабочих мест в обобщенном виде представлен в Москве на ВДНХ СССР. Здесь ему посвящена специальная выставка. Документальные материалы, фотографии, макеты, другие экспонаты подтверждают неоспоримую ценность доброго дела. Вот примечательная статистика. Лишь в нынешнем году аттестации и рационализации подвергнуто 445 тысяч рабочих мест. И каков же результат? Из производства исключены как не рациональные более 770 единиц рабочих мест, свыше 770 единиц оборудования. Выбросано три с половиной тысячи квадратных метров производственных площадей.

Картина будет неполной, если не учесть, что в нынешнем году было исключено почти 3,5 тысячи рабочих мест, 3,5 тысячи единиц оборудования, выбросано более 45 тысяч квадратных метров площадей.

Но это конечно, разумеется, важное звено в той целостной системе опыта, который накоплен в области. Экспозиция позволяет рассмотреть все этапы процесса совершенствования народнохозяйственного механизма. В чем его суть? Отвечая на этот вопрос, первый секретарь Днепропетровского обкома партии В. Бойко в одном из выставочных изданий так определил смысл усилий по повышению эффективности производства: в области четко учли, что дальнейший социальный и экономический прогресс во многом зависит от человеческого фактора, конкретного рабочего места, внедрения новой техники, реконструкции предприятий. На эти цели сейчас направляются более половины всех капитальных вложений.

Многие заводы, объединения продуктивно ведут аттестацию рабочих мест. В области более чем на тысяче предприятий и в организациях работают аттестационные комиссии. Определено 31 базовое предприятие по обобщению и широкому внедрению опыта этой работы. Источники его ведут в производственное объединение «Днепропетровский

комбайновый завод имени К. Е. Ворошилова». И закономерно, что показу достижений инициаторов в экспозиции отведено центральное место.

То обстоятельство, что на предприятии наведен надлежащий порядок, сокращено более семисот оказавшихся «лишними» и морально устаревшими станков, выбросано три с половиной тысячи квадратных метров производственных площадей, руководителем областного партийного комитета связывает с изучением разработанной и принятой методологии всесторонней оценки производственного потенциала и его основы — рабочего места. Техники — технологические, организационные, экономические, социальные факторы — вот слагаемые того подхода, который позволяет комбайновому заводу комплексно определять соответствие рабочих мест типовым проектам и научной организации производства.

Начальный этап работы — инвентаризация рабочих мест, составление на каждое из них паспортов, определение соответствия нормативным требованиям, прогрессивным решениям. Так, на основе сводного отчета составляется план организационно-технических мероприятий, призванных совершенствовать производство. Здесь немало рычагов, таких как внутриа-заводской хозрасчет, система определения напряженности производственных планов. Характерная деталь: если в целях принят уровень напряженности ниже заводского, коллектив снижает размер премии.

Словом, аттестация — во всех отношениях дело выгодное и для производства, и для каждого работающего. Она позволяет повышать производительность труда, поднимать его на качественно более высокий уровень. Растет эффективность производства, поднимаются и заработки рабочих.

В этом убедил не только комбайностроители, но и коллективы Днепропетровского станкостроительного завода, Павлоградского завода лифтовых машин, Нижнеднепровского трубопрокатного, производственных объединений «Днепропетровсксталь», швейного — имени Володарского, других предприятий и организаций.

Коллективные достижения не только стали предметом демонстрации в павильоне «Машиностроение». Руководители и специалисты, партийные и профсоюзные работники заводов и организаций отрасли досконально изучали их в специальной школе передового опыта, которая работала на ВДНХ СССР.

(Корр. ТАСС).

НА СНИМКЕ: посетители осматривают макет стенда для испытания автомобильных шин. Применение стенда сокращает сроки испытания шин в 2 раза.

Фотохроника ТАСС.

За технический прогресс
Прямая
выгода

Известно, что концентрат из кузнецких углей высоко ценится коннохимиками страны. Поэтому коллектив ГОФ «Анжерская» постоянно наращивает мощности предприятия. И, надо сказать, немало преуспел в этом. Проектная мощность фабрики — 1,4 млн. тонн — перекрыта в полтора раза.

Наша ближайшая задача, — говорит директор предприятия Л. В. Ташлыков, — обогащать за год не менее 2,5 миллиона тонн угля. На это и направлен новый план реконструкции фабрики.

Уже начал монтаж новой топки. На очереди замена еще двух агрегатов в топочном отделении. Установка новых скрубберов и циклонов на трубах-сушилках, перевод их на автоматический режим работы также положительно скажется на экологической обстановке. На фабрике и сегодня процент пылевыбросов в атмосферу один из самых низких в Кузбассе. После реконструкции он будет еще ниже. Намечено заменить флотационные машины на более мощные и установить дополнительные фильтры, что позволит сократить потери угля с отходами флотации.

Основной объем работ приходится на строительство вагоноопрокидывателя и неконвейерных бункеров на 10—15 тысяч тонн угля. В этот комплекс углеподготовки входят также строительство теплоснабжения вагонов и замена конвейерных цепей на более мощные. Прежде всего в этом

комплексе следует достроить галерею углеподдачи, каркас которой уже смонтирован.

Здесь фабрике нужна помощь. И как можно скорее. Ведь только после постройки галереи углебогатители смогут возводить тепляки для оттаивания угля. Строить его придется хозяйством. Сметная стоимость объекта — миллион рублей, а срок ввода — сентябрь 1986 года.

У нас же на сегодня всего два каменщика, столько же штукатуров и три подсобных рабочих, — говорит главный инженер. — Пока вся надежда на строительные организации.

В общей сложности реконструкция фабрики обойдется в десять миллионов рублей, поясняет Л. В. Ташлыков. Как только объединение «Кузбассуголь» начнет финансирование, мы организуем у себя строительный участок, в котором будет 30—40 человек. Это позволит нам не только на промышленных объектах, но и в жилищном строительстве. Многие работы выполнять своими силами, но и увеличить строительство жилья.

Директор обогащательной фабрики очень тревожит вот какой вопрос. Строительство вагоноопрокидывателя, накопительных бункеров и галереи углеподдачи должны выполнять специальные строительные организации. А они в городе маломашины и перегружены.

Г. ФИЛАТОВ, г. Анжеро-Судженск.

Запсибобовская
проба

В проекте Основных направлений социального и экономического развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года говорится: «Обеспечить производство не менее 15—16 миллионов тонн (проката) — с упрочняющей обработкой». Металлурги знают, что достичь этого можно разными путями. На Запсибе избрана одна из них — наиболее простой и экономичный — упрочнение горячего металла в потоке обыкновенной воды. Метод этот известен издавна, с незапамятных времен им пользовались кузнецы: рядом с наковальней всегда стоял чан с холодной водой.

Что это дает? Если коротко — закалку: в считанные доли секунды температура стали снижается на многие сотни градусов, и она приобретает свойство низколегированного металла. При этом достигается двойной эффект: не только улучшаются конструктивные свойства готового проката, что ведет к последующей замет-

ной его экономии, но и отпадает необходимость в дефицитных ферросплавах.

Несколько лет назад на комбинате вступила в строй первая установка по термическому упрочнению, а ныне записовцы должны уже отгрузить потребителям миллионы тонн такой продукции. Новая технология успешно применяется как в мелкосортном чекане, так и в среднесортном.

Коллектив мелкосортного наматил обширную программу по улучшению качества выпускаемой продукции на десятилетнюю пятилетку. Для этого количество металла термической обработке предстоит удвоить. Кроме того, мы установим новые предварительные напряженные клети на мелкосортных станах, реконструируем прокаточный и участок упаковки и отгрузки готового проката.

М. ДЕЕВ, вальцовщик мелкосортного цеха Западно-Сибирского металлургического комбината, г. Новокузнецк.

КУЗБАССУ
ОТВЕЧАЮТ«ОСОБОЕ
МНЕНИЕ»

Совместно с Минтентиль-промом РСФСР и ВНИИП рассмотрена статья «Особое мнение», опубликованная в газете «Кузбасс» 8 июня с.г.

В статье правильно отмечены недостатки в работе Беловской трикотажной фабрики: выпуск продукции с нарушениями требований нормативно-технической документации и технологических режимов, с наличием производственных дефектов. Разработаны специальные мероприятия по устранению недостатков, многие из которых выполнены.

Для выпуска изделий надлежащего качества из хлопчатобумажной пряжи подготовлен новый ассортимент полотен с вложением цветных вискозных нитей. Кроме того, фабрике выделена в больших объемах хлопчатобумажная пряжа с кольцевидными машин, при переработке которых получается полотно более ровной структуры. Для оказания дальнейшей помощи фабрике будет направлена группа специалистов ВНИИП.

В целях дальнейшего улучшения свойств хлопчатобумажной пряжи, выработанной из новой технологии, а также совершенствования технологических режимов производства полотен и изделий из нее разработана специальная программа, предусматривающая проведение работ двумя научно-исследовательскими институтами.

С. ЧУПРИГИНА, начальник управления развития трикотажной и текстильно-галантерейной промышленности Министерства легкой промышленности СССР, г. Москва.

☆☆☆

Статья «Особое мнение» была рассмотрена в «Сибиринотажнике» на технико-экономическом совете объединения. На фабрике для повышения качества продукции усилен контроль по технологическим режимам, а также межоперационный контроль; создана бригадная форма оплаты труда; контролеры в швейном цехе; пересмотрено положение о материальном стимулировании работников ОТК, где премирование производится с учетом выполнения нормозаданий; осуществлен строгий контроль за проведением профилактических осмотров технологического оборудования; закреплены опытные рабочие за молодыми работниками и учащимися СПТУ на комбинате; комиссией по качеству швейного цеха совместно с группой народного контроля проводятся проверки по маркировке и упаковке изделий.

За выпуск продукции с нарушением стандартов и технологических условий «Сибиринотажник» объявил строгий выговор директору фабрики, за несоблюдение технологических режимов и использование в производстве устаревшего оборудования главному инженеру — выговор, объявлено замечание начальнику ОТК.

Г. ШАРАВИН, начальник промышленного трикотажного объединения «Сибиринотажник», г. Красноярск.



БОЛЕЕ 20 лет трудится на механическом заводе слесарь Н. Ф. Лысов. Он не только отличник производственного, но и активный общественник.

НА СНИМКЕ: Н. Ф. Лысов. Фото Н. Бабарникова. г. Прокопьевск.

ЗНАМЯ—ЗА ТРУД

Коллектив Томусинского завода КПДС завоевал переходящее Красное знамя Министрлерова СССР и ЦК отраслевого профсоюза за успешное выполнение государственного плана и обязательства третьего квартала 1985 года.

Еще до праздника 68-й го-

довщины Октября железнодорожники выполнили все технико-экономические показатели, запланированные на одиннадцатую пятилетку. Производительность труда выросла на 19 процентов. В счет 1986 года работают бригады формовщиков С. Крипиченко, В. Кисель, Ю. Коркина, Фан-

Ик-Зунга, М. Токмагашева, комсомольско-молодежный коллектив арматурщиков Л. Мальцевой и другие. Они обещали выдать к XXVII съезду КПСС сверх плана 12 тысяч кубометров сборного железобетона.

В. КАЗАНЦЕВ, главный технолог завода КПДС, г. Междуреченск.

Из общественной приемной

БЕЗ ХЛОПОТ?

но не значатся столовые, рестораны и магазины, а только названы тресты и торги. В горторгделе пояснили, что тресты столовых и ресторанов приказом довели до своих предприятий планы сбора пищевых отходов, а торги об этом не подумали.

Торговые организации в этом году должны собрать 9020 тонн пищевых отходов, что составляет 38 процентов от общего плана сбора по городу. Доля немалая. Выполнение его выглядит так: тресты столовых и ресторанов — на 68—80 процентов, горлодоловощторг значительно перекрывает план, а Ленинский и 2-й горторгторги в сводках даже не помогают, сколько собрано пищевых отходов. Дескать, укладываемся в норматив, что еще учитывать? Этот самый норматив

своим транспортом вывозят по назначению — в Кемеровский откомхозов.

В 1-м горторгторге яная картина. Транспорта своего мало, в самый разгар сезона продажи овощей и фруктов грузовое автопредприятие № 4 сокращает поставку машин — уходят они на уборочную, и вывоз пищевых отходов от 42 магазинов пущен на самотек. Как мы и говорили вначале, руководству магазинов договорился в ИЖУ, и тем самым проблема вроде бы решена. Сколько таким образом вывозится пищевых отходов, выяснять не удалось. Магазины, до которых не доведен план сбора пищевых отходов, не находят нужным учитывать их: избавились — и ладно.

На первый взгляд, ничего предосудительного не происходит. Пищевой брак не

выбрасывается, идет по назначению. Но если посмотреть с государственной точки зрения, то эта система непригодна. Во-первых, искажается полнота картины населения, а расчет этого плана ведется на душу населения. Во-вторых, в неравное положение ставятся дворянки. Те, чьи дома рядом с магазинами, выполняют план без хлопот, не нужно вести разъяснительную работу, ставить и следить за чистотой баков на лестничных площадках. Работники магазинов сами под несут к подъезду лотки и ванные. И главное — при такой системе удерживаются для откомхозов пищевые отходы. За тонну пищевых отходов, собранных дворянками у населения, им выплачивается по 17 рублей, хотя пищевые отходы, по-

ступившие от торгующей организации, стоят всего пять.

Все встало бы на свои места, если бы городские власти с горторгделом более основательно рассматривали планы сбора пищевых отходов — довели их до каждого магазина, помогли наладить вывоз.

Бытующее мнение, что, мол, в магазинах поступает только чистая продукция, ее предварительно перебирают, очищают от баков, пакуют и не подвергают. В магазинах, особенно в сезон продажи овощей, скапливается немало пищевых отходов. Есть случаи, рассказывает директор спецотдела хозяйства В. Г. Разумин, когда пищевые отходы работники магазинов вываливают в контейнеры для бытового мусора. А это не только бесхозяйственно, а даже безнравственно, ведь эти отходы уже невозможны.

Л. ПОНОМАРЕВА, г. Кемерово.

О имени детей все

ЖЕНЕВА, 19. (ТАСС). В постоянном представительстве СССР при отделении ООН и других международных организациях в Женеве состоялась церемония передачи писем более пяти тысяч детей из 37 стран мира, которые они написали в адрес Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева и Президента США Р. Рейгана. В них от имени детей всей планеты содержится просьба к участникам советско-американской встречи на высшем уровне сделать все возможное, чтобы избежать подрастающее поколение от страшной угрозы ядерной катастрофы и положить конец гонке вооружений.

Вручая эти письма депутату Верховного Совета СССР Л. М. Замiatину, один из организаторов организации «Гитчи мира» Холдер Гюселефед в присутствии группы детей заявил, что дети, как большинство людей в мире, с надеждой смотрят на Женеву и надеются, что в ходе ее будут достигнуты положительные результаты, которые способствовали бы сохранению и упрочению мира.

ЖЕНЕВА, 19. (ТАСС) В положении представительства СССР при отделе ООН и других международных организациях в Женеве состоялась церемония передачи писем более пяти тысяч детей из 37 стран мира, которые они направили в адрес Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева и Президента США Р. Рейгана. В них от имени детей всей планеты содержится просьба к участникам советско-американской встречи на высшем уровне сделать все возможное, чтобы избавить подрастающее поколение от страшной угрозы ядерной катастрофы и положить конец гонке вооружений.

Вручая эти письма депутату Верховного Совета СССР Л. М. Замiatину, один из руководителей организации «Гтицы мира» Холдер Госсельфед в присутствии группы детей заявил, что дети, как и большинство людей в мире, надеются, что в ходе переговоров будут достигнуты позитивные результаты, которые способствовали бы сохранению и упрочению мира.

Как отметил Л. Госсельфед, эти детские письма и рисунки проникнуты тревогой не только за будущее детей, и всего человечества. Поэтому необходимо прислушаться к голосу молодого поколения, выступающего за мир и разоружение.

Л. М. Замiatин заявил, что он передает эти письма Генеральному секретарю ЦК КПСС М. С. Горбачеву с тем, чтобы он ознакомился с ними и узнал, что в мощном антивоенном движении в мире участвуют и детские организации.

☆ ☆ ☆
Президент США Р. Рейган: «Две важнейшие цели во внешней политике (США): создание более безопасного мира, создание мира, в котором будут с уважением относиться к правам человека и в котором смогут процветать высшие ценности и идеалы».

Тэрнер: «Было разработано несколько заговоров... с целью убийства иностранных политических лидеров, которые раздражали правительство Соединенных Штатов».

Рейган: «Мы стремимся решить сотрудничество с государствами, поддерживающими наши общие интересы, помогать дружественным странам, оказавшимся в опасности».

Тэрнер: «В Западной Европе... ЦРУ финансировало антикоммунистические профсоюзы, политические партии, студенческие и культурные организации и средства мас-

тов в Европе число программ тайной политической поддержки возросло, и их распространяли на многие другие районы земного шара».

Рейган: «В своем стремлении к достижению наших достойных целей мы не должны ограничиваться лишь благородными намерениями и доброй волей и должны использовать практические средства».

Тэрнер: «Тайные операции — это термин, которым обозначают наши усилия с целью оказания влияния на ход событий в иностранном государстве, притом так, чтобы о нашей роли не узнали... Передача тайных операций выродилась до нескольких тысяч».

Директор ЦРУ У. Кейси: «Угнетенные народы хотят свободы и сражаются за нее, они нуждаются лишь в скромной поддержке стран, которые хотят, чтобы свобода восторжествовала»,

раций, что включало минирование никарагуанских портов».

Рейган: «Терроризм представляет собой серьезную угрозу принципам свободы, которые дороги миролюбивым народам во всем мире».

Тэрнер: «В глазах элитажных судов, чьи жизни были поставлены под угрозу, «контрас», которых мы поддерживали, выглядели точно так же, как террористами, пользовавшимися поддержкой государства».

Вице-президент США Джордж Буш: «Америка исполнит твердую решимость бороться за сохранение свободы и демократии во всем мире».

Тэрнер: «Мы ставим под угрозу человеческие жизни собственности стран, не замешанных и не имеющих отношения к противоречиям между нами и Никарагуа».

Рейган: «Мы остаемся верными принципу отказа от агрессии».

планеты

Как отметил Х. Гюссельфелд, детские письма и рисунки проникнуты тревогой не только за будущее детей, но и всего человечества. Поэтому необходимо прислушаться к голосу молодого поколения, выступающего за мир и разоружение.

Т. М. Заматин заявил, что на переласт эти письма Генеральному секретарю ЦК КПСС М. С. Горбачеву с тем, чтобы он позначкомился с ними и узнал, что в мощном стихотворном движении в мире дети участвуют и детские организации,

В свиноводстве, как и в скотоводстве, для экономии топлива, если доверять континентальным ученым, лучше использовать свиноматок. Ученые из Иллинойского университета (США) установили, что свиноматки тратят меньше энергии на обогрев теленка, чем в помещении, где содержится молодняк, следовательно, им не надо поддерживать температуру 27 градусов Цельсия, как это делают в скотобойнях. В одном свиноводстве ученые обучили свинок пользоваться обогревателем, который реагирует на прикосновение пятачка животного. И свиноматки не только не почитают куда более про-

10, 10-50). Мультипликационные фильм МАРИЯ, МИРАБЕЛА (12, 13-30). Художественный фильм СОНАТА ДЛЯ РЫЖЕГО ДЕВЧОНКИ (12-40, 14-20). Новые цветные художественные фильмы: ДОКТОР ФАУСТ-ТУС, две серии (17-50, 20-20) — детям смотреть не рекомендуется; ДЕМОНЫ В САДУ (16, 17, 19, 21) — детям смотреть не рекомендуется).

•ВРЕМЯ. Хроникально-документальные фильмы: ПОКУПЕНИЕ НА БУДУЩЕЕ (11-30). У ОПАСНОЙ ЧЕРТЫ (12-40). ЭТО — ПЕЛЕ (10, 13-40). Художественный фильм ЖИЗНЬ ПРЕКРАСНА (15, 17, 19, 21).

•ОКТАБРЬ. У ЗАСТАВЫ «КРА-

К ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АЗОТ». ДВЕ ВЕРСИИ ОДНОГО СТОЛКНОВЕНИЯ (16, 18, 20).
ДК ШАХТЕРОВ, КАК МОЛОДЫЕ ВЫЛЫ (14, 16, 18-30, 20-30).
ДК ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ ОКТЯБРЯ. АНЖЕЛИКА В ГНЕВЕ (11, 13, 15, 21 — детям смотреть не рекомендуется).
ДК КОКСОИЗЗАВОДА. ТРИ ПРОЦЕНТА РИСКА (17-15, 19, 21).
КЛУБ ШАХТЫ «СЕВЕРНАЯ». СОКРОВИЩА ДРЕВНЕГО ХОУСА, две серии (17, 20).

ИЗДАТЕЛЬСТВО «КУЗБАСС» приглашает на постоянную работу учителей печатников в газетный и печатный цехи, печатника на офсет, заведующую складом бумаги.

Телефон для справок 52-66-59.

