Кемеровская областная научная библиотека
Газетно-журнальный фонд

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗБАСС

Орган Кемеровского обкома КПСС и областного Совета народных депутатов

Газета издается с 7 января 1922 года

№ 219 (18649). ВТОРНИК, 24 СЕНТЯБРЯ 1985 года

Цена 3 коп.

В НОМЕРЕ

- IX пленум обкома КПСС. 1—2 стр.
- П/о «Облкемеровоуголь» — есть пятилетка! 1 стр.
- Новые стихи.
- Пассажир и контролер. 4 стр.

Пленум обкома КПСС

ПОДБОР, РАССТАНОВКУ И ВОСПИТАНИЕ КАДРОВ — НА УРОВЕНЬ СОВРЕМЕННЫХ ТРЕБОВАНИЙ

Как уже сообщала наша газета, на девятом пленуме обкома КПСС были обсуждены задачи областной партийной организации по дальнейшему улучшению работы с руководящими кадрами в свете требований ЦК КПСС по вопросам современной кадровой политики.

С докладом выступил первый секретарь областного комитета партии Н. С. ЕРМАКОВ.

— В области, как и во всей партии, началась важнейшая политическая кампания — отчеты и выборы в партийных организациях, которая является важным этапом подготовки к XXVII съезду КПСС, — сказал докладчик. — Особое значение ей придает то, что она проходит в период интенсивной работы партии по совершенствованию форм и методов руководства всеми участками хозяйственного и культурного строительства в соответствии с политическими установками апрельского Пленума ЦК КПСС.

Коммунисты, все трудящиеся области единодушно одобряют выдвинутую программу ускорения социально-экономического развития страны, открытое и правдивое обсуждение назревших в обществе проблем, повышение требовательности, решительное улучшение методов хозяйствования.

В докладе на совещании по вопросам ускорения научно-технического прогресса Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Горбачев М. С. подчеркнул: «...все — от Центрального Комитета до первичных организаций — несут полную ответственность перед партией и народом за последовательное проведение в жизнь линии апрельского Пленума».

Кузбассовцы конкретными делами отвечают на решения партии. Многие трудовые коллективы добились положительных результатов в выполнении плановых заданий и социалистических обязательств текущего года и одиннадцатой пятилетки в целом. 20 предприятий, более тысячи коллективов смен, цехов, участков, бригад, свыше пяти тысяч передовиков производства выполнили свои пятилетние задания.

С начала года обеспечили выполнение планов по реализации промышленной продукции и увеличили ее выпуск по сравнению с соответствующим периодом прошлого года предприятия черной металлургии, химической промышленности, машиностроения. Дополнительно к плану выплавлено более 55 тысяч тонн чугуна, 41 тысяча тонн стали произведено почти 45 тысяч тонн проката, добыто 16 тысяч тонн железной руды. Выполнен план по выпуску ряда товаров народного потребления.

Областная партийная организация, руководствуясь решениями XXVI съезда КПСС, постановлениями Центрального Комитета партии, совершенствует работу по подбору, расстановке и воспитанию кадров, проводит ее в тесном единстве с решением экономических, социальных и воспитательных задач. За период после XXVI съезда партии только на пленумах и заседаниях бюро обкома были рассмотрены отчеты 48 городских и районных партийных комитетов, 17 первичных партийных организаций и партгрупп. Каждое обсуждение тесно увязывается с работой кадров, является формой оценки результатов их деятельности.

Получила распространение практика отчетов руководителей в партийных комитетах, на собраниях коммунистов о выполнении уставных требований, служебных обязанностей, постановлений партийных органов. Областной комитет партии заслушал отчеты о стиле работы главного инженера ВПО «Кузбассуголь» т. Абрамова, генерального директора производственного объединения «Сибруда» т. Коваленко и других. На пленумах горкомов, райкомов КПСС в текущем году отчитались о своей работе 18 членов городских и районных комитетов.

Мы регулярно проводим собеседования с секретарями горкомов, райкомов, стажировку вновь избранных партийных работников. Бюро обкома приняло постановление о порядке работы с номенклатурой должностей и персональном учете руководящих кадров.

Проводимая партийными комитетами, первичными парторганизациями работа позволила создать на большинстве участков партийной, советской, профсоюзной, комсомольской и хозяйственной деятельности испытанный и надежный отряд руководящих кадров, который является мобилизующим ядром в решении задач, стоящих перед областной партийной организацией.

Повышается качественный состав секретарей горкомов, райкомов партии, аппарата, секретарей партийных организаций, советских, профсоюзных и комсомольских работников. Выросло немало талантливых хозяйственных руководителей.

Рабочие Р. Н. Стахеев и В. А. Носатенко, земледельцы Л. Н. Чикина и И. И. Волков, хозяйственные руководители Б. Н. Аннин, Н. А. Друзь, Г. Т. Фазалов, М. Н. Сметанников, учитель М. А. Аверин и партийный работник Э. Ф. Тарасова, обувщица А. Т. Ковалева и строитель Д. М. Плотников, ученый П. В. Егоров и участковый врач Т. А. Ноздреватых — все они, как и многие другие партийные, профсоюзные, комсомольские вожаки, советские и хозяйственные работники, как и десятки тысяч рабочих-кузбассовцев, являются людьми высокой ответственности, культуры и образованности, широкого диапазона духовных интересов.

Всех их характеризует глубокая идейная убежденность, знание дела, чувство нового, требовательность к себе и подчиненным, умение работать с людьми. Именно они — наши современники, люди инициативно мыслящие, высокоорганизованные — позволяют добиваться положительных результатов на многих участках хозяйственного и культурного строительства.

Однако, если исходить из того, что нам еще предстоит сделать для выполнения решений XXVI съезда партии, для стабильной работы в двенадцатой пятилетке, то станет очевидным, что в работе с кадрами у нас еще много нерешенных вопросов, серьезных недостатков и неиспользованных резервов. Имеющийся в области производственный, научный и кадровый потенциал используется далеко не полностью.

В текущем пятилетии темпы роста объема производства и реализации промышленной продукции замедлились. Если за четыре года десятой пятилетки объем производства возрос на 9,2 процента, то за четыре года текущей — только на 5,4 процента, что ниже, чем предусматривалось пятилетним и текущими планами. Не удалось выйти на задания пятилетки и по темпам роста производительности труда, медленно улучшается качество выпускаемой продукции.

В сельскохозяйственном производстве слабо внедряются интенсивные технологии, низка урожайность полей, продуктивность животноводства. За четыре года государству недодано около 600 тысяч тонн зерна.

Не во всех еще звеньях народного хозяйства области ведется настоящая борьба за экономию материальных ресурсов. Не выполняются обязательства по этому показателю в Прокопьевске, Междуреченске, Белове. За шесть месяцев допустили перерасход топлива и энергии города Березовский, Тайга и другие.

В народном хозяйстве Кузбасса продолжается процесс снижения интенсивности использования основных фондов, которые составляют в настоящее время почти 30 миллиардов рублей. В прошлом году этот показатель был на восемь процентов ниже, чем в 1980 году. Одной из причин этого является неполное освоение производственных мощностей. Низким остается и коэффициент сменности работы оборудования.

Совершенно очевидно, что положение дел в экономике во многом определяется уровнем работы наших хозяйственных кадров, партийных комитетов, состоянием контроля за принимаемыми решениями.

К сожалению, отдельные руководители, облеченные высоким доверием и правами, не утруждают себя заботами о безусловном выполнении своих обязанностей перед партией и государством, смирились с неорганизованностью, постоянными срывами государственных заданий. Семь месяцев из восьми в этом году не выполняли план добычи угля шахты «Колмогоровская» (тт. Лангольф, Симагаев), имени Бахрушева (тт. Чепля, Тутов), по реализации продукции — Яшкинский цементно-шиферный комбинат (тт. Смирнов, Трапезников).

А всего с планом по реализации в январе—августе не справились 116 предприятий (34 процента). План поставок выполнен на 97,2 процента. Потребители недополучили продукции на 176 миллионов рублей.

Особую озабоченность вызывает крайне неудовлетворительная работа угольной промышленности. Долг по добыче топлива с начала пятилетки превышает 12,6 миллиона тонн. Наибольшее отставание в текущем году допустили объединения «Кемеровоуголь» (т. Резников) — 1254 тысячи тонн, «Киселевскуголь» (т. Чернодаров) — 247, «Гидроуголь» (т. Гонтов) — 426, «Ленинскуголь» (т. Шундулиди) — 118 тысяч тонн.

При внимательном изучении положения дел на шахтах приходится сталкиваться с разным подходом к решению вопросов. Многие руководители по-хозяйски, с перспективой ведут развитие горного хозяйства, стремятся внедрить в производство все новое, передовое, повседневно и настойчиво проводят организаторскую работу по укреплению дисциплины и порядка.

На протяжении 17 лет из года в год выполняет план добычи угля коллектив шахты имени Дзержинского объединения «Прокопьевскуголь» (тт. Петров, Тупикин). Успех этот не случаен. Одним из слагаемых ритмичной работы является постоянная забота руководителей предприятия, партийного комитета, всех трудящихся о своевременном развитии горных работ. На шахте внедрен прогрессивный многозабойный метод проведения подготовительных выработок. Подбор, воспитание и расстановка бригадиров производится под контролем и при активном участии партийного комитета.

К сожалению, так обстоит дело не везде: некоторые руководители считают, что развитие горных работ не их прямая обязанность, что это должны делать шахтостроители.

Так, в том же объединении «Прокопьевскуголь» шахта «Зимника» (тт. Маринец, Сметюк) задолжала в прошлом году почти 267 тысяч тонн угля, не выполняет план и в текущем году. Причины: хронический недостаток очистных забоев, запущенность горных выработок и внутришахтного транспорта. Не выполняют план подготовительных работ и испытывают трудности с очистным фронтом также шахты имени 7 Ноября, «Комсомолец» и ряд других предприятий.

Нередко такое положение становится возможным еще и потому, что объединения слабо контролируют деятельность руководителей шахт и разрезов в этом направлении. Особенно это относится к производственным объединениям «Киселевскуголь», «Гидроуголь», «Ленинскуголь».

Не оказывает пока заметного влияния на состояние дел в подведомственных подразделениях и Всесоюзное промышленное объединение «Кузбассуголь» (т. Ялевский), в стиле работы которого зачастую наблюдаются мелкая опека, администрирование. Инженерные проработки технических и организационных решений порой подменяются простым распределением материальных ресурсов.

Не всегда дают принципиальную оценку таким действиям и некоторые горкомы и райкомы партии. У горняков Орджоникидзевского района Новокузнецка родилось немало начинаний, получивших широкое распространение в бассейне. Однако в последнее время часть коллективов начала сдавать позиции. В числе отстающих шахты «Юбилейная», «Нагорная», «Байдаевская» и другие. На шахтах возросла аварийность. В текущем году долг по добыче угля в районе составил почти 260 тысяч тонн. Не выполняются задания пятилетки.

Основными причинами создавшегося положения является то, что районный комитет партии (т. Огнев) поверхностно руководит первичными партийными организациями, ослабил контроль за работой кадров и принимаемыми постановлениями, мало советуется с активом. Подобные недостатки в работе характерны для Беловского (т. Волков) и Ленинск-Кузнецкого (т. Катриченко) горкомов КПСС.

Партийные организации, горкомы и райкомы партии мирятся с тем, что в последнее время значительно снизилась исполнительская дисциплина. К некоторым руководителям не предъявляется должной требовательности за порученное дело, а в ряде случаев наоборот — поспешно делаются организационные выводы, не хватает терпения детально разобраться в причинах плохой работы, помочь вырастить из молодого специалиста настоящего руководителя. Вряд ли можно признать нормальным, когда менее двух лет в должности директора шахты работают пять руководителей из 14 в объединении «Северокузбассуголь» и столько же в объединении «Ленинскуголь», пять из девяти в объединении «Киселевскуголь» и пять из семи в объединении «Гидроуголь».

Особую озабоченность вызывает высокая сменяемость кадров среднего звена. В ВПО «Кузбассуголь» в 1984 году на шахтах из 1061 начальника участков сменилось 300, в текущем году — уже более 220. Нет нужды говорить о том, как много значит для дела стабильность этой категории руководителей. На их плечи ложится забота о создании производительных и безопасных условий труда, они в первую очередь в ответе за морально-психологический климат в коллективах.

Лицо Кузбасса всегда определяло состояние дел в угольной промышленности. Поэтому секретарям, отделам обкома партии, горкомам и райкомам КПСС надо глубже вникать в работу трудовых коллективов шахтеров и шахтостроителей, их партийных организаций, больше оказывать им практической помощи в усилении работы с людьми, так как судьба планов и наших обязательств зависит от инициативы и самоотдачи каждого руководителя, каждого работника угольного производства.

— Центральный Комитет КПСС постоянно нацеливает кадры, и в первую очередь партийные, на дальнейшее совершенствование стиля руководства с учетом новых задач, встающих перед страной, требует решительно освобождаться от парадности, заседательской суеты, бумаготворчества, — сказал далее Н. С. Ермаков. — Бюро секретариат обкома партии приняли ряд конкретных мер в этом направлении. Мы по существу отказались от рассмотрения внеплановых вопросов, чаще стали изучать состояние дел непосредственно в городах и районах, трудовых коллективах, стремимся больше внимания уделять организации и контролю за выполнением принимаемых решений.

В области немало примеров, когда партийные работники часто бывают в трудовых коллективах, бригадах, на фермах, встречаются с коммунистами на рабочих местах. Юргинский райком партии (т. Онисько) за счет четкого планирования работы, сокращения числа рассматриваемых вопросов, совещаний сумел освободить аппарат от заседательской суеты и излишнего бумаготворчества. Более половины рабочего времени здесь трудятся непосредственно в коллективах, в первичных парторганизациях, изучают коммунистов, руководителей не по личным делам и анкетам, а по непосредственному общению, мнению их товарищей по работе. Но так дело поставлено далеко не везде.

Немало правильных решений, планов остается на бумаге, если нет необходимой организаторской работы, реальной оценки обстановки. В этом мы убеждаемся часто.

Отдел угольной промышленности обкома партии (т. Коровицын) в прошлом и текущем годах внес на рассмотрение бюро и секретариата 39 вопросов, провел ряд совещаний, слетов, встреч. Много мероприятий, касающихся развития этой отрасли, проводят горкомы, райкомы партии. Видимость кипучей работы создана, однако заметных изменений не произошло. Повинен в этом не только отдел, но секретари обкома, да и бюро в целом.

Или вот еще пример. По инициативе областного совета профсоюзов (т. Окушко), ВПО «Кузбассуголь» и объединения «Кемеровоуголь» было принято решение о проведении в августе текущего года шахтерской эстафеты, посвященной 50-летию стахановского движения и профессиональному празднику горняков. Ее организаторы намечали за счет повышения трудовой активности трудящихся добыть за месяц сверх плана 100 тысяч тонн угля. Однако это мероприятие не было подкреплено надлежащей организаторской и политической работой, и долг в «ударном» месячнике составил 230 тысяч тонн.

Как здесь не вспомнить ленинскую мысль о том, что, когда у руководителей слово расходится с делом, это наносит ущерб и хозяйственному строительству, но особенно нравственному воспитанию людей.

Не улучшается у нас положение на железнодорожном транспорте. Долг по перевозке угля за январь—август достиг 4,6 миллиона тонн. И здесь немало дельных мероприятий. Но руководство дороги (т. Вальков), потонув в обилии селекторных совещаний и заседаний, ослабило контроль за работой кадров, не использует всех резервов в перевозочном процессе.

Формально-бюрократическое отношение к обслуживанию пассажиров вызвало поток жалоб, стало предметом обсуждения в Комитете народного контроля РСФСР, на страницах газеты «Советская Россия», бюро обкома партии. Виновники привлечены к строгой ответственности, но из этого надо сделать выводы партийному комитету управления дороги (т. Жмакин) и другим руководителям.

Сегодня мы должны сказать, что некоторые горкомы, райкомы партии вопросы работы с кадрами редко выносят на обсуждение пленумов и бюро, а принимаемые партийными комитетами постановления не всегда доводят до конца.

В июле прошлого года бюро Юргинского горкома КПСС (т. Землянов) рассмотрело отчет парткома абразивного завода о работе по подбору, расстановке и воспитанию руководящих кадров. Но только через восемь месяцев партком наметил меры по его выполнению. Горком снял с контроля постановление. А какая обстановка на заводе? В течение пяти лет сменилось пять помощников директора по кадрам и быту, последний освобожден за пьянку. Текучесть кадров старших мастеров составляет 26 процентов. В прошлом году 13, а в текущем четыре инженерно-технических работника были доставлены в медицинский вытрезвитель.

Центральный Комитет партии обращает особое внимание на вопросы, связанные с нравственным обликом руководителя. Такая линия получает всеобщее одобрение и поддержку. Трудящиеся области становятся все нетерпимее к злоупотреблениям, нарушениям закона, бюрократизму, бесхозяйственности, расточительству, хозяйственному обрастанию и другим негативным явлениям.

В последнее время за различного рода компрометирующие проступки был освобожден ряд руководящих работников. Например, пленум Киселевского горкома КПСС за злоупотребление служебным положением и как скомпрометировавшего себя исключил из партии второго секретаря горкома Жилина. На глазах у многих коммунистов он на протяжении десяти лет занимался личным обогащением. Сигналы о неправильных действиях Жилина не раз доходили до горкома партии, но надлежащих мер ни со стороны бюро, ни первого секретаря горкома т. Торубарова принято не было.

Заведующая отделом народного образования Березовского горисполкома Черепанова устроила сына одновременно тренером в ДЮСШ и учащимся в СПТУ № 18. Практически не работая в школе и не занимаясь в училище, он получал полторы ставки тренера и стипендию. Сама она в 1983—1984 годах получила 1900 рублей за уроки математики в городской детской больнице, хотя занятий не вела. Черепанова исключена из рядов КПСС и освобождена от занимаемой должности.

Некоторые партийные комитеты, советские, хозяйственные органы пытаются вопреки общественному мнению сгладить вину руководителя и даже становятся на путь его защиты. Директор совхоза «Березовский» Парфенов (Крапивинский район) вместе с некоторыми прорабами и бригадирами в течение длительного времени занимался хищением денежных средств и материальных ценностей. Контрольными обмерами установлено, что «шабашникам» незаконно выплачено более 160 тысяч рублей. Преступники арестованы, виновен и директор. Но он является депутатом сельского Совета, а ни сельский Совет (т. Сергеев), ни райисполком (т. Медведев) не дают согласия на привлечение Парфенова к уголовной ответственности.

На прошедшем пленуме обкома партии было подчеркнуто, что надо покончить с практикой отказов в даче согласия на привлечение депутатов местных Советов к уголовной ответственности. Однако райком партии (т. Юрьев), советские органы не сделали из этого должных выводов.

Не исключены случаи, когда лица, совершившие преступления, продолжают занимать руководящие должности. Заместитель председателя Прокопьевского райпотребсоюза Яхомов в 1983 году был задержан милицией при передаче чистого бланка диплома об окончании института торговли.

(Окончание на 2-й стр.).

XXVII

Шахтерская пятилетка

21 сентября горняки производственного объединения «Облкемеровоуголь» досрочно выполнили план одиннадцатой пятилетки по добыче топлива. Его отгружено потребителям более 20,3 миллиона тонн.

Темп роста добычи угля в объединении в нынешнем году по сравнению с 1980 годом составил 123,6 процента. Капитальные вложения в развитие производства в нынешней пятилетке по сравнению с предшествующей увеличились более чем на 34 миллиона рублей. Почти на 30 тысяч квадратных метров больше, чем в десятой пятилетке, получили шахтеры жилья.

Досрочно завершили пятилетнее задание по добыче угля в объединении шахты «Смычка», «Северный Кандыш», «Большевик», «Красный Кузбасс», разрез «Шестаки».

До конца года сверх пятилетнего задания шахтеры «Облкемеровоугля» добудут 1,3 миллиона тонн топлива.

В. НИКОЛАЕВ.

Урожай-85

Дневник полевых работ

По данным областного управления сельского хозяйства, на 21 сентября зерновые скошены на площади 538,1 тыс. га (на 44,8 тыс. га больше, чем в прошлом году на эту дату), обмолочены на 447,6 тыс. га (на 46,6 тыс. га больше, чем в прошлом году). Урожайность — 16,4 центнера с гектара (на 2,7 центнера меньше, чем в прошлом году). Картофель убран на 15966 гектарах, урожайность — 88 центнеров с гектара. Зябь вспахана на 227,7 тыс. га. Силосные культуры убраны на 156,2 тыс. га.

Ход полевых работ по районам и совхозам объединения «Кузбассуголь» характеризуется следующими данными (в первой колонке — обмолочено зерновых, во второй — вспахано зяби, в процентах к плану, в третьей — заготовлено кормовых единиц на условную голову крупного рогатого скота, в центнерах):

Прокопьевский	74,0	20,5	14,1
Новокузнецкий	72,1	32,4	13,6
Беловский	64,5	22,3	15,1
Ленинск-Кузнецкий	63,6	20,1	16,2
Мариинский	61,2	29,9	14,3
Тяжинский	60,3	27,3	12,6
Юргинский	59,2	26,9	16,0
Яшкинский	58,6	24,0	13,5
Кемеровский	54,5	24,5	14,1
Тисульский	54,4	28,4	12,4
Чебулинский	53,8	24,7	13,6
Крапивинский	53,5	15,6	13,1
Ижморский	52,1	27,4	13,5
Яйский	52,0	28,1	13,4
Промышленновский	47,9	19,4	14,8
Топкинский	42,9	20,8	13,3
«Кузбассуголь»	61,3	22,9	13,0
ПО ОБЛАСТИ	55,1	23,4	14,0

Продолжается продажа хлеба государству. План (продать 350 тыс. тонн) выполнен пока на 14 процентов. Лучше других выполняют первую заповедь хлеборобы в Мариинском, Беловском, Юргинском районах. Отстают Крапивинский и Новокузнецкий районы.

Зерновые убраны

Первыми в Юргинском районе вчера закончили жатву и обмолот зерновых и зернобобовых механизаторы колхоза имени 21-го артполка. С каждого гектара получено около 19 центнеров зерновых.

На уборочной отличились Иван Андреевич Шпедрин и его двое сыновей. Сергей и Александр. Отличные показатели у комбайнера Олега Владимировича Кулакоского.

Третий год подряд колхоз успешно применяет безнарядную систему. На новые методы организации труда переведено все растениеводство.

Уводят комбайны с зерновых полей труженики колхозов «Аванград» и «Труд новой жизни». Сразу же их место занимают тракторы, поднимающие зябь.

В районе только что подведены итоги соревнования между комбайнерами за последнюю неделю. Больше всех с начала страды намолотил комбайнер совхоза «Лебяжье» Павел Афанасьевич Двойцов—8610 центнеров выгрузил он из своего бункера. Не намного отстает от него Владимир Давыдович Синнер — механизатор этого же хозяйства. Он намолотил 8222 центнера.

Н. КУЗНЕЦОВ.

Юргинский район.

Пример ветерана

Более половины зернового поля провели обмолот хлеборобы совхоза «Барачатский». Урожай на круг составляет 21 центнер.

Лидерство в соревновании уборочных звеньев удерживает коллектив коммуниста Ивана Ивановича Папста, работающий на единый наряд. Звеньевой показывает пример товарищам. Ветеран хозяйства уже справился со своими социалистическими обязательствами, взятыми им на жатву-85: из бункера его комбайна отправлено на элеватор более семи тысяч центнеров зерна.

А. МИХАЙЛОВ.

Крапивинский район.

Будущие провизоры, а ныне студентки третьего курса Кемеровского мединститута Ольга Полякова, Елена Молявина, Татьяна Симакова, Жанна Юбель и Елена Гуля трудятся в эти дни на уборке картофеля на полях совхоза «Чусовитинский». За рычагами агрегата—механизатор совхоза Николай Кузнецов.

Фото **В. Грызыхина.**

Ленинск-Кузнецкий район.

ПОДБОР, РАССТАНОВКУ И ВОСПИТАНИЕ КАДРОВ — НА УРОВЕНЬ СОВРЕМЕННЫХ ТРЕБОВАНИЙ

(Окончание. Начало на 1-й стр.).

После возбуждения уголовного дела в августе он освобождается от работы, в ноябре исключается из рядов партии, а в декабре принимается на работу на должность директора заготконторы — заместителя председателя правления райпотребсоюза.

В данном случае не на уровне оказались и те, кто призван строго соблюдать советские законы. Следственный отдел УВД Прокопьевского горисполкома в марте 1985 года принимает постановление о прекращении уголовного дела, мотивируя тем, что Яхомов по работе характеризуется положительно, что он за совершенное преступление был отстранен от занимаемой должности и исключен из рядов КПСС. А он уже более года занимает ответственный пост. Дело на него передается в товарищеский суд.

Невольно возникает вопрос: что за особая позиция у председателя облпотребсоюза т. Насонова и райкома партии (т. Лопатин)?

В настоящее время в области проводится большая работа по выполнению постановления ЦК КПСС и Указов Президиумов Верховного Совета СССР и РСФСР по преодолению пьянства и алкоголизма. Осуществление намеченных мер положительно влияет на укрепление дисциплины и общественного порядка. Преступность снизилась на 7,7 процента, на 20 процентов сократились преступления, совершаемые лицами в пьяном виде.

В то же время в отдельных городах, районах, трудовых коллективах она ведется без должной настойчивости и целеустремленности. Увеличилась реализация водки и ликеро-водочных изделий в Таштаголе, Юрге, Чебулинском районе и некоторых других. Управление торговли (т. Хомяков), облпотребсоюз, руководители других торговых систем не навели требуемого порядка в продаже спиртных напитков. За два прошедших месяца выявлено 660 нарушений правил торговли.

Не всегда показывают пример в борьбе с этим укоренившимся социальным злом руководители, коммунисты. Секретарь парткома завода «Кузбассэлемент» Конопля распивал спиртные напитки на рабочем месте, был обнаружен дружинниками в своем кабинете в тяжелой степени опьянения. Редактор юргинской районной газеты «Знамя Октября» Атрос находился на улице в нетрезвом состоянии и был доставлен в медвытрезвитель. Оба они освобождены от занимаемых должностей и привлечены к строгой партийной ответственности.

Утверждение трезвости как нормы жизни — важнейшая общепартийная, общегосударственная задача, и она должна решаться твердо и неукоснительно. Это с новой силой подчеркнуто в опубликованном на днях постановлении ЦК КПСС, рассмотревшем вопрос о ходе выполнения ранее принятых решений.

Немалый вред не только воспитанию кадров, но и всему нашему делу наносит осужденная партией практика пересаживания провалившихся, скомпрометировавших себя работников из одного руководящего кресла в другое. Тяжинский райком партии не рекомендовал т. Дементьева — начальника управления сельского хозяйства для избрания первым заместителем председателя райисполкома, председателем совета районного агропромышленного объединения. Он не считался с бюро, груб с подчиненными, стремился к личному обогащению. Однако вопреки мнению партийного органа начальник областного управления сельского хозяйства т. Мирончак в срочном порядке переводит его на эту должность в Крапивинский район.

Директор производственного объединения «Юргинский машиностроительный завод» т. Гребенников перевел работавшую заместителем начальника ЖКО Хуторянскую на должность заместителя начальника отдела кадров объединения после того, как на нее поступил ряд жалоб о выделении квартир за взятки. Факты полностью подтвердились. Она арестована.

Практика показывает, что многие недостатки и ошибки, разного рода злоупотребления порождаются при отсутствии надлежащего контроля за работой кадров. Совхоз «Зыряновский» по всем показателям производственной деятельности постоянно находится в числе отстающих. Директор т. Коротаев создал в коллективе нервозную обстановку, допускал грубость, злоупотребления своим положением. Но за четыре года партийная организация ни разу не заслушала отчет руководителя, не поставила его на место, партийное бюро осталось в стороне в роли наблюдателя. За бесхозяйственность, безответственность, развал работы Яшкинский райком партии привлек его к строгой партийной ответственности, он освобожден от руководства.

На последнем пленуме мы докладывали членам обкома о повышении роли первичных партийных организаций при рассмотрении вопросов о проступках коммунистов - руководителей. Были подвергнуты критике Кемеровский, Киселевский, Междуреченский горкомы, Ленинск-Кузнецкий, Яшкинский райкомы.

В целом обстановка изменилась к лучшему. В ряде партийных комитетов не допущено ни одного случая привлечения руководителя к партийной ответственности, минуя парторганизацию. Вместе с тем Междуреченский и Кемеровский горкомы по-прежнему от 70 до 90 процентов персональных дел руководителей-коммунистов рассматривают без обсуждения на партийных собраниях.

— Политбюро ЦК КПСС, — отметил далее Н. С. Ермаков, — считает принципиально важным и дальше проводить линию на обеспечение стабильности кадров, правильное сочетание опытных и молодых работников. В области широко известны достижения таких коллективов, как объединение «Кемеровомебель» (т. Милюков), шахта «Капитальная» (т. Никитин), швейная фабрика «Тайга» (т. Бекренева), колхоз «Ударник полей» (т. Ясько) и другие. Их возглавляют многие годы проверенные, испытанные и закаленные руководители.

И напротив, чехарда с кадрами приводит к провалам в хозяйственной деятельности. Особенно беспокоит положение дел в этих вопросах в подразделениях агропромышленного комплекса, ряде строительных организаций, в сфере обслуживания.

Облисполком (т. Сафронов), управление сельского хозяйства, некоторые районные комитеты партии, райисполкомы порой пытаются решить проблемы самым простым методом — заменой руководителей. В прошлом и текущем годах в области сменился каждый четвертый председатель колхоза и директор совхоза, каждый четвертый начальник управления сельского хозяйства райисполкома.

С 1977 года (за восемь лет) в совхозе «Новославянский» Ижморского района работает уже шестой директор, десятый главный специалист. А к чему это привело? В текущей пятилетке хозяйство не выполняет план по производству большинства видов сельскохозяйственной продукции. Убытки за это время составили 1,5 миллиона рублей.

Есть случаи неоправданной сменяемости партийных и советских кадров, что является следствием недостаточно продуманных предложений отделов и решений бюро обкома партии. В Мариинске за последние семь лет заменены два первых, три вторых, три секретаря, всего восемь секретарей горкома партии, из них шесть были кооптированы. За этот же период исполком городского Совета возглавляет четвертый председатель. Не трудно заметить, что избранные товарищи даже не успевали проходить период, образно говоря, акклиматизации в должности. И как следствие этого — в городе и районе длительное время не улучшаются дела в экономике, медленно решаются острые социальные проблемы.

Вызывает беспокойство большая сменяемость комсомольских кадров. После отчетно-выборных конференций прошло восемь месяцев, а уже заменена пятая часть секретарей горкомов, райкомов ВЛКСМ, причем каждый третий, как не обеспечивший руководство. В прошлом году заменено 55 процентов секретарей первичных комсомольских организаций.

Отделам обкома КПСС, облисполкому, обкому комсомола, городским и районным комитетам партии надо настойчивее и предметнее проводить линию на обеспечение стабильности и закрепление кадров, заботиться о создании нормальных условий для труда и быта, о профессиональном росте работников.

Практика убедительно подтверждает, что подбор и расстановка работников осуществляются с большей эффективностью, когда горкомы, райкомы КПСС, первичные партийные организации предметно занимаются резервом, систематически, глубоко и всесторонне изучают людей, которых можно выдвигать на руководящие посты. Повсеместное создание надежного, действенного резерва Центральный Комитет партии ставит в качестве главной стратегической задачи, рассчитанной на перспективу.

В деятельности многих партийных комитетов, хозяйственных руководителей забота о резерве кадров стала одним из главных направлений в работе.

Определенный опыт в этом деле накоплен в Новокузнецкой городской партийной организации (т. Ситько). В горкоме, райкомах партии имеется резерв на большинство должностей, входящих в номенклатуру. Бюро, отделы партийных комитетов постоянно интересуются мнением партийных организаций, коллективов о товарищах, находящихся в резерве, изучают их на практических делах, привлекают к подготовке вопросов на бюро и пленумы. Здесь постоянно контролируется движение кадров, проявляется забота о своевременном пополнении резерва. Ежегодно этот состав пересматривается и уточняется. В городе практически нет кооптации, наметилась тенденция к омолаживанию кадров.

Сложилась определенная система в работе с резервом кадров в Прокопьевском и Междуреченском горкомах КПСС, Тяжинском райкоме партии.

В ряде коллективов созданы и активно действуют школы подготовки резерва, возглавляемые первыми руководителями. На шахте имени Ленина (т. Найдов) ежегодно в группу резерва зачисляются 10—15 наиболее способных молодых инженеров. Они в соответствии с программой проходят стажировку у директора, главного инженера, других руководителей, в партийном комитете. После ее завершения аттестационная комиссия дает рекомендации о дальнейшем использовании специалистов.

Такая же работа проводится и на шахтах «Капитальная», «Распадская». Немало поучительного в этом деле накоплено на Кузнецком металлургическом комбинате.

Однако еще немало примеров, когда вместо кропотливой и вдумчивой работы по подготовке резерва все сводится к составлению формального списка предполагаемых кандидатур на замещение должностей. А вот, к примеру, в Яйском райкоме партии (т. Иваньков) в трех отделах даже нет списка резерва, заведующие не владеют анализом кадров по району. О какой работе можно говорить, если на каждого четвертого из 219 номенклатурных работников в личных делах нет характеристик? Здесь высока сменяемость хозяйственных и партийных кадров, что является одной из основных причин неудовлетворительной работы района в целом.

Работа с резервом является слабым звеном в деятельности многих хозяйственных органов и их руководителей. Так, в объединении «Кемеровопассажиравтотранс» (т. Ланбамин) из 106 работников, включенных в резерв, 65 не являются специалистами автомобильного транспорта.

Не нашлось пока замены освобожденному бюро обкома КПСС за недостатки в работе главному инженеру «Кузбассэнерго» т. Сорокину. И здесь уместно сказать, что руководитель этой организации т. Полонянкин, более 13 лет возглавляющий коллектив, неудовлетворительно работает с резервом на замещение кадров. Не проявляют принципиальности в этом вопросе Кемеровский горком КПСС и отдел промышленности обкома партии (т. Лоскутов).

Мы подвергаемся критике за то, что не добились заметных изменений в выдвижении на руководящую работу женщин, особенно на первые роли. И главное здесь в том, что они не занимают еще соответствующего места в резерве. В 14 горкомах, райкомах партии нет женщин среди секретарей, в четырех горрайисполкомах — в числе председателей и их заместителей. Из 60 отраслевых отделов городских и районных комитетов только один возглавляет женщина. Мало их выдвигается на хозяйственную работу в сфере материального производства.

Недостатки в работе с резервом иногда приводят к иждивенческим настроениям. Освободят руководителя, порой и без согласования с горкомом или райкомом КПСС, а заботу о назначении нового нередко пытаются переложить на партийный комитет, ссылаясь на то, что у них нет достойной замены. Подобное встречается в практике производственного объединения «Кемероволес» (т. Буренин), облздравотдела (т. Бурдин), производственного объединения «Кемеровостройматериалы» (т. Юртаев) и других.

Требует значительного улучшения работа с резервом в облисполкоме и облсовпрофе. Следует признать, что отделы обкома КПСС, порой и секретари, взяв на себя в последние годы все заботы по подбору кадров на советскую и профсоюзную работу, фактически освободили эти органы от обязанностей по изучению кадров, подготовке к работе с резервом, а они в свою очередь не проявляют настойчивости и необходимой инициативы. Бюро обкома считает такую практику неприемлемой.

Далее докладчик сказал:

— В. И. Ленин неизменно требовал, чтобы к руководству выдвигались глубоко компетентные люди, ибо, указывал он, «никакая добросовестность, никакая партийная авторитетность не заменит того, что является в данном случае основным: знания дела...». В условиях научно- технической революции этот критерий приобретает все большее значение. Однако зачастую он не учитывается. В Тисульском и Кемеровском райкомах партии (тт. Иленко, Замякина) только шестая часть ответственных работников аппарата имеет образование, соответствующее ведущей отрасли. В обкоме ВЛКСМ из 68 человек нет ни одного специалиста сельского хозяйства.

Особенно беспокоит недостаточный уровень подготовки секретарей партийных организаций колхозов, совхозов и птицефабрик, среди которых каждый третий не имеет сельскохозяйственного образования.

Партийным комитетам необходимо постоянно совершенствовать работу с номенклатурой, повышать роль всех отделов не только в работе с хозяйственными, но и партийными кадрами. В ближайшее время бюро обкома намерено рассмотреть вопрос о включении в номенклатуру отраслевых отделов секретарей партийных комитетов и возложить на них ответственность за подготовку резерва.

Бюро обкома КПСС ввело в свою практику рассмотрение характеристик одновременно с утверждением кадров в новой должности. Здесь же товарищам высказываются и пожелания. Мы намерены практиковать заслушивание отчетов руководителей о выполнении критических замечаний на заседаниях секретариата.

Такой же порядок должен быть установлен во всех партийных комитетах, советских, профсоюзных, комсомольских и хозяйственных органах.

Вопросы идейной закалки руководящих кадров, их марксистско-ленинской подготовки всегда стояли в центре внимания партийных органов. В области сложилась система партийной учебы выборного актива. Она ведется с секретарями первичных парторганизаций и их заместителями, с членами партийных бюро и комитетов. Во всех формах занимаются около десяти тысяч человек. Все это способствует повышению активности коммунистов, руководителей в политической работе среди трудящихся и населения. Свыше шести тысяч руководителей входят в состав групп докладчиков, 12 тысяч ведут активную лекционную пропаганду, возглавляют группы политинформаторов и агитколлективы, 3800 проводят занятия в школах и семинарах партийной учебы и экономического образования. Регулярно проводятся единые политдни, дни открытого письма, практикуются публичные отчеты перед трудящимися.

Однако пока нельзя сказать, что в этих вопросах дела обстоят благополучно. Мы вправе предъявить серьезные претензии к целому ряду руководителей, которые не испытывают желания встречаться с людьми, прикрываясь чрезмерной занятостью. Уклоняется от участия в единых политднях начальник комбината «Кузбассжилстрой» т. Черных, подменяют политические выступления в трудовых коллективах чтением лекций в аппарате областных управлений тт. Лыков и Сухов — начальники управлений молочной промышленности и мелиорации облисполкома.

Эти и некоторые другие товарищи забывают, что, только находясь в гуще масс, постоянно общаясь с людьми труда, руководитель может увидеть, вовремя поддержать народную инициативу. Горкомам, райкомам КПСС следует добиваться, чтобы повседневная разъяснительная работа среди трудящихся была не только обязанностью, но и насущной потребностью каждого руководителя.

Надо постоянно совершенствовать политическую учебу руководящих кадров, добиваться, чтобы она способствовала повышению их идейной убежденности, партийной принципиальности, помогала овладевать ленинским стилем руководства, искусством организаторской и идейно-воспитательной работы в массах.

— Апрельский Пленум ЦК КПСС, — продолжает докладчик, — потребовал от партийных, советских, хозяйственных органов, общественных организаций последовательно проводить линию на укрепление социальной справедливости в распределении материальных и духовных благ, усиление воздействия социальных факторов на развитие экономики и повышение ее эффективности.

Однако не все еще поняли суть требований партии, живут старыми взглядами. В объединении «Облкемеровоуголь» в 1984 году на одного работника аппарата было запланировано по 116 рублей единовременной помощи из фонда зарплаты, а на подведомственных предприятиях — всего лишь по 11 рублей на человека. Фактически сотрудникам аппарата выплачено еще больше. Многие из них получают так называемую материальную помощь несколько раз в год и в больших размерах, при этом оказывается она по таким причинам, как «тяжелое материальное положение в связи с покупкой автомобиля», «разводом с женой» и прочее.

За все эти и другие безобразия Комитет партийного контроля при ЦК КПСС привлек генерального директора т. Зайцева к строгой партийной ответственности. Но вину за такую «справедливость», нам думается, должен понести и председатель теркома профсоюза т. Соловьев.

В области немало делается для улучшения условий труда, быта и отдыха трудящихся, осуществляется ряд социальных программ. Членам обкома известно, какие усилия приходится прилагать, чтобы наращивать жилищное строительство. Это и один из самых острых вопросов, решение которого, скажу без преувеличения, находится под контролем всех кузбассовцев.

В то же время мы сталкиваемся с вопиющими безобразиями в распределении жилья. Директор Беловской трикотажной фабрики т. Исакова незаконно выделила в новом доме восемь квартир некоторым работникам. Позаботилась и о себе — переселилась из трех- в четырехкомнатную квартиру. В числе нарушителей оказались два члена профсоюзного комитета, который призван не только в данном случае, но и во всем защищать права трудящихся. Все это было сделано с согласия горисполкома.

У городского же комитета партии (т. Волков) не хватило решимости по-партийному оценить случившееся. Пришлось вмешаться обкому КПСС. Тов. Исакова и первый заместитель председателя горисполкома т. Лянзберг привлечены к партийной ответственности и освобождены от занимаемых должностей.

Функции контроля за распределением жилья возложены на профсоюзные и советские органы. И мы думаем, что облисполком и облсовпроф должны навести здесь надлежащий порядок. Нам надо настойчиво заниматься устранением недостатков в работе коммунального транспорта, предприятий торговли, общественного питания, бытового обслуживания, учреждений здравоохранения, быть предельно внимательными к рассмотрению жалоб и предложений трудящихся, исключить случаи несвоевременного выполнения данных людям обещаний.

В соответствии с требованиями ЦК КПСС партийные комитеты должны всемерно способствовать росту творческой инициативы коммунистов, развитию критики и самокритики как метода разрешения возникающих трудностей и противоречий. Следует отметить, что в некоторых горкомах, райкомах КПСС, первичных партийных организациях эти основополагающие принципы внутрипартийной демократии еще не получили достаточного развития.

В течение двух с половиной лет на пленумах Ижморского, Чебулинского, Ленинского, Зенковского райкомов партии ни в докладах, ни в выступлениях не было высказано критических замечаний в адрес секретарей, членов бюро, работников аппарата. Отсутствует система в работе с критическими замечаниями, высказываниями на пленумах, собраниях партийного актива в Тайгинском горкоме, Кузнецком райкоме партии и других. Во многих случаях критика ведется лишь сверху и крайне слабо развертывается снизу, иногда рассматривается как попытка подорвать авторитет. Подобную практику нужно решительно изменить.

В областной партийной организации начались отчеты и выборы. На кадры, которые придут к руководству в ходе отчетно-выборной кампании, возлагается большая ответственность. Им предстоит возглавить сложную работу по претворению в жизнь напряженных планов экономического, социального и духовного прогресса в двенадцатой пятилетке. Каждый из руководителей, кому будет оказано высокое доверие, должен хорошо знать не только то, что нужно делать, но и как это сделать, уметь вовремя реализовать на практике политику партии.

Выступая на собрании актива Ленинградской партийной организации, М. С. Горбачев сказал: «Мы, конечно, всем нашим кадрам должны как бы дать шанс: понять требования момента и перестроиться. Но тот, кто не настроен перестраиваться, более того — тормозит решение новых задач, тот просто должен уйти с дороги, не мешать. Мы не можем ставить интересы одного человека выше интересов всего общества».

Именно с таких позиций бюро областного комитета партии и будет оценивать деятельность кадров, в том числе выполнение решения, принятого настоящим пленумом.

В заключение доклада Н. С. Ермаков сказал:

— Сложные и ответственные задачи стоят перед партийными комитетами, трудовыми коллективами промышленных предприятий области в оставшийся до конца года период. Для того, чтобы обеспечить безусловное выполнение годовых плановых заданий по производству и реализации продукции, требуется увеличить среднесуточный объем против ожидаемого в январе—сентябре на девять процентов. Задача эта тяжелая, но выполнимая при соответствующем напряжении сил.

В каждом трудовом коллективе должны быть изысканы реальные возможности для успешного выполнения годового плана. Как всегда, на всех участках народного хозяйства примером выполнения гражданского долга, добросовестного труда на благо общества были и остаются коммунисты. Нет сомнения в том, что настоящий пленум областного комитета партии окажет значительное влияние на решение задач, поставленных партией перед Кузбассом.

Разрешите заверить Центральный Комитет партии, его Политбюро в том, что 235-тысячный отряд коммунистов области, все трудящиеся сделают все, чтобы еще богаче и могущественнее стала наша Отчизна, чтобы еще полнее раскрылись созидательные возможности социализма, достойно встретят XXVII съезд нашей ленинской партии.

Первый секретарь Новокузнецкого горкома КПСС **В. Н. Ситько** в своем выступлении отметил, что, лишь выгаботав систему комплектования резерва кадров и планомерно работая с ним, можно добиться результативной кадровой политики.

Формирование и подготовку хозяйственных кадров нельзя полностью передоверять администрации и министерствам, над этим необходимо тщательно работать партийным органам. В городе не боятся выдвигать на руководящие должности молодежь.

В городской парторганизации понимают повышение требовательности к кадрам не только как наказание и в крайних случаях снятие с работы, но, главное, как усиление постоянного партийного контроля и за производственной деятельностью хозяйственного руководителя, и за образом его жизни. Многое горкому или райкому трудно заметить, только систематический контроль со стороны первичных парторганизаций может предостеречь человека от неверных шагов. Ведь даже отчет руководителя перед первичной организацией, как показывает практика, воспринимается им гораздо острее, чем отчет перед вышестоящей инстанцией.

Председатель облисполкома **В. Н. Полецков** остановился на некоторых вопросах деятельности советских и хозяйственных работников по реализации Продовольственной программы. Здесь сделано далеко не все, что намечено, в то время как агропромышленный комплекс области располагает производственным и кадровым потенциалом, позволяющим каждому хозяйству выйти на более высокие рубежи, получать не менее 20 центнеров зерна, 300 — овощей с гектара, довести годовой удой от коровы до 3000 литров. Исполкомы областного, городских и районных Советов не в полной мере добились повышения ответственности кадров за проведение в жизнь Продовольственной программы, выполнение намеченных мер и принятых решений.

О качественном составе профсоюзных кадров сказал в своем выступлении председатель облсовпрофа **Б. И. Окушко.** Среди освобожденных председателей профкомов каждый четвертый — передовой рабочий. Каждый десятый — молодой человек в возрасте до 28 лет. Есть система их подготовки и обучения. Опыт показывает: там, где профсоюзные руководители действуют умело, там с большим эффектом «работает» Закон о трудовых коллективах. Но достаточно примеров и противоположных. Так, в объединении «Гидроуголь» генеральный директор и председатель профкома с рабочими коллективами, руководителями предприятий и объединений советуются редко, предложения и мнения рабочих не учитываются и долго не рассматриваются.

Часть хозяйственных руководителей с попустительства профсоюзных органов мало уделяет внимания реализации коллективных договоров. В прошлом году 5700 намеченных коллективами конкретных социально - экономических, технических и организационных мероприятий остались невыполненными.

— Прокопьевский горком КПСС проводит курс на подготовку и выдвижение руководителей из рабочего класса, сказал в своем выступлении первый секретарь горкома **В. П. Жеваго.** — Около половины секретарей райкомов КПСС, председателей райисполкомов и их заместителей, почти все секретари парткомов, две трети директоров предприятий города начинали свою деятельность рабочими.

В горкоме партии осуществляется комплексная программа работы с кадрами, действует система работы с резервом на выдвижение. Вместе с тем Прокопьевский горком КПСС отдает себе отчет в том, что еще далеко не все резервы в работе с кадрами приведены в действие. Тревожит, что еще нередко остается низкой ответственность кадров за конечные результаты коллективного труда, что в городе велико количество отстающих предприятий. Вопрос сегодня ставится так: если руководитель утратил инициативу, действует устаревшими методами, не способен в сложной обстановке обеспечить выполнение плана, он не имеет права возглавлять коллектив.

В. Г. Девятко, бригадир шахты «Распадская», сказал:

— Сейчас в работе по воспитанию кадров велика роль трудового коллектива, мнение которого учитывается при выдвижении кандидатур на звеньевых, бригадиров. И мы никогда не отступаем от этого правила. Коллектив бригады после целой системы мер воспитания горных мастеров А. Бокина и М. Сорокина расстался с ними, так как, имея дипломы о высшем образовании, эти специалисты не обладают чувством ответственности, организаторскими способностями. Им оказалось не по плечу доверенное дело. Сами передовые формы организации труда (а без них сегодня никак нельзя добиться ничего путного) дисциплинируют кадры, создают обстановку непримиримости для бездарных руководителей и рабочих — любителей отсидеться за чужой спиной.

По мнению **В. Ф. Суховского,** первого секретаря Промышленновского райкома партии, существенному улучшению работы с кадрами в районе способствовало постановление бюро обкома партии об организаторской работе Промышленновского райкома КПСС по подбору, расстановке, повышению ответственности идеологических кадров за порученное дело.

В. Ф. Суховский отметил, что падает престиж командира производства среднего звена. Специалисты сельского хозяйства неохотно идут на работу бригадирами, управляющими фермами. Стало сложно подбирать и секретарей первичных парторганизаций, особенно неосвобожденных: молодые коммунисты побаиваются высокой ответственности за коллектив, дополнительной нагрузки к должностным обязанностям. Вновь стало заметно несоответствие оплаты труда секретарей парткомов колхозов и совхозов и зарплаты главных специалистов.

Директор Кузнецкого металлургического комбината **А. Ф. Кузнецов** рассказал о том, как велись поиски путей и резервов совершенствования технологии, управления организацией производства, мобилизации трудовых коллективов на преодоление сложившихся в начале пятилетки трудностей. Были моменты, сказал он, когда речь шла о жизнеспособности комбината: остро стояли вопросы обеспечения металлургических агрегатов сырьем, топливом, электроэнергией, газом. Для наших кадров это был суровый экзамен. Сейчас можно с полным основанием сказать, что он выдержан. Успех является результатом действующей на комбинате системы по подбору, расстановке и воспитанию кадров.

Оператор машинного доения колхоза «Маяк Ильича» Чебулинского района **Н. А. Егорченко** рассказала об успехах хозяйства: колхоз был признан победителем во Всероссийском социалистическом соревновании, награжден юбилейным дипломом в честь 50-летия стахановского движения, выполнил пятилетку по продаже государству мяса, молока, зерна. Отметила, что это во многом объясняется стабильностью кадров. Руководящие хозяйством специалисты работают уже по десять и больше лет. Нет недостатка в кадрах массовых профессий, молодежь остается в селе. Партком, правление колхоза постоянно работают над закреплением молодых работников, выдвигают их на руководящую работу. Смотром работы кадров являются отчетно-выборные партийные собрания, прошедшие уже во всех партийных группах и цеховых организациях колхоза.

О системе подбора, воспитания и расстановки кадров в кемеровском научно-производственном объединении «Карболит» рассказал секретарь парткома **А. М. Бажакин.** Но, подчеркнул он, насколько успехи в работе с кадрами проявляются в высоких экономических результатах, настолько и промахи в ней приводят к упущениям в хозяйствовании. Объединение пока не стало стержневым предприятием подотрасли фенопластов по переводу производства на качественно новый уровень с использованием самых передовых, прогрессивных технологий, новой техники, оборудования, средств автоматизации и механизации. Часть наших кадров оказалась не готова к решению новых задач. Партийный комитет вынужден был сделать самые серьезные выводы. Освобождены от занимаемых должностей, строго наказаны в партийном порядке два заместителя генерального директора, три начальника цеха, два главных специалиста. Строгий спрос предъявляется к коммунистам, злоупотребляющим спиртными напитками.

В. Д. Ялевский, начальник Всесоюзного промышленного объединения «Кузбассуголь», говоря о производственных делах, увязывал их с проблемами воспитания кадров. Оценивая в целом эту работу, он признал, что далеко не все здесь обстоит гладко. Уровень руководства, зависящий от личностных качеств ряда руководителей, не обеспечивает выполнение производственных планов, решения социально-экономических задач на отдельных предприятиях.

О работе комсомольских организаций по подготовке резерва кадров рассказал первый секретарь обкома ВЛКСМ **В. А. Марков.** В области нет ни одного аппарата райкома, горкома партии, где не трудились бы работники, прошедшие хорошую школу комсомола. Однако в работе комсомольских организаций с кадрами есть немало недостатков. Плохо проверяют кандидатуры на конкретных поручениях, резерв в райкомах, горкомах ВЛКСМ часто остается на бумаге. Отсюда многочисленные вакансии, частые смены в комсомольских органах, трудности с подбором секретарей первичных организаций.

Председатель колхоза «Вперед» Новокузнецкого района, участник совещания партийно - хозяйственного актива в Целинограде **М. П. Сметанников** говорил о программе действий, намеченной коллективом хозяйства на ближайшие годы. Основа этой программы — интенсификация производства. Путь к выполнению — кадровая политика, осуществляемая в колхозе, внимание к руководителям среднего звена.

Газосварщица завода «Кузбассэлемент» **Т. С. Михеева** отметила, что работу с кадрами нельзя рассматривать в отрыве от решения социальных вопросов. Много потерь из-за текучести кадров, молодые перспективные специалисты не задерживаются из-за плохой обеспеченности жильем, детскими учреждениями. Есть недостатки в работе парткома, назначение отдельных руководителей ведется без его участия.

☆ ☆ ☆

По обсужденному вопросу пленум обкома КПСС принял постановление.

СОБЫТИЯ ЗА РУБЕЖОМ

Научная конференция медиков

ВАШИНГТОН, 23 сентября. Корр. ТАСС Н. Орехов передает: Здесь начала работу научная конференция на тему «Медицинские последствия ядерной войны», организованная под эгидой национальной академии наук США. Среди ее участников — авторитетные американские специалисты, представляющие ведущие медицинские центры Соединенных Штатов, а также делегация советских ученых во главе с заместителем председателя Советского комитета международной организации «Врачи мира за предотвращение ядерной войны» академиком Н. Бочковым.

Проведение данной конференции отражает растущее беспокойство научных кругов США продолжающимся ростом угрозы развязывания ядерной катастрофы. В последнее время представители американской науки выступили с рядом новых исследований, предостерегающих о возможных грозных климатических, социальных и экономических последствиях ядерной войны.

ВЕНГРИЯ. Совершенствование технологии, обновление технической базы—одна из важных задач, решаемых в настоящее время легкой промышленностью республики.

«Электронный закройщик» работает на швейной фабрике в городе Залаэгерсеге — передовом предприятии отрасли. Аппарат чрезвычайно экономно и быстро распределяет выкройки, сокращая потери ткани. Техническая новинка обеспечивает фабрике возможность скорее внедрять в производство новые модели одежды. Не случайно эти изделия— мужские и женские пальто, костюмы известны во многих зарубежных странах. Крупнейшими закупщиками продукции являются советские внешнеторговые организации.

НА СНИМКЕ: проверка работы механического помощника.

Фото МТИ—ТАСС.

В столице Гватемалы прошли массовые манифестации протеста против непрекращающегося роста стоимости жизни. На подавление народных выступлений проамериканский режим Мехии бросил специальные подразделения полиции, которая применила против демонстрантов дубинки и гранаты со слезоточивым газом. Десятки человек получили ранения. Сотни участников манифестации арестованы. Профсоюзы и другие демократические организации Гватемалы решительно осудили кровавые полицейские репрессии.

НА СНИМКЕ: на улицах столицы.

Телефото АФП—ТАСС.

На ирако-иранском фронте

БАГДАД, 23. (ТАСС). Согласно коммюнике главного военного командования Ирака, за последние 48 часов иракская артиллерия, танки и минометы наносили удары по позициям противника в районе восточнее Басры, уничтожая его живую силу и технику. Прямыми попаданиями разрушено несколько складов боеприпасов, сожжены реактивная установка, 12 военных грузовиков.

НИКОСИЯ, 23. (ТАСС). Иранский президент А. Хаменеи выступил с предупреждением в адрес Ирака. Он заявил, что если иракская авиация не прекратит налетов на нефтяные объекты, Иран перекроет Ормузский пролив, через который все страны Персидского залива экспортируют свою нефть.

Информационное агентство ИРНА (Иран) передает, что в последние сутки иранские войска атаковали противника на центральном участке фронта. В ходе боя убито и ранено свыше 150 иракских военнослужащих, уничтожены различные военные объекты.

Иракская дальнобойная артиллерия обстреляла иранский портовый города Абадан.

О чем пишут газеты мира

Газеты разных стран излагают и комментируют речь М. С. Горбачева на встрече в ЦК КПСС с ветеранами стахановского движения, передовиками и новаторами производства. Советский руководитель, пишет болгарская «Работническо дело», заявил, что сегодня КПСС взяла курс на ускорение социально-экономического развития страны, научно-технического прогресса, на неотступное укрепление дисциплины и порядка во всем. Предстоит придать экономике больший динамизм, перевести ее на рельсы интенсификации, обеспечить всемерный рост производства. Этот курс в полной мере выражает чаяния и настроения трудящихся. КПСС направляет все силы на то, чтобы жизнь советских людей стала материально и духовно еще богаче, полнокровнее, содержательнее.

За три пятилетки в СССР, подчеркивает польская газета «Трибуна люду», предстоит обеспечить прирост промышленного потенциала, равный тому, что создан за все предшествующие годы Советской власти. Такие темпы диктует необходимость повышать благосостояние советских людей, держать обороноспособность страны на уровне, безусловно гарантирующем безопасность Советского государства и его союзников.

На встрече в ЦК КПСС, констатирует венгерская «Непсабадшаг», прозвучал призыв к новаторскому духу во имя более динамичного развития экономики. Традиции стахановского движения живы в СССР. Было подчеркнуто, что темпы, качество, бережливость, организованность — вот главные лозунги дня. КПСС уверена в успешном решении стоящих перед советским обществом проблем.

Японские газеты уделяют большое внимание совместному коммюнике о переговорах между КПСС и Социалистической партией Японии. «Майнити» особо отмечает, что делегации двух партий выразили серьезную тревогу в связи с попытками США вопреки протестам народов мира проводить исследования и разработки в рамках так называемой «стратегической оборонной инициативы» (СОИ). Осуществление этих планов форсирует милитаризацию космоса, значительно повышает вероятность возникновения ядерного конфликта.

Эта же газета в редакционной статье подчеркивает большое значение третьего раунда советско-американских переговоров по ядерным и космическим вооружениям, проходящего в преддверии советско-американской встречи на высшем уровне в Женеве.

Ясно определились два разных подхода — советского и американского — к решению актуальных проблем международной жизни, указывает болгарская «Работническо дело». СССР внес конструктивные предложения, продиктованные искренним стремлением достигнуть поворота в международных отношениях. Эти предложения вселяют уверенность в то, что социализм располагает достаточными силами для устранения ядерной угрозы, для сохранения мира вопреки милитаристской политике Вашингтона.

Индийские газеты «Нэшнл геральд» и «Стейтсмен» помещают материалы, в которых рассказывается об успешном развитии научно-технического сотрудничества между Индией и Советским Союзом.

Зарубежная пресса сообщает о принятии Советом Безопасности ООН резолюции с осуждением ЮАР за «преднамеренные и непрекращающиеся вооруженные вторжения в Анголу» и требованием немедленного вывода всех вооруженных сил ЮАР с территории Анголы.

Большое внимание мировая печать уделяет последствиям катастрофического землетрясения в Мексике.

(ТАСС, 23 сентября).

Возмездие предателям

Из афганских записок советского журналиста

Еще совсем недавно они бодро маршировали на выжженных солнцем военных плацах Пешевара, ловко вскидывая вверх автомат, дальнобойную винтовку с оптическим прицелом. Учились метать гранаты из-за укрытий. Сутками сидели в глухих заседах, возились с хитроумными минами самых различных устройств, ловчились скрытно действовать ножом, прикладом, штыком. Словом, занимались под пристальными взглядами своих угрюмых боссов — иностранных инструкторов тем, что нужно знать и уметь в тайной, пиратской войне. А вот теперь они на экране телевизора, притихшие, ссутулившиеся, с опущенными головами. Мы смотрим кадры прямого репортажа из зала, где проходит заседание специального революционного суда Демократической Республики Афганистан. Судят тех, кто прошлой зимой обстреливал из чужеземных ракетных установок свой родной город Кабул. Бил по мирным домам и кварталам. Может быть, метил в самое сердце своей матери или младшей сестры...

И вспоминалась та тревожная ночь. Мы проснулись от гулкой и неожиданной канонады. Над Кабулом словно прогромыхала сильная гроза. Но подобных чудес зимой почти не случается. Было ясно, что это очередная вооруженная провокация душманов. А утром, посетив мирные жилые кварталы, куда угодили ракеты типа «земля-земля», убедились: это была отчаянная попытка врагов народной власти напакостить ей, вызвать волнения, тревогу среди мирного гражданского населения.

Как борется с контрреволюционерами всех мастей, в том числе с вооруженными провокаторами, убийцами, агентами империалистических спецслужб, народная власть?

Этот вопрос мы задавали многим афганцам, которые обстоятельно рассказывали о своих трудных и многоопасных операциях по борьбе с бандитами. Несколько позже нам довелось и лично увидеть тех, кто замахнулся на интересы своей Родины, народного Афганистана.

Вот один из них — Айнутдин, сын Низамутдина, 20 лет от роду, уроженец и житель кишлака Шеваки. Среднего роста, в сандалиях на босу ногу, в цветных шароварах Колючие, бегающие глазки, словно попавший в охотничий капкан зверек. Он и впрямь, этот верующий, полуграмотный крестьянин, быстро попал в ловко расставленные сети террористов из банды Суфи Азима. Там его «выдвинули на должность заместителя руководителя группы «боевиков-исламистов», вручили автомат с несколькими обоймами.

— В конце праздника «Курбан», на исходе 1984 года, — рассказывает арестованный, — мы в составе группы из 70—80 человек блокировали вместе с нашими главарями часть кишлака Шеваки. Было это уже поздним вечером. Я стоял в оцеплении, никого не подпускал к установкам ракет. Специально обученные лица выпустили в сторону центра Кабула двадцать одну ракету. Били наугад, лишь бы нарушить покой спящего города. Установки размещались на автофургонах иностранного производства, кажется, японской фирмы «Тойота». Потом эти машины поспешно уехали с места происшествия...

Сам же Аймутдин был задержан несколько позже. С оружием в руках, с удостоверением укрывшейся в Пакистане контрреволюционной организации. Бьет сейчас себя в грудь, просит пощады. Ошибся, мол, в жизни, запутали его, запугали...

Да, многие из предателей своего народа сейчас отказываются, открещиваются от своих банд, от главарей, кое-как пытаются замести следы.

Западные специалисты, особенно американские, организующие и вдохновляющие необъявленную войну против демократического Афганистана, не жалеют средств на организацию диверсий и провокаций. Подумать только: на территории соседнего Пакистана оборудовано около 120 лагерей афганской контрреволюции. США выделили в этом году для этих гнусных целей около 250 миллионов долларов. Как написала недавно газета «Вашингтон пост», такая помощь ЦРУ афганской контрреволюции представляет собой «самую крупную секретную операцию США после войны во Вьетнаме».

Душманы, вербуемые за деньги или под страхом смерти, проходят в этих лагерях обучение, экипируются, вооружаются. Потом их по тайным тропам через безжизненные песчаные участки пустыни Регистан засылают в города и кишлаки Афганистана. Здесь они за деньги вербуют новых наемников.

Вот еще один из таких попавших в сети контрреволюции молодой афганец, захваченный несколько месяцев назад в пригороде Кабула. Его имя — Абдулхади Абдулгани, уроженец небольшого кишлака Калай, где вместе с семьей и многочисленными родственниками он обрабатывал около гектара поливной земли. Едва осилил три класса школы, не научился даже писать как следует. Войлочная шапочка на голове, старое шерстяное одеяло, наброшенное на плечи.

Однажды в его кишлаке появились «люди из-за перевала». Это были слуги самого господина Раббани, главаря прикрывающегося знаменем религии бандитской организации «Исламское общество Афганистана» со штаб-квартирой в Пакистане. Жителей кишлака, кинувшихся в ноги бандитам, забрали в банду. Среди них оказался и двадцатидвухлетний Абдулхади. Так он стал «борцом» за ислам: нападал по ночам на армейские посты, пункты царандоя — народной милиции, стрелял в них. Вербовал новых наемников. Во время одной из преступных акций был задержан.

В камере есть время подумать о случившемся, о своей жизни. Подумал хорошенько Абдулхади и попросил у следователя карандаш, чистый лист бумаги. С трудом подбирая нужные слова, написал: «Я хочу обратиться к молодежи. Ко всем крестьянам. Не попадайте в лапы бандитов. Меня обманули. Теперь я узнал правду. Понял, что новая власть заботится о народе. Давайте будем ее поддерживать...». Давно бы так. Жизнь не прощает тому, кто поднял оружие против своей родины, своего народа.

Конечно, в руки народной власти попадают не только лишь темные, заблудшие овцы Есть среди них убежденные, так сказать, с «теоретической» подготовкой враги. Такой, например, двадцатишестилетний диверсант Халим Гульзад, высокий, стройный, с густыми черными усами, в модной английской куртке на молнии и японскими часами на руке. Он родом из провинции Вардак, уезда Чако. Окончил религиозную школу — медресе под названием Абу Ханифа. Поступил потом на теологический факультет Кабульского университета. Но занятия в университете ему вскоре надоели. Бросил учебу. Ринулся в политику, точнее, в стан врагов народного Афганистана. Сменил коран на автомат...

Сперва был лагерь подготовки мятежников — Варсак, близ Пешевара. Заправляли в нем функционеры из контрреволюционной организации «Исламская партия Афганистана» во главе с небезызвестным пособником империалистов Гульбеддином. В качестве инструкторов были представители спецслужб из различных капиталистических стран. Чего здесь только не увидел Халим Гульзад! И американские дальнобойные пушки, и 82-миллиметровые безоткезные орудия, и 112-миллиметровые гаубицы, и множество типов мин-ловушек и мин с «сюрпризами». Гранаты, бомбы, бесшумные пистолеты, ножи... Все это предназначалось для убийств и диверсий. Халим, уже обученный всем видам терроризма и подкупа, был нелегально переброшен в ДРА. Получил солидную должность— стал «руководителем кабульской зоны». Ему вручили фальшивые документы на имя некоего «учителя» Ходи.

Новоявленный «учитель» день и ночь мотался по афганской столице, подбирая агентуру, инструктируя террористов, называя им имена будущих жертв, их адреса, время появления в тех или иных общественных местах. Сам, дрожа от страха за свою шкуру, то и дело менял места ночевок, конспиративные квартиры. Боялся до дрожи в коленях встречи с сотрудниками службы безопасности и бойцами царандоя. Носил черные очки, цивильный европейский костюм, хотя постоянно держал в своем портфеле «дипломате» национальную афганскую одежду.

Не помогли лисьи повадки и солнцезащитные очки. Взяли «учителя» днем, с поличным — в кармане был пистолет, последние зашифрованные инструкции из пакистанской штаб-квартиры мятежников. Было это в пригороде Кабула, его сообщник пытался удрать на мотоцикле. Но тоже был арестован.

— Как вы очутились в лагере врагов народной власти? — спросили Халима после ареста.

—Я думал, что новое правительство будет преследовать служителей культа, запретит ислам, а всех нас, верующих, просто уничтожит...

Да, совсем разные эти люди, вставшие на путь предательства своего народа. И по образованию, и по семейному положению, и по возрасту, и по взглядам на жизнь. Большинство из них оказались втянутыми в банды по невежеству и темному религиозному дурману. По явному недоразумению, неспособности понять суть новых социальных преобразований в стране. Какой, скажем, мог получиться «деятель» из 16-летнего Зиуятдина из банды Давлятмира Ашоба, которого насильно затащили в контрреволюционную группировку и вручили ему автомат, взрывчатку, малоразмерные мины. Никакого понятия о положении в стране, о молодежных делах, о переменах к лучшему. Только злобное науськивание на свой же народ. И вот печальный результат: взрыв на одной из густонаселенных улиц Кабула.

Зиуятдин тоже арестован. Его ждет революционный суд, террористу придется отвечать в соответствии с уголовными статьями закона о наказаниях ДРА. Как же не судить этого выкормыша контрреволюции!

Вот что он сам пишет в собственных показаниях: «...В середине 1984 года я получил от главаря взрывчатку и химический взрыватель, действие которого рассчитано на тридцать минут. Выследил потом автобус издательства «Бахжаки», на котором распространялись книги для населения. Когда водитель автобуса вышел, я заложил взрывчатку (около одного килограмма) в кабину шофера, а сам скрылся. За это Давлятмир выдал мне 1500 афгани...». Вот и вся плата за убийство. Поистине, оплаченное злодейство. А потом было еще покушение на жизнь руководителя народной библиотеки, который лишь случайно остался в живых. И другие преступления...

Каждый раз, когда раздается взрыв пластиковой бандитской мины в кинотеатре или в автобусе, наполненном людьми, или вспыхнет мечеть, подожженная гнусными лазутчиками из-за горного кордона, падает навзничь сраженная пулей молодая учительница или старый мулла, западные пропагандисты кричат: «Еще один подвиг во имя спасения ислама!». Беззастенчиво врут, представляя убийц защитниками «веры», «традиционных устоев». Молчат лишь о грязных «сребрениках» в виде долларов, афгани, которые тихо суют в карманы не попавшихся в руки правосудия наемных террористов.

Организаторы жестокого террора против мирного населения Афганистана преследуют цель — любыми средствами, помешать суверенной республике строить новую жизнь на демократических началах, сорвать урегулирование положения вокруг Афганистана на принципах уважения и невмешательства в его внутренние дела. Но эти преступные цели недостижимы. На стороне сражающегося народа правда и поддержка всех прогрессивных сил мира. А для тех, кто идет против своего народа, возмездие за предательство и преступления будет неотвратимым.

Ю. ДМИТРИЕВ.
(АПН).

Кабул—Москва.

ТВ

24, ВТОРНИК

I ПРОГРАММА
Передачи ЦТ.
8.00 «Время».
8.40 Утренняя гимнастика.
8.55 Мультфильмы.
9.40 «Конфликтная ситуация». Художественный телефильм. 1-я серия.
10.45 Новости
Перерыв до 14.10.
14.15 Новости.
14.35 «По Сибири и Дальнему Востоку» Документальные телефильмы
15.25 «На земле, в небесах и на море».
15.55 «Тайна золотых туфелек» Мультфильм.
16.05 «Ребятам о зверятах».
16.35 Д. Шостакович. Симфония № 7.
18.00 «Книги — вестники дружбы» О международной книжной выставке-ярмарке в Москве.
Кемерово.
18.30 Новости дня.
Передачи ЦТ.
18.45 «Сегодня в мире».
19.00 Чемпионат СССР по хоккею. ЦСКА — «Спартак». 3-й период.
19.35 «День отдыха». Премьера документального телефильма.
19.45 Г. Мдивани. «День рождения Терезы». Телеспектакль.
21.00 «Время».
21.35 «Карел Готт в концертном зале «Люцерна» (ЧССР).
22.45—23.05 «Сегодня в мире».

II ПРОГРАММА
Передачи ЦТ.
11.40 Основы Советского государства и права. 8-й класс. «Право и мораль».
12.10 Физика. 10-й класс. «Производство и передача электроэнергии».
12.40 История. 4-й класс. «В крепостной деревне».
13.05 Французский язык.
Перерыв до 18.30.
18.30 Выступление академического хора г. Пушкино.
Кемерово.
18.45 Концерт старинной инструментальной музыки.
19.15 «Теплые камни осени». Документальный фильм.
19.30 «Кузбасс. День за днем».
Передачи ЦТ.
20.00 «Спокойной ночи, малыши!».
Кемерово.
20.15 Литературные вечера. «Матерь человеческая». Читает артистка Кемеровской филармонии Н. Ладыгина.
20.55 «Эхо дня».
Передачи ЦТ.
21.00 «Время».
21.35—22.45 «Конфликтная ситуация». Художественный телефильм. 2-я серия.

Р

24, ВТОРНИК

6.40 Программа передач. Погода. 6.43 Новости Кузбасса. Погода. 7.30 Новости Кузбасса. 7.40 Передача из цикла «За строкой письма». «Будем хозяевами». 7.58, 8.25 Погода. 8.27 Обзор областных газет. 8.35 Объявления. 8.45 Оркестровые пьесы. 9.00—12.45 Профилактика на радиоузлах с проводным вещанием. 9.00 — 17.10 Профилактика на станции УКВ. 18.45 Новости Кузбасса. Погода. Стереовещание: 19.20 Д. Верди. Фрагменты из опер. 20.24 Л. Бетховен. Квартет № 9.

НОВОКУЗНЕЦКИЙ ДРАМАТИЧЕСКИЙ ТЕАТР им. СЕРГО ОРДЖОНИКИДЗЕ (в помещении театра драмы им. А. В. Луначарского). ЛЮБОВЬ И ГОЛУБИ. Начало в 19 час.

ЦИРК. Крупнейший советский аттракцион «СМЕШАННАЯ ГРУППА ЖИВОТНЫХ» под руководством ЮРИЯ ДУРОВА. Начало в 19 час.

ДОМ КИНО «МОСКВА». Большой зал. Новая цветная кинокомедия СОН В РУКУ, ИЛИ ЧЕМОДАН (10, 12, 14, 16-20, 18-10, 19-50, 21-30). Мультфильмы для взрослых (к сеансу в 14 час.). **Малый зал.** Киносборник мультфильмов. ЗИМА В ПРОСТОКВАШИНО (10, 15). Художественный фильм МЕДНЫЙ АНГЕЛ (11-20, 13-10, 16-20, 18-10, 19-50, 21-30).

«ЮБИЛЕЙНЫЙ». Новый мультипликационный фильм КЭТИ (10—для детей). Новая цветная кинокомедия СОН В РУКУ, ИЛИ ЧЕМОДАН (11-40, 14, 16, 18, 20, 21-40). НАВСТРЕЧУ XXVII СЪЕЗДУ КПСС—«СТРАНА МОЯ» (к сеансу в 11-40).

«КОСМОС». Киносборник мультфильмов ВОЗВРАЩЕНИЕ БЛУДНОГО ПОПУГАЯ (9, 10-30). Художественный фильм ВИТЯ ГЛУШАКОВ — ДРУГ АПАЧЕЙ (10, 11-30). Цветные художественные фильмы: ЧЕРНАЯ СТРЕЛА (12, 14, 18). БАЛЛАДА О ДОБЛЕСТНОМ РЫЦАРЕ АИВЕНГО (13, 14-50, 18-20). ВООРУЖЕН И ОЧЕНЬ ОПАСЕН (16, 20). СТРЕЛЫ РОБИН ГУДА (16-30, 20-30).

«ВРЕМЯ». Хроникально-документальные фильмы: О ЛЮДЯХ И АТОМАХ (12). НА КОНЦЕРТЕ ЛЮДМИЛЫ ЗЫКИНОЙ (11). Художественные фильмы: ВАЛЕНТИНА (13, 18-10). Кинопрограмма О ЛЮДЯХ И АТОМАХ (к сеансу в 13 час.). ПЕРЕД ЗАКРЫТОЙ ДВЕРЬЮ (15-40, 20-30). Кинопрограмма НА КОНЦЕРТЕ ЛЮДМИЛЫ ЗЫКИНОЙ (к сеансу в 15-40).

«ОКТЯБРЬ». СОЛНЦЕ В КАРМАНЕ (15). ПОРУЧИТЬ ГЕНЕРАЛУ НЕСТЕРОВУ (13, 19). ПОСЛЕДНИЙ ШАГ (17, 21).

«МЕТАЛЛУРГ». САМРААТ, две серии (16, 19).

«ПРОГРЕСС». ВОСПОМИНАНИЕ (10, 14). ЧЕРНАЯ СТРЕЛА (11-30, 16, 17-50, 19-30, 21).

«ЛУЧ». Киносборник мультфильмов КАК БУДТО (15). ВСЕМОГУЩИЙ, две серии (12, 17, 20).

«КОМСОМОЛЕЦ». СОЛНЦЕ В КАРМАНЕ (15). СЛУГИ ДЬЯВОЛА. СЛУГИ ДЬЯВОЛА НА ЧЕРТОВОЙ МЕЛЬНИЦЕ (17, 20).

ДК ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АЗОТ». ЗАКОННЫЙ БРАК (16, 18, 20).

ДК СТРОИТЕЛЕЙ. ВСЕМОГУЩИЙ, две серии (17, 19-30).

ДК имени 50-летия ОКТЯБРЯ. ДАКИ (11 13, 15, 17, 19, 21).

ДК ШАХТЕРОВ. ЖУК И МУРАВЕЙ (10). ДАЛЕКИЕ ШАТРЫ (14, 16, 18-30, 20-30).

ДК КОКСОХИМЗАВОДА. БЛЕФ 17-15, 19, 21).

КЛУБ ГРЭС. ЛЮБОВЬ И ГОЛУБИ (17-15, 19, 21).

КЛУБ ШАХТЫ «СЕВЕРНАЯ». САМРААТ, две серии (17, 20).

КЕМЕРОВСКИЙ ОБЩЕСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ ПАТЕНТОВЕДЕНИЯ ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ВОИР ПРИ КУЗБАССКОМ ПОЛИТЕХНИЧЕСКОМ ИНСТИТУТЕ ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ СЛУШАТЕЛЕЙ

на 1-й курс 1985/86 учебный год.

Обращаться: г. Кемерово, ул. Весенняя, 28, комната № 1219, телефон 23-01-17.

КЕМЕРОВСКАЯ ТЕХНИЧЕСКАЯ ШКОЛА ДОСААФ

проводит набор на курсы

по подготовке водителей категории «В» и «С» 1 и 2-го классов, автомехаников, инструкторов производственного обучения вождению автомобиля.

Адрес: г. Кемерово, проспект Кузнецкий, 83. Телефон для справок 28-89-55.

ДЛЯ ТЕХ, КОМУ НУЖНО МНОГО И БЫСТРО ЧИТАТЬ, открываются курсы динамического эффективного чтения в областном Доме работников просвещения. Начало занятий 10 октября.

Искусству вязания спицами и крючком, освоению старинного и современного рукоделия вас научат на курсах прикладного искусства. Начало занятий 8 октября. Справки и запись по телефону 6-71-03.

Адрес: г. Кемерово, улица Н. Островского, 7а.

МАГАЗИН № 15 «ТЕХНИЧЕСКАЯ КНИГА»

предлагает вашему вниманию

«СПРАВОЧНОЕ ПОСОБИЕ ДИРЕКТОРА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ, ПРЕДПРИЯТИЯ» в двух томах.

В первом томе содержатся сведения по организации планирования и управления промышленным производством, введены новые разделы, посвященные вопросам теории принятия управленческих решений и природоохранной деятельности предприятий.

Во второй том справочного пособия включены разделы, освещающие управление качеством продукции, эффективность использования производственных фондов, трудовых, материальных и финансовых ресурсов, организацию хозрасчета, материального стимулирования и правового обеспечения хозяйственного механизма. Более подробно изложены вопросы бригадных форм организации и стимулирования труда.

Издание рассчитано на руководящих работников производственных объединений, промышленных предприятий.

Наш адрес: ул. Весенняя, 24, магазин № 15 «Техническая книга».

Телефон для справок 6-53-17.

КЕМЕРОВСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ПРОВОДИТ НАБОР СЛУШАТЕЛЕЙ

на подготовительное отделение по дневной и заочной формам обучения.

Принимаются рабочие всех промышленных предприятий, строек, предприятий транспорта и связи, совхозов, колхозники, уволенные в запас из рядов Советской Армии. Рабочие и колхозники должны иметь стаж практической работы на направляющем предприятии не менее года. Из предприятий общественного питания могут поступать повара, кондитеры и контролеры-кассиры, проработавшие в данных должностях не менее двух лет. Окончившие средние специальные учебные заведения с отрывом от производства принимаются на дневное подготовительное отделение, отработав 3 года, на заочное—2 года после окончания учебы. Окончившие профессионально-технические учебные заведения могут поступать, отработав 2 и 1 год. Подготовительное отделение готовит слушателей дневной формы обучения в течение 8 месяцев, а слушателей заочной формы — 10 месяцев к поступлению на первый курс на все специальности: машины и аппараты пищевых производств, холодильные и компрессорные машины и установки; автоматизация и комплексная механизация химико-технологических процессов; технология хлебопекарного, макаронного и кондитерского производств; технология бродильных производств; технология мяса и мясных продуктов; технология молока и молочных продуктов; технология и организация общественного питания; технология жиров. Зачисление производится на основании собеседования с поступающими. Начало занятий на дневном отделении 1 декабря, на заочном —1 октября. Слушатели дневной формы получают стипендию, обеспечиваются общежитием. По окончании обучения сдают выпускные экзамены и зачисляются на первый курс вне конкурса. Поступающие представляют документ об образовании в подлиннике, характеристику, направление (по форме), копию трудовой книжки, медицинскую справку, 8 фотокарточек размером 3×4 см. Документы можно представить лично во 2-й корпус института (проезд автобусами № 55, 58, 21, 82, трамваем № 4 до остановки «Рудничный исполком») или почтой по адресу: 650067, г. Кемерово, бульвар Строителей, 21, КемТИПП, подготовительное отделение.

УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ!

РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ № 2 ТРЕСТА «КУЗБАССРЕМСТРОЙБЫТ»

принимает заказы на комплексный ремонт квартир: побелка, покраска, настилка полов декоративной древесноволокнистой плитой, наклейка обоев (10 расцветок), облицовка кухонь, ванн плиткой.

Кооперативам РСУ-2 предлагает сетку для огораживания садовых домиков и гаражей. Здесь же принимаются заказы на обшивку домов плоским шифером, изготовление гаражей, домов из шлакоблочного кирпича.

Ремонтно-строительное управление предлагает сделать заявки на 1986 год на строительство щитовых садовых домиков (размеры 3×4 и 6×4 м), изготовление столярных изделий (двери, окна, плинтусы, ставни, опалубка).

Адрес: РСУ-2: г. Кемерово, ул. Сахалинская, 38. Телефон 4-30-19.

Реклама службы быта.

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ НАСЕЛЕНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ

НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ В АВТОТРАНСПОРТНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ «ТРАНССЕЛЬХОЗТЕХНИКА» начальника ПТО, инженера техотдела, механиков КПП, начальника колонны, заместителя старшего бухгалтера, механиков ОТК, водителей категорий «Д», «Е», «С», сторожей, автослесарей, слесаря по топливной аппаратуре, кузнеца, мотористов (слесарей по ремонту карбюраторных, дизельных двигателей), автоэлектриков, медника, агрегатчика, маляра по покраске автомашин, экскаваторщика, трактористов, шлифовщика, нормировщика.

Оплата для рабочих сдельно-премиальная; для ИТР—квартальная премия, всем выплачивается 13-я зарплата. Доставка трудящихся на работу и с работы—служебным транспортом.

Обращаться: г. Кемерово, ул. Трудовая, 4; проспект Ленина, 145а.

НА РАБОТУ В ПАССАЖИРСКОЕ АВТОТРАНСПОРТНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ — водителей городских, пригородных и междугородных автобусов, автослесарей, тракториста-машиниста на трактор «К-701», кондукторов, линейных контролеров, табельщиков, секретаря-машинистку. Здесь же проводится набор на пятимесячные курсы водителей категории «Д» и месячные курсы переподготовки водителей с категорий «В», «С» на «Д». За время обучения выплачивается стипендия. Доставка на работу и с работы производится служебным транспортом.

Обращаться: г. Кемерово, ул. Трудовая, 4; проспект Ленина, 145а.

НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ НА ПРЕДЗАВОДСКУЮ АВТОБАЗУ— водителей 1—3-го классов, автослесарей 1—5-го разрядов, токарей, газоэлектросварщиков, электриков, сантехников, контролеров технического состояния автомобилей, мастера для работы в авторемонтной мастерской, начальника отдела снабжения, диспетчера, инженера по технике безопасности, кладовщика, бухгалтера.

Здесь же производится прием на курсы водителей категории «С» без отрыва от производства (автобазы). Срок обучения 6 месяцев. Лицам, отслужившим в рядах Советской Армии и устроившимся на работу в автобазу, выплачивается единовременное пособие Автобаза также направляет на курсы водителей в головной учебный комбинат с дальнейшим переходом на работу в автобазу.

Автобаза имеет свое подсобное хозяйство, турбазу, пионерский лагерь. Жилплощадь предоставляется в порядке очередности. Доставка рабочих на работу и с работы—служебным автобусом.

Обращаться: г. Кемерово, ул. Трудовая, 4; пр. Ленина, 145а.

Поэтическая рубрика

Знакомьтесь: Александр ИВАНОВ

Александр Константинович Иванов родился в деревне Залучье Калининской области. С матерью и своим старшим братом испытал все невзгоды, которые принесла война. Отца увидел только после победы. В школу Саша пошел шести лет, закончил семилетнюю, а затем — учеба в механическом техникуме, вечерний факультет Краснодарского политехнического института. После учебы три года служил в рядах Советской Армии, уволился в звании офицера. По специальности — инженер-механик. В настоящее время живет в Топках, работает начальником цеха предприятия «Сибспеццемремонт-1». В августе прошлого года А. Иванов отметил 25-летие работы на производстве.

Как выражается сам Александр Константинович, говорить и писать в рифму начал еще с детства. Его стихи печатались в многотиражке «Цементник», в топкинской городской газете «Ленинский путь». Есть в творческом активе нового нашего автора две песни: «Бабье лето» (музыка новосибирского композитора Бориса Мурашкина) и «Песня о Топках», музыку к которой написал местный композитор Юрий Янушкевич. В 1983 г. «Песня о Топках» в дни юбилея города исполнялась на торжественном вечере, который транслировался областным телевидением.

Лично я после знакомства со многими стихами Александра Иванова пришел к такому убеждению: он как поэт лишь по какому-то недоразумению (а может быть, из-за скромности автора) до сих пор неизвестен областному читателю. Это очень способный, можно даже сказать, уже вполне сложившийся литератор, работающий со словом целеустремленно, вдумчиво, серьезно. Александр Иванов — не просто человек, увлекающийся стихами, пописывающий их так, между делом, в часы, когда неохота заниматься чем-то другим. Нет, он шаг за шагом приближается к тому храму, который зовется поэзией.

Мих. НЕБОГАТОВ,
член Союза писателей СССР.

РОЖДЕНИЕ УТРА

Заря не зря сжигает сумрак ночи:
Рассвет торопит, словно миг любви!
Мальчишка-месяц бледный, тонкий очень
Уходит силы подкрепить свои.
И, подмигнув, погасли звезды разом —
На небосклоне выключили свет.
Наверно, их какой-то светлый разум
Решил беречь... Других в запасе нет.
Сквозь облаков изорванных оконца,
Послав в разведку первые лучи,
Степенно, важно выплывает солнце,
Как каравай пшеничный из печи!
Заря сгребает жар с печного пода
И рассыпает искрами на снег...
Рожденье утра празднует природа.
Живи, твори и здравствуй, человек!

У КОСТРА

Обнялись, как будто бы повенчаны,
Молодые ветки сосняка.
А внизу поет, совсем как женщина,
И рябит от чувств своих река.
Дым костра к поющей речке тянется...
Разрыдалась в чайнике вода...
Что-то разговор не получается.
Мы сидим, молчим, не как всегда.
Чай готов. Дрова в костер подброшены...
Сигарета кончила дымить...
Просто захотелось по-хорошему,
По-мужски немножко погрустить...

ПЕРВОГОДКИ

Веду пилоткою солдатской,
Как по стерне, по волосам.
Эх, шевелюра — в жизни штатской...
Невесты наши — тоже там.
А мы с подъема до отбоя,
Как дети матери одной,
Едины формой и судьбою
И песней нашей строевой.
Один бачок с перловой кашей.
Один на всех нелегкий труд.
И соль одна на спинах наших —
Селедку нам не зря дают.
Всем поначалу так не просто!
У командиров есть для нас
Один ответ на все вопросы:
«Умри, а выполни приказ!»
И лишь отбой нас различает,
Труднее день — милей постель.
Устал солдат, а все мечтает
О той, что сам назвал своей.
И я прошу тебя тихонько,
Любовь — гражданский генерал:
Пускай приснится мне девчонка,
Та, что лишь в письмах целовал.

г. Топки.

Почту комментирует специалист

БУДЕМ ЕЗДИТЬ БЕЗ КОНФЛИКТОВ!

После опубликования материала «Контролер в осаде» («Кузбасс» за 4 августа с. г.) редакция получила много официальных ответов и читательских откликов. Заместитель начальника объединения «Кемеровопассажиравтотранс» В. А. Ащеулов и начальник Кемеровского трамвайно-троллейбусного управления В. В. Большаков сообщают, что выступление газеты обсуждено в коллективах контрольно-ревизорских служб, разработаны дополнительные мероприятия по улучшению деятельности контролеров общественного транспорта. Решается вопрос с обеспечением всех контролеров формой и нагрудными знаками. Намечено усилить профилактическую работу в коллективах предприятий, организаций, учебных заведений с целью уменьшить число безбилетников.

Секретарь партийного бюро Кемеровского государственного института культуры О. С. Громова пишет, что впредь все случаи безбилетного проезда будут обсуждаться в коллективе и предаваться гласности.

«Не заметили» выступления газеты парткомы комбината шелковых тканей и объединения «Химволокно». И напрасно: как сообщили нам в ПАТП-3, число безбилетников с этих предприятий в августе еще больше возросло. Усилить профилактическую работу просто необходимо.

Отклики читателей, пришедшие помимо официальных ответов, мы попросили прокомментировать опытного специалиста — начальника контрольно-ревизорской службы ПАТП-3 А. В. ЗОЛОТАРЕВА.

Большинство авторов писем рассказывает о том или ином частном случае, происшедшем с ними при встрече с контролером. События описаны с точки зрения лишь одной стороны, поэтому восстановить ситуацию, сделать однозначный вывод не просто. Тем не менее эти частные случаи как раз характеризуют типичные конфликтные ситуации между контролером и пассажиром.

Кемеровчанка Т. Н. Ковалева, работающая в объединении «Химпром», пишет, что проехала в троллейбусе одну остановку, не успела за это время купить у водителя абонементные талоны и ее оштрафовали, причем очень грубо. Грубить контролеры, конечно, не имели права, но в остальном действовали согласно инструкции. Ведь безбилетным считается пассажир, не оплативший свой проезд с момента посадки до следующей остановки. Совет лишь один: запасайтесь разменной монетой или абонементными талонами заранее. А еще лучше — пользуйтесь проездными билетами.

Некоторые пассажиры почему-то считают, что за проезд лишь до следующей остановки можно вообще не платить. Слишком, дескать, маленькое расстояние. Но почему бы тогда не пройти это расстояние пешком?

Бывает, что пассажир подолгу стоит с рублем возле кассы, ожидая сдачу. Проезжает таким образом и две, и три, и пять остановок, а потом возмущается, когда контролер совершенно правомерно требует с него штраф за безбилетный проезд. Как тут не вспомнить известный рассказ Константина Паустовского «Старик со сторублевым билетом».

Нередко пассажиры оправдываются: билет «не передали», или «подруга с билетами вышла», или просто билет выпал, затерялся... Контролер должен действовать согласно своей должностной инструкции и штрафовать таких пассажиров. Он вовсе не обязан входить во все эти обстоятельства (которые, кстати, нетрудно выдумать) и идти на поводу у чьей-то рассеянности, забывчивости, халатности. Ведь никому не придет в голову взять в магазине, скажем, пачку соли просто так, на том основании, что кошелек забыт дома.

Штрафовать... Но как это сделать? Каждому, наверное, приходилось наблюдать, как безбилетник пытается отмахнуться, скрыться от контролера. Помощи контролеру ждать неоткуда, на пассажиров надеяться не приходится. Первый вариант: отпустить безбилетника на виду у пассажиров и тем самым поступиться своей принципиальностью, дать безбилетнику и окружающим урок безнаказанности. Второй вариант: задержать «зайца», выслушав от него при этом немало грубых оскорблений. Именно так поступают добросовестные контролеры, умея даже в этой ситуации сохранить выдержку и корректность, что очень не просто.

Новокузнечанка О. Н. Костина пишет в редакцию, что контролеры при проверке отобрали у нее билет, бросили его, затем забрали у нее сумку и вывели из автобуса. Объяснили это тем, что Костина взяла билет перед выходом из автобуса. Так ли обстояло дело, конечно, можно разобраться только на месте. Но налицо нарушение со стороны контролеров: изымать вещи у пассажиров недопустимо.

Опытный контролер умеет различать безбилетников. Тот, кто оказался «зайцем» случайно и, возможно, впервые, обычно стесняется объяснения с контролером, не скандалит, а, уплатив штраф, старается побыстрее выйти из автобуса, не обращать на себя внимание пассажиров. Заядлые безбилетники наоборот ведут себя по принципу: лучшая защита — нападение. Могут предъявить билет или талон месячной давности и долго, с криком и оскорблениями доказывать, что «такой передали». Надолго запомнился мне случай, происшедший в октябре прошлого года. Был задержан без билета работник совета по управлению курортами профсоюзов Николай Коос. Молодой мужчина излил на контролеров такой поток нецензурщины, что успокаивать грубияна пришлось в отделении милиции. Вот и контролер автоколонны № 1237 товарищ Анкудинова пишет в редакцию о грубости и оскорблениях, которые часто приходится выслушивать контролерам.

Можно найти немало изъянов в деятельности общественного транспорта и, в частности, контрольно-ревизорских служб. Но почему иные пассажиры пытаются оправдывать этим свой безбилетный проезд или поучать контролеров, как им следует работать? Вспоминается письмо кемеровчанки Г. Ф. Симоненко, присланное в наше автопредприятие. Галина Федоровна «из принципа» отказалась предъявить контролерам билет при выходе из автобуса. Она считает такой контроль «фикцией» и подкрепляет свое мнение ссылками на Конституцию, свободу личности и другие вещи, совершенно отдаленные от данного конкретного случая. Не проще ли было показать билет? В такой же ситуации устроил скандал на остановке кемеровчанин А. А. Михайлов.

Разъясняю читателям, что такой метод контроля рекомендован Министерством автомобильного транспорта РСФСР, эффективен и широко применяется на наиболее пассажирообразующих остановках. Ничего незаконного в нем нет.

Многие конфликты возникают вследствие незнания пассажирами отдельных положений правил перевозки пассажиров и багажа. Пассажир и не обязан знать их полностью. Но зачем же устраивать в салоне полемику относительно этих правил? Объясняешь, к примеру, что за тоненькую ручку длиной два метра нужно платить, как за багаж, что рюкзак за спиной в автобусе перевозить запрещено. А в ответ: «Это отсебятина!..», «А я считаю...», «А по-моему...».

Если действия контролера вам показались неправильными, не спорьте с ним, а запишите его фамилию и обратитесь к руководству предприятия, где он работает.

Профилактика — одно из направлений деятельности контрольно-ревизорских служб на транспорте. И главный объект наших усилий — дети. Нельзя допустить, чтобы ребенок вырастал с психологией безбилетника. Печально, что не все родители занимают правильную позицию в этом вопросе: подумаешь, мол, бесплатно проехал! Обращаюсь к супругам Габайдулиным, работающим в областной санэпидстанции, С. А. Бондаренко (объединение «Азот»), родителям Игоря Орлова (школа № 45), Яна Горшкова (школа № 44), Юры Герасимова (школа № 30). В пассажирском автопредприятии № 3 ждут если не уплаты штрафа за безбилетный проезд ваших детей, то хотя бы сообщения, что вы сделали, чтобы такие случаи не повторялись. Покупайте детям абонементные талоны или, что лучше, ученический проездной билет. Тогда деньги, выделенные для оплаты проезда, не уйдут на мороженое.

Нередко среди пассажиров встречаются такие, кто «забывает» стоимость проезда: пытается оторвать билет, опустив в кассу одну-две копейки. И опять отговорки: больше нет мелочи, уплатил 15 копеек в предыдущем автобусе, а сдачи не дождался. Напоминаю, что оплата проезда не в полном объеме влечет те же последствия, что и безбилетный проезд. Есть еще, к сожалению, любители поживиться у касс, под видом размена набрать на глазах у пассажиров горсть мелочи и спокойно выйти из автобуса. Пассажиры нередко сообщают об этом водителю, но лишь тогда, когда мошенник скроется из вида.

А как часто услышишь в переполненном автобусе или троллейбусе: «Оторвите два билета, не хватило... Оторвите еще один!» И отрывают, хотя оплаченные билеты уже давно ушли, но, видимо, не по адресу. Отдавайте билеты только тому, у кого принимали деньги, пересчитайте сумму перед тем, как опускать деньги в кассу — только и всего!

Десятки тысяч рублей, которые недополучают транспортные предприятия из-за недобросовестности пассажиров, могли бы очень способствовать обновлению транспортных средств общественного пользования, увеличению их количества на улицах городов Кузбасса. Но не хотелось бы создавать у читателей впечатление, что контролеры смотрят на каждого пассажира как на своего противника. Мы напоминаем, что большинство пассажиров аккуратно платят за проезд, относятся к работе контролеров доброжелательно. Давайте же ездить без конфликтов!

г. Кемерово.

Служба здоровья

МОЛОДЕЖЬ И АЛКОГОЛЬ

МЕДИКАМ хорошо известно, каким огромным злом является пьянство, какой невосполнимый урон наносит обществу и самому человеку алкоголь. Прежде всего от него страдает центральная нервная система, снижается интеллект, травмируется психика, теряется память, ухудшается работоспособность. И нарушается генетический код. В конечном счете наступает деградация личности. Учеными неопровержимо доказано: пьяницы и алкоголики живут меньше, смертность среди них выше в три раза по сравнению с теми, кто не употребляет спиртного.

Чтобы победить болезнь, надо ее хорошо знать. Главный симптом алкоголизма — болезненно неудержимая тяга к спиртному. Поэтому сегодня одна из основных задач медицинской науки и практики — до конца выяснить механизм формирования этого влечения.

Алкоголь опасен и своими токсическими эффектами. Нетрудоспособность и ранняя смертность, собственно говоря, чаще всего и вызываются последствиями алкоголизма. Алкоголь наделен способностью проникать в организм через биологические мембраны, он поражает все системы и органы.

Сейчас ученые активно работают над выяснением механизма токсического воздействия алкоголя и изменений в организме, вызываемых им.

Наряду с этим ведется поиск критериев, которые позволили бы выделить группы риска, т. е. людей, обладающих повышенной готовностью к формированию алкоголика.

Особая наша забота о грядущих поколениях. У детей, родившихся в семье, пораженной пагубной привычкой, вероятность попадания в группу риска возрастает в несколько раз. Уже при рождении у них наблюдается, в частности, измененная функция печени, психические и эмоциональные отклонения. «Трудные», возбудимые дети — откуда они берутся? Большая часть — от родителей-алкоголиков, врачи это знают.

Все мы говорим о важности раннего выявления больных алкоголизмом. Эта сторона проблемы имеет огромное социальное и экономическое значение. В чем еще коварство этого заболевания? Температуры нет, боли нет. Казалось бы, зачем идти к врачу? В этом и трудность проблемы.

В 70-е годы, до создания наркологической службы, всего полтора процента алкоголиков обращалось за медицинской помощью, остальных приходилось лечить принудительно. Теперь из пяти двое приходят сами. А остальные? Остальные, как уже говорилось, в результате алкоголизма наживают себе одно за другим различные заболевания и лечатся от них. У кого из них не болит сердце, селезенка, желудок, печень, почки и т. д.? А сколько травм! Сегодня на лечение алкоголиков отвлекается огромное число терапевтов, хирургов, травматологов, врачей иных специальностей. А лечить бы их надо было давно от алкоголизма.

Борьба с алкоголизмом — дело общее. Ранним выявлением лиц, злоупотребляющих спиртным, должны заниматься не только психиатры и наркологи, но и врачи других специальностей, в каждой больнице и поликлинике. Каждому медику нужно настойчиво вести пропаганду здорового образа жизни.

Одно из наших неотложных дел — усиление антиалкогольной пропаганды среди молодежи. Есть еще люди, которые толкают на путь пьянства подростков. Они, по существу, совершают преступление перед ними и обществом. Даже однократное употребление спиртного подростком не столь безобидно, как может показаться на первый взгляд.

Алкоголь обостряет отрицательные особенности неустойчивой и еще незрелой личности. У некоторых появляется излишняя самоуверенность, они начинают бахвалиться, приписывать себе несуществующие заслуги. Другие становятся легко возбудимыми, агрессивными. Поведение их приобретает хулиганский характер. Агрессивность одного передается другим и становится «духом» всей компании.

Подростковый алкоголизм особенно опасен своим крайне быстрым прогрессированием как болезни. Паренек, который пристрастился к спиртному и начал пить систематически, уже через несколько месяцев может стать хроническим алкоголиком. В лучшем случае этот процесс займет три-четыре года, а это в несколько раз быстрее, чем у взрослого.

Тому, кто постоянно находится с пьющим молодым человеком, изменения в его личности не всегда бросаются в глаза, они становятся очевидны лишь с годами — тогда, когда уже поздно. О чем идет речь? Характерной особенностью такого юноши является появление болезненного слабоволия. Отсюда податливость отрицательным влияниям, необязательность, ненадежность, недисциплинированность. Нарастают пассивность, лень. Появляется лживость. Резко падает значимость моральных критериев, исчезает чувство долга.

Пьющий подросток в самом начале еще в какой-то мере осознает, что с ним происходит нечто неладное, но очень быстро это проходит, юноша становится некритичным. Одновременно у него происходит снижение памяти, способностей, интеллекта.

Ущербом для самого пьющего молодого человека дело не ограничивается. Мы имеем в виду отдаленные последствия, сказывающиеся на здоровье последующих поколений, семьи больного. Здесь часты разного рода психические расстройства детей алкоголика, проявляющиеся в слабоумии, патологии нервно-вегетативного аппарата, личностных изменениях, судорожных припадках и др.

До сих пор во многих семьях, школах, трудовых коллективах из-за нежелания выносить «сор из избы» порой не придаются огласке факты пьянства в надежде, что, мол, молодой человек еще одумается. Так упускается время, когда лечение может быть наиболее эффективным.

Что же делается для борьбы с алкоголизмом среди молодежи у нас в Кузбассе? В соответствии с рекомендациями межведомственной комиссии по борьбе с пьянством при облисполкоме облздравотдел совместно с областным отделом народного образования и управлением профтехобразования разработал и внедрил (начиная с 1981/82 учебного года) специальный курс антиалкогольного воспитания учащихся во всех общеобразовательных школах и профтехучилищах области. Такой подход получил одобрение в Минздраве РСФСР и был рекомендован для распространения во всех административных территориях нашей республики.

В. СОРОКИН,
главный врач Кемеровского областного Дома санитарного просвещения.

ГАИ СООБЩАЕТ

Наезды на пешеходов составляют около половины от общего числа происшествий, случившихся на городских дорогах и улицах. Причем в большинстве случаев аварии возникли из-за неосторожности самих пешеходов.

Приближающийся автобус не вызвал особых опасений у слесаря Записба Д. И. Шамрина, смело шагнувшего на проезжую часть. Водитель резко наехал на тормоз, но предотвратить наезд на беспечного пешехода не удалось. Д. И. Шамрин госпитализирован с многочисленными травмами.

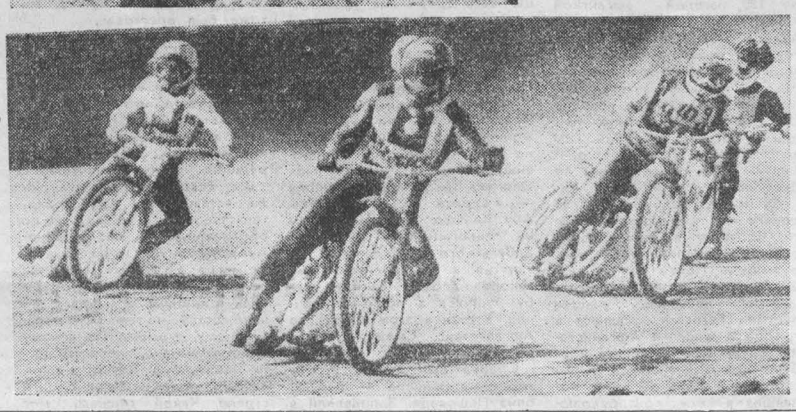
Вместе с 9-летним ребенком перебегала дорогу в неустановленном месте кемеровчанка Л. К. Головко. Только благодаря умелым действиям водителя автобуса обе нарушительницы отделались легкими ушибами.

Частыми посетителями больниц и травматологических пунктов являются хмельные пешеходы: Наперерез движущемуся транспорту ринулся рабочий Новокузнецкой обогатительной фабрики М. Н. Мищинев, решительность и смелость которого были изрядно подогреты алкоголем. И на этот раз к месту происшествия выехала бригада скорой помощи. Надолго прикован к больничной койке электрослесарь Кемеровской мебельной фабрики А. А. Иванов, попавший в аварию при таких же обстоятельствах.

За восемь месяцев текущего года 680 дорожных происшествий случилось по вине пешеходов. В большинстве аварий пострадали сами нарушители.

ОТЗОВИТЕСЬ!

Мой брат Чабин Игорь Степанович до войны работал на Кузнецком металлургическом комбинате, отсюда уходил в 1941 году в армию. После переподготовки в Томском артучилище был направлен на фронт, служил в артиллерийской (гаубичной) части. Погиб в августе 1943 года при освобождении города Красный Сулин, место захоронения мне неизвестно. Знаю, что город освобождала 47-я гвардейская стрелковая дивизия. Обращаюсь к ветеранам войны: может быть, кто-нибудь помнит моего брата и напишет мне по адресу: 652900, Кемеровская обл., пос. Мундыбаш, ул. Ленина, 29-57, Чабину Г. С.



На шахте «Распадская» прошли финальные соревнования в зачет одиннадцатой спартакиады предприятия. В жарких схватках шахтеры выявили лидерство по мини-футболу, баскетболу и волейболу. Но главным событием финала стали соревнования по легкой атлетике.

Завершился спортивный праздник бескомпромиссной и захватывающей борьбой в перетягивании каната.

НА СНИМКЕ: перетягивание каната.

Фото **Ю. Мальцева.**

г. Междуреченск.

В Кемерове завершился полуфинал первенства РСФСР среди мотогонщиков по гаревой дорожке в классе машин 500 куб. сантиметров. В финале, который состоится в Новосибирске, выступят кемеровчане В. Клычков, А. Оленников, Ю. Павлюченко.

НА СНИМКЕ: один из заездов.

Фото **С. Кельберга.**

г. Кемерово.

В организациях ДОСААФ

Предсъездовское соревнование

Заметных успехов в социалистическом соревновании в честь XXVII съезда КПСС добилась первичная организация ДОСААФ Киселевской автобазы.

Спортивно - технический клуб этого коллектива подготовил в нынешнем году более двухсот специалистов для народного хозяйства, более ста спортсменов - разрядников. Активно работают секции автомобильная, мотоциклетная, стрелковая, подводного плавания и военно-прикладного многоборья.

Усилили военно - патриотическое воспитание молодежи многие городские и районные комитеты ДОСААФ. Лучшие результаты — у анжеро-судженцев и тайгинцев, где оборонной работой руководят энергичные коммунисты, офицеры запаса А. В. Грибоедов и П. Е. Сотников.

Крепнуть стахановским традициям

Уроки трудовой славы, встречи молодежи с ветеранами стахановского движения проведены в Новокузнецкой объединенной технической школе, Беловской образцовой, Юргинской автошколах ДОСААФ.

Неделя трудовых традиций в этих учебных заведениях завершается днями безвозмездного стахановского труда. Дальнейшее развитие в ходе недели получили оборонно - массовая и спортивная работа, пропаганда решений партии и правительства по укреплению обороноспособности страны.

Для народного хозяйства

Завершились экзамены в учебных заведениях ДОСААФ, готовящих водителей автотранспортных средств.

Более 90 процентов курсантов получили удостоверения с хорошими и отличными оценками. Они освоили не только материальную часть автомобилей, правила эксплуатации, но и выросли в идейном отношении, закалились физически. Почти все будущие водители сдали нормы комплекса ГТО, многие стали спортсменами-разрядниками.

Будущим воинам

Праздник «День призывника» прошел в Юрге.

Перед будущими воинами со словами приветствия выступили заместитель председателя горисполкома В. А. Ткачев, горвоенком Н. М. Архипов, Герой Советского Союза Л. Н. Пономаренко, мать одного из призывников Н. Е. Светланова.

От имени юношей-призывников выступил участник XII Всемирного фестиваля молодежи и студентов в Москве О. Кононенко.

В ходе спортивных соревнований студенты и учащиеся техникумов, школ, профтехучилищ состязались в легкоатлетической эстафете, перетягивании каната, преодолении полосы препятствий.

Лучших результатов в соревнованиях добились команды призывников машиностроительного и станкоинструментального техникумов, средних школ № 4, 10, 15.

Интересный опыт работы с допризывной молодежью накоплен и в Новокузнецке, Гурьевске, Юргинском районе. Помогают воспитывать молодежь 900 музеев и комнат боевой и трудовой славы.

Почетный знак

Учительнице истории школы № 160 города Юрги Г. И. Валитовой вручен почетный знак ЦК ДОСААФ «За активную работу».

Клуб старшеклассников «Поиск», которым она руководит, собрал уникальные материалы из истории местного аэроклуба, проследил героические судьбы многих его выпускников, готовит летопись этого учебного заведения.

Г. МЕНОВЩИКОВ.

ПОГОДА

Гидрометбюро сообщает:

24 сентября днем по области будет облачно с прояснениями, без осадков. Ветер юго-западный 9—14, местами 15—20 метров в секунду. Температура 15—20 градусов тепла. Давление и влажность существенно не изменятся.

Редактор
А. В. ТРУТНЕВ.

Адрес редакции: 650630 ГСП, г. Кемерово, проспект Октябрьский, 28. Телефоны: приемной редактора 52-32-74, заместителей редактора 52-36-45, 52-52-66, ответственного секретаря 52-33-59, отделов партийной жизни 52-55-47, 52-66-22, пропаганды 52-53-23, 52-64-88, Советов народных депутатов 52-62-33, 52-63-22, культуры 52-54-23, 52-65-47, тяжелой индустрии 52-35-66, 52-51-23, 52-42-01, химической и легкой промышленности 52-39-34, 52-50-45, сельского хозяйства 52-37-33, 52-49-78, 52-44-23, строительного 52-38-23, 52-46-22, 52-45-29, 52-57-67, писем и рабселькоров 52-05-22, 52-06-01, 52-08-29, 52-03-22, информации и спорта 52-47-45, 52-48-65, еженедельника «Панорама» 52-18-78, прием информации 52-34-56, иллюстрации 52-14-12, 52-25-23, общественной приемной 52-02-10, директора издательства 52-79-10, объявлений 52-69-33, бухгалтерии 52-70-10. Собственные корреспонденты: в Белове 2-29-27, Мариинске 2-31-20, Междуреченске 2-20-68, Новокузнецке 7-02-04, Осинниках 2-35-64.
1 2 3 4 5 6.

Газета отпечатана высоким способом в типографии издательства «Кузбасс». 650630, г. Кемерово, пр. Октябрьский, 28. ОП 01658. Заказ № 219. Индекс 51901. Объем 2 п. л. Газета выходит 300 раз в год. Тираж 240 тыс. экз.