



# КУЗБАСС

Орган Кемеровского обкома КПСС и областного Совета народных депутатов

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Газета издается с 7 января 1922 года

№ 190 (18620).

СРЕДА,

21

АВГУСТА

1985 года

Цена 3 коп.

В НОМЕРЕ

- Дню шахтера — достойную встречу. 1 стр.
- Отчетно - выборная кампания в партийных организациях. 2 стр.
- Пакистан — обладатель ядерного оружия. 3 стр.
- Фестиваль искусств «Зори Кузбасса-85». 4 стр.

## ОРГАНИЗАТОР И ВОСПИТАТЕЛЬ

Высокий уровень требований к руководящим работникам определен XXVI съездом КПСС, апрельским [1985 г.] Пленумом ЦК КПСС и совещанием в ЦК по вопросам ускорения научно-технического прогресса, постановлением ЦК КПСС «Об участии руководящих кадров Эстонской ССР в политico-воспитательной работе среди трудающихся» и другими документами. О том, как эти требования выполняются Топкинским горкомом партии, проанализировано бюро обкома КПСС. В Кузбассе накоплен интересный опыт привлечения руководителей в качестве активных бойцов партии в осуществлении важнейшей задачи — сделать идеологическую работу делом всей партии, всех коммунистов.

Сегодня в области 4275 руководителей всех рангов, свыше десяти тысяч специалистов народного хозяйства являются пропагандистами системы партийной и комсомольской учебы, экономического образования, 6568 — члены групп докладчиков обкома, горкомов и райкомов партии, партийных комитетов, 20 тысяч — политинформаторы, 50 тысяч — агитаторы. Оправдами себя стали традиционными выступлениями руководителей с политическими докладами, встречами с трудящимися на информационных конференциях по месту жительства. Активное распространение в последнее время получили дни партийных комитетов, открытого письма, дисциплины, знаний, научно-практические конференции.

В объединении «Кемеровобель» эффективны семинары по обмену опытом работы на подведомственных предприятиях. Они становятся настоящим экзаменом для руководителей, где устраивается очередное мероприятие. В Гурьевске с 1978 года утверждилась практика проведения идеологических планеров, инициаторами которых стали руководители металлургического завода. Ниже эти планеры устраиваются каждую первую пятницу месяца в двадцати шести коллективах города. Горком партии решил добиться их проведения в цехах, сменах, brigadaх. Положительный опыт идеологических рапортов накоплен на КМК, Новокузнецком алюминиевом заводе, на других предприятиях области.

Родник творческой инициативы питает многие рационализаторские и новаторские предложения руководителей, специалистов, объединенных в научно-технических обществах, общественных бюро технической информации, экономического анализа, научной организации труда. Важным делом для многих из них стало участие в интенсификации народного хозяйства, ускорением научно-технического прогресса. По личным и коллективным планам работают 93 тысячи специалистов. «Каждому инженеру технику — личный творческий план!» — таков девиз движения на шахтах и разрезах Кузбасса. Содружество инженеров, техников и рабочих призвано служить комплексные творческие brigadaы. Широкую поддержку находят среди них лозунги «Голова-небо и чистую воду — Кузбассу!» — за счет ускоренного использования новой техники, изобретений и рационализаторских предложений.

Сегодня, как никогда раньше, важны экономическая подготовка кадров, формирование нового экономического мышления людей, их сознательного отношения к труду, своим обязанностям. Перед партийными, профсоюзными и хозяйственными руководителями стоит задача — обеспечить высокий уровень экономического образования трудащихся.

Не менее важна роль руководителей в организации социалистического соревнования, в обеспечении его гласности, сравнимости результатов, повторения передового опыта, в совершенствовании форм морального и материального поощрения. Инженерное обеспечение соревновающихся, создание условий для высокопроизводительного, творческого труда, своеобразная помощь в разработке личных творческих планов, счетов экономии, напряженных обязательств — все это славяется успехом не только подчиненным руководителю людей, но и его личным успехом, авторитетом и признанием.

Для того, чтобы быть на высоте положения, соответствовать занимаемой должности, расти творчески и по службе, руководитель обязан учиться, заботиться о повышении своего идеально-теоретического уровня. В школах и семинарах партийно-хозяйственного актива в системе политической и экономической учебы в текущем году занималось около 85 тысяч руководителей, инженеров, других специалистов народного хозяйства области. Партийные комитеты обязаны позаботиться о повышении действенности занятий, применении системных форм обучения. Заслуживает одобрения и распространение опыта организации комплексной политической, экономической и профессиональной учебы в Крапивинском районе.

Моральное право быть руководителем имеет лишь тот, кто сам отличается высокими идеально-хрестовыми качествами, является собой пример для подражания в труде и быту, настойчиво овладевает современными методами руководства, вырабатывает в себе потребность общения с людьми, сочит способности организатора и воспитателя. У нас в области немало хозяйственных руководителей, способных решать задачи, отвечающие этим требованиям партии. Среди них — директора разрезов «Междуреческий» Г. Т. Фазалов, «Сибиргипноруд» В. Н. Тимошин, главный инженер разреза «Шестаков». П. П. Ерюков, главный инженер Маринского лесокомбината Г. Г. Шинкаренко, директора совхозов «Талдинский» Н. М. Кобзев, «Барачатский» Е. А. Гоф, председатель колхоза «Колос» С. А. Сафонов. Все они профагидисты. В текущем году Г. Д. Гриценко, директору Новокузнецкой мебельной фабрики, В. И. Чугуновой, старшему экономисту инструментального цеха научно-производственного объединения «Карболит», за пролагающую деятельность присвоено звание заслуженного работника культуры РСФСР.

Инициатива, социалистическая предпринимчивость, чувство ответственности, партийность, творческий поиск путей, обеспечивающих достижение наилучших конечных результатов с наименьшими затратами, — вот характерные черты передовых руководителей, у которых слово не расходится с делом. Четкая организация труда, хорошо развитое соревнование и взаимопомощь, эффективная система учета и контроля за мерой труда и потребления, доброжелательный микроклимат в коллективах, возглавляемых ими, помогают обеспечить высокий трудовой настрой, повысить дисциплину и исполнительность, создают условия для улучшения коммунистического воспитания трудащихся, положительно склоняются на результаты работы.

К сожалению, так обстоит дело не всегда. Недавно бюро обкома КПСС отметило, что руководители и специалисты объединения «Ленинскому» редко выступают в коллективах, не участвуют едином политехнических, информационных конференциях, редко выступают с лекциями о научно-техническом прогрессе, слабо занимаются распространением передового опыта. Но случайно и дела в объединении не блещут.

Богатейший опыт нашей партии подтверждает: чем масштабнее и сложнее задачи, которые приходится нам решать, тем ближе к людям, тем повседневным заботам и нуждам должны быть руководители, тем важнее их личное участие в том многогранном процессе, который мы называем идеологическим обеспечением хозяйственных задач.

Сейчас, когда формируется система политической и экономической учебы, начались отчеты и выборы в партийных организациях, следут внимательно подойти к поручениям коммунистам руководителям. Надо, чтобы каждый из них наилучшим образом был использован в идеологической и политической работе. Это особенно важно в преддверии XXVI съезда КПСС, в период интенсивной работы партии над совершенствованием форм и методов социально-экономического и идеально-политического руководства в соответствии с установками, выдвинутыми апрельским [1985 г.] Пленумом Центрального Комитета партии, в выступлениях Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева.



### Хроника шахтерской эстафеты

19 августа шахтерскую эстафету, посвященную 50-летию шахтёрского движения и Дню шахтера, несли горняки производственного объединения «Прокопьевскому».

В целом по объединению за сутки добыто 32,4 тысячи тонн угля, что выше плана. Хорошо поработали на трудовой вахте горняки шахт имени Ворошилова, «Коксовой», «Центральной». Последняя, например, добыла за сутки сверх плана более пяти тысяч тонн топлива. Семь шахт объединения, в сожалению, с суточным планом не справились. Великий долг «Прокопьевскугля» и с начала месяца — около 140 тысяч тонн топлива.

Сегодня шахтерская эстафета несет горняки производственного объединения «Гидроуголь».

### Ленинск- Кузнецкий

Инициатор областного соревнования — комсомольско-молодежная brigada Н. Л. Прудникова с шахты «Заречная» досрочно, справилась с планом одиннадцати пятилетки. Подготовители прошли без малого 23 километра горных выработок. Это самый высокий результат на Ленинском руднике.

По сравнению с предыдущей пятилеткой проходчикам удалось улучшить большинство технико-экономических показателей. К примеру, объем проведения горных выработок возрос в три раза, а производительность труда увеличилась на 13,4 процента.

Важное место в управлении металлургическими процессами на Запсибе отводится численному центру, где решаются многие задачи по повышению качества и эффективности производственных процессов.

Выплывать сверх плана 28 тысяч тонн чугуна, 18 тысяч тонн стали, выпустить дополнительно 36 тысяч тонн проката — такие основные пункты соревнования определены в ходе XXVII съезда КПСС колlettivом Западно-Сибирского металлургического комбината имени 50-летия Великого Октября. Слово металлургов не расходится с делом. Они трудаются значительно перевыполнив задания, друг ободряет друга, несмотря на значительные изменения в производственных процессах, повышение производительности труда, укрепление дисциплины на производстве. На комбинате последовательно и целесустроеменно ведется работа по внедрению достижений научно-технического прогресса, устремленная на повышение качества и эффективности производственных процессов.

На СНИМАХ (слева направо): горновод Б. Салтанов, старший горновод комсорга первичной печи Г. Корюхин, горноводы В. Щербаков, А. Соломин, А. Романов, В. Никитин, горновод треста «Сибкокс» на конвейере, проводящем катализатор, продукцию стальеплавильного цеха; (слева направо) директор Запсиба депутат Верховного Совета РСФСР Б. И. Ашман, заместитель начальника отдела АСУ комбината Г. В. Краснов и заместитель главного инженера по АСУ В. И. Соловьев в вычислительном центре комбината.

Фото А. Кузярина.  
Фотохроника ТАСС.



## ТВЕРДЫЙ КУРС: УСКОРЕНИЕ ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА



Выплывать сверх плана 28 тысяч тонн чугуна, 18 тысяч тонн стали, выпустить дополнительно 36 тысяч тонн проката — такие основные пункты соревнования определены в ходе XXVII съезда КПСС колlettivом Западно-Сибирского металлургического комбината имени 50-летия Великого Октября. Слово металлургов не расходится с делом. Они трудаются значительно перевыполняя задания, друг ободряет друга, несмотря на значительные изменения в производственных процессах, повышение производительности труда, укрепление дисциплины на производстве. На комбинате последовательно и целесустроеменно ведется работа по внедрению достижений научно-технического прогресса, устремленная на повышение качества и эффективности производственных процессов.

На СНИМАХ (слева направо): горновод Б. Салтанов, старший горновод комсорг первичной печи Г. Корюхин, горноводы В. Щербаков, А. Соломин, А. Романов, В. Никитин, горновод треста «Сибкокс» на конвейере, проводящем катализатор, продукцию стальеплавильного цеха; (слева направо) директор Запсиба депутат Верховного Совета РСФСР Б. И. Ашман, заместитель начальника отдела АСУ комбината Г. В. Краснов и заместитель главного инженера по АСУ В. И. Соловьев в вычислительном центре комбината.

Фото А. Кузярина.  
Фотохроника ТАСС.

### Указ Президиума Верховного Совета РСФСР

#### о присвоении почетного звания «Заслуженный работник культуры РСФСР»

За заслуги в области советской культуры и многолетнюю плодотворную работу присвоить почетное звание «Заслуженный работник культуры РСФСР»

Харченко Любовь Ивановна — заместитель директора Крапивинского лесокомбината.

Хилько Владимиру Яковлевичу — дирижеру самодеятельного эстрадно-духового оркестра Дворца культуры Крапивинского района.

Председатель Президиума Верховного Совета РСФСР В. ОРЛОВ.

Секретарь Президиума Верховного Совета РСФСР Х. НЕШКОВ.

Москва, 19 августа 1985 г.

Указ

Сигнал

## КОТ В МЕШКЕ С ГАРАНТИЕЙ

Три года назад механик-затор госсплемзавода «Ленинск-Кузнецкий» Виктор Харламов получил новый зерноуборочный комбайн. Машина оказалась надежной в эксплуатации, работала четко, безотказно. Не одну тысячу тонн зерна намолотил комбайнер за три полевых сезона. Ездил в Тяжинский район, помогал местным земедельцам сгребать хлеба. И никогда «Нива» не подводила механизма.

Ход полевых работ по районам и хозяйствам объединения «Кузбассуголь» характеризуется следующими данными (в первой колонке — заготовлено коровьев единиц на условную голову крупного рогатого скота, в центрах, во второй — заготовлено сена, в процентах к плану, в третьей — скосено зерновых и зернобобовых, в гектарах):

Новокузнецкий 9,2 88,9 469  
Юргинский 8,9 86,5 1250  
Беловский 8,5 90,5 3690

Ленинск-Кузнецкий 8,3 90,0 3468  
Топкинский 8,1 81,9 652

Чебулинский 7,9 88,9 500  
Прокопьевский 7,7 83,2 1229

Марининский 7,6 89,3 3045  
Ижморский 7,4 85,0 1074

Яшкинский 7,4 87,2 250  
Кемеровский 7,3 78,5 1077

Крапивинский 6,9 70,6 1620  
Яйский 6,9 84,4 538

Тисульский 6,6 76,0 1300  
Промышленновский 6,5 89,5 1346

«Кузбассуголь» 6,5 87,8 283

На условную голову скота накоплено по 7,6 центнера коровьев единиц, что

меньше, чем в прошлом году в этот же

день.

Идет сев озимых культур.

Засеяно 27427 гектаров.

На полях севших

коровьев

затраты

на сев озимых

культур

на 1,5 центнера

затраты на сев озимых

культур

на 1,5 центнера

затраты на сев озимых

культур

На встречу XXVII съезду КПСС

# НА НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ

С подъемом трудятся шахтеры объединения «Семиверхобассуголь». Приумножая традиции стахановского движения, трудягами юбилей которого мы будем скоро отмечать, производственные коллективы усиливают начало социалистического соревнования под девизом «XXVII съезд КПСС — наивысшую производительность труда», творчески изыскивают и используют внутренние резервы.

Особенно высоки против плановых темпы добчины на разрезе «Барзасский», в шахтоуправлении «Физкультурник» и на шахте «Бутовская». Все три предприятия выдают топливо уже в счет единнадцатой пятилетки. Весомые сверхплановые счета с начала года имеют коллективы шахт «Сибирская», «Первомайская», «Березовская», «Судженская», имени Волкова и шахтоуправления «Листинг».

С энтузиазмом трудаются на ударной вахте, показывая высокое профессиональное мастерство, организованность и слаженность в работе, инициаторы областного соревнования горняков за максимальную нагрузку на забой и горную технику. Комплексно- механизированные очистные бригады И. З. Сафонова с «Первомайской», обвязавшись выдать за год не менее 500 тысяч тонн конкурирующим горнякам, опережают собственный рабочий график. Она добывает на 51 тысячу тонн топлива больше, чем намечено на первое полугодие. Бригада проходчиков А. И. Булгакова с «Северной», применяя колективный подряд, предвидела пройти за год 3000 метров горных выработок. Однако лишился немногого и одолела этот рубеж за шесть месяцев.

Благодаря принятым мерам план первого полугодия по проведению подготовительных выработок с механизированной погрузкой был досрочно спраничен. Поэтому у нас есть возможность улучшить производительность труда, сократить время на выполнение работ, уменьшить затраты на топливо и электроэнергию. Это достигнуто за счет применения новейших технологий, внедрения передовых методов управления производством, оптимизации производственных процессов.

Поэтому усилили контроль за исполнением планов развития горных работ, организуя проведение штрафов по скрытым графикам. Чтобы исключить отвлечение проходчиков от основного дела, с большой требовательностью стали относиться к полному укомплектованию подготовительных коллективов, эксплуатирующих комбайны и буровороногрузильные машины, а также пополнению их вспомогательными рабочими. С этой же целью, помимо бригад по разделке узлов и сопряжений, создали бригады по монтажу и демонтажу проходческого оборудования, доставке к забоям материала.

Мы гордимся и успехами других передовых коллективов. С пятнадцати днями планами досрочно спраничен.

## Отчеты и выборы

# ОБИЖАТЬСЯ НЕ НА КОГО

Нелегко было Верне Петровне Баутиновой, парторгупту животноводческого комплекса колхоза «Восток», готовиться к этому собранию. Казалось бы, есть о чём рассказать. Их бригада, возглавляемая Е. М. Тимошенко, получила в прошлом году по 2880 килограммов молока на корову — на 280 килограммов больше плана. Удой по группе Баутиновой без восьми килограммов подобрались к трехтысячному рубежу. Партийной группе по итогам смотра «Боевые парторгупты» — передовой коллектива» был вручен вымпел района КПСС. Этот вымпел на видном месте в красном уголке, как говорится, не дает покоя парторгупту. А нынешний летний пастьбищный период складывается в колхозе плохо.

На комплексе работают две бригады — В. М. Тимошенко и М. Г. Никона, и се минусуют по сравнению с прошлым годом. Парторгупту долго думали, как построить доклад на отчетно-выборном собрании, чтобы и прошлый слайд не умалить, и ясно показать свои и чужие промахи, перспективы в работе. Бригадам трудаются в основном хорошие, каловые животноводы. Здесь такие именитые в районе операторы машинного доения, как И. И. Григорова, И. Н. Сырова, Г. Н. Нестененко, Т. П. Тимченко. Многие взяли на себя обязанности надзорить на каждую фуражную корову более чем по 3000 килограммов молока, дать хороший прирост к уровню прошлого года. Но сегодня уже по гурту Тимченко минует за семь месяцев составляет 247 килограммов на корову. А в бригаде Никона самые низкие по колхозу суточные уходы — всего девять килограммов. И только одна

из бригады — В. П. Баутинова — не работает, — вставил кто-то из подруг.

— Кто ж говорит, что

лишь горняки четырнадцати очистных и подготовительных участков, тридцати двух очистных и проходческих бригад.

Мастерство правофлангово-

го, — письмо в пла-

дезе новых резервов. По-

стоянно действующие шко-

лы передового опыта орга-

низована в бригадах И. З. Сафонова и А. И. Булгако-

ва, в бригадах проходчи-

ков В. И. Чиммермана с

«Первомайской» и Н. В.

Зеленина с «Физкуль-

турником».

Почему преобладающее внимание уделяется передовому опыту именно подготовительных коллективов? Многие годы на шахтах объединения наиболее слабым и болезненным местом была своеобразная замена на отработанных новыми. В очистном фронте очень часто возникали длительные разрывы. Причины? Затягивание сроков в проведении горных выработок, неудовлетворительная организация труда или брак в работе проходчиков, монтажников, инженерные недоработки, просчеты.

Поэтому усилили контроль за исполнением планов развития горных работ, организуя проведение штрафов по скрытым графикам. Чтобы исключить отвлечение проходчиков от основного дела, с большой требовательностью стали относиться к полному укомплектованию подготовительных коллективов, эксплуатирующих комбайны и буровороногрузильные машины, а также пополнению их вспомогательными рабочими. С этой же целью, помимо бригад по разделке узлов и сопряжений, создали бригады по монтажу и демонтажу проходческого оборудования, доставке к забоям материала.

Используем мы и опыт коллегиев Днепропетровского комбината завода. На прошлом году в объединении была разработана временная методика аттестации рабочих мест. На шахтах их 1848. Из них положительно аттестовано более 1500. Остальные требуют инженерного вмешательства, рационализации, над чем сейчас и работаем. В мероприятиях предвиделись внедрение более производительной технологии, совершенствование

технологии и средств механизации, в том числе и на вспомогательных процессах. Работа эта займет, конечно, немало времени. Помимо специалистов, в нашей промышленности организаций.

В июле коллектива шахт «Северной» и «Анкерской» вышли на плановую добчу уголь. На «Анкерской» для борьбы с газообильностью была сдана в эксплуатацию дегазационная установка, создан устойчивый очистной фронт. На «Бирюлинской» намечаем в октябре к двум действующим комплексно-механизированным лавам добывать уголь сэкономлено свыше 600 тысяч рублей.

Энтузиазм шахтеров на ударной вахте и усилия, предпринятые для своеобразного воссоздания очистного фронта, позволили объединению план добчи уголь первого полугодия перевыполнить на 188 тысяч тонн. Прирост соответствующему периоду прошлого года составил 201 тысячу тонн. Производительность труда против плановой повысилась на 1,2 процента. От снижения себестоимости добываемого угля удалось сэкономить 600 тысяч рублей.

В двенадцатой пятилетке перед шахтерами объединения встанут более весомые и сложные задачи в деле технического перевооружения и наращивания объемов выемки угля. Сейчас мы работаем над тем, чтобы заблаговременно и всесторонне наметить планы интенсификации производства и научно-технического прогресса в трудах.

Что беспокоит нас? В объединении ряд шахт имел очень сложные горно-геологические условия. К ним относятся «Ягуновская», «Анкерская» и все угледобывающие предприятия Амурского угольного бассейна. Для них пока нет подходящей горной техники. Единственный очистной агрегат АК-3, испытанный и неплохо показавший себя на «Ягуновской», в объединении не поступает.

До сих пор не решена в Кузбассе, в том числе и для шахт нашего объединения, проблема создания ремонтной базы горной техники, особенно проходческого оборудования. Многотысячный шахтерский коллектив объединения стремится взять новые горизонты на одиннадцати угольных предприятиях, а на шахтах «Анкерская», «Сибирская» и «Ягуновская». Не выполнили план полугодия 39 процентов очистных и 45 процентов проходческих бригад.

Что мешало им нормально работать? Не хватало лав, в которых очистных лав, части которых простой из-за высокой авариности, неудовлетворительной организации труда. Немало потерянно по вине нарушителей горных правил. Внедрение в лавах комплексов новых поколений типа УПК, ОКП-70, КМ-103 и другие. Разработана четкая программа и по развитию всей технологической цепочки подготовительных работ.

В капитальном строительстве в новой пятилетке предстоит освоить 582 миллиона рублей. Эти деньги предназначены для подготовки своими силами новых горизонтов на одиннадцати угольных предприятиях — для подготовки новых шахтных полей.

На устранение недостатков и узких мест в производстве, как требуют предвиденные в мониторинге горных выработок, — для подготовки новых шахтных полей.

Значительные средства пойдут также на реконструкцию разрезов «Барзасский» и «Ургунский».

Центральных электромеханических мастерских, на создание базы капитального строительства.

За высокие достижения в

труде, успешное выполнение социалистических обязательств, высокую эффективность и качество работы в промышленности строительных, материалов Владимиру Степановичу Никитенко — выставщику цеха № 5 РСУ объединения «Кемеровостройматериалы» присуждена премия советских профсоюзов им. П. А. Дуванова за 1985 год с присвоением звания «Лауреат премии советских профсоюзов» и вручением диплома и памятного знака.

Два с половиной миллиона рублей выделены для дальнейшей реализации программы. В 1990 году наши подсобные хозяйства должны поставить к шахтерскому столу 300 тонн мяса, 172 тонны овощей и пять тонн меда.

Есть у нас и четкая программа работы с кадрами.

Предусмотрены меры укрепления исполнительской, трудовой и производственной дисциплины.

Выполняя их, мы уже достигли некоторых положительных результатов. Так, в первом полугодии по сравнению с соответствующим периодом прошлого года уменьшилось число прогульщиков, сократились потери в человеческих душах. Но в этом направлении предстоит еще работать и работать.

Что беспокоит нас?

В объединении ряд шахт имел очень сложные горно-геологические условия. К ним относятся «Ягуновская», «Анкерская» и все угледобывающие предприятия Амурского угольного бассейна. Для них пока нет подходящей горной техники. Единственный очистной агрегат АК-3, испытанный и неплохо показавший себя на «Ягуновской», в объединении не поступает.

— Михаил Иосифович, дело стало, — заговорил он. — Экскураторы недорвали траншею и уезжают из города.

— Выдергиваете гравий

работ и на текущем ремонте остальных пяти котлов.

Дело в том, что руководство

всегда старалось еще весной

заправлять электростанции

— Михаил Иосифович,

дело стало, — заговорил он. — Экскураторы недорвали траншею и уезжают из города.

— Выдергиваете гравий

работ и на текущем ремонте

остальных пяти котлов.

Дело в том, что руководство

всегда старалось еще весной

заправлять электростанции

— Михаил Иосифович,

дело стало, — заговорил он. — Экскураторы недорвали траншею и уезжают из города.

— Выдергиваете гравий

работ и на текущем ремонте

остальных пяти котлов.

Дело в том, что руководство

всегда старалось еще весной

заправлять электростанции

— Михаил Иосифович,

дело стало, — заговорил он. — Экскураторы недорвали траншею и уезжают из города.

— Выдергиваете гравий

работ и на текущем ремонте

остальных пяти котлов.

Дело в том, что руководство

всегда старалось еще весной

заправлять электростанции

— Михаил Иосифович,

дело стало, — заговорил он. — Экскураторы недорвали траншею и уезжают из города.

— Выдергиваете гравий

работ и на текущем ремонте

остальных пяти котлов.

Дело в том, что руководство

всегда старалось еще весной

заправлять электростанции

— Михаил Иосифович,

дело стало, — заговорил он. — Экскураторы недорвали траншею и уезжают из города.

— Выдергиваете гравий

работ и на текущем ремонте

остальных пяти котлов.

Дело в том, что руководство

всегда старалось еще весной

заправлять электростанции

— Михаил Иосифович,

дело стало, — заговорил он. — Экскураторы недорвали траншею и уезжают из города.

— Выдергиваете гравий

работ и на текущем ремонте

остальных пяти котлов.

Дело в том, что руководство

всегда старалось еще весной

заправлять электрост



