



# КУЗБАСС

Орган Кемеровского обкома КПСС и областного Совета народных депутатов

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Газета издается с 7 января 1922 года

№ 167 [18597].

СРЕДА,

24

ИЮЛЯ

1985 года

Число 3 коп.

В НОМЕРЕ

- На полях и лугах области.
- Выпускники высшего военного командного училища связи.
- Пропагандистскую работу — на уровень требований современности.
- Как отдыхают кемеровчане.

1 стр.

2 стр.

4 стр.

Зеленая жатва: идет ударный месячник

## ФОТОИНФОРМАЦИЯ



## Сегодня на фермах

НА 21 ИЮЛЯ совхозы и колхозы получили с начала года по 1362,7 килограмма молока от коровы — на 100,8 килограмма меньше, чем за соответствующий период прошлого года.

По районам и специализированным трестам продуктивность дойного стада характеризуется такими показателями (в первой колонке — среднесуточный удой молока от коровы за четвертую пятидневку, во второй — plus или minus по сравнению с соответствующим периодом прошлого года, в третьей — по сравнению с предыдущей пятидневкой, в килограммах):

Ленинск-Кузнецкий	11,7 + 1,0	- 0,3
Крапивинский	11,1 + 0,9	- 0,3
Беловский	10,6 + 0,3	- 0,2
Яшининский	10,5 + 0,7	-
Кемеровский	10,3 + 0,5	- 0,2
Промышленновский	10,5 + 0,3	- 0,2
Чебулинский	10,5 -	- 0,2
Яснинский	10,2 + 0,6	-
Юргинский	10,1 + 0,3	- 0,3

На 21 июля совхозы и колхозы получили с начала года по 1362,7 килограмма молока от коровы — на 100,8 килограмма меньше, чем за соответствующий период прошлого года.

По районам и специализированным трестам продуктивность дойного стада характеризуется такими показателями (в первой колонке — среднесуточный удой молока от коровы за четвертую пятидневку, во второй — plus или minus по сравнению с соответствующим периодом прошлого года, в третьей — по сравнению с предыдущей пятидневкой, в килограммах):

Тяжинский	10,0 + 0,3	- 0,2
Топкинский	9,9 + 0,3	- 0,4
Прокопьевский	9,8 + 0,4	- 0,1
Ильинский	9,5 + 0,4	- 0,2
Новокузнецкий	9,2 + 0,2	- 0,2
Марининский	9,2 + 0,2	- 0,2
Тисульский	8,8 - 0,3	+ 0,1
«Сибирьпром»	10,7 + 0,4	- 0,2
«Плодоощадка»	10,5 + 0,3	- 0,2
«Кузбас-уголь»	10,2 + 0,4	- 0,1
«Птицемпром»	10,2 -	- 0,2

Средний суточный удой молока от коровы по области 10,2 килограмма — на 300 граммов больше, чем на эту дату в прошлом году.

В четвертой пятидневке июля практика во всех районах продуктивность молочного стада пошла на убыль. Этот процесс можно и нужно задержать; травы повсеместно хорошие. Особое внимание руководителям хозяйств в эти дни должно быть уделено животноводству. Все неудачи в организации труда работников ферм должны устраиваться немедленно.

Суть михайловского метода в следующем. Как обычно, травы скашивают в

## По новой технологии

В совхозе «Горняк» нынче начали заготовку сена михайловским методом.

Эффективный способ заготовки и хранения сена наши специалисты опытно-производственного хозяйства «Михайловское», что в Московской области. Отсюда и его название.

Суть михайловского метода в следующем. Как

валки, затем сено влажностью 25—30 процентов подвергается дроблению (в «Горняке» это делают с помощью КСК-100). Измельченную массу закладывают в бетонированные траншеи, трамбуют и шательные укрытия, покрывают полиэтиленовой пленкой.

Шательная закладка сена — комментирует главный агроном Кемеровского

районсельхозуправления А. И. Шевцов, — препятствует процессу охищания, на всю зиму обеспечивает необходимый запас питательного корма.

В совхозе «Горняк» к заготовке сена новым способом подготовлено две траншеи на 500 тонн каждая. Освоив новую технологию, механизаторы звена коммунистов В. В. Куприянова с каждым днем повышают темпы заготовки сена.

А. БАБАНАКОВ.

Кемеровский район.

Если не мы, то кто же?

## А БРИГАДА — ЛУЧШЕ!

Открытое письмо бригадиров передовых колхозов и труженикам Кузбасса, вместе с представителями горняков, металлургов, машиностроителей и химиков, рабочих сельских хозяйств и предприятий легкой промышленности поднимали также лучшие представители сферы здравоохранения. Случай социального благополучия, как бы называл их, ничуть не меньше других отраслей народного хозяйства определяют сегодня уровень жизни советских людей. Каждому приходит с ними сталкиваться постоянно.

Было время, работал я в одном из цехов объединения «Кузбассэлектромотор». Словом, могу сказать, сравнивать дела рабочих завода и службы быта. Скажу откровенно: мои нынешние обязанности приносят мне радость и моральное удовлетворение, пожалуй, больше, поскольку я вижу конкретные результаты своего труда. Их могут оценить и другие. Приятно, когда все хорошо получается, когда люди доволны моей работой.

В прошлом году мне присвоили звание мастера первого класса. Можно сказать, что устройство холодильников всех марок знаю основательно. Могу определить с первого взгляда любую поломку, устранить ее, если только от моих рук все зависит. И тем не менее считаю: не с машинами прежде всего имело я дело, а с людьми. Не машины, а человека моя услуга!

Говорю это потому, что не только профессионально мы, работники сервиса, должны быть подготовлены, но и общественную свою роль сознавать. От нашей работы, от того, какие мы люди, зависит и настроение, и, не побоюсь сказать, гражданское самочувствие многих. В самом деле, попадется человеку плохой мастер да еще нагрубит — тому уже и весь свет не мил. И машина это, и всю службу быта, да и кого только еще вместе с нею не готов разнести в пух и прах!..

Всем ясно, что бытовое обслуживание обязано работать как часы или какаптика — безостановочно, точно и со знанием дела. И никого не настает, что заслуживает свои трудности и проблемы. Специалистов, например, для службы быта до недавнего времени ни один вуз в стране не выпускал. Их и сейчас все еще непростительно мало.

Рабочие сюда собраны, как говорится, со всего бору по сосновке, кадровый состав — только начинает складываться. Но хватает производственных площадей, современного оборудования и контроля — измерительной аппаратуры, без которой трудно добиться хорошего качества ремонта. Оставлять желает лучшего слабину. И еще много, много других проблем.

Словом, бытовое обслуживание, как и в любом другом деле, трудно рассчитывать только на энтузиазм рабочих. И все-таки, если не нам самим, то кому же добиваться здесь современной организации труда и производства?

Экономический эксперимент создает для этого благоприятные условия, потому что зарплату ставят в прямую зависимость от количества и качества нашего труда. В свою очередь такая зависимость заставляет искать новые, более выгодные формы обслуживания населения. А наша личная выгода теперь неразрывно связана условиями эксперимента выгоды населения.

Так, с конца прошлого года создали мы зоны обслуживания. Что это значит? За каждый механик закреплена теперь определенная территория города. На вызов отправляется не любой свободный механик, а вполне определенный, который обязан обслуживать эту зону. Работа наша, таким образом, не обезличична. Люди запоминают тебя в лицо, и чтобы не приходилось перед ними краснеть своей брак, надо добросовестно делать все сразу. Да и старший мастер знает теперь с кого спрашивать, если брак или грубость обнаружится. Иначе говоря, квалификация и характер каждого из нас как на ладони видны. И если добро-ты или мастерства явно не

хватает кому-то, что ж, срочно надо их обрести. естественно оставаться работать в сложных условиях.

И. АРЫШЕВ,  
механик по ремонту  
холодильников.  
г. Кемерово.



Кемерово

Междуреченск

С дополнительной добычей в десять тысяч тонн завершили план июня шахтеры «Томской».

В 1960 году принял бригаду Арнольд Петрович и с тех пор коллеги часто редко уступали классные места в социалистическом соревновании. Где бы ни работали крепильщики Сарапулова, будь то пятья коксовая батарея коксохимического завода или цех родильных солей этого же предприятия, на реконструкции производственных мощностей и объектов социального назначения. Работники железнодорожного транспорта не достигли плановых показателей по перевозкам грузов. Не выполнены планы закупок мяса скота и птицы, молока. Недовыполнены планы розничного товарооборота, предприятия торговли не доставили товаров народного потребления на 65 миллионов рублей.

При обсуждении вопроса было указано, что одной из главных причин допущенного недостаточного уровня организации труда

является неудовлетворительное внимание ведомства к производственным объединениям мясной и молочной промышленности.

При обсуждении вопроса было указано, что одной из главных причин допущенного недостаточного уровня организации труда

является неудовлетворительное внимание ведомства к производственным объединениям мясной и молочной промышленности.

При обсуждении вопроса было указано, что одной из главных причин допущенного недостаточного уровня организации труда

является неудовлетворительное внимание ведомства к производственным объединениям мясной и молочной промышленности.

При обсуждении вопроса было указано, что одной из главных причин допущенного недостаточного уровня организации труда

является неудовлетворительное внимание ведомства к производственным объединениям мясной и молочной промышленности.

При обсуждении вопроса было указано, что одной из главных причин допущенного недостаточного уровня организации труда

является неудовлетворительное внимание ведомства к производственным объединениям мясной и молочной промышленности.

При обсуждении вопроса было указано, что одной из главных причин допущенного недостаточного уровня организации труда

является неудовлетворительное внимание ведомства к производственным объединениям мясной и молочной промышленности.

При обсуждении вопроса было указано, что одной из главных причин допущенного недостаточного уровня организации труда

является неудовлетворительное внимание ведомства к производственным объединениям мясной и молочной промышленности.

При обсуждении вопроса было указано, что одной из главных причин допущенного недостаточного уровня организации труда

является неудовлетворительное внимание ведомства к производственным объединениям мясной и молочной промышленности.

При обсуждении вопроса было указано, что одной из главных причин допущенного недостаточного уровня организации труда

является неудовлетворительное внимание ведомства к производственным объединениям мясной и молочной промышленности.

При обсуждении вопроса было указано, что одной из главных причин допущенного недостаточного уровня организации труда

является неудовлетворительное внимание ведомства к производственным объединениям мясной и молочной промышленности.

При обсуждении вопроса было указано, что одной из главных причин допущенного недостаточного уровня организации труда

является неудовлетворительное внимание ведомства к производственным объединениям мясной и молочной промышленности.

При обсуждении вопроса было указано, что одной из главных причин допущенного недостаточного уровня организации труда

является неудовлетворительное внимание ведомства к производственным объединениям мясной и молочной промышленности.

При обсуждении вопроса было указано, что одной из главных причин допущенного недостаточного уровня организации труда

является неудовлетворительное внимание ведомства к производственным объединениям мясной и молочной промышленности.

При обсуждении вопроса было указано, что одной из главных причин допущенного недостаточного уровня организации труда

является неудовлетворительное внимание ведомства к производственным объединениям мясной и молочной промышленности.

При обсуждении вопроса было указано, что одной из главных причин допущенного недостаточного уровня организации труда

является неудовлетворительное внимание ведомства к производственным объединениям мясной и молочной промышленности.

При обсуждении вопроса было указано, что одной из главных причин допущенного недостаточного уровня организации труда

является неудовлетворительное внимание ведомства к производственным объединениям мясной и молочной промышленности.





