



Кузбасс

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Газета издается
с 7 января 1922 года

№ 158 (18588)

ПЯТНИЦА,

12

ИЮЛЯ

1985 года

Цена 3 коп.

Орган Кемеровского обкома КПСС и областного Совета народных депутатов

В НОМЕРЕ

- По пути технического прогресса. 1 стр.
- Праздник семьи. 1, 4 стр.
- Дисциплина и кадры.
- Письма читателей в газету. 2 стр.



Новокузнецк

Успешно несут ударную трудовую вахту в честь предстоящего XXVII съезда КПСС горняки шахты «Абашевская» объединения «Юж Кузбасс-уголь».

За первое полугодие ими отправлено на-гора дополнительно свыше 52 тысяч тонн угля. Почти на 10 процентов перевыполнена программа по росту производительности труда.

Особенно успешно работают абашевцы по пятницам, которые, начиная с 1 июня, объявлены днями наивысшей

производительности труда. Так, бригада В. Н. Аббакова в этот день выдает из своего забоя до 3,5 тысячи тонн топлива, что примерно в полтора раза больше задания.

Как и прежде, отличается высокими темпами угледобычи бригада — инициатор областного соревнования В. М. Владимиров.

(Корр. «Кузбасса»).

Яйский район

Первыми в совхозе «Анжерский» начали трудиться в счет двенадцатой пятилетки животноводы бригады Валентины Гармадер. На приемный пункт они отправили около 14 тонн молока. Каждые сутки передовые доярки К. Марущак, З. Астафьева, К. Чернова и другие получают по 12—13 килограммам молока от каждой коровы.

(Корр. «Кузбасса»).

Идет ударный месячник заготовки кормов

Час между дождем и солнцем

У заместителя председателя Промышленновского РАПО И. Н. Талабана сегодня обычный контрольный обезд полей, где ведется заготовка кормов. Прежде всего — в новый пех колхоза «Ударник полей».

Пех у нас первый в районе, — говорит Талабан. — Скоро начнем перерабатывать семена рапса. Побочный продукт получения рапсового масла — жмых — стал отличной добавкой к кормам. Как говорят животноводы, повышает удои процентов на десять. С помощью ценной добавки к кормам практический ликвидируется дефицит белков.

В Промышленновском районе все в больших объемах внедряется новая техника и технология. Впервые обращено самое пристальное внимание специалистов на строительство не только капитальных силосных и сеняжных емкостей, но и сенорайонизации. В ближайших месяцах должны появиться 19. Сколько трудов придется положить — ясно. Пока готовы только три Залер-живаевы конструкторы «Кемеровосельхозмонтажкомплета».

На полевом стане колхоза «Ударник полей» только что победил. Находим и руководители подрядного звена Владимира Петровича Новокузнецкого. За коллективом закреплено 2500 гектаров угодий. Здесь расположено своеобразное опытное поле колхоза площадью 450 гектаров, где выращивают пшеницу по интенсивной технологии. Остатки территории заняты травами, картофелем, конюшенными. Вечера начали косить, хотя в обычных условиях покосы бы рисовались: после ночного дождя сыро.

Подвизаемся сено в валах до 30-процентной влажности, — объясняет заведующий, — потом переводим на сеновалы и включаем вентиляторы.

Не первый год Новокузнецкий работает на поле. И в прошлом сезоне потрудились неплохо. Заготовленное сено слабило, переломилось в валом, отличалось и качеством комбисило. Полевода само собой волнует, почему в «Ударнике полей» с хорошими кормами не смогли

избежать в зимовке снижения удоев.

— Не только от кормов это зависит. Неправильно строили фермы. Нежелательные решетки на полу удобны, но только для проектировщиков и строителей. Животные на металлическом полу чувствуют себя плохо, коровы обоживают, весной их на пастбище хоть вези...

На следующем полевом стане встречаемся с бригадиром-агрономом Валерием Федоровичем Власенко. Косовицу многолетних тут начали раньше. Свалили в валки траву на ста гектарах. Все-таки нужно солнце. Одна из основных забот коллектива — кормоплоды. Здесь тоже свои новости. Впервые на двух гектарах свеклу посадили не россыпью, а в бумажных стаканках по методу совхоза «Благовещенский». Опытное поле мы видели: растения значительно крупнее тех, что высажены обычным способом.

Страна у кормозаготовителей района только набирает темпы. В общем, скошено немногим более 4 тысяч гектаров. Пока еще не завершён период организационной раскраски. Судьба важнейшего периода в извечном годовом сельском цикле находится не только в руках отдельного человека или даже коллектива. Все сейчас зависит от состояния техники. Плохо подготовили в Промышленновском свое оборудование энергетик. Шестой сестрой район передоснаблился 3 и 4 июля оставил без электричества агрегаты витаминной муки в колхозе «Труда». Такие же перебои есть и в других хозяйствах. Невосворенно поступают на колхозные и совхозные заправочные пункты дизтопливо и особенно смазочные материалы. В колхозе имени В. И. Ленина отметили простоту техники из-за нехватки солидоло. По-прежнему не хватает технологического транспорта. К 5 июля из 145 автомашин, своих и шефских, которые должны были возить корма, в наличии было четыре.

А время? Час между дождем и солнцем — только один час, он не бесконечен...

Н. КУЗНЕЦОВ,
спец. корр. «Кузбасса»,
Промышленновский район.

ПРАЗДНИК
В АНЖЕРО-СУДЖЕНСКЕ

ДРУЖНАЯ СЕМЬЯ — КРЕПКАЯ ДЕРЖАВА



Пошло это с 1981 года. Тогда жители Анжеро-Судженска впервые собрались, чтобы воздать должный почет и уважение крепким и многодетным семьям, высказать слова напутствия тем, кто только выбирает свою самостоятельную жизненную дорогу. Праздник удался и стал традиционным. В первые субботу и воскресенье июля состоялся он в пятый раз. Вновь было весело, было интересно. Вновь это был праздник всего города и каждого его жителя в отдельности.

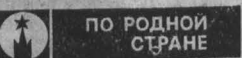
Рассказ о празднике в Анжеро-Судженске читайте на четвертой странице.

НА СНИМКАХ: Владимир Кузьмич, Валентина Михайловна Клевовы и двенадцать их детей; молодая мама Тамара Пинчукова со своей маленькой дочерью Женей — участницами большого, светлого праздника города.

Союз науки и труда

В ОТВЕТЕ ЗА ДЕЛО — КАЖДЫЙ,

считает В. Костин, член ЦК КПСС, делегат XXVI съезда КПСС, бригадир шахты «Зиминка»



Биоспутник
в полете

10 июля 1985 года в Советском Союзе произведен запуск очередного искусственного спутника Земли «Космос-1867». На борту спутника, предназначенного для продолжения исследований влияния фантомов космического поля на живые организмы, установлены научные экспериментальные системы с различными биологическими объектами, а также аппаратура для радиационно-физических исследований.

В ходе полета спутника будут проведены эксперименты по изучению процессов адаптации и невосприимчивости задач радиационной безопасности космических полетов.

Установленная на спутнике аппаратура функционирует нормально.

(ТАСС).

Указ Президиума
Верховного Совета РСФСР

О ПРИСВОЕНИИ
ПОЧЕТНОГО ЗВАНИЯ
«ЗАСЛУЖЕННЫЙ РАБОТНИК
КУЛЬТУРЫ РСФСР»

За заслуги в области советской культуры и многолетнюю плодотворную работу присвоить почетное звание

«Заслуженный работник культуры РСФСР»

Рудину Вилло Григорьевичу — писателю, Кемеровская область.

Председатель Президиума
Верховного Совета РСФСР
В. ОРЛОВ.

Секретарь Президиума
Верховного Совета РСФСР
Х. НЕШКОВ.

Москва, 19 июня 1985 г.

В МИНСК

Белоруссии Н. Н. Салюнов, Председатель Президиума Верховного Совета БССР И. Е. Поляков, Председатель Совета Министров республики В. И. Бровиков.

(ТАСС).

Страна решает крупномасштабные задачи, направленные на качественно новое развитие экономики, на глубокую перестройку всего хозяйственного механизма и более полное решение социальных вопросов. Духом этих проблем была проникнута атмосфера совещания в ЦК КПСС по вопросам ускорения научно-технического прогресса.

Наш корреспондент попросил рассказать об этом событии одного из участников совещания, члена ЦК КПСС, бригадира шахты «Зиминка» В. С. Костина:

— Этот представительный форум проходил в Кремле. Ученые, партийные, хозяйственные руководители, рабочие съехались со всей страны, чтобы обсудить важные вопросы.

На всех нас огромное впечатление произвел доклад Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева. Для его обсуждения записалось более 50 человек — так велико было желание современников высказать свои соображения. В обсуждении об имени горняков Кузбасса принял участие и я.

Мы, присутствовавшие на совещании, невольно переносили все сказанное в трибуны на проблемы угольной отрасли. Обсуждение продолжалось и в перерывах совещания.

Многих хозяйственников возмущала та часть доклада, где подчеркивалась необходимость расширения прав предприятий и производственных объединений, внедрения полного хозрасчета. Разговорились об этом в перерыве с директором шахты «Распадская» А. Ф. Лютинов.

— На шахта, — говорил он, — ритмично выполняет план, имеет хорошие доходы. А распорядиться частью из них по своему усмотрению, например, на социально-бытовое строительство не всегда имеем право без соответствующих распоряжений министерства. Добиться же этих распоряжений бывает нелегко...

С волнением рассказывал я с трибуны участникам совещания о том, что заботит горняков нашей области, нашего рудника.

Кемеровская область, говорил я, располагает огромными запасами каменного угля. Ей отводится важней-

шую роль в решении Энергетической программы. На шахтах и разрезах все в больших объемах внедряется новая высокопроизводительная горная и транспортная техника. Обработка на технология добычи угля на пологих пластах, все шире применяются современные виды креплений.

Но есть ряд проблем, которые сдерживают рост добычи и производительности труда горняков. Главные из них — это отставание с реконструкцией шахт и медленное техническое перевооружение угольных предприятий. В сложном положении находится шахта «Зиминка». Я работаю в одном из труднейших в горно-геологическом отношении Прокловском районе.

Месторождение эксплуатируется давно, но до настоящего времени на мощных крутых и наклонных пластах преобладает трудоемкий буровзрывной способ выемки угля и проведения подготовительных работ.

За время работы на шахте мне приходилось трудиться и в забоях, где применяется в основном ручная труд, и в механизированных. Для сравнения скажу, что производительность труда в механизированных забоях в три-четыре раза выше, а себестоимость угля в два-два с половиной раза ниже. Но подобной производительности техники изготовляется мало, узок диапазон ее применения.

Для обработки мощных крутых пластов современной техники вообще не производится. Я говорил об имени моих коллег, что надо усилить внимание к созданию техники для выемки угля в этих условиях. Может быть,

следует направить на это важнейшее дело самых талантливых и энергичных ученых и конструкторов отрасли, заинтересованных. Желательно, чтобы к решению этой проблемы активнее подключились и институты Академии наук СССР.

Для нас, горняков, пожалуй, самым сложным процессом производства была и остается проходка. Труд проходчиков тяжел и непривлекателен, имеющаяся техника, созданная много лет назад, принципиально не изменилась. А большинство трудоемких операций, таких как возведение крепи, доставка материалов и оборудования, выполняется вручную, и объем их растет. Помню, как в 60-е годы началось техническое перевооружение угольной промышленности. Ученые решили некоторые задачи: создали, например, агрегат ИАЩН, на котором работает наша бригада. А дальше? Сейчас новой техники у нас немного.

Отсутствуют средства малой механизации. Много разговоров ведется вокруг этого вопроса, но дело все-таки продвигается медленно. Прогнозируются такие комбайны, которые обеспечили бы комплексную механизацию всех работ в забое.

Сейчас на горных предприятиях от совершенства техники, качества ее изготовления и надежности во многом зависит успех дела. Как же бывает непросто в подземных условиях заманить туда или новую деталь или узел машины. Об этом всегда должны помнить те, кто создает и изготавливает машины для горняков. Пользуясь предоставленной возможностью, обращаюсь к ученым Кузбасса: надо повышать надежность горной техники, унифицировать узлы и агрегаты. Это позволит облегчить обслуживание и ремонт оборудования, сократить его простои.

На крутом падении техники очень не хватает. При-

чину этого горняки видят в чем.

У нас в Кузбассе разрабатана система отработки с применением гидроклапдов, созданы несколько образцов угледобывающих комплексов, агрегатов, буровой и проходческой техники, механизированной крепи, углепаста и других нововведений, коренным образом изменяющих характер труда в условиях крутого падения. Не все из этих образцов были удачными, но и работоспособные в производстве не запущены или выпускаются заводами страны и области очень неохотно, так как невыгодно изготовлять оборудование мелкими сериями. Например, лицензия на производство лучшего в мире, созданного в Кузбассе, давно зарекомендовавшего себя на шахте «Зиминка» агрегата АК-3 закуплена ФРГ, где он сразу пошел в серийное производство. У нас же до сих пор выпускается всего один агрегат в год. Поэтому горняки «Зиминской», подготавливая выемочное поле, больше года ждали этот агрегат. На большее не рассчитаны мощности заводов им. Черных. Вряд ли это хозяйский подход к делу.

Видимо, назрела необходимость увеличить в нашем бассейне мощности машиностроительной базы, чтобы полнее удовлетворять потребности шахт в высокопроизводительном и надежном оборудовании. И проблеме технического перевооружения надо решать комплексно, то есть не только наладить серийное производство техники, но и одновременно создать ремонтную базу и производство запасных частей, заниматься подготовкой кадров механизаторов. Это позволит повысить эффективность угледобывающих предприятий.

Этому же может значительно способствовать и дальнейшее развитие гидравлического способа добычи, позволяющего ликвидировать ручной труд, опасные буровзрывные работы, отработать списанные миллионы тонн запасов в геологических нарушениях.

К примеру, на шахте «Тыртанская» при переводе на гидравлическую технологию производительность увеличилась в два раза, коэффициент извлечения запасов возрос почти на 14 процентов. Но развитие этого прогрессивного способа сдерживается нехваткой обогатительных фабрик.

Много разговоров ведется вокруг средств малой механизации, объявляются конкурсы. Но по-прежнему сотни и тысячи болтов, гаек, горючих затворающих обычных гаечным ключом, тяжестей перешагивают вручную или примитивными приспособлениями местного производства, горную массу в выработках малого сечения выгружают лопатой.

Хотелось бы высказать мнение еще по одному, на мой взгляд, очень серьезному вопросу.

В Кузбассе наряду с добычей угля производится много стали и проката, которые почти полностью вывозятся за пределы области. В то же время большая часть машин для горнодобывающей и других отраслей авиации из европейской части страны. Было бы правильно изготавливать эти машины в Сибири, максимально используя производимый здесь металл. Это выгодно.

Говорил я на встрече в Москве и о проблемах улучшения социально-бытовых условий для тружеников области, увеличения строительной базы для этих целей. По тому, как чутко и заинтересованно слушал, почувствовал: наши проблемы заботят не только нас, но и партию, правительство, ученых.

Разговор, который состоялся в Москве, вызывает чувство удовлетворения. И чтобы перестроиться в работу, нужна ответственность за дело каждого труженика на своем рабочем месте.

Г. Прокопьев.

ОТЪЕЗД М. С. ГОРБАЧЕВА

10 июля из Москвы в Минск отбыл Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев.

На аэродроме М. С. Горбачева провожали члены Политбюро ЦК КПСС Г. А. Алиев, В. И. Воронников, В. В. Гришин, А. А. Гро-

мыко, Е. К. Лигачев, Н. И. Рыжков, М. С. Соломенцев, Н. А. Тихонов, В. М. Чебриков, Э. А. Шеварднадзе, другие товарищи.

В аэропорту Минска М. С. Горбачева встречали первый секретарь ЦК Компартии

и выступил перед ними Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев.

Во встрече приняли участие кандидаты в члены По-

ВСТРЕЧА М. С. ГОРБАЧЕВА с руководящими военными кадрами

В Белорусском военном округе на днях прошли сборы руководящих военных кадров. С участниками сборов 10 июля встретился

литбюро ЦК КПСС, министр обороны СССР Маршал Советского Союза С. Л. Соколов, секретарь ЦК КПСС Л. Н. Зайков.

(ТАСС).

Если не мы, то кто же?

ВОСПИТЫВАТЬ ЛИЧНЫМ ПРИМЕРОМ

Двадцать лет работаю начальником котельного цеха Кемеровской ГРЭС и должен сказать, что вопросы дисциплины приходится решать практически каждый день. Руководство коллективом — это всегда творчество. На своей практике я убедился, что работа с людьми не терпит шаблона, раз и навсегда установленных методов, путей, средств. Порой такие сложные, разнообразные и непостоянные задачи возникают перед начальником цеха, что хотел бы воспользоваться уже известным способом, да не смогу, приходится думать, искать, находить раз новые подходы. Наблюдая за людьми и вижу, что у каждого не просто свой характер — это са- мой собой. Каждый имеет свой уровень политической зрелости, а отсюда и свою точку зрения на разные проблемы жизни и производства. Мне как начальнику приходится все это видеть и выводить, как говорят, в нужное русло людей, потому я стараюсь по мере возможности подбирать ключи к каждому человеку. Главное — понять душу человека, потом уже легче поручить ему трудное дело, спросить за работу, потребовать соблюдения дисциплины во всем.

Известна истина: трудолюбие, честность, высокая организованность и дисциплинированность по наследству не передаются, их надо привить и как можно раньше, желательно с ясельного возраста. Но мы имеем дело с людьми в какой-то мере уже сформировавшимися, потому я убежден, что воспитательная работа гораздо сложнее, чем самая унылая производственная операция. Вот этими критериями я и стараюсь руководствоваться в своей деятельности.

Руководитель любого трудового коллектива всегда на виду. Методы его работы, отношение к делу, характер общения с подчиненными, многие оттенки его поведения моментально подмечаются кем-то в коллективе и подпадают под или иную оценку. Мне не безразлично, какую именно оценку и это заставляет меня относиться к себе, своим действиям, особенно выходящим за рамки должного. Что я под этим подразумеваю? Не злоупотреблять своим служебным положением, быть чутким к замечаниям и критике, признавать свои ошибки, объективно судить о своих профессиональных, моральных и психологических качествах, ценить людей. И еще — помнить, мудрость: «Хочешь узнать, каков человек, дай ему власть». Одним словом, личный пример — лучший способ агитации во всех делах. Как у меня это получается, судить не мне, а людям, которые со мной работают, и руководителям цехов.

Разумеется, весь воспитательный процесс, все дела в коллективе мы ведем сообща с партийной и профсоюзной организациями. Я бы даже хотел подчеркнуть, что «треугольник» должен «дуть в одну лодку», а не тянуть в разные стороны, как левый, так и правый. Но и действуя сообща с «треугольником», я должен проявить принципиальность. Пример: цех наш довольно часто занимает классные места в соревнованиях, а значит, соответственно получает премии. Цеховой профсоюзный комитет обсуждает, кому эту премию дать, пытается учесть все заслуги. Список на утверждение подает мне. В нем часто фигурирует моя фамилия: мол, вы бы тоже прежде всего заслужили премию. Я всегда и очень решительно

вычеркиваю из списка свою фамилию. Не потому, что мне деньги лишние, а потому, что не создавая прецедента и не вызывая ненужных разговоров. Другое дело, если меня поощрит руководство цехов.

Коллектив нашего цеха — восьмидесять человек — носит звание коммунистического труда, и тем не менее нарушения дисциплины и прогулы у нас есть. За четыре года пятилетки было допущено в общей сложности 6 прогулов из 24 различных нарушений, в нынешнем году нет пока ни одного нарушения, но нас это не успокаивает. Стоит только пустить на самотек воспитательную работу, как сразу начнутся срывы. Поэтому я осмелился поручить по поводу наведения порядка и дисциплины, приведу несколько конкретных примеров своих действий.

С каждым человеком, которого мы принимаем в цех, я беседую не менее получаса. Кто, откуда, почему к нам, кто родители, какая семья, чем увлекается — мне все интересно и все необходимо знать: мне ведь с ним дальше работать. Передел мой сидит молодой парень. Рассматриваю его трудовую книжку.

— Вы почему такой неуживчивый? — спрашиваю.

— Откуда вы знаете? — аж всплеснулся весь.

— Так вы же сменили десять мест работы, ссоритесь, наверное, с людьми, отвечаю ему. У нас так не пойдет. Даю на испытание два месяца, будем изучать друг друга. Попробуем — будем вместе работать, а куролесить на тебе — нам не по пути.

С нарушителями трудовой дисциплины разбираюсь лично,

стараясь выкинуть в суть и простить, если возможно, — это по первому случаю. По нарушению технологической дисциплины могу, в зависимости от обстоятельств, ограничиться разговорами, а второй раз — по прогульщикам и пьянцам во второй раз за что не прошу. Питье подорожное, распоряжение по цеху после того, как посвещаемся с «треугольником». Прогульщика лишам премии и тринадцатой зарплаты. Причем в графе «За что лишен премии» непременно пишу причину. Нередко случается, что нарушитель «запамятует» свой проступок и начинает в день получения возмущаться, почему, мол, мало денег начислили. Идет к бухгалтеру, а там черным по белому написано, за что потерял 30—40 рублей, а может, и больше.

И обязательно выпускаем газету. Тут у нас прекрасные помощники — кадровые котельники Виктор Смирнов и Курдюков и Александр Николаевич Дюков. Стихи хлесткие пишут и карикатуры рисуют — не в бровь, а в глаз. Обсуждения нарушителей бывают у нас очень бурные. Иной раз выносятся об- суждения на товарищеский суд. Но тут у меня своя, может, и не совсем правильная точка зрения. Что такое товарищеский суд? Это процесс, на который собираются товарищи по работе. Собираются после смены. Тратим полчаса-два часа на одного нарушителя. Не слишком ли поро- гом пеней воспитываем мы прогульщиков и пьяниц? У каждого, кто сидит на этом суде, есть мать, отец, семья, свой сад, огород или человек просто хочет порыбачить или почтитать книжку. А пьянчужка, как правило, горластый, ведет

себя на другом предприятии, будет творить то же самое. Были случаи, когда на меня сердились за такие жесткие характеристики, а потом спасибо говорили. Плохой отзыв заставил парней посмотреть на себя другими глазами и взяться за ум. Кому же охота, чтобы о тебе плохо думали!

Личный пример во всем должен показывать не только начальники цеха, но и начальники смен. Трезвость, порядочность во всех поступках — так предпочтительно действовать сам и к этому же на всех уровнях призываю других руководителей цеха. Если мы все вместе не будем воспитывать в себе высоких нравственных начал, чему сможем мы научить своих подчиненных? — рабочих и служащих? Существенные перемены в духовной и экономической жизни коллектива сами по себе не наступают, они полностью зависят от нас. Мелочей в этом деле быть не может. Как ты воспитываешь, собственных детей, относишься к жене, к соседям, шепот или яден — все ложится в строку. Мы с женой (она тоже энергетик) детей своих не баловали, строго спрашивали за учебу и еще строже — за трудолюбие. И сын, и дочь получили высшее образование, имеют свои семьи. Сын инженер — механик, дочь — детский врач. Ни бабушки, ни тетушек не было с нами, сами своим трудом, своим примером учили их жить и работать. Думаю, что вот этот «тыл» тоже дает мне право как начальнику цеха спрашивать с молодых и с отцов по всем статьям.

Ничего не говорил о про- изводительных делах. Они целиком и полностью зависят от людей. Вот почему работу с людьми я и ставлю на первый план. Винаю неустойчивость в судьбе подчиненных — отлачу прих- одит сама собой.

С. МАТВЕЕВ,
начальник котельного
цеха ГРЭС.
г. Кемерово.

Хозяйствовать умело

НАПРОХОД МЧАТСЯ ПОРОЖНЯКИ

мимо гор добытого угля. Что делать?

К лету на угольных складах Междуреченска скопилось 1,6 миллиона тонн топлива — почти втрое больше норматива. Особенно плохо вывозится уголь с разрезов (остаток на складах — 1,4 миллиона тонн).

Ущерб огромен. Страдают предприятия. Теряется качество угля. Создаются на угольных штабелях опасные очаги загорания. Ущерб от технологического автотранспорта. Тормозится добыча. Теряется платежеспособность, снижается уровень поставок техники и материального снабжения. Дезориентируется работа вспомогательных участков и управленческого аппарата.

А причина бедствия одна: для плановой отгрузки угля не хватает порожняков. Только к началу июля цехов объем невывезенного угля увеличился на четверть — тысячу тонн. План поставок порожняков (для двух порожнеко-транспортных управлений, обслуживающих шахты и разрезы Междуреченска, а также разрез «Сибирский» в Мысках) выполнен на 92 процента, недопоставлено более 17 тысяч вагонов.

Но даже такие удручающие цифры не отражают всей отчаянности положения разрезов «Красногорский», «Междуреченский», «Томский», «Сибирский» и шахты «Томская», которые обслуживаются МПТУ — Междуреченским порожнеко-транспортным управлением объединения «Кемеровоуголь». Здесь план поставки порожняков с января по май выполнен лишь на 86 процентов. Что же происходит?

С одной стороны, железнодорожники Министерства путей сообщения не поддают Междуреченскому ПТУ в сроки плановое количество порожняков. С другой стороны, сложившаяся неустойчивость в работе Кемеровской железной дороги не способствует порожняка. Наоборот, каждые сутки после 14 часов московского времени, когда совместно подвозится итог оборота каждого вагона, все станции Кузбасса выталкивают порожняки за свои границы, лишь бы уложиться в го- лодничную норму простоя подвижного состава. Так,

словно по нисходящим ступеням, порожняки подпадают к южной оконечности области. Тут бы его и ловить под уголь. Но нет. Порожняки беспрепятственно пропускают напроход через станцию Кизяк в Красно-ярский край. Причина одна: порожняки порожнеко-транспортного цеха просто некуда «отдавать» и ставят: не хватает запасных путей.

Возможности приема и переработки порожняков, порожняки и выдачи порожнеко-транспортного цеха Междуреченска в регионе Междуреченска — Мыска сегодня абсолютно не соответствуют уровню добычи. Лишь с начала нынешней пятилетки порожняки угля по МПТУ возросли с 17,9 миллиона тонн до 21,2 миллиона. Производственные мощности только междуреченских разрезов перекрыты на одиннадцать процентов. А мощности транспортно-порожнеко-транспортного цеха остались на уровне многолетней давности, на исключение незначительных самодельных улучшений.

Диспропорция мощностей по добыче и мощностей по отгрузке существует давно. Взяв станцию Погрузочная Кузбасского примыкания, через нее должны быть отпущены в разрез «Красногорский» и «Междуреченский». А путей здесь в обрез, и они коготки для успешного выполнения плана. Низкая емкость Погрузочной не позволяет также вести достоверный учет накопления вагонов, поэтому ввешивать вагоны в более емкие вагоны формировать состав.

— Проект реконструкции Погрузочной рассматривается с 1973 года, — говорит старший надбортник МПТУ В. А. Зеленко. — Четырежды принимались решения, но до сих пор проекта нет.

Технические решения диспропорции ясны. Объединение «Кемеровоуголь» пред- ставляет развить полезные пути по двум направлениям. И каждое из них — ключевое. Прежде всего нужно выжить максимум из действующего Кузбасского примыкания. Ведь до сих пор

здесь есть оптимальные участки на перегоне Высотная — Погрузочная. Да и емкость самой Погрузочной можно увеличить почти в полтора раза.

Второе направление — ветка Казас — Мыска. По ней будет вывозиться весь с разреза «Красногорский» пять миллионов тонн угля на добываемых ныне семи. Этот вариант освободит от перенапряжения действующее Кузбасское примыкание. Словом, и действительно, и реально перспективны. И действительно, развитие ветки Казас — Мыска. Это прекрасно понимают в «Кемеровоуголь», но... «рассматривают» проект добрый десяток лет.

На станции же Кизяк, принадлежащей Новокузнецкому отделению Кемеровской железной дороги, на- личие путей не соответствует плану погрузки. Но резервы увеличения пропускной способности здесь тоже велики. Начинать надо, по мнению заместителя начальника станции П. А. Шапирова, с усовершенствования состава вагонов. Сегодня, правда, она в плане. Но план этот — такая тонкая нить, что ее можно порвать в любой момент. Да и сейчас на этом бюджете поглощает пункт подготовки вагонов. Неизбежно ли это? Нет. Сегодня бригада вагонников обрабатывает состав с одного конца. А если попытаться за дело сразу с двух сторон? Тогда и вагоны для подготовки состава потребуются в меньшем количестве. В сутки можно будет перерабатывать дополнительно 210 вагонов, грузить дополнительно 15 тысяч тонн угля, или пять с половиной миллионов тонн в год. Эта цифра исчерпывает проблему. Склады угольных предприятий Междуреченска, расположенные на левобережье Томи, мешают быстрой отгрузке топлива.

Предлагаемая организация подготовки вагонов под погрузку — не маниловщина и не производственное название «двух-группового метода». Почему же новшество не внедряется Новокузнецким отделением дороги? Потому что для этого необходимо провести солидную черновую работу. Нужно укрепить ремонтную базу самого пункта подготовки вагонов. Нужно, наконец, приобрести дополнительный километровой путь: ведь дополнительно переработанный порожняк вернется на станцию грузовой разгрузки и его надо куда-то разместить.

Кизяк входит в первую десятку станций страны по объемам углеперевозок и требует к себе делового внимания. К сожалению, создается впечатление, что в отделении дороги на него вообще махнули рукой. С июля прошлого года коллектив станции ни разу не выполнял месячный план.

Угольный регион Междуреченска и Мыска, дающий почти четверть угля Кузбасса, требует сегодня качественно нового подхода к проблеме порожняков и вывоза добытого угля. Рассматривать ее нужно комплексно, чтобы безопытно скоординировать пропорции развития Кузбасского примыкания, станции Кизяк, ветки Казас — Мыска. Но главным в этих проработках и решениях должен стать фактор времени. Ветку Казас — Мыска не построить в одиночку. А вот укрепить пункт подготовки вагонов на станции Кизяк и пропустить в ее границах железнодорожную нитку можно уже сейчас и в следующем году наверняка.

Безотлагательно можно приступить и к реконструкции станции Погрузочная и перегона Погрузочная — Высотная. Слегка это, угольный и железнодорожный Кузбасс преодолеть, наконец, транспортный лихорадку в одном из самых напряженных узлов области.

П. ШАБРИХИН,
корр. «Кузбасса».
г. Междуреченск.



С опережением графика работают арматурщики 3. Поздников и его подруги с Томусинского завода крупнопанельного домостроения. НА СНИМКЕ: 3. Поздников, г. Междуреченск.

Фото Ю. Мальцева.

Человек и природа

ЕГО ПРИЗВАНИЕ

Как много зависит от того, какой человек оказался у руля дела. В нашем случае — у руля первичной организации общества охраны природы Кузнецкого металлургического комбината. Это одна из лучших в Кузбассе организаций. Бесспорно руководит ею энтузиаст борьбы за чистое небо и светлые воды Григорий Никитович Макаревич. Григорий Никитович пришел в наш город почти тридцать лет назад. Стал работать санитарным врачом в городской санитарно-эпидемиологической станции и сразу столкнулся с проблемами охраны природной среды. Как врач он видел, что нездоровое, а значит, нездоровое для здоровья человека, вредно для людей, и считал своим долгом противодействовать этому.

Через несколько лет Григорий Никитович оказался на Кузнецком металлургическом комбинате старшим инженером группы, которая занималась очисткой атмосферного воздуха. Я уверен, что из комбината — самый крупный тогда загрязнитель атмосферы и водоемов города — он пришел, чтобы прямым участием изменить это положение. Григорий Никитович считает, что магистральным путем к снижению выбросов вредных веществ — это, ко-

нечно, совершенствование технологий производства. Он горячий сторонник замены устаревшего оборудования, применения природного газа вместо угля, автоматизированного управления технологическими процессами, разработки малоотходной и безотходной технологий производства.

Общество охраны природы на комбинате молодое, но полезное влияние его весьма ощутимо. В нем около одиннадцати тысяч человек. Надо было дать этим людям конкретное дело, конкретный участок. И вот созданы 409 постов охраны природы, в которых активно работают 1250 общественных инспекторов. Они следят за герметичностью оборудования, исправно ли работают очистные сооружения, отсыпаны ли пылеприемные бункера.

Организовать систематический контроль, поддерживать действенную связь с активом комбината Макаревич старший инженер инспектора в сортоотделении цеха — Николай Илюкеевич Козулин, в листопрокатном — Алексей Ильич Валеев, в железнодорожном — Владимир Ильич Головин.

Но ведь множество людей просто не просвещены в экологии. И вот на комбинате успешно работают цеховые

факультеты естественно-научных знаний. Названия разные — как придется по душе: на ТЭЦ назвали факультет «Люби и охраняй родную природу», у коммунальщиков — «Ты и природа», в рельсоболатном — «Охраняй природную среду».

Конечно, не одно общество охраны природы поднимает общественность — партийный комитет комбината, профсоюзный, администрация делают свое дело. Общество — это один из способов организовывать людей вокруг благородной цели. Поэтому создан координационный совет, который увязывает действия всех административных и общественных организаций, занимающихся природоохранной проблемой.

За последние три года на комбинате внедрено немало серьезных инженерных решений. Например, модернизировали мраморнокаменную аглофабрику и теперь используют шламы в производстве агломерата. Построили опытно-вакуумированную установку для усадки пыли, проливающей руды и агломерата в подбункерном помещении четвертой доменной печи, сократили неорганизованные выбросы в атмосферу, улучшив условия труда. А ранее построили оборотные шлюзы водоснабжения и теперь замк-

нули 82 процента промышленных вод, перевели на природный газ ТЭЦ, пневматическую, мартеновские и доменные печи. Закрыт разлив шлаков. Словом, удалось сброс вредных веществ в водоемы сократить почти втрое, а выбросы в атмосферу — в полтора-два раза. Хотя не будем закрывать глаза: КМК еще далеко до санитарных норм на выбросы.

И, конечно, родным делом членов общества охраны природы остается озеленение территории комбината. В прошлом году, например, было посажено более двух тысяч деревьев и кустарников на заводской территории.

Во всем этом немалая организаторская роль Григория Никитовича Макаревича. Я знаю его более двух десятков лет. Он, думаю, имеет, эколог по призванию. Григорий Никитович фронтник. В должности старшего фельдшера батальона от первого до последнего дня в Берлин. Дважды был тяжело ранен. Не счесть солдат и офицеров, которым он оказал первую медицинскую помощь на фронте, за что и награжден орденом Красной Звезды и многими боевыми медалями. Жить не только без войны, но и под ясным небом, на чистой земле — вот за что ведет сейчас борьбу Григорий Никитович Макаревич.

Г. БИРСКИЙ,
внештатный корреспондент
газеты «Кузбасс».
г. Новокузнецк.

ИЗ ПОЧТЫ РЕДАКЦИИ

Отходы — в доходы

Кому нужна зола?

Хотя на каждого жителя области приходится только полпектара пашни — значительно меньше, чем в среднем по РСФСР, мы землю бережем мало, в частности, при складировании отходов производства. Только в Новокузнецке под такими отходами занято более 300 гектаров городской территории. Золотобассейного — более 1100 гектаров земли. Кроме того, значительные площади заняты отходами золы и шлаков коммунально-бытовых отходов различных ведомств. На Южно-Кузбасской ГРЭС на 135 гектарах скопилось около 11 миллионов тонн золошлаковой смеси и ежегодно прибавляется по полмиллиона тонн.

Но главное даже не в земле, хотя она могла бы подходить или просто радовать глаз. Главное, громадное количество отходов, которым до сих пор нет применения. В золоотвалах «Кузбассэнерго» уже 50 миллионов тонн золошлаковой смеси, хотя при переработке в других местах применяют ее в строительной индустрии. У нас пока робкие попытки. Например, на Южно-Кузбасской ГРЭС из ежегодно подмиллиона тонн лишь небольшое количество (участки нет) золошлаковой смеси забирает Калтанский кирпичный завод. Анжеро-Судженская ЦЭС ежегодно вырабатывает 30 тонн шлака — кирзавод забирает только шесть.

Эти сведения мы собрали год назад по поручению областной секции охраны недр областного совета ВООН. Мы предлагали подобрать список возможных потребителей золы и шлака (кирпичные заводы, заводы железобетонных изделий, асфальтные, топкинский и Янтарный цементный и т. д.). На каких условиях и ГОСТов определить, сколько этих отходов здесь могут использовать, и плановым порядком устанавливать эти объемы потребления. Кроме того, мы предлагали изучить, в какой степени можно золу и шлак использо-

вать вместо гравия и гальки на городских предприятиях. Поим же строительные организации и кирпичные заводы разрабатывать месторождения общераспространенных полезных ископаемых, которые легко заменить золой и шлаком. И снова занимают значительные площади, нарушая поверхность, затрачивают большие деньги на строительство добычных предприятий, полезных путей, перевозку добытого (песка, щебня, гальки и т. п.), жем рядом лежат отходы, из которых можно изготавливать различные продукты, реализация которых увеличила бы рентабельность предприятия.

И отвалы материалы используем далеко не полностью: небольшую часть предприятия утилизируют на собственных нужды — строительство дамб, насыпей, дорог, ремонт. В полезную продукцию горнодобывающие предприятия перерабатывают лишь несколько десятков тысяч тонн породы в год. А потребность в такой продукции в Кузбассе очень велика.

Есть и другая сторона у этого дела: буквально рядом с собственными мыслями, создавая собственные сооружения и пролики предприятия разных ведомств.

Почему же это происходит, если существующая часть потребности в верном сырье можно покрыть за счет пород, уже добытых, уже вывезенных и складированных? Почему такая безхозяйственность?

Причина — в ведомственной разобщенности. Этот вопрос может и должен быть решен разработкой сводного плана, который бы отражал потребность в материалах и возможности удовлетворить ее за счет отходов производства. Думаю, это дело обдуманное, возможно, вместе с Кузбассглавснабом как главной снабженческой организацией.

А. ЗАЙЦЕВ,
главный инспектор управления Кузнецкого округа Госгортехнадзора СССР.

На контроле письма читателей

Второй год жду своей очереди на покупку стиральной машины, но до сих пор заявки не выполнены. Написал участнику Великой Отечественной войны А. Пушилин из села Красный Яр Изюмского района.

Заместитель председателя правления Кемеровского областного совета И. Бетин ответил: фант подтвердился. За волю и невинимые отсылки к участникам Великой Отечественной войны директор Красновского кооператива тов. Кузнецова предупредена.

При поступлении стиральных машин в магазин с Красного Яра заявки тов. Пушилина будут выполнены.

В. Галанюк из Ленинска-Кузнецкого жаловался на некачественную работу радиоточек по ул. Л. Либенхата.

Заместитель начальника областного производственно-технического управления связи В. Кочергин сообщил, что фант имел место.

За несвоевременное устранение повреждений на начальнике цеха радиоточек Ленинска-Кузнецкого городского уезда Г. Яковлева наложено взыскание.

В настоящее время повреждения ликвидированы.

А. Максименко, А. Тарасов и другие жители пос. Прогорный Кемеровского района писали о том, что из-за пыли на улице Станционная они испытывают немало неудобств.

Председатель Кемеровского райисполкома А. Платонов сообщил, что на заседании исполкома принято решение запретить заводу железобетонных изделий и ремонт дорожных отвалов керамзит. В течение июля 1985 г. дорога будет отсыпана щебенкой.

И. Моисеевский из Анжеро-Судженска писал о том, что в магазине № 111 отказались заменить часы с заводским браком.

Исполняющая обязанности начальника отдела рабочего снабжения «Анжероуголь» по торговле промышленными товарами Г. Андреев ответил, что фант подтвердился.

За волю, бесконтрольность в работе и нарушение прав обмена товаров директору магазина № 111 Н. Цыганковой и продавцу Л. Тропачевой объявлены выговоры.

Тов. Моисеевскому возмездная денежная стоимость часов.

ОТДЕЛ ПИСЕМ.

ТВ 12. ПЯТНИЦА 1 ПОДПРОГРАММА 8.00 «Время» 8.40 Утренняя гимнастика 8.55 «Воскресная Скорая» 9.05 Киножурнал 9.55 «Музыка в Ясной Поляне» 9.55 «Иван Павлов. Поиски истины» 11.05 «Всё любят широк» 12.05 «Время» 14.15 «Время» 14.35 «Время» 15.25 «Время» 15.55 «Время» 16.10 «Время»	16.25 «Время» 17.10 «Время» 17.40 «Время» 18.10 «Время» 18.30 «Время» 18.45 «Время» 19.00 «Время» 19.30 «Время» 19.50 «Время» 20.00 «Время» 20.30 «Время» 21.00 «Время» 21.30 «Время»	22.45 «Время» 23.05 «Время» 23.25 «Время» 23.45 «Время» 24.05 «Время» 24.25 «Время» 24.45 «Время» 25.05 «Время» 25.25 «Время» 25.45 «Время» 26.05 «Время» 26.25 «Время» 26.45 «Время» 27.05 «Время» 27.25 «Время» 27.45 «Время» 28.05 «Время» 28.25 «Время» 28.45 «Время» 29.05 «Время» 29.25 «Время» 29.45 «Время» 30.05 «Время» 30.25 «Время» 30.45 «Время» 31.05 «Время» 31.25 «Время» 31.45 «Время» 32.05 «Время» 32.25 «Время» 32.45 «Время» 33.05 «Время» 33.25 «Время» 33.45 «Время» 34.05 «Время» 34.25 «Время» 34.45 «Время» 35.05 «Время» 35.25 «Время» 35.45 «Время» 36.05 «Время» 36.25 «Время» 36.45 «Время» 37.05 «Время» 37.25 «Время» 37.45 «Время» 38.05 «Время» 38.25 «Время» 38.45 «Время» 39.05 «Время» 39.25 «Время» 39.45 «Время» 40.05 «Время» 40.25 «Время» 40.45 «Время» 41.05 «Время» 41.25 «Время» 41.45 «Время» 42.05 «Время» 42.25 «Время» 42.45 «Время» 43.05 «Время» 43.25 «Время» 43.45 «Время» 44.05 «Время» 44.25 «Время» 44.45 «Время» 45.05 «Время» 45.25 «Время» 45.45 «Время» 46.05 «Время» 46.25 «Время» 46.45 «Время» 47.05 «Время» 47.25 «Время» 47.45 «Время» 48.05 «Время» 48.25 «Время» 48.45 «Время» 49.05 «Время» 49.25 «Время» 49.45 «Время» 50.05 «Время» 50.25 «Время» 50.45 «Время» 51.05 «Время» 51.25 «Время» 51.45 «Время» 52.05 «Время» 52.25 «Время» 52.45 «Время» 53.05 «Время» 53.25 «Время» 53.45 «Время» 54.05 «Время» 54.25 «Время» 54.45 «Время» 55.05 «Время» 55.25 «Время» 55.45 «Время» 56.05 «Время» 56.25 «Время» 56.45 «Время» 57.05 «Время» 57.25 «Время» 57.45 «Время» 58.05 «Время» 58.25 «Время» 58.45 «Время» 59.05 «Время» 59.25 «Время» 59.45 «Время» 60.05 «Время» 60.25 «Время» 60.45 «Время» 61.05 «Время» 61.25 «Время» 61.45 «Время» 62.05 «Время» 62.25 «Время» 62.45 «Время» 63.05 «Время» 63.25 «Время» 63.45 «Время» 64.05 «Время» 64.25 «Время» 64.45 «Время» 65.05 «Время» 65.25 «Время» 65.45 «Время» 66.05 «Время» 66.25 «Время» 66.45 «Время» 67.05 «Время» 67.25 «Время» 67.45 «Время» 68.05 «Время» 68.25 «Время» 68.45 «Время» 69.05 «Время» 69.25 «Время» 69.45 «Время» 70.05 «Время» 70.25 «Время» 70.45 «Время» 71.05 «Время» 71.25 «Время» 71.45 «Время» 72.05 «Время» 72.25 «Время» 72.45 «Время» 73.05 «Время» 73.25 «Время» 73.45 «Время» 74.05 «Время» 74.25 «Время» 74.45 «Время» 75.05 «Время» 75.25 «Время» 75.45 «Время» 76.05 «Время» 76.25 «Время» 76.45 «Время» 77.05 «Время» 77.25 «Время» 77.45 «Время» 78.05 «Время» 78.25 «Время» 78.45 «Время» 79.05 «Время» 79.25 «Время» 79.45 «Время» 80.05 «Время» 80.25 «Время» 80.45 «Время» 81.05 «Время» 81.25 «Время» 81.45 «Время» 82.05 «Время» 82.25 «Время» 82.45 «Время» 83.05 «Время» 83.25 «Время» 83.45 «Время» 84.05 «Время» 84.25 «Время» 84.45 «Время» 85.05 «Время» 85.25 «Время» 85.45 «Время» 86.05 «Время» 86.25 «Время» 86.45 «Время» 87.05 «Время» 87.25 «Время» 87.45 «Время» 88.05 «Время» 88.25 «Время» 88.45 «Время» 89.05 «Время» 89.25 «Время» 89.45 «Время» 90.05 «Время» 90.25 «Время» 90.45 «Время» 91.05 «Время» 91.25 «Время» 91.45 «Время» 92.05 «Время» 92.25 «Время» 92.45 «Время» 93.05 «Время» 93.25 «Время» 93.45 «Время» 94.05 «Время» 94.25 «Время» 94.45 «Время» 95.05 «Время» 95.25 «Время» 95.45 «Время» 96.05 «Время» 96.25 «Время» 96.45 «Время» 97.05 «Время» 97.25 «Время» 97.45 «Время» 98.05 «Время» 98.25 «Время» 98.45 «Время» 99.05 «Время» 99.25 «Время» 99.45 «Время» 100.05 «Время» 100.25 «Время» 100.45 «Время»
--	--	---

