

УЛУЧШАТЬ УСЛОВИЯ ТРУДА И БЫТА ЛЮДЕЙ!

ремонт. Но мы надеемся успешно закончить текущую пятилетку. Совершенно точно можно сказать, что на экскаваторе нет такого узла или агрегата, где бы монтеры не применили рационализаторское усовершенствование.

Когда вышел Закон о трудовых коллективах, мы хорошо понимали его изучили и в свете его основных положений самокритично пересмотрели весь цикл общественной жизни в бригаде. Слову сказать, закон не оказался для нас большой неожиданностью. Мы и прежде работали в соответствии с духом этого закона. Теперь более принципиально боремся за повышение эффективности производства и воспитание коммунистического отношения к труду.

Сила и слаженность бригады проявляются не только в труде. Природные условия Междуреческа позволяют нам заниматься таким эмоциональным и красивым видом спорта, как горные лыжи. Активно участвуют члены бригады в составе сборных команд участка и разреза по играющим видам спорта.

Вот уже вторую пятилетку коллеги нашего разреза живут и трудятся по перспективному плану социально-экономического развития. По наказам губернатора были организованы работы по методу бригадного подряда. Продолжается его внедрение на промышленных предприятиях и в автотранспортных холдингах.

На ряде крупных промышленных строек созданы и действуют профсоюзные штабы, которые наряду с решением многих производственных вопросов уделяют внимание созданию безопасных условий труда и улучшению быта трудающихся.

Организуются магазины по продаже промышленных и потребительских товаров.

И все же надо признать, сказал тов. Милехин, что губернатора было неудовлетворительно.

Строители Главкузбассстроя в большом количестве передали Кузбассу.

Не выполняются планы подрядных работ по производственным

задачам.

Все это неизбежно, —

сказал тов. Милехин.

Но, видно, так устроена жизнь, что без трудностей не обойдешься. В нашем горнодобывающем городе нет капитальных пионерских лагерей. Разред приступил к строительству такого лагеря. Просьба к нашему объединению «Кемеровогоруголь» оказать всемерную помощь в скорейшем его сооружении. Особый вопрос — жилье. Разред самый старый на руднике, имеет интенсивную смену поколений, и для закрепления молодежи на предприятии нужны квартиры и общежития.

В своем выступлении председатель обкома профсоюза медицинских работников Н. И. МАЛЬЦЕВА

сказала:

Мы не производим материальных благ, но от качества нашего труда зависит выполнение планов ме-

таллургами, химиками, шах-

терами, строителями, ра-

ботниками сельского хозяйства. Достижения в здравоохранении есть. Так, дина-

мически снижается уровень

многих инфекционных забо-

леваний, увеличивается рож-

аемость населения. Несмотря

на наши климатические и другие неблагоприятные факто-

ры показатель детской смертности ниже, чем в це-

лом по республике. Ученые

инstitutes медицинского профиля в союзе с практиче-

скими врачами ежегодно осваивают и внедряют более

сторонних форм и методик

лечения, профилактики, диагностики.

Появился уро-

вень медицинской помощи

сельскому населению. В об-

ласти практически закончена

работа по разукрупнению

территориальных и педиат-

ических цеховых участков.

Но есть еще и жалобы от

населения на не всегда своевременную и качественную медицинскую помощь, равнодушные и халатность отдельных медицинских ра-

ботников, их безответствен-

ное отношение к своим обя-

занностям, плохое обеспечен-

ие медикаментами. Не все-

гда качественные диспансер-

ное наблюдение, профилак-

тические осмотры, недостаточно мы занимаемся и про-

pagandой алгоритмного обра-

за жизни. Над устранением

этих недостатков будет ра-

ботать областная профсоюз-

ная организация медицинских

работников вместе с орга-

нами здравоохранения.

Слово предоставляется

оператору машинного до-

ения Маринского совхоза-

техники М. А. ЧЕПУХИ-

НОЙ:

Коллектив, в котором я работаю, доверил мне возглавлять профгруппу. Все дела теперь решает со- вет бригады. В помещени- ях тепло, хорошая освещен-

ность, есть красный уголок — словом, условия для прове- дения успешной зимовки есть. Бригада признана луч-

шей в районе, ей уже не-

сколько месяцев подряд вручили приз «Трудовая слава». В животноводстве я работал 15 лет. В прошлом году получила от каждой коровы по 4017 килограммов молока. На 1985 год взяла обязательство к 40-

летию Победы советского на-

рода в Великой Отечествен-

ной войне выполнить полу- головой план, а к 50-летию стахановского движения завершить пятилетку.

Наше село за последние годы заметно преобрази- лось: построены новые жи- лые, столовая, пункт быто- вого обслуживания. К нам

весьма успешно выполнили

планы по производст-

ву и строительству.

В первом декаде января 1985 года во всех трудовых коллективах прошли рабочие собрания, на которых критически оценена работа 1984 года, намечены рубежи на год 40-летия Победы и 50-летия стахановского дви- жения. Заверяется, что принятые обязательства будут выполнены.

Т. П. ВЛАСКИНА, че- тельница Подгорьевской средней школы Ленинск-Кузнецкого района, сказала:

— Мне хотелось бы ос-

тановиться на двух пробле- мах: подготовка ребят к жизни и труду, создание благоприятных условий для работы учителей. Обе эти проблемы невозможно решить без тесного содружества школы и базового пред-

приятия. Контакт с хозяйством у нас есть. Как правило, наши выпускники либо сразу после школы остаются в коллективе, либо приходят в армию или окончания учебных заведений.

Условия в нас же, что и в прошлом году на двенадцати стражах были организованы работы по методу бригадного подряда. Продолжается его внедрение на промышленных предприятиях и в автотранспортных холдингах.

На ряде крупных про-

мышленных строек созданы

и действуют профсоюзные

штабы, которые наряду с

решением многих производ-

ственных вопросов уделяют

внимание созданию

безопасных условий труда и

улучшению быта труда- ис

кусников?

Мы решили вести систематическую работу по про-

фессиональной ориентации, начиная с первого класса.

Учащимся с первого по восьмой класс

предложили элементы свое-

образной педагогики.

И ребята с удовольствием

подключились к этим про-

цессам.

Все это неизбежно, —

сказал тов. Милехин.

Можно называть ряд объективных причин, которые

мешают строителям хорошо

работать. И все же основные

недостатки нужно уст-

речь самим.

В 1984 году только из-за

недостатков в работе

бригады не выполнили

планов на 100%.

Задача в 1985 году предстоит решать сложные.

Скажу, что при формировании плана подрядных работ

всем давали приказы, чтобы

все работали на 100%.

Но как быть?

Все это неизбежно, —

сказал тов. Милехин.

Задача в 1985 году пред-

стоит решать сложные.

Скажу, что при формирова-

нии плана подрядных работ

всем давали приказы, чтобы

все работали на 100%.

Но как быть?

Все это неизбежно, —

сказал тов. Милехин.

Задача в 1985 году пред-

стоит решать сложные.

Скажу, что при формирова-

нии плана подрядных работ

всем давали приказы, чтобы

все работали на 100%.

Но как быть?

Все это неизбежно, —

сказал тов. Милехин.

Задача в 1985 году пред-

стоит решать сложные.

Скажу, что при формирова-

нии плана подрядных работ

всем давали приказы, чтобы

все работали на 100%.

Но как быть?

Все это неизбежно, —

сказал тов. Милехин.

Задача в 1985 году пред-

стоит решать сложные.

Скажу, что при формирова-

нии плана подрядных работ

всем давали приказы, чтобы

все работали на 100%.

Но как быть?

Все это неизбежно, —

сказал тов. Милехин.

Задача в 1985 году пред-

стоит решать сложные.

Скажу, что при формирова-

нии плана подрядных работ

