

В НОМЕРЕ

Итоги первого месяца ударной вахты горняков.

- Опыт Записба. 1 стр.
- Страницы истории Отечественной войны. 2 стр.
- Подросток и клуб по интересам. 3 стр.
- 4 стр.



КВБДЖ

ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБКОМА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Ударный месячник

В Центральном Комитете КПСС

Центральный Комитет КПСС принял постановление «Об участии руководителей кадров Эстонской ССР в политико-воспитательной работе среди трудящихся».

В постановлении отмечается, что ЦК Компартии Эстонии, партийные комитеты, первичные партийные организации, выполняя решения XXVI съезда партии, июньского (1983 г.) февральского и апрельского (1984 г.) пленумов ЦК КПСС, указания Генерального секретаря ЦК КПСС товарища К. У. Черненко, уделяли внимание в идеологической, политико-воспитательной деятельности. Республиканская парторганизация ведет целенаправленную контрпропаганду, дает отпор идеологическим диверсиям зарубежного телевидения и радио, реакционной эмиграции и клерикальных центров.

В политической работе среди трудящихся партийные комитеты широко опираются на руководящие кадры. Партийные, советские, профсоюзные работники, хозяйственные руководители активно участвуют в разъяснении и претворении в жизнь внутренней и внешней политики КПСС и Советского государства, обеспечивают все более тесное единство идеологической, организаторской и хозяйственной деятельности.

Руководящие работники ЦК Компартии, Президиума Верховного Совета, Совета Министров республики, первые секретари горкомов, райкомов партии, министры регулярно выступают на пресс-конференциях, в печати, по телевидению и радио, информируют население о деятельности органов управления, отвечают на вопросы.

С их участием проводятся единые политдни, общественно-политические чтения, Дни открытого письма. Увеличилось количество хозяйственных руководителей среди пропагандистов, докладчиков и лекторов. Многие из них возглавляют англоколлективы, советы по экономическому образованию, народные университеты, входят в состав идеологических комиссий. Партийные комитеты возмущают требовательность к руководящим кадрам в воспитании людей. По этим вопросам проводятся совещания, заслушиваются отчеты на партийных и рабочих собраниях, бюро и пленумах ЦК компартий, горкомов и райкомов.

Политико-воспитательная работа руководящих кадров способствует развитию производственной и общественной активности трудящихся, решению социально-экономических задач, стоящих перед республикой. В большинстве коллективов укрепилась дисциплина, сократились потери рабочего времени, текучесть кадров. Совершенствуется управление агропромышленным комплексом. Успешно выполняются социалистические обязательства по сокращению производственных потерь, повышению производительности труда на 1 процент и снижению себестоимости продукции дополнительно на 0,5 процента. Темпы роста национального дохода превышают задания пятилетки.

Вместе с тем в деятельности партийных организаций, руководящих кадров по идеино-политическому воспитанию трудящихся имеются недостатки и упущения. Еще не все руководители рассматривают участие в идеологической работе как свою прямую обязанность. Не осуществляется действенный контроль за повышением их идейно-теоретического уровня. Некоторые руководящие работники допускают администрирование, личную нескромность, клеввету, злоупотребляют служебным положением.

Отдельные руководители не уделяют должного внимания партийному воспитанию и интернациональному воспитанию. Глубоко не исследуются проблемы национальных отношений, формирования интернационалистского сознания. Не всегда предьявляется должный спрос к коммунистам, возглавляющим учреждения культуры и творческие союзы, за идейный и художественный уровень произведений литературы и искусства.

Партийные, советские, профсоюзные, комсомольские работники редко выступают в молодежных аудиториях, в коллективах торговли, общественного пи-

мам, райкомам, первичным партийным организациям, руководящим кадрам улучшить воспитание трудящихся в духе советского патриотизма и социалистического интернационализма. В этих целях широко использовать подготовку к 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне и 40-й годовщине освобождения республик от гитлеровского фашизма. Руководящие кадры обязаны настойчиво овладеть опытом хозяйственной и воспитательной деятельности, накопленным в других союзных республиках, шире приобретать навыки в достижении многонациональной культуры народов СССР.

Партийным комитетам, первичным партийным организациям республики повысить ответственность руководящих кадров за неукоснительное проведение в жизнь решений партии, личное участие в политической работе среди трудящихся, воспитательные последствия хозяйственной деятельности. Исходить из того, что доверительные, искренние отношения руководителей с подчиненными могут складываться лишь тогда, когда они видят в нем образец деловитости, партийной принципиальности, честности, порядочности.

В кадровой политике неукоснительно осуществлять установку партии на сочетание доверия с требовательностью, развивать критику и самокритику. Освобождать от безынициативных, недисциплинированных работников склячки, по определению В. И. Ленина, «заминать дело дискуссии, высказывать разногласия». Расширять подготовку квалифицированных рабочих кадров из числа коренного населения, укреплять многонациональные коллективы.

ЦК Компартии Эстонии, партийным комитетам предложено настойчиво совершенствовать идейно-теоретическую учебу руководящих кадров, формировать у них высокую политическую культуру, новый тип экономического мышления. Лучше использовать для этого возможности высших партийных учебных заведений, Университета марксизма-ленинизма, курсов переподготовки.

Повысить ответственность первых секретарей горкомов, райкомов партии за работу школ партийно-хозяйственного актива. Приблизить учебу к потребностям общественной практики слушателей, учесть их эффективными методами управления, основами педагогики, социальной психологии, социологии. Оперативно информировать кадры по актуальным вопросам политики партии.

ЦК КПСС подчеркнул, что руководящим кадрам принадлежит большая роль в осуществлении Закона СССР о трудовых коллективах, дальнейшем развертывании социалистической демократии. Они обязаны постоянно опираться на общественные организации, присутствовать на собраниях, присутствовать к слову, участвовать в рабочей среде, учиться у масс, советоваться с ними, учитывать деловые предложения и критические замечания, добиваться их полной реализации. Неукоснительно, везде и во всем утверждать принципы социальной справедливости, внимательно рассматривать письма, просьбы, жалобы, вести прием трудящихся в удобное для них время.

ЦК Компартии Эстонии, партийным комитетам, первичным парторганизациям, руководящим кадрам необходимо усилить борьбу с хулиганством, пьянством, хищениями социалистической собственности, стяжательством и другими правонарушениями.

Редакция газет, журналов, радио, телевидения систематически обобщать и пропагандировать опыт классового, патристического, интернационального воспитания трудящихся, рассказывать о многогранной производственной и общественной деятельности руководителей — доверенного лица партии и государства; вскрывать причины недостатков в социально-экономической, идеологической деятельности, подвергать принципиальной критике негативные явления.

Госплану СССР, Минфику СССР, Минвязи СССР, Гостелерадио СССР поручено оказать помощь республике в укреплении материальной базы средств массовой информации и пропаганды.



ТРАНСПОРТУ — ЧЕТКУЮ РАБОТУ!



В тот день звану Любови Андреевны Васильевой не удалось сдержать слово, данное первому секретарю горкома партии В. П. Лучшему. — поставить в стога сто тонн сена. Но девяносто тонн сена поставили. Снабжен прямо: результат неплохой — норма — двадцать шесть тонн.

В зване Васильевой девять человек, должно оно изготовить 900 тонн сена. На день, когда мы встретились в поле, было поставлено более шестисот.

В совхозе «Черемчиновский» фамилия Васильевых очень популярна. Есть и орденосеица Васильева, есть вот и званевал Васильева, которая известна в совхозе не только тем, что сумела хорошо механизировать на работу свое званое, но и тем, что Любовь Андреевна, пожалуй, единственная в области женщина, управляющая стогом.

Рядом с ней в поле на копнителе работает муж — Васильев Николай Антонович.

НА СНИМКЕ: Л. А. Васильева.

Текст и фото В. Сивяского, спец. корр. «Кубзбасса».

Топкинский район.

Эффект присутствия

24 июля шофер С. Кулемин сидел в полевом вагончике и, как говорится, лыка не вязал.

Тревожный сигнал

в совхозе «Красносельский» из семи машин работает одна.

Директор совхоза «Пашковский» и все члены сенажного звена кое-как поняли из нечленораздельных звуков, что у Кулемина сегодня день рождения. Его коллегу Ватухина, шофера той же кемеровской «Сельхозтехники», вообще не было в этот день не удалось: после принятия определенной дозы алкоголя он скрылся в неизвестном направлении.

Два других привлеченных на заготовку кормов шофера «Колхи» тоже оказались неудачными; то их вывели около мастерской, то около заправочной, то около обочины.

А на другой день шоферы Кулемин и Ватухин совсем исчезли из совхоза. Оставив попытки обнаружить эти четыре машины на территории совхоза «Пашковский», директор А. Д. Эллер сложил с себя всю ответственность за дальнейшую судьбу шоферов, о чем и известил районное управление сельского хозяйства.

Тяжелым был понедельник, 23 июля, и для шоферов кемеровской районной «Сельхозтехники», которые работают в совхозе «Половинский». В предыдущий день 11 шофера, сделав с утра по одному рейсу, побросали спальные матрацы в кузов машины и, по-видимому угрожившись на них, махнули в Кемерово,

домой. Десять машин оставили около обочины, чтобы создать эффект присутствия. На другой день, вернувшись из родных пенат к обеду, выключиться в трудовой ритм совхоза не сделали даже попыток.

Кончилось терпение у директора совхоза А. А. Глебова. Пригласил он всех шоферов в кабинет. Что он им сказал — осталось тайной, но с тех пор заработали шоферы по-другому. Теперь бригадир их В. Колосовский получает наряды от директора самостоятельно.

Далеко не в каждом совхозе удалось найти общий язык с водителями. В «Пашковском», например, они до 26 июля палец о палец не ударили.

Район готовит корма в сложных условиях. Не хватает транспорта. А тут еще подобные факты.

Долго в районе ждали обещанных 68 машин из кемеровской районной «Сельхозтехники». Потом оказалось, что их будет только 50. Дело очень осложнило недобросовестность и нежелание работать самих шоферов. Ежедневно лишь 22—30 машин заняты на перевозке кормов, остальные или на ремонте, или их водители в отлучке. Без ведома директора ушли машины из совхоза «Пашковский». Долгое время не работали восемь машин в совхозе «Майский»,

и совсем бедственное положение складывается с транспортом в совхозе «Половинский». Совхоз тайный, удаленный от райцентра. Из запалированных пяти машин ни одна не пришла.

Рабочий день председателя совета Р. П. В. Бюкова начинается с выяснения отношений с руководителями кемеровской, юргинской, новокузнецкой «Сельхозтехники». Он призывает их найти управу на шоферов, назначить старших в группах, возложить на них определенные обязанности, доставить в конце концов недостающую технику. Но все безрезультатно. Формируя автомобильные колонны, предприятия реформируют их не обесценив. Старшие из числа работающих шоферов вынуждены сами ехать в свою «Сельхозтехнику» за необходимыми деталями. Вот и получается: если вышла из строя одна машина, то вторая тоже не работает — уходит за запчастями. Потом поломка другой машины, и опять старший в пути. Не продумано и техническое обслуживание машин.

Шоферы кемеровской «Сельхозтехники» поясняют, что старшим у них Ефремов, но его в районе еще никто не видел.

Р. ГЕРАСИМОВА,
корр. газеты «Путь Ленина».

Ялптинский район.



Шахтерская эстафета

Вчера прошла полонину нули шахтерская эстафета, посвященная Дню шахтера и 50-летию стахановского движения.

Итоги первого месяца ударной вахты шахтеров Кузбасса подводит заведующий отделом угольной промышленности обкома КПСС В. Н. КОРОВИЦЫН.

Необычно празднично, от шахты до шахты, эстафета прошла по всем угольным предприятиям области. В день праздника труд большинства шахтерских коллективов на каждом рабочем месте, в бригаде, на участке, шахте достигли наивысшей выработки, обеспечили максимальную добычу угля.

От шахт имени В. И. Ленина и «Бутовская», открывших трудовую эстафету, до шахт «Судженская» и «Высокая», замкнувших первый месяц ударной вахты, эстафета показала, что может сделать коллектив при соответствующей организации труда. В эти дни трудовые коллективы районировали о выполнении сменных и суточных заданий на 150—180 и даже 200 и более процентов. Достаточно сказать, что обилие сверхплановый счет угля, обеспеченный в день трудовой вахты шахтани

ВПО «Кузбассуголь», составил 65 тысяч тонн.

Ударно, по-стахановски, трудился в июле горняк шахты имени Ленина, добывшие сверх плана 15 тысяч тонн угля, шахты «Бутовская», выполнившие план на 122,8 процента, шахт «Северная», «Новая», имени XXVI съезда КПСС, «Центральная», «Абашевская», «Капительная», «Томская» и «Тырганская», значительно перевыполнившие месячные задания.

Очистная бригада Владимира Михайловича Владимировича с шахты «Абашевская» комплексом «ЗОНК-70» выдала за месяц 61 тысячу тонн угля, что выше плана на девять тысяч тонн. Коллективно механизированная бригада Анатолия Михайловича Каркова с шахты «Инская» добыла 64,2 тысячи тонн топлива, выполнила план четырех лет пятилетки и 25 июля встала на трудовую вахту в честь Дня шахтера. К празднику она обязалась за 30 рабочих дней добыть 80 тысяч тонн топлива. Прогнозируемая бригада Героя Социалистического Труда Ивана Федоровича Калюги с шахты «Краснокаменская» обеспечила проведение полых штренов в объеме 352 метров, что выше плана на 166 метров, а с 25 июля по 25 августа обучается пройти еще 500 метров полых штрена и квершлага.

Однако главной целью — максимального погашения допущенного долга по добыче угля с начала года — трудовая эстафета горняков Кузбасса не достигла. Более того, в июле шахты ВПО «Кузбассуголь» увеличили долг еще на 300 тысяч тонн.

Не справились с заданием объединения «Ленинск-уголь» и «Гидроуголь», 35 процентов шахт и 50 процентов участков. Шахты «Судженская», «Анжерская», «Кузнецкая», «Карагайлинская», «Зиминка», «Красногорская», зимние дня

эстафеты, ни разу не выполнили суточный план в течение месяца. Аналогичное положение и на других шахтах, провалявших план июля. Организаторской работы партийных, профсоюзных и комсомольских комитетов, хозяйственных руководителей этих шахт хватало только на один день. Без необходимого количества очистных забоев подошли к эстафете в сорванце коллективы шахт «Польдьяевская», им. Ярославского и «Зыряновская». Только по организационным причинам сорвали эстафету на шахтах «Западная» и «Комсомолец».

Анализ показывает, что даже в месячниках ударного труда трудовая и производственная дисциплина на многих угольных предприятиях оставалась на низком уровне, почти не выросла выходяемость рабочих по добыче. Большие потери добычи угля допущены из-за высокой аварийности с машина-

ми, агрегатами, горняки выработками, однако должных мер по недопущению аварий пока не принимается ни со стороны служб объединений, ни со стороны руководителей эксплуатирующих предприятий.

Стахановское движение зародилось в шахте. Сегодняшняя трудовая эстафета — дань уважения героям первых пятилеток. У горняков Кузбасса есть возможность приумножить славу стахановского движения, доказать приверженность героическим трудовым традициям. Тем более, что трудовая эстафета будет продолжаться и в августе.

Задача партийных, профсоюзных, комсомольских организаций — извлечь уроки из допущенных срывов и принять все меры для того, чтобы план добычи угля за месяц был не только выполнен, но и перевыполнен. Это дело чести всех шахтеров Кузбасса!

☆☆☆
Сегодня трудовую эстафету приняли шахты «Анжерская» объединения «Северкузбассуголь», «Дальние горы» из Киселевска и разрез «Калтанский» объединения «Кемеровоуголь».

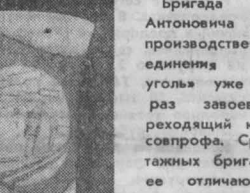
ПЕРЕХОДЯЩИЕ КУБКИ — ЛУЧШИМ

Готовить забой в срок. Президиум облсовпрофа подвел итоги областного социалистического соревнования за второй квартал среди горняцких бригад, занятых на подготовке очистного фронта



Продолческую бригаду Александра Федоровича Попова хорошо знают на шахте имени В. И. Ленина, да и в Кузбассе. Она инициатор областного соревнования, не раз добивалась замечательных успехов на производстве.

Вот и ныне, во втором квартале года, она поработала отлично. План проходки горных выработок перевыполнила более чем на 20 процентов, а производительность труда — на восемь процентов.



Бригада Станислава Антоновича Букела из производственного объединения «Ленинск-уголь» уже несколько раз завоевывает переходящий кубок облсовпрофа. Среди мотажных бригад области ее отличают высокий профессионализм, трудовая дисциплина, надежность и порядок.

Среди открытчиков кубок по итогам работы во втором квартале завоевала экскаваторная бригада Ивана Егоровича Колесова с разреза «Моховский» производственного объединения «Кемеровоуголь».



План на вскрышных работах она выполнила на 115,8 процента, по производительности труда — на 115 процентов.

В бригаде нет нарушений трудовой дисциплины, работает она качественно.



Во втором квартале она выполнила план по объему работ на 113,9 процента, а по производительности труда — на 113,8 процента.

Поздравляем новых обладателей кубков!



ОРДЖОНИКИДЗЕ. Из хозяйства Северный Остии отправлены

вчера жителям Москвы. Ленинграда, Урала, Сибири и других промышленных центров страны вагоны с яблоками, грушами, сливами, абрикосами ранних сортов. Хоз-

расчетные уборочно-транспортные комплексы республиканского объединения «Плодопром» работают по схеме «поле-вагон» и «поле-завод».

(ТАСС, 1 августа).

НА СТО ПРОЦЕНТОВ!

Рассказываем об инициативе металлургов Запсиба, одобренной бюро обкома КПСС

ЕЖЕГОДНО на Западно-Сибирский металлургический комбинат поступает около 41 тысячи заказов от семи с лишним тысяч потребителей. Почти с двумястами из них комбинат поддерживает давние и постоянные деловые отношения. Он производит 91 профиламер проката из стали девяносто марок. Вот что такое заказы Запсиба!

— Как они выполняются? — с таким вопросом мы обратились к начальнику производственного отдела комбината Б. А. КУСТОВУ.

— Запсибу, — сказал Борис Александрович, — исполнилось 20 лет. За эти годы было по-прежнему. Так, в 1980-м по производственной программе мы выполнили план всего на 94 процента с небольшим, по стали — на 90, по потоковому прокату — также на 94. В текущем году картина мало изменилась. Только за два этих трудных года мы заложали народному хозяйству почти триста тысяч тонн прокатной продукции.

— Чем был вызван столь низкий уровень выполнения заказов?

— В основном из-за материально-технического обеспечения. Судите сами: за это время нам были предоставлены сотни тысяч тонн угля, рудного сырья и жидкого чугуна. И если неурядица в 1982 году добавились постоянные ограничения в потреблении электроэнергии. Все это приводило к огромным потерям производства из-за простоев агрегатов большой единичной мощности, к снижению интенсивности их работы. Частые перебои в подаче кокса, доменного и агломератного сырья вызвали постоянные расстройства печей и машин, что неизбежно вело к срыву сроков графиков, частые сбои в технологическом процессе, к неизбежному сокращению выпуска продукции и ухудшению ее качества. Доменильный печь, кроме всего прочего, ликвидация постоянных потерь конечных лет, связанных с его с аглофабрикой. В конечном итоге производство устало, аварии из-за большого износа основного оборудования.

— Положение с выполнением заказов усугубилось систематическим срывами в производстве самого массового вида нашей продукции — листового проката. В результате выполнения заказов в первом полугодии 1984 года мы их недополучили по имеющимся фондам около восьми тысяч тонн. В результате выполнения заказов по этим маркам в 1981 году составило менее шестидесяти процентов.

— Что сделали металлурги для изменения ситуации?

— В 1982 году мы совместно с министерством в основном решили вопросы снабжения комбината всем необходимым. Основной упор в стабилизации его работы был сделан на максимальное использование резервов. Так, в коксохимическом производстве заменили износившееся оборудование, создали специальную бригаду по ремонту экскаваторов, работающих на складах у агломератчиков, применили вулканизацию порывавшихся лент, для их доставки смонтировали специальную установку. А чугунные колонки на агломашинах заменили стальными. На двух доменных печах установили засыпные аппараты новой, более долговечной конструкции. Для доставки лома в первом конвертерном цехе стали использовать сорочакубовые большегрузные совки, что упростило обслуживание сталеплавильных агрегатов.

— Немало было сделано и для модернизации прокатного оборудования.

— Это, конечно, сказалось на дальнейшей деятельности комбината.

— Да. Уже в 1982 году мы справились с планом, а в прошлом произвели дополнительно десятки тысяч тонн кокса, агломерата, чугуна, стали и проката. Но до стопроцентного выполнения заказов многочисленных наших потребителей мы все-таки недопустили семьдесят процентов. Кроме того совсем пропали, но равный почти сорока тысячам тонн проката, которые заказчики недополучили.

— Коллектив Запсиба объявлял ничье по отношению к стопроцентному выполнению заказов на главную продукцию, выпускаемую среднесортным и мелкосортным цехами, а также металлургическим производством. Что для этого было сделано?

— Изменена прежде всего общая система планирования заказов, внедрена комплексная система производства, отдел сбыта передан в подчинение производственному. Постоянно укрепляются наши связи со снабженческими организациями, в частности с Кузбасславсилом. Отдельно хотелось бы остановиться на учете продукции. Прежде сталеплавильщикам мы планировали только количество плавок. Однако со временем заметили, что этого недостаточно — часть слитков все-таки уходила не по назначению. Тогда первыми в министерстве ввели послиточный учет производства стали. Теперь каждый слиток, что называется, на виду, и прокатчик точно знает, когда и сколько их поступит к ним на переработку. Благодаря этому нам удалось поднять выполнение послиточного графика во втором конвертерном цехе, например, с 83 до 92 процентов. Переход на новое планирование позволил существенно улучшить обеспечение прокатных цехов металлом, хотя с учетом его производства осталось прежним. Теперь любое переименование слитков становится сразу же известным. Учет результатов работы основных цехов ведется с помощью ЭВМ. Для чего на комбинате задействована «АСУ-отгрузка».

— И что потребители, их реакция на эти перемены?

— Заметно, скажу, поубавилось «толпачей». Нынче, например, даже в конце полугодия они не осаждали, как бывало прежде, наш отдел сбыта. Если и приезжают к нам отдельные «визитеры», то только для уточнения

своих заказов и решения каких-то возникших технических вопросов.

— Выполнение заказов, как известно, всегда связано с ассортиментом и качеством продукции. Что делается на комбинате для ее улучшения?

— За последние три года наши конвертерщики наладили выплавку десяти новых марок стали, в том числе и конструкционных, а также для станков-автоматов. Для более быстрого освоения технологий этих новинок мы создаем рабочую группу, которая быстро и квалифицированно решает все вопросы. Большое значение придается и увеличению выпуска экономичных видов проката. Ежедневно директор на эту тему проводит специальный отчетный доклад. В 1983 году производство теплоупрочненного проката возросло, например, почти на 100 тысяч тонн. Нынче его будет еще больше.

— Какие резервы еще имеются у металлургов для полного удовлетворения растущего спроса на металл?

— Они есть буквально на каждом переделе. Наглядный пример тому — вторая домна, где во время ремонта было увеличено число фурм, благодаря чему возросла суточная отдача агрегата. Если сталеплавильщикам второго цеха удастся довести стойкость футеровки до 720 плавок, они получат реальную возможность чаще работать двумя агрегатами, что не замедлит сказаться на уровне производства. Есть возможности для его повышения и у прокатчиков. Немалую пользу получим мы и от совершенствования организации труда. Четырнадцать бригад у нас уже переведены на хозрасчет. В дальнейшем их будет больше.

Зачему? Для ритмичной работы комбината необходимо постоянно иметь на складе не менее 40 тысяч тонн слитков и 60 тысяч тонн заготовок. Мы такого запаса не имеем и работаем почти как говорится, с копус, в чем всегда есть немалая доля риска. Министерство часто не успевает закупить производств в планируемыми заказами. Случается, что и смежники порой оказывают нам мелкое обслуживание. Так, железнодорожники в конце июня — начале июля усиленно стали гнать на наши подезельные пути составы с металлоромом. В отдельные сутки подавалось более 120 вагонов, разгрузить которые полностью мы не могли, в результате чего их скопилось около пятисот штук. А вот коршуновского железнором концентрата нам постоянно не хватает.

— Каковы первые итоги распространения почта первого конвертерного и среднесортного цехов?

— Полугодие мы завершили успешно, дав сверх плана более 30 тысяч тонн чугуна, свыше 20 тысяч тонн стали и 15 тысяч тонн проката. Это позволило нам удовлетворить заявки на прокат полностью, а в целом на продукцию — на 99,9 процента. Почти все заказы активно работает на народное хозяйство, и поэтому всеобщая школа металлургов, которая у нас проходила в июне, рекомендовала применять его повсеместно.

НАК види, на Западно-Сибирском металлургическом комбинате осуществлен комплекс организационно-технических мероприятий, направленных на обеспечение ритмичности производства основных переделов, что и явилось предпосылкой успешного выполнения заказов народного хозяйства.

Известно, 82 бригады, 26 участков основных и вспомогательных цехов на партийных и рабочих собраниях единогласно поддержали призыв коллективов первого конвертерного и среднесортного цехов вернуть соревнование за стопроцентное выполнение поставок металла потребителям. Предоставляем слово инициаторам.

Ю. МИШЕНИН,
СЕКРЕТАРЬ ПАРТИЙНОГО БЮРО СРЕДНЕСОРТНОГО ЦЕХА:
— Наш цех самый молодой на комбинате — от роду ему всего восемь лет. Однако и

за столь короткое время в коллективе смогли уже прочно утвердиться многие добрые традиции. Одна из них — постоянно растущая активность партийных групп. Когда меня избрали секретарем партийной организации среднесортного, то посоветовали, прежде всего, почаще бывать в первой бригаде, где партийную группу вот уже несколько лет подряд возглавляет старший альцовщик Василий Антонович Носатенко. Вскоре я без труда убедился в том, что совет был не напрасным: к своему главному поручению коммунист отнеслся с душой и поставил дело так, что группа стала одной из лучших на комбинате.

Что отличало ее? В первую очередь способность и готовность вести за собой весь рабочий коллектив. А это значит — быть всегда впереди, приходить на помощь отстающим и новичкам, сообща решать малые и большие вопросы, а в трудные минуты быть там, где требуется поддержка, полагаться не на должностную инструкцию, а на чувство трудового братства и партийной солидарности. Именно эти качества помогли партийцам во всем проявлять свою инициативу. Сам Василий Антонович умел отлично настраивать не только огромный и сложный стан, но и бригаду, оттого и дела в ней спорились, а задуманное настойчиво претворялось в жизнь.

Так было, например, с овладением вторыми смежными профессиями, без чего у нас на прокатке нельзя. Только в минувшем году их приобрели не меньше десяти человек. Тон в этом массовом всеобщем задании коммунисты. Не остались они в стороне и при освоении новой, третьей нагревательной печи, и всех двадцати с лишним профиламерозеров проката, в том числе и термоупрочненного его видов. В результате стан «450» успешно вышел на запланированную проектную мощность.

Коллектив первой бригады стал пионером внедрения на Запсибе коэффициента трудового участия, причем председателем ее совета был единогласно избран В. А. Носатенко. Парторганизация здесь оказалась на высоте положения. Применение КТУ позволило коллективу избежать нарушения трудовой дисциплины.



ны, снизить брак в работе, добиться большой экономии металла за счет прокатки в поле митусовых допусков. Сейчас на новую форму оплаты труда перешли и остальные три наци технологические бригады. Выигрыш от этого получился весьма ощутимым.

Если первая бригада благодаря растущему партийному влиянию ни у кого в цехе не вызвала беспокойства, то третья, можно сказать, в зубах у всех навязала: ее постоянно складывали на рапортах и планерах, на заседаниях партбюро и профкома. С самого начала ей не ведали с мастерами; за семь лет их сменилось пятнадцать. Что делать дальше? — с таким вопросом обратился ко мне партийный вожак коллектива В. И. Винокуров. После бурного откровенного разговора на групповом партийном собрании, в котором принял участие и я, в бригаде появился новый, шестнадцатый мастер. Им стал Е. В. Краснопольский, работавший до этого в знаменитой первой. Оттуда же пришел и начальник смены В. И. Попов. Оба они охотно взялись за пропагандистскую работу, что дало им дополнительную возможность общаться с людьми, находить с ними общий язык. И здесь новые руководители всегда находили помощь и поддержку у партийного актива бригады, влияние и голос которого крепил день ото дня.

У партийной группы оказался настоящий характер, как и у ее вожана. В бригаде укоренился вредная привычка делить работу на «свое» и «чужую»: на помощь попавшему в затруднительное положение товарищу здесь не спешили, полагаясь прежде всего на собственные силы и служебную субординацию. Не раз собиралась партийная группа, чтобы урезонить упрямых «индивидуалистов», и им вольно-невольно пришлось уступить свои позиции. Немало пришлось поговорить и с работниками альдостажки, у которых не в чести была самодисциплина.

Так звано за званием выходила третья на передовые рубежи. Нынче она имеет лучшие показатели по цеху, в том числе и по выполнению заказов народного хозяйства. И это ничуть не удивляет самолюбия наших признанных лидеров: недавно В. А. Носатенко передавал свой богатый опыт соперникам. По его мнению, в среднесортном все должны работать хорошо.

— Как же считаете и вся партийная группа, «воскрешей» бригады, ставшая недавно победителем смотр-конкурса «Восвая партия — передовой коллектив», итоги которого были подведены в парткоме комбината. Все 13 коммунистов здесь имеют постоянные поручения, а четверо уже рассказали на собраниях о том, как выполняют их. Такая растущая активность членов партии помогает коллективу цеха успешно решать многие сложные вопросы.

В. СЕНКЕВИЧ,
ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ПЕРВОГО КОНВЕРТЕРНОГО ЦЕХА:

— Коллектив первого конвертерного цеха вместе со среднесортными выступил с инициативой по развертыванию социалистического соревнования за стопроцентное выполнение заказов народного хозяйства. Для этого сталеплавильщикам необходимо справиться с заданиями производственного отдела при послиточном учете на 92, а при поплавоном — на 98 процентов. Нам потребовалось целых четыре года, чтобы хорошо подготовиться к решению этой непростой задачи. Было немало проблем: нехватка жидкого чугуна, металлургического лома, ферросплавов. Поэтому основной упор сделали на поиск внутренних резервов. Сталевари и разливщики начали трудиться под девизом: «Каждый слиток — по заказу!».

На это были нацелены и условия трудового соревнования. Коллективу, занявшему первое место по итогам месячной работы, вручаются переходящий вымпел и денежная премия. Если же первенство удерживается три месяца подряд, то победитель награждается Почетной грамотой, а размер материаль-

ного поощрения увеличивается на 25 процентов. При подведении итогов главным мерком всех наших успехов стало выполнение заказов. Так, при плановом выполнении поплавоном графиков выплачивается 30 процентов премии. За каждый сверхплановый процент положена тройная надбавка. Если же уровень выполнения заказов превышает 97 процентов, премия возрастает до 35. В прошлом году, например, поплавоном график мы перекрыли, в результате рабочие получили 33,3 процента премии, а в лучшей, первой бригаде она составила почти сорок процентов.

Многие дали и осуществление целого ряда технических мероприятий. При реконструкции цеха создали участок для прокатывания ферросплавов, что позволило резко снизить количество забракованных слитков. Смонтирована установка для прокатки металла в ковше известными газами. В результате температура стали перед разливкой стала минимальной, что позволило значительно сократить число отставших слитков. Давно мы пользуемся и большегрузными завалочными совками. Это заметно уменьшило и упростило одну из главных операций. Совершенствование факельного торкретирования футеровки конвертеров позволило довести их стойкость до 1167 плавок — на триста больше, чем в 1980 году. В итоге уменьшился простои агрегатов на холодных ремонтах, повысилась их производительность и ритмичность работы.

В цехе постоянно совершенствуется производство, широкое применение находят передовой опыт новаторов. Ведущее место у нас занимает бригадная форма организации труда, которой сейчас охвачено 97,5 процента работающих. Во всех бригадах умело и гибко применяется КТУ. С мая мы начали вводить бригадный хозрасчет в конвертерном отделении, заранее посоветовавшись на партийных и рабочих собраниях. Сейчас им охвачены четыре бригады. Лучших результатов на сегодня достиг коллектив второй, где начальником смены М. А. Шеглов.

Перечисленные меры не замедлили сказаться на всей деятельности цеха. Так, если в 1981 году исполнение послиточных графиков составляло всего 86,6 процента, то нынче за шесть месяцев этот показатель почти на пять процентов выше. Поиск резервов продолжается.

СТАЛЕПЛАВИЛЬЩИКИ Кузнецкого металлургического комбината с большим интересом познаконились с обращением своих давних партнеров по социалистическому соревнованию, в котором они признают все трудовые коллективы Кузбасса обеспечить стопроцентное выполнение заказов народного хозяйства.

— Их заботу о соблюдении дисциплины поставок разделяет и мы, — сказал нам А. Д. СКУРЯТИН, ставлевар первого мартовского цеха КМК, — хотя марочный состав и сортамент выпускаемого металла у нас намного сложнее.

В конце прошлой пятилетки над порталом заводского туннеля появилась на нас броский лозунг «Металлурги, поддержите меня сталевара А. Д. Скурятин!». Каждый раз, проходя под ним, я невольно пригибаю плечи. Не то чтобы задеть болела — ответственность давила. Да оно и понятно, в то трудное для комбината время мы вместе с моими сменщиками и подручными решили работать без брака — и аварии, а металл варить на второй печи только по заказам. Первыми нас поддержали сталевары четырнадцатой, с которыми был подписан договор о соревновании. Соревники попались не из робких и уже на второй месяц оказались впереди. А в вынужден был оба коллектива. На нашей печи, например, и год, и второй, а третий не было серьезных нарушений, и первоначальные кипки можно было пересчитать по пальцам. Первые итоги работы по-новому показали изменчивость нашего начинания. 18 сталеваров первого цеха отработали год без брака и аварий, весь металл, сваренный ими, пошел в дело по назначению.

Подтянулись и соседи: во втором тон задавала четырнадцатая. Но и пятнадцатая, долгое время бывшая в отставших, вскоре заявила о себе. Для сталеваров она далеко не подарок: и удаленность, и постоянно занятый пролет, и капризный нрав агрегата всегда усложняли и без того нелегкую их работу. Тогда решили обновить «экипаж» печи, сделали его комсомольско-молодежным. Он оказался хотя и спорным, но на редкость спящим. Новые хозяйки пятнадцатой — С. И. Середина, Н. В. Сылов, А. В. Грин, А. М. Кузнецов довольно быстро сократили продолжительность каждой плавки на десять минут, одновременно снизили окончательный брак почти на пять процентов. Сейчас они не уступают лидерам с четырнадцатой в борьбе за именной приз Героя Социалистического Труда Н. В. Конахина. На их сверхплановом счету сегодня не одна сотня тонн добротной стали, а уровень выполнения заказов производственного отдела превышает 98 процентов. В апреле же, когда шел ударный ленинский месячник, они были выполнены полностью.

У нас в цехе желанным трудовым трофеем стал шабалоуний именной приз. Лучших результатов в борьбе за него добились нынче коллективы пятой, первой и третьей печей. Несмотря на то, что сталеплавильщики КМК работают сейчас неплохо, «потолок» по выполнению заказов на агрегатах не везде одинаково высокий, а значит, и стоять в стороне от почта записываемым нам нет никакого резона, тем более, что у нас с ними есть главные поставки. Мы их снабжаем недостающим чугуном, они нас — коксом и кислородом. Поэтому обращение металлургов Западно-Сибирского нашла у нас на комбинате единое, дружное одобрение и поддержку.

А. АНТОНОВ,
А. ТРУТНЕВ —
спец. корр. «Кузбасса».

ХОД СОРЕВНОВАНИЯ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ

области за стопроцентное выполнение заказов народного хозяйства комментирует секретарь обкома КПСС Ю. Г. Ананьин:

— Инициатива металлургов Западно-Сибирского комбината, их обращение ко всем трудовым коллективам области с призывом развернуть социалистическое соревнование за стопроцентное выполнение заказов народного хозяйства сегодня нашли горячую поддержку на многих предприятиях промышленности. В первую очередь — на родственниках.

Коллектив Гурьевского металлургического завода заказы выполняет на все сто процентов. Здесь настоящие решают вопросы реконструкции, технического перевооружения. Партийная организация проводит большую работу по укреплению технологической и трудовой дисциплины в рабочих коллективах.

По итогам полугодия отлично справились с заданием по поставкам своей продукции работники предприятий цветной металлургии, объединений «Сибурдуг», «Кемеровоуголь» и других.

Как известно, именно своевременное и в полном объеме выполнение договорных обязательств предусматривает широкомасштабный экономический эксперимент, который проводится в ряде отраслей народного хозяйства в том числе на шести предприятиях нашей области. Среди них хотелось бы отметить работу коллектива объединения «Кузбассэлектроэнергетик» за шесть месяцев выполнения плана по объему реализации продукции с учетом заданий и обязательств по поставкам составило сто процентов. Года два-три назад,

надо заметить, такой результат для объединения казался недостижимым.

И все же сегодня так обстоят дела далеко не на всех предприятиях. В первом полугодии 156 коллективов объединений и предприятий (более 60 процентов) не справились с исполнением своих договорных обязательств. Потребителям не отгружено 2,7 миллиона тонн угля, 30 тысяч тонн металлоромом, 740 тысяч подшипников, более 25 тысяч тонн цемента, 50 тысяч тонн сборного железобетона. В целом народное хозяйство недополучило продукции почти на 127 миллионов рублей.

Конечно, на результаты работы некоторых коллективов влияет ряд факторов. В одном случае это затянущаяся реконструкция, как, например, на многих угольных предприятиях, а другом — несбалансированность плана, недостаточное материально-техническое обеспечение из-за неидеальной дисциплины смежников, в третьем — еще можно найти вроде бы веские причины, аргументированные объяснения.

Между тем, и в этом убеждает нас опыт передовых коллективов, сделать можно очень многое, если творчески решать узкие места производства. Возьмем тот же Западно-Сибирский металлургический комбинат. Если четыре года назад выполнение плана и заказов по потоковому прокату составляло 93,2 процента, то нынче за полугодие — все сто процентов. Достигнуто это только за счет поиска внутренних резервов, эффективного их использования.

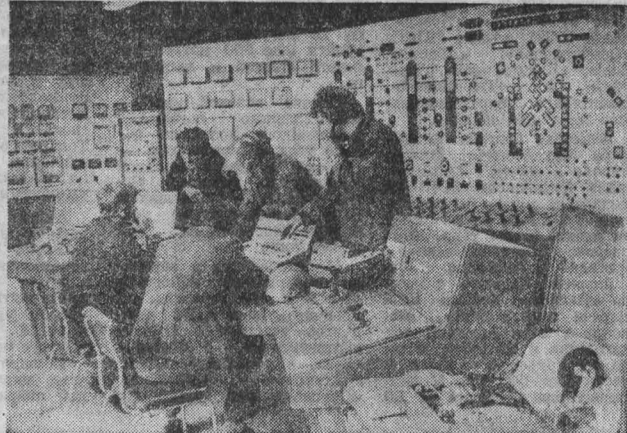
Например, была выполнена работа по внедрению типовых проектов и карт организации труда. Совершенствование технологических операций на перевальке клевет непрерывно-заготовочного стана позволило сократить его простои на 19,8 часа, получить дополнительно около восьми тысяч тонн проката в год. А внедрение плана ИОТ на участке Т5К во втором кислородно-конвертерном цехе позволило организовать четкий контроль всех технологических факторов, благодаря чему сократился выпуск незаказанной продукции, количество переназначенных плавок, уменьшился расход чугуна на одну тонну стали.

Или такой момент. Помимо стимулирования трудящихся за выполнение заказов народного хозяйства из фондов заработной платы и материального поощрения на комбинате действует положение о дополнительном премировании за этот показатель из специальных фондов за отгрузку и изготовление продукции на экспорт и продукции высшей категории качества. Вот так, по крупицам, искали записовцы возможности улучшить работу, а в итоге выиграли в основном — ритмичной поставке продукции.

Перед партийными, профсоюзными, комсомольскими организациями, хозяйственными органами сейчас стоит задача, как это подчеркивалось в постановлении бюро обкома КПСС, поднять уровень планирования, повысить действенность материальных и моральных стимулов, теснее увязывать их с требованиями неукоснительного выполнения заказов.

В 1985 году металлургические предприятия, а в 1986-м вся промышленность области будет работать в рамках экономического эксперимента. Необходимо оставаться время использовать с полной отдачей, чтобы тщательно подготовиться к работе в новых условиях. Надо усилить организаторскую работу по выполнению заказов непосредственно в трудовых коллективах, обратить особое внимание на отстающих, осуществлять конкретные меры партийного воздействия на обеспечение порядка и организованности на производстве в выполнении договорных обязательств.

Эти вопросы — порядка, организованности, — подчеркнул в апреле 1984 г. Бюро ЦК КПСС. Для нас — ключевые, принципиальные. «Беспорядок, даже если хотеть, тревога за государственный план не должны оставлять нас ни на минуту», — говорил на Пленуме товарищ К. У. Черненко. — За всякий срыв, за любые недозволенные, допущенные в этом году, спрос должен быть строже, чем когда-либо. Иной наша партийная позиция быть не может.



НА СНИМКАХ: старший горновой второй доменной печи А. Г. Шестаков; на центральном пульте управления; с огнем надое.

Фото Д. Коробейникова.

НАША СМЕНА-НАША ЗАБОТА

ПОДРОСТКОВЫЙ КЛУБ: ПРОБЛЕМЫ ПО СУЩЕСТВУ

На ежемесячных единичных полднях в трудовых коллективах секретаря райкома КПСС задают, как правило, много вопросов, но этот и с таким раздражением мне задали впервые: «Кто дал право руководителю подросткового клуба проверить дневники у ребят и не допускать к занятиям, если не исправлена двойка?»

В то время всенародно обсуждался проект Основных направлений реформы общеобразовательной и профессиональной школы, и поэтому изменение повестки дня не было неожиданным. А как все начиналось?

Еще два года назад бюро Прокловского горкома КПСС приняло постановление о строительстве 30 подростковых клубов в городе, половина из них — в нашем Рудничном районе.

Мы понимали, что дело это очень хорошее, нужное, но нелегкое. Опыт работы подростковых клубов в районе был. Например, клуб «Юный самбист» уже отметил свое десятилетие. Организовал его и возглавлял Геннадий Тимофеевич Гудков, выпускник Прокловского техникума физкультуры.

За десять лет «Юный самбист» подготовил двух мастеров спорта СССР, 15 кандидатов в мастера, более 50 перворазрядников. А сейчас тренерские курсы прошли по этому занятию физкультурной культуры, научили любить спорт! Не считать трудными ребят, которых клуб просто отвлек от улицы.

«Юный самбист» — не единственный пример. Более 12 лет в районе работает многопрофильный детский клуб «Искорка». В нем есть зрительный зал на 180 мест. Работают кружки художественной самодеятельности, хоровой, вокальный, три музыкальных, вязания и макраме, пять кружков технического творчества, три киноклужка.

В свете постановления бюро горкома партии мы изучили опыт уже действующих клубов: «Искорка», «Юный самбист», лауреата премии Ленинского комсомола детского коллектива «Школьные годы», «Юный хоккеист» и «Юный фарфорист». Стала ясна программа, но тут появилось мнение, что в общем-то выполнить постановление можно быстро и без особого труда, переименовав некоторые детские комнаты при Дворцах культуры в подростковые клубы. Кроме формализма, из этого ничего бы не получилось. По этой линии наименьшего сопротивления мы отказались идти. Решили начать работу с создания материальной базы.

Строительство клубов для подростков было намечено вест в подвальных и полуподвальных помещениях. Что не получилось, что в каком-то микрорайоне клубов стало много, а где-то нет, начали не с поиска помещений, а определили микрорайон.

оны, где должны быть эти подростковые объединения по интересам. Затем обследовали пустующие подвалы, честно говоря, сами себе создавая трудности.

Уверен, нужно было именно по этому пути пойти и потому еще, чтобы ребята строили клубы своими руками. Не раз приходилось видеть, как в новых, только заселенных домах нашего района буквально на другой день в подъездах на свежей краске появлялись надписи типа «Саша плюс Света».

Близлежащие учебные заведения были закреплены за подростковыми строительными объектами. Сначала учеников приводили на работу, можно сказать, в принудительном порядке. Но через некоторое время после уроков, в свободное время, стихийно стали формироваться бригады ребят, пришедших поработать по собственному желанию.

Заботу о создании материальной базы, оснащении клубов всем необходимым взяли на себя хозяйственные руководители, партийные, профсоюзные и комсомольские организации промышленных предприятий.

Душой клуба стал Иван Сергеевич Козлов, председатель совета физкультуры шестифутового предприятия, мастер спорта СССР, судья республиканской категории. Он был прорабом на объекте строительства клуба и сейчас курирует его работу.

И в некоторых других клубах — «Юный лыжник», «Мечтатель», «Белая ладья» — с самого начала строительство занимались будущие их руководители. Мы им шли навстречу даже если нужно было кое-что менять по ходу работы. Поняли, что проблемы кадров и строительства взаимосвязаны.

Главной особенностью в работе клубов стало самоуправление. Всеми делами руководят детские советы. Младших ребят направляют старшие. И получается, что «трудные» подростки — постоянно в поле зрения руководителей и инспекции по делам несовершеннолетних. Так возникает подлинное товари-

щество, коллективизм, нитересное дело отучает от дурных привычек. Считаю немаловажным, что за чистой и порядком следят сами ребята, а не штатные уборщицы.

После открытия всех клубов штаб при райкоме партии был упразднен. Теперь райсполком совместно с райкомом ВЛКСМ создали штаб координации их деятельности.

Можно задать вопрос: что будем делать дальше, после того, как открыли эти 15 новых клубов? Будем еще строить, создавать новые. Параллельно решаем и такую задачу: создание районного методического центра.

Однако в большом и важном деле — работе с подростками — не все так легко, как кажется. Проблем много, а необходимую помощь получаем не всегда. Хотелось бы доказать некоторым областным организациям, и прежде всего обкому ВЛКСМ, облспору, обкому ДОСААФ, областному комитету по физической культуре и спорту, что работой с детьми по месту жительства им надо заниматься всерьез. Нужна не только материальная база, но и хорошие профессиональные кадры.

Мы, например, решили вопрос оплаты руководителей клубов за счет двухпроцентных отчислений от квартплаты и за счет предприятий и спортивных организаций. В основном эти возможности исчерпаны. Ставок нет. Но они нужны. Если увеличить число руководителей, то можно охватить в два-три раза больше ребят. Пока же двери клубов значительно часть суток закрыты.

Два года профсоюзный комитет завода шахтной автоматики не может решить вопрос с вышестоящими профсоюзными организациями о выделении ставок для «Юного самбиста». Заводу трудно содержать этот большой клуб, который финансируется как заводская спортивная секция. Но не положены по штатному расписанию тренеры подростков. Их «сфальсифицировали» под другими специальностями. Почему? Наверное, обществу нужно шире смотреть на работу с подростками, поколением, не жалеть на доброе дело средств.

Недавно секретарь райкома партии вел переговоры с облспору о выделении хотя бы десяти ставок для «Каскада». Получили разрешение на пять, причем сторублевых. Набололо и другое. Мы построили подростковые клубы в существующих микрорайонах. Но на Тыргане строится новый Прокловск. Здесь проектировщиками даже не предусмотрены помещения для работы с подростками, как и «малые формы», спортплощадки. Значит, опять самостоятельно и с боем решать эти вопросы?

Хотелось бы иметь в проектах застройки и магазинов «Юный техник» или «Умелые руки», у которого были бы заключены договоры с предприятиями о поставке отходов производства или нестандартных изделий. Трудно силами одного района решать все это.

Видимо, назрела необходимость разработать областное положение о подростковых клубах, где были бы определены задачи местных Советов, профсоюзов, комсомола, отделов народного образования, спортивных и других организаций. При подведении итогов работы городов и районов надо учитывать и деятельность подростковых клубов.



Абитуриент-84

Без среднего балла

Наступило первое августа, и вместе с ним закончилась страсти вступительных экзаменов в вузах и техникумах. Причем волнуются обе стороны — и приемные комиссии, и абитуриенты. Первые — поскольку число выпускников школ все еще стоит на высокой отметке и комплектование первого курса достойными кандидатами по-прежнему остается проблемой номер один. Вторые — по вполне понятной причине: каким бы ни был конкурс, его надо выдержать, ответить лучше соперника, продемонстрировать умения. Прогресс в такой обстановке воспринимается особенно болезненно.

Итак, экзамены начались. Впервые в Кузбасском политехническом институте их сдавали первые группы абитуриентов. Как и всегда, здесь во избежание непорядочностей и для ускорения обработки результатов в помощь приемной комиссии работает электронная вычислительная техника.

В память ЭВМ закладываются все данные о поступающих. Машина следит за их успехами, может выдать своевременно любую информацию: не только о полученных отметках, но и рассказать о семейном положении, партийности, возрасте, школьных заслугах абитуриента.

Надо отметить омоложение контингента поступающих: они в основном выпускники школ, техникумов, профтехучилищ, особенно на остродельных специальностях. Не так уж много среди претендентов жителей других областей страны, зато Кузбасс представлен широко.

Радует приемную комиссию растущее число продолжателей семейных профессий. На горном, например, факультете около восьмидесяти процентов абитуриентов — потомственные шахтеры. И хотя на этом факультете самый высокий конкурс и значит меньше шансов его выдержать, из них не соглашается передать документы на другое отделение.

Что же нового принесли с собой вступительные экзамены-84?

Прежде всего упразднен пресловутый средний балл документа о среднем образо-

вании. Это один из первых результатов прошедшей реформы школы. Проходной балл определяется теперь только по результатам экзаменов.

Однако не надо думать, что школьные успехи никак не будут учитываться. Так, медалисты и выпускники техникумов и ГПУ, имеющие дипломы с отличием, ставят всего один экзамен, а на семь остродельных специальностей зачисляются без экзаменов.

Абитуриенты, имеющие в аттестате хорошие и отличные оценки, принимаются по результатам двух экзаменов. Причем при поступлении на остродельные специальности достаточно набрать восемь баллов в любой вариации (скажем, три и пять), а для девяти специальностей, определяемых приемной комиссией, — девять.

Расширен круг абитуриентов для внеконкурсного зачисления. Кто же попадает в него? Впервые особый вес приобретают рекомендации предприятий. По такому направлению передовой рабочий с двумя годами трудового стажа может выдержать экзамен на тройки и будет зачислен в вуз. Выпускник

школы этого года, получивший направление-рекомендацию, пользуется такими же льготами. Выпускники ГПУ и техникумов, отработав по полученной специальности положенный срок и решившие учиться в вузе по родственной специальности, зачисляются вне конкурса. Прежними льготами пользуются и уволенные в запас воины, имеющие рекомендацию командования части.

КузПИ — многоотраслевой институт. Он готовит инженеров для горной, машиностроительной, химической промышленности, для строек Кузбасса. В этом году впервые открыт прием на специализацию горная электромеханика. В инженерях этого профиля испытывают острую нужду шахты бассейна.

Разумеется, интересно было узнать о конкурсе. Он выиграл на всех трех специальностях горного факультета, на специальности экономика и организация горной промышленности и, конечно же, не обошла вниманием специальность автомобильной и автомобильное хозяйство.

Экзамены начались. Тихо и пусто в институтских коридорах. Лишь в аудиториях напряженно обдумывают ответы абитуриенты.

И. ЗОЛИНА.

НА СНИМКЕ: идут экзамены в политехническом институте. Фото Д. Коробейникова. г. Кемерово.

Трудовой семестр
Добрая хозяйка

Недавно мне пришлось ехать в поезде Кемерово-Москва, в котором проводниками были студенты Кемеровского государственного университета из отряда «Голубая стрела». Возглавляла его Ирина Белякина.

В нашем вагоне хозяйкой была третьекурсница математического факультета Лариса Тарасова, очень заботливая и добрая она встречала новых пассажиров, помогала им устроиться, следила за чистотой и порядком. Даже чай у нее был особенно душистым и вкусным. В книге отзывов я увидел немало благодарностей.

Текст и фото А. Савова-г. Владимир.



НА СНИМКЕ: Л. Тарасова.

Конструкторское бюро
Студенты-проектировщики

На строительном факультете Кузбасского политехнического института действует студенческое конструкторское бюро.

Оно уже сумело заявить о себе достаточно громко. Патристическим разработкой проект планировки и застройки жилой зоны поселка Строитель — подсобного хозяйства Главузбастрота.

В нем предусматривается жилищно-подсобный комплекс, плантация овощей, Поселок рассчитан на 1500 жителей.

Общественный центр будет состоять из Дома культуры и библиотеки, двухэтажного административного корпуса, торгового центра, гостиницы, КБО, детского сада и школы. Зеленая зона окружит со всех сторон поселок.

г. Кемерово.

Этот проект демонстрировался на ВДНХ СССР в 1983 году и был награжден бронзовой медалью. Среди участников выставки были доцент В. П. Силенко и В. А. Суриков, руководители проекта, А. Мухометвалеев, А. Фомин, Н. Карасев — исполнители, студенты строительного факультета.

В этом году в СКБ сделан проект Беловского комплекса по откорму крупного рогатого скота на десять тысяч голов. Предусмотрены телатник на 720 голов, ряд помещений для молочно-жирового скота.

Сейчас студенты работают над проектами благоустройства общештатной и реконструкции столовой института.

А. СУХИХ, г. Кемерово.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

ТУРСУН. ЗАДЕ (Таджикистан). Существенным подспорьем в обеспечении населения продуктами станет молочный рынок, который принят в эксплуатацию в молодом городе Турсуна около 150 колхозных рынков.

В. БАЛОВНЕВ, секретарь Рудничного райкома КПСС. г. Прокопьевск.

создан большой комплекс услуг и для покупателей, и для торговцев. В городах и поселках республики около 150 колхозных рынков. В нынешней пятилетке распахнут двери еще четыре центра рыночной торговли.

ЕРЕВАН. Издание четырехтомного собрания сочинений одного из основоположников армянской советской литературы Анселя Бакуца завершено в Ереване. Оно подготов-

лено к печати Институтом литературы Академии наук республики. Читатели впервые познакомиться с неизданными литературоведческими и публицистическими статьями писателя, а также его повестями и романами, посвященными процессу становления советской деревни, годовам коллективизации.

Таким образом, только в прошлом году были составлены акты на 15 повреждений Кемеровскому ЭТУС причинен значительный материальный ущерб, вызванный простом линий связи и восстановлением их.

По фактам мелких повреждений материалы на нарушенные передавались в административные комиссии городов Кемерово, Токма, поселка Крапивицкий. Но, к сожалению, ответов о принятии мер не поступило.

Н. ЗАЙКИН, старший инженер по охранной работе Кемеровского ЭТУС.

Иван Пократевич БЛОХИН

30 июля 1984 г. на 63-м году жизни скончался заслуженный пилот СССР, ветеран Западно-Сибирского управления гражданской авиации, участник Великой Отечественной войны, член КПСС с 1952 года Иван Пократевич Блохин.

И. П. Блохин родился в 1922 году в крестьянской семье в с. Кедровка Кемеровской области. Трудную деятельность начал после окончания 7 классов в 1939 году избачом. В 1942 году закончил летную школу гражданской авиации. С 1943 года по 1947 год находился на фронте и служил в Советской Армии. С 1947 года — пилот гражданской авиации, а с 1957 года по 1974 года — командир Кемеровского авиапредприятия. Избирался депутатом городского Совета народных депутатов, членом райкома КПСС.

И. П. Блохин внес большой вклад в развитие Кемеровского авиапредприятия. На всех постах он отдавал все свои силы, знания, опыт служения Родине, выполняя возложенные на него обязанности. Его труд отмечен многими государственными наградами.

Светлый образ И. П. Блохина навсегда сохранится в наших сердцах.

Группа товарищей.

Футбол
ЛИДЕРЫ
УДЕРЖИВАЮТ
ПОЗИЦИИ

Начали второй круг участники чемпионата СССР по футболу среди команд четвертой зоны второй лиги класса «А».

Первые два тура существенных изменений в положении клубов не внесли. Турнирную таблицу по-прежнему возглавляет «Геолог» (25 очков). Точности в домашних встречах с «Сухим» счетом переиграли рубцовское «Горняк» (4:0) и барнаульское «Динамо» (3:0).

На втором месте, упорно преследуя лидера, идет команда «Манометр» (24 очка). Точили на своем поле сначала отоборили два очка у «Автомобилиста» (3:2), а затем их «жертвой» стала «Ангара» (1:0).

Несколько приободрили своих приверженцев новозкузнецкий «Металлург», в родных стенах нанесший поражение «Ангара». Эту встречу, проходившую в упорной борьбе, гости начали с беспорядочных атак. Но уверенно играл вратарь новозкузнецкого Р. Галиев. Постепенно инициатива перешла к металлургам. На последней минуте тайма В. Ващенко головой переперил мяч в сетку ворот гостей. Во втором тайме ангарцы, стремясь уйти от поражения, вновь много атаковали. Но в одной из контратак защитник хозяев В. Глуховцев, взяв на себя роль форварда, метров с двадцати направил второй мяч в ворота «Ангара» — 2:0. Со следующим гостем, красноярским «Автомобилистом», на новозкузнецком стадионе не открылся счет. Сейчас «Металлург» с тридцатью очками перебрался на десятую ступеньку таблицы.

Д. НАСОНКИН.

Из зала суда

Похмелье... на три года

Тридцатилетний Павел Обресков хотел не желая работать из-за пристыжения и хмельным напиком. Ранее он дважды был судим за злостное уклонение от уплаты налогов. Не получив тогда приговора отменить своим близким так, что они, мол, его на всю жизнь запомнят. В пьяном угаре поджег дом, в котором проживала семья. Пламя уничтожило мебель, телевизор, домашние вещи, нанесший ущерб на сумму 10 тысяч рублей. Обресков расписавшись самодуром, что умышленно поджог — также преступление, народный суд Куйбышевского района города Новокузнецка приговорил Обрескова к трем годам лишения свободы. Одновременно принято решение о применении к нему принудительного профилактического лечения и взыскания причиненного ущерба.

А. КИРИЛЛОВ, г. Новокузнецк.

кратковременный дождь, гроза. Ветер западный 6 — 11 метров в секунду. Температура 18 — 23 градуса тепла. Утром местами туман.

ПОГОДА

Гидрометбюро сообщает: 2 августа днем по области ожидается переменная облачность, местами небольшой дождь.

Редактор А. И. БЕЛЬЧИК.

ТЕРРИТОРИЯ любого города, района густо начислена подземными кабелями и воздушными линиями. Нарушить даже одну из них — это значит оставить без связи какую-то часть района, области и даже региона. Есть документы, регламентирующие работу по охране кабельных и воздушных линий. Первое и непереложное правило — прежде чем начать земляные работы в охранной зоне, необходимо получить на письменное разрешение от предприятия связи. Но ряд руководителей игнорируют это требование, забывают, видимо, о том, что повреждение линий связи влетает за собой

ПОЧЕМУ ПРЕРВАЛАСЬ СВЯЗЬ

уголовную ответственность. Так, в августе прошлого года, расширив проезжую часть дороги в Кемерово, рабочие СУМ-4 треста «Строймеханизация» повредили коаксиальный кабель, тем самым была нарушена работа каналов печати газетных полос Кемеровскому эксплуатационно-техническому узлу связи причинен ущерб в более чем 21 тысячу рублей.

Этого могло не произойти, если бы прораб А. К. Дубас, отдавая распоряжение на земляные работы в пределах охранной зоны междугородной линии, получил письменное согласие органов связи, вызвал на место работ их представителя. Народный суд Центрального района г. Кемерово признал А. К. Дубаса виновным, приговорил его к одному году исправительных работ с удержанием 15 процентов заработка в доход государства, кроме того, обязал возместить ущерб СУМ-4 в размере 1074 рубля.

За подобную же беспечность наказан прораб совхоза «Восход» Топкинского района Г. Я. Петров. Без разрешения связистов он дал указания трактористу копать траншею, в результате был поврежден междугородный кабель. Совхозу пришлось выплатить более 600 рублей за восстановление кабеля и возмещение ЭТУС убытков от простоя каналов в размере 3603 рубля. Дело рассматривал Топкинский городской суд. Г. Я. Петров осужден на один год исправительных работ с удержанием 15 процентов заработка, обязан он также выплатить совхозу 1500

рублей в возмещение ущерба. Можно привести и такой пример. 4 июня 1983 года в Кемерово неожиданно была нарушена работа каналов связи и каналов подачи газетных полос. Выяснилось, что в районе плавательного бассейна объединенная «Карболизит» рабочие СУМ-5 треста «Кемеровогражданстрой» повредили кабель. Материальный ущерб составил 17780 рублей. Мастер А. В. Кутейников, который нарушил при производстве земляных работ правила охраны линий связи, наказан

Адрес редакции: 650630 ГСП г. Кемерово, проспект Октябрьский, 28. Телефоны: приемной редактора 52-32-74, заместителей редактора 52-36-45, 52-52-66, партинной жизни 52-55-47, 52-66-22, пропалаты 52-53-23, 52-64-88, Совета народных депутатов 52-62-33, 52-63-22, культуры 52-54-23, 52-65-47, тяжелой промышленности 52-39-34, 52-50-45, сельского хозяйства 52-37-33, 52-49-78, 52-44-23, строительного 52-38-23, 52-46-22, 52-45-29, 52-57-67, писем и рабальеров 52-05-22, 52-06-01, 52-08-29, 52-07-45, 52-03-22, информации и спорта 52-47-45, 52-48-65, еженедельника «Панорама» 52-18-78, прием информации 52-34-56, иллюстрации 52-14-12, 52-25-23, общественной приемной 52-02-10, директора издательства 52-79-10, объявлений 52-69-33, бухгалтерии 52-70-10. Собственные корреспонденты: в Белове 2-29-27, Мариинске 2-31-20, Междуреченске 2-20-68, Новокузнецке 7-02-04, Прокопьевске 3-09-04, Юрге 2-17-83.