



ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБКОМА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Газета издается с 7 января 1922 года

№ 126 (18256).

ПЯТНИЦА,

1  
ИЮНЯ  
1984 года.

Цена 3 коп.

В НОМЕРЕ

- Весенне - полевые работы. 1 стр.
- Проблемы реконструкции производства. 2 стр.
- Письма читателей. 3 стр.

- 35-я сессия Совета НАТО. 3 стр.
- Забота о детях — забота о будущем человечества. 4 стр.

# ЛЕТНИЕ ВЫСОТЫ ЖИВОТНОВОДОВ

Наступает лето — пора большого молока. Животноводы встречают его неплохими результатами. Можно сказать, экзамены зимовки выдержаны почти повсеместно. Об этом свидетельствуют такие факты: продуктивность каждой коровы за четыре месяца и двадцать пять дней мая возросла по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 36 килограммов молока, сдаточный живой вес крупного рогатого скота на откорме повышен на 28 килограммов. Из этих килограммов сложились в общем итоге сотни тонн дополнительной продукции. Вклад кузбасских животноводов в развитие продовольственной программы не остался незамеченным. По итогам Всероссийского социалистического соревнования в первом квартале Кемеровская область признана победителем по Западно-Сибирской зоне. Ей доставлено переходящее Красное Знамя Совета Министров РСФСР и ВЦСПС с вручением денежной премии.

Словом, почин в четвертом году пятилетки неплохой. Главное — развеять взятый темп и с переводом скота на вольные пастбища еще более закрепить успех в повышении продуктивности молочного и мясного стада. Условия для этого есть в каждом совхозе и колхозе. Конечная цель, к которой должны стремиться колхозы, дюймы, скотники — добиться к концу года прибавки не менее ста килограммов молока на корову, бычков снимать с откорма весом не ниже 400 килограммов.

Летняя стадия животноводства началась. Переходный период со стойлового содержания скота на пастбищное всегда сложен. Нынешняя холодная весна его еще более обострила. Конечно же, скоту на выпасах в эти дни не разгуляться, а потому вопросы, связанные с дополнительной подкормкой, руководители и специалисты хозяйств должны постоянно держать на контроле. К сожалению, в этом плане кое-где уже допущены промахи. Например, в некоторых хозяйствах Имокского района скот перевели в лагерь, а подвозке кормов забыли, и уди срезались на килограмм-полтора.

Не везде пока в полной мере подготовили летние доильные площадки, необходимое оборудование. В Юргинском районе и в середине мая в летних лагерях для скота большинство совхозов и колхозов, как говорится, «коны не валились». Лишь после проверки областной комиссии здесь стали спешно наводить порядок. Такое отношение к важному делу не красит ни совет РАПО, ни руководителей, ни специалистов. Многие операции затем придется выполнять разгар пастбищного сезона, что отразится на количестве и качестве продукции. Затягивать подготовку к летнему сезону в Чебулинском, Яйском, Марининском районах. Особого внимания требует электросиловое хозяйство — наиболее уязвимое место доильных площадок. Здесь должна сказать свое слово служба сельского энергоснабжения управления «Кузбассэнерго».

В завершении подготовки обязаны оказать помощь совхозам и колхозам партнеры по РАПО, в частности «Сельхозтехника». На многих доильных площадках есть холодильные установки. Надо все их привести в порядок, чтобы не допустить порчи молока в летнюю пору. Добрую службу в сохранности молока должны сослужить лед, запасы которого созданы зимой, проточная вода. Охлаждение молока до необходимой температуры имеет прямую связь с экономикой: за каждую тонну продукции хозяйств выплачивается дополнительная в закупочной цене сумма. Большая ответственность лежит на колхозах и производящих предприятиях. Особенно часто можно услышать нарекания в адрес Аникерского, Юргинского, Беловского, Прокопьевского молочных заводов. Автоцистерны с продукцией ферм не должны простаивать, иначе у ворот этих предприятий в ожидании разгрузки.

Чтобы получить летом максимум молока на дешевых кормах, надо тщательно продумать порядок пастбищ скота. Особенно важно обратить внимание на подбор пастухов — от людей этой профессии во многом зависит успех летнего сезона. В совхозах и колхозах, расположенных в пригородах, естественные выпасы мало. Значит, надо как следует вести уход за культурными долговременными пастбищами, делать упор на зеленый конвейер. Надо особенно тщательно определяться специалистами с временем посева ярового зерна, зеленой массы которого рассчитана на подкормку скота поздней осенью. Хозяйства располагают необходимым набором семян кормовых культур, что позволяет вырастить высококачественные бобово-злаковые смеси. Они и должны стать надежной основой роста удоев и привесов.

В последнее время зоотехники настоятельно ведут речь об едином круглогодовом рационе. Частые смены типов кормления ведут к потерям молока. Например, переход на подкормку скота поздней осенью. Хозяйства расплачиваются дополнительной работой на кормовых культурах, что позволяет вырастить высококачественные бобово-злаковые смеси. Они и должны стать надежной основой роста удоев и привесов.

В последние времена зоотехники настоятельно ведут речь об едином круглогодовом рационе. Частые смены типов кормления ведут к потерям молока. Например, переход на подкормку скота поздней осенью. Хозяйства расплачиваются дополнительной работой на кормовых культурах, что позволяет вырастить высококачественные бобово-злаковые смеси. Они и должны стать надежной основой роста удоев и привесов.

В области сейчас немало хозяйств, имеющих силос, сенаж, а солома есть практически в каждом совхозе и колхозе. Смесь зеленой травы с этими кормами, как показывают практика передовых хозяйств страны, позволяет стабилизовать производство молока в переходный период, получать все лето высокую отдачу. Важно также создать постоянные звенья для скашивания и подвозки трав, увязав оплату труда работников с конечным результатом — выходом продукции.

Немало можно привести фактов, когда и в летнее время хозяйства допускают падеж телят. В 48 совхозах и колхозах области нынче применены новые способы содержания молодняка — на улице, в индивидуальных деревянных клетках-домиках с небольшой выгульной площадкой. Первый опыт подтвердил эффективность такого содержания: исключают случаи инфекционного заболевания, телята растут крепкими. Такие клетки несложно сделать в каждом летнем животноводческом городе.

Успех летнего сезона зависит и от того, какую заботу проявляют в хозяйствах животноводы. Ведя рабочий день у них начинается рано утром, а заканчивается поздно вечером. Партийные и профсоюзные комитеты, администрации совхозов и колхозов, исполнкомы сельских Советов надо побеспокоиться о закреплении за животноводами постоянного и удобного транспорта для доставки на рабочее место, о создании нормальных условий для труда и отдыха, о массово-политической работе, бытовом, торговом, медицинском обслуживании, о летнем досуге детей тружеников ферм. Сотни операторов машинного доения коров в нашей области достигли в прошлом году трехтысячекилограммового годового урожая. Многие вышли на рубеж четырех тонн. Их добросовестный, самоотверженный труд заслуживает самого глубокого уважения и соответствующего морального и материального поощрения. Об этом надо помнить организаторам производства, партийным комитетам, советским, общественным органам.

Животноводы поставили перед собой цель: получить в этом году 2500—2520 килограммов молока от каждой коровы. Партийные комитеты районов, хозяйства должны ежедневно контролировать и направлять действия администрации совхозов и колхозов, специалистов на полное использование летних пастбищных резервов. В последние годы животноводы работают все более и более уверенно, выходят победителями во Всесоюзном и во Всероссийском соревновании. Не только закрепить успех, но и продолжиться на новые, более высокие рубежи, успешно выполнить задачи, поставленные февральским и апрельским Пленумами ЦК КПСС, — долг всех, кто связан с животноводческой отраслью.



# ЗАБОТИТЬСЯ О КОРМАХ СЕГОДНЯ!

За день, 29 мая, совхозы и колхозы посеяли зернобобовые культуры на 41 тысячу гектаров, посадили картофель на 1706 гектарах, на посеве кукурузы выработала 1751 гектар, на посадке овощей — 167 гектаров.

Земледелец, дорожки каждый часом! Выше темпы посевной!

## СЕЮТ КУКУРУЗУ

Механизаторы совхоза «Прогресс» ведут массовый сев основной сибирской культуры — кукурузы.

На полях первого отделения появились дружные всходы ячменя. Посеяны горох, пшеница. А 31 мая засено коммунистами В. М. Судубуда завершило посадку картофеля на площади в 250 гектаров. Бригада А. М. Адама, работающая по безнарядной системе, развернула массовый сев кукурузы. Под эту культуру отведена тысяча гектаров. Поля засеяны зернами, минеральными турами и жидким аммиаком. На посеве работают семь агрегатов. Они засевают в день по 150—180 гектаров, 3—4 июня севов засеян полностью.

(Корр. «Кузбасса»). Юргинский район.

НАША СМЕНА — НАША ЗАБОТА

Ботанический факт: урожайность турецкого ячменя за последние годы в среднем на 10% выше, чем у наших сортов. Но в Кемеровской области ячмень не засевают, потому что он не поддается механизации.

Спора нет, что засевание ячменя — это сложная операция. Но если учесть, что ячмень засевают в мае, то это не проблема. Агрегаты засевают ячмень в мае, а в июне уже сеют кукурузу.

Из-за недостатка ячменя в Кемеровской области засевают пшеницу. Но пшеница — это зерновая культура, ее не засевают в мае.

Сейчас засевают пшеницу в мае, потому что она не требует много времени на посев и уход. Но это не значит, что засевание пшеницы в мае — это просто.

В И. Мирончак сообщил



МНОГО опытных хлеборобов трудятся в колхозе «Вперед». На их знания, опыт и опираются специалисты хозяйства. В этот день в поле мы застали засено А. Ф. Солдатенко, которое вторую стаду работает по подряду. В прошлую уборочную механизаторы с каждого гектара собирали более чем 27 центнеров зерна. Отличился сам засевавший, намоловший в общей сложности 13 тонн зерна на гектар. Хлеба, Нынче засеяны зерновые культуры: зерновых по 30 центнеров.

Спора нет, что засевание зерновых культур — это сложная работа. Но начиная засевать зерновые, например, уходит всего пять—шесть минут, тогда как раньше эта операция занимала четвертое больше времени. Все объясняется творческим подходом к работе. И еще мастерством. Не только ветеранов засева, круг за кругом проходит по по-

лу агрегат, ведомый трактористом Сергеем Фининым. Ни на минуту не задерживается на подвозке семян коммунист, член партнома колхоза Владимир Дериглазов. Молодые парни недавно влились в колхозники, но работают под стать опытным товарищам из засева.

А на днях хорошей новостью порадовало засено тружеников хозяйства: в лучшие сроки механизаторы закончили сев зерновых.

А. БАБАНОВ. Новокузнецкий район. Фото Д. Коробейникова.

## СТАНУТ ЗЕМЛЕДЕЛЬЦАМИ

БОЛЬШИЕ ПОДСКОПЫ

Вот такой факт: урожайность турецкого ячменя в хозяйствах скота который рассчитана на подкормку за последние годы не поднималась выше ста центнеров на гектаре. Говорят, что это связано с тем, что ячмень не поддается механизации.

И тогда стали изучать технологию выращивания кормпелдов, взяв пример с Сибирской школы. Урожай собрали неплохо. Но, к сожалению, уступили первенство Колыонской школе, которая иоказалась лучшей в области и завоевала приз в областной выставке.

Нынешний год стал для ячменя настоящим испытанием. Одни из первых засевают ячмень в мае, другие — в июне.

Сейчас засевают пшеницу в мае, потому что она не требует много времени на посев и уход. Но это не значит, что засевание пшеницы в мае — это просто.

Из-за недостатка ячменя в Кемеровской области засевают пшеницу. Но пшеница — это зерновая культура, ее не засевают в мае.

Сейчас засевают пшеницу в мае, потому что она не требует много времени на посев и уход. Но это не значит, что засевание пшеницы в мае — это просто.

Из-за недостатка ячменя в Кемеровской области засевают пшеницу. Но пшеница — это зерновая культура, ее не засевают в мае.

Сейчас засевают пшеницу в мае, потому что она не требует много времени на посев и уход. Но это не значит, что засевание пшеницы в мае — это просто.

Из-за недостатка ячменя в Кемеровской области засевают пшеницу. Но пшеница — это зерновая культура, ее не засевают в мае.

Сейчас засевают пшеницу в мае, потому что она не требует много времени на посев и уход. Но это не значит, что засевание пшеницы в мае — это просто.

Из-за недостатка ячменя в Кемеровской области засевают пшеницу. Но пшеница — это зерновая культура, ее не засевают в мае.

Сейчас засевают пшеницу в мае, потому что она не требует много времени на посев и уход. Но это не значит, что засевание пшеницы в мае — это просто.

Из-за недостатка ячменя в Кемеровской области засевают пшеницу. Но пшеница — это зерновая культура, ее не засевают в мае.

Сейчас засевают пшеницу в мае, потому что она не требует много времени на посев и уход. Но это не значит, что засевание пшеницы в мае — это просто.

Из-за недостатка ячменя в Кемеровской области засевают пшеницу. Но пшеница — это зерновая культура, ее не засевают в мае.

Сейчас засевают пшеницу в мае, потому что она не требует много времени на посев и уход. Но это не значит, что засевание пшеницы в мае — это просто.

Из-за недостатка ячменя в Кемеровской области засевают пшеницу. Но пшеница — это зерновая культура, ее не засевают в мае.

Сейчас засевают пшеницу в мае, потому что она не требует много времени на посев и уход. Но это не значит, что засевание пшеницы в мае — это просто.

Из-за недостатка ячменя в Кемеровской области засевают пшеницу. Но пшеница — это зерновая культура, ее не засевают в мае.

Сейчас засевают пшеницу в мае, потому что она не требует много времени на посев и уход. Но это не значит, что засевание пшеницы в мае — это просто.

Из-за недостатка ячменя в Кемеровской области засевают пшеницу. Но пшеница — это зерновая культура, ее не засевают в мае.

Сейчас засевают пшеницу в мае, потому что она не требует много времени на посев и уход. Но это не значит, что засевание пшеницы в мае — это просто.

Из-за недостатка ячменя в Кемеровской области засевают пшеницу. Но пшеница — это зерновая культура, ее не засевают в мае.

Сейчас засевают пшеницу в мае, потому что она не требует много времени на посев и уход. Но это не значит, что засевание пшеницы в мае — это просто.

Из-за недостатка ячменя в Кемеровской области засевают пшеницу. Но пшеница — это зерновая культура, ее не засевают в мае.

Сейчас засевают пшеницу в мае, потому что она не требует много времени на посев и уход. Но это не значит, что засевание пшеницы в мае — это просто.

Из-за недостатка ячменя в Кемеровской области засевают пш

## ХОЗЯЙСТВОВАТЬ УМЕЛО

**УДИЩИЦА** первых пятилеток — объединения «Химпром» наступил новый этап: начинаются реконструкция и техническое перевооружение основных производств. Как в условиях реконструкции сохранить опережающие темпы роста производительности труда, как быстрее восстановить утраченные при закрытии старых цехов объемы производства и поднять рентабельность, снизить себестоимость? Этим живет сейчас коллектив объединения.

Первые месяцы года показали, что есть возможность сохранить высокие нагрузки основного производства. Получены сотни тонн сверхпланового каустита в счет встречного плана объединения, сотни тысяч рублей продукции в счет сверхплановой производительности труда — из склонов и электротехники.

Надо ли говорить, что означают для нашего коллектива эти результаты? Появилась уверенность, что мы сможем выполнить обязательства встречный план по выпуску продукции и снизить себестоимость.

На следующий, 1985 год планируется новый, еще более значительный рост объема продукции. И коллективы цехов находят реальные возможности перекрыть мощности, увеличив выпуск товаров народного потребления и химических средств защиты растений. Показано идти реконструкции, нужно искать эти резервы роста производительности труда на оставшихся производственных участках.

Осень прошлого года, проходившая в хлопотах о подготовке к закрытию старых производств, сбывающая с масштабом созданием в объединении новых бригад — комплексных и сквозных, с оплатой по конечному результату и распределением заработка по коеффициенту труда на конечном участке. В конце прошлого года был введен в действие стандарт предприятия по бригадной организации труда.

Раньше тоже были бригады в аппаратурных химических производственных коллегий труда и новость, а технологическая необходимость. Но одно дело коллегий труда — бригадная организация в сочетании с оплатой за конечный результат.

Появляется колективная ответственность за любые отклонения от режима, от норм. Недаром на одном из цеховых партийных собраний обсуждался вопрос о внедрении опыта химиков ГДР о гарантиях работы без неполадок, которые дают сдачу смены на ближайшие два часа работы.

Многое возникло и в вопросах, когда началась работа над созданием бригад. Все привыкли отвечать за свои параметры, за свое рабочее место — в этом была одна из первых добросовестно-отношения аппарата к труду. Да и как отвечать за товарища, которого встречаешь лишь на пятинутках? Или, в каждом цехе два — три отделения, ведущих свои технологические процессы, каждый по своей схеме. Некоторые схемы совмещены — на них выпускают несколько полупродуктов. По многим видам продуктов и полу продуктам есть ограничения спроса и потребления. Что тут считать количеством результата? Количеством? Но полу продукта надо ровно столько, сколько может переработать соседнее отделение или цех. Поэтому в аппаратурном повременная оплата труда. Как же передать на оплату по конечному результату? Хорошо, когда есть учетная тонна продукции в смене, как, например, в отделении хлористого аммония восьмого цеха. Тут тоже была повременка. В сменах не хватало по два — три человека, но на совмещение соглашались нехотя — слишком тяжело одному совмещать работу на сущинке: за смену надо сделать на один заход по этажам. На складе готовой продукции тоже зачастую бывали недоразумения. Трудно совмещались работы

из цеха изоцентрического спирта на конечный результат было принято нормированное задание. В трудовом распорядке каждой бригады указано количество тонн продукции, которое она должна выработать в месяц, квартал и год. Но здесь не стали рисковать с переводом на сдельные расценки. Решили создать бригады по сменам — четыре бригады — смеси. Долго и тщательно искали систему учета и оценки результатов работы рабочих и бригад в целом. В результате использовали существующую систему управления развитием бригадной формы организации и стимулирования труда. Она должна обеспечивать совместные действия главных специалистов, руководителей отделов и служб при решении широкого круга вопросов, относящихся к различным сторонам организации труда, производства, планирования работы бригад, их материального и инженерного обеспечения.

Создана у нас постоянно действующая комиссия по бригадной организации труда, проводившая конкурс на лучшую организацию работы в этой области. Прежде всего нам надо заключить перевод уже созданных бригад на оплату труда по новым показателям с применением КТУ. Надо создать бригады в цехах, которые не решаются пока на такой шаг из-за неустойчивости работы или «малоуправляемого» конечного результата. По совместному же обязательству администрации и профкома в коллегиумном договоре на 1984 год намечено увеличить охват бригадной формой на пять процентов и довести его до 52 процентов рабочих. Результат легко проверить каждому.

Вопрос о бригадной организации труда обсуждался на партийном собрании цеха. Много было неясного. Например, как бригада может

кооперироваться, внедрять новые технические обновления, расширять зону обслуживания станций, позволяющих колективу предприятия увеличивать объемы выпуска продукции без увеличения численности производственных рабочих.

Было решено, что смены надо сделать на один заход по этажам. На складе готовой продукции тоже зачастую бывали недоразумения. Трудно совмещались работы

из цеха изоцентрического спирта на конечный результат.

Сейчас работают на едином наряде. И не по сменам, как было десятки лет назад и не оправдано себя, а, создав комплексную сквозную бригаду всего отделения, бригаду с четырьмя сменами, мы звеними. Конечный результат — тонна выбранной бригадой и технологической коеффициентами, позволяющими учтывать вклад каждого в конечный результат работы бригады. Такая система учета позволяет

использовать свое право дать или не дать согласие на включение в бригаду нового рабочего, если он будет три месяца учиться у самых лучших, но неизвестно, в какую бригаду потом придет? Или такой вопрос: почему начальник смены не может получать премию по показателям работы своей смены? Почему из совмещения получает только тот, кто свободен? Ведь в это время нагрузка за отсутствующего распределяется на остальных.

В связи с этим был введен коэффициент, учитывающий совмещение. Кроме того, в КГУ входят базовый, бригадный и технологический коэффициенты, позволяющие учтывать вклад каждого в конечный результат работы бригады. Такая система учета позволяет

получать только тот, кто

свободен?

Петр и брату его Леониду скоро повезло: ушли работать на новый разрез — Свободный назывался. Вот где деньги то ковшом гребли. Однажды Петр в месяц двенадцать тысяч заработал, Леонид — семь. Последним в шестнадцать разряд по токарному делу, цилиндры и поршни может точить любо-дорого, а тут БСЛ — большая совковая лопата.

Петру и брату его Леониду

скоро повезло: ушли работать на новый разрез — Свободный назывался. Вот где деньги то ковшом гребли. Однажды Петр в месяц двенадцать тысяч заработал, Леонид — семь. Последним в шестнадцать разряд по токарному делу, цилиндры и поршни может точить любо-дорого, а тут БСЛ — большая совковая лопата.

Петру и брату его Леониду

скоро повезло: ушли работать на новый разрез — Свободный назывался. Вот где деньги то ковшом гребли. Однажды Петр в месяц двенадцать тысяч заработал, Леонид — семь. Последним в шестнадцать разряд по токарному делу, цилиндры и поршни может точить любо-дорого, а тут БСЛ — большая совковая лопата.

Петру и брату его Леониду

скоро повезло: ушли работать на новый разрез — Свободный назывался. Вот где деньги то ковшом гребли. Однажды Петр в месяц двенадцать тысяч заработал, Леонид — семь. Последним в шестнадцать разряд по токарному делу, цилиндры и поршни может точить любо-дорого, а тут БСЛ — большая совковая лопата.

Петру и брату его Леониду

скоро повезло: ушли работать на новый разрез — Свободный назывался. Вот где деньги то ковшом гребли. Однажды Петр в месяц двенадцать тысяч заработал, Леонид — семь. Последним в шестнадцать разряд по токарному делу, цилиндры и поршни может точить любо-дорого, а тут БСЛ — большая совковая лопата.

Петру и брату его Леониду

скоро повезло: ушли работать на новый разрез — Свободный назывался. Вот где деньги то ковшом гребли. Однажды Петр в месяц двенадцать тысяч заработал, Леонид — семь. Последним в шестнадцать разряд по токарному делу, цилиндры и поршни может точить любо-дорого, а тут БСЛ — большая совковая лопата.

Петру и брату его Леониду

скоро повезло: ушли работать на новый разрез — Свободный назывался. Вот где деньги то ковшом гребли. Однажды Петр в месяц двенадцать тысяч заработал, Леонид — семь. Последним в шестнадцать разряд по токарному делу, цилиндры и поршни может точить любо-дорого, а тут БСЛ — большая совковая лопата.

Петру и брату его Леониду

скоро повезло: ушли работать на новый разрез — Свободный назывался. Вот где деньги то ковшом гребли. Однажды Петр в месяц двенадцать тысяч заработал, Леонид — семь. Последним в шестнадцать разряд по токарному делу, цилиндры и поршни может точить любо-дорого, а тут БСЛ — большая совковая лопата.

Петру и брату его Леониду

скоро повезло: ушли работать на новый разрез — Свободный назывался. Вот где деньги то ковшом гребли. Однажды Петр в месяц двенадцать тысяч заработал, Леонид — семь. Последним в шестнадцать разряд по токарному делу, цилиндры и поршни может точить любо-дорого, а тут БСЛ — большая совковая лопата.

Петру и брату его Леониду

скоро повезло: ушли работать на новый разрез — Свободный назывался. Вот где деньги то ковшом гребли. Однажды Петр в месяц двенадцать тысяч заработал, Леонид — семь. Последним в шестнадцать разряд по токарному делу, цилиндры и поршни может точить любо-дорого, а тут БСЛ — большая совковая лопата.

Петру и брату его Леониду

скоро повезло: ушли работать на новый разрез — Свободный назывался. Вот где деньги то ковшом гребли. Однажды Петр в месяц двенадцать тысяч заработал, Леонид — семь. Последним в шестнадцать разряд по токарному делу, цилиндры и поршни может точить любо-дорого, а тут БСЛ — большая совковая лопата.

Петру и брату его Леониду

скоро повезло: ушли работать на новый разрез — Свободный назывался. Вот где деньги то ковшом гребли. Однажды Петр в месяц двенадцать тысяч заработал, Леонид — семь. Последним в шестнадцать разряд по токарному делу, цилиндры и поршни может точить любо-дорого, а тут БСЛ — большая совковая лопата.

Петру и брату его Леониду

скоро повезло: ушли работать на новый разрез — Свободный назывался. Вот где деньги то ковшом гребли. Однажды Петр в месяц двенадцать тысяч заработал, Леонид — семь. Последним в шестнадцать разряд по токарному делу, цилиндры и поршни может точить любо-дорого, а тут БСЛ — большая совковая лопата.

Петру и брату его Леониду

скоро повезло: ушли работать на новый разрез — Свободный назывался. Вот где деньги то ковшом гребли. Однажды Петр в месяц двенадцать тысяч заработал, Леонид — семь. Последним в шестнадцать разряд по токарному делу, цилиндры и поршни может точить любо-дорого, а тут БСЛ — большая совковая лопата.

Петру и брату его Леониду

скоро повезло: ушли работать на новый разрез — Свободный назывался. Вот где деньги то ковшом гребли. Однажды Петр в месяц двенадцать тысяч заработал, Леонид — семь. Последним в шестнадцать разряд по токарному делу, цилиндры и поршни может точить любо-дорого, а тут БСЛ — большая совковая лопата.

Петру и брату его Леониду

скоро повезло: ушли работать на новый разрез — Свободный назывался. Вот где деньги то ковшом гребли. Однажды Петр в месяц двенадцать тысяч заработал, Леонид — семь. Последним в шестнадцать разряд по токарному делу, цилиндры и поршни может точить любо-дорого, а тут БСЛ — большая совковая лопата.

Петру и брату его Леониду

скоро повезло: ушли работать на новый разрез — Свободный назывался. Вот где деньги то ковшом гребли. Однажды Петр в месяц двенадцать тысяч заработал, Леонид — семь. Последним в шестнадцать разряд по токарному делу, цилиндры и поршни может точить любо-дорого, а тут БСЛ — большая совковая лопата.

Петру и брату его Леониду

скоро повезло: ушли работать на новый разрез — Свободный назывался. Вот где деньги то ковшом гребли. Однажды Петр в месяц двенадцать тысяч заработал, Леонид — семь. Последним в шестнадцать разряд по токарному делу, цилиндры и поршни может точить любо-дорого, а тут БСЛ — большая совковая лопата.

Петру и брату его Леониду

скоро повезло: ушли работать на новый разрез — Свободный назывался. Вот где деньги то ковшом гребли. Однажды Петр в месяц двенадцать тысяч заработал, Леонид — семь. Последним в шестнадцать разряд по токарному делу, цилиндры и поршни может точить любо-дорого, а тут БСЛ — большая совковая лопата.

Петру и брату его Леониду

скоро повезло: ушли работать на новый разрез — Свободный назывался. Вот где деньги то ковшом гребли. Однажды Петр в месяц двенадцать тысяч заработал, Леонид — семь. Последним в шестнадцать разряд по токарному делу, цилиндры и поршни может точить любо-дорого, а тут БСЛ — большая совковая лопата.

Петру и брату его Леониду

скоро повезло: ушли работать на новый разрез — Свободный назывался. Вот где деньги то ковшом гребли. Однажды Петр в месяц двенадцать тысяч заработал, Леонид — семь. Последним в шестнадцать разряд по токарному делу, цилиндры и поршни может точить любо-дорого, а тут БСЛ — большая совковая лопата.

Петру и брату его Леониду

скоро повезло: ушли работать на новый разрез — Свободный назывался. Вот где деньги то ковшом гребли. Однажды Петр в месяц двенадцать тысяч заработал, Леонид — семь. Последним в шестнадцать разряд по токарному делу, цилиндры и поршни может точить любо-дорого, а тут БСЛ — большая совковая лопата.

Петру и брату его Леониду

скоро повезло: ушли работать на новый разрез — Свободный назывался. Вот где деньги то ковшом гребли. Однажды Петр в месяц двенадцать тысяч заработал, Леонид — семь. Последним в шестнадцать разряд по токарному делу, цилиндры и поршни может точить любо-дорого, а тут БСЛ — большая совковая лопата.

Петру и брату его Леониду

скоро повезло: ушли работать на новый разрез — Свободный назывался. Вот где деньги то ковшом гребли. Однажды Петр в месяц двенадцать тысяч заработал, Леонид — семь. Последним в шестнадцать разряд по токарному делу, цилиндры и поршни может точить любо-дорого, а тут БСЛ — большая совковая лопата.

Петру и брату его Леониду

скоро повезло: ушли работать на новый разрез — Свободный назывался. Вот где деньги то ковшом гребли. Однажды Петр в месяц двенадцать тысяч заработал, Леонид — семь. Последним в шестнадцать разряд по токарному делу, цилиндры и поршни может точить любо-дорого, а тут БСЛ — большая совковая лопата.

Петру и брату его Леониду

скоро повезло: ушли работать на новый разрез — Свободный назывался. Вот где деньги то ковшом гребли. Однажды Петр в месяц двенадцать тысяч заработал, Леонид — семь. Последним в шестнадцать разряд по токарному делу, цилиндры и поршни может точить любо-дорого, а тут БСЛ — большая совковая лопата.

Петру и брату его Леониду

# НА СТРАЖЕ МИРНОГО ТРУДА

С еще большей настойчивостью усиливать воспитательную работу у молодежи чувства любви к Родине и ненависть к ее врагам, высокую политическую, классовую бдительность, постоянную готовность к подвигу — такую задачу поставил Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР К. У. Черненко в речи на Всеармейском совещании секретарей комсомольских организаций. Путь ее выполнения обсуждались на пленарном заседании совещания, которое проходило 30 мая в Большом Кремлевском дворце.

В президиуме — член Политбюро ЦК КПСС, министр обороны СССР Маршал Советского Союза Д. Ф. Устинов, ответственные работники ЦК КПСС, руководители ряда министерств и ведомств, военачальники, политработники, секретари комсомольских организаций подразделений, частей и кораблей.

На пленарном заседании было продолжено обсуждение докладов. Выступавшие высказались по широкому кругу во-

просов, связанных с дальнейшим усилением роли армейских и флотских организаций ВЛКСМ в решении задач, поставленных перед Вооруженными Силами Коммунистической партией и Советским правительством. Была подчеркнута необходимость повышения активности армейской и флотской молодежи в социалистическом соревновании, полного использования его воспитательных возможностей, вовлечения комсомольцев и молодых воинов в борьбу за первое, соединение и часть, достижение наивысших показателей в боевой и политической подготовке.

Были одобрены рекомендации Всеармейского совещания секретарей комсомольских организаций. Собравшиеся с воодушевлением приняли письмо Центральному Комитету КПСС, товарищу К. У. Черненко. Они заявили о готовности и дальше следовать за партией как за своим вожаком и учителем, неустанным бороться за осуществление ее программных целей. Для нас, говорится в письме, нет ничего дороже дела партии, интересов Родины.

(ТАСС).

Всеармейское совещание секретарей комсомольских организаций завершило работу.

Всеармейское совещание

секретарей комсомольских организаций завершило работу.

(ТАСС).

Вокузнецку и посетили КМК, ознакомились с работой профсоюзных организаций шахты имени В. И. Ленина и разреза «Межуречский». Члены делегации посетили санаторий-профилакторий шахты «Центральная» г. Покровска и ознакомились с организацией лечения и отдыха горняков.

Встречи и беседы на всех предприятиях проходили в обстановке взаимопонимания и дружбы. Сегодня румынская профсоюзная делегация отъезжает из Кузбасса.

В Кузбасс прибыла профсоюзная делегация уезда Вычегда ССР, которую возглавляют секретарь уездного совета профсоюзов Кирюха Николаев.

В беседе, на которой председатель областного совета профсоюзов Б. И. Окушко рассказал румынским товарищам о Кузбассе, об участии профсоюзов об-

ласти в решении социально-экономических задач.

Члены делегации ознакомились с достопримечательностями Кемерова, возложили цветы к памятнику В. И. Ленину, почтили память кузбассовцев, погибших в Великой Отечественной войне.

Румынские гости побывали также в хозяйствах Промышленновского района, совершили экскурсию по Но-

вокузнецку и посетили

КМК, ознакомились с рабо-

той профсоюзных организа-

ций шахты имени В. И. Ле-

нина и разреза «Межуреч-

ский». Члены делегации

посетили санаторий-профилакторий шахты «Централь-

ная» г. Покровска и ознакомились с организацией

лечения и отдыха горняков.

Встречи и беседы на всех

предприятиях проходили в

обстановке взаимопонимания

и дружбы. Сегодня румын-

ская профсоюзная делегация

отъезжает из Кузбасса.

В Кузбасс прибыла профсоюзная делегация уезда Вычегда ССР, которую возглавляют секретарь уездного совета профсоюзов Кирюха Николаев.

В беседе, на которой председатель областного со-

вета профсоюзов Б. И. Окушко рассказал румынским

товарищам о Кузбассе, об

участии профсоюзов об-

ласти в решении социаль-

но-экономических задач.

Члены делегации ознаком-

ились с достопримечатель-

ностями Кемерова, возложи-

ли цветы к памятнику В. И.

Ленину, почтили память

кузбассовцев, погибших в

Великой Отечественной вой-

не.

Румынские гости побывали

также в хозяйствах Промыш-

ленновского района, совер-

шили экскурсию по Но-

вокузнецку и посетили

КМК, ознакомились с рабо-

той профсоюзных организа-

ций шахты имени В. И. Ле-

нина и разреза «Межуреч-

ский». Члены делегации

посетили санаторий-профилак-

торий шахты «Централь-

ная» г. Покровска и ознакомились с организацией

лечения и отдыха горняков.

Встречи и беседы на всех

предприятиях проходили в

обстановке взаимопонимания

и дружбы. Сегодня румын-

ская профсоюзная делегация

отъезжает из Кузбасса.

В Кузбасс прибыла профсоюзная делегация уезда Вычегда ССР, которую возглавляют секретарь уездного совета профсоюзов Кирюха Николаев.

В беседе, на которой председатель областного со-

вета профсоюзов Б. И. Окушко рассказал румынским

товарищам о Кузбассе, об

участии профсоюзов об-

ласти в решении социаль-

но-экономических задач.

Члены делегации ознаком-

ились с достопримечатель-

ностями Кемерова, возложи-

ли цветы к памятнику В. И.

Ленину, почтили память

кузбассовцев, погибших в

Великой Отечественной вой-

не.

Румынские гости побывали

также в хозяйствах Промыш-

ленновского района, совер-

шили экскурсию по Но-

вокузнецку и посетили

КМК, ознакомились с рабо-

той профсоюзных организа-

ций шахты имени В. И. Ле-

нина и разреза «Межуреч-

ский». Члены делегации

посетили санаторий-профилак-

торий шахты «Централь-

ная» г. Покровска и ознакомились с организацией

лечения и отдыха горняков.

Встречи и беседы на всех

предприятиях проходили в

обстановке взаимопонимания

и дружбы. Сегодня румын-

ская профсоюзная делегация

отъезжает из Кузбасса.

В Кузбасс прибыла профсоюзная делегация уезда Вычегда ССР, которую возглавляют секретарь уездного совета профсоюзов Кирюха Николаев.

В беседе, на которой председатель областного со-

вета профсоюзов Б. И. Окушко рассказал румынским

товарищам о Кузбассе, об

участии профсоюзов об-

ласти в решении социаль-

но-экономических задач.

Члены делегации ознаком-

ились с достопримечатель-

ностями Кемерова, возложи-

ли цветы к памятнику В. И.

Ленину, почтили память

кузбассовцев, погибших в

Великой Отечественной вой-

не.

Румынские гости побывали

также в хозяйствах Промыш-

ленновского района, совер-

шили экскурсию по Но-

вокузнецку и посетили

КМК, ознакомились с рабо-

той профсоюзных организа-

ций шахты имени В. И. Ле-

нина и разреза «Межуреч-

ский». Члены делегации

посетили санаторий-профилак-

торий шахты «Централь-

ная» г. Покровска и ознакомились с организацией

лечения и отдыха горняков.

Встречи и беседы на всех

предприятиях проходили в

обстановке взаимопонимания

и дружбы. Сегодня румын-

ская профсоюзная делегация

отъезжает из Кузбасса.

В Кузбасс прибыла профсоюзная делегация уезда Вычегда ССР, которую возглавляют секретарь уездного совета профсоюзов Кирюха Николаев.

В беседе, на которой председатель областного со-

вета профсоюзов Б. И. Окушко рассказал румынским

товарищам о Кузбассе, об

участии профсоюзов об-

ласти в решении социаль-

но-экономических задач.

Члены делегации ознаком-

