



# ШИРОКО ВНЕДРЯТЬ КОЛЛЕКТИВНЫЕ ОБРАЩЕНИЯ

Как сообщалось, в Кемерове состоялось совещание бригадиров всех отраслей народного хозяйства Кузбасса, на котором был обсужден вопрос «Об усилении организаторской работы по внедрению коллективного подрада и совершенствованию форм бригадной организации труда в свете требований ЦК КПСС».

С докладом выступил первый секретарь обкома КПСС Л. А. ГОРШКОВ.

— Цель нашего совещания, — сказал докладчик, — наметить пути наиболее эффективного выполнения ответственных и сложных задач, поставленных XXVI съездом Коммунистической партии Советского Союза. Весь послесъездовский период убедительно подтвердил, что творчески, на научной основе решая вопросы внутренней и внешней политики, наша партия последовательно добивается роста экономического и оборонного могущества страны, повышения благосостояния, укрепления международного авторитета нашего государства.

В текущем году советские люди вместе со всем прогрессивным человечеством будут отмечать 80-летие Второго съезда РСДРП, на котором была создана большевистская партия. В постановлении ЦК КПСС, посвященном этой дате, отмечается, что путь, пройденный ленинской партией, — поистине героический путь борьбы и побед. «Под ее руководством осуществлены грандиозные преобразования, оказавшие решающее влияние не только на судьбы страны, но и на ход всемирной истории». Советский народ видит в КПСС свой испытанный авангард, выразителя своих коренных интересов и безраздельно поддерживает ее генеральную линию в борьбе за построение коммунизма.

Руководствуясь решениями XXVI съезда, последующих пленумов ЦК КПСС, областная партийная организация вместе со всеми труженниками области настойчиво работает над повышением эффективности производства, укреплением дисциплины и организованности.

Л. А. Горшков говорит об итогах работы кузбассовцев за два года пятилетки.

Все сделанное за эти годы, достигнутые успехи, продолжает он, — это результат самоотверженного, напряженного труда рабочих, колхозников, специалистов, всех наших кадров. Во всем этом весомый вклад каждого из представителей 25-тысячного отряда бригадиров области.

Абсолютное большинство руководителей бригад выказывают лучшие черты рабочего человека, являются не только учителями организаторами производства, но и заботливыми воспитателями, мудрыми наставниками рабочих. Нелегкий бригадирский труд пользуется всеобщим признанием партийных организаций, всех труженников Кузбасса.

О нем много пишут газеты, рассказывают телевидение и радио. Фотографии лучших бригадиров помещают на досках Почета, в Книжки трудовой славы. Лучшие из лучших избраны в руководящие партийные, советские, профсоюзные и комсомольские организации.

О всеобщем признании их труда говорят многочисленные государственные награды. За выдающиеся достижения в труде только в прошлом году высокие звания Героя Социалистического Труда присвоено бригадире шахты «Капитальная» Владимиру Даниловичу Кравченко, бригадире Новокузнецкого алюминиевого завода Владимиру Николаевичу Камнину, бригадире проходчиков шахтоуправления «Кольчугинское» Михаилу Макаровичу Фисенко, сталевару Кузнецкого металлургического комбината Анатолию Михайловичу Сорочину и старшему горному этому же предприятию Александру Николаевичу Кривонокову.

Первым в области кавалером ордена Трудовой Славы всех трех степеней стал проходчик шахты «Юбилейная» Сергей Егорович Сивых.

А совсем недавно кузбассовцы с большой радостью узнали о том, что порывавшийся бригадир горнорабочих очистного забоя шахты «Нагорная» Грой Социалистического Труда Егор Иванович Дроздецкий награжден орденом Ленина и второй медалью «Серп и Молот».

От имени областного комитета партии и областного комитета комсомола в адресе всем участникам совещания и их товарищам по труду

## ДОРОЖИЕ ТОВАРИЩИ!

Трудящиеся Кузбасса, как и все советские люди, вдохновенно и самоотверженно работают над осуществлением грандиозных предначертаний XXVI съезда Коммунистической партии Советского Союза.

Горький отклик в сердцах кузбассовцев вызвали решения ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, задачи, выдвинутые Генеральным секретарем ЦК КПСС тов. Ю. В. Андроповым в речи на Пленуме, в докладе «Шестидесять лет СССР», на встрече с московскими станкостроителями.

Для всех трудовых коллективов указание Центрального Комитета партии о том, что решающей силой нашего движения вперед остается человек, его ответственное отношение к делу, активная гражданская позиция, стали руководством к действию, мощным импульсом в повышении эффективности общественного производства, его интенсификации, усилении борьбы за укрепление дисциплины.

Внедрение новых форм организации и оплаты труда находит все большее распространение во всех отраслях народного хозяйства Кузбасса. Почти половина всех рабочих области сегодня являются членами 25 тысяч бригад. Здесь они участвуют коллективными усилиями добиваться успехов, преодолевать

трудности, повышать организованность и ответственность, развивать творческую инициативу. Земля Кузнецкая богата высокими трудовыми достижениями. Рекордами передовых бригад Владимира Григорьевича Деятко, Дмитрия Михайловича Плотникова, Егора Ивановича Дроздецкого, Виктора Григорьевича Дубинца, Григория Савельевича Зорина, Михаила Николаевича Решетникова и других гордится вся страна.

Замечательные свершения новаторов находят своих последователей. 118 шахтерских бригад взяли на себя обязательство в 1983 году добывать в сутки 1000 и более тонн угля. Если в недавнем прошлом местные бригады валили тонну горной массы в сутки, то теперь в Томусинской автобазе такой рубеж определили для себя 36 экипажей. Много ценных начинаний получили широкое распространение в коллективах строителей, металлургов, химиков, трудящихся других отраслей.

Внедрение бригадной организации и оплаты труда находит все большее распространение во всех отраслях народного хозяйства Кузбасса. Почти половина всех рабочих области сегодня являются членами 25 тысяч бригад. Здесь они участвуют коллективными усилиями добиваться успехов, преодолевать

трудности, повышать организованность и ответственность, развивать творческую инициативу. Земля Кузнецкая богата высокими трудовыми достижениями. Рекордами передовых бригад Владимира Григорьевича Деятко, Дмитрия Михайловича Плотникова, Егора Ивановича Дроздецкого, Виктора Григорьевича Дубинца, Григория Савельевича Зорина, Михаила Николаевича Решетникова и других гордится вся страна.

Замечательные свершения новаторов находят своих последователей. 118 шахтерских бригад взяли на себя обязательство в 1983 году добывать в сутки 1000 и более тонн угля. Если в недавнем прошлом местные бригады валили тонну горной массы в сутки, то теперь в Томусинской автобазе такой рубеж определили для себя 36 экипажей. Много ценных начинаний получили широкое распространение в коллективах строителей, металлургов, химиков, трудящихся других отраслей.

Внедрение бригадной организации и оплаты труда находит все большее распространение во всех отраслях народного хозяйства Кузбасса. Почти половина всех рабочих области сегодня являются членами 25 тысяч бригад. Здесь они участвуют коллективными усилиями добиваться успехов, преодолевать

трудности, повышать организованность и ответственность, развивать творческую инициативу. Земля Кузнецкая богата высокими трудовыми достижениями. Рекордами передовых бригад Владимира Григорьевича Деятко, Дмитрия Михайловича Плотникова, Егора Ивановича Дроздецкого, Виктора Григорьевича Дубинца, Григория Савельевича Зорина, Михаила Николаевича Решетникова и других гордится вся страна.

Замечательные свершения новаторов находят своих последователей. 118 шахтерских бригад взяли на себя обязательство в 1983 году добывать в сутки 1000 и более тонн угля. Если в недавнем прошлом местные бригады валили тонну горной массы в сутки, то теперь в Томусинской автобазе такой рубеж определили для себя 36 экипажей. Много ценных начинаний получили широкое распространение в коллективах строителей, металлургов, химиков, трудящихся других отраслей.

Внедрение бригадной организации и оплаты труда находит все большее распространение во всех отраслях народного хозяйства Кузбасса. Почти половина всех рабочих области сегодня являются членами 25 тысяч бригад. Здесь они участвуют коллективными усилиями добиваться успехов, преодолевать

трудности, повышать организованность и ответственность, развивать творческую инициативу. Земля Кузнецкая богата высокими трудовыми достижениями. Рекордами передовых бригад Владимира Григорьевича Деятко, Дмитрия Михайловича Плотникова, Егора Ивановича Дроздецкого, Виктора Григорьевича Дубинца, Григория Савельевича Зорина, Михаила Николаевича Решетникова и других гордится вся страна.

Замечательные свершения новаторов находят своих последователей. 118 шахтерских бригад взяли на себя обязательство в 1983 году добывать в сутки 1000 и более тонн угля. Если в недавнем прошлом местные бригады валили тонну горной массы в сутки, то теперь в Томусинской автобазе такой рубеж определили для себя 36 экипажей. Много ценных начинаний получили широкое распространение в коллективах строителей, металлургов, химиков, трудящихся других отраслей.

Внедрение бригадной организации и оплаты труда находит все большее распространение во всех отраслях народного хозяйства Кузбасса. Почти половина всех рабочих области сегодня являются членами 25 тысяч бригад. Здесь они участвуют коллективными усилиями добиваться успехов, преодолевать

трудности, повышать организованность и ответственность, развивать творческую инициативу. Земля Кузнецкая богата высокими трудовыми достижениями. Рекордами передовых бригад Владимира Григорьевича Деятко, Дмитрия Михайловича Плотникова, Егора Ивановича Дроздецкого, Виктора Григорьевича Дубинца, Григория Савельевича Зорина, Михаила Николаевича Решетникова и других гордится вся страна.

Замечательные свершения новаторов находят своих последователей. 118 шахтерских бригад взяли на себя обязательство в 1983 году добывать в сутки 1000 и более тонн угля. Если в недавнем прошлом местные бригады валили тонну горной массы в сутки, то теперь в Томусинской автобазе такой рубеж определили для себя 36 экипажей. Много ценных начинаний получили широкое распространение в коллективах строителей, металлургов, химиков, трудящихся других отраслей.

Внедрение бригадной организации и оплаты труда находит все большее распространение во всех отраслях народного хозяйства Кузбасса. Почти половина всех рабочих области сегодня являются членами 25 тысяч бригад. Здесь они участвуют коллективными усилиями добиваться успехов, преодолевать

## ОБРАЩЕНИЕ

участников областного совещания бригадиров к трудовым коллективам, руководителям и специалистам, бригадирам, коммунистам и комсомольцам, ко всем труженникам Кузбасса

Однако нас, участников областного совещания бригадиров, не могут не беспокоить неустойчивая работа и нестабильность состава некоторых бригад, еще бытующие в низовых коллективах факты слабой ответственности за порученное дело, нарушения трудовой дисциплины и правопорядка. На отдельных предприятиях все еще процветает формализм при организации бригад, в решении ключевых вопросов их работы.

Внедрение бригадной организации труда — не разовая кампания, а одно из главных направлений осуществляемой в стране перестройки хозяйственного механизма. Здесь недопустимы архаичные методы, упрощенный подход, а нужна кропотливая организаторская и разносторонняя работа, сознательное и ответственное отношение всех — от рабочего до руководителя.

Мы призываем коллективы промышленных предприятий, строек, колхозов, совхозов, всех тружен-

ников Кузбасса активнее внедрять бригадную организацию труда, с высокой личной ответственностью делать все от нас зависящее для ее дальнейшего совершенствования и развития.

Мы обращаемся к хозяйственным руководителям и специалистам: лучше обеспечьте деятельность всех звеньев хозяйственного механизма — планирование, управление, снабжение, нацеливайте на четкий определенный конечный результат бригады, возьмите под особый контроль подготовку бригадиров, оказывайте им всестороннюю помощь и поддержку, воспитывайте у рабочих и специалистов социалистическое преданность, коммунистическое отношение к труду, активизируйте движение за экономию и бережливость.

Мы призываем бригадиров, всех рабочих и колхозников: добивайтесь каждый на своем рабочем месте наивысшей производительности труда, хорошего и отличного ка-

чества выполняемой работы. Заключайте все лазейки для брака, поставьте ему свой рабочий заслон! Сделайте добросовестную работу нормой каждого трудового дня, личным примером будем воспитывать товарища по работе, новика, молодого рабочего. Очень важно в предстоящий ленинский субботник показать высокий образец коммунистического отношения к труду.

Мы призываем всех трудящихся области усилить борьбу с антиобщественными проявлениями, нарушениями трудовой дисциплины, пьянством. Обстановка требует, чтобы среди трудящихся области были исключены случаи нарушения трудовой и общественной дисциплины, чтобы для каждого кузбассовец стал основополагающим, жизненным принципом девиз «Честь и слава — по труду!»

Товарищи! Идя навстречу знаменательной дате в истории нашей партии и советского народа — 80-летию II съезда РСДРП, мы, участники областного совещания бригадиров, выражаем твердую уверенность, что труженники дважды орденного Кузбасса, постоянно совершенствуя организацию труда, ознаменуют третий год одиннадцатилетия пятимиллионным трудом, внесут достойный вклад в осуществление исторических решений XXVI съезда КПСС.

Мы призываем бригадиров, всех рабочих и колхозников: добивайтесь каждый на своем рабочем месте наивысшей производительности труда, хорошего и отличного ка-



НА СНИМКАХ: член ЦК КПСС, первый секретарь Кемеровского обкома партии Л. А. Горшков вручает вторую золотую медаль «Серп и Молот» Героя Социалистического Труда, бригадире очистной бригады шахты «Нагорная» Е. И. Дроздецкому; в зале областного совещания бригадиров. Фото В. Грызыхина.

ного расчета в деятельности низовых звеньев трудовых коллективов.

Ориентация на коллективные формы организации труда диктуется самой жизнью. Во всех отраслях осуществляется техническое перевооружение. Мощные высокопроизводительные машины и агрегаты являются по существу техникой коллективного пользования, возможности которой в полной мере могут быть реализованы лишь в том случае, если операторы, машинисты и другие рабочие основных и вспомогательных профессий будут трудиться согласованно, помогая друг другу. Иначе говоря, если они объединены в один коллектив, спаянный общим интересом.

В таких условиях рабочие лучше могут совмещать профессии, расширять зоны обслуживания. Растет и ответственность каждого рабочего за конечные результаты не только своей работы, но и труда всего участка, цеха, предприятия, за количество и качество продукции.

Использование преимуществ коллективных форм организации труда благоприятно переносит и в самом рабочем классе. Сейчас в области три четверти промышленно-производственного персонала — это люди с высшим и средним образованием. Все большая часть рабочего класса формируется из молодежи, окончившей профессионально-технические училища.

С переходом на коллективные формы организации труда расширяется участие рабочих в управлении производством, что соответствует курсу КПСС на укрепление и развитие демократических основ жизни советского общества.

ЦК КПСС и Совет Министров СССР определили бригаду как основную форму организации и стимулирования труда.

Если раньше наиболее распространенными были специально организованные бригады, которые объединяли рабочих одной профессии, то в последнее время увеличивается число комплексных бригад, в которые входят рабочие разных профессий.

Практика свидетельствует, что распространение бригадного метода идет тем успешнее, чем последовательнее и целенаправленнее осуществляется механизм организационно-стимулирующего механизма бригадных форм организации и стимулирования труда, более широко внедряются хозяйствен-

ные бригады. Все они показывают пример не только в труде, но и в общественной работе. Одним словом, в бригаде сложилось крепкое партийное ядро, которое оказывает огромное влияние и на трудовые дела, и на моральную зрелость коллектива.

Дальнейшее развитие получает соревнование подготавливаемых бригад под девизом «Своевременный и качественный очистной фронт — на службу пятилетки». Значительных успехов достигли проходческие бригады Л. С. Соколова с шахты имени Дзержинского Героя Социалистического Труда Ю. В. Дунаева с шахты «Центральная», лауреата Государственной премии СССР В. С. Гайды с шахты «Нагорная», А. Ф. Попова с шахты имени В. И. Ленина, В. Я. Руля с шахты «Юбилейная» и многие другие.

Кузбассовцам хорошо известны трудовые дела заслуженного рабочего В. П. Соловьева с разреза имени 50-летия Октября, буровой бригады В. К. Войко с разреза «Красногорский», экипажа водителя большегрузной самосвала В. Г. Дубинца с Томусинской автобазы — инициатора соревнования за перевозку миллиона тонн угля, то в прошлом году 105 бригад добывали тысячу и более тонн угля в сутки, 32 из них работали в режиме 500 и более тысяч тонн в год. Причем бригады-тысячники составляют 20 процентов от общего числа очистных бригад, а добывают они 57 процентов угля.

В прошлом году два замечательных коллектива — комплексно-механизированные бригады Героев Социалистического Труда М. И. Решетникова с шахты «Зыряновская» и В. П. Деятко с шахты «Распадская» перешагнули миллионный рубеж.

Бригада Михаила Николаевича Решетникова вот уже четыре года подряд выдает на-гора более миллиона тонн угля, а в прошедшем году — около полутора миллионов тонн. Этот коллектив отличают постоянный поиск, совершенное знание горной техники, творческое развитие соревнования между звеньями, высокая взаимная требовательность, сознательная дисциплина. Здесь высок общественно-образовательный уровень шахтеров: 80 процентов состава имеют среднее специальное и среднее образование. Каждый третий в бри-

гаде — член КПСС. Все они показывают пример не только в труде, но и в общественной работе. Одним словом, в бригаде сложилось крепкое партийное ядро, которое оказывает огромное влияние и на трудовые дела, и на моральную зрелость коллектива.

Дальнейшее развитие получает соревнование подготавливаемых бригад под девизом «Своевременный и качественный очистной фронт — на службу пятилетки». Значительных успехов достигли проходческие бригады Л. С. Соколова с шахты имени Дзержинского Героя Социалистического Труда Ю. В. Дунаева с шахты «Центральная», лауреата Государственной премии СССР В. С. Гайды с шахты «Нагорная», А. Ф. Попова с шахты имени В. И. Ленина, В. Я. Руля с шахты «Юбилейная» и многие другие.

Кузбассовцам хорошо известны трудовые дела заслуженного рабочего В. П. Соловьева с разреза имени 50-летия Октября, буровой бригады В. К. Войко с разреза «Красногорский», экипажа водителя большегрузной самосвала В. Г. Дубинца с Томусинской автобазы — инициатора соревнования за перевозку миллиона тонн угля, то в прошлом году 105 бригад добывали тысячу и более тонн угля в сутки, 32 из них работали в режиме 500 и более тысяч тонн в год. Причем бригады-тысячники составляют 20 процентов от общего числа очистных бригад, а добывают они 57 процентов угля.

В прошлом году два замечательных коллектива — комплексно-механизированные бригады Героев Социалистического Труда М. И. Решетникова с шахты «Зыряновская» и В. П. Деятко с шахты «Распадская» перешагнули миллионный рубеж.

Бригада Михаила Николаевича Решетникова вот уже четыре года подряд выдает на-гора более миллиона тонн угля, а в прошедшем году — около полутора миллионов тонн. Этот коллектив отличают постоянный поиск, совершенное знание горной техники, творческое развитие соревнования между звеньями, высокая взаимная требовательность, сознательная дисциплина. Здесь высок общественно-образовательный уровень шахтеров: 80 процентов состава имеют среднее специальное и среднее образование. Каждый третий в бри-

гаде — член КПСС. Все они показывают пример не только в труде, но и в общественной работе. Одним словом, в бригаде сложилось крепкое партийное ядро, которое оказывает огромное влияние и на трудовые дела, и на моральную зрелость коллектива.

Дальнейшее развитие получает соревнование подготавливаемых бригад под девизом «Своевременный и качественный очистной фронт — на службу пятилетки». Значительных успехов достигли проходческие бригады Л. С. Соколова с шахты имени Дзержинского Героя Социалистического Труда Ю. В. Дунаева с шахты «Центральная», лауреата Государственной премии СССР В. С. Гайды с шахты «Нагорная», А. Ф. Попова с шахты имени В. И. Ленина, В. Я. Руля с шахты «Юбилейная» и многие другие.

Кузбассовцам хорошо известны трудовые дела заслуженного рабочего В. П. Соловьева с разреза имени 50-летия Октября, буровой бригады В. К. Войко с разреза «Красногорский», экипажа водителя большегрузной самосвала В. Г. Дубинца с Томусинской автобазы — инициатора соревнования за перевозку миллиона тонн угля, то в прошлом году 105 бригад добывали тысячу и более тонн угля в сутки, 32 из них работали в режиме 500 и более тысяч тонн в год. Причем бригады-тысячники составляют 20 процентов от общего числа очистных бригад, а добывают они 57 процентов угля.

В прошлом году два замечательных коллектива — комплексно-механизированные бригады Героев Социалистического Труда М. И. Решетникова с шахты «Зыряновская» и В. П. Деятко с шахты «Распадская» перешагнули миллионный рубеж.

Бригада Михаила Николаевича Решетникова вот уже четыре года подряд выдает на-гора более миллиона тонн угля, а в прошедшем году — около полутора миллионов тонн. Этот коллектив отличают постоянный поиск, совершенное знание горной техники, творческое развитие соревнования между звеньями, высокая взаимная требовательность, сознательная дисциплина. Здесь высок общественно-образовательный уровень шахтеров: 80 процентов состава имеют среднее специальное и среднее образование. Каждый третий в бри-

гаде — член КПСС. Все они показывают пример не только в труде, но и в общественной работе. Одним словом, в бригаде сложилось крепкое партийное ядро, которое оказывает огромное влияние и на трудовые дела, и на моральную зрелость коллектива.

Дальнейшее развитие получает соревнование подготавливаемых бригад под девизом «Своевременный и качественный очистной фронт — на службу пятилетки». Значительных успехов достигли проходческие бригады Л. С. Соколова с шахты имени Дзержинского Героя Социалистического Труда Ю. В. Дунаева с шахты «Центральная», лауреата Государственной премии СССР В. С. Гайды с шахты «Нагорная», А. Ф. Попова с шахты имени В. И. Ленина, В. Я. Руля с шахты «Юбилейная» и многие другие.

Кузбассовцам хорошо известны трудовые дела заслуженного рабочего В. П. Соловьева с разреза имени 50-летия Октября, буровой бригады В. К. Войко с разреза «Красногорский», экипажа водителя большегрузной самосвала В. Г. Дубинца с Томусинской автобазы — инициатора соревнования за перевозку миллиона тонн угля, то в прошлом году 105 бригад добывали тысячу и более тонн угля в сутки, 32 из них работали в режиме 500 и более тысяч тонн в год. Причем бригады-тысячники составляют 20 процентов от общего числа очистных бригад, а добывают они 57 процентов угля.

В прошлом году два замечательных коллектива — комплексно-механизированные бригады Героев Социалистического Труда М. И. Решетникова с шахты «Зыряновская» и В. П. Деятко с шахты «Распадская» перешагнули миллионный рубеж.

Бригада Михаила Николаевича Решетникова вот уже четыре года подряд выдает на-гора более миллиона тонн угля, а в прошедшем году — около полутора миллионов тонн. Этот коллектив отличают постоянный поиск, совершенное знание горной техники, творческое развитие соревнования между звеньями, высокая взаимная требовательность, сознательная дисциплина. Здесь высок общественно-образовательный уровень шахтеров: 80 процентов состава имеют среднее специальное и среднее образование. Каждый третий в бри-

гаде — член КПСС. Все они показывают пример не только в труде, но и в общественной работе. Одним словом, в бригаде сложилось крепкое партийное ядро, которое оказывает огромное влияние и на трудовые дела, и на моральную зрелость коллектива.

Дальнейшее развитие получает соревнование подготавливаемых бригад под девизом «Своевременный и качественный очистной фронт — на службу пятилетки». Значительных успехов достигли проходческие бригады Л. С. Соколова с шахты имени Дзержинского Героя Социалистического Труда Ю. В. Дунаева с шахты «Центральная», лауреата Государственной премии СССР В. С. Гайды с шахты «Нагорная», А. Ф. Попова с шахты имени В. И. Ленина, В. Я. Руля с шахты «Юбилейная» и многие другие.

Кузбассовцам хорошо известны трудовые дела заслуженного рабочего В. П. Соловьева с разреза имени 50-летия Октября, буровой бригады В. К. Войко с разреза «Красногорский», экипажа водителя большегрузной самосвала В. Г. Дубинца с Томусинской автобазы — инициатора соревнования за перевозку миллиона тонн угля, то в прошлом году 105 бригад добывали тысячу и более тонн угля в сутки, 32 из них работали в режиме 500 и более тысяч тонн в год. Причем бригады-тысячники составляют 20 процентов от общего числа очистных бригад, а добывают они 57 процентов угля.

В прошлом году два замечательных коллектива — комплексно-механизированные бригады Героев Социалистического Труда М. И. Решетникова с шахты «Зыряновская» и В. П. Деятко с шахты «Распадская» перешагнули миллионный рубеж.

Бригада Михаила Николаевича Решетникова вот уже четыре года подряд выдает на-гора более миллиона тонн угля, а в прошедшем году — около полутора миллионов тонн. Этот коллектив отличают постоянный поиск, совершенное знание горной техники, творческое развитие соревнования между звеньями, высокая взаимная требовательность, сознательная дисциплина. Здесь высок общественно-образовательный уровень шахтеров: 80 процентов состава имеют среднее специальное и среднее образование. Каждый третий в бри-

гаде — член КПСС. Все они показывают пример не только в труде, но и в общественной работе. Одним словом, в бригаде сложилось крепкое партийное ядро, которое оказывает огромное влияние и на трудовые дела, и на моральную зрелость коллектива.

# ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

Не менее важно учитывать и то обстоятельство, что переход на бригадную форму организации труда представляет жизненные интересы тысяч людей, связанных с ломкой психологической, которая десятилетиями утверждалась сделав индивидуальную оплату труда. Поэтому требуется кропотливая разъяснительная и организаторская работа.

Опыт показывает: наилучшим образом проявляют себя те бригады, где есть прочное ядро коммунистов. Доклады приводит в пример партгруппы бригады Н. В. Емельянова с шахты имени 7 ноября (партгрупировка С. П. Зайцев). Бригада решила к концу года выйти на миллионный рубеж добычи топлива.

Накото не имеет таких возможностей для предупреждения и пресечения нарушений дисциплины и распорядка, как коллектив бригады, где не проходит незамеченным ни один проступок, ни одно отступление от норм социалистического общества.

Мы призываем вас, дорогие товарищи, говорит Л. А. Горшков, настойчиво добиваться, чтобы в каждом трудовом коллективе утверждался здоровый нравственный климат, обстановка взаимной требовательности, нетерпимости ко всяким нарушениям коммунистической морали.

Успех в работе бригад во многом зависит от идейно-политического и морального уровня, деловых качеств бригадных вожаков. Бригадиров по праву называют золотым фондом рабочего класса. Но, чтобы всегда и во всем отвечать этой высокой оценке, чтобы успешно справиться со своими обязанностями, бригадир должен постоянно пополнять свои профессиональные знания, настойчиво овладевать искусством работы с людьми. Он обязан жить интересами коллектива, уметь направлять в единое русло энергию, инициативу людей, подпитывать отстающих. Бригадир, как всякий руководитель, обязан быть примером для рабочих во всем: и на производстве, и в быту. И мы уверены, что таких вожakov у нас подражающее большинство.

С переходом на новую форму организации труда позитивно зарекомендовала себя и общественная форма управления коллективом — советы бригад.

На Кемеровском электротехническом заводе бригада, возглавляемая С. А. Сергеевой, работает по единому порядку с 1980 года. Совет бригады направляет свою работу на обеспечение выполнения суточных производственных планов коллективом в целом и каждым рабочим в отдельности, оказывает помощь в обучении новых рабочих передовым приемам и навыкам, содействует повышению качества выполняемых работ, экономической и общеобразовательной учебе, рекомендует мастеров над молодыми рабочими. Члены совета определяют размеры премии и заработка, выдают квалификацию на материальное и моральное поощрение по итогам внутриаппаратского социалистического соревнования. В этой бригаде стало традицией коллективом поздравлять кино, театр, товарища дня рождения поздравлять по работе, оказывать друг другу помощь. Все это дает положительные результаты.

Таких примеров у нас немало, однако предстоит большая работа, чтобы эффективно работающие советы бригад стали по-настоящему массовой формой руководства коллективами.

Дальнейшее внедрение бригадной формы организации и стимулирования труда, ее становление как системы управления живым звеном производства требуют немалых усилий со стороны городских и районных комитетов партии, первичных партийных организаций. Речь идет прежде всего о повышении партийной ответственности хозяйственных руководителей, специалистов за расширение бригадных форм организации и оплаты труда. В каждом городе и районе нужно продумать, чему и как учить партгрупировок хозяйственных коллективов, как вооружить их уже накопленным опытом. Было бы целесообразно создавать в городах, на крупных предприятиях школы управления для руководителей бригад, организовывать курсы, стажировку у опытных мастеров и бригадиров.

Для дальнейшего развития бригадных форм труда партийным комитетам, советским и хозяйственным

органами при разработке проектов годовых планов экономического и социального развития необходимо предусматривать и осуществлять меры, обеспечивающие выполнение заданий по внедрению бригадных форм организации и стимулирования труда и повышение ее эффективности. Надо добиваться, чтобы этой формой труда были охвачены в промышленности 65—68 процентов рабочих, в строительстве выполнение объема строительно-монтажных работ методом бригадного подряда составило 55—60 процентов.

В достижении этой цели велика роль профсоюзных организаций. Профсоюзным комитетам предстоит поработать над обобщением и распространением лучшего опыта работы советов бригад и советов бригадиров, над организацией изучения вопросов коллективного подряда и хозрасчета в системе повышения квалификации рабочих, эффективно использовать опыт коллективизма, в том числе и коллективизма.

Учитывая, что треть бригад в области — комсомольско-молодежные, внедрение и совершенствование бригадных форм организации труда должно стать делом персональной важности и для комсомольских комитетов, всей областной комсомольской организации.

В заключение Л. А. Горшков говорит:

Мы обращаем к вам, бригадирам различных отраслей народного хозяйства, с призывом сделать все от вас зависящее, чтобы мобилизовать свои коллективы на творческий, вдохновенный, высокопроизводительный труд, чтобы ознаменовать приближающийся 113-ю годовщину со дня рождения В. И. Ленина трудовыми успехами.

Позвольте, товарищи, выразить уверенность в том, что трудящиеся Кузбасса, повышая эффективность общественного производства на основе дальнейшего развития и усиления бригадных форм организации и стимулирования труда, укрепления трудовой дисциплины, внесут достойный вклад во всенародную борьбу за выполнение исторических решений XXI съезда КПСС, заданий одиннадцатилетней программы.

☆☆☆

При этом необходимо учитывать и то обстоятельство, что переход на бригадную форму организации труда представляет жизненные интересы тысяч людей, связанных с ломкой психологической, которая десятилетиями утверждалась сделав индивидуальную оплату труда. Поэтому требуется кропотливая разъяснительная и организаторская работа.

Опыт показывает: наилучшим образом проявляют себя те бригады, где есть прочное ядро коммунистов. Доклады приводит в пример партгруппы бригады Н. В. Емельянова с шахты имени 7 ноября (партгрупировка С. П. Зайцев). Бригада решила к концу года выйти на миллионный рубеж добычи топлива.

Накото не имеет таких возможностей для предупреждения и пресечения нарушений дисциплины и распорядка, как коллектив бригады, где не проходит незамеченным ни один проступок, ни одно отступление от норм социалистического общества.

Мы призываем вас, дорогие товарищи, говорит Л. А. Горшков, настойчиво добиваться, чтобы в каждом трудовом коллективе утверждался здоровый нравственный климат, обстановка взаимной требовательности, нетерпимости ко всяким нарушениям коммунистической морали.

Успех в работе бригад во многом зависит от идейно-политического и морального уровня, деловых качеств бригадных вожаков. Бригадиров по праву называют золотым фондом рабочего класса. Но, чтобы всегда и во всем отвечать этой высокой оценке, чтобы успешно справиться со своими обязанностями, бригадир должен постоянно пополнять свои профессиональные знания, настойчиво овладевать искусством работы с людьми. Он обязан жить интересами коллектива, уметь направлять в единое русло энергию, инициативу людей, подпитывать отстающих. Бригадир, как всякий руководитель, обязан быть примером для рабочих во всем: и на производстве, и в быту. И мы уверены, что таких вожakov у нас подражающее большинство.

С переходом на новую форму организации труда позитивно зарекомендовала себя и общественная форма управления коллективом — советы бригад.

На Кемеровском электротехническом заводе бригада, возглавляемая С. А. Сергеевой, работает по единому порядку с 1980 года. Совет бригады направляет свою работу на обеспечение выполнения суточных производственных планов коллективом в целом и каждым рабочим в отдельности, оказывает помощь в обучении новых рабочих передовым приемам и навыкам, содействует повышению качества выполняемых работ, экономической и общеобразовательной учебе, рекомендует мастеров над молодыми рабочими. Члены совета определяют размеры премии и заработка, выдают квалификацию на материальное и моральное поощрение по итогам внутриаппаратского социалистического соревнования. В этой бригаде стало традицией коллективом поздравлять кино, театр, товарища дня рождения поздравлять по работе, оказывать друг другу помощь. Все это дает положительные результаты.

Таких примеров у нас немало, однако предстоит большая работа, чтобы эффективно работающие советы бригад стали по-настоящему массовой формой руководства коллективами.

Дальнейшее внедрение бригадной формы организации и стимулирования труда, ее становление как системы управления живым звеном производства требуют немалых усилий со стороны городских и районных комитетов партии, первичных партийных организаций. Речь идет прежде всего о повышении партийной ответственности хозяйственных руководителей, специалистов за расширение бригадных форм организации и оплаты труда. В каждом городе и районе нужно продумать, чему и как учить партгрупировок хозяйственных коллективов, как вооружить их уже накопленным опытом. Было бы целесообразно создавать в городах, на крупных предприятиях школы управления для руководителей бригад, организовывать курсы, стажировку у опытных мастеров и бригадиров.

Для дальнейшего развития бригадных форм труда партийным комитетам, советским и хозяйственным

на трибуне бригадир кировской-конвертерного цеха № 1 Западно-Сибирского металлургического завода Ю. Н. Белокур:

— Повышение производительности труда тесно связано с самой организацией трудового процесса. И здесь большая роль, несомненно, принадлежит коллективным формам, одной из которых является бригада. В черной металлургии бригады существуют давно, многие из них работают на единый фронт. Например, в нашем цехе, высокой дисциплине и ответственности подчинилась единой цели — конечным результатам, конечно же, непростое дело. Сначала у нас практиковалось применение балльной системы. Выполнил все показатели — получал четыре балла. Превыполнил — второй трудом оценить в пять баллов. Допустил отставание — срезали очки. Система вроде неплохая, но она оказалась малоэффективной для тех, кто не любит особо упорствовать. Вель нарушители и до этого не участвовали на звание «лучший по профессии», и с введением балльной оценки осязалась в тени.

Большую тягостность даю нам введенье коэффициента трудового участия. Тут уж нарушитель не может получить зарплату выше той, которую заслужил. Премия находится в руках совета бригады. При ее распределении учитываются многие показатели, а не только выполнение плана; и качество продукции, и экономия ресурсов, и соблюдение правил техники безопасности. Лень при такой системе не пройдет. Тем более что после каждого проступка или нарушения надо держать ответ перед товарищами. В результате количество одного только прогулов сократилось вдвое. А это дало рост производительности и привело к лучшему друг другу показателей.

Слово предоставляется бригадир слесарной бригады цеха № 4 прокатного стана объединения «Кузбассэлектромотор» Н. П. Коткин:

— На нашем предприятии созданы 212 бригады, из них 107 работат по единому порядку к концу результативного года с применением КТУ. В основном все бригады обязались меньшей численностью выполнять установленное задание. За счет этого с 1980 года выскоблено 160 человек. Только за прошлый год прирост производительности труда составил 4,2 процента.

Наша бригада занимается сборкой вырубочно-агрегатных электродвигателей для предприятий угольной, химической и газовой промышленности. В бригаде семь человек, все имеют среднее образование. Ребята не только хорошо работают, но и активно участвуют в общественной жизни участка, цеха, объединения.

Наше основное задание — собрать 100 электродвигателей. План первого квартала мы выполняли досрочно, к 25 марта. Мы бы работали и лучше, но из-за реконструкции цехового производства у нас отсутствует часть комплектующих изделий.

С 1980 года мы работаем на единый фронт с применением КТУ. С того времени в бригаде нет нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка.

С переходом на единый фронт значительно улучшился психологический климат в бригаде. Теперь не делаем работы на вынуждене и невыгодные.

На сборке приходится выполнять 12 операций, поэтому все члены бригады освоили смежные специальности. Сейчас думаем организовать комплексную бригаду, включив в ее состав балансировщиков роторов.

В апреле решили трудиться с максимальной производительностью труда, а в день Ленинского коммунистического субботника собрать 110 электродвигателей.

Выступает бригадир швей ателье «Аэлита» Кемеровской фабрики пошива и ремонта одежды № 2 производственного объединения «Кузбассшейтейл» Л. Г. Королева. Она сказала:

— Сегодня на предприятиях службы быта, как и в промышленности, широко распространена бригада организатора труда. В ее преимуществах убедился на собственном опыте. В нашей бригаде семь человек. Все девушки со средним образованием. Специализировались мы на пошиве верхней мужской одежды. В весенне и летние месяцы заказов было мало. Мы работали. А бригады по пошиву легкой одежды были сильно перегружены и не успевали выполнять заказы в срок. Мы сделали то, что подсказывали обстоятельства, — освоили смежные профессии, научились шить верхнюю женскую одежду и мужские сорочки. Стали в любое время года работать ритмично.

Сейчас освоили новые виды услуг. Шьем женские костюмы на подкладке, плащи, пальто, куртки из кожи и замши на меховой подкладке, мужские и женские комбинезоны и брюки из плащевой ткани. Чтобы успевать за заказами, удовлетворять спрос заказчиков на современную одежду, нам все время приходится учиться, совершенствовать мастерство, использовать хороший опыт других коллективов. Этого требует от нас и недавнее постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем развитии и улучшениях бытового обслуживания населения». Но быть на высоте нам не всегда удается из-за отсутствия добротных, современных материалов. Большим спросом, например, пользуются изделия из велветы, замши, искусственных и натуральных кож, но их в наших ателье в достатке не бывает.

Выступает бригадир экскаваторщиков разреза имени 50-летия Октября В. П. Соловьев:

— В настоящее время на разрезе работают 42 экскаваторные, 24 буровые, семь бульдозерных и несколько других бригад. В условиях горнодобывающего производства бригада является наиболее удобной формой организации низового коллектива, его первичной ячейкой.

Поэтому улучшение всей работы мы связываем с дальнейшим совершенствованием бригадных форм, укреплением трудовой и производственной дисциплины. Во всех экскаваторных звеньях вводится хорошо себя зарекомендовавший себя метод бригадного подряда. И там, где он принят, заметно изменилось отношение людей к работе. Каждая смена стала больше внимания уделять подготовке забоя, созданию нормальных условий сменщикам.

Но, на наш взгляд, функционировать следует не только бригадиров, но и экскаваторщиков, бульдозерщиков, надо входить в договор бульдозерщиков, лавинщиков, машинистов локомотивов. И оплачивать их труд по конечному результату, достигнутому экскаваторной бригадой. Однако мешает этому отсутствие единой оценочной и финансовой подлинности.

Широкое распространение на предприятии нашла коллективная организация труда. Треть экскаваторов, работающих на автоперевозку, трудятся в комплексе с буровыми, бульдозеристами, водителями самосвалов. И результаты уже хорошие: производительность экскаваторов поднялась на 15 процентов, а заработная плата рабочих — на 12. Главное же — вывешивается слаженность в работе, улучшилось отношение людей к общему делу, непроизводительные простои сократились на 35 процентов.

Итоги работы в нынешнем году таковы: в первом квартале мы отгрузили в железнодорожный транспорт 517 тысяч кубометров горной массы, 35 из которых сверх плана, экономно по диспетчерскому счету 800 рублей.

— В нашем совхозе коллективный подряд появился в 1980 году. Обращались к нему заставила лекхатка кадров механизаторов — склад бригадир комплексной бригады откомхоза «Промышленновский» В. А. Рабинин. — Трактористы работают зимой и весной на гусеничных тракторах, в период заготовки кормов садились на колесные, осеменяли на комбайнах. Не было

надлежащего надзора за техникой, нервничали люди. Тогда и было принято решение о переводе механизаторов второго отделения на бригадный подряд. Но сначала была проделана большая подготовительная работа.

Не все верили в новую форму организации труда. Большую разъяснительную работу проводили коммунисты. В результате была создана бригада из 13 человек во главе с коммунистом И. П. Герасимовым. Отношения бригады с дирекцией совхоза оформили договором.

За нами закрепилась земля и техника, создали условия для успешной работы, начиная от посева и копячая уборкой. Мы вырастили на 880 гектарах зерновые и на 140 — кукурузу. Так вот, в тот засушливый год мы получили по 22,8 центнера зерна и около 400 центнеров кукурузы с гектара. Среднемесячная заработная плата составила 545 рублей.

Бригадный подряд послужил и важным фактором формирования у рабочих чувства коллективизма, а главное — творческой инициативы.

В следующем году парт-организация совхоза приняла решение о внедрении новой формы организации труда в других подразделениях, хозяйствах, и главным агитатором была уже существующая бригада и результаты ее работы. Словом, на бригадный подряд была переведена вся отапельная техника. В прошлом году на оплату по конечному результату перешла комплексная бригада животноводов из второго отделения совхоза.

Есть у нас еще и нерешенные проблемы. Одна из них — организация учета затрат материальных, трудовых ресурсов, объемов выполняемых работ и других факторов, отражающих экономическую сторону работы бригады. Другая — нехватка опытных и грамотных людей, которых можно было бы поставить во главе бригады. Над этими проблемами работаем и со временем их решим.

Самой же трудноразрешимой проблемой является обеспечение безаварийных бригад всем набором техники и приращеного инвентаря. Имя их, мы могли бы выращивать продукцию и намного больше, и качественнее.

— Вот прошло уже два года, — сказал бригадир комплексной бригады третьего отделения «Социалистический» Герой Труда Д. М. Плотников — с тех пор, как советский народ выполняет намеченную XXI съездом КПСС программу. Нелегко, но истерических, насыщенных важными событиями года. Напряженным был год прошедший и для нашего коллектива. Трест работал на пусковой программе. Ввел в строй действующих такое уникальное производство, как карбамид в производственном объединении «Азот», реконструировал и сдал в строй действующих аммиачное производство по переводу на природный и попутный газ и ряд других объектов.

Бригада работала по совхозному бригадному подряду на строительстве цеха компрессии производства карбамид. В подряд входили 11 организаторов и 22 бригады. Думается, нам удалось сделать немало. Удалось найти хороший, деловой человеческий контакт со всеми бригадирами, инженерно-техническими работниками. Удалось сплотить людей. Они работали, уважая друг друга, уважая выполняемые смежниками работы. Был создан совет бригадиров. Мы актуально, два раза в месяц, проводили заседания совета, на которых решали все вопросы. Особенно много внимания уделяли качеству работ и культуре производства. Мы были связаны с иностранной фирмой, работали рядом с итальянцами, и в ряде случаев нам удавалось доказать, что умеем работать лучше их.

Если были не в состоянии что-то решить сами, на заседание совета бригадиров приглашали первых руководителей, просили помочь. В большинстве случаев помощь оказывалась.

Сегодня весь трест со своими субподразделениями организациями, в том числе и наша бригада, перешли на большой совхозный бригадный подряд на строительство всего комплекса аммиака-2. Это многомиллионный по сметной стоимости объект, с разными людьми, раз-

ными организациями, мини-стерствами. Очень непростое дело. Без помощи партийных органов ничего бы не получилось.

В прошлую пятилетку бригада выполняла девять годовых планов. В одной из них решили сделать девять годовых планов. За два года бригада уже выполнила четыре годовых задания, так что идем в заданном режиме. Сегодня бригада работает в счет июля 1983 года. В коллективе хороший микроклимат, хороший психологический настрой, и есть полная уверенность в том, что эти обязательства бригада выполнит.

О делах своей комплексно-механизированной бригады рассказывает В. Ф. Кузнецов с шахты имени Ленин:

— Роль бригадной организации проявилась особенно ярко при освоении новой техники. Наш коллектив в прошлом году получил очистной комплекс более производительный, но требующий более тонкого обращения. С первых же дней стало ясно, что без хорошего организованного коллективного труда с делом не справиться. Было решено направить в бригаду коммунистов. Несмотря на то, что коллектив в основном состоит из людей зрелого возраста, не боящихся многой работы поручать молодежи.

И в первый же год бригада смогла поднять нагрузку на лаву до двух тысяч тонн в сутки. Мы приобрели полную уверенность в том, что люди способны на большие дела. Были созданы два комсомольско-молодежных звена, которые вскоре вышли на хороший рабочий уровень. И освоение комплекса завершилось удачно: впервые на шахте одной бригаде удалось добыть 500 тысяч тонн угля в год.

Эта великая уверенность, и в нынешнем году мы обязались добыть уже 530 тысяч тонн. Год начался хорошо. План первого квартала перевыполнили, отработали мы его без травм, аварий и без нарушений производственной и трудовой дисциплины.

— Но останавившись на достигнутом не собираемся. Начал работать совет бригады. Он умело и с пользой применяет систему коэффициентов трудового участия. Совет же принимает новых людей в бригаду. Причем только из числа тех, кто не менее года проработал горнорабочим на нашем же участке.

Специальное звено, созданное на участке, занимается теперь профилактикой безопасности. Эта и многие другие мероприятия позволяют коллективу второй год быть в числе бригад 500-тысячниц.

Бригадир цеха вытески кемеровского производственного объединения «Химволокно» В. М. Ковалев отметил, что у них введена форма организации и оплаты труда существует с 1979 года. Тогда по этой системе работали девять бригад с большим количеством рабочих. Со временем стало очевидно, что мало иметь их только в ремонтных цехах. Они необходимы и на основных технологических линиях. Не все удалось, в частности, на нашем производстве, отменить выстравлений. Нелогичная работа отрицательно сказывалась на коллективах, «завязанных» с нами в технологической цепочке. Большими были внутрисменные простои. Отсюда — низкая организация труда. Крутилками работали каждый сам по себе.

Предложили для внедрения бригадной формы организации труда были, заинтересованных в общих результатах, основываясь, как известно, на принципе добровольности. Люди понимали важность перехода на новую систему, нашлись. В каждой смене были созданы комплексные бригады. В их состав вошли операторы кручения, транспортировки и помощники мастера. Появился взаимовыручка, взаимозаменяемость. Теперь на зарплату машина стало уходить не полчаса, а всего пятнадцать минут. Наш комплект прошел реорганизацию без особых трудностей. На других возникли осложнения, но в конце концов все стало на свои места. Меньшим количеством людей мы начали давать больше продукции. Производительность труда возросла на 21 процент, улучшилось качество продукции, уменьшились отходы. Прогумы за два года сократились в двадцать раз.

Бригадная организация труда имеет огромное воспитательное значение. Она меняет людей. Сейчас, например, в нашей бригаде все ударники коммунистического труда, все со средним образованием. Сегодня в объединении 189 бригад, в них две тысячи человек. До конца пятилетия бригадным методом будет охвачено 63 процента работающих.

Л. В. Кунинова, бригадир животноводов совхоза «Пашковский» Янчинского района, рассказала о становлении своего коллектива, о той организаторской работе, которая была проведена в период перехода на новую форму труда.

— Когда все было просчитано и спланировано, в бригаде провели собрание. Все проголосовали за новую форму труда. Здесь же выбрали совет бригады. В него вошли самые добросовестные и уважаемые люди.

Теперь совет ежемесячно начисляет заработную плату каждому члену бригады в зависимости от его трудового вклада по общей расценке с учетом отношения к труду, соблюдения дисциплины. Очень важно, чтобы бригаде давалась возможность самой распоряжаться заработной платой. Теперь, если кто заболел, мы все обслуживаем его: купим лекарства, ходим в аптеку, и слесари более добросовестно относятся к своим обязанностям, помогают днями. Так что с переходом на новую форму организации и оплаты труда улучшились трудовая дисциплина, повысилась производительность труда и заработная плата, снизилась себестоимость продукции.

Так же, как и зарплата, бригада сама распределяет квартальную премию за перевыполнение плана производства молока, за его качество. Мы стараемся не брать лишних людей, холить им составом, как и установились. Так, решали, что в летнее время слесарь будет работать скотником, а обязанности слесаря скотники будут выполнять каждый в свою очередь. Они прошли необходимую подготовку. Совхоз определяет нам задание: сколько должны получить продукции, сколько это потребует прямых затрат. Так что мы ежемесячно анализируем свою работу по экономическим показателям.

— «Ни одного отстающего ярадом» — такой девиз нашей бригады, — сказал в своем выступлении бригадир водители Беловского грузового автопарка Герой Труда Д. Н. Давыдов. — Нам удалось достичь высоких производственных показателей благодаря применению прогрессивных методов перевозок грузов, передовых форм организации труда.

В 1971 году мы перешли на подрядный метод работы и заключили договор с кирпичным заводом. Резко возвысилась ритмичность производства, улучшилось использование автомобилей. Это сразу сказалось на экономических результатах. Снизилась себестоимость перевозок, возросла фондоваточа. В 1981 году производительность труда водителей выросла на восемь процентов, в 1982 — на 9,4 процента.

Коллектив бригады вместе с экономистами и службой эксплуатации нашего подразделения увеличили объем перевозок. Планируем увеличить выпуск машин на линию, сократить простои автомобилей под погрузкой и разгрузкой, снизить непроизводительные потери на три процента. Это позволит ежемесячно дополнительно перевезти около 400 тонн грузов.

У нас действует положение о самоконтроле, по которому за прогулы и дорожно-транспортные происшествия виновные наказываются не только в административном порядке, но и материально. В последние два года в бригаде нет прогулов и почти нет нарушений правил дорожного движения.

В этом году мы продолжим работу по улучшению производственных показателей. План первого квартала выполнен, справились по всем показателям и с социалистическими обязательствами.

До конца года около 70 процентов народнохозяйственных грузов будет перевозиться бригадами, работающими на подряде. В настоящее время все водители коллективы на нашем предприятии переводятся на хозрасчет. Четыре, кроме нашей, работают по бригадному подряду, готовятся к переходу на эту форму организации труда еще две бригады.

На трибуне бригадир монтажников цеха «Сибир-

таллургмонтаж». Герой Социалистического Труда В. П. Браун.

— Ноябрьский (1982 г.) пленум ЦК КПСС — гордость ои, — подтвердил принципиальный курс XXI съезда КПСС на коренное улучшение дел в капитальном строительстве. И мы, строители, отвечаем на это ударным трудом. Бригадный подряд считаем решающим резервом повышения производительности труда и увеличения трудовой дисциплины. Положительные результаты от такой формы мы получили еще в 1973 году, когда был воссоздан стройлесстрой бригады. Однако анализ первого подряда выявил ряд недостатков в системе экономической и технической подготовки, в управлении.

Была создана диспетчерская служба, разработаны нормативы, организована группа комплектации, а также изменена структура управления подрядом. Школу подряда с того времени прошли около пятидесяти бригад, ими освоено на стройлесстройных работах около пятнадцати миллионов рублей.

Остановилось на сквозном бригадном подряде. Он был применен на сооружении энергозаставки второго электростанционного цеха Кузнецкого металлургического комбината. В нем были задействованы многие организации, но хорошая подготовка «сквозняков» позволила на два месяца раньше, чем было предусмотрено договором, смонтировать энергозаставку.

Наша бригада осуществляла подряд на объектах Зайсба и КМН. Все их сдавала с оценкой «отлично». Бригадный подряд мы считаем универсальной школой передового опыта. Не случайно в нашем тресте по этому методу выполняется половина работ на строительстве крупных промышленных объектов.

О поисках путей эффективного возделывания картофеля плантации картофеля звеньев совхоза «Бурлакский» Прокопьевского района М. И. Багратин:

— В 1968 году полеводство совхоза собрал с каждого гектара лишь по 57 центнеров клубней, в 1970 году — по 66. Это мало. Разбросанные по всем отделениям посеви картофеля скоординировали в одном. В 1976 году впервые стали работать по методу бригадного подряда. Созданы звено, закрепил за ним землю, и практика работы первого года вселяла уверенность, что будущее за бригадным подрядом. За годы десятилетия пятилетия средняя урожайность составила по 113 центнеров с гектара, на тридцать центнеров больше плана.

Главное — появился на плантации холюин, звеню, которое все внимание уделяет выращиванию одной культуры. Появилась и возможность механизировать весь процесс возделывания картофеля. Сейчас все операции от выгрузки семян из хранилища до уборки и засыпки клубней на зимнее хранение выполняются с помощью машин.

Изменилось отношение к агротехнике картофеля. Размещаем эту культуру по лучшим предшественникам, вносим в достатке удобрения, применяем гребневый метод посева и другие передовые приемы возделывания.

Подряд дал возможность избежать текучести кадров, поднять на должный уровень трудовую дисциплину. Мы постоянно ощущаем подпорку со стороны дирекции. Это видно хотя бы из того, что на 400 гектарах мы имеем восемь колесных тракторов, достаточное количество другой техники. В августе плеть картофеляуборочных комбайнов, но без помощи горноизн не все-таки не обходился. Правда, потребность в людях сведена до минимума, только для обслуживания комбайнов.

В последние два года изза засухи мы не получали высоких урожаев, лишь по 90 центнеров с гектара. И тем не менее по итогам года получили по 25,6 копеек на заработанный рубль.

Сейчас уже полностью подготовились к посевным работам, отремонтировали технику, сохранили хорошие семена. Надеемся получить картофеля на не менее 120—130 центнеров с гектара.

☆☆☆

Участники совещания приняли решение к трудовым коллективам, руководителям и специалистам, бригадирам, комсомольцам и комсомолок, ко всем трудящимся Кузбасса и письмом Центральному Комитету КПСС.

СЕГОДНЯ — ДЕНЬ КОСМОНАВТИКИ



КАЛУГА. Государственный историко-космонавтический музей имени К. Э. Циолковского...

Ежегодный музей в Калуге посвящен борцам за мир, призванным из разных уголков нашей страны...

СМОЛЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ. В Смоленской области по традиции признают космические братья Юрия Алексеевича...

НА СНИМКЕ: Анна Тимофеевна Гагарина и ее дочь Зоя...



Фотохроника ТАСС.

Начался Всесезонный турнир во втором эшелоне нашего футбола. По просьбе любителей спорта мы публикуем материалы...

Нищета в Израиле. Нью-Йорк, 11. (ТАСС). Нищета является неотъемлемой чертой жизни в современном Израиле...

«Кубань» (Краснодар). Прошлогодному неудачнику клуба сильнейший тренер полностью удалось сохранить состав...

«Заря» (Воронеж). Вновь потерял несколько ведущих футболистов чемпион СССР-72 в ижевском «Динамо»...

«Факел» (Воронеж). Думается, одной из основных причин турнирных успехов воронежской команды является состав...

«Шахтер» (Караганда). Вновь оказался в ростовском клубе Р. Бостанджан, проводивший конец прошлого сезона в рядах «Арарата»...

«Спартак» (Орджоникидзе). «Кайрат» (Алма-Ата). Новый руководитель и в ведущей команды Казахстана — заслуженный тренер республики Л. Остроушко...

«Колос» (Никополь). У самой границы, разделяющей сухопутную и первую лиги, остановился минувшей осенью этот сельский клуб...

«Локомотив» (Москва). Оставалась нерешенной проблема высшей лиги и этим местом коллектива. И это стало местом истинного А. Севидова...

Очевидно, заслуженному тренеру КазССР и МССР В. Кольцову удалось найти неплохую замену в лице защитника С. Малушина...

«Динамо» (Киров). Сразу два игрока этой скромной команды получили приглашения о переходе в команды главного эшелона...

«Шахтер». Тем временем новым руководителем кировацким клубом футболист Кировац, заслуженному тренеру РСФСР В. Яковлеву...

«Спартак» (Свердловск). Команда не отличается постоянством игры. Многие в благополучии клуба зависят от качества пополнения...

«Торпедо» (Волгоград). Сезон начался совсем недавно, а футболисты города-героя успели порадовать своих поклонников победой в кубковом поединке...

«Текстильщик» (Иваново). Коллектив не играл в первой лиге после 1974 года. Сейчас большинство игроков «Текстильщика» не имеет практики в соревнованиях...

«СКА» (Хабаровск). Команда не отличается постоянством игры. Многие в благополучии клуба зависят от качества пополнения...

«Искра» (Смоленск). Вновь оказался в ростовском клубе Р. Бостанджан, проводивший конец прошлого сезона в рядах «Арарата»...

«Торпедо» (Волгоград). Сезон начался совсем недавно, а футболисты города-героя успели порадовать своих поклонников победой в кубковом поединке...

«Искра» (Смоленск). Вновь оказался в ростовском клубе Р. Бостанджан, проводивший конец прошлого сезона в рядах «Арарата»...

«Звезда» (Джизак). Нынешний сезон команда начала с участия в турнире армейских клубов, где тон ее действиям задавали футболисты, прошедшие школу выступлений в высшей лиге...

«Текстильщик» (Иваново). Коллектив не играл в первой лиге после 1974 года. Сейчас большинство игроков «Текстильщика» не имеет практики в соревнованиях...

«Спартак» (Свердловск). Команда не отличается постоянством игры. Многие в благополучии клуба зависят от качества пополнения...

«Торпедо» (Волгоград). Сезон начался совсем недавно, а футболисты города-героя успели порадовать своих поклонников победой в кубковом поединке...

«Искра» (Смоленск). Вновь оказался в ростовском клубе Р. Бостанджан, проводивший конец прошлого сезона в рядах «Арарата»...

ТВ 12, ВТОРНИК. I ПРОГРАММА. Передачи ЦТ. 8.00 «Время». 8.40 Утренняя гимнастика. 8.55 Выступление самодеятельных цирковых коллективов...



ТЕАТР ДРАМЫ. МОЯ ПРОФЕССИЯ — СИНБОР ИЗ ОБЩЕСТВА. Начало в 19 час. 13 апреля — ТАТУИРОВАННАЯ РОЗА.

УВАЖАЕМЫЕ КЕМЕРОВЧАНЕ! Комиссионные магазины № 4, 13, 44 Кемеровского горпромпорта с 12 апреля проводят расширенную продажу товаров...

УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ! В магазинах Кемеровского пивного горништорга поступили конфеты в жировой глазури, разные сорта...

КЕМЕРОВСКОЕ СРЕДНЕЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧЕБНОЕ ЗАВЕДЕНИЕ № 61 объявляет прием учащихся с 1 июня 1983 года по следующим специальностям:

ТИРАЖ «СПОРТЛОТО». Результаты 15-го тиража «Спортлото», состоявшегося 9 апреля. «6 из 49»: 9, 14, 29, 32, 36, 46.

ПОГОДА. 12 апреля днем по области ожидается облачная с прояснениями погода, небольшие осадки. Ветер северо-западный 8-14 метров в секунду.

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ НАСЕЛЕНИЯ. ПРИГЛАШАЕТ В ПЕРЕДВИЖНУЮ МЕХАНИЗИРОВАННУЮ КОЛОННУ газотранспортщиков и слесарей-электриков.

ПРИГЛАШАЕТ НА ЗАВОД машинистов мостовых кранов, формовщиков электросварщиков арматурных сеток и карасов, мотористов бетонных установок, транспортничков, операторов, водителей ОТК, мастеров ОТК, электромонтеров, начальники ПТО, начальники ОТК, кассира, машинисты.

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ В ОРГАНИЗАЦИЮ ДОСААФ главного бухгалтера кладовщика. Обращаться: г. Кемерово, ул. Трудовая, 4.

Издано в Кемерово. Кемеровское издательство выпустило в свет книгу А. Пиденко «Шахта «Зыряновская». Это очередная книга из серии рассказов об орденосных предприятиях Кузбасса.

ШАХТА «ЗЫРЯНОВСКАЯ». Книга рассказывает о жизни шахтеров, о труде и управлении; первыми они разрабатали и долгорочный план социального развития коллектива. Понятельно их опыт технического перевооружения и реконструкции предприятия собственными силами.

г. Кемерово, ул. Трудовая, 4. Редактор Н. А. БУРЫМ.

РЕДАКТОР Н. А. БУРЫМ.

Адрес редакции: 650630, ГСП, г. Кемерово, проспект Октябрьский, 28. Телефоны: приемной редактора 52-32-74, заместителя редактора 52-36-45...