



Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗБАСС

ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБКОМА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета издается
с 7 января 1922 года
№ 60 (17890).
Воскресенье,
13
МАРТА
1983 года.
Цена 3 коп.

В НОМЕРЕ

- Ударная вахта третьего года пятилетки. 1 стр.
- О людях «Нагорной». Фото-очерк Юрия Сергеева. 1, 2, 4 стр.
- С верой в русскую революцию. 3 стр.
- Никто не забыт, ничто не забыто. 4 стр.

В ОБЛАСТНОМ КОМИТЕТЕ КПСС

Бюро обкома КПСС приняло постановление «О подготовке к пропуску весенних вод и предупреждению затопления промышленных предприятий, строений, транспортных магистралей и населенных пунктов области».

Учитывая возможность таяния снега, выпадения обильных дождей на территории области, в целях обеспечения безопасного пропуска ледохода и паводковых вод, предупреждения возможных перебоев в работе промышленных предприятий, строений, транспортных магистралей и затопления населенных пунктов, бюро обкома КПСС поручило облисполкому, горрайисполкомам создать штабы по руководству подготовкой и ходом работ по безопасному пропуску ледохода и паводковых вод, укомплектовать их квалифицированными специалистами, организовать четкую деятельность, повысить их роль и ответственность за подготовку к пропуску весенних вод.

Облисполкому, Главкузбассстрою, Всесоюзному промышленному объединению «Кузбассуголь», производственным объединениям по добыче угля «Кемеровоуголь», «Северкузбассуголь», «Ленинскуголь», «Прокопьевскуголь», «Юнкускуголь», «Гидроуголь», «Облкемеровоуголь», комбинатам «Кузбассшахтострой», «Кузбассжелезнодорожный», «Кузбассэнерго», управлению Кемеровской железной дороги, производственному объединению «Кемеровоуголь», Кузнецкому металлургическому комбинату, Западно-Сибирскому металлургическому заводу, управлению сельского хозяйства облисполкома, трестам совхозов Всесоюзного промышленного объединения «Кузбассуголь», «Птицепром», производственному объединению «Кемеровооловоощхоз», управлению «Кузбассглавснаб», строительным трестам и предприятиям промышленности строительных материалов, всем хозяйственным руководителям других предприятий и ор-

ганизаций предложено разработать дополнительные мероприятия по подготовке к работе в весенний период, по безопасному пропуску ледохода и паводковых вод, защите от них населенных пунктов, предприятий, строений, транспортных магистралей, складов. Своевременно произвести вывозку ценностей из предполагаемых районов затопления. Создать на период бездорожья необходимые запасы материалов, топлива, кормов для животных, укомплектовать и распределить по зонам действия аварийные и спасательные команды, подготовить помещения для эвакуации жителей.

Обратить особое внимание на подготовку к пропуску ледохода и паводковых вод в городах и населенных пунктах, расположенных в бассейнах рек Томи, Кондомы, Мрассы, Кии.

Отделу здравоохранения облисполкома нужно определить необходимые запасы медикаментов и транспортных средств для оказания помощи населению в местах возможного затопления.

Областное производственное управление строительства и эксплуатации автомобильных дорог, производственное объединение «Кемеровоуголь», руководителю предприятий и организаций других министерств и ведомств области организовать круглосуточное дежурство аварийных бригад по охране подведомственных мостов.

Командиры Новокузнецкого и Кемеровского авиапредприятий т.т. Калинин и Хохлов обязаны принять меры по обеспечению работ, связанных с ликвидацией ледяных затворов и пропуском весенних вод, средствами воздушного транспорта. Кемеровскому областному совету ОСВОДА и Ке-

меровскому участку речного пароходства рекомендовано создать на период паводка оперативные группы по оказанию помощи населению, укомплектовать их необходимым числом квалифицированных спасателей и транспортными средствами.

Производственному объединению «Кемеровоуголь» следует в срок, до 10 апреля, принять необходимые меры по подготовке к сплаву леса и в навигацию текущего года и по сохранности заготовленной древесины в паводковый период.

Всесоюзному промышленному объединению «Кузбассуголь», производственным объединениям по добыче угля предложено в целях своевременной и качественной подготовки к пропуску весенних вод шахт, разрезов, обогатительных фабрик, подземных путей, жилых поселков, промплощадок, других объектов, прилегающих к рекам поселков, недопущения их затопления и прорыва воды в горные выработки провести ремонт и строительство гидротехнических сооружений, водосборников, водоотводных канав, очистить их от снега, предусмотреть ревизию главных водотливов, установить дополнительные насосные станции для откачки воды из зумфров, провалов и других мест ее скопления. Внести в планы предупреждения и ликвидации аварий меры безопасности на случай внезапного прорыва воды.

Кемеровскому гидрометбюро надо на период пропуска весенних вод организовать постоянное наблюдение за изменениями гидрометеорологических условий, своевременно докладывать о возможных последствиях в области противопаводкового штаба.

Горномам и райкомам КПСС, партийным организациям промышленных предприятий, строений, колхозов и совхозов рекомендовано установить постоянный контроль за своевременным исполнением мероприятий по пропуску весенних вод.

На фотоконкурс

КРАСИВЫЕ ЛЮДИ

За большие трудовые успехи в выполнении заданий и социалистических обязательств Указом Президиума Верховного Совета СССР коллектив шахты «Нагорная» награжден орденом Трудового Крас-

ного Знамени. Сегодня горняки прославленного коллектива трудятся под девизом, одобренным бюро Кемеровского обкома КПСС, — «Творческий поиск — дело каждого».

Мы уже привыкли к тому, что в нашем рабочем крае живут и работают рядом с нами прославленные люди. Но, познав их, мы узнаем, что это не просто люди, а настоящие герои. Они живут и работают в шахте «Нагорная», поражающей, сколько же удивительных и работящих людей трудится на этом в общем-то небольшом предприятии.

Три Героя Социалистического Труда, семь лауреатов Государственной премии, делегаты нескольких съездов партии, заслуженные шахтеры, рационализаторы, кавалеры многих правительственных наград работают здесь. О них пишут книги, приезжают снимать документальные кинофильмы. Имена Героев Социалистического Труда бригадира горнорабочих очистного забоя, заслуженного шахтера РСФСР А. Ф. Никитина, делегата двух съездов партии Е. И. Дроздецкого, лауреата Государственной премии СССР, директора шахты В. М. Ермилева известны далеко за пределами Кузбасса. По-уважительно трудятся делегат XXVI съезда КПСС Р. Н. Степачев, бригадир В. С. Гайда, ветеран предприятия, заслуженный шахтер РСФСР А. П. Шербаков и многие другие.

(Продолжение на 2-й стр.).



В. Т. Тимофеевым. Про таких, как Тимофеев, бригадир говорит: — У нас в бригаде нет людей, которые прятались бы за спину другого, когда надо делать самую тяжелую и грязную работу.



ПРЕБЫВАНИЕ Я. П. РЯБОВА В КУЗБАССЕ

Вечером 11 марта первый заместитель председателя Госплана СССР Я. П. Рябов прибыл в г. Прокопьевск. Он осмотрел новые жилые массивы Тыргана. Я. П. Рябов интересовался ходом выполнения программы ускоренного социально-экономического развития Прокопьевска, условиями труда и быта строителей. Посетив фарфоровый завод, он беседовал с инженерно-техническими работниками о качестве продукции, осмотрел аэропортный зал предприятия.

Утром следующего дня Я. П. Рябов ознакомился с ордена Ленина шахтой «Консвал», побывал в забоях предприятия. В разговоре с

руководителем передовой бригады очистников В. М. Киселевым интересовался технологией добычи угля с заледеневшей выработанной породой, выполнением планов и социалистических обязательств, заработками шахтеров, обеспечением горняков продуктами питания.

В тот же день Я. П. Рябов посетил в г. Киселевск станцию подземной газификации угля и новые микрорайоны поселка Красный Камень.

В поездке Я. П. Рябов по Прокопьевску и Киселевску сопровождал первый секретарь обкома КПСС Л. А. Горшков, председатель облисполкома В. Н. Полицов.

ВСТРЕЧА С УЧЕНЫМИ

В Ленинск-Кузнецком районе прошел день науки. В нем приняли участие работники Кемеровского НИИ сельского хозяйства, руководители, специалисты хозяйств, секретари партийных организаций, управляющие.

Некоторые ученые вместе со специалистами совхозов и колхозов изучали условия внедрения зольного агрокомплекса. На заключительной встрече выступили В. А. Калугин, Н. Л. Воронова, К. В. Новикова, Ю. М. Горбачева.

Н. АРТЕМЬЕВА.
Ленинск-Кузнецкий район.

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА РСФСР О НАГРАЖДЕНИИ ОСИННИКОВСКОЙ ГОРОДСКОЙ ТАБЕТКИ «МАЯК КОМУНИЗМА» КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА РСФСР

За плодотворную работу по коммунистическому воспитанию трудящихся и мобилизации их на выполнение задач хозяйственного и культурного строительства награждает осинниковскую городскую табетку «Маяк коммунизма» Кемеровской области Почетной грамотой Президиума Верховного Совета РСФСР.

Председатель Президиума Верховного Совета РСФСР М. ЯСНОВ.
Секретарь Президиума Верховного Совета РСФСР Х. НЕШКОВ.

Москва, 10 марта 1983 года.

ПОДВОРЬЕ—ПОДСПОРЬЕ

В облисполкоме состоялось совещание председателей городских, районных, поселковых и сельских Советов народных депутатов. В его работе приняли участие руководители управлений и объединений облисполкома, государственные инспекторы по закупкам и качеству продукции, директоры головных молочных заводов, маслокомбинатов, операторы и лучшие сборщики молока области. Сложилась «О задачах городских, районных, поселковых и сельских Советов народных депутатов по увеличению закупок сельскохозяйственной продукции, росту поголовья скота в личных подсобных хозяйствах» выступил заместитель пред-

седателя облисполкома Б. П. Лата. Велика доля от вклада личных подсобных хозяйств: в прошлом году она составила 32, молока 28, картофеля 74, овощей 40 процентов от общего объема производства сельскохозяйственной продукции.

Опытом работы на совещании поделились председатель Троицкого райисполкома Н. С. Тишко, сборщик молока Михайловского сельсовета Прокопьевского района П. И. Хлыстов и другие.

На совещании выступил председатель облисполкома В. Н. Полицов.
В. МАЙДАРОВ.
г. Кемерово.

ЖИТЬ ИНТЕРЕСАМИ РАЙОНА

Сквозь дробь весенней капели все отчетливее слышны взаимные упреки механизаторов и работников служб райсельхозтехники. Вот пример. В том, что в районе на ходу лишь 75 процентов «Кировцев», упрекающий районным объединением «Сельхозтехника» А. М. Макаров винит только руководителей хозяйств. Они-де не сумели укомплектовать мощные тракторы опытными механизаторскими кадрами.

Действительно, только в совхозе «Щегловский» по этой причине простаивают пять К-700.

Но вот другое мнение — А. Д. Макаса, исполняющего обязанности главного инженера совхоза «Мазуровский».

Вот, — говорит он, выкладывая на стол журнал учета заявок на поставку запчастей. — В конце прошлого года заказали 39 наименований, на сегодняшний день заказ выполнен по 13 пунктам. Кроме того, из 17 необходимых генераторов получили восемь. Это значит, что несколько тракторов не смогут работать во вторую смену. Без света далеко не уедешь.

Что и говорить, старая,

уже набившая оскомину картина. И, наверное, самое неприглядное в ней то, что обе стороны отстаивают только свою правоту. Возмем тот же совхоз «Щегловский». Не идут механизаторы работать на «Кировцы», потому что не сумели руководители обеспечить мощные тракторы необходимым, стабильно высоким объемом работ. Соответственно и зарплата у тракториста низка.

Но есть ведь в районе и другой пример. В совхозе «Лутовой» гарантировали двухсотрублевую зарплату водителю К-700. И сейчас все без исключения «Кировцы» в деле.

Прав, выходит, А. М. Макаров? Да, но, повторюсь, по-своему, потому что и А. Д. Макаса со своей стороны выдвигает справедливые претензии. Только вот никак не могут обе эти правые стороны направить усилия в одно русло.

Доброе дело замесили в совхозе «Горняк»: восстановить шесть списанных сцепок для борон с тем, чтобы своевременно провести весеннюю прибивку влаги. Дело уперлось в нехватку мелких, но необходимых деталей — втулок. «Сель-

Хозяйствовать уметь

хозтехника» их продает, но розно столько, сколько спешит на баланс у хозяйства. В «Горняке» же она «одна». Втулки эти — никакой не дефицит, есть они на складах и стоят-то копейки. А вот поди ж ты — инструкция не велит. Впрочем, могла быть пораспорнее и инженерная служба совхоза. Если не у себя, то у соседей, в Мазурове, где есть достаточно солидный станочный парк, можно было изготвить эти злосчастные детали.

Такое вот далеко не спортивное единообразие. А в проигрыше в конце концов оказывается земля. Частные срывы поставок запчастей по коллективному заводу привели к тому, что район оказался без большого количества «внештатных» снабженцев, доставал, выбивал. Можно окрестить их как угодно, дело не в названии. Беда в том, что, как правило, это люди, непосредственно отвечающие за ремонт техники в хозяйствах, и их отсутствие отрицательно сказывается на темпах и

качестве ремонтных работ. В совхозе «Мазуровский», к примеру, заведующий мастерскими А. Е. Ильин даже закрепили «автомобиль» мол, давай, Егорыч, проявляй инициативу!

Наряду с необходимыми деталями по коллективному заводу в хозяйства поступают третьестепенные. Причем их гораздо больше, чем надо, и лежат они на складах мертвым грузом. Образуется неиспользуемый фонд, который любой главный инженер с радостью бы променял на десяток тех же подшипников.

В таких условиях особенно неуютно чувствуют себя молодые совхозы, не имеющие ни ремонтной базы, ни достаточного количества опытных специалистов и механизаторов. На складе совхоза «Хмелевский» — шаром покати. Из-за отсутствия шестеренки стоит один ДТ-75, детали заде, го моста — второй. Стоят на приколе «Назахстан» и Т-4 — нет поршневой группы.

По договору «Сельхозтехника» должна заводить в совхоз горючее. Не заводит. А в распутицу, до которой, кстати, рукой подать, об этом вообще не может быть

речи. Недавно на две недели хмелевские механизаторы остались без смазочных материалов. Между тем в Ново-Володино и на центральной усадьбе совхоза есть емкости для ГСМ достаточного объема.

Такая вот получается по-мощь молодому хозяйству, которому едва исполнился год.

Может, райсельхозтехника не по плечу все эти задачи? По плечу. Здесь солидный автопарк, мощный торговый отдел, специализированные станции по обслуживанию, много другой техники, оборудования. Нет, на наш взгляд, главного: строгой организации производственного процесса, должного контроля за работой всех служб. Начатая здесь специализация должна иметь логическое завершение — образование оперативного штаба, мозгового центра, который бы ежедневно координировал работу предприятий, определял самые важные на сегодняшний день направления. Пора жить интересами района.

В. ЕРМОШИН,
В. ПАВЛОВ.
Кемеровский район.

XI ПЯТИЛЕТКА
ГОД ТРЕТИЙ

Высокая выработка

Досрочно получил новую лаву коллектив механизированной очистной бригады Г. А. Ипотенко на шахте «Северная». Ее подготовили инженеры областного совхоза проходчиков А. И. Булгаков.

Вот уже несколько месяцев проходчики совместно с машинистами комбайна, слесарями, доставщиками материалов работают на общей лаве. Поэтому каждый заинтересован, чтобы самому трудиться с полной отдачей и помогать другим. Отсюда и растет производительность труда коллектива.

Ю. КУЗЬМИН.

г. Кемерово.

Поступь тысячников

Горняки производственного объединения «Юнкусбассуголь» впервые в истории угольной промышленности Кузбасса довели среднесуточную нагрузку на комбайн до 1145 тонн. Сейчас в объединении почти 40 бригад каждые сутки выдают на гора свыше тысячи тонн топлива, а семь из них перешагнули рубеж в две тысячи тонн. А. ЦЫРЯКИН.
г. Новокузнецк.

У миллионеров Междуреченска

Подведены итоги двух месяцев в соревновании водителей-миллионеров на открытых горных работах предприятий объединения «Кемеровоуголь» в Междуреченске.

На Томусинской автобазе, обслуживающей разрезы «Красногорский» и «Томусинский», планы перевозок горной массы перевыполнили все три бригады: В. Г. Дубинца — на три процента, В. С. Попов — на 4,6, С. П. Клемешева (75-тонные самосвалы) — на 17 процентов.

Хуже с выполнением обязательств. Лишь девять экипажей из 36 работают в режиме двойного норматива повышенной производительности труда. В феврале с обещанной нагрузкой трудились десять экипажей.

С надежным запасом к обязательствам идут водители 75-тонников: В. И. Сарычев, И. В. Егоров, Г. И. Гановичев, 40-тонников — А. М. Шумейко, А. И. Шахов.

☆☆☆

На Междуреченской автобазе, обслуживающей разрез «Ольжеский», движение за миллионную нагрузку на 40-тонный БелАЗ начато впервые.

Три экипажа из пяти — В. Д. Атаманова, В. И. Никулина, Е. П. Базанова — перевезли за январь-февраль сверхобязательства 51,5 тысячи тонн груза. Эта прибавка равнозначна дополнительному БелАЗу, работающему весь месяц в четыре смены. Договора товарищей и отставших было экипаж Г. И. Бобина.

В целом коллектив Междуреченской автобазы ежемесячно выполняет планы по вывозке вскрыши и угля.

☆☆☆

Крепко держат слово и водители Сибиринской автобазы. Здесь шесть экипажей обещали перевезти на 120-тонных самосвалах по два миллиона тонн горной массы в год, а четыре — даже по 2,2 миллиона. Сегодня в графике с начала года девять экипажей.

По-ударному трудятся все четыре миллиона на разрезе «Красногорский». На счету Н. М. Барбанинкова, П. Я. Нищича 120 тысяч тонн вскрыши сверх двухмиллионного графика. На разрезе «Сибиринский», где фронт похуже, лучшего результата добился экипаж А. П. Каткова — пока 8,6 тысячи тонн сверх обязательства.

За два месяца водители Сибиринской автобазы перевезли на трех разрезах рудника — «Красногорский», «Междуреченский», «Сибиринский» — 16,3 миллиона тонн горной массы, перевыполнив план на 13 процентов.

П. ШАБИРИН,
корр. «Кузбасса».
г. Междуреченск — Мыски.

КРАСИВЫЕ ЛЮДИ

Удивительно дружный по добротам коллектив на «Нагорной». Здесь все подчинено одному — ударно трудиться, не уступая авралам и штурмовкам, создавая максимально благоприятные условия для работы.

Только пройдя подземными лабиринтами по километру и поднимаясь на один километр, поймешь, как удобно добираться до забоя на ленточном конвейере, специально приспособленном для перевозки людей. И драгоценное время сбережет горняк, и прибавит к месту работы, не пролив семь потов, еще не начав трудиться.

На «Нагорной» постоянно что-то придумывают, внедряют, усовершенствуют. Такое впечатление, что буквально каждый на шахте рационализатор и изобретатель. В кабинете директора, где ни остоновы взгляд, фотографии новой техники, чертежи, схемы. Множество заводского оборудования усовершенствовано и доведено до ума умельцами шахты. Но все больше его придумали здесь. Это и специальный кран, действующий подобно

грузчику, который берет не себя секцию крепи и, не задев кровли, ставит на место. Другая простая и умная шахтовая техника. И конечно же, гордость коллектива — нарезной комплекс КН-5Н, получивший название «Кузбасс», за создание которого целая группа изобретателей «Нагорной» была удостоена звания лауреатов Государственной премии СССР. Эти и другие изобретения внедрены в серийное производство и используются на многих горнодобывающих предприятиях страны.

Творческий труд рабочих и инженеров, проведение огромной работы по концентрации производства позволили за последние десять лет увеличить добычу угля более чем в два раза, сократив при этом количество лав с семи до трех, а подготовительных бригад — с десяти до двух.

Первые помощники директору во всех новых начинаниях — бригадиры. Разные они, бригадиры «Нагорной». Варварич, жадный до угля Дроздовский, он со своей бригадой, состоящей сегодня в основном из молодых горняков, постоянно рвется в бой. Здесь привыкли к успеху, высоким результатам. Ни в чем

не хочет уступать знатному бригадиру Рудольфу Стахееву сумевший создать сильный работоспособный коллектив. И уже несколько раз побеждала комсомольско-молодежная бригада своих именитых соперников.

Бригадир Никитин — труженик. Все самые трудные лавы — его. Долго бьется порой с непокорной лавой какая-нибудь бригада, уйдет обескураженный. Посылают тогда на нелегкий участок Никитина. Глядишь, раскандит лаву, пойдет угод. Никогда не отказывался Александр Федорович от трудного дела. Вот и сегодня доверили Никитину ответственное дело — добыть уголь на новом Кузнецком месторождении.

Все три добычные бригады постоянно соревнуются между собой. Реально следят бригадиры за успехами соседа. Только вырвался один вперед, его тут же догоняют. Соревнование здесь настоящее, непозное, товарищеское.

Надо сказать, что на «Нагорной» отношения дружеские не только на работе. Рассказывают, как случился этот осенний беда с Никитиным. Зашагувало его подку на далекой таежной реке,



засыпало ранним снегом. Тут пришлось Александру Федоровичу. Хотя и опытный таежник, а попал в безвыходное положение. Зырячил Ерышев Обеспокоенный тем, что долго не из таежной бригады, бросил он все, с великим трудом раздобыл в праздничные ноябрьские дни вертолет и разыскал незадач-

ливого отпускника. И не потому бросился на помощь директору, что любит он Никитина или, как сейчас в шутку говорят: «Боялся, снимут голову за Героя». Нет. Просто любит и уважает на этой шахте каждого, живет одной дружной семьей.

НА СНИМКАХ: бригадир

Рудольф Стахеев и горнорабочий Эдуард Шевелев; оператор технологического комплекса Марина Титова; лауреаты Государственной премии СССР Л. Г. Мельников, В. С. Гайдай, Н. П. Черныш, Г. Н. Меньшиков, В. М. Ерышев у макета комбайна. (Окончание на 4-й стр.).

Профсоюзная жизнь

СТОРОНЫ ОБЯЗУЮТСЯ

Трудовые коллективы, общественные организации предприятий у нас активно участвуют в обсуждении и решении вопросов управления, улучшения условий труда и быта, использования средств, предназначенных для развития производства, социально-культурные нужды и материальное обеспечение. Взаимоотношения администрации и трудового коллектива в решении этих задач определяет коллективный договор. Он, как сказал на ноябрьском (1982 года) Пленуме ЦК КПСС Ю. В. Андропов, является важным средством повышения творческой активности масс.

В трудовых коллективах области состоялись конференции по заключению коллективных договоров на 1983 год. Общественные организации эта кампания прошла на Запально-Сибирском металлургическом заводе, Кузнецком металлургическом комбинате, в производственных объединениях «Азот» и «Химволокно», в тресте «Кузнецкшахтострой» и других предприятиях. Администрация и профсоюзные комитеты разработали проекты договоров с учетом предложений трудящихся. В подготовке их принимали участие также общественные организации, как НТО, ВОИР, ПДС.

Ныне вновь вводится регистрация коллективных договоров с высших органов хозяйственных и профсоюзных органов. Делается это для того, чтобы поднять роль этого документа, усилить ответственность хозяйственных руководителей и профсоюзных организаций за его выполнение. Кстати, регистрация должна закончиться не позднее марта. На последней странице договора должна быть соответствующая запись с указанием регистрирующих органов, даты и номера. Регистрация осуществляется в десятидневный срок со дня поступления договора, и не позднее чем через семь дней для зарегистрированных предприятий.

Закон предусматривает регистрацию коллективных договоров с высших органов хозяйственных и профсоюзных органов. Делается это для того, чтобы поднять роль этого документа, усилить ответственность хозяйственных руководителей и профсоюзных организаций за его выполнение. Кстати, регистрация должна закончиться не позднее марта. На последней странице договора должна быть соответствующая запись с указанием регистрирующих органов, даты и номера. Регистрация осуществляется в десятидневный срок со дня поступления договора, и не позднее чем через семь дней для зарегистрированных предприятий.

В прошлый год коллективный договор Кемеровского мясокомбината указывалось, что рабочие, ИТР и служащие имеют право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом администрацию письменно за две недели. Это противоречит постановлению ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦПС от 13 декабря 1979 г. «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве», не конкретизирует задачи товарищеских судов, общественных отделов кадров, советов профделов.

В коллективном договоре Анжерского шахтостроительного управления вместо законных требований по укреплению трудовой дисциплины было записано: «Лицам, нарушающим трудовую и производственную дисциплину, заработную плату выдают позднее на два дня». Встречаются запрещения выдавать прогульщикам, нарушившим трудовую дисциплину, справки для получения товаров в кредит. Подобные записи не имеют товарищеских судов, общественных отделов кадров, советов профделов.

В коллективном договоре Кемеровского ЦОМ производственного объединения «Северокубассуль» и др. На многих предприятиях, в организациях нарушается п. 22 Положения о порядке заключения коллективных договоров: при поступлении на работу администрация не знакомит рабочего или служащего с действующим на этом предприятии коллективным договором.

По постановлению администрации на заседаниях комитета профсоюза обязана ежеквартально докладывать о ходе выполнения обязательств и мероприятий по коллективному договору. Практически же этот пункт положения не соблюдается ни на одном из множества проверенных нами предприятий и организаций области. Не везде на высоте юридическая служба.

Всех этих ошибок надо не повторять в новом коллективном договоре. Ведь он является программой действий каждого трудового коллектива.

Г. ПАРШЕНЦЕВА, правовая инспекция труда облблсвопро.

В. ДЕМИН, гл. инженер водопроводно-канализационного хозяйства.

г. Новокузнецк.



Строительное управление № 4 лучшее в Кемеровском ДСК. Единственное из всех подразделений комбината в минувшем году справилось с планом. Этот успех не случаен. На протяжении многих лет коллектив работает стабильно. С 1979 года руководит им Тамара Ивановна Амеличенко.

ДАЖЕ СКВОЗЬ кофейного цвета шторы проникали в комнату лучи солнца. Находились и зайчики прыгали по полированному столу. За окном гулял пахнущий талым снегом ветер, шлепалась о ледяную корку полновесная капля. Первый по-настоящему весенний день.

Тамара Ивановна зашла в управление в распахнутом пальто, сказала секретарю: «Ю мне никого не пускать». Села на стул спиной к запертым шторам. Устала, конечно же, устала. Одиноко побит, расслабился. До очередного заседания есть еще полчаса часа времени. Потом так закрутит работа, что до позднего часа свободной минуты не будет. Предстоит обехать еще ряд организаций, поставить подписи пол акт госкомиссии. Поверят ли на слово, что все работы выполнены? Кто поверит, а кто и нет, последний придется вести на объект, показывать.

А вечером вот в этом небольшом кабинете соберется столько народу, что ступит будет некуда. Настынная обстановка — субполуденная, «субушная», как их именуют. Придут получить справки о выполнении работ. Это будет вечерним представлением, в конце каждого месяца разглагольствующий действом, почтительно любого многосерийного телевизора. Как только клятв не услышит Тамара Ивановна, сколько ударов в крепкую мужскую грудь отразит свола кабинета. Будут обещаны златые горы и райское существование по коница славянского месца.

И она свою подпись поставит, потому что знает, что за этими «субушными» стоят люди, рабочие коллективы, которым нужно платить зарплату.

А кто поможет ей, ее коллективу, кто ей поверит на слово, что она к сроку все сделает и расписается в этом официальном бланке? Никто. Потому что она генеральный подрядчик, «генерал».

А где это видано, — шмедала бригадир Ивановна, — чтобы в половину краску белила добавляли? Ничего путного из этого не выйдет. Краску нужно какую следует, и весь разговор...

Ну, нет ее, этой краской, — уговаривала Амеличенко, — общались в УПТ, но не везет до сих пор. Да и какую привезут, сама знаешь — грязь одна.

Разговор происходил на

лестничной площадке нового дома. Рядом с туалетом, в комнате шариковой автоматической ластами в руках стояли члены правления кооператива «Вера». Им в этом доме жить, и потому в список замечаний, которые необходимо устранить, включено абсолютно все. Изучен, прослушан и обступан каждый уголок высотного до-

ра Ивановна, — с линией пола копать.

И пошла в производственный отдел. Затосковала

строительный техникум и по распределению — сюда. Принимала участие в строительстве драмтеатра, цирка, гостиницы «Кузбасс». Работы было много, интересной, трудной. Как-то за ней отступали заботы семейные. Муж, все понимавший, работавший тоже в «Завсбсантехмонтаже», перешел на завод, где поспокойней. Но и ему скоро наскучило у плиты.

Все, — решила Тамара Ивановна, — с линией пола копать.

И пошла в производственный отдел. Затосковала

чаю и есть конец, но беспрерывный поток строительства жилья. И, как ни крути, в промышленности роль генерального подрядчика хотя и главная, но попадает зачатую в тень от заметной, ведущей механомонтажника. Есть и такое специфическое, присущее лишь промышленности объекту — как пусковой комплекс — это подчас минимум необходимого для того, чтобы производство работ. Потом, постепенно, многое доделывается, отлаживается и освещается. Теоретически возможно сдать

дом, дом подсыхает, нагревается. Дальше бы приспосабливать, что вовремя пришли электроинженеры и «слаботочники» и выполнили всю свою работу. А потом бы, до чистой отделки, вновь взялись за дело сантехники, все что нужно установить, заварили и промыли. Затем бы уже можно отделить квартиры.

На то ты и генерал, чтобы не увязать в мелочах, а разрабатывать стратегию сражения, в данном случае за жилье дома. Но если уж применять военную терминологию, то переносить ее следует и на остальных действующих лиц. Представьте себе союзников в сражении, которые, выполнив свою задачу, могут спокойно наблюдать, как противник добывает основные силы тех, под чью знамена они встали. А зачем увязываться, если то, что заранее оговорено, выполнено, деньги за это получены, а за исход сражения отвечает другой.

Так неужели нет никакого выхода из создавшегося положения? Есть — сквозной бригадный подряд. И он уже организован в ДСК, и во главе одного из советов бригадиров встал плотник четвертого управления Баккин. На совещании, где принималось решение о внедрении сквозного подряда, Тамара Ивановна одной из первых высказалась «за».

Порядок нужен строите. Тогда наполовину отпадет надобность в совещаниях на заседаниях, цель которых одна — свести к общему знаменателю интересы субподрядчиков и подрядчиков генеральной. Тогда высвободится время для того, чтобы заняться вопросами своего коллектива. Сколько их накопилось! Первое, что нужно решить сегодня, немедленно, — механизация труда отделочников. Это огромный, мало используемый в ДСК резерв. А что и как внедрять — известно. Дважды уже Тамара Ивановна с руководителями комбината была в гостях у домостроителей Новосибирска. Там на отделке домов шага не ступишь, не столкнешься с какой-нибудь оригинальной технической новинкой. Загоревшись желанием применить у себя, но вернешься домой, занятый текучкой, и руки никак не доходят. Но, допустим, дошли бы, да средств в управлении нет. Нужен специальный отдел по внедрению техники при комбинате, о чем не раз уже говорила руководителям Тамара Ивановна.

Помните, плох тот солдат, который не мечтает о генерале. Плох тот генерал, который не мечтает, чтобы его солдаты всегда побеждали!

В. ГУЖВЕНКО, г. Кемерово.

ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО

ТАМАРА ИВАНОВНА

ма. До заседания государственной комиссии осталось несколько дней.

— Давайте по порядку, — обращается к председателю кооператива Тамара Ивановна. — Итак, ваши замечания.

Со стороны посмотреть, слушала она перечень недостатков с отсутствующим видом. Может быть, потому, что она ей известны не хуже, чем членам правления. А может быть, думала в этот момент: «Ну, почему мне за всех отвечать, почему все шишки на одну голову?»

А ведь этот дом полмесяца назад стоял как игрушка. Матово отсвечивали белоснежные потолки, эмалированные панели, обоями ромбиками и приятной расцветки. Но, поломав все граффити, позже всех, как незваный гость в грязных сапогах, вошел в дом сантехник. Промытая труба, несколько раз сверху донизу затопили дом.

А вот, кстати, и начальник КМУ «Завсбсантехмонтажа» В. М. Панкратов. Члены правления перенесли огонь на него, он — отстреливался.

— Виктор Михайлович, — не выдержала Тамара Ивановна, — вы при мне то хоть не говорите...

ТАМАРА ИВАНОВНА ослесла. Замолчал и Панкратов. А что говорю, если уж кому, как не ему, должно быть известно, что Амеличенко 20 лет проработала в его фирме. Десять лет была начальником самого крупного в управлении участка, который обслуживал все строящиеся жилые и соцкультбыт Кемерово. Закончила Харьков-

по живой работе? Было и это. Но и другое вдруг стало замечать. День ото дня у нее все больше в больше общественных на, грузок. Привыкшая все выполнять добросовестно, она вновь терла массу времени, но не было удовлетворения от работы. Как самые счастливые дни в жизни вспоминались те, когда, будучи представителем линейного надзора, пробормотать, моталась с объекта на объект, принимала решения. А здесь и день, и два — спокойный, размеренный ритм. От него стала уставать больше.

И вдруг совершенно неожиданное предложение. Инициатором главного инженера четвертого управления домостроительного комбината. Поступил оно раньше, когда была на учашке, отказалась бы не задумываться. Но в этой ситуации уговорила старая знакомая Кира Константиновна Туева, бывшая начальником управления До-

воды были просты: работа живая, ну и что, что не чистый строитель, а монтажник, ведь двадцать лет, можно сказать, бок о бок работали, за это время можно было все изучить. Все верно, за это время узнала Тамара Ивановна не только строительное дело, но почти со всеми отделочниками пересказала. Согласилась.

СТРОИКА СТРОИТЕ — ропись. У каждой своя специфика, своя скрытая психика. Слово нет, куда как сложно возводить промышленные объекты, но у каждого из них есть начало и есть конец. У любого дома тоже есть на-

из почты

НА РАДОСТЬ ДЕТЯМ

На проспекте Шахтеров есть хорошая коток, коньяк, площадка с прудом, льдом — любимое место отдыха многих подростков. А сделан все по инициативе при участии хорошего педагога-тренера Виктора Васильевича Легалова.

Еще ранней осенью небольшая группа ребят вместе с тренером убрали мусор, разровняли площадку, поставили шезлонги, а потом залили водой, ЖЭК помог только машинами и материалами.

Ныне зимы выдалась снежная. Ранним утром посетили в окно: двое — трое мальчишек уже убирают каток, иногда приходилось чистить площадку несколько раз в день.

Мы говорим иногда, что наши дети не умеют и не любят трудиться. Какой вздор! Нужно только их вдохновить и организовать, что прекрасно сделал В. В. Легалов.

Зато сколько удовольствия получают ребята. Какой интересный праздник был в день катков, и настоящих болельщиков набралось вокруг коробки более двух сотен, и азарт был настоящий.

Жаль, что инициатива В. В. Легалова не поддерживается преподавателями физкультуры двух средних школ № 24 и 89. Можно будет и весной и летом устраивать на этой площадке различные соревнования и интересные спортивные праздники.

Д. РЕШЕТНИКОВА, ветеран педагогического труда, г. Кемерово.

«КУЗБАССУ» ОТВЕЧАЮТ

«Омраченная поездка»

Корреспонденция под таким названием, опубликованная в газете «Кузбасс» 21 ноября 1982 года, обсуждалась на общем собрании коллектива Кемеровского автовокзала.

Совместно с агентством «Кемеровотранс» приняты меры по ликвидации ошибок в продаже билетов. Установлен строгий контроль за своевременным отправлением автобусов. И работникам, допускающим грубость с пассажирами и продажу двойных билетов на

автобус, приняты меры дисциплинарного порядка. На Кемеровском автовокзале идет реконструкция помещений, увеличится количество касс для продажи билетов, оборудуются кабинеты матери и ребенка, комната для отдыха водителей. Будут установлены секции автоматов для хранения ручной клади.

А. ГОЛОМЗИН, начальник объединения автовокзалов и пассажирских автостанций, г. Кемерово.

«Поселок ждет воды»

Так называлась корреспонденция, опубликованная в газете «Кузбасс» 3 декабря 1982 года. Факты, указанные в ней, подтверждены. В поселок Токчино два месяца вода поступала с перебора из-за ремонта водопровода по ул. Н. Островского и на магистральном водоводе.

Повреждения ликвидированы, но из-за большого дефицита в питьевой воде в Новокузнецке жители Токчино получают воду по графику.

В. ДЕМИН, гл. инженер водопроводно-канализационного хозяйства, г. Новокузнецк.

ковки «Исхитянский мост» или
Кемеровоторгренлама,

