



ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБКОМА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Газета издается с 7 января 1922 года

№ 50 (17880)

ВТОРНИК,

1

МАРТА

1983 года.

Цена 3 коп.

В НОМЕРЕ

Сталевары держат слово.

1 стр.

Как развиваться подсобным хозяйствам промышленных предприятий.

2 стр.

Рабочий ритм польской столицы.

3 стр.

Календарная страница.

4 стр.

КУЗБАСС

XI ПЯТИЛЕТКА
ГОД ТРЕТИЙ

У инициаторов соревнования Взяли порядок в помощники

В январе бюро обкома партии одобрило инициативу четвертой бригады сталеваров маркеновского цеха № 1 Кузнецкого металлургического комбината, решившей работать по примеру московской под девизом: «Честь и слава — по труду». В постановлении отмечалось, что этот передовой коллектив обязался отработать третий год пятилетки без прогулов, аварийных простоянок печей, нарушений производственной и технологической дисциплины, и на этой основе выплавить сверх плана 1500 тонн стали, снизить окончательный брак и выпуск незаконченной продукции на пять процентов, сбрасывая десять тысяч киловатт-часов электроэнергии, 500 тонн условного топлива и 50 тонн ферросплавов.

Спрашиваю у партийного менеджера рода Чалковых, рабочих цеха И. Я. Гуллеву, боящихся на шестой печи, тоже пример наставника, опытного из старейших и опытнейших сталеваров цеха М. Т. Хорева.

— Минувший год, — отвечает Иван Яковлевич, — мы отработали неплохо — почти 20 тысяч тонн сверхплановой стали сварили. Однако, когда стали анализировать результаты, оказалось, что на собеседовании наших сталеваров-механиков 119 различных нарушений, из которых коллектив недосчитался многих сотен тонн дополнительной продукции. Вот тогда-то я возникла мысль организовать работу так, чтобы избежать этих нарушений и вполне устраивших потерю. Посоветовавшись, пришли к выводу, что ближе всех к этой цели у нас четвертая бригада, которую возглавляет начальник смены А. С. Баталов.

Выборпал на четвертую не только потому, что у нее самый большой плюс по паче — 17 тысяч тонн. По словам секретаря партийной организации, бригада эта отличается особой сплоченностью и требовательностью. Большой вес в ней имеет рабочий актив — пятергруп А. М. Черешнев, профгрупп Л. Н. Киреев, сталевары и раздатчики Ю. П. Кацаев, М. Т. Хорев, Г. В. Балахин, старший мастер С. А. Храмцов. Они стали признанными лидерами в коллективе.

Сергей Анатольевич Храмцов, заменившего ушедшего в отпуск начальника смены, я нашел на третьей печи. То и дело на пульт управления заглядывал ее хозяин — сталевар А. М. Черешнев.

— Надолго ли? — Постараюсь иначе и мы завладеть этим профом.

Новокузнецк

На шахте «Байдаевская» производственного объединения «Южнобассуголь» с суточной нагрузкой на забой в тысячу и более тонн работают бригады А. М. Пластуненко и Р. А. Шмидта.

В январе бригада Р. А. Шмидта побила собственный рекорд месячной производительности, установленный в прошлом году. На горе отработано около 45 тысяч тонн топлива, в том числе почти десять тысяч тонн сверх плана. Такие производительные работы горняки и бригада Р. А. Шмидта проводят в феврале.

Успешно обстоят дела и у бригады А. М. Пластуненко. Оба коллектива вместе с начала года отправили на гору около 80 тысяч тонн топлива и почти неделю работали в счет марта. Ряды тысячи готовятся пополнить бригаду Н. И. Фоминцева.

А. ЦЫРЛЯКИН.

Прокопьевск

Более двадцати метров горных выработок сверх плана прошли в феврале горняки бригады Л. П. Иванова из шахтоуправления имени Калинина. Коллектив занят на проходке выработок основного направления. Одновременно с подготовкой забоя бригада прокладывает квершлаг для нового горизонта шахты.

Ритмичная работа обеспечивается за счет надлежащих организаций труда и высокой производственной дисциплины. Бригада трудится по прогрессивному многозабойному методу, что позволяет свести к минимуму внутренними потерями рабочего времени.

(Корр. «Кузбасса»).

Междуреченск

Ритмичность отличается винимыми различиями горных работ на разрезе «Междуреченский». Январь и февраль завершились с плюсом по добывче и всем видам вскрыши.

Мы благодарны смежникам за отличную работу транспорта под экскаваторами, — сказал директор разреза Г. Фазлов. — Максимального выхода на линию добились водители Сибиргигантской автобазы. До минимума свели аварийность железнодорожников Междуреченского погрузочно-транспортного управления.

Не отстают и механизаторы разреза. Их дисциплинирует соревнование по коэффициенту готовности экскаваторов.

С начала года на сверхплановом счету «Междуреченского» 14 тысяч тонн угля и 416 тысяч кубометров вскрыши. План добчики выше прошлогоднего на пять процентов.

(Корр. «Кузбасса»).

Кемерово

БелАЗы грузоподъемностью 75 тонн начали поступать в Кедровскую автобазу.

По случаю отправки в рейс первого такого автомобиля здесь состоялся митинг трудящихся. Ключ зажигания от этой машины в торжественной обстановке вручен комиссаром боевой. Сегодня все семь печей имеют на своем счету сверхплановый металла.

А. АНТОНОВ,
корр. «Кузбасса».
г. Новокузнецк.

В. СОКОЛОВ.

Рабочая честь, доли, совесть

ИСТОКИ И РЕЗУЛЬТАТ

Корр.

Нас девять человек. О каждом можно рассказать.

За это время многих ушло. Вот молча кивает унитоженный ветеран труда, который обмотаны, за ручку, как обмотаны, с коллегой, поздоровалась бригадир с соседним учителем. Приятно. Одно дело — залиться в гроте книжке, что ты токарь-универсал пытного разряда, рабочий высокой квалификации. Другое — что тебя признают токарем. «Один за всех, все за одного» для нас не просто броский лозунг. Мы никоим образом друг другу на работе и дома. Если надо помочь на монтируемом участке, то берутся.

Наша бригада коммунистического труда. Каждый из нас подтверждает это высокое звание. Мы брали обязательство в честь 60-летия образования СССР годовой план выполнить досрочно на десять дней, выполнили за месяц раньше. И ежемесячно выполняем задание на 103—107 процентов. В последние два года классные места в соревновании наши. И дисциплина, конечно, есть. И если человек в этом играет не последнюю роль.

В нашей бригаде с ти-

циллиной полный порядок. Мы не представляем, как можно не выйти на работу, опоздать или выплыть на рабочем месте. За десять лет такого не было. Но, к сожалению, не всегда так. Получается, что искренне возмущаются расхлябанностью как раз те, кому рабочая часть дорога, а там, где с нарушениями ссыкались, там тишина.

Недавно участники рейда встретились в рабочем зале в магазине «Заря» Петровского района. Задорожного (75-й отдел). Белоконь — начальника ПДБ (цех № 6), Рябова (цех № 86). Чупракова (цех № 6), Монсеевича (цех № 11). Все они покупали водку. Рабочий день у этих людей начался с «опохмелья». Как же их отпустил коллектив? Что же это за порядок такие? А как он может быть видеть, когда через проходную идет на смену человек с красным носом и стеклянными глазами?

Есть здравый смысл в этих мнениях. А мое личное мнение такое: и с последствиями, разумеется, надо всеми доступными мерами бороться, во о причинах ни в коем случае не забывать. «Готовые» нарушители — это следствие. А причина — в семье, в корнях в детстве. А как депутат районного Совета часто бывало в подшефной школе № 40. Строки спортивно-площадку, веду секцию волейбола в нашем спортивном комплексе. Часто наставляют гнать их на поле и такой штамп в паспорте ставят, чтобы походили они по отдельности кадров и видите их не прикали. Третьи считают, что не справились с этим злом, пока прогульщики и пьяницы чувствуют себя незаменимыми в момент «штурма» — в конце месяца квартала, когда все средства хороши для выполнения плана, вплоть до низкого поклонов начальника цеха.

О том, как быстрее от них избавиться, мы и обсуждали в бригаде. Мнение самые

разные. Они говорят: надо поставить на бригаду, работающих по единому наряду, это создает условия для того, чтобы человек труженился с полной отдачей сил. В такой бригаде не только требовательность друг к другу, но и крепкая дисциплина. Отстающие подтягиваются до передовых.

В прошлом году только из-за прогулов и простое из-за плохой погоды недодали полупункт на 500 тысяч рублей. В результате страна недополучила смычные восьмь тысяч электродвигателей, около шести тысяч пускателей. Нельзя сказать, что с пьяницами не ведем борьбу. У нас работают советы профилактики, товарищеские суды, советы наставников. Но как получается, что убежление не действует. Они слушают, опускают глаза и опять попадают в медведевский резерв. Как правило, они и те же, что с ними делают.

О том, как быстрее от них избавиться, мы и обсуждали в бригаде. Мнение самые

разные. Они говорят: надо поставить на бригаду, работающих по единому наряду, это создает условия для того, чтобы человек труженился с полной отдачей сил. В такой бригаде не только требовательность друг к другу, но и крепкая дисциплина. Отстающие подтягиваются до передовых.

В «Готовые» нарушители — это следствие. А причина — в семье, в корнях в детстве. А как депутат районного Совета часто бывало в подшефной школе № 40. Строки спортивно-площадку, веду секцию волейбола в нашем спортивном комплексе. Часто наставляют гнать их на поле и такой штамп в паспорте ставят, чтобы походили они по отдельности кадров и видите их не прикали. Третьи считают, что не справились с этим злом, пока прогульщики и пьяницы чувствуют себя незаменимыми в момент «штурма» — в конце месяца квартала, когда все средства хороши для выполнения плана, вплоть до низкого поклона начальника цеха.

Есть здравый смысл в этих мнениях. А мое личное мнение такое: и с последствиями, разумеется, надо всеми доступными мерами бороться, во о причинах ни в коем случае не забывать. «Готовые» нарушители — это следствие. А причина — в семье, в корнях в детстве. А как депутат районного Совета часто бывало в подшефной школе № 40. Строки спортивно-площадку, веду секцию волейбола в нашем спортивном комплексе. Часто наставляют гнать их на поле и такой штамп в паспорте ставят, чтобы походили они по отдельности кадров и видите их не прикали. Третьи считают, что не справились с этим злом, пока прогульщики и пьяницы чувствуют себя незаменимыми в момент «штурма» — в конце месяца квартала, когда все средства хороши для выполнения плана, вплоть до низкого поклона начальника цеха.

Есть здравый смысл в этих мнениях. А мое личное мнение такое: и с последствиями, разумеется, надо всеми доступными мерами бороться, во о причинах ни в коем случае не забывать. «Готовые» нарушители — это следствие. А причина — в семье, в корнях в детстве. А как депутат районного Совета часто бывало в подшефной школе № 40. Строки спортивно-площадку, веду секцию волейбола в нашем спортивном комплексе. Часто наставляют гнать их на поле и такой штамп в паспорте ставят, чтобы походили они по отдельности кадров и видите их не прикали. Третьи считают, что не справились с этим злом, пока прогульщики и пьяницы чувствуют себя незаменимыми в момент «штурма» — в конце месяца квартала, когда все средства хороши для выполнения плана, вплоть до низкого поклона начальника цеха.

Есть здравый смысл в этих мнениях. А мое личное мнение такое: и с последствиями, разумеется, надо всеми доступными мерами бороться, во о причинах ни в коем случае не забывать. «Готовые» нарушители — это следствие. А причина — в семье, в корнях в детстве. А как депутат районного Совета часто бывало в подшефной школе № 40. Строки спортивно-площадку, веду секцию волейбола в нашем спортивном комплексе. Часто наставляют гнать их на поле и такой штамп в паспорте ставят, чтобы походили они по отдельности кадров и видите их не прикали. Третьи считают, что не справились с этим злом, пока прогульщики и пьяницы чувствуют себя незаменимыми в момент «штурма» — в конце месяца квартала, когда все средства хороши для выполнения плана, вплоть до низкого поклона начальника цеха.

Есть здравый смысл в этих мнениях. А мое личное мнение такое: и с последствиями, разумеется, надо всеми доступными мерами бороться, во о причинах ни в коем случае не забывать. «Готовые» нарушители — это следствие. А причина — в семье, в корнях в детстве. А как депутат районного Совета часто бывало в подшефной школе № 40. Строки спортивно-площадку, веду секцию волейбола в нашем спортивном комплексе. Часто наставляют гнать их на поле и такой штамп в паспорте ставят, чтобы походили они по отдельности кадров и видите их не прикали. Третьи считают, что не справились с этим злом, пока прогульщики и пьяницы чувствуют себя незаменимыми в момент «штурма» — в конце месяца квартала, когда все средства хороши для выполнения плана, вплоть до низкого поклона начальника цеха.

Есть здравый смысл в этих мнениях. А мое личное мнение такое: и с последствиями, разумеется, надо всеми доступными мерами бороться, во о причинах ни в коем случае не забывать. «Готовые» нарушители — это следствие. А причина — в семье, в корнях в детстве. А как депутат районного Совета часто бывало в подшефной школе № 40. Строки спортивно-площадку, веду секцию волейбола в нашем спортивном комплексе. Часто наставляют гнать их на поле и такой штамп в паспорте ставят, чтобы походили они по отдельности кадров и видите их не прикали. Третьи считают, что не справились с этим злом, пока прогульщики и пьяницы чувствуют себя незаменимыми в момент «штурма» — в конце месяца квартала, когда все средства хороши для выполнения плана, вплоть до низкого поклона начальника цеха.

Есть здравый смысл в этих мнениях. А мое личное мнение такое: и с последствиями, разумеется, надо всеми доступными мерами бороться, во о причинах ни в коем случае не забывать. «Готовые» нарушители — это следствие. А причина — в семье, в корнях в детстве. А как депутат районного Совета часто бывало в подшефной школе № 40. Строки спортивно-площадку, веду секцию волейбола в нашем спортивном комплексе. Часто наставляют гнать их на поле и такой штамп в паспорте ставят, чтобы походили они по отдельности кадров и видите их не прикали. Третьи считают, что не справились с этим злом, пока прогульщики и пьяницы чувствуют себя незаменимыми в момент «штурма» — в конце месяца квартала, когда все средства хороши для выполнения плана, вплоть до низкого поклона начальника цеха.

Есть здравый смысл в этих мнениях. А мое личное мнение такое: и с последствиями, разумеется, надо всеми доступными мерами бороться, во о причинах ни в коем случае не забывать. «Готовые» нарушители — это следствие. А причина — в семье, в корнях в детстве. А как депутат районного Совета часто бывало в подшефной школе № 40. Строки спортивно-площадку, веду секцию волейбола в нашем спортивном комплексе. Часто наставляют гнать их на поле и такой штамп в паспорте ставят, чтобы походили они по отдельности кадров и видите их не прикали. Третьи считают, что не справились с этим злом, пока прогульщики и пьяницы чувствуют себя незаменимыми в момент «штурма» — в конце месяца квартала, когда все средства хороши для выполнения план

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА КУЗБАССА

Четыре года назад ЦК КПСС и Совет Министров СССР приняли постановление о развитии агропромышленных предприятий, организаций и учреждений. С 1980 года их количество в Кузбассе увеличилось на 146. Сейчас у нас 289 таких хозяйств. Несмотря на то, что удельный вес их пашни составляет всего лишь восемь процентов, в прошлом году на этих площадях выращено 45,8 тысячи тонн зерна, 54,2 тысячи тонн картофеля, 36,6 тысячи тонн овощей.

В подхозах содержалось 30,4 тысячи голов крупного рогатого скота, 56,5 тысячи свиней, две тысячи овец. За счет этого дополнительно произведено девять тысяч тонн мяса в живом весе, 30,6 тысячи тонн молока, 29 миллионов штук яиц, более тысячи тонн рыбы.

Сейчас вряд ли найдется в Кузбассе хоть одно предприятие, которое не имеет возможностей для ведения подсобного хозяйства. Поэтому главное — настойчиво стремиться выполнить задачу, поставленную самим временем: использовать все резервы для увеличения производства продуктов. И здесь есть у кого поучиться.

Заметных результатов в развитии подсобных хозяйств добились, например, промышленные предприятия Киселевска, которые перевыполнили задания двух лет по вводу свинарников на 670 мест, теплиц — на 450 квадратных метров.

Недавно бюро обкома партии одобрило инициативу колхозных трудящихся Кузнецкого металлургического комбината, Юргинского машиностроительного завода и разреза «Черниговский» по увеличению производства продукции в подсобных сельских хозяйствах.

На этих предприятиях ускоренными темпами развивается материально-техническая база подхозов, они оснащены современным оборудованием. Для работающих созданы условия: возведены не только производственные помещения, но и жилые дома, объекты социально-бытового назначения.

В подсобном хозяйстве Юргинского машиностроительного завода трудаются сегодня 130 человек, из них 17 — коммунисты. В прошлом году здесь построены три животноводческих помещения, в том числе свинарник-маточник на сто животных и теплицы на две сотни голов каждого, десять двухквартирных жилых домов, смонтирован агрегат для приготовления витаминно-травяной муки АВМ-1, имеется два склада подзерновые на 900 квадратных метров. На возведение дороги и тепличного комбината освоено — более 400 тысяч рублей. Результаты не зауделили казаться.

Урожайность зерновых составила 16 центнеров с гектара. Здесь реализовали 170,2 тонны мяса в живом весе и три с половиной тонны молока. Нынче труженики предприятия намерены засеять под зерновые и корнеплоды две тысячи гектаров, получить зерна 1900 тонн, мяса 260 и молока триста тонн, дополнительно построить три животноводческих помещения, семь двухквартирных жилых домов, линию электропередач с подстанциями, пять артезианских скважин и ряд других объектов. Успешно развиваются подсобные хозяйства на Кузнецком металлургическом комбинате, Западно-Сибирском металлическом заводе, заводе «Кузбассэнергия», разрезе «Междуреченский», шахте «Анжерская», в Краснобродском пограничном транспортном управлении, на Юргин-

ской колбасной фабрике, Кемеровском масокомбинате, Марининской мебельной фабрике.

На этих предприятиях партийные организации, хозяйственных руководителей к развитию нового дела подходит вдумчиво, проявляя инициативу, и, естественно, усилия ввели кемеровчан от главного: что конкретно, кому и как делать, чтобы устранять пробелы в работе.

Разные были какие-либо объективные трудности для развития подсобных сельских хозяйств: организованность Главкомузыбастора, где не выполняли задания по вводу свинарников на тысячу мест? Производственное объединение «Химпром» должно было слать в эксплуатацию свинарник на семьдесят мест. А как здесь поступили? Переоборудовали старое помещение коровника в совхозе «Звездный» под свинарник, где содержат на откорме всего 114 свиней. Не от такого ли вот повсевостного полхода большому дому берет начало та пассивность в осуществлении подсобных хозяйств?

Ежегодно на эти цели в области осваивается более десяти миллионов рублей. Но без преувеличения можно сказать, что резервы для развития подсобных хозяйств еще далеко не исчерпаны.

Одни из них — пищевые отходы, которые используют в основном откорм скота и аграрные цехи предприятий. Подсчитано, что четыре тонны таких отходов заменяют тонну овса. Но если тонна овса стоит 180 рублей, то пищевые отходы обходятся в два раза дешевле. В минувшем году в целом по области было собрано 70,2 тысячи тонн отходов, или 83 процента к плану. К сожалению, из-за слабого контроля со стороны исполнников Советов народных депутатов организаций не всегда соблюдаются установленные задания по выполнению плана по вводу в прошлом году теплиц на три тысячи квадратных метров.

Многотысячный коллектив производственного объединения «Азот» пока что тоже, кроме пасек на 35 пчелосемей, от которой получено 250 килограммов меда, ничего не сделал по развитию подсобного хозяйства. Сорвано задание по вводу в прошлом году теплиц на три тысячи квадратных метров.

Нельзя согласиться и с той программой, которая намечена в социалистических обязательствах объединения на нынешний год — построить свинарник на 500 мест и оборудовать площадку на сто голов для откорма крупного рогатого скота. Имеющиеся у химиков возможности явно занижены.

Кроме этого, в областном центре провалили задания по вводу теплиц на тысячу квадратных метров разрез «Кузбасский», трест «Кузбассэнергострой», объединение «Вторчермет», завод «Химмаш». Скрябается, видимо, уговоривший взглянуть на аграрный цех предприятия как на обузу или второстепенное дело.

За первое полугодие 1982 года Новокузнецкому было присуждено переходящее Красное знамя за работу в развитии подсобных хо-

зяйств. Во втором полугодии новокузнецчане ослабили контроль за этим и в результате допустили значительное невыполнение заданий по вводу свинарников на 6650 мест и теплиц на шесть тысяч квадратных метров. Не обеспечили ввод свинарников по тысяче мест домостроительный комбинат, автобазы Министерства труда и социальной политики, управления строительства предприятий черной металлургии, производственное

объединение «Южкузбассуголь» — на 600 мест.

В прошлом году бюро областного комитета партии заслушало сообщения руководителей управления Кемеровской железной дороги и подвергло их резкой критике за неудовлетворительную работу по развитию материально-технической базы подсобных сельских хозяйств. Тайгинское отделение дороги так и не ввело свинарники в Тайге и Топках по 600 мест каждый, теплицы на 2500 квадратных метров. Беловское отделение дороги — свинарник на тысячу мест и теплицы на тысячу квадратных метров. А Тайгинский и Беловский горкомы партии, в свою очередь, не спросили с руководителей за эти упущения?

Большое социально-экономическое значение сельских цехов промышленных предприятий не подлежит сомнению. Оно доказано самой жизнью. Поэтому, с учетом допущенного за два года отставания в развитии материально-технической базы в Кузбассе должно быть введено в 1983 году свинарников на 46,7 тысячи мест, крольчатников — на 4500 голов, овецферм — на 510 мест, теплиц — 167 тысяч квадратных метров.

В связи с этим горючим, районным партии необходимо тщательно проанализировать положение дел в каждом объединении, на предприятии, в организации и наименее конкретные меры для ликвидации недостатков.

Продовольственная программа — это система точных, ясных и конкретных задач, подчиненных одной цели — удовлетворению растущих потребностей людей, повышению стабильности труда, новых колективов. Значит, такой же целенаправленной должна быть и организация труда на местах, как это требуют решения майского и ноябрьского Пленумов ЦК КПСС, пока не удалось.

Руководители некоторых предприятий вместо того, чтобы проявлять настойчивость в получении земельных участков, обеспечить раз-

витие подхозов, своеобразным финансированием и материальными затратами, переносят сроки их строительства. Например, карбонизатор поставил на смену членам бригады, которые с первым предъявили сдачи, а не с ликвидированием срыва.

С января введена бригадная организация труда. Сейчас бригада распоряжается фондом зарплаты, введен коэффициент трудового участка. Назначен бригадир, который ведет ежедневный учет личного коэффициента каждого рабочего. Все это направлено в сокращение простое и увеличение производительности труда.

Люди сначала восприняли это нелегко, ведь у каждого своя операция — заставляла оператора пойти помочь другому. Теперь иначе...

Б. М. ПОПОВ, начальник пичного участка:

— Да давно пора поднимать дисциплину! В пынке увалили настолько, что разбираются с людьми, взамен чай приходят бывшие осужденные. Смены здесь называются — пришел В. М. Попов, молодой инженер. За счет умелой работы с людьми он смог изменить положение: до него участок не выполнял план, а в четвертом квартале положение улучшилось и участок перевыполнил план.

Уверен: стабилизируют ра-

боту постоянный спрос и требовательность. Я стал проводить ежедневные оперативки, людям больше инициативы даю, чтобы многие вопросы они сами решали. Стараюсь начальников смен так направлять, чтобы они работали по собственной инициативе, а не из-под пальца. Вечером бригады, механизмы и технологии показывают о результатах рабочего дня, решают, что надо следить на будущее.

Я член заводского совета профилактики. Недавно наших парней тут разбили одного отпавшего лечиться.

О. Н. МУХАМЕТГАРЕЕВА, мастер пичного участка:

— У нас на основных операциях работают мужчины. Придут пьяные, развалиются. Остаются на смене женщины, а пример, инженерно-технические габариты неаккуратно выполнили служебные обязанности. В последнее время было восемь бракованных партий продукции. Ее переработали, но ведь это лицо, а не затраты. Уже остались дисциплины, пришли «на бис». Еще вот что важно: мы вынуждены принимать работников по направлению милиции. Если кто-то из них прогуливает, то сообщаем в горючел, что уволится.

В. М. ПОПОВ, начальник пичного участка:

— Да давно пора поднимать дисциплину! В пынке увалили настолько, что разбираются с людьми, взамен чай приходит бывшие осужденные. Смены здесь называются — пришел В. М. Попов, молодой инженер. За счет умелой работы с людьми он смог изменить положение: до него участок не выполнял план, а в четвертом квартале положение улучшилось и участок перевыполнил план.

Уверен: стабилизируют ра-

боту постоянный спрос и требовательность. Я стал проводить ежедневные оперативки, людям больше инициативы даю, чтобы многие вопросы они сами решали. Стараюсь начальников смен так направлять, чтобы они работали по собственной инициативе, а не из-под пальца. Вечером бригады, механизмы и технологии показывают о результатах рабочего дня, решают, что надо следить на будущее.

Я член заводского совета профилактики. Недавно наших парней тут разбили одного отпавшего лечиться.

О. Н. МУХАМЕТГАРЕЕВА, мастер пичного участка:

— У нас на основных операциях работают мужчины. Придут пьяные, развалиются. Остаются на смене женщины, а пример, инженерно-технические габариты неаккуратно выполнили служебные обязанности. В последнее время было восемь бракованных партий продукции. Ее переработали, но ведь это лицо, а не затраты. Уже остались дисциплины, пришли «на бис». Еще вот что важно: мы вынуждены принимать работников по направлению милиции. Если кто-то из них прогуливает, то сообщаем в горючел, что уволится.

В. М. ПОПОВ, начальник пичного участка:

— Да давно пора поднимать дисциплину! В пынке увалили настолько, что разбираются с людьми, взамен чай приходит бывшие осужденные. Смены здесь называются — пришел В. М. Попов, молодой инженер. За счет умелой работы с людьми он смог изменить положение: до него участок не выполнял план, а в четвертом квартале положение улучшилось и участок перевыполнил план.

Уверен: стабилизируют ра-

боту постоянный спрос и требовательность. Я стал проводить ежедневные оперативки, людям больше инициативы даю, чтобы многие вопросы они сами решали. Стараюсь начальников смен так направлять, чтобы они работали по собственной инициативе, а не из-под пальца. Вечером бригады, механизмы и технологии показывают о результатах рабочего дня, решают, что надо следить на будущее.

Я член заводского совета профилактики. Недавно наших парней тут разбили одного отпавшего лечиться.

О. Н. МУХАМЕТГАРЕЕВА, мастер пичного участка:

— У нас на основных операциях работают мужчины. Придут пьяные, развалиются. Остаются на смене женщины, а пример, инженерно-технические габариты неаккуратно выполнили служебные обязанности. В последнее время было восемь бракованных партий продукции. Ее переработали, но ведь это лицо, а не затраты. Уже остались дисциплины, пришли «на бис». Еще вот что важно: мы вынуждены принимать работников по направлению милиции. Если кто-то из них прогуливает, то сообщаем в горючел, что уволится.

В. М. ПОПОВ, начальник пичного участка:

— Да давно пора поднимать дисциплину! В пынке увалили настолько, что разбираются с людьми, взамен чай приходит бывшие осужденные. Смены здесь называются — пришел В. М. Попов, молодой инженер. За счет умелой работы с людьми он смог изменить положение: до него участок не выполнял план, а в четвертом квартале положение улучшилось и участок перевыполнил план.

Уверен: стабилизируют ра-

боту постоянный спрос и требовательность. Я стал проводить ежедневные оперативки, людям больше инициативы даю, чтобы многие вопросы они сами решали. Стараюсь начальников смен так направлять, чтобы они работали по собственной инициативе, а не из-под пальца. Вечером бригады, механизмы и технологии показывают о результатах рабочего дня, решают, что надо следить на будущее.

Я член заводского совета профилактики. Недавно наших парней тут разбили одного отпавшего лечиться.

О. Н. МУХАМЕТГАРЕЕВА, мастер пичного участка:

— У нас на основных операциях работают мужчины. Придут пьяные, развалиются. Остаются на смене женщины, а пример, инженерно-технические габариты неаккуратно выполнили служебные обязанности. В последнее время было восемь бракованных партий продукции. Ее переработали, но ведь это лицо, а не затраты. Уже остались дисциплины, пришли «на бис». Еще вот что важно: мы вынуждены принимать работников по направлению милиции. Если кто-то из них прогуливает, то сообщаем в горючел, что уволится.

В. М. ПОПОВ, начальник пичного участка:

— Да давно пора поднимать дисциплину! В пынке увалили настолько, что разбираются с людьми, взамен чай приходит бывшие осужденные. Смены здесь называются — пришел В. М. Попов, молодой инженер. За счет умелой работы с людьми он смог изменить положение: до него участок не выполнял план, а в четвертом квартале положение улучшилось и участок перевыполнил план.

Уверен: стабилизируют ра-

боту постоянный спрос и требовательность. Я стал проводить ежедневные оперативки, людям больше инициативы даю, чтобы многие вопросы они сами решали. Стараюсь начальников смен так направлять, чтобы они работали по собственной инициативе, а не из-под пальца. Вечером бригады, механизмы и технологии показывают о результатах рабочего дня, решают, что надо следить на будущее.

Я член заводского совета профилактики. Недавно наших парней тут разбили одного отпавшего лечиться.

О. Н. МУХАМЕТГАРЕЕВА, мастер пичного участка:

— У нас на основных операциях работают мужчины. Придут пьяные, развалиются. Остаются на смене женщины, а пример, инженерно-технические габариты неаккуратно выполнили служебные обязанности. В последнее время было восемь бракованных партий продукции. Ее переработали, но ведь это лицо, а не затраты. Уже остались дисциплины, пришли «на бис». Еще вот что важно: мы вынуждены принимать работников по направлению милиции. Если кто-то из них прогуливает, то сообщаем в горючел, что уволится.

В. М. ПОПОВ, начальник пичного участка:

— Да давно пора поднимать дисциплину! В пынке увалили настолько, что разбираются с людьми, взамен чай приходит бывшие осужденные. Смены здесь называются — пришел В. М. Попов, молодой инженер. За счет умелой работы с



СОБЫТИЯ ЗА РУБЕЖОМ

В странах социализма

Трудовые будни Варшавы

Варшавское утро начинается, как обычно, с программы радио. Сегодня в последних варшавских известиях — сообщение о снабжении города продуктами. Отменяются некоторые карточки. Все в порядке с обеспечением населения топливом, газом, электротермий.

Каждый день появляются новые и новые приметы стабилизации. Город, как и страна, все увереннее выходит из многомесячного хаоса и раз渲а, конец которого был положен в декабре 1981 года введением военно-го положения.

— Если бы меня спросили, чем, на мой взгляд, отличается жизнь города нынешней зимой от того, что было до 13 декабря 1981 года, я бы ответил: однозначно: возможность думать о будущем, — сказал в беседе со мной мэр Варшавы Менислав Дембский. Мэр он стал в трудные дни военного положения. Нужны были далеко не однозначные меры, иногда кардинальные, чтобы спасти город, вернуть порядок, чтобы думать о будущем и работать для него.

Перед встречей с мэром я пролистал старые газеты. Время — канун зимы 1981-82 года. «Забастовки, перевыборы в работе, выступления и саботаж экстремистов, нарушение кооперационных связей, беспорядки нанесли уже городу сотни миллионов злых потерь».

S С ТЕЛЕТАЙПНОЙ ЛЕНТЫ

БЕРЛИН. Звание «образцового потребителя энергии» присвоено центру нефтехимии ГДР — городу Штедт (округ Франкфурт). После Ростока и Котбусса это уже третий город в ГДР, добившийся высоких показателей в экономике энергоресурсов. Несмотря на быстрый рост населения и увеличение выпуска промышленной продукции более чем на 30 процентов, за последние два года расход электроэнергии в Штедте в целом остался на прежнем уровне. Значительная экономия достигнута здесь, в частности, за счет эффективного использования всех производственных отходов. Около 80 процентов тепла, выделяемого при работе промышленными предприятиями, применяется для отопления жилых зданий.

БUDAPEST. «Красная суббота» проведена в одном из крупнейших швейных предприятий Венгрии — фабрике в Шалготаряне. Изготовленные швейными изделиями, среди которых спортивная одежда, будут отправлены за границу в СССР.

ЛОНДОН. Проводят забастовку и энз протеста против политики массовых увольнений горняков девять шахт Южного Уэльса. К ним присоединяются шахтеры всего угольного бассейна этой части Великобритании, принявшие решение провести всеобщую стачку в рамках борьбы за свою зарплату, в знак протеста против попыток консервативного правительства переложить тяготы экономического кризиса, перенимаемого страной, на плечи трудящихся Англии.

РИМ. Всеобщая забастовка на трудящихся промышленных предприятиях и работниками тегров, состоялась в итальянском городе Приполо (Сицилия) и прилегающих к нему районах. Бастующие выступили против экономической политики правительства, ведущей к свертыванию производства и массовым увольнениям.

(ТАСС, 28 февраля).

Так было. Хозяйство города было накануне раз渲а. Экстремисты рвались к власти, ломая все на своем пути.

— Сегодня мы можем подвести некоторые итоги, — говорит мэр. — Военное положение спасло страну в целом и город в частности. Промышленность Варшавы сейчас работает нормально. Перевыборы в работе нет. Появилась дисциплина, возросла и производительность труда: в среднем почти на пять процентов по сравнению с тем, что было год с небольшим назад. Цифра пока не большая. Но это только разрушать легко — восстанавливать куда сложнее. Сказываются и санкции Запада. Но, кстати, отметить, что многие наши предприятия выпускают сейчас продукцию из советского сырья. Это нас спасло в самый тяжелый момент...

В Варшаве и ее окрестах был на нескольких предприятиях, работающих на советском сырье. Оно поставляется сверх заключенных ранее контрактов и договоров. На Варшавском телевизионном заводе собирают советские «Рубинки» — популярные в Польше телевизоры. Советские поставки помогли передоломить застой в автомобилестроении. Год с небольшим назад эта отрасль экономики работала с большими перебоями. Стабильно работает завод по выпуску электронного оборудования в

окрестностях Варшавы. Благодаря советским поставкам его продукция удержалась на мировом рынке.

Это чрезвычайно важно для страны, нуждающейся в валютных поступлениях.

На всех этих варшавских предприятиях, как и на других, нормальный трудовой ритм. Активно работают члены партии. Сейчас в варшавской организации более ста пятидесяти тысяч человек. События последних нескользких лет были серьезным испытанием. Из партии уходили люди слабые, колеблющиеся, сомневающиеся. Остались те, на кого можно положиться, — говорит мэр. — Военное положение — это еще не обузданная индрия. Не справились еще полностью со спекуляцией. Но сравнить с тем, что было, уже невозможно. Очень помогают в этой работе специальные группы, созданные из добровольцев на предприятиях.

Программа действительно еще немало. Но обеспечено необходимый минимум, без которого город функционировать не может. Появились условия заняться вопросами более широкого плана, например, жилья.

Вопрос насущный для Варшавы. А дело это в последние годы затормозилось. Но сейчас сдвигнулось с места. Я был на некоторых новостройках. Работа идет в хорошем ритме. Хотелось бы строить побольше, но еще не все и не полностью получается. — расстроенный экономический механизм не может сразу сработать на все сто процентов. Но планы, о которых рассказывал мэр, по его мнению, реальны, учитывают возможности не только

сегодняшнего, но и завтрашнего дня. Планируется со временем сдавать до 12 тысяч квартир ежегодно.

Возможности думать о будущем — это и проблема лучшего снабжения столицы водой. Это и городской транспорт, и очистка городских стоков. То есть все то, что необходимо, но чем трудно было заниматься, когда экстремисты разваливали страну.

Намного лучше стал работать городской транспорт. Не сравним с тем, что было год с небольшим назад. А в будущем основой городской транспортной сети должно стать метро, которое уже строится с помощью специалистов из СССР.

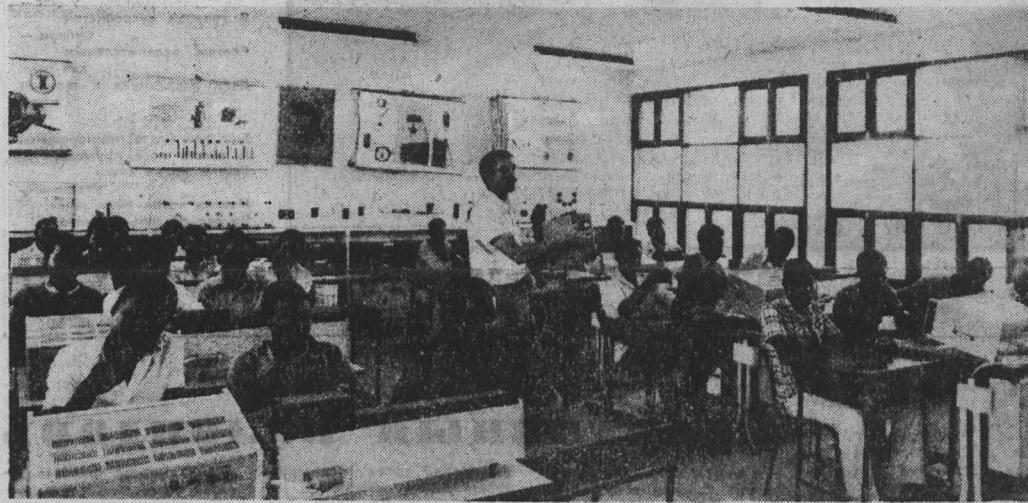
Кстати, мэрпольской стороны неоднократно во время бесед подчеркивал важность сотрудничества Варшавы со столицами социалистических стран, в том числе с Москвой. Вспоминал, что еще в годы войны, сразу после освобождения, в Варшаву из СССР поступал продовольствие, приезжали специалисты. В трущую прошлую зиму Варшаву продовольствием и товарами поддерживали и Москва, и столицы других социалистических стран.

...После разговора с мэром я проехал по улицам Варшавы. Обычный рабочий день. Открыты магазины, работают предприятия, стройки. Обсуждаются новости дня: изменения в системе социального обеспечения... Город живет нормальной жизнью. Преодолевает трудности, как и вся страна. Непросто, это. Но каждый день город, как и страна, делает новый шаг в полной нормализации.

А. БОНДАРЬ,

спец. корр. АПН.

Варшава — Москва.



МОЗАМБИК. Профессионально-технические учреждения по подготовке энергетиков и горников в городе Тете — административном центре одноименной провинции готовят квалифицированных рабочих для гидроэнергомощи Кабара Басса и государственного объединения по добыванию минералов.

Письмо из Лондона

Советский Союз и другие социалистические страны оказывают Мозамбику большую помощь в деле подготовки национальных кадров. Техническими средствами и наглядными пособиями, поступившими из СССР, оборудованы 7 учебно-производственных мастерских, 5 специализированных классов. Советские

преподаватели, работающие сейчас в училище, передают свои знания и опыт мозамбикским юношам и девушкам.

НА СНИМКЕ: занятия в ПТУ ведут преподаватель А. В. Байков из Ленинграда.

Фотохроника ТАСС.

представители, работающие сейчас в училище, передают свои знания и опыт мозамбикским юношам и девушкам.

на снимке: занятия в ПТУ ведут преподаватель А. В. Байков из Ленинграда.

Фотохроника ТАСС.

представители, работающие сейчас в училище, передают свои знания и опыт мозамбикским юношам и девушкам.

на снимке: занятия в ПТУ ведут преподаватель А. В. Байков из Ленинграда.

Фотохроника ТАСС.

представители, работающие сейчас в училище, передают свои знания и опыт мозамбикским юношам и девушкам.

на снимке: занятия в ПТУ ведут преподаватель А. В. Байков из Ленинграда.

Фотохроника ТАСС.

представители, работающие сейчас в училище, передают свои знания и опыт мозамбикским юношам и девушкам.

на снимке: занятия в ПТУ ведут преподаватель А. В. Байков из Ленинграда.

Фотохроника ТАСС.

представители, работающие сейчас в училище, передают свои знания и опыт мозамбикским юношам и девушкам.

на снимке: занятия в ПТУ ведут преподаватель А. В. Байков из Ленинграда.

Фотохроника ТАСС.

представители, работающие сейчас в училище, передают свои знания и опыт мозамбикским юношам и девушкам.

на снимке: занятия в ПТУ ведут преподаватель А. В. Байков из Ленинграда.

Фотохроника ТАСС.

представители, работающие сейчас в училище, передают свои знания и опыт мозамбикским юношам и девушкам.

на снимке: занятия в ПТУ ведут преподаватель А. В. Байков из Ленинграда.

Фотохроника ТАСС.

представители, работающие сейчас в училище, передают свои знания и опыт мозамбикским юношам и девушкам.

на снимке: занятия в ПТУ ведут преподаватель А. В. Байков из Ленинграда.

Фотохроника ТАСС.

представители, работающие сейчас в училище, передают свои знания и опыт мозамбикским юношам и девушкам.

на снимке: занятия в ПТУ ведут преподаватель А. В. Байков из Ленинграда.

Фотохроника ТАСС.

представители, работающие сейчас в училище, передают свои знания и опыт мозамбикским юношам и девушкам.

на снимке: занятия в ПТУ ведут преподаватель А. В. Байков из Ленинграда.

Фотохроника ТАСС.

представители, работающие сейчас в училище, передают свои знания и опыт мозамбикским юношам и девушкам.

на снимке: занятия в ПТУ ведут преподаватель А. В. Байков из Ленинграда.

Фотохроника ТАСС.

представители, работающие сейчас в училище, передают свои знания и опыт мозамбикским юношам и девушкам.

на снимке: занятия в ПТУ ведут преподаватель А. В. Байков из Ленинграда.

Фотохроника ТАСС.

представители, работающие сейчас в училище, передают свои знания и опыт мозамбикским юношам и девушкам.

на снимке: занятия в ПТУ ведут преподаватель А. В. Байков из Ленинграда.

Фотохроника ТАСС.

представители, работающие сейчас в училище, передают свои знания и опыт мозамбикским юношам и девушкам.

на снимке: занятия в ПТУ ведут преподаватель А. В. Байков из Ленинграда.

Фотохроника ТАСС.

представители, работающие сейчас в училище, передают свои знания и опыт мозамбикским юношам и девушкам.

на снимке: занятия в ПТУ ведут преподаватель А. В. Байков из Ленинграда.

Фотохроника ТАСС.

представители, работающие сейчас в училище, передают свои знания и опыт мозамбикским юношам и девушкам.

на снимке: занятия в ПТУ ведут преподаватель А. В. Байков из Ленинграда.

Фотохроника ТАСС.

представители, работающие сейчас в училище, передают свои знания и опыт мозамбикским юношам и девушкам.

на снимке: занятия в ПТУ ведут преподаватель А. В. Байков из Ленинграда.

Фотохроника ТАСС.

представители, работающие сейчас в училище, передают свои знания и опыт мозамбикским юношам и девушкам.

на снимке: занятия в ПТУ ведут преподаватель А. В. Байков из Ленинграда.

Фотохроника ТАСС.

представители, работающие сейчас в училище, передают свои знания и опыт мозамбикским юношам и девушкам.

на снимке: занятия в ПТУ ведут преподаватель А. В. Байков из Ленинграда.

Фотохроника ТАСС.

представители, работающие сейчас в училище, передают свои знания и опыт мозамбикским юношам и девушкам.

на снимке: занятия в ПТУ ведут преподаватель А. В. Байков из Ленинграда.

Фотохроника ТАСС.

представители, работающие сейчас в училище, передают свои знания и опыт мозамбикским юношам и девушкам.

на снимке: занятия в ПТУ ведут преподаватель А. В. Байков из Ленинграда.

Фотох

