



КУЗБАСС

ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБКОМА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Газета выходит
с 7 января 1922 года
№ 33 (17863).
СРЕДА,
9
ФЕВРАЛЯ
1983 года.
Цена 8 коп.

В НОМЕРЕ

- Ударная вахта третьего года пятилетки. 1 стр.
- Преимущества бригадного под-ряда на селе. 2 стр.
- Внедрение системы почвозащитного земледелия в колхозе «Заря». 3 стр.
- Рабочему времени — строгий счет. 4 стр.

УДАРНЫЙ ФРОНТ НА СЕЛЕ

Коллектив совхозов и колхозов области подвели и всесторонне проанализировали итоги работы во втором году одиннадцатой пятилетки.

О чем говорят эти итоги!

Прежде всего о том, что в минувшем году продолжался рост поголовья и продуктивности всех видов скота и птицы. В колхозах и государственных хозяйствах численность крупного рогатого скота, в том числе коров, превысила уровень 1981 года, поголовье свиней увеличилось на семь процентов.

В условиях засухи двух первых лет пятилетия совхозы и колхозы избежали обычной в таких случаях бескормизмы. В минувшем году было заготовлено в среднем по области более 18 центнеров кормовых единиц на условную голову скота. Это позволило лучше, чем в предыдущем году, организовать зимнее кормление и содержание животных и увеличить производство и реализацию молока, мяса и яиц. Среднегодовой удой молока от коровы в прошлом году превысил уровень предыдущего года и составил без малого 2400 килограммов. Производство молока и мяса в совхозах возросло против 1981 года соответственно на два и пять, а яиц — на шесть процентов. Область перевыполнила государственные планы заготовок всех видов продуктов животноводства и вышла победителем во Всесоюзном социалистическом соревновании по Западной Сибири.

Позади четвертый месяц текущей зимовки и первый месяц третьего года пятилетки. Каковы показатели этого месяца? В среднем по области против января прошлого года несколько увеличился удой молока от коровы, возросли привесы скота на откорме. За месяц молока продано государству почти 30 тысяч тонн, мяса — 11,5 тыс. тонн, яиц — почти 61 миллион штук. Установленный график и прошлогодний уровень несколько превышены. Так, молока продано больше на 2126, мяса — на 1039 тонн, яиц — на 871 тысячу штук.

Было бы, однако, ошибочным считать, что приведенные показатели являются пределом возможности в развитии животноводства. Показатели могли быть более высокими при нынешней кормовой базе, если бы удалось устранить многие недостатки в организации зимовки скота, до конца изжить недисциплинированность, нарушения технологии. Ленинск-Кузнецкий район в позапрошлом и прошлом годах сильно пострадал от засухи. Кормовая база его в этом году была едва ли не самой слабой в области. Но и в этих условиях удой молока от коровы в среднем по району 2733 килограмма. В то же время в совхозе «Демьяновский» удой не превышает 2000 килограммов от коровы. Дело тут не только и не столько в кормах, а в неумении ими распорядиться и по-хозяйски вести дело.

Тисульский, Ижморский районы кормами обеспечены неплохо. Но во многих их хозяйствах неорганизованность, бесхозяйственность стали буквально бичом животноводства. Влекет за собой провал за провалом.

В совхозах «Троицкий» [директор тов. Нечипуренко], «Зенковский» (тов. Грибанов) плохо подготовились к зиме, не навели на фермах элементарного порядка, смирились с расхлябанностью в коллективах ферм. А в результате — катастрофическое снижение продуктивности скота, невыполнение минимальных планов.

В большинстве хозяйств Тисульского района [начальник управления сельского хозяйства райисполкома тов. Ульянов] нет запаса кормов на фермах, скот кормится с вола, с большими перебоями, а о балансировании рациона по питательным элементам и говорить не приходится.

Совхоз «Восток» [директор тов. Семенов] хорошо обеспечен кормами. И тем не менее сорвал выполнение плана на реализацию молока в четвертом квартале, удой сегодня ниже прошлогодних. На фермах царят антисанитария, бесхозяйственность, бессмысленный перерасход кормов, специалисты запустили зоотехнический учет.

Эти и другие факты, вскрытые в ходе проверок организации зимовки скота, говорят о том, что не все еще руководители и специалисты хозяйств в полной мере прониклись высоким чувством личной ответственности за состояние важнейшей отрасли сельскохозяйственного производства, за уровень трудовой и исполнительской дисциплины в руководящих или коллективах, мирятся с расхлябанностью и бесхозяйственностью на фермах. О какой ответственности и дисциплине можно говорить в ряде хозяйств Юргинского района, где допускают большой падеж нарождающегося молодняка из-за крайне плохих условий его содержания?

Все это стало возможным потому, что первичные партийные, партийные комитеты отстающих хозяйств и районов недостаточно принципиально оценивают упущения, создают обстановку снисходительности к нарушениям дисциплины, не ведут целенаправленной организаторской и воспитательной работы в производственных коллективах, среди специалистов и командиров среднего звена.

Включившись во Всесоюзное социалистическое соревнование, труженики животноводства приняли конкретные обязательства. Они дали слово успешно провести зимовку скота, сохранить и приумножить его численность, повысить продуктивность и на этой основе продать государству молока 516 тысяч тонн, скота и птицы — 113 тысяч тонн, яиц — 705 миллионов штук.

Обязательства высокие. Для их выполнения и тем более для перевыполнения необходимо, чтобы первичные производственные объединения свои достижения и щедрые достижения опытной работы, чтобы коллективом отстающих хозяйств преодолели, наконец, отставание и вышли на плановые рубежи.

Начался заключительный этап зимовки. Сейчас очень важно, чтобы советы районных агропромышленных объединений, специалисты управлений сельского хозяйства облисполкома и райисполкомов сосредоточили внимание и организаторские усилия на отстающих коллективах хозяйств, фермах, комплексах. Им надо помочь разобраться в причинах отставания, в природе недостатков и преодолеть их. Эту работу следует расценивать как приведение в действие важнейшего резерва производства. Надо поднять ответственность кадров всех уровней за сохранение скота, каждый случай падежа следует считать чрезвычайным и строжайше возмещать с виновных, покрывать за их счет причиненный ущерб.

Партийные организации призваны добиваться, чтобы руководители хозяйств отнеслись к недооценки составной частью технической и организационной составляющей зимовки скота.

Долг коммунистов совхозов и колхозов — возглавить сокращение коллективов животноводческих ферм и комплексов, добиваться, чтобы каждый работник проникся высоким чувством личной ответственности за свое дело, за успехи коллектива фермы, хозяйства, района, был непримиримым к малейшим проявлениям бесхозяйственности и недисциплинированности.

К СВЕДЕНИЮ ДЕПУТАТОВ КЕМЕРОВСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА

Кемеровский облисполком извещает, что 11 февраля 1983 года в 10 часов в зале заседаний областного Совета созывается четвертая сессия Кемеровского областного Совета народных депутатов восемнадцатого созыва с повесткой дня:

Отчет о работе исполкома областного Совета народных депутатов.

XI ПЯТИЛЕТКА ГОД ТРЕТИИ

Наращивая темпы

Досрочно вступил в третий год пятилетки бригады экскаваторщиков В. Н. Кабачук с разреза имени Выхушева продолжает наращивать темпы.

За счет рационального использования рабочего времени передовой экипаж ЭЖ-81 погрузил в январе на авто-транспорт свыше 14 тысяч кубометров горной массы сверх плана.

Ю. КУЗЬМИН, г. Киселевск.

ФОТОИНФОРМАЦИЯ



В краснознаменных коллективах

— Владимир Ильич, ваше объединение вот уже 28 кварталов подряд занимает классные места в соревнованиях с предприятиями Минлеспрома СССР, а последние четыре года коллектив получает переходящее знамя ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Все показатели у вас действительно завидные. Назовите, пожалуйста, главные факторы, приносящие успех объединению.

— Коллективная ответственность и взаимовыручка — так бы я мог ответить коротко. Несколько лет назад мы приняли в объединении решение развивать производство на основе комплексной специализации, технического и технологического перевооружения предприятия за счет реконструкции и строительства хозяйственных объектов. Строить, расширяться с помощью подрядчиков — дело не всегда надежное, а главное, неуправляемое нами. Реконструкция же хозяйства полностью в наших руках. Не сделаем — кивать не на кого, виноваты сами. А мы «перекроили», расширили все предприятия. Специализация объединила все фабрики и даже цехи, и они теперь друг без друга работать не могут. То есть создали единый организм, единый коллектив.

Отсюда вытекает и второй решающий фактор — дисциплина. За счет реконструкции и строительства хозяйства мы получили четкое понимание: если коллектив, которым он руководит, план не выполняет, значит, не выполняет и те, кому поставлены производственные задачи, а значит, и все объединение.

— Но ведь дисциплина поставок не только от ваших предприятий зависит, получаете вы сырье и изделия, и сбав наверху бываю?

— Трудные ситуации случаются довольно часто. Но есть возможность выиграть друг друга. Вот последний факт: на Кемеровскую мебельную фабрику вагоны с древесностружечной плитой пришли, но на станции их

Первая победа

Перевыполнением плана добычи угля на 80 тысяч тонн завершили первый месяц года трудящиеся объединения «Южклубассуголь».

Основной поток угля идет из комплексно-механизированных лав, работающих с высокой нагрузкой в тысячу тонн. Планомерно сокращая количество забоев с ручной выемкой, горняки наращивают объем добычи с помощью комплексов. Изменяется при этом и структура их парка. Сейчас на шахтах имеется 103 комплекса, из которых 51 — агрегаты нового технического уровня. Из освоенных ими забоев в прошлом году было

добыто 60 процентов угля. По обязательству нынешнего года шахтеры объединения намерены отправить на рудному хозяйству 27 300 тысяч тонн угля. Чтобы обеспечить достижение такой нагрузки, подготовительные коллективы обязались ввести в действие 80 комплексно-механизированных забоев, на четыре больше, чем в минувшем году.

(Корр. «Кузбасс»).

В тесном содружестве

Более 3000 тонн угля сверх плана добыли в январе горняки разреза «Осинниковский». Перевыполнено задание и по вскрышным работам.

Успех, считают открытчики, достигнут во многом благодаря хорошей помощи автомобилистов Малиновской автобазы, которые в январе перевыполнили норму на 45 машино-смен.

В коллективе разреза широко известны экскаваторные бригады В. Н. Кобякова, В. Н. Емельянова, которые отличаются высокой трудовой дисциплиной, мастерством, безаварийной работой.

В. КЛАДЧИХИН, г. Осинники.

Ритмичность «Ольжерасского»

С первых дней февраля ежедневно выполняется план по добыче угля и подготовке очистного фронта коллектив

разреза «Ольжерасский». Решено за самый короткий месяц года выдать дополнительно пол-зашелона топлива и выполнить все виды вскрыши.

Основа ритмичности заложена в январе. Разрез навел порядок на горных дорогах. Создал с Междуреченской автобазой два горнотранспортных комплекса на авто-скреперах. Под руководством В. Зубрицкого и В. Гузынина они обеспечили подготовку 56 процентов январского плана. С перевыполнением также завершена программа по безаварийной работе.

С начала года на сверхплановом счету открытчиков уже две с половиной тысячи тонн угля.

П. ШАБРИХИН, корр. «Кузбасс», г. Междуреченск.



ПЕРЕДОВАЯ бригада монтажников М. Т. Аксенова, В. Ф. Цыганов, П. Н. Пурнаев, Терехова из первого строительного управления треста «Кемеровстрой» сейчас ведет работы на строительстве Дома быта. НА СНИМКАХ: монтажники бригады П. П. г. Кемерово.

РУКОВОДИТЕЛЬ ОТВЕЧАЕТ ЗА ВСЕ

Наш корреспондент беседует с генеральным директором производственного объединения «Кемеровомбель» В. И. МЕЛЮКОВЫМ

Производственных планов. Дисциплина исполнения и качество продукции невольно подтянулись.

— А какое ваше влияние на все это дела?

— Никогда единолично не решаю возникающих проблем. Непременно приглашаю для совета ту или иную группу ведущих специалистов, руководителей. Принимаю решение, передаю его официально по телеграфу на те предприятия, которых оно касается. Только после этого звоню каждому директору или главному инженеру. Вот тут не жалуюсь слов на похвалу, на разъяснение, начинаю в основном на сознательность, стараюсь, чтобы коллективное решение руководителя основано на необходимости. И непременно проконтролирую, как оно выполняется. Словом, действую по известной заповеди руководителей: решение — коллективное, ответственность — персональная. Если кто-то из руководителей в объединении не справился с какой-то проблемой, значит, и я виноват.

— Владимир Ильич, часто можно слышать о нехватке знаний у руководителей того или иного руководителя. Не успел, мол, сделать, руки не дошли. Как вы планируете свое рабочее время? Оправданным ли вы считаете смысл на его дефицит?

— Действительно, дефицит времени есть. Все спланированное иной раз не удается выполнить из-за различных совещаний, не предвиденных, не зависящих от нас ситуаций. Но ссылаясь на загруженность, на то, что руки не доходят до чего-то, считаю неоправданным. Значит, это результат неадекватной организации труда. Главное, не позволять, чтобы твоя захламленность текущая. Видеть перспективу, знать, что будешь делать завтра, доверять своим помощникам — вот основные правила, ко-

торых придерживаюсь. Я веду блокнот-ежедневник. Он помогает мне ничего не забывать. Сделал — вычеркиваю, не сделал — держу под контролем.

Конечно, хорошо надо знать дело, людей, смеется браться за новое. Мы не жалеем средств на командировки, посылаем людей учиться, но пустых поездок не признаем. Бригада или отдельный человек после командировки отчитывается перед специалистами. Если что-то приемлемо, начинаю внедрять у себя. Вот пример: директор Новокузнецкой фабрики Г. Д. Гаченюк в Ленинградском объединении понаблюдал за производством мебели. Мы решили внедрить его. Послали в Ленинград еще два специалиста, заочники, получили лекции, сами сделали пресс-форму, а два пресса выдано объединению «Союзмбель». И вот с этого года начинаем украшать выпускаемую мебель деревянным декором. Таких примеров много. Коллектив не боится никакой новинки.

Оперативные производственные совещания в объединении мы не проводим. Если у директора есть программа на месяц, почему я должен его заставлять отчитываться каждый день? А как тогда быть с доверием, самостоятельностью, инициативой? Раз в месяц мы собираем совет директоров, к которому тщательно готовятся все аппараты объединения и сами директора. Так что в первых числах все четко знают ситуацию на месяц. И все, что решено на совете директоров, для каждого обязательно.

— Значит, обязательность? Как вы относитесь к этому понятию?

— Что такое генеральный директор? Выплотить свои функции я обязан по долгу службы, иначе я не имею права занимать эту должность. Собственно, каждый добросовестный чело-

век должен в полной мере отвечать за порученное дело. Но выполняет ли? Представьте такую ситуацию. Приезжаю я на Киселевскую фабрику. Обступили меня рабочие, жалуются: пешком, мол, ходим на работу, немучились, ну чем автобус. Что мне делать? Мы уже сколько лет просим у министерства транспорт — не дает. Я ничего людям не пообещал, разъяснил только тяжелое положение. Считаю, что лучше огорчить человека, чем пообещать и не сделать. Но если уж я дал слово, непременно, через все «не могу» сдерживаю. Истали, автобус, хоть и подержанный, выхлопотали.

Дисциплина — вечно времени, хотя фактор для нас всех не новый. Еще Ленин говорил: «Все внимание сосредоточить на чистоте трудовой дисциплины, которая есть гвоздь всего хозяйственного строительства социализма». Какие пути видите вы для поднятия дисциплины?

— Лучший путь — разговор вести меньше, а сделать так, чтобы у человека совесть не позволяла нарушать трудовую дисциплину. Не все, конечно, у нас получается. Есть и у нас выпивохи, а значит, и прогульщики, но среди рабочих основных профессий такие почти исключены. Что мы делаем? Рабочие всех фабрик обеспечены у нас бытовыми помещениями, персональными шкафами, душевыми. На всех предприятиях есть хорошие столовые, здравницы. В Новокузнецке открыты продуктовый магазин и комната психологической разгрузки. Такие же комнаты действуют в Киселевске и Мариинске. В Юрге и Новокузнецке в теплицах высаживают цветы, и ни одна мероприятие без них не обходится — здесь находят все возможности порадовать человека цветами, подарком. И не только здесь. Я бы сказал так: у нас уже

долгие годы идет доброе состязание между коллективами за создание хороших условий для трудящихся. И все это своими силами, с выдумкой, с любовью.

При таких обстоятельствах разве могут рабочие подводить свой коллектив?

И другой путь — я о нем уже говорил — дать людям интересную работу. Надо, чтобы человек видел впереди цель, перемены...

Можно ли подсчитать результаты всех ваших стараний?

— Уже несколько лет мы не испытываем недостатка в кадрах. Текучесть у нас среди рабочих 14 процентов (прежде была 29), среди специалистов — 6,8. Считаю, что почти естественное движение: люди уходят в армию, на учебу, на пенсию. Прогрессирует у нас составленный менее полпроцента от общего количества трудящихся, но они есть. И это нас не красит. Великие потери рабочего времени на отпусках с разрешения администрации, так что предстоит еще много поработать.

— Какие принципы руководствуется вы при подборе кадров?

— Трудолюбие и честность — вышисшим на первый план. Они, как правило, гарантируют личную ответственность человека за все. Проблемы у нас также есть, но работу с кадрами мы не пускаем на самотек. Стараемся создать все условия для трудящихся — это одно. А другой путь — учим. 149 человек учатся сейчас заочно в вузах и техникумах, 12 послали на дневное отделение и выпускаем им стипендию. Ежегодно соком специализации направляем на курсы повышения квалификации в Москву. Ленинград, Гиту, так что резерв руководящих кадров у нас есть. Рабочим профессиям обучаем у себя — тут у нас целая система.

— Благодарю вас. Весеу веда Н. СИРИНА, г. Кемерово.

ТЕХНИКЕ — ГОТОВНОСТЬ

К началу февраля совхозы, колхозы, райсельхозтехники подготовили зерноуборочных комбайнов 81 процент, кормоуборочных комбайнов — 49, косилок, измельчителей — 56, жаток — 51, дождевальную установку — 78 процентов. Тракторов и автомобилей отремонтировано 56 процентов.

По районам ход подготовки техники характеризуется следующими показателями (в первой колонке — готовность кормоуборочных комбайнов, во второй — косилок, и измельчителей, в третьей — дождевальных установок, в процентах к наличию):

Чебулинский	64	55	100
Кемеровский	62	62	85
Яшминский	60	68	75
Ижморский	58	74	100
Беловский	55	58	93
Юргинский	55	58	65
Краснинский	51	37	44
Тисульский	48	67	100
Новокузнецкий	48	59	85
Яйский	47	73	67
Топкинский	46	61	77
Промышленский	46	48	82
Ленинский	46	48	81
Кузнецкий	46	48	81
Промышлен.	40	58	100
Новосий	40	39	100
Мариинский	35	40	21

В январе лишь хозяйства Ижморского, Яшминского и Топкинского районов не снизили темпов подготовки уборочных машин, усилили темпы восстановления гусеничных тракторов. Ремонтные предприятия «Сельхозтехника» из 967 тракторов подготовили для хозяйств всего 656.

Меллит с развертываемым ремонтом кормоуборочного комплекса многие хозяйства Топкинского, Промышленновского, Ленинск-Кузнецкого районов. Плохо работали цехи по восстановлению комбайнов в Юргинском, Мариинском и Краснинском объединениях «Сельхозтехника», совхозах «Вознесенский», «Яйский», «Большесельский».

Запаздывают с организацией механизаторского всеобуча и повышения квалификации в хозяйствах Чебулинского, Крапивинского, Промышленского агропромышленных объединений.

БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД

КОГДА ЕСТЬ К ТРУДУ ИНТЕРЕС

Викентий Петрович Кузьмин возглавляет совхоз «Черкасский» Прокопьевского района. До этого был здесь инженером, секретарем парткома. Совхоз самый крупный не на последнем счету в районе. Уже несколько лет подряд был прошедший год, а черкасцы вырастили неплохой урожай, животноводы молочного комплекса на две декады раньше встретили новый год.

Первого января в районе появились два новых совхоза — «Тихоновский» и «Талдинский». Последний создан на базе отделения нашего хозяйства. Решение, думаю, правильное. Большая долина стала огородами, теперь материальная база животноводства. Хочется надеяться, что крупные опыты, которые наши труженики накопили на тех полях и фермах, будут приумножены. Мы намерены соревноваться с «Талдинским». Об этом переговорили с его директором Николаем Матвеевичем Кобелевым, нашим бывшим секретарем парткома. Кроме того, давнее трудовое соперничество связывает многие звенья. Среди них же, которые возглавляют коммунисты Милослав Валентинович Бочаров и Михаил Федорович Москалев. В части, земли, закреплённые за производством Москалева, отпущен в новый совхоз. Это, видимо, придало соревнованию большую, чем прежде, остроту.

Еще свежа в памяти битва за урожай 1982 года. Не превеличайшая — была битва. Сведывая урожайность зерновых по району восемь центнеров с гектара, в звеньях же Бочарова и Москалева —

спрос. А непосредственные исполнители спокойны: на этом поле удобрения вносил не я, на другом — не я сеял, не я обрабатывал.

Трудится человек на родной земле, а хозяйского подхода к нему не чувствуется. Да и город недалеко, угольный разрез рядом. Почему бы и не податься, если в селе ни за что душа не болит?

Безразличные звенья все в крестьянской психологии возвращают на свои места. Мудрость народная: весенний день год кормит, пылится по осени считают, что посеешь, то и пожнешь — для них не просто пословицы и поговорки, а главный смысл и стимул в жизни и работе. Как-то представилась делегация ехала на разрез мимо наших полей. Поля как поля. Но на них задержался взгляд даже не специалистов — поле до в.

«Чья?» — спросили. — Виден хороший почерк. Почему безразличны? В почерке лучших агротехнических приемов, каждый в звене охотно берется за изучение специальной литературы, следят за новинками, интересное применяют на практике. Это позволяет правильно организовать труд. В звене Бочарова, к примеру, и в страду люди имеют выходные.

Меняются взаимоотношения специалистов с рабочими. Далеко не каждое указание механизаторов воспринимается безоговорочно. У

них не меньшая, чем в специализированных бригадах, ответственность за конечные результаты. На авось в звене ничего не случится. С мнением звена нельзя не считаться. Допустим, перед посевной звеновой от имени своего коллектива ратует за ранний сев, агроном — за поздний. Прежде на этот счет, пожалуй, особо не рассуждали бы. Сейчас тактика изменилась. В этой и в любой другой ситуации не пойдешь без спешки проверкой, насколько верной была чья-то точка зрения.

Внутри самого звена формируются новые отношения. С насрона звенья, работающие по безразличной системе, не комплектуются. Коллектив создается самими людьми. На успех звена можно рассчитывать только тогда, когда в нем подобраны равные по духу. Но самые высокие требования, безусловно, к звеновому. Мало того, что он сам должен все уметь. Тех, кто может хорошо работать, у нас большинство. Но далеко не каждый может отстоять интересы коллектива. А через звенового в основном поддерживается связь со специалистами, руководством

совхоза. Замечают: у безразличных даже слово «мы» приобретает особый оттенок. Например, говорят: «Мы посеяли», а не «отсеяли». Улавливаете разницу? «Отсеяли» — вообще отлучились и тогда с плеч. «Посеяли» же — только начало большого дела. А что уродится — это зависит от того, как дальше работать будем.

Помните, долго беседовали о безразличии с Николаем Степановичем Богдановым. Боюсь он ее: адвент, мол, неурожай. Засмеет ведь. Деревенская молва действительно неудачников и хвастунов никогда не щадит. И теперь несладко тем, от кого в звене отказываются. Такие случаи были. Тут сразу всем ясно: дождь, где-то, а в звене больше всего уважает порядок и дисциплину. Николай Степанович все-таки отказался возглавить звено кукурузоводов. По 434 центнера зеленой массы с гектара взял. Первый блин не вышел комом.

Преимущества новой системы бесспорны — как экономические, так и нравственные. И все же новая организация труда не является покаянием. Не впадаешь в подробности, скажу: не все моменты еще в ней отрегулированы, не везде созданы подходящие условия. Например, у нас до сих пор остается сложная позиция, как наличие необходимых

технических. Как известно, она закрепляется за звеньями и должна работать только на урожай. Но мы иногда вынуждены часть ее отвлекать для других, тоже важных в хозяйстве дел. Создадим по-настоящему безразличные звенья, а технику будем продолжать дергать с места на место. Ничего доброго из этого не получится. Так что, думаю, не следует перегибать палку. Пусть будет отлажено предпочтение здравому смыслу, а не компанистичности.

Многое в изменении сегодняшнего положения зависит от служб совхоза. Они должны «прибавлять оборотов», стараться работать творчески. Это относится, в частности, к деятельности профсоюзного комитета. Возникают совсем не простые вопросы. Скажем, как выделить лучшего в звене за пятнадцатую декаду? А это необходимо, чтобы не сводить дело к уравниловке.

В животноводстве намерены шагнуть дальше безразличия звеньев. Есть задумка перевести на бригадный подряд животноводов вместе с кормозаготовителями. Хотим, чтобы все, кто работает на молочное стадо, получали заработную плату в зависимости от удоя. Тогда будет выше качество кормов, повысится ответственность людей за порученное дело. В той и другой отапли сейчас подобраны стабильные звенья ч бригады. Но простым словесным сил в данном случае не обойтись.

НАГРАДЫ РАБОТНИКАМ СБЕРКАСС

Постановлением правления Госбанка СССР и президиума ЦК профсоюза работников государственного социального страхования работников сберегательных касс Ленинского-Кузнецкого присуждено первое место, переходящее Красное знамя и денежная премия.

Такая оценка не случайна. Здесь проводится большая работа по привлечению денежных средств населения в сберкассы как наличными, так и безналичным путем. В городе все большее применение находят новые услуги населения — выдача расчетных чеков на покупку товаров, расчеты с организациями по различным платежам по поручениям вкладчиков, выдача заработной платы трудящимся и т. д.

Среди лучших сберкасс страны признана также центральная сберкасса Киселевская, коллектив которой завоевал третье призовое место во Всесоюзном соревновании. Л. БЕЗМАТЕРНЫХ, начальник отдела областного управления гострудресурса.

«КУЗБАСС» ОТВЕЧАЮТ

«На глазах у детей»

Под таким заголовком 28 ноября прошлого года в газете «Кузбасс» (страница народного контроля, № 11) была опубликована заметка, которая оспаривала авторитет, участие в Великой Отечественной войны С. Ф. Перегону, что его волнует проблемы организации пассажирских перевозок и состояние контроля на этом маршруте. Управление принимает меры и пресечению присвоения денежных средств.

Сейчас управление для улучшения качества контроля на линиях ходатайствует перед республиканским управлением «Востоктранс» об увеличении численности контролеров в отделе ревизионной службы.

В. ЛАНБАМИН, заместитель начальника Кемеровского областного транспортного управления.

«С топором за черемухой»

Под таким названием была опубликована заметка («Кузбасс», 29 октября 1982 г.). Кемеровский лесхоз сообщает, что факты бесконтрольности за охраной в Осиновской лесной даче проверкой подтверждены. Помощнику лесничего Елизаровского лесничества С. Лубинину и технику лесоводу Ю. Федорову объявлено по выговору, а леснику Осиновской лесной дачи Г. Нарыкову — строгий выговор.

Т. ЛАВРЕНКО, главный лесничий Кемеровского лесхоза.

Кузбасский фонд экономии

С чего начинается рабочий день?

Адрес опыта: Новокузнецкий алюминиевый завод

Для Новокузнецкого алюминиевого завода экономия энергоресурсов, особенно электроэнергии, имеет особое значение. В себестоимости алюминия расходы на электроэнергию составляют 26 процентов, а расход исчисляется миллиардами киловатт-часов.

Снижение энергозатрат означает для нас снижение себестоимости, металла, улучшение технико-экономических показателей, получение сверхплановой прибыли, а в конечном счете — увеличение поощрительных фондов предприятия, повышение заработной платы.

Чтобы эта мысль была более осязаемой, приведу такой факт. В первом полугодии 1980 года завод хотя и имел экономию от электроэнергии, но не уложился в установленный лимит ее расхода, за что уплатил штраф более полумиллиона рублей, т. е. уменьшил на эту сумму свою сверхплановую прибыль. На справедливо критиковали и за превышение лимита электроэнергии в первом полугодии 1981 года, за большой удельный расход электроэнергии на тонну алюминия в первом квартале 1982 года, который произошел как из-за собственных недоработок. Мы тщательно проанализировали свою работу и в августе прошлого года приняли программу мер, направленных на всестороннее усиление режима экономии.

Было определено, что и что должно делаться, чтобы снизить расход топлива, электрической и тепловой энергии. Каждого руководителя обязали начинать свой рабочий день с анализа использования энергоресурсов за предыдущие сутки.

Мы выделяем значительные средства на техническое перевооружение энергетического хозяйства. В сентябре 1982 года закончили начатую несколько лет назад замену устаревшей преобразовательной техники. Вместо мотор-агрегатов и ртутных выпрямителей установили 166 микропроцессорных выпрямителей. Произведена не просто замена, а выполнен комплекс мероприятий, предусматривающих повышение экономических показателей и надежность работы преобразовательных подстанций.

Для Новокузнецкого алюминиевого завода экономия энергоресурсов, особенно электроэнергии, имеет особое значение. В себестоимости алюминия расходы на электроэнергию составляют 26 процентов, а расход исчисляется миллиардами киловатт-часов.

Снижение энергозатрат означает для нас снижение себестоимости, металла, улучшение технико-экономических показателей, получение сверхплановой прибыли, а в конечном счете — увеличение поощрительных фондов предприятия, повышение заработной платы.

Чтобы эта мысль была более осязаемой, приведу такой факт. В первом полугодии 1980 года завод хотя и имел экономию от электроэнергии, но не уложился в установленный лимит ее расхода, за что уплатил штраф более полумиллиона рублей, т. е. уменьшил на эту сумму свою сверхплановую прибыль. На справедливо критиковали и за превышение лимита электроэнергии в первом полугодии 1981 года, за большой удельный расход электроэнергии на тонну алюминия в первом квартале 1982 года, который произошел как из-за собственных недоработок. Мы тщательно проанализировали свою работу и в августе прошлого года приняли программу мер, направленных на всестороннее усиление режима экономии.

Было определено, что и что должно делаться, чтобы снизить расход топлива, электрической и тепловой энергии. Каждого руководителя обязали начинать свой рабочий день с анализа использования энергоресурсов за предыдущие сутки.

Мы выделяем значительные средства на техническое перевооружение энергетического хозяйства. В сентябре 1982 года закончили начатую несколько лет назад замену устаревшей преобразовательной техники. Вместо мотор-агрегатов и ртутных выпрямителей установили 166 микропроцессорных выпрямителей. Произведена не просто замена, а выполнен комплекс мероприятий, предусматривающих повышение экономических показателей и надежность работы преобразовательных подстанций.

Работу выполняли в основном коллективы преобразовательных цехов, привлекая подразделения организации. Для совершенствования процесса и его превращения в жизнь творчески трудился мастер В. М. Вакуленко, Г. Д. Борисов, В. Н. Бахтин, В. С. Летуновский, рабочие Н. Х. Трошкин, В. Г. Григорьев, А. А. Артемьев, бригада С. М. Кулагина. Организация работ была по-настоящему деловой. В этом за-

суде начальника цеха Л. А. Перепелкина.

Экономический эффект мы получили весьма солидный: потери электроэнергии снижены на 230 млн. киловатт-часов в год, высвобождены 65 человек обслуживающего персонала.

Важнейшим средством снижения расхода электроэнергии является модернизация нашего основного оборудования — электролизеров. С 1976 по 1981 год мы модернизировали их все, что обеспечило снижение расхода электроэнергии более чем на 200 млн. киловатт-часов в год.

При капитальном ремонте электролизеров совершенствуем методы монтажа и пуска, в результате за последние годы почти на пять месяцев повышен средний срок службы оборудования, что обеспечило снижение расхода электроэнергии при пуске ванн почти на один млн. киловатт-часов в год.

У нас ежегодно проводится смотр-конкурс по экономии топливно-энергетических ресурсов. За 1982 год внедрено более двухсот предложений, поступивших от трудящихся завода. Только от внедрения предложений работников электролизного цеха № 2 В. В. Якубова, Ю. И. Дубинкина, И. А. Швырева, С. В. Костюхи, Г. П. Лукьянова сэкономлено более 800 тыс. киловатт-часов электроэнергии.

Велика роль социалистического соревнования в снижении затрат электроэнергии. При проведении итогов работы наравне с другими производственными показателями учитывается работа по экономии энергоресурсов. С 1 января организации специальной соревнования по экономии топливно-энергетических ресурсов, разрабатывая условия, определяя меры поощрения передовых коллективов и отдельных трудящихся. В целом по заводу в каждом цехе налажен и ведется учет расхода электрической и тепловой энергии, самота воздуха, технической воды.

В прошлом году во всех корпусах электрификацию внедрен учет электроэнергии по бригадам. На каждую бригаду установлен комплекс учета, состоящий из информационно-измерительной системы и электронных счетчиков. Показания расхода энергии снимают ежедневно с цифрового устройства и заносит на доску показателей цеха. Бригада получает премию за экономичность электроэнергии независимо от работы корпуса. Наш опыт бригадного учета Министр рекомендовал распространить среди родственных предприятий страны.

Непродуманные потери энергоресурсов в цехах связи под прищел комиссии парткомов, которые работают в тесном контакте с

народными контролерами. Например, в электролизном цехе № 2 комиссия начала работу с малыми: с наведения порядка с освещением. По ее настоянию администрация утвердила график отключения освещения. После неоднократных предупреждений несколько нерадивых мастеров были привлечены к ответственности. Комиссия стала контролировать и более сложные вопросы, например, работу механизмов в автоматическом режиме. Для рационализации предложений председателя комиссии бригадир А. Г. Сивякова позволил цеху сэкономить 205 тысяч киловатт-часов электроэнергии.

Хороших технико-экономических показателей добивается на протяжении последних лет коллектив корпуса № 9, возглавляемый старшим мастером Г. М. Воронко. В прошлом году коллектив сэкономил более миллиона киловатт-часов электроэнергии.

Большой вклад в работу по снижению расхода электроэнергии вносят бригады, руководимые Г. Ф. Волобуком, Б. П. Немцовым, В. М. Битюковым, В. Н. Каминским, Л. Г. Пигаровым, Г. П. Самарным, П. А. Микомов. На их личном счету более двух миллионов киловатт-часов сэкономленной электроэнергии.

Особое хочется отметить бригаду, возглавляемую депутатом областного Совета народных депутатов, Героем Социалистического Труда В. Н. Каминским. Характерным для этого сплоченного коллектива является строгое соблюдение требований технологической инструкции ведения процесса электролиза, высокая культура производства, слаженность в работе, взаимопомощь, изучение и использование опыта лучших бригад завода.

Значительный вклад в экономию использования электроэнергии вносят инженерно-технические работники С. В. Волгов, В. И. Пригужин, В. М. Кандаров, В. Т. Столяров, М. Н. Плочкин.

И хотя по всем видам ресурсов у нас есть экономия, мы не удовлетворены результатами. Удельный расход электроэнергии, затрачиваемый при производстве каждой тонны алюминия, остается довольно высоким. Еще много неиспользованных возможностей. Это прежде всего высокая частота и длительность аварийных аффектов, технологические нарушения, большие потери энергии в электролизерах, есть брак в работе энергетического хозяйства. Так что коллектив завода есть над чем работать.

В. ЕКИМОВ, директор Новокузнецкого алюминиевого завода, г. Новокузнецк.



Хорошо известна на шахте «Юсольская» бригада, возглавляемая коммунистом А. М. Васильевым. Работая на бригадном подряде, этот коллектив вышел победителем соцсоревнования в честь 60-летия образования СССР, выполнив годовую план досрочно, произведя отбойку более шести с половиной тысяч кубометров горной массы.

Не снижая темпов, трудится бригада А. М. Васильева (бригадир в центре). Фото В. Фоминского.

Восьмь детей и 16 внуков поздравили их с юбилеем, со всех концов нашей страны: из Новосибирска и Комсомольска-на-Амуре, из Пензы, Горького, Брежнева.

Почти на тысячу рублей пушинны давал в минувшем году передовой охотник госпромпзоа И. Е. Акулов. Более двух десятков соболей добыл он лично.

Первым в госпромпзоа он выполнил годовое задание и ском социалистические обязательства.

В. КАРМАНОВ, Н. СКОРОВ.

К севу готовы

Закончен ремонт почвообрабатывающей прицепной техники и зерновых комбайнов в колхозе имени XXII съезда КПСС. Заслуга в этом механизаторов А. С. Колтунова, В. М. и К. М. Загумных, А. М. Черашкина.

Сейчас в колхозе начат ремонт кормозаготовительной техники. Решено подготовить эти машины к началу весенней уборки урожая. Сегодня на машинном дворе колхоза более 70 процентов техники готово к сенокосу.

НОВОСТИ СОБЫТИЙ ФАКТЫ

ТИСУЛЬСКИЙ РАЙОН

Высокая оплата

В минувшем году колхозы и совхозы района израсходовали на осуществление мероприятий по технике безопасности 30 тысяч рублей. Это на шесть тысяч рублей больше, чем в 1981 году.

Результаты этого вклада сказались сразу. Случаи травматизма на производстве сократились почти в два раза.

Золотая свадьба

Пятидесятилетие совместной супружеской жизни отметили жители Новопадного Филлипп Сергеевич и Софья Павловна Щербак. Вся свою жизнь трудилась они в совхозе «Победная». Филипп Сергеевич был участником двух войн, награжден боевыми орденами и медалями.

Трофей охотника

Почти на тысячу рублей пушинны давал в минувшем году передовой охотник госпромпзоа И. Е. Акулов. Более двух десятков соболей добыл он лично.

Первым в госпромпзоа он выполнил годовое задание и ском социалистические обязательства.

В. КАРМАНОВ, Н. СКОРОВ.

На идеологические темы: опыт, поиск

...и пламенным словом

Два года продолжался смотр-конкурс республиканского общества «Знание» на лучшее постановление лекционной пропаганды в сельской местности. По его итогам Юргинская районная организация общества заняла первое место в РСФСР.

В период смотра-конкурса вся деятельность районной организации общества была направлена на повышение результативности пропаганды знаний, распространение передового опыта. В этих целях был пересмотрен метод планирования нашей работы. Планы районной, а также первичных организаций общества «Знание» по лекционной пропаганде регулярно обсуждаются на заседаниях партийных комитетов и бюро. Они стали составными частями комплексных планов идейно-воспитательной работы партийных организаций. Удельный расход электроэнергии, затрачиваемый при производстве каждой тонны алюминия, остается довольно высоким. Еще много неиспользованных возможностей. Это прежде всего высокая частота и длительность аварийных аффектов, технологические нарушения, большие потери энергии в электролизерах, есть брак в работе энергетического хозяйства. Так что коллектив завода есть над чем работать.

В. ЕКИМОВ, директор Новокузнецкого алюминиевого завода, г. Новокузнецк.

жизни». «Продовольственная программа — новый этап ленинской аграрной политики КПСС». Содержательными были циклы лекций, посвященные 60-летию СССР, советскому образу жизни, развитию экономики Кузбасса.

Лекции на сельскохозяйственные темы читают, как правило, специалисты совхозов, колхозов и районного управления сельского хозяйства. Они тесно увязывают теорию с планами внедрения в производство прогрессивной технологии, передового опыта. Зональная научная обсерватория системы земледелия, перевод животноводства на индустриальную основу, создание стабильной полигонной кормовой базы для животноводства — вот вопросы, которые разъясняют первичные организации общества.

Успехом у тружеников села пользуются лекции ученых. В этих выступлениях обобщены достижения науки и передового опыта. В совхозах «Заозерный», «Архиповский», «Лебяжий», «Прогресс», «Искитимский», «Ленинский», во многих колхозах ученые Кемеровского научно-исследовательского института сельского хозяйства и Сибирского отделения ВАСХНИЛ прочитали лекции о почвозащитной системе земледелия, интен-

сификации полевого кормопроизводства, выращивании телат в условиях летних лагерей и другие.

Наиболее содержательно и целеустремленно ведут лекционную пропаганду в трудовых коллективах первичные организации общества «Знание» племазавода «Юргинский», где председателем Ф. Ф. Летушиным, совхозов «Лебяжий» (Т. П. Выдрин), «Искитимский» (М. Я. Горнева), колхоза «За коммунизм» (К. Г. Понятный), больницы (В. Н. Климчук), отдела внутренних дел (С. М. Белоусов) и другие.

И, конечно же, наибольший успех достигается там, где за словом следует дело, где полученные теоретические знания подкрепляются практикой. Специалисты совхоза «Лебяжий», например, часто выступают перед рабочими с лекциями, вместе с тем успешно осваивают прогрессивные технологии производства кормов. В этом хозяйстве прижизненно создана система кормопроизводства. И не случайно здесь всегда в достатке кормов высокого качества.

Сельское население охотно посещает вечера чтения победителей социалистического соревнования. Популярны встречи трудовых коллективов с руководителями района и хозяйства в единый полдень. Это одна из действенных форм

пропаганды внешней и внутренней политики партии. В ходе встреч разрешаются многие важные вопросы, встающие перед сельскими тружениками.

Отрадно, что правление общества «Знание» РСФСР признало нашу районную организацию победительницей Всесоюзного смотр-конкурса пропаганды знаний и отметило грамотой и денежной премией. Эта высокая оценка достижений нашей организации под руководством партийных комитетов. Она обязывает нас не только закрепить достигнутые успехи, но и добиваться новых успехов.

Мы будем и дальше улучшать идейно-воспитательную работу в коллективах. В центре внимания ставим пропаганду коренных преимуществ социализма, его всемирно-исторических достижений в развитии экономики, науки и культуры. Будем активнее утверждать высокие нравственные качества человека развитого социалистического общества. Лекторы окажут практическую помощь коллективам в укреплении трудовой и производственной дисциплины.

И. СПИРИДОНОВ, ответственный секретарь правления районной организации общества «Знание», Юргинский район.

РЕЗЕРВЫ СТЕПЕННОГО ЗЕМЛЕДЕЛИЯ

Зональный агрокомплекс: проблемы и перспективы

Широкое внедрение почвозащитной системы земледелия позволяет нашему колхозу «Заря» постоянно наращивать производство зерна и кормов. До внедрения почвозащитной системы (восматривая среднее годовое производство зерна составляло 10 тысяч тонн. В девятый, когда начали эту работу, собирали уже по 13 тысяч тонн, в десятый — по 15. Многие элементы почвозащитного комплекса постоянно совершенствуются. Изучая природно-климатические ресурсы нашей зоны, так называемой «зоны дождевой тени» Салаирского края, мы убедились, что края, словно гигантская лесополоса, оказывает существенное влияние на количество и интенсивность зимних и летних осадков. Эта полоса шириной в 25—30 км простирается вдоль цепи гор с севера на юг, где годовых осадков выпадает меньше на 25—30 процентов, чем в окружающей местности. Характерны для этой зоны и сильные ветры, которые тоне связаны с особенностью расположения гор Салаирского края. Это тот же эффект, который мы часто наблюдаем в духах метрах от лесополосы. Зимой свет, а летом — плодородную почву здесь буквально выветривает ветром. И урожай в таких местах всегда ниже на 20 процентов, чем в середине поля. Вот в таких условиях и расположился наш колхоз.

Анализ метеорологических данных за последние 30 лет показал, что в последние десятилетия количество осадков за первую декаду июля ниже на 20 процентов, чем в третьей декаде июля и июля. Этот природный фактор послужил основанием подобрать такие сроки сева, чтобы культуры в фазу максимального потребления почвенной влаги не попали под засуху. Именно поэтому мы не сеяли зерновые культуры примерно с 17 по 27 мая, хотя раньше многие земледельцы считали эту декаду оптимальной. В этом и заключается одна из существенных особенностей зонального подхода к элементам системы земледелия в степной части Ленинск-Кузнецкого района, где годовое количество осадков немногим более 300 мм в год.

Во всей технологической цепи возделывания сельскохозяйственных культур мы выделяем 10—12 основных звеньев системы, которые призваны решить одну из главных задач степного земледелия — защиту почвы от эрозии и улучшение ее водного и питательного режима.

Главным звеном в зональной системе земледелия колхоза «Заря» являются специализированные севообороты. Их пять: три полевых разных вариантов и два — пашенный, прифермский и почвозащитный.

Следующее звено — это система влагонакопления. Она включает в себя операции по выращиванию культурных растений на паровых полях и в посевах зерновых. Кулисы размещаем на ячменном поле кормового севооборота и на двух полях полевых. По чистому пару и овсу. Кроме того, широко практикуем механическое задержание снега.

Система удобрения. Органические удобрения вносим в виде жидкого навоза на кукурузные поля зимой в количестве 80 тонн на гектар и перед посевом кукурузы по 25 тонн перегноя. Гранулированный суперфосфат вносим в паровое поле в сентябре — октябре на глубину 16—18 см. Азотные же удобрения под многолетние травы вносим в виде подкормки весной и второй укос — летом.

Особое внимание — семенам. Семена кукурузы, например, подвергаем гидрофобизации, что создает возможность высевать их в более ранние сроки, а следовательно, собирать более сухую массу. Все семена зерновых культур, кроме овса, обрабатываем протравителями и препаратом «тур», овец же — перед посевом формальном. Ранневесенние работы. По мере физической спелости почвы поля под кукурузу боронуем в два—три следа поперек кулис. В засушливую весну еще и прикатываем. Если пройдут хорошие дожди до посева, то проводим еще одно боронование. В связи с сильной эрозией почвы в степной части Ленинск-Кузнецкого района, где годовое количество осадков немногим более 300 мм в год.

междуклисовых пространствах. Тут целесообразно так сконструировать прицепные или самоходные тракторы, двигаясь по кулисе, пропускать ее под себя. На полях после посева зерновых в агрегате с боронами или шлейфами.

Там, где будет размещаться горох, закрытые влаги проводим лущильниками с плоскими дисками с последующей планировкой или шлейфованьем. Все остальные ранневесенние работы идут по обычной технологии, соотносясь с погодными условиями.

Далее начинаются предпосевные работы. Главное тут требование — максимально сократить разрыв между обработками почвы и посевом, поточность этой технологии. Уже сейчас на 50 процентов пашни мы совмещаем предпосевные обработки почвы с посевом.

Сорта и сроки посева. Наука выявила, а практика подтвердила, что не только культуры, но и сорта должны иметь различные сроки сева с тем расчетом, чтобы растения лучше использовали летние осадки, чтобы в период уборки не допустить перестоя хлеба, равномерно нагрузить весь уборочный конвейер.

Вопреки традиционному установившимся срокам сева кукурузы (в конце мая и начале июня), в течение последних пяти—семи лет мы широко опробовали и внедряли сев в середине мая. Сорт ячменя «красноуфимский-95» также сеем в первой декаде мая. Новый сорт «сибирский-2» по мере его разрабатывания будем сеять в паровых полях в более поздние сроки, чтобы подкормить себя в производственных семях. Оптимальные сроки сева овса для нас — конец мая и первая декада июня. Пшеницу по пару высеваем до середины мая. Традиционные сроки сева ежегодно корректируем в зависимости от прогнозов погоды на предстоящее лето, условий весны и возможностей хозяйства.

Теперь о способах сева зерновых культур. Казалось бы, что здесь можно изменить? Главной переменной, пожалуй, — это способы посева, — их применяют повсеместно. Но, разрабатывая зональную технологию применительно к нашим условиям, мы применили на большой площади (шесть—семь тысяч гектаров) новый способ, так называемый двухследный, когда первый проход по полю делается селкой СЗС-2.1 со шлейфом с междурядьем 23,3 сантиметра, а второй — селкой СЗП-3.6 с междурядьем 15 сантиметров. Так мы решили один из главных вопросов степного земледелия — сохранение влаги, которую терием при обычной технологии перекрестного сева. Имея в хозяйстве два типа зерновых селок, мы в зависимости от погодных условий можем подобрать оптимальный способ сева зерновых.

Уход за посевами — одно из ответственных звеньев всей системы. После сева буквально на третий — четвертый день всходит очень много сорняков. Их необходимо уничтожить боронованием до появления всходов зерновых, что мы и делаем, даже останавливая в некоторых случаях сев, если не хватает тракторов для одновременной работы. Довольно эффективное средство широко применяем на посевах кукурузы. Дальнейший уход за посевами на других полях севооборота заключается в организации химической прополки наземными орудиями и авиацией.

Уборка и послепосевная обработка зерна. Пожалуй, самая трудоемкая и энергозатратная операция, к сожалению, пока еще довольно продолжительная по времени. Все работы уборочного конвейера хотелось бы вести без перебивов в едином потоке до получения конечного продукта: кондиционных семян и фуража в закромах. Но, здесь, как правило, встречается очень много узких мест. Одно из них — своевременная переработка неравномерно поступающего на ток зерна. Это связано во многом с погодными условиями. Задача состоит в том, чтобы сохранить зерно и не остановить уборочные звенья на обмолоте. Мы нашли решение, как временно сохранить обмолоченное зерно, которое не успевает перерабатывать поточные линии.

Оно заключается в организации активного вентилирования ворохов зерна с помощью простейших треношников, изготовленных из жердей и накрытых обычной мешковиной или другим материалом, который пропускает воздух. Треношники засыпаются зерном, а через них вентилятор гонит воздух. Этим способом нам удалось сохранить зерно и не останавливать уборочный конвейер.

Основная обработка почвы. Важнейшим звеном системы является плоскорезная обработка почвы, выполняющая функцию защиты почвы от эрозии и смятания губительное действие засухи. В сочетании с кулисами в посевах зерновых она позволяет накапливать снежный покров до 40—45 сантиметров, что эквивалентно 100—120 миллиметрам влаги. Следует заметить, что при плоскорезной обработке несколько увеличивается засоренность полей однолетними сорняками. Тут необходимо применять гербициды избирательного спектра действия, которых мы, к сожалению, пока не имеем. Мы апробировали предпосевную отвальную перепахивку под кукурузу не реже одного раза в два—три года, предпочтительно во влажную весну. И этот метод борьбы с однолетними сорняками зарекомендовал себя неплохо.

Обработка парового поля. В паровом поле, как ни в каком другом, восстанавливается плодородие почвы. Накопление и сохранение в нем влаги достигается мелкой плоскорезной обработкой в течение лета и глубоким рыхлением (до 18—20 сантиметров) осенью, а также посевом кулисных растений в первой декаде июля через восемь—десять метров. Оптимального соотношения фосфата и азота в почве добиваемся также мелкой плоскорезной обработкой и внесением осенью фосфорных удобрений.

Внедрение системы почвозащитного земледелия в колхозе «Заря» дало значительный эффект в повышении урожайности сельскохозяйственных культур. И наш главный резерв в том, чтобы полнее и комплексно осваивать звенья этой системы.

А. ЛАНГОЛЬФ, главный агроном колхоза «Заря», заслуженный агроном РСФСР, Н. ТРИФАНОВ, А. УСТИМЕНКО, А. ПРОБСТ, А. ЕФРЕМОВ — бригадир тракторно-полеводческой бригады Ленинск-Кузнецкий район.

ТВ

9, СРЕДА

1 ПРОГРАММА. Передачи ЦТ. 8.00 «Время». 8.40 Утренняя гимнастика. 8.55 «Жил был Саушкин». Мультфильм. 1-я серия. 9.10 «Буйный Терек». Художественный телефильм. 10.20 «Клуб путешественников». 11.20 Ж. М. Дамас Концерт. 11.35 Новости. Передача до 14.10. 14.15 Новости. 14.35 К. Дино Аэрофлота. Документальные фильмы. 15.35 «Драматургия и театр». М. Горький. «На дне». 16.05 А. Дворжак. 8-я симфония. 16.45 «Экономика должна быть экономной». Об опыте организации эффективного производства в объединении «Мосмеллепродукты» им. Л. Я. Карпова. 17.00—17.15 Передача. 17.15 «Отзовитесь, горнисты!». 18.00 В. А. Жуковский. Стихотворения и баллады. К 200 летию со дня рождения поэта. 18.45 «Сегодня в мире». 19.05 Выступление молодого фольклорного ансамбля (ВНР). 19.25 «Бригад

ный подряд и порядок». О совершенствовании метода бригадного подряда на стройных странах. 19.55 «Песни Матвея Блантера на стихи М. Исаковского». Фильм-концерт. 21.00 «Время». 21.35 «Документальный экран». 22.45—23.05 «Сегодня в мире». 2 ПРОГРАММА. Передачи ЦТ. 12.00 Немейский язык. 12.35 История. 9-й класс. «В. И. Ленин — вояка Октября». 13.05 «Для вас, родители!». 13.35 Общественное мнение. 10-й класс. «Экономическая политика партии на современном этапе в свете решения XXVI съезда КПСС». 14.05 «Сочинение на свободную тему». Телеочерк. 14.35 Твоя личная библиотека. «Лучше меньше, да лучше». 15.05 В. Берсеев. Страницы жизни и творчества. 15.50 Новости. Передача до 18.30. Кемерово. 18.30 «По дорогам идут машины». 18.55 «Поспелые». Подготовлен к осенним работам в саду. 19.25 «Русский сувенир». Концерт оркестра народных инструментов Ке-

меровского Дворца пианино и школьников им. В. Волошиной. Передачи ЦТ. 20.00 «Спокойной ночи, малыши!». Кемерово. 20.15 «День за днем». 20.30 «Кузбасс литературный». «Слово о родной земле». Встреча с писателем Г. Емельяновым. Передачи ЦТ. 21.00 «Время». 21.35—23.00 «Как вырастить зуб у кита». Художественный телефильм (СССР).

Р

9, СРЕДА

6.40 Программа передач. Прогноз погоды. 6.43 Новости Кузбасса. 6.58 Прогноз погоды. 7.30 Радиочерк «Ветеран Ленинской партии» (о М. С. По-рутинском). 7.50 Обзор газет «Кузбасс». 7.58, 8.25 Прогноз погоды. 8.27 Передача для юношества «Наследники». 11.15 Музыкальная программа «Труженикам села». 18.35 Новости Кузбасса. 18.50 «Техве-стинки» ЦНТИ Кузбасса. 18.55 Программа передач на четверг. 10 февраля. 19.15 Объявления (по горста).



Кемеровская филармония

БОЛЬШОЙ КОНЦЕРТНЫЙ ЗАЛ
19-23 ФЕВРАЛЯ

астроно-развлекательное шоу
«ПОПУЛЯРНЫЕ МЕЛОДИИ»
(Москва)
с участием дипломата Всероссийского конкурса исполнителей советской песни в Сочи
СВЕТЛАНЫ КАЛЮЖНОЙ,
Художественный руководитель — композитор
ИГОРЬ ПЕТРЕНКО.
Начало в 20 часов.

КЕМЕРОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ТЕАТР

ДРАМЫ ИМ. А. В. ЛУНАЧАРСКОГО

С 22 по 27 ФЕВРАЛЯ
ТВОРЧЕСКИЙ ОТЧЕТ
выпускного курса театрального отделения
Кемеровского музыкального училища.
22, 23, 27-го
«БЕДА ОТ НЕЖНОГО СЕРДЦА»
В. СОЛГУБ
Воспевая в двух действиях.
Режиссер постановки В. В. Гришино.
Художники — студенты театрально-декорационного отделения
Кемеровского художественного училища В. Берсеев, В. Яку-та, Е. Моисеев, А. Самофалов, Р. Шайхалин.
24, 25, 26-го
«КОМАНДА»
С. ЗЛОТНИКОВ.
Комедия в двух действиях.
Режиссер постановки Г. Л. Васильев.
Художник — студент театрально-декорационного отделения
Кемеровского художественного училища Г. Фокин.
Начало спектаклей в 19 часов. Билеты продаются в кассе
театра с 13 до 20 часов.

НАВСТРЕЧУ ПРАЗДНИКУ 8 МАРТА
УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ
КЕМЕРОВСКИЙ МАГАЗИН «КРИСТАЛЛ» ЮВЕЛИРТОРГА
ПРОВОДИТ ПРЕДПРИЯТИЕ ВЫСТАВКУ-ПРОДАЖУ че-
хославских бус расширенного ассортимента.

В продаже будет представлено 160 видов бус различных форм, расцветок, оттенков и величин: средние, крупные, мелкие, бисер. Бусы блестящие и матовые, граненые и округлые, одноцветные и с различными оттенками, в сочетании нескольких тонов, бусы, имитирующие натуральные драгоценные камни.
В настоящее время бусы очень модны, они отлично сочетаются с современной одеждой.
Оригинальные, со вкусом подобранные бусы украсят и вечернее платье, и будничную одежду.
Бусы — это оригинальный и приятный подарок женщинам к 8 Марта.
Средняя цена бус от 2 до 27 рублей.
Адрес магазина: г. Кемерово, ул. Красноварейская, 142.
Телефон 23-49-81.
Для удобства покупателей магазин работает с 10 до 20 часов.

Кемеровоторгремля.

ЖЕЛАЕТЕ ВЫИГРАТЬ?

Автомобиль «ВОЛГА» или легковой автомобиль другой марки можно приобрести вне очереди, выиграв по облигациям Государственного внутреннего выигрышного займа 1982 года 10000 или 5000 рублей.
По облигациям этого займа, кроме того, можно также выиграть 2500, 1000, 500, 250 и 100 рублей.
От 40 до 5000 рублей можно выиграть и по облигациям Государственного 3-процентного внутреннего выигрышного займа 1968 года.
ОПЕРЕДНЫЕ ТИРАЖИ ПО УКАЗАННЫМ ЗАЯМКАМ СОСТОЯТСЯ 15 ФЕВРАЛЯ 1983 г. В АШХАБАДЕ.
УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ! Собрательные кассы приглашают вас принять участие в предстоящих тиражах выигрышей.
Кемеровское областное управление
Государственной сберкассы СССР.

ВНИМАНИЮ КЕМЕРОВЧАН!

Цех металлонадежд объединения «КУЗБАССРЕМБЫТТЕХНИКА» освоил новый вид изделий — ПОДСТАВКИ ПОД ХОЛОДИЛЬНИКИ.
Подставка под холодильник значительно увеличивает полезный объем холодильника, может служить для хранения посуды, картофеля и других овощей. Подставка окрашена в белый цвет, на нее устанавливаются холодильники, и она служит его дополнением. И кроме того, сохраняет внешний вид холодильника, предохраняя его от повреждений.
Подставка под холодильник удобна в кухне малогабаритной квартиры. Стоимость ее от 14 до 16 рублей. Образец подставки можно увидеть в центральном салоне завода по ремонту бытовой техники по адресу: проспект Ленина, 61. Здесь же можно оформить заказ.
Справки по тел. 52-32-10, 52-46-45 (диспетчер).
Ремонтные службы быта.

Сургучную печать с отрисовкой «Государственный банк СССР. Центральное отделение г. Кемерово. Управляющий» с 1 января 1983 г. считать действительной.

Утеринную печать «Спорт клуб» Кемеровского государственного университета с 1 января с. г. считать действительной.

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ В СВЯЗИ: почталонные по доставке почтовых отправления, периодической печати и телеграмм, операторов связи, телеграфистов, учеников, операторов связи и телеграфистов; нянь, воспитателей и бухгалтеров в детский сад; слесаря аварийно-восстановительных работ, электромонтера.
Почталон по доставке почтовых отправления, периодической печати и телеграмм, оператором связи, телеграфистом предоставляются места в объединении.
Проработавший год получают вознаграждение за годовые итоги.
Обращаться: г. Кемерово, ул. Трудовая, 4; проспект Ленина, 145а; ул. Севастопольская, 6.

СОБЫТИЯ ЗА РУБЕЖОМ

На Мадридскую встречу

МАДРИД, 8 (ТАСС). Сюда прибыла делегация СССР на Мадридскую встречу представителей государств — участников совещания по безопасности и сотрудничеству в Европе. Ее возглавляет заместитель министра иностранных дел СССР А. Г. Ковалев.

Еще нельзя, к сожалению, сказать, что обозначились перспективы благоприятного завершения Мадридской встречи, заявил он по прибытии корреспонденту ТАСС. Однако достижения договоренности на начавшемся этапе Мадридской встречи возможно. Важно, чтобы все поняли, казалось бы, очевидную истину: успех Мадридской встречи в равной мере как с точки зрения настоящего, так и будущего отвечает интересам всех государств — участников Обще-евразийского совещания. Для того чтобы встреча привела к существенным положительным результатам, нужно прежде всего, чтобы были отставлены в сторону любые попытки навязывания на Мадридском форуме бес-плодной конфронтации, вмешательства во внутренние дела, выдвижения предложений, заведомо неприемлемых для других партнеров.

Устранить угрозу войны в Европе

ВЕНА, 8 (ТАСС). «Как устранить угрозу войны в Европе» — такова тема международной конференции, которая началась вчера в австрийской столице. В ней принимают участие около 250 представителей общественности из 26 европейских стран, в том числе Советского Союза, а также США и Канады.

Основная цель конференции — провести широкий обмен мнениями между представителями самых различных политических партий и организаций по проблемам разрядки и разоружения, открытости и конструктивно высказаться о нынешней серьезной обстановке на нашей планете, об опасностях, которые таит в себе гонимая вооружений, о путях устранения угрозы ядерной катастрофы на европейском континенте и во всем мире.

В ряде сделанных докладов была дана высокая оценка новым мирным инициативам СССР и других стран социалистического сообщества, выданным в выступлениях Генерального секретаря ЦК КПСС Ю. В. Андропова и политической декларации пражского совещания Политического консультативного комитета государств — участников Варшавского Договора.

Конференция продолжит работу в комиссиях, которые рассмотрят политические, экономические, социальные, моральные и юридические аспекты проблем борьбы за мир и обуздания гонимой вооружений.
Венский форум продлится до 9 февраля.



Обстановка в Ливане

БЕИРУТ, 8 (ТАСС). Ливанские патриоты продолжают наносить удары по израильским агрессорам на оккупированной части территории страны. Успешную операцию против интервентов провели партизаны в юго-ливанском городе Сайда. Несмотря на усиленные меры безопасности, они обстреляли израильский военный патруль, раня несколько оккупантов.

Вынашивая планы надолго закрепиться на ливанской земле, израильская военщина предпринимает попытки создать в захваченных районах марionеточные органы власти и вооруженные формирования. По сообщению из Южного Ливана, командование оккупационными силами за нто подбором удобных Тель-Авиву кандидатур, которые возглавят так называемую «организацию за объединение Юга». Согласно замыслам интервентов, эта организация, полностью подчиненная интересам Израиля и поддерживаемая отрядами милиции, оснащенной и обученной интервентами, должна осуществлять «руководство» почти на трети всей ливанской территории.



САЛЬВАДОР. Сальвадорские патриоты в последнее время заметно активизировали боевые действия против войск проамериканского режима. Бой идут в половине департаментов страны.
Сальвадорские каратели, несмотря на военную помощь США, не могут противостоять успешным операциям патриотов.
НА СНИМКЕ: сальвадорские партизаны охраняют только что захваченный у войск хунты пост на побережье страны.

Телефон ЮПИ — ТАСС.

КЕМЕРОВСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕ № 7 (энергетики)
ПРОВОДИТ НАБОР УЧАЩИХСЯ на 1983 учебный год
по специальности электромонтажников на вечернее отделение. Срок обучения один год. Обучение бесплатное. Для поступления необходимо иметь характеристику с места работы, свидетельство об образовании, одну фотокарту размером 3х4 см.
Адрес училища: Кузнецкий проспект, 26. Тел. 93-4-35, 93-4-38, 93-4-39.

ОБЪЕДИНЕНИЕ «КУЗБАССЫПРОКАТ»
ПРОСИТ своих клиентов погасить задолженность за продукты проката до 25 февраля 1983 г.
Реклама службы быта.



БЕЗ ПОИСКА, экспериментов немаленькая работа современному преподавателю. Ряд интересных исследований ведут сотрудники кафедры патологической физиологии медицинского института, которые позволяют ответить на ряд важных для здравоохранения вопросов.

НА СНИМКЕ: сотрудники кафедры патологической физиологии Г. Лисиченко, Н. Подолужная и О. Николаева в экспериментальной лаборатории.

г. Кемерово.

Фото Ю. Сергеева.

НОВОСТИ СОБЫТИЯ ФАКТЫ

«Космос-1439»

В полете

6 февраля 1983 года в Советском Союзе произведен запуск очередного искусственного спутника Земли «Космос-1439».

На борту спутника установлены научная аппаратура, предназначенная для продолжения исследований космического пространства. Аппаратура работает нормально.

Координационно-вычислительный центр ведет обработку поступающей информации. (ТАСС).

Показывают

детей

Юргинский районный отдел народного образования провел выставку детского творчества.

На ней было представлено более двухсот рисунков, мягких игрушек, поделок из металла и дерева, выполненных кружками районного Дома пионеров и общеобразовательных школ района.

Первенство по художественной росписи, резьбе, вышиванию по дереву и чеканке присуждено ученикам Новоромановской средней школы. Высокую оценку получили многие работы учащихся Искитимской, Юргинской, Попереченской и Прохоровской школ. Особый интерес вызвали шахматные фигуры, выточенные и художественно обработанные учеником Новоромановской средней школы Валентином Лавриным.

На эту работу ушло около года кропотливого труда.

Я. АТУЧИН, Юргинский район.

Подарила

лотерея

Большой популярностью у кузбассовцев пользуется лотерея «Новогодняя лотерея». Не проходит ни одного праздника, который бы не порадовал их ценными выигрышами.

В прошлом году 26 человек стали обладателями легковых автомобилей «Москвич-2140» или «Жигули»-ВАЗ-21013, 48 — мотоциклов разных марок, 687 — холодильников, цветных телевизоров, ковров и других ценных выигрышей.

Счастливыми оказались билеты денежно-вещевой лотереи Новогоднего выпуска для жителей Кемерово: шофера автобазы «Южная» О. А. Алеся и сварщика ЖКО объединения «Карболит» В. В. Фотина, выигравших автомобили.

Е. БОРЗОВА, старший инспектор оперативного отдела областного управления Государственной безопасности СССР, г. Кемерово.

Сообщение

ТАСС

По данным компетентных советских организаций, осуществляющих наблюдение за полетом спутника «Космос-1402», его фрагмент, представляющий собой активную часть реактора ядерной энергетической установки, 7 февраля 1983 года в 13 часов 56 минут по московскому времени вошел в плотные слои атмосферы над южной частью Атлантического океана и полностью сгорел.

С указанным временем спутник «Космос-1402», запущенный в Советском Союзе 30 августа 1982 г., полностью прекратил свое существование.

В САМОМ Таштаголе около десяти молодых учителей. Но мы собрались только четверо — остальные по разным причинам не смогли прийти. Все четверо только начинали писать свою педагогическую работу. Они выпускники минувшего года из разных учебных заведений области. Начиная по-разному, порой с огорчением и растерянностью. Некоторые — из достаточно крепко собраных в дорогу, да они и сами хорошо для этого поработали. Об этом мы и говорим.

Но сначала надо обязательно отметить вот какой факт: всех молодых встретили в городе приветливо и заботливо. Для всех решен вопрос с жильем. Не хороним, конечно, но место или комната в общежитии обеспечены каждому. Трудно это было. В Таштаголе квартирная очередь не меньше, чем в других городах. И все же об этом не оставили, как говорится, под открытым небом. К сожалению, не везде есть такое отношение к кадрам народного просвещения. Почта редакции свидетельствует об этом. А тут, несмотря на то, что, создали необходимые условия. Кстати, в общении с молодыми специалистами с просьбой не направлять к месту распределения, а разрешить работать в Таштаголе. Видно, не один только природные красоты брались ими во внимание. В основе лежало нечто более существенное — уважительное отношение к начинающим. У молвы свои дорожки.

Вот они сидят, четверо молодых. За плечами несколько месяцев самостоятельной работы. И это заметно. Они чувствуют себя учителями, а не практикантами, скажем. Те, у кого дело пошло сразу, держатся уверенно, охотнее отвечают на вопросы. Великое значение имеет удачный дебют. Он пробуждает силы, дает веру в себя, без чего человек не может жить.

Понимаю, как опасно встать на старте, давая отценки, строить прогнозы. Все может перевернуться. «Неудачник» окажется хорошим учителем, он просто дольше других осваивался, мучительно искал себя и свою методику. Возможны метафоры и много плана. И все-таки давайте посмотрим, каковы первые шаги и можно ли их запрограммировать, сделать более удачными.

Оказывается, можно. Вот Валентина Николаевна Шелковникова. Сейчас она преподает математику в школе-интернате № 3. Нагрузка — 18 часов. Дали ей шестые — седьмые классы. А всего-то пошла на работу в школу-интернат Новокузнецкого педагогического института. Прямо скажем, ей повезло. О физико-математическом факультете давно идет добрая слава.

По крохам, «из мелких деталей» собирается конструкция (да простится технический по отношению к такой глубокой туманной профессии) будущего учительского мастерства. А основывается оно

прежде всего на методике. Ни прекрасное знание предмета, ни любовь к детям, ни доброта, без которых ни в коем случае педагог не состоится, не возмужает, не обретет себя, если не сумеет передать детям свои знания. Так вот, на физико-математическом факультете читается с блеском, захватывающе и интересно, всем видам практики прилагается серьезное значение. И, наконец, редкий по степени за-

интересованности факт — только что защитившемуся специалисту предлагают библиотечку. В ней методические пособия, поурочные разработки. Значит, при желании будет откуда почерпнуть совет, с чем сверить свое мнение. Не с одним конспектом лекций, да учебником, придется за дело молодой учитель. А держится такое отношение к энтузиазму декана факультета, кандидата педагогических наук Наума Яковлевича Канторовича.

С такой-то подготовкой В. Н. Шелковниковой начал свой первый учебный год было полетом, чем иным же коллегам. Конечно, отсутствие опыта давало себя знать. Но крупных педагогических просчетов удалось избежать. Ведь вуз дал ей ориентиры, по которым надо равняться, подготовил к общению.

В школу-интернат чаще всего попадают дети из неблагополучных семей. В этом и заключается специфика. Валентина Николаевна понимает это. И сочувствует ребятишкам. А это уже кое-что. Она о них много знает, замечает, как отзываются они к добродетели, какие-то черточки характера. На пользу делу пошло и увеличение фотографии. От Дома пионеров она ведет в школе фотокружок. Это одна возможность лучше узнать детей, объединить их около себя. Казалось бы, все эти замечания объединены и прозрачны. Это уж такие азы учительской профессии, что и толковать не о чем. Все правильно. Но разве не имеет в виду первых шагов молодого специалиста. А они показались в мигах. Что здесь привнесет? Педагог уже не погружен только в конспект урока, а различает волею полноту, оттенки.

У Натальи Евгеньевны Ступкиной была хорошая учительница химии. Объяснение ее личности было так сильно, что девушка не и мыслила иного пути, кроме педагогического, иного предмета, кроме химии. С тем и поступила на соответствующий факультет Кемеровского университета. Но пять лет учебы не

поддержали и не развили этого стремления. Наоборот, она ушла из вуза в странное убеждение, что «химия — сухая наука». Для учителя такое мнение все равно, что мороз для цветов. Нельзя быть заинтересован тем, что сам не любишь. А тут еще несогласование учебных планов. Сначала студенты шли на практику, и лишь потом начинались лекции и семинарские занятия по методике преподавания химии. Дисциплина эта по каким-то

причинам считалась среди студентов необязательной. И, значит, не вызвала работы души, не заставляла думать. Вот и получилось, что в школу пришел человек неподготовленный. Первые же самостоятельные уроки стали суровым испытанием. Незнание методики и прохождение, скажем так, отношение к предмету сказались немедленно. Ребята пропускали мимо ушей объяснения нового и не слушали молодой учительницы. Изучать характеры, заботиться об огоньке интереса в детских глазах было просто некогда. Надо было всеми силами «держать дисциплину» и порядок, что у нас не всегда получается. Она не слезает, не падает духом. И это вселяет надежду.

Разумеется, может возникнуть вопрос, почему молодому педагогу, раз дело у него движется с трудом, не помогают опытные учителя, заучив методическое объединение школы. Помогают. И советом, и примером. Но это уже другая тема. Мне же хотелось посмотреть, с чем, с какими багажом выпускник вуза своих питомцев в жизнь, простому наблюдателю ли он при этом, давольно или нет. Поэтому я и рассказываю о начале пути только двух специалистов. Оно показательно. Судьбы других наших собеседников в чем-то схожи с первыми. Все они делают первые шаги в трудной профессии «учителя. Станут ли они мастерами, покажет время. Одно несомненно: удача приходит только к трудолюбивым. Костер горит, пока в него подкапывают дрова.

И. ЗОЛИНА, спец. корр. «Кузбасса», г. Таштагол.

НАЧАЛО ПУТИ

Школьная жизнь

интересованности факт — только что защитившемуся специалисту предлагают библиотечку. В ней методические пособия, поурочные разработки. Значит, при желании будет откуда почерпнуть совет, с чем сверить свое мнение. Не с одним конспектом лекций, да учебником, придется за дело молодой учитель. А держится такое отношение к энтузиазму декана факультета, кандидата педагогических наук Наума Яковлевича Канторовича.

С такой-то подготовкой В. Н. Шелковниковой начал свой первый учебный год было полетом, чем иным же коллегам. Конечно, отсутствие опыта давало себя знать. Но крупных педагогических просчетов удалось избежать. Ведь вуз дал ей ориентиры, по которым надо равняться, подготовил к общению.

В школу-интернат чаще всего попадают дети из неблагополучных семей. В этом и заключается специфика. Валентина Николаевна понимает это. И сочувствует ребятишкам. А это уже кое-что. Она о них много знает, замечает, как отзываются они к добродетели, какие-то черточки характера. На пользу делу пошло и увеличение фотографии. От Дома пионеров она ведет в школе фотокружок. Это одна возможность лучше узнать детей, объединить их около себя. Казалось бы, все эти замечания объединены и прозрачны. Это уж такие азы учительской профессии, что и толковать не о чем. Все правильно. Но разве не имеет в виду первых шагов молодого специалиста. А они показались в мигах. Что здесь привнесет? Педагог уже не погружен только в конспект урока, а различает волею полноту, оттенки.

У Натальи Евгеньевны Ступкиной была хорошая учительница химии. Объяснение ее личности было так сильно, что девушка не и мыслила иного пути, кроме педагогического, иного предмета, кроме химии. С тем и поступила на соответствующий факультет Кемеровского университета. Но пять лет учебы не

поддержали и не развили этого стремления. Наоборот, она ушла из вуза в странное убеждение, что «химия — сухая наука». Для учителя такое мнение все равно, что мороз для цветов. Нельзя быть заинтересован тем, что сам не любишь. А тут еще несогласование учебных планов. Сначала студенты шли на практику, и лишь потом начинались лекции и семинарские занятия по методике преподавания химии. Дисциплина эта по каким-то

причинам считалась среди студентов необязательной. И, значит, не вызвала работы души, не заставляла думать. Вот и получилось, что в школу пришел человек неподготовленный. Первые же самостоятельные уроки стали суровым испытанием. Незнание методики и прохождение, скажем так, отношение к предмету сказались немедленно. Ребята пропускали мимо ушей объяснения нового и не слушали молодой учительницы. Изучать характеры, заботиться об огоньке интереса в детских глазах было просто некогда. Надо было всеми силами «держать дисциплину» и порядок, что у нас не всегда получается. Она не слезает, не падает духом. И это вселяет надежду.

Разумеется, может возникнуть вопрос, почему молодому педагогу, раз дело у него движется с трудом, не помогают опытные учителя, заучив методическое объединение школы. Помогают. И советом, и примером. Но это уже другая тема. Мне же хотелось посмотреть, с чем, с какими багажом выпускник вуза своих питомцев в жизнь, простому наблюдателю ли он при этом, давольно или нет. Поэтому я и рассказываю о начале пути только двух специалистов. Оно показательно. Судьбы других наших собеседников в чем-то схожи с первыми. Все они делают первые шаги в трудной профессии «учителя. Станут ли они мастерами, покажет время. Одно несомненно: удача приходит только к трудолюбивым. Костер горит, пока в него подкапывают дрова.

И. ЗОЛИНА, спец. корр. «Кузбасса», г. Таштагол.

интересованности факт — только что защитившемуся специалисту предлагают библиотечку. В ней методические пособия, поурочные разработки. Значит, при желании будет откуда почерпнуть совет, с чем сверить свое мнение. Не с одним конспектом лекций, да учебником, придется за дело молодой учитель. А держится такое отношение к энтузиазму декана факультета, кандидата педагогических наук Наума Яковлевича Канторовича.

С такой-то подготовкой В. Н. Шелковниковой начал свой первый учебный год было полетом, чем иным же коллегам. Конечно, отсутствие опыта давало себя знать. Но крупных педагогических просчетов удалось избежать. Ведь вуз дал ей ориентиры, по которым надо равняться, подготовил к общению.

В школу-интернат чаще всего попадают дети из неблагополучных семей. В этом и заключается специфика. Валентина Николаевна понимает это. И сочувствует ребятишкам. А это уже кое-что. Она о них много знает, замечает, как отзываются они к добродетели, какие-то черточки характера. На пользу делу пошло и увеличение фотографии. От Дома пионеров она ведет в школе фотокружок. Это одна возможность лучше узнать детей, объединить их около себя. Казалось бы, все эти замечания объединены и прозрачны. Это уж такие азы учительской профессии, что и толковать не о чем. Все правильно. Но разве не имеет в виду первых шагов молодого специалиста. А они показались в мигах. Что здесь привнесет? Педагог уже не погружен только в конспект урока, а различает волею полноту, оттенки.

У Натальи Евгеньевны Ступкиной была хорошая учительница химии. Объяснение ее личности было так сильно, что девушка не и мыслила иного пути, кроме педагогического, иного предмета, кроме химии. С тем и поступила на соответствующий факультет Кемеровского университета. Но пять лет учебы не

поддержали и не развили этого стремления. Наоборот, она ушла из вуза в странное убеждение, что «химия — сухая наука». Для учителя такое мнение все равно, что мороз для цветов. Нельзя быть заинтересован тем, что сам не любишь. А тут еще несогласование учебных планов. Сначала студенты шли на практику, и лишь потом начинались лекции и семинарские занятия по методике преподавания химии. Дисциплина эта по каким-то

причинам считалась среди студентов необязательной. И, значит, не вызвала работы души, не заставляла думать. Вот и получилось, что в школу пришел человек неподготовленный. Первые же самостоятельные уроки стали суровым испытанием. Незнание методики и прохождение, скажем так, отношение к предмету сказались немедленно. Ребята пропускали мимо ушей объяснения нового и не слушали молодой учительницы. Изучать характеры, заботиться об огоньке интереса в детских глазах было просто некогда. Надо было всеми силами «держать дисциплину» и порядок, что у нас не всегда получается. Она не слезает, не падает духом. И это вселяет надежду.

Разумеется, может возникнуть вопрос, почему молодому педагогу, раз дело у него движется с трудом, не помогают опытные учителя, заучив методическое объединение школы. Помогают. И советом, и примером. Но это уже другая тема. Мне же хотелось посмотреть, с чем, с какими багажом выпускник вуза своих питомцев в жизнь, простому наблюдателю ли он при этом, давольно или нет. Поэтому я и рассказываю о начале пути только двух специалистов. Оно показательно. Судьбы других наших собеседников в чем-то схожи с первыми. Все они делают первые шаги в трудной профессии «учителя. Станут ли они мастерами, покажет время. Одно несомненно: удача приходит только к трудолюбивым. Костер горит, пока в него подкапывают дрова.

И. ЗОЛИНА, спец. корр. «Кузбасса», г. Таштагол.

интересованности факт — только что защитившемуся специалисту предлагают библиотечку. В ней методические пособия, поурочные разработки. Значит, при желании будет откуда почерпнуть совет, с чем сверить свое мнение. Не с одним конспектом лекций, да учебником, придется за дело молодой учитель. А держится такое отношение к энтузиазму декана факультета, кандидата педагогических наук Наума Яковлевича Канторовича.

С такой-то подготовкой В. Н. Шелковниковой начал свой первый учебный год было полетом, чем иным же коллегам. Конечно, отсутствие опыта давало себя знать. Но крупных педагогических просчетов удалось избежать. Ведь вуз дал ей ориентиры, по которым надо равняться, подготовил к общению.

В школу-интернат чаще всего попадают дети из неблагополучных семей. В этом и заключается специфика. Валентина Николаевна понимает это. И сочувствует ребятишкам. А это уже кое-что. Она о них много знает, замечает, как отзываются они к добродетели, какие-то черточки характера. На пользу делу пошло и увеличение фотографии. От Дома пионеров она ведет в школе фотокружок. Это одна возможность лучше узнать детей, объединить их около себя. Казалось бы, все эти замечания объединены и прозрачны. Это уж такие азы учительской профессии, что и толковать не о чем. Все правильно. Но разве не имеет в виду первых шагов молодого специалиста. А они показались в мигах. Что здесь привнесет? Педагог уже не погружен только в конспект урока, а различает волею полноту, оттенки.

У Натальи Евгеньевны Ступкиной была хорошая учительница химии. Объяснение ее личности было так сильно, что девушка не и мыслила иного пути, кроме педагогического, иного предмета, кроме химии. С тем и поступила на соответствующий факультет Кемеровского университета. Но пять лет учебы не

поддержали и не развили этого стремления. Наоборот, она ушла из вуза в странное убеждение, что «химия — сухая наука». Для учителя такое мнение все равно, что мороз для цветов. Нельзя быть заинтересован тем, что сам не любишь. А тут еще несогласование учебных планов. Сначала студенты шли на практику, и лишь потом начинались лекции и семинарские занятия по методике преподавания химии. Дисциплина эта по каким-то

причинам считалась среди студентов необязательной. И, значит, не вызвала работы души, не заставляла думать. Вот и получилось, что в школу пришел человек неподготовленный. Первые же самостоятельные уроки стали суровым испытанием. Незнание методики и прохождение, скажем так, отношение к предмету сказались немедленно. Ребята пропускали мимо ушей объяснения нового и не слушали молодой учительницы. Изучать характеры, заботиться об огоньке интереса в детских глазах было просто некогда. Надо было всеми силами «держать дисциплину» и порядок, что у нас не всегда получается. Она не слезает, не падает духом. И это вселяет надежду.

Разумеется, может возникнуть вопрос, почему молодому педагогу, раз дело у него движется с трудом, не помогают опытные учителя, заучив методическое объединение школы. Помогают. И советом, и примером. Но это уже другая тема. Мне же хотелось посмотреть, с чем, с какими багажом выпускник вуза своих питомцев в жизнь, простому наблюдателю ли он при этом, давольно или нет. Поэтому я и рассказываю о начале пути только двух специалистов. Оно показательно. Судьбы других наших собеседников в чем-то схожи с первыми. Все они делают первые шаги в трудной профессии «учителя. Станут ли они мастерами, покажет время. Одно несомненно: удача приходит только к трудолюбивым. Костер горит, пока в него подкапывают дрова.

И. ЗОЛИНА, спец. корр. «Кузбасса», г. Таштагол.

интересованности факт — только что защитившемуся специалисту предлагают библиотечку. В ней методические пособия, поурочные разработки. Значит, при желании будет откуда почерпнуть совет, с чем сверить свое мнение. Не с одним конспектом лекций, да учебником, придется за дело молодой учитель. А держится такое отношение к энтузиазму декана факультета, кандидата педагогических наук Наума Яковлевича Канторовича.

С такой-то подготовкой В. Н. Шелковниковой начал свой первый учебный год было полетом, чем иным же коллегам. Конечно, отсутствие опыта давало себя знать. Но крупных педагогических просчетов удалось избежать. Ведь вуз дал ей ориентиры, по которым надо равняться, подготовил к общению.

ОТ СТАНКА ЗА ВОДКОЙ

Требуются, требуются, требуются... Эти сигналы подают листки объявлений бюро по трудоустройству. Руководитель любого ранга, если его спросить о заботах, в числе первых назовет нехватку людей. Демографы поясняют: — снижается рождаемость, сказываются последствия войны — докатилось до наших дней второе ее демографическое эхо... Проблема кадров сегодня остра — проставляют во вторую смену станки, не выходя на линию автобусы, мало в экипажах слесарей, некому работать санитарками в больницах. Словом, требуются, требуются, требуются...

Но в письмах в редакцию есть такие строки: много говорится о дефиците рабочих рук, а у магазинов, где торгуют спиртным, в пивбарах с утра до вечера толкуются люди. Почему они бражничают, когда положено быть на работе?

Представители редакции вместе с работниками милиции Заводского, Центрального и Ленинского районов областного центра провели рейд.

Итак, 1 февраля, вторник, 11 часов утра. Оживленный перекресток у магазина № 41. В винно-водочный отдел зашли три человека, но скромные рубли протянуть не решились — остановило лаконичное и строгое предупреждение: «Лицам в рабочей одежде спиртное не отпускается».

Это обстоятельство не смущало слесаря ДСУ-2 треста «Кузбассгорстрой» В. М. Пыржикова и работница научно-производственного объединения «Карболит» П. Ф. Дригина: они обратились с просьбой купить водку к молодым ребятам, направлявшимся в магазин. С. Темуров, кривельщик СОВУ-5 «Кемеровогражданстрой», охотно пришел на выручку и тотчас же вынес за порог магазина две бутылки водки. Только отдать некому — просители дружно отказались от знакомства, мол, за сигаретами шли, о спиртном и не думали. Улыбнулись во лжи, начали оправдываться.

«Веские» доводы приводили и водители автомашин В. Н. Ногая из АТП «Кузбассэнерго», В. Г. Кучкин из Кузбассспециза, А. В. Тимофеев из ПАП-3, которые, выполняя производственные задания, сумели урвать минутку и заскочить в магазин за водкой.

Грузчик овощной базы треста ресторанов Ю. В. Казаков в гастроном № 15 на Гусаровской, где работала уже усталая в «Москвиче», любезно поданный В. Н. Жинковым (ГАП-4), когда его попросили объяснить, где он

должен сейчас находиться. — Я на работе, — таков был ответ.

Автобусы, бензовозы, тракторы — какие только средства транспорта не встретишь у магазинов. Подобный рейс совершил и водитель автобуса Н. Г. Печенин (ВНИПТИМ), когда его пассажиры, фрезеровщик С. П. Дмитриенко, потребовали вина. И ни у них, ни у их товарища, слесаря Н. В. Осипова не возникло внутреннего протеста против подобных действий. Расстроившись уходом из гастронома № 15 Г. В. Семерякова, тракторист горхлебторга, — не удалось ему выполнить поручение друзей, доставить к рабочему месту вино.

Г. В. Самодуров, водитель автобуса № 1241, уверял работников милиции, что водку он купил, чтобы вечером отметить семейное торжество.

— Но ведь завтра мы в рейс, и вы съедете за руль с глубокого похмелья? — на такой вопрос ответа не последовало.

Или, может, предпочтительнее пример шофера «Кузбассэнерго» Г. В. Никитина, который накануне ночь провел в мелком вытрезвителе, на работу не пошел, а завернул в пивбар, где его и встретили участники рейда, 24 года работает он на одном предприятии, быть бы ему наставником молодежи, хранителем трудовых традиций. Но нет, его самого все еще надо воспитывать. До пенсии, что ли?

Всего и непринужденно проводили рабочую смену в

Рейд «Кузбасса»

пивбаре ресторана «Солнечный» плотники СУ-4 треста «Кемеровогражданстрой» А. Н. Болдырев и Н. В. Осипенко. Мастер ГПУ-83 Ю. И. Киселев, освободившись на час-полтора (отвел ребят на медкомиссию), забежал в пивбар ресторана «Волна».

— Ваш рабочий день закончился?

— Нет, буду еще заниматься с учащимися.

— В пьяном виде?

— Какой я пьяный, вы что пьяных не видели?

Видели, к великому сожалению. Это задало по полному слесарю-сантехнику А. А. Буряеву, не протрезвевшему со вчерашнего возлияния, прибежал в магазин «Рассвет» за добавкой.

Г. И. Спиридов, электромонтер предприятия «Кемеровогражданстрой», должен был работать на линии в Заводском районе, а оказался в винном отделе магазина № 10 на бульваре Строителей.

Без зазрения совести транжирит рабочие минуты в винном отделе работница СУ-2 «Кемеровогражданстрой» Н. И. Клиникова, а водители А. А. Субботин (спецавтохозяйство горисполкома) и В. В. Беспалов («Кузбассэнерго») на государственном транспорте приехали славить порошки бутылки...

За два часа рейда выявлено 136 человек, которые во время рабочей смены «по пути», «случайно» или «просто так» находились в магазинах и пивбарах.

На вежливое, корректное обращение работников милиции реакция была разнообразная. Кто, покурив голову, давал им вздох — провинившихся школьников, обвинив по пояснителям «черт попутал». Иные преподнесли более активную позицию. Так, Н. Г. Кукушкин, назвавшийся директором Дома культуры совхоза «Гардавановский» Крапивинского района (уволен за пьянство, сейчас художник-оформитель в этом хозяйстве), вызывающе спрашивал:

— Как вам не стыдно требовать от меня объяснений? У меня высшее юридическое образование, я законы знаю!

Во время рейда были выявлены восемь человек, нигде не работающих. Их поставили в ряды милиции на особый учет.

О всех задержанных сообщено по месту работы. Итого рейда мы подвели, когда в милицию и редакцию придут отчеты о принятых мерах. Хотелось бы знать не только о наказаниях, которые понесут нарушители, но и о том, как на предприятии организован труд, если можно выплывать такие широкие «окна» для отдыха в рабочее время.

Кстати сказать, предыдущий рейд 28 января выявил, что 18 человек из производственного объединения «Кузбассэлектротрактор» в свою рабочую смену находились в магазинах. Кто за это понесет персональную ответственность? Почему праздно шатающиеся по городу числятся за рабочими?

И еще вопрос адресуем работникам торговли. 31 января все магазины первого горпикета бойко продавали спиртное. Заметим — в понедельник. Как такое случилось? Ведь есть решение облисполкома об установлении единого порядка продажи алкогольных напитков, согласно которому в понедельник продажа водки запрещена.

Начальник торгового отдела первого горпикета В. А. Баранова ссылается на указание свыше и в качестве аргумента добавляет: «План остался бы невыполненным». Значит, решения — решения, а на местах делают так, как удобнее, выгоднее торгу, а не городу, если хотите — государству, обществу в целом.

Л. РОМАНЕНКО, секретарь областной комиссии по борьбе с пьянством, М. ШУФЕР, старший инспектор профилактики УВД облисполкома, А. МЕЗЮХА, Г. МЕНОВИЧКОВ — внештатные корр. «Кузбасса», Т. МАЛЫШКИНА, корр. «Кузбасса».

г. Кемерово.

Лыжи

Спартакиадные старты

В живописных окрестностях турбазы «Юность» состоялся соревнования по лыжным гонкам среди средних специальных учебных заведений в зачет зимней спартакиады областного совета ДСО «Труд».

По первой группе команд — Кемеровский район.

Большой популярностью у кемеровчан пользуется туристический поезд «Снежинка». Кемеровское бюро путешествий и экскурсий предоставляет возможность совершить поездку на нем и белым снегам, таинной тишине Горной Шории. Здесь привлекут лыжников, любителей природы. Соревнования по перетягиванию каната, футбол на снегу, танцы с гор и лыжные походы дарят силу, бодрость и здоровье.

НА СНИМКАХ: соревнования по перетягиванию каната собирает немало болельщиков.

г. Кемерово — Горная Шория.

Фото С. Цыганенко.

У спортсменов ДОСААФ

— Три года назад от своих предшественников мы получили несколько неправильно оформленных ведомостей о сборе членских взносов да еще передале дел, — вспоминает председатель комитета ДОСААФ университета П. Шербинин.

Ныне оборонный коллектив вуза один из лучших в областном центре. В своих рядах он насчитывает почти четыре тысячи человек.

А тогда действительно оборонно-массовую работу в университете пришлось организовывать практически с нуля.

Огромную помощь и поддержку оказали ректорат, партийная и профсоюзная организации. Большим событием в жизни оборонного коллектива стало открытие в 1981 году стрелкового

тира. В это же время был сделан металлический гараж и куплен мотоцикл для мотоциклов, приобретен необходимый инвентарь для занятий скоростными видами подводного плавания. Комитет ДОСААФ получил хорошо оборудованный методическим кабинетом.