







Как вас обслуживают?

# НА ЧЕТКОЙ ОСНОВЕ

О новом режиме работы коммунальных предприятий рассказывает начальник управления жилищно-коммунального хозяйства облисполкома А. П. ГАНИЧЕВ.

Кемеровская область—одна из крупнейших в республике по объему услуг, оказываемых жилищно-коммунальными предприятиями местных Советов. В ней 275 предприятий.

Каждый житель области пользуется услугами коммунальной энергетики, водопроводно-канализационного хозяйства, банико-прачечных предприятий; газовое хозяйство обеспечивает население газом. В системе услуг — перевозка пассажиров горизонтальным транспортом: 450 трамваев и более 130 троллейбусов в области ежегодно перевозят до двухсот миллионов человек.

От того, насколько четко организована работа жилищно-коммунального хозяйства, во многом зависит настроение людей, а значит, и производительность их труда, национальное использование свободного времени.

В области многое делается для развития жилищно-коммунального хозяйства. Только за прошлый год вложено почти 80 миллионов рублей, на укрепление материальной базы затрачено около пятидесяти миллионов рублей.

Возможности большие, но, к сожалению, есть в нашей работе нерешенные вопросы и недостатки. Неудовлетворительно качество строительства и то что фонда, а отсюда возникают многие проблемы при его эксплуатации и содержании. Высок уровень аварийности водопроводных и канализационных сетей. Есть недо-

статки в работе банико-прачечного хозяйства, горизонтального транспорта.

Трудовые коллективы наших предприятий многое делают для того, чтобы качественно и в срок выполнить заявки населения. Учрежденная пожелания трудящихся, упорядочивается режим работы предприятий, связанных с обслуживанием населения, на что нацеливается и постановление Совета Министров СССР.

Там, где это возможно и целесообразно, например, в банях, прачечных, приемных пунктах прачечных, вводится полутора-дневная рабочая неделя. Прием и выдача электросчетчиков, квитанций на оплату за электроэнергию с 11 до 20 часов, в субботу — с 8 до 17 часов.

Монтажники-строительные и дорожные предприятия местных Советов будут принимать заявки на ремонт квартир, строительство домов, благоустройство подъездов, отмосток к индивидуальным домам и гаражам в понедельник, вторник, четверг с 9 до 18 часов, среду, пятницу — с 15 до 20 часов, в субботу — с 14 до 18 часов. Бюро технической инвентаризации намечает принимать посетителей с 11 до 20 часов, в субботу — с 8 до 17 часов.

Планируется наладить прием заказов от населения по техническому обслуживанию электроплит с 8 до 20 часов, а в субботу — с 8 до 17 часов, в выходной — воскресенье с 8 до 17 часов.

Перестраиваются в предпринятия газового хозяйства. Прием заказов на доставку баллонов с газом предлагается вести с 7-30 до 20 часов, в субботу — с 8 до 17 часов, в выходной — воскресенье с 11 до 20 часов, в субботу и воскресенье — с 11 до 17 часов.

Профилактическое обслуживание внутреннего газового оборудования: среда с 11 до 20 часов, четверг, пятница, суббота — с 10 до 21 часа.

Прежний режим сохранят

банно-прачечные предприятия, поскольку им устраиваются люди.

В работе специализированного бюро произойдет изменения. Оформление заказов, документов, продающихся похоронных принадлежностей будет с 10 до 20 часов, в субботу — с 9 до 18, в воскресенье — с 10 до 14 часов.

Цветочные магазины примут покупателей с 11 до 21 часа.

Ремонтно-строительные и дорожные предприятия местных Советов будут принимать заявки на ремонт квартир, строительство домов, благоустройство подъездов, отмосток к индивидуальным домам и гаражам в понедельник, вторник, четверг с 9 до 18 часов, среду, пятницу — с 15 до 20 часов, в субботу — с 14 до 18 часов. Бюро технической инвентаризации намечает принимать посетителей с 11 до 20 часов, в субботу — с 8 до 17 часов.

Жилищное хозяйство занимает особое место среди отраслей занятых обслуживанием населения. Жилищный фонд Кузбасса более 37 миллионов квадратных метров, увеличивается количество домов, оборудованных лифтами, мусоропроводами и другими техническими средствами, что естественно, усложняет эксплуатацию и содержание жилого фонда.

Кроме того, люди обращаются в домоуправления по самым различным житейским вопросам. Не секрет, что работающие часто становятся прогулщиками поневоле, оклады, слесаря или плотника.

Выполняя решение облисполкома об упорядочении режима работы жилищных организаций, рассмотрены возможности внести изменения в график работы этой службы. Заявки на устранение неисправностей санитарно-технического оборудования будут приниматься с 8 до 20 часов, позднее их следуют направлять в аварийно-диспетчерскую службу.

Три дня в неделю будут организованы прием по личным вопросам, оформление прописки и выписки, выдача справок (вторник, четверг с 8 до 20 часов, суббота — с 9 до 18 часов).

Переход на новый режим работы, конечно же, дело непростое, потребует от работников системы обслуживания откаться от привычного ритма жизни. Предстоит и большая организаторская работа — необходимо подумать, как обеспечить доставку на работу и с работы людей, которым придется задерживаться дольше, и многое другое.

Все предложения наших предприятий по переходу на новый режим рассмотрят в горрайсполкомах, и после утверждения они вступят в силу. Об этом население получит информацию по радио, печати по месту жительства. Для того, чтобы четко отладить ритм, учтеть интересы трудящихся, мы бы хотели получить отзывы, может быть, встречные предложения о качестве и сроках работы наших предприятий. Это поможет нам отладить систему, максимально улучшить обслуживание населения.

Издано в Кемерове

## ДЛЯ СЕЛЬСКИХ ТРУЖЕНИКОВ

Кемеровское книжное издательство выпустило книгу «Умело управлять — эффективно хозяйствовать». Она написана коллективом учеников и специалистов сельскохозяйственного колледжа им. А. Спендиарова.

В разделе «Теоретические основы управления производством» авторы рассматривают, как используются на практике ленинские принципы управления производством.

Авторы предостерегают любителей различных реорганизаций и преобразований: нельзя подделять изменения структуры управления, если для этого не созрели объективные условия и нет субъективных факторов. В противном случае структура управления, рациональная в одних условиях, не даст желаемого результата в других.

Большое внимание уделяется значению диспетчерской службы в системе управления — основе оперативного руководства всеми подразделениями хозяйства.

В четвертом разделе книги рассматривается хозяйственный расчет как метод экономического руководства различными подразделениями колхозов и совхозов. Авторы обращают внимание на то, что при внедрении внутрихозяйственных расчетов

заявленного расчета необходимо соблюдать одно из главных требований — создание всем хозяйственным производственным коллективам правовых экономических условий для выполнения установленных заданий с минимальными затратами средств и труда.

Детально рассматривается подготовка и порядок проведения балансовых комиссий в различных условиях. Ставится вопрос о превращении балансовых комиссий в одну из форм экономического анализа и управления производством, привлечения каждого работника к рациональному хозяйствованию. На примере передовых колхозов и совхозов показано, какую эффективность имеет правильное применение и использование принципов внутрихозяйственного расчета.

В последнем разделе авторы отмечают: чтобы управлять на уровне требований сегодняшнего дня, руководители должны быть компетентными, знать все условия производства, его технику и технологию, иметь известное научное образование. На конкретных примерах авторы показывают, что в Кемеровской области немало руководителей и специалистов колхозов и совхозов, стиль работы ко-

торых отвечает этим требованиям.

Большое место отводится культуре управленческого труда, оформлению рабочего места руководителя, характеру проводимых бесед с работниками различных категорий и порядку организации приема по личным вопросам. Указывается на принципиальную и справедливую требовательность при выполнении служебного долга.

В книге даны положения о цеховой структуре управления в совхозах «Борисовский», «Мазуровский», излагается должностная инструкция начальника цеха животноводства колхоза «Ленинский путь» Промышленновского района, а также должностные инструкции бригадиров животноводов по обслуживанию молодняка крупного рогатого скота совхоза «Притомский», по обслуживанию личного гурта совхоза «Береговой» и другие.

Много интересного найдут для себя не только руководители и специалисты различных звеньев колхозного и совхозного производства, но и все работники сельского хозяйства. В книге даны необходимые схемы, которые помогут лучше понять существование затрудненных проблем.

М. ИВАНЧИКОВ, кандидат экономических наук, доцент Кузбасского политехнического института.

г. Кемерово.

В книге даны положения о цеховой структуре управления в совхозах «Борисовский», «Мазуровский», излагается должностная инструкция начальника цеха животноводства колхоза «Ленинский путь» Промышленновского района, а также должностные инструкции бригадиров животноводов по обслуживанию молодняка крупного рогатого скота совхоза «Притомский», по обслуживанию личного гурта совхоза «Береговой» и другие.

Много интересного найдут для себя не только руководители и специалисты различных звеньев колхозного и совхозного производства, но и все работники сельского хозяйства. В книге даны необходимые схемы, которые помогут лучше понять существование затрудненных проблем.

М. ИВАНЧИКОВ, кандидат экономических наук, доцент Кузбасского политехнического института.

г. Кемерово.



АРХИТЕКТОР. (Тахир Анамович Кулев — автор проекта нового микрорайона города Кемерово — Шалготарьина).

г. Кемерово.

Фото Д. Коробейникова.

Новости культуры

### Кинотеатр-участник ВДНХ

### Высшая лига

Положение на 8 февраля

И В Н И М О

«Енисей» 16 14 1 1 110-45 29

«Старт» 19 10 6 3 63-37 26

«Зоркий» 19 11 3 5 68-52 25

«Дина» 16 11 1 4 79-43 23

СКА Св. 18 9 3 6 75-77 21

«Родина» 16 8 1 7 63-58 17

«Локомотив» 19 6 5 8 69-79 17

«Вымпел» 17 8 1 8 56-88 17

СКА Хб. 17 7 0 10 71-63 14

«Дина» 18 5 4 9 52-66 14

«Водник» 16 4 5 7 45-49 13

«Уральский» 17 4 4 9 41-79 12

«Кузбасс» 17 3 5 9 51-81 11

«Волга» 19 2 1 19 43-89 5

Три воскресных матча привнесли следующие результаты:

«Зоркий» — «Волга» — 3:1.

«Родина» — «Локомотив» — 2:8.

«Уральский» — «Волга» — 3:3.

«Кузбасс» — 3:3.

Тираж «Спортлото»

Результаты 6-го тиража «Спортлото», состоявшегося 5 февраля:

6 из 49: 2, 3, 17, 18, 37,

44.

45 из 36: 7, 14, 26, 29, 30.

(ТАСС).

г. Кемерово.

(ТАСС).

При повторном увольнении в течение года по собственному желанию непрерывный стаж, как правило, не сохраняется. При вторичном увольнении не прерывает стажа, если оно вызвано уважительной причиной. Соответственно должна быть указана в трудовой книжке. Например, «Уволена по собственному желанию в связи с рождением ребенка», ст. 31 КЗОТ РСФСР.

При повторном увольнении в течение года по собственному желанию непрерывный стаж, как правило, не сохраняется. При вторичном увольнении не прерывает стажа, если оно вызвано уважительной причиной. Соответственно должна быть указана в трудовой книжке. Например, «Уволена по собственному желанию в связи с переводом мужа на работу в другую местность», ст. 31 КЗОТ РСФСР.

Уважительным признается повторное увольнение по собственному желанию инвалидов, пенсионеров по старости, беременных женщин, а также матерей, имеющих детей в возрасте до восьми лет.

Исправление неправильной, неполной записи об увольнении возложено на предприятия, учреждения, организации, где произведена запись. В случае отказа администрации работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам. При несогласии с решением комиссии — в профсоюзный комитет и народный суд. Работники, уволенные по инициативе администрации, обращаются непосредственно в суд, а должностные лица, подпадающие под специальный перечень, — в вышестоящий, в порядке подчиненности, орган. Если неправильная формулировка оснований увольнения лица не соответствует инициативе администрации, то взыскание заработной платы за время вынужденного прогула, но не более чем за три месяца.

В. СТЕПАНОВ, заведующий юридической консультацией облсовпрофа.

### Юридическая консультация

### УКРЕПЛЯ ДИСЦИПЛИНУ

Из-за неправильных записей в трудовых книжках о причинах увольнения зачастую возникают конфликты, утрачиваются непрерывный стаж. Расскажите, как производится запись об увольнении. Г. АНДРЕЕВА.

г. Кемерово.

С причинами (основаниями) увольнения связаны определенные юридические последствия — сохранение или несохранение непрерывного трудового стажа, выплата выходного пособия, начисление надбавки к пенсии за дальнююю работу в одном предприятии и т. д. В связи с этим запись о причинах увольнения должна производиться в трудовой книжке в соответствии с формулировками законодательства и ссылкой на статью, пункт закона. Например, при увольнении работника, принятого на время нахождения в отпуске по уходу за ребенком, записывается: «Уволен по причине, п. 4 ст. 33 КЗОТ РСФСР». В случае перевода в другую организацию вследствие ликвидации