



КУЗБАСС

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБКОМА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета издается с 7 января 1922 года
№ 31 (17861).
Воскресенье,
6
ФЕВРАЛЯ
1983 года.
Цена 3 коп.

В НОМЕРЕ

- Комбинат шелковых тканей: комплексное обслуживание трудящихся. 1, 2, 4 стр.
- Содержание и формы на глянной агитации. 2 стр.
- Сберкассы: на новый режим работы. 3 стр.
- Кто «герой» на проходной? 4 стр.

ФОТОРЕПОРТАЖ



XI пятилетка
год Третий

Скороходам помощник

Значительные ускорить темпы проходки помогают внедренный в одном из забоев шахты «Эзыряновская» ленточный конвейер СЛП-80.

Новинка, изготовленная машиностроителями г. Александров Пермской области, удобна тем, что значительно сокращает вспомогательные работы по наращиванию конвейерной линии. Принципиальный к проходческому комбайну конвейер способен растягиваться вперед за ним за счет телескопического удлинителя.

Конвейеризация занимает важное место в увеличении темпов проходки и объемов добывания угля. Более 40 процентов грузовых потоков по горизонтальным выработкам на шахтах «Южкузбассуголь» перемещаются сегодня с помощью конвейерных цепочек.

(Корр. «Кузбасса»).
г. Новокузнецк.

И успех пришел

Растет сверхплановый счет добываемого угля у коллектива шахты имени Ленина объединения «Южкузбассуголь». В январе он составил выше 17 тысяч тонн.

Все очистные и подготовительные участки работают стablyно, перевыполняя планы социалистических обязательств. Успеху способствует внедрение передовых форм организации труда. Например, на шахтах создали спешно-изированые бригады по монтажу и демонтажу проходческого оборудования. Новые коллективы полностью обуют подготовительные забои, освобождая проходчиков от непроизводительного труда. В результате на шахте сверхвременно готовится очистной фронт.

Ю. КУЗЬМИН.
г. Междуреченск.

Так держать!

Последние три года коллектива одиннадцатого корпуса электролизного цеха № 2 Новокузнецкого алюминиевого завода числился в отстающих. Нынче его руководство, партийная организация, вся общественность не захотели мириться с хроническим отставанием и вывели его из пропасти. За первый месяц года металлурги выплавили 25 тонн сверхпланового алюминия.

Солидной оказалась у однажды экономика электроэнергии, которая составила полмиллиона киловатт-часов. За счет сбереженной энергии цех получил возможность пустить в работу несколько ранее отключенных ванн.

А. АНТОНОВ,
корр. «Кузбасса».
г. Новокузнецк.

ИЗ ПРОХОДНОЙ— С БУКЕТОМ РОЗ

получить в подарок букет цветов. А когда дарят букет в этот день рождения или в честь трудовой победы товарища по работе, такой подарок приятен вдвое.

Наталья Сидикова и ее подруги Галина Романчук, Людмила Игнатова, Наталья Мушина, Людмила Чазова и Ирина Акчанова, которых вы

видите на снимке,—техники Кемеровского комбината шелковых тканей. Цветы имени града за успехи в труде.

(Продолжение на 2-й стр.).

Бюро обкома КПСС одобрило опыт работы коллективов комбинатов Кемеровского шелковых тканей и Ленинск-Кузнецкого камвольно-суконного, которые совместно с предприятиями сферы услуг организовали комплексное обслуживание трудящихся. Сегодня наш рассказ о комбинате шелковых тканей.

Нет, наверное, такой женщины, которая не мечтала бы

получить в подарок букет цветов. А когда дарят букет в этот день рождения или в честь трудовой победы товарища по работе, такой подарок приятен вдвое.

Наталья Сидикова и ее подруги Галина Романчук, Людмила Игнатова, Наталья Мушина, Людмила Чазова и Ирина Акчанова, которых вы

видите на снимке,—техники Кемеровского комбината шелковых тканей. Цветы имени града за успехи в труде.

(Продолжение на 2-й стр.).

получить в подарок букет цветов. А когда дарят букет в этот день рождения или в честь трудовой победы товарища по работе, такой подарок приятен вдвое.

Наталья Сидикова и ее подруги Галина Романчук, Людмила Игнатова, Наталья Мушина, Людмила Чазова и Ирина Акчанова, которых вы

видите на снимке,—техники Кемеровского комбината шелковых тканей. Цветы имени града за успехи в труде.

(Продолжение на 2-й стр.).

получить в подарок букет цветов. А когда дарят букет в этот день рождения или в честь трудовой победы товарища по работе, такой подарок приятен вдвое.

Наталья Сидикова и ее подруги Галина Романчук, Людмила Игнатова, Наталья Мушина, Людмила Чазова и Ирина Акчанова, которых вы

видите на снимке,—техники Кемеровского комбината шелковых тканей. Цветы имени града за успехи в труде.

(Продолжение на 2-й стр.).

получить в подарок букет цветов. А когда дарят букет в этот день рождения или в честь трудовой победы товарища по работе, такой подарок приятен вдвое.

Наталья Сидикова и ее подруги Галина Романчук, Людмила Игнатова, Наталья Мушина, Людмила Чазова и Ирина Акчанова, которых вы

видите на снимке,—техники Кемеровского комбината шелковых тканей. Цветы имени града за успехи в труде.

(Продолжение на 2-й стр.).

получить в подарок букет цветов. А когда дарят букет в этот день рождения или в честь трудовой победы товарища по работе, такой подарок приятен вдвое.

Наталья Сидикова и ее подруги Галина Романчук, Людмила Игнатова, Наталья Мушина, Людмила Чазова и Ирина Акчанова, которых вы

видите на снимке,—техники Кемеровского комбината шелковых тканей. Цветы имени града за успехи в труде.

(Продолжение на 2-й стр.).

получить в подарок букет цветов. А когда дарят букет в этот день рождения или в честь трудовой победы товарища по работе, такой подарок приятен вдвое.

Наталья Сидикова и ее подруги Галина Романчук, Людмила Игнатова, Наталья Мушина, Людмила Чазова и Ирина Акчанова, которых вы

видите на снимке,—техники Кемеровского комбината шелковых тканей. Цветы имени града за успехи в труде.

(Продолжение на 2-й стр.).

получить в подарок букет цветов. А когда дарят букет в этот день рождения или в честь трудовой победы товарища по работе, такой подарок приятен вдвое.

Наталья Сидикова и ее подруги Галина Романчук, Людмила Игнатова, Наталья Мушина, Людмила Чазова и Ирина Акчанова, которых вы

видите на снимке,—техники Кемеровского комбината шелковых тканей. Цветы имени града за успехи в труде.

(Продолжение на 2-й стр.).

получить в подарок букет цветов. А когда дарят букет в этот день рождения или в честь трудовой победы товарища по работе, такой подарок приятен вдвое.

Наталья Сидикова и ее подруги Галина Романчук, Людмила Игнатова, Наталья Мушина, Людмила Чазова и Ирина Акчанова, которых вы

видите на снимке,—техники Кемеровского комбината шелковых тканей. Цветы имени града за успехи в труде.

(Продолжение на 2-й стр.).

получить в подарок букет цветов. А когда дарят букет в этот день рождения или в честь трудовой победы товарища по работе, такой подарок приятен вдвое.

Наталья Сидикова и ее подруги Галина Романчук, Людмила Игнатова, Наталья Мушина, Людмила Чазова и Ирина Акчанова, которых вы

видите на снимке,—техники Кемеровского комбината шелковых тканей. Цветы имени града за успехи в труде.

(Продолжение на 2-й стр.).

получить в подарок букет цветов. А когда дарят букет в этот день рождения или в честь трудовой победы товарища по работе, такой подарок приятен вдвое.

Наталья Сидикова и ее подруги Галина Романчук, Людмила Игнатова, Наталья Мушина, Людмила Чазова и Ирина Акчанова, которых вы

видите на снимке,—техники Кемеровского комбината шелковых тканей. Цветы имени града за успехи в труде.

(Продолжение на 2-й стр.).

получить в подарок букет цветов. А когда дарят букет в этот день рождения или в честь трудовой победы товарища по работе, такой подарок приятен вдвое.

Наталья Сидикова и ее подруги Галина Романчук, Людмила Игнатова, Наталья Мушина, Людмила Чазова и Ирина Акчанова, которых вы

видите на снимке,—техники Кемеровского комбината шелковых тканей. Цветы имени града за успехи в труде.

(Продолжение на 2-й стр.).

получить в подарок букет цветов. А когда дарят букет в этот день рождения или в честь трудовой победы товарища по работе, такой подарок приятен вдвое.

Наталья Сидикова и ее подруги Галина Романчук, Людмила Игнатова, Наталья Мушина, Людмила Чазова и Ирина Акчанова, которых вы

видите на снимке,—техники Кемеровского комбината шелковых тканей. Цветы имени града за успехи в труде.

(Продолжение на 2-й стр.).

получить в подарок букет цветов. А когда дарят букет в этот день рождения или в честь трудовой победы товарища по работе, такой подарок приятен вдвое.

Наталья Сидикова и ее подруги Галина Романчук, Людмила Игнатова, Наталья Мушина, Людмила Чазова и Ирина Акчанова, которых вы

видите на снимке,—техники Кемеровского комбината шелковых тканей. Цветы имени града за успехи в труде.

(Продолжение на 2-й стр.).

получить в подарок букет цветов. А когда дарят букет в этот день рождения или в честь трудовой победы товарища по работе, такой подарок приятен вдвое.

Наталья Сидикова и ее подруги Галина Романчук, Людмила Игнатова, Наталья Мушина, Людмила Чазова и Ирина Акчанова, которых вы

видите на снимке,—техники Кемеровского комбината шелковых тканей. Цветы имени града за успехи в труде.

(Продолжение на 2-й стр.).

получить в подарок букет цветов. А когда дарят букет в этот день рождения или в честь трудовой победы товарища по работе, такой подарок приятен вдвое.

Наталья Сидикова и ее подруги Галина Романчук, Людмила Игнатова, Наталья Мушина, Людмила Чазова и Ирина Акчанова, которых вы

видите на снимке,—техники Кемеровского комбината шелковых тканей. Цветы имени града за успехи в труде.

(Продолжение на 2-й стр.).

получить в подарок букет цветов. А когда дарят букет в этот день рождения или в честь трудовой победы товарища по работе, такой подарок приятен вдвое.

Наталья Сидикова и ее подруги Галина Романчук, Людмила Игнатова, Наталья Мушина, Людмила Чазова и Ирина Акчанова, которых вы

видите на снимке,—техники Кемеровского комбината шелковых тканей. Цветы имени града за успехи в труде.

(Продолжение на 2-й стр.).

БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД

СТАНОВЛЕНИЕ

В промышленном районе объединения «Сельхозтехника» в начале прошлого года создали бригаду по ремонту тракторных двигателей с оплатой труда по конечным результатам.

Петр Яцын, нынешний секретарь комсомольской организации объединения, вправе считать себя одним из организаторов бригады. Он работал тогда мастером на участке. Вместе с такими же мастерами из других районов его командировали в Тульскую область на родственные предприятия, где подобный метод прописан на несколько лет.

Вернувшись, собрал ребят своего участка, поделился впечатлениями и предложил работать по-новому. Сформировал бригаду. Не сразу подобрал всем понравился Егор, который был лишь восстановлен личиком трактористом Александром Селым — пускателем.

Вернувшись, собрал ребят своего участка, поделился впечатлениями и предложил работать по-новому. Сформировал бригаду. Не сразу подобрал всем понравился Егор, который был лишь восстановлен личиком трактористом Александром Селым — пускателем. Ребята возражали: «Что это за Егор?». Но в итоге Егор остался. И вот прошел месяц, и выяснилось, что Волода не тот. Ребята высказали ему свою претензию. А он ответил: «Не умее». Вот тогда и выбрали Юрия Кочеваткина.

План бригады на год вступил в действие. Ребята не возражали: «Что это за Егор?». Но в итоге Егор остался. И вот прошел месяц, и выяснилось, что Волода не тот. Ребята высказали ему свою претензию. А он ответил: «Не умее». Вот тогда и выбрали Юрия Кочеваткина.

План бригады из восьми человек возглавил Юрий Кочеваткин. Он привнес изменения в рабочую инструкцию: «Все за один рабочий день должны выполнить план по ремонту тракторных двигателей на 100%».

Год назад бюро обкома КПСС объявило смотр-конкурс наглядной агитации, посвященный 60-летию образования СССР. Основная его цель заключалась в том, чтобы содействовать претворению в жизнь решений XXVI съезда партии, плодотворно влиять на ход социалистического соревнования в честь юбилея страны. И вот подведены итоги. Бюро обкома партии и областном наградили Почетными грамотами: по первой группе — г. Кемерово, по второй — г. Юрга, среди сельских районов — Кемеровский. Отмечена хорошая работа партпрограммирований городов Новокузнецка, Прокопьевска, Анжеро-Судженска, Междуреченска, Новокузнецкого и Промышленского районов.

Смотр-конкурс проходил в три этапа: сначала на предприятиях, стройках, в хозяйствах и учреждениях, затем в городах и районах и наконец заключительный — по области. Он, безусловно, способствовал разъяснению и широкой пропаганде постановления ЦК КПСС «О 60-летию образования Союза Советских Социалистических Республик», мобилизации коллектиvos на выполнение принятых обязательств.

Без преувеличения можно сказать, что не было в Кузбассе коллектива, где бы наглядно не показывались задачи и обязательства в честь юбилея. Так, на Западно-Сибирском металлургическом заводе, на шахтах «Нагорная», «Капитальная», «Алардинская», имени В. И. Ленина, разрезе «Томусинский», в научно-производственном объединении «Карболит», на Беловском цинковом заводе под девизом «60-летию СССР — 60 ударных недель» средствами наглядной агитации показывались лидеры соревнования. Не оставались без внимания и отстающие, их имена назывались в «молниях», «статистических листках».

Творчески освещали результаты соревнования общественные организации, активно применяли различные формы морального стимулирования. Это и торжественное вручение переходящих красных знамен, вымпелов, кубков, призов, и занесение имён победителей в книги Почета. В «боевых списках», дневниках информации, на экранах соревнования находили отражение успехи лучших людей. Такие малые формы наглядной агитации умело применяли в трудовых коллективах Кемерова, Новокузнецка, Прокопьевска, Междуреченска, Юрги, Топок, Промышленновского, Яйского, Юргинского и других районов.

Хочется особо отметить якую пропаганду бригадного подряда — опыта работы коллектива Г. С. Зорина, сёдни строителей Новокузнецка. Телье не только в тресте «Сибметаллургмонтаж», где трупится бригада Григория Савельевича, высокий процент охвата бригад-

менеджмента, отношения к продукции издательства «Плакат». Сейчас в области около 500 стационарных стендов для расклейки плакатов, в том числе в селах 182. Выпуски «Плаката» используются в оформлении красных уголков, учреждений культуры, учебных заведений, колонии демонстраций.

Подводя итоги смотр-конкурса, следует подчеркнуть, что он повысил оператив-

ные работы — в Новомарийском леспромхозе партийная организация продолжала привлекать коллектив «Выдать к 60-летию СССР дополнительную продукцию на 35 тысяч рублей».

А совсем недавно можно было видеть на автомагистрали Кемерово — Междуреченск объемный лозунг Беловской ГРЭС, призывающий тружеников сэкономить... 1982 году столько-то тычи-

На идеологические темы: опыт, поиск ЧТО ПОКАЗАЛ СМОТР-КОНКУРС

ним подрядом (65), но и в целом среди строителей города (около 40 процентов).

В ходе смотр-конкурса в области появилось более 70 тематических стендов, в том числе по продовольственной программе в Яшкинском районе, на Юргинском машиностроительном заводе, на других предприятиях. Установлены новые доски Почека в Орджоникидзевском и Куйбышевском районах города Новокузнецка, на ленинградском заводе «Красный Октябрь». Оформлены галереи портретов рабочих династий на прокопьевском заводе «Электромашин», экраны качества — в Центральном районе г. Кемерово. Открыты музеи трудовой славы или значительные пополнения новыми экспонатами на Новокузнецком алюминиевом заводе, в Тайгинском локомотивном депо, колхозе имени Коминтерна. Преобразились многие красные уголки предпринимательства и организаций, бригад и ферм совхозов и колхозов. Их оформление, содержание работы отвечает требованиям времени.

По примеру областного центра в Анжеро-Судженске, Прокопьевске, Киселевске, Лениногорске-Кузнецком и Юрге применяют широкие наборные лозунги, позволяющие быстро, без особых затрат выполнить любой текст. Расширился круг городов и предприятий, где используют в наглядной агитации технические следства. Световые газеты имеются в Кемерове, Новокузнецке, Белове и Прокопьевске, а световые информационные табло — на многих западах, шахтах и разрезах. Партийные комитеты из-

ность, конкретность наглядной агитации, приближен ее жизненным проблемам трудовых коллективов, сделал ее более действенной.

Однако он выявил и существенные недостатки. Некоторые партийные организации недооценивают значение наглядной агитации в воспитании человека, в оперативном показе хода соревнования, его результатов.

Слабо пропагандируется опыт комплексного решения вопросов роста производительности труда, эффективности производства и качества работы. Кое-где не взаимодействуются с народными дисциплинами, с бракоделами, расхитителями. Здесь есть над чем подумать и направить всю силу идейного заряда против антиподов коммунистической морали. И в этом активистам помогут решения по яблонского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, мысли, высказанные Генеральным секретарем ЦК КПСС товарищем Ю. В. Андроповым в речи на Пленуме в беседе с московскими строителями.

Бюро обкома партии, подводя итоги смотра, обозначило партийные комитеты, исполнительные комитеты Советов, профсоюзные, комсомольские организации, руководители предпринятий и хозяйств, способные занести в положительный опыт, накопленный в ходе смотр-конкурса, продолжить совершенствование форм и средств наглядной агитации, с ее помощью добиваться дальнейшего повышения трудовой и политической активности тружеников. С выставкой наглядной агитации можно ознакомиться в Доме пропаганды обкома КПСС.

Е. ШМАКОВА, заведующая отделом пропаганды и агитации обкома КПСС. г. Кемерово.

ЗАБЫЛИ

стального корпуса. Руководители трестов «Строймеханизация» и «Кемеровограндистрий» пообщались еще в мае 1982 года на начать строительство. Просили мы вмещаться в эту историю горком партии. Нам сказали, что строительство начнется с 25 октября. Минут и этот срок, а на пло-

щадке ни техники, ни строителей.

А. ХАЛИЧЕВ,
А. СОЛДАТКИН,
А. ГОРДОШИНА —
персональные пенсионеры

А. КОВАЛЕВ,
В. ЛОЛАРЕВ,
Ф. КАСКО —
инвалиды войны.

Всего 12 подписей.

Спасибо за письмо в редакцию.

В. Кемеровском доме-интернате престарелых и инвалидов проживают 420 человек. Это персональные пенсионеры, ветераны партии, войны и труда, как правило, люди, оставшиеся без нормильцев.

Нас хорошо обивают, одевают, сыто кормят. Живем в тепле, чистоте и уюте. Есть кинозал с широким

экраном, почти в каждой комнате телевизор.

Один в интернате недостаток — тестостерон. Там, где

должны проживать два человека, размещены трое, а не четверо.

Отдел социального обеспечения облизполкома в прошлом году выделил средства на сооружение

стальной корпуса. Руководители трестов «Строймеханизация» и «Кемеровограндистрий» пообщались еще в мае 1982 года на начать строительство. Просили мы вмещаться в эту историю горком партии. Нам сказали, что строительство начнется с 25 октября. Минут и этот срок, а на пло-

щадке ни техники, ни строителей.

А. ХАЛИЧЕВ,
А. СОЛДАТКИН,
А. ГОРДОШИНА —
персональные пенсионеры

А. КОВАЛЕВ,
В. ЛОЛАРЕВ,
Ф. КАСКО —
инвалиды войны.

Всего 12 подписей.

Спасибо за письмо в редакцию.

В. Кемеровском доме-интернате престарелых и инвалидов проживают 420 человек. Это персональные пенсионеры, ветераны партии, войны и труда, как правило, люди, оставшиеся без нормильцев.

Нас хорошо обивают, одевают, сыто кормят. Живем в тепле, чистоте и уюте. Есть кинозал с широким

экраном, почти в каждой комнате телевизор.

Один в интернате недостаток — тестостерон. Там, где

должны проживать два человека, размещены трое, а не четверо.

Отдел социального обеспечения облизполкома в прошлом году выделил средства на сооружение

стальной корпуса. Руководители трестов «Строймеханизация» и «Кемеровограндистрий» пообщались еще в мае 1982 года на начать строительство. Просили мы вмещаться в эту историю горком партии. Нам сказали, что строительство начнется с 25 октября. Минут и этот срок, а на пло-

щадке ни техники, ни строителей.

А. ХАЛИЧЕВ,
А. СОЛДАТКИН,
А. ГОРДОШИНА —
персональные пенсионеры

А. КОВАЛЕВ,
В. ЛОЛАРЕВ,
Ф. КАСКО —
инвалиды войны.

Всего 12 подписей.

Спасибо за письмо в редакцию.

В. Кемеровском доме-интернате престарелых и инвалидов проживают 420 человек. Это персональные пенсионеры, ветераны партии, войны и труда, как правило, люди, оставшиеся без нормильцев.

Нас хорошо обивают, одевают, сыто кормят. Живем в тепле, чистоте и уюте. Есть кинозал с широким

экраном, почти в каждой комнате телевизор.

Один в интернате недостаток — тестостерон. Там, где

должны проживать два человека, размещены трое, а не четверо.

Отдел социального обеспечения облизполкома в прошлом году выделил средства на сооружение

стальной корпуса. Руководители трестов «Строймеханизация» и «Кемеровограндистрий» пообщались еще в мае 1982 года на начать строительство. Просили мы вмещаться в эту историю горком партии. Нам сказали, что строительство начнется с 25 октября. Минут и этот срок, а на пло-

щадке ни техники, ни строителей.

А. ХАЛИЧЕВ,
А. СОЛДАТКИН,
А. ГОРДОШИНА —
персональные пенсионеры

А. КОВАЛЕВ,
В. ЛОЛАРЕВ,
Ф. КАСКО —
инвалиды войны.

Всего 12 подписей.

Спасибо за письмо в редакцию.

В. Кемеровском доме-интернате престарелых и инвалидов проживают 420 человек. Это персональные пенсионеры, ветераны партии, войны и труда, как правило, люди, оставшиеся без нормильцев.

Нас хорошо обивают, одевают, сыто кормят. Живем в тепле, чистоте и уюте. Есть кинозал с широким

экраном, почти в каждой комнате телевизор.

Один в интернате недостаток — тестостерон. Там, где

должны проживать два человека, размещены трое, а не четверо.

Отдел социального обеспечения облизполкома в прошлом году выделил средства на сооружение

стальной корпуса. Руководители трестов «Строймеханизация» и «Кемеровограндистрий» пообщались еще в мае 1982 года на начать строительство. Просили мы вмещаться в эту историю горком партии. Нам сказали, что строительство начнется с 25 октября. Минут и этот срок, а на пло-

щадке ни техники, ни строителей.

А. ХАЛИЧЕВ,
А. СОЛДАТКИН,
А. ГОРДОШИНА —
персональные пенсионеры

А. КОВАЛЕВ,
В. ЛОЛАРЕВ,
Ф. КАСКО —
инвалиды войны.

Всего 12 подписей.

Спасибо за письмо в редакцию.

В. Кемеровском доме-интернате престарелых и инвалидов проживают 420 человек. Это персональные пенсионеры, ветераны партии, войны и труда, как правило, люди, оставшиеся без нормильцев.

Нас хорошо обивают, одевают, сыто кормят. Живем в тепле, чистоте и уюте. Есть кинозал с широким

экраном, почти в каждой комнате телевизор.

Один в интернате недостаток — тестостерон. Там, где

должны проживать два человека, размещены трое, а не четверо.

Отдел социального обеспечения облизполкома в прошлом году выделил средства на сооружение

стальной корпуса. Руководители трестов «Строймеханизация» и «Кемеровограндистрий» пообщались еще в мае 1982 года на начать строительство. Просили мы вмещаться в эту историю горком партии. Нам сказали, что строительство начнется с 25 октября. Минут и этот срок, а на пло-

щадке ни техники, ни строителей.

А. ХАЛИЧЕВ,
А. СОЛДАТКИН,
А. ГОРДОШИНА —
персональные пенсионеры

А. КОВАЛЕВ,
В. ЛОЛАРЕВ,
Ф. КАСКО —
инвалиды войны.

Всего 12 подписей.

Спасибо за письмо в редакцию.

В. Кемеровском доме-интернате престарелых и инвалидов проживают 420 человек. Это персональные пенсионеры, ветераны партии, войны и труда, как правило, люди, оставшиеся без нормильцев.

Нас хорошо обивают, одевают, сыто кормят. Живем в тепле, чистоте и уюте. Есть кинозал с широким

экраном, почти в каждой комнате телевизор.

Один в интернате недостаток — тестостерон. Там, где

должны проживать два человека, размещены трое, а не четверо.

Отдел социального обеспечения облизполкома в прошлом году выделил средства на сооружение

Михаил НЕБОГАТОВ.

ЛИРИКА

Берега
Жаждой новизны весь век живем.
С берега открытый — с малолетства —
К берегу желания из детства —
К юности — старательно пльвем.
Славен берег зерного труда,
Выполнены долга, обещанья...
Вот я старость берегом прощаю
Светит, как полночина звезда.

Слово и дело

Все же много недобрых людей.
Вот и вновь тебя чём-то расстроили —
Злою кривой какой, клеветою ли.
Плюнь. Мужайся. Собой владей.
Что ты прав, и на множество лет,

Клуб деловых встреч

НАШ ГОСТЬ — ДРАМАТИУРГ

Тюменский писатель Зот Тоболкин, находящийся в театральной командировке, встретился с журналистами газеты «Кузбасс». Автор нескольких романов и 13 пьес, он рассказал, как пришел в литературу, как рождается у него мысль произведения.

На сцене Новокузнецкого драматического театра имени С. Орджоникидзе были по-

ЧТОБ НЕ БЫЛО ОЧЕРЕДЕЙ

КАК ВАС
ОСЛУЖИВАЮТ?

Сберегательные кассы играют важную роль в осуществлении планов экономического и социального развития. Их услугами пользуется каждая кузбасская семья. О совершенствовании форм обслуживания населения рассказывает начальник областного управления гострудсервиса ССР М. ЕРАШОВ.

— О масштабах нашей работы говорят хотя бы такие факты. Ежедневно около ста тысяч человек обращаются за услугами — их более шестидесяти видов — в сберкассах Кузбасса.

В минувшем году сберкассы произвели 36 миллионов операций. Ныне миллиард 873 тысячи кузбассильцев — наши вкладчики, сумма сбережений которых составляет миллиард 660 миллионов рублей. Такой объем обозначает нас толково организованную работу.

— И все же нередко в сберкассе можно наблюдать очередь. Люди тянутся по ту сторону много времени.

— К сожалению, уровень нашей работы часто оставляет желать лучшего. Имеются, со стороны некоторых работников допускается невнимательность, а то и откровенная грубость клиентам. Проблему мы эту решаем целями комплексом мер. К примеру, как добиться, чтобы не было очередей? У нас еще много карликовых сберкасс со штатом в два-три человека. Заболел, попусту, один из них — весь ритм насыпки. Поэтому, где возможно, объединяют их, организуя купеческие кассы. Это позволяет удлинить их работу до 9—9.30 вечера, другие — утром и вечером с большими перерывами.

— В редакцию «Кузбасса» поступают тревожные сигналы, о том, что некоторые сберкассы надолго закрывают ящики на ремонт, и многие вынуждены ездить в сберкассы на другой конец города.

— И такие случаи нередки. Иногда мы вынуждены закрывать их из-за несоответствия помещений, производственно-технических условий помещениям. Это, разумеется, не выход из положения. Мы добиваемся, чтобы нам выделяли новые помещения, отвечающие современным требованиям. Но, к сожалению, не всегда можно подождаться успехом. И сейчас помещения центральных сберкасс в Анжеро-Судженске, Мысках, Междуреченске, Киселевске, Прокопьевске, Ижморском и Прокопьевском районах далеки от нормы. А в Тайге, Чебулинском и Крапивинском районах — в аварийном состоянии.

— Как развивается система безналичных расчетов, насколько она прижилась у нас?

— Безналичные расчеты, как показала практика, экономят время у населения. Человеку не нужен лишний раз бегать в сберкассы, чтобы, скажем, уплатить коммунальные услуги. Все сделает бухгалтерия. Помимо этого, эта форма в известной мере предотвращает промышленность труда и качество выпускаемой продукции.

— Как развивается система безналичных расчетов, насколько она прижилась у нас?

— Безналичные расчеты, как показала практика, экономят время у населения.

Человеку не нужен лишний раз бегать в сберкассы, чтобы, скажем, уплатить коммунальные услуги. Все сделает бухгалтерия. Помимо этого, эта форма в известной мере предотвращает

случай пынства в дни выдачи авансов и зарплаты.

— В настоящее время зарплату платят через сберкассы области получают более 160 тысяч рабочих и служащих 217 предприятий и организаций. Однако сделан пока первый шаг.

Интервью взял

В. ПИРОЖНИКОВ.

г. Кемерово.



Водное поло

За путевку в финал

В кемеровском бассейне производственного объединения «Карболит» завершилось территориальное первенство России по водному поло в зоне VIII Спартакиады народов РСФСР, в котором приняли участие команды Татарской АССР, Хабаровского края, Новосибирской и Кемеровской областей.

Хабаровчан — 12:8, «Крепким орешком» оказались сборная Кузбасса и для спортсменов Новосибирска. Встреча между ними проходила в исключительно острой борьбе, что называется кочко в очко. Перед заключительным четвертым периодом счет стал минимальным в пользу гостей — 4:3. Однако надо отдать должное и нашим ватерполистам, которые достойно выиграли поражение и ужевко в игре уверенно победили.

Адрес редакции: 650630, ГСП, г. Кемерово, проспект Октябрьский, 28. Телефоны: приемной редактора 52-32-74, заместителей редактора 52-36-45, 52-52-66, ответственного секретаря 52-33-59, отделов:

партийной жизни 52-55-47, 52-66-22, пропаганды 52-53-23, 52-64-88, Советов народных депутатов 52-62-33, 52-32-74, 52-59-65, культуры 52-54-23, 52-65-47, тяжелой индустрии 52-35-66, 52-51-23, 52-42-01, химической и легкой промышленности 52-39-34, 52-50-45, сельского хозяйства 52-37-33, 52-49-78, 52-44-23, строительного 52-38-23, 52-46-22, 52-45-29, 52-57-67, писем и рабочих 52-05-22, 52-06-01, 52-08-29, 52-07-45, 52-03-22, информации и спорта 52-47-45, 52-48-65, иллюстрации 52-14-12, 52-25-23, еженедельника «Панорама» 52-18-78, прием информации 52-34-56, общественной приемной 52-02-10, 52-02-11, 52-02-12, 52-02-13, 52-02-14, 52-02-15, 52-02-16, 52-02-17, 52-02-18, 52-02-19, 52-02-20, 52-02-21, 52-02-22, 52-02-23, 52-02-24, 52-02-25, 52-02-26, 52-02-27, 52-02-28, 52-02-29, 52-02-30, 52-02-31, 52-02-32, 52-02-33, 52-02-34, 52-02-35, 52-02-36, 52-02-37, 52-02-38, 52-02-39, 52-02-40, 52-02-41, 52-02-42, 52-02-43, 52-02-44, 52-02-45, 52-02-46, 52-02-47, 52-02-48, 52-02-49, 52-02-50, 52-02-51, 52-02-52, 52-02-53, 52-02-54, 52-02-55, 52-02-56, 52-02-57, 52-02-58, 52-02-59, 52-02-60, 52-02-61, 52-02-62, 52-02-63, 52-02-64, 52-02-65, 52-02-66, 52-02-67, 52-02-68, 52-02-69, 52-02-70, 52-02-71, 52-02-72, 52-02-73, 52-02-74, 52-02-75, 52-02-76, 52-02-77, 52-02-78, 52-02-79, 52-02-80, 52-02-81, 52-02-82, 52-02-83, 52-02-84, 52-02-85, 52-02-86, 52-02-87, 52-02-88, 52-02-89, 52-02-90, 52-02-91, 52-02-92, 52-02-93, 52-02-94, 52-02-95, 52-02-96, 52-02-97, 52-02-98, 52-02-99, 52-02-100, 52-02-101, 52-02-102, 52-02-103, 52-02-104, 52-02-105, 52-02-106, 52-02-107, 52-02-108, 52-02-109, 52-02-110, 52-02-111, 52-02-112, 52-02-113, 52-02-114, 52-02-115, 52-02-116, 52-02-117, 52-02-118, 52-02-119, 52-02-120, 52-02-121, 52-02-122, 52-02-123, 52-02-124, 52-02-125, 52-02-126, 52-02-127, 52-02-128, 52-02-129, 52-02-130, 52-02-131, 52-02-132, 52-02-133, 52-02-134, 52-02-135, 52-02-136, 52-02-137, 52-02-138, 52-02-139, 52-02-140, 52-02-141, 52-02-142, 52-02-143, 52-02-144, 52-02-145, 52-02-146, 52-02-147, 52-02-148, 52-02-149, 52-02-150, 52-02-151, 52-02-152, 52-02-153, 52-02-154, 52-02-155, 52-02-156, 52-02-157, 52-02-158, 52-02-159, 52-02-160, 52-02-161, 52-02-162, 52-02-163, 52-02-164, 52-02-165, 52-02-166, 52-02-167, 52-02-168, 52-02-169, 52-02-170, 52-02-171, 52-02-172, 52-02-173, 52-02-174, 52-02-175, 52-02-176, 52-02-177, 52-02-178, 52-02-179, 52-02-180, 52-02-181, 52-02-182, 52-02-183, 52-02-184, 52-02-185, 52-02-186, 52-02-187, 52-02-188, 52-02-189, 52-02-190, 52-02-191, 52-02-192, 52-02-193, 52-02-194, 52-02-195, 52-02-196, 52-02-197, 52-02-198, 52-02-199, 52-02-200, 52-02-201, 52-02-202, 52-02-203, 52-02-204, 52-02-205, 52-02-206, 52-02-207, 52-02-208, 52-02-209, 52-02-210, 52-02-211, 52-02-212, 52-02-213, 52-02-214, 52-02-215, 52-02-216, 52-02-217, 52-02-218, 52-02-219, 52-02-220, 52-02-221, 52-02-222, 52-02-223, 52-02-224, 52-02-225, 52-02-226, 52-02-227, 52-02-228, 52-02-229, 52-02-230, 52-02-231, 52-02-232, 52-02-233, 52-02-234, 52-02-235, 52-02-236, 52-02-237, 52-02-238, 52-02-239, 52-02-240, 52-02-241, 52-02-242, 52-02-243, 52-02-244, 52-02-245, 52-02-246, 52-02-247, 52-02-248, 52-02-249, 52-02-250, 52-02-251, 52-02-252, 52-02-253, 52-02-254, 52-02-255, 52-02-256, 52-02-257, 52-02-258, 52-02-259, 52-02-260, 52-02-261, 52-02-262, 52-02-263, 52-02-264, 52-02-265, 52-02-266, 52-02-267, 52-02-268, 52-02-269, 52-02-270, 52-02-271, 52-02-272, 52-02-273, 52-02-274, 52-02-275, 52-02-276, 52-02-277, 52-02-278, 52-02-279, 52-02-280, 52-02-281, 52-02-282, 52-02-283, 52-02-284, 52-02-285, 52-02-286, 52-02-287, 52-02-288, 52-02-289, 52-02-290, 52-02-291, 52-02-292, 52-02-293, 52-02-294, 52-02-295, 52-02-296, 52-02-297, 52-02-298, 52-02-299, 52-02-300, 52-02-301, 52-02-302, 52-02-303, 52-02-304, 52-02-305, 52-02-306, 52-02-307, 52-02-308, 52-02-309, 52-02-310, 52-02-311, 52-02-312, 52-02-313, 52-02-314, 52-02-315, 52-02-316, 52-02-317, 52-02-318, 52-02-319, 52-02-320, 52-02-321, 52-02-322, 52-02-323, 52-02-324, 52-02-325, 52-02-326, 52-02-327, 52-02-328, 52-02-329, 52-02-330, 52-02-331, 52-02-332, 52-02-333, 52-02-334, 52-02-335, 52-02-336, 52-02-337, 52-02-338, 52-02-339, 52-02-340, 52-02-341, 52-02-342, 52-02-343, 52-02-344, 52-02-345, 52-02-346, 52-02-347, 52-02-348, 52-02-349, 52-02-350, 52-02-351, 52-02-352, 52-02-353, 52-02-354, 52-02-355, 52-02-356, 52-02-357, 52-02-358, 52-02-359, 52-02-360, 52-02-361, 52-02-362, 52-02-363, 52-02-364, 52-02-365, 52-02-366, 52-02-367, 52-02-368, 52-02-369, 52-02-370, 52-02-371, 52-02-372, 52-02-373, 52-02-374, 52-02-375, 52-02-376, 52-02-377, 52-02-378, 52-02-379, 52-02-380, 52-02-381, 52-02-382, 52-02-383, 52-02-384, 52-02-385, 52-02-386, 52-02-387, 52-02-388, 52-02-389, 52-02-390, 52-02-391, 52-02-392, 52-02-393, 52-02-394, 52-02-395, 52-02-396, 52-02-397, 52-02-398, 52-02-399, 52-02-400, 52-02-401, 52-02-402, 52-02-403, 52-02-404, 52-02-405, 52-02-406, 52-02-407, 52-02