



КУЗБАСС

ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБКОМА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Газета издается
с 7 января 1922 года
№ 31 (17861).
Воскресенье,
6
ФЕВРАЛЯ
1983 года.
Цена 3 коп.

В НОМЕРЕ

- Комбинат шелковых тканей: комплексное обслуживание трудящихся. 1, 2, 4 стр.
- Содержание и формы наглядной агитации. 2 стр.
- Сбери кассы: на новый режим работы. 4 стр.
- Кто «герой» на проходной?

ФОТОРЕПОРТАЖ



ИЗ ПРОХОДНОЙ — С БУКЕТОМ РОЗ

Бюро обкома КПСС одобрило опыт работы коллективов комбинатов Кемеровского шелкового ткачества и Ленинского Кузнецкого камвольно-суконного, которые совместно с предприятиями сферы услуг организовали комплексное обслуживание трудящихся. Сегодня наш рассказ о комбинате шелковых тканей.

Нет, наверное, такой женщины, которая не мечтала бы получить в подарок букет цветов. А когда дарят букет роз к дню рождения или в честь трудовой победы товарищи на работе, такой подарок принимают вдвойне.

Наталья Сидикова и ее подруги Галина Романчук, Людмила Игнатова, Наталья Мухоморова, Людмила Чазова и Ирина Акханова, которых вы видите на снимке, — ткачихи Кемеровского комбината шелковых тканей. Цветы им — награда за успехи в труде.

(Продолжение на 2-й стр.).

БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД

СТАНОВЛЕНИЕ

В промышленном районе Кемеровского комбината шелковых тканей в начале прошлого года создали бригаду по ремонту тракторных двигателей с оплатой труда по конечным результатам.

Петр Яковлев, вышедший секретарь комсомольской организации объединения, вправе считать себя одним из организаторов бригады. Он работал тогда мастером на участке. Вместе с такими же мастерами из других районов его командировали в Тульскую область на ролевые предприятия, где подобный метод прописан уже несколько лет.

Вернулся, собрав ребят своего участка, поделился впечатлениями и предложил работать по-новому. Сформировали бригаду. Не сразу подряд всем понравился. Если скажем, раньше Юрий Кочеваткин занят был лишь восстановлением двигателей колесного трактора. Александр Седых — пускателей, Михаил Смольников — коммандиров двигателей. Владимир Шипов и Юрий Шеринев — их обмотки, Сергей Еремкин, Владимир Куркин — ремонт двигателей тракторов МТЗ-50 и каждый отвечал только за свой участок, то теперь им предстояло всем вместе отвечать за весь процесс. Только слав мотор без сучка и задоринки, они могли рассчитывать получить заработную плату.

Пичеком в разряде все приравнивалось к третьему, а размер заработка зависел от коэффициента трудового участия. Так что задумать было не так просто. И надо сказать, этот порог не все смогли преодолеть, и некоторые ушли из бригады.

В договоре сказано, что при выполнении плана бригады начисляют до десяти процентов премии. Однако для этого необходимо было получить продукцию хорошего качества, не допустить нарушений трудовой дисциплины. Говоря об этом, нельзя не вспомнить, как было раньше.

Скажем, вышел двигатель, отремонтированный по операциям. На него поступила рекламация. Руководители с ног сбивались в поисках виновных. Так, например, директор совхоза «Чуковский» Б. Е. Павлов до сих пор не заступил в работу два кормоцеха, построенных в 1980—1981 годах, в то же время он просит выделить новое оборудование для строительства третьего кормоцеха в 1983 году.

Аналогичное положение в хозяйствах Марининского района, где действует всего один кормоцех.

Юргинский машиностроительный район в грозные годы войны. По существу он стал ролевым предприятием, на берегу Томи. За сорок лет он превратился в крупное предприятие, оснащенное современным оборудованием. В его цехах сейчас работают не только станки, автоматы и сложные программные устройства, но и автоматические поточные линии.

Самодельные подъемные краны, погрузчики-экспандеры, масляные насосы, вальки холодной прокатки, отопительные аппараты и другая продукция завода известны во всех уголках нашей Родины и многих зарубежных странах.

Но главное богатство предприятия — люди, его рабочие, инженеры и техники. За это время на заводе выросли сотни изобретателей и рационализаторов, передовиков производства, выдающихся трудовых успехов завод был награжден орденом Ленина и Октябрьской Революции. Бывшему директору завода В. Д. Евсееву, кузнецу Ф. К. Покровскому и станочнику М. Н. Кожину присвоено высокое звание Героя Социалистического Труда. Многие стали лауреатами Государственных премий.

Бригада Анатолия Власова — инициатор внедрения бригадного подбора в машиностроении. Этот подвиг нашел широкую поддержку на многих предприятиях страны. Членам этой бригады было присвоено звание лауреатов Государственной премии.

В расцвете сил встретил коллектив Юргинского завода. На митингах и собраниях, что проходили в цехах, на торжественном собрании в ДК «Победа» машиностроители заверили партию, ее Центральный Комитет, Советское правительство, что коллектив завода и впредь будет идти в первых рядах строителей коммунизма.

Г. ЗАДОРЖИЙ,
корр. «Кузбасса»
г. Юрга.

Скороходам помощник

Значительно ускорить темпы проходки помогает внедренный в одном из забоев шахты «Зыряновская» ленточный конвейер ЛП-80.

Новинка, изготовленная машиностроителями г. Александров Пермской области, удобна тем, что значительно сокращает вспомогательные работы по наращиванию конвейерной линии. Прицепленный к проходческому комбайну конвейер способен растащить за час до 100 метров конвейерной цепи.

Конвейеризация занимает важное место в увеличении темпов проходки и объемов добычи угля. Более 40 процентов грузовой работы по горизонтальным выработкам на шахтах «Южкобассуголь» выполняется сегодня с помощью конвейерных цепочек.

(Корр. «Кузбасса»)
г. Новокузнецк.

И успех пришел

Растет сверхплановый счет добытого угля у коллектива шахты имени Ленина объединения «Южкобассуголь». В январе он составил свыше 17 тысяч тонн.

Все очистные и подготовительные участки работают стабильно, перевыполняя план и социалистические обязательства. Успеху способствует внедрение передовых форм организации труда. Например, на шахте созданы специализированные бригады по монтажу и демонтажу проходческого оборудования. Новые коллективы полностью оборудованы подготовительными работами, освобождая проходчиков от непроизводительного труда. В результате на шахте своевременно готовятся очистной фронт.

Ю. КУЗЬМИН,
г. Междуреченск.

Так держат!

Последние три года коллектив одиннадцатого корпуса электротехнического цеха № 2 Новокузнецкого алюминиевого завода числится в отставке. Ныне его руководителем, партийная организация, вся общественность не захотели мириться с хроническим отставанием и вывели его из прорыва. За первый месяц года металлургия выплавляла 25 тонн сверхпланового алюминия.

Солнцой оказалась у единственного экономиста электротехники, которая составила полмиллиона киловатт-часов. За счет сбереженной энергии цех получил возможность пустить в работу несколько ранее отключенных ванн.

А. АНТОНОВ,
корр. «Кузбасса»
Новокузнецк.

ПОВЫШАТЬ ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТЬ

Меня глубоко тронула беседа Генерального секретаря ЦК КПСС Юрия Владимировича Андропова с москвичами-станкостроителями. Несмотря на свою огромную занятость, Юрий Владимирович находил время встретиться с рабочими, говорить с ними о волнующих вопросах. Мысли, высказанные руководителем нашей партии, близки и понятны нам, они тесно связаны с задачами коллектива, в котором я работаю.

Безусловно, главное — надо крепить дисциплину труда, добиваться четкого выполнения каждого поручения, делая решительно шаг к повышению качества работы. Чего греха таить, у себя на производстве мы порой терпимо относимся к тем, кто опаздывает на работу или раньше уходит со смены. Подумаешь, мол, на десять минут задержался! А ведь из них складываются часы дня.

Целком поддерживаю предложения рабочих: пора кончать с льготной жизнью людей, для которых труд не стал делом чести, совести и долга. И тут партийным общественным организациям разрабатывать и осуществлять действенные меры, как вечно замечал Юрий Владимирович Андропов, «не выдохнуться», довести дело до конца.

А. ИГНАТОВ,
газозлектросварщик, член парткома треста «Кемеровогорремстрой»
г. Кемерово.

Каждой ферме — кормоцех

Томский	125	73
Беловский	67	90
Промышленновский	60	100
Красноярский	60	80
Ясский	50	100
Кемеровский	50	68
Ташкинский	50	67
Ленинск-Кузнецкий	40	100
Ясский	50	100
Яшиновский	25	100
Имбирский	33	57
Новокузнецкий	33	78
Промышленновский	10	80
Марининский	40	50
Юргинский	78	
Чебулинский	50	

Сорвано задание строительства кормоцехов в Юргинском и Чебулинском районах. По одному кормоцеху построено в Имбирском, Новокузнецком, Промышленновском и Яшиновском районах.

В Чебулинском районе вообще не строят новые и не эксплуатируют имеющиеся кормоцехи. Так, например, директор совхоза «Чуковский» Б. Е. Павлов до сих пор не заступил в работу два кормоцеха, построенных в 1980—1981 годах, в то же время он просит выделить новое оборудование для строительства третьего кормоцеха в 1983 году.

Аналогичное положение в хозяйствах Марининского района, где действует всего один кормоцех.

РАБОТАТЬ БЕЗ ОТСТАЮЩИХ

ДЕФИЦИТ ИСПОЛНИТЕЛЬНОСТИ

Первые рабочие сводки нового года показывают шахты им. Димитрова прочно обосновались в ряду должников. Картина, к сожалению, не новая. Горняки в прошлом году задолжали потребителям свыше 70 тысяч тонн угля, почти на столько же сократился общий объем добычи. Производственная мощность предприятия освоена лишь на 52 процента.

Положение тревожное. Обясняя его, на шахте называют немало причин.

Не хватало металлургических частей, механизмов, — сетует заместитель главного инженера по подготовительным работам В. Е. Мальцев.

Однако в производственном объединении «Южкобассуголь» с цифровыми выкладками доказали, что шахта снабжена всем необходимым, не хуже других.

Конвейеры С-53 по плану надо было выдвигать шестидесяти, выдвинуто уже 17. Неполно освоены дела с рывками и другим оборудованием, — говорит заместитель технического директора А. В. Ивашкин.

Значит, дело не в снабжении, а в чем-то другом? Здесь, думается, уместно будет привести примечательную историческую справку, с которой начал нашу беседу председатель профкома шахты П. Н. Екимов:

«Уже вторую пятилетку план не выполняем. А столько хороших мер за это время намечали...»

оформить наглядную агитацию, организовать выпуск радиогазеты. А экономическая служба (начальник отдела труда и заработной платы В. С. Степанов) — ежемесячно проводить экономические анализы и разрабатывать меры по улучшению работы в подготовительных бригадах.

По через полгода В. Е. Мальцев доложил, что план проходки опять не выполняется. Кроме того, забрановано свыше 180 метров выработки. По его мнению, это случилось потому, что не выполнена большая часть тех мер, которые намечались в мае.

И вот новое постановление, хотя новым его можно назвать лишь с натяжкой: опять в нем те же «внедрить», «организовать»... Вновь назначаются ответственные сроки. И вновь через определенный срок все было сорвано. И никто никому даже пальцем не погрозил.

Такая безответственность и приводит к тому, что зачастую даже самые благие намерения не распространяются дальше бумаг. Несколько месяцев назад принимали решение (цитирую дословно): «Обязать техническую службу (главный инженер А. Г. Шмидт) издать опыт скоростных проходок, накопленный на шахтах им. Дзержинского и

им. Ленина, и внедрить его в четвертом квартале применительно к нашим условиям».

Для реализации этой задачи был сделан только один шаг: группа горняков во главе с В. Е. Мальцевым на шахте им. Дзержинского познакомилась с многозвеньевым методом работы бригады Л. С. Соловьева. По сути, лишь метод подготовки очистных забоев, разработанный на промышленных шахтах, как известно, предполагает прежде всего новую форму организации труда.

На шахте им. Димитрова об этом даже не мечтают. И не только при воссоздании очистного фронта. Сколько лет назад здесь задумали перейти на механизированную добычу угля. На этом пути в всех возникло немало трудностей, неожиданных. Но на шахте им. Димитрова их оказалось намного больше обычного.

Иначе и быть не могло — с горечью признал на открытии партийного собрания секретарь парткома Ф. В. Татаревич. — Мотивируя комплекс, мы наделись на авось: авось комбайн окажется под силу породный прослой метровой мощности, авось конвейеры эту породу будут безболезненно качать. Шло неплохо, пока оборудование было новым, а потом началось авария.

«Авось» поделов горняков не только в лаге, о которой говорил Ф. В. Татаревич, но и в других механизированных забоях. Три из внедренных комплексов вообще возвращено на-гора, и теперь действует только один.

Это еще больше осложнило положение дел с угледобычей: во-первых, выжили из строя очистные забой, во-вторых, для того, чтобы их нарезали, были пройданы сотни метров выработок, которые в конце концов оказались бошомными.

Надо ли теперь удивляться тому, что падает авторитет инженерно-технических решений? Больше того, многие горняки свыжились с мыслью, что им план вообще не под силу. Значит, стоит ли стараться? Потому-то и участились случаи нарушений трудовой дисциплины, прогулов. Все больше усиливается тяга к перемене мест, главным образом, у горняков ведущих профессий, которых с уволостившим берут на соседних шахтах. Чаше других берут расчет «по собственному желанию» проходчики. В отделе кадров называли такие цифры: по плану в подготовительных бригадах должно быть свыше двух-

В расцвете сил

Коллектив Юргинского машиностроительного завода торжественно отметил 40-летие со дня пуска. По этому поводу на площади перед заводоуправлением была открыта скульптурная композиция, а в ДК «Победа» состоялось торжественное собрание представителей трудовых коллективов.

Юргинский машиностроительный район в грозные годы войны. По существу он стал ролевым предприятием, на берегу Томи. За сорок лет он превратился в крупное предприятие, оснащенное современным оборудованием. В его цехах сейчас работают не только станки, автоматы и сложные программные устройства, но и автоматические поточные линии.

Самодельные подъемные краны, погрузчики-экспандеры, масляные насосы, вальки холодной прокатки, отопительные аппараты и другая продукция завода известны во всех уголках нашей Родины и многих зарубежных странах.

Но главное богатство предприятия — люди, его рабочие, инженеры и техники. За это время на заводе выросли сотни изобретателей и рационализаторов, передовиков производства, выдающихся трудовых успехов завод был награжден орденом Ленина и Октябрьской Революции. Бывшему директору завода В. Д. Евсееву, кузнецу Ф. К. Покровскому и станочнику М. Н. Кожину присвоено высокое звание Героя Социалистического Труда. Многие стали лауреатами Государственных премий.

Бригада Анатолия Власова — инициатор внедрения бригадного подбора в машиностроении. Этот подвиг нашел широкую поддержку на многих предприятиях страны. Членам этой бригады было присвоено звание лауреатов Государственной премии.

В расцвете сил встретил коллектив Юргинского завода. На митингах и собраниях, что проходили в цехах, на торжественном собрании в ДК «Победа» машиностроители заверили партию, ее Центральный Комитет, Советское правительство, что коллектив завода и впредь будет идти в первых рядах строителей коммунизма.

Г. ЗАДОРЖИЙ,
корр. «Кузбасса»
г. Юрга.

С ВЫСОКИМ КАЧЕСТВОМ

Создан новый прорывной участок в строительном управлении № 6 треста «Кемерово-Химстрой». Его первый объект — очистные сооружения Заринского свинопольского. Сейчас туда завозят материалы, доставляющие необходимую технику. Строители мерен досрочно закончили свои работы и сдать сооружения с высоким качеством.

К. ЮРЬЕВ,
г. Кемерово.

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА РСФСР О ПРИСВОЕНИИ ПОЧЕТНОГО ЗВАНИЯ «ЗАСЛУЖЕННЫЙ ИЗОБРЕТАТЕЛЬ РСФСР»

За заслуги в области изобретательской деятельности присвоить почетное звание «Заслуженный изобретатель РСФСР»

Авдееву Виталию Павловичу — профессору Сибирского металлургического института имени С. Орджоникидзе, Кемеровская область.

Председатель Президиума Верховного Совета РСФСР М. ЯСНОВ,
Секретарь Президиума Верховного Совета РСФСР Х. НЕШКОВ,
Москва, 2 февраля 1983 года.

