



КЕМЕРОВСКИЙ

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Газета издается
с 7 января 1922 года
287 № (18117)
ПЯТНИЦА,
16
ДЕКАБРЯ
1983 года
Цена 3 коп.

В НОМЕРЕ

- На финише года — ударный труд! 1 стр.
- Спроси себя строже. 2 стр.
- Как шпионит ЦРУ. 3 стр.
- Футбол: размышления после чемпионата страны. 4 стр.

ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБКОМА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Рекорд рудника

Таких подземных скоростей на Беловском руднике еще не знали. Здесь, на шахте «Чертинская», бригада Григория Ивановича Шанько комбайном ГПК за 31 рабочий день прошла 840 метров вентиляционного штрека.

В. НИКОЛАЕВ, г. Белово.

Найдены резервы

В счет марта четвертого года календарный труд бригады проходчиков Р. К. Григорьевича, А. А. Григорьевича, Н. Б. Куленикова с шахты «Тайнинская». На их совместном сверхплановом счету с начала нынешнего года полтора километра горных выработок.

Помогают подготовителям скоростные методы работы и постоянный поиск резервов. Так бригада А. А. Григорьевича нашла возможность реставрировать электросварку для бурения шпуров. Они теперь служат два-три срока.

С. ИЛЮСОВ, г. Киселевск.

Миллион карболитчиков

Только два цеха объединения «Карболит» — монообъемный смол и резольный пресс-порошок — решили дать в нынешнем году сверхплановую продукцию на миллион рублей.

Слово свое лидеры социалистического соревнования держат уверенно. Они первыми в объединении рапортовали о выполнении годового задания.

В. МИХАЙЛОВ, г. Кемерово.

Успех эксперимента

На две с половиной декады раньше срока завершил выполнение годового плана перевозок горной массы большегрузными самосвалами коллектив Черновской автобазы. Объем грузоперевозки впервые превалил здесь 25 миллионов 300 тысяч тонн.

Добиться трудовой победы и выйти в лидеры соревнования по объединению «Кемеровоуголь» водителям помо-

Цель — 500000

Очистная бригада Виктора Васильевича Устюжанина с шахты «Первомайская» производственного объединения «Северокурбассуголь» — коллектив опытный. План второго года пятилетки завершен, имея на сверхплановом счету 27 тысяч тонн коксующегося угля.

В первом квартале нынешнего года, когда лава дорабатывалась, бригада выдерживала довольно высокую нагрузку, выдавая на-гора в среднем за сутки по 1223 тонны топлива. А с переходом в новую, оснащенную комплексом 20КП-10, из месяца в месяц наращивала угольный поток. В декабре вошла с суточной нагрузкой в 1900 тонн.

Этому способствует не только шахтерское мастерство, умелое использование мощной горной техники, но и слаженность, четкость в работе, высокий накал соревнования между звеньями Николая Лукошнина, Олега Пирогова, Николая Вильямсена, Алексея Егупова и Александра Гусарова. Каждый из них стремится вынести свое звание вперед, возглавить трудовое соревнование, но не в ущерб, конечно, соперникам — лава слается очередной смене в хорошем рабочем состоянии. Для каждого члена коллектива главное — конечный результат суточной работы бригады.

К началу декабря бригада добыла около 450 тысяч тонн топлива. Впереди заветный пятисоттысячный рубеж. Вполне реальный и очень желанный, так как до сих пор брать его не удавалось.

Благоприятный психологический климат, установившийся в бригаде, дает возможность коллективу работать по-ударному. Здесь заботятся о тщательном профилактическом ремонте техники, рациональной расстановке рабочих, максимальном совмещении во времени вспомогательных процессов с выемкой угля. Большое внимание уделяется освоению смежных профессий, передаче опыта молодым горнорабочим.

Виктор Васильевич и его товарищи в этом году неоднократно выходили победителями в соревнованиях очистных бригад шахты. Свой годово-й план — 405 тысяч тонн — завершили досрочно. И вот теперь новая цель — выступить в разряде пятисоттысячников Кузбасса.

Как них идут дела в декабре? Задачу эту поставил на начальном участке Ивану Тимофеевичу Федотову.

— Темпы не снижаем, — отвечает он. — Бригада по-прежнему настойчиво борется за каждую секунду и минуту, которые и дают дополнительные тонны угля. За одиннадцать дней добыта двадцать одна тысяча тонн. До заветной цели осталось выдать на-гора еще тридцать одну с половиной тысячи. Коллектив настроен по-боевому. Сделаем все, чтобы выйти на миллионную.

В. КАЛАЧНИКОВ, г. Березовский.

Фот. Ю. Забродина, г. Ленинск-Кузнецкий.



Цель — 500000

Очистная бригада Виктора Васильевича Устюжанина с шахты «Первомайская» производственного объединения «Северокурбассуголь» — коллектив опытный. План второго года пятилетки завершен, имея на сверхплановом счету 27 тысяч тонн коксующегося угля.

В первом квартале нынешнего года, когда лава дорабатывалась, бригада выдерживала довольно высокую нагрузку, выдавая на-гора в среднем за сутки по 1223 тонны топлива. А с переходом в новую, оснащенную комплексом 20КП-10, из месяца в месяц наращивала угольный поток. В декабре вошла с суточной нагрузкой в 1900 тонн.

Этому способствует не только шахтерское мастерство, умелое использование мощной горной техники, но и слаженность, четкость в работе, высокий накал соревнования между звеньями Николая Лукошнина, Олега Пирогова, Николая Вильямсена, Алексея Егупова и Александра Гусарова. Каждый из них стремится вынести свое звание вперед, возглавить трудовое соревнование, но не в ущерб, конечно, соперникам — лава слается очередной смене в хорошем рабочем состоянии. Для каждого члена коллектива главное — конечный результат суточной работы бригады.

К началу декабря бригада добыла около 450 тысяч тонн топлива. Впереди заветный пятисоттысячный рубеж. Вполне реальный и очень желанный, так как до сих пор брать его не удавалось.

Благоприятный психологический климат, установившийся в бригаде, дает возможность коллективу работать по-ударному. Здесь заботятся о тщательном профилактическом ремонте техники, рациональной расстановке рабочих, максимальном совмещении во времени вспомогательных процессов с выемкой угля. Большое внимание уделяется освоению смежных профессий, передаче опыта молодым горнорабочим.

Виктор Васильевич и его товарищи в этом году неоднократно выходили победителями в соревнованиях очистных бригад шахты. Свой годово-й план — 405 тысяч тонн — завершили досрочно. И вот теперь новая цель — выступить в разряде пятисоттысячников Кузбасса.

Как них идут дела в декабре? Задачу эту поставил на начальном участке Ивану Тимофеевичу Федотову.

— Темпы не снижаем, — отвечает он. — Бригада по-прежнему настойчиво борется за каждую секунду и минуту, которые и дают дополнительные тонны угля. За одиннадцать дней добыта двадцать одна тысяча тонн. До заветной цели осталось выдать на-гора еще тридцать одну с половиной тысячи. Коллектив настроен по-боевому. Сделаем все, чтобы выйти на миллионную.

В. КАЛАЧНИКОВ, г. Березовский.



У Валентины Леонтьевны Нуриахметовой — звание лауреата — не подумается, что мама двоих детей: восьмилетней Тани и шестилетнего Кости. Потом удивляешься, что эта женщина хозяйка огромного, начиненного техникой здания: основной корпус цеха сульфата аммония-3 — высотой с десятиэтажный дом. Длинной девятью метрами и шириной под тридцать. Полюс — холодильный, потому что часто старший аппаратчик выпарки остается главным распорядителем вместо начальницы смены, особенно при работе в день.

Вот и эта смена выдалась суматошной. С утра забарахлил рогаметр на подаче раствора, пришлось его снимать, тула и ушла начальница смены Золотова. А у центрального пульта управления остался Нуриахметова. Позволили, что «на паре вылавило прокладку», следом — что нулики вагоны под сульфат. И такая круговерть целый день.

— А все же главное наше дело — здесь, — она показывает на пульт управления. Мы уже привыкли к понятию «рабочий, занятый автоматизированным трудом». За ним, как правило, специальное образование. Вот и мы, обессекая окончила химико-технологический техникум. Нуриахметовой и многим ее товарищам действительно нечасто приходится работать руками. Но легче ли от этого их труд? Вряд ли. Ответственность, умственные и нервные нагрузки утомляют сильнее. На пульте перед старшим аппаратчиком — ряд приборов: расхомеры, уровнемеры, амперметры. Старший аппаратчик все время проигрывает в уме ситуацию: недогуд — можно и план не выполнить, перегуд — центрифуга может выйти из

строя и качество продукта будет страдать. Надо следить за манометрами и за вакуумметрами — «держать вакуум», иначе расстроятся режимы, а это потеря сырья, лишние энергозатраты.

Аппаратчик не только следит — управляет, синтезирует показания этих приборов. Главная заслуга Нуриахметовой — у нее нет на привычные технологические режимы. Они, эти нарушения, стали редки и в пехе. Идет работа, как будто бы сегодня одним из лучших в объединении.

Добиться признания в цехе — первая ступень роста. Портрет Валентины Леонтьевны ушел в историю среди переломных производств. Костюм, из двенадцати — девяти лет. Девять отличившихся из 393 работниц этого производства. Сильная конкуренция! Нуриахметова вышла на следующую ступень признания — ей за успехи 1982 года присвоено звание лауреата премии Кузбасса.

Человек не ставит себе целью — стать лауреатом. Он работает, как считает нужным, и в этом проявляет себя — свою личность, позицию, способность. Возьмем рационализацию. Предложений у нее немало. Оценено то, что предложила Нуриахметова, замечено наблюдательным умом, человеком, тонко знающим процесс. И заинтересованным. Вся жизнь, как говорится, регулировала процесс по

После десятилетки поступила в Кемеровский химико-технологический техникум.

— А почему в Кемеровский, почему в химический? — спрашиваю — пол впечатлением разговоров о профориентации, о раннем выборе жизненного пути и т. д.

— В Кемерово — потому что тут родня жила. А в химико-технологический. Где же лучше женщине работать, как не в химии? Кстати, брат и сестра тоже здесь, на «Азоте».

Знаю, что многие женщины, отработав положенные льготным стажем годы, уходят с химического производства. Валентина Леонтьевна уходит не хочет, и не только личностные соображения тому виной — работа очень нравится.

— Валентина — главный мой помощник, — говорила мне Любовь Алексеевна Золотова. — И по должности — она у нас парторганизатор, а главное — по душе, потому что эти обязанности близки ей по складу характера. Деловитость в ней сочетается с отзывчивостью. Все в смене с ней личными заботами делится. Потому что отклик найдут. Вот заболел наш слесарь, кстати, единственный мужчина в смене, так кто первый позаботился, чтобы его навести в больницу? Валентина. Она за ней и организатор субботников в смене и семейного выезда на турбазу. Валентина подготовила к приему в партию комсомолку З. Савченко, и теперь в смене трое коммунистов. Знаете, жизнь непростая, отдай — души требует, если ты человек. Вот случился у нас беда: мы узнали, что одна из наших работниц приставила к спиритизму. Человека надо спасти. И тут Валентина души не пожелала. Не раз побывала у этой женщины дома. И не зря: человек опомнился, встал себя в руки.

Свободное время. Мало ее у работающей женщины. В эти часы Валентина Леонтьевна занимается детьми и домом. Пристрастия? Вряд ли, много читает. Ее муж тоже работает в объединении, многие по дому берет на себя.

Прошлась, Валентина Леонтьевна попросила — не только от имени своей смены, но и коллектива цеха — передать через газету «руководителям и рабочим пассажирских автохозяев города просьбу, чтобы они улучшили движение транспорта.

— Особенно автобусов наших маршрутов в вечерние часы. Да и ручной работы, конечно, много. Когда пора распорядиться, чтобы автобус уезжал с вечерней сменой и подвозил на ночную смену хотя бы работников отдаленных от проходной цехов.

Рабочий лауреат, она знает цену трудовой минуте и минуте отдыха, цену организованности и порядка.

Л. ГАВАН.

НА СНИМКЕ: лауреат премии Кузбасса старший аппаратчик производственного объединения «Азот» В. Л. Нуриахметова, г. Кемерово.

ПОБЕДИТЕЛИ НАЗВАНЫ

Бюро обкома КПСС, исполком областного Совета народных депутатов, президиум областного совета профессиональных союзов и бюро обкома ВЛКСМ рассмотрели итоги областного социалистического соревнования районов, совхозов, колхозов за увеличение производства и улучшение качества кормов в 1983 году.

Переходящие Красные знамена обкома КПСС, обл. исполкома, облсовета, обкома ВЛКСМ присуждены Нижморскому району коллективам совхоза «Красносельский» Яшнинского района, колхоза «Россия» Тисульского района.

Почетными грамотами обкома КПСС, обл. исполкома, облсовета, обкома ВЛКСМ награждены Кемеровский район, коллективы совхозов «Итатский» Тяжинского района, «Мокуросовский» Топкинского района, колхоза имени Чкалова Промышленновского района, Юргинского района, колхоза «Красносельский» Яшнинского района, колхоза «Россия» Тисульского района.

Денежные премии присуждены коллективам совхозов «Красносельский» Яшнинского района в размере 1250 рублей, «Итатский» Тяжинского района в размере 700 рублей, «Мокуросовский» Топкинского района — 500 рублей и колхозов «Россия» Тисульского района в размере 800 рублей, и имени Чкалова Промышленновского района — 500 рублей.

Поручено управлению сельского хозяйства обл. исполкома, тресту «Птицепроизводство» производственному объединению по свиноводству и обкому профсоюза работников сельского хозяйства, на подвести итоги соревнования среди коллективов отделений, бригад и звеньев.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

«Космос-1514» в полете

14 декабря 1983 года в Советском Союзе проведен запуск очередного искусственного спутника Земли «Космос-1514».

На борту спутника, предназначенного для продолжения исследований влияния факторов космического полета на живые организмы, установлены научно-экспериментальные системы с различными биологическими объектами, а также радиационно-физическая аппаратура.

В ходе полета спутника будут проведены эксперименты по изучению процессов адаптации и неадаптации к космическим условиям радиационной безопасности космических полетов.

Ряд исследований и экспериментов будет проведен в рамках программы международного сотрудничества по исследованию влияния космического пространства в мирных целях. Установленная на спутнике аппаратура функционирует нормально. Координационно-вычислительный центр ведет обработку поступающей информации.

(ТАСС).

Бригадный подряд

свойной формы организации и оплаты труда.

В молочном животноводстве совхоза работало семь бригад. В ходе подготовки подряда бригады укрупнили, и с первого января 1983 года их стало пять. При переводе счета на стойловое содержание бригады еще раз укрупнили, довели их до трех.

Переводу животноводства на коллективный подряд предшествовала кропотливая работа по расчетам разных вариантов оплаты и, самое главное, большая разъяснительная работа среди коллективов. При парткоме создана комиссия по осуществлению контроля за внедрением подряда.

— На примере своего хозяйства, — говорит директор совхоза В. А. Горь, — главный экономист М. М. Хмелев, — мы все больше убеждаемся, что коллективный подряд наиболее подходящий форма внутрихозяйственных экономических взаимоотношений. В хозяйственных подразделениях стали лучше считать затраты, беругут и экономно расходуют материальные средства, добиваются улучшения коли-

Ферма обрела хозяйина

отделения, бригады). Дележ фонда, рассчитанного из 125 процентов годового тарифного фонда заработной платы, на условную продукцию дает расценку за единицу продукции. Доплата за продукцию не начисляется на тарифный фонд заработной платы дежурного скотника, рабочего молочного отделения. В бригаде А. И. Сельмер такой расценки составляет 5 рублей 32 копейки за центнер условного молока, полученного в стойловый период.

Для учета реального вклада каждого в общий результат, соблюдения трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка применены коэффициенты трудового участия, представляющие собой обобщенную количественную оценку рабочего в зависимости от индивидуальной производительности и качества труда, фактического совмещения профессий, выполнения более сложного объема работ, подмены отсутствующего рабочего, помощи другим членам бригады.

Ежемесячно собрание коллектива или совет бригады производит корректировку баллов трудового участия в зависимости от фактического отношения к труду. Применяется перечень заслуг и упущений, за которые можно увеличивать или уменьшать КТУ. Вот основные из них. Заслуги: новаторское или рационализаторское предложение; высокая интенсивность и качество труда; случаи предотвращения аварийных ситуаций (поломок машин, механизмов, гибели животных); отсутствие замечаний в части нарушения технологии производства, правил техники безопасности; повышение квалификации; отсутствие замечаний, связанных с нарушением трудовой дисциплины, отказов подменять других членов коллектива и совмещения их работ и т. д.

К числу основных упущений относятся: невыход на работу без уважительных причин и появление на работе в нетрезвом виде, а также хищение кормов. За это следует лишение доплаты за продукцию и премий в сто процентов в расчете за месяц. Нарушение технологии ухода за животными и их кормления влечет за собой лишение доплат за продукцию и премий в размере 25—50 процентов за месяц в зависимости от нанесенного по этой причине ущерба. Опоздание на работу первый раз — лишение доплаты и премий в размере сто процентов за этот день. В случае систематических опозданий — лишение доплаты за продукцию и премий на сто процентов в расчете за месяц.

Начисление и распределение заработка за фактически произведенную продукцию по коллективной расценке ведется ежемесячно. Весь заработок, начисленный по аккордной расценке за условное молоко, делится на коэффициент-дни, отработанные членами бригады. Таким образом определяется стоимость одного коэффициента-дня. После этого заработная плата определяется с учетом личного вклада каждого. При такой системе нет необходимости вести учет полученного каждой дояркой молока. Ведется только табель выходов на работу и уточняется в конце месяца на совете бригады ее КТУ.

Вот что говорит о воспитательной роли бригадного подряда бригадир Альбина Ивановна Сельмер: «Одно дело скрывать нарушения, когда он работает сам на себя, и совсем другое, когда тынешь назад коллектив. Теперь не только бригадир или его помощники заинтересованы в том, чтобы не было нарушений. Забытого о рабочей чести осудят все».

Так, к примеру, получилось с дояркой И. В. Лычевой. Она часто прогуливала без уважительных причин, а большей частью появлялась на работе в нетрезвом состоянии. Каким уж тут работа! Совет бригады проводил анализ работы животноводов на коллективном подряде. При плане 2027 килограммов молока на корову получено 2070. Валовой удой составил 30683 центнера при

