



КУЗБАСС

Газета издаётся с 7 января 1929 года
№ 27 (17857)
СРЕДА,
2
ФЕВРАЛЯ
1983 года.
Цена 3 коп.

В НОМЕРЕ

- Решения ноябрьского Пленума ЦК КПСС — в жизнь. 1, 2 стр.
- Ударная вахта третьего года одиннадцатой пятилетки. 1 стр.
- 40 лет Сталинградской битвы. 3, 4 стр.
- Новый режим работы сферы услуг. 4 стр.

ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБКОМА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Встреча Ю. В. Андропова с московскими станкостроителями

Генеральный секретарь ЦК КПСС Ю. В. Андропов посетил Московский станкостроительный завод имени Серго Орджоникидзе. Товарищ Ю. В. Андропов побывал в цехах предприятия, ознакомился с производством завода. В бригадах и на участках Юрий Владимирович Андропов беседовал с рабочими и мастерами, интересовался организацией их труда, учебы и отдыха.

М. Ф. Скрипкин. Будем и это осваивать, такая наша должность.
Ю. В. Андропов. По секрету один вопрос. Сколько вы получаете?
М. Ф. Скрипкин. Достаточно.
Ю. В. Андропов. А какая семья у вас?
М. Ф. Скрипкин. Двое мы. Прохода мимо станка, за которым стоит молодой рабочий, Н. С. Чикирев поясняет: «А это мой сын. Окончил институт и решил поработать у станка».

Ю. В. Андропов. Вы какой институт кончали?
В. Н. Чикирев. Станкостроительный. До института работал на этом заводе. Сразу после школы пришел сюда. У нас семейная династия, мать ведь тоже работала в коллективе.
Ю. В. Андропов. Почему решили идти к станку?
В. Н. Чикирев. Чтобы лучше знать процесс создания станков, надо непосредственно на них поработать.

К Ю. В. Андропову подходит ветеран завода сверловщик В. П. Чайка.
В. П. Чайка. Работая на заводе сорок второй год. На пенсию пошла, проводила хорошо. Дома все у меня тоже хорошо шло. Но что я дома буду делать? Лучше на работе, в коллективе. Здесь меня ценят. Много теплых слов говорят. Я на заводе с 1942 года, пятнадцатилетней девочкой пришла. Помню, меня тогда за хорошую работу маленьким поросенком премировали. Буду работать на заводе, пока у меня силы есть.

Затем во время рабочего перерыва в конференц-зале завода товарищ Ю. В. Андропов встретился с представителями цехов и заводских отделов — рабочими, бригадиром, техниками, инженерами, руководителями предприятия, партийной, профсоюзной и комсомольской организации.

Бюро обкома КПСС, исполком областного Совета народных депутатов, президиум областного совета профессиональных союзов и бюро обкома ВЛКСМ поделили итоги социалистического соревнования городов и районов области за лучшее проведение работ по благоустройству, озеленению и санитарному состоянию за четвертый квартал 1982 года.

ПОБЕДИТЕЛИ ОПРЕДЕЛЕНЫ

Решено по первой группе городов присудить переходящее Красное знамя и свидетельство обкома КПСС, областного комитета профсоюза, областного ВЛКСМ и денежную премию городу Анжеро-Судженску (первый секретарь горкома КПСС В. С. Крылов, председатель горисполкома А. Н. Шведов, первый секретарь горкома ВЛКСМ Г. Н. Токарева).

Решено по второй группе городов и сельским районам переходящее Красное знамя и свидетельство областного комитета профсоюза, областного ВЛКСМ и денежную премию городу Анжеро-Судженску (первый секретарь горкома КПСС В. С. Крылов, председатель горисполкома Г. Л. Николаев, первый секретарь горкома ВЛКСМ Ю. А. Воздвиженский) и Ленинск-Кузнецкому району (первый секретарь райкома КПСС Н. И. Симутенко, председатель райисполкома Н. Я. Евдокимов, первый секретарь райкома ВЛКСМ В. И. Вертикова).



Владимир Забиров и Александр Мальцев — передовые водители Кедровской автобазы. И в этом году они трудятся по ударному, перевыполняют нормы выработки.



Готовить забои в срок

Вот уже добрый десяток лет шахта «Пионерка» производственного объединения «Ленинское» работает стабильно. В прошлом году коллектив передового предприятия выполнил план в начале декабря.

Недбавло, — продолжает директор шахты. — Работают ребята на перспективу. Свою лаву они предполагают налезать в конце 1984 года. Условия работы очень сложные. Но бригада сегодня опережает график проходки более чем на 50 метров. На 18 метров опережает время прорыва проходческой бригады, возглавляемая Ф. Г. Дарьинским.

Подготовительный рабочий на шахте уделяет самое пристальное внимание. Создан дополнительно четвертый подготовительный участок, в этом году подготовлено около 70 проходчиков. Так что бригады людьми укомплектованы полностью.

Обязательства, взятые коллективом шахты «Пионерка» на этот год, напряженные. Много умения и сил потребует нарезка шестой лавы по Новому Байкаемскому пласту, мощность которого 5,5 метра. Придется обрабатывать пласт в два слоя. Но, как говорят, игра стоит свеч: лава таит в себе около 700 тысяч тонн угля.

Первые дни третьего года пятилетки озназились для «Пионерки» нелегкими. Пока не идет уголь из 14-й лавы, где работает бригада А. Н. Чабана. В сложных горно-геологических условиях приходится менять комбайн. А ведь в этой лаве как раз и идет основной уголь. На передовые позиции сейчас вышла бригада А. Г. Яганова с восьмью участками. За первые шестнадцать дней января она выдала на-гора 1570 тонн угля сверх плана. А у проходчиков лидирует подготовительная бригада В. М. Рехтина с четвертого участка.

Коллектив шахты настроен по-боевому. В апреле шахте исполняется 50 лет. И горняки стараются преподнести юбилею достойный трудовой подарок.

В. ЛОКОНОВ,
корр. «Кузбасса».

В следующем цехе речь зашла о реконструкции завода — о некоторых изюминках предприятия. Ю. В. Андропов заинтересовался конкурентоспособностью станков на мировом рынке, каким страшилом они продаются.

Ю. В. Андропов. Какую техническую помощь ваш завод оказывает предприятиям социалистических стран?
Н. С. Чикирев. Мы поставляем продукцию своего завода в страны — члены СЭВ. К нам приезжают для изучения опыта специалисты, рабочие из социалистических стран. Осуществляются прямые связи. Так, к нам приезжают чехословацкие друзья. Мы у них тоже бываем.

Ю. В. Андропов обращается к наладчику автоматических станков Б. А. Шумину: Вы давно работаете на этом заводе?
Б. А. Шумин. Двадцать лет.
Ю. В. Андропов. А на этой линии?
Б. А. Шумин. Шесть лет.

Ю. В. Андропов. И много надо времени, чтобы ее освоить?
Б. А. Шумин. Все время приходится осваивать новое.
Ю. В. Андропов. Трудно это?
Б. А. Шумин. Трудно, но надо осваивать.

В разговоре выступает ветеран производства наладчик М. Ф. Скрипкин: Юрий Владимирович, когда освоили, то работать нетрудно.
Ю. В. Андропов. Но ведь после этого опять что-то новое дадут?

В красном знаменном коллективе

ДИСЦИПЛИНА НАЧИНАЕТСЯ С ПОРЯДКА

Новокузнецкий завод резервуарных металлоконструкций является в городе тем, кто работает устойчиво. Здесь крепкий коллектив, четкая организация труда, боевое социалистическое соревнование, успешно решающее социальные проблемы. В прошлом году предприятию три квартала подряд присуждается первое место и переходящее Красное знамя Минмонтажспецстроя СССР и ЦК профсоюза рабочих строительства и промышленного строительства СССР коллективу вручено переходящее Красное знамя ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЛКСМ и ЦК ВЛКСМ.

Когда у коллектива такое признание, невольно ищешь детали, штрихи, особые приметы: чем сильнее, как добился успеха?

Красочнейший стелд у проходной: карта мира, из скромной точки Новокузнецк — пучок ярких стрелок пронизывает из конца в конец территорию Союза, некоторые достигают до Кубы, Эквадора, Аргентины, Монголии, Югославии. Тула посылает завод продукцию.

На доске Почета фотографии людей, чьим трудом крепнет слава предприятия, фамилии бригадиров передовых коллективов. Словом, ступив на территорию завода, сразу чувствуешь: пр

Внедрен бригадирный метод. У каждого стелда — штыри показателей. Даже стороннему человеку ясно, какой план бригады на сутки, сколько сделано. Есть цифры, отражающие план и факт с начала месяца, года. На доске показателей данные о приеме продукции ОТК по методу бездефектного изготовления. Стало быть, комплексная система управления качеством на заводе не дань времени, а надежная помощница. Здесь же фамилии отличников качества, названы рабочие, допустившие брак.

Наверное, в производственных отношениях самое деликатное — вопрос о наказании. Допустил человек брак. Почему? Халатность, или что-то с оборудованием неладило, или может, было у рабочего плохое настроение? На Новокузнецком заводе эти вопросы решают достаточно логично: каждый день оценивают труд каждого. При таком подходе исключе

но появление случайных передовиков, «штатных» середняков. Строгая и принципиальная ежедневная оценка заставляет подтянуться, дисциплинирует.

Немаловажно, что главным воспитателем является бригада. Приходит новичок на завод, его сразу приглашают в пех: поспрашивают условия работы, расскажи, кто ты такой, что умеешь, чем интересуешься, чему хочешь научиться. Бригада же называет свой неписаный кодекс чести. Смысл его, как шутили, сформулировал бригадир электросварщиков Владимир Помешкин, в одном «нельзя» и в одном «надо»: ни в чем нельзя подводить товарищей, а надо добросовестно работать.

Т. МАЛЫШКИНА,
спец. корр. «Кузбасса».

г. Новокузнецк.

обязания, но честному слову поверили.

За этим небольшим эпизодом сложная и напряженная воспитательная работа общественных организаций завода — парткома, профсоюзного комитета, комитета комсомола.

Давно известно: каким будет труд — скучным, лишь бы день до вечера, или увлекательным, творческим — в немалой степени зависит от его организации. А она не только в ритмичном снабжении сырьем, заготовками, бесперебойной работе механизмов.

Когда мы разговаривали об этом с ветераном завода, бригадиром пеха металлоконструкций П. М. Савиным, мой собеседник неожиданно сказал:

Приезжайте к нам в цех. В нас территория в цветах, у нас даже соревнуются за самую красивую клумбу. Нигде ни соринки. Сам видел: закурил ребята, и поручку слепил в коробок, совместно бросить. Душой по

радовался: и с такой малостью начинается уважение к своему заводу. Отец дисциплины — порядок.

Все верно: обращают на себя внимание с большим вкусом оформленные красные уголки, яркие панно на стенах, а территория освещена не назовешь глазами «кобыры», а оригинальные светильники, стилизованные под старину. Все это создает настроение.

Петр Михайлович помолчал, собиравшись с мыслями, и добавил:

«Много делается в нас для улучшения условий труда. Поиск рационализаторов помогает совершенствовать оборудование, на занятиях в системе экономического образования знакомимся с передовым опытом. Но я не устаю повторять, особенно молодым: труд, он всегда труден. Это со стороны глядеть, так играючи токарь отбрасывает готовые детали или слесарь обрудует инструментом. А жулево неподатливо, без сноровки, ума и

терпения к нему не подступиться. Об этом должны знать и помнить молодые. В народе легкие деньги дурные называют. Истинно заработанный рубль человеку основательности прибавляет, а деньги за времяпрепровождение развращают, учат безделью. Об этом тоже должны помнить и делать из этого выводы.

Еще один момент, без которого неполным будет рассказ о работе коллектива: воспитательные меры на заводе непременно подкрепляются организационными.

Случайно у нас опоздания на работу, преждевременные уходы со смены, — рассказывает заместитель директора В. А. Липатов. — Что делать? Вызывали «на ковер», лишали премии, «прожесторили» дежурные у проходной. Опоздавший не уменьшался, значить, нужно искать первопричины. И ларчик открылся — на городском транспорте до завода добираться непросто, нужен служебный автобус. Или

взять закрепление кадров. Несомненно, важны чисто эмоциональные, психологические формы воспитания — чествование передовиков, трудовых династий, конкурсы мастеров, все, что воспитывает сознание, причастности к делам коллектива, формирует чувство гордости за свою профессию, свой труд. Но необходимо, скажем, предприятие летский сад, летняя база отдыха, их мы построили. Немаловажная наша победа — только что слали в эксплуатацию семейное общежитие, есть у нас тапалла, начато строительство столовой, в ближайших планах — магазин, комплекс бытовых услуг, здесь же, на заводе...

«Необходимо создать такие условия — экономические и организационные, — которые стимулировали бы качественный труд, инициативу и предприимчивость» — это положение ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС реализовало сегодня на Новокузнецком заводе.

Встреча Ю. В. Андропова с московскими станкостроителями

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

следе партии Л. И. Брежнев в докладе подчеркнул, что обстановка накаляется, что военная опасность возрастает. Наша партия, Советское государство делают все, чтобы отвести эту угрозу, отстоять мир.

Нетрудно понять: чем больше наши успехи, тем крепче наша экономика, тем лучше обстоит дело в нашем народном хозяйстве, тем крепче будут наши международные позиции, тем прочнее будет мир на земле.

Хочу пожелать вам успехов в труде на благо нашей Родины и выразить уверенность, что вы долг своей выносливости с честью. (Бурные, продолжительные аплодисменты).

Если у вас есть ко мне какие-нибудь вопросы, пожалуйста, задавайте. И еще мне бы хотелось услышать от вас, что делается еще не так или совсем так в деле наведения дисциплины, что надо еще сделать, чтобы двинуть вперед производство.

Слово берет начальник сборочного цеха К. И. Мещанин. Он рассказывает о работе цеха, о выпускаемой продукции. План нам дали большой, но мы постараемся его выполнить! Будем по-прежнему ставить перед собой задачи «Серп и молот» для двигателя комбайна «Дв-1500».

Ю. В. Андропов. Это, кстати говоря, очень нужная машина, которую ждет вся страна.

К. И. Мещанин. Приложим все силы, чтобы свою задачу выполнять.

Мы собирали партсобрание по выборскому Пленуму. Наш рабочий коллектив по своему воспринял его решение.

Ю. В. Андропов. А как это по-вашему?

К. И. Мещанин. Прежде всего каждый по-новому почувствовал свою ответственность за дело, за дисциплину. Так что в этом отношении Пленум выразил и наши чувства, настроения. Мы являемся исполнителями тех решений, которые мы и впереди будем повышать чувство ответственности, деловитости, настойчиво избавляясь от недостатков. Партийное собрание цеха поручило разработать конкретные предложения, которые касаются улучшения труда всего нашего коллектива. Сейчас эти предложения разрабатывают и внедряются в повседневную жизнь цеха.

Выступает слесарь-сборщик Герой Социалистического Труда В. Г. Комаров. Работают в цехе сборки уникальной техники. Автоматические станки, сложные станки, станки с программным управлением делаются руками наших заводских рабочих. Разговор, который у нас сегодня состоялся, — нужный, хороший разговор. Как вывод скажу: мы обязаны сейчас работать так, чтобы никому не было стыдно за нас. Чтобы те планы, которые намелит XXVI съезд партии, майский и ноябрьский Пленумы ЦК КПСС, не просто выполнять, а выполнять с душой, с перевыполнением! Добиться выпуска, как Вы, Юрий Владимирович, сказали, только высококачественной продукции. Я являюсь секретарем партийной организации в цехе. От имени коммунистов скажу — дисциплина, как Вы справедливо отметили, это не только подсчет минут опоздания...

Ю. В. Андропов. Да, не сводить дело только к этому.

В. Г. Комаров. Мы приняты на нашем собрании твердое решение — создать нетерпимую обстановку в целом ко всем нарушениям. И при этом главной задачей ставлю сконцентрироваться усилия для реализации предложений, направленных на увеличение производительности труда, сокращение потерь рабочего времени, производственных потерь. Нужно также сделать все для коллектива, создать такие условия, чтобы когда приходил на работу, работа тебя радовала, удовлетворяла. Этим самым, что сделала этой задачей, — это пример. У меня работала молодой рабочий — Степаненков Михаил. Мы делали вместе один станок. И мне было интересно видеть, как он смотрел с живым интересом на собранный и работающий станок. Мне даже удивительно стало. А паренек подошел к станку и сказал: «Смотрите, ведь работает!» И еще мне очень приятно, что вместе со мной в цехе работают такие корифеи нашего дела, как Федор Кузьмич Бухарев, Алексей Федорович Шумилин. Хорошо, что именно такие люди ведут у нас воспитание молодых рабочих. Как мы воспитаем свою смену, так они и будут работать. Что мы задумали в них, то и отдадут они потом родному заводу.

Слово берет начальник цеха отделочных работ Т. А. Комарова. В цехе у нас работает более половины кадровых рабочих, сказала она, а остальные — молодежь. Поэтому вопрос воспитания, обучения молодых рабочих профессиональным навыкам у нас стоит очень остро. Мы уделяем этому вопросу большое внимание. Например, бригады организованы так, что в каждой из них есть молодые рабочие и есть старшие коммунисты. Цех в основном женский. Очень мало мужчин.

Ю. В. Андропов. Что же вы их не пускаете в цех?

Т. А. Комарова. Да знаете, мужчины не очень то идут к нам работать.

Ю. В. Андропов. Почему?

Т. А. Комарова. Приходят и уходят. Им кажется у нас очень тяжело, поскольку производство вредное, и они себя берегут. Как вот с женщинами, конечно, иногда сложная работа. Однако есть и плюсы большие. Вот, к примеру, у нас за редким исключением нет опозданий, прогулов. У нас другая неадапта. Велики еще и внутри-сменные потери. И вот с ними мы сейчас очень серьезно боремся.

Ю. В. Андропов. А от чего они образуются?

Т. А. Комарова. По-разному. Бывает поступает недостаточно хорошие лакокрасочные материалы, а это очень затрудняет работу. Мы вынуждены иногда переделывать работу только лишь потому, что используем нека-

чественные материалы. Бывает, что не вовремя и нам поступает деталь, не очень хорошее литье. Это тоже заставляет нас делать лишнюю работу. Я думаю, что мы в этом году с такой бедой справимся, тем более что как будто лакокрасочная промышленность, по крайней мере нам так заявляет, улучшает качество своей продукции. Еще такая проблема у нас: малая механизация. Есть у нас шлифовальные машины, но они весят 2 килограмма и при работе вибрируют так, что всего человека сотрясает.

Ю. В. Андропов. А кто эти машины делает?

Н. С. Цикрев. Министерство строительных и дорожных машин.

Т. А. Комарова. Все, о чем я говорила, нас, конечно, очень сдерживает, и влияет на производительность труда. Но тем не менее социалистические обязательства своим мы в 1983 году выполним.

Так как цех наш женский, я хочу пару слов сказать о социальных вопросах. Очень хорошо, что все желающие имеют возможность поместить своих детей в детские ясли. У нас хорошая столовая. Мы имеем возможность покупать на заводе продукты, что тоже для женщин немаловажно.

Ю. В. Андропов. Между прочим, для мужчин тоже. (Смех в зале).

Т. А. Комарова. Но для нас особенно. Мы получаем путевки, Санатории, путевки на море, работы, обеспечены. В дома отдыха, путевки даются льготные. Женщины, имеющие детей, тоже пользуются льготами.

Слово берет старший мастер цеха, секретарь цеховой партийной организации В. С. Емельянов. Я работаю на заводе уже двадцать три года, говорит он. Пришел на завод слесарем — инструментальщиком и более 15 лет работаю мастером. На моих глазах выросла техническая оснащенность, улучшилось качество выпускаемой продукции, возросла квалификация рабочих. Мы выпускаем сложную оснастку для автоматических линий, агрегатов станков. Наши рабочие с честью справляются с этими заданиями. Конечно, в авангарде такого большого дела стоят коммунисты. Это, например, могут сказать о своих участках — расточник Исачков, фрезеровщик Поляков, слесарь Григорьев и многие, многие другие. Хорошо воспринял весь коллектив решения ноябрьского Пленума ЦК нашей партии, правильно осознает значимость организации производства, трудовой дисциплины. Мы заявляем, что наш участок и, думаю, весь коллектив нашего завода справятся с задачей.

Ю. В. Андропов. А можно задать один нескромный вопрос? У вас в цехе много нарушителей?

В. С. Емельянов. В явном, можно сказать, пришла в этом вопросе к нулю. Конечно, в трудовой дисциплине должны сыграть роль и наши законы, и административные взыскания, но, по моему, роль трудового коллектива здесь имеет самое большое значение.

Ю. В. Андропов. Безусловно, самое большое.

В. С. Емельянов. Сейчас мы в цехе организуем работу по бригадному методу. Мы в скором времени всем цехом перейдем на эту форму работы. Это нам откроет большие резервы в укреплении трудовой дисциплины, в повышении производительности труда. И вообще, хорошо бы меньше слов, а больше дела.

Ю. В. Андропов. Правильно. Это важно не только для вашего завода, а всюду.

Время рабочего перерыва истекло. Подходит к концу и встреча Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Ю. В. Андропова с московскими станкостроителями.

В заключение выступил член Политбюро, первый секретарь Московского горкома КПСС В. В. Гришин. Он заявил, что коммунисты, все трудовая Москва отдадут все силы выполнению решений XXVI съезда КПСС, ноябрьского Пленума ЦК КПСС. Действительно, сказал он, надо наводить порядок и с дисциплиной, и с выполнением планов. На Пленуме поставлены четкие задачи, как надо работать, в каком направлении надо вести дело.

Ю. В. Андропов. И не дождетесь. Это задача долгосрочная.

В. В. Гришин. И решающая роль в этом, конечно, должна принадлежать коммунистам, партийной организации вашего завода, которая должна воодушевлять всех на борьбу за осуществление этих задач. Юрий Владимирович говорил здесь об укреплении дисциплины. Действительно, это многоплановый вопрос. И не только нужно вовремя влиться и вовремя уйти с работы, хотя и это очень важно.

Очень важной составной частью укрепления дисциплины является создание хороших условий на производстве: чтобы оно было четко спланировано, обеспечено материально-техническое снабжение, налажено оборудование. Нужно укреплять и производственную дисциплину, и плановую дисциплину. Здесь правильно говорили, что решающая роль принадлежит коллективу. Когда в коллективе булет созреть общественное мнение вокруг каждого случая нарушения трудовой дисциплины — это будет самое сильное средство, сильнее всяких других.

Ю. В. Андропов. Несколько слов в связи с тем, о чем говорил сейчас товарищ Гришин. Хотел бы, чтобы товарищи правильно поняли, что вопрос об укреплении дисциплины относится не только к рабочим, инженерно-техническим работникам. Это относится ко всем, начиная с министров.

В заключение тов. Ю. В. Андропов еще раз поблагодарил станкостроителей за их добрые дела и сердечную встречу. Он пожелал им крепкого здоровья, успехов в производстве, в решении задач, поставленных ноябрьским Пленумом ЦК КПСС.

Ю. В. Андропов. Безусловно, самое большое.

В. С. Емельянов. Сейчас мы в цехе организуем работу по бригадному методу. Мы в скором времени всем цехом перейдем на эту форму работы. Это нам откроет большие резервы в укреплении трудовой дисциплины, в повышении производительности труда. И вообще, хорошо бы меньше слов, а больше дела.

Ю. В. Андропов. Правильно. Это важно не только для вашего завода, а всюду.

Время рабочего перерыва истекло. Подходит к концу и встреча Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Ю. В. Андропова с московскими станкостроителями.

В заключение выступил член Политбюро, первый секретарь Московского горкома КПСС В. В. Гришин. Он заявил, что коммунисты, все трудовая Москва отдадут все силы выполнению решений XXVI съезда КПСС, ноябрьского Пленума ЦК КПСС. Действительно, сказал он, надо наводить порядок и с дисциплиной, и с выполнением планов. На Пленуме поставлены четкие задачи, как надо работать, в каком направлении надо вести дело.

Ю. В. Андропов. И не дождетесь. Это задача долгосрочная.

В. В. Гришин. И решающая роль в этом, конечно, должна принадлежать коммунистам, партийной организации вашего завода, которая должна воодушевлять всех на борьбу за осуществление этих задач. Юрий Владимирович говорил здесь об укреплении дисциплины. Действительно, это многоплановый вопрос. И не только нужно вовремя влиться и вовремя уйти с работы, хотя и это очень важно.

Очень важной составной частью укрепления дисциплины является создание хороших условий на производстве: чтобы оно было четко спланировано, обеспечено материально-техническое снабжение, налажено оборудование. Нужно укреплять и производственную дисциплину, и плановую дисциплину. Здесь правильно говорили, что решающая роль принадлежит коллективу. Когда в коллективе булет созреть общественное мнение вокруг каждого случая нарушения трудовой дисциплины — это будет самое сильное средство, сильнее всяких других.

Ю. В. Андропов. Несколько слов в связи с тем, о чем говорил сейчас товарищ Гришин. Хотел бы, чтобы товарищи правильно поняли, что вопрос об укреплении дисциплины относится не только к рабочим, инженерно-техническим работникам. Это относится ко всем, начиная с министров.

В заключение тов. Ю. В. Андропов еще раз поблагодарил станкостроителей за их добрые дела и сердечную встречу. Он пожелал им крепкого здоровья, успехов в производстве, в решении задач, поставленных ноябрьским Пленумом ЦК КПСС.



Александр Иванович Овчинников в вагонном депо Ленинск-Кузнецкий Кемеровской железной дороги знает как отличного токаря, специалиста высокого класса.

И не случайно, когда возникает необходимость в изготовлении сложной детали, то непременно обращаются к Александру Ивановичу.

Много сил и энергии отдает ветеран труда орденоносцу практичной помощи начинающим токарям.

НА СНИМКЕ: А. И. Овчинников проверяет качество детали, изготовленной молодым токарем Т. Барошиным.

Фото В. Кирялова. г. Ленинск-Кузнецкий.

НОВОСТИ СОБЫТИЯ ФАКТЫ

МАРИИНСК

Лучшая в стране

Коллектив водителей лесовозных машин лесохозяйственного управления, руководителем которого И. Е. Попов удостоен звания «Лучшая бригада Минлесхоза СССР 1982 года».

Пятилетку — за 3,5 года

Таков девиз знатной швейной мотористки трикотажной фабрики В. К. Солдатенко.

Почетный гражданин города

Коммунист более чем с 40-летним стажем Б. И. Бонин своею жизнью посвятил работе на железнодорожном транспорте.

Рубежи мебельщиков

Маринские мебельщики — пионеры в социальном соревновании в объединении «Кемеровские». Успешно завершив план второго года пятилетки, мебельщики отгрузили дополнительную продукцию на полмиллиона рублей. В текущем году в трудовом соревновании с коллективом Юргинской мебельной фабрики решили выполнить государственный план по выпуску и реализации продукции на 50 тысяч рублей. Удельный вес продукции со Знаком качества составит 26 процентов.

КОГДА ВИНИТЬ НЕКОГО...

РАБОЧАЯ ЧЕСТЬ, ДОЛГ, СОВЕСТЬ

Кемеровский коксохимический завод — передовое предприятие отрасли. Во многих его цехах трудятся коллективы коммунистического труда. Успехам трудящихся завода рады, но и недоработки свои видят. Выходит, что производственный план им приходится выполнять не без труда. Но всегда ли эти трудности объективны? О тех, что возникают по собственной вине, говорили на заводском партийном собрании коммунисты.

Во втором году пятилетия коллектив завода выдал до 40 процентов больше продукции, чем в первом году. Но в ряде цехов, получивших высокие показатели, все же встречаются недоработки. Неизбитые нарушения трудовой дисциплины, нарушения общественного порядка.

— Не в ладах с дисциплиной обычно рабочие с небольшим стажем, — считает мастер слесарь-рабочий цеха Н. С. Потапова. — Они никаких льгот еще не заслужили. Их вроде ничто не держит: тринадцатую зарплату не получают, в очереди на жилье не стоят. Выговор, общественное порицание кое-кого вообще не трогают. Почувствуют спрос — увольняются. Сменить место работы им ничего не стоит.

Н. С. Потапова предложила сформировать «летучую» группу, в которой только те, кто согласен работать на заводе, кто готов брать в оборот недоработки. Пробуждать у них совесть, чтобы недовольство не отключало от работы, не превращало их в чужую спилю, а заводские мастера и мастера цехов должны были бы помогать им.

Вопросы эти тесно связаны с дисциплиной, текучестью кадров. Пока же на заводе не уменьшается количество прогульщиков, нарушителей общественного порядка.

Скажем, рационально ли используются основные фонды? В частности, коксовые печи. Один из основных показателей — равномерность выдачи продукции — ниже среднего. Неизбитые нарушения трудовой дисциплины. Причем оправдания всегда находятся: то транспортная лента лопнула, то какая-то машина вышла из строя. Но не прикрываем ли мы тем самым элементарную неисполнительность персонала? Этот вопрос звучал в выступлениях коммунистов.

Не всегда на заводе доводят до конца хорошие начинания. Два года назад, например, бригада слесарей безвозвратно — рефикационной цеха решила выполнять ремонтные работы по гарантии. Инициативу по достижению оценок коллектив цеха не распространил. Но желаемых результатов так и не добился. Кого тут винить? Только самих себя. Или другой пример. Имея свое автотранспортное хозяйство, завод испытывает недостаток техники. При анализе оказалось, что многие механизмы используются не по назначению и простаивают в цехах. Опять же трудности создаются самими коксохимиками. Они устранили, будь на каждом участке больше организованности и дисциплины.

Сложная работа завода требует капитального строительства. При сооружении цехов, батарей коллектив цеха «Кемеровский» не рассчитался с долгами. Один из объектов «долгострой» — цех химических солей. Он закончен пусковым с 1978 года, но монтаж оборудования не начал до сих пор. В этом случае, конечно, со строителями ответственности никто не снимает. Однако и специалистам завода надо проявлять больше заинтересованности. Некоторые же занимают странную позицию, работая на уже сданных объектах. Идут, когда кто-то будет решать вопросы улучшения условий труда, улучшения качества ремонтных работ.

Каждый знает, насколько ценно время. Но время, проведенное на исправлении положения, не всегда можно считать делом сделанным после, скажем, разовой беседы с нерадивым? Надо заботиться о реальной, конкретной отдаче тех же советов профилактических, других общественных организаций. У нас заседания есть, а толку нет.

С. ЛЕВЕДОВ, г. Кемерово.

ГОССТАНДАРТ СССР УВЕДОМИЛ

До 1985 года еще одно изделие Кемеровского электро-технического завода — электромеханический пускатель — будет носить пятизвездочный Знак качества. Сообщение об этом

«СЛОВО О ВОДЕ»

Письмо слесаря А. Фахрева, опубликованное под таким названием в газете «Кузбасс» 8 декабря 1982 года, обмужавшее в коллективе водопроводно-канализационного цеха. На факты нарушения в строительстве уличных и внутриквартирных сетей водопровода управление водопроводно-канализационного хозяйства неоднократно обращало внимание строительных организаций, которые допускают отклонения от проектов, самовольно заменяют чугунные трубы на стальные. По данному вопросу управление вынуждено было обращаться и в горком КПСС.

ЧТО ЗНАЧИТ ИНИЦИАТИВА

О том, что для рабочих строительного цеха горпищестрога необходимы бытовые помещения; шел разговор давно. Нам было негде переодеться, умыться, пообедать, провести собрание.

Но вот к нам в строительную группу пришел новый мастер В. Ф. Беркин. Он не стал говорить об этой «незадаче», а доходя до объяснил, что именно мы, строители, и должны возвести необходимые здания. Растворив, как и в какое время будем строить. Стройматериалом послужат древесные отходы.

Сам же мастер и показал пример — работал каждый свободный час, вечер, выходной. Так, по инициативе В. Ф. Беркина мы и построили бытовые помещения для самих себя. Построили почти из ничего, в свободное от работы время.

В. НЕХОРОШЕВ, и другие рабочие строительного горпищестрога. г. Кемерово.

ПЕРВОПРОХОДЦЫ

Тресту «Сибметаллургомонтаж» — 25 лет

Красной строкой в летописи треста вошли годы восьмой пятилетки. В Кемерово с опережением сроков были даны в эксплуатацию дополнительные мощности по производству проката, карбида, аммиачной селитры, обменных смол особой чистоты и многое другое.

На Записке это время было годами проката и стали. Особенно памятным стал пуск первого в Сибири ковалевского цеха в трехмесячные сроки — декабрьские морозы 1968 года. Такого еще не было в мировой практике, однако все оборудование работало надежно с высокой отдачей.

А если начинать все с самого начала? В год основания треста было выполнено строительно-монтажных работ на 10,7 миллиона рублей, то в прошлом году выполнено монтажных освоили вдесятеро больше — 104 миллиона рублей. За эти миллионы — около тысячи промышленных объектов всех отраслей индустрии.

Все эти годы одной из главных задач коллектива была работа по повышению производительности труда. Сейчас по сравнению с первоначальной она возросла более чем в четыре раза. Но присутствие монтажная площадь сегодня превратилась в сборочную. Большая заслуга в этом принадлежит коллективу Кемеровского завода монтажных заготовок и Новокузнецкой мастерской. Далеко вперед шагнула не-

только технология монтажа. Сегодня с уверенностью можно сказать о том, что люди строили Записки, а строили растапли их. У нас сложилась своя, записовская школа воспитания кадров, которая была закреплена в последствии в «Комплексном плане технического прогресса и социального развития коллектива».

Вкладывая его осуществлению каждый из нас несет груз ответственности за будущую судьбу профессионального роста и совершенствования своего мастерства. В немалой степени способствует этому и широкое развитие наставничества. Сотни замечательных рабочих-педагогов учат пришедшую на стройку молодежь не только премудростям монтажа, но и, что самое главное, коммунистическому отношению к труду, к жизни. Десяти мастера своего дела воспитал заслуженный строитель РСФСР Алексей Никоненков. Слесарь, участник первого слета наставников Минмонтажспецстроя СССР, Замечательным воспитателем в рабочей сплоченности стал лауреат премии Совета Министров СССР Михаил Васильевич Богомолов. Сегодня в тресте 342 наставника, действует 132 совета по наставничеству.

Давно прописку получило у нас коллективное наставничество. Когда сложилась трудная обстановка на сооружении отделений термо-

упрощения рельсов на Кузнецком комбинате, бригада Михаила Матвеевича Уколова взяла шефство над комсомольско-молодежным коллективом Николая Делова и быстро вывела его в передовые. Точно так же поступали в сложных ситуациях бригады Александра Чернышева, Василия Казанцева, Григория Савельевича Зорина и многие другие.

Сейчас заключен договор о коллективном наставничестве между первыми Новокузнецким и Кемеровским управлениями.

Не перечислять тех мест, где оставили сибирские монтажники свои рабочие автографы. Это Томск и Свердловск, Липецк и Череповец, Старый Оскол и Караганда, Мурманск и Норильск, Бекабад и Жданов. Около тысячи посланцев треста трудились и трудятся далеко за рубежами нашей Родины, в таких странах, как Азия, Индия, Иран, КНДР, Пакистан, Куба, Турция, Нигерия.

Многим памятно время сооружения прокатного стана «450» Записки. Здесь впервые по инициативе бригады Григория Савельевича Зорина был применен комплексный бригадный подряд. Под его началом объединились восемь бригад различных специальностей, решивших вдвое сократить монтаж нагревательных печей. Обязательство было успешно выполнено. А на монтаже холодильников на этом же объекте под руководством Николая Делова трудился уже полтора десятка лет.

В. ГИДЕНКО, управляющий трестом «Сибметаллургомонтаж», г. Новокузнецк — Кемерово.

«КУЗБАССУ ОТВЕЧАЮТ»

«СЛОВО О ВОДЕ»

В настоящее время введена должность инженера-куратора по технадзору, который ведет непосредственный технический контроль за ходом и качеством строительства сетей водопровода и канализации. Принимаются сети только после предъявления объекта технадзору. Для выявления и сокращения утечек воды группа режиссера водопроводно-канализационного цеха занимается обследованием состояния водоснабжения города, делает замеры давления в сетях. Наложено обучение обслуживающего персонала правилам техники эксплуатации при пуске сооружений в эксплуатацию.

Н. КНЯЗЕВ, начальник управления водопроводно-канализационного хозяйства горисполкома. г. Кемерово.

ЭХО ИСТОРИЧЕСКОЙ БИТВЫ

«Сдали в плен последние остатки гигантского германского гарнизона в Сталинграде. Советские войска входят в свой разрушенный город на иррациональных берегах так и не покоренной врагом Волги. Сталинград стал ареной наиболее крупного и упорного сражения нынешней войны. Эта битва, доведенная до победного конца, вероятно, станет решающей битвой в долгой истории войны».

Такие поистине пророческие строки начались 4 февраля 1943 года редакционная статья ведущей газеты Соединенных Штатов «Нью-Йорк таймс». Всего за пару дней до этого весь мир облетела весть о великой победе советских войск под Сталинградом. Был сломан хребет гитлеровской армии, сделан решающий поворот в ходе всей второй мировой войны. Именно у стен героического города в конечном итоге был решен вопрос: быть или не быть человечеству под пятой гитлеровских палачей.

Весть о победе под Сталинградом быстро пересекла Атлантический океан и была с ликованием встречена народом Соединенных Штатов, выступавшим вместе с Великобританией в качестве союзника СССР в войне с «жоричневой чумой». Номера крупнейших американских газет тех

памятных дней, хотя и пожелтевшие от времени, сохраняют всю свежесть неподдельного восхищения победой Красной Армии, великим подвигом советского народа.

«На одной из полос «Лос-Анджелес таймс» от 2 февраля 1943 года — едкая карикатура: заматываясь в тряпье, прикрывая голову своим человекомонавистическим творением «Майн кампф», уносит ноги с Волги бесноватый фюрер. «Советская Армия» — в победном марше под Сталинградом» — гласит один из заголовков газеты.

Столичная «Вашингтон пост» вышла 1 февраля с крупной шпалкой: «Мощный удар под Сталинградом полностью разбивает армию в 330 тысяч человек. Всего за три дня уничтожено около 100 тысяч солдат и офицеров противника». «Советские войска, превратившие Сталинград в героическую крепость, а затем в смертельную ловушку для захватчиков, — писала газета, — несли им самое крупное поражение в ходе войны». Победным рапортом звучат строки опубликованного тогда всеми ведущими американскими газетами сообщения Советского инфорбюро: «Наши войска завершили ликвидацию группировки немецко-фашистских войска, окруженных к западу от центральной части

Сталинграда... «Блестящей победой», выходящей главой в войне народов против нацизма и его проповедника, назвал разгром немецко-фашистских оккупантов под Сталинградом тогдашний президент США Ф. Рузвельт. В послании Советскому правительству, написанном им 4 февраля 1943 года, в частности, говорилось: «Командиры и бойцы ваших армий на фронте, а также мужчины и женщины, которые поддерживают их на фабриках и в поле, объединили свои усилия с тем, чтобы не только покрыть славу армии своей страны, но и вызвать своим примером новую решимость объединенных наций направить всю свою энергию на достижение окончательной и безоговорочной капитуляции общего врага».

И сегодня, сорок лет спустя после битвы на Волге, на родной земле помнят о великом подвиге советских людей, чья героическая доблесть, чья отвага, несмотря на вахтангово ополетого антикоммунизма и антисоветизма, поднятую нынешними властями США, несмотря на негодные попытки принизить значение решающего вклада, который внес Советский Союз в борьбу с гитлеризмом, несмотря на усилия администрации Р. Рейгана полностью разру-

шить ту основу сотрудничества и взаимопонимания, которые сблизили наши народы в годы борьбы с общим врагом — фашизмом.

Один из тех многочисленных американцев, которые вместе со всем прогрессивным человечеством отмечают сейчас 40 летие Сталинградской битвы, — видный американский эксперт по военным проблемам, контр адмирал в отставке Юджин Керролл, являющийся сейчас заместителем директора авторитетного информационного центра по военным проблемам.

В беседе с корреспондентом ТАСС, он сказал: Мы, американцы, все народы мира, должны быть бесконечно благодарны советскому народу за величайший героизм, упорство и мужество, которые он проявил в битве под Сталинградом и в ходе всей войны против нацизма. Сегодня, вспоминая о тех уже далеких днях, я не могу не восхищаться подвигом советских людей. Мы, американцы, осознавали, что народ СССР в те первые годы войны один, на собственных плечах выносил всю тяжесть гитлеровской агрессии. Мы знали, что, если русские выстоят под Сталинградом, победа над гитлеровской Германией будет одержана. И они не только выстояли, но и блестяще раз-

громили врага, положив начало бесславному концу третьего рейха. Это был поистине поворотный момент в ходе всей войны, решивший судьбу гитлеровской Германии.

В годы второй мировой войны, продолжал Ю. Керролл, Соединенные Штаты и СССР были союзниками в борьбе против фашизма. Советскими конструктивными усилиями мы одержали победу над захватившим непобедимым врагом. Американцы и русские были связаны зримыми и незримыми нитями сотрудничества, взаимопомощи, понимания общности интересов в борьбе против врага.

В заключение Ю. Керролл подчеркнул необходимость конструктивных связей между СССР и США в наше тревожное время, когда в мире не только так много оружия, в том числе ядерного, когда «теоретики» из Пентагона планируют «победу» в ядерной войне. Сегодня, оглядываясь на события 40 летней давности и поздравляя советский народ с годовщиной великой битвы, сказал он, я хочу выразить искреннее пожелание, чтобы между нашими двумя странами возобновились взаимовыгодные связи. Это на пользу как нашим двум народам, так и всему миру.

А. ЛЮТЫЙ,
корр. ТАСС.

ТВ 2. СРЕДА

1 ПРОГРАММА. Передачи ЦТ.
8.00 «Время». 8.40 Утренняя гимнастика. 8.55 Д. Шостакович. Сوناتа для фортепиано № 1. 9.10 «Время для размышлений». Художественный телефильм. 10.15 «Клуб путешествующих». 11.15 «Песни белой зимы». Исполняет детский вокальный ансамбль Латвийского телевидения и радио. 11.35 «Новости Перерыва до 15.05». 15.10 «Новости». 15.25 «Сибирский Корчагин». Документальный фильм 15.35 Творчество писателя библиотечника. В. И. Ленин.

«Детская болезнь «левизны» в коммунизме». 16.00 В. Материнский. В. А. Флоренский. 17.00 Концерт оркестра народных инструментов (ВНР). 17.30 «Стадион для всех». 18.00 «Отзовитесь, горнисты!». 18.45

«Сегодня в мире». 19.00 «Наука и жизнь». 19.35 «Корпус генерала Шубникова». Художественный фильм. 21.00 «Время». 21.35 «Веселые ребята». 22.45 — 23.05 «Сегодня в мире».

11 ПРОГРАММА. Передачи ЦТ.
12.00 Немецкий язык. 12.35 Общественно-политический класс «Главное направление эволюции». 13.05 «Для вас, родители!». 13.15 География. 7.4 класс. «Карпаты Крым Кавказа». 14.05 Позиция С. Орлова. 14.35 «Чему и как учат в ПТУ». 15.05 В. Всевеселов. «Оптимистическая трагедия». 15.50 «Новости Перерыва до 18.30». Кемерово. 18.30 Юридическая консультация. 19.00 «Творчество». Встречи на выставке. 19.40 «Письма из лагеря». Передачи ЦТ. 20.00 «Спальной ночи, малыши!». Кемерово. 20.15 «Федеральный орган». Передачи ЦТ. 21.00 «Время». 21.35 «Графика

де Монсоро». Художественный телефильм. 8.я серия. «Ночь шута». 22.30 — 00.45 Чемпионат СССР по хоккею. «Динамо» (Рига) — ЦСКА.

2. СРЕДА

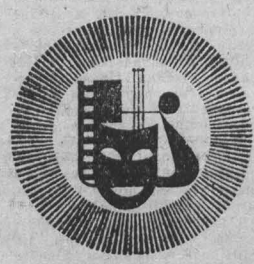
6.40 Программа передач. Погода. 6.43 «Новости Кузбасса». Погода. 7.30 Передача «Кино и время». 7.50 «Обзор газеты». «Кузбасс». 7.58. 8.25 Погода. 8.27 Передача для юношества «Наследники». 11.15 Музыкальная программа «Труженикам села». 18.15 «Пионерская зорька» (в эфире). 18.35 «Новости Кузбасса». 18.50 «Техвестник» ЦНТИ Кузбасса. 18.55 Погода. Программа передач на четверг. 3 февраля. 19.15 Озвучивание (по горести).

КЕМЕРОВСКОЕ СРЕДНЕЕ ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕ № 83 ПРОДОЛЖАЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ НА 1983 УЧЕБНЫЙ ГОД

Принимаются юноши с образованием 10 классов, отслужившие в рядах Советской Армии, без вступительных экзаменов на специальность помощник мастера.

Срок обучения 10 месяцев, стипендия 110 рублей в месяц. Время обучения в училище засчитывается в трудовой стаж. Для поступления необходимо сдать экзамены с места жительства. Документ об образовании (форма № 286), трудовая книжка, военный билет или паспорт.

Наш адрес: г. Кемерово, ул. Тухачевского, 19. Проезд автобусами № 101, 104, 105 до остановки «Садовая», трамваями № 1, 6 — остановка «Тухачевского».



ТЕАТР ДРАМЫ. Сегодня и завтра — МОЯ ПРОФЕССИЯ — СИНЬОР ИЗ ОБЩЕСТВА. Начало в 19 час.

ТЕАТР ОПЕРЕТТЫ. ВАБИП БУНТ. Начало в 19 час. 30 мин. 3 февраля — ВЕСЕЛАЯ ВЛОВА.

ФИЛАРМОНИЯ. Большой зал. СИМФОНИЧЕСКИЙ ОРКЕСТР КУЗБАССА. Солоист — народный артист РСФСР ВОРИС МАЗУН (бас). Начало в 16 час. (абонементы № 3 и 4).

ЦИРК. Впервые в Кемерово индийские обезьяны. Деснировича ЛИЛИЯ РАЗУВАЕВА при участии мастеров советского цирка. Начало в 19 час. 30 мин.

УПРАВЛЕНИЕ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ КЕМЕРОВСКОГО ОБЛАСПОЛКОМА ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР КАНДИДАТОВ

для поступления на учебу в высшие и средние специальные учебные заведения МВД СССР в 1983 году.

В высшие учебные заведения МВД СССР:
высшую следственную школу, г. Волгоград (отделение экспертов-криминалистов); Горьковскую высшую школу (следственное отделение, отделение оперативно-профилактической службы); Омскую высшую школу милиции (отделение инспекторов уголовного розыска).

В высшие учебные заведения МВД СССР принимаются лица, отслужившие срочную службу в Советской Армии, годные по состоянию здоровья для службы в органах МВД СССР, имеющие среднее образование, в возрасте до 30 лет.

В Омскую высшую школу милиции принимаются также лица, не служившие в Советской Армии. Поступившие в Омскую школу, освобождаются от действительной военной службы.

В Свердловской и Саратовской юридические институты принимаются лица (преимущественно мужчины), имеющие общий трудовой стаж не менее двух лет, или отслужившие в Советской Армии, годные по состоянию здоровья и службе в органах МВД СССР, имеющие среднее образование, в возрасте до 30 лет.

В высшие школы МВД СССР, Свердловской и Саратовской юридические институты сдаются вступительные экзамены: по русскому языку и литературе (письменно и устно), истории СССР (устно), иностранному языку (устно). Срок обучения 4 года.

В средние школы МВД СССР — Нижнетагильскую (по профилю оперативно-профилактической службы); Саратовскую и Орловскую (по профилю госавтоинспекторов, инспекторов доронадзора) Воронежскую (по профилю автотранспортной охраны); Брянскую, Калининградскую (отделение коммандиров авиации строевых подразделений милиции); Новосибирскую (по профилю инспекторов ВХСС).

Поступающие в средние школы сдают два экзамена: по русскому языку (письменно) и истории СССР (устно); в Воронежскую и Саратовскую школы вместо истории СССР сдают математику (устно).

Срок обучения в средних школах 2 года, в Воронежской школе — 2 года 10 месяцев.

Во все средние школы принимаются только мужчины в возрасте до 30 лет, отслужившие срочную службу в Советской Армии, имеющие среднее образование, годные по состоянию здоровья для службы в органах МВД СССР, кроме того, в Саратовскую и Орловскую школы принимаются только лица, имеющие права шофера-профессионала.

Лица, зачисленные на учебу в школы МВД, находятся на полном государственном обеспечении и получают стипендию в размере 40 рублей в месяц.

Лица рядового и младшего начастова милиции, имеющие стаж службы в органах внутренних дел 6 месяцев и более, получают оклад по последней штатной должности (не менее 130—140 рублей).

Окончившим школы присваивается звание лейтенанта и выдается диплом соответственно по высшему юридическому или среднему юридическому образованию.

С заявлениями и с приложениями обращаться: г. Кемерово, ул. Н. Островского, 17, отдел кадров УВД Кемеровского областного управления, тел. 87.5.87, ул. Трудовая, 34, отдел кадров УВД Кемеровского горисполкома, телефоны 87.3.36, 87.6.50.

В городах и районах области — в горисполкомы и районные отделы внутренних дел по месту жительства.

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ НАСЕЛЕНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ В ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОЕ ХОЗЯЙСТВО желающих приобрести профессию водителя трамвая и троллейбуса.

Продолжается набор на курсы водителей трамвая и троллейбуса с отрывом от производства. Принимаются лица в возрасте не моложе 18 лет, срок обучения 6 месяцев.

Курсантам выплачивается стипендия в размере 100—110 рублей в месяц. Одновременно предоставляется благоустроенное общежитие.

Проводится также прием на работу слесарей по ремонту подвижного состава, штукатуров-маляров, плотников-бетонщиков, грузчиков, монтеров (принимаются пенсионеры, оплата труда за фактически отработанные время), водителей троллейбуса и трамвая, бухгалтеров материальной и расчетной групп, кладовщиков.

Обращаться: г. Кемерово, ул. Трудовая, 4; проспект Ленина, 145а, ул. Севастопольская, 6.

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ В ОРГАНИЗАЦИЮ ТОПЛИВНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ асфальтоукладчиков, грузчиков, трактористов, шоферов, диспетчеров.

Обращаться: ул. Трудовая, 4; проспект Ленина, 145а.

ПРИГЛАШАЕТ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ изолирующих по изоляции трубопроводов и оборудования и монтажников лесов. Оплата специально-премиальная 180—350 рублей в месяц.

Обращаться: г. Кемерово, ул. Трудовая, 4; проспект Ленина, 145а; ул. Севастопольская, 6.

УЧЕБНЫЙ КОМБИНАТ СТРОИТЕЛЬСТВА ЭНЕРГООБЪЕКТОВ ПРОВОДИТ НАБОР РАБОЧИХ из числа молодежи, не имеющих специальной подготовки, на двухмесячные курсы по следующим специальностям: плотник-бетонщик, маляр, облицовщик-мозаичник, маляр (строительные, монтажные и ремонтно-строительные работы).

За время обучения выплачивается стипендия в размере 75 рублей и производится оплата до среднего заработка. Нуждающиеся обеспечиваются общежитием. После окончания курсов дается направление на объекты энергостроительства г. Кемерово и системы треста.

Обращаться: ул. Трудовая, 4; проспект Ленина, 145а.

Коллектив объединения «Кемеровобель» глубоко скорбит по поводу кончины персонального пенсионера республиканского значения, члена КПСС с 1939 года, бывшего начальника управления мебельной промышленности

ВАРИВОНЧИКА
Константина Макаровича
и выражает искреннее соболезнование родным и близким покойного

СОБИТИЯ ЗА РУБЕЖОМ

Европейское турне Буша

БОНН, 1 февраля. (ТАСС). Прибывший сюда в рамках поездки по ряду стран Западной Европы вице-президент США Дж. Буш провел переговоры с канцлером ФРГ Г. Колем и министром иностранных дел Г.-Д. Геншером. Как официально объявлено, темой встреч были, в частности, вопросы, связанные с женевскими переговорами об ограничении ядерных вооружений в Европе.

В публичных высказываниях в Вашингтоне и Бонне Дж. Буш пытался создать впечатление «гибкости» американской администрации в вопросе этих переговоров. Однако, хорошо известно, что Белый дом продолжает жестко придерживаться так называемого «нулевого варианта» и дал соответствующие указания руководителю американской делегации на переговорах в Женеве. Попытка вести общественность в заблуждение вызвала растущую критику позиции Вашингтона в Западной Европе, в том числе со стороны видных политических деятелей, которые справедливо считают, что «нулевой вариант» неприемлем и лишь блокирует женевские переговоры.

В ФРГ, как и в других странах НАТО, все громче раздаются требования в адрес администрации Р. Рейгана о необходимости проявить, наконец, не на словах, а на деле готовность к достижению позитивного результата на женевских переговорах, откликнуться на конструктивные предложения СССР и других стран социалистического сообщества.

В комментариях на визит вице-президента США западногерманская печать обращает



НА ДОРОГАХ Кубы все чаще встречаются «Лады», пренебрежительно зарекомендовавшие себя в сложных условиях тропиков. Многие таксомоторные парки полностью переходят на работу на этих машинах.

Сейчас на Кубе насчитывается почти 26 тысяч автомобилей волжского автогиганта. В различных провинциях республики действуют 86 станций технического обслуживания «ВАЗ». Отказы опытных кубинских водителей, поступающие во внешнеторговые организации Кубы, содержат высокую оценку советской «Лады». Представители завода в Тольятти подготовили на Кубе немало специалистов по ее обслуживанию и ремонту. В столице действуют специальные курсы по совершенствованию мастеров кубинских автомехаников.

НА СНИМКЕ: советские автомобили «ВАЗ» на Кубе. Фотохроника ТАСС.

Взрыв на заводе
НЬЮ-ЙОРК, 1 февраля. (ТАСС). Мощный взрыв произошел на химическом заводе компании «Айреко», расположенном близ города Лихай (штат Юта). По не установленной пока причине самолётное взрывчатое вещество, вывезенное на склад, заводским строителям, как заявил представитель компании, нанесло существенный ущерб.

Когда стареет мозг

Старая латинская поговорка гласит: «Сколько умов, столько и мнений». В области изучения мозга, еще не раскрытого многих своих тайн, немало заключений типа «не исключено», «быть может», «многочисленные данные ученых пока не подтверждены вескими доказательствами».

Почему одни люди стареют быстро, а другие медленно? Почему одни теряют память, а другие ее сохраняют? Почему не всегда можно отыскать связь между физической старостью и старением мозга? В статье для итальянского журнала «Джой» (Милан) на эти вопросы попытка ответить профессор Энцо Джакобини, преподаватель невропсихологии в Коннектикутском университете (США).

Старение мозга начинается после 15 лет. До этой возрастной границы — наиболее благоприятный период для эффективного усвоения иностранных языков и других сложных предметов, требующих хорошей памяти.

В 20 и 30 лет мы совсем не чувствуем, что стареем, нам кажется, что наши интеллектуальные способности неизменно падают.

Ослабление памяти наступает на рубеже 50 лет. И хотя есть много мнений, ясно одно — «дефицит» памяти одинаков у мужчин и женщин. Иногда можно слышать, что из-за меньшего объема мозга женщины глупее мужчин. Но не будем забывать, что у Альберта Эйнштейна объем

мозга был ничуть не больше, чем у женщин.

Нередко «забывчивость» объясняется не столько старением, сколько расстройством тем состоянием, когда ты словно витаешь где-то в облаках. Каждый из нас может потерять записную книжку или напрочь забыть, куда дел ключ, не может вспомнить телефонный номер, который вроде бы знал на память еще вчера.

— Но почему это, как правило, происходит с нами внезапно?

— Наша память действует благодаря ассоциациям. Воспоминание происходит благодаря эмоциональной реакции, связанной с условиями, в которых и происходит вызов складированной информации. С течением времени отмечается тенденция припоминать что-то из старого и забывать что-то из нового.

— Верно ли, что с 20-летнего возраста мы начинаем терять до 100 тысяч нервных клеток в день и что они не могут быть восстановлены?

— Реальная цифра наверняка гораздо меньше, и, насколько мне известно, пока еще нельзя подсчитать точное количество отмирающих нейронов. Однако верно, что клетки мозга, которых однажды ты коснулся болезнью, или разрушенные по другим причинам, нельзя излечить или восстановить.

— Почему время старения мозга не совпадает со временем старения тела?

— Все наши органы имеют свой ритм старения. Мы можем иметь гладкую кожу и «мслоренный» мозг. Могут заболеть почки, хотя вроде бы для этого не было никаких причин. И наоборот, несмотря на пережитые беды, остается здоровым сердце. «Сильные» и «слабые» места различны у разных людей. Тем не менее известно, что некоторые изменения мозга непосредственно связаны с изменениями в органах: заболеваниями сердца и почек, травмами.

— Каковы наиболее частые причины умственного старения?

— Физиологическое умственное старение, связанное с течением времени, пока еще мало изучено. Имеются различные гипотезы, среди которых и возможность (но пока еще не доказанная) распада клеток из-за общего износа организма по различным причинам: от недостаточного снабжения кровью капилляров до скапливания липофильных продуктов распада, от которого мозг не может освободиться, он остается в клетках, изменяя их функциональность.

Но наиболее часто встречающаяся причина старения — атеросклероз, изменения в тканях сосудистой стенки.

(АПН).

Понятие «подсобный рабочий» не существует

БЕРЛИН, 1 февраля. (ТАСС). Понятие «подсобный рабочий» больше не существует на заводе по производству нагревательных приборов в Альтенберге. Все вспомогательные операции в цехах предприятия, транспортную и складирование продукции взяли на себя промышленные роботы и манипуляторы. Их применение позволило значительно облегчить условия труда и поднять его производительность. В результате использования «механических помощников» около 80 трудящихся переведены на другие важные участки производства.

Автоматизация и механизация рабочих процессов, сказал журналистам министр электротехники и электронной промышленности ГДР Феликс Майер, — одно из перспективных направлений решения задач по повышению эффективности производства. Важная роль здесь принадле-



НАТМАНДУ, столица Непала — королевства в центре Азии, поражает своей экзотикой, неповторимым колоритом, редностью по красоте памятниками древнего зодчества. Каждый уголок города — это своеобразие лиц и одежды, старинных и современных (на снимке).

Фотохроника ТАСС.

БУДЕМ ДОСТОЙНЫ ПОДВИГОВ ОТЦОВ

В ПОИСКАХ ЛЬДА

ПРОБЛЕМЫ КУЗБАССКОГО СПОРТА

Письма, письма... Их много, полученных редакцией от ветеранов сталинградских боев, от их наследников — красных сапожников школ и училищ, от родных и знакомых мужественных воинов. Читая воспоминания и письма, ярче представляешь беспримерный подвиг советских людей, разгромивших крупнейшую гитлеровскую группировку. Двести незабываемых дней и ночей отмечены массовым героизмом и мужеством. А 2 февраля 1943 года стало великой датой в истории нашего народа.

«Помню поначалу инициальную штаба артиллерии капитана В. А. Григорьева из Ленинского района Кузнецкого, — пишет участник битвы на Волге кемеодзачья Г. С. Недоскин. — С каждым боем в дивизионе составлялось все меньше людей, снарядов. 12 сентября 1942 года он свел переделанные расчеты в один взвод и накануне атаки немцев призвал воинов до конца выполнить долг перед Родиной. Показались танки. Их было много, более двадцати. Против них наша штаба выставила три пушки и десять противотанковых ружей. Загорелись шесть танков, потом еще два, — одолеть остальные не хватило сил. Под гусеницами одного из них ушел в беспримерное мужественный командир, а с ним и его боевые друзья».

О своем земляке проникновенно пишет горный мастер шахты им. Кирова Н. М. Бобров: «Просматривая кукломер газету «Труд», Л. А. Красников обратил внимание на фотографию военного, о котором рассказывалось в очерке «Железный ветер был им в лицо». Он его узнал: это был командир их полка М. С. Маркелов. Солдату вспоминались бои у стен Сталинграда... 351-й стрелковый полк первым из 308-й Сибирской дивизии переправился через Волгу и занял северную сторону завода «Варрикад». Расположившись на штурмовые группы, с боями двинулись в сторону соседнего завода «Силикат». Здесь развернулись жестокие бои за каждый квартал, улицу, дом. Многие пали в жарких схват-

40 лет Сталинградской битвы

дат, прорвались к своим. Моряки-разведчики были отмечены высокими правительственными наградами.

О храбрости кузбассовцев повествует И. А. Скориков из г. Балашиха. «В Белове живет его однополчанин Н. И. Богданович. Он хорошо воевал и трудился. После войны к боевым наградам (их у него полная ограда) добавились трудовые: ордена Октябрьской Революции, Трудового Красного Знамени, медали, знаки отличия комсомола и победителя соревнований. Хорошо знает автор и кемеровчанина М. И. Плотникова. О его мужестве и стойкости рассказывается в книге А. В. Пободоносцева «16-я Забайкальская». Недавно Михаил Ильич встретился с однополчанином в Волгограде. Он все такой же энергичный, неунывающий. Работает в управлении внутренних дел областного центра, встречается с молодежью, а в школе № 84 помог создать музей нашей дивизии».

Особенно теплые, сердечные слова адресуют авторы письма политработникам. Оно и понятно. В воспитании лучших патриотических качеств, смелости, мужества, неустрашимого воинского духа огромную роль сыграла партийно-политическая работа.

«Живут в Новокузнецке бывшие комиссары воинских частей Ф. С. Минаков, А. В. Егоров, — сообщает лектор факультета общественных профессий Сибирского металлургического института А. Берлин. — Фашисты предприняли отчаянные усилия, чтобы не дать сомкнуться гигантским клещам двух фронтов. 999-й Сибирский стрелковый полк, где комиссаром был Ф. С. Минаков, в

раоне Калача перерезал последние пути отхода оккупантов. Под раскатистое «Ура!», с радостными возгласами и обнявшими наши войска соединились».

Комиссару А. В. Егорову не пришлось занимать примеров самоотверженности и стойкости своих воинов, которые он умело использовал в партийно-политической работе. Помнит такой эпизод. На ответственный участок — истребитель фашистские танки — был поставлен молодой коммунист из Новосибирской области Приходко. Его специально обученные и натренированные собаки с минами на спине превратили вражеские танки в труду металла. Наступил момент, когда броситься под фашистский танк пришлось и ему. Звание Героя Советского Союза ему присвоено посмертно.

О ратном труде медсестры работницы рассказывает участница сталинградских боев Е. М. Санникова из г. Междуреченск. Свыше 200 тысяч врачей и 500 с лишним тысяч фельдшеров, медсестер, санитаров и санитарок спасли жизни десяти миллионам защитников Родины. «Медки шли на фронт иногда целыми семьями. Медсестрой у нас командовала подполковник В. Пустовойтова. Рядом с ней воевали его жена — врач и дочь — санитарница. Под огнем противника выносили с поля боя раненых многие медки. Среди них Вера Литовская, Нина Салтыгина, Маруся Ульянова».

О многих боевых подвигах рассказала Елена Михайловна и ее слова о себе, о своей семье. И, наверное, не у-

читель Н. М. Судзеев рассказывает красногалстучные разведчики 59-й школьно-интерна областного центра. Сколь огненное текло в составе танковой бригады воювала сибиряк на своем танке на центральной площади Берлина, — говорится в письме. — Здесь и встретил победу. А потом мирный труд, школа, учительство. Н. М. Судзеев долгие годы оставался на переднем крае».

Приведем выдержки из письма подполковника запаса кемеровчанина А. Гришавы: «Торопясь, обгоняя друг друга, юноши и девушки Кемеровского техникума, Липильской промышленности, Сегодняшний вечер — они встанут на почетную вахту у памятника кузбассовцам, павшим в годы Великой Отечественной войны. От имени членов правления слова клятвы произнес подполковник Кемеровской области Сергей Башкиров: «Места своей не уроним. Память павших будем достойно».

Слова восхищения героизмом защитников Сталинграда высказали в своих письмах в редакцию воинов Кузбассцы В. В. Ролдзин, А. М. Бубенчикова, В. П. Зайскалов. «Беспримерный героизм солдатского подвига не стирается и не размывается временем. И пусть те, кто замечается бомбой на мир, вспоминают уроки битвы на Волге, уроки войны: советский народ в обиду себя не даст» — как бы повзвонит всем сердцем, высказавшим в письмах А. С. Баранский, бывший разведчик, 40-й гвардейской стрелковой дивизии, ныне старший актёр Камышинского театра.

Да, уроки разгрома славной Советской Армии фашистских полчищ — грозное предостережение агрессорам. Г. МЕНОВЩИКОВ, г. Кемерово.

Как вас обслуживают?

В УДОБНОЕ ВРЕМЯ

В борьбе за укрепление трудовой дисциплины важное значение приобретает удобное для трудящихся время работы предприятий службы быта. Наш корреспондент попросил рассказать главного инженера управления бытового обслуживания населения областного центра С. А. Лбова о мерах по упорядочению режима работы сферы услуг.

— Кузбасский сервис год от года развивается, совершенствуется. Заказы населения сегодня выполняются более двух тысяч тридцати комбинатов приемных пунктов, ателье, салонов, специализированных заводов и фабрик. Ежедневно около 60 тысяч человек обращаются в службу быта, им оказывается более 900 видов услуг. Особое внимание мы уделяем развитию ремонтных видов услуг. Будет продление жизни обуви, швейных изделий, всевозможных бытовых приборов — немалое благо для семьи. Нынче 54 процента всех заказов — это разного рода ремонтные работы.

За последние два-три года немало сделано для повышения качества исполнения заказов. Разработана и внедрена на большинстве предприятий комплексная система управления качеством. Хорошее качество труда поощряется морально и материально, нерадивость, невниманье или грубость к заказчику наказываются. Менее стало нарекается в адрес работников службы быта, люди стали охотнее обращаться к нам.

— Но было бы неправильно, если бы не видеть недостатков. Их, к сожалению, у нас немало. Многие трудящиеся не устраивает время работы наших предприятий. Из-за этого им нередко приходится тратить рабочее время на установление своих личных нужд. Совет Министров СССР принял постановление об упорядочении работы предприятий сферы услуг. Это обязывает нас по-новому взглянуть на, казалось бы, уже ставшие привычными, удобными часы работы салонов, ателье, при-

емных пунктов. Удобными для кого? Увы, чаще всего для самих же работников бытового обслуживания. Недаром иногда можно услышать от заказчиков: не служба быта для нас, а мы для службы быта. Мы ушли замечания трудящихся, их пожелания и переводим предприятия сервиса на новый режим труда.

— Значит ли это, что в скором будущем человеку не нужно будет отпрашиваться с работы, чтобы, скажем, слать в починку часы, телевизор, обувь?

— Мы стремимся к этому. Ведь почти две трети наших ателье, салонов работают только в одну смену, почти в те же часы, что и остальные трудящиеся. Лишь пятая часть их открыта во все дни недели. Поэтому решено перевести бытовые предприятия на шестидневную рабочую неделю, в полторы-две смены. Там же, где организовать двухсменку пока не удастся (или нецелесообразно), часы работы будут передвинуты. К примеру, ателье, мастерские по ремонту и пошиву одежды, обуви, вязке трикотажных изделий, ремонту бытовых техники, — термодоприемников при двухсменном графике будут открыты с восьми утра до девяти вечера. При односменном же — с одиннадцати утра до восьми вечера.

Там, где вводят двухсменку целесообразно, разработать переменный режим труда. Допустим, комплексный приемный пункт три-четыре дня недели (понедельник, среда, пятница) открыт с семи утра до четырех дня, и три-четыре дня (вторник, четверг, суббота) — с двенадцати дня до девяти вечера.

В. ПИРОЖНИКОВ, г. Кемерово.

И В КУЗБАССЕ ПРИГОДИТСЯ

В Карагандинском бассейне закончилась промышленная проверка угледобывающего комплекса ЗОКП705 с беспечной подачей. Испытывался этот четырехметровый богатырь на шахте «Молодежная». Максимальная мощность комплекса увеличена с 3,5 до 4 метров благодаря применению сварно-литой проставки. Она устанавливается на комплексе ЗОКП705 между основными и перекрытием в заварочной части секции крепи. Конструкция проставки разработала группа специалистов Государственного проектно-конструкторского технологического института подземного транспорта машиностроения в Новокузнецке Тульской области и изготовлена на Узловском машиностроительном заводе. Беспечное зацепление подачи комбайна

Несмотря на большую аварийность конвейеров транспортной цепочки длиной более 3,5 километра, среднесуточная нагрузка на лаву составила 1063 тонны, а максимальная 2450 тонн. Конструкторы выявили дополнительные данные о надежности спроектированных ими узлов и механизмов комплекса.

Шахтеры получили новую технику для отработки в одной смену четыремезных пластов. Этот комплекс может найти применение, например, на шахте «Распадская» и при выемке пластов Байкайского, Польшевского и других.

Ю. НОСОВ, ведущий конструктор института ПКТТИ ПТМ объединения «Кран», г. Новокузнецк, Тульской области.

ФОТОИНФОРМАЦИЯ



В ДЕВЯТНАДЦАТИ коллективах художественной самодеятельности Дворца культуры Новокузнецкого алюминиевого завода занимается более 800 человек. Многие талантливые артисты — участники и призеры областных смотров-конкурсов. А ансамбль бального танца «Улыбка» здесь, пожалуй, самый популярный. Недавно ансамбль стал лауреатом премии «Молодость Кузбасса». Художественные коллективы часто выезжают с концертами к селянам, в том числе в Новокузнецкий и Талинский районы.

НА СНИМКАХ: руководитель детской балетной студии С. Е. Горбунова со своими воспитанниками; выступает ансамбль бального танца «Улыбка». Фото В. Грызыгина, г. Новокузнецк.



ДОБРЫЙ ЛЕКАРЬ-СТАРЫЙ ПЕНЬ

Казалось бы, на что годится старая, отжившая свой век коряга? А вот ученим Латвийской сельскохозяйственной академии удалось «выжать» из основных лней, простоявших в земле более пяти лет, ароматную продукцию.

Этот препарат, вобравший в себя живительные соки земли, специалисты называют сосновым маслом. Оно поддается в организме сельскохозяйственных животных болезнетворным бактериям, помогает лучше усваивать пищу. Новинка зарекомендовала себя и как эффективное средство против стресса, возникающего, например, у телат в момент отъема от коров. Ученые установили, что небольшая его доза, добавляемая к рациону, телат, поросат, бройлеров, увеличивает их вес на 10-15 процентов. (ТАСС.)

Хоккей с мячом Высшая лига

В воскресенье состоялось четвертое матч чемпионата страны. «Енисей» выиграл у армейцев Хабаровска — 5:2, «Динамо» (Алма-Ата) — у СКА (Свердловск) — 7:3. Московские динамовцы проиграли «Вымпелу» — 1:5, «Родина» — «Старту» — 2:3.

Положение команд сегодня таково:

Команда	И	В	Н	П	Ш	О	
«Енисей»	15	13	1	1	91	42	27
«Старт»	18	10	3	5	61	35	25
«Зоркий»	17	10	3	4	61	48	23
«Динамо»	15	10	1	4	75	41	21
СКА Св.	17	9	3	5	73	72	21
«Донмотиз»	18	6	4	8	66	76	16
«Вымпел»	16	7	1	8	51	66	15
СКА Хб.	16	7	0	9	69	59	14
«Родина»	14	6	1	7	52	52	13
«Водник»	15	4	4	7	43	47	12
«Динамо» М.	17	4	4	9	47	65	12
«Уральский трубник»	16	4	4	8	39	73	12
«Кузбасс»	15	3	4	8	45	59	10
«Волга»	17	2	1	14	41	81	5

ОТЗОВИТЕСЬ!

Инициативная группа бывшего Ивановского военно-политического училища готовит совместно с Ивановским горным КИСС и облвоенкоматом встречу воспитанников училища, посвященную 38-й годовщине победы. Просим выпускников кузбассовцев откликнуться и сообщить о своем боевом пути. Наш адрес: 634057, г. Томск, ул. Карла Ильмера, 19-78, Виллоу А. Н.

ПОГОДА

Гидрометбюро сообщает: 2 февраля по области днем будет облачно с прояснением, местами по югу снег. Ветер 9-14 метров в секунду. Температура 11-16, местами 21-26 градусов мороза.

Редактор Н. А. БУРЫМ.