

...на существование те же руководители предприятий, которые в свое время создавали эти предприятия, и которые в настоящее время являются их руководителями. Только учителя на этот раз были посажены в отдельные участки, а не в общие, как раньше. Это было сделано для того, чтобы избежать каких-либо конфликтов между ними и учениками. В то же время, чтобы избежать каких-либо конфликтов между ними и учениками, было принято решение о том, что учителя должны быть посажены в отдельные участки, а не в общие, как раньше. Это было сделано для того, чтобы избежать каких-либо конфликтов между ними и учениками.

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА КУЗБАССА



— Почти на пустом месте...

— Нет! — сразу же горячо возразил Иван Григорьевич. — У нас существует определенная материальная база, из которой, как из зерна, можно было вырастить то, что вы сейчас видите вокруг. Я лично считаю, что на каждом предприятии есть такая же основа. Нужно только заинтересованные руки к ней приложить. Смотрите...

Иван Григорьевич достал пачку фотографий. На первой была видна полузастроенная яма. Из-под осыпи выглядывали трубы разного диаметра. «Обычная картина», — подумал я. Оборудование отслужило свой срок. Вытаскивать его нелегко, поэтому оно и остается. Окончательно под землей.

— Так было когда-то, — подтвердил Иван Григорьевич. — Теперь работники разрезы обошли все выработки, старые и новые, достали из глины измятые, покореженные трубы, в мастерских поколдовали над

Еще один характерный пример хочется привести. Обеспечивать разрезы совхозам продавать подсобным хозяйствам вышедшую из строя списанную технику. Представители нашего разреза объездили Кемеровский район, привезли комбайны, тракторы и многое другое. Правда, над ними тоже пришлось изрядно потрудиться. Порой из трех негодных машин собирали одну годную. Зато теперь у нас машинный парк. С его помощью мы в состоянии освоить 1024 гектара земли, переланных разрезу совхозом «Щегловский».

— Гладко у вас получается.

— Скорее шероховато, — не согласился Иван Григорьевич и стал доказывать. — Задумали мы построить четыре теплицы. Сами понимаете, дело хорошее. Свежий огурец или помидор на столе горняка никогда не будет лишним. Ранней весной, чтобы сделать теплицы, нужен металл. А где взять его, если нет фондов? Посоветовали договориться с директором Запсиба. Я съездил в Новокузнецк. Там пообещали помочь. Но ведь металлургам тоже не просто отправить нам свою продукцию. У них каждый килограмм на учете и распределяется по всей стране. Или такое, на первый взгляд, простое дело — привезти пищевые отходы. У нас на разрезе нет маленьких машин. Только БелаЗы. Но починить же сорочанин по улицам Безовского за отходами. Вот и приходится выкручиваться.

Теперь возьмите землю. Нам очень повезло, что руководителем Кемеровского района оказались людьми, болеющими за подсобные хозяйства. Они нашли возможность выделить разрезу землю рядом с производством, в некоторых других районах дают предприятиям участки в тайге за двести — триста километров. Попробуй до них доберись. Кро-



ме того, почва бывает такая, что на ней ничего, кроме картошки, не растет.

Шероховатостей и у нас больше, чем достаточно. Но я все-таки оптимист. Наверное, поэтому, будучи на пенсии, бросил квартиру в городе и с женой переехал в деревню. Трудности мы все-таки одолев.

Иван Григорьевич улыбнулся. И свое социалистическое обязательство выпол-

ним. Дадим в этом году горнякам пятьдесят тонн свинины, как обещали.

Беседу вел Ю. ТОТЫШ.

НА СНИМКАХ: ветеран А. А. Андреев и зоотехник Н. И. Андреев проводят вакцинацию против болезней; в табах клетках содержится молодое поголовье свиней.

Фото В. Грызыкина.

г. Березовский.

Все предусмотрели

В меню столовой разреза «Колмогоровский» объединения «Кемеровоуголь» неведомо куда исчезло кроличье мясо, говядина. Ценные продукты поставлены животноводческим цехом предприятия.

Подсобное хозяйство разреза существует второй год. В нем разводят козочки, откармливаются 50 свиней. Сейчас открытки приступили к строительству свиноводческой фермы на 250 голов.

Ю. КУЗЬМИН.

г. Белово.

«КУЗБАССУ» ОТВЕЧАЮТ

«НЕ КО ДВОРУ»

В связи с публикацией в газете 28 октября прошлого года корреспонденции под таким названием сообщаем, что по поручению бюро райкома КПСР прокуратуры Новокузнецкого района проведена проверка злоупотреблений служебным положением должностных лиц Кузбасской птицефабрики.

Против бывшего начальника цеха Кузбасской птицефабрики Маркиной и бригадира Игнатьева (Долгих), которые разбавляли меланж водой, причинив тем самым вред на 1619 рублей, возбуждено уголовное дело. Оно рассмотрено народным судом. Маркина осуждена к одному году исправительных работ с удержанием в доход государства двадцати процентов заработной платы.

В. ВИТЛИФ,
ж. о. прокурора Новокузнецкого района.

Подсобный цех предприятия Куда ни кинь — всюду клин

Многие предприятия области, да и нашего города горячо взялись за претворение в жизнь мероприятий продовольственной программы. Город даже стал победителем в областном соревновании. Это радует. Но у нас на шахте имени Вахрушева не все получается. То ли руководители мало уделяют внимания развитию подсобного цеха предприятия, то ли есть еще недооценка столь важного дела со стороны коллектива.

Все беды начались весной, когда потребовалось сажать картофель. Негде было достать семена. В совхозах не продают, на рынке можно купить только за наличный расчет. А в бухгалтерии деньги на покупку семян, понятно, не дали, не имеют права. Только путем перечисления можно приобрести что-либо. Хорошо, что наши снабженцы нашли людей, которые согласились продать свои излишки, а деньги перечислили на их сберкнижки. Так закупили 520 ведер отменного семенного картофеля. Посадили его на двух гектарах земли, ничем не удобрили, да и обрабатывать было нечем.

Когда пришла пора урожая, много людей как раз отвлечены на прополку овишей в совхозах «Суртаиха» и «Бурлаковский», а на обработку своего картофеля сил не хватило. К тому же шахте определили задание заготовить вручную и сжать в совхоз «Трудовой» 169 тонн сена. И хотя в этом хозяйстве табун лошадей, для шедов не нашлось конной упряжки.

До осени рабочие шахты заготавливали сено для собственного скота, а для предприятия между тем не выделили делянку. Тогда шахта поехала на двенадцать гектаров овец на зеленку. Урожай был отменный. Скосили вовремя конной сенокосилкой (она чудом сохранилась на шахте), но вывезти с поля всю зеленку так и не смогли — не дали тракторы.

Сейчас, наверное, не на каждом предприятии найдешь машин для вывозки сена. У нас когда-то на шахте было до ста лошадей, и все мы обеспечивали сеном. Возили на тракторах, стареньких автомашинках и везли доставлять сено, заготовленное рабочими шахты на совхозных полях. Сейчас имеется такая мощная техника, а сено возить не на чем. Вот и мы, например, не смогли на

расстоянии 15 километров вывезти зеленку с поля. Есть решение о том, что ввоз сена и соломы в город разрешается только с 1 октября. А чем «отбить» скот до этого времени? Пастбища в Киселевске совершенно негде.

На шахте построили овощехранилище, засыпали 30 тонн картофеля и... ушло копейки. Сейчас этот картофель гниет, а ему еще лежать полтора. Как он сохранится, можно только догадываться. И опять же весной придется собирать картофель с мира по нитке по рыночной стоимости. Когда шахта приобрела 35 свиней, сразу встала проблема с комбикормом. Ведь на одной картошке свиней не вырастишь, нужен полноценный рацион. А где его взять? Комбикорм есть в орсе, хоть вагон бери, но на какие средства? Торговую организацию дано указание по перечислению не отпустить ни одного килограмма, а только за наличный расчет. Шахта, в свою очередь, давала другое указание: ни одного рубля за наличный расчет не тратить.

Тогда мы обратились за помощью к директору подсобного совхоза «Усть-Сертинский» за пятьсот километров. Но он запросил с нас десять электродвигателей и несколько кубометров строительных материалов. А где их взять, если у предприятия тоже лимиты как на оборудование, так и на строительные материалы. Правда, потом все-таки нам выписали комбикорм в совхозе, но предупредили: не привезете обещанного, больше не показывайтесь. К кому дальше обращаться?

Шахта построила просторную теплицу, завезла туда перенос, но встала другая проблема: где купить семена? В магазине они есть, но опять-таки за наличный расчет. Как посчитать для горняков рассаду огурцов и помидоров? Рассказываю о наших бедах в надежде, что может быть, кто-нибудь поделится опытом, как у них на предприятии решается проблема с кормами. Видимо, соответствующим организациям необходимо пересмотреть свои решения хотя бы для того, чтобы не было препятствий в приобретении кормов, семян и т. д.

А. ДЕЛЬ,
ветеран труда шахты имени Вахрушева.

г. Киселевск.

«СВОЯ РУБАШКА»

Под таким заголовком 12 октября прошлого года в газете «Кузбасс» была опубликована корреспонденция, в которой рассказывалось о том, что Анжеро-Судженский молокозавод необоснованно обесценил обезжиренный молоко хозяйства Янского района. Факты, приведенные в этой корреспонденции, подтверждены, она опубликована на производственном совещании колхозной комбината.

Сейчас предприятие возвращает обрат холмам и совхозам согласно установленным нормам. Ежедневно выдачу обезжиренного молока хозяйства Янского района персонально контролирует технолог Н. Н. Некрасова.

А. ВОЛОДИН,
директор молочного комбината.

г. Анжеро-Судженск.

Наши интервью

Меньше чем за год на разрезе «Черниковский» сумели построить подсобное хозяйство, которое по насыщенности техникой и культуре производства можно назвать образцовым.

Как вам удалось столько сделать? — Первое, что я снес после того, как познакомился с просторной свиноводческой фермой, — это огромный двор, складом зашпатель, картофелехранилищем и зерносушилкой, обильными силосными ямами, нефтескладом, тракторами, комбайнами, увидел строительство гаража, котельной, отделку бытового здания.

Заведующий хозяйством И. Г. Ефремов ответил на это так:

Агропромышленный комплекс

Большой вклад в решение продовольственной программы призваны внести подразделения, входящие в систему «Кемеровоугольсозхоза».

Объединение молодо, но его подразделения — овошеводческие и плодово-ягодные совхозы, магазины Кемеровского и Новокузнецкого топливобазисов — существуют не первый год. А потому скидки на молодость и неопытность быть не может. Объединение имеет все возможности в полной потребности и в необходимом ассортименте обеспечить потребителей овощами, картофелем, продукцией садов.

Анализируя деятельность совхозов объединения в прошлом году, замечательные перемены в урожайности. В производстве овощей давно стали признанными флагманами совхозы «Ельняковский», «Береговой», «Питомский». А вот в совхозах «Бурлаковский», «Раздольный», «Зиминковский» урожайность овощного огорода в полтора-два раза ниже, чем даже в среднем по объединению. И все это из-за неумелого обращения с орошаемыми землями, агротехнических просчетов, из-за потерь выращенного урожая.

В целом объединение в прошлом году выполнило план производства и реализации овощей. Вроде неплохо. Но любой покупатель может засвидетельствовать, что основной наплыв овощей на прилавки приходится на осенние месяцы. А вот в мае — начале лета они далеко не помнятся от изобилия продукции. Де-

Трудности одолеем

— Есть две категории работников. Одни желают дело делать, другие нет. Первые, как говорится, без лишних слов засучивают рукава. Вторые ищут причины, чтобы обосновать свою бездельность. К счастью, у нас на разрезе подобрался народ во главе с директором Александром Николаевичем Пилипенко талантливым и деловым. Он с лучшей восприимчивостью воспринял Продовольственную программу партии и умело взялся ее осуществлять на своем участке.

Без скидки на молодость

В том, что совхозы плодотворно занимаются производством ранних овощей. Например, ранней капусты в минувшем году было поставлено на 1000 тонн меньше, чем в 1981 г. Ограниченное количество поступает и раннего картофеля.

Более того, хозяйства зачастую гонят вал, перекармливая один вид овощей другим. Например, капусты продано сверх плана семь тысяч тонн, а огурцов не больше 800 тонн. Продана сверх плана в больших количествах морковь и свекла, зато покупателей недовольны. Получил 2500 тонн зеленых культур, которые значатся в ассортименте как мелкие — петрушка, сельдерей... И в общем итоге картина выглядит так: из 27 видов овощей план выполнен только по четырём.

Примерно такая же ситуация складывается с возделыванием ягод. Совхозы «Городской», «Перспективный», «Калтанский» недопроизводство ягод перекармливают плодами. За два года пятилетки они задолжали более трехсот тонн годовой продукции.

Один из главных причин подобной явления акрился на собрании актива старший агроном совхоза «Перспективный» Т. В. Виноградова:

— За молоком, привези спрос строгий, а наша ягодная продукция не интересует руководителей хо-

зяйств. Самые-то обидные, что мы выращиваем ягоды, а собрать не в силах. В прошлом году смолодина осталась несобранной на десятках гектаров. Видимо, руководителем объединения следует досконально изучить проблему сбора и реализации ягод. Все, что выращено, должно дойти до потребителя, а не оставаться безпризорным, погубленным на корню.

Те, кто возделывает овощи, прекрасно знают по многолетнему опыту, как трудно порой бывает их продать. Однако тут следует задуматься в преддверии овощного сезона и над таким фактом: в 1981 году магазины списали из-за понижения качества на корм скоту овощей на 521 тысячу рублей, а в 1982-м — на 580 тысяч.

И среди тех, кто производит овощи, картофеля, плоды и ягоды, и среди тех, кто продает их, немало лобовых связей. Многие держат в руках богатейший опыт переловки коллективов. Умело дать ему ход, распространить среди родственных предприятий — значит ликвидировать имеющийся сейчас пестроту в производственных показателях предприятий объединения.

У него, кстати, не только овощи и ягоды. Все овошеводческие совхозы — это еще и довольно крупные поставщики молока и мяса. Но некоторые хозяйства, имеющие благоприятные условия для развития животноводства, получают не свыше двух тысяч килограммов молока от коровы за год. И тут, как видим, не

Нельзя считать нормальным и то, что оба торга объединения не полностью используют свои возможности. Из 35 магазинов Кемеровского топливобазиса только 25 выполняют план товароборота с семьей — на 115 тысяч рублей. В Новокузнецке олимпиада магазинов неополучили 400 тысяч рублей. И произошло это при достаточном для продажи количестве овощей. Однако тут следует задуматься в преддверии овощного сезона и над таким фактом: в 1981 году магазины списали из-за понижения качества на корм скоту овощей на 521 тысячу рублей, а в 1982-м — на 580 тысяч.

И среди тех, кто производит овощи, картофеля, плоды и ягоды, и среди тех, кто продает их, немало лобовых связей. Многие держат в руках богатейший опыт переловки коллективов. Умело дать ему ход, распространить среди родственных предприятий — значит ликвидировать имеющийся сейчас пестроту в производственных показателях предприятий объединения.

У него, кстати, не только овощи и ягоды. Все овошеводческие совхозы — это еще и довольно крупные поставщики молока и мяса. Но некоторые хозяйства, имеющие благоприятные условия для развития животноводства, получают не свыше двух тысяч килограммов молока от коровы за год. И тут, как видим, не

У него, кстати, не только овощи и ягоды. Все овошеводческие совхозы — это еще и довольно крупные поставщики молока и мяса. Но некоторые хозяйства, имеющие благоприятные условия для развития животноводства, получают не свыше двух тысяч килограммов молока от коровы за год. И тут, как видим, не

Партийное собрание на Юргинском агропромышленном заводе имени 50-летия СССР прошло бурно. Выступающие говорили восторженно, горячо, критиковали резко, кострично.

А я себе это собрание именно таким и представлял, — скажет позже секретарь парткома Евгений Александрович Тепляков. — Ведь от того, сумею ли мы поднять трудовую дисциплину, зависит завтрашний день предприятия. Коммунисты хорошо видят, какая обстановка сложилась на заводе... Действительно, обстановка, мягко говоря, не радует. Количество прогулов по сравнению с 1981 годом значительно возросло, больше работников побывало в медвытрездителя. А в итоге потеряно 3300 человеко-дней, недополучено на 250 тысяч рублей столь необходимой народному хозяйству продукции.

План прошлого года коллектив не выполнил, что в

Авторитет партийного решения

значительной мере также объясняется низкой трудовой дисциплиной. Слабая работа администрации, партийной и профсоюзной организации по ее укреплению отразилась в недавнем постановлении бюро обкома КПСС.

И вот общезаводское партийное собрание. Мнения складываются: дисциплина должна стать более твердой. Но как этого добиться?

Одни предлагают расширить права общественных организаций, в частности товарщеских судов. Другие возражают — прав у общественности и без этого достаточно, только используют их не везде. И приводят пример. Два основных цеха — № 31 и 36 — работают в сложных условиях. Но в первом производственные показатели выше и стабильнее, прогулов и других нару-

РАСЧЕТ НА СИЛУ КОЛЛЕКТИВА

шений в три раза меньше. Почему? Сабатывает комплекс мер. В коллективе активно действуют совет профилактики, который возглавляет начальник цеха Б. И. Бахтин, и товарищеский суд. Дисциплина в центре внимания и профсоюзной организации. А это значит, что идет постоянное формирование здоровой нравственной обстановки.

Дело, выходит, не в недостатке полномочий, а в слабом контакте между общественными организациями и хозяйственными руководителями, в отсутствии общей твердой позиции по отношению к прогульщикам, пьяницам, лодырям. Нарушители, кстати, умело этим пользуются.

Многие коммунисты под чернилами и другой момент. Дисциплина тесно связана с организацией труда. На за-

воде бригадным подразделением 52 коллектива — практически все основное производство. Опыт показывает, что в этих бригадах нарушения дисциплины и правопорядка случаются очень редко.

Вот о чем рассказала на собрании член бригады № 38 П. М. Гаврилова. Бригада Г. А. Комовой, в которой она трудится, в прошлом году четырежды побеждала в заводском соревновании. Каждый рабочий понимает: без крепкой дисциплины этого добиться невозможно. И, естественно, каждый за нее, как говорится, всей душой боится. Когда новенькая формация прогуляла день, на бригадном собрании ей пришлось неслышно. Суровое суждение товарищей за опоздание на работу поучительнее и другой новизны.

Понятно, наверное, почему в бригаде Комовой нарушения трудовой дисциплины случаются крайне редко. Делают их только рабочие, еще не успевшие утвердиться в бригаде правил.

Директор завода И. И. Голубов в своем докладе говорил, что, иногда мастера и другие руководители среднего звена скрывают прогулы, случаи пьянок на рабочем месте. Часто они отпускают людей с работы без особой нужды.

Исбавиться от этого, по мнению коммунистов, можно, если поставить зарплату руководителей в зависимость от результатов работы подчиненных ему коллективов. Такая зависимость заставит мастеров на деле заботиться о том, чтобы каждый член бригады, смены работал с полной отдачей, чтобы четко

собладался ритм производства. Словом, разговор на собрании получился деловым и конкретным. Коммунисты смели определить пути улучшения трудовой дисциплины, решили использовать для этого все имеющиеся в распоряжении коллектива ресурсы. Главное — прогрессивные формы организации труда, воспитательное воздействие трудовых коллективов. Первоочередная задача — внедрить бригадный подряд в подразделение вспомогательного производства. К концу пятилетки бригадная форма организации труда станет на заводе основной.

Серьезные требования предъявлены к общественным организациям. Завком профсоюза получено разрешение на проведение мероприятий для повышения роли товарищеских

судов, активизировать работу по организации культурного досуга трудящихся. Конкретные цели поставлены и перед советом профилактики, советом наставников, трудовой группой народного контроля, «Комсомольским проектором». В постановлении подчеркивается, что рабочие общественные организации должны в тесном контакте с руководителями цехов и отделов, с администрацией завода.

Сокращению текучести кадров на предприятии будет способствовать и выполнение социальной программы. Уже сегодня сделано немало. В заводские столовые поступили первые тонны свинины с собственного подсобного хозяйства, в открытии санатория-профилактория год назад уже отдохнули и поправили здоровье более 700 рабочих и служа-

щих, завершается строительство пионерского лагеря. Текущая кадровая работа и медленнее, но снижается. А вот среди молодежи она пока еще велика. Эта категория работников — объект особого внимания. Мероприятия по закреплению кадров, утверждению директором завода, предусматривают и регулярное улучшение жилищных и культурных условий быта в молодежном общежитии, и денежные пособия вернувшимся на завод после службы в армии.

Словом, впереди большая работа. Какие результаты она принесет? Как скоро? Если каждый коммунист проявит неуступчивость к любым нарушениям трудовой дисциплины и правопорядка, если борется с этими явлениями станет делом чести каждого сознательного рабочего, успех придет непременно.

А. КЛИШИН.

г. Юрга.

БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД НА СЕЛЕ

Круглый стол газеты «Кузбасс» и телевидения

Одна из самых перспективных форм организации труда — бригадный подряд. В совхозах и колхозах нашей области он стал прописываться несколько лет назад. И вот впервые собрался за круглым столом, организованном областным комитетом профсоюза работников сельского хозяйства, областным управлением сельского хозяйства, газетой «Кузбасс» и студией телевидения, бригады и звеньевые безнарядных коллективов.

Помимо того разговора, который состоялся на студии телевидения, «безнарядники» обменялись мнениями по самым глубоким вопросам организации подбора в свободное от съемок время. И мы сейчас предлагаем вниманию читателей результаты этой «круглой» дискуссии, как мысленно, так и комментируя по этому поводу организаторов разговора.

На первый, и можно сказать, несколько традиционный вопрос: «Имеют ли преимущества звеньевые, бригадные формы организации труда с аккордно-премиальной оплатой в сравнении с обычной?» — расхождений во мнениях не было. За столом обменялись мнениями, молодые бригадники и звеньевые, заведующие новым делом, глубоко убежденные в той работе, которую они начали.

А. А. Устищенко, руководитель коллективной бригады колхоза «Заря» Ленинск-Кузнецкого района: — В обычной бригаде механизатор получает оплату независимо от конечного результата. У него одно на уме — больше гектаров. В нашей бригаде не гонятся за длинным рублем, у нас оплата наоборот — за качество. Приведу характерный пример: у агрегата по внесению минеральных удобрений интервал между проходами трактора шесть-восемь метров. При гектарной оплате механизаторы привычно водили агрегат с интервалом до десяти и более метров. Это считалось в порядке вещей. А тут приезжаю на поле, вижу: больше, уж часто ходит трактор. Честно скажу, непривычно как-то показалось. «Что-то семенишь», — говорю трактористу. «Так ведь», — отвечает, — иначе пах-то будет пусто, а где и пусто».

Его подкрепил убедительным примером В. Г. Сарачинский из колхоза «Завезы Ильича». Здесь с огромным объемом работ в минувшем году управлялись бригадой вдвое меньше обычной. Высокий урожай картофеля, выращено безнарядное зерно, механизаторы Е. И. Селифонтовой из совхоза «Калтанский».

Е. И. Селифонтова: — Другое только наводил илут, что, а мы уже с поля возвращаемся. Еще до солнца, до жары, часов с четырех утра, вышли на обработку плантации. Никто нас не подгонял. Мы сами знали, когда и как лучше уход за посадками провести.

Практически все безнарядные бригады и звеньевые, выращенные этой командой, в которые поставлены «безнарядники» — самостоятельности и заинтересованности в конечном результате. Последнее диктовало им жесткие условия: строжайшее соблюдение дисциплины, сознательную дисциплину, работу без малейших отступлений от установленных нормативов.

Как лучше организовать оплату членам коллектива до окончательного расчета за произведенную продукцию? Следует ли применять коэффициент трудового участия?

Мнения по этому вопросу разошлись.

В. Г. Сарачинский: — Мы в минувшем году допустили большую ошибку: не ввели КТУ. Мне механизаторы под конец подряда высказали недовольство: дескать, один декада больше, другой меньше, а распределение доплат всем поровну. Ныне мы его обязательно введем. Учет вклада каждого и в безнарядной бригаде должен быть доскональным.

В. А. Рабинин, бригадир откомхозов «Промышленновский»: — Мы обходимся без КТУ.

А. И. Сухоруков, главный агроном этого же совхоза: — Я лично считаю, что КТУ побуждает многие безнарядные бригады. Ведь суть-то подряда в том, чтобы один за всех и все за одного. У нас на подряде целое отделение — и пахотное, и животноводство. Мы еженеделно взносим тариф — 5 рублей

60 копеек. А если, предположим, нам сегодня надо человека переоборудовать с поля на животноводческую ферму? Что ж, он должен получить меньше за конечный результат в полеводстве?

Б. Л. Панов, директор совхоза «Чумайский», хозяйство которое в прошлом году отдало на подряд 80 процентов пашни: — В КТУ можно учесть все.

Е. И. Селифонтова: — У нас тоже нет КТУ.

А. М. Гладышев, звеньевой совхоза «Норостройка». Я уверен, что КТУ — мера временная. Она необходима в организационный период. Как только коллектив сплотируется, сдружится, коэффициент трудового участия просто станет лишним.

Итак, в одних звеньях и бригадах стоит за КТУ, в других обходятся без него. Думается, учет вклада каждого неизбежно вестись в малых коллективах, например, на возделывании овощей, картофеля. В таких звеньях три-четыре человека, каждый на виду. И все проблемы взаимоотношений решаются проще, быстрее.

Сложнее в крупных коллективах, где 20 и более человек. И тут, видимо, правы и Сарачинский, и Гладышев. КТУ необходим. А вот до каких пор? Думается, тут слово за самой жизнью, за ходом развития безнарядных бригад.

— Следует ли оговаривать меры дисциплинарного воздействия на членов подряда коллектива за нарушения трудовой, технологической дисциплины, правил общественного порядка?

А. М. Гладышев: — Для таких коллективов эта мера неуместна. Ведь каждый человек прекрасно понимает свою задачу.

Г. К. Валишевский, звеньевой совхоза «Сосновский»: — В нашем звене не было ни одного случая нарушения, каждый стремился работать с наивысшей производительностью, высоким качеством, берег механизмы и материалы.

А. А. Устищенко: — В любом коллективе разные люди. Один и прогулять может и опоздать — ему ничего не стоит, другой от работы отлынивает, а третий — добросовестнейший. Почему должны мучиться несправедливо? Я, конечно, сразу ого-

ворюсь, что среди «безнарядников» такие люди редкость, но все равно дисциплина должна быть жесткой и для всех одинаковой, без скидок. Поэтому меры нужны.

А. И. Сухоруков и В. А. Рабинин: — У нас раньше наказание было мягче. В этом году ужесточил спрос. Сама бригада предусматривала такие меры: за первый прогул лишался рублем 25 процентов всех доплат, за второй — 50, за третий — погубил. Наручитель трудовой дисциплины лишается всего и автоматически выводится из бригады. Меры воздействия предусматривались за халатную работу, плохое отношение к технике, за несоблюдение правил в быту. Жесткие условия, но справедливые. Безнарядные бригады должны быть образцовыми во всех отношениях.

Трудно дать на все эти мнения какой-либо комментарий. Одно несомненно: безнарядный коллектив, вышедший от конечного результата, конечно же, без твердой дисциплины обречен к развалу.

— Что необходимо учесть при формировании бригад и звеньев? Должны «безнарядники» выращивать одну или несколько культур? Должны ли быть взаимозачеты бригад с привлекательными доплатами на уборку людьми или на оплату востановления хозяйства?

Д. Д. Шнор, звеньевой совхоза «Чумайский»: — Мы считаем, что за зном или бригадой надо закреплять несколько культур. Тогда зно будет затронуто весь полевой сезон. Это еще важно и тем, что при договоре на различные культуры, даже при экстремальных погодных условиях, коллектив не останется без оплаты за свой труд — на чем-то ла вынуждены.

Б. Л. Панов: — При формировании бригад звеньевые руководители хозяйства должны быть глубоко заинтересованы в успешной организации работ «безнарядников», не мешать, а всячески помогать им. Часто приходится слышать: директор забрал технику... У безнарядного коллектива нельзя забирать. Это самостоятельное подразделение, его права закреплены договором. Поэтому язык тут должен быть один — взаимопонимания.

На этой основе руководитель должен строить свое отношение к подчиненным. Не будет это учтено — будут сплошная немота и скандалы.

В. Г. Сарачинский: — На мой взгляд, очень важен вопрос о взаимоотношениях с привлеченными на помощь людьми. Как бы ни бились, а кувчурч, например, своими силами вывести не можем. Приходится брать помощников. А помощники не заинтересованы в конечном результате, могут и сроки затянуть, и зарплату в транше некачественно. Ныне поставим так: заключим договор с водителями, с теми, от кого зависит наш конечный результат. Установим срок, премию. Выполните — получите.

Б. Л. Панов: — Верная мысль. Мы, руководители хозяйств, не имеем права премировать горожан, привлеченных на уборку. А бригада вправе распорядиться своей премиальной оплатой так, как считает нужным и выгодным для нее.

Согласился с предложением В. Г. Сарачинского и другие участники круглого стола. А вот мнение по набору культур у звеньевых, занимающихся возделыванием картофеля, было совсем другим. Они считали, что картофельные плантации летом вряд ли оторвутся на другие дела. Их надо обработать, очевидно, картофелеводам, ошощадам работ извне, нагрузки при подряде не следует.

Разговор за круглым столом далеко не исчерпал всех проблем, связанных с бригадным подрядом на селе. Однако общие закономерности были найдены. Словом, появился опыт организации их работы. В минувшем году таких бригад в полеводстве было очень мало. Стоит задача повысить количество, но не ради числа, а ради высокого конечного результата.

Круглый стол вели: Н. ЗАВАРИН, председатель областного профсоюза работников сельского хозяйства; О. КАШИНА, Т. МИСИН, редакторы студии телевидения; А. ПАРШИНЦЕВ, корр. «Кузбасса», г. Кемерово.

ТВ

1. ВТОРНИК

1 ПРОГРАММА. Передачи ЦТ. 8.00 «Время». 8.40 Утренняя гимнастика. 8.55 «Чукотские косторезы». Документальный телефильм. 9.05 В. Катаев, «Понедельник — день тяжелый». Телепередача. 10.15 «Творчество юных». 11.00 «Секрет фирмы». Документальный телефильм. 11.30 Новости. Перерыв до 15.15. 15.20 Новости. 15.40 «По Монголии». Киночерез. 16.15 «Звездочет». Тележурнал. 17.00 Спорт за неделю. 17.30 «Рассказывают наши корреспонденты». 18.00 Выставка Буратино. 18.30 «Рассказ о КАЗКЕ». О молодежной стройке. 18.45 «Сегодня в мире». 19.00 «Фервал». Кинозарисовка. 19.05 Концерт Государственного ансамбля песни и пляски

донских казаков. 20.00 «Правда великого народа». Документальный телефильм. «Солдаты Отчизны». 21.00 «Время». 21.35 К 40-летию Сталинградской битвы. «Есть на Волге утес». Музыкальная передача. 22.45 — 23.05 «Сегодня в мире».

2 ПРОГРАММА. Передачи ЦТ. 12.00 Французский язык. 12.35 История 8-й класс. «Восстание декабристов». 13.05 «Шахматная школа». Класс разрядная школа. 13.35 Ботаника. 6-й класс. «Сезонные растения». 13.55 «Учитель и ученик». Музыка. 5-й класс. Передача 1-я. 15.00 «Такая далекая близкая Мещера». Научно-популярный фильм. 15.10 Ч. Линнеус. Странная жизнь и творчество. 15.55 Новости. Перерыв до 18.30. Кемерово. 18.30 «Город у Карпат». Документальный телефильм. 18.50 «Переключки». «Уроки на завтра». 19.30 «День за днем». 19.45 Спортивная неделя. Пере-

дачи ЦТ. 20.00 «Спокойной ночи, малыши!». Кемерово. 20.15 П. И. Чайковский. Квартет № 1. Исполняет струнный квартет областной филармонии. 20.50 Киножурнал. Передачи ЦТ. 21.00 «Время». 21.35 — 22.30 «Графия де Монсоро». Художественный телефильм. 2-я серия. «Человек в черном».

Р

1. ВТОРНИК

6.40 Программа передач. Погода. 6.43 Новости Кузбасса. Погода. 7.30 Передача из цикла «Инициатива, опыт, о молодых бригадиров Новокузнецкого алюминиевого завода. 7.50 Обзор областных газет. 7.58. 8.25 Погода. 8.27 Радиоужурнал «Светлые зори». 18.15 «Покорная зорька» (в записи). 18.35 Новости Кузбасса. 18.50 Объявления. 18.55 Погода. Программа передач на среду. 2 февраля.

Кемеровская филармония

БОЛЬШОЙ КОНЦЕРТНЫЙ ЗАЛ

15-17 ФЕВРАЛЯ

Народный артист РСФСР, лауреат премии Ленинского комсомола

НОСИМ КОВЗОН

в сопровождении инструментального ансамбля «Время».

Начало в 18 час. и 20 час. 30 мин.

ВНИМАНИЮ ЛЮБИТЕЛЕЙ-КОЛЛЕКЦИОНЕРОВ

В кемеровском магазине «Кристалл» пополняется ассортимент медалей Ленинградского монетного двора для коллекционеров.

Здесь вы можете приобрести медали: Лазарев, Бабушкин, Н. Ге, Герасимов, Ф. Ф. Беллингаузен, Врубель, Костенко, Хосе Марти, Аляев, Глиер, Глинка, Анна Павлова, Кончаловский, Ари Барбос, И. Н. Ульянов, Шарль де Костер, В. Г. Короленко, Г. Х. Андерсен, «75 лет со дня первой революции», А. К. Лядов.

Приглашаем коллекционеров за новинками! Адрес магазина: г. Кемерово, ул. Красноармейская, 142. Телефоны: 23-47-41 и 23-49-81.

Кемеровоторрентмама.

В КЕМЕРОВСКОМ ГОРОДСКОМ САДУ

продолжается набор в детскую школу фигурного катания. Записи проводятся в помещении базы проката городского сада (ул. Кирова, 4) в понедельник, среду, пятницу с 9 час. 30 мин. до 11 час. и с 15 час. до 16 час. 30 мин. Справки по телефону 6-25-19.

ДОВОРО ПОЖАЛОВАТЬ!

УВАЖАЕМЫЕ КЕМЕРОВЧАНЕ!

По ул. Волгоградской, 28, открылась первая в области специализированная детская фотография. Часы работы с 11 до 20. Без выходных.

Проезд автобусами № 1, 3, 17, 22, 25, остановка «Волгоградская».

После ремонта открылась фотография по проспекту Октябрьскому, 64, часы работы с 9 до 20, выходные — воскресенье, понедельник.

Приглашаем посетить фотографии объединения «Кузбасс-фото» «Сенит».

Справки по тел. 55-14-18.

Реклама службы быта.

БЮРО УСЛУГ ОБЪЕДИНЕНИЯ «КУЗБАССРАЗНОУМ»

ПРОВОДИТ НАБОР

на курсы машинописи — запись проводится по адресу: ул. 50 лет Октября, 14; на курсы художественного вязания — запись проводится по адресу: ул. Халтурина, 25 — переплетный цех; ул. 40 лет Октября, 19.

Принимаются заказы на поздравления с юбилеем, законным браком, знаменательным событием.

Принимаются заказы на стирально-плотничные работы: вязка замков, обивка дверей, резка стекла.

За справками обращаться: г. Кемерово, ул. 50 лет Октября, 14, тел. 23-14-68.

К СВЕДЕНИЮ СУДОВОДИТЕЛЕЙ МАЛОМЕРНЫХ СУДОВ, ОРГАНИЗАЦИЙ И ПРЕДПРИЯТИЙ, имеющих катера, моторные, парусные, резиновые лодки и другие гребные суда.

Государственная навигационно-техническая инспекция проводит оформление документов по регистрации, техническому осмотру судов и проверке знаний судоводителей маломерных судов, получивших удостоверение в 1980 г. и ранее. Оплату за услуги инспекции производят только почтовым переводом по адресу: г. Кемерово, центральное отделение Госбанка, расчетный счет № 70012, навигационно-технической инспекции.

Инспекция работает с 1 февраля по 1 июля с 8 до 20 час., по субботам — с 10 до 18 час.; с 1 июля — с 9 до 18 час.

Для оформления документов при себе иметь: личный паспорт, судовой билет, удостоверение судоводителя маломерного судна, квитанцию почтового отделения об оплате.

Всем владельцам маломерных судов оформить судовой документ до 1 июля 1983 г.

К лицам и организациям, своевременно не оформившим судовой документ, и не предоставившим суду вех базы-стоппера и техосмотра, будут применены штрафные санкции.

Адрес инспекции: г. Кемерово, ул. В. Терешковой, 12-61, тел. 55-06-70; г. Новокузнецк, ул. Глинка, 6, тел. 9-00-31, доб. 3-38; г. Междуреченск, ул. Лазо, 26.

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ В ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОЕ ХОЗЯЙСТВО желающих приобрести профессию водителя трамвая и троллейбуса.

Продолжается набор на курсы водителей трамвая и троллейбуса с отрывом от производства. Принимаются лица в возрасте не моложе 18 лет, срок обучения 6 месяцев.

Курсантам выплачивается стипендия в размере 100—110 рублей в месяц. Одновременно предоставляется благоустроенное общежитие.

А также проводится прием на работу слесарей по ремонту подвижного состава, штукатуров-маляров, плотников-бетонщиков, грузчиков, контролеров (принимаются пенсионеры, оплата труда за фактически отработанные время), водителей троллейбуса и трамвая, бухгалтеров материальной и расчетной групп, кладовщиков.

Обращаться: г. Кемерово, ул. Трудовая, 4; проспект Ленина, 145а, ул. Севастопольская, 6.

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ НА КЕМЕРОВСКУЮ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМУ инженеров-механиков — конструкторов, инженеров-технологов для разработки технологии и технологической оснастки по ремонту и выпирочке подвижного состава, кладовщиков, осмотровых вагонов; секретарей-машинисток. Также производит набор учеников на проводников пассажирских вагонов.

Все работники пользуются льготами работников железнодорожного транспорта.

Обращаться: г. Кемерово, ул. Трудовая, 4; проспект Ленина, 145а; ул. Севастопольская, 6.

ПРИГЛАШАЕТ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ изоляционных работников по изоляции трубопроводов и оборудования и монтажников лесов. Оплата сдельно-премиальная 180—350 рублей в месяц.

Обращаться: г. Кемерово, ул. Трудовая, 4; проспект Ленина, 145а; ул. Севастопольская, 6.

СОБЫТИЯ ЗА РУБЕЖОМ

В странах социализма

По примеру сибиряков

В Болгарии используют опыт Кемеровской области по экономии энергоресурсов

Горно-энергетический комбинат имени Георгия Димитрова в болгарском городе Перник для добычи угля и его обогащения, а также для выработки тепловой энергии ежедневно расходует свыше двухсот миллионов киловатт-часов электроэнергии, около одного миллиона тонн угля и восемьдесят тысяч тонн нефти. Если иметь в виду, что все топливо, кроме угля, импортное, то это тем более обязывает коллектива использовать все возможности для бережного его расходования.

Исходя из этих соображений, на комбинате подробно ознакомились с опытом Кемеровской области по экономии энергоресурсов и разработали специальную программу на 1981—1985 годы. В ней намечены пути и средства, которые бы позволили каждой подразделению наиболее эффективно расходовать топливо и энергию.

На первое место поставлена задача уменьшения эксплуатационных расходов на добычу угля. Как известно, в современной механизированной лаве действуют мощные электродвигатели, приводы, конвейерные линии. Сполна загрузить их, при тех же энергетических затратах увеличить добычу угля — значит получить значительный выигрыш. В текущей пятилетке добыча угля на комбинате возрастет на 22—23 миллиона тонн.

Горняки начали применять новую технологию добычи, которая при тех же затратах обеспечивает природный выемки угля за счет его более полного извлечения. Часть прироста добычи топлива намечается получить за счет замещения экономичной открытой выемки.

Крупным резервом экономии стало внедрение более эффективных агрегатов. Сейчас на предприятии происходит замена устаревшего оборудования. Установлен строгий контроль за своевременной регулировкой систем зажатия и питания на автосмазках, бульдозерах, комбайнах и другой технике, разработаны нормы расхода горюче-смазочных материалов на эти машины, что также приносит большой экономический эффект.

Внедрены лицевые счета экономии как для рабочих и специалистов, так и для коллективов бригад, участков и смен. Важное место вопросам экономии отведено в учебных программах курсов повышения квалификации, в школах передового опыта и экономических знаний.

Стремление достичь до максимума экономии, помочь ему определить личный вклад в повышение эффективности производства приносит неплохие результаты. Так, по предположению рабочих теплотехники, в котлах, составляется карта режима работы каждого из котлов. Это позволило экономить до десяти тонн угля. Улучшение регулировки в парогенераторах высокого и низкого давления также экономит каждые сутки по 3,6 тонны топлива. Ставится вопрос об использовании отходов шлака в строительстве.

Словом, весь коллектив комбината нацелен на усиление тепловых экономий, чтобы каждый год сберегал не менее 22 тысяч тонн угля, 50 тысяч тонн мазута и 2,5 миллиона киловатт-часов электроэнергии.

Результаты почти двух лет работы по примеру сибиряков показывают, что эти цифры перекрываются. По итогам минувшего года предприятие награждено грамотой за высокие достижения, успешное участие в национальном конкурсе за экономии электроэнергии и топлива.

Девиз рабочих комбината «Опыт Кемеровской области — каждому трудовому коллективу» находит широкую поддержку на других предприятиях округа.

Экономное расходование материалов и топливно-энергетических ресурсов актуально и для нас, — говорит, например, Григор Знаменин, председатель профсоюзного комитета строителей Перникского промышленного комплекса. — Мы в нашей отрасли в наступившем году приступаем к реализации намеченной программы по внедрению почина сибиряков.

Г. ШИНКАРЕНКО, корр. АПН.

София. (ТАСС, 31 января).

С ТЕЛЕТАЙПНОЙ ЛЕНТОЙ

БЕРН. В Народном доме города Цюриха, где в 1917 году выступал В. И. Ленин, состоялся традиционный праздничный вечер в честь годовщины печатного органа швейцарской Партии труда газеты «Форвертс».

ЛОНДОН. Только в прошлом году в стране разорилось более 12 тысяч мелких и средних компаний. Это в три раза больше, чем в 1979 году, когда нынешний кабинет торн пришел к власти.

Наибольшую тяготу антинародная экономическая политика консерваторов приносит трудящимся. Характерной чертой в этом плане является рост массовой безработицы в стране, которой охвачено сейчас 3 млн. человек.

БЕИРУТ. Обстановка грубого произвола и насилия царит на оккупированном израильскими войсками Западом берегу реки Иордан, где захватчики силой пытаются подавить народные выступления.

Израильские солдаты произвели новые аресты среди арабской молодежи. Оккупанты конфисковали сотни экземпляры палестинского еженедельника «Аль-Ула» и арестовали его распространителей без объяснения причин и без предъявления каких-либо обвинений.

БАРЗАСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 4

проводит традиционный вечер встречи с выпускниками школы, который состоится 5 февраля в 19 час.

Диплом об окончании Кемеровского художественного училища серия Я № 480748, выданный 30 июля 1976 г. на имя Палайковой Нелли Николаевны, считать недействительным.

Утеряны вкладыши к трудовой книжке серия АТ-1 № 93075 с 25 ноября 1982 года автобазы «Восток» — считать недействительным.

Средняя школа № 34 г. Кемерово 3 февраля в 17 часов проводит вечер встречи с выпускниками.

Коллектив Кемеровской ГРЭС извещает о смерти ветерана Кемеровской ГРЭС, участника Великой Отечественной войны

РОМАНЦОВА Ефима Павловича

и выражает глубокое соболезнование родным и близким покойного.

Через Атлантику под водой... на веслах

МИР УВЛЕЧЕНИЙ

На чем только не переплывали смельчаки Атлантический океан! Для этой цели использовались перускины разных классов, весельные и моторные лодки. Сенсационные рекорды устанавливались одними отважными мореплавателями, побивались другими.

Любители приключений появлялись в плаваниях и группами, и в одиночку. В них принимали участие как мужские, так и женские экипажи, люди разных возрастов. Так, Дэвид Сэндмен — самому молодому из тех, кто в одиночку управлял перуской лодкой, было 17 лет, самому пожилому Жаку Го — 72 года.

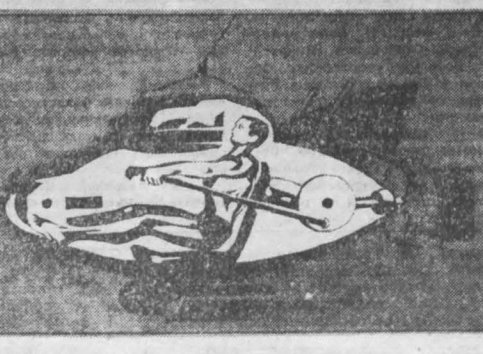
В прошлом году 35-летний пилот французской авиакомпании «Эр Франс» Кристиан Марти переплыл Атлантику на

виндсерфинге длиной немногим более трех метров. Хотя его сопровождала яхта, где он мог подкрепиться и принять душ, он спал на своем «судне», предварительно выставив защитные буйки против акул.

Давня годами раньше инженер-американец Д. Слесс установил своеобразный рекорд, переплыл океан за 54 дня на трехмоторной моторной лодке собственной конструкции, сделанной из фанеры и стекловолокон.

Воды океана бороздил в 1951 году «джип»-амфибия австралийца Бена Карлина, на котором он совершил кругосветное путешествие, проехав в общей сложности по суше более 62 тысяч километров и проплыв по воде около 15 тысяч километров.

До сих пор просторы Атлантики покорялись мореплавателям-любителям на надувных судах. А вот механик из ФРГ Ганс Буттергайт собирает в ближайшее время отправиться в путешествие от Канарских островов до Барбадоса на сконструированной и построенной им самим миниатюрной подводной лодке. На ней нет никакого двигателя. Гребной винт будет вращаться через систему рычагов, шестеренок и кривошипа движением рук, как при гребле. Воздух для дыхания в рубку будет поступать по перископной трубе. На создание подводного аппарата Ганс Буттергайт потратил семнадцать из своих 44 лет.



(АПН).

Фото из журнала «Жен Африк».

