



Кемеровская область
Чувствительность
Результативность
Формы

Пролетарии всех стран, соединитесь!

КУЗБАСС

ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБКОМА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета издается
с 7 января 1922 года
№ 263 (18093)
ВТОРНИК,
15
НОЯБРЯ
1983 года
Цена 3 коп.

В НОМЕРЕ

- ✦ Высокая награда В. В. Скроботова, горнорабочего очистного забоя. 1 стр.
- ✦ Задачи коммунистов объединения «Азот». 2 стр.
- ✦ Зимнее расписание движения между-городных автобусов. 3 стр.
- ✦ Найти свое место в жизни. 4 стр.

СОБЛЮДАТЬ ЛИМИТНУЮ ДИСЦИПЛИНУ

Зима вступает в свои права, а это значит, что на всех предприятиях области, в коммунальном хозяйстве увеличилось потребление тепла и электроэнергии. Процесс этот естественный, но он требует от всех разумного и экономного расходования топливно-энергетических ресурсов.

Опыт на этот счет в Кузбассе накопился довольно солидный. Недавно им делились новокуюзнецкие алюминщики, сумевшие за счет совершенствования технологии добиться в-соемой экономии электроэнергии. Металлурги Западно-Сибирского металлургического комбината ведут эту работу комплексно. Только по использованию вторичных ресурсов на предприятиях Новокузнецка в 1982 году внедрено 79 мероприятий. Это экономило полмиллиона тонн условного топлива и дало возможность выработать три миллиона гкалорий тепла.

В выполнении программы, нацеленной на повышение надежности энергоснабжения народного хозяйства области и усиление режима экономии топливно-энергетических ресурсов, весомый вклад вносят коллективы предприятий Кемеровской, Гурьевской, Белово, Междуреченской, Анжеро-Судженской, Мысков, Юргинского районов. Воспитательная работа по экономии повсеместно стала более эффективной. Как положительный факт следует отметить, что с нынешнего года себестоимость продукции и лимиты материальных затрат введены в разряд важнейших технико-экономических показателей предприятий и производственных объединений. В законные рамки введена и материальная заинтересованность каждого рабочего в бережливом отношении к народному доbru. Определены точные размеры прямых отчислений сбереженных средств в фонды экономического стимулирования. Это с одной стороны. А с другой — все настойчивее внедряются научно обоснованные нормы расхода и прогрессивные системы учета потребления сырья, материалов, топлива, энергии на производственные единицы продукции.

Делать не любой ценой, а делать решительно все — считала эту формулу производства всеобщие далекие не все. И тут слухам предприятий, местным Советам, партийным и профсоюзным руководителям предостерегает еще много поработать. Особенно с теми, кто попустил бдительность и понятие о бережливости отодвинул на второй план.

Плохо сэкономили электроэнергию предприятия Минусинского, а добычу одной тонны угля во Всесоюзном промышленном объединении «Кузбассуголь» тратили 30,4 киловатт-час при норме 29,2. Минусинские предприятия области за три квартала перерабатывали сверх лимитов 150 миллионов киловатт-часов электроэнергии. Всего же в области 72 предприятия допустили перерасход по установленным нормам 248 миллионов киловатт-часов. Самые большие транжиры — Кузнецкий завод ферросплавов, объединение «Химдром», Якинский цементно-швейный, Юргинский абразивный и Кузнецкий цементный заводы. Четверо из них — беспроигрышный поросадовали тепловую энергию. Почему разные, но главная — низкий уровень организаторской работы.

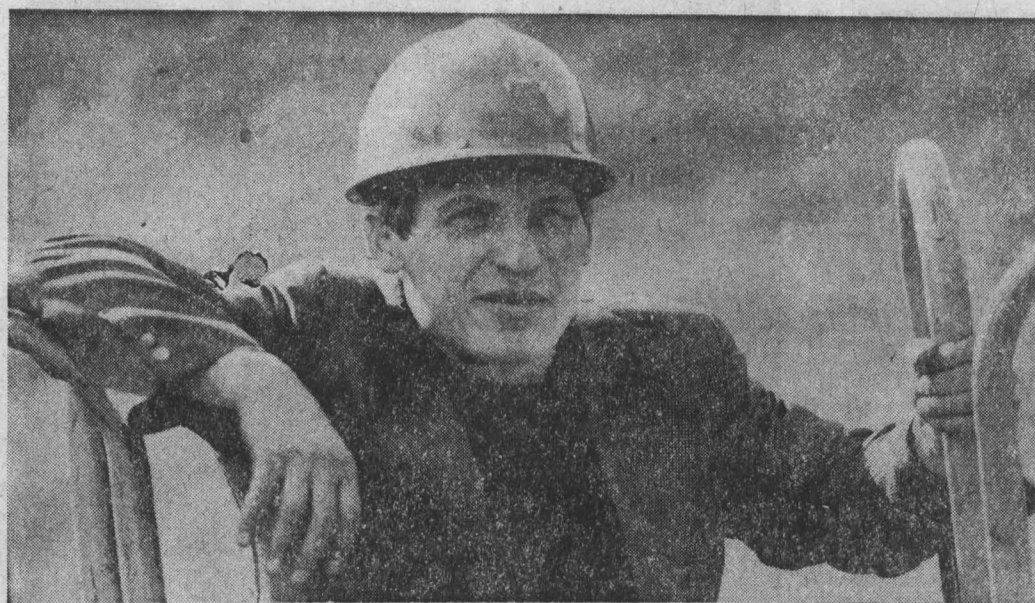
А где нет бережливости, там, как правило, не соблюдается и лимитная дисциплина. За три квартала девятьсот предприятий 1800 раз превышали месячные лимиты. Платили по вышестоящему тарифу за каждый киловатт-час, но с нарушениями микрили. Для некоторых руководителей, в том числе и названных предприятий «переворачивать» сверхлимитное потребление стало обычным явлением. Велика беда, рассказывает они, — перекачали деньги из одного государственного кармана в другой. А беда действительно велика. На конкретном предприятии, перерабатывающем электроэнергию, рабочие и инженерно-технические работники лишь из-за этого какой-то части премии. Один раз лишиться, другой, а в третий махнут на себя рукой. От этого рождается равнодушие, злейший враг всего прогрессивного. Партийные, профсоюзные и хозяйственные руководители на таких предприятиях виноваты в первую голову. От них зависит организовать коллектив на бережное отношение ко всем ресурсам.

В числе злостных нарушителей лимитов многие предприятия сельского хозяйства. До сих пор большинство колхозов и совхозов области не доводят нормы расхода электроэнергии до своих подразделений. Нет здесь раздельного учета энергии на производственные и бытовые нужды. Во многих хозяйствах нет планов организационно-технических мероприятий. Сплошь и рядом используют изобретенные мастерскими способы экономии электрических водоподогревателей, другие приборы. Не имея хорошей тепловой изоляции, они покрывают электроэнергией. О технике безопасности тут говорить не приходится — в любой момент может произойти авария. Тепловая энергия и топливо расходуются на селе также волготно. Перечислять можно почти все районы, где колхозные и совхозные электрохозяйства находятся в запущенном состоянии.

Энергопотребление в сельскохозяйственном производстве ежегодно увеличивается более чем на десять процентов. Надо выполнять производственную программу, и минимизировать лимиты не жалко. Но неразбериха с объемами энергопотребления такая, что в одних хозяйствах перерасходует лимиты, а в других недобирают их до пятидесяти процентов. Все это требует тщательного анализа и исправления. Спешнее всего рациональным и экономным использованием энергии и теплоресурсов было бы заняться РАПО. Исполкомы местных Советов, райкомы партии должны помочь работникам агропромышленных объединений по-настоящему заняться вопросами нормирования, грамотной эксплуатации электрохозяйств, учета и контроля.

Иногда приходится удивляться, как не по-хозяйски используем мы даже те возможности, которые есть вокруг нас, легко достаются сами в руки. Рационализаторы и изобретатели, научно-технические общества, широкие массовые соревнования за экономию — все это рычаги, с помощью которых можно каждого трудящегося вовлечь в движение за бережливость. Надо, чтобы каждый кузбассовец глубоко осознал истину: все создано трудом и разумом человека — это наше национальное богатство. Бездумно растрачивать, транжирить его — значит наносить ущерб обществу. Довести эту истину на конкретных примерах призваны хозяйственные, партийные, профсоюзные и комсомольские руководители. Только общими усилиями мы сможем выполнить ленинский наказ — вести аккуратно и добросовестно счет денег, хозяйничать экономно, соблюдать строжайшую дисциплину в труде.

Программа, к которой стремиться прийти область, известна. К концу пятилетия Кузбасс обзаведется экономией миллиарда киловатт-часов электроэнергии, два миллиона шестьдесят тысяч гигакалорий тепла, 560 тысяч тонн условного топлива, 42 тысячи тонн бензина и дительного топлива. Уже сейчас мы близки к выполнению этих обязательств.



Фотоинформация

КАВАЛЕР ордена Трудовой Славы третьей степени Владимир Федорович Кот работает машинистом шахтного экскаватора на разрезе «Листьянский». Он секретарь партийной организации участка, член парткома. НА СНИМКЕ: В. Ф. Кот. Фото Ю. Сергеева, г. Новокузнецк.

ВЫСОКИЙ КЛАСС

Хороший урожай зерновых получили нынешние поля колхоза «Колос» — более 20 центнеров с гектара. Колхозники перевыполнили план продажи хлеба

государству: отправили 734 тонны при плане 550. Сохранили необходимый запас фуража, засыпали на хранение семена. Все они конди-

ционные. Подготовка семян шла параллельно с уборкой. Мастера-сущинники В. М. Иванов и В. Ф. Ермаков приоткрыли 83 процента семян первого и второго

классов. Работа с ними продолжается. Решено в четвертом году пятилетия все поля засеять только высококлассными семенами.

И. СЕМИЗАРОВ.
Тисульский район.

ЛАУРЕАТЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРЕМИИ СССР

ЛИЧНЫЙ ВКЛАД

Весть о присуждении горнорабочему очистного забоя Виктору Васильевичу Скроботову Государственной премии СССР в шахтоуправлении «Грамотенское» производственного объединения «Обленергоуголь» встретили с искренним восторгом. Еще бы, это честь не только шахтоуправлению — всему Беловскому району, всему городу Белово. Да и работать рядом с лауреатом большая честь и немалая ответственность.

Коллектив предприятия по праву может гордиться своими парнями. Есть свой Герой Социалистического Труда Леонид Сергеевич Коньков. Теперь вот лауреат Государственной премии СССР Виктор Васильевич Скроботов. Кстати, Виктор как раз из бригады Конькова, которую после ухода знаменитого горняка на пенсию возглавил молодой перспективный специалист Виктор Иванович Святотоба.

Не урони чести бригады пятидесятилетиями, одной из немногих на Беловском руднике, премиями Героя — его ученики, его верные постоянные помощники. Вот уже несколько лет коллектив входит в число лидеров областного социалистического соревнования за достижение наивысшей нагрузки на горную технику. В этом году полумиллионный рубеж знаменитый коллектив преодолел 31 октября. К концу пятилетия 36,4 городской партийной конференции брига-

да Виктора Святотоба уверенно выполнит годовые обязательства — выдать нагора еще 30 тысяч тонн топлива.

Вот в таком коллективе и трудится новый лауреат Виктор Васильевич Скроботов.

Кто лучше начинающего участника сможет рассказать о своем рабочем? Анатолий Васильевич Ковальков, руководитель участка, где как раз и работает бригада В. И. Святотоба, смеется: — Вот когда плохо надо говорить о человеке, то откуда и слова находятся. А о хороших качествах мы чаще всего тонким шепотом: отличный, мол, парень — и все тут. Виктор Васильевич Скроботов — действительно молодой человек. Думается, это как раз и есть настоящий горняк. Знаю его давно. Можно сказать, на моих глазах рос человек, превращаясь в настоящего мастера. В нашем управлении он уже четырнадцатый год. Начиная электромонтером, потом окончил заочно горный техникум в Ленинске-Кузнецком, но так и остался горнорабочим. Правда, приняв в знаменитой бригаде Л. С. Конькова комсомольско-молодежное звено.

Тянется к Виктору молодость. Сам он уже не молод — за сорок, но любит работать с начинающими горняками. Молодые особенно чувствительны к фальши, неискренности, несправедли-

вости. А у Скроботова тайные качества характера отсутствуют. Наоборот, это человек принципа, человек дела, справедливый и до шепетливости добросовестный. Вот и тянутся к нему ребята. Знают, что найдут у зрелого человека понимание и поддержку.

Взаимоотношения в звене выходят за рамки рабочего времени, продолжают Анатолий Васильевич. Звено собирается вместе в выходные дни, часто семьями. Такой коллективный отдых помогает лучше понять друг друга, помогает найти общий язык. Вель и партийное поручение в Виктора Васильевича Скроботова на участие как раз и связано с воспитанием молодежи. А начинаются эти воспитание с собственного сына и члена звена. Владимир Скроботов, который окончил светлую школу. Сейчас трудится в звене отца. И неплохо начинает юный горняк. Правда, рядом с такими парнями, как Анатолий Лошадикин, Виктор Нестеров, Геннадий Плещинцев, Владимир Смаков, Александр Малаховцев и другие, работать кое-как просто невозможно.

Звено Виктора Васильевича Скроботова на переднем крае бригадных дел. Первым выходит на субботник — даже почетного диплома Беловского горкома комсомола удостоено. Первым приходит к финишу третьего квартала, напри-

мер, среди комсомольско-молодежных звеньев Беловского рудника.

Работает бригада В. И. Святотоба в несколько необычных условиях — длина 610,8 лавы превышает 200 метров, в ней установлено 187 секций комплекса 20КП. Специалисты шахтоуправления считают, что плосков в длинных лав больше, чем в обычных. Соединяя две лавы в одну, здесь на протяжении экономит более километра, а это в конечном итоге сбереженные рубли.

Начальник проходческого участка Федор Евстигнеевич Сиков, который как раз и готовит длинные лавы для бригады В. И. Святотоба, доволен работой коллектива, и в частности звеном Виктора Васильевича Скроботова. Человек он ласковый, внимательный, до всего дойти своим умом, человек инициативный.

Государственная премия СССР присуждена Беловскому шахтеру Виктору Васильевичу Скроботову, члену городского комитета партии, за большой личный вклад в наращивание темпов добычи угля. Подчеркнуто: личный. Конечно, в тех числах, а порой и тысячах тонн топлива, что ежегодно выдает на поверхность зрелый В. В. Скроботов, на его и его персональные тоны.

В. ЛОКОНОВ,
корр. «Кузбасса».
г. Белово.

ПЛЕНУМ ЧЕБУЛИНСКОГО РАЙКОМА КПСС И СЕССИЯ РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Состоялся пленум Чебулинского райкома КПСС и сессия районного Совета народных депутатов. Пленум рассмотрел организационный вопрос. В связи с переходом на новую работу первый секретарь районного комитета партии П. К. Борисов освобожден от занимаемой должности. Первым секретарем Чебулинского райкома КПСС и членом бюро райкома избран В. Е. Басов, ранее работавший заместителем заведующего отделом сельского хозяйства и пищевой промышленности обкома КПСС.

На сессии районного Совета народных депутатов также рассмотрен организационный вопрос. В связи с переходом на новую работу первый секретарь районного Совета народных депутатов избран А. М. Селезнев, ранее работавший председателем колхоза «Сибиряк» этого же района. В работе пленума и сессии принял участие и выступил первый секретарь обкома КПСС Л. А. Горшков.

НАГРАДА ЗА ТРУД

Облсполком и президиум облсовета по итогам социалистического соревнования за третий квартал нынешнего года приняли решение занести на областную доску Почета города Новокузнецка и Осинини, Новокузнецкий район, 37 промышленных предприятий, предприятий и организаций, среди которых шахта «Напильная», разрез «Байдаевский», Промышленный фарфоровый завод, совхоз «Кубитетский» и другие. На областную доску По-

чета занесены также передовики производства: бригады шахты имени Ярославского объединения «Ленинское» А. Е. Люкия, оператор машинного лесного совхоза «Звездный» Н. Г. Миронова, буровой мастер Шахтмостской геологоразведочной экспедиции Ю. В. Свинин. Всего такой чести удостоены 45 победителей соревнования. В. ВОЛОДИН.
г. Кемерово.

XI ПЯТИЛЕТКА ГОД ТРЕТИЙ

Пример проходчиков

Отлично потрудились в октябре подготовительные коллективы шахты «Новая».

В преддверии нового соревнования первенство завоевал первый участок. Подготовительные бригады П. И. Шишкина вместо плановых 400 метров прошли 421 метр, а горняки бригады Н. С. Агеева вместо 251 метра — 258 метров горных выработок.

На восьмом участке отличился проходческий бригады М. Н. Гиндулина, перекрывшая октябрьский план на 22 метра горных выработок. На шахте «Новая» плановые задания по подготовке очистного фронта все десять месяцев идут с превышением. Добрыми примером на работе — очистникам — подаются передовики предприятия. (Корр. «Кузбасса»).

РАСТЫКОВКА НА ОРЫТЕ

ЦЕНТР УПРАВЛЕНИЯ ПОЛЕТОВ, 14. (ТАСС). Москва. В 06 часов 08 минут космического времени после завершения программы совместного полета произведено отделение аппарата от пилотируемого комплекса «Салют-7» — «Союз Т-9». Растыковка и отход корабля контролировались специалистами Центра управления полетом в космонавтами Владимиром Ляховым и Александром Александровым.

За время совместного полета все запланированные операции, включая разгрузку транспортного корабля, доставку объединенной двига-

Горняцкая поступь

Более чем на 640 тысяч тонн увеличили в нынешнем году по сравнению с прошлым общий объем угледобычи горняки объединения «Юн-кузбассуголь», причем 520 тысяч тонн из них добыто сверх плана.

Прирост объясняется прежде всего тем, что в результате реализации организационно-технических мероприятий суточная нагрузка на комплексно-механизированные забой, с помощью которых добывается свыше 90 процентов угля, доведена до 1114 тонн, что значительно больше плана. Такая производительность достигнута впервые в истории объединения. Кроме того, на семи шахтах суточная производительность всех комплексов намного превышает тысячный рубеж, а на «Зырянской» она достигла 1917 тонн.

А. ЦЫРЯКИН,
г. Новокузнецк.

тальной установки топливом и песчаником питьевой воды в емкости станции, выпущены полностью. Кроме того, с использованием двигателя корабля проведена корректировка траектории полета орбитального комплекса.

У Владимира Ляхова и Александра Александровича 140-й день космического полета. Впервые экипаж пилотируемого комплекса «Салют-7» — «Союз Т-9» отключил.

По результатам комплексного медицинского обследования, проведенного в пятницу, состояние здоровья и самочувствие обоих космонавтов хорошее.

Можно уверенно сказать, что ныне в совхозе не будет традиционных зимних отесов скота. В группах, которые были на круглогодичном стойловом содержании, привнес чуть ли не в два раза выше, чем в тех группах, которые пастбищ. Но чтобы пережить весь откормочный скот на стойловое содержание, нужны хорошие заготовки и не может стоять. Впрочем, как и зимой, и производственные объекты.

Словом, пришла пора руководителям «Скотопрома» и Маринского РАПО серьезно подумать над тем, как использовать по-хозяйски богатые возможности совхоза «Малопесчанский».

В. КАРМАНОВ,
корр. «Кузбасса».
Маринский район.

Животноводство — ударный фронт

С молодым бригадиром Игорем Урмановым мы идем вдоль кормового прохода одного из откормочников. Здесь стоят бычки в возрасте от пяти до шести месяцев. В помещении сухо. Оно, как и другие, неплохо подготовлено к зиме. Большие окна, наконец, в этом отделении весь скот убрал с открытых площадок, где больше кормов тратили на сгорание животных, чем на получение привесов. Радует бригадира и то, что кормов ныне заготовлено по 23 центнера на условную голову. Это в два раза больше, чем в прошлом году.

Боясь, что там, в объединении, наш совхоз выглядит вполне благополучным, — производственный бригадир, — а до этого нам еще далеко. В этом отношении мы должны, если можно так выразиться, разбег браться для откорма. Как мы здесь вырастим скот, со-

храним его, так потом пойдем откорм и в старших группах. Потому сюда планируем давать лучшее, отборное сено. А в кормушках пока в основном силос и концентраты. Сено у нас далеко. Доставлять его до совхоза по бездорожной дороге — очень дорого. Потому при откорме кормов мы и нынче не даем молодилку, то, что необходимо. Но и это еще не все. Наш совхоз будто специально создан для того, чтобы нести убытки на откорме скота.

Вокруг центральной усадьбы совхоза — села Малопесчанка — раскинулись богатые земли, которые даже в засушливые годы дают неплохие урожаи, да еще отличные пастбища с естественными водопоями и луга с обильным травостоем. Поэтому и люди не едут отсюда в город, тем более в другие хозяйства. От добра, как говорят, добра не ищут. Но с тех пор, как хозяйство спе-

циализируется на откорме молодняка крупного рогатого скота, оно из года в год несет убытки. С каждым годом все больше и больше. И это в хозяйстве, которое не может похвастаться ни недостатком рабочих рук. Совхоз «Малопесчанский» — один из немногих, где людей больше, чем надо по плану.

Дело в том, — говорят в совхозе, — что мы практически лишены тех льгот, которые установлены для откормочных хозяйств. Мы покупаем телат по высоким ценам. Продаем нам, как правило, совхозы — не всех телат, а тех, что самим не нужны. Не случайно у нас ежегодно большой недостаток скота. Потому, когда мы доводим вес быков до 300—350 килограммов, на заключительный откорм передаем их в совхоз «Авангард». Там у нас принимают только тех животных, которые не имеют никаких пороков.

Бракует иногда за некрасивую походку, длинную шею. А выбракованных возвращают нам. При этом совхозу не разрешают сдавать их и на мясокомбинат, потому что они не доведены до кондиционного веса. И этот совхоз превратился сейчас в лазарет для животных.

В последние годы в других селах бурно ведется строительство, а здесь — наоборот, наоборот, поубавилось. Особенно отстает в своем развитии деревня Кирсановка. Добираться до нее осенью и весной можно только на тракторе. В Кирсановке на открытой откормочной площадке содержится большая часть скота. Животноводы затанцевали диспансер: «Вы о нас не пишете, а то людям в глаза смотреть стыдно будет».

И в самом деле, не для Сибири здешняя открытая площадка. Рядом с комплексами она выглядит до-

НЕИСПОЛЬЗОВАННЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

историческим сооружением. И работать на ней животноводам нелегко.

Из Кирсановки и в иные времена люди уезжали неохотно. И сегодня здесь еще много молодежи. Но сейчас, когда в других селах уже прибывает население, отсюда люди стали уезжать. А ведь вокруг этого села около четырех тысяч гектаров только пашни. А еще сколько сенокосов, пастбищ!

В последние годы в совхозе стали разводить молочное животноводство. Но что для совхоза, имеющего самый большой в районе земельный надел, 400 коров?

Надо сказать, что ныне многое в совхозе меняется к лучшему. Созданы звенья по откорму скота, работающие по единому наряду. Это заметно подняло дисциплину среди животноводов. Недаром всем миром вышли на воскресенье и заехали корма на фермы. И привезы

скота изю для в день увеличиваются.

Можно уверенно сказать, что ныне в совхозе не будет традиционных зимних отесов скота. В группах, которые были на круглогодичном стойловом содержании, привнес чуть ли не в два раза выше, чем в тех группах, которые пастбищ. Но чтобы пережить весь откормочный скот на стойловое содержание, нужны хорошие заготовки и не может стоять. Впрочем, как и зимой, и производственные объекты.

Словом, пришла пора руководителям «Скотопрома» и Маринского РАПО серьезно подумать над тем, как использовать по-хозяйски богатые возможности совхоза «Малопесчанский».

19, 20-50). «НОМСОМОЛЕЦ». МАРИЯ, МИ- РАБЕЛА (19). КАРАНТИН (17, 19, 21). ДК СТРОТЕЛЕЯ. ДЕМНДОВЫ, две серии (17, 20). ДК ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪ- ЕДИНЕНИЯ «АЗОТ». У ОПАС-	НОМ ЧЕРТЫ (17, 19). ДК ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ ОКТЯБ- РЯ. ИЗ ЖИЗНИ НАЧАЛЬНИКА УГОЛОВНОГО РОЗЫСКА (11, 13, 15, 17, 19, 21). ДК ШАХТЕРОВ. ПРИШЛО ВРЕМЯ ЛЮБИТЬ, две серии (17-15, 20).	ДК НОКСОХИМЗАВОДА. РА- РАНИН (17, 19, 21). ОБВУМО КПСС ТРЕБУЕТСЯ столар. Обращаться: г. Кемерово, Советский проспект, 62. Те- 23-38-86.
--	--	---

