Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗБАСС

ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБКОМА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета издается с 7 января 1929 года

№ 24 (17854)

СУББОТА, 29 ЯНВАРЯ 1983 года.

Цена 3 коп.

В НОМЕРЕ

- Ударная вахта третьего года пятилетки.
- Выше качество продукции животноводства. 1 стр.
- Решительнее вести борьбу против любых нарушений партийной, государственной и трудовой дисциплины. 2, 3 стр.
- Очерк Виля Рудина «Маршал «хлебного корпуса». 4 стр.

ГОЛОС ПАМЯТИ

Уважение и любовь к культурному наследию, оставленному прошлыми поколениями, обретают особое значение в наши дни. Как никогда прежде, высоко оценивается роль памятников истории и культуры в патриотическом воспитании трудящихся.

Памятник — связующее звено времен, обеспечивающее непрерывность духовной и культурной традиции народа. Созданный в прошлом, он устремлен в будущее. О значении памятников в патриотическом воспитании трудящихся еще раз убедительно сказал Генеральный секретарь ЦК КПСС Ю. В. Андропов в докладе «60 лет СССР».

В нашей области насчитывается свыше тысячи памятников разного характера: древнего искусства, исторических, литературных, архитектурных, мемориальных, революционной, боевой и трудовой славы. Вокруг многих из них ведется интересная массово-политическая и культурно-просветительная работа, которая помогает рождаться своеобразным ритуалам, торжественным церемониалам, способствует утверждению новых обрядов.

У памятников революционной, боевой и трудовой славы принимают военную присягу молодые солдаты. Здесь дают напутствия юношам, отправляющимся на службу в Советскую Армию и на Флот. В День Победы проводятся торжественно-траурные митинги, ветераны партии повязывают галстуки принятым в ряды юных ленинцев.

Около двухсот тысяч человек объединяет областная организация Всероссийского общества охраны памятников истории и культуры, ее активисты очень много делают для сохранения и пропаганды культурного наследия народа.

За последние годы были созданы максимально благоприятные условия для решения задач охраны и использования памятников. В Конституцию нашего государства по предложению трудящихся была включена специальная статья о сохранении памятников и их значении для общества. Были приняты Закон СССР и Закон РСФСР об охране и использовании памятников истории и культуры.

Эти важные документы не только закрепили права памятников и обязанности по отношению к ним различных организаций и всех граждан, но и произвели определенный нравственный поворот в сознании людей. Все чаще в редакционной почте встречаются письма, в которых читатели затрагивают проблемы, касающиеся сохранения, реставрации имеющихся памятников, сооружения новых.

Участник Великой Отечественной войны кемеровчанин Василий Федорович Зимин прислал в редакцию письмо следующего содержания: «В нашей области, к сожалению, есть еще деревни, где нет памятников погибшим в Великой Отечественной войне. Я родился в деревне Трекино Ленинск-Кузнецкого района и до службы в армии, с 1931 по 1937 год, работал в колхозе...

Многие мои земляки не вернулись с Великой Отечественной войны. Из колхоза «Красный Октябрь» на фронт ушли 152 человека, не вернулись — 75. Фамилии их, возможно, и значатся на обелисках, воздвигнутых на местах боев, а вот на родине памятника им до сих пор нет, словно забыли про них в родной деревне.

Был бы в деревне памятник — родились бы и хорошие традиции, ритуалы, как в других местах. В дни памятных дат пионеры возлагали бы к обелиску цветы. Спешили бы сюда в свой самый радостный день новобрачные, отдавая погибшим дань признательности за свое счастье. Ведь эти 75 воинов защитили будущее живущих сегодня, так можем ли мы забывать о них!».

Очень справедлив в своих размышлениях ветеран-солдат. Все мы должны чувствовать ответственность перед памятью. И сколько бы лет ни прошло — все так же великим для каждого из нас должен быть подвиг солдата, отдавшего при защите Родины жизнь, и все так же должны оставаться мы верными клятве: «Никто не забыт, ничто не забыто!».

Надо полагать, руководители откормсовхоза, в который два года назад влился колхоз «Красный Октябрь», и Егозовского сельского Совета продумают, как увековечить память погибших земляков.

Почти одновременно с письмом В. Ф. Зимина в редакцию пришло письмо из Чебулинского района, ставящее другой, не менее острый вопрос. В нем рассказывается, что недавно в селе Усть-Серта возле Дома культуры вместо существовавшего обелиска погибшим воинам установлен памятник с двумя фигурами солдат. Но выполнен весь мемориал, а особенно фигуры солдат, так плохо, что вызывает он у бывших фронтовиков чувство обиды.

Состоявшийся в июле этого года IV съезд Всероссийского общества охраны памятников истории и культуры обратил внимание на то, что монументы, призванные увековечить память героев войны, нередко показывают их не на высоте свершения подвига, а страдающими жертвами. Вместо пафоса героизма, пафоса подвига в центре внимания авторов скульптуры оказывается мученичество, жертвенность. Такой памятник, естественно, не призывает живых к подвигу. А ведь ему стоять года, он не только для нынешнего поколения, он наше завещание грядущим поколениям. Как же велика должна быть гражданская ответственность каждого, кто собирается прикоснуться к героическому прошлому нашего народа!

К сожалению, к созданию памятников погибшим воинам причастными порой оказываются малоквалифицированные люди. Они не заинтересованы в широком обсуждении проекта своей будущей работы. Но к этому не стремятся и руководители хозяйств, сначала дающие им заказы, а потом щедро оплачивающие их.

Чтобы подобное не случалось, необходимо не нарушать порядок, когда при сооружении нового или реконструкции имеющегося памятника обязательным условием является обсуждение проекта с участием компетентных лиц — представителей Союзов архитекторов и художников, органов культуры, широкой общественности. Заказчикам — руководителям предприятий и хозяйств — полагаться только на свой вкус в таком тонком деле нельзя. Следует добавить к тому же, что в области организовано зональное отделение объединения «Росмонументискусство», которое может установить или отреставрировать памятник квалифицированными силами.

В многообразной деятельности общества охраны памятников большее место должно занимать воспитание личной, гражданской ответственности каждого советского человека за судьбу памятников, за бережное отношение к ним как к бесценному народному достоянию.

Замечательный советский писатель Л. М. Леонов хорошо сказал по этому поводу: «Жизненно необходимо, чтобы народ понимал свою историческую преемственность в потоке чередующихся времен — из чувства этого и вызревает главный гормон общественного бытия, вера в свое национальное бессмертие».

Указ Президиума Верховного Совета РСФСР

О ПРИСВОЕНИИ ПОЧЕТНОГО ЗВАНИЯ «ЗАСЛУЖЕННЫЙ РАБОТНИК КУЛЬТУРЫ РСФСР»

За заслуги в области советской культуры при почетное звание

«Заслуженный работник культуры РСФСР»

Рябининой Нине Николаевне — директору Прокопьевской детской музыкальной школы № 10 Кемеровской области.

Председатель Президиума Верховного Совета РСФСР М. ЯСНОВ.

Секретарь Президиума Верховного Совета РСФСР Х. НЕШКОВ.

Москва, 27 января 1983 года.

XI ПЯТИЛЕТКА — ГОД ТРЕТИЙ

Молодые — первые

Первыми среди комсомольско-молодежных бригад и экипажей Кедровской автобазы справились с месячными обязательствами водители во главе с Владимиром Шулятьевым. Первыми оказались они и среди бригад — инициаторов областного соцсоревнования. При месячном обязательстве в 52,6 тысячи тонн экипаж за 26 дней января перевез 54,5 тысячи тонн горной массы.

Успех молодежного коллектива обеспечен заботливым уходом за техникой. Отличными мастерами своего дела стали брат руководителя экипажа Александр, Анатолий Иванов, под стать им работает и новичок Евгений Волынец. До конца месяца экипаж Владимира Шулятьева перевезет сверх плана около десяти тысяч тонн горной массы.

В. СОКОЛОВ.

г. Кемерово.

Идет поток из лавы

Ежесуточно из лавы бригады Р. Н. Стахеева на шахте «Нагорная» идет на-гора более двух тысяч тонн угля.

По плану передовой коллектив должен выдать в январе 47,5 тысячи тонн, обязательства бригады — добыть 53 тысячи. Нет сомнения, что оно будет выполнено — на сверхплановом счету бригады сегодня семь тысяч тонн топлива.

Лучше всех в бригаде трудятся смена горного мастера В. А. Сопина, звенья Н. М. Жиркова и Н. Г. Левадного.

Н. ПОЛУЯНОВ.

г. Новокузнецк.

Кассеты станут чище

На заводе КПДС изготовлена машина для чистки кассет. В цехе № 1 прошли первые ее испытания. По оценкам специалистов завода, машина перспективна. Она позволит в полном объеме перейти на механизированную чистку, что значительно облегчит труд формовщиков, повысит качество изготовляемых изделий.

За машиной закреплены двое рабочих. Постоянно ее доводкой занимается механик цеха П. Д. Южаков.

Создание машины — важный шаг по пути механизации цеха. Долгие годы кассеты приходилось чистить вручную, что привело к образованию бетонных наростов на листах.

На очереди — ремонт и пуск в эксплуатацию отделочных машин. В нынешнем году заводчане намерены справиться и с этой задачей.

Е. ПЕТРОВ.

г. Кемерово.

ГАЗЕТА «КУЗБАСС» ФОТОКОНКУРС ФОТОКЛУБ «ТОНУС»

ГРАДОСТРОИТЕЛЬ

Большим уважением пользуется у товарищей по работе техник-архитектор института «Кемеровгорпроект» комсомолка Галина Смирнова.

Фото Д. Коробейникова.

г. Кемерово.

И снова в лидерах

Трудовое соперничество за трехтысячные удои молока от коровы широко развернулось в животноводческих коллективах района. Число доярок, перешагнувших этот рубеж, растет с каждым годом. В минувшем юбилейном году таких результатов достигла бригада Т. Ф. Жеребцовой из второго отделения совхоза «Сосновский». Среди лучших — доярка Н. В. Шевцова.

Говоря об основных чертах характера Нины Васильевны, все без исключения в бригаде отмечают высокую ответственность за свое дело, сознательность и нетерпимое отношение к всяческим нарушениям трудовой дисциплины.

Тринадцать лет проработала она дояркой.

— Нина Васильевна, — задаю вопрос, — случалось ли вам опоздать на работу?

Она очень удивилась, смутилась, и я поняла всю бестактность вопроса. Ее подруги по бригаде сначала тоже примолкли, будто вспоминая, потом заговорили наперебой:

— Да что вы!

— У нас такого не бывает!

— Не такой это человек! Душу вкладывает в свою работу Н. В. Шевцова. Ее животные всегда сыты, вычищены, вовремя выведены на прогулку.

Обязательства прошлого года—надоить от каждой коровы по 2630 килограммов молока—она выполнила еще в начале сентября. А к концу года установила личный рекорд, надоив по 3442 килограмма.

С первых дней нового года Нина Васильевна снова в лидерах, получает по восемь килограммов молока от коровы.

З. ИВАНОВА.

Новокузнецкий район.

Свое мясо, свой мед

На шахте «Зыряновская» начато строительство подсобной свиноводческой фермы. При этом используется опыт предприятий «Южкузбассугля», уже получающих из своих хозяйств товарную свинину.

Участие шахтеров в реализации продовольственной программы Кузбасса уже дает свои результаты. Трудящиеся объединения получили нынче к своему столу 900 центнеров мяса, 200 центнеров овощей, 8 центнеров меда, продано на выращивание 600 поросят.

Более серьезные задачи предстоит решить в нынешнем году. Только поголовье свиней предстоит удвоить. В несколько раз возрастет производство говядины, меда и других продуктов. На действующих фермах повышается уровень механизации трудоемких процессов, укрепляется материально-техническая база.

Инициативно занимаются развитием подсобных хозяйств в коллективах шахт «Высокая», им. Орджоникидзе, «Байдаевская», им. Ленина, «Шушталепская».

(Корр. «Кузбасса»).

г. Новокузнецк.

ПОБЕДИТЕЛИ ОПРЕДЕЛЕНЫ

Бюро обкома КПСС, исполком областного Совета народных депутатов, президиум областного совета профессиональных союзов и бюро обкома ВЛКСМ подвели итоги областного социалистического соревнования коллективов строительных и монтажных организаций за достижение наивысших показателей в промышленном строительстве за четвертый квартал 1982 года.

Переходящие Красные знамена обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ присуждены:

— по строительным и монтажным трестам — коллективу треста «Кузнецкшахтострой» (управляющий В. Ф. Карасев, секретарь парткома В. П. Евстратов, председатель профсоюзного комитета П. Н. Вершинин, секретарь комитета ВЛКСМ Л. И. Товпеко);

— по строительным и монтажным управлениям — коллективу строительного управления № 3 треста «Кемеровохимстрой» (начальник П. И. Чернышев, секретарь партийной организации И. Д. Агеев, председатель профсоюзного комитета Е. П. Петрунева, секретарь комитета ВЛКСМ А. И. Польща).

☆ ☆ ☆

Бюро обкома КПСС, исполком областного Совета народных депутатов, президиум областного совета профессиональных союзов и бюро обкома ВЛКСМ рассмотрели итоги областного социалистического соревнования коллективов строительных и монтажных организаций за достижение наивысших показателей на строительстве жилых домов и объектов социального назначения за четвертый квартал 1982 года.

Переходящие Красные знамена обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ присуждены:

— по строительным и монтажным трестам — коллективу Новокузнецкого домостроительного комбината (начальник В. И. Демин, секретарь парткома А. С. Локтев, председатель профсоюзного комитета А. Д. Карякин, секретарь комитета ВЛКСМ С. Н. Любимов);

— по строительным и монтажным управлениям — коллективу строительного управления № 1 треста «Юргапромстрой» (начальник В. А. Зимин, секретарь парторганизации А. И. Мирошниченко, председатель профсоюзного комитета Н. В. Ванник, секретарь комитета ВЛКСМ Н. А. Старцева).

ВКЛАД НОВАТОРОВ

В Москве закончил работу VI Всесоюзный съезд научно-технических обществ. Среди его делегатов 12 представителей трудового Кузбасса.

Областная организация НТО — одна из крупнейших в стране. Она насчитывает более 150 тысяч человек, объединенных в 1205 первичных организациях.

Из года в год расширяется круг вопросов, в решении которых принимает участие научно - техническая общественность Кузбасса. Организации обществ выступили инициаторами многих ценных починов, направленных на совершенствование и техническое перевооружение производства, экономное использование материально-сырьевых ресурсов и электроэнергии.

«Ручной труд — на плечи машин» — под таким девизом проходят конкурсы и смотры НТО. От реализации научных разработок этой темы получен экономический эффект 76 млн. рублей. Среди первых — новаторы Прокопьевского завода шахтной автоматики, Западно - Сибирского металлургического завода, Кемеровского комбината шелковых тканей.

Немало славных дел у кузбасских горняков. НТО горное является инициатором соревнования инженерно-технических работников по личным творческим планам. Всей стране стала известна инициатива сельской научно - технической общественности Промышленновского района Кемеровской области о развертывании социалистического соревнования по обеспечению успешного выполнения решений майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС и Продовольственной программы СССР.

Большое внимание в работе НТО уделяется развитию технического творчества молодежи. Эта работа ведется в тесном контакте с обкомом ВЛКСМ. При правлениях и совете НТО работают комитеты и секции по работе с молодежью.

Научно - технические общества активно участвуют в пропаганде достижений науки и техники, в распространении передового производственного опыта. Только за 1982 год проведено более сотни тысяч семинаров, курсов, школ передового опыта, где повысили свои знания 125 тысяч кузбассовцев.

Н. ЮДЕЛЬСОН,

инструктор областного совета НТО.

г. Кемерово.

«Космос-1438» в полете

27 января 1983 года в Советском Союзе произведен запуск очередного искусственного спутника Земли «Космос-1438».

На борту спутника установлена научная аппаратура, предназначенная для продолжения исследований космического пространства.

Аппаратура работает нормально. Координационно-вычислительный центр ведет обработку поступающей информации.

(ТАСС).

Экономический обзор: *животноводство*

ПЛЮСЫ И МИНУСЫ

Область в прошлом году справилась с годовым планом продажи государству животноводческой продукции. По данным статуправления, на перерабатывающие предприятия и в торговую сеть Кузбасса отправлено мяса скота и птицы 110,8 тысячи тонн, молока—513,6 тысячи тонн и яиц—701 миллион штук. Сверх годового плана продано мяса 2,2 тысячи, молока — 3,6 тысячи тонн, яиц—31 миллион штук.

Колхозы и совхозы за счет увеличения продажи продукции животноводства по сравнению с 1981 годом получили дополнительно свыше 10 миллионов рублей дохода.

На 1 января 1983 года по сравнению с прошлым годом численность крупного рогатого скота в колхозах и совхозах области увеличена на 3,2 тысячи голов, свиней—на 23,7 тысячи.

Среднесуточный привес скота на откорме составил 437, а в хозяйствах Юргинского и Чебулинского районов — по 502—689 граммов. Среднесуточный привес свиней по области достиг 412, а в Новокузнецком районе — 536 граммов.

Среднесдаточный вес крупного рогатого скота составил 341 килограмм, а в хозяйствах Кемеровского, Промышленновского, Топкинского и Юргинского районов —от 362 до 373 килограммов.

Совхозы «Шишинский», «Плотниковский», «Юргинский», «Майский», «Новоромановский, племзавод «Октябрьский», ОПХ «Новостройка», колхозы «Ударник полей», «Сибиряк», им. Чкалова продали государству крупный рогатый скот средним весом от 379 до 445 килограммов. За продажу молодняка крупного рогатого скота повышенного веса колхозы и совхозы области получили 35- и 50-процентных надбавок 11,5 миллиона рублей.

В 1982 году от каждой коровы надоено по 2396 килограммов молока. Это больше 1981 года на шесть килограммов. Несмотря на засуху, совхозы и колхозы Ленинск-Кузнецкого района получили от каждой коровы по 2722 килограмма, Промышленновского — по 2691 килограмму.

Понимая важность повышения жирности молока, многие руководители и специалисты хозяйств уделили этому вопросу много внимания. По сравнению с 1981 годом жирность повысилась на 0,01 и составила 3,59 процента. Из 215 хозяйств, сдающих молоко, 177 имеют жирность выше нормативной, за счет чего их доходы увеличились на сумму около четырех миллионов рублей.

Большое значение в экономике хозяйств имеет качество молока. Колхозы и совхозы области продали государству молока первого сорта 61 процент, что выше 1981 года на 2,8 процента. Это дало свыше 600 тысяч рублей дополнительного дохода.

В ряде колхозов и совхозов имеются существенные упущения в работе, недостаточно осуществляется контроль за выполнением планов и договорных обязательств. Кое-где низки товарность, жирность и качество молока. По этим причинам не справились с выполнением плана и договорных обязательств по продаже скота и птицы 25, молока — 42, яиц—восемь процентов хозяйств.

С начала одиннадцатой пятилетки не справлялись с планами продажи скота и птицы 29 хозяйств. Среди должников совхозы «Благовещенский», «Лысинский», «Сибирь», «Восход», «Краснобельский», колхозы им. Ильича, «Гигант». По продаже молока не справились с двухлетним планом 38 хозяйств, в том числе совхозы «Барановский», «Тарадановский», «Ильинский», «Тисульский», «Хорошеборский», «Итатский», колхозы им. Свердлова, им. Калинина, им. 21-го артполка. На протяжении двух лет пятилетки не выполняли план продажи государству скота, птицы и молока совхозы «Пермяковский», «Рассвет», «Мусохрановский», «Марьевский», «Первомайский», «Ишимский», колхозы «Красное Знамя» и «Победа».

Во втором году пятилетки хозяйства продали государству 23,2 тысячи голов крупного рогатого скота средним весом 149 килограммов. Только поэтому совхозы «Арсеновский», «Мунгатский», «Тарадановский», «Безруковский» и «Еланский» недодали к государственному плану продажи от 27 до 90 тонн мяса каждый.

Не все благополучно с производством, продажей и качеством молока. В хозяйствах Тисульского района от каждой коровы надоено всего по 1911 килограммов, что меньше среднеобластного показателя на 485 и ниже 1981 года на три килограмма. Колхозы и совхозы Ижморского района от валового удоя продали государству молока только 83,4 процента. Это тоже ниже областного показателя на 5,4 процента. Если бы в хозяйствах этих районов продуктивность коров была на уровне хотя бы областных показателей, они могли бы справиться с выполнением годового плана продажи молока.

В целом по области в колхозах и совхозах выпоили телятам сверх установленных норм 2602 тонны молока. Колхоз «Россия» Беловского района использовал на одного теленка 383 килограмма молока, сверх установленных норм израсходовал 191 тонну, а до выполнения плана продажи молока ему не хватило 102 тонны. Совхоз «Набережный» на одного теленка израсходовал 400 килограммов молока, допустил перерасход в 108 тонн, а до выполнения плана продажи не хватило 43 тонн.

38 колхозов и совхозов области имеют жирность молока ниже нормы. Например, в совхозах Яшкинского района она составила в среднем 3,45 процента, ниже областного показателя на 0,14. За счет этого в хозяйствах района потеряно на зачете 733 тонны молока.

Предприятия молочной промышленности возвратили колхозам и совхозам 677 тонн не отвечающего государственному стандарту молока, из них хозяйствам Чебулинского района 94 тонны, Топкинского — 77, Юргинского — 75 тонн. Совхозу «Чумайский» возвращено 22, «Тыхтинскому» — 19, колхозам «Маяк Ильича» — 19, «За коммунизм» — 15 тонн.

Не везде благополучно с качеством молока. В целом по области сдано вторым сортом 116,8, несортовым — 18,9, неохлажденного молока первым сортом — 97,2 тысячи тонн, таким образом, хозяйства недополучили 3,5 миллиона рублей дохода.

Хозяйства Тяжинского района по сравнению с 1981 годом уменьшили продажу молока первым сортом на 17 процентов, за счет чего потеряли дохода 163 тысячи рублей. Снизили качество молока хозяйства Прокопьевского, Чебулинского, Яйского районов.

С 1 января 1983 года повышены закупочные цены на все виды сельскохозяйственной продукции, в том числе на крупный рогатый скот, овец, коз, свиней, лошадей, птицу, на молоко и сливки. Руководителям и специалистам хозяйств в своей практической работе надо больше уделять внимания производству животноводческой продукции высокого качества.

В. ТРЕБИН,

государственный инспектор по закупкам и качеству сельхозпродуктов по Кемеровской области.

КРЕПИТЬ ДИСЦИПЛИНУ И ПОРЯДОК

Как уже сообщалось, в областном комитете КПСС состоялось совещание руководителей партийных, советских, административных, хозяйственных органов и общественных организаций. Обсуждался вопрос «О мерах по укреплению трудовой и производственной дисциплины, правопорядка и усилению борьбы с антиобщественными проявлениями». С докладом выступил первый секретарь областного комитета партии Л. А. ГОРШКОВ.

— Эти вопросы сегодня волнуют Центральный Комитет КПСС, наше правительство, они остро и принципиально подняты на ноябрьском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС, — сказал докладчик. — Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Ю. В. Андропов подчеркнул: «Следует решительнее повести борьбу против любых нарушений партийной, государственной и трудовой дисциплины».

Это указание получило самое горячее одобрение всех трудовых коллективов, всех советских людей. Нарушения трудовой дисциплины вызывают их справедливое возмущение и протест.

Большая обеспокоенность и требование применения более жестких мер в борьбе со всякого рода нарушениями трудовой дисциплины и общественного порядка содержатся в выступлениях трудящихся области, в их письмах в партийные, советские органы и общественные организации.

Усиление борьбы за всемерное укрепление трудовой и производственной дисциплины является важной хозяйственно-политической задачей.

Еще на заре социалистического строительства В. И. Ленин заострял внимание партийных и государственных органов, коммунистов, всех рабочих на необходимости крепить дисциплину, поднимать организованность, развивать инициативу трудящихся масс, устанавливать точную ответственность каждого за исполнение им своих обязанностей.

Как известно, в 1979 году ЦК КПСС принял постановление «Об улучшении работы по охране правопорядка и усилении борьбы с правонарушениями»; в декабре того же года было принято постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве».

Выполняя эти документы партии и правительства, областной, городские и районные комитеты КПСС, советские, профсоюзные, комсомольские и хозяйственные органы проводят значительную работу. Тем не менее следует сказать, что проблемы укрепления дисциплины, сокращения потерь рабочего времени, обеспечения правопорядка и законности для нашей области по-прежнему остаются весьма актуальными.

Многие положения и рекомендации этого важнейшего документа пока не выполнены, а поэтому результаты нашей работы по укреплению дисциплины и правопорядка остаются, прямо скажем, неудовлетворительными. Не достигнуто главного: чтобы эти вопросы стояли в центре внимания партийных, советских, профсоюзных, комсомольских и хозяйственных органов, как требуют этого Центральный Комитет партии и Советское правительство.

Разве можно мириться с тем, что при остром дефиците кадров в промышленности области потери рабочего времени ежегодно составляют более 800 тысяч человеко-дней, или почти два дня на каждого работающего, в строительстве — 270 тысяч, в совхозах — 237 тысяч человеко-дней. По этим причинам нашей областью ежегодно недодается государству продукции на десятки миллионов рублей.

Особое беспокойство и тревогу вызывают значительные потери рабочего времени из-за прогулов. Удельный вес их в общей структуре потерь составляет в промышленности 39 процентов, в строительстве — 34, в совхозах — 63 процента. Ежегодно допускают прогулы до 116 тысяч человек.

В угольной промышленности в 1981 году в сравнении с предыдущим годом потери рабочего времени по этой причине возросли более чем на 20 тысяч человеко-дней, не снизились они здесь и в прошлом году. Большое количество прогулов допускается в производственных объединениях «Северокузбассуголь» (т. Милехин), «Прокопьевскуголь» (т. Долгушин), «Кемеровостройматериалы» (т. Серков), управлении хлебопродуктов (т. Лазарев), тресте «Кузбассэнергострой» (т. Косинов), Облмежколхозстройобъединении (т. Николаев).

Велики потери рабочего времени по этой причине в совхозах. Если среди рабочих промышленности прогулы совершает каждый шестой, в строительстве — каждый четвертый, то в совхозах — каждый третий.

Борьба с прогулами подчас проводится бессистемно, без должной настойчивости и целеустремленности, при этом не всегда на деле осуществляются комплексный подход и единство действий.

Недостатки по укреплению трудовой дисциплины в значительной степени объясняются серьезными упущениями в воспитательной работе. На многих предприятиях глубоко не изучаются причины, порождающие недисциплинированность, бесхозяйственность на производстве, не принимается действенных мер по их устранению. Вопросы дисциплины труда редко выносятся на обсуждение коммунистов и комсомольцев, постоянно действующих производственных совещаний.

Во многих трудовых коллективах допускается примиренческое отношение к прогульщикам, не везде создана обстановка общественного осуждения нарушителей дисциплины, применения к ним установленных законодательством мер дисциплинарного и общественного воздействия.

Только по этой причине в минувшем году в промышленности города Прокопьевска допущены потери 80 тысяч человеко-дней, недодано государству продукции на сумму более четырех миллионов рублей. Подобное положение имеет место на предприятиях городов Новокузнецка, Анжеро-Судженска, Мариинска и ряда других.

В обеспечении сознательной дисциплины труда важны как сила закона, так и меры общественного воздействия. Можно привести много примеров, когда два трудовых коллектива, работающих в одинаковых условиях, имеют совершенно разные результаты труда и трудовой дисциплины. На ленинск-кузнецком заводе «Кузбассэлемент» в цехе № 6, например, за прошедший год только два работника допустили прогулы, а в цехе № 2 — 109, из них лишь семь человек были обсуждены на товарищеском суде, да и то формально. Конечно, при такой организации предупредительной работы трудно ожидать каких-либо положительных результатов.

Нельзя считать нормальным, когда даже в коллективах коммунистического труда имеются прогульщики и пьяницы. Так, на предприятии коммунистического труда — Кемеровском электротехническом заводе в прошлом году совершили прогулы 137 человек.

Отдельные хозяйственные руководители ожидают каких-то особых мер в борьбе с прогульщиками. Этих мер и сегодня достаточно.

В борьбе против злостных нарушителей трудовой дисциплины не используются такие меры, как лишение их полностью или частично премий, вознаграждений за выслугу лет и по итогам работы за год, дополнительных отпусков за непрерывный стаж работы, льготных путевок в санатории и дома отдыха, перенос очереди на получение жилой площади, времени отпуска на зимний период и другие.

Следует отметить, что не все руководители хорошо ориентируются в вопросах трудового законодательства, поэтому нередки случаи неправомерного увольнения нарушителей дисциплины. Прогульщики впоследствии восстанавливаются на работе, а за юридическую безграмотность рассчитывается государство. Этой категории лиц ежегодно за вынужденные прогулы выплачивается до 30 тысяч рублей.

Особенно недопустимо, когда прогулы совершают коммунисты. Бюро обкома партии беспокоит, что число коммунистов, исключенных из партии за различного рода нарушения, увеличивается. Только в прошлом году исключены из рядов КПСС 1240 человек.

Городским и районным комитетам КПСС следует решительнее повести борьбу с прогулами и другими нарушениями трудовой дисциплины. Важно не просто констатировать факты нарушений дисциплины, а создавать обстановку нетерпимости, усиливать конкретный и взыскательный спрос, используя весь арсенал общественных и административных мер. Следует настойчиво добиваться, чтобы сознательное соблюдение дисциплины, добросовестное отношение к делу стали убеждением, нормой поведения, важнейшим гражданским долгом и обязанностью каждого труженика.

Укрепление порядка на производстве, сокращение потерь рабочего времени в значительной мере зависит от стабильности коллективов, снижения текучести кадров. Подсчитано, что при переходе с одного места работы на другое каждый трудящийся затрачивает в среднем 27 дней. Ежегодно в народном хозяйстве области меняет место работы каждый пятый. В связи с этим теряется более двух миллионов человеко-дней, что равнозначно потере продукции на 157 миллионов рублей.

На предприятиях и в организациях управлений местной и пищевой промышленности, лесного хозяйства облисполкома (тт. Трофимов, Калинин, Трофимов), производственного объединения «Кемеровостройматериалы» (т. Серков), трестов «Кузбассэнергострой», «Мелиоводстрой», «Кузбассремстрой» (тт. Косинов, Фролов, Третьяков) текучесть кадров значительно выше.

Особенно неблагополучно сложилось положение с закреплением кадров в промышленности и строительстве городов Кемерова, Ленинска-Кузнецкого, Прокопьевска, Анжеро-Судженска, Мариинска, Тайги.

Анализ причин текучести показывает, что наибольшее количество рабочих и служащих увольняется из-за неудовлетворенности жилищно-бытовыми условиями. В промышленности по этой причине увольняется 51, в строительстве — 56 процентов. Поэтому одним из важных условий сокращения текучести кадров в народном хозяйстве области является дальнейшее усиление работы по осуществлению планов экономического и социального развития предприятий и организаций.

В области немало делается в этом направлении. Однако у нас по-прежнему острой остается жилищная проблема. Отстает развитие сети детских учреждений, школ, больниц, предприятий торговли и общепита, службы быта. Горкомам и райкомам партии, первичным партийным организациям, Советам народных депутатов следует усилить контроль за ходом выполнения планов социального развития городов, районов, предприятий и объединений, повышать ответственность хозяйственных руководителей за удовлетворение бытовых нужд трудящихся.

В работе по укреплению трудовой дисциплины особое значение должно придаваться повышению роли трудовых коллективов, их воздействию на каждого работника, воспитанию чувства гордости за свою профессию, предприятие, свой коллектив. Важное место здесь принадлежит низовым производственным звеньям — бригадам, участкам, цехам, где наиболее эффективно могут использоваться индивидуальные формы воспитания трудящихся, средства активного влияния на состояние дисциплины, весь ход производства. Особенно заметно этому содействует бригадная форма организации труда.

Важнейшее значение имеет распространение опыта передовых шахтерских бригад-тысячниц, обеспечивающих добычу 500 и более тысяч тонн угля в год, подготовительных, экскаваторных, монтажных, горно-транспортных бригад и экипажей, значительно перевыполняющих нормативные нагрузки на технику.

На шахтах Всесоюзного промышленного объединения «Кузбассуголь» 105 бригад добывают тысячу и более тонн угля в сутки, 30 из них работают в режиме 500 и более тысяч тонн в год. Работу этих коллективов отмечает высокая эффективность, их в области 20 процентов от общего числа очистных бригад, а добывают они 57 процентов подземной добычи угля.

И важен не только экономический результат. Не менее ценно то, что в этих условиях расширяются возможности для развития демократических начал в управлении производством, укрепления трудовой дисциплины, порядка и организованности.

Как подтверждает жизнь, коллективы бригад работают тем успешнее, чем сильнее в них влияние коммунистов. Партийным комитетам и бюро следует обратить особое внимание укреплению партийного ядра, созданию партийных групп непосредственно в бригадах, во всех низовых звеньях производства.

Ряды рабочего класса в народном хозяйстве области постоянно пополняются молодежью. Естественно, она нуждается в особом к себе внимании, в особой поддержке. Именно молодые рабочие чаще нарушают трудовую дисциплину. Поэтому в воспитании у молодежи высокой ответственности за порученное дело важное значение имеют шефство и наставничество старших.

Сегодня в области 46 тысяч наставников. В основном это кадровые рабочие, ветераны производства, 80 из них являются Героями Социалистического Труда. У них молодые рабочие учатся не только профессиональному мастерству, но и высокому сознанию гражданского долга, дисциплине и организованности.

В то же время некоторые партийные, профсоюзные комитеты и хозяйственные руководители подходят к организации шефства формально.

Причиной нарушений трудовой дисциплины, текучести кадров, потерь рабочего времени нередко являются неблагоприятные условия труда, неритмичность, связанные с ней штурмовщина и сверхурочная работа. В связи с неудовлетворительными условиями труда в промышленности области ежегодно увольняется каждый десятый рабочий.

Ручной, неквалифицированный труд сокращается медленно. Сегодня в промышленности области занято ручным трудом свыше 40 процентов работающих, среди них почти 50 тысяч женщин. Особенно высокий уровень занятых тяжелым ручным трудом в угольной промышленности — почти 48 процентов, пищевой — 59, стекольной — 61 процент.

Не снижается удельный вес вспомогательных рабочих, он составляет почти 45 процентов. Третья часть из них — это рабочие, занятые на погрузочно-разгрузочных работах, транспортировке грузов, в складском хозяйстве, где, как правило, наиболее низкий уровень механизации. Почти три четверти работ, связанных с погрузкой и перемещением массовых грузов, выполняется вручную.

Следует обратить особое внимание на обеспечение безопасных условий труда. При расследовании различного рода аварий всегда вскрываются грубейшие нарушения дисциплины, безответственность и даже халатность отдельных руководителей.

Постоянно возрастают потери рабочего времени из-за низкой организации труда, простоев оборудования, несвоевременного снабжения материалами. В строительных организациях, например, внутрисменные и целодневные простои составляют ежегодно свыше 40 тысяч человеко-дней, половина из них — в Главкузбассстрое.

Одной из причин сложившегося положения является нарушение предприятиями и организациями договорной дисциплины. В минувшем году сорваны сроки поставки продукции и товаров предприятиями области более двух тысяч раз, на общую сумму 135 миллионов рублей, значительная часть их — для предприятий нашей области.

Городским и районным комитетам партии, исполкомам Советов народных депутатов, органам народного контроля следует принципиальнее оценивать нарушения договорной и плановой дисциплины, строже спрашивать за выполнение государственных планов.

Непомерно большие потери рабочего времени несет народное хозяйство области в связи с различными вызовами людей в государственные органы и общественные организации. Много еще в рабочее время проводится слетов, совещаний, заседаний, иногда на них приглашается большой круг людей, не имеющих прямого отношения к обсуждаемому вопросу.

В исполкоме Беловского городского Совета народных депутатов, например, укоренилась практика, когда на сессии, кроме депутатов, приглашаются по 150—200 человек. Подобная практика сложилась в городе Новокузнецке, в Прокопьевском и Новокузнецком районах.

Владимир Ильич указывал, что «...если мы добросовестно учим дисциплине рабочих и крестьян, то мы обязаны начать с самих себя».

Чему сегодня могут научить отдельные работники правоохранительных органов и военных комиссариатов, призванные стоять на страже наших законов, если они сами допускают нарушения? Государством предоставлено им исключительное право вызывать людей в любое время. В правоохранительные органы и военные комиссариаты приглашаются ежегодно до 400 тысяч человек. Подавляющее большинство из них вызывалось действительно по необходимости. Однако есть немало и таких фактов, когда работники этих органов приглашают к себе людей, не учитывая интересы производства.

Не упорядочен вызов людей и в правоохранительные органы. Вызовы в прокуратуру, суд, милицию никто не контролирует. В большинстве правоохранительных органов отсутствует учет выдачи повесток. Такой беспорядок позволяет отдельным людям использовать его в своих корыстных целях. Вызовы в милицию, в военкоматы, суды, как правило, оформляют по восемь часов, хотя фактически затрачивается один — два часа.

Руководителям правоохранительных органов, военных комиссариатов следует навести четкий порядок приглашения и вызова людей. Здесь прежде всего надо руководствоваться интересами производства, оперативно решать вопросы, чтобы люди минимально затрачивали свое рабочее время.

В структуре потерь рабочего времени почти половина приходится на неявки с разрешения администрации. Только по этой причине в промышленности и строительстве области ежегодно потери составляют 490 тысяч человеко-дней — это на 70 тысяч человеко-дней больше, чем самовольных прогулов. Конечно, товарищи, подобные потери планируются, они разрешены законом. Наше общество в случаях острой необходимости идет навстречу личным интересам трудящихся.

В то же время нередко администрация по существу не вникает в смысл просьб работников, легко поддается обману, а порой предоставляет отпуск без содержания в случаях, не предусмотренных законом. В производственном объединении «Кузбассэлектромотор» в среднем на одного рабочего приходится 1,9 дня такого рода потерь, в трестах «Кузбассэнергострой» и «Кузбасстрансстрой» — 2,2 дня, производственном объединении мясной промышленности — 3,5 дня.

Для сокращения этих потерь рабочего времени не требуется дополнительных правовых норм и материальных затрат. Руководителям предприятий нужно просто повысить ответственность, навести надлежащий учет и порядок в предоставлении отпусков с разрешения администрации, строго руководствуясь положениями трудового законодательства.

Отрицательно сказывается на состоянии трудовой дисциплины, сокращении потерь рабочего времени режим работы предприятий сферы обслуживания населения, большинство из которых работает в часы, когда основная часть трудящихся занята на производстве. Чтобы решить личные вопросы, люди вынуждены часто отпрашиваться с работы, брать отпуска с разрешения администрации, а иногда и нарушать установленный трудовой распорядок. Много времени теряется ими из-за плохой организации дела и невнимательного отношения к посетителям в сфере обслуживания.

Исполкомы городских и районных Советов народных депутатов, к компетенции которых отнесено решение этих вопросов, не всегда проявляют должное внимание к нуждам и запросам трудящихся, интересам экономики. В области лишь 14 процентов предприятий, учреждений, занятых обслуживанием населения, начинают работу в 7—8 часов утра. Большинство (71 процент) работают в одну смену, 95 процентов — без разделения рабочего дня. В то же время в 19 часов заканчивает свою работу 41 процент этих предприятий, в 20 часов — лишь 9 процентов. В воскресные дни работают 24 процента их общего числа.

Снизился удельный вес предприятий бытового обслуживания, работающих шесть дней в неделю, 46 процентов комплексных приемных пунктов открыты до 17—18 часов. В сельской местности лишь 18 процентов этих пунктов продолжают работу после 19 часов. В субботние дни не работают приемные пункты в Ижморском, Новокузнецком и около половины в Яйском районах, в воскресные дни почти во всех городах закрыты пункты станций технического обслуживания транспортных средств.

Из 145 проверенных в Новокузнецке, Белове, Ленинске-Кузнецком, Осинниках домоуправлений в субботу работают только три.

Требует значительного улучшения режим работы предприятий торговли. Каждый девятый магазин в городах области еще работает до 18, в сельской местности — каждый второй — до 19 часов. Исполкомам областного, городских и районных Советов народных депутатов следует принять практические меры по наведению должного порядка в работе предприятий, организаций и учреждений сферы услуг населению. Установить дни и часы, удобные для трудящихся. Следует в ближайшее время открыть дежурные магазины и другие предприятия, занятые обслуживанием населения, организовать их работу в вечерние часы. Введение дневных перерывов, скользящих графиков позволит трудящимся без ущерба для производства пользоваться услугами бытового обслуживания в ранние утренние и поздние вечерние часы, в субботу и воскресенье.

Приемные пункты, жэки, домоуправления, ремонтные, коммунальные службы, сберкассы, поликлиники, аптеки, нотариальные конторы, юридические консультации, паспортные столы милиции, военкоматы должны принимать посетителей, выполнять заказы в удобное для населения время.

Значительную экономию времени должно обеспечить рациональное размещение предприятий сферы услуг, непосредственно по месту работы трудящихся. На комбинате шелковых тканей, Киселевской обувной фабрике и ряде других предприятий области уже налажено торговое, бытовое, медицинское обслуживание трудящихся. Такая форма обслуживания находит полное одобрение трудящихся, положительно сказывается на решении производственных задач.

Руководителям предприятий и объединений совместно с управлениями бытового обслуживания и торговли облисполкома в ближайшее время следует внимательно изучить возможности использования этой формы обслуживания и рассмотреть все вопросы, связанные с созданием подразделений службы быта, столов заказов, магазинов кулинарии на каждом предприятии. Исполкомам местных Советов народных депутатов необходимо добиваться комплексного развития сферы услуг, строго спрашивать с руководителей предприятий обслуживания, плохо заботящихся об удовлетворении запросов населения.

Далее Л. А. Горшков говорит о том, что составной частью работы по укреплению дисциплины и организованности является борьба с различными правонарушениями и антиобщественными проявлениями. Партия ставит задачу решительно освобождаться от всего, что идет вразрез с нормами советского общежития, социалистической нравственности, с нашими коммунистическими идеалами.

Следует отметить, что за последние годы в нашей области работа по укреплению правопорядка стала проводиться активнее. Это в свою очередь позволило относительно стабилизировать преступность в целом, а отдельные ее виды сократить. Четвертый год подряд последовательно сокращаются правонарушения среди несовершеннолетних, достигнут положительный сдвиг в борьбе с тунеядством. Меньше стало совершаться преступлений в общественных местах, в том числе и на улицах.

Однако уровень преступности в области остается все еще высокий. Особенно неблагополучная обстановка сложилась в Кемерове, Белове, Новокузнецком, Промышленновском, Тисульском и Чебулинском районах.

Первопричиной большинства преступлений является пьянство. На его почве совершается до 90 процентов прогулов и до 80 процентов правонарушений. В то же время борьба с этим социальным злом в ряде городов и районов по-прежнему ведется неудовлетворительно.

Нам следует не на словах, а на деле усилить борьбу с пьянством и алкоголизмом и вести ее последовательно, настойчиво и бескомпромиссно. Задача заключается в том, чтобы эта проблема решалась в комплексе. Координирующую роль в этой работе должны взять на себя комиссии по борьбе с пьянством при горрайисполкомах. Надо поднять роль кабинетов профилактики при медицинских вытрезвителях, наркологических служб, постоянно укреплять их взаимодействие с трудовыми коллективами, общественными организациями.

В профилактике бытовых правонарушений более заметную роль должны играть общественные пункты охраны порядка, которые мы настойчиво создаем в последние годы. Эта форма работы общественности по месту жительства доказала свою жизненность и целесообразность. Однако кое-где ей не уделяют должного внимания. Так, в Ленинск-Кузнецком районе из 15 созданных общественных пунктов охраны порядка работают только 7, да и те не на должном уровне.

В ближайшее время нам необходимо оживить профилактическую работу по месту жительства, взять под контроль поведение каждой неблагополучной семьи, как это делается в Киселевске, Тайге, Юрге.

Следует больше уделять внимания наведению порядка на улицах, в скверах, парках и других общественных местах. Необходимо в каждом доме, в каждом подъезде организовать дежурство населения, добиться, чтобы сами жители активно боролись с любыми негативными проявлениями.

Повышенного внимания требуют к себе молодежные, студенческие общежития, где все еще совершается значительное число правонарушений.

Надо навести порядок в вопросах соблюдения паспортного режима, установить тех, кто злостно нарушает паспортные правила, принимать к ним действенные меры, вплоть до привлечения к уголовной ответственности.

В области немало создано органов общественной самодеятельности, в их числе пять тысяч товарищеских судов, 2700 народных дружин, две тысячи советов профилактики, 330 общественных пунктов охраны порядка. Однако в сферу влияния этих многочисленных общественных формирований большинство нарушителей дисциплины и правопорядка не попадает. На заседаниях товарищеских судов, например, в 1982 году обсуждался только каждый восьмой нарушитель.

Профсоюзные комитеты слабо еще занимаются организацией работы общественных формирований, что является одной из главных причин их неудовлетворительной работы.

Важная роль в укреплении правопорядка и усилении борьбы с преступностью принадлежит органам внутренних дел, прокуратуре, юстиции и суду. Призванных стоять на страже советской законности, интересов общества, прав советских граждан. Однако органы милиции медленно устраняют недостатки в своей работе, не всегда решительно и последовательно ведут борьбу с антиобщественными проявлениями, нарушителями законов. Еще низка эффективность прокурорского надзора за исполнением требований закона о предупреждении антиобщественных проявлений.

Требует дальнейшего усиления деятельность партийных, советских, правоохранительных, хозяйственных органов и общественных организаций по борьбе с тунеядством.

Серьезную озабоченность вызывают несовершеннолетние и молодежь, не желающие работать или учиться. Ежегодно в области выявляется немало таких подростков. И тревожен тот факт, что каждый пятый из них выявляется и берется на учет через 3—6 месяцев после того, как они оставили учебу или работу. В прошедшем году из числа подростков, совершивших преступления, 180 не работали и не учились. Рост преступности среди комсомольцев является также следствием ослабления воспитательной работы комитетов комсомола с нарушителями учебной, трудовой дисциплины и общественного порядка.

Огромный материальный и моральный ущерб наносят кражи и хищения государственного имущества. Постановления партии и правительства, законодательство об обеспечении сохранности социалистической собственности руководителями предприятий, учреждений и организаций выполняются еще неудовлетворительно. Много краж и хищений совершается на железнодорожном транспорте, в торговле, строительстве, в сельском хозяйстве и особенно в системе бытового обслуживания. В городе Новокузнецке разоблачена преступная группа в составе мастеров бюро услуг «Кузнечанка» производственного объединения «Кузбассразнобыт», которые наладили подпольное производство синтетических ковров, сумок и заколок для волос из государственных материалов, в результате похитили 15 тысяч рублей. Подобные факты имеют место в объединениях «Кузбассшвейбыт», «Кузбассфото», «Кузбассрембыттехника», в Таштагольском и Березовском горбытуправлениях.

Из-за бесконтрольности со стороны областного управления бытового обслуживания только в пяти из 40 головных предприятий прямые приписки к плану реализации бытовых услуг за последние два года составили около 300 тысяч рублей, незаконно выплачено премий в сумме 12 тысяч рублей.

Исполкомам городских и районных Советов, хозяйственным руководителям необходимо принять исчерпывающие меры по обеспечению надежной сохранности народного добра от пожаров, хищений и бесхозяйственности.

Как видите, товарищи, проблемы укрепления дисциплины, создания стабильных составов трудовых коллективов, борьбы с антиобщественными проявлениями являются весьма сложными и многоплановыми. Решение их требует комплексного подхода, единства действий партийных, советских, профсоюзных, комсомольских органов, хозяйственных руководителей.

Возглавить эту работу должны партийные организации.

В начале января на собраниях трудовых коллективов по принятию социалистических обязательств на 1983 год их участники первым вопросом обсудили задачи повышения организованности и дисциплины, эффективности использования рабочего времени.

Центральное место занимают эти вопросы на проходящих партийных собраниях по итогам ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, на которых коммунисты высказали более восьми тысяч замечаний и предложений, две трети из них по укреплению дисциплины и правопорядка, борьбе с хищениями, бесхозяйственностью, различными нарушениями.

Горкомам и райкомам партии необходимо внимательно изучить и обобщить все высказывания участников собраний, наметить по ним конкретные меры, обеспечить участие в их реализации хозяйственных руководителей, общественных организаций. Надо организовать строгий контроль за их полным выполнением, регулярно информировать трудящихся.

Городским и районным комитетам партии следует принять меры по дальнейшему повышению боевитости первичных и цеховых парторганизаций, партийных групп, усилению их влияния на все стороны жизни трудовых коллективов, добиваться авангардной роли коммунистов на производстве, в быту, в борьбе с недисциплинированностью и правонарушителями. Правильно поступают партийные комитеты, которые создают комиссии контроля деятельности администрации по укреплению трудовой дисциплины, сокращению текучести кадров.

В решении вопросов закрепления кадров, повышения дисциплины на производстве, борьбы с антиобщественными проявлениями большое место принадлежит Советам народных депутатов, которые в соответствии с решениями XXVI съезда КПСС должны добиваться активного участия объединений и предприятий, независимо от их ведомственной подчиненности, в улучшении труда, жизни и быта людей, использовать все силы и средства для создания общественного порядка.

Слабо еще используются возможности профсоюзных организаций в борьбе с нарушениями производственной и государственной дисциплины. Недавно бюро обкома КПСС заслушало отчет обкома профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов о работе по выполнению постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве» и признало работу обкома профсоюза неудовлетворительной. Облсовпрофу (т. Окушко), обкомам и теркомам профсоюза надо сделать серьезные выводы из постановления бюро обкома КПСС.

Стоящие задачи выдвигают высокие требования перед журналистами Кузбасса. Наша печать, местное телевидение и радиовещание должны уделять больше внимания раскрытию опыта воспитательной работы передовых коллективов, лучших наставников молодежи, шире освещать деятельность партийных, профсоюзных, комсомольских организаций, советов профилактики, товарищеских судов.

Средства массовой информации и пропаганды области призваны вносить большой вклад в формирование действенного общественного мнения вокруг прогульщиков, пьяниц, других нарушителей дисциплины и общественного порядка. Важно ярко и доходчиво рассказать о человеке труда.

Организуя предстоящую большую работу, следует еще раз подчеркнуть, что успех дела обеспечивают люди, кадры. Первостепенная задача партийных комитетов — обеспечить, чтобы на решающих участках стояли политически зрелые, компетентные, инициативные, глубоко понимающие всю важность обсуждаемых сегодня проблем люди.

Усиление борьбы за укрепление трудовой дисциплины и правопорядка — это не кратковременная кампания, а кропотливая, каждодневная работа всех органов и организаций, рассчитанная на длительную перспективу. Следует рассматривать эту важную работу как одно из главных направлений претворения в жизнь экономической и социальной политики партии.

Разрешите выразить уверенность, что партийные комитеты, советские, профсоюзные, комсомольские и административные органы, руководители хозяйственных организаций, руководствуясь требованиями ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, умножат свои усилия в борьбе за укрепление дисциплины труда, высокую организованность на производстве, искоренение антиобщественных проявлений, внесут достойный вклад в выполнение решений XXVI съезда КПСС.

ВО ВСЕХ СФЕРАХ НАШЕЙ ЖИЗНИ

Прения открыл первый секретарь Беловского горкома КПСС **Л. З. Филипонов**. Он сказал:

— Требование ноябрьского Пленума ЦК КПСС повести решительную борьбу против любых нарушений партийной, государственной и трудовой дисциплины, которая, по выражению В. И. Ленина, есть гвоздь всего хозяйственного строительства, получило полное одобрение тружеников города. В большинстве люди работают честно, с душой. Поэтому бездельники, тунеядцы, пьяницы, те, кто проявляет разгильдяйство, небрежность, вызывают у них справедливое осуждение и возмущение. Так, например, в своем письме рабочий литейно-механического завода товарищ Хомутов пишет: «Радует, что разговор об этом зашел напрямую. Лодырей и прогульщиков, расхитителей государственного имущества надо называть своими именами. Они должны нести ответственность и материальную и нравственную». Выступая на городском собрании представителей трудовых коллективов, коммунист Московченко сказал, что настала необходимость принимать самые строгие меры к прогульщикам, пьяницам, тунеядцам, бракоделам, воздавать им по заслугам. А тем, кто стоит на страже порядка, надо менять либеральное отношение к нарушителям общественного порядка, к завсегдатаям кафе, ресторанов, винно-водочных магазинов на такое, какого тунеядцы и пьяницы заслуживают.

В городской партийной организации есть опыт пресечения правонарушений, укрепления дисциплины и порядка. Больше двух лет мы проводим эту работу в рамках операции «Тунеядец». В городе принимаются меры по развитию наркологической сети, укреплению ее материальной базы, усилению профилактической работы. Полностью укомплектованы штаты наркологической службы, открыто 7 наркологических кабинетов, созданы больше ста постов и пунктов, два наркологических отделения, где применяется трудотерапия. В 1982 году прошли лечение в стационаре 500 человек, из них 55 ранее нигде не работали. После выписки все они трудоустроены. Анализ показал, что половина прошедших лечение прекратили пить.

Бюро горкома партии разработало комплексный план профилактики нарушений правопорядка, укрепления дисциплины труда, активизации борьбы с тунеядством. Он не предполагает каких-то новых форм, а более четко и конкретно регламентирует участие в этой работе партийных, советских, хозяйственных, правоохранительных органов, трудовых коллективов и общественных формирований, а также помогает лучше координировать и контролировать деятельность всех этих служб.

В городе принимаются меры по упорядочению режима работы предприятий сферы обслуживания. Так, в микрорайонах выделяются по одному крупному магазину, которые будут работать с 8 часов до 22, хлебные, овощные, молочные — с 7 утра до 21 часа. Крупные промтоварные — без выходных. Расширяется время работы сберегательных касс, отделений связи, службы быта и других предприятий и учреждений.

— Начиная с 1979 года, в городе реализуется утвержденная бюро горкома партии программа укрепления материальной базы органов внутренних дел, — отметил председатель Новокузнецкого горисполкома **В. Н. Ситько**. — Построены новые административные здания, вдвое увеличена вместимость медицинских вытрезвителей, создан еще один лечебно-трудовой профилакторий, расширен один из старых. Работа продолжается. Это одна из основ эффективности борьбы с правонарушениями. Вторая — кадры органов внутренних дел. Последние три года по решению бюро горкома партии направляем коммунистов, комсомольцев, передовых рабочих на службу в милицию. Установленное задание предприятия перевыполняют. И все же кадровая проблема тревожит: велика текучесть. Главная причина — недостаток жилья. Местным Советам не одолеть этой беды, нужна помощь предприятий.

Главное внимание в укреплении правопорядка уделяем борьбе с пьянством. Лекции, беседы, статьи в газетах — одна сторона дела, другая — ужесточаем спрос за появление в пьяном виде. Количество наказанных возросло. Вместе с тем немало людей нуждается в лечении от алкоголизма. Детальное обследование выявляет все больше хронических больных. На предприятиях у нас 118 наркологических постов на общественных началах и 28 фельдшерских пунктов. Кроме того, действуют стационарные наркологические отделения на предприятиях. Но вот в чем сложность. Эти отделения не комплектуются штатами и всеми необходимыми ресурсами. Без помощи облздравотдела, а, возможно, и Министерства здравоохранения, нам не справиться. Речь идет о желающих лечиться добровольно. Таких немало. Они трудятся. Польза хорошей организации дела очевидна. Требуется и дальнейшее развитие принудительного лечения.

Немало сделано в минувшем году для искоренения тунеядства и бродяжничества. Лучше выявляли склонных к этому лиц, добились контроля за их трудоустройством. Более половины бездельничающих ранее устроены на работу, трудятся. И сразу сократилось количество преступлений, совершаемых неработающими. Решили расширить приемник-распределитель, открыв при нем мастерские, чтобы эти люди сразу же занимались полезным делом. Планируем также на базе Кузнецкого металлургического комбината создать условия для перевоспитания лодырей.

На трибуне начальник УВД облисполкома **Л. А. Попов**:

— Сегодня главная задача нашей милиции — обеспечить порядок в общественных местах, на улицах. Сотрудники милиции и до шести тысяч дружинников заняты этим ежесуточно. Но дело не только в количестве, стараемся грамотно использовать эти силы, чтобы по каждому преступлению быстро провести расследование. Пересматриваем организацию работы участковых инспекторов, добиваясь ее действенности в жилых районах. Необходимо, направляя на дежурство дружинников, снабжать их транспортом. Эта задача предприятий.

Второе направление нашей работы — борьба с кражами. В минувшем году уголовно наказано за кражи немало преступников. Пропажи запчастей из цехов, пропажа одежды из шахтерских моек, угон автотранспортных средств — эти нередкие позорные факты свидетельствуют о том, что сама обстановка благоприятна для правонарушений. Бесхозяйственность, бесконтрольность, плохая организация дела, равнодушие окружающих — вот истоки воровства. Почему, например, нет платных стоянок автомашин? Установили сигнализацию в сельских магазинах, но на сигналы даже сторожа не реагируют.

Вот еще что вызывает особую тревогу. Опасней вора-взломщика человек, облеченный властью, когда он встает на путь хищений. За последние пять лет таких хищений стало больше чем за предыдущее пятилетие. Вот где источник низкой трудовой дисциплины на производстве. Как может воспитывать рабочих руководитель, сам попирающий законы? Партия ставит конкретную задачу: закрыть всякие лазейки для посягательств на социалистическую собственность. Было бы правильно одним из показателей деятельности предприятий наряду с правонарушениями считать состояние сохранности государственного и общественного имущества.

Остра для нашей области проблема бытовых правонарушений. В результате личной распущенности, низкой воспитательной работы по месту жительства пьяные споры и конфликты иногда кончаются трагически. Оперативные дежурные группы ежегодно выезжают по таким сигналам тысячи раз. На профилактических учетах милиции более семи тысяч дебоширов, в системе наркологических служб немало алкоголиков, потенциальных скандалистов в семье. Все больше привлекаем к уголовной ответственности за истязания, за угрозу убийств и покушения. И все же этого мало. Нужно постоянное воздействие общественности, трудовых коллективов. Мы направляем немало сообщений на предприятия, на солидную часть их нет никакой реакции.

Первый заместитель председателя исполкома областного Совета народных депутатов **В. С. Урайский** сказал, что из-за больших потерь рабочего времени государство недополучает от Кузбасса много важнейшей продукции. Хотя в области настойчиво претворяется в жизнь социально-экономическая программа, однако предстоит в этой пятилетке сделать многое, особенно в строительстве жилья, школ, больниц, детских комбинатов. Лишь в 1982 году на эти цели ассигновано более 300 млн. рублей. Объем индивидуального и кооперативного строительства увеличится вдвое. Все это положительно скажется на закреплении кадров в народном хозяйстве.

Нам важно добиться, чтобы подрядные организации, такие как Главкузбасстрой, комбинат «Кузбассжилстрой», выполняли государственные планы, чтобы домостроительные предприятия работали ритмично, а пока их производственные мощности используются только на 60—70 процентов. Есть факты, когда руководители пытаются выполнять план за счет приписок, ввода в эксплуатацию незаконченных строительством объектов с большим количеством недоделок.

Контролирующие органы по результатам проверки, проведенной в первом квартале прошлого года, исключили из отчета за 1981 год дома общей площадью 30 тыс. кв. метров. Настораживает то, что это не единственный факт, причем кое-где не спешат устранить недостатки, чем вызывают жалобы трудящихся.

Городским и районным исполкомам надо обратить серьезное внимание на работу отделов трудоустройства, добиться, чтобы принимали людей на работу только через эти отделы, тем самым сократятся потери рабочего времени при переходе трудящихся с одного предприятия на другое. А такие переходы совершают ежегодно тысячи человек! Начиная с 1984 года, облисполком будет повсеместно вводить ограничения численности трудящихся, поэтому уже сегодня предприятия должны готовиться к этому.

Справедливы нарекания кузбассовцев на серьезные недостатки в организации работы сферы обслуживания. Облисполком принимает дополнительные меры, которые помогут устранить недочеты.

Выступает прокурор Кемеровской области **Н. А. Сафонов**:

— Решения ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, положения и выводы, содержащиеся в речи Генерального секретаря ЦК КПСС Ю. В. Андропова, выдвигают перед правоохранительными органами новые ответственные задачи в укреплении социалистической законности и правопорядка. Несмотря на продуманный комплекс воспитательных, организационных, социально-культурных мер, нам не удается остановить рост преступлений. Убийства, грабежи, хулиганство, грабежи личного и государственного имущества все еще нередки. Преступность несовершеннолетних за последние три года сократилась, однако в целом уровень высок. По документам прокурорского реагирования более восьмисот должностных лиц наказано в дисциплинарном порядке, привлечено к материальной ответственности. Для возмещения ущерба от растрат, хищений, приписок, простоев вагонов, падежа скота предъявлены иски на миллион 738 тысяч рублей.

Изучение конкретных дел показывает, что почти 83 процента преступлений бывает из-за пьянства, распущенности в быту, конфликтов на работе, ссор в пьяных компаниях. Источник совершения проступков — плохая воспитательная работа в трудовом коллективе и по месту жительства. Как же конкретно ее усилить? Роль рабочих собраний, советов профилактики, сельских сходов немаловажна в укреплении правопорядка. При подведении итогов социалистического соревнования следует учитывать состояние этой работы. За уровень дисциплины отвечают непосредственно руководители. Следует строже спрашивать с них за беспечность и равнодушие.

Вызывают беспокойство злоупотребления служебным положением. Есть среди расхитителей руководители предприятий и должностные лица. Прокуратура Новокузнецка расследовала дело о взяточничестве и хищениях при заготовке металлолома на Кузнецком металлургическом комбинате. У государства украли 40 тысяч рублей. Среди тех, кто попал под стражу, и руководители разных рангов. Таких фактов немало. Плохо, что в некоторых случаях виновных пытаются взять под защиту, забывая о том, что перед законом все равны.

— Облсовпроф, обкомы и горкомы профсоюзов, — сказал председатель облсовпрофа **Б. И. Окушко**, — должны перенести центр своей деятельности непосредственно в трудовые коллективы, чтобы поднять самих рабочих на активную борьбу за порядок на производстве, за крепкую трудовую дисциплину.

Сейчас поступает много предложений об ужесточении мер к нарушителям. Но анализ показывает, что во многих коллективах совершенно не используется такая, скажем, мера, как лишение дополнительных отпусков, тринадцатой зарплаты. Значительная часть прогульщиков вообще не привлекается к ответственности. В ряде мест не налажен учет рабочего времени, особенно не придается значения опозданиям и преждевременному уходу с работы.

Значительные резервы сокращения потерь рабочего времени заложены в дальнейшем снижении заболеваемости рабочих и служащих с временной утратой трудоспособности. Важным средством сохранения здоровья трудящихся является, естественно, дальнейшее улучшение условий труда, а также совершенствование организации медицинской помощи. Однако, на наш взгляд, органы здравоохранения проводят неправильную линию на сокращение преимущественного обслуживания рабочих промышленных предприятий. Число цеховых участков с 415 на начало 1982 г. уменьшилось до 300, в том числе 27 из них расформированы полностью. В последние годы сокращено число медсанчастей.

Не секрет, что формирование стабильных трудовых коллективов успешно решается там, где руководители и профсоюзные организации под руководством парткомов проявляют постоянную заботу об улучшении условий труда, быта и отдыха трудящихся. Таких примеров в области много. Но немало и таких, где улучшению условий труда, созданию элементарных производственных удобств хозяйственные руководители не придают должного значения. Происходит это потому, что профсоюзные органы недостаточно настойчивы и активны. Но нельзя не сказать и о том, что подчас руководители игнорируют полномочия профсоюзных организаций, не проявляют заинтересованности сотрудничать с ними, недооценивают их роли. Об этом красноречиво говорят многочисленные факты невыполнения предписаний технических и правовых инспекторов профсоюзов, неосвоение из года в год десятков миллионов рублей государственных капитальных вложений на строительстве жилья, дошкольных учреждений, профсоюзных объектов, невыполнение обязательств по коллективным договорам.

Первый секретарь Прокопьевского райкома КПСС **Г. Н. Лопатин** в начале своего выступления сказал:

— Предмет сегодняшнего разговора интересует всех тружеников. На открытых партийных собраниях, в рабочих коллективах, на собрании районного актива люди высказываются категорично: нужно везде укреплять дисциплину, учиться ценить рабочее время, создавать на каждом предприятии обстановку нетерпимости к бесхозяйственности, прогулам, стремлению жить лучше, чем работать.

Районный комитет считает, что основа дисциплины — хорошая организация труда. Особое внимание уделяем бригадной форме. Создано более 70 звеньев и бригад в полеводстве и животноводстве. Не везде они еще достигли высоких показателей, но результаты их труда лучше, чем в обычных звеньях. Ни один член такого коллектива не может себе позволить работать не в полную силу, нарушать трудовую дисциплину. А ведь в их составе не одни бывшие передовики, но и те, кто в свое время мог и прогулять, и выпить. Так, в звене на выращивании зерновых культур под руководством члена райкома партии Милослава Валентиновича Бочарова из совхоза «Черкасовский», состоящего из 12 человек, есть такие, которые наказывались в административном порядке, но за два года работы в звене ни разу не допустили нарушений.

Бюро районного комитета партии следит за тем, чтобы меньше тратилось времени на различного рода заседания, совещания, собрания. Но, как правильно критиковал в докладе Л. А. Горшков, еще много рабочего времени руководителя тратится непроизводительно, бывает, собрания проводятся в рабочее время, на совещания приглашается круг людей, участие которых не обязательно.

Для борьбы с антиобщественными проявлениями в районе созданы и работают советы профилактики, добровольные дружины, укрепилась связь административных органов с общественными организациями, улучшилась правовая пропаганда. Эффективность всех этих мер есть, но все же не такая, как надо. Дело в том, что значительная часть преступлений совершается не «нашими» нарушителями. Каждое второе убийство в районе, 57 процентов дорожно-транспортных происшествий совершаются иногородними. Каждое дело требует тщательного и быстрого расследования. Оперативному работнику надо выезжать в тот или иной населенный пункт, но не везде есть автобусное движение. Машин в распоряжении дежурной части явно не хватает. Приходится зачастую добираться до места происшествия на попутном транспорте, что, конечно, влияет на качество работы. Думается, УВД облисполкома должно помочь райотделу решить назревшие вопросы.

Директор Западно-Сибирского металлургического завода **Б. И. Ашпин** в своем выступлении уделил внимание тому, как администрация, партийная и профсоюзная организации, трудовые коллективы ведут борьбу с нарушителями государственной, трудовой и производственной дисциплины.

— Ввели ежемесячную идеологическую планерку. Широко применяем индивидуальное и коллективное наставничество, каждую неделю нарушители держат отчет перед советом профилактики с участием заместителя директора по труду и кадрам, представителей общественных организаций. Прогульщиков, пьяниц лишаем премий всех видов, вознаграждений по итогам года, отпуска переносим на зиму, снимаем с очереди на получение жилья. Активизировали работу народные дружинники, усилили пропускной режим, что позволило навести порядок на территории и в цехах.

Разработали и претворяем в жизнь комплексный план технико-экономического и социального развития коллектива на пятилетку. Он предусматривает улучшение условий труда, быта, питания металлургов, их воспитания.

Важнейшая наша задача — снижение доли ручного труда, создание нормальных условий на рабочих местах, для чего активно внедряем механизацию и автоматизацию. Только в 1982 году облегчен труд 490 человек, высвобождены с тяжелых и вредных работ 190 человек. Уровень механизации сейчас составляет около 56 процентов. Доля труда высокой квалификации — 42 процента. Этот показатель для нас один из важнейших. На выполнение мероприятий по охране труда в прошлом году завод израсходовал 2,5 млн. рублей. Широко внедряем бригадную форму организации и стимулирования труда с применением коэффициента трудового участия, что способствовало укреплению трудовой и производственной дисциплины. Укрепляем социальные тылы завода.

Весь комплекс принимаемых мер, активная воспитательная работа позволили снизить текучесть кадров, сократить число прогульщиков. Производственную программу 1982 года коллектив выполнил по всему металлургическому циклу.

На партийных, профсоюзных и комсомольских собраниях в цехах и производствах, на общезаводском собрании рабочие поддержали девиз передовых коллективов Москвы «Честь и слава — по труду!». Принято обращение к жителям Новокузнецка крепить трудовую и производственную дисциплину, строго соблюдать нравственные принципы строителей коммунизма, добиваться высоких конечных хозяйственных результатов.

— Учреждения здравоохранения в прошлом году улучшили многие показатели охраны здоровья работников ведущих отраслей промышленности, — сказал заведующий отделом здравоохранения облисполкома **Н. Н. Бурдин**. — Однако медленно устраняются еще недостатки в работе ряда больниц, поликлиник, не все ладно в трудовой и производственной дисциплине медперсонала, есть факты нарушения служебного долга. Плохо заботятся о закреплении медицинских кадров в Анжеро-Судженске, Белове, Промышленновском, Крапивинском и Ленинск-Кузнецком районах. Не удовлетворяет трудящихся режим работы многих лечебно-профилактических учреждений, имеются ошибки в экспертизе временной нетрудоспособности. На открытом партийном собрании отдела мы тщательно обсудили недочеты, наметили конкретные меры по их устранению.

Так, с 1 февраля предполагается установить единое время начала и окончания работы лечебно-профилактических учреждений, на особый контроль взять приход на работу и уход с нее, обеденный перерыв медработников. Запрещены в первой половине дня всякие конференции, семинары, не касающиеся лечебно-диагностического процесса. Наведем порядок с отпусками без сохранения содержания, повысим дисциплину труда медперсонала. Ограничим вызов специалистов на совещания.

Начавшаяся в области переаттестация врачей, переподготовка медработников, стопроцентное укомплектование врачами первичных звеньев здравоохранения будут способствовать улучшению работы поликлиник, больниц.

Повышается материальная и уголовная ответственность лиц, выдавших заведомо необоснованные больничные листы. Каждое предприятие должно отпускать трудящихся в лечебные учреждения только через здравпункты, что сократит потери рабочего времени. Ведь из 30 процентов людей, посещающих поликлиники в рабочее время, в неотложной помощи и больничном листе нуждаются лишь 7—8 процентов. Надо ужесточить меры к тем, кто нарушает режим, предписанный врачом. У нас немало примеров, когда принимают к оплате больничный лист с отметкой о нарушении режима.

В последнее время обязательными стали отчеты первых руководителей перед населением, что улучшает гласность работы медицинских учреждений, способствует решению целого ряда вопросов. Как известно, в Кузбассе не хватает врачей, среднего медперсонала. Отдел постарается обеспечить «доезд» выпускников вузов и училищ, которые, скажем, направлены к нам еще в августе прошлого года, но не приступили к работе. Городским и районным исполкомам Советов надо больше заботиться о жилищных и бытовых услугах специалистов.

Наш долг — более активно внедрять в практику новые формы и методы работы медицинских учреждений, особенно раннего выявления заболеваний и их профилактики, расширить сеть кабинетов и отделений восстановительного лечения.

— Вопросы укрепления дисциплины и правопорядка, борьбы с антиобщественными проявлениями находятся в поле зрения журналистов, — говорит редактор газеты «Кузбасс» **Н. А. Бурым**. — Публикуем отчеты с партийных и рабочих собраний, подборки читательских откликов, подробно освещаем областные мероприятия, посвященные этой теме. Рубрики «Закон: право и долг», «Пьянству — бой!» не сходят со страниц газеты.

Важным, злободневным разговором об укреплении дисциплины стало открытое письмо бригадиров передовых коллективов области «О рабочей чести, долге и совести», одобренное бюро обкома КПСС. Одноименная рубрика получила широкий и заинтересованный читательский отклик. Тема исследовалась в комплексе, с использованием разных газетных жанров.

«Кузбасс» регулярно рассказывает о передовых коллективах, где вопросы дисциплины сняты с повестки дня, о бригадной форме организации и оплаты труда. Мы и впредь будем уделять им пристальное внимание. Ввели рубрику «Рабочая гвардия Кузбасса». Продолжаем пропаганду опыта инициаторов областного соревнования, краснознаменных коллективов.

В критических материалах стали глубже анализировать упущения в организации труда, в развитии коллективного и индивидуального наставничества, в деятельности общественных организаций, товарищеских судов, советов профилактики.

Многие страницы народного контроля, рейды печати посвящены вопросам экономии рабочего времени, сокращению внутрисменных простоев, прогулов.

К сожалению, эти важные темы не везде находят широкое отражение. Редко встретишь публикации о рабочей чести в некоторых городских, районных и многотиражных газетах, кое-где борьбу с тунеядством свели на нет. Важно наши выступления наполнить новым содержанием, разработать специальные планы по обсужденным сегодня проблемам, больше заботиться о действенности газетных публикаций, повысить спрос с журналистов за качество подготовки материалов.

Нам созданы все условия для творческого труда. Помощь и внимание постоянно оказывают секретари и члены бюро, заведующие отделами обкома партии.

Особую озабоченность, подчеркнул Н. А. Бурым, вызывает действенность публикаций газеты. На сегодня редакция не получила ответов на 74 выступления.

Редакция взяла под особый контроль критические материалы. Создали внештатный отдел действенности, выпускаем страницы «После выступлений «Кузбасса». Очень нужна поддержка партийных комитетов, которые бы на местах помогали журналистам доводить начатое дело до конца.

На совещании много добрых слов было сказано об опыте Кемеровского комбината шелковых тканей по улучшению условий труда и быта трудящихся. Директор предприятия **В. И. Кочегин** в своем выступлении остановился на некоторых моментах, в частности, на решении социальных вопросов. Они, сказал он, прямо влияют на закрепление кадров, сокращение текучести и укрепление трудовой и производственной дисциплины.

Для экономии времени работников у нас создан комплекс бытовых услуг. На территории открыты почтовое отделение, киоск «Союзпечати», промтоварный магазин, ателье, продовольственный магазин, магазин-кулинария, парикмахерские, приемный пункт по ремонту обуви, одежды, химчистки, ремонту и изготовлению трикотажных изделий. Действует лечебно-оздоровительный комплекс, где рабочие поправляют свое здоровье. Построены два детских комбината на 140 мест каждый, четыре теплицы. Есть своя трибуна «Текстильщик», занимаются кружки художественной самодеятельности, спортивные секции. Социальные вопросы стали главными для партийной, профсоюзной и комсомольской организаций. Разумеется, все это требует немало усилий, приходится изыскивать дополнительные материальные и денежные ресурсы. Партийные, советские органы, организации и службы области, города и района оказывали нам помощь и поддержку.

Разумеется, это только одно из направлений в комплексе мер по укреплению дисциплины. Есть и другие. Установлен более детальный контроль и учет за состоянием текучести кадров, разработаны формы учета уволившихся по профессиям, стажу работы, образованию, причинам увольнения, усилен контроль за трудовой дисциплиной по участкам, цехам и производствам. Организовано соревнование между цехами, участками за сокращение текучести кадров и снижение потерь рабочего времени. Регулярно проводятся оперативные совещания у директора по этим вопросам, идеологические рапорты. Прогульщикам не предоставляем льготных путевок в санатории и дома отдыха, переносится их очередь на получение жилой площади, не предоставляются очередные отпуска в летний период, они лишаются дополнительного отпуска за выслугу лет.

Большое значение придаем внедрению бригадной формы организации труда. Сейчас на комбинате 57 бригад нового типа, в которых заняты 945 человек, или 38 процентов работающих.

— Сегодня нет, пожалуй, такой службы, с которой человек соприкасался бы так близко, как с жилищно-коммунальной, — сказал начальник управления жилищно-коммунального хозяйства облисполкома **А. П. Ганичев**. — Можно без преувеличения сказать, что ритм работы всех предприятий задается именно этой службой. Ее влияние все более заметно по ходу претворения в жизнь намеченных партией социальных преобразований. Только в прошлом году на эти цели в области израсходовано почти восемьдесят миллионов рублей. Укрепилась материально-техническая база, появилось новое жилье, улучшились благоустройство и качество обслуживания населения.

Изменилась обстановка в службах жилищно-коммунального хозяйства: меньше стало прогулов, сократилась текучесть кадров. Но сделано не все. Иные руководители свыклись с фактами нарушения дисциплины, с пьянством, хулиганством, не дают им принципиальной оценки. Немаловажна при этом роль товарищеских судов, советов профилактики, общественных отделов кадров. В ряде случаев неудобный для населения режим работы наших предприятий, сбои в работе горэлектротранспорта приводят к нарушению трудовой дисциплины. Сейчас мы совершенствуем режим работы наших служб, чтобы он был удобным для населения.

Серьезная работа предстоит по месту жительства: без личного участия каждого жителя нам не справиться с антиобщественными проявлениями в микрорайонах. Что необходимо? Укреплять связи между жилищными организациями и шефствующими предприятиями. В Кемерове и Новокузнецке, где люди живут далеко от места работы, особенно важно поддержать инициативу москвичей: «Образцовому предприятию — образцовый подшефный участок». Задача: дойти до каждой квартиры, до каждого жильца. Только тогда люди почувствуют, что они сами отвечают за порядок там, где живут. Для этого нужны встречи в микрорайонах представителей шефов, советов общественных пунктов охраны порядка, работников жилищных органов, милиции и жителей.

Требует улучшения работа по месту жительства с детьми, особенно с теми, что на учете в милиции. У нас есть опыт клубной работы в Новокузнецке, Прокопьевске, Кемерове. При жэках 16 детских клубов, семь детских комнат, 50 кружков. Но часто размещены они в подвалах, в приспособленных помещениях. «Кемеровгорпроект» и «Кузбассгражданпроект» при проектировании жилых домов должны бы специально предусматривать такие помещения, а местные Советы проследить за этим.

Смелее надо внедрять социальные паспорта населения. Тогда будет ясна картина по каждому дому, микрорайону, труднее будет уйти от общественности нарушителю, тунеядцу. Необходимо добиться дежурства жителей во дворах и подъездах. Это поможет укрепить дисциплину, сохранить народное добро, навести порядок.

Генеральный директор производственного объединения «Южкузбассуголь» **В. Д. Ялевский**, выражая мнение горняков области, сказал:

— Необходимость укрепления дисциплины и порядка широко поддержана рабочими, требующими решительно изживать либерализм по отношению к пьяницам, тунеядцам, летунам, прогульщикам, лодырям, ко всем недобросовестно исполняющим свой гражданский долг.

В укреплении дисциплины, несомненно, велика роль руководителя. Объединение вместе с городским и районным комитетами партии работе с руководящими кадрами уделяет много внимания. Но есть примеры и порочного стиля управления, при котором живая организаторская работа подменяется заседательством, выжиманием обещаний с руководителей участков и цехов выполнить план любой ценой, изданием повторных директив без оценки итогов осуществления ранее принятых решений, без предъявления жесткой требовательности к их исполнителям. Есть и любители, я бы сказал, «звукового» метода управления, когда на предприятии слышатся брань и разносы. Все это имеет прямое отношение к дисциплине.

На общий уровень порядка оказывает воздействие состояние производственных отношений между шахтами и многочисленными специализированными организациями, такими как управление по монтажу оборудования, монтажно-наладочные, различные ремонтные и другие управления. В ряде случаев там нет четких экономических критериев эффективности их работы, подчас плохо используются трудовые и материальные ресурсы, нередки приписки, рабочие трудятся не полный день. Это создает соблазн для любителей легкой жизни. Думается, руководителям, особенно вот таких соседствующих организаций, нужно быть выше ведомственных интересов, вести единую линию, наступать по всему фронту. Пусть нигде не будет легкого заработка, видимости работы.

Снижению уровня трудовой дисциплины способствуют необоснованные вызовы в рабочее время трудящихся в различные государственные органы, о чем говорилось и в докладе. В нашем объединении около 10 тысяч рабочих были вызваны в рабочее время, и это привело к потере почти 25 тысяч человеко-дней и недоданной продукции на полтора миллиона рублей. Мы имеем все возможности направлять трудящихся в эти органы через отделы кадров, в нерабочее время. Руководителям таких учреждений надо пересмотреть графики работы по приему трудящихся.

Слов нет, не всегда мы полностью используем силу закона. И все-таки трудовое законодательство, на мой взгляд, требует дальнейшего совершенствования. Следовало бы, например, как-то ограничить подвижность трудовых ресурсов. На шахтах Междуреченска сотни рабочих в течение одного года «обмениваются» своими предприятиями. Какая в этом нужда? По-моему, если перевод не предусмотрен законом, переход на другую работу необоснован, пусть «перебежчик» теряет все льготы, которые государство к этому времени ему насчитало. Нужно навести порядок и в отношении к временным рабочим, в частности, к так называемым шабашникам. При наших тарифах и расценках не может человек заработать до 1000 рублей в месяц, а примеры такие есть. Надо определить четко, кому и когда можно принимать временных рабочих. Требуется более строгое, уважительное отношение к такому документу, как трудовая книжка. Она действительно должна быть единой и очень точно характеризовать трудовую деятельность. Короче говоря, сказал в заключение тов. Ялевский, борьба за дисциплину — не кампания, и вестись она должна во всех сферах нашей жизни.

ФОТОРЕПОРТАЖ

АРТЕРИИ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Для иного посетителя экспонаты, макеты, различные образцы продукции, собранные на выставке, могут показаться своеобразным продолжением экспозиций областного краеведческого музея. Может быть, отчасти, это и так. Только есть здесь громадная разница. Если в музей люди в основном ходят для того, чтобы лучше узнать о событиях минувших дней, то на ВДНХ Кузбасса по-особому чувствуешь сегодняшний рабочий ритм области, зримо видишь завтрашний день. А недели, посвященные отраслям промышленности Кузбасса, придают особый темп. И можно с уверенностью сказать, что ВДНХ Кузбасса в эти дни стала своеобразным центром, местом встречи трудящихся области.

Напряженным ритмом живет выставка. Всего три дня прошло с тех пор, как мы сообщили в последнем репортаже с выставки о стотысячном юбилейном посетителе. А теперь заместитель директора С. С. Хрипков говорит:

— На сегодня уже сто двадцать пять тысяч кузбассовцев и гостей нашей области побывали на выставке. Только в минувший выходной день мы приняли восемь тысяч экскурсантов.

Интересуемся, что необычного за эти дни произошло?

Семен Семенович улыбается:

— О календарных событиях пусть расскажут руководители павильона архитектуры и строительства Кузбасса, неделя которых только что завершилась, а также павильона транспорта и связи. Кстати, только что началась неделя этих отраслей Кузбасса на выставке.

А вот что произошло, как говорится, вне программы. Активными посетителями у нас оказались мальчишки из соседних школ. Ходят регулярно, интересуются техникой, стремятся досконально изучить машины, макеты. И самый страстный поклонник техники — пятиклассник из школы № 58 Сергей Гореликов, который мечтает стать водителем мощного автомобиля. Посоветовались и решили в порядке исключения вручить ему постоянный пропуск.

О том, с каким интересом проходила неделя архитектуры и строительства Кузбасса мы уже рассказывали. Этот рассказ хотелось бы дополнить интересным фактом. Завершилась неделя пресс-конференцией первого заместителя начальника Главкузбассстроя А. Ф. Рыбалкина. На многочисленные вопросы журналистов и строителей были даны исчерпывающие ответы.

Но особое оживление в зале вызвало сообщение о том, что принято решение об организации постоянно действующей ВДНХ Кузбасса. Для этого уже весной нынешнего года строители приступят к возведению нового выставочного павильона, который поднимется рядом с областной филармонией и плавательным бассейном объединения «Карболит». Таким образом, можно сказать, дан исчерпывающий ответ на многочисленные просьбы трудящихся, которые они высказывают в книге отзывов, непременно сделать выставку постоянно действующей.

На ВДНХ Кузбасса стало доброй традицией в день открытия недели той или иной отрасли промышленности выступать руководителям, которые ее возглавляют. Вот почему, когда пришла пора недели транспорта Кузбасса, открыл ее начальник Кемеровской железной дороги Е. С. Вальков. Железнодорожники своим ударным трудом в минувшем году завоевали почетное право среди транспортников первыми представить свою отрасль. Кажется, совсем недавно была создана Кемеровская железная дорога. Но работают здесь мастера высокого класса. И яркое подтверждение тому — переходящее Красное знамя ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, завоеванное железнодорожниками в социалистическом соревновании в честь славного юбилея нашего государства. Ударный труд железнодорожников высоко ценит Родина. В коллективе дороги 247 Почетных железнодорожников, 31 человек имеет звание «Заслуженный работник железнодорожного транспорта РСФСР».

Старейшиной в Кузбассе с полным правом называют Тайгинское отделение железной дороги. Коллектив локомотивного депо этого отделения 19 лет подряд подтверждает звание коллектива коммунистического труда. Здесь родилось немало починов, которые обернулись для кузбассовцев значительной экономией топливно-энергетических ресурсов, более быстрым оборотом вагонов, своевременной доставкой народнохозяйственных грузов. Об этом рассказали в своих выступлениях на открытии недели транспорта электромеханик тайгинской дистанции пути М. И. Маслов, машинист локомотивного депо В. А. Шелепов. А кандидат экономических наук, доцент Новосибирского института инженеров железнодорожного транспорта В. А. Куприн рассказал о новейших достижениях техники в отрасли, применении средств автоматизации.

Если железнодорожников называют главной ударной силой на транспорте, то автомобилисты — их первые помощники. Зачастую именно им приходится решать сложнейшие проблемы доставки народнохозяйственных грузов в такие места области, куда нет железнодорожных путей. С каждым годом возрастает объем грузоперевозок автомобильным транспортом. В общем объеме грузооборота он составляет третью часть.

Обо всем этом рассказывают стенды павильона. А еще здесь собрано немало моделей и образцов самых удивительных машин и автоматов. Есть здесь автоматическая станция, которая выдает всю информацию по истории Кемеровской железной дороги.

Есть у слок, рассказывающий о работе авиаторов. Летом 1930 года красный военлет И. С. Лапоногов вместе с бортмехаником П. К. Колесниковым открыли первую воздушную магистраль Новосибирск — Кемерово — Новокузнецк. В этот год гражданская авиация всей Западной Сибири перевезла 115 пассажиров, семь тонн почты и 700 килограммов грузов. Сегодня же только за один рейс ТУ-154 берет на борт 160 пассажиров. Аэропорты Кузбасса имеют воздушную связь с 50 городами нашей страны.

Большой интерес у посетителей вызывает действующая ЭВМ «Искра-226», которая ведет учет вагонов на Кемеровской железной дороге. Командует здесь специалист ВЦ М. В. Власов. Сегодня у него необычная работа: всем желающим он с помощью машины выдает биологические ритмы человека.

Директор павильона транспорта и связи, начальник ПТО Кемеровского транспортного управления Н. Т. Галицкая улыбается:

— Машина, конечно, шутит. Но, скажите, кому не хочется получить прогноз собственного самочувствия на целый год?

Не удержались от соблазна и мы с фотокорреспондентом Юрием Сергеевым. В тот день, когда мы были на выставке, машина уверенно поставила нам доброе рабочее настроение

В. МОИСЕЕВ.

НА СНИМКАХ: в зале павильона транспорта и связи Кузбасса.

Фото Ю. Сергеева.
г. Кемерово.

ТВ

29, СУББОТА

I ПРОГРАММА. **Передачи ЦТ.** 8.00 «Время». 8.35 Утренняя гимнастика. 8.50 «Если хочешь быть здоров». 9.00 5-й тираж «Спортлото». 9.10 «Ребятам о зверятах». 9.40 «Для вас, родители!». 10.10 «Больше хороших товаров». 10.40 «Круг чтения». 11.25 «Победители». Клуб фронтовых друзей. Встреча ветеранов 39-й армии. 12.55 «Человек. Земля. Вселенная». 13.40 Беседа политического обозревателя Ю. А. Летунова. 14.10 «Сегодня в мире». 14.25 Концерт художественных коллективов Молдавской ССР. 14.50 «Очевидное — невероятное». 15.50 Фильм — детям. «У лукоморья». **16.20—16.35 Перерыв.** 16.35 «9-я студия». 17.35 Молодежный вечер в Концертной студии Останкино. 19.20 «Всадник без головы». Художественный фильм. 21.00 «Время». 21.35 «Суфлер». Документальный фильм. 21.45 Чемпионат СССР по хоккею. «Крылья Советов» — «Спартак». 2 и 3-й периоды. 23.20—23.35 Новости. II ПРОГРАММА. **Кемерово.** 10.00 «Сказание о Туле». Документальный телефильм. 10.50 «Молодой поэт А. Пушкин». Литературная композиция. 11.35 «Юрмала для вас». Документальный телефильм. 11.45 «Перекличка». Вера. 12.20 «В мире танца». Выступление народного коллектива ансамбля танца ДК п/о «Азот». 13.10 «Корабелы». Документальный телефильм. 13.25 Встреча с ансамблем «Люди и куклы». **Передачи ЦТ.** 14.20 «Спутник кинозрителя». 15.05 Программа Казахской студии телевидения. 16.35 Н. Зарьян. «Ацаван». Премьера фильма-спектакля Армянского государственного академического театра им. Г. Сундукяна. 19.00 «Музыканты о музыке». 19.45 «Международное обозрение». 20.00 «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 «Здоровье». 21.00 «Время». 21.35—23.45 «Труффальдино из Бергамо». Художественный телефильм. 1 и 2-я серии.

Р

29, СУББОТА

6.40 Программа передач. Погода. 6.42 Новости Кузбасса. 6.55 Объявления. Погода. 7.50 Обзор областных газет. 7.58, 8.40 Погода. 8.42 «Сатирический радиозоид». Обозрение. 15.15 Радиопрограмма «Сельские зори». 18.15 Передача для юношества «Наследники».

ВДНХ КУЗБАССА. Школа передового опыта (встреча с бригадирами передовых бригад водителей и ремонтников). Начало в 14 час. Показ научно-технических кинофильмов — в 15 час. 30 мин. Пресс-конференция с руководителями транспортного управления — в 16 час. 30 мин.

ТЕАТР ДРАМЫ. ТАТУИРОВАННАЯ РОЗА. Начало в 19 час. 30 января—РУССКИЙ ВОПРОС.

ТЕАТР ОПЕРЕТТЫ. ВСЕ НАЧИНАЕТСЯ С ЛЮБВИ. Начало в 19 час. 30 мин. 30 января. Днем — КОРОЛЬ НА ЧЕТВЕРКУ С МИНУСОМ, вечером — ЦЫГАНСКИЙ БАРОН.

ФИЛАРМОНИЯ. Большой зал. Лауреат Всероссийского конкурса советской песни и Всесоюзного фестиваля популярной музыки «ТБИЛИСИ-80», рок-группа «ДИАЛОГ». Начало в 17 и 20 час.

ЦИРК. Впервые в Кемерове. ИНДИЙСКИЕ ОБЕЗЬЯНЫ. Дрессировщица ЛИЛИЯ РАЗУВАЕВА при участии мастеров советского цирка. Начало представлений в 15 час. 30 мин. и 19 час. 30 мин.

ДОМ КИНО «МОСКВА». Большой зал. Новый художественный фильм РИТМЫ ПЕСЕН, две серии (10, 18, 20-40). ОПАСНАЯ ПОГОНЯ, две серии (12-40, 15-20). **Малый зал.** ВОСПОМИНАНИЯ МЕНДЕЛЕЕВА (12, 18, 20). Художественные фильмы: ПОСЛЕДНЯЯ ДВОЙКА (10, 15). НЕ МОГУ СКАЗАТЬ «ПРОЩАЙ» (13, 16-30, 19-20, 21-10).

«ЮБИЛЕЙНЫЙ». НАСЛЕДНИЦА ПО ПРЯМОЙ (10—для детей). Художественный фильм РИТМЫ ПЕСЕН, две серии (12, 18). БОЛЬШИЕ ГОНКИ, две серии (15, 20-40).

«КОСМОС». РОЗЫГРЫШ (10). Художественные фильмы: СИНЬОР РОБИНЗОН (9, 11, 13, 15, 17, 19, 21). ПРИШЛО ВРЕМЯ ЛЮБИТЬ, две серии (12, 14-40, 20-40).

«ПИОНЕР». Киносборник мультфильмов НУ, ПОГОДИ! (10, 11-30, 14-30). ЗАТЯНУВШАЯСЯ РАСПЛАТА (16, 18-30, 21).

«ОКТЯБРЬ». ДОРОГИЕ МОИ МОСКВИЧИ (15). КАРТУШ (13, 17, 19, 21).

«МЕТАЛЛУРГ». ПРО БОЛЬШИХ И МАЛЕНЬКИХ (14). ЧЕТВЕРО ПРОТИВ КАРДИНАЛА (16, 18-20, 20).

«ПРОГРЕСС». РУСЛАН И ЛЮДМИЛА, две серии (9-30, 14). ОТЦЫ И ДЕДЫ (11-30, 16, 17-50, 19-30, 21-30).

«ЛУЧ». АРАБСКИЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ (13). ЧЕТЫРЕ МУШКЕТЕРА, две серии (15, 18). ЧЕТВЕРО ПРОТИВ КАРДИНАЛА (21).

«КОМСОМОЛЕЦ». БАБУШКИН ВНУК (15). ИЗБАВЛЕНИЕ, две серии (17, 20).

ДК СТРОИТЕЛЕЙ. ВНЕБРАЧНЫЙ СЫН, две серии (15, 18).

ДК ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АЗОТ». БЕЗ ВИДИМЫХ ПРИЧИН (16, 18, 20).

ДК ШАХТЕРОВ. КОЛЫБЕЛЬНАЯ ДЛЯ БРАТА (14). ОТЦЫ И ДЕДЫ (16, 20-30). МАТЬ МАРИЯ (18-30).

ДК имени 50-летия ОКТЯБРЯ. ТАМ, НА НЕВЕДОМЫХ ДОРОЖКАХ (11). ПРОСТИ, АРУНА, две серии (13, 16, 18-30, 21).

ДК КОСОХИМЗАВОДА. АЛЕШКИНА ОХОТА (15). ВЛАДИВОСТОК, ГОД 1918-й (17, 19, 21).

КЛУБ ГРЭС. ПРИДУТ СТРАСТИ-МОРДАСТИ (13). АНАТОМИЯ ЛЮБВИ (15, 17, 19).

КЕМЕРОВСКОЕ СРЕДНЕЕ ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕ № 83 ПРОДОЛЖАЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ НА 1983 УЧЕБНЫЙ ГОД

Принимаются юноши с образованием 10 классов, отслужившие в рядах Советской Армии, без вступительных экзаменов на специальность помощник мастера.

Срок обучения 10 месяцев, стипендия 110 рублей в месяц.

Время обучения в училище засчитывается в трудовой стаж.

Для поступления необходимы: справка с места жительства, документ об образовании, 6 фотокарточек размером 3×4 см, медицинская справка (форма № 286), трудовая книжка, военный билет или паспорт.

Наш адрес: г. Кемерово, ул. Тухачевского, 19. Проезд автобусами № 101, 104, 105 до остановки «Садовая», трамваями № 1, 6—остановка «Тухачевского».

ВНИМАНИЮ НАСЕЛЕНИЯ г. КЕМЕРОВО!
«КЕМЕРОВОТРАНСАГЕНТСТВО»

предлагает следующие услуги населению: предварительную продажу билетов и бронирование мест на автобусы междугородного сообщения за 10 дней до выезда (стоимость бронирования одного билета в любом направлении 20 коп); доставку автобилетов на дом, в дома отдыха, больницы, учебные заведения и другие организации. Невостребованные пассажирами билеты за двое суток до выезда автобуса аннулируются. Билеты можно приобрести в любой кассе трансагентства по адресу: ул. 40 лет Октября, 13, пр. Кузнецкий, 32, пр. Ленина, 82.

Кассы работают ежедневно без выходных с 8 до 19, перерыв на обед с 14 до 15 часов, по ул. Волгоградская, 30, кв. 1 с 10 до 19 часов. Выходные дни суббота и воскресенье, перерыв на обед с 14 до 15 часов.

Кассы по бронированию и оформлению доставки билетов на дом расположены по адресам: пр. Ленина, 82, ул. Волгоградская, 30-1.

«Кемеровотрансагентство» также предлагает транспортно-экспедиционные услуги по перевозке домашних вещей из квартиры на квартиру, доставке мебели из торговой сети на квартиру с выполнением погрузочно-разгрузочных работ.

Исполнение заказа по перевозке домашних вещей производится на следующий день со дня приема заказа, по доставке мебели из магазина—в день приема заказа.

Заказы по перевозке домашних вещей можно оформить в трансагентстве по проспекту Кузнецкому, 32, тел. 6-58-18, 6-57-38. Перевозка мебели из торговой сети в приемных пунктах мебельных магазинов осуществляется по адресам: № 3, «Уют» по проспекту Советскому, 71; № 11—Кировский район, ул. Ленина, 4.

УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ! ПОЛЬЗУЙТЕСЬ УСЛУГАМИ ТРАНСАГЕНТСТВА! ЭКОНОМЬТЕ ВРЕМЯ!

ВНИМАНИЮ АБОНЕНТОВ г. КЕМЕРОВО, ПОЛЬЗУЮЩИХСЯ УСЛУГАМИ АМТС

С 13 февраля на городской сети г. Мариинска вводится пятизначная нумерация. Перед ранее существующим номером телефона, начинающегося с цифр 2 и 3, добавляется цифра 2 (например, телефон 2630 будет 22630 или был телефон 3716, будет 23716).

Изменяется порядок набора при установлении связи по АМТС-3. Например: в г. Мариинске телефон 22630, в г. Кемерово телефон 556330.

Необходимо набрать: 8+243+22630+0556330.

Абонентам РАТС-28 собственный номер набирать не следует, он фиксируется автоматически.

За справками обращаться по телефонам: 55-85-39, 55-83-40.

Областная междугородная станция.

3. УГОЛЬ КУЗБАССА

Виль Рудин

МАРШАЛ „ХЛЕБНОГО КОРПУСА“

Страницы истории

...Еще 7 января 1922 года, когда поезд Дзержинского только подходил к Волге, Сиббюро ЦК РКП и Сибревком утвердили минимальную программу добычи каменного угля на Сибирских копях: Кемеровский рудник должен был дать 8 миллионов пудов, Кольчугинский — 12, Анжерские копи 14 и Судженские 12 миллионов пудов угля.

Уголь этот должен был утолить голод паровозных топок: Сибопс потреблял ежемесячно пять миллионов пудов, потреблял с колес, ибо никаких запасов не имел, но эти пять миллионов давались копям неимоверным напряжением.

Инженер Великорецкий, обследовав в начале 1922 года состояние каменноугольных копей Кузбасса, докладывал Сиббюро, что из семи тысяч населения Прокопьевского рудника — самого перспективного в бассейне! — лишь пятая часть пользуется сносным жильем. Остальные живут либо в железнодорожных вагонах — необорудованных и неотапливаемых, — либо в землянках по десять—двадцать человек в каждой.

Особо инженер Великорецкий посчитал нужным отметить положение трудармейцев — они составляли ровно половину рабочей силы Прокопьевских копей: «...Работают в тяжелейших условиях: отсутствие обуви, теплой одежды, теплого белья; чрезвычайная скученность, заболеваемость, плохое питание. Особенно плохо приходится трудармейцам, работающим на поверхности по вскрыше породы и выемке угля...».

И — подчеркивает Великорецкий — «только трудармейцы, повинуясь воинской дисциплине, могли работать в столь тяжелых условиях».

Дзержинский таким положением дел на копях был потрясен. Спустя два месяца, уже вернувшись в Москву, он с гневом говорил корреспонденту «Известий» о причинах, по которым транспорт Сибири остановился в те страшные январские дни: «...отвратительная постановка дела со снабжением рабочих, хотя в Сибири имеются все данные для своевременного снабжения... Расхлябанность аппарата, неправильная организация, полное невнимание органов компрода к нуждам рабочих, систематические перебои в снабжении...». Все это Дзержинский увидел сразу: понимая, что выправить положение не удастся ни приказом, ни призывом, он выявил те два звена, которые могли дать немедленную отдачу.

Он ввел в состав своей комиссии Ивана Павлуновского, председателя СибЧК, и поручил ему заботу об угле — именно так был поставлен вопрос: устранить все препятствия к добыче и вывозу угля. Выявить и сломать саботаж, выжечь разгильдяйство и расхлябанность. Попросту — навести порядок.

И весь февраль, курсируя в своем поезде между Омском и Новониколаевском, Дзержинский каждодневно, подводя итоги тому, что сделано за сутки, выслушивал поочередно всех — от секретаря экспедиции, собиравшего данные о работе дорог, до председателя выездной сессии военно-транспортного трибунала, ему докладывали о рассмотренных делах на саботажников, на диверсантов, повинных в поджогах складов и разрушении путей, на расхитителей грузов.

С другой стороны, Дзержинский яснее ясного понимал: рабочих копей должно накормить, если мы хотим, чтобы они дали уголь, притом накормить сразу, минуя расхлябанный аппарат Наркомпрода, ибо наводить порядок в этом аппарате было уже некогда.

Так родился на свет приказ № 8 по НКПС — Дзержинский вводил премирование хлебом за исполнение производственной программы, притом премирование немедленное, из фондов НКПС, минуя все и всякие ведомства — Компрода, Сибтопа и иные.

Все копи Кузбасса этот приказ не охватывал: даже наркомпуть Дзержинский не имел таких фондов, чтобы выделить хлеб всем рудникам.

К вечеру 21 января вступило в силу постановление Сибревкома — «...в дополнение к приказу № 8 товарища Дзержинского...» премирование распространялось на Кемеровские и Анжеро-Судженские копи, а также на Кольчугинскую новостройку. Чуцкаев нашел возможным выделить для этого из чрезвычайных фондов Сибревкома по 4 вагона хлеба на месяц. Расходовать этот хлеб на иные нужды категорически запрещалось.

Дзержинский, получив копию постановления Сибревкома, подумал: умеет смотреть в корень Сергей Чуцкаев! О копях у них речь шла, Кольчугинскую новостройку в приказ Чуцкаев включил сам, и умно сделал, что включил.

Дело здесь было в том, что если анжерский и кольчугинский уголь сразу же оказывался на транссибирской магистрали, то уголь южно-кузбасских копей оставался там, в Прокопьевске и Киселевске, и ни Сибтоп, ни Томский губком не могли организовать его немедленный вывоз. Все дело упиралось в Кольчугинскую ветку.

Еще в 1913-м предвоенном году дорогу начало строить частное акционерное общество «Копикуз» и в конце 1916 года дотянуло линию от Юрги до Кольчугино с ветвью от станции Топки до Кемерова. В том же 1916 году общество взялось за строительство южной части ветки — от Кольчугино до Кузнецка с ветвью на Гурьевск. «Но тут грянула революция, за ней на три года закрутилась колчаковщина — лишь после разгрома Колчака, с весны 20 года стройку возобновили силами трудовой армии.

В Сибири трудовая армия состояла из рабочих батальонов и полков, сведены они были в бригады, всего имела она до двадцати пяти тысяч личного состава.

Подлежащие демобилизации красноармейцы старших возрастов всех дивизий Пятой Красной Армии, вчера еще ходившие в героические штыковые атаки на Тоболе, бравшие Новониколаевск, штурмовавшие позиции польских легионеров на станции Тайга и громившие корпус Каппеля у Большого Кемчуга — эти тысячи беззаветных и безвестных солдат революции целый год, в летний зной и лютую стужу возводили насыпи, клали шпалы, рихтовали, оставив себе память лишь в названии станции Трудармейская, что на 295-м километре на юг от Транссибирской магистрали, однако весь этот героический труд на благо революции оказался в январе 1922 года, когда Дзержинский прибыл в Новониколаевск, совершенно бессмысленным. Выстроенная такой ценой дорога была не в состоянии вывозить запланированный миллион пудов угля в месяц. Инженер Великорецкий с горечью докладывал Сиббюро: «...Новостройка Кольчугино — Прокопьевск не оправдала возлагавшихся на нее надежд. Из шести тысяч вагонов, затребованных Прокопьевскими и Киселевскими копями в январе и феврале, дорога дала лишь тысячу шестьсот; вместо шести пар поездов в сутки ходило не более 3—4, со скоростью движения в среднем 4 версты в сутки...». Причины оставались теми же — Дзержинский слышал о них еще в Омске от руководителей Сибопса: нет паровозных бригад; материальная необеспеченность железнодорожных рабочих.

Февральский приезд Дзержинского в Новониколаевск был и последним — больше ни с городом, ни с членами Сиббюро встречаться ему не довелось. Прощаясь с ними, снова сказал Ходоровскому: восьмого марта откроется Пятая Сибирская партконференция, так включите в повестку дня вопрос о состоянии сибирского транспорта. И пригласите из Омска руководителей Сибопса — пусть отчитаются. И о кадрах не забудьте: пусть товарищи делегаты все же решат проблему возврата на транспорт всех партийных и профсоюзных работников.

...Москва встретила Дзержинского лавиной дел: еще 6 февраля, когда он был в Сибири, ВЦИК постановил упразднить ВЧК и вместо нее создать при НКВД Государственное политическое управление (ГПУ), а Дзержинский назначался его председателем, и надо было немедленно начинать реорганизацию, перестройку.

20 марта он принимает корреспондента «Известий» — речь идет о состоянии сибирского транспорта, о причинах, потребовавших поездки Дзержинского в Сибирь, о результатах поездки. Но Дзержинский не был бы самим собой, если бы этим ограничился. Он знает: иные в ЦК — Наркомвоен Троцкий, Наркомфин Сокольников — носятся с идеей сдать железные дороги Республики в концессию, поскольку, мол, своими силами нам дорог не поднять. Однако то, что сделала в эти два месяца разоренная войной Сибирь, давшая хлеб и уголь, со всей очевидностью показало: выход из разрухи можно и должно найти, не склоняя головы перед «его препохабием» — международным капиталом.

...До утверждения Главчерметом проекта постройки Кузметкомбината — 20 апреля 1929 года — оставалось еще семь лет и один месяц...

гг. Новосибирск — Кемерово.

Начало в номерах за 27 и 28 января.

ХОККЕЙ С МЯЧОМ

Высшая лига

В четверг состоялось пять матчей чемпионата. Вот их результаты: СКА (Хабаровск) — «Локомотив» — 3:5, «Динамо» (Алма-Ата) — «Енисей» — 4:4, «Зоркий» — «Вымпел» — 7:3, «Старт» — «Динамо» (Москва) —8:0, СКА (Свердловск) — «Водник» — 4:1.

Сегодня положение команд таково:

	И	В	Н	П	М	О
«Енисей»	14	12	1	1	86-40	25
«Старт»	17	9	5	3	58-33	23
«Зоркий»	17	10	3	4	61-46	23
СКА Св.	16	9	3	4	70-65	21
«Динамо» М.	14	9	1	4	68-38	19
«Локомотив»	18	6	4	8	66-76	16
СКА Хб.	15	7	0	8	67-54	14
«Родина»	13	6	1	6	50-49	13
«Вымпел»	15	6	1	8	46-65	13
«Водник»	15	4	4	7	43-47	12
«Динамо» М.	16	4	4	8	46-60	12
«Уральский трубник»	16	4	4	8	39-73	12
«Кузбасс»	15	3	4	8	45-59	10
«Волга»	17	2	1	14	41-81	5

Отзовитесь!

Совет ветеранов 31-й Барвенковской отдельной танковой бригады (бывшей 235-й) просит однополчан, проживающих в Кузбассе, отозваться. Наш адрес: 634007, г. Томск, ул. Коммунистическая, 40-7, Капорову В. Н.

☆ ☆ ☆

Совет ветеранов 24-й гвардейской Евпаторийской Краснознаменной стрелковой дивизии просит однополчан и их родственников дать знать о себе. Наш адрес: 320101, г. Днепропетровск, проспект Кирова, 45-11, Полторацкому С. И.

ПОГОДА

Гидрометбюро сообщает:

29 января облачно с прояснениями, небольшой снег, местами умеренный. Ветер юго-западный 7—12 метров в секунду. Температура 8—13, местами до 18 градусов мороза.

Редактор
Н. А. БУРЫМ.

Адрес редакции: 650630, ГСП, г. Кемерово, проспект Октябрьский, 28. Телефоны: приемной редактора 52-32-74, заместителей редактора 52-36-45, 52-52-66, ответственного секретаря 52-33-59, отделов: партийной жизни 52-55-47, 52-66-22, пропаганды 52-53-23, 52-64-88, Советов народных депутатов 52-62-33, 52-63-22, 52-59-65, культуры 52-54-23, 52-65-47, тяжелой индустрии 52-35-66, 52-51-23, 52-42-01, химической и легкой промышленности 52-39-34, 52-50-45, сельского хозяйства 52-37-33, 52-49-78, 52-44-23, строительного 52-38-23, 52-46-22, 52-45-29, 52-57-67, писем и рабселькоров 52-05-22, 52-06-01, 52-08-29, 52-07-45, 52-03-22, информации и спорта 52-47-45, 52-48-65, иллюстрации 52-14-12, 52-25-23, еженедельника «Панорама» 52-18-78, прием информации 52-34-56, общественной приемной 52-02-10, директора издательства 52-79-10, объявлений 52-69-33, бухгалтерии 52-70-10. Собственные корреспонденты: в Белове 2-29-27, Мариинске 31-20, Междуреченске 2-20-68, Новокузнецке 7-02-04, Прокопьевске 2-17-34, Юрге 2-17-83.

ОП 07067. Типография издательства «Кузбасс». Индекс 51901, 1 Заказ № 24.