

В НОМЕРЕ

Укреплять трудовую дисциплину.

1, 3 стр.

На вахте пятилетки — горняки.

1 стр.

Кемеровский ДСК: повысить эффективность производства.

2 стр.

Очерк Виля Рудина «Маршал хлебного корпуса».

4 стр.



КУЗБАСС

ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБКОМА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

В ОБНОМЕ КПСС

Бюро обкома КПСС рассмотрело вопрос об организаторской работе обкома профсоюза рабочих строительства и промышленности строительных материалов по выполнению постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве».

Бюро обкома отметило, что обком профсоюза рабочих строительства и промышленности строительных материалов руководствуясь решениями XXVI съезда КПСС, постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС, проводит определенную работу по укреплению трудовой дисциплины и сокращению текучести кадров. Обком профсоюза, профсоюзные комитеты совместно с хозяйственными руководителями предприятий и организациями разработали и осуществляют комплексные планы улучшения условий и охраны труда, санитарно-оздоровительные мероприятия, проводят работу по ликвидации «Ручной труд — машина», повышают уровень организации и действенности социалистического соревнования. В коллективах строителей получили распространение сквозной бригадный подряд, организация соревнования по принципу «Рабочей эстафеты».

Вместе с тем уровень работы обкома профсоюза не отвечает требованиям XXVI съезда партии ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве». Разработанные профсоюзными комитетами мероприятия по этим вопросам не обеспечивают комплексного решения проблемы. Они не были подкреплены необходимой организаторской работой, не был налажен должный контроль за их выполнением.

В тrestах «Кемерово-железострой», «Кемерово-металлострой», на заводах железобетонных конструкций № 2 тrestа «Железобетон» и объединения «Кемерово-стройматериалы» более половины намеченных мероприятий носят общий характер, в них не определены ответственные и сроки исполнения.

Обком профсоюза, профсоюзные комитеты мало изучают и распространяют опыт коллективов, добившихся лучших результатов в укреплении дисциплины, сокращении потерь рабочего времени. Не нашла должной поддержки инициатива бригады Т. Зорина из тrestа «Сибметаллургмонтаж» — «Отработать одиннадцатую пятилетку в постоянном составе, без единого прогула, с наивысшей производительностью труда».

В обязательствах и условиях соревнования являя коллективов, и прежде всего тrestов «Кемеровоградстрой», «Кузнецкстрой», Новокузнецкого доломитостроительного комбината, не отражены вопросы трудовой дисциплины. Итоги соревнования нередко подводятся несвоевременно, в принимаемых решениях не дается должной оценки причинам невыполнения планов и обязательств, фактам недисциплинированности и нарушения трудовой распорядка.

Профсоюзные комитеты не приняли надлежащих мер по широкому внедрению бригадных форм организации и стимулирования труда, как одного из важных условий укрепления дисциплины, стабильности трудовых коллективов, повышения эффективности производства. Медленно распространяется такая передовая форма организации труда, как бригадный подряд. В Главкузбассстрое из общего числа бригад по этому методу работает лишь половина, пятая часть из них не выполняет договорных обязательств по вине администрации. На многих стройках и предприятиях низка организация труда, работе не обеспечиваются в необходимом количестве инструментом и инвентарем, средствами малой механизации.

Обком профсоюза, профсоюзные комитеты мало проявляют настойчивости в выполнении административной мероприятий по облегчению и улучшению условий труда,

стои, количество неявок с разрешения администрации. Это отрицательно сказывается на производственных показателях. Более половины организаций Главкузбассстрой ежегодно не справляется с установленными планами, неудовлетворительно работают Яшкинский цементно-шпательный комбинат, многие предприятия объединения «Кемеровостройматериалы».

Обком профсоюза не всегда конкретно осуществляет руководство обкомом профсоюза, проявляет терпимость и недостаткам в его работе, не оказывает действенной помощи по их устранению.

Бюро обкома КПСС признало работу обкома профсоюза рабочих строительства и промышленности строительных материалов по выполнению постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве» неудовлетворительной.

Обкому профсоюза, профсоюзным комитетам, хозяйственным руководителям в соответствии с требованиями XXVI съезда КПСС, ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, XVII съезда профсоюзов СССР предложено улучшить организаторскую и воспитательную работу по дальнейшему укреплению трудовой дисциплины, устранить потерю рабочего времени на производстве, формированию стабильных трудовых коллективов, считать ее одним из главных направлений успешного выполнения плановых заданий и социалистических обязательств одиннадцатой пятилетки, повышения эффективности производства, воспитания коммунистического отношения к труду.

Обком профсоюза, комитеты профсоюза, хозяйственные руководители строительных и промышленных предприятий обязаны улучшить организацию социалистического соревнования, полнее использовать его для совершенствования организации труда и производства, усиления морального и материального стимулирования коллективов, добившихся лучшего использования рабочего времени, укрепления трудовой дисциплины, сокращения текучести кадров. Дебатовать чтобы в условиях соревнования, обязательствах каждого коллектива отражались вопросы трудовой дисциплины. При подведении итогов социалистического соревнования, присвоении коллектива коммунистического труда эти вопросы учитывались наряду с основными показателями работы.

Обкому профсоюза, профсоюзным комитетам, руководителям тrestов, предприятий и организаций рекомендовано всемерно развивать и полнее использовать весь комплекс мер воспитательной и дисциплинарной работы в народном хозяйстве на нарушителей трудовой дисциплины. Перенести центр воспитательной работы непосредственно в бригады, на участки, в профсоюзные группы. Повсеместно создавать обстановку нетерпимости к нарушителям трудовой и общественной дисциплины. Относиться к прогулу, опозданию, самовольному уходу с производства как к чрезвычайному преступлению. Давать объективную оценку каждому случаю дисциплинированности. В этих целях повысить роль рабочих собраний, активизировать деятельность советов профпрофактивов, общественных отделов кадров, советов ветеранов труда, других общественных организаций. Улучшить деятельность товарищеских судов, укрепить их состав, передовыми производственными, принципиальными, авторитетными кадровыми рабочими, организовать учебу их председателей.

Широко распространить инициативу бригады Т. Зорина из тrestа «Сибметаллургмонтаж» — «Отработать одиннадцатую пятилетку в постоянном составе, без единого прогула, с наивысшей производительностью труда».

Полнее использовать для организации свободного времени трудящихся учреждения культуры, спортивные сооружения.

(Окончание на 3-й стр.)



Новокузнецк

Выдать на-гора более двух миллионов тонн угля, обеспечить всем необходимым проходку 16 километров выработок, выполнить большое количество других работ — таковы годовые обязательства участка шахтного транспорта шахты «Зыряновская», которым руководит Г. Б. Грингауз.

Ритмичность обусловлена постоянным стремлением работать без нарушений техники безопасности. На протяжении последних лет коллектив участка трудится без травм и аварий.

Это достигается постоянной профилактикой нарушений и воспитательной работой, которую ведет руководство участка совместно с профсоюзным комитетом, который возглавляет В. Ю. Варухин.

Хорошими темпами начали трудовой год проходчики участка № 2 Байдаевского шахтопроходческого управления, которым руководит начальник участка С. А. Суворов. Коллектив занят на углубке шахты «Зыряновская», где ежемесячно при хорошем качестве работ проходка до 30 метров наклонного ствола.

Своевременное выполнение обязательств подрядчиками поможет шахте пустить в работу первую лаву по новому плану уже в августе нынешнего года. На шахте готовится программа перехода на нижежелезные, тонкие, пласты. Осуществлять ее горняки намерены с помощью комплексной механизации всех видов работ.

(Корр. «Кузбасса»)

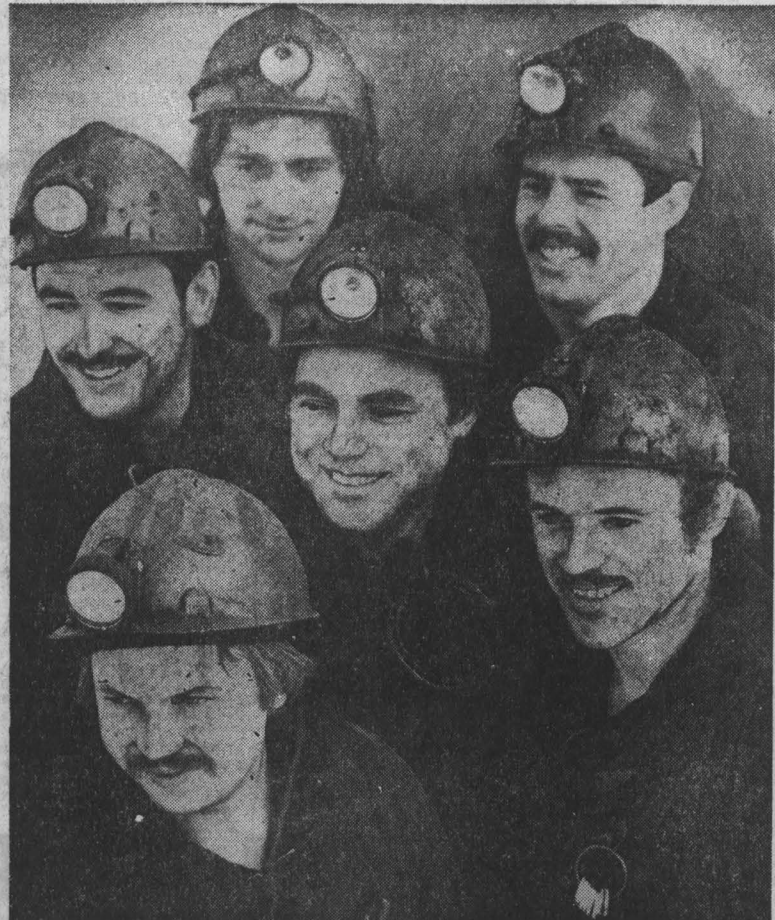
Ленинск-Кузнецкий

Выдав 4310 тонн угля, достигла высшей суточной нагрузки нынешнего года коллектив механизированной бригады Н. В. Емельянова с шахты имени 7 Ноября. Завершив переход в новую лаву с запасами в 400 тысяч тонн, и бригада вновь вышла на график миллионной добычи.

Как уже сообщалось, коллектив обязался за год — с 25 августа 1982 года по 25 августа 1983 года — выдать из одной лавы миллион тонн угля.

В основу обязательства положены возможности коллектива, который под руководством начальника участка И. А. Загоруйко на протяжении последних лет трудится без срывов. Надежный фронт очистных механизмов обеспечил подготовку коллектива шахты. Бригада Н. Емельянова полностью приступила к отработке новой лавы, а на подходе уже следующая, почти вдвое превосходящая нынешнюю по запасам.

(Корр. «Кузбасса»)



Более 5000 тонн прибавила к плану добычи угля в январе бригада В. Ю. Мотузааса с шахты «Первомайская». Находясь на добыче очередной лавы, коллектив ежедневно отправляет не менее двух тысяч тонн.

Высокие нагрузки — в традиции передового коллектива. В минувшем году было выдано более 370 тысяч тонн. Горняки обязались и в нынешнем году работать в режиме 500-тысячников.

НА СНИМКЕ: горнорабочие очистной бригады В. Ю. Мотузааса А. Д. Гненный, Н. В. Маслаков, А. И. Черноволосов, Г. И. Дегтярев, В. В. Васильевич и А. А. Паулякин.

Фото В. Грызыхина.

г. Березовский.

Весне навстречу

В «Еловском» без перемен

К пункту технического обслуживания совхоза «Еловский» прикреплено почти три десятка тракторов, еще столько же грузовых автомобилей, зерновых и силососборочных комбайнов. Словом, если судить по масштабу работы, это довольно крупное предприятие.

Накануне посевной кампании прошлого года Прокляевская районная инспекция Госсельхознадзора обнаружила в «Еловском» массу недостатков. Ремонт жаток тогда еще не был даже начат. На многих машинах рабочие пункты не удосужились смазать ролико-уточнители цепи, сняты ремённые передачи. Отсутствовал план размещения техники на хранение, трактористы запросто разрезали по усадьбе без соответствующих удостоверений.

Прошлогодний урок впрок явно не пошел. Как не была подготовлена к приему техники территория пункта, так в беспорядке она и теперь: подездные пути не отсыпаны, не расчищены от снега. И хотя заведующий машинным двором С. Д. Исеев протоптал сюда узенькую тропку, у первой же «Нивы» мы обнаружили неснятые ремни передачи.

Большинство рабочих бригады Ю. Е. Силкина можно встретить где угодно, только не в мастерских. Лишь три человека из 26, по словам бригадира, заняты непосредственно ремонтом тракторов, остальные обслуживают животноводов. Нет в «Еловском» и заведующего гаражом, обязанности руководителя пункта исполняет главный инженер Е. В. Шерин. То есть основные производственные подразделения остаются фактически бес-

контрольными. А раз так, то и ремонтники трудятся не торопясь, по настроению. Механизатор А. П. Кузьмин уже месяц не может перебраться со своим К-700 в Беловский район, где запланирован ремонт трактора. Главный инженер объясняет эту халатную медлительность тем, что нет возможности доставить туда машину. На сегодняшний день совхозу не хватает четырех шоферов, трех механизаторов на тракторы и комбайны. Но подготовку молодой смены не ведут.

В общем, круг многочисленных бед «Еловского» замыкается на элементарной безответственности. В подтверждение еще один пример. На складе соревнования последняя запись относится к марту прошлого года.

Г. МАРУЩЕНКО, Прокляевский район.

Два дня впереди, мягко говоря, несерьезны. И позволено списать руководителя хозяйства, из каких расчетов исходили они, охотно, предлагая варианты. Ведь с каждым было согласовано количество продаваемых кормов. Отказ от помощи тем, кто в ней остро нуждается, — дело не частное. Оно затрагивает общехозяйственные экономические грани развития животноводства в области. Ведь перебои с перевозкой кормов ведут к непорядочным потерям. Так, совхоз «Расцвет», колхоз «Светлый», «Роскошь», им. Ильича имеют по нескольку тысяч кормовых единиц на условную голову скота в сутки. Поддерживать эти хозяйства, помочь им благополучно провести зимовку — в этом заключается долг партийного и хозяйственного руководителя, болеющего не только за свой престиж.

С. КИСЕЛЕВ, Беловский, Кемеровский и Томинский районы.

ТЕХНИКЕ — ГОТОВНОСТЬ

К середине января совхозы, колхозы райсельхозтехники в основном завершили восстановление посевных и потвообрабатывающих машин, отремонтировали 78 процентов зерноуборочных комбайнов, подготовили комбайны и измельчители 52 процента, комбайны и прессы — 59, жатки — 50. Изготовлено 183 самоходных семеноводческих машин.

Чебулинский	64	51	47
Кемеровский	62	61	57
Яшкинский	56	66	64
Ижморский	55	73	62
Юргинский	55	55	50
Ябловский	54	52	51
Тисульский	46	60	43
Новокузнецкий	46	55	57
Прокляевский	44	45	43
Ленинский			
Кузнецкий	44	58	46
Промышленовский	43	55	57
Тяжинский	39	38	54
Марининский	35	41	31
Топкинский	35	25	46

Многие хозяйства, особенно Чебулинского, Кемеровского, Яшкинского, Ижморского и Юргинского районов своевременно завершили подготовку посевных машин, широко развернули ремонт кормоуборочной техники. В Беловском, Ижморском, Марининском и Новокузнецком районах наряду с подготовкой серийных машин хорошо ремонтируют самоходные семеноводческие, позволяющие готовить семя непосредственно на фуражных дворах ферм с помощью активной догрузки.

Настало время усилить ремонт тракторов и автомобилей так, чтобы в апреле они были максимально готовы. В этой работе значительно отстает Беловское, Прокляевское и Тисульское аграрно-промышленные объединения, где готово всего 65—68 процентов тракторов К-700 и около 80 процентов автомобилей. До начала полевых работ осталось два с половиной месяца. Необходимо резко усилить темпы подготовки всего комплекса машин.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

Павлодар. Помнить надежность труб на тепловых станциях позволит комплекс по нанесению износостойких покрытий. Он введен на предприятии «Севзаэнергосмонте».

СЛУЦК (Минская область). Дом книги открылся в Слущке. Жители районного центра и окрестных сел смогут приобрести здесь литературу по всем отраслям знаний.

(ТАСС).

Животноводство — ударный фронт

ПОСЧИТАЛИ — ОТКАЗАЛИ...

— Да нет у меня больше излишков, понимаешь, нет, — директор совхоза «Глубокий» М. И. Квасов устало откинулся в кресле. — Все, что мог, отдал.

— Но ведь это только половина, полторы тысячи, а общал три, — возразил собеседник.

Они сидели друг против друга. Два директора совхозов, не один десяток лет проработавших в сельском хозяйстве. Правда, находившиеся в неравном положении. Один приехал просить, а от другого зависело, будет ли эта просьба выполнена.

Разговор этот состоялся январским утром. А предшествовавшая ему началась полтора часа назад.

Своевременный набор погоды в полной мере испытали сельские труженики Беловского района в минувшие лето. Должд, обильные, с тонной дождевой водой, поставили под угрозу сырьевую заготовку кормов. Сенокосные угодья дали по пятнадцать тонн сена. И вот пришлось безоговорочно обратиться за помощью.

В Томинский, Ижморский, Кемеровский, Клинкинский районы было переброшено много комбайнов, комбозаготовительной техники. До глубокой осени работали механизированные

отряды. Но, несмотря на все усилия, нужного для зимовки количества кормов набрать не смогли. Общественное животноводство обеспечено всего на 50 процентов, по 4,8 кормовой единицы на условную голову в сутки.

Учитывая сложнейшую обстановку, бюро областного комитета партии приняло решение об оказании помощи Беловскому району. Из Кемеровского, Томинского и Ижморского районов было предусмотрено вывезти 96 тысяч тонн излишков корма. Руководителям всех хозяйств этих районов рекомендовано оказывать всестороннюю помощь в организации вывозки.

И вот мы решили посмотреть, как на деле осуществляется помощь хозяйствам-пострадавшим.

Начало было удачным. Первые рейсы с кормами начались в середине октября, после перевода скота на стойловое содержание, — рассказывает начальник районного управления сельского хозяйства Н. П. Шевелев. — Несмотря на большие расстояния, была четко организована доставка. Хорошо работали водители автобазы «Кемеровосельхозтранс», автоколонны № 1962, Беловского АТП. Они доставили в хозяйства около десяти тысяч тонн корма.

Однако высокий темп вывозки к концу октября стал затухать. Руководители хозяйств, выдвигавших корма, потребовали сократить объем поставок, сославшись на слабую обеспеченность ими. И вот вместо 96 тысяч тонн корма районы пообещали вывезти только 60 тысяч. Такая перераскладка уменьшила и без того скудный рацион.

С пониманием отнеслись к беде пострадавшие в Ижморском районе. Хозяйства области выделили 14 тысяч тонн силоса и сенажа и слово свое держат.

А вот в Кемеровском районе другая картина. Корма отсюда возит только одно беловское хозяйство — совхоз «Расцвет». Кемеровчане обещали продать около 13 тысяч тонн кормов, а на деле... Совхоз-техникум и совхоз «Ягудинский» «сужали» по тысяче тонн. «Ельнянский» выдал только половину обещанного.

Большие трудности испытывают водители с погрузкой кормов. Помощи ждать не откуда — все делается своими силами, своей техникой. Совхоз «Расцвет» в каждое хозяйство, откуда берет корм, посылал бульдозеры, колесные тракторы, погрузчики. А совхоз «Хмельянский» каждый день направ-

СТРОЙКИ ЖИЛЬЯ

ДОРОГУ С ВЪЕЗДНЫМ ПОДРЯДОМ! ОТ ФОРМУЛЫ К ДЕЛУ

Вот уже почти три месяца на стройках жилищного и гражданского строительства в областном центре действует выездная редакция нашей газеты. Специальный выпуск «Кузбасса» регулярно публикует выступления рабочих и инженеров, остро стоящих проблемы улучшения организации домостроения в городе. При этом наши рабочие корреспонденты подчеркивают: резервы увеличения объемов и ускорения темпов градостроительства имеются немалые. Они — в укреплении производственной и трудовой дисциплины, улучшении взаимоотношений смежников, во внедрении сквозного бригадного подряда.

Для начала — о перспективах. Для ряда городов Кузбасса мы разработали пятилетние планы строительства жилья. В них — конкретные площадки, номера домов, квадратные метры, сети, дороги. В проектировании Кемерова мы пошли дальше. Сейчас наш коллектив работает над проектом размещения жилья до 1990 года. Он будет готов в июне этого года. Уже было предварительное его рассмотрение руководителями горкома КПСС, горисполкома, партийных организаций городских районов. Направленные предложения нами получило одобрение.

От формулы к делу. Орловский вариант организации строительного процесса, получивший название «орловский непрерывки», по плану вошел в практику градостроительства в нас в стране. Несомненно опыт орловских проектировщиков и строителей заслуживает самого пристального внимания. Он может быть решен в большие задачи по строительству.

Своими мыслями об «орловской непрерывке» о причинах тормозящих ее внедрение в нас, делится главный инженер «Кемеровогорпроекта» Э. И. Резнов.

Не редкость, когда в силу различных причин заказчик подает нам исходные данные для проектирования с большим опозданием. А ведь проектный год для нас должен заканчиваться первого июля. К этому сроку мы уже должны иметь программу на следующий строительный год.

И все-таки первый шаг к перелому опыту сделан: в городе создан координационный совет по организации «непрерывки» — комитет возглавляет первый заместитель председателя горисполкома Г. И. Квас. По замыслу, это должен быть организующий центр определяющий градостроительную политику на основе учета финансов, мощностей. Основа для его работы есть — двухлетний план.

ПОМОЩЬ БУДЕТ ОКАЗАНА

Главкузбасстрой принимает меры для улучшения работы ДСК

Кемеровский домостроительный комбинат, конечно же, не самое крупное предприятие в нашем городе. Разумеется, есть организации и поселки, есть и старшие. И все же редкий завод, объединение или фабрика так известны, как наш ДСК. Комбинат строит жилье, новые кварталы, без которых мыслить сегодня не развитие города в целом, ни благосостояние практически каждой семьи кемеровчан. В этом суть популярности.

Вот уже почти три месяца на стройках жилищного и гражданского строительства в областном центре действует выездная редакция нашей газеты. Специальный выпуск «Кузбасса» регулярно публикует выступления рабочих и инженеров, остро стоящих проблемы улучшения организации домостроения в городе. При этом наши рабочие корреспонденты подчеркивают: резервы увеличения объемов и ускорения темпов градостроительства имеются немалые. Они — в укреплении производственной и трудовой дисциплины, улучшении взаимоотношений смежников, во внедрении сквозного бригадного подряда.

По проекту зафиксирована часть города будет расти теперь в ширину. Причина в том, что застройка здесь велась до сих пор «гантелеобразно». Конечно, вести строительство в сторону Сухова, на свободных площадках менее хлопотно, но при сегодняшнем развитии городского транспорта «вдоль» городские кварталы должны быть построены иначе. Намечается планово-предупредительного ремонта. Сейчас оборудование здесь работает на износ. Проведем дальнейшую унификацию деталей домостроения, сократим их номенклатуру еще на 20 — 25 процентов. Намечены реконструкция арматурного отделения, усиление механизмов, автоматизация системы пропарки изделий. Рассчитываем, что в 85-м году уже 90 процентов продукции будет проходить аттестацию по качеству. Для сравнения: этот показатель сейчас равен всего 18 процентов.

К сожалению, строит он еще плохо. Уровень комфортности квартир в последние годы — с переходом на производство новых серий жилых домов, значительно возрос. Это нареканий на качество строительства — по-прежнему немало. А самое главное — никого не устраивают темпы этих новостроек. Ни в городе ни в Главкузбасстрое.

Словом, ситуация тяжелая. Многие из этих причин привели к тому, что в ДСК высокая текучесть кадров, а это еще усугубляет положение.

В целом эти и некоторые другие меры позволят значительно поднять уровень заводской готовности изделий домостроения, а стало быть, и сократить сроки сооружения жилья. Разумеется, сделать все это без введения жесткого порядка в технологию производства, без крепкой трудовой дисциплины железобетонщиков просто невозможно. И здесь требуется лямка устаревшего. В частности, будут созданы сквозные комплексные хозрасчетные бригады.

Обратите внимание, — говорит первый заместитель начальника Главкузбасстрой Алексей Федорович Рыбалкин, — в прошлом году Главкузбасстрой не выполнил план по вводу жилья прежде всего из-за плохой работы Кемеровского ДСК. С планом, строительно-монтажных работ в этом комбинате справились только на 81,4 процента. А долг по вводу жилья составил 46 тысяч квадратных метров общей площади.

Мы тщательно изучили обстановку и на строительных площадках и в цехах завода КПДС. Итогом этого анализа стали мероприятия, разработанные вместе с городскими организациями. Их цель — за три года поднять производительность труда на заводе на десять процентов; а на стройке — на 20. Это позволит домостроительному комбинату в 1985 году ввести в эксплуатацию 220 тысяч квадратных метров жилья.

Второй раздел этих мероприятий — социальное развитие коллектива домостроительного комбината. Предусправляется широкая подготовка новых кадров, улучшение жилищно-бытовых условий строителей. Уже принято решение ежегодно выделять для нужд ДСК 150 квартир. Предстоит создать филиал столовой на заводе, построить здесь новые бытовые помещения и подвести действующие, создать комплексные прицепные пункты службы быта.

На мой взгляд, — говорит А. Ф. Рыбалкин, — был ряд объективных причин для такого отставания. В прошлом году домостроительный комбинат с производством пятиэтажки и перешел на девятиэтажное строительство. Фабри в целом отсталый для города. Но девятиэтажки более трудоемки. И это обстоятельство заявило о себе.

Комплекс мер намечен очень емкий. Это действительно комплекс. Главное — надо добиться стабильности работы завода крупнопанельного домостроения, в первую очередь — это бетоносмесительного отделения. Надо заставить работать все отделочные машины завода. Пока они стоят, высокой заводской готовности изделий

не существует свой график комплектации домов. Не потому ли, что эти графики совсем не стыкуются, монтажники вынуждены некоторые изделия возвращать на завод? В январе возвратов было восемь, два из них относятся на долю бригады Молчанова. Рассмотрим один из них, который произошел 17 января. Панель везли на завод негабаритным, потому что одна панель была не того цвета, другая, — без закладных деталей.

Рейд «Кузбасса»

В минувшем году Кемеровский домостроительный комбинат не справился с государственным планом. Основной причиной срыва на комбинате называют неритмичную работу завода крупнопанельного домостроения. В конце же 1982 года с завода стали поступать тревожные сигналы. В том, что домостроители, стурмуя пусковые жилья, позабыли о заводском, а результате чего завод не может найти сбыта своей продукции. Аритмия — застарелая болезнь строек жилья,носящая большой материальный и моральный ущерб. Дисциплина поставок — одна из составных технологической дисциплины. Мы решили проверить, как в начале нынешнего года складываются отношения между строителями и поставщиками. Выбрали обычный день — 19 января.

данный день, которую мы передали в диспетчерскую завода КПДС, — поясняет Молчанов. — Она разделена на две части. В первой — детали пятого этажа, монтаж которого, похорошему, нужно давно закончить. Но который день подряд нет изделий ввиду, наметовани. Во второй части — то, что необходимо для шестого этажа. Его бы нам начать монтировать в третью смену. Да куда там, видно, еще не один день проведем в ожидании.

И все-таки, кто конкретный виновник отправки, например, изделия без закладных? На нем стояло клеймо ОТК под номером двенадцать. У начальника ОТК Л. Я. Демьянова уточнил: это клеймо контролера Г. П. Кульбака.

Под покровом ночи. Новый микрорайон Шалготарья, квартал № 18. Это основная строительная площадка кемеровских домостроителей. В минувшем году здесь были планы в эксплуатацию три жилых дома и общестрое гостиничного типа. Пусковая программа нынешнего года обширней, в ней значится и общестрое под строительным номером 31.

А вот как обстоит дела в этот же день на заводе крупнопанельного домостроения. — На обещание № 31 мы сегодня ничего не отгрузили, — сообщил мастер по отгрузке П. П. Хохлякин. — Почему? Споспиче у технолога Добровольской: она дает нам задания. — Отвечает Л. И. Добровольская. — Острые дефицит на ружных панелях! Цех № 2 не выполняет план. Нет и лестничных пролетов, которые формирует цех № 3. Здесь смонтирована всего одна кассета и, как выяснилось, смонтирована неправильно. Сейчас она на ремонте.

Итак, того, что необходимо сегодня монтажникам, нет. Но выполнять план, значит, заводу нужно, и потому идут на стройку детали, которые в заявках строителей не значатся. Объясняют это заводчане тем, что у

простота: один заказчик, один подрядчик, одна проектная организация. Однако и такая идеальная раскладка еще не гарантирует успеха. Необходимо четкое взаимодействие партнеров. Срыв в каком-либо звене непременно отразится на работе всей цепочки. Однако, говоря о механизме «непрерывки» должен быть постоянный заведен на двухлетнюю гарантированную работу по «орловскому» варианту, по которому в основном работают работники, проектировщики строителями. Наверное, будет и расхождения во мнениях, и споры, но иных путей к истине нет. И самое главное, разговоры должны привести к конкретным результатам. Может быть, возникнет «кемеровский вариант». А почему бы и нет?

В чем сложность? Во-первых, не выполняется одно из главных требований «орловской непрерывки» — нас подрядчиков два, заказчиков — масса. Как направить их интересы в одно русло? Следующее: как привести в соответствие опережающее проектирование и финансирование объектов? Стройка начинается с прокладки внеквартальных сетей, дорог. Все — за счет коммунальных средств. А средств этих выделяется крайне мало. Свежий пример — проект микрорайона № 27. На всю большую подготовительную работу выделено лишь 200 тысяч рублей. Так накапливаются долги и потом туго, со срывами идет некомплексная прокладка сетей.

Если взять Шалготарья, то здесь наиболее наглядно проявились наши общие недостатки. Стройм его почти «с листа». Отстае и заказчик — укс горисполкома.

Улучшать работу нужно всем. Думаю, анализ и обсуждение конкретных путей к этому еще впереди.

Э. РЕЗНОВ, главный инженер института «Кемеровогорпроект».



ЕЖЕНЕДЕЛЬНЫЙ ГОРОДСКОЙ ВЫПУСК. КЕМЕРОВО И КЕМЕРОВЧАНЕ. Выходит по пятницам.

Мастера. Немало сложных, ответственных объектов за плечами у отделочной бригады А. М. Ульянова из РСУ-6 треста «Кемеровогорпроект» — профилакторий «Сосновый бор», стадион «Автомобилист», школа-интернат № 59... И везде этот коллектив трудился по-настоящему профессионально.

Обед — не мелочь. Мы работаем в квартале № 18, что в новом микрорайоне Шалготарья. Сейчас здесь сосредоточены основные силы Кемеровского домостроительного комбината. Микрорайон уделяется большое внимание, это — и понятно — городу необходимо с каждым годом все больше благоустроенного жилья. Но подчас за вопросами производственного характера руководство комбината, профсоюзный комитет не видят проблем бытовых.

СМЕЖНИК СТАВИТ ПОДНОЖКУ

назвался бы, самый действенный инструмент — бригадный подряд. Вот уже который год подряд подписывают договоры с бригадами завода, автомеханистами, в которых смежники гарантируют бесперебойные поставки. Ни один подряд не угадал.

«И вновь Шалготарья, квартал № 18. 8.30 утра. Пришло полчаса с официальной начала рабочего дня. Но отключилась бригада Н. Ф. Роговой из второго управления ДСК еще не записали в расворе мастерский.

«И вновь Шалготарья, квартал № 18. 8.30 утра. Пришло полчаса с официальной начала рабочего дня. Но отключилась бригада Н. Ф. Роговой из второго управления ДСК еще не записали в расворе мастерский.

«И вновь Шалготарья, квартал № 18. 8.30 утра. Пришло полчаса с официальной начала рабочего дня. Но отключилась бригада Н. Ф. Роговой из второго управления ДСК еще не записали в расворе мастерский.

«И вновь Шалготарья, квартал № 18. 8.30 утра. Пришло полчаса с официальной начала рабочего дня. Но отключилась бригада Н. Ф. Роговой из второго управления ДСК еще не записали в расворе мастерский.

«И вновь Шалготарья, квартал № 18. 8.30 утра. Пришло полчаса с официальной начала рабочего дня. Но отключилась бригада Н. Ф. Роговой из второго управления ДСК еще не записали в расворе мастерский.

«И вновь Шалготарья, квартал № 18. 8.30 утра. Пришло полчаса с официальной начала рабочего дня. Но отключилась бригада Н. Ф. Роговой из второго управления ДСК еще не записали в расворе мастерский.

«И вновь Шалготарья, квартал № 18. 8.30 утра. Пришло полчаса с официальной начала рабочего дня. Но отключилась бригада Н. Ф. Роговой из второго управления ДСК еще не записали в расворе мастерский.

«И вновь Шалготарья, квартал № 18. 8.30 утра. Пришло полчаса с официальной начала рабочего дня. Но отключилась бригада Н. Ф. Роговой из второго управления ДСК еще не записали в расворе мастерский.

«И вновь Шалготарья, квартал № 18. 8.30 утра. Пришло полчаса с официальной начала рабочего дня. Но отключилась бригада Н. Ф. Роговой из второго управления ДСК еще не записали в расворе мастерский.

«И вновь Шалготарья, квартал № 18. 8.30 утра. Пришло полчаса с официальной начала рабочего дня. Но отключилась бригада Н. Ф. Роговой из второго управления ДСК еще не записали в расворе мастерский.

«И вновь Шалготарья, квартал № 18. 8.30 утра. Пришло полчаса с официальной начала рабочего дня. Но отключилась бригада Н. Ф. Роговой из второго управления ДСК еще не записали в расворе мастерский.

«И вновь Шалготарья, квартал № 18. 8.30 утра. Пришло полчаса с официальной начала рабочего дня. Но отключилась бригада Н. Ф. Роговой из второго управления ДСК еще не записали в расворе мастерский.

«И вновь Шалготарья, квартал № 18. 8.30 утра. Пришло полчаса с официальной начала рабочего дня. Но отключилась бригада Н. Ф. Роговой из второго управления ДСК еще не записали в расворе мастерский.

«И вновь Шалготарья, квартал № 18. 8.30 утра. Пришло полчаса с официальной начала рабочего дня. Но отключилась бригада Н. Ф. Роговой из второго управления ДСК еще не записали в расворе мастерский.

