

**В НОМЕРЕ**

- ★ Полная отдача каждого на своем рабочем месте. 1, 3 стр.
- ★ Яйский район: устранить отставание на заготовке грубых кормов. 1 стр.
- ★ Морально-политический климат в трудовом коллективе. 2 стр.
- ★ Проблемы местных здравниц. 4 стр.



# КЕМЕРОВСКИЙ

ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБКОМА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

## АКТИВНАЯ ГРАЖДАНСКАЯ ПОЗИЦИЯ

У кого много дел вперед, тот назад не оглядывается. Эта народная мудрость как нельзя лучше отражает главную черту советского человека: высокую трудовую активность, направленную на претворение в жизнь грандиозных планов партии и народа.

Июньский Пленум ЦК КПСС с новой силой подтвердил актуальность ленинского принципа: при оценке действий человека, его идейной убежденности нужно принимать во внимание не намерения, а факты, не благие пожелания, а дела, не воображаемое, а действительное.

Именно это составляет основу активной гражданской позиции, которая становится идеальным и нравственным стержнем человека, возмужает его, делает личностью.

Активная гражданская позиция — бесценное качество, которое наполняет жизнь каждого из нас высоким смыслом и целеустремленностью, глубоким содержанием и одухотворенностью. Тот, кто твердо стоит на такой позиции, всегда принципиален в своих действиях и поступках. Если дал слово — сдержит его, взял обязательство — выполнит, не отступит перед трудностями, не подведет. На него во всем можно положиться — идет ли речь о производственных, общественных или просто бытовых делах.

Наш Кузбасс необыкновенно богат такими замечательными людьми. Среди них старейшая Кузнецкого комбината А. М. Сорочкин, проходчик шахты «Юбилейная» С. Г. Сизы, ткачиха комбината шелковых тканей Н. Ф. Боккина, директор совхоза «Заря» В. И. Калин и многие другие авторитетные, уважаемые люди. Их труд отмечен высокими государственными наградами.

Формирование социалистического сознания, развитие творческой трудовой активности, утверждение идейно-нравственного фундамента личности, гражданской позиции — процесс сложный, требующий умелого применения многообразных форм и методов воспитательной работы. Это политическое и экономическое образование, партийные и комсомольские поручения, участие в работе ВОИР, групп и постов народного контроля, добровольных народных дружин и т. д. То есть все то, из чего складывается жизнь человека, прочными нитями связанного с коллективом.

Вот уже полтора десятилетия воспитывает молодую смену Г. И. Валоватых — заместитель начальника агромерцантинного цеха Муныдубашского аглофабрики. Он пропагандист и наставник, один из лучших рационализаторов предприятия. Своим слушателям школы коммунистического труда и молодых рабочих цеха Геннадий Иванович настойчиво прививает такие качества, как трудолюбие, добросовестность, дисциплинированность, умение ставить общественные интересы выше личных. И эти качества со временем становятся у людей главными в отношении к делу, в поведении, во всем образе жизни.

Велика роль бригады в воспитании активной жизненной позиции, особенно, когда в ней действует боевая партийная группа. Она цементирует коллектив, повышает его творческую активность, учит смелости и принципиальности в решении трудных вопросов. Именно так действуют, например, партийная группа экскаваторной бригады М. М. Субботина с разреза «Черниговский». Партигруппой здесь машинист экскаватора Е. И. Янде. Бригада дружная, сплоченная. На ее счету с начала года уже более 130 тысяч тонн сверхпланового угля.

Передовой рабочий, колхозник, специалист воплощают в себе лучшие качества строителя коммунизма. Характернейшая их черта — чувство хозяина. Именно это качество, которое столь высоко ставил В. И. Ленин, помогает передовикам и новаторам по-государственному подходить ко всему, что происходит вокруг, рассматривать свои интересы в неразрывной связи с интересами коллектива, общества в целом.

Подготовку работу ведут в этом направлении партийные организации Токмакской ГЭС и ЦОФ «Сибирь». Во главу угла они поставили борьбу за повышение эффективности и качества работы, экономное расходование сырья, материалов, электроэнергии, укрепление дисциплины.

Огромную роль в воспитании активной гражданской позиции играет хорошо продуманное и организованное социалистическое соревнование. Здесь как нигде широкая возможность для творческого поиска, проявления организаторских способностей, рационализации, здорового соперничества. Совершенствование форм и методов соревнования всегда должно быть на первом плане деятельности партийных, профсоюзных и других общественных организаций.

Активная гражданская позиция человека ярко проявляется в инициативности и таких негативных явлениях, как равнодушное отношение к народному делу, всякого рода халатности, расхлябанности, безответственности. К сожалению, есть среди нас люди, жизненная позиция которых расплывчата, зыбка, зависит от случайных обстоятельств и условий. Собственно, это даже не позиция, а приспособленчество. Такие люди живут своим ограниченными замкнутым мирком, делаясь своими механическими затаенными интересами для их чужды. Это дает себя знать в стяжательстве, тушеждении, пьянстве.

Равнодушие, обязательское отношение к жизни несомненно с обликом сознательного советского гражданина, в жизненных правилах которого не только возмущаются встретившимся ему недостаткам, но и борются за их искоренение практическими делами, как это делает, например, обучающая Киселевской фабрики депутат Верховного Совета РСФСР Валентина Васильевна Панина.

Серьезным, труднопоправимым злом в воспитании активной гражданской позиции является формализм. Создавая видимость деятельности и даже борьбы за важное, нужное дело, он по существу губит его в самой основе.

Парток колхоза «Первое мая» Ленинск-Кузнецкого района принимает немало хороших решений по улучшению воспитательной работы, поддержке и распространению опыта передовых механизаторов и животноводов. Но должного контроля за их выполнением нет, и дело от этого, конечно, страдает. Действительно, какая может быть польза от такой бумажной поддержки!

Гораздо одобрение нашло у кузбассовцев, как и у всех советских людей, постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «Об усилении работы по укреплению социалистической дисциплины труда». В нем подчеркивается важность воспитания всех трудящихся в духе глубокого понимания своего гражданского долга — сознательно и добросовестно трудиться на благо Родины.

Выступая в Кремле на встрече с ветеранами партии, Генеральный секретарь ЦК КПСС Ю. В. Андропов сказал, что суть социалистической дисциплины — в полной отдаче каждого на своем рабочем месте. Партийные, общественные организации должны настойчиво добиваться создания в каждом трудовом коллективе атмосферы высокой требовательности и ответственности за порученное дело.

Активная гражданская позиция — позиция бескомпромиссного последовательного борца за все лучшее, передовое, против всего того, что мешает нам преодолеть недостатки, успешно осуществлять намеченные планы.



**БОЛЬШОЙ** трудовой победы на заготовке кормов добился в нынешнем году коллектив совхоза «Зарубинский». Механизированные звенья, возглавляемые И. А. Корниловым, Ф. Ф. Бенкером, В. В. Овчинниковым, досрочно выполнили план, поставив в стого 3000 тонн сена, заложив в тракторы 3600 тонн сенажа. Заготовили 870 тонн витаминного корма — травяной сечки.

НА СНИМКЕ: звено по заготовке витаминного корма В. Г. Навроцкий, В. Ю. Карпилов, М. В. Мельничук, звеньевой И. А. Корнилов и Ю. В. Чалгушкин. Топкинский район. Фото В. Грызыхина.

## А ДНИ ПОГОЖИЕ...

В Яйском районе сложилось тревожное положение с заготовкой грубых кормов. На условную голову крупного рогатого скота их запасено немногим больше семи центнеров кормовых единиц. Бюро райкома принимает самые строгие меры. За срыв задания по заготовке кормов и другие упущения на руководителей трех хозяйств наложены строгие партийные взыскания. Однако до руководителей совхоза «Ишимский» не дошла эта тревога.

А вот поле в сто с лишним гектаров. Жиденькие валки давно скошенной вико-овсяной смеси, отбоянные колки, терпящиеся за увалом. В дальнейшем углу одиноко ворочает трактор, поднимая второй валок.

В совхозе больше чем на трехстах гектарах лежит давно скошенная трава. Она не раз высыхала и снова попала под дождь. Надо бить тревогу, поднимать людей, использовать малейшую возможность для спасения этого корма. А ишимские руководители, сославшись на позавчерашний дождь, терпят редкие в последнее время потопные дни. А сколько их, только потому, что плохо знают обстановку на лугах, не могут быстро организовать активное доушивание сена в скирдах, вручную складывать его хотя бы в копны, не дожидаясь, пока валки подохнут на большом массиве. Не умеют переоборудовать, если потребуется, Тихеевца — полуопустевшая деревня — полуоблагодотделение совхоза. Время — около двух часов. На улице механизаторы Анатолий Коломеец и Николай Митяев суетятся у работающих тракторов. По мнению управляющего, они давно

должны быть на лугах, косить естественные травы. А бригадир И. А. Полторацкий велел механизаторам целовать грабли и сечь, — по помощи районному отделу внутренних дел, который выдает объемное задание по скирдованию сена.

Да организации, которые косят травы на землях хозяйства, надо помогать. Но бригадир, как, впрочем, и другим руководителям хозяйства, надо, видимо, думать прежде всего о совхозном плане. А он третит по всем швам. К концу первой декады августа в стогах было всего 450 тонн сена из 700 по плану и 1000 по обязательству. Совхоз прочно занимал последнее место в районе.

В Ишим мы возвращались в пятый часу вечера. С поля, что рядом с деревней, уходили последние машины, труженицы сенажной массы. За день совхоза заложил 40 тонн сенажа, а всего в тракторах... 80 тонн этого корма.

Вечером, перебирая всех поименно, мы насчитали десять человек, которые работали в тот погожий день в совхозе на заготовке кормов. Вот так в «Ишимском» забываются о кормовой базе общественного животноводства.

**Н. НЕМЫКИН,**  
председатель районного комитета народного контроля.

**Г. ЗАДОРОВНИЙ,**  
корр. «Кузбасса»,  
Яйский район.

## ЛУЧШЕ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ОПЫТ И ЗНАНИЯ ВЕТЕРАНОВ

Горячий отклик в сердцах кузбассовцев нашла встреча в Центральном Комитете КПСС с ветеранами партии, выступление на ней Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Ю. В. Андропова. Коммунисты и беспартийные целиком и полностью одобрили положения и выводы, содержащиеся в документах встречи, курс партии на повышение эффективности экономики, уровня всей хозяйственной, идеологической и массово-политической работы, укрепление социалистической дисциплины труда.

О своих чувствах, мыслях, вызванных встречей в ЦК КПСС, делятся ветераны партии — кемеровчане.

**Можем сделать больше**

Очень хорошо сказал Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Ю. В. Андропов на встрече с ветеранами партии о том, что каждому поколению выпадает своя часть общей большой работы. И только сам опыт коммунистического строительства един и неделим. И мы не вправе утратить хоть одну его ценную крупину.

Хочу с большим удовлетворением подчеркнуть, что сам Центральный Комитет КПСС показывает пример заботливого отношения к использованию опыта ветеранов партии. Это исключительно важно теперь, когда страна вступила в период развитого социализма, когда надо более решительно вести борьбу со всякого рода негативными явлениями в нашей жизни.

Необходимо полнее использовать опыт ветеранов партии в совершенствовании идеологической, массово-политической работы среди трудящихся, особенно молодежи. Каждый из нас может и должен стать наставником молодых людей.

Знакомая с речью товарища Ю. В. Андропова, я вспоминаю, как росла, крепла, мужала партийная организация Кузбасса, как, не имея сил, знаний, энергии, работала она над выполнением задач, поставленных партией, и заслуженно наша область дважды награждена орденом Ленина. Коммунисты своим примером воодушевляли людей на самоотвержен-

ный труд, сами находились на переднем крае. При этом руководящие работники всегда были среди широких масс. Такая традиция и сегодня сохраняется. Великое дело знать настроение трудящихся, добрым партийным словом помогать им решать сложные вопросы, добиваться успехов.

Теперь, когда XXVI съезд КПСС, последующие Пленумы Центрального Комитета поставили перед коммунистами новые ответственные задачи, надо еще настойчивее заботиться о высококачественном члене партии, об авторитете партийного комитета, партийного вожака, авангардной роли коммунистов. Пример в соблюдении партийной, трудовой дисциплины обязан называть в первую голову коммунист, руководитель. Тогда легче будет справиться с подчиненными за те или иные проступки.

Многие ветераны партии по-прежнему в строю, активно занимаются патриотическим и трудовым воспитанием комсомольцев и молодежи. Но они могут сделать гораздо больше, если партийные комитеты будут чаще привлекать их к этой работе, о чем еще раз было сказано на встрече в ЦК КПСС.

**К. НИКИТИН,**  
член КПСС с 1939 года,  
бывший первый секретарь Прокопьевского горкома партии.

**Постарайтесь!**

С большим вниманием и волнением прослушал я по радио, а потом прочитал в

газете сообщение о встрече в ЦК КПСС с ветеранами партии. Выступление Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Ю. В. Андропова на этой встрече не только воскрешает в памяти каждого из нас героический путь, пройденный партией Ленина, нашим социалистическим государством, но и мобилирует, придает новые силы ветеранам.

Богат жизненный опыт старших поколений. Коммунисты возлагали труднейшие массы и повели их на переустройство старого мира, не жалели своих сил и здоровья для победы нового общественного строя. На примере Кузбасса мы видим, как преобразился наш край, как много сделали для людей труда, для их блага.

Я вступил в партию в 1925 году. Стал, что пришлось работать в трудовых коллективах, партийных органах, участвовать в боях за Родину, пасти и воспитывать молодую смену. И теперь не порываю связей с молодежью, вместе с другими членами совета ветеранов партии и комсомола города выступаю в учебных заведениях, на предприятиях, в общежитиях.

Конечно, нас, как и всю партию, государство, тревожит состояние трудовой и производственной дисциплины. Потому наши усилия направлены на то, чтобы помочь молодежи партийной организации добиться положительных результатов, успешно завершить выполнение плана 1983 года и пятилетия в целом. Перед нами, ветеранами, на встрече в ЦК КПСС поставлены серьезные задачи, и мы постараемся с честью справиться с ними.

**М. КИТЯКОВ,**  
заместитель председателя городского совета ветеранов партии и комсомола.

г. Кемерово.



**ПО РОДНОЙ СТРАНЕ**

АЛМА-АТА. Солнечные лучи стали источником энергии для обводнения пастбищ в колхозе «40 лет Кавказстали» Алма-Атинской области. Вручение Кекулак введена в дей-

ствие первая в республике водозабная геотехническая установка. Она положила начало созданию плодородных систем на отгонных пастбищах республики, где количество пасущихся голов не превышает дефицита за год.

**ДУШАНБЕ.** Круглогодичное использование полей пашни освоили ошаневогодцы Таджикистана. Вчера на овощных

платформах специализированных совхозов Вахшской долины завершил победный сезон позднезимних сортов. Они заняли освободившиеся земли из-под ранних овощей. Опыт многих овощеводческих хозяйств республиканского показало, что повторные посевы повышают отдачу гектара.

(ТАСС).

# ПРИЕМ ТОВАРИЩЕМ Ю. В. АНДРОПОВЫМ ПРОФСОЮЗНОГО ДЕЯТЕЛЯ С ША

17 августа Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР Ю. В. Андропов принял прибывших в СССР во главе профсоюзной делегации по приглашению ВЦСПС и ЦК профсоюза рабочих тяжелого машиностроения СССР президента Международной ассоциации рабочих машиностроительной и аэрокосмической промышленности (СИПА) и вице-президента американского профсоюза Уильяма Уиннистерера.

У. Уиннистерер вручил Ю. В. Андропову от имени рабочих членов своего профсоюза приветственный адрес — металлическую пластину с выгравированным на ней изображением соединенных в рукопожатии двух рук, символизирующих СИПА и СССР, и с надписью «В духе дружбы и стремления к прочному миру для всех людей земли».

Между У. Уиннистерером и Ю. В. Андроповым состоялся теплый, дружественный беседа, в которой принял участие председатель ВЦСПС С. А. Шалаев и помощник Генерального секретаря ЦК КПСС А. М. Александров.

Ю. В. Андропов выразил сердечную признательность за передачу ему дружественного адреса американских рабочих — членов ассоциации рабочих машиностроительной и аэрокосмической промышленности, подчеркивая, что рассматривает это как проявление

стремления трудящихся СИПА к развитию дружбы с советскими людьми, к укреплению отношений мира и сотрудничества между нашими странами, а тем самым и всеобщего мира. Если нам протянут руку дружбы, сказал Ю. В. Андропов, она всегда встретит искреннее рукопожатие советских людей.

Ю. В. Андропов отметил, что в СССР знают и уважают У. Уиннистерера не только как руководителя одного из крупных профсоюзов и вице-президента крупнейшего профсоюзного объединения СИПА, но и как общественного деятеля, приверженного идеям мира и сотрудничества между народами.

Советские люди всегда были сторонниками тесных связей между рабочими и вообще трудящимися наших стран. Мы твердо убеждены, что при всем различии политических взглядов рабочие люди — всегда есть рабочие люди, и у них немало общих интересов.

Сегодня этот общий интерес прежде всего состоит в том, чтобы отстоять мир, предотвратить катастрофу новой мировой войны, избежать войны ракетно-ядерной, страшные последствия которой для человечества даже трудно себе в полной мере представить.

Советские люди, как и многие миллионы людей во всех странах, видят сейчас главный источник этой опасности прежде всего в безудержной гонке ядерных во-

оружий, да еще подогреваемой безответственными, агрессивными политическими заявлениями и действиями в духе пресловутой «холодной войны», а может быть и еще хуже, — заявлениями и действиями, которые подрывают нормальные отношения между государствами, сеют недоверие и вражду между народами.

Мы в Советском Союзе — руководители, и миллионы рядовых трудящихся — считаем своей самой первоочередной задачей — попытаться предотвратить опасное развитие событий, укротить мир, в котором мы очень нуждаемся для реализации своих планов внутреннего развития, для улучшения жизни народа, подчеркнул Ю. В. Андропов.

Он напомнил далее о многочисленных конкретных предложениях Советского Союза, направленных на обуздание гонки вооружений, на смягчение международной напряженности и сохранение мира.

Неправильным пунктом международных отношений стала сейчас гонка ядерных вооружений в Европе, сказал Ю. В. Андропов. Она может стать источником быстрого и резкого возрастания угрозы новой мировой войны.

Стремясь достигнуть соглашения с Соединенными Штатами, которые покончили бы с гонкой ядерных вооружений в Европе, СССР во многом пошел навстречу своему партнеру по пере-

ворам. Но администрация США продолжает требовать от нас одностороннего разоружения СССР, хотела бы оставить нас безоружными перед сотнями ядерных ракет НАТО. На это мы, конечно, никогда не пойдем.

Однако СССР и впредь будет придерживаться на переговорах в Женеве конструктивной и гибкой линии, рассуждая на то, что американская сторона изменит, наконец, свой негативный подход, проявит интерес к честной договорственности. Это мы будем делать до тех пор, пока американское правительство, начав размещать у нас под боком, на территории Европы свои новые ядерные ракеты, не вынудит нас сосредоточиться на принятии оборонительных контрмер, чтобы обеспечить безопасность советского народа и его союзников.

Мы не хотим такого развития событий, мы хотим соглашения и сокращения ядерных arsenалов — обеих сторон. Мы не хотим гонки вооружений ни на земле, ни в космосе, откуда человечеству может грозить новая смертельная опасность, если дадут волю милитаризму.

В заключение Ю. В. Андропов остановился на контактах между профсоюзами СССР и Соединенных Штатов.

Мы за такие контакты, сказал он, и за их развитие, конечно, на началах равноправия и взаимного уважения, без какой-либо дискриминации. А сейчас

## Указ Президиума Верховного Совета РСФСР

О ПРИСВОЕНИИ ПОЧЕТНОГО ЗВАНИЯ «ЗАСЛУЖЕННЫЙ СТРОИТЕЛЬ РСФСР» РАБОТНИКАМ СТРОИТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

За заслуги в области строительства присвоить почетное звание «Заслуженный строитель РСФСР»:

Ростопову Борису Георгиевичу — заместителю заведующего отделом строительства Кемеровского обкома КПСС.

Председатель Президиума Верховного Совета РСФСР М. ЯСНОВ.

Секретарь Президиума Верховного Совета РСФСР Х. НЕШКОВ.

Москва, 17 августа 1983 года.

## Указ Президиума Верховного Совета РСФСР

О ПРИСВОЕНИИ ПОЧЕТНОГО ЗВАНИЯ «ЗАСЛУЖЕННЫЙ РАБОТНИК КУЛЬТУРЫ РСФСР» РАБОТНИКАМ ПЕЧАТИ

За заслуги в области советской печати присвоить почетное звание «Заслуженный работник культуры РСФСР»:

Бобрыву Николаю Алексеевичу — заместителю редактора прокопьевской районной газеты «Сельская новь» Кемеровской области.

Председатель Президиума Верховного Совета РСФСР М. ЯСНОВ.

Секретарь Президиума Верховного Совета РСФСР Х. НЕШКОВ.

Москва, 17 августа 1983 года.

(ТАСС).

НОВОСТИ СОБЫТИЯ ФАКТЫ

Орджоникидзевский район Новокузнецка

Отчитываются депутаты

Как выполняется программа социально-экономического развития района — вот основная тема очередного дня депутата, который состоялся на избирательных участках.

Пополнили шахтерский коллектив

Около 300 квалифицированных специалистов вышло в нынешнем году из техникума № 50. Среди них — шахтеры, электрослесари, горнорабочие, электрослесари.

Значительная часть выпускников пожелала работать на шахте «Абашевская», где им организовали торжественную встречу.

Заботы каждого дня

Весомый вклад в реализацию продовольственной программы вносят горняки шахты «Юбилейная». За последнее время из уступили только в совхозе «Притомский» построены картофелембрионный пункт, смонтированы теплицы.

Значительный объем работ выполняется и в других подшефных хозяйствах. Как свидетельствуют шахтеры, это лишь начало той большой работы, которую они должны выполнить. Как предусмотрено планом социально-экономического развития предприятия, горняки намерены сдать на шахте в эксплуатацию свиноматки на 500 голов, построить теплицу на тысячу квадратных метров.

Дым — работник

Коптильный цех сдан в эксплуатацию в орсе «Новокузнецкого». В нем за один цикл получают несколько десятков килограммов добротной копченой рыбы.

В цехе уже сложился коллектив, которым руководит Л. В. Матвиш, выпускница Кемеровского технологического института пищевой промышленности.

А. ЦЫРЯКИН, корр. «Кузбасса».

Идеологическая работа — дело всей партии

В который раз перечитывал письмо, наполненное чувством обостренной рабочей чести, непримиримости к недостаткам. Член профкома объединения «Южсибир-руд», один из лучших водителей БелАЗа, кавалер ордена Трудовой Славы III степени В. А. Безматерных длительное время безуспешно стучится в двери разных организаций и, наконец, обращается в редакцию.

Настораживает первая же фраза его письма: «На общем собрании, когда администрация отчитывалась о выполнении колдоговора, генеральный директор А. Г. Лобосенко заявил: «Мы идем на преступление, т. е. занимаемся принижениями, чтобы рабочие получали нормальную зарплату».

В объединении приписки — были тревогу четыре илюстрированные тетрадные странички.

Не верилось. Взял справку. Неплохо сработал коллектив в прошлом году, выполнил план реализации продукции на 102,4 процента. Переключился на Красное знамя республиканского Министерства промышленности и ЦК профсоюза за первый квартал текущего года. Второе классное место за второй квартал. Выполнен план и в июле: по производству нерудной продукции на 102,6 процента, по ее реализации — на 100,1 процента.

Неужели это результат обмана? Поделится мыслями с автором письма.

А вы проверьте такой факт — настаивал он. — В декабре 1982 года транспортно-погрузочный план план по отгрузке продукции выполнен, а цех, его выпускающий, нет. Что же тогда отгрузилось?

...На самой окраине областного центра, в двух километрах от поселка Луус, — каменный карьер производ-

кой приписки здесь нет. Но, по сообщению автора, было еще заявление генерального директора.

— На словах меня поймал Безматерных, — вспоминал А. Г. Лобосенко, — Да, говорил о приписках, но только совсем в другом смысле.

В каком же? Рейсы могут быть «липовыми», да и загрузка машин, особенно ночью, не всегда полная. Весов в хозяйстве нет, а водители платят за ходку. Наказали ли кто-нибудь за обман? Такого примера Анатолий Григорьевич что-то не припомнит.

И вновь обращаюсь к письму водителя. Если бы ему рассказали откровенно и толком об истинном положении дел в трудовом коллективе, проблемах и недостатках, стал бы он быть тревогу?

— Конечно, нет, — ответил В. А. Безматерных. — С живым словом к нам не идут.

Тема письма получила чуждый посыл...

Сейчас, особенно после июньского Пленума ЦК КПСС, наверное, не встретились хозяйственного руководителя, который бы не понимал, что настал конец привычке разделять вопросы производственные и воспитательные, что нельзя теперь мыслить старыми категориями в подходе к идеологической, массово-политической работе.

Важность воспитательной работы хорошо понимают и

в объединении «Южсибир-руд». Понимают, но мало делают для укрепления морально-политического климата в трудовом коллективе.

Необходимость же в этом болтал. Возьмем Кемеровский карьер (в объединение входит еще и Беловский). Десять человек в прошлом году совершили антиобщественные действия, трое из них осуждены народным судом (замечу: товарищеский суд осудил лишь два дела...). Не лучшее положение и в этом году. Оценку ему дал на партийном собрании в мае главный инженер И. П. Романов.

«В настоящее время», — сказал он, — дисциплина на Кемеровском каменном карьере резко ухудшилась». Ухудшилась! Из многих примеров, приведенных им, называл один. Только по вине обслуживающего персонала и ремонтников простой дробильно-сортировочного завода с 14 по 21 февраля составил 29 часов 41 минуту. Более суток в неделю!

Это ли тема для серьезного анализа и глубокого всестороннего разговора о долге, рабочей совести, ответственности за порученное дело?

Но как-то не затрагивает она сердца руководителей объединения, партийной и профсоюзной организаций.

Передо мной протоколы партийных собраний. Нескромная чередой проходят важные, конечно, вопросы: «О задачах по выполнению

плана», «О производственно-хозяйственной и финансовой деятельности», «О состоянии трудовой и производственной дисциплины». С докладами выступают и генеральный директор, и главный инженер, и начальники карьера...

В то же время никто из них в последнее время не поделился мыслями об идеологическом воспитании людей, о формировании морального климата трудового коллектива, о гражданском становлении и политической зрелости молодых рабочих.

Да и в упомянутых мною докладах эти вопросы обходятся стороной. Как правило, все идет по сомнительному шаблону: констатируются недостатки, производятся общие, никого и ни к чему не обязывающие призывы: «надо использовать весь арсенал законов для борьбы с пьянцами и нарушителями», «надо заставить работать товарищеский суд и совет профилактики», «надо...».

Все — надо. И никакого добротного анализа идейно-нравственного воспитания в коллективе.

Не потому ли активность участников собраний низка? Даже по такому вопросу, как дисциплина труда? Произнес свой доклад на эту тему главный инженер И. П. Романов, а поделиться замечаниями, что-то предложить коммунисты не пожелали. В прениях выступили лишь двое: шофер Ф. К. Касимов и

энергетик В. Н. Смагунов. Какой же смысл в таком собрании? Зато появилась еще одна галочка.

Содержание и стиль постановлений мало чем отличаются от докладов. И в них нет ни слова о воспитании кадров, о формировании коммунистической ответственности. Многие пункты неконкретны, формальны. К примеру, такой, принятый по докладу генерального директора А. Г. Лобосенко: «Обязать партбюро и завком издать творческое задание между коллективами цехов, смен и бригад, а также между производственными единицами, добиться его действительности и гласности».

А как же занимается воспитанием высокой ответственности партийное бюро? И здесь ни разу за полтора года не рассмотрели вопросы воспитания людей в цехе, бригаде, работе агитдунка, совета профилактики, стеновой печати, действительности партийного просвещения и лекционной пропаганды, борьбы с нарушениями трудовой и производственной дисциплины. Никто из коммунистов не отчитался перед товарищами о выполнении уставных обязанностей.

Широкое распространение в трудовых коллективах получили единые политдни, вечера вопросов и ответов, дни открытого письма и другие формы массово-политической работы. Однако они не используются руководством объединения для воспитания людей, для формирования у них сознательного отношения к решению важных задач. Не говорю уже о том, что теплым, доверительным разговором руководителя с рабочими помог бы им правильно разобраться в волнующих их вопросах. Тогда бы, видимо, отпали основания для обращения по ним в вышестоящие органы, в газету.

Сервезную помощь партийному органу призвана оказывать стеновая печать. Но что можно ожидать от газеты «Строитель», если она выпускается от случая к случаю, на праздничных днях и никакими болевшими вопросами и проблемами не поднимает? Редколлегии существует формы ради. Не действует и не бичует нарушителей стеной «Народный контроль». Пустые омонки уже давно ждут боевых материалов рейдов и проверок добротных. В обновлении нуждается и наглядная агитация: она слабо отражает жизнь коллектива.

В нелегких условиях работает объединение, однако успехи коллектива несомненны. Но они могут быть более весомыми. Как подчеркнул июньский Пленум ЦК КПСС: «Лишь слияние идейно-воспитательной работы с политической, организаторской и хозяйственной может принести эффект. Об этом всегда надо помнить и партийным, и хозяйственным руководителям».

Г. МЕНОВЩИКОВ, г. Кемерово.



НАИБОЛЕЕ производительны на разрезах объединения «Кемеровоуголь» трудятся комплексные горнорабочие бригады. Одна из них — С. Сарина с разреза «Киселевский». НА СНИМКЕ: члены комплексной бригады (слева направо) водители БелАЗов В. Борозовский, Г. Кудрин, помощник машиниста экскаватора А. Кубасов, бригадир С. Сарин. Фото В. Ефимовского.

КОРМОЦЕХАМ — ГОТОВНОСТЬ

Давно известно: кормоцех — надежный помощник животноводов. Об этом как нельзя лучше говорит опыт совхозов «Пачинский», «Глуковский», «Карагайлинский», колхоза им. Кутузова Тихвинского района и ряда других хозяйств. В шести районах области — Крайнемском, Новокузнецком, Тихвинском, Тисульском, Яском и Яшклинском — все кормоцехи уже подготовлены к работе. Неплохо обстоит дела в Топкинском и Юринском районах, где осталось отремонтировать по одному кормоцеху.

И совершенно обратный пример видим в Беловском, Кемеровском, в Чебулинском районах. Второй год не могут запустить кормоцех в совхозе «Малопесчанский», хотя работы на нем остались на считанные рубли. Смонтированы кормоцехи КОРК-15 в совхозе «Дунайский», но строительство по-

ИЗ ПОЧТЫ РЕДАКЦИИ

Ей до всего есть дело

Своа Летьяжка — одну из трех отделений совхоза «Симбирский». В красивом месте расположено село, а вот с благоустройством до последнего времени было трудно. Ни клуба подходящего, ни домов новых, ни дороги нормальной. И вот вылезла за дело депутата сельсовета. Одна из них — Татьяна Астахова — молодая, как говорят, не зеленая. Старается на деле оправдать доверие избирателей, постоянно выныкая в их дела и нужды. За это они и уважают своего депутата.

Не из легких основная работа у Татьяны. Она доярка. Да какая — прочно заняла место лидера в соревновании животноводов. В прошлом году дала больше 3000 килограммов молока от каждой из своих коров. А нынче намерена превзойти и этот рубеж. За достигнутые успехи в труде погрит молодой доярки-депутата, кандидата в члены КПСС занесен на районную доску Почета.

На встречах со своими избирателями Татьяна Астахова все чаще сталкивается с проблемой благоустройства. Не сразу, конечно, но можно решить с помощью Совета, его народных депутатов, руководителей отделения и сельских активистов.

Строится просторное и светлое кирпичное здание сельского клуба. Возводятся жилые дома с необходимыми надворными постройками, в которых можно будет содержать личный скот и птицу. Проложена нарядная дорога, связывающая отделение с центральной усадьбой совхоза и районным центром. Теперь рейсовые автобусы регулярно заходят в Летьжку. Заметно помолодел и обновился внешний вид села. Значительная часть молодежи, заканчивающей школу, остается в селе. Возвращаются из армии и остаются в Летьжке. Заметно помолодел и обновился внешний вид села.

Значительная часть молодежи, заканчивающей школу, остается в селе. Возвращаются из армии и остаются в Летьжке. Заметно помолодел и обновился внешний вид села. Значительная часть молодежи, заканчивающей школу, остается в селе. Возвращаются из армии и остаются в Летьжке. Заметно помолодел и обновился внешний вид села.

Свой мед, дешевый и сладкий!

Первые триста семьдесят килограммов меда с заводской пасеки проданы рабочим Киселевского машзавода им. И. Черных.

Право «куснуть первые плоды» подсобного хозяйства делю лучшим работником и тем, кто активно трудился на строительстве пасеки. Мед, дешевый — три рубля семьдесят копеек за килограмм, собирают заводчики еще одну: выгодное дело. Построена зимняя теплица — в ноябре ждут первую зелень. Скоро новоселье в садово-огородном комплексе, рассчитанном на 1200 грядок.

В новом году будет с медом, овощами, мясом, — говорит начальник пасеки В. В. Реутов.

Д. ШАГНАХМЕТОВ, г. Киселевск.

Стоят дома по соседству...

Если перечислять все жалобы жильцов дома № 29 по улице Крылова, то получится длинный список. Тут и затопившаяся телефонная линия, отсутствие какого-либо благоустройства во дворе, подвезды не освещены, 120 ребятки бегают играть в соседний квартал, поскольку нет даже намека на детскую площадку. Дом числится за жком горисполкома, но истинного хозяина у него нет.

Люди готовы помочь благоустроить двор, вышли бы на воскресник, но организовать их некому, да и что делать, если землю для клубов не завезли, о сажанцах не позаботились.

Другая картина во дворе дома № 25. Там жэк склепного завода прилек к благоустройству жильцов, высидили они «именные» деревья, которые берегут и дети, и взрослые.

Два дома стоят по соседству — и такое разительное соседство!

П. НАСЕКИН, сотрудник общественной приемной «Кузбасса», г. Анжиро-Судженск.



Недавно в Ленинск-Кузнецком открылась новая автозаправочная станция. Здесь установлено 14 заправочных автоматов новой конструкции. Применена и новинка — электронный чекословачное оборудование. С его помощью планируется производить до тысячи заправок в сутки. НА СНИМКЕ: общий вид АЗС. Фото М. Никонова.

На контроле

— письма читателей

Жители села Панфилово Ленинск-Кузнецкого района в коллективном письме в редакцию жаловались на низкое качество хлеба, который поступает в торговлю из Ленинск-Кузнецкого хлебокомбината.

Директор этого предприятия В. Чеурин ответил, что коллективное письмо обсуждено на бригадных собраниях. Выводки плохой выпечки хлеба понесли наказание.

Артемова, Зайцева и Проскурина из Междуреченска спрашивали, почему маршрутные автобусы Новокузнецк — Междуреченск не делают остановки в селах Атаманово, Безруково, Борзово.

Начальник Кемеровского управления пассажирского транспорта В. Лангабин сообщил, что посадка и высадка пассажиров осуществляется в пунктах, где имеется кассовая продажа билетов. Таково указание Минавтотранспорта РСФСР. Остановки в Атаманово, Безруково и Борзово делают автобусы маршрутов Междуреченск — Прокопьевск, Мыски — Новокузнецк, Междуреченск — Осинники.

Группа работников газового участка пос. Краснобродский писала в редакцию о том, что им приходится обслуживать 1800 газобаллонных установок, а размещается эта служба в ветхом, не приспособленном в санитарном отношении помещении.

Первый заместитель председателя Беловского горисполкома Г. Лянбергов уведомил нас, что в четвертом квартале текущего года в пос. Краснобродский газовому участку будет предоставлено новое помещение.

Работники совхоза «Глубокий» Топкинского района Каширина и Уминова, ветераны труда Помязова, Белослудцева, Крупенко, почтальон Моженов и другие, проживающие в д. Подонино, жаловались на то, что у них не работает магазин, приходится ходить за продуктами в с. Губовское за девять километров.

На жалобу ответил первый секретарь Топкинского горкома партии В. Луцев. Он сообщил, что магазин открыт, завезены товары повседневного спроса.

Саловоды-любители из г. Юри писали в редакцию о неудовлетворительном транспортном обслуживании по маршруту № 6 в вечерние часы.

Заместитель начальника Юринского пассажирского автопредприятия Б. Колесников нас уведомил, что на указанный маршрут с 25 июля добавлен еще один рейс.

И. Стрелкова из совхоза «Шелковский» писала в редакцию о нарушении расписания движения автобусов по маршруту Кемерово — пос. Шелковский, о плохой работе билетных касс на автовокзале областного центра.

Начальник объединения автозаправочных и пассажирских автостанций А. Голозин сообщил, что на этом маршруте закреплен постоянный автобус. Начальнику автовокзала П. Еремчуку указано на низкий уровень работы билетных касс и культуры обслуживания пассажиров.

ОТДЕЛ ПИСЕМ.

За технический прогресс

В кабинете директора шахты «Западная» Л. Д. Сташва висит на другом диване о присвоении шахте звания «Предприятие высокой культуры производства».

До 1972 года «Западная» была шахтой ручного труда, — рассказывает Любимир Дмитриевич. — Уголь добывали буровзрывным способом: мощность пластов крутого залегания — 55—65 градусов — колебалась от 1,3 до 3,2 метра. В то время, впрочем, как и сейчас, техники для механизации разработок крупных пластов было очень мало. 300—350 тонн — ежесуточная добыча из этих маломощных забоев. Довольно высоким был процент общего травматизма.

В объединении «Ленинск-уголь» «Западная» прочно занимала последние места, за 14 лет существования лишь два раза выполняло годовое задание. Коллектив состоял в основном из производственников: выпихов, летунов — тех, кого выставили за дверь на соседних предприятиях. Руководители шахты понимали: дальше так работать нельзя, необходимо выходить из прорыва.

С чего начать? Взяли курс на техническое переоснащение. Специалисты составили локальный проект на прирезку шестимиллионных запасов угля на пологом падении от шахты «Чертинская». Доказана необходимость этого шага директору шахты было непонятно. Но начинание всетаки поддержали. Появились единомышленники у директора и на самой шахте. А кому делать прирезку, осуществлять проект на практике? Конечно, самим. Долгие четыре года преворили свой проект в жизнь. Получили комплекс, а работать на них некому. Наступила пора всеобщей учебы. Никогда не забудут на «Западной» бескорыстной помощи коллег со многих шахт Кузбасса — и приехавших в Белово работать и жить, и обучивших белочан на своих родных шахтах. Особенно тепло вспоминает Л. Д. Сташва ребят с «Томской», обучивших беловских горняков работе на комплексах 20КП, KM-130, KM-81 и других.

Учиться наши парни стали не только под комплексами, но и в школе, в техникуме. А сейчас, кстати сказать, у нас существует договор с Кузбасским политехническим институтом: мы обязуемся посылать на поступление не менее пяти человек ежегодно. Платим им стипендию и ждем возвращения на шахту.

Такова предстория появления в кабинете директора еще одного диплома.

Высокая культура производства — это, по мнению Л. Д. Сташва, целый комплекс вопросов, решать которые приходится всем, кто имеет какое-либо отношение к предприятию.

Здесь и техническое состояние машин и механизмов, и порядок в забоях, и беспрекословное соблюдение правил техники безопасности. Не забыты вопросы благоустройства, быта, культуры. В этот же комплекс можно смело включать и становление подсобного хозяйства. В общем, все, что влияет на настроение людей, их сознание, помогает им хорошо работать, составляет уют проблем, подчиненных требованиям высокой культуры производства.

Возьмем состояние техники безопасности. Вот уже

несколько лет, как на шахте никто не травмирован. Недаром два года подряд — в 1981-м и 1982-м — «Западная» по состоянию техники безопасности получала премии министерства и ЦК отраслевого профсоюза.

Отлично работает здесь институт общественных инспекторов по технике безопасности. Выбирают их на год из наиболее активных, бескомпромиссных рабочих.

— Наиболее активные наши общественники, — говорит инженер по технике безопасности Галина Ивановна Шанова, — в год подает более ста предложений. Горнорабочий очистного забоя В. П. Вагин только за пять месяцев подал 50 предложений. Ему присвоено звание «Лучший общественный инспектор по охране труда в угольной промышленности». Электрослесарь четвертого участка В. Е. Косуров — лучший инспектор объединения.

Раз в квартал инспектора «Западной» идут с проверкой на «Чертинскую», а соседи приходят на «Западную». Со стороны, как говорится, виднее.

В. ЛОКОНОВ, корр. «Кузбасса».

Комиссия охраны труда

г. Белово.



