



# КУЗБАСС

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Газета выходит  
с 7 января 1929 года  
№ 17 (17847)  
ПЯТНИЦА,  
21  
ЯНВАРЯ  
1983 года.  
Цена 3 коп.

В НОМЕРЕ

- На трудовой вахте горняки. 1 стр.
- Постоянная комиссия городского Совета и строительство. 2 стр.
- Патриоты ЮАР продолжают борьбу против расизма. 3 стр.
- Моральные поощрения студента. 4 стр.

ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБКОМА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

## ВОСПИТЫВАЕТ КОЛЛЕКТИВ

Трудовой коллектив — именно та среда, где лучше всего воспитывается человек, отмечал Генеральный секретарь ЦК КПСС Ю. В. Андропов в докладе «Шестьдесят лет СССР». И повседневная практика убедительно подтверждает это со всей очевидностью.

В соревновании шахтерских бригад Кузбасса, борющихся за добычу миллиона тонн угля в год, включился еще один коллектив — бригада Николая Вениаминовича Емельянова с шахты имени 7 Ноября объединения «Ленинск-уголь». Решение это глубоко продумано, всесторонне взвешено. Ученая до тонкости техническая сторона дела [бригада работает на мощном современном комплексе ЮКП-70]. Однако главный расчет — на умение, опыт, творческий энтузиазм людей.

Бригада эта комсомольско-молодежная, в ней крепкое партийное ядро — 17 коммунистов, в числе которых и сам Н. В. Емельянов. Почти у всех горнорабочих среднее образование. Каждый третий владеет специальными навыками. Десять человек продолжают учебу без отрыва от производства. Здесь нет нарушенной дисциплины. Словом, дружный, сплоченный коллектив. Таким он стал в результате настойчивой, целеустремленной работы партийной, профсоюзной, комсомольской групп, совета бригады. И то, что в ней хороший микроклимат, что круг интересов людей выходит далеко за рамки производства, — результат умелой поставленной воспитательной работы. Настоящим испытанием его на зрелость, прочность и будет борьба за миллион тонн угля.

Трудовой коллектив — это первичная ячейка нашего общества, где планы партии и народа превращаются в практические дела, рождаются патристические начинания и инициативы. Здесь человек получает важнейшие жизненные уроки, трудовую, идейную, нравственную закалку, здесь у него формируется активная жизненная позиция. Вот почему дальнейшее улучшение воспитательной работы в трудовых коллективах партия считает одной из главных задач.

Первостепенное значение призваны уделять этой стороне дела горкомы, райкомы КПСС, первичные партийные организации. Недавно, например, пленум Гурьевского горкома рассмотрел задачи партийных организаций города в воспитании роли трудовых коллективов по коммунистическому воспитанию трудящихся, бюро Тисульского района проанализировало работу парторганизации совхоза «Победа» по дальнейшему, улучшению трудового воспитания в коллективе.

Большое значение приобретает сегодня внедрение бригадной формы организации труда, в связи с чем расширяются воспитательные функции бригад и их партгруп. У нас сотни бригад в угольной, металлургической, химической и других отраслях народного хозяйства, где действуют по-настоящему боевые партгруппы. Они создают в своих коллективах такую атмосферу, в которой никто не может себе позволить работать не в полную силу, нарушать трудовую дисциплину. Очень верно сказал, выступая на пленуме Гурьевского горкома партии, машинист локомотива А. И. Шабонов: «Бригада своей повседневной практикой учит человека думать не только о себе, но и заботиться об интересах коллектива».

Первичным организациям следует уделять повседневное внимание деятельности производственных бригад и партгруп в них, организационному их укреплению, улучшению воспитательной работы.

Огромным воспитательным воздействием обладает социалистическое соревнование. Оно таит в себе такие резервы, которые невозможно исчерпать до дна, как неэкономно исчерпать творческую энергию человека, вдохновенного великой целью. Соревнование основано на подлинном коллективизме, поэтому победителем в нем не может, не имеет права стать человек недобросовестный.

Ошибаются те, кто считает критерием эффективности соревнования лишь производственный успех и приписывает роль таких нравственных факторов, как честное, сознательное отношение к труду, готовность поступиться личными интересами ради торжества общего дела. Только при органическом сочетании материальных и моральных стимулов соревнование может быть действительно социалистическим.

Уместно напомнить, что В. И. Ленин в своей работе «Очерки задач Советской власти» указывал на серьезную опасность мелкобуржуазного взгляда: мне бы урвать побольше, а там хоть трава не расти. Такого взгляда, к сожалению, некоторая часть наших людей придерживается и теперь, и с этим нельзя мириться. Проявления эгоизма в любых его формах должны получать незамедлительный, принципиальный отпор общественности.

В наши дни особое значение приобретает укрепление трудовой и государственной дисциплины, на что со всей остротой указал ноябрьский [1982 г.] Пленум и Политбюро ЦК КПСС. В воспитательной работе каждого коллектива связанные с этим вопросы должны находиться на первом плане.

Дисциплина ставит во главу угла интересы дела. Поэтому мы смело можем на одну доску с прогульщиками поставить тех, кто аккуратно сбывает на работе положенное время, не принося по существу никакой пользы. В трудовых коллективах важно создать такую обстановку, при которой у каждого человека была бы твердая уверенность в том, что ни один случай плохой, безответственной работы, стремления пустить пыль в глаза не пройдет бесследно, а неотвратимо отразится и на материальном вознаграждении, и на моральном авторитете, и на служебном положении работника.

Между тем к нарушителям дисциплины, бездельникам кое-где относятся с излишней мягкостью и несправедливой снисходительностью.

В строительной организации ПМК-273 [Кемеровский район] в минувшем году много прогульщиков возросло в полтора раза. Однако это не тревожит совсем ни руководство, ни партбюро ни общественные организации ПМК. За последние три года профсоюзный комитет рассмотрел всего 22 случая нарушений производственной дисциплины, хотя только в прошлом году совершили прогулы 63 человека, а 15 побывали в медвытрезителе. Проверка тревожного сигнала, полученного редакцией из «Сибирпромэнерго», показала, что в цехе № 8 этого предприятия пьянки, прогулы, преждевременные уходы с работы — не редкость. Спрашивается, о каком творческом труде тут может идти речь!

В воспитательных целях следует чаще использовать рабочие собрания, постоянно действующие производственные совещания, товарищеские суды, женсоветы и другие организации. Обсуждение совершившего проступка на собрании коллектива, как правило, эффективнее самого громкого «разноса» в кабинете руководителя.

Действенным средством воспитания является здоровая, принципиальная критика. Надо только, чтобы для свободного ее выражения была предоставлена широкая возможность, чтобы равные права имела критика «сверху» и «снизу».

Немалое значение в воспитательной работе имеет личный пример руководителя — он ведь всегда на виду у людей. Если руководитель нескромен, груб, корыстолюбив, способен покрывать душой, он не имеет права учить, настаивать другим.

Обширен арсенал средств воспитания трудящихся в коллективе, он непрерывно пополняется все новыми опытом, новыми формами и методами. Однако сущность и направленность их всегда одна. Сделать нашего человека честным, трудолюбивым, идейно и духовно стойким, активным строителем коммунизма.



## Уголь «Усинской»

Две тысячи тонн коксующегося угля сверх плана добыли с начала января шахтеры «Усинской».

Это отличный показатель. В наступившем году план усинцам увеличен на 30 процентов. Однако бригады С. Тришкина и В. Сафронова настойчиво повышают нагрузку на забойную и транспортную технику. Крепка здесь дисциплина труда и производства.

До конца месяца передовая шахта доведет сверлянный счет добытому углю до пяти тысяч тонн.

П. ШВАХИНА,  
корр. «Кузбасса»  
г. Междуреченск.

## На вахте обогатителя

Почти 600 тонн рядовых углей переработал дополнительно к плану коллектив технологической смены обогатительной фабрики «Анжерская», руководит которой Г. Р. Поддиминова.

Выступив инициатором городского социалистического соревнования по досрочному качественному завершению государственной программы третьего года одиннадцатой пятилетки, он стабильно идет с опережением графика. Весомый вклад в успех коллектива внесли такие старейшие и опытные работники, как оператор пульта управления Т. А. Попова, машинист сушильных установок Л. С. Кефанова и машинист установки углеобогащения В. Г. Балабеков.

С. ЧУВАШОВ,  
г. Анжеро-Судженск.

## К новым запасам

Подготовкой к выемке новых угольных запасов начал третий год пятилетки на шахте «Абашевская» коллектив участка, руководимого В. Г. Сухолюбовым.

Скоростные методы стали основными в передовом коллективе. Только за минувший год участок увеличил протяженность пробных выработок на семь километров, что на 500 м больше плана.

(Корр. «Кузбасса»)  
г. Новокузнецк.

## Добыча — машинами

Горняки шахты «Кавказская» подняли уровень добычи угля механизированным способом до 70 с лишним процентов.

На шахте, отработывающей различными способами девять пластов, сейчас имеется пять видов механизированных комплексов. Их освоение дало возможность коллективу за год добыть прироста добычи угля на 54 тысячи тонн.

Внедрение комплексной механизации в очистных работах сопровождается новой организацией управления подготовкой очистного фронта, обслуживания и ремонта оборудования. Для этого в каждом участке сформированы профилактическая смена с постоянным составом рабочих.

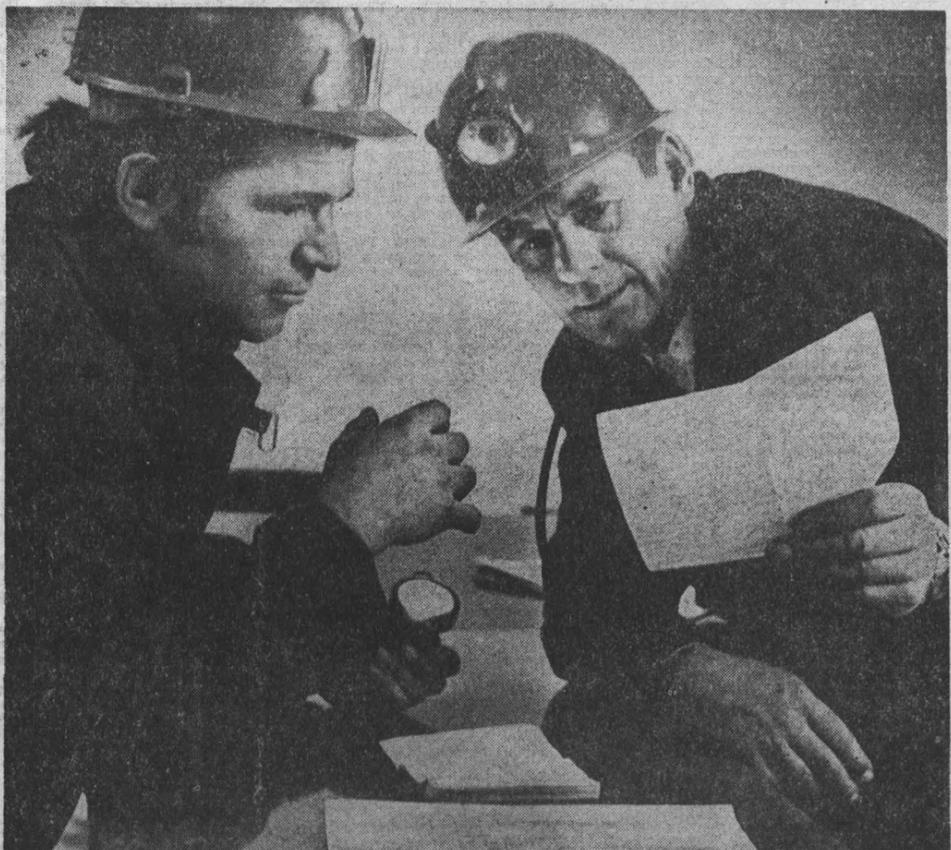
(Корр. «Кузбасса»)  
г. Осинники.

Второй раз коллективу третьего строительного управления треста «Кузнецкстрой» присуждается переходящее Красное знамя ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ за победу во Всесоюзном социалистическом соревновании. В Кузбассе, где победных подразделений множество, лет другого такого же коллектива, который был бы удостоен столь высокой награды дважды. Чем же знамениты дважды краснознаменный?

Прежде всего тем, что именно с него начался самый молодой трест Главкузбастроя, которому выпала высокая честь носить легендарное имя своего знаменитого «тезки», прославившееся первопроходцами земли Кузнецкой в годы первых пятилеток.

Третье стройуправление с самого начала стало его надежным и крепким ядром. Еще будучи в составе орденского «Кузнецкпромстроя», оно с 50 х годов тяготело к металлургии и по сей день этот рабочий профиль остался неизменным.

Также завидно его постоянство и в другом — в



У инициаторов соревнования

## Ступени роста

Соревнование в честь 60-летия образования СССР носило коллективу шахты «Северная» трудовой успех. Досрочно, 9 декабря, коллектив выполнил план 1982 года по добыче топлива.

Поставив цель выполнить на месяц раньше задание текущей пятилетки, инженеры, передовые рабочие направляли свои усилия на поиск внутренних резервов для сокращения сроков подготовки очистного фронта.

В третьем году пятилетки к трем отработываемым прибавился еще один пласт — Верхний. По сравнению с другими мощностями его невелика. Для уменьшения затрат и потерь угля нарезка лав ведется по бесследниковой системе.

На уровне требований сегодняшнего дня работают коллективно механизированная бригада Г. А. Ипотенко и горнорабочая А. И. Булгакова. Первая выдерживает тысячную суточную нагрузку на комплекс, вторая — в полтора-два раза перекрывает норматив на проходческие комбайны.

Бригада Анатолия Ивановича Булгакова — инициатор областного соревнования. Примечательна особенность характера бригады — не отступать перед трудностями. Особенность, ставшая профессиональной первопробой, ставшая жизненным правилом.

Бригада работала с разной техникой: от мехлопаты до комбайна АП-2. Проходила скалы, параллельные и магистральные штреки, бремсберги, при слабых и крепких породах, обильном притоке воды. И каждый раз, на протяжении вот уже более десяти лет, бригада не знала провалов.

В чем же секрет этого постоянства? В активном поиске резервов.

Вот несколько штрихов рабочего творчества. Октябрь — ноябрь 1980 года.

С целью своевременной подготовки механизированной лавы № 16 пласта Кумпановской бригады работает в скоростном режиме и за два месяца одним комбайном проходит 940 метров конвейерного штрека. Ежемесячные нормативы на комбайн ГПК 180 метров.

Апрель 1981 г. Чтобы не допустить намеченный разрыв в очистном фронте, бригада снова работает в скоростном режиме. Итог ударной вахты — 552 метра. Правда, по предложению А. И. Булгакова численность бригады была увеличена с тем, чтобы одновременно вести проходку конвейерного и вентиляционного штреков. Расчеты оправдались: лавы была сдана в намеченный срок.

1982 год. Перед бригадой ставится задача подготовить

под монтаж комплекса первую лаву на второй очереди пласта Кузнецкого. По бремсберги еще не готовы. Чтобы выиграть время, инженеры разрабатывают запасной вариант, которым предусматривается пройти дополнительно выработку — транспортный штрек протяженностью 1440 метров. Пробивали его в исключительно трудных условиях. 500 метров комбайн шел по породе. «Тут мы ползли. Редкая смена проходила спойкой. Не выдерживал металл. Комбайн часто ломался» — вспоминает бригадир.

Большой скорости не было. В среднем по сто метров в месяц. Выход был один — уплотнить до предела работу по обслуживанию механизмов.

Вот в этот момент и принято решение перейти на бригадный подряд.

Сентябрь дал обнадеживающий результат — 441 метр. Бригадир обрадовался. Намеченный глаз условия спокойной деловитости. У всех, особенно звеньевых, строили стали контроль и спрос.

В октябре бригада перекрывает план на 175 метров. В ноябре снова проходит 500 метров. Возросла производительность труда, в месяц на одного проходчика она составляет 10,6 метра.

Эти показатели — лучшее доказательство преимуществ бригадного подряда.

Но верно замечено: новое приживается с трудом. Так и бригадный подряд у одних вызвал восхищение, у других — недоумение, у третьих — скептическое отношение. «Дороговато, невыгодно» — намек на высокий заработок.

Обратимся к цифрам. Стоимость метра выработки до бригадного подряда составляла 300—340, а при новой организации труда затраты снизились до 250—270 рублей. Дороговизны не видно.

Внушают доверие и другие экономические показатели: есть экономия по общей себестоимости и заработной плате.

Новый метод эффективен. Он лучше заинтересовал рабочих, особенно вспомогательных, вне тем, что между проходчиками и подсобниками премия стали делить пополам. И люди, занятые на доставке материалов, обслуживании конвейеров, переключили внимание на обеспечение ритмичной работы. Так исчезли простои в бригаде. Даже при авариях люди не сидят без дела.

Новая лавы скоро вступит в строй. Ее начнет отработывать бригада Г. А. Ипотенко.

Ф. ВОТИНЦЕВ.

НА СНИМКЕ: бригадиры А. И. Булгаков (слева) и Г. А. Ипотенко обсуждают планы на будущее.

Фото В. Грызынина, г. Кемерово.

пее доказательство преимуществ бригадного подряда.

Но верно замечено: новое приживается с трудом. Так и бригадный подряд у одних вызвал восхищение, у других — недоумение, у третьих — скептическое отношение. «Дороговато, невыгодно» — намек на высокий заработок.

Обратимся к цифрам. Стоимость метра выработки до бригадного подряда составляла 300—340, а при новой организации труда затраты снизились до 250—270 рублей. Дороговизны не видно.

Внушают доверие и другие экономические показатели: есть экономия по общей себестоимости и заработной плате.

Новый метод эффективен. Он лучше заинтересовал рабочих, особенно вспомогательных, вне тем, что между проходчиками и подсобниками премия стали делить пополам. И люди, занятые на доставке материалов, обслуживании конвейеров, переключили внимание на обеспечение ритмичной работы. Так исчезли простои в бригаде. Даже при авариях люди не сидят без дела.

Новая лавы скоро вступит в строй. Ее начнет отработывать бригада Г. А. Ипотенко.

Ф. ВОТИНЦЕВ.

НА СНИМКЕ: бригадиры А. И. Булгаков (слева) и Г. А. Ипотенко обсуждают планы на будущее.

Фото В. Грызынина, г. Кемерово.

## ПОБЕДИТЕЛИ ОПРЕДЕЛЕННЫ

Бюро обкома КПСС, исполком областного Совета народных депутатов, президиум областного совета профессиональных союзов и бюро обкома ВЛКСМ рассмотрели итоги областного социалистического соревнования городов и районов, коллективов производственных предприятий и организаций по развитию подсобных сельских хозяйств и получению продукции за второе полугодие 1982 года.

Решено признать победителями и наградить переходящими Красными знаменами обкома КПСС, облисполкома, облисполкома и обкома ВЛКСМ по первой группе городов Киселевск; по второй группе — Юрг; среди сельских районов — Тажинский район.

Почетными дипломами обкома КПСС, облисполкома, облисполкома и обкома ВЛКСМ награждены коллективы предприятий и организаций:

шахты «Анжерская», Анжеро-Судженского мукомольного завода, Анжеро-Судженского мясокомбината, Анжеро-Судженского психоневрологического интерната, санатория «Анжерский», центральной обогатительной фабрики «Беловская», Беловской ГРЭС, Красноярского погрузочно-транспортного управления, Грамотенского шахтоуправления, беловского завода «Кузбассдрол», шахты «Сигнал», разреза «Черныговский», колбасного цеха № 2 города Юрг; Юргинского машиностроительного завода, Юргинской теплоэлектростанции, разреза «Красногорский», Кемеровского мясокомбината, Мариинской мебельной фабрики, объединения общественного питания «Промышленуголь», орс «Новокузнецуголь», управления общественного питания областного комитета металлургического комбината, Новокузнецкого первого треста столовых и ресторанов.

У К А З

Президиума Верховного Совета РСФСР

О ПРИСВОЕНИИ ПОЧЕТНОГО ЗВАНИЯ «ЗАСЛУЖЕННЫЙ ЭКОНОМИСТ РСФСР»

За заслуги в области экономической работы присвоить почетное звание «Заслуженный экономист РСФСР»

Жукову Александру Андреевичу — главному бухгалтеру Новокузнецкого алюминиевого завода, Кемеровской области.

Председатель Президиума Верховного Совета РСФСР М. ЯСНОВ.

Секретарь Президиума Верховного Совета РСФСР Х. НЕШКОВ.

Москва, 19 января 1983 года.

О том, как идут дела на ударной ступке, рассказывает старший прораб четвертого участка А. П. Лымарь:

— Год мы начали без расканин и намерены впервую декаду февраля завершить навести стеновых панелей. Впервые она будет выполнена из профилированных сэндвичей, начало применения которых было положено именно в нашем управлении. Демаю, монтажники со своей задачей справились — опыт у них есть.

Не менее энергично берется за дело и бетонщики, которые с первой недели января приступили и подливе старой фундаментной плиты батареи. Такой крутой разворот работ привнес в развитие коллектива. Ведь и ныне в социалистических обязательствах управления записано: «Головой план по освоению капитальных вложений выполнить досрочно, 26 декабря».

А. АНТОНОВ,  
корр. «Кузбасса»  
г. Новокузнецк.

## В краснознаменных коллективах

ударных темпах строительства. За предыдущую пятилетку было освоено без малого 30 миллионов рублей, причем завершена она была на два месяца раньше срока. На финише пятилетки при возведении первой очереди электростанции КИМ отличились бригады Д. И. Барановского, С. И. Быстрого, Н. В. Котлярова. Их труд увенчался победным рапортом XXVI съезду партии об успешном пуске первого реконструкция Кузнецкого комбината — второго электростанцевального цеха.

Без снижения темпов началось и одиннадцатая пятилетка. Меньше месяца назад миновал ее второй юбилейный год, трудовые успехи которого были посвящены 60-летию Союза ССР. Как он сложился для управления?

— Как всегда, непростой — отвечает его начальник А. Т. Демидов.

Сложность головной программы заключалась прежде

## ЯДРО ТРЕСТА

всего в том, что одновременно в работе было свыше 50 объектов, разбросанных по всему городу и его окрестностям, так что в среднем на каждый приходилось не больше пяти человек. Столь обширная география требовала с самого начала определить главные точки приложения сил, что и было своевременно сделано.

Одним из ударных объектов стало строительство второй очереди Плотниковской птицефабрики, являющейся важным участком продовольственной программы Кузбасса. Чтобы ускорить начало работ, даже помощь изыскателям оказали при инженерном обследовании площадки. Потом здесь был организован комплексный бригадный подряд, охвативший сразу около десятка коллективов — от механизаторов до монтажников. В результате за сравнительно короткое время было смонтировано десять птичников вместо обещанных восьми, почти

по две тысячи квадратных метров каждый. Подряд, общая стоимость которого вплотную приближалась к полумиллиону рублей, был успешно выполнен. Спорилась работа и на других новостройках. Первыми о выполнении годового задания — рапортовали бригады А. А. Раузаева, Д. И. Барановского, Н. В. Котлярова, а 25 декабря с полным соблюдением и управление в целом, причем почти 60 процентов всего объема работ было выполнено методом бригадного подряда.

— Это и неудивительно, — заявляет начальник отдела труда и зарплаты управления Д. Ф. Ершова. — Ведь все бригады у нас нормы выработки в натуральных показателях выполняли почти на 150 процентов. Состав их, как правило, стабильный, и поэтому высокие разряды у нас имеют больше половины рабочих.

— Наша бригада, — ска-

зал недавно на городском торжественном собрании, посвященном вручению Новокузнецку переходящего Красного знамени Совета Министров РСФСР и ВЦСПС, Н. В. Котляров. — Сейчас трудится в цехе августа. Пятилетку в свою мы думаем завершить за три года и четыре месяца.

С таким же рвением работает в управлении коллектив, возглавляемый Д. И. Барановским, являющийся инициатором этого замечательного начинания в тресте.

Решающим в выполнении пятилетней программы будет наступивший год. Чем он знаменателен для краснознаменного коллектива?

— 80 процентов ее, — говорит А. Т. Демидов, — будут у нас стоять пустые объекты, в том числе такой важный, как плита конковая батареи КМК, где мы являемся генподрядчиками и сами должны освоить почти пять миллионов рублей.

# РУБЕЖИ ЗАВОДЧАН

В драматическом театре имени А. В. Луначарского областного центра состоялся слет победителей социалистического соревнования юбилейного года Заводского района.

В зале собрались лучшие представители рабочей гвардии и технической интеллигенции района. О каждом из них можно было бы сказать немало добрых слов, ибо все они трудились на благо Родины, не покладая рук, отдавая всю творческую энергию, силы и знания. И все же есть среди лучших такие коллективы, которые в юбилейном социалистическом соревновании особенно проявили себя, и за это были отмечены высокими, заслуженными наградами. Среди них докладчик первый секретарь райкома партии А. М. Лебедев назвал коллектив Кемеровской железной дороги, ставшей обладателем переходящего Красного знамени ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, комбината питания № 1 треста столовых, отмеченный переходящим Красным знаменем Совета Министров РСФСР и ВЦСПС, ряд других передовых коллективов предприятий, организаций и учреждений, вышедших победителями областного, городского и районного соревнований.

Успешно потрудились заводчане в минувшем году. Выступив дополнительно к плану продукции на полтора миллиона рублей. Однако этого оказалось недостаточным, чтобы удержать за собой переходящее Красное знамя ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, которое было присуждено району по итогам работы в первом году пятилетия. Теперь почетное право хранить это знамя завоевали трудящиеся Центрального района областного центра, которые уже многие годы ведут трудовое соревнование с заводчанами. И в своем выступлении первый секретарь Центрального райкома КПСС А. А. Лопалин отметил, что самое главное в соревновании двух районов, чтобы неизменно высокая награда партии и правительства оставалась у кемеровчан.

Бурными аплодисментами встретили выступления строителя Героя Социалистического Труда И. С. Федосеева, химика, депутата Верховного Совета РСФСР В. Н. Балазина, железнодорожника В. А. Балычева, которые доложили участникам слета о том, каких трудовых успехов добились их коллективы, какие цели поставили перед собой в третьем году пятилетия. Интерес вызвало выступление руководителя комсомольско-молодежной смены цеха рефракционной обжига Ю. И. Галактионова, призавшего все комсомольско-молодежные коллективы района встать на трудовую вахту в честь юбилейного присвоения Коммунистическому Союзу Молодежи имени В. И. Ленина.

Давняя дружба связывает заводчан с трудящимися Октябрьского района Томска и Заводского района Новокузнецка. Выступившие на слете председатели исполкома Октябрьского районного Совета народных депутатов Л. Л. Незирученко и первый секретарь Заводского райкома КПСС Г. И. Савинков подчеркнули, что трудовое соревнование помогает крепить узы дружбы.

На слете были приняты новые социалистические обязательства трудящихся Заводского района на третий год пятилетия, заключены договоры о соревновании с трудящимися Центрального района Кемерово, Заводского района Новокузнецка и Октябрьского района Томска. Участники слета обратились ко всем трудящимся района с призывом достичь в третьем году пятилетия новых трудовых успехов.

В. МАКСИМОВ.

## НОВОСТИ СОБЫТИЯ ФАКТЫ

### КИРОВСКИЙ РАЙОН

#### Предложение рабочих

На фабрике пнянимо «Кузбасс» состоялось открытое партийное собрание, рассмотревшее вопрос о трудовой дисциплине в коллективе.

На собрании не было равнодушных: ведь речь на нем шла о самом небезразном. Не все оказалось таким простым, как многим казалось до начала собрания. На фабрике есть текучесть кадров, однако причина ее коснулись по-настоящему только сейчас. В выступлениях тальманка Л. Я. Скопенко, регулировщицы механики Л. А. Песковой прозвучало немало полезных предложений. Но некоторые из них. Решено создать на каждом участке свой общественный совет по работе с кадрами. Все вопросы увольнения и принятия каждого члена коллектива должны решаться в первую очередь здесь.

Немаловажную роль играют отношения между инженерно-техническими работниками, служащими и рабочими. Чтобы взять под контроль эти отношения, решено внедрить систему управления качеством труда инженеров и служащих, сделать премиальную систему более гибкой, эффективной.

Интерес представляет и такое предложение рабочих: каждый новичок должен непременно сфотографироваться для участковой доски Почета. Большинство в коллективе уверено: если человек знает, что у него есть реальный шанс, быть замеченным, работать он будет с максимальной отдачей сил.

#### Новь старого поселка

На строительстве нового 72-квартирного дома, что вырос в поселке металлургов завода «Строительматериалы», завершаются работы по благоустройству. Недалек тот день, когда семь трудящихся завода отраздуют здесь новоселье.

Интересна история появления этого дома, кстати, и других, что выросли и будут строиться в течение двух пятилеток в поселке металлургов. Возводятся они на месте старых бараков военного времени, когда и такому жилью люди были несказанно рады. И вот недавно снесен очередной барак, а на его месте уже забиты сваи под фундамент нового девятиэтажного дома.

#### Дипломы аппаратчиков

Тепло поздравили товарищи по работе аппаратчиков основного производства на ангидросасочном заводе В. С. Беляева и Г. Е. Лаврищева, ставших победителями Всесоюзного социалистического соревнования в честь 60-летия образования СССР среди рабочих ведущих профессий отрасли. Их высокие мастерство отмечено почетными дипломами Министерства химической промышленности СССР и ЦК отраслевого профсоюза.

Дипломанты отлично знают на заводе как специалистов высокого класса. Каждый из них стремится не только сам высокопроизводительно работать, но и непременно передает накопленные знания товарищам. Так, Г. Е. Лаврищев обучил профессии аппаратчика десять человек, провёл школу передового опыта.

#### Лектории для молодежи

В клубе Кировской ТЭЦ состоялось очередное занятие лектории «Молодежи о браке и семье». Участники лектория — учащиеся старших классов школы района, техникумов, профессионально-технических училищ. На очередном занятии с лекцией «Психология вежливости» выступила лектор общественной консультации «Семья и брак» Л. А. Зыкова.

В. МОИСЕЕВ.

# Советы: ОПЫТ, ПРОБЛЕМЫ ДЕПУТАТ НА СТРОЙКЕ

Не будет преувеличением сказать, что в осуществлении конституционного права городского Совета — контроля за сооружением новых объектов — постоянной комиссии по строительству и промышленности строительных материалов должна принадлежать ведущая роль. Точно роль комиссии диктует сама жизнь. Строительству не обходится без разного рода больших и малых проблем, и решать их людям. Причем решать в очень широких масштабах, начиная от предоставления участков земли для сооружения промышленных и социальных объектов до практического осуществления генерального плана города.

Широкий круг вопросов, полнокровные комиссии, гдеобуч привлечение большого числа депутатов. В нашей комиссии их 31. Конечно, самое благоприятное для работы коммунисты и беспартийные, люди со средним и высшим образованием, молодые и с большим жизненным опытом. В основном это агитации своей отрасли — рабочие, техники, инженеры, которые непосредственно строят город или работают в организациях, связанных с его развитием.

Комиссия постоянно держит в поле зрения качество изделий, выпускаемых заводами треста «Железобетон» и производственного объединения «Промстройматериалы» заводом ИИД домостроительного комбината, а также качество работ, выполняемых трестами «Кемеровогражданстрой» и «Кемеровогорремстрой» и до-

мостроительным комбинатом, обеспеченность строек города проектно-сметной документацией. Осуществляет меры для дальнейшего развития крупнопанельного домостроения, промышленных методов производства, внедрения новых типовых проектов и прогрессивных конструкций. Продолжает вести борьбу с отставанием в развитии жилищно-гражданских объектов в городе, создает депутатские посты. Они готовят материалы на заседания постоянной комиссии, контролируют выполнение решений городского Совета и рекомендаций комиссии. Если на заседании исполкома рассматривается работа предприятия, на котором организован пост, то депутаты принимают участие в подготовке материалов.

Одной из важных задач нашей комиссии считает контроль за выполнением наказа избирателей. Здесь также большое значение имеет активная позиция депутатов постов. Практиковались у нас, правда, недостаточно, совместные заседания двух комиссий. Так, с комиссией по здравоохранению анализировали ход сооружения объектов здравоохранения. Должен сказать, что в областном центре успешно осуществляются основные положения генерального плана. Застройка жилых и промышленных районов ведется только по утвержденным проектам детальных планировок и единым общим планам. Уделяется внимание перспективной планировке, разработке и реализации проектов жи-

лых кварталов, повышению качества строительства объектов жилищно-гражданского назначения. Принимаются меры для дальнейшего развития крупнопанельного домостроения, промышленных методов производства, внедрения новых типовых проектов и прогрессивных конструкций. Продолжает вести борьбу с отставанием в развитии жилищно-гражданских объектов в городе, создает депутатские посты. Они готовят материалы на заседания постоянной комиссии, контролируют выполнение решений городского Совета и рекомендаций комиссии. Если на заседании исполкома рассматривается работа предприятия, на котором организован пост, то депутаты принимают участие в подготовке материалов.

Основной подричек по строительству жилья в городе — Кемеровский домостроительный комбинат — в течение многих лет не справляется с планами ввода жилья и объектов социально-культурного и бытового назначения. Горожане недополучают ежегодно десятки тысяч квадратных метров жилой площади. Качество строит объектов оставляет желать лучшего. Руководство комбината обещало полностью заменить оборудование для домов серии 1-464А на оборудование для домов улучшенной планировки се-

рии Ш-97, но обещание оказалось невыполненным. Заводы треста «Железобетон» и производственного объединения «Промстройматериалы» поставляют на стройки железобетонные, стальные изделия и кирпич низкого качества. Вследствие нарушения технологической дисциплины производится выпуск некачественных кровель, что вызывает массу жалоб людей, живущих на верхних этажах.

Наша комиссия не раз выносила решения, которые направляли заинтересованным организациям на рассмотрение. И что же? Нарушения закона РСФСР о городском, районном в городе Совете народных депутатов, некоторые организации не реагировали на наши рекомендации. Так, все еще не поступили ответы от объединения «Кузбассстрой» на решение от 25 февраля 1981 года, от производственного объединения «Промстройматериалы» на решение от 27 мая 1981 года. Не всегда поступают ответы от руководства Главзубастрой. Отдельные руководители считают возможным не являться на заседания комиссии, когда анализируется работа их предприятий. Так, запланированное на 26 февраля 1982 года обещание было сорвано из-за неявки ответственного лица из треста «Железобетон».

В. КРИКУНОВСКИЙ, председатель постоянной комиссии по строительству и промышленности строительных материалов городского Совета народных депутатов.



Заслуженный строитель РСФСР Михаил Матвеевич Валентинов, бригадир передового коллектива отделочников специализированного строительного управления треста «Кемеровогражданстрой».

Фото Д. Коробейникова.



## РЕПОРТАЖ ХОРОШО В «СОЛНЕЧНОМ»!

12 января принял первых гостей профилакторий «Солнечный». Хозяйка здравницы — трудящаяся объединения «Химпром».

Прекрасные ельские места. Недавняя метель надела сугробы, загнула тонкие ветки берез и мохнатые лапы елей мягко искривились светом. Выходящий из автобуса и попавший в совершенно иной мир — мир тишины и покоя, мир природы. Все с наслаждением вдыхают чистый морозный воздух.

— Не знаю, как нас будут лечить и кормить. Но самое главное — свежий воздух и тишина уже есть. А в наше «время стрессов и страстей» это лучшие лекари, — улыбается знакомый мне инженер В. А. Курбатов. Нас встречают руководители объединения и профилактория, медицинский и обслуживающий персонал. Небольшая церемония открытия первого и долгожданного профилактория. Директор объединения В. А. Москалев подчеркивает это:

— Наш завод рос в трудные военные и послевоенные годы, когда все силы и средства направлялись на борьбу с врагом, а затем на восстановление хозяйства. Сейчас мы на профилакторий с очистными сооружениями затратили миллион рублей. Правда, мы долго ждали окончания строительства. Не хватало рабочей силы, а потом, когда она была почти готова к сдаче, решили внести поправки в проект, сделать лучше, покрасивей нашу здравницу: подвесные потолки, полированные двери и лестничные перила, лестницу отделали мрамором. Бригадир штукатуров-маляров В. А. Юшкова из отдела капитального строительства объединения поддерживает:

— Профилакторий мы строили от души, работали на совесть, не жалея сил и времени, вкладывая все свое мастерство и умение. Она-то и переломала главным врачу профилактория А. В. Пугачеву положенный в этих случаях символический ключ, изготовленный умельцами ремонтного цеха. Я вижу, что хозяйка очень волнуется. Им от всего сердца хочется, чтобы все понравилось гостям. Я спрашиваю товарища ремонтного цеха В. А. Ведерникова и машиниста 3-го цеха Н. В. Мезерова, как им здесь понравилось.

— Прекрасно! — дружно отвечают они. Профилакторий рассчитан на 100 человек. Каждый номер состоит из двух раздельных комнат на четыре человека, обставлен современной удобной мебелью. К услугам уютные, располагающие к отдыху холлы с телевизором, бильярд, лечебные кабинеты: водолечебный с хвойными, валериановыми и жемчужными ваннами, процедурный, стоматологический, лечебной физкультурой и физиотерапевтический.

Таким образом, химпромцы получают возможность отдохнуть и подлечиться, не уезжая далеко. Пока только отпускники. Но летом, когда смогут доставлять работников в профилакторий ежедневно, здесь можно будет отдохнуть и поправить здоровье, не уходя в отпуск.

Хочется обратить внимание на такой момент: полная стоимость 24-дневной путевки 259 рублей. А тем, кто ее получил, она обошлась всего в 16 рублей. Это за полноценное трехразовое питание, обслуживание и курс лечения, определенный врачом. Остальная часть суммы оплачивается за счет профсоюзных средств на социальное страхование и средств предприятия. Это и есть реальный вклад в бюджет трудящихся общественных фондов потребления.

А. ЗУБЕНКО. Фото А. Будина.

## Читатель советует ЕЛОЧКИ... В КОСТРЕ?

В канун Нового года в окрестных лесах вырубают елочки и пихты, а после коротких праздников их просто вырывают из квартир, и дровнишки сжигают хлам. А ведь елочки могут быть еще полезными.

В Кемерове на лесоперерабатывающей базе есть цех древесноволокнистых плит. Вот ему-то часто так недостает смлистого сырья. Почему бы здесь и не использовать елочки?

Домоуправления, а вернее, дворникам, наверное, нетрудно было бы сложить неуживые деревья в одно место, а заинтересованные организации могли бы выдвигать специально челове-

Каждому известно, как отрицательно влияет на здоровье шум. На улицах зарекомендовали себя звуковыми сигналами и транспортными средствами с неисправными глушителями. В нашем городе на оквальных перекрестках установлены громкоговорители: «Тисел» С 23.00 до 7.00 город отдыхает».

Везде ли ведется борьба с шумом?

В редакционной почте имеется немало сигналов о том, что кое-кто забывает элементарные правила.

«В нашем доме по улице Институтской находится столовая № 10 «Кемеровоуголь», — сообщает Бессмертных, Акулиных, Галкина, Миловина и Горюнова. Когда работала одна столовая, жильцы как-то мирно жили. В настоящее время здесь в подвале открыли продуктовые склады. Поставили мощные холодильные установки и агрегаты. Теперь они не дают людям нормально отдыхать. Ходили мы со своей бедой к директору столовой И. Давыдову. Он разводит руками и твердит: «У меня продукты испортились, если я выключу моторы». Писали жалобу в Рудничный районный комитет заместителю председателя В. Бурдюк. Отматривается».

## На контроле-письма читателей

Читатель Г. Клименцов жаловался в редакцию на неудовлетворительную работу бани № 4, что в Предзаводском поселке.

Факты верны, сообщает редакция по поводу этого письма начальник управления коммунального хозяйства Кемеровского горисполкома В. Кузнецов. За бесконтрольную работу обслуживающего персонала, антисанитарное состояние бани объявлены выговоры директору и главному инженеру треста банно-прачечного хозяйства Н. Кошпатарю и Л. Кравченко. Установлены сроки

## ИЗ ПОЧТЫ РЕДАКЦИИ

«А Орлов, В. ЗИ-НОВБЕВ, З. АРХИПОВА — работники Кемеровской навигационно-технической инспекции.

### Реплика Отвернулись

Суть жалобы — инвалида второй группы Великой Отечественной войны А. Ф. Никулевица заключалась в следующем: состояние здоровья у него таково, что молоко теперь — главный продукт питания. Покупает его в ближайшем магазине № 44 первого горпешторга. Но вот досада: молоко завозят в разное время. Иногда долго приходится

ждать, а в другой раз приехать — уже продано. А ходить большому человеку трудно: без помощи костылей передвигаться не может. Знает он, что в некоторых магазинах продаются комсомольцы берут шефство над такими людьми, покупки по заказам даже на дом приносят. Вот и обратился к директору магазина № 44 В. М. Ельшину — может, уважат ветерана войны, будут оставлять для него через день три литра молока. Тот вроде бы не отказал, но в делом не отреагировал. Тогда и написал инвалид жалобу.

Письмо А. Ф. Никулевица редакция отправила руководству первого горпешторга. И какой же ответ получил ветеран оттуда?

«Какой заслон поставил шуму И. Меньшиков? Это так и осталось неизвестно ни Институтской улицы, ни редакцией».

Вот второе письмо из Рудничного района от участника Отечественной войны П. Тыртышного. Он сообщает, что по проспекту Шахтеров в доме № 79 нарушается покой кондитерского цеха. На крыше производственного здания и вдоль стены, в 50 метрах от жилья, установлены вытяжные вентиляторы. Они донепят людей пронзительным, свистом днем и ночью.

Жалобу ветерана войны мы направили главному санитарному врачу города И. Маталасовой. Она подтвердила, что уровень шума превышает предельно-допустимый на 5 децибелов. Руководству кондитерского комбината дано предписание устранить неполадки.

На редакционном столе

второе письмо Е. Баргеновой с улицы Оджоникидзе, 4.

«Газета «Кузбасс» не раз выступала со статьями о шумном соседстве. И я пишу о том же. В подвале под моей квартирой находится слесарная мастерская ЖЭКа № 4. Электромоторы и станины создают вибрацию пола и стен. Санэпидстанция Центрального района определила, что уровень шума превышает норму на 11 децибелов. Начальнику домоуправления Т. Епанчиной дано предписание о проведении шумозащитных мероприятий. Но в ЖЭКе палец о палец не ударились».

Редакция обратилась с письмом Баргеновой в производственное управление жилищного хозяйства горисполкома. Его начальник К. Тушева прислала нам отчет такого содержания: «В мастерской имеется 9 двести часов, включаются по очереди».

Выходит, что квартиромеханика напрасно берет тревогу. Так ли это? Нас удивил ответ Центрального райисполкома, датированный 10 ноября и подписанный заместителем председателя В. Армянниковым, который уже давно работает в другой органи-

зации: «В настоящее время станины опломбированы и не работают до устранения недостатков».

О шумном соседстве пишут нам Т. Еременко (ул. Патриотов, 5), Л. Горяинова, Н. Беллева, К. Иванникова (ул. Весенняя, 13), Т. Гурская (ул. Гагарина, 153), Д. Рычатов (пр. Октябрьский, 62а), Е. Калашникова (ул. Инципиатина, 23), Г. Николаева (пр. Кузнецкий, 58) и другие. Больше всего писем, в которых говорится о чертовом, бездушном отношении руководителей к элементарным требованиям трудящихся, устранении помех.

В редакционной почте есть письма о людях, которые нарушают покой соседей шумной музыкой, дрянным застольем.

Политбюро ЦК КПСС недавно рассмотрело вопрос о письмах трудящихся и потребовало от должностных лиц в каждом случае добиваться всестороннего и объективного рассмотрения причин, вызвавших жалобу, давать принципиальную оценку виновным в этом работникам.

Ф. ДЕМИН.

«Согласно приказу Министерства торговли РСФСР от 12 декабря 1980 года о мерах по пресечению нарушений порядка продажи товаров повышенного спроса, припрятывание товаров для самозабвения и реализации их узкому кругу лиц является грубым нарушением...».

Указав под благовидным предлогом инвалиду на дверь, директор первого горпешторга И. И. Хмелев порекомендовал, однако, ему обратиться в стол заказов магазина № 4 конторы «Гастроном». Провалив все попытки заботу, неважно, что стоила заказов в магазине № 4 никогда не бывало.

Лично заходя, чем только ни делает иной ответственный работник, какой инструкцией ни прикроеся, лишь бы в суть дела не вмешивать и не решать его по существу, по-человечески.

В. ПЕТРОВИЧ.

магазина предложено усилить контроль за работой продавцов.

Л. Верова писала в редакцию о том, что на железнодорожном вокзале в день отхода поезда ей продали билет с комиссионным сбором за предварительную продажу.

Факты подтвердились, сообщает редакция по поводу этого письма начальник пассажирских служб управления Кемеровской железной дороги Н. Скородов. Руководству вокзала указано на отсутствие должного контроля за работой билетных кассиров. При повторном случае начальник вокзала Афанасович будет нести за это личную ответственность.

ОТДЕЛ ПИСЕМ.

ЕЖЕНЕДЕЛЬНЫЙ ГОРОДСКОЙ ВЫПУСК КЕМЕРОВО И КЕМЕРОВЧАНЕ

ВЫХОДИТ ПО ПЯТИЦАМ

СОБЫТИЯ ЗА РУБЕЖОМ

Завершение визита

БОНН, 20. (ТАСС). Здесь состоялась беседа члена Политбюро ЦК КПСС, министра иностранных дел СССР А. А. Громыко...

С ТЕЛЕТАЙПНОЙ ЛЕНТЫ

ГАВАНА. Общество греко-советской дружбы создано на Гренаде. Митинг по случаю его учреждения состоялся в Сент-Джорджесе...

ВАШИНГТОН. Вашингтон намерен предпринять очередную акцию, направленную против Никарагуа. Как объявила Пентагон...

БУЭНОС-АЙРЕС. Трое чилинских коммунистов, арестованных охраной Пиночета в ноябре прошлого года...



СРР. С большим успехом у жителей и гостей Бухареста прошла выставка советской книги...

Решили продолжить дискуссии

ВАШИНГТОН, 20. (ТАСС). На состоявшейся в Белом доме встрече президента Р. Рейгана с находящимися здесь с официальным визитом премьер-министром Японии Я. Накано...

ТВ 21, ПЯТНИЦА

1 ПРОГРАММА. Передачи ЦТ. 8.00 «Время». 8.40 Утренняя гимнастика. 8.55 «Д. Д. Шоугатини. Соната № 2».

24 ЯНВАРЯ, ПОНЕДЕЛЬНИК

1 ПРОГРАММА. Кемерово. 18.00 «Фестиваль городов Кузбасса». Юра. 19.05 «Связь времен».

25 ЯНВАРЯ, ВТОРНИК

1 ПРОГРАММА. Передачи ЦТ. 8.00 «Время». 8.40 Утренняя гимнастика. 8.55 Концерт хора студентов Харьковского института искусств.

27 ЯНВАРЯ, ЧЕТВЕРГ

1 ПРОГРАММА. Передачи ЦТ. 8.00 «Время». 8.40 Утренняя гимнастика. 8.55 «Отзовись, горнисты!».

Командный чемпионат Европы по теннису. Сборная СССР — сборная Англии. 22.20 «Сегодня в мире».

21, ПЯТНИЦА

6.40 Программа передач. Погода. 6.43 Новости Кузбасса. Погода. 7.30 Обзор газеты «Кузбасс».

29 ЯНВАРЯ, СУББОТА

1 ПРОГРАММА. Передачи ЦТ. 8.00 «Время». 8.35 Утренняя гимнастика. 8.50 «Ели хочется быть здоровым».

30 ЯНВАРЯ, ВОСКРЕСЕНЬЕ

1 ПРОГРАММА. Передачи ЦТ. 8.00 «Время». 8.35 «На зарюк становись». 8.50 «Родники».



21, ПЯТНИЦА

ВДНХ КУЗБАССА. Лекция «Международное положение СССР». Лектор общества «Знание» И. Г. СОТНИКОВ.

29 ЯНВАРЯ, СУББОТА

1 ПРОГРАММА. Передачи ЦТ. 8.00 «Время». 8.35 Утренняя гимнастика. 8.50 «Ели хочется быть здоровым».

30 ЯНВАРЯ, ВОСКРЕСЕНЬЕ

1 ПРОГРАММА. Передачи ЦТ. 8.00 «Время». 8.35 «На зарюк становись». 8.50 «Родники».

31 ЯНВАРЯ, ВОСКРЕСЕНЬЕ

1 ПРОГРАММА. Передачи ЦТ. 8.00 «Время». 8.35 «На зарюк становись». 8.50 «Родники».

Апартеид, как он есть Произвол в рамках закона

Поздно вечером, когда остаются на посту лишь дежурные надзиратели и часовые у решетчатых дверей и перегородок, а в камерах затихают...

Угрозами подобного рода дело не ограничивается. Не случайно из 53 заключенных, ушедших в тюрьмах Претории за последнее время...

Широкою огласку получили диверсии больше полугода судебного расследования обстоителства смерти в тюрьме 28-летнего профессора юриспруденции белого врача Нейла Аггетта.

Достоинством гласности становится все новые факты полицейского произвола и бесчеловечного обращения с заключенными.

Комитет действия родителей заключенных недавно опубликовал доклад, содержащий заявления более 70 бывших заключенных, свидетельствовавших о том же.

21, ПЯТНИЦА

1 ПРОГРАММА. Передачи ЦТ. 8.00 «Время». 8.40 Утренняя гимнастика. 8.55 «Отзовись, горнисты!».

28 ЯНВАРЯ, СРЕДА

1 ПРОГРАММА. Передачи ЦТ. 8.00 «Время». 8.40 Утренняя гимнастика. 8.55 «Народное творчество».

28 ЯНВАРЯ, ПЯТНИЦА

1 ПРОГРАММА. Передачи ЦТ. 8.00 «Время». 8.40 Утренняя гимнастика. 8.55 «Народное творчество».

Кемеровская филармония

БОЛЬШОЙ КОНЦЕРТНЫЙ ЗАЛ 26-30 ЯНВАРЯ лауреат Всероссийского конкурса исполнителей советской песни «СОЧИН 80»

Кемеровский городской совет Всероссийского общества охраны природы

ГОЛУБЕВЫЕ И ЮНЫЕ ДРУЗЬЯ ПРИРОДЫ 22-23 ЯНВАРЯ в помещении городского Дворца пионеров имени В. ВОЛКОВИНОЙ

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ НАСЕЛЕНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ НА ПРЕДПРИЯТИЕ ТЕКСТИЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ: директора подсобного хозяйства (зоотехника), инженера-электрика...

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ ШАХТЕРОВ

ТАНЦЕВАЛЬНЫЙ КЛУБ «ИРИД» приглашает желающих в школу современного балетного танца.

НЕТЕСОВА

Ректорат, партком, общественные организации Кемеровского института культуры и комитет содействия при Центральном районном комитете ищут кандидата на должность заместителя начальника штаба гражданской обороны института, ветерана Великой Отечественной войны



### СВИДЕТЕЛЬСТВО ЛЮБВИ НАРОДНОЙ

В Москве открыт новый музей В. И. Ленина

МОСКВА. С именем Ленина связаны многие памятные места Москвы. Одно из них — дом № 9 на Манежной улице. В квартире № 18, где с 1919 по 1935 год жила А. И. Ульянова-Елизарова, Владимир Ильич проводил часы отдыха, встречался с родными, друзьями, соратниками. Здесь бывали Ф. Э. Дзержинский, М. И. Калинин, В. Д. Бонч-Бруевич, Б. Кун, К. Цеткин...

Здесь же фотографии выдающихся революционеров, видных партийных деятелей, бывавших в этом доме. Этимом ниже, в квартире № 11, развернута документально-иллюстративная экспозиция «Ленин и Москва». Экспонаты заключительного этапа рассказывают о современной Москве, о борьбе москвичей за ее превращение в образцовый коммунистический город.

Открытие нового Дома-музея — яркое проявление любви к Владимиру Ильичу, свидетельства большой заботы Коммунистической партии о воспитании трудящихся, молодежи на примере жизни и деятельности В. И. Ленина. НА СНИМКАХ: у музея В. И. Ленина. (Манежная улица, 9); в Доме-музее В. И. Ленина. Кабинет. Фотохроника ТАСС.



Хоккей с мячом

## «Подарок» Гостям

КЕМЕРОВО. 19 января, Стадион «Химик», «КУЗБАСС» — «ЛОКОМОТИВ» (Иркутск) — 5:5 (1:2). Судьи: В. Глебов, С. Яскин (оба — Москва). МЯЧИ ЗАБИЛИ: у «Кузбасса» — Хрисоненко [42], Кондрашов [51, 53, 64 — с 12-метрового], Шепилов [73]; у «Локомотива» — Малетин [7, 14, 74], Шшикин [61], Шамсудinov [86]. На 72-й минуте Кондрашов не реализовал 12-метровый. ШТРАФНОЕ ВРЕМЯ: «Кузбасс» — 20 мин., «Локомотив» — 40 мин.

Мы долго ждали «Кузбасс», считали, что в команду пришли новые игроки, но почему же они сами позволили себе успокоиться? Хуже того, чтобы хорошо познакомиться, необходимо время. А тут ведь еще и надо сплотиться в коллектив единомышленников, заинтересованных манящей целью. Но вот уже сыграно 15 матчей чемпионата, а положение «Кузбасса» таково, что ему нужны огромные усилия, если команда хочет остаться в высшей лиге.

Будем справедливы: в ряде матчей, даже проигранных, спортсмены показали добротный хоккей. Это радовало и всеяло надежды. Но радости быстро проходит, а надежды улетучиваются. Досадны не очевидные проигрыши, огорчает волевой настрой команды, когда она с необъяснимой самоуспокоенностью уступает очки в таких, казалось, выигрышных встречах со своими ближайшими соседями по турнирной таблице, как это было в матчах с московским «Динамо», «Уральским трубником» и в отеческой встрече.

К 15-й минуте «Кузбасс» не реализовал три отличных голевых момента, но зато сам дважды начал с центра поля. Две быстрые контратаки «Локомотива» четко завершил А. Малетин. Дав кузбассовцев не была неожиданной манера игры иркуттян. Они знали, что гости все надежды питают на своих быстрых форвардов, играющих, так сказать, на выходах. И тем не менее защитники каждый раз упустили своих подопечных на флангах.

С большим трудом удалось кузбассовцам, причем только во втором тайме, установить равновесие. После перемены командного звена весьма предельно, и следствием этого были четыре гола, на которые иркутские ответили лишь одним. Но затем... Преимущество в два мяча,

как это доказали сами кузбассовцы, — не надежно. Так почему же они сами позволили себе успокоиться? Хуже того, всеми своими действиями помогли сопернику уйти от поражения. Четвертый мяч провел в ворота «Кузбасса» А. Малетин, когда В. Рябенко со своим вратарем, Поком и А. Господчиков разбирался, кому взять мяч, — немудро подоспел юркий и быстрый иркутский нападающий.

И пятый мяч гости забili, воспользовавшись тактической беспомощностью кузбассовцев. Разыгрывался штрафной метрах в тридцати от ворот. Особой опасности не было. Но «Кузбасс» выстроил стенку из восьми игроков, совсем огибая своим левым краем, а на правом оставив только двух хоккеистов. Такого «любопытства» конечно же, на сто процентов использовали гости. Они не стали бить мимо стенок. Последовал пас направо никому не прикрытому С. Шамсудинову, и тот, резко набрав скорость, оказался один на один с Господчиковым.

Кстати, и вратарь «Кузбасса» на сей раз действовал далеко не безобразно, особенно в ситуациях, сравнительно легких.

«Подарки», которые преподносит «Кузбасс» соперникам на своем поле, вряд ли обернутся взаимностью. К тому же наши хоккеисты пока крайне неудачно играют на чужих катках. Только они и «Волга» не заработали ни одного очка на выезде. Пора команде извлечь полезные, результативные уроки.

Вот как завершились остальные матчи, состоявшиеся 18 и 19 января: «Динамо» (Алма-Ата) — «Уральский трубник» — 1:2, «Волга» — «Зоркий» — 1:2, «Вымпел» — «Водник» — 3:1.

Ю. ГАЛКИН, Б. КОРНЕВ.

### Самбо Заявка записовцев

В спортивном комплексе «Богатыри» впервые прошли командные соревнования по борьбе самбо. Вывыграл с внушительным счетом все встречи, завоевав турнира звание первое место и завоевал путевку во всесоюзный финал, который состоится в столице нашей Родины. Следует заметить, что в прошлом году финале команд «Юный записовцев» удостоился серебряных наград. Второе и третье места заняли «Спартак» и «Молодость».

В. МАЛЫШЕВ, г. Новокузнецк.

## ВЫСШАЯ ШКОЛА НЕРАБОТАЮЩИЙ СТИМУЛ

В чем состоит основная задача высшего образования? В узком понимании — это подготовка человека к выполнению тех функций, которые возлагаются на специалиста-профессионала в основной сфере жизни — трудовой. Но одновременно ставятся и более широкие цели: развитие творческих способностей, духовных потребностей. Иначе говоря, вуз должен формировать высокообразованного, всесторонне развитого человека, активного и увлеченного труженика. Есть множество средств воспитания личности. Мы же заинтересовались использованием одного из них — морального стимулирования. В его основе лежит естественное желание человека быть уважаемым, знать, что труд его нужен людям, оценен ими.

Социологическая лаборатория Кемеровского университета провела опрос студентов пяти вузов города. Мы хотели выяснить, что знают студенты о моральном стимулировании, устраивают ли их награды, наказания. Для более объективной картины выбрали группы для опроса случайно, старались охватить все курсы факультетов. Всего на анкету ответило 625 человек.

Результаты опроса о многом заставляют задуматься. Больше всего студенты радуются Почетной грамоте, фотографии на доске Почета и благодарственному письму родителям. Меньше эмоций вызывает простая благодар-

ность, хотя и она поднимает настроение. О существовании других видов поощрения и наказания (кроме выговора) многие не знают. Администрация и общественные организации вузов знают, за что надо награждать. Студенты догадываются об этом по результатам: кого наградили.

Во всех вузах города пестрят, а значит, и поощряют общественников. Это и понятно. А еще какие качества пользуются признанием? Тут открывается порой много неожиданного. Только в университете вносят в числе престижных учебную деятельность (40 проц. студентов КемГУ), в других же вузах на нее обращают внимание в среднем около 17 проц. опрошенных. В институте культуры высоко ценятся занятия спортом (60 проц.), а в медицинском — участие в художественной самодеятельности. Кстати, она признается высокопоощряемой во всех вузах города, кроме университета.

Как ни странно, в числе «забытых» стимулированием оказалась научная деятельность. Причем в таком уважаемом вузе, как медицинский, она, по мнению студентов, является самой незамысловатой. Всего три проц. опрошенных отметили ее в числе поощряемых. В других вузах престиж этой деятельности несколько выше, хотя и незначительно. Причины этого явления известны, до-види-

мо, организаторам научной работы в вузах. Мы же можем лишь предположить, что отношение к ней недостаточно серьезное. Вероятно также, что большинству неизвестны научные достижения товарищей.

Многие студенты пришли к выводу, что стимулирование в вузе бесцельно. Доля истины в этом утверждение есть, хотя положение дел не столь уж катастрофично. Мы, скажем, видели, что морально стимулирование везде уделяется определенное внимание. Так, например, в КузПИ есть доски Почета вузовских, удачно размещенные, строго и ненавязчиво оформленные. А это указывает на существование традиции, на уважение к ищущим вперед. В университете нет плохо оформленной стены ленинских стипендиатов.

К сожалению, ни в одном из вузов, ни на одном из факультетов мы не видели ни доски Почета. Из анкет же стало ясно, что в среднем из всего числа опрошенных знают о ее существовании 12 проц., когда-то видели ее — шесть проц. Причем в КемПИШе вообще не поступило положительных ответов.

Заметим, кстати, что теоретически такая книга есть и должна быть. Но практически она недоступна для рядового студента. Хранится она обычно в комитете ВЛКСМ, содержание ее не обновляется. Косвенное доказательство этому факту мы находим в

ответах, в которых лишь высказываются догадки о людях, чьи имена могут быть занесены в книгу Почета. Ненамного больше знают студенты и о доске Почета вуза. Воспитатели университетов, политтехнического и института культуры почти все правильно назвали место ее нахождения и фамилии своих товарищей, портреты которых занесены на нее. В медицинском об этом осведомлена лишь половина опрошенных, а вот в КемПИШе вообще ни один человек не смог ответить на этот вопрос. Члены социологической лаборатории, побывав в этом вузе, также доски Почета не обнаружили.

Прочитав анкеты, мы не могли не согласиться с большим числом студентов: вузовское стимулирование страдает многими недостатками. Среди них — низкий уровень гласности, отсутствие четкой системы стимулов, задержка с вручением награды, недостаточно торжественная обстановка награждения.

Наша социологическая лаборатория в числе других проблем занимается сейчас и разработкой системы морального стимулирования студентов. В этой системе, кроме положений и ранжирования стимулов, будут даны также рекомендации по учету награждений и высказаний. Такой учет обычно ведется в личных карточках. Но сама их форма позволяет сделать не более четырех—пяти запи-

сей. А ведь студент может получить гораздо больше отличий за годы учебы. Документами по учету стимулов студентов чаще всего становятся приказы о поощрениях и высказании, которые хранятся в самых различных инстанциях. Поэтому при написании характеристик, например, невозможно учесть все награды и наказания.

Всех студентов города одинаково волнует еще один вопрос: участие учебных групп в стимулировании. Опрошенные отметили необъективность награждений, игнорирование мнения группы. Мы можем сейчас сказать, что часто планирование, контроль, координацию и оценку деятельности студенческой молодежи осуществляют в основном администрация и руководители общественных организаций. А группа, коллектив в большинстве случаев при выдвижении на поощрение или высказание оказывается лишь в роли наблюдателя. Большинство же опрошенных считают мнение группы решающим при моральном стимулировании.

Нужно заметить, что в последнее время стимулирование стало уделяться больше внимания, а значит, и недостатков стало меньше.

З. КАЗАКОВА, студентка пятого курса экономического факультета университета, член социологической лаборатории.

г. Кемерово.

Возвращаясь к напечатанному

### «КОЕ-ЧТО ПРО ОБЛЕПХУ...»

Саловодческой бригады. В одиннадцатый пункт своего письма он полностью опроверг статью.

Однако именно это письмо помогло понять всю механику организации сбора ягод, и в этом смысле М. Дембиному, по-моему, следует сказать спасибо. Другое дело, официальный ответ из объединения. Соловьева остановился в основном на фактах обесчета и обвеса, утверждая, что они не подтвердились.

Однако вдумайтесь в ответ. Расценка за сбор килограмма ягоды — 50 копеек с учетом повышенной оплаты. Последняя на сборе устанавливается в размере 60 процентов от прямой расценки. Следовательно, прямая расценка составит 30 копеек за килограмм. И хотя в объявлении, которое было вывешено на стене склада, нет объяснения, что эти деньги выплачивают рабочим, не заинтересованным в натуральной оплате, следует считать, что сборщики ягод, «натурщики» должны получить за свою работу зарплату в размере 30 копеек и, кроме того, натуральную оплату в размере 20 процентов стоимости ягоды или тоже 30 копеек за килограмм. Таким образом, «натурщики» при расчете должны получить 40 процентов собранной ими ягоды — 20 процентов бесплатно и 20 процентов за численную заработную плату.

Получают же они ровно половину положенного. И, будучи не заинтересованы материально, крайне неохотно,

только в силу того, что ягоды облепихи нигде не купишь, едут ее собирать. Странно, что эту форму обесчета не заметили в объединении «Кемероволовощехоз». В Шиватов правильно то понял, что его обещали, только не сумел доказать, так. Поэтому его доводы были легко опровергнуты Соловьевой и Дембиным. Но опровергнуть — еще не значит быть правым. А куда, кстати, девается заработная плата, которую не начисляют «натурщикам»?

Дело в том, что они складуют свою продукцию не на склад, а звеньевым или бригадиром. А те уже отом складуют ягоды на склад от своего участка, а после, в конце года, получают доплату за продукцию, включая заработную плату на сборе урожая. Мало того, звеньевые стараются еще и обвесить, давая сборщикам ящики без одной-трех дощечек, хотя вес тары при этом не изменяют.

Вот и вся механика «организации» труда на уборке облепихи. Прибавьте сюда обезличивание ягод, что дает возможность маневра при выборе продукции для магазина, неразбериху с подвозом людей, длинные очереди у склада — картина получится достаточно некрасивой. «Отвечать» из «Кемероволовощехоза» не дает ответа на вопрос об улучшении организации труда сборщиков.

С. ПОВЫШЕВ, экономист, г. Кемерово.

Вспомогательного секретаря 52-33-59, отделов: партийной жизни 52-55-47, 52-66-22, пропаганды 52-53-23, 52-64-88, Советов народных депутатов 52-62-33, 52-63-22, 52-59-65, сельского хозяйства 52-37-33, 52-49-78, 52-44-23, строительного 52-38-23, 52-46-22, 52-45-28, 52-57-29, 52-57-67, писем в редакцию 52-05-22, 52-06-01, 52-08-29, 52-07-45, 52-03-22, информации и спорта 52-47-45, 52-48-65, административной 52-14-12, 52-25-23, еженедельника «Панорама» 52-18-78, прием информации 52-34-56, общественной приемной 52-02-10, директора издательства 52-79-10, объявлений 52-69-33, бухгалтерии 52-70-10. Собственные корреспонденты: в Белове 2-29-27, Мариинске 31-20, Междуреческие 2-20-68, Новокузнецке 7-02-04, Прокопьевске 2-17-34, Юрге 2-17-83.

Снежная сказка Горной Шории. Фото В. Стоярова.

Возвращаясь к напечатанному

«КОЕ-ЧТО ПРО ОБЛЕПХУ...»

Снежная сказка Горной Шории. Фото В. Стоярова.

Возвращаясь к напечатанному

«КОЕ-ЧТО ПРО ОБЛЕПХУ...»

КОММЕНТАРИИ СПЕЦИАЛИСТА

Статья задела тех, кто заинтересован в развитии общественного садоводства. Возьмем, к примеру, письмо пенсионера С. М. Гладкого. Он помогает совхозу с 1978 года и на собственном опыте убедился в отсутствии должной организации труда на сборе ягоды. Испытал обесчеты и обвеса, в основном на тару — принят убедительные примеры. Он предложил объединять добровольных сборщиков в одну бригаду, а не разбрасывать их порознь по плантациям вперемежку с теми, кто прибывает в совхоз по разнарядке. Это облегчит расчеты с ними, которые следует производить тут же, выдавая пропуски на приобретенную ягоду.

Интересным опытом — как убирать облепиху в Бурятии — делится пенсионерка Прошенкова (в письме не указаны ее инициалы). Там дождиком мороза, под кустом расстилают полот, ударяют по кусту, и вся ягода осыпается. Действительно, в Восточной Сибири облепиху убирают только поздней осенью и зимой. Производительность труда на зимней уборке составляет до двадцати и более ведер на человека в день.

Пенсионер М. И. Дембиный ничего не предлагает, хотя, по его словам, великолепно знает дело, так как и сам он проработал в совхозе «Городской» пятнадцать лет, а его жена почти четверть века, на которых делалась быта была бригадиром

статья в столице нашей Родины. Следует заметить, что в прошлом году финале команд «Юный записовцев» удостоился серебряных наград. Второе и третье места заняли «Спартак» и «Молодость».

Снежная сказка Горной Шории. Фото В. Стоярова.

Возвращаясь к напечатанному

«КОЕ-ЧТО ПРО ОБЛЕПХУ...»

КОММЕНТАРИИ СПЕЦИАЛИСТА

Статья задела тех, кто заинтересован в развитии общественного садоводства. Возьмем, к примеру, письмо пенсионера С. М. Гладкого. Он помогает совхозу с 1978 года и на собственном опыте убедился в отсутствии должной организации труда на сборе ягоды. Испытал обесчеты и обвеса, в основном на тару — принят убедительные примеры. Он предложил объединять добровольных сборщиков в одну бригаду, а не разбрасывать их порознь по плантациям вперемежку с теми, кто прибывает в совхоз по разнарядке. Это облегчит расчеты с ними, которые следует производить тут же, выдавая пропуски на приобретенную ягоду.

Интересным опытом — как убирать облепиху в Бурятии — делится пенсионерка Прошенкова (в письме не указаны ее инициалы). Там дождиком мороза, под кустом расстилают полот, ударяют по кусту, и вся ягода осыпается. Действительно, в Восточной Сибири облепиху убирают только поздней осенью и зимой. Производительность труда на зимней уборке составляет до двадцати и более ведер на человека в день.

Пенсионер М. И. Дембиный ничего не предлагает, хотя, по его словам, великолепно знает дело, так как и сам он проработал в совхозе «Городской» пятнадцать лет, а его жена почти четверть века, на которых делалась быта была бригадиром

статья в столице нашей Родины. Следует заметить, что в прошлом году финале команд «Юный записовцев» удостоился серебряных наград. Второе и третье места заняли «Спартак» и «Молодость».

Снежная сказка Горной Шории. Фото В. Стоярова.

Возвращаясь к напечатанному

«КОЕ-ЧТО ПРО ОБЛЕПХУ...»

КОММЕНТАРИИ СПЕЦИАЛИСТА

Статья задела тех, кто заинтересован в развитии общественного садоводства. Возьмем, к примеру, письмо пенсионера С. М. Гладкого. Он помогает совхозу с 1978 года и на собственном опыте убедился в отсутствии должной организации труда на сборе ягоды. Испытал обесчеты и обвеса, в основном на тару — принят убедительные примеры. Он предложил объединять добровольных сборщиков в одну бригаду, а не разбрасывать их порознь по плантациям вперемежку с теми, кто прибывает в совхоз по разнарядке. Это облегчит расчеты с ними, которые следует производить тут же, выдавая пропуски на приобретенную ягоду.

Интересным опытом — как убирать облепиху в Бурятии — делится пенсионерка Прошенкова (в письме не указаны ее инициалы). Там дождиком мороза, под кустом расстилают полот, ударяют по кусту, и вся ягода осыпается. Действительно, в Восточной Сибири облепиху убирают только поздней осенью и зимой. Производительность труда на зимней уборке составляет до двадцати и более ведер на человека в день.

Пенсионер М. И. Дембиный ничего не предлагает, хотя, по его словам, великолепно знает дело, так как и сам он проработал в совхозе «Городской» пятнадцать лет, а его жена почти четверть века, на которых делалась быта была бригадиром

статья в столице нашей Родины. Следует заметить, что в прошлом году финале команд «Юный записовцев» удостоился серебряных наград. Второе и третье места заняли «Спартак» и «Молодость».

Снежная сказка Горной Шории. Фото В. Стоярова.

Возвращаясь к напечатанному

«КОЕ-ЧТО ПРО ОБЛЕПХУ...»

КОММЕНТАРИИ СПЕЦИАЛИСТА

Статья задела тех, кто заинтересован в развитии общественного садоводства. Возьмем, к примеру, письмо пенсионера С. М. Гладкого. Он помогает совхозу с 1978 года и на собственном опыте убедился в отсутствии должной организации труда на сборе ягоды. Испытал обесчеты и обвеса, в основном на тару — принят убедительные примеры. Он предложил объединять добровольных сборщиков в одну бригаду, а не разбрасывать их порознь по плантациям вперемежку с теми, кто прибывает в совхоз по разнарядке. Это облегчит расчеты с ними, которые следует производить тут же, выдавая пропуски на приобретенную ягоду.

Интересным опытом — как убирать облепиху в Бурятии — делится пенсионерка Прошенкова (в письме не указаны ее инициалы). Там дождиком мороза, под кустом расстилают полот, ударяют по кусту, и вся ягода осыпается. Действительно, в Восточной Сибири облепиху убирают только поздней осенью и зимой. Производительность труда на зимней уборке составляет до двадцати и более ведер на человека в день.

Пенсионер М. И. Дембиный ничего не предлагает, хотя, по его словам, великолепно знает дело, так как и сам он проработал в совхозе «Городской» пятнадцать лет, а его жена почти четверть века, на которых делалась быта была бригадиром

статья в столице нашей Родины. Следует заметить, что в прошлом году финале команд «Юный записовцев» удостоился серебряных наград. Второе и третье места заняли «Спартак» и «Молодость».

Снежная сказка Горной Шории. Фото В. Стоярова.

Возвращаясь к напечатанному

«КОЕ-ЧТО ПРО ОБЛЕПХУ...»

КОММЕНТАРИИ СПЕЦИАЛИСТА

Статья задела тех, кто заинтересован в развитии общественного садоводства. Возьмем, к примеру, письмо пенсионера С. М. Гладкого. Он помогает совхозу с 1978 года и на собственном опыте убедился в отсутствии должной организации труда на сборе ягоды. Испытал обесчеты и обвеса, в основном на тару — принят убедительные примеры. Он предложил объединять добровольных сборщиков в одну бригаду, а не разбрасывать их порознь по плантациям вперемежку с теми, кто прибывает в совхоз по разнарядке. Это облегчит расчеты с ними, которые следует производить тут же, выдавая пропуски на приобретенную ягоду.

Интересным опытом — как убирать облепиху в Бурятии — делится пенсионерка Прошенкова (в письме не указаны ее инициалы). Там дождиком мороза, под кустом расстилают полот, ударяют по кусту, и вся ягода осыпается. Действительно, в Восточной Сибири облепиху убирают только поздней осенью и зимой. Производительность труда на зимней уборке составляет до двадцати и более ведер на человека в день.

Пенсионер М. И. Дембиный ничего не предлагает, хотя, по его словам, великолепно знает дело, так как и сам он проработал в совхозе «Городской» пятнадцать лет, а его жена почти четверть века, на которых делалась быта была бригадиром

статья в столице нашей Родины. Следует заметить, что в прошлом году финале команд «Юный записовцев» удостоился серебряных наград. Второе и третье места заняли «Спартак» и «Молодость».

Снежная сказка Горной Шории. Фото В. Стоярова.

Возвращаясь к напечатанному

«КОЕ-ЧТО ПРО ОБЛЕПХУ...»

КОММЕНТАРИИ СПЕЦИАЛИСТА

Статья задела тех, кто заинтересован в развитии общественного садоводства. Возьмем, к примеру, письмо пенсионера С. М. Гладкого. Он помогает совхозу с 1978 года и на собственном опыте убедился в отсутствии должной организации труда на сборе ягоды. Испытал обесчеты и обвеса, в основном на тару — принят убедительные примеры. Он предложил объединять добровольных сборщиков в одну бригаду, а не разбрасывать их порознь по плантациям вперемежку с теми, кто прибывает в совхоз по разнарядке. Это облегчит расчеты с ними, которые следует производить тут же, выдавая пропуски на приобретенную ягоду.

Интересным опытом — как убирать облепиху в Бурятии — делится пенсионерка Прошенкова (в письме не указаны ее инициалы). Там дождиком мороза, под кустом расстилают полот, ударяют по кусту, и вся ягода осыпается. Действительно, в Восточной Сибири облепиху убирают только поздней осенью и зимой. Производительность труда на зимней уборке составляет до двадцати и более ведер на человека в день.

Пенсионер М. И. Дембиный ничего не предлагает, хотя, по его словам, великолепно знает дело, так как и сам он проработал в совхозе «Городской» пятнадцать лет, а его жена почти четверть века, на которых делалась быта была бригадиром

статья в столице нашей Родины. Следует заметить, что в прошлом году финале команд «Юный записовцев» удостоился серебряных наград. Второе и третье места заняли «Спартак» и «Молодость».

Снежная сказка Горной Шории. Фото В. Стоярова.

Возвращаясь к напечатанному

«КОЕ-ЧТО ПРО ОБЛЕПХУ...»

КОММЕНТАРИИ СПЕЦИАЛИСТА

Статья задела тех, кто заинтересован в развитии общественного садоводства. Возьмем, к примеру, письмо пенсионера С. М. Гладкого. Он помогает совхозу с 1978 года и на собственном опыте убедился в отсутствии должной организации труда на сборе ягоды. Испытал обесчеты и обвеса, в основном на тару — принят убедительные примеры. Он предложил объединять добровольных сборщиков в одну бригаду, а не разбрасывать их порознь по плантациям вперемежку с теми, кто прибывает в совхоз по разнарядке. Это облегчит расчеты с ними, которые следует производить тут же, выдавая пропуски на приобретенную ягоду.

Интересным опытом — как убирать облепиху в Бурятии — делится пенсионерка Прошенкова (в письме не указаны ее инициалы). Там дождиком мороза, под кустом расстилают полот, ударяют по кусту, и вся ягода осыпается. Действительно, в Восточной Сибири облепиху убирают только поздней осенью и зимой. Производительность труда на зимней уборке составляет до двадцати и более ведер на человека в день.

Пенсионер М. И. Дембиный ничего не предлагает, хотя, по его словам, великолепно знает дело, так как и сам он проработал в совхозе «Городской» пятнадцать лет, а его жена почти четверть века, на которых делалась быта была бригадиром

статья в столице нашей Родины. Следует заметить, что в прошлом году финале команд «Юный записовцев» удостоился серебряных наград. Второе и третье места заняли «Спартак» и «Молодость».

Снежная сказка Горной Шории. Фото В. Стоярова.

Возвращаясь к напечатанному

«КОЕ-ЧТО ПРО ОБЛЕПХУ...»

КОММЕНТАРИИ СПЕЦИАЛИСТА

Статья задела тех, кто заинтересован в развитии общественного садоводства. Возьмем, к примеру, письмо пенсионера С. М. Гладкого. Он помогает совхозу с 1978 года и на собственном опыте убедился в отсутствии должной организации труда на сборе ягоды. Испытал обесчеты и обвеса, в основном на тару — принят убедительные примеры. Он предложил объединять добровольных сборщиков в одну бригаду, а не разбрасывать их порознь по плантациям вперемежку с теми, кто прибывает в совхоз по разнарядке. Это облегчит расчеты с ними, которые следует производить тут же, выдавая пропуски на приобретенную ягоду.

Интересным опытом — как убирать облепиху в Бурятии — делится пенсионерка Прошенкова (в письме не указаны ее инициалы). Там дождиком мороза, под кустом расстилают полот, ударяют по кусту, и вся ягода осыпается. Действительно, в Восточной Сибири облепиху убирают только поздней осенью и зимой. Производительность труда на зимней уборке составляет до двадцати и более ведер на человека в день.

Пенсионер М. И. Дембиный ничего не предлагает, хотя, по его словам, великолепно знает дело, так как и сам он проработал в совхозе «Городской» пятнадцать лет, а его жена почти четверть века, на которых делалась быта была бригадиром

статья в столице нашей Родины. Следует заметить, что в прошлом году финале команд «Юный записовцев» удостоился серебряных наград. Второе и третье места заняли «Спартак» и «Молодость».