

ЕЖЕНЕДЕЛЬНЫЙ
ГОРОДСКОЙ
ВЫПУСК



КЕМЕРОВО И КЕМЕРОВЧАНЕ

• ВЫХОДИТ ПО ПЯТНИЦАМ

НОВОСТИ СОБЫТИЯ ФАКТЫ

На идеологические темы:
информация

Научно-практическая конференция

Правление областной организации общества «Знание» провело научно-практическую конференцию лекторов, выступающих по проблемам марксистско-ленинской теории, политики КПСС, посвященную 80-летию Второго съезда РСДРП. В ее работе участвовало около 200 человек.

Даже перечисление тематики докладов говорит о содержательной программе конференции: «Построение развитого социализма — главный итог созидающей деятельности советского народа под руководством Коммунистической партии», «Экономическая политика КПСС на современном этапе», «Возрастание роли партии — замкнутость развития советского общества», «Борьба КПСС за упрочение и сохранение мира», «Политическая система зрелого социализма», «Марксистско-ленинское учение о партии нового типа и мировое коммунистическое движение».

С докладами выступили ученые вузов: Н. П. Шуранов, Г. Н. Гредин, Г. Г. Халиулин, Л. Н. Лопатин, В. В. Желтов, В. П. Шуранова. Конференция приняла методические рекомендации.

А. АРТЕМЬЕВА.

Аудитории под открытым небом

В Центральном районе города с открытием девять агитплощадок. Еще одна реконструируется. Почти все они ярко оформлены. Принятое впечатление оставляют агитплощадки Кемеровской ГРЭС и треста «Кемерово-гражданстрой». А макет агитплощадки «Кузбассглавснаб» экспонировался на ДВНХ СССР.

Жители восемнадцати микрорайонов станут участниками мероприятий под открытым небом. Утвержденные агитплощадки, райком партии провели для них семинар. Агитколлективы составили содержательные планы. Лекции и беседы о 80-летии Второго съезда РСДРП, Проводившемся в прошлом году 104 тысячи рублей. И в первом квартале 1983 года сумма не стала меньше. Скорее, увеличилась.

Это означает, как утвер-

День райкома

По инициативе Ленинского района партии на заводе химического машиностроения проведен день райкома. Он посвящался организационной работе партбюро, руководства предприятия по повышению роли мастеров, начальников смен и цехов в коммунистическом воспитании трудящихся в свете решений XXVI съезда КПСС, постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политico-воспитательной работы».

День райкома — новая форма работы с руководителями среднего звена на промышленном предприятии. Он становится традицией. Представители райкома в такие дни инструктируют секретарей цеховых парторганизаций, помогают им советом и делом надавить комплексно идеологическую работу, вскрывают резервы производства, проверяют, как выполняются решения райкома, правильно ли оформлена документация.

О. БАТРАКОВА.

Шартком и профсоюз

Бюро Заводского ржакома КПСС рассмотрело вопрос о руководстве парткома треста «Кузбассмет» профсоюзной организацией.

Отмечено, что при помощи парткома здесь разработаны нормы осуществления мероприятий по улучшению условий и охраны труда, укреплению дисциплины, сокращению текучести кадров. Почти все трудящиеся предпринятия треста участвуют в социалистическом соревновании. Работают одиннадцать школ коммунистического труда.

На своих заседаниях партком периодически обсуждает работу профсоюзных комитетов заводов треста. Партийные бюро заслушивают отчеты профсоюзных активистов. Практикуются совместные заседания партийных бюро и профсоюзных комитетов заводов.

Однако партийный, профсоюзный комитеты треста еще недостаточно уделяют внимания повышению боевитости заводских профкомов, профсоюзных групп, мало направляют коммунистов на профсоюзную работу.

Невыразительна и неоперативна наглядная агитация. Это в значительной мере снижает эффективность организаторской работы парткома по руководству профсоюзной организацией.

С докладами выступили ученые вузов: Н. П. Шуранов, Г. Н. Гредин, Г. Г. Халиулин, Л. Н. Лопатин, В. В. Желтов, В. П. Шуранова.

Конференция приняла методические рекомендации.

А. АРТЕМЬЕВА.

ПОЧТИ все мы ежедневно становимся пассажирами. Городской транспорт доставляет нас к месту работы, фабрики, помогает добираться в нужное место, сокращает время, бережет наши силы.

За услуги надо платить. И сумма-то колоссальная, мизерную. Однако наши пассажиры, складываясь, составляют ежедневную сумму, которая служит во благо нам, пассажирам. Из нее платят зарплату шоферам и слесарам, всему обслуживающему персоналу автобусов, приобретают запчасти и новые автобусы. Такой вот круговорот.

Транспорт нам доверяет, он рассчитывает на нашу честность и порядочность. Поэтому теперь нет ни в автобусах, ни в трамваях кондукторов. Для нашего удобства введены абонементные талоны и проездные билеты. Но... Обратимся к цифрам. Касса автобусов № 1237 дислокировалась в прошлом году 104 тысячи рублей. И в первом квартале 1983 года сумма не стала меньше. Скорее, увеличилась.

Это означает, как утвер-



Владимир два года трудится бригадиром электромонтеров радиофикации Ягуновского участка Кемеровского городского радиотрансляционного узла имени Н. Г. Соколова. За отличную работу он награжден орденом Трудового Красного Знамени, Ленинской юбилейной медалью, ему присвоено звание «Заслуженный связист РСФСР».

НА СНИМКЕ: А. Н. Соколов.

Фото Д. Коробейникова.

из почты

из почты

И снова о «зайцах»

жает планово — экономический отдел предприятия, что девять автомобилей ежедневно полную смену перевозят пассажиров бесплатно, а это составляет около шести тысяч человек. Между тем сумма, которая приходит в кассу, позволяет бы колонне прибрести 20 (двадцать) новых автобусов. Они могли бы выйти на линию и во многом облегчили бы наши поездки, особенно в часы пик, скратили бы время ожидания на остановках.

И вот было решено пройти рейд, проверить, как пассажиры оплачивают свой проезд. Были взяты два на маршрута № 20 и 101. Для контроля некоторые автобусы были закуплены кондукторами. Результаты были ошеломляющими, оставлены были пустые квитки.

Транспорт нам доверяет, он рассчитывает на нашу честность и порядочность. Поэтому теперь нет ни в автобусах, ни в трамваях кондукторов. Для нашего удобства введены абонементные талоны и проездные билеты. Но... Обратимся к цифрам. Касса автобусов № 1237 дислокировалась в прошлом году 104 тысячи рублей. И в первом квартале 1983 года сумма не стала меньше. Скорее, увеличилась.

Это означает, как утвер-

Благоустройство

Мой дом, моя улица

Человек, любящий природу, хочет, чтобы красоты на природе были больше. Каждый житель нашего дома желает посадить и вырастить дерево. Нужна в этом деле поддержка работников коммунальной службы.

Ф. ПОНОМАРЕВ,
участник войны, пенсионер.

Подавляющее большинство жителей любят свой город, стараются сделать все, чтобы он стал красивее, культурнее.

Жильцы сами доставляют саженцы где и как могли: выкапывают молодые бересклеты, сажают в лесу, ездят в питомниках, просили поделиться худородными растениями. Худородно деревья и кустарники высаживаются, но на таком почве их много погибло.

Но, как это дело по плечу каждому. Мой дом, мой улица должны быть красивыми!

В. КАЛАШНИКОВ,
член домового комитета.

Прочитал в «Кузбассе» за 4 мая статью «Красоту соз-

адрес опыта: Кемеровский

электротехнический завод

ОТКУДА ВЫСОКАЯ СОЗНАТЕЛЬНОСТЬ

Практика последних лет убедительно показала, что один из наиболее действенных средств решения задач, определенных партией в области развития экономики, стало широкое распространение бригадной формы организации и стимулирования труда. Она обеспечивает более рациональное использование рабочего времени и максимальную загрузку оборудования, а следовательно, и высокие показатели производительности труда и эффективности производства.

Широкое применение колективных форм организации и стимулирования труда на нашем заводе связано, главным образом, с тем, что мы, по решению Министерства электротехнической промышленности, были утверждены как базовое предприятие по внедрению системы «Бригада ВАЗа», при котором бригадная форма организации труда обязательна.

Широкое применение колективных форм организации и стимулирования труда на нашем заводе связано, главным образом, с тем, что мы, по решению Министерства электротехнической промышленности, были утверждены как базовое предприятие по внедрению системы «Бригада ВАЗа», при котором бригадная форма организации труда обязательна.

Широкое применение колективных форм организации и стимулирования труда на нашем заводе связано, главным образом, с тем, что мы, по решению Министерства электротехнической промышленности, были утверждены как базовое предприятие по внедрению системы «Бригада ВАЗа», при котором бригадная форма организации труда обязательна.

Широкое применение колективных форм организации и стимулирования труда на нашем заводе связано, главным образом, с тем, что мы, по решению Министерства электротехнической промышленности, были утверждены как базовое предприятие по внедрению системы «Бригада ВАЗа», при котором бригадная форма организации труда обязательна.

Широкое применение колективных форм организации и стимулирования труда на нашем заводе связано, главным образом, с тем, что мы, по решению Министерства электротехнической промышленности, были утверждены как базовое предприятие по внедрению системы «Бригада ВАЗа», при котором бригадная форма организации труда обязательна.

Широкое применение колективных форм организации и стимулирования труда на нашем заводе связано, главным образом, с тем, что мы, по решению Министерства электротехнической промышленности, были утверждены как базовое предприятие по внедрению системы «Бригада ВАЗа», при котором бригадная форма организации труда обязательна.

Широкое применение колективных форм организации и стимулирования труда на нашем заводе связано, главным образом, с тем, что мы, по решению Министерства электротехнической промышленности, были утверждены как базовое предприятие по внедрению системы «Бригада ВАЗа», при котором бригадная форма организации труда обязательна.

Широкое применение колективных форм организации и стимулирования труда на нашем заводе связано, главным образом, с тем, что мы, по решению Министерства электротехнической промышленности, были утверждены как базовое предприятие по внедрению системы «Бригада ВАЗа», при котором бригадная форма организации труда обязательна.

Широкое применение колективных форм организации и стимулирования труда на нашем заводе связано, главным образом, с тем, что мы, по решению Министерства электротехнической промышленности, были утверждены как базовое предприятие по внедрению системы «Бригада ВАЗа», при котором бригадная форма организации труда обязательна.

Широкое применение колективных форм организации и стимулирования труда на нашем заводе связано, главным образом, с тем, что мы, по решению Министерства электротехнической промышленности, были утверждены как базовое предприятие по внедрению системы «Бригада ВАЗа», при котором бригадная форма организации труда обязательна.

Широкое применение колективных форм организации и стимулирования труда на нашем заводе связано, главным образом, с тем, что мы, по решению Министерства электротехнической промышленности, были утверждены как базовое предприятие по внедрению системы «Бригада ВАЗа», при котором бригадная форма организации труда обязательна.

Широкое применение колективных форм организации и стимулирования труда на нашем заводе связано, главным образом, с тем, что мы, по решению Министерства электротехнической промышленности, были утверждены как базовое предприятие по внедрению системы «Бригада ВАЗа», при котором бригадная форма организации труда обязательна.

Широкое применение колективных форм организации и стимулирования труда на нашем заводе связано, главным образом, с тем, что мы, по решению Министерства электротехнической промышленности, были утверждены как базовое предприятие по внедрению системы «Бригада ВАЗа», при котором бригадная форма организации труда обязательна.

Широкое применение колективных форм организации и стимулирования труда на нашем заводе связано, главным образом, с тем, что мы, по решению Министерства электротехнической промышленности, были утверждены как базовое предприятие по внедрению системы «Бригада ВАЗа», при котором бригадная форма организации труда обязательна.

Широкое применение колективных форм организации и стимулирования труда на нашем заводе связано, главным образом, с тем, что мы, по решению Министерства электротехнической промышленности, были утверждены как базовое предприятие по внедрению системы «Бригада ВАЗа», при котором бригадная форма организации труда обязательна.

Широкое применение колективных форм организации и стимулирования труда на нашем заводе связано, главным образом, с тем, что мы, по решению Министерства электротехнической промышленности, были утверждены как базовое предприятие по внедрению системы «Бригада ВАЗа», при котором бригадная форма организации труда обязательна.

Широкое применение колективных форм организации и стимулирования труда на нашем заводе связано, главным образом, с тем, что мы, по решению Министерства электротехнической промышленности, были утверждены как базовое предприятие по внедрению системы «Бригада ВАЗа», при котором бригадная форма организации труда обязательна.

Широкое применение колективных форм организации и стимулирования труда на нашем заводе связано, главным образом, с тем, что мы, по решению Министерства электротехнической промышленности, были утверждены как базовое предприятие по внедрению системы «Бригада ВАЗа», при котором бригадная форма организации труда обязательна.

Широкое применение колективных форм организации и стимулирования труда на нашем заводе связано, главным образом, с тем, что мы, по решению Министерства электротехнической промышленности, были утверждены как базовое предприятие по внедрению системы «Бригада ВАЗа», при котором бригадная форма организации труда обязательна.

Широкое применение колективных форм организации и стимулирования труда на нашем заводе связано, главным образом, с тем, что мы, по решению Министерства электротехнической промышленности, были утверждены как базовое предприятие по внедрению системы «Бригада ВАЗа», при котором бригадная форма организации труда обязательна.

Широкое применение колективных форм организации и стимулирования труда на нашем заводе связано, главным образом, с тем, что мы, по решению Министерства электротехнической промышленности, были утверждены как базовое предприятие по внедрению системы «Бригада ВАЗа», при котором бригадная форма организации труда обязательна.

Широкое применение колективных форм организации и стимулирования труда на нашем заводе связано, главным образом, с тем, что мы, по решению Министерства электротехнической промышленности, были утверждены как базовое предприятие по внедрению системы «Бригада ВАЗа», при котором бригадная форма организации труда обязательна.

Широкое применение колективных форм организации и стимулирования труда на нашем заводе связано, главным образом, с тем, что мы, по решению Министерства электротехнической пр

