

У инициаторов соревнования

ХОРОШЕГО ЧЕЛОВЕКА ВИДНО

Надежда Николаевна Надымова — инженер, начальник смены. В объединении «Азот» три года — сразу после института. А вот и она сама: маленькая, быстрая, славные конюшечки по лицу — воплощенная энергия и деловитость. Смена Надымовой — инициатор городского соревнования в честь 60-летия СССР. Что это за коллектив, почему именно он оказался инициатором, как идут дела? С этими вопросами пришла я в цех.

...К открытию комсомольского съезда выполнить план — задание, задание, задание, задание — на 1500 рублей сырья, 300 гигакалорий пара и головной план заперши к 20 декабря, выработав 50 тонн продукции сверх задания, — такие цифры предложили на обсуждении смены, и они вызвали оживленный разговор.

Можно ли выработать 50 сверхплановых тонн? Их намечали взять за счет оптимального ведения технологического режима. Можно. Но вот не сдвиг ли на нет усилия перебора в снабжении сырьем? А сырьев, к сожалению, нет. За три месяца смена Надымовой по этой причине уже потеряла 120 часов рабочего времени, примерно 30—40 тонн сырья. При полной же нагрузке оборудования коллективу удается выработать за смену 4,9 тонны (в ночную — 6,4), а выработка в иные дни поднимается до девяти тонн. И довольно часто. Молодцы! Так переключать нормы в химическом производстве, где жесткие границы технологии, — это здорово!

— В такие дни я верю, что обязательство выполнено, что будут сверхплановые тонны продукции и к 20 декабря мы завершим годовую планку, — говорит Надежда Николаевна. — А иногда приходят другие мы-

сли. Когда сменного задания не могли дать, просто ужас брал, как вспомню, что мы — инициаторы городского соревнования. Думаю, может, мы переопределили свои возможности? Может, не стоило давать слово на весь город? Но вот сусушняк пошла полной нагрузкой, и буквально за несколько мартовских дней перекрыли отставание, даже получили сверхплановый задел!

И радуясь вместе с Надеждой Николаевной о таком трудовом накопленном сверхплановом тоном — их восемнадцать. Мне приятна эта живая, искренняя девушка, а она спешит сказать, с какой отдачей работают ее товарищи, да и не только они: смена ведь завершает процесс, в их 42-й цех подают по сути готовый продукт. Сусушняк только фильтруют, сушат и готовы уже сульфенамид «Ц» фасуют и отправляют.

— Если сырье поступает стабильно, то 41-й цех обеспечивает нас сусушняком тоже стабильно. Ну, а уж каждый из нас заинтересован отгрузить побольше продукции, чтобы наше слово с делом не разошлось. Понаблюдайте за работой Анатолия Пересыпкина, — говорит она. Во время беседы Анатолий несколько раз прибегал к штифтовой согласовывающей кантине действия и так же быстро исчезал. Глядя на него, невозможно работать с прохладцей. Он просто фанатик в работе. К тому же он у нас и партгрупорг.

Кстати, после создания партгруппы и прихода Пересыпкина смена особенно заметно пошла в гору. О ней заговорили и на производстве, и в объединении. Надежда и Пересыпкин работали вместе в известной в объединении смене Александра Бирюкова: Пересыпкин ведущим аппаратчиком (здесь и заработал

орден Трудового Красного Знамени), а Надежда Николаевна проходила практику. Эта практика, кстати, определила второй по важности шаг в ее жизни.

Первый был — когда она накануне приемных экзаменов забрала документы из университета и поступила в политехнический.

— Уже на первом курсе я поняла: это мое, именно то, чего, может, неосознанно искала все предыдущие годы. А когда поработала в смене Бирюкова, это мое стало еще более крепко.

Училась Надежда увлеченно, старательно. Вручая диплом с отличием, предложили ей остаться в аспирантуре. Но Надежда уже не могла себя представить вне производства и сделала этот второй шаг — выбрала завод.

Это было в 1978 году. Ей сразу дали смену. Пришла, встретила... — Знаете, товарищи, я ничего не знала! — выпалила неожиданно для себя, а ведь готовилась, что сказать, да и опыт кое-какой у нее все-таки был. Но, видимо, обостренное чувство справедливости, советливость толкнули на эти первые слова. Хотелось сказать знакомым пока людям, что с уважением относятся к их опыту, готова к сотрудничеству.

— Мы все приходили и ничего не знали, — ответил кто-то расплачиваясь, тепло, — захотелось мне скорее научиться работать, чтобы оправдать доверие этих людей, — вспоминает Надежда Николаевна. — Их добродетельность помогла мне. Потом даже мы решились бросить вызов коллегам смены Бирюкова.

У того появился, наконец, соперник. Нужна была смелость и уверенность в своих силах у Надежды, не имеющей большого опыта и

мастерства, а главное, недавно работавшая вместе, чтобы составить с признанным, известным сплоченным коллективом. Но все чаще победителем стала называть смену Надымовой.

— Завоевывать первенство помогали как мастера опытных рабочих — старшего аппаратчика Валентина Васильевича Неборского, слесаря Владимира Грачева, машиниста холодильного отделения Виктора Гавриловича Гуськова, так и забор молодых. Обращаясь порой с вопросом не ко мне, а к старшим товарищам, парни хотели не подчеркнуть мою некомпетентность, а, наоборот, не поставили меня как руководителя в неловкое положение. И я благодарна им, что давал мне уроки мастерства, и другим — за терпеливое сотрудничество с начинающим начальником смены. И очень заметный сдвиг в смене произошел, когда к нам перешел Пересыпкин.

К этому времени уже и у Надежды Николаевны накопился опыт. Результат не замедлил сказаться: десять классных мест в соревновании в прошлом году, два — в этом.

Видя столь стремительное продвижение коллектива, в котором преобладают молодые работники (сейчас в смене самый давний работник — сама Надежда, остальные пришли после нее), — решил, что в самом деле свая здесь наша свое признание. А у Надежды еще общественная работа — она секретарь комсомольской организации цеха, член бюро комитета ВЛКСМ объединения, член партбюро цеха. Много внимания требует шефская работа — в этом году у смены шефская группа аппаратчиков училища № 3 базового училища объединения. Попросились работать в смене выпускни-



ки группы Сергей Киселев и Слава Заварзин. Что может лучше характеризовать шефскую работу? И сейчас, служба в армии, ребята пишут, что вернутся непременно сюда. Кстати, здесь, на производстве, до армии Слава Заварзин принял кандидатом в члены партии.

Недавно к нам в редакцию принесла заметку мастер подшефной группы О. Новикова: «Находясь всегда в курсе всех наших дел, искренне радуясь успехам своих воспитанников, шефы оказывают большую помощь в работе с трудными подростками. Такое

плодотворное содружество сыграло немалую роль в том, что наша группа одна из лучших в училище». А как радовались ребята, когда узнали, что Надежда Николаевна избрана делегатом на XIX съезд ВЛКСМ стала лауреатом премии Ленинского комсомола.

На взлете судьба Надежды Надымовой. Хороший человек издалека видел.

А. ТЮМЕНЦЕВА

корреспондент газеты

«За большую химию»

НА СНИМКЕ: Н. Надымова.

Фото Д. Коробейникова.

г. Кемерово.

Навстречу выборам

В КЛУБЕ ИЗБИРАТЕЛЕЙ

— Только что мы провели заседание районной школы идеологического актива, — сказала заведующая отделом пропаганды и агитации райкома КПСС Г. М. Острович. — Речь шла о том, как улучшить подготовку к выборам в местные Советы и народные суды, как содержательнее и предметнее вести агитационно-пропагандистскую работу с избирателями. Партийным комитетам даны конкретные рекомендации.

В комплексном плане идеологической работы особое внимание обращается на индивидуальные беседы с избирателями и, в частности, с молодежью, пенсионерами и домохозяйками.

В районе открыты и начали действовать пять клубов избирателей и 50 агитпунктов.

Три с половиной тысячи человек живет в селе Красном. Здесь крупный колхоз «Победа», средняя школа, универмаг, санаторий, больница.

В одной из комнат Дома культуры размещается клуб избирателей. Содержательные оформлены выставки политической литературы из тем: «Местные Советы — органы подлинного народного волеизъявления», «Демократия Страны Советов», «Наш негаснущий Союзный Союз», «Народный суд в СССР». Здесь подшивки газет и журналов, настольные игры.

Знакомлюсь с планом работы клуба избирателей — он подробный и конкретный. Политические чтения, устные журналы «Горизонты великих свершений», «Родина — ударный труд».

Г. МЕНОВЩИКОВ.

Ленинск-Кузнецкий район.

Животноводство — ударный фронт

А ПРИМЕР — ЧЕРЕЗ ДОРОГУ

В животноводстве колхоза имени XXI партсъезда в последние годы произошли существенные изменения в лучшую сторону. В новых и реконструированных помещениях решена проблема с микроклиматом, механизирована раздача кормов. Словом, есть все возможности получать от ферм значительную отдачу.

Животноводство колхоза обеспечено кормами довольно неплохо для нынешнего года. Коровы получают сейчас по 7,4 кормовой единицы в сутки, а в каждом хозяйстве района встретится такое. И может быть, оттого, что кормов много, отношение к ним здесь прямо-таки непростительно легкомысленное. Сено разбрасано кучами по всему фуражному двору, его топчут. Сенаж раскладывают на глазах: навалили скотник на повозку гору, сам определил — пять центнеров — и повез. А пока везет до коровника, половину растеряет. Никто скотников не контролирует: фуражира, как такового, нет, весы вышли из строя.

Недавно на пленуме райкома партии секретарь парткома колхоза И. Е. Пронин убеждал собравшихся, что среди животноводов «проведена организаторская и массово-политическая работа». Однако на деле пока не видно у колхозников ответственности за напряженную зимовку.

На том пленуме зооветслужбы колхоза критиковали за плохую работу по воспроизводству скота: за последние шесть лет из стада выбыла треть теленок, за последние три года не выросло поголовья коров. Сегодня уже вряд ли кто сомневается, что путь к большому молоку лежит через воспроизводство стада. А вот в колхозе имени XXI партсъезда этой проблеме внимания не уделяют. Не случайно до сих пор выход телят здесь один из самых низких в районе — 55 от ста коров. Главная причина столь досадных неудач — в серьезных просчетах зооветеринарной службы.

По словам главного зоотехника А. А. Кукулякина, все в колхозном животноводстве хорошо, за исключением, разве, пустяков, как поется в одной популярной песенке. За исключением безобразного хранения кормов, беспорядка в организации воспроизводства стада, равнодушного отношения к кормам и запросам людей.

Нет необходимой оперативности в последовательности в решении проблемы воспроизводства стада и у зооветеринарной службы колхоза «Пермяковский». В январе руководители и глав-

ных специалистов этого хозяйства слушали на заседании бюро райкома партии. И замечания в их адрес были высказаны самые серьезные. Но есть в «Пермяковском» и светлое пятно. Это первая ферма. Чистые, светлые, теплые помещения с микроклиматом. Ухоженные коровы. Приятно войти в чистый, уютный красный уголок комплекса. В этом году животноводы фермы добились неплохих результатов — повысили против прошлого года суточный удой молока от коровы на килограмм.

С кормами на ферме обстоит плохо, так что не грех поучиться другим. Здесь бесперебойно работает кормоцех производственностью 32 тонны смешанных кормов в сутки. Потребности фермы удовлетворяются полностью.

— Мы теперь на деле убеждались в преимуществах подобного приговора к кормов, — говорит управляющий Р. Н. Стребо. — И прежде всего это преимущество — чистота, исключение пыли. Посмотрите, нити ни клочка. Грубые корма в измельченном виде более транспортабельны.

Смотря на раздачу кормов в совхозе «Пермяковский» и невольно сравнивая с тем, что пришлось увидеть в других хозяйствах. Да, пока еще не все благополучно в животноводстве этого совхоза. Но откровенно видеть, как неравнодушно относятся к делу люди. Перемены к лучшему имеют, так сказать, и финансовое подтверждение. В прошлом году, например, прибыль от животноводства первой фермы составила 38 тысяч рублей.

Думается, положительный опыт умелого руководства первой фермой необходим перенять и администрации хозяйства, и парткому, и главным зоотехникам. Там, где ферма, особенно на третьей, самой неблагоприятной. Да и другим совхозам и колхозам района есть чему поучиться в Пермяках. Ведь очень важно уже сегодня извлекать урок на будущее.

В. ЛОКОНОВ

корр. «Кузбасса»

Беловский район.

установлены определенные часы их работы.

До всех магазинов и цехов продана доведен лимит потребления электроэнергии, руководители ознакомлены с ним. Принятые меры позволили сократить расход электроэнергии в феврале на 35 тысяч кат. часов по сравнению с январем 1982 года.

А. СТЕРХОВ,

председатель городского комитета народного контроля.

г. Таштагол.

НОВОСТИ СОБЫТИЯ ФАКТЫ

ЯЙСКИЙ РАЙОН

Друзья-соперники

Бригада нижнего склада Яйского лескомбината Н. П. Денисова, идя навстречу 60-летию образования СССР, вывела на соревнование бригаду из Мариинского лескомбината М. И. Монова.

Ежемесячно по итогам работы трудовых коллективов будут встречаться, делиться опытом, применять у себя все передовое и новое, что имеется у друзей по соревнованию.

Выездной день райкома

В совхозах «Вознесенский» и «Улановский» состоялись выездные дни райкома партии. Ответственные работники райкома КПСС изучали опыт партийных организаций хозяйства. Одновременно руководители выездных групп председатели райисполкома В. М. Курпин в совхозе «Улановский» и второй секретарь райкома КПСС А. А. Пичкин в совхозе «Вознесенский» вели прием граждан.

Таким же образом решено провести во всех партийных организациях района.

Новый универмаг

В райцентре гостеприимно распахнул двери новый универсальный магазин.

Яйский универмаг стал вторым универсальным магазином в системе потребкооперации.

Открытое занятие

В колхозе «Победа» в экономическом школе «Бережливости» — черта коммунистическая, где пропагандистом М. А. Шумеева, прошло открытое занятие.

Пропагандисты, присутствующие на занятиях из других хозяйств района, обменялись мнениями, как лучше вести занятия по теме экономики и Бережливости.

Подсобное хозяйство предприятия

На Яйском лескомбинате первый свинарник-откормочник построен в 1979, второй — в 1981 году. Сейчас строят свинарник-маточник, который будет предназначен не только для комплектования групп откорма, но и для продажи на население поросат.

В 1981 году продано рабочих лескомбината 338 поросат. К 1985 году планируется ежегодно продавать по 650 голов. В текущем году планируется продать рабочим 500 центнеров свинины — на 154 центнера больше, чем в прошлом году.

Г. ЛУКЬЯНОВ.

Авторитет партийного решения И ХВАЛЮТ ПОИМЕННО

Вспоминаю одно партийное собрание в совхозе «Чебулинский», на котором обсуждались итоги работы минувшего года. Докладчик — директор совхоза Г. А. Афанасьев — подробно поговорил об успехах и недостатках коллектива. В их числе были названы причины низких урожаев: в хозяйстве мало паров и сил плохо готовятся, почти ежедневно бывает ранней зябь. Не скупился на критику и выступил. Агроном Покровского отделения Н. М. Королев говорил о том, что из-за отсутствия средств для заготовки селитры минеральными удобрениями сельхозники нередко «забывают» вообще загрузить удобрения.

Надо заметить, что Покровское отделение минувшей весной было названо комиссией по качеству сева лучшим в совхозе. И в совхозе здесь получили самый высокий урожай сельскохозяйственных культур. Но вот что удивительно: на собрании не было сказано ни одного доброго слова в адрес конкретного руководителя или специалиста. А ведь в докладе на XXVI съезде партии Л. И. Брежнев подчеркивал: «В современных условиях многогранно возрастает значение дисциплины, значение личной ответственности. Особенно — ответственности хозяйственных, советских, партийных руководителей». И как же можно говорить об успехе и недостатках и не называть ни инициаторов, ни руководителей, которые в различных условиях добиваются отличных результатов, ни

тех, по чьей вине хозяйство терпит убытки? В прошлом году в совхозе создали два подразделения в полеводство. Как отмечалось на собрании, механизаторское звено А. А. Косинского сразу же проявило себя на деле. Но вскоре это звено было расформировано. На собрании во всем обвинили работников бухгалтерии. Но ведь виноваты не только они. Почему же коммунисты постеснялись назвать других виновников гибели ценного начинания? Точно так же не было сказано и доброго слова о тех, кто механизировал труд животноводов, а потом внедрил бригадный подряд на Орловско-Розовском молочном комплексе и буквально за несколько месяцев сделал этот отстававший комплекс передовым.

В связи с этим думается, что оглушное восхваление, как и оглушное осуждение деятельности организаторов, явно не способствует развитию сельскохозяйственного производства. Вот тому пример. В Мариинском совхозе-техникуме несколько лет назад вели текущее планирование работы руководителей и специалистов. И вскоре убедились, что выполнение этого ленинского требования дает хорошие плоды. Действительно организатор производства стала конкретнее, целеустремленнее.

Безучетность труда порождает безответственность. Равнодушие к инициативе — безынициативность. «Приняв решение, надо добиваться

неукоснительного его выполнения в установленный срок. Этому и должно помогать усиление контроля. И кто знает, чем бы все кончилось. Сегодня Павел Федорович снова взошел на районный сценарий яркой звезды. А может быть, это место принадлежит другому?

Почему же мы называем спокойно переключенных механизаторов, животноводов и стесняемся назвать конкретные заслуги руководителей? Думается, только потому, что не знаем о них. Когда упреждающий стонит верно, придет и разберется из на родного контроля, прокуратуры. А вот когда он принесет значительную пользу своим решением, оценить некому, доброе слово, в лучшем случае, о нем скажут после составления годового отчета.

Управленческий труд при нынешнем уровне энергичности работников во многом определяет деятельность всего коллектива. Умелые решения командиров производств приводят к успехам, безграмотные — к провалам. Следовательно, партийной организации не должно быть безразлично не только, как работает предприятие, но и чьи распоряжения руководителей приносит пользу, а чьи — безграмотные, ошибочные — вредят делу, кто работает творчески, инициативно, а кто лишь проводит время на работе.

В. КАРМАНОВ,

корр. «Кузбасса».

Чебулинский район.

Возвращаясь к напечатанному ЕСЛИ СЕРЬЕЗНО ОТНЕСТИСЯ К ПРОБЛЕМЕ

13 августа прошлого года в нашей газете был опубликован репортаж о материале «Рационализация вагонов». В нем говорилось о том, что коллектив вагонного депо Кемерово остался в стороне от дел, связанных с бережливым отношением к энергетическим ресурсам. Мало того, там зачастую игнорировали предписания, выдаваемые работниками энергонадзора. Редакция получала официальные отчеты.

Полгода спустя мы решили проверить, произошли ли в депо какие-то перемены.

Напомним, вагонное депо — второе по энергопотреблению среди предприятий Кемеровского железнодорожного узла. Но до четвертого квартала прошлого года оно было, к глубокому сожалению, первым в списке тех предприятий, которые теряли электроэнергию. Теперь же здесь не только укладываются в отпущенные лимиты, но и экономят электроэнергию. В частности, за последние пять месяцев сэкономило 286,8 тысячи киловатт-часов.

— У нас теперь налажен строгий учет электроэнергии, — говорит инженер по оборудованию, член комиссии А. Красуля. — Каждое утро обязательно снимаем по-

казания счетчиков. В цехах назначают дежурных, которые следят, чтобы не горел лишний свет и не работало включенное технологическое оборудование. И ежедневно по полному итогу.

Активнее стала работать группа народного контроля. Она регулярно проводит рейды. Сделаны красочные плакаты и стенды, призванные трудящихся к соблюдению режима экономии. Принес неплохие результаты и конкурс на лучшее рационализаторское предложение. Только внедрение предложения мастера заготовительного цеха М. Мамонтова «Автоматическое регулирование температуры при расплаве баббита» сэкономило 17,3 тысячи киловатт-часов электроэнергии.

— Главным условием успеха мы считаем массовое участие рабочих в этом де-

ле, — говорит главный инженер депо Н. Лапин. — В бригадных и индивидуальных социалистических обязательствах немало предположений о бережном использовании энергоресурсов. Но чтобы соревнование было еще более действенным, мы внедряли цеховые удельные нормы расхода электроэнергии. Это побуждало к бережной и сложной работе.

Предстоит еще решить и многое другое. В том числе снизить потребление энергоресурсов в компрессорном отделении. Как этого добиться, мы уже ясно. Подсчитан и экономический эффект. Он составил 32 тысячи киловатт-часов в год.

За короткий срок в депо произошли добрые перемены.

В. МАРЬЯШ,

слесарь по ремонту подвижного состава.

В. ЕСЕНИН,

внештатный

корр. «Кузбасса».

г. Кемерово.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ ОПЫТ ОДОБРЕН

Исполком областного Совета народных депутатов рассмотрел вопрос о работе исполкома Мисковского городского Совета народных депутатов по развитию личных подсобных хозяйств граждан.

В городе проводится большая организаторская и массово-разъяснительная работа среди населения по развитию личных подсобных хозяйств. К этому широко привлечены депутаты, актив, советы микрорайонов, училища и домовые комитеты. Населению оказывают помощь в приобретении молодой скотины, обеспечении строительными материалами для строительства хозяйственных домов и садовых домиков, сенокосных угодьями, реализации сельскохозяйственной продукции.

Благодаря принимаемым мерам в городе в настоящее время на 100 индивидуальных жилых домов приходится 36 голов крупного рогатого скота, в том числе 16 коров, 73 свиньи, 5 овец. Мероприятиями 1982—1985 годы предусматривается увеличение поголовья скота в личных подсобных хозяйствах более чем вдвое: до 20 голов крупного рогатого скота, в том числе 41 коровы; 120 свиней, 45 овец на 100 хозяйств, имеющих возможность содержать скот. Большое внимание уделяется развитию отгонного скотоводства.

Облсполком одобрил работу Мисковского горисполкома по развитию личных подсобных хозяйств граждан и предложил исполкомом городских, районных в городах Советов широко поддерживать начинание Мисковского горисполкома, провести собеседование со всеми гражданами городов и рабочих поселков, имеющих возможность держать скот. К этой работе необходимо привлечь депутатов, советы микрорайонов, училища и домовые комитеты, определить конкретные рубежи по увеличению поголовья скота у населения, оказать помощь материалами для строительства хозяйственных домов, транспортом — для заготовки и вывозки кормов.

Облсполком обязал горисполком и райисполкомы в тесном сотрудничестве с сельскими райисполкомом решить вопросы обеспечения владельцев скота пастбищами, сенокосными угодьями и оказать помощь населению в приобретении молодой скотины крупного рогатого скота и свиней.

„КУЗБАССУ“ ОТВЕЧАЮТ

«ПРИМИТЕ СИГНАЛЫ ЧИТАТЕЛЕЙ»

Таштагольский городской комитет народного контроля сообщает, что указанные в материале «Примите сигналы читателей» (20 февраля 1982 года) факты неадекватного расхода электроэнергии в Алтайском प्रदेशа имели место. По требованию комитета отключены электронагреватели.

тельные установки суммарной мощностью 76,8 квт. Во всех магазинах, где имелись печи, электрообогрев запрещен. Во избежание порчи товаров в ограниченном варианте оставлен электрообогрев на базах. Но и здесь электронагревательные установки переведены с 380 на 220 вольт и в.

