



КУЗБАСС

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБКОМА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета издается с 7 января 1922 года.
№ 36 (17567).
ПЯТНИЦА,
12
ФЕВРАЛЯ
1982 года.
Цена 3 коп.

В НОМЕРЕ

- Берегите электроэнергию.
- За деловое содружество смежников. 1 стр.
- Стиль и методы работы директора школы. 2 стр.
- Письма. 4 стр.
- Авторалли-82.

60 ЛЕТ СССР - 60 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ!

Неделя покорителей целины

БОГАТСТВО НАШИХ ЛУГОВ

Площади новых земель, пригодных к освоению, в области ограничены. Имеется 168 тыс. гектаров болот и заболоченных участков, то есть всего 1,7 процента. Но чтобы не нарушить сложившееся экологическое равновесие в природе, эти земли почти не подлежат осушению.

Остается одно: за счет повышения культуры земледелия значительно повысить урожайность всех культур на землях, уже освоенных. И особый интерес здесь представляют естественные сенокосы и пастбища, которые по отношению к пашне занимают 66 процентов, а валовой продукции дают лишь одиннадцатую.

Чтобы компенсировать недостаток кормов для животноводства, многие колхозы и совхозы вынуждены в ущерб зерновому занимать в полях севооборота до 35—37 процентов пашни кормовыми культурами.

Возникает вопрос: нельзя ли повысить продуктивность естественных сенокосов, которых у нас имеется около одного миллиона гектаров? Практика и опыт многих передовых наших хозяйств дают на это положительный ответ.

Существует два способа достижения цели — это поверхностное и коренное улучшение естественных лугов и пастбищ.

Поверхностное улучшение проводят на участках с удовлетворительным естественным травостоем, состоящим из ценных злаковых и бобовых видов трав. Оно посылает любому хозяйству и может проводиться на значительных площадях. Затрачивает на гектаре шесть—десять рублей, хозяйство получает прибавку в восемь—десять центнеров отличного сена!

Второй способ — это коренное улучшение. Работы выполняются подрядным способом. Объем их постоянно растет. За три пятилетки в области улучшено более 155 тысяч гектаров земель, а в перспективе работы будут проведены еще на 300—350 тыс. га естественных лугов и пастбищ.

В осуществлении этих расчетов большая роль отводится подрядным организациям — объединению

нома Анны Михайловны Плотниковой занимается улучшением сенокосов, причем хозяйственным способом, то есть силами и средствами совхоза. За это время около тысячи гектаров таких земель превращены в высокопродуктивные сенокосы: на отдельных участках здесь получают сена до 47,1 центнера с

нажом, травяной мукой. А в 1981 году с 1139 гектаров таких земель совхоз собрал по 5,2 центнера сена.

Вот такие получаются контрасты. Причины? Они свои в каждом хозяйстве. Однако наиболее общие из них всегда связаны с деятельностью агрономической службы. Недостаток семян многолетних трав вынуждает многих агрономов уменьшать норму высева до 20—25 кг на гектар вместо 30—35 кг по норме. Особенно непростительно занижается высева бобовых компонентов, что снижает качество травяной смеси.

Мероприятия по улучшению естественных лугов и использованию улучшенных земель должны осуществляться не только в отдельных передовых хозяйствах. Надо, чтобы каждый колхоз и совхоз имел себя научно разработанную долговременную программу и постоянно работал над ее осуществлением. Надо создавать в хозяйствах специализированные отряды, бригады по кормопроизводству, возглавляемые агрономами.

Вот несколько цифр для размышлений. В области имеется 128 тысяч гектаров улучшенных кормовым способом сенокосов и пастбищ. Соблюдение элементарных агротехнических требований кормопроизводства в ближайшие три—четыре года позволит получить с каждого из них по 25 центнеров кормов в пересчете на сено. Кроме того, по десять центнеров сена можно дать каждый из 70 тысяч гектаров лугов улучшенных поверхностно. Таким образом, возникает полная возможность собрать с улучшенных лугов не менее 380 тысяч тонн сена.

А если учесть, что со всей площади естественных сенокосов область заготавливает сейчас 74—77 тысяч тонн сена, то станет ясно, насколько велика наша возможность в укреплении кормовой базы за счет естественных кормовых угодий. Вот где наша едва perceptible целина кормопроизводства.

И. МАКАРЕВИЧ,
старший агроном отдела медиации управления сельского хозяйства облисполкома, г. Кемерово.

«Сельхозхимия» и тресту «Мелиоводстрой». К сожалению, эту роль они пока выполняют далеко не так, как требуется. По винеподрядчиков культуртехнические работы по коренному улучшению сенокосов и пастбищ в девятой пятилетке на площади 5,7 тыс., в десятой — на 25 и в 1981 году — на 1,3 тысячи гектаров. Объединение «Сельхозхимия» не выполнило задания десятой пятилетки в пяти районах из шестидесяти. А трест «Мелиоводстрой» две последние пятилетки свои планы выполняет лишь на 60 процентов. При этом в хозяйствах Ленинск-Кузнецкого, Новокузнецкого, Топкинского и Чебулинского районов за десятую пятилетку из плана 6235 га им не введено ни одного гектара.

Между тем коренное улучшение является наиболее эффективным. Приведу примеры. В совхозе «Шиншинский» на сенокосном участке в 66 га за последние четыре года урожайность сена возросла с 16 до 61,6 центнера с гектара, в 1981 году здесь собрали по 21,4 центнера. В совхозах «Барачатский», «Новый», «Сосновский», колхозах имени Ильича, «Россия» Беловского района урожайность улучшенных лугов составляет 22—27 центнеров сена, а на естественных улучшенных он всего от 2,9 до 5 центнеров.

Более полутора десятков лет совхоз «Шахтер» под руководством главного агро-

нома Анны Михайловны Плотниковой занимается улучшением сенокосов, причем хозяйственным способом, то есть силами и средствами совхоза. За это время около тысячи гектаров таких земель превращены в высокопродуктивные сенокосы: на отдельных участках здесь получают сена до 47,1 центнера с

нажом, травяной мукой. А в 1981 году с 1139 гектаров таких земель совхоз собрал по 5,2 центнера сена.

Вот такие получаются контрасты. Причины? Они свои в каждом хозяйстве. Однако наиболее общие из них всегда связаны с деятельностью агрономической службы. Недостаток семян многолетних трав вынуждает многих агрономов уменьшать норму высева до 20—25 кг на гектар вместо 30—35 кг по норме. Особенно непростительно занижается высева бобовых компонентов, что снижает качество травяной смеси.

Мероприятия по улучшению естественных лугов и использованию улучшенных земель должны осуществляться не только в отдельных передовых хозяйствах. Надо, чтобы каждый колхоз и совхоз имел себя научно разработанную долговременную программу и постоянно работал над ее осуществлением. Надо создавать в хозяйствах специализированные отряды, бригады по кормопроизводству, возглавляемые агрономами.

Вот несколько цифр для размышлений. В области имеется 128 тысяч гектаров улучшенных кормовым способом сенокосов и пастбищ. Соблюдение элементарных агротехнических требований кормопроизводства в ближайшие три—четыре года позволит получить с каждого из них по 25 центнеров кормов в пересчете на сено. Кроме того, по десять центнеров сена можно дать каждый из 70 тысяч гектаров лугов улучшенных поверхностно. Таким образом, возникает полная возможность собрать с улучшенных лугов не менее 380 тысяч тонн сена.

А если учесть, что со всей площади естественных сенокосов область заготавливает сейчас 74—77 тысяч тонн сена, то станет ясно, насколько велика наша возможность в укреплении кормовой базы за счет естественных кормовых угодий. Вот где наша едва perceptible целина кормопроизводства.



Идет белая пахота на полях колхоза «Заря» Ленинск-Кузнецкого района. Фото В. Грызылина.

ВЫЛАЗ В КУЗБАССКИЙ МИЛЛИАРД

В обкоме КПСС

Состоялось очередное заседание областного совета при обкоме КПСС, координирующее работу по экономии топливно-энергетических ресурсов и повышению эффективности их использования. Были обсуждены результаты работы области в этой сфере и итоги соревнования городов и районов, коллективов предприятий и организаций области в 1981 году за создание всекузбасского фонда экономии. Утвержден план работы совета на новый год.

В 1981 году область сэкономила 152,6 миллиона киловатт-часов электроэнергии, 716,3 тысячи гигакалорий тепла и 169,2 тысячи тонн условного топлива. Но было отмечено, что уровень экономии электроэнергии ниже темпов (200 млн. квч.), которые нужны, чтобы создать за пятилетку кузбасский миллиард, как обладала область. На совете обращено внимание на многочисленные еще слабые места в этом деле и в экономии тепла, воды. Основную часть экономии электроэнергии должны были дать техниче-

ские мероприятия, но сегодня они не гарантируют этого. Нужно более эффективно использовать энергию в технологиях. Генеральные директора объединений «Кемеровоуголь» и «Азот» Л. М. Резнинов и В. Г. Контелов высказались за необходимость более доходчивого, конкретного объяснения людям сути экономики и возможностей их сберечь электричество и тепловую энергию дома и на работе.

М. ЛОБАНОВА,
г. Кемерово.

Состоялось очередное заседание областного совета при обкоме КПСС, координирующее работу по экономии топливно-энергетических ресурсов и повышению эффективности их использования. Были обсуждены результаты работы области в этой сфере и итоги соревнования городов и районов, коллективов предприятий и организаций области в 1981 году за создание всекузбасского фонда экономии. Утвержден план работы совета на новый год.

В 1981 году область сэкономила 152,6 миллиона киловатт-часов электроэнергии, 716,3 тысячи гигакалорий тепла и 169,2 тысячи тонн условного топлива. Но было отмечено, что уровень экономии электроэнергии ниже темпов (200 млн. квч.), которые нужны, чтобы создать за пятилетку кузбасский миллиард, как обладала область. На совете обращено внимание на многочисленные еще слабые места в этом деле и в экономии тепла, воды. Основную часть экономии электроэнергии должны были дать техниче-

Рейд печати

КРАДЕННЫЙ КИЛОВАТТ

Этот рейд мы начнем с заседания городского штаба по экономии энергоресурсов. Подводя итоги января и первых дней этого месяца, секретарь Междуреченского горкома партии С. К. Проскурня отметил, что обстановка в городе в целом сложилась неплохая. На большинстве предприятий приняты надлежащие меры и в результате добились экономии электроэнергии или же увеличили в установленные лимиты. В том числе оказались и тресты «Кузбассгражданстрой-1» и «Томасашахтострой».

Казалось бы, лет особые причины для беспокойства у руководителей строительных организаций. Однако выдержанный лимит далеко еще не дает представления о действительном положении дел на стройках, особенно жилых. На них и отправился.

Ворох стружек, стоны горючих изделий — такая картина представила перед нами в одном из вагончиков бытового участка № 3 Томского управления «Кузбассгражданстрой-1». Приспособлена бытовка, как уже можно догадаться, под столарику. Ничего особенного, если бы... не соседство раскаленного докрасна самодельного «котла». Замерим его мощность — девять киловатт в час. Не многовато ли?

Изилине. — соглашается плотник М. И. Капуста. Понимает он, и чем чреваты последствия от включения примитивного прибора. Но...

А как иначе греться? — недоумевает.

Такой вопрос еще не однажды пришлось услышать. — Мы только недавно поняли острую потребность в потреблении электроэнергии, — так, например, объяснил ситуацию начальник Томского СУ В. Т. Хохлов. Не подумайте ли, Виктор Тимофеевич? Ведь использо-

вать самодельные обогреватели на стройках строго запрещено правилами техники безопасности.

К каким же выводам пришли в «Кузбассгражданстрой-1» и какие приняли меры?

— Оформили на рабочих местах наглядную агитацию, — рассказывает главный механик Томского СУ О. Г. Боровик. — Было проведено специальное совещание, на котором начальники участков и мастеров проинструктировал главный энергетик треста В. В. Кольванов. Наконец, всем было выдано предписание убрать «котлы».

Совещание совещанием, а «котлы» по-прежнему оставались в бытовках и горели по две смены, пока на стройки не нагрянули народные контролеры и представители энергонадзора «Кузбассэнерго».

И вот новый рейд по тем же объектам. Где работают строители участка № 1 Томского управления. В небольшой бытовке обдувает теплом от семикиловаттного обогревателя. Под светом лампы в 200 ватт среди бела дня строители забавляют «котла». Здесь же мастер участка М. В. Тырышкин. Между прочим, и он проинструктирован по части экономии электроэнергии. Какие тут требуются, спрашивается, комментарии?

Не тутешь и вагончик четвертого участка. Здесь включен обогреватель в десять киловатт.

Издаем приказы, не выполняются — сами высказаны и отключаем такие обогреватели. Но ничего не меняется, — разводит руками В. В. Кольванов.

Было время, вспоминают рабочие-ветераны, на стройках Междуреченска обходились без «котлов» и в то же время не бедствовали. Грела

бытовки, квартиры строящихся домов обыкновенная железная печка. Более того, Мысковский экспериментальный механический завод поставил для организации вагончики с обогревыми калориферами, проталкивающими углем, дровами. И что же? Калориферы пошли на свалку, а их место в бытовках заняли «котлы».

Не прижились в трестах и воздушники, водные обогреватели. Хлопотно снабжать объекты топливом, ковать чегариты пачки? К этому, собственно, и сводят здесь проблемы теплоснабжения трестов.

Тем временем, пока длится эта безрезультатная «борьба» за экономию, «котлы» несутся крадут энергию из городской сети. Попробуй посчитать, сколько на самом деле потребляют все участки управления. Побывай лишь на нескольких объектах, мы выяснили, что:

— В Томском управлении подожжено самодельных обогревателей общей мощностью 73 киловатт-часа; — на объектах Усинского управления «Томасашахтострой» каждый час неоправданно расходует 30 киловатт электроэнергии.

Поможем на часы, смены и... В какой же лимит уложатся эти тысячи киловатт? Между тем, как уже говорилось выше, укладываемся. Что ж это за лимиты?

Строители копят с одного объекта на другой. Потребность в электроэнергии при этом горелотресте определяет по мощности и времени работы имеющегося оборудования, аппаратов. Но со строителями полулегально кочают и кустарные обогреватели. Обнаружат их работники горэлктростроения — подрядная организация безработно оплачивает дополнительные счета. Обойдет проверка — рассчитывается доустройство.

Н. КАРАЙЧЕНЦЕВ, главный энергетик разреза «Красногорский», инспектор городского комитета народного контроля, **Л. МИЛЕХИНА,** инспектор энергонадзора «Кузбассэнерго», **А. БАБАНКОВ,** спец. корр. «Кузбасса», г. Междуреченск.

НОВОСТИ СОБЫТИЯ ФАКТЫ

Марининский район

Взяли рубеж

Восемь операторов машинного доения совхоза-техникума в минувшем году успешно взяли четырехтысячный рубеж.

Лидерство в районном соревновании прочно занял Сергей Трофимович Чурилов, наминавший за год по 429 килограммов молока от коровы. Мастер своего дела пять месяцев подряд удостоился почетного приза «Трудовая слава».

И в новом году С. Т. Чурилов не уступает первенства. Суточный удой молока от коровы по его группе превышает 12 килограммов.

Инициаторы верны слову

Хлеборобы совхоза «Беркуловский» — инициаторы соревнования за образцовую подготовку техники к весне.

К новому году беркуловцы рапортовали: посевная и почвообрабатывающая техника — на линейке готовности! В ремонтной мастерской по-прежнему высок трудовой напор на выходе последние зерновы комбайны и тракторы. Лучшим трактором здесь по праву считается М. С. Нилкин, выполняющий норму на 200 и более процентов.

Под урожай-82 вывезено свыше 40 тысяч тонн органики — более 150 процентов к заданию. Все семена доведены до посевных кондиций, из которых большая часть первого и второго классов.

Школа животноводов

В совхозе «Сусловский» работает школа повышения профессионального мастерства животноводов.

В зимнюю пору труженики ферм повышают зооветеринарные знания. Учебный руководителем зоотехник Л. Н. Мисюра. Занятия проходят живо и интересно — использованием наглядных пособий и местных примеров. В хозяйстве 70 доярок, каждая вторая является мастером животноводства первого или второго класса.

Регулярная учеба кадров способствует росту продуктивности скота. Суточный удой молока от коровы сейчас больше прошлогоднего на 500 граммов.

Кубок имени Героя

Коллективу звена механизатора Н. П. Торгунова из совхоза «Колесный» вручен кубок имени Героя Социалистического Труда Е. Д. Морозовой.

Звено, руководимое опытным механизатором, два года подряд добывается высочайший урожай зеленой массы кукурузы. В прошлом году колесовцы с каждого гектара получили высокий урожай кормовых культур.

Почетное звание — кино-механику

Киномеханику Я. М. Шарыпову присвоено почетное звание «Заслуженный работник культуры РСФСР».

Вот уже 30 лет он работает киномехаником в селе Таежная Михайловка, пользуется всеобщим уважением среди населения, из месяца в месяц перевыполняет план.

Коммунист Я. М. Шарыпов — заместитель командира народной дружины, наставник молодежи.

П. ГЕРАСИМОВ.

Указ Президиума Верховного Совета РСФСР

О присвоении почетного звания «Заслуженный работник культуры РСФСР» работникам учреждений, организаций и органов культуры.

За заслуги в области советской культуры присвоить почетное звание «Заслуженный работник культуры РСФСР»:

Николаю Зинаиде Петровне — директору кинотеатра «Спартак» города Осинники Кемеровской области.

Председателю Президиума Верховного Совета РСФСР М. ЯСНОВ.

Секретарю Президиума Верховного Совета РСФСР Х. НЕШКОВ.

Москва, 10 февраля 1982 года.

Стройки особой важности: комплекс аммиак-2 в объединении «Азот»

РУБЛЬ ДОЛЖЕН РАБОТАТЬ!

Обращение к коллективам треста «Кемеровохимстрой» и объединения «Азот»

Нынешний год для «Сибметаллургомонтажа» очень напряженный. На пусковых стройках Кемерово — вторых очередях производств аммиачной селитры и слабой азотной кислоты, на строительстве комплекса аммиак-2 коллективу нашего треста предстоит освоить более 11 миллионов рублей, то есть в 2,5 раза больше, чем в 1981 году. Особое место в этой рабочей программе занимает комплекс аммиак-2 на попутном газе.

По схеме он аналогичен своему старшему брату — производству аммиак-1, но по мощности превзойдет его на 40 тысяч тонн продукции в год. Да и корпуса его расположены удобнее для эксплуатации.

Несмотря на то, что аммиак-2 числится по государственному плану в списке пусковых 1983 года, уже к исходу нынешнего года здесь должны быть завершены все строительные работы, ибо без этого комплекс испытывать острый дефицит в сырье — аммиаке и двуокиси углерода, не сможет набрать полную проектную мощность.

Пусковая котельная и химводоподготовка комплекса

аммиак-2, которые нам поручено смонтировать, вступил в действие одним из первых. Август — срок окончания всех строительномонтажных работ на химподготовке, сентябрь — начало парового опробования пускового котла. По опыту монтажа аналогичных агрегатов на аммиак-1 и на комплексе карбамида мы знаем, как важно уже на старте набрать нужный темп работы. Ведь по технологической системе «кусковая котельная — риформинг-пар» открывает путь к пусконаладке всех последующих узлов будущего производства.

Вот почему уже в январе, завершив все работы на пусковом котле комплекса карбамида, наши бригады переоборудовались на новую стройку. Планировали здесь начать сборку каркаса котла с панелями, монтаж узлов и агрегатов химводоподготовки. Но практически весь январь ушел впустую. Занимались чем угодно: работали на второстепенных объектах, на ремонтных действующих производствах «Азота». На сборке же пускового котла и монтаже агрегатов химводоподготовки нам так и не удалось смонтировать ни одной тонны оборудования.

Почему? Этому помешали организационные просчеты генподрядчика — СУ-3 треста «Кемеровохимстрой» и инертность заказчика — объединения «Азот». Во-первых, корпус пусковой котельной до сих пор еще не сдан нашим бригадам под монтаж. Здание раскрыто всем ветрам, занесено снегом, к нему нет подъездов. Площадка для складирования оборудования не расчищена. Не сдано нам для монтажа ни одного фундамента ни под пусковой котел, ни под агрегаты химводоподготовки. Кстати, в последний по срокам уже должно быть тепло. Его нет. И тем не менее генподрядчик не торопится открывать нам фронт.

Странно ведет себя и отдел оборудования объединения «Азот». По технологии монтажа нам в первую очередь необходимы металлические конструкции и барабан котла, два диафрагмных бака. Но вместо этого начальники отдела оборудования «Азота» В. П. Головачев выгрузил на пустыре четыренадцать ящиков с трубами узлами и посчитал свою миссию законченной. Мол, что беспокоитесь, мы выдаем вам оборудование, зачем быть тревогу...

Убедившись в преимуществах свиного бригадного подряда, мы намерены были внедрить его и здесь. Однако пока подвержены в этом начинании еще не получили ни у генподрядчика, ни у заказчика. А время уходит. По прошлому опыту знаем, на увязку и утряску, на преодоление межведомственных барьеров мы тратим месяцы, а подыет срок — начинаем считать часы. Когда же с такими темпами мы успеем освоить 360 тысяч рублей на монтаже этих объектов?

Ну, ладно бы только здесь была такая заманка. На монтаже крана БК-1000, к примеру, работает бригада одного из нас — И. С. Федосеев из КМУ-1 «Сибметаллургомонтажа». И тут ситуация не лучше. Вот уже полтора месяца мы не можем вызвать шефмонтажника Зуевского энергомеханического завода (гор. Зурис-2 Донецкой области). Из-за большого расстояния размер портала крана нельзя продолжать дальнейшую его сборку. А без него затянется монтаж блоков регенерации, синтеза и абсорбции.

До сих пор СУМ-7 треста «Строймеханизация» не от-

риховало и не сдало под монтаж подкрановые пути. Уже сейчас требуются специальные контргрузы из железобетона на стрелу крана — 47,5 тонны и балласт на порталы стойки — 102 тонны. Металлический каркас на них получен вместе с краном, но заказ на изготовление их пока не выдан.

Все это свидетельствует о слабой инженерной подготовке большой и ответственной стройки. А отсюда на верняка потянутся печника неувязок и просчетов в последующих стадиях строительства. Такое уже было на строительстве производства аммиак-1, да и карбамида, где нам довелось монтировать пусковые котлы. Опыт неудач, которые последовали за организационными просчетами, за срывами сроков предоставления фронта для монтажа, еще свеж в памяти. Но ведь там все было для нас новым, необычным. А нынешний пусковой котел — аналогия прежнему. Так стоит ли тащить ранее полученные ошибки в организацию труда смежников и сюда?

сударство израсходовало огромные средства. И совершенно справедливо партия и правительство требуют от нас быстрого ввода этой особо важной мощности в действие. На недавнем совещании бригадиров в партийном штабе стройки директор объединения «Азот» В. Г. Контелов говорил, что в успехах химиков, увеличивших за последние два года выпуск продукции на 34 миллиона рублей, огромная заслуга строителей и монтажников. Нам похвалили за то, что объединение после реконструкции цеха серной кислоты удалось избавиться от привозного олеума, от значительных выбросов сернистого газа, гари и копоти в атмосферу, что благодаря освоению мощностей в действии. Нам увеличено производство минеральных удобрений в 1,7 раза.

Менее досадно, что здесь, на аммиак-2, уже со старта повторяются прошлые ошибки. Рабочая эстафета, под флагом которой трудятся сейчас многие коллективы, почему-то обошла нашу стройку.

В январе заключен договор-обязательство на социалистическое соревнование между коллективами химиков, строителей, транспор-

ников, проектировщиков, поставщиков сборного железобетона за скорейший ввод в эксплуатацию комплекса карбамида, вторых очереди производств аммиачной селитры и слабой азотной кислоты. Под этим документом поставлены подписи и первых руководителей управления нашего треста. Договор утвержден на партийно-хозяйственном активе участников строительства.

А вот о том, что полномочия рабочей эстафеты распространяются и на комплекс аммиак-2, в договоре-обязательстве не сказано ни слова.

Это тем более странно, что на нашей стройке планируется организовать поузловую бригадную подрядность стоимостью более 15 миллионов рублей. Но как добиться успеха, если из нашей работы выбивается главное звено — деловое содружество смежников? Думается, что эту ошибку надо исправлять на старте, а не тогда, когда стройка войдет в завершающую стадию.

И. ФЕДОСЕЕВ, Герой Социалистического Труда, бригадир КМУ-1; **И. ЛЮБЯВ,** А. КРАСИКОВ — бригадиры НМУ-3 треста «Сибметаллургомонтаж», г. Кемерово.

НОВОСТИ СОБЫТИЯ ФАКТЫ

г. МЫСКИ

Слет передовиков

На 5,3 миллиона рублей сверх плана выпущены продукции в 1981 году промышленные предприятия города. Сэкономлено 14,3 тысячи тонн условного топлива и почти 10 миллионов киловатт-часов электроэнергии. Эти данные названы на городском слете победителей социалистического соревнования.

К угольным запасам

Хороший старт в новом году заложили экскаваторные бригады разреза «Сибиргинский», что трудятся на переработке горной массы. На сто тысяч кубометров опережают они график вскрышных работ.

Высокий темп подготовительных работ диктует тем, что ныне открытки должны добыть 4150 тысяч тонн угля. Это на 430 тысяч тонн больше, чем в прошлом году. Высокопроизводительно работают на вскрышке бригады В. Петрусевича, В. Шевцова и другие.

Юбилей автопредприятия

Исполнилось 25 лет Мысковскому АТП. Всего 13 машин насчитывалось здесь четверть века назад, включая два старых такси марки «Победа». Сейчас на семнадцати городских и междугородных маршрутах работают 85 автобусов и такси, почти столько же грузовых машин обслуживают предприятия и стройки города. За эти годы перевезено более 200 миллионов пассажиров.

Монтажники на высоте

Ни одна пусковая стройка не обходится без электромонтажников. А фронт работ у Томусинского электромонтажного управления № 1 — почти вся Сибирь. Алтайский коксохимический завод, пусковой комплекс Шерегешского рудника, Томская ГРЭС-2 — вот неполный перечень объектов, где хорошо знают трудовую почерк бригады И. Порцева, В. Пешдормского, А. Лушикова. По итогам четвертого квартала прошлого года коллектив занял третье классное место в тресте «Электросибмонтаж».

В. ШЕВЦОВ.

ПОМНЮ, вбегает в директорский кабинет молодой, едва начавший работать зоотехник и взволнованно произносит:

Товарищ директор, прошу объяснить, почему для получения двухсот тонн мяса в год мы держим на фермах втрое больше, чем надо, скота? Почему мы даем мясное скотоводство — это весьма выгодное дело — невероятно убыточным?

Директор долго и путано объяснял необходимость перевыполнения плана поголовья, передержки скота на откорме...

В совхозе в тот год получили в среднем трехсотграммовые привесы в расчете на корову-доярку. Но директор орадовался: «При нашем качестве кормов на килограммы привесы рассчитывать нельзя. И лучше сидеть тихо. Хозяйство наше давно вышло из зоны опасного внимания».

Внешне вроде бы все благополучно с откормом скота и в хозяйствах Тисульского района. Успешно выполнен план продажи мяса за минувший год. И привесы скота в эти зимние дни на откормочных площадках почти не отличаются от прошлогодних. А директор орадовался: «Такая картина была более благоприятной». И, выражаясь языком знакомого директора, «район вышел из зоны опасного внимания».

Но отчего же пригорюнились руководители райсельхозуправлений? Почему на

Школьная ЖИЗНЬ

ДОЛЖНОСТЬ руководителя учебного заведения почетна и ответственна. Она требует от человека широкого «набора» качеств и организаторских способностей. И прежде всего важна идейно-политическая зрелость руководителя, его научно-профессиональная компетентность, умение опираться на партийную и другие общественные организации. Нельзя забывать и о готовности ответственности за принимаемые решения.

Именно из актуальности и важности проблемы постоянного совершенствования управленческой деятельности и исходили мы, решив проанализировать стиль и методику работы директора школы № 62 коммуниста Л. Н. Трегубовой. Это опытный учитель с 30-летним педагогическим стажем, 17 лет работает она директором школы, более десяти лет из них руководит школой № 62.

Для изучения вопроса была создана рабочая группа, которую возглавлял член идеологической комиссии райкома КПСС, заведующий лабораторией НИИ школ, кандидат педагогических наук Н. Э. Касаткина. В состав группы были включены научные сотрудники, руководители школ, района, партийные, профсоюзные, комсомольские работники, представители общественности. Были всесторонне изучены не только стиль и методы

работы директора школы, но и всей администрации, партийной, комсомольской, пионерской организации. Посещая уроки, внеклассные мероприятия, исследовали уровень работы кружков, клубов, научных обществ.

Чтобы исключить субъективизм в оценке, изучалось общественное мнение учителей, учащихся, родителей, выпускников. Для проведения социологических исследований была привлечена группа студентов пятого курса Кемеровского университета.

Ни для кого не секрет, что руководить школой сегодня нелегко. Трудности здесь встают разноплановые. Увеличивается поток распорядительной информации, поступающей в школу. Ученые подсчитали, что ежегодно директор получает до 280 различных распоряжений. Обилие разного рода указаний требует от него больших затрат рабочего времени. И искусство управления состоит в том, чтобы не утонуть в этом потоке, суметь найти главное звено в работе, четко разграничить служебные функции между подчиненными, что исключало бы дублирование, упрощало контроль.

У Лидии Никифоровны есть счастливая способность понимать людей и быть понятой ими, объединять коллектив вокруг проблем, которые призвано решать народное образование. Залог успеха в этом направлении

и определяется тесным взаимодействием и сотрудничеством администрации и партийной организации, которую возглавляет один из лучших учителей школы М. Г. Андреева.

Многое удалось сделать для укрепления учебно-материальной базы. Школа оснащена современной мебелью, учебным оборудованием, техническими средствами обучения, необходимыми наглядными пособиями и учебной методической литературой. Из 23 школьных кабинетов 21 оснащено. Следует заметить, что использование учебного оборудования в процессе преподавания строго контролируется.

К сожалению, еще нередко встречаются руководители, которые стараются любые вопросы решать единолично, утверждая собственную точку зрения «силовым давлением», забывая порой, что тем самым формируют у своих подчиненных пассивность, безынициативность. Л. Н. Трегубова поддерживает благоприятный нравственно-психологический климат в коллективе тем, что на партийных собраниях, педагогических советах, производственных совещаниях здесь выносятся вопросы, имеющие, как правило, решающее значение для повышения уровня обучения и воспитания школьников. И все педагоги выступают с конкретными предложениями.

Но, пожалуй, самой сильной стороной стала управленческая деятельность учебного-воспитательного процесса в этой школе — стала настойчивая забота о постижении и внедрении передового педагогического опыта. Убедились, например, что учитель физики П. И. Солоненко умело использует на уроках технические средства обучения для стимулирования интереса учащихся к занятиям, для развития навыков самостоятельной работы, доложили о своих наблюдениях исследователи. Методы преподавания учителя нашли отражение в специальном стенде. Внедрение передового опыта в практику работы всех учителей осуществляется без спешки, с должной осмотрительностью, с учетом индивидуальных способностей и возможностей.

Учителя ценят профессиональный глубокий анализ уроков, который делает Л. Н. Трегубова, корректность ее замечаний и воспринимает их по-деловому. Директор особое внимание сосредоточивает на научности, партийности, идейно-политической направленности уроков и внеклассных мероприятий, ведет интересный разговор с каждым педагогом о его знаниях, эрудиции и культуре.

И еще об одной черте стиля работы Л. Н. Трегубовой хотелось бы рассказать — ее быстрый отклик на происходящие события, в

умении любой лозунг дня своевременно обратить в конкретное дело. Вот пример. Вся страна говорит сейчас об экономии и бережливости. И школа активно включилась в это движение. Была поставлена задача довести смысл его до каждого педагога, учащегося, родителя. Эти проблемы обсуждаются на партсобраниях, деловых собраниях, родительских собраниях, «Совет бережливости» в школе возглавляет директор. Вот результаты этой всесторонней работы. Экономия электроэнергии в школе составила за минувший год 450 тыс. киловатт-часов, или 1 146 руб. Учащиеся решили сохранить школу и оборудование в таком состоянии, чтобы не проводить в этом году текущего ремонта, многое сделали и по сохранности учебников.

Система воспитательной работы, созданная в школе, обеспечивает соединение учебного образования с общественно полезным трудом и многообразной деятельностью в спорте, художественной самодеятельности и техническом творчестве, туризме. Не будем забывать, что более 70 процентов учащихся — мальчики.

В микрорайоне школы действуют разновозрастные отряды, штабы, секции, клубы, дворовые спортивные команды, участвующие в соревнованиях «Кожаный мяч», «Золотая шапка». Абсолютное большинство школьников в анкетах положительно отзывались о работе политических клубов, кружков художественной самодеятельности, спортивных секций.

Крепкие связи сложились у школы с шефами — трестом «Кузбассстройтранс» и РЭУ «Кузбассэнерго», общественными организациями, родительским комитетом, семьей. В работе с родителями участвует тот факт, что 85 процентов из них имеют высшее образование. Это накладывает особую ответственность на коллектив учителей. Знание особенностей семей и требовательная доброта директора, классных руководителей позволяют предупредить педагогическую запущенность детей. И не случайно на протяжении последних лет в микрорайоне школы ликвидированы правонарушения среди несовершеннолетних.

Л. Н. Трегубова умеет экономить свое рабочее время. Каждый день ее тщательно спланирован. Ежедневно она критически анализирует затраты труда и времени, что позволяет обнаруживать порой неожиданные резервы времени, организационные упущения. Она правильно считает, что руководство — это не просто должность, это прежде всего призвание служить людям, вдохновлять их, организовывать их. И не случайно все коллеги Лидии Никифоровны единодушно отмечают ее высокую квалификацию как специалиста, работоспо-

собности и умение видеть перспективу. Более 20 лет Лидия Никифоровна является депутатом районного и городского Советов, народных депутатов, заместителем председателя совета микрорайона, неоднократно избиралась делегатом районных и городских партийных конференций. Она постоянно выступает перед учителями, учащимися и родителями, в рабочих коллективах с докладами, интересными сообщениями.

Конечно, есть в работе школы и отдельные недочеты. На наш взгляд, например, коллектив учителей выпускает на поля зрения такие важные звенья, как целенаправленная ориентация учащихся на рабочие профессии. Это подтвердили и результаты анкетного опроса учащихся.

Не сложилось пока и четкой системы контроля за исполнением ранее принятых решений, приказов и рекомендаций, не в полной мере используются его различные формы: информации, отчеты, повторных проверок. Многие еще предстоит сделать коллективу по улучшению эстетического оформления кабинетов, дальнейшему совершенствованию организации свободного времени учащихся.

Материалы рабочей группы были рассмотрены на заседании бюро райкома партии. Обсуждение вызвало интерес и у всех приглашенных на этот разговор руководителей учебных заведений района.

М. ИЛЬШЕНКО, секретарь Центрального райкома КПСС.

г. Кемерово.



Станция технического обслуживания оборудования животноводческих ферм — передовое подразделение Тажинского районного объединения «Сельхозтехника». Небольшой коллектив слесарей с высоким качеством производил профилактический осмотр и ремонт доильных аппаратов. Опытные специалисты Валентина Владимировна Михайлова, Таисия Ивановна Перешивайлова, Надежда Степановна Гончарова и Лидия Васильевна Ковригина (на снимке слева направо) при норме 45 собирают по 50—55 аппаратов марок «Волга», «Импульс».

Фото А. Кырченко. Тажинский район.

Хозяйствовать умело

НЕ В ТОМ ВЕСЕ

одной и той же земле в совхозе «Победа» получают 520 граммов привеса на корову-доярку, а в совхозе «Сибирь» почти в таких же условиях в расчете на тот же самый кормо-день получают в ноябре прошлого года... по 86 граммов привеса. Почему в совхозе «Тамбарский» ноябрьские привесы 1981 года в два раза ниже, чем в 1980-м, а в совхозе «Тисульский» эта разница исчисляется даже десятками раз?

Попробовал я заговорить с животноводом об этом, но настоящего разговора не получилось.

— Не надо искать недочеты в нашей работе, лучше поищите их в кабинетах начальников... — ответили мне. — Зачем при невыполнении плана заготовки кормов держим сверхплановый скот?

Может быть, в районе плохо использовали летние пастбища, и теперь приходится доразвивать скот на откормочных площадках?

Начальник районского управления Н. П. Ульяничев даже обиделся, когда я обратился к нему с этим вопросом.

— У нас к началу зимовки в хозяйствах имелось около тысячи голов крупного рогатого скота, достигшего слаточных кондиций. Мы рассчитывали сдать мя-

са на 500 тонн больше, чем слали. Нам просто не разрешили. Было опасение, что мы не сможем выполнить план 1982 года. Но сейчас видим, что от передержки откормленного скота ничего не выгорит. Прибавятся лишь... убытки.

Невольно вспоминается аналогичный случай с колхозом «Сибиряк» Чебулинского района. В 1979 году это хозяйство вот так же передержало около двухсот коров и часть молодняка, а в осенне-зимние месяцы стало получать на откорме по 150—200 граммов привеса в среднем от каждой головы крупного рогатого скота в день. К концу года в стаде почти не осталось скота вышей, упитанности. Хозяйство понесло большие убытки. Таков результат расчетов в хозяйственной стратегии.

Другая картина нынче: за первую половину зимовки те же люди получили здесь мяса вдвое больше.

Нетрудно понять, что возможности для воспроизводства стада в районах, особенно в хозяйствах, неординарные. А в минувшем году в ряде районов области хозяйства еще пострадали от сильной засухи. И если не выполнить план поголовья скота, то можно создать условия для невыполнения плана производства мяса и

в этом году. Но нельзя при этом забывать хозяйственный смысл принимаемых мер. Думается, можно иногда пойти на нарушение пропорции между наличием коров и поголовья скота. Но очевидно, только за счет перевыполнения плана поголовья маловесных молодняком. Передерживать же на откорме кондиционный скот только ради выполнения плана поголовья не только бессмысленно, а даже экономически убыточно. Такие операции ведут к большим потерям продукции, огромному перерасходу кормов.

Попробовали мы подсчитать, во что обойдется нынче центнер мяса совхозу «Сибирь», и цена получилась такая, что назвать ее страшно. В конечном счете подобная хозяйственная стратегия ведет к сдерживанию роста производства в мясном скотоводстве. И почти повсеместно перестал оплачиваться приростом мяса. Дело не только в том, что мы стали производить корма более низкого качества. Если говорить открыто, то и раньше качество кормов в хозяйствах восточных районов было невысоким. Просто много кормов уходило на покрытие хозяйственных просчетов.

Не менее ощутим и материал, возникающий при эксплуатации горношахтного оборудования производственных участков.

Объединение изучило структуру численности, распределения работ на очистных участках. Принято решение об ограничении общей численности эксплуатационных участков за счет передачи работ, не связанных с эксплуатацией очистного фронта, общешахтным специализированным подразделениям.

ПОБЕДИТЕЛИ

Рассмотрев итоги социалистического соревнования поселковых и сельских Советов народных депутатов за четвертый квартал 1981 года, облисполком и облисполком признали победителем среди поселковых Советов Малиновский город Осиинки (председатель исполкома Л. Т. Кришцын, секретарь Г. А. Анакина), ему присуждено первое место с вручением переходящего Красного знамени, Почетной грамоты облисполкома и облисполкома, а также денежной премии.

Победителем в социалистическом соревновании среди сельских Советов стал Чебулинский Яшкинского района (председатель А. М. Бекренев, секретарь Е. С. Семанова). Ему также присуждено первое место с вручением переходящего Красного знамени, Почетной грамоты облисполкома и облисполкома, денежной премии.

Второе место в социалистическом соревновании среди сельских Советов с вручением Почетной грамоты облисполкома и облисполкома присуждено Плотинскому сельскому Совету Промышленновского района (председатель В. Н. Фатеев, секретарь Р. Г. Абрамова).

Отмечена положительная работа по выполнению социалистических обязательств в четвертом квартале 1981 года ряда Советов.

из почты редакции

НА ОДНУ ТЕМУ

Не отдохнул — устал

Более двух десятков лет проработал я в пассажирской автоколонне № 1237, откуда ушел на пенсию. Но в родном коллективе меня не забыли — накануне нового года предложили путевку в Анжерский санаторий.

Расположена эта здравница в прекрасном сосновом бору, в новых пятиэтажных корпусных удобные палаты на два-три человека.

Но меня, как и других приехавших сюда, ожидало разочарование: в корпус было холодно, особенно на нижнем этаже. Попросил поделить меня на верхний этаж, но, оказавшись, лифт в здании не работает. А как-то подниматься на высоту пожимали людям, особенно страдающим сердечно-сосудистыми заболеваниями, представить нетрудно.

Однако в холоде сидеть не станешь. В санатории это понимают, поэтому к услугам отдыхающих пункт проката предоставляет электрогрелки. Здесь их 130 штук, и, конечно же, все в деле. При нашем-то дефиците электричества специалистам легко сосчитать, сколько здесь тратят дорогих киловатт-часов, если обогреватели включены в сеть круглосуточно. Накладно это для отдыхающих: прокат электроаппарата стоит 6 руб. 50 коп. Не думаю, что отладить теплоноситель нельзя. Скорее всего, этим здесь по-настоящему не занимаются.

Но холод холодом, и только им неприятности не кончились. В номерах есть душ, но он неисправен. Бани на территории санатория нет — мойся где хочешь.

Где-де, а в здравнице важнейшее значение имеет питание. В этом санатории несколько дней нас кормили хорошо, по заказам, на стол подавали молочные продукты. Потом как отрезало: говорят, кончились лимиты. А стали нас кормить безжизненными первыми блюдами, на второе подавали курицу с сухим рисовым гарниром.

Досугом отдыхающих здесь тоже никто не занимается — ни вечеров, ни концертов. На каждом этаже имеется телевизор, но ни один из них не работает.

Зато любители спиртного здесь раздолье. Вечерами по коридорам шаркаются деревянные палки, оде держатся на ногах. Никто их выдворить отсюда не желает.

Недавно вышло постановление об улучшении санаторно-курортного дела в стране. Хорошее, нужное постановление. Начинать выполнять его надо не только со строительства новых корпусов, но и с улучшения качества обслуживания отдыхающих в уже имеющихся здравницах.

В. ГЛЕБОВ, ветеран войны и труда, г. Анжеро-Судженск.

На контроле писем читателей

А. Воронина написала о том, что пропавшая швейная фабрика «Горнячка» некачественно изготовила зимнее ясельное пальто для девочки.

Главный инженер фабрики Р. Богомолова сообщила редакции, что жалоба рассмотрена на совещании с начальниками цехов, мастерами, контролерами, о письме шла речь на общефабричном дне качества.

На фабрике составлены мероприятия по улучшению качества продукции. Покупательнице — детское пальто заменено за счет виновных в выпуске и приеме некачественной продукции.

Жители таежного поселка Усть-Кабарза жаловались на то, что в сельцо у них откачиваются примитивные стеклянники, хотя консервированные продукты завозят сюда в больших количествах.

Зам. председателя правления облпотребсоюза И. Бетин ответил, что руководством Усть-Кабарзинского сельцо дано указание об организации приема у населения отечественных стеклянников емкостью от 0,5 до 3 литров.

Грузчика Топкинской передвижной механизированной колонны № 4 треста «Кемеровоугольстрой» С. Кузьмина несоблюдая решили переуступить на другую работу, в приказе наказания за прогул, хотя он и не совершал его. С. Кузьмин жаловался на действия начальника ПМК-4 тов. Костякова, начальника снабжения тов. Стушкова.

Председатель обкома профсоюза рабочих строительства и промышленного материалов М. Румянцев ответил, что факты, указанные в письме грузчика, полностью подтвердились. С. Кузьмин восстановлен на работе с оплатой вынужденного прогула.

Руководству треста «Кемеровоугольстрой» указано на нарушения законодательства о труде со стороны руководителей ПМК-4, на несоблюдение ими установленного порядка рассмотрения писем, жалоб и заявлений трудящихся.

Должностные лица, допустившие нарушения требований КЗоТа РСФСР в отношении тов. Кузьмина, привлечены к дисциплинарной ответственности.

Группа жителей г. Ленинска-Кузнецкого писала о том, что следовало бы построить прямую дорогу с выходом из центра города на автомагистраль Кемерово—Новокузнецк.

Начальник областного управления коммунального хозяйства А. Ганичев сообщил, что предложение о строительстве прямой дороги из Ленинска-Кузнецкого на автомагистраль соответствует генеральному плану развития города, разработанному проектным институтом «Гипрогосп».

Иза оградченности выделенных капитальных вложений на сооружение дорог и в связи с подготовкой к пуску в Ленинске-Кузнецком троллейбусного транспорта идет реконструкция существующих внутригородских дорог, и средства используются на эти цели. Проектирование прямой дороги с выходом на автомагистраль с пл. Ленина будет осуществляться в этой пятiletке, а строительство — в следующей.

А. БАЕВ, ветеран войны и труда, г. Гурьевск. ОТДЕЛ ПИСЕМ.

КУЗБАССУ ОТВЕЧАЮТ

Руководство объединения «Южскузбассуголь» рассмотрело статью А. Пиденко «Назначили начальником. Радоваться или грустить?», опубликованную 4 декабря 1981 года. Объединение разделяет точку зрения автора статьи о необходимости проведения дополнительных мер по упорядочению

«Назначили начальником. Радоваться или грустить?»

труда и отдыха начальников участков. С этой целью дано указание о составлении графиков обязательных еженедельных выходных дней, в т. ч. в субботние и воскресные дни, для руководителей и инженерно-технических работников шахт. На всех шахтах составлены графики их отпусков, за соб-

людением которых осуществляется контроль службы руководящих кадров объединения. С целью сокращения ночных вызовов начальников участков при аварийных ситуациях намечено создать на шахтах, неординарные, а в минувшем году в ряде районов области хозяйства еще пострадали от сильной засухи. И если не выполнить план поголовья скота, то можно создать условия для невыполнения плана производства мяса и

неполноценности при эксплуатации горношахтного оборудования производственных участков.

Объединение изучило структуру численности, распределения работ на очистных участках. Принято решение об ограничении общей численности эксплуатационных участков за счет передачи работ, не связанных с эксплуатацией очистного фронта, общешахтным специализированным подразделениям.

Намечено организовать в объединении совет ведущих начальников участков шахт. Объединение предусмотрено в ближайшее время провести специальное совещание с начальниками участков для рассмотрения мер, направленных на повышение их роли и улучшение условий труда и отдыха.

П. СТЕЛЬМАХ, директор по производству стау объединения «Южскузбассуголь», г. Новокузнецк.

В НЕСКОЛЬКО СТРОК

Сельское строительство приобретает большой размах, но кирпич стал дефицитом, а если селянам и удастся его получить на городских заводах, то приходится гонять транспорт за десятки километров.

В районе сырьевая база для производства кирпича богата. Мне кажется, что наши хозяйства могли бы объединиться и построить межсовхозный кирпичный завод.

Н. КАМЕНСКИЙ, Лихинский район.

постоянной. Я считаю, что каждый из нас должен внести свой вклад в общее дело.

Я много лет проработал на радиоузле пос. Урбел и привнес автоматическое включение радиоузла в электросеть за минуту до начала передач. Сейчас почему-то радиоузел утром включается раньше и 15—20 минут бесплодно радиослушателей зумерным писком. Выключается радиоузел в час ночи, хотя в это время радио уже не слушают.

Сократив работу радиоузла на 1 час 15 минут, можно сэкономить количество киловатт-часов.

А. БАЕВ, ветеран войны и труда, г. Гурьевск.

СОБЫТИЯ ЗА РУБЕЖОМ

Заинтересованность СССР

ВЕНА, 11. (ТАСС). Важнейший результат наших бесед в Москве — убеждение в том, что Советский Союз не намерен отвечать на ухудшение международного положения военными акциями.

Что касается предложения о расширении с помощью других правительств. Однако самое важное — это то, что в отличие от Вашингтона в Москве никто не говорит о возможности применения ядерного оружия.

В нынешней напряженной обстановке подобные беседы — вовсе не «объяснение в любви». В условиях, когда миру угрожает ядерная война, это результат трезвой оценки событий.

Разоблачение лживых утверждений Вашингтона

ЛОНДОН, 11. (ТАСС). «Объявленная Рейганом программа массового производства боевых отравляющих веществ и измерение администрации США выделить на эти цели 810 миллионов долларов в 1983 финансовом году».



АДМИНИСТРАЦИЯ Рейгана всячески поощряет безжалостные истребления противников нынешнего режима в Сальвадоре.

Член палаты общин от лейбористской партии Ф. Олланг, выступая от имени Международного комитета национального исполкома своей партии, решительно осудил опасные планы американской администрации.

Несмотря на требование широких кругов американской и международной общественности, Соединенные Штаты не намерены прервать свое вмешательство в Сальвадоре.

НА СНИМКЕ: каратели из войск правительственной хунты. Обученные американскими инструкторами, вооруженные Вашингтоном, они уничтожают мирное сальвадорское население, сеют разрушение и смерть.

Фото Пренса Латина—ТАСС.

Сообщение агентства ПАП

ВАРШАВА, 11. (ТАСС). В военном трибунале Варшавского военного округа начался процесс по делу бывшего сотрудника министерства иностранных дел ПНР Б. Валевского.

Планы «лаборатории смерти»

САН-ФРАНЦИСКО, 11. (ТАСС). Все более зловещий характер принимает деятельность пресловутой лабораторий «лаборатории смерти».

Недовольство экономической политикой

ЛОНДОН, 11. (ТАСС). Экономическая политика кабинета М. Тэтчер подвергается нарастающей критике внутри самой консервативной партии.



15 ФЕВРАЛЯ, ПОНЕДЕЛЬНИК

1. ПРОГРАММА. Кемерово. 18.00 * Для детей. «Летние снаки». «Поларок. Зимушки-Зимы». 18.35 Киножурнал. 18.35 * Для школьников. Викторина «Моя Родина—СССР».

16 ФЕВРАЛЯ, ВТОРНИК

1. ПРОГРАММА. Передачи ЦТ. 8.00 «Время». 8.40 Утренняя гимнастика. 8.55 Концерт. 9.20 В гостях у скалки.

17 ФЕВРАЛЯ, СРЕДА

1. ПРОГРАММА. Передачи ЦТ. 8.00 «Время». 8.40 Утренняя гимнастика. 8.55 «Зимние мелодии». Концерт. 9.30 «Колодец».

18 ФЕВРАЛЯ, ЧЕТВЕРГ

1. ПРОГРАММА. Передачи ЦТ. 8.00 «Время». 8.40 Утренняя гимнастика. 8.55 «Отзовитесь, горнисты!».

19 ФЕВРАЛЯ, ПЯТНИЦА

1. ПРОГРАММА. Передачи ЦТ. 8.00 «Время». 8.40 Утренняя гимнастика. 8.55 Ребяткам о зиме.

20 ФЕВРАЛЯ, СУББОТА

1. ПРОГРАММА. Передачи ЦТ. 8.00 «Время». 8.40 Утренняя гимнастика. 8.55 «Если хочешь быть здоровым!».

21 ФЕВРАЛЯ, ВОСКРЕСЕНЬЕ

1. ПРОГРАММА. Передачи ЦТ. 8.00 «Время». 8.40 На зарядку становись! 8.55 Г. Гелдеш.

ТВ 12. ПЯТНИЦА

1. ПРОГРАММА. Передачи ЦТ. 8.00 «Время». 8.40 Утренняя гимнастика. 8.55 Творчество юных.

12. ПЯТНИЦА

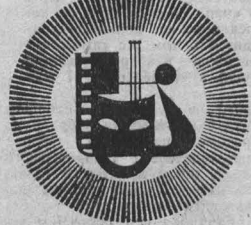
6.40 Программа передач. Погода. 6.45 Новости Кузбасса. Погода. 7.50 Обзор газеты «Кузбасс».

12. ПЯТНИЦА

6.40 Программа передач. Погода. 6.45 Новости Кузбасса. Погода. 7.50 Обзор газеты «Кузбасс».

12. ПЯТНИЦА

6.40 Программа передач. Погода. 6.45 Новости Кузбасса. Погода. 7.50 Обзор газеты «Кузбасс».



ТЕАТР ДРАМЫ. ДИКАРЬ

Начало в 19 час. 30 мин. 13 февраля. АННА КАРЕНИНА.

ТЕАТР ОПЕРЕТТЫ. ДЕВЧИНК ПЕРЕПОЛОХ

Начало в 19 час. 30 мин. 13 февраля. ДИМ — ПРИНЦЕССА ИЗ МАРБИНО РОЩИ.

ФИЛАРМОНИЯ. Большой зал

Лауреат Всесоюзного фестиваля популярной музыки РОК-ГРУППА «ДИАЛОГ».

ЦИРК. НОВЫЙ СОВЕТСКИЙ АТРАКЦИОН

«МЕДВЕДИНА-ЕЗДИНИКИ». Дрессировка ВАЛЕНТИНА И ОЛЕГ ЧЕПЫКОВЫ.

ДОМ КИНО «МОСКВА»

Большой зал. Новый цветной художественный фильм РОКОВОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ.

К СВЕДЕНИЮ АБОНЕНТОВ ГОРОДСКОГО ТЕЛЕФОННОЙ СЕТИ И ЖИТЕЛЕЙ г. КЕМЕРОВО

С 15 ФЕВРАЛЯ с. г. ВВОДИТСЯ В ДЕЙСТВИЕ НОВАЯ ТЕЛЕФОННАЯ СТАНЦИЯ АТС-28.

Абоненты АТС-3, АТС-2 и АТС-28 будут иметь собственную нумерацию.

Например: абонент, имеющий номер телефона 3-22.22, будет иметь номер 3-22.22.22.

Часть телефонных абонентов АТС-6 и АТС-3 будет перенесена на новую АТС-28.

По техническим причинам абоненты АТС-28 временно не будут иметь выхода на автоматическую междугородную телефонную сеть.

Для звонка междугородного разговора этим абонентам необходимо обращаться в стол заказов МТС 07.

Для абонентов АТС-2 и АТС-3 после переноса выхода на автоматическую междугородную телефонную сеть осуществляется прежним способом.

Министерство угольной промышленности СССР ЦЕНТРАЛЬНЫЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ И НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ (ЦНИЭИУголь)

Территориальный научно-исследовательский отдел передовых методов организации труда

объявляет конкурс на замещение вакантных должностей:

научно-исследовательская лаборатория исследования передового опыта — старшего научного сотрудника;

научно-исследовательская лаборатория изучения организации производства и труда — старшего научного сотрудника;

научно-исследовательская лаборатория экономики открытой добычи угля — старшего научного сотрудника;

научно-исследовательский сектор экономики промышленного транспорта — старшего научного сотрудника, младшего научного сотрудника.

Срок подачи заявления один месяц со дня опубликования объявления.

Документы в соответствии с положением о конкурсе подаются по адресу: 650680, г. Кемерово-30, Кузнецкий проспект, 17, отдел ЦНИЭИУголь, телефон 6-77-31.

УВАЖАЕМЫЕ КЕМЕРОВЧАНЕ!

Искусственные цветы в одежде были, есть и остаются модными дополнениями к женской одежде.

ЖЕНЬ ПЛАТЬЕ

Жень Плате, придать ему элегантность, дополнить свадебный наряд.

КУЗБАСС

Кемеровская фабрика по ремонту и пошиву одежды № 2.

НОВОСТИ СОБЫТИЯ ФАКТЫ

Цветоводам — первое место

Управление коммунального хозяйства и обком профсоюза за рабочих местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий по итогам работы за четвертый квартал прошлого года первое место в областном социалистическом соревновании присудили коллективу цветоводческого совхоза Кемеровского горисполкома. Г. ЯКОВЛЕВ, г. Кемерово.

Сделали активисты ДОСААФ

Организация ДОСААФ шахты «Агатовая» — победитель соцсоревнования 1981 года по оборонно-массовой работе в районе. Активисты оборонного общества построили стрелковый тир. Сейчас на шахте идут стрелковые соревнования, посвященные Дню Советской Армии. Н. ПОЛУЯНОВ, г. Новокузнецк.

Все, кто знает Новосибирский камерный хор, наверняка согласится со мной: на его концерты ходят как на праздник. Несмотря на то, что прошло всего два года со дня его образования, хор отличает исключительная точность исполнения, широкий диапазон репертуара.

Дневник искусства

Активное вторжение хора в музыкальную жизнь Сибири способствовало созданию целого ряда интересных сочинений, прозвучавших в гастрольной поездке коллектива по Кузбассу.

Из обилия впечатлений, оставшихся после новосибирских гастролей (художественный руководитель и главный дирижер заслуженный деятель искусств РСФСР Б. Певзнер, дирижеры В. Подельский и И. Юдин, хормейстеры С. Хлебникова, М. Мамаева, концертмейстер Т. Арсеньева), прежде всего хочется выделить главное: последние возможности коллектива неисчерпаемы!

П а м я т ь

Красные следопыты херсонской школы № 50 каждый год совершают поездки по местам боевой славы нашего края. В селе Константиновке Великолететского района мы узнали, что в братской могиле похоронены воины, павшие смертью храбрых при освобождении Украины от немецко-фашистских захватчиков.

ЗРЕЛОСТЬ МОЛОДЫХ

Хоры, женский дуэт, соло баса. Особо хочется сказать о трех сибирских песнях — «Пимы, мои пимы», «Плязь невесты-сироты», «Ой, кудряш, мой кудряш» в обработке В. Калистратова. Эти хоры написаны специально для новосибирского коллектива. Вот удивительные сочинения! Слушаешь их — и как бы присутствуешь на деревенских посиделках, знакомясь с рассказами о сибирских бывальщинах.

НЕ ЗАБУДЕМ!

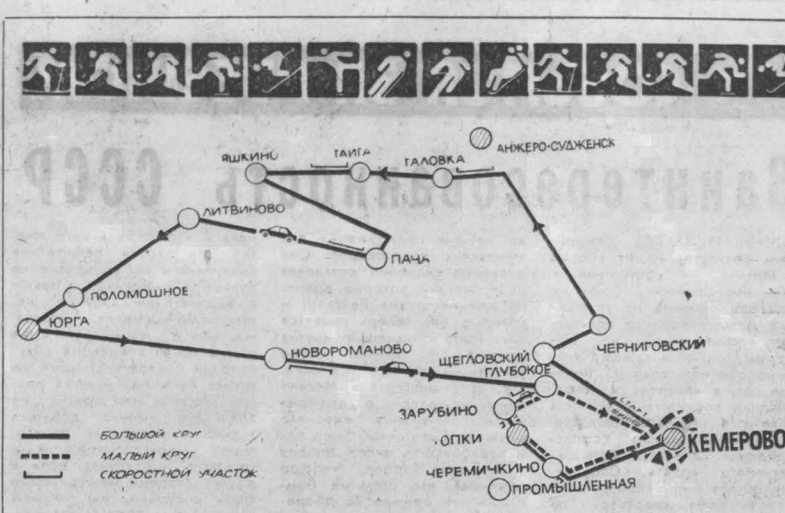
Красные следопыты херсонской школы № 50 каждый год совершают поездки по местам боевой славы нашего края. В селе Константиновке Великолететского района мы узнали, что в братской могиле похоронены воины, павшие смертью храбрых при освобождении Украины от немецко-фашистских захватчиков.

Трасса мужества и мастерства

Так говорили о трассе составителей автотрассы «Сибирская зима» на приз газеты «Кузбасс» ее участники — опытные мастера скоростных гонок — сразу же после финиша. Традиционные составители автотрассы сибирских областей — края, автономных республик. А для многих тысяч кузбассовцев автотрасса стала большим спортивным праздником.

Горные лыжи

Специалисты и зрители внимательно следили за ходом борьбы на чемпионате мира по горнолыжному спорту, который проходил в Австрии. Все ждали побед наших ребят.



На приз газеты «Кузбасс» Трасса мужества и мастерства

В 15 часов 20 февраля начнется агитпробег экипажей по городу. В 16 часов в редакции газеты «Кузбасс» состоится пресс-конференция. В 17 часов 30 минут на площади Советов будет дан старт составителям.

Возвращаясь к напечатанному

Если публикация в газете «сработала» не в полной мере, проблема, поставленная в ней, до конца не решена, а те, кому адресовалась критика, не извели из себя должного урока, журналистам невольно приходится о том же самом писать еще раз.

В АПОМНИМ, что речь в ней шла о неадекватной обстановке, созданной вокруг прораба Новокузнецкой переделочной механизированной колонны треста «Кузбассгражданстрой-1» С. Пустовойта. Его дважды необоснованно увольняли с работы и только после вмешательства вышестоящих организаций восстановили.

ТАК ЛИ БЕРЕГУТ ЧЕСТЬ МУНДИРА?

По поводу одного опровержения

Работает, например, для главного механика мехколонины Г. Анохина. Вот что, например, пишет в редакции бывший экономист мехколонины А. Горбачев: «Особенно часто я выдела в рабочее время пьяным Лукашечки, Колпакова (он позднее стал заместителем начальника Калиды). За время моей работы трудовую дисциплину проверяла, ревизор треста Н. Кузьмина. Она обращалась к Ю. Орлову по поводу систематических пьянок в рабочее время. Но меры не принимались, потому что те, кто должен был следить за дисциплиной, сами систематически пили.

Реакция на вышестоящих газетах была бурной. Управляющий трестом «Кузбассгражданстрой-1» Г. Николаев с гневом сорвал со стены многоликий «Маяк коммунизма», которая с согласия секретаря парткома перепечатала корреспонденцию из областной газеты. В «Косе на камень?» приводился факт, когда эта многоликая газета тоже с критической публикацией в адрес начальника мехколонины Ю. Орлова так и не дошла до читателей.

Руководители мехколонины, взяв на вооружение известное изречение о том, что лучшей защитой — наступление, решили дать больше информации, чем больше теперь уже областной газете. Они подали на редакцию в суд, обвинив в том, что газета оскорбила их честь и достоинство, обнародовав, по их мнению, непроверенный факт пьянства зам. начальника Л. Калиды, главного инженера Г. Лукьяненко и начальника производственного отдела Е. Лукашевича в рабочее время.

Редакция представила ряд документов, которые они не смогли опровергнуть. Обвинители вынуждены были искоренить заявление из суда забрать. Забегая вперед, следует сказать, что через несколько месяцев с двумя «борцами» за справедливость коллектив вынужден был расстаться. Зам. начальника Л. Калиды раньше свое пристрастие к «зеленому змию» еще как-то маскировал. Не встретив после выступления газеты осуждения среди коммунистов, загулял в откровенно. Неловкие напоминать: Л. Калиды была секретарем партийного бюро.

Ушел и главный инженер, который также пытался слазить к спиритному. Зато попавшего в руки своих же дружинок в пьяном виде известного в мехколонины любителя выпить Е. Лукашевича, которого

еще и незаконное, да юридические образцы. В свое время он работал прокурором, правда, от должности был отстранен за должностной проступок.

Будасов, чтобы потратить Орлову, составил опровержение на семи страницах. Разумеется, никто это опровержение в коллективе не обсуждал. Тем не менее оно пошло по кругу. Сначала подписали его конторские служащие, кто бегом просмотрел, а кто и поверил на слово.

Потом опровержение дали подписать рабочим. Конечно, никто из них не имел понятия о том, совершал Пустовойт прогул или трудился.

В одном из абзацев этого «труда» имеется даже ссылка на партийные органы: «В статье корреспондент зашифровал Пустовойта и без проверки фактов ставит под сомнение работу начальника управления, комиссии комбината, треста, горкома партии, Куйбышевского райкома, проверявших многочисленные жалобы т. Пустовойта. Статья признана на партийном собрании клеветнической, оскорбляющей коллектив».

Уточним: к ссылкам на партийные органы автор «социализма» прибег тоже не случайно. Объективности ради процитируем только два документа. Один из них напечатан в адрес комбината «Кузбассжилстрой» за подписью второго секретаря Новокузнецкого горкома партии Р. Доскутова: «Учитывая, что ваши комиссии разобрались недостаточно глубоко и обоснованно, предлагаем еще раз рассмотреть данный вопрос и восстановить тов. Пустовойта на работе».

А вот что пишет по этому поводу мастер производственного обучения техникума П. Кваасов: «21 мая 1980 года был составлен план работ на следующий день. Пять учащихся под руководством С. Пустовойта должны были работать на Абатурской площадке на подготовке стройматериалов. 22 мая С. Пустовойт несколько раз звонил в техникум, просил машину. Во второй половине дня ему было сказано, что машины не будет и материалы станут возить завтра».

Но комиссия упорно не хотят верить ни учащимся, которые работали бок о бок с прорабом, ни мастеру производственного обучения, который осуществлял руководство практикой. Для лучшей ясности Орлов вылагает свидетельства людей, которые не видели на объекте С. Пустовойта. Для комиссии это становится главным доводом.

К сожалению, еще раз приходится констатировать, что члены этих комиссий в конфликт выжили поверхностно, пошел за частным фактом, не стремясь вскрыть истину. Это привело к и нравственным потерям. В коллективе стали говорить: «Комиссия пришла и уехала, а нам с Орловым работать».

Говорят, время хороший лекарь. Но конфликт, возникший в ПМК, видно, ему не поддавался. Существенных перемен нет, — считает секретарь парткома треста «Кузбасс-

гражданстрой-1» В. Гук. — Орлов продолжал окружать себя угодными людьми, подчас оскорблял подчиненных. Такую же тревогу высказывает и новый секретарь партийной организации здесь явного принуждения. Даже аттестация специалистов в мехколонины прошла без участия секретаря партбюро.

Происходит это потому, что руководители коллектива утрачивают способность критически оценивать свои действия, настолько свыкся с высоким положением, что считает свой стиль руководства неогрешимым, а собственное мнение и

поведение — единственно правильными. Ничего Ю. Орлов откровенно отказался быть пропагандистом школы коммунистического труда, скептически относится к единым политднем. Он по-прежнему позволяет себе грубость. Нередко, прежде чем зыйти к нему, подчиненные спрашивают: в приемной о его настроении. О плодах такого руководства красноречиво свидетельствует хотя бы такой факт: в прошлом году отсюда ушли 17 из 27 инженера-технических работников. Сейчас Орлов пытается избавиться от «неудобного» секретаря партбюро Л. Жилевого.

Вызывает недоумение отношение к выступлению газеты Куйбышевского райкома партии. Здесь считают, что газета защищает не того человека!

После корреспонденции бюро райкома заслушал отчет руководителей мехколонины. Но здесь рассматривались только вопросы производственного характера. Неполная правдивость сведений в коллективе механизированной колонны райком не заинтересовала, видимо, все по тем же причинам: газета защищает «не того человека».

Как же жить, если пустяк и не очень уживного человека обидели, нарушив наши законы? Газета с подобным мириться не может и не имеет права. Хотя бы потому, что постановление ЦК КПСС «О мерах по дальнейшему улучшению работы с письмами и предложениями трудящихся в свете решений XXVI съезда КПСС» нацеливает нас на решительное пресечение фактов бюрократизма, волокиты, безприщности в оценке проступков и злоупотреблений должностных лиц.

После бюро райкома партии улучшения в мехколонины пока не видно. План прошлого года выполнен здесь на 29 процентов, многие строительные объекты остались незавершенными. Главная причина — недокомплект свыше трехсот человек. Но и из имеющихся рабочих в 1981 году сменялось более половины. При этом уходит отнюдь не столько, сколько треть всего, но и кадровые специалисты. Случайна или нет эта печальная динамика? Надеемся, что редакция все же получит ответ по существу на эти вопросы.

Г. БЛИНОВ, В. МАЙДАНОВ — спец. корр. «Кузбасса».

Сегодняшний выпуск информационно-рекламного еженедельника газеты «Кузбасс» открывается афишами представлений и концертов в театре оперетты Кузбасса, Кемеровском цирке и областной филармонии. «Панорама» сообщает о наборе учащихся в

«ПАНОРАМА» № 7

Сегодняшний выпуск информационно-рекламного еженедельника газеты «Кузбасс» открывается афишами представлений и концертов в театре оперетты Кузбасса, Кемеровском цирке и областной филармонии. «Панорама» сообщает о наборе учащихся в

СПАСИБО ШЕФАМ

Наше СПТУ-86 нынче получило новый учебный корпус. Мы готовим специалистов со средним образованием для завода химического машиностроения. И вот мы вселились в светлые просторные классы. Однако они еще не были оборудованы. Хотелось поблагодарить завод «Химмаш» за огромную помощь, полученную в этом плане.

Мой кабинет физики закреплен за отделом главного энергетика Германа Степановича Кардаша. Еще в начале учебного года мы составили план оборудования кабинета, где почти за каждый пункт сотрудники отдела взяли на себя ответственность. И свое слово они сдержали. На своем личном канулах была выделена бригада, которая совместно с нами проделала огромную работу. С утра и до позднего вечера трудились Станислав Юрьевич Мистичкий — инженер-конструктор, Сергей Астахов, Владимир Ганев — электромонтеры. Спасибо этим людям.

А. ПАННИНА, преподаватель СПТУ-86, г. Кемерово.

ПОГОДА

Гидрометбюро сообщает: 12 февраля днем по области ожидается облачная с прояснениями погода, местами небольшой снег. Ветер юго-западный 7-12 метров в секунду. Температура 10-15 градусов мороза. Утром местами туман.

Вот страница сегодняшнего номера — смешная.

Редактор Н. А. БУРЫМ.