



НОВОСТИ СОБЫТИЯ ФАКТЫ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ РАЙОН

Названы лучшие

Бюро Центрального района КПСС подвело итоги социалистического соревнования среди промышленных предприятий района за девять месяцев нынешнего года.

Инициатива поддержана

Коллектив литейно-прессового цеха Кемеровского электротехнического завода стал инициатором проведения на предприятии суботника, посвященного 60-летию образования СССР.

А все началось с того, что бригада прессовщиков В. И. Бурка предложила обработать в этот день с наивысшей производительностью труда и на сверхэкономных материалах.

Подарок землякам

Его готовят коллектив фабрики «Заря», который нынче намерен выпустить не менее 130 тысяч пар валенок. Подчеркнуть одну деталь: все валенки предназначены только для нужд нашей области.

В. МОИСЕВ.

НА ИДЕОЛОГИЧЕСКИЕ ТЕМЫ

Уже не одна неделя прошла с того дня, как пленум Центрального района партии обсудил вопрос о повышении воспитательной роли социалистического соревнования в свете требований XXVI съезда КПСС, а разворот на нем помнит во всех деталях, мысли, высказанные его участниками, волнующего каждого участника пленума. Таково же мнение пленума района, с которыми мы беседуем, анализируя содержание доклада речей выступавших, постановления. Вроде сама тема, за рассмотрение которой взялись коммунисты, не новая, на первый взгляд, заветь за живое каждого вряд ли можно. Однако задела!

И здесь, мне думается, ларчик открывается просто. Это заседание готовили не сколько месяцев, причем широким кругом активистов, опытных рабочих-коммунистов, ученых, одним словом, людей знающих, способных разобраться в ситуации, понять, в чем корень зла и проследить, попутно, как идти дальше. Трудно даже перечислить партийные организации, коллективы, где они побывали — такое впечатление, что всюду, будь то Кемеровская ГРЭС или объединение «Кузбассэлектромотор», электротехнический завод или мясокомбинат, предприятия торговли или строительные управления...

Идеологическая комиссия района, чтобы точно судить об уровне организации соревнования, его воспитательного воздействия на трудящихся, провела с помощью преподавателей вузов актеров 979 рабочих, 239 руководителей среднего звена, 160 первых хозяйственных руководителей и их заместителей. Данные показали, что все принципы соревнования реализуются в среднем по району неплохо.

ВОСПИТАНИЕ СОРЕВНОВАНИЕМ

Рабочие, например, как правило, имеют конкретные обязательства. 73 процента обязательных ответов: обязательству в основном наярженые, их содержание носит воспитательный характер.

В то же время члены райкома узнали: ежемесячно проверяется и обсуждается только каждое третье обязательство из пяти принятых, остальные — реже. Слабые стороны реализуются обмен опытом между организацией его изучения, обсуждения и внедрения. Значит, надо настоятельно проводить в жизнь систему ростовчан, где за каждый ее этап есть ответственный, разработаны конкретные меры, как и что делать.

Участники пленума получили конверт с важными, интересными материалами: многогранной газетно-четырехполоской, где рассказано о результатах социологического исследования, инициаторах соревнования в единичных ударников коммунистического труда, проведенной в райкоме КПСС накануне пленума, плакатами, повестушками о том, как партийная организация РЭУ «Кузбассанерго» борется за экономно и бережливость, а коллективы непроизводственных предприятий соревнуются за достойную встречу 60-летия образования СССР.

В конверте же брошюра, отмеченная на ротативе в которой изложен опыт организации идеологических планов на Кемеровской ГРЭС. Разумно составлены рекомендации идеологической комиссии, касающиеся партийного руководства соревнованием, повышения его воспитательной роли.

Нельзя не сказать вот еще о чем. В фойе клуба Кемеровской ГРЭС, где проходил пленум, райком, партийные комитеты предприятий и строев цветными крупными снимками, яркими, лаконичными текстами представили лучшие бригады района, победители соревнования высшего звена. Тут же находились Красные знамена, вымпелы, кубки. Почетные грамоты — свидетельства трудовой славы района. Стены наглядно раскрывают достижения коллективов заводов, фабрик, строев, учреждений и организаций.

Право бюро райкома, его идеологическая комиссия творчески подошли к этому гереозному разговору на пленуме, и я не случайно столько места уделил подготовке этой части. Доклад секретаря райкома М. С. Ильиной не утомила слушателей, хотя продолжался почти час. Теоретические положения, ленинские мысли о соревновании, цифровые данные, свежие примеры, выводы и раздумья — все было в нем.

Да, партийная организация района рассматривает соревнование как важнейший участок организаторской и политической работы с людьми в борьбе за повышение эффективности производства и качества продукции, достижение высоких конечных результатов, как действенное средство коммунистического воспитания человека. Сегодня в Центральном районе в соревнование вовлечено более 90 тысяч рабочих, специалистов, служащих, подавляющее большинство трудящихся, около 60 процентов из них участвуют в движении за коммунистическое отношение к труду. Происходят глубокие качественные изменения в самой массе участников соревнования.

Растет их общеобразовательный уровень, научно-техническая подготовленность, расширяется культурный кругозор, общественная деятельность, многие участвуют в управлении производством.

В числе соревнующихся, например, 70 процентов со средним и неполным средним образованием, 20 процентов окончили вузы и техникумы, около 60 процентов заняты в постоянно действующих производственных организациях и других формах управления.

Райком партии постоянно совершенствует руководство соревнованием, добивается, чтобы в его организации был обеспечен комплексный подход. Ход и результаты соревнования анализируются на собраниях активов, заседаниях бюро, в первичных партийных организациях. Отработана система принятия условий соревнования, подведения его итогов, формы материального и материальной поощрения. Прочно вошли в жизнь взаимопроверки, посещения переловых и отстающих бригад. В райком приглашают на совет бригадиров, рабочих, специалистов, партийных, профсоюзных и комсомольских активистов.

«Томь» отдельные обязательства не предусматривают достижение более высоких рубежей, совершенствование нравственных качеств личности, а включают в себя простой перечень функциональных обязанностей.

Мастер Кемеровской ГРЭС Н. Г. Слепов напомнил немало на станции формы соревнования, но почему-то организаторы забывают учитывать участие в общественной жизни человека, его нравственный облик. Не оценивается моральное поощрение. Он рассказывает, как зарождалось на электростанции движение за коммунистическое отношение к труду, о хороших традициях, утвердившихся в коллективе. К сожалению, некоторые из них сейчас преданы забвению. Он упрел вузы города за то, что многие выпускники, назначенные руководителями смен и бригад, чужаются воспитательной работы, не интересуются бытом культурным досугом рабочих. Жизнь требует активнее использовать общественные институты — совет профилактики, товарищеский суд, предметные вести идеологические планомеры.

Характер нашей работы такой, что за чужой спиной не укроешь, — сказал заведующий автопредприятия «Кузбассглавснаб», кандидат в члены райкома Н. М. Воронков. — И мы стремимся серьезно анализировать обязательство как перед обсуждением, так и при подведении итогов. Лучших водителей отмечаем в «Молине», стенных газетах, в приказах руководителей АТП. Победителям вручаем красный вымпел и премию. Все водители имеют личные счета экономии горячего. В прошлом году сэкономили 30 тонн бензина и десять тонн дизельного топлива. У нас много хороших людей, и в их трудовых успехах, в духовной жизни важную роль играет соревнование.

Он предложил быстрее обеспечить базы автогаражниками, реконструировать автозаправку, что положительно скажется на результатах работы коллектива.

Слесарь объединения «Кузбассэлектромотор» Б. В. Минибаяв говорил о здоровом микроклимате в коллективе цеха № 17, чему способствует соревнование. По его мнению, венадлти бригадам присвоено почетное звание коллектива коммунистического труда. Воспитанию людей партийная и профсоюзная организации, специалисты уделяют повседневное внимание.

Кто бы ни выступал — секретарь парткома мясокомбината С. Д. Галева, директор кондитерского комбината С. С. Магатиной, главный инженер электротехнического завода Ф. М. Поляхилько, другие товарищи — все старались показать положительное влияние соревнования и на производственные дела коллектива, и на духовный мир человека, восстанавливая против показухи, равнодушия, множестве всяких начинаний, которые не доводят до конца, а потому и не достигают цели. Каждый не достаточно подчеркивал необходимость умелого сочетания хозяйственной и воспитательной работы, оперативной гласности соревнования, пропаганды опыта передовиков, организации экономического образования.

Меры, намеченные пленумом, вне всякого сомнения, дадут положительные результаты.

М. ЩЕРБАКОВ.

НАСТУПАЮТ ДОБРЫЕ ВРЕМЕНА?

С публикацией сегодняшнего материала редакция намерена сделать эту рубрику постоянной — до ввода хирургического корпуса в эксплуатацию. По плану строители треста «Кемеровогражданстрой» и их субordinates организации должны сдать его к концу года. Недавно, в сентябре, на собрании, посвященном 25-летию треста, принято новое обязательство: в честь юбилей страны ввести корпус на две недели раньше — 15 декабря. Однако и сейчас обстановка на объекте остается сложной.

А в обязательствах записано № 17. Между тем в добрые времена, говорит Нина Ивановна, бригада в состоянии обрабатывать и по 20 квадратных метров поверхности.

вооруженности, налета необязательности на принимаемых на планерах решений можно было бы привести и еще.

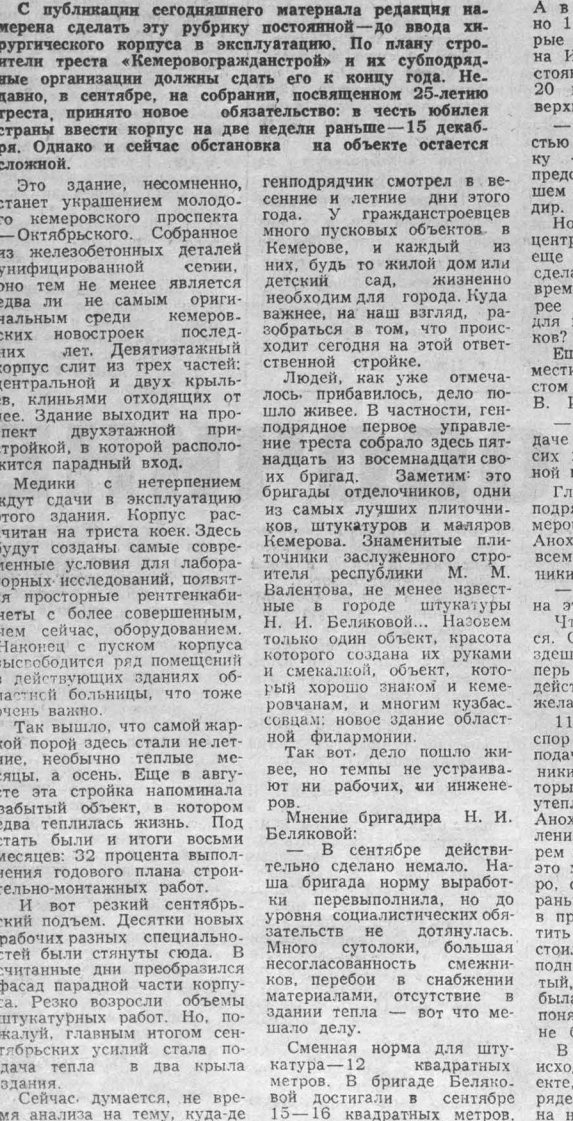
Жалоба повисла в воздухе

Директор школы № 17 Гвардейцев. Нарушаются все санитарные нормы. Мотоциклы чадают, трещат до глубокой ночи.

От владельцев автомобилей жалуются на шум. Не только школа и детские сады, но и жители домов № 12, 21 и 23 по улицам Подгорной и Сибиряков.

На контроле писем читателей

А. Сидоров в своем письме ставил ряд вопросов, касающихся городской жизни: благоустройства, транспорта, организации зон тишины и др.



На сооружении хирургического корпуса оббольницы № 1



На снимке: компрессорный цех аммиачно-холодильных установок.

Из почты редакции

Невпопад

Неожиданный сюрприз преподнес жителям дома № 63 по проспекту Ленина заместитель управляющего трестом «Кемеровогражданстрой» В. Зарубин. В марте мы послали письмо в редакцию о том, что за последние лет эксплуатации наш дом не ремонтировали. Пришли в негодность батареи в ванных комнатах и подъездах.

Внимание: отписка!

Жалоба повисла в воздухе

Директор школы № 17 Гвардейцев. Нарушаются все санитарные нормы. Мотоциклы чадают, трещат до глубокой ночи.

ЕЖЕНЕДЕЛЬНЫЙ ГОРОДСКОЙ ВЫПУСК КЕМЕРОВО И КЕМЕРОВЧАНЕ Выходит по пятницам



