



КУЗБАСС

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Газета издается
с 7 января 1922 года
№ 171 (17702).
ВТОРНИК,
27
ИЮЛЯ
1982 года.
Цена 3 коп.

В НОМЕРЕ

- 60 лет образования СССР: трудовая вахта горняков, металлургов, железнодорожников. 1 стр.
- Всекузбасский рейд печати. 2 стр.
- «Компьютерная война» между США и Японией. 3 стр.
- Футболисты Шалготарьяна — гости Кузбасса. 4 стр.

ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБКОМА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

60 ЛЕТ СССР 60 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ

НЕДЕЛЯ РАБОТНИКОВ ТРАНСПОРТА

Началась очередная неделя трудовой ударной вахты в честь 60-летия образования СССР. Она посвящена работникам транспорта. Сегодня наш корреспондент рассказывает о соревновании железнодорожников одной из крупнейших углепромышленных станций области — Междуреченск. Отсюда ежедневно отправляются тысячи тонн угля — главной продукции шахтерского города.

САМАЯ КРУПНАЯ УГЛЕПОГРУЗОЧНАЯ...

— Диспетчер! Выдаем погонья. Где тепловоз?
— Вас ждет! — отвечает маневровый диспетчер В. Белкина, хозяйка смены. В ее заботливых руках прием и отправление транзитных и местных поездов, обработка погонья под погрузку угля. 42 движени на под начало Валентины Матвеевны. Трижды за погонье они выходили победителями в соревновании четырех смен станции.

Вот Белкина дает команду и состав углярок, описывая кривую, уходит со станции Междуреченск на восток, за Усу, где выдают на-гора уголь шахты имени Ленина, «Усинская», имени Шевякова, «Распадская», «разрез «Ольжераский»».

— Да из-за Томи подбирают уголь разрез «Красногорский» и «Томусинский», — уточняет масштаб работы заместитель начальника станции М. Морев. — Вот и получается, что наша станция — самая крупная углепогрузочная в Кузбассе.

Она была сдана в эксплуатацию в 1958 году. В то время в обоих парках насчитывалось всего одна-две пути. Теперь же 24. Сейчас ведется реконструкция станции. Работать в этих условиях сложно. Но работники станции сражаются за погонье простой вагонов с углем на 0,8 часа.

В чем секрет?
На стол ложатся коллективные межотраслевые обязательства. Четвертый год Новокузнецком отделении строят здание железнодорожной на принципах добрососедства своего отношения с угольщиками из Томусинского и Междуреченского погрузочно-транспортных управлений. По-братски делают друг друга с обработкой погонья.

— В обязательствах строка: «Ежедневно выдать тяжеловесный состав». То есть два в сутки?
— Нет, — говорит М. Морев, — по 12 угля получают. Мы внедрили опыт москвичей. Раньше в наших «тяжеловесах» было по 5200 тонн угля, теперь — шесть тысяч. Разница экономит в сутки пол-локомотива.

— А почему перевыполнили обязательство в шесть раз?
— Перестраховались, думаете? Нет. Локомотивные бригады осторожничали. Надо было встать на ступеньку выше и остальные службы, которые принимают и отправляют поезда: вагонникам, путевцам, связистам, контактикам, ну и нам, движеницам.

Фото А. Перякова.
г. Междуреченск.

Навстречу Дню шахтера

Киселевск

Большую трудовую победу одержала очистная бригада Николая Лавренова с шахты «Дальние горы». Она выполнила план трех лет пятилетки. Только в этом году шахтеры отправили на-гора более 124 тысяч тонн угля, из них свыше 14 тысяч тонн сверх плана.

В. КУЗЬМИН.

Белово

Большого успеха добились в июне экипаж шагающего экскаватора В. Г. Черенева с разреза «Колмогоровский». Работая на бестранспортной вскрыше, он произвел экскавацию трехсот семидесяти тысяч кубометров горной массы. Это наивысшее достижение по объединению «Кемеровуголь».

Лидирует этот коллектив по нагрузке и с начала года. При плане 1610 тысяч за шесть месяцев им переработано 1844 тысячи кубометров. Тем самым обеспечена наилучшая среднемесячная производительность, составляющая 307 тысяч кубометров.

Рекордной производительности на экскаваторах других марок в июне добились также экипажи В. С. Козлова с этого же предприятия, А. Н. Синкина с разреза им. 50-летия Октября, А. А. Лубина с разреза «Сибиргинский», Ю. Г. Колобова с «Черниговского» и буровая бригада В. Н. Лисогора с «Прокольевского».

С. ВОЛОДИН.

Новокузнецк

К Дню шахтера — полмиллиона тонн угля. Таковы обязательства бригады Героя Социалистического Труда Е. И. Дроздовского с шахты «Нагорная» производственного объединения «Гирзюль».

Горняки близки к тому, чтобы сдержать слово. За полгода добыто более 424,6 тысячи тонн топлива, из них 55 тысяч сверх плана. Это пока лучший показатель на шахте и в объединении.

Вплотную приблизится к выполнению высоких обязательств бригаде позволили безупречная организация труда, образцовая дисциплина, опыт таких рабочих, как П. Булатов, С. Янчик, С. Рубанок, В. Сигаев. Все это позволило экономично выдвигать на-гора 2500—2600 тонн угля.

Н. ПОЛУЯНОВ.

☆☆☆

Горняки шахты «Зыряновская» решили встретить нынешний День шахтера опережением графика добычи угля и выдать в праздничный 45-миллионную со дня пуска шахты тонну топлива. За прошедшие 35 лет сверх плана отправлено потребителям два миллиона 723 тысячи тонн угля.

Ритмично шахта работает в нынешнем году. План первого полугодия выполнен на 100 процентов раньше срока. Наилучших успехов добиваются горняки второго участка, которым руководит В. Леонов. В первом полугодии этот коллектив добыл 800 тысяч тонн угля. Преодолевая сложнейшие горные условия, успешно трудится бригада В. Бовта с третьего участка.

(Корр. «Кузбасс»).

Ленинск-Кузнецкий

Известный в области бригадир экскаваторщиков с разреза «Моховский» А. А. Михайлов в прошлом году возглавил отстойный экипаж. Сейчас этот комсомольско-молодежный коллектив в числе передовых.

За первое полугодие им переработано 1642 тысячи кубометров горной массы. Бригада выступила в качестве коллективного наставника над экипажем А. П. Еневича.

В. СОКОЛОВ.

Указ Президиума Верховного Совета РСФСР

О ПРИСВОЕНИИ ПОЧЕТНОГО ЗВАНИЯ «ЗАСЛУЖЕННЫЙ РАЦИОНАЛИЗАТОР РСФСР»

За заслуги в области рационализаторской деятельности присвоить почетное звание

«Заслуженный рационализатор РСФСР»

Ларионову Ивану Андреевичу — слесарю автоколонны № 1962 Кемеровского транспортного управления.

Председатель Президиума Верховного Совета РСФСР М. ЯСНОВ.

Секретарь Президиума Верховного Совета РСФСР Х. НЕШКОВ.

Москва, 23 июля 1982 г.

МЕСЯЧНИКУ — УДАРНЫЙ ФИНИШ!

Поздравляем!

Кемерово, институт КузНИИшахтострой, директору Исааку Владимировичу Баронскому, секретарю парткома Юрию Васильевичу Буркову,

председателю местного комитета Михаилу Георгиевичу Каравайцеву, секретарю комитета ВЛКСМ Ларисе Леопольдовне Колотовичной.

Дорогие товарищи! Обком партии и облисполком с глубоким удовлетворением приветствуют коллектив вашего института, выполнивший задание по заготовке сена в неудобных для совхоза «Сидинский» в количестве 149 тонн при задании 130 тонн.

Уверены, что коллектив института и впредь будет оказывать помощь совхозам области.

Желаем вам доброго здоровья и новых творческих успехов в претворении в жизнь решений XXVI съезда партии.

ОБКОМ ПАРТИИ ОБЛИСПОЛКОМ

28 стога в округ родника

Первым из шести отрядов, созданных в производственном объединении «Азот» для заготовки сена, выполнил свое задание отряд № 5. Выполнит досрочно и с превышением нормы. Заготовить надо было 164 тонны, отряд сдал 170, поставив 28 аккуратных стога.

Отряд этот был сборный, из работников пятнадцати разных цехов. Руководили им Александр Каспарович Беллер и его боевой помощник Владимир Николаевич Ванкович. Они сумели так организовать людей, что работа на сенокосе шла, как поворот на одном дыхании. В погожие дни вставали в пять утра и до девяти косили. Завтрак — и снова за косы. Только в самый зной отдыхали, а затем до девяти вечера работали. И так, без выходных, почти целый месяц.

Отряд был механизирован частично. В основном вручную траву брали в перелесках, на неудобных. Совхоз вовремя помогал стогами, потому кошевица не ле-

жала долго, не пересушивалась, на солнце. Оттого и качество сена хорошее.

Четко был организован вопрос с питанием: с совхозом давали молоко и мясо, внимателен был и азотский комбинат питания. На покосе вопрос этот немаловажен.

О том, как горожане трудились, говорят руководители совхоза «Луговой».

В. И. Демидова, секретарь парторганизации совхоза:

— Это тот отряд, что у родника косил? Быстро все делали, инструмент у них всегда был в порядке. Заметили мы их особую организованность.

В. А. Ушаев, директор совхоза:

— Спасибо горожанам, этот отряд особенно отличился. К качеству сена никаких претензий, все сделано по-хозяйски.

Что ж, молодцы азотовцы!

Н. ВАСИЛЬЕВА.
Кемеровский район.



Задание выполнено

Лагерь свернули еще вчера: сняли палатки, оставив необходимую на сегодняшний день, последний день кучно давил с граблями. Последний стог вершат в лугу, среди кустов, в месте безветренном и удобном для вывоза.

Менее двух недель потребовалось, посланцам института «Гирзюль» для того, чтобы выполнить задание по заготовке сена. Совхоз «Ильинский» получил его более 25 тонн, отлично сохранившегося, не перележанного.

— У нас с «Ильинским» давние связи, — рассказывает заместитель директора института В. Бобров. — Нынешняя группа людей, посланная в совхоз, знала, где придется работать, в каких условиях. И мы с руководителями хозяйства успели за прошедшие годы познакомиться, в первую очередь на организационной работе.

Сейчас институт имеет сенокосилку. Перед сенокосом обучили тракториста В. Храмова. Вместе с ветераном П. Воложниковым он отлично справился со своими обязанностями.

К. ВИКТОРОВ.

НА СНИМКЕ: растут горожские стога.

Фото Д. Коробейникова.

Новокузнецкий район.

Достоинные соперники

За околицей деревни Березовка — поле, устланное шелковистыми лентами скошенных трав. Четко и слаженно, как и в прошлые годы, работает здесь звено кавалера ордена Ленина А. А. Иванова.

— Наме звено безарядное. Создано десять лет назад, — говорит Анатолий Андреевич. — Ныне в совхозе работает еще звено, которое возглавил Константин Иванович Лагольф.

Практика показала, что именно такая форма организации труда на сенокосе отвечает требованиям времени.

От окончательного результата зависит основная и дополнительная зарплата

коллективов звеньев, премия. Звено А. А. Иванова обязалось нынче засенокосить 1400 тонн сена при плане 1100 тонн и вызвало на соревнование безарядное звено К. И. Лагольфа.

О значительных достижениях звена А. А. Иванова из Ленинского откормсовхоза известно многим не только в районе, но и в области. В отдельные дни этот коллектив ставил в стога по 170 и более тонн сена.

В основе высокой производительности — продуманная организация труда, четкое отработанные каждым механизатором операции. А как идут дела в звене К. И. Лагольфа? Из края в край поля быстро бегут тракто-

ры с граблями, которыми управляют С. Шустов и А. Дроздовский. Механизаторы В. Ерохин и Н. Дудников едва успевают подвозить копы сена к стогу. Недавно стогоправом А. Фролову и А. Курдасову.

И вот первая победа: звено Лагольфа за пятидневку заготовило 203 тонны доброкачественного сена, выполнив норму на 156 процентов, и обогло в соревновании звено А. А. Иванова. Первым, кто поадрывил с высоким достижением звено К. И. Лагольфа, был А. А. Иванов.

И. МЕЛЬНИЧЕНКО.
Ленинск-Кузнецкий район.

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ОБЗОР: металл НЕ УПОВАЯ НА ДОСТИГНУТОЕ

Металлурги, работники горнодобывающих предприятий достойно несут трудовую вахту в честь 60-летия образования СССР. Более двух тысяч коллективов цехов, участков и бригад опережают выполнение своих плановых заданий и социалистических обязательств на полугодие. Это позволило всем предприятиям отрасли успешно завершить первое полугодие, почти на 15 миллионов рублей реализовать сверхплановую продукцию.

Дополнительно выдано 39 тысяч тонн товарной железной руды, произведено 73,5 тысячи тонн металлопродукта, перевыполнены задания по выпуску цветных металлов. Результаты работы за полугодие у кузбасских металлургов значительно лучше, чем у их коллег из Довоенской области.

Особенно сложной была работа отрасли во втором квартале, за что коллективы Кемеровского комсомольского, Западно-Сибирского и Гурьевского металлургических заводов, Кузнецкого завода ферросплавов и Таптажского рудоуправления объединения «Сибурда» были признаны победителями в отраслевом социалистическом соревновании и награждены переходящими Красными знаменами Минчермета СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности. Новокузнецкие алюминщики, например, не только сработали отлично, но и справились со сложным графиком ремонта электролизеров. Им присуждено классное место во Всесоюзном социальном соревновании.

Много сделано на предприятиях отрасли по повышению технического уровня производства, улучшению качества готовой продукции. Тот же коллектив Новокузнецкого алюминиевого завода уверенно держит лидерство в нашей области по выпуску продукции высшей категории качества — 76 процентов.

Во втором квартале запятовцы справились с программой производства аэрофидных видов проката, а стапельщики КМК в два раза перевыполнили план внепечной обработки стали инертными газами. На



В первом жартеновском цехе КМК.
г. Новокузнецк.

три процента перевыполнен план добычи руды с применением высокопроизводительных комплексов торгово-самоходного оборудования на Саларском горнообогатительном комбинате.

И все же ряд коллективов цехов и участков металлургического производства еще работает неритмично, не выполняет плановые задания и социалистические обязательства, допускает выпуск брака и некондиции. По производству основных видов продукции мы имеем отставание на КМК по выплавке чугуна и вынуждены на Кемеровском комсомольском заводе — по выплавке кокса, где не перекрыт январский долг.

Прискладное внимания хозяйственных руководителей, партийных, профсоюзных и комсомольских организаций требует организация высокопроизводительной работы металлургов во втором полугодии. Планы производства металлургической продукции в третьем и четвертом кварталах значительно выше, чем в двух первых. Однако работа коллективов металлургических заводов в июле складывается далеко не лучшим образом.

На Кузнецком комбинате выросли аварийные простои в мартеновском производстве. Это повлекло серьезный сбой ритма производства на других участках. Дефицит мартеновской стали осложнил создавшиеся положение на передельных проектных ставах из-за отсутствия заготовки увеличился простои, наметилось отставание в выпуске товарного проката, в том числе и термически упроченных рельсов.

На каждом металлургическом предприятии началась подготовка к работе в зимних условиях. Как будет проведена эта кампания, так и будет заканчиваться год. В большей мере эта задача стоит перед кемеровскими коксохимиками, которым необходимо выполнить большие ремонты в коксовом цехе, а также в цехах химического крыла.

Все отмеченные недостатки устранить и выполнить оставшиеся задачи безусловно по плечу нашим металлургам.

Работу доменщиков Запа-



г. Междуреченск.

ЖИ

ВСЕКУЗБАССКИЙ РЕЙД ПЕЧАТИ

ЭКОНОМИКА ДОЛЖНА БЫТЬ ЭКОНОМНОЙ

ЛИЦЕВЫЕ СЧЕТА ЭКОНОМИИ

Сто строк на важную тему

НЕ СВОДКИ РАДИ

Лицевой счет экономии — значит счет на совершенно конкретное лицо. Другими словами, это такая экономия, которую, помимо заложенной технологическими нормами, может записать при желании любой трудящийся. Именно при желании, потому что надо проявить более строгую дисциплину в расходовании государственных средств и материалов, надо пораскинуть умом, где и как сберечь, что для этого предпринять, а результаты творческого поиска записать на свой счет.

Труд наш в силу технического прогресса все более становится коллективным. Отсюда — лицевой счет на бригаду или на целый цех. На тех предприятиях, где лицевыми счетами занимается заинтересованно, эта форма бережливости приносит неплохие плоды.

В отделе производственной работы и заработной платы областного профкома есть справка о результатах соревнования за создание всекузбасского фонда экономии за прошедшую пятилетку и полтора года нынешней. Подробно, по всем объемам и терконам профсоюзам изложено, как идут дела. 550 тысяч трудящихся участвуют в этом движении. Почти на десять тысяч человек увеличилось число бережливцев лишь за последние полтора года. Около двадцати тысяч счетов имеют цехи и бригады. Впечатляют общие итоги экономии электроэнергии, топлива, металла, цемента и прочих материалов. Ведут в этом отделе учет и по отдельным предприятиям. Четырнадцать граф отчетности — и всюду сплошные плюсы. Среди предприятий названа и фабрика «Искра». Она имеет все те же четырнадцать плюсов. А на самом деле, как показал рейд, с результатами которого мы сегодня знакомим читателей, дела там не так уж хороши. Что же это, заблуждение профсоюзных руководителей, которые дают такие отчеты, или формализм!

Надо, чтобы на каждом предприятии вели соревнования по лицевым счетам не сводки ради, а для пользы. Чтобы человек знал лично, что он сберег.

Большую роль тут играют моральное и материальное стимулирование. Форм морального поощрения много, и пользоваться ими надо смело, активно. Доброе слово всегда поднимает настроение, стимулирует поиски. Материальное стимулирование за экономию должно быть особым, предназначенным именно за экономией. На многих предприятиях этого либо не знают, либо не желают возиться с расчетами.

Между тем, придавая огромное значение вопросам бережливости, разработано постановление о размере сумм экономии материальных ресурсов, направленной на выплату премий. Премия выдается из фонда материального поощрения. А там, где этот фонд не образуется, люди пренебрегают за счет фонда предприятия. За экономию электроэнергии, топливно-энергетических ресурсов, тепловой энергии, металла премия начисляется в размере 75 процентов от сэкономленной суммы, строительных материалов — 60 и т. д. Надо использовать эти возможности и решительнее извлекать из формализма, ибо правильная оценка стараний каждого человека или бригады создает благоприятный климат, воспитывает чувство хозяина производства и вдохновляет людей на новые поиски.



Шахта «Бутоскиня» является инициатором областного социалистического соревнования за достойную встречу Дня шахтера. Более семидесяти тысяч тонн угля сверх плана добыта в первом полугодии ведущая бригада этого предприятия Е. Таргунова. Этот коллектив первым на шахте начал работать по бригадному лицевому счету экономии. Здесь иррепал трудовая дисциплина. Буквально каждый борется за эффективное использование рабочего времени. Свое годовое обязательство бригада выполнила.

списочка перерыл почти в четыре раза. Вместо двадцати тысяч рублей, как обещали, бригада записала в свой лицевой счет 86 тысяч сэкономленных рублей.

НА СНИМКЕ: звание Н. Кузнецова (звеновой в центре) из бригады Е. Таргунова перед спуском в шахту. Фото Ю. Сергеева.

Адрес опыта: Ленинск-Кузнецкий КСК

НИТОЧКА ПО НИТОЧКЕ

Тринадцатый цех камвольного суконного комбината. Здесь лучше, чем в других, идет соревнование бригад по лицевым счетам экономии. Благодаря этому, например, в мае коллектив цеха сэкономил 900 килограммов пряжи, почти столько же — в июне. Вклад внесло большинство бригад, а всего их в цехе 26. В числе лучших называют коллективы, руководимые помощниками мастера В. Рязановым, Г. Шевцовым, С. Михеевым, Г. Теплоуховым и одним из членов нашей рейдовой бригады В. Кутышкиным.

Обходим комплект, где работает бригада Владимира Рязанова. Возле станков чистота и порядок, нигде не увидишь угаров — этихестественных отходов производства. Все тщательно подбирают и собирают в определенном месте.

Коллектив состоит из двадцати человек: шесть помощников, остальные ткачи. Работают в две смены. Обслуживают 63 ткацких станка СТБ-2-175-К. Год назад перешли на новую форму организации и оплаты труда. Ассортимент сложный. И, кстати, дороговато — выпускают шерстяную ткань «Садко».

Знакомимся с обязательными бригады: «За счет бережливости сэкономил за год 50 килограммов пряжи». Цифра показывается нам более чем скромной. И вот почему: за пять месяцев коллектив уже сэкономил 145 килограммов сырья. Рязанов объясняет:

— Когда брали обязательства, были трудности с обеспечением пряжей. Поэтому и не рассчитывали на большой объем выпуска ткани, а значит, и на большую экономию сырья. Во втором квартале положение поправилося, мы увеличили выпуск ткани, стараясь сократить плановый расход пряжи. А на днях пересмотрели обязательства и решили до конца года сэкономить еще двести килограммов.

Внимательно просматриваем лицевой счет бригады. Каждый месяц в него регулярно заносит все технологические показатели, которых достиг коллектив. Так, за пять месяцев (за полугодие еще не было данных) бригада сэкономила 427,4 тысячи метров ткани, что больше запланированного на 13,3 тысячи метров. Выпуск пересортной продукции выше планового на 2,3 процента и составил 99,3. Затраты труда снижены на счет бригадной организации на 1122 человеко-часа. Производительность увеличилась почти на три метра в час. Сэкономлено сырья 145,3 килограмма на 1553 рубля.

Все эти данные, конечно, обобщают по итогам каждого месяца специалисты отдела планового и нормирования ткацкого производства. Свой учет ведет и бригадир, в основном по сдаче угаров. В рабочей тетради В. Рязанов после каждой смены записывает, сколько угаров сдал каждый из шести помощников на склад, подсчитывает итог по бригаде. На выпуск продукции существует норма отходов. Например, по этой бригаде — шесть килограммов за день. Сдают же по три — четыре килограмма. Почему здесь ниже потери?

Помогает мастерство. Раньше при доработке основ оставались концы не меньше полутора метров, что и предусматривалось технологией. Такие концы бросают в угары. В бригаде научились так дорабатывать основы, что сократили эти неизбежные потери, оставив концы всего по 30—40 сантиметров. На первый взгляд пустяк. Ну, сколько потянут эти ниточки? Грамм. А если их перемножить на 63 станка? Получается килограммы.

Немалую экономию — около пятнадцати килограммов шерстяной пряжи в месяц — дает применение хлопчатобумажной на перекладке. Суть вот в чем: после выработки куска ткани надо отделить его от другого. Кроме того, перекладка нужна по технологии в отделочном производстве, где по этому месту сшивают куски для обработки, а на готовой ткани она срывается. Это тоже запланированные отходы. Чтобы их уменьшить, шерстяные нитки обрывают и привязывают хлопчатобумажные.

На комплекте, как это случалось раньше, мы не увидели в угарах «чинарей» — оббины с большим остатком пряжи. Пряжу дорабатывают полностью.

Таковы основные составляющие экономии сырья в бригаде Владимира Рязанова.

При всех положительных моментах в работе по лицевым счетам экономии мы обнаружили и досадные упущения. Они касаются формы морального и материального поощрения. На комбинате есть положение об оплате труда бригад, в том числе ткачей, перешедших на новую форму. В нем оговоре-

но, при каких условиях повышается или понижается КТУ и на сколько. Но, в первую очередь, сумма от экономии сырья в приработок не входит. Зачем же принуждать КТУ? Во-вторых, положение предусматривается, что если бригада уложится в норму отходов (угаров), то получит премию в виде десяти процентов от заработка. То есть в дальнейшем снижении потерь сырья бригада не заинтересована материально.

В нашем случае бригада В. Рязанова сэкономила за пять месяцев 145,3 килограмма пряжи на 1553 рубля. Что она за это получила? Ничего! Кроме оценки при подведении итогов соревнования среди бригад цеха, что она уложилась в нормы. А ведь из этой сэкономленной пряжи выработано 435 метров ткани «Садко», и комбинат получит от ее продажи дополнительно 14,5 тысячи рублей. Выгода, такая работа бригад по лицевым счетам? Несомненно. Ведь благодаря этому снижается себестоимость продукции, увеличивается прибыль. Значит, и бригады надо лучше заинтересовать как в моральном, так и в материальном плане.

В разговоре с главным экономистом комбината К. Н. Храмовой выяснили, что с поощрениями за экономией материальных ресурсов здесь сталкиваются впервые. Нет никаких указаний и из Министерства текстильной промышленности РСФСР. Нам кажется, что в этом случае стоит позаимствовать опыт угольщиков. На основе приказа Минуглепрома на каждую шахту разрабатывается положение о ежемесячном премировании бригад до 75 процентов от фактически полученной экономии. Премия выдается из фонда материального поощрения.

К. Н. Храмова заверила нас, что порядок с поощрениями за экономией сырья и материалов наведут.

Рейд показывает, что там, где люди ищут, они находят резервы экономии и добиваются хороших результатов. Необходимо брать на вооружение их опыт, распространять его во всех цехах производства.

В. КУТЫШКИН, помощник мастера, член группы народного контроля ткацкого производства; Н. ПРОКУДИНА, инструктор производственного обучения; В. ДАННИКОВ, корр. газеты «Ленинск-Кузнецкий».

«КУЗБАССУ» ОТВЕЧАЮТ

«В чудеса не верим»

Фанты, указанные в рейде. 30 мая о переработке горючесмазочных материалов в отдельных хозяйствах района, подведерлись. Инженерная служба управления сельского хозяйства райисполкома провела инструктивную совещание с главными инженерами колхозов и совхозов. Вопрос экономии горючесмазочных материалов рассмотрен на заседании районного комитета народного контроля. Решения комитета направлены во все хозяйства района.

Результаты рейда, проведенного газетой «Кузбасс», рассмотрены на заседаниях партийных комитетов и партбюро совхозов «Лобяжье», «Заозерный», колхоза «Труд новой жизни». Виновные за перерасход горючесмазочных материалов наказаны, намечены дополнительные меры бережливости.

В совхозах и колхозах есть опись на хранение горючего опломбированного, строго установленное время заправки государственного транспорта, после чего сливные краны закрывают на замок. Принимаются меры по обеспечению нефте, без измерительных приборов.

Районный комитет народного контроля совместно с районной комиссией по экономии топливно-энергетических ресурсов намерены провести в августе повторный рейд по верку.

М. ДЕНЕКО, секретарь райкома КПСС, Юргинский район.

УРАВНИЛОВКА ЛИШЬ ДЕЛУ ПОМЕХА

Почти легенды рассказывали о способностях, возможностях этой работницы. Была, мол, лет пять назад на швейной фабрике «Искра» такая обломовщина, что ни один дециметр ткани у нее не пропал. Что ни нашла — то экономия. Богатейший лицевой счет! Так что «Искра» для рейда была выбрана намеренно. Как дела у легендарной работницы? Распространился ли ее опыт на предприятия, а может, и в объединении «Запсибшвейпром»?

Увы, на самой фабрике сказали неопределенно: «А-а, помини, была такая. Как же, как же, опыт обобщали, распространяли». Но... показать нам этого не смогли. В объединении начальник производственного участка социального отдела В. И. Чупрова ответила твердо: — Вообще опыт передовиков мы распространяем, но лицевые счета — это не уровень объединения, ими занимается непосредственно на предприятиях.

Несколько строк о фабрике. Существует она с 1939 года. Десять лет назад из двух деревянных помещений переехала в новое здание. Проектировали его на 1200 человек, работают только 860. В цехах мы всюду видели зачехленные машины — некому работать. Фабрика шьет всевозможные мужские сорочки и частично подростковые. Потребители — не только наша область, но и районы Крайнего Севера и Дальнего Востока. Объем производства — около сорока миллионов рублей в год. Жизнь в последнее время заставила коллектив искать другие пути, чтобы справиться с планом. Часть моделей, не пользующихся спросом (в основном шелковые и шерстяные сорочки), пришлось снять с производства, а вместо них стали шить женские юбки, юные сорочки, постельное белье. Процесс сложный, и, пожалуй, естественный, но эта тема особого разговора.

Добавим, что производительность труда здесь растет, меньшим количеством людей делают солидные объемы.

Рейд мы начали с раскройного — подготовительного цеха. Отсюда идет главная экономия сырья. В швейных цехах получают уже нарезанные заготовки, так что там ничего, кроме электроэнергии и ниток, не экономим. На видном месте красной оформленной стеной: «Лицевой счет вклад коллектива...». И данные — за каждый месяц, квартал, за прошлый год, чтобы легко было сравнить. Ткань коллектив сэкономил в первом квартале 1953 квадратных метра, во втором — 1835, электроэнергию — семь тысяч киловатт-часов за полугодие. Немного сэкономили топлива, ниток, пуговиц. И тут же экономиста предложил: В июне поступило два предложения, и только за месяц они дали 1,2 тысячи рублей экономии. Словом, эта «проходная» стена была образцом работы коллектива по лицевым счетам. Здесь была лампадка по экономии электроэнергии: «Каждый дол-

жен помнить, что отключение света вдоль оконных проемов с 10 до 16 часов дает экономии за сутки...», обращение к резчику, который не должен допускать работы мотора на холостом ходу и т. д. В условиях социалистического обязательства такие были включены пункты об экономии: смотри, изучай, действуй!

Просим в подготовительном отделении показать лицевые счета.

— У нас все обмее с раскройным, — говорит мастер А. И. Коваленко. — Что мы экономим? Проверяем ткань, проверяем качество, от нас ничего не зависит... В раскройном тоже не смогли показать лицевые счета ни на бригаду, ни индивидуальным. Человек, мол, у нас в отпуске, но вот традиция, в них все подсчитано. Там действительно все было расписано... по жестким законам службы.

Фабрика получает из Новосибирского Дома моделей готовые лекала на все изделия. Известны отраслевые нормы потерь при раскрое, и сразу же в эти нормы заложены один процент экономии от этих потерь. А вот экономить ткань сверх этого процента — это и задача, и стимул, и простор для творчества. Нормировщик, учитывая данные артикула, может сразу заложить 0,25 или 0,5 сантиметра на раскрой какой-то детали меньше. Конструктор, раскладывая лекала на полотно, положим, не «случайно», тоже может сократить припуски. А уж раскладница, особенно опытная, фантазируя, сколько хочешь, и фантазируют, и ищут, и находят, как сократить до минимума отходы. Только результаты приписываются потом целому производству, а не конкретному нормировщику Т. В. Бондарович, конструктору Т. А. Кошевой, раскладнице-обмеловщице Л. И. Непомнящих или кому-то еще. Нет персонального учета, не существует лицевых счетов, где бы учитывался вклад каждого человека.

А в цехе ширпотреба раскройница Л. М. Гуро с удивлением ответила: — У меня лично счета нет. Не знаю, есть ли они на фабрике.

Уже потом инженер по соревнованию Л. Ф. Толстий и председатель фабкома профсоюз Г. А. Трошина удивлялись: быть, мол, такому не может — ведь женские заботы на фабрике, либо не бывает, либо не слушают...

Факт есть факт. А ведь именно Лидия Михайловна Гуро единственная из 26 женщин этого цеха успешно влияет на экономию.

Уже потом инженер по соревнованию Л. Ф. Толстий и председатель фабкома профсоюза Г. А. Трошина удивлялись: быть, мол, такому не может — ведь женские заботы на фабрике, либо не бывает, либо не слушают...

Факт есть факт. А ведь именно Лидия Михайловна Гуро единственная из 26 женщин этого цеха успешно влияет на экономию.

Показатель бережливости расхода сырья считается важнейшим при подведении итогов индивидуального и коллективного соревнования. Причем результаты выписываем на стенде, который установлен в цехе, все смотрят, делают выводы.

Если же работница — это обычно случается у молодой, молодой — превышает свою норму отходов, мы вместе начинаем выяснять, почему это у нее случилось. Тогда она в следующей смену не повторит ошибок. Что поменялось? Может, она нарушила технологию? Или работала невнимательно? Ведь заметить, что появился брак, можно и раньше, и позже. Во время спохватилась — меньше волокна уйдет в отходы. Поэтому для меня как помощника мастера важно не только научить девушку соблюдать технологический процесс, правильно направлять нити или катушку, то есть привить навыки. Нет, надо еще и воспитывать такие личные качества, как

Бот что о ней говорит мастер И. И. Меркулова: — Лидочка от природы — человек хозяйственный и аккуратный. Мышь наряды для куклы по договору с Кузнецовской фабрикой, а теперь вот еще и новосибирцы просят заключить с ними договор. Шьем из отходов. Хорошо, если это кусочки бракованной ткани, которую мы на холстоговорных началах покупаем. Чаще же всего это так называемые выпады, нам их бесплатно дают, каждый лоскуток использует — у нее талант на это. А попробуй у нее кусочек ткани попросить — не даст. Наш заработок во многом от нее зависит. Цех за первое полугодие дал почти четырнадцать тысяч рублей чистой прибыли. В этом и Лидия заслуга.

Технология производства на швейной фабрике такая, что «стоки» экономии досконально известны, то есть лицевые счета должны быть индивидуальными. Конкретный человек проявил дополнительные усилия во имя общего дела. Вот этот талант и приподнять известными способами — материально и морально. Это было бы уважение к труду, оно воодушевило бы людей, побудило к дальнейшему творческому поиску. На «Искре» же получается, что достижения отдельных людей растворяются в общих результатах. Выходит, вся та образцово-показательная стена с лицевыми счетами — формализм. Лицевые счета принято называть зеркалом творческого отношения к труду. На фабрике творчество есть, но конкретный человек в «зеркале» не отражается.

«Молния», дружеское слово, диплом. Почетная грамота, приветственное письмо — да мало ли способов отметить усилия человека экономного, заинтересованного. Просто премирование (а при отсутствии лицевых счетов оно может оказаться уравниловкой) не всегда устраивает людей, часто кажется им менее ценным, чем похвала. Снижается и ответственность исполнителя. Лицевые счета очень способствуют созданию атмосферы заинтересованности и ответственности исполнителей. А принцип «точной ответственности каждого работника... за выполнение определенных операций или работ или заданий, должен быть упорно и настойчиво, во что бы то ни стало, проводим в жизнь», — писал В. И. Ленин.

В фабрике после рейда согласился с нашими выводами и сочли, что положение можно и нужно поправить.

Л. ПУШКО, член группы народного контроля; Л. ЛЕЕДЕВА, член фабкома профсоюза фабрики; Н. СПИРИНА, спец. корр. «Кузбасса»; Г. Анжеро-Судженск.

Все сырье — в продукцию

ЧЕМ МЕНЬШЕ сырья уйдет в отходы, тем больше можно выпустить продукции. Применительно к нам, перемотчицам нити, это означает: чем больше сэкономим мы волокон, тем больше их получат крутильщицы и выпустят из него капроновые нити. От того, сколько мы им дадим его и какого качества, будет зависеть их показатели работы, да и коллектива цеха в целом. А мы в такой же зависимости от своих сменников: если у волокна мало дефектов, то, естественно, его меньше пойдет в отходы.

Некачественное волокно обычно не возвращается к исполнителям, брак приходится устранять тому, к кому волокно поступило, — нам. Перемотчицы должны это сырье облагородить (устранить ворс, петли или убрать грязную нить). Но вот какое противоречие: чем тщательней облагораживаешь волокно, тем больше у тебя может быть отходов. Так что, заботясь об экономии, нам нельзя не помнить о качестве. Тем более, что мы работаем в одном цехе с крутильщицами. Подвести их — поступить бесчестно, не по-товарищески.

За первое полугодие цех сэкономил 9336 килограммов волокна. Двое с половиной суток коллектив может

работать на этом сырье. В этом успехе есть вклад и нашего коллектива. У нас каждая работница, обслуживая одну машину, может по норме ежемесячно давать в отходы не более двух килограммов волокна. По многие, работая даже на двух машинах, часто сдают по восемьсот граммов, то есть выполняют свою операцию без потерь с наименьшей потерей волокна. В результате в июне мы сэкономили 457 килограммов сырья. Самые бережливые в коллективе — Надя Востряк, Тая Сергеева и Тая Хитова. Во многом благодаря им мы в прошлом месяце по экономии сырья заняли первое место в цехе, а за полугодие дважды получили премию.

Как же в цехе и комплексе мы боремся за бережливость? У каждой работницы есть лицевой счет экономии. В комплекте ведем специальный журнал, в который девушки после смены записывают, сколько сдали отходов волокна. Установление нормы отходов дисциплинирует работников, заставляет думать, как уменьшить потери. Тем более, что и материально заинтересованы их снижать.

Сам лицевой счет — это книжечка, в которую мы ежедневно записываем, кроме нормативного, фактиче-

ски сэкономленное сырье при сегодняшней выработке. В лицевом счете записано и обязательство работницы. Например, Людмила Демакова обязалась за год уменьшить потери волокна на 300 килограммов, а за шесть месяцев сэкономила 275 — на 82 рубля.

Показатель бережливости расхода сырья считается важнейшим при подведении итогов индивидуального и коллективного соревнования. Причем результаты выписываем на стенде, который установлен в цехе, все смотрят, делают выводы.

Если же работница — это обычно случается у молодой, молодой — превышает свою норму отходов, мы вместе начинаем выяснять, почему это у нее случилось. Тогда она в следующей смену не повторит ошибок. Что поменялось? Может, она нарушила технологию? Или работала невнимательно? Ведь заметить, что появился брак, можно и раньше, и позже. Во время спохватилась — меньше волокна уйдет в отходы. Поэтому для меня как помощника мастера важно не только научить девушку соблюдать технологический процесс, правильно направлять нити или катушку, то есть привить навыки. Нет, надо еще и воспитывать такие личные качества, как

бережливость и аккуратность. Мы нравятся, что работницы у нас помогают друг другу. Сейчас в комплексе практикуется такая система: тех, кто работает похуже, прикрепляем напарниками к более сильным работницам.

А иной раз на работу влияет настроение. Поэтому перед началом смены стараемся поговорить с девчатами. Если, допустим, сегодня кому-то нездоровится, подсыпавшее дело, требующее меньше напряжения и внимания. Работницы дорожат работой. Поэтому у нас в коллективе, да и в цехе довольно стабильные кадры. А постоянные кадры — это квалификация, опыт, мастерство. Они работают опять-таки на качество и экономии. От мастерства и знания технологии зависит, как быстро работница исправит брак, на полную ли мощность загрузит машину.

«Волокно, которое может оказаться в отходах, сделанное руками таких же рабочих, как и мы. Так можно ли губить чужой труд? Мы и об этом говорим с девчатами.

В. ТИТОВИЧ, помощник мастера цеха окончательной крутки завода химического волокна, г. Кемерово.

Вода для нас так же ценна и необходима, как воздух. Но ее надо беречь. А между тем далеко не на всех предприятиях действуют оборотные циклы, бегут по улицам реки при авариях водотрасс, текут бачки и краны в квартирах. Многие мы можем сделать, если будем всеми способами экономить воду. Наш очередной рейд в августе на тему:

«БЕРЕГИТЕ ВОДУ!»

Ждем писем от вас, дорогие читатели, народные контролеры, комсомольские прожектористы, рабселькоры.

Цифры и факты

ЛИЦЕВЫМИ СЧЕТАМИ в Кузбассе охвачено 550 тысяч трудящихся. 84262 человека имеют индивидуальные счета. 19521 — столько счетов коллективных — в бригадах, цехах, на потоках.

В ОБЛАСТИ создано 3020 сотровых комиссий, которые занимаются вопросами всекузбасского фонда экономии.

ЗА ПРОШЕДШИЙ ГОД во всех отраслях промышленности области поступило 49064 рационализаторских предложения, направленных на экономию топливно-энергетических ресурсов, сырья. Внедрено 39460. Все они учтены в лицевых счетах.

ОБЩАЯ СУММА экономии электроэнергии, тепловой энергии, топлива, металла, лесоматериалов, цемента и прочих материалов за минувший год в деньгах — более тридцати миллионов рублей.

Наука — производство АЛГОРИТМЫ ДЕЙСТВИЙ ВРАЧА

Специфика врачебной деятельности — непрерывная цепь решений об отношении к пациенту. И решения эти должны быть приняты на уровне современного медицинского знания, к тому же быстро, суhostелитса большого. Доктору приходится полагаться только на свою память. Но никто не может держать в уме все знания даже в пределах одной, узкой специальности. Вот в чем причина неточностей, ошибок и неудач. Прогресс медицинской науки, развитие здравоохранения, совершенствование медицинского образования не снимают проблемы — они рассчитаны на ту же индивидуальную память врача.

Выход предложил новокузнецким ученым и практикам. Он назван ими системой управления лечебно-диагностическим процессом на основе алгоритмов действий врача. Алгоритм есть общее правило решения однотипных задач. Каждое отдельное действие может привести к нескольким результатам. В зависимости от полученного можно рекомендовать следующий шаг. Медицинская наука позволяет для любой конкретной ситуации выбрать наиболее подходящий выход. Все решения можно описать заранее, а затем пользоваться ими в готовом виде. Значит, алгоритмизация врачебной деятельности принципиально возможна.

Заведующий лабораторией системного анализа и управления НИИ комплексных проблем гигиены и профзаболеваний Сибирского отделения Академии медицинских наук СССР профессор В. М. Тавровский разработал способ такого описания врачебной деятельности, которое состоит из переходящих друг в друга отдельных конкретных ситуаций. В каждой из них врачу можно заранее посоветовать все необходимые действия и предусмотреть все возможные результаты их.

В составлении алгоритмов под руководством В. М. Тавровского приняли участие опытные врачи-практики, ученые и преподаватели Новокуз-

нецкого института усовершенствования врачей. Врач в связи алгоритмом, он может от него отклониться, если сочтет нужным. Но поскольку этим он отвергает рекомендации коллективного опыта, то свое решение ему полагается обосновать с коллегами.

Алгоритмы действий врача — это удобные настольные карточки (а для врача скорой медицинской помощи — специальные образцы устройств брошюры), пользование которыми занимает у врача несколько минут. Математики и инженеры создают сейчас программы анализа действий врача. По планам института эти программы уже в ближайшем будущем будут выдавать руководителем больницы и поликлиники ежедневные рекомендации о тех или иных вмешательствах во врачебную деятельность. На смену автоматизированным информационным системам (АИС) и автоматизированным системам обработки данных (АСОД) придет автоматизированная система управления в истинном смысле слова.

Наиболее полно система Тавровского представлена сегодня в противоопухолевой службе Новокузнецка. Здесь и в стационарах, и в поликлиниках она используется с 1977 года. С этого времени основные показатели деятельности службы из года в год улучшаются, существенно возросла эффективность лечения впервые выявленных больных. Рациональная организация врачебного труда позволила физиотерапевтам Новокузнецка не только прочно занять передовые позиции по борьбе с раком, но и взять на себя новую задачу — оказание помощи больным нетуберкулезными легочными заболеваниями, стать на путь интеграции физиотерапевтической и пульмонологической служб.

Два года используются алгоритмы диспетчера и врача в службе скорой медицинской помощи. Наибольший эффект — резкое улучшение результатов помощи больным с ост-

рыми сердечными заболеваниями.

И противотуберкулезная больница № 19, в стенах которой медицинская помощь Новокузнецка отмечена премиями Минздрава РСФСР как передовые учреждения. Каждый год с их опытом знакомятся десятки врачей из разных городов нашей страны. Оба учреждения стали учебными базами Московских международных курсов для организаторов здравоохранения. Интерес к методу, который без специальных материальных затрат позволяет улучшить результаты диагностики и лечения, возрастает. Центральный институт tuberculosis Минздрава СССР занялся внедрением алгоритмов на базовом физиотерапевтическом участке. Опыт станции скорой помощи недавно переняли медики Владивостока. Это направление использует и постоянная экспедиция Института физиологии СО АН СССР в Магадане. Предложение о внедрении системы в неотложной и терапевтической службе приняло от министерства здравоохранения и Медицинской академии Народной Республики Болгария.

Алгоритмы действий врача и основанная на них система управления — существенный вклад молодого академического института в практику здравоохранения Кузбасса. Но занимаются ими только сам профессор Тавровский, главные врачи нескольких лечебных учреждений, в том числе А. З. Виноградов, заслуженный врач РСФСР Л. Р. Мещерякова, их ближайшие помощники Д. Н. Полежаев, Ю. М. Янкин, Р. В. Гонтюва. Настала пора: то что годами создавалось в лаборатории и проверялось в небольшом числе учреждений, сделать достоянием всех медиков. Придать внедрению организованный и массовый характер могут только органы здравоохранения.

А. ШИК, главный врач больницы № 19, кандидат медицинских наук, г. Новокузнецк.

КНИЖНАЯ ПОЛКА СПЕЦИАЛИСТА

Отдел обслуживания специалистов сельского хозяйства предлагает следующие новинки литературы.

Д. Л. Крейг. Выращивание земляники в Канаде. (Пер. с англ. И. А. Рувиной. М. «Колос», 1981. 47 с.). Брошюра представляет собой практическое руководство по выращиванию земляники. В ней описаны приемы посадки, омоложения плантаций, вредители и болезни. Расчитана на агрономов-плодоводов. Перевод — одна из ценнейших культур. Он обладает высокими вкусовыми качествами, лечебными и диетическими свойствами. В своей книге — Перевод М. «Колос», 1982 г., 119 с. — доктор сельскохозяйственных наук Г. С. Гикало рассказывает о биологических и ботанических особенностях персика, приводит его сорта.

Н. А. Горюнов. Выращивание пшплат-бройлеров. М. Россельхозиздат, 1981, 48 с. Как сделать клетку, кормушку для цыплят-бройлеров, как приготовить для них различные корма, богатые витаминами, найдете вы в этой книге. Вошли сюда и кулинарные рецепты.

Личное подсобное хозяйство, коллективное садоводство и огородничество. Под редакцией А. Ф. Каликина. М. «Колос», 1981, 255 с. Излагаются правовые, законодательные и организационные основы, формы и методы ведения личного подсобного хозяйства, коллективного садоводства и огородничества. Рассмотрены опыт работы правлений колхозов, сельских Советов народных депутатов по развитию приусадебных хозяйств и организации закупок у населения.

Эти и другие книги во вопросам сельского хозяйства вы можете получить в отделе обслуживания специалистов сельского хозяйства областной научной библиотеки. Специалисты села и городов могут заказать литературу по межбиблиотечному и заочному абонементу.

Т. ЕЛАГИНА, библиотечный работник научной библиотеки, г. Кемерово.



Футбол ПОБЕЖДАЕТ ДРУЖБА

КЕМЕРОВО. 25 июля, Стадион «Химик». «Кузбасс» — «Шахтер» (Шахгогарья, ВНР) — 2:2 (1:1). Судьи: Н. Маклас, А. Глебов, В. Пашковский (все — Кемерово).

«КУЗБАСС»: Двуреченский [Галев, 46], Апасов [Миценков, 75], Миронов, Кулинич, Пингич, Титов, Зеленый, Садынов, Раздаев, Боголов, Пыжов. «ШАХТЕР»: Ридей, Бабчан, Юнас, Езеф Ковач, Кантор, Балга, Варга, Иштван Ковач-2, Иштван Ковач-1, Фельди [Жидо, 66], Седлак.

ГОЛЫ ЗАБИЛИ: у «Кузбасса» — Миронов [11]. Пыжов [89]; у «Шахтера» — Фельди [32], Иштван Ковач-2 [73]. Как сообщалось, в Кузбассе с пятнадцатиминутным визитом находилась спортивная делегация братской Венгрии. В эти дни она побывала в Прокопьевске, Новокузнецке, посетила ряд промышленных предприятий, спортивные сооружения, пионерские лагеря. Футболисты венгерского «Шахтера» встретились в товарищеских матчах с местными командами «Шахтер» и «Металлург». У прокопчан гости выиграли со счетом 2:0, матч с новокузнецкими завершился ничью — 1:1.

В прошедшее воскресенье футболисты на Шахгогарья провели товарищеское выступление с командой «Кузбасс», которая выиграла в своеобразный спортивный праздник, забив четыре гола.

строй. Уже на седьмой минуте гости попытались овладеть воротами хозяев поля, и лишь ошибки товарищей помогли Габору Седлаку отбиться.

Вскоре, однако, инициативу перехватывают наши игроки. И вот на 11-й минуте после подачи Сергеем Пыжовым из угла Игорь Миронов с ходу мощным ударом поражает ворота Езефа Ридея.

Такой неожиданный гол еще более накалил обстановку, и венгерские гости усиленно напали на ворота «Кузбасса». Особенно активно действовал Габор Седлак. Зрители помнят, какой опасной его удар с трудом удалось парировать Вячеславу Двуреченскому на 14-й минуте. Не менее эффектно сыграл он и на 31-й минуте, когда обошел наших защитников и сделал отличный прострел вдоль ворот.

Стоило лишь подставить ногу, и гол был бы неминуем! Но в этот момент не его вина. И вот буквально через минуту, опята же не без участия Седлака, Атила Фельди сравнял счет.

Во втором тайме борьба проходила не менее напря-

женно. И как ни стремились «Кузбасс» завладеть преимуществом, предпочтением следует отдать венгерским спортсменам. Они оказались более волевыми и настойчивыми. Так, на 73-й минуте, воспользовавшись провалом нашей защиты, нападающие «Шахтера» в упор пробивали по воротам «Кузбасса». Наш второй вратарь Ренат Галев не удержал мяч, и тот отскочил под ноги Иштвану Ковачу-2, который и закрепляет успех команды.

Несмотря на то что гости уделяли обороне особое внимание и быстро оттягивались почти всеми силами, нападающие «Кузбасса» все же находили возможность пробивать этот заслон. И вот на 89-й минуте им удается еще раз поразить ворота гостей. После удара Сергея Боголова Езеф Ридей в падении отбивает мяч, а нападающий Сергей Пыжов бьет его под перекладину, и тот рикошетом влетает в ворота «Шахтера». Боевая ничья.

Ю. ГАЛКИН, Е. КОМЕНЕВ. НА СНИМКЕ: момент игры. Фото В. Грызыхина.



«ДОВОЖУ до вашего сведения», — писала генеральному директору объединения «Карбонит» начальница смены Л. И. Палькина, — то в нашем цехе сложилась крайне тяжелая обстановка, которая продолжается больше года. Она отрицательно влияет на дисциплину нашего коллектива в целом и на отношения между рабочими, начальниками смены, ИТР и администрацией цеха».

Вместе с ней докладную подписали начальник смены Н. Н. Сошинева и бригады Палькина — восемь рабочих: бригадир, член партбюро цеха и партруковод смен А. П. Осипов, коммунисты профсоюз смен П. И. Кириченко, А. Т. Гельфанов и В. Ю. Давыдов, беспартийные О. Корнев, И. Ложкова, И. В. Патраков и А. Л. Оданюшкина. Осипов проработал в цехе пятьдесят лет, другие коммунисты по шесть-семь.

Смена жаловалась на то, что ей не дают работать. Добро захудала — а то передовая. В 1980 году она первой выполнила годовую план, в 1981-м — шесть раз была победителем цехового соревнования, получила грамоту обкома партии. А с середины года перестала выполнять план. Начальник цеха В. С. Каменский, вопреки неадекватной аттестационной характеристике, теперь говорит, что смена держалась старыми, то есть предыдущего начальника смены, заслугами. Стали с нее требовать жестче — выяснилось, что не тянет Палькина. А у нее, между прочим, выработка на человека в эти месяцы была больше всех в цехе, людей же меньше: сколько раз требовала Палькина от Каменского укомплектовать смену или перемотать план.

И все же в ноябре — декабре смена поднажала и досрочно выполнила годовую, а потом и месячную план. Чем плохая работа? Было это для бригады победой, потому что Палькина, делом приница, ведь пришлось не только работать меньшим числом, но и преодолевать подожки сменщика — смены М. Г. Ловышко. Но никто не поздравил их с успехом, не сказал доброго слова. Осипов как бригадир и член партбюро пошел к председателю цехкома экономисту А. В. Шульцу. «Иди, не ори!» — сказала та. — Другие давно уже выполнили. Заметьте: обиделись по служебному и общественному положению создавать условия для работы, остался более чем равнодушен к успеху смены. Потому-то в докладной автор писал не только о нарушениях трудовой и производственной дисципли-

ны, которые им мешают работать, но и о нравственной атмосфере цеха, отставших руководителей цеха и общественных организаций: на чем они держатся — на деловитости или приятельстве?

Предупредило дальнейшую реакцию на докладную в цехе расширенное заседание партбюро. Особенно «усердствовал» заместитель секретаря партийной организации Р. А. Гейда, старая знакомая Каменского. Она была экономистом, которые им мешают работать, но и о нравственной атмосфере цеха, отставших руководителей цеха и общественных организаций: на чем они держатся — на деловитости или приятельстве?

Преодолело дальнейшую реакцию на докладную в цехе расширенное заседание партбюро. Особенно «усердствовал» заместитель секретаря партийной организации Р. А. Гейда, старая знакомая Каменского. Она была экономистом, которые им мешают работать, но и о нравственной атмосфере цеха, отставших руководителей цеха и общественных организаций: на чем они держатся — на деловитости или приятельстве?

Преодолело дальнейшую реакцию на докладную в цехе расширенное заседание партбюро. Особенно «усердствовал» заместитель секретаря партийной организации Р. А. Гейда, старая знакомая Каменского. Она была экономистом, которые им мешают работать, но и о нравственной атмосфере цеха, отставших руководителей цеха и общественных организаций: на чем они держатся — на деловитости или приятельстве?

ное море. Он все умеет: и строить, и корову доить. Людмила Иосифовна работала крановщицей, лаборанткой, училась. Имелась двух детей, закончила институт. Упорный характер.

Сначала она служила сменным технологом. «Была женщина как женщина», — сказал мне В. И. Пытченко, у которого она работала. Потом он передал ей свою смену. Те же люди, та же продукция, а работа уже другая: организа-

ция производства и отношения в коллективе. С бригадиром Осиповым сразу поругались, вспомнили оба. «Никто она женщина требовательная», — сказала тот мне. Что требовало? Дисциплины. Такова эта тридцатисемилетняя женщина. Ну, а ее цех?

Я ПОВЫВАЛА в цехе — здесь готовит пресс-рошки. Производство — грязное, работа физическая — не то что в белом, в черном халате делать нечего. Оборудование изношенное, держится, как говорят здесь, «на портынках», что дает повод скептически смотреть на различные нововведения. И кадры, стало быть, прибывают из профсоюзного толка: до сорока процентов будто бы тех, кого из других мест попросили. «С нами надо уметь разговаривать», — посвящая меня в обстановку слесарь Лихов, член цехкома, и объяснил под обидный чай-то смехом, почему: «Мы пьем». Вокруг стояло человек двадцать из механической службы — Лихов вызвал меня из кабинета, где я листала документы, «на народ». Тут же сам механик цеха А. Т. Кузнецов, видный селоголовый, возмущался: «Не может быть, чтобы один человек был прав, а коллектив неправ».

Механик тоже был из тех, кто пьет, в чем без смущения, что особенно поразило, признавался публично: мол, доставал запястьи, старался для цеха, сами знаете, при этом приходится угощать и угощаться. Вот и задержался на проходной. Механик чувствовал себя не просто правым, а полагавшим за правое дело. Он был здесь заместителем председателя совета профилактики. И они жили весело. Рассказывают, у одного труженика в цехе стояла бакла с брагой. Однажды она взорвалась... Простота нравов была отменной. Предыдущего председателя цехкома однаж-

ды задержали в проходной поезде застыли в цеховых стенах. Выборы партийного бюро тоже отменили: «И сам за вино бегал», — сказала Осипов, единственный в нем рабочий, и объяснил: «Думаю, к началу полюбиле буду». Ни поступок, ни мотив, конечно, не украшают его. Но... Незалого до событий здесь работали социологи и отметили здоровый микроклимат. Верно, встали дружно стеной инженерно-технические работ-

ники. Но во имя чего? Поражает их нежелание прислушаться к чужому мнению, прянуть справедливого упрека, отменить общественных критериев. Так удивительно ли, что секретарь парторганизации Л. В. Половчук позволяет себе такую маленькую уступку: уйдя на пенсию и оформившись аппаратчиком, работать в конторе. А задумала в отпуск поехать в Москву — к ней присоединится председатель цехкома: начальник цеха дает ей отгулы — благо учета переработки нет, все держит в голове сам Каменский, и все, стало быть, зависит от него. Ну, как его потом поправит руководителем общественных организаций? Но главное дело не в этой личной моральной зависимости, а в том, что у всех была общая житейская установка: «живи и живи давай другим». Сами нарушения производственной дисциплины технологом, реакция на них, отношение к общественно важному фактам ведь произрастали на чем-то...

Палькина принимала смену у М. Г. Ловышко, а сдавала В. И. Пытченко, которая была и главным соперником. Оба — первая опора начальника цеха, он и теперь ей ставит их в пример. О Ловышко рабочие с почтением говорили: работа, как вол, ты с верхней отметки еще только спускаешься, а он уже внизу носится. Надо грузить в соседнем цехе сырье — Ловышко и Пытченко вперед, сами лопату в руки. Они тебе и руководители, они и грузчики. Начальник цеха не случайно делал ставку на Ловышко и Пытченко. Людмила Иосифовна хотела хорошо работать, в этом была ее самолюбие, но подружка Любопытная, что, уступая порою Ловышко и Пытченко в количестве, ее смена обычно опережала их качеством

работы — качеством продукции, технологической дисциплины, лучшим состоянием техники безопасности и т. д. Но тут встает вопрос, что такое было руководством цеха, какой ценой оно хотело быть хорошим. Когда я занималась этой историей, мне говорили: «Имейте в виду — цех единственный этого профиля в главке, который выполняет план». План все оправдывал, все списывал, давал премии. Чтобы хорошо работать, на-

ко, ветеран завода, бывший заместитель главного инженера (он участвовал в работе комбината), нормой стала работа на несправном оборудовании, нормой — пьяные люди на работе, нормой — отношения, при которых, чтобы устранить все это, надо жаловаться генеральному директору объединения. Владимиру, это устранило руководителей цеха: не нужно воспитательной работы, организации —

есть конечный продукт, тонны, есть двигатель — рубль.

ПОТЕРЯНА мера вещей. Не замечают (или игнорируют?) не понимают (значения?), что соревнования, когда опять-таки словами Сотникова, «вошло в форму конфликта». Еще в начале истории, в 1980 году, произошло такой случай. Смены Пытченко и Палькиной поочередно занимали классные места в конце года, в декабрь должен был решить, кто будет первым за квартал и получит премию. Месяц не закончился, как приходит Пытченко и предлагает «поделить премию». «Он проявил благородство, а она...», — горячился председатель производственно-массовой комиссии Степнов Г. А. Слепцова. По странному праву, ради бухгалтерской формы (отчитываться до конца года, иначе деньги уходят из цехового комитета в завод), надо определять первенство, не дожидаясь финала соревнования. Да и определять было некогда. «Мы отказались получить премию», — рассказывала член бригады. Что ж цехком? Возволивался, удивлялся? Нет. Принял решение о победе Пытченко, благо у него оказалось выше выполненное плана. Соревнование телело свою товарищескую основу. Дошло до того, что «болельщики» порою подслуживали Пытченко. Раз смена Палькиной берет тщательно, а тот терпит баллы на разных замечаниях, временами не учитывали эти промахи, стало быть, сберегали ему баллы. «Палькиной, наверное, лаборантка нарочно хорошие анализы пишет», — говорит Слепцова. Вот вам уровень оценок.

ДВА ЗАСЕДАНИЯ парткома, состоявшиеся по докладной, как будто все расставили на свои места, подтверждали в основном правоту писавших. Наказали

виновных: начальнику цеха объявили выговор с занесением в учетную карточку, секретарю партбюро — без занесения. Однако... Захотелся ли кому-то еще по примеру Палькиной говорить о недостатках после долгих ее хождений и финала... Не найла поддержки в цехе, она обратилась к заместителю генерального директора по производству Е. М. Чухонцеву. Тот посоветовал написать докладную генеральному. Написала она проехала у директора, затем на рассмотрение у другого заместителя — Г. Л. Естифеева. Через два месяца, когда мы с представителем областного комитета народного контроля Н. Т. Рябинной пришли на завод, нам показали только материалы проверки. Не было приказа о наказании виновных, партком и заводом не рассматривали дело. Между тем цех кипел, и долго пришлось бы пересказывать, что все это время терпела начальница смены. За 1980 год у нее было три высканки по цеху, в 1981-м за последнее полугодие — столько же, а после докладной за три месяца — шесть! Ей устранили ночную проверку — не спят ли на смене, вынесли выговор за несвоевременное оперативное, затем строгий выговор. Даже если в чем-то она не права, не странно ли это стремительное превращение передового начальника смены? Возволился бригадир. Подали на расчет коммунисты Кириченко и Гельфанов, беспартийный Позднышев, подчеркнув в заявлении — за исправление отношения администрации цеха. Испугавшись обструкции, отказавшись разговаривать с корреспондентом соавтор Н. Н. Сошинева, отказались от своих показаний в прокуратуре свидетели.

Наконец уволился Палькина. Вопрос, кого убирать из цеха, чтобы нормализовать положение, обсуждалось в парткоме, решился в пользу Каменского. Хотя комиссия предлагала освободить от должности его, механика цеха и Ловышко, генеральный директор И. Я. Кривоносов ограничился строгим выговором начальнику цеха и лишением премии, которой и так не было. «Не могу же я их всех убирать!» — сказал генеральный директор корреспонденту. Значит, не состоялся у парткома урок нравственности: ведь никому не научились критиковать и не сумели защитить тех, кто рисковал вслух сказать о беспорядке. А, может, это тоже урок — со знаком минус?

М. ЛОБАНОВА, г. Кемерово.

На темы морали

стом у него в другом цехе, а теперь здесь зарабатывает льготный химический стаж. Пригласили коммунистов смены, и Гейда начала их стыдить: цех работает, а смена не работает. Сказали, что Палькину надо снять, а Шульцу добавила: «Что вы за ней как за наседкой бегаете?» Завершил оценку Каменский: «Наверное, я смену буду реформировать».

Особенно всех задело, что вынесли сор из избы. «Да я же сколько раз говорил вам, что так работать невозможно» — возмутился Гельфанов. «Вы требуете тепличных условий!» — отразила наскок председатель цехкома. «Да ведь у вас все на бумаге стоит», — рассердился Осипов. «А вы и так не работаете!» — отрезала Шульцу. Вопрос, стало быть, что считать нормальными условиями. Да и о трудовом двигателе, похоже, здесь тоже имели свое понятие.

СТОЛКНОВЕНИЕ

Людмила Иосифовна Палькина выходит на работу в ладно пригнанных брюках и куртке, в свежайшей косынке. Глядя на нее, я вспоминаю, как помаленьки тартом голову отчего это она написала докладную: какой личный деловод? Тогда подал голос заместитель главного инженера по технике безопасности: «Мы принимали у нее экзамены, что много лет я не встречал такого знания дела у начальника смены, и такого осмысленного знания». «Мы много говорим о качестве труда, о важности порядка, но как они пришли, откуда, кто их принес? Наверное, тот, кто рискует воспротивиться беспорядку...»

Жизнь Людмиле Иосифовне ле баловала, может, оттого и характер немягкий. Вырастил из детей, отец, сильно болевший на военной службе бросил спасать грузы в холод-

ПОГОДА

Гидрометбюро сообщает: 27 июля по области ожидается переменная облачность, ночью и утром местами по югу туман. Ветер южный 7—12 метров в секунду. Температура 23—28 градусов тепла. В последующие двое суток существенных изменений не ожидается.

Зам. редактора А. И. ИВАЧЕВ.



Адрес редакции: 650630, ГСП, г. Кемерово, проспект Октябрьский, 28. Телефоны: партийной жизни 52-55-47, 52-66-22, пропаганды 52-53-23, 52-64-88, Советов 52-51-23, 52-42-01, химической и легкой промышленности 52-39-34, 52-50-45, расельщиков 52-05-22, 52-06-01, 52-08-29, 52-07-45, 52-03-22, информации и спорта 52-47-45, 52-48-65, иллюстрации 52-14-12, 52-25-23, общественной приемной 52-02-10, директоров издательства 52-79-10, объявлений 52-69-33, бухгалтерии 52-70-10. Собственные корреспонденты: в Белове 2-29-27, Мариинске 31-20, Междуреченске 2-20-68, Новокузнецке 7-02-04, Прокопьевске 2-17-34, Юрге 2-17-83.

ОП 03563. Типография издательства «Кузбасс». Индекс 51901. 2 Заказ № 171.