



Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь!

# НЕ ПОДМЕНЯЯ И НЕ ОПЕКАЯ

Руководство хозяйством, было сказано на XXVI съезде КПСС, является сердцевиной всей деятельности партии и государства. Значит, надо совершенствовать, а кое в чем и перестраивать организационно — партийную и массово-политическую работу, чтобы партийное руководство было эффективным.

Главным в этом деле мы считали укрепление первичных партийных организаций, повышение их ответственности за решение стоящих перед трудовыми коллективами задач. Сегодня семь из каждых десяти секретарей первичных организаций — специалисты с высшим и средним образованием. Не все они, понятно, имеют опыт политической работы. Городской комитет партии учитывает это и помогает им приобретать необходимые практические навыки, повысить теоретическую подготовку. Используем для этого семинарские занятия, индивидуальные беседы, обмен опытом.

Учебу с секретарями первичных партийных организаций, избранными впервые, проводим отдельно. Основной упор делаем на то, как не подменяться в практической деятельности. Кому, с кем и какие вопросы нужно решать, определяется накануне. Внимательно анализируются силами коммунистов, как правило, на таких занятиях выступают сами секретари. Это позволяет им лучше осмыслить и разобраться в теории партийного активизма, общественных организаций, профсоюзных и комсомольских комитетах и т. д.

Естественно, у работников городских комитетов больше информации о положении дел в различных организациях. Они знают, где и когда была проявлена инициатива, применяна интересная форма работы. Поэтому мы в конкретной обстановке можем что-то подсказать, обсудить. В этот же день я веду прием по личным вопросам в этом коллективе, что позволяет на месте разрешать многие вопросы, возникающие у трудящихся, или вместе с руководителями определять пути перспективного решения отдельных хозяйственных и социальных проблем.

Всё, например, особенно остро стоит вопрос о жилье. Почти все хозяйствующие субъекты имеют что-то подсказать, обсудить. В этот же день я веду прием по личным вопросам в этом коллективе, что позволяет на месте разрешать многие вопросы, возникающие у трудящихся, или вместе с руководителями определять пути перспективного решения отдельных хозяйственных и социальных проблем.

Всё, например, особенно остро стоит вопрос о жилье. Почти все хозяйствующие субъекты имеют что-то подсказать, обсудить. В этот же день я веду прием по личным вопросам в этом коллективе, что позволяет на месте разрешать многие вопросы, возникающие у трудящихся, или вместе с руководителями определять пути перспективного решения отдельных хозяйственных и социальных проблем.

Кто из партийных работников не знает, что нет лучшей пищи для размышлений, более мощного импульса к действию, чем встречи с людьми. Но захваченные множеством срочных, неотложных больших и малых дел, которые наваливаются с утра да, собственно, никогда и не отпускают от себя, порой как оросители мечтам о таких встречах, о возможностях провести день в рабочем коллективе, помочь ему в улучшении дела, многое взять для себя. Увидеть в частном явлении закономерность, не пропустить ничего из того, чем люди живут сегодня, о чем тревожатся. Отрадно, что сейчас, после съезда КПСС, такая потребность становится основой стиля партийного руководства, что верхоладство и некомпетентность расцениваются как пороки, несовместимые с любой выборной должностностью коммуниста.

В свое время у нас вошли в практику защиты проектов социалистических обязательств, а перспективных планов работы первичных партийных организаций — в отдача горкома. Мы убеждаем графики посещения работниками горкома малоизвестных первичных партийных организаций. И вот более года назад начали регулярно проводить в первичных партийных организациях дни горкома.

Чем хороши эти формы работы? Защищая социалистические обязательства, например, позволяет уточнить главные задачи трудовых коллективов по основным показателям, подключить к их решению непосредственных исполнителей. А подведение итогов в том числе и в горкоме партии, выяснятельный разговор о невыполнении, соответствующая оценка работы коллек-

ции

А выборный актив — это большая сила. В городе таких людей больше десяти тысяч человек, каждый третий — коммунист. Мы стремимся к тому, чтобы общественный работник добровольно выполнял свои проручения, принимал меры к реализации предложений и критических замечаний трудящихся, выполнению решений выборных органов.

Признаемся, мы испытываем удовлетворение от

ти и его партийной организации позволяют подталкивать отставших и доводить начатое до конца.

Задача перспективных планов работы первичных партийных организаций позволяет определить главные направления в их деятельности — руководство хозяйственной, идеологической и организационно — партийной работой. Ведя зачастую собрания, парткомы, бурно обсуждаются рассмотрением и обсуждением только производственных вопросов, упуская такие важные моменты, как нравственное воспитание, мороклимат колlettiva, укрепление и рост партийных рядов...

Дни горкома зарекомендовали себя положительно. Проведение таких дней в конкретных партийных организациях мы планируем на год. В первый понедельник каждого месяца все работники аппаратов городских комитетов партии, комсомола и народного контроля выходят в партийную организацию (или несколько партийных организаций), чтобы помочь партийному активу, общественным организациям в практической деятельности. Кому, с кем и какие вопросы нужно решать, определяется накануне. Внимательно анализируются силами коммунистов, как правило, на таких занятиях выступают сами секретари. Это позволяет им лучше осмыслить и разобраться в теории партийного активизма, общественных организаций, профсоюзных и комсомольских комитетах и т. д.

Естественно, у работников городских комитетов больше информации о положении дел в различных организациях. Они знают, где и когда была проявлена инициатива, применяна интересная форма работы. Поэтому мы в конкретной обстановке можем что-то подсказать, обсудить. В этот же день я веду прием по личным вопросам в этом коллективе, что позволяет на месте разрешать многие вопросы, возникающие у трудящихся, или вместе с руководителями определять пути перспективного решения отдельных хозяйственных и социальных проблем.

Всё, например, особенно остро стоит вопрос о жилье. Почти все хозяйствующие субъекты имеют что-то подсказать, обсудить. В этот же день я веду прием по личным вопросам в этом коллективе, что позволяет на месте разрешать многие вопросы, возникающие у трудящихся, или вместе с руководителями определять пути перспективного решения отдельных хозяйственных и социальных проблем.

Кто из партийных работников не знает, что нет лучшей пищи для размышлений, более мощного импульса к действию, чем встречи с людьми. Но захваченные множеством срочных, неотложных больших и малых дел, которые наваливаются с утра да, собственно, никогда и не отпускают от себя, порой как оросители мечтам о таких встречах, о возможностях провести день в рабочем коллективе, помочь ему в улучшении дела, многое взять для себя. Увидеть в частном явлении закономерность, не пропустить ничего из того, чем люди живут сегодня, о чем тревожатся. Отрадно, что сейчас, после съезда КПСС, такая потребность становится основой стиля партийного руководства, что верхоладство и некомпетентность расцениваются как пороки, несовместимые с любой выборной должностностью коммуниста.

В свое время у нас вошли в практику защиты проектов социалистических обязательств, а перспективных планов работы первичных партийных организаций — в отдача горкома. Мы убеждаем графики посещения работниками горкома малоизвестных первичных партийных организаций. И вот более года назад начали регулярно проводить в первичных партийных организациях дни горкома.

Чем хороши эти формы работы? Защищая социалистические обязательства, например, позволяет уточнить главные задачи трудовых коллективов по основным показателям, подключить к их решению непосредственных исполнителей. А подведение итогов в том числе и в горкоме партии, выяснятельный разговор о невыполнении, соответствующая оценка работы коллек-

ции

А выборный актив — это

большая сила. В городе таких людей больше десяти тысяч человек, каждый третий — коммунист. Мы стремимся к тому, чтобы общественный работник добровольно выполнял свои проручения, принимал меры к реализации предложений и критических замечаний трудящихся, выполнению решений выборных органов.

Признаемся, мы испытываем удовлетворение от

## НОВОСТИ СОБЫТИЯ ФАКТЫ

г. Гурьевск, Салаир

### Высокое доверие

Гурьевские металлурги называли своим кандидатом в депутаты областного Совета народных депутатов машиниста электромостового крана, коммуниста А. П. Виноградова.

Алексей Петрович трудится на заводе более десяти лет. За высокие показатели в социалистическом соревновании он дважды награжден Почетной грамотой ЦК ВЛКСМ, бронзовым знаком ЦК ВЛКСМ «Молодой гвардеец пятилетки».

Активно участвует А. Виноградов в общественной жизни. Он член бюро горкома комсомола, несколько лет возглавляет заводской «Комсомольский прожектор».

### Экономит каждый

На Гурьевском металлургическом заводе с начала года израсходовано электроэнергии на сотни тысяч киловатт-часов меньше, чем за соответствующий период прошлого года. В Салаирском горно-обогатительном комбинате тоже большая экономия электроэнергии.

Экономнее стало расходовать электроэнергию и население города. С начала года ее израсходовано на бытовые нужды много меньше, чем за тот же период прошлого года.

### Укрепляя мир

В нынешнем году от трудающихся Салаирского горно-обогатительного комбината в Фонд мира поступило почти 13 тысяч рублей.

Трудящиеся участков № 6 и 8, коллектива отдела капитального строительства и ремонтов сдали в Фонд мира значительно больше средств, чем в прошлом году.

### «Довесок» к аттестату

Нынешний учебный год для 15-й школы г. Гурьевска трачек на почету.

За время школа дала среднее образование 2500 юношам и девушкам. Сотни из них пополнили рабочий класс Кузбасса. Особенно много выпускников работает на Гурьевском автотранспортном предприятии.

— Это и неудивительно, — говорит директор школы Л. С. Макарова. — Автотранспортники — наши щефы. Благодаря их усилиям наши старшеклассники в последние десять лет имеют возможность изучать автомеханику. И вместе с аттестатом о среднем образовании ребята получают удостоверение вручены пятидатчики — дипломаты юношам и трем девушкам.

Галина Никифоровна Егорова, руководитель пункта, пришла сюда шесть лет назад. Встретили ветераны — А. К. Бускбаум, А. И. Тихомиров. Каждый из них проработал в тресте около 30 лет, из них 10—18 — в учебном пункте. Разное привело сюда этих людей. Но есть одно, что объединяет: они не искали легкой работы и работали увлеченно и так же добросовестно, как пришли когда-то в своих предыдущих бригадах на стройке.

Начала Галина Никифоровна Егорова, руководитель пункта, пришла сюда шесть лет назад. Встретили ветераны — А. К. Бускбаум, А. И. Тихомиров. Каждый из них проработал в тресте около 30 лет, из них 10—18 — в учебном пункте. Разное привело сюда этих людей. Но есть одно, что объединяет: они не искали легкой работы и работали увлеченно и так же добросовестно, как пришли когда-то в своих предыдущих бригадах на стройке.

Начала Галина Никифоровна Егорова, руководитель пункта, пришла сюда шесть лет назад. Встретили ветераны — А. К. Бускбаум, А. И. Тихомиров. Каждый из них проработал в тресте около 30 лет, из них 10—18 — в учебном пункте. Разное привело сюда этих людей. Но есть одно, что объединяет: они не искали легкой работы и работали увлеченно и так же добросовестно, как пришли когда-то в своих предыдущих бригадах на стройке.

Четыре мастера (бывшие бригадиры-передовики) В. Минцов, М. Шейкин, В. Соколов, Н. Тихомиров работают с «трудными» бригадами прямо на производстве.

Четыре мастера (бывшие бригадиры-передовики) В. Минцов, М. Шейкин, В. Соколов, Н. Тихомиров работают с «трудными» бригадами прямо на производстве.

Самым, пожалуй, сложным в деятельности учебного пункта по-прежнему остается профориентация — процесс длительный, требующий много сил и времени, часто доходит до обидного малозадачного.

Самым, пожалуй, сложным в деятельности учебного пункта по-прежнему остается профориентация — процесс длительный, требующий много сил и времени, часто доходит до обидного малозадачного.

Самым, пожалуй, сложным в деятельности учебного пункта по-прежнему остается профориентация — процесс длительный, требующий много сил и времени, часто доходит до обидного малозадачного.

Самым, пожалуй, сложным в деятельности учебного пункта по-прежнему остается профориентация — процесс длительный, требующий много сил и времени, часто доходит до обидного малозадачного.

Самым, пожалуй, сложным в деятельности учебного пункта по-прежнему остается профориентация — процесс длительный, требующий много сил и времени, часто доходит до обидного малозадачного.

Самым, пожалуй, сложным в деятельности учебного пункта по-прежнему остается профориентация — процесс длительный, требующий много сил и времени, часто доходит до обидного малозадачного.

Самым, пожалуй, сложным в деятельности учебного пункта по-прежнему остается профориентация — процесс длительный, требующий много сил и времени, часто доходит до обидного малозадачного.

Самым, пожалуй, сложным в деятельности учебного пункта по-прежнему остается профориентация — процесс длительный, требующий много сил и времени, часто доходит до обидного малозадачного.

Самым, пожалуй, сложным в деятельности учебного пункта по-прежнему остается профориентация — процесс длительный, требующий много сил и времени, часто доходит до обидного малозадачного.

Самым, пожалуй, сложным в деятельности учебного пункта по-прежнему остается профориентация — процесс длительный, требующий много сил и времени, часто доходит до обидного малозадачного.

Самым, пожалуй, сложным в деятельности учебного пункта по-прежнему остается профориентация — процесс длительный, требующий много сил и времени, часто доходит до обидного малозадачного.

Самым, пожалуй, сложным в деятельности учебного пункта по-прежнему остается профориентация — процесс длительный, требующий много сил и времени, часто доходит до обидного малозадачного.

Самым, пожалуй, сложным в деятельности учебного пункта по-прежнему остается профориентация — процесс длительный, требующий много сил и времени, часто доходит до обидного малозадачного.

Самым, пожалуй, сложным в деятельности учебного пункта по-прежнему остается профориентация — процесс длительный, требующий много сил и времени, часто доходит до обидного малозадачного.

Самым, пожалуй, сложным в деятельности учебного пункта по-прежнему остается профориентация — процесс длительный, требующий много сил и времени, часто доходит до обидного малозадачного.

Самым, пожалуй, сложным в деятельности учебного пункта по-прежнему остается профориентация — процесс длительный, требующий много сил и времени, часто доходит до обидного малозадачного.

Самым, пожалуй, сложным в деятельности учебного пункта по-прежнему остается профориентация — процесс длительный, требующий много сил и времени, часто доходит до обидного малозадачного.

Самым, пожалуй, сложным в деятельности учебного пункта по-прежнему остается профориентация — процесс длительный, требующий много сил и времени, часто доходит до обидного малозадачного.

Самым, пожалуй, сложным в деятельности учебного пункта по-прежнему остается профориентация — процесс длительный, требующий много сил и времени, часто доходит до обидного малозадачного.

Самым, пожалуй, сложным в деятельности учебного пункта по-прежнему остается профориентация — процесс длительный, требующий много сил и времени, часто доходит до обидного малозадачного.

Самым, пожалуй, сложным в деятельности учебного пункта по-прежнему остается профориентация — процесс длительный, требующий много сил и времени, часто доходит до обидного малозадачного.

Самым, пожалуй, сложным в деятельности учебного пункта по-прежнему остается профориентация — процесс длительный, требующий много сил и времени, часто доходит до обидного малозадачного.

Самым, пожалуй, сложным в деятельности учебного пункта по-прежнему остается профориентация — процесс длительный, требующий много сил и времени, часто доходит до обидного малозадачного.

Самым, пожалуй, сложным в деятельности учебного пункта по-прежнему остается профориентация — процесс длительный, требующий много сил и времени, часто доходит до обидного малозадачного.

Самым, пожалуй, сложным в деятельности учебного пункта по-прежнему остается профориентация — процесс длительный, требующий много сил и времени, часто доходит до обидного малозадачного.

Самым, пожалуй, сложным в деятельности учебного



## Театр

## ПРЕСТУПЛЕНИЕ—БЕЗ НАКАЗАНИЯ?

## РАЗМЫШЛЕНИЯ ПОСЛЕ СПЕКТАКЛЯ

Недавняя премьера Кемеровского театра драмы — спектакль по пьесе Н. Павловой «Глазки на двух ногах» вызвал неоднозначную зрительскую реакцию: одни привлекают актуальность затронутых проблем, узнаваемость жизненных ситуаций, другие резко придают все происходящее на сцене, сомневаются в воспитательной ценности этой постановки.

Попробуем разобраться в том, социально-нравственном конфликте, который лежит в основе произведения. Режиссер-постановщик Мих. Серебро, видимо, уже в самом наивании спектакля стремился сконцентрировать внимание на главной проблеме пьесы, жанр которой Н. Павлова определила как «судебную хронику в двух действиях».

«Глазки на двух ногах» — так то ли насмешливо-иронически, то ли со скрытой симпатией именует один из персонажей пьесы группу девушек-подростков, устроивших безобразную драку между собой: «Жили были девочки Среднего роста. Средней внешности. То есть той обмыленной для подростка внешности, когда мими и бесшестолен позволяют нарисовать их портрет так: «глазки на двух ногах».

Можно, конечно, попытаться с таким поэтическим определением — ведь этим «бесшестоленным» созданием исполнилось по 17 лет, а в таком возрасте кончили школу, выбирают профессию, активно вступают во взрослую, самостоятельную жизнь. Эти же девушки пока

**Новость с комментарием**  
**РЕКОРД НА ПРИУСАДЕБНОМ УЧАСТКЕ**

Надо ли сажать клубни, чтобы получить высокий урожай картофеля?

— Не обязательно, — говорит житель поселка Эльбрус в Кабардино-Балкарии М. Гулев. Он уже несколько лет экспериментирует и пришел к позитивным результатам: в пересечении на гектар получает ежегодно по 700—800 центнеров клубней, тогда как в среднем они снимают по 150—200 центнеров.

Гулев высаживает в почву не клубни и глазки, как принято, а ростки, полученные на пророщенных клубнях. В подвале своего дома он оборудовал стеллажи, на которых прорастает картофель до тех пор, пока не образуются ростки длиной 8—10 сантиметров. Затем отделят их и высаживают в хорошо подготовленные лунки точно так, как сажают помидоры. Ростки высаживаются в почву такой же температуры, при какой они проросли — около 10 градусов. (Корр. ТАСС).

**Нальчик.**  
\*\*\*

— Наши специалисты знают об экспериментах М. Гулева, — сказал корреспонденту ТАСС, комментируя этот факт, начальник управления по производству картофеля Минсельхоза СССР В. Гайдук. Он испытывал на своем участке такие сорта, как «Лорх», «приекульский ранний», «волховский» и другие. Результаты высокие. И мы хотели бы получать их на колхозных и совхозных полях. Ведь опыты Гулева ценились не только высокими урожаями. Важно еще и то, что клубни, из которых получают ростки, можно использовать на коры сорта. С экономической точки зрения это немаловажный факт.

Министерство сельского хозяйства высоко оценило эти опыты, но пока не может рекомендовать их для внедрения на полях колхозов и совхозов. Отделение ростков от клубней — очень трудоемкая и, нужно сказать, «южная» операция. Механизировать ее еще не удалось, хотя специалисты работают над этой проблемой. Этот опыт Гулева и порекомендовал владельцам приусадебных участков. На нескольких сотках земли легче заняться этим делом, чем на тысячах гектаров полей.

**ДЛЯ ВАС, РАБОТНИКИ СЕЛА**

Вышли в свет новые книги для работников сельского хозяйства.

Пугачев А. Н. «Потерян зерна — надежный заслон». «Колос», 1981 г. Многолетний опыт колхозов и совхозов в различных зонах страны говорится в книге, убедительно доказал возможность сокращения потерь при уборке по 100—200 килограммов зерна на каждом гектаре. За счет ликвидации потерь в целом по стране можно увеличить вало-

**КНИЖНАЯ ПОЛКА  
СПЕЦИАЛИСТА**

вой сбор на 13 миллионов тонн.

Гаджиев Т. М. «Технология планирования орошаемых земель». «Колос», 1981 г. На спланированных полях обеспечивается равномерное распределение влаги, увеличивается производительность труда по поливщикам, повышается уро-

вень механизированных работ. В книге освещены вопросы организации и технологии планировки, планировка земель с восстановлением плодородия земель.

«Производство кормов в Сибири и на Дальнем Востоке» (сост. А. И. Тютюнников). «Россельхозиздат», 1981 г. В книге изложены основные принципы методы планирования кормопроизводства, особенности организации кормовой базы в животноводческих комплексах, основные направления интенсификации произ-

водства и заготовки кормов «Овощеводство» (Ф. Белик и др.). «Колос», 1981 г. Пособие для средних сельскохозяйственных учебных заведений. В нем даются характеристика ботанических и биологических особенностей овощных растений, устройства оборудования и обогрева защищенного грунта, общие приемы агротехники, промышленная технология возделывания овощных культур в открытом грунте, широко освещаются вопросы овощеводства в защищенном грунте.

Л. ВАСЬКИНА,  
В. ТОЛМАЧЕВ —  
сотрудники КемНИИСХ.  
Кемеровский район.

результаты ряда проверок хозяйств Кемеровского, Новокузнецкого, Прокопьевского, Маринского районов показали, что в большинстве из них нынче семена не охраняют, не все складские помещения оборудованы противопожарными средствами, в плохом состоянии подъездные пути.

С первых дней полевой кампании выявлено и немало случаев хищения зерна. И воруют там, где, как говорится, плохо лежит. В совхозе «Сибирь», например, дробильщик В. Субботин, прихватив четыре мешка витаминной муки, украл

попутно и шесть мешков зерна. А в совхозе «Байланский» бригадир дойного гурта И. Аникин — четыре с половиной мешка.

Мы часто слышим от руководителей и специалистов хозяйств, что на самые ответственные участки направлены честные, добросовестные люди. Но кое-где про это простое правило забывают. Вот и оказывается, что в совхозе «Демяновский» доверили ответственную работу нечистому на руку шоферу Н. Чернову. Он украл 120 килограммов комбикорма и 154 килограмма овса.

А в совхозе «Июниорский» на перевозке семенного зерна оказался любитель спиртного Л. Зотов. К тому времени это привело, можно догадаться: он вернулся тележку с зерном и скрылся. Ущерб, который пьяница нанес совхозу, равен 1160 рублей.

Необходимо закрыть все возможные каналы хищения семенного фонда, привлечь к этой работе народных контролеров, народные дружинки, посты пионерских дозоров.

С. СУНГАТУЛИН,  
старший инспектор  
ОБХСС УВДobilispolokoma.

**Пьянству-бой!  
СКАНДАЛ  
В СЕМЬЕ**

Глубокой ночью в милиции раздался звонок. Неизвестная женщина истерически кричала в трубку:

— Скорее приезжайте... Муж жену убивает!

И вот оперативная машина на предельной скорости мчится по называемому адресу. Следя за предвратить трагедию, дежурный офицер входит в квартиру и... в изумлении становится.

На диване сидят обнявшись пьяные супруги и горюю плачут.

Первым опомнился хозяин квартиры:

— В чем дело?

А произошло вот что. Подвыпившие супруги поздно вернулись домой из гостей. Разговор зашел о музыке. Слово за слово, и отрывками, в которых прямо реализуется публичистический смысл «судебной хроники». Хочется пожелать театру в дальнейшей деятельности не путать впечатление появления испорченных, внешне очень неприятных девочек.

Театр можно лишь упрекнуть в том, что линия Лили и Дебрина тонет в неуживчивых социальных проблемах, и потому наиболее удачны те сцены спектакля, в которых прямо реализуется публичистический смысл «судебной хроники». Хочется пожелать театру в дальнейшей деятельности не путать впечатление появления испорченных, внешне очень неприятных девочек.

Таких семейно-бытовых конфликтов, сожалению, не десятки, даже не сотни, их больше значительно больше. Здесь и убийства, и покушение на жизнь, и хулиганство, подлоги, и порча имущества, но более всего разной степени тяжести телесных повреждений.

В Кемерове пять телефонных каналов «02», у которых круглосуточно дежурят две девушки-сержанты. Телефоны трещат беспрерывно, и операторы еле-еле успевают все вызовы записать в журнал. И вот так, в подобной круговороте, круглые сутки, ибо звонков этих поступает от 80 в обычные дни до 180 в праздничные дни.

Утром же, когда дежурный офицер подводит итоги предыдущего дня, оказывается: на каждые сто звонков дежурных внимания милиции не более семи—девяти.

Дело долбит до курьезов. Недавно одна женщина в приказном порядке потребовала приставить наряд милиции, арестовать мужа и... его любовницу. Другая слезы молила приехать и помирить ее с мужем. Третья попросила приставить милиционера, чтобы загнал ее детей домой: не желают идти спать.

Часты случаи, когда явившиеся по вызову работники милиции арестовывают пьяного лебовщика. А утром между заявительницей и начальником милиции происходит примерно такой диалог.

— Куда вы дела моего мужа?

— Он арестован на 15 суток.

— Что вы натворили? Я ведь хотела, чтобы его не пугали.

Анализ свидетельствует, что в неблагополучных семьях, в которых возникновение конфликтов является непривычное поведение мужчины. Нередко, или с работы, они успевают гладко приложить к бутылке и домой появляются пьяницы. Только общими усилиями можно свести к минимуму выбросы автотранспорта.

Не должны оставаться в столовые и жители нашего города. Сколько раз мы были свидетелями того, что шофер, не выключив мотор, идет в столовые, диспетчерскую, а мотор работает пять минут, десять... Бессильно расходуется горючее, а над асфальтом появляется еще один голубой шлейф.

И никто водителю не делает замечания. Одной гостиницы тут, понятно, не спрятается. Необходимо участие и жителей. Только общими усилиями можно свести к минимуму выбросы автотранспорта.

Исполком городского Совета обратился ко всем водителям, ремонтным рабочим автопредприятий, владельцам личного автотранспорта, общественным организациям с призывом принять активное участие в проведении операции «Чистый воздух».

В. ЗАЙЦЕВ,  
заведующий отделением коммунальной гигиены городской санэпидстанции, член президиума городского совета общества охраны природы.

г. Кемерово.

и спектакле, произносится через чур «плакатно», утрачиваются глубина, выстраданность и искренность.

В столкновении разных мнений прорисовывается главная идея спектакля: девушки виновны в жестокости, в нарушении правовых норм, но частные вины должны взять на себя окружающие. Причина невменяемости, который высказывает один из персонажей — «Пересадка в всех, мне спокойнее будет», — неприемлем, поэтому глубокого смысла исполнен финал спектакля. Подсудимые освобождены из-под стражи, девушки бросаются к судье (Н. Лежнев), обступают его и никак не хотят уходить.

Думается, смысл их душевного движения не только в том, что «добрый судья» избавил их от тюремного заключения, а в том, что на протяжении всего процесса он честно пытался разобраться в спектакле, в котором обвиняется сама судьба. В самом начале судебного разбирательства, куда он попадает как корреспондент центральной газеты в один из кризисных для себя моментов (не нашел общего языка с редактором), Дебрина воспринимает все происходящее как скучную, ненужную, даже как «глаза» на голове. Дебрина диктуется не столько должностью обвинителя, сколько четкой нравственной позицией этой не слишком-то счастливой в своей личной судьбе женщины. Беспричинная жестокость, невнимание к людям перестают замечаться как что-то из ряда во всем выходящее, хотя это в равной мере безразлично и социальному опасно. Именно поэтому она требует супроводу мер наказания.

Линия Дебрина — это старуха Грибова (Л. Калеева) и таксист (В. Кущ). Она сводится к огульному, порой необоснованному осуждению всей молодежи. Артистам, видимо, необходимо отказаться от упрощенной, поверхностной игры, рассчитанной на развлечение публики.

Однозначна и вторая точка зрения, которую можно назвать примирительной. Ее последователь высказывает адвокат: «Па, девочки иногда ссорятся, дерутся — но — в итоге мирятся». Такова норма их отношений. Адвокат (заслуж. арт. РСФСР Е. Шокин), в этом объяснении лишь часть правды, ибо не начинательность, и музикальность не гарантируют еще высокой культуры и гуманности.

В спектакле журналист Дебрина отведена роль «человека со стороны», который проходит в процессе суда своеобразный путь самоизменения. В самом начале судебного разбирательства, куда он попадает как корреспондент центральной газеты в один из кризисных для себя моментов (не нашел общего языка с редактором), Дебрина воспринимает все происходящее как скучную, ненужную, даже как «глаза» на голове. Дебрина диктуется не столько должностью обвинителя, сколько четкой нравственной позицией этой не слишком-то счастливой в своей личной судьбе женщины. Беспричинная жестокость, невнимание к людям перестают замечаться как что-то из ряда во всем выходящее, хотя это в равной мере безразлично и социальному опасно. Именно поэтому она требует супроводу мер наказания.

Линия Дебрина — это старуха Грибова (Л. Калеева) и таксист (В. Кущ). Она сводится к огульному, порой необоснованному осуждению всей молодежи. Артистам, видимо, необходимо отказаться от упрощенной, поверхностной игры, рассчитанной на развлечение публики.

С. ЧЕРНЯЕВА,  
старший преподаватель кафедры русской и советской литературы университета г. Кемерово.

**ВНИМАНИЕ: ИДЕТ ДЕКАДНИК  
Операция  
«ЧИСТЫЙ ВОЗДУХ»**

По решению исполкома городского Совета народных депутатов, а также для предупреждения загрязнения воздушного бассейна города с 21 по 31 мая в Кемерове проводится декада охраны атмосферного воздуха от загрязнения выбросами автотранспорта.

Цель декадника — снизить степень загрязнения атмосферного воздуха города. Основная задача — привлечь внимание общественности к проблеме оздоровления воздушного бассейна города, повысить эффективность мер, направленных на ограничение токсичности отработанных газов автомобилей.

Исполком городского Совета рассмотрел и утвердил комплексный план мероприятий, которые пройдут в дни декадника. Наряду с широкой общественностью в проведении декадника примут участие госавтоинспекция, санитарная служба, гидрометеослужба, городское общество охраны природы, Дом санитарного просвещения, общество «Автомотогородит» и автотранспортные предприятия.

Не должны оставаться в столовые и жители нашего города. Сколько раз мы были свидетелями того, что шофер, не выключив мотора, идет в столовые, диспетчерскую, а мотор работает пять минут, десять... Бессильно расходуется горючее, а над асфальтом появляется еще один голубой шлейф.

И никто водителю не делает замечания. Одной гостиницы тут, понятно, не спрятается. Необходимо участие и жителей. Только общими усилиями можно свести к минимуму выбросы автотранспорта.

Исполком городского Совета обратился ко всем водителям, ремонтным рабочим автопредприятий, владельцам личного автотранспорта, общественным организациям с призывом принять активное участие в проведении операции «Чистый воздух».

В. ЗАЙЦЕВ,  
заведующий отделением коммунальной гигиены городской санэпидстанции, член президиума городского совета общества охраны природы.

г. Кемерово.

**НА ВСТРЕЧУ**