



ЖУВБАСС

ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБКОМА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Пролетарии всех стран, соединитесь!

Газета основана в январе 1922 года

№ 94 (17325).

ВТОРНИК,

21

АПРЕЛЯ

1981 года.

Цена 2 коп.

В НОМЕРЕ

- Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь!
- За ударный труд в десятой пятилетке. 1 стр.
- «Секреты» земледельцев «Тамбарского». 2 стр.
- По ленинским местам. 3 стр.
- Проблемы фирменного поезда «Кузбасс». 4 стр.

ИНИЦИАТИВА РУКОВОДИТЕЛЯ

«Речь идет о выработке такого стиля работы, в котором органически сочетались бы исполнительность, дисциплинированность со смелой инициативой и предприимчивостью. Практичность и деловитость — с устремленностью к большим целям», говорил в докладе на XXVI съезде партии Л. И. Брежнев.

Инициативный Кузбасс имеет немало руководителей, обладающих действительно смелой инициативой и предприимчивостью. Недавно присвоено звание Героя Социалистического Труда директору Беловского разреза имени 50-летия Октября Ивану Федоровичу Литвину. С главной своей обязанностью — выполнением пятилетнего плана — коллектив справился досрочно. Этому способствовал, несомненно, директор, человек сильный, беспокойный и очень требовательный. Он из тех руководителей, которые до тонкостей вникают в каждое дело и постоянно побуждают людей думать, решать технические и экономические вопросы на современном уровне. «Литвин не дает заплесневеть, не устает предлагать все новые и новые идеи», — так тепло говорят об Иване Федоровиче на разрезе, где, проработав с ним не один десяток лет. Не случайно именно здесь прижилась инициатива: «Сегодня рубаж новатора — завтра рубаж каждого».

Вспоминается и такой яркий пример инициативы целой группы руководителей на строительстве второго электростанционного цеха Кузнецкого металлургического комбината. Здесь при сооружении энергозаклада впервые в истории промышленного строительства Кузбасса был применен сквозной бригадный порядок. Руководители «Сибметаллургомонтажа», «Кузнецкстрой», «Сибтеплоизоляция», завода металлоконструкций, управления капитального строительства КМК собрались вместе и обсудили идею сквозного порядка. Это была инициатива высшего ранга, подкрепленная жесткой дисциплиной, организованностью, товарищеским доверием друг к другу. С самого начала дело охватило и руках начальника Новокузнецкого монтажного управления № 1 Г. Г. Лашкевича и прославленных бригадиров. Это же в результате! Нормативные сроки строительства энергозаклада сократились почти на полгода. Стройка вовремя получила тепло, и объект был досрочно сдан накануне открытия съезда. Такова цена деловитости.

Как часто судьба целого предприятия или отдельного участка зависит от решительных действий одного человека — руководителя. От него пойдут потом приводемые ремни во все инстанции предприятия, и закутится дело. Но прежде чем один должен взять на себя смелость в решении какого-то вопроса.

Директора Кемеровского комбината шелковых тканей В. И. Кочегин, Ленинск-Кузнецкого каменно-сушильного комбината В. Е. Зиновьев, генеральный директор производственного объединения «Кемеровоуголь» В. И. Мельников проявили настойчивость и творческую инициативу в решении социальных вопросов. Своими в основном силами они строят уютные бытовые помещения, столовые, теплицы, целые комплексы служб быта. Словом, стараются создать для трудящихся такие условия труда и быта, при которых бы легче работало и жилось.

«Понятно всем», — говорил в докладе на XXVI съезде КПСС Л. И. Брежнев, — что люди трудятся лучше, охотнее там, где они ощущают постоянную заботу об улучшении условий их труда и быта. Завод, ферма — тот же дом, где человек проводит минимум треть своей жизни. Здесь все должно быть удобным, современным — от рабочих мест до бытовых и столовых».

К сожалению, не все руководители придают этому должное значение, не все проявляют инициативу для создания нормальных условий. На практике мы видим, что на тех предприятиях, где забота о людях ставится на первый план, там и с заданиями справляются успешно. И наоборот.

Задача любого руководителя состоит в том, чтобы всеми средствами мобилизовать людей на выполнение конкретных задач, пробудить у них интерес к делу, к перспективам. Толковый бригадир, начальник цеха или участка всегда будет опираться на людей, рассматривая в каждом из них крупную талант. А когда люди чувствуют себя нужными, каждому хочется проявить себя с лучшей стороны. И в этом — немалый резерв повышения производительности труда.

XXVI съезд партии наметил широкую программу экономических и социальных преобразований. «Экономика должна быть экономной» — таково главное требование времени. Рост экономики, благосостояние народа зависят от того, насколько инициативны и творчески поведут руководители свои, доверенные им государством участки. На октябрьском (1980 года) пленуме ЦК КПСС Л. И. Брежнев говорил, что «не преходящим условием производственных успехов остаются повышение уровня хозяйственной работы, воспитание у кадров деловитости, ответственности и инициативы».

Обратите внимание: «воспитание». Деловыми люди не рождаются. Учебные заведения дают комплекс знаний, а вести дело высокоорганизованно, опираясь на людей, на науку, — это процесс повседневный. И зависит он как от самого человека, так и от атмосферы, в которую попадает.

Одна из важнейших задач партийного руководства — воспитание в руководителях способности действовать по-деловому, оперативно, без проволочек. Как определял В. И. Ленин истинную меру производительности труда работника сферы управления! Это «прежде всего степень действительного и безотлагательного исполнения всех проходящих для него дел».

Такая ленинская формула предполагает, что руководитель действует расчетливо и результат его деятельности определяется эффективностью. Опоздания на работу, неорганизованность рабочего места, длинные перекуры, устройство в рабочие часы своих личных дел, многочисленные заседания и совещания подчас с нулевым эффектом, сверхурочная работа, нервозная штурмовщина — все это вместе взятое ничего хорошего не имеет с основательным, глубоким подходом к порученному делу.

Собрание областного партийно-хозяйственного актива обсудило задачи, намеченные XXVI съездом партии на новую пятилетку. Усиление хозяйственного механизма, совершенствование планирования и управления, решение многочисленных экономических и социальных проблем требуют истинной деловитости от руководителей всех рангов, тщательной подготовки и собранности на всех уровнях производства. Не по количеству бумаг, заседаний, принятых резолюций будет судить об эффективности партийного и хозяйственного руководства. Сколько даров полей повзят на прилавках, какие товары широкого потребления предложат людям, сколько удобрений выпустят заводы, как честно и качественно, но будет производиться любая продукция в совхозе или на заводе, на стройке или на фабрике, — такова будет и оценка.

Бригадир ты или начальник цеха, директор производственного объединения или звеньевой в совхозе — от твоей инициативы, деловитости зависит выполнение конкретного задания. Не расслабляться, умело, с душой вести большое или маленькое дело — это и есть азбука деловитости и критерий твоей активной жизненной позиции.

НОВОСТИ СОБЫТИЯ ФАКТЫ

Лучшая ГРЭС

Наиболее ответственным периодом в работе электростанций является время осенне-зимнего максимума нагрузок. Ежемесячно с октября по март Министерство энергетики определяет перечень лучших электростанций Союза, добившихся наибольших успехов в использовании установленной мощности.

По итогам работы за март этого года среди лучших электростанций министерства названа Кемеровская ГРЭС.

Коллектив электростанции, носящий высокое звание коллектива коммунистического труда, не только добился надежной и безаварийной работы в течение завершающего месяца максимальных нагрузок, но и увеличил выработку электроэнергии против соответствующего периода прошлого года на том же оборудовании почти на шесть процентов.

Следует отметить, что такое же успеха в эту зиму добились коллективы Западно-Сибирской ТЭЦ, Южно-Кузбасской ГРЭС, Бетзеевской ГРЭС и Новокемеровской ТЭЦ.

П. ПЕТРОВ, г. Кемерово.

Из пластов малой мощности

На шахте «Тырганская» создана новая, третья по счету комплексная бригада, ведущая отбойку угля и проведение выработки струями воды высокого давления. Возглавил ее опытный горняк Н. Веснов.

В отличие от существующих бригад гидробоильщиков этот коллектив извлекает тепло из пластов малой мощности. Освоив прогрессивный способ, чему будет способствовать коллективное наставничество, он рассчитывает довести выемку угля до тысячи тонн в сутки. Это в три раза больше нынешнего уровня.

П. БУГАЕВ, корр. «Кузбасса», г. Прокопьевск.

Юбилей завода

Трудящиеся Юргинского абразивного завода отметили 15-летний юбилей предприятия.

За 15 лет завод превратился в мощное предприятие. Он впервые в стране освоил выпуск отрезных кругов большого диаметра, новых видов корунда. Его продукция пользуется большим спросом.

Завод построил за это время свыше 50 тысяч квадратных метров жилья, два детских комбината. Скоро будет сдан в эксплуатацию санаторий-профилакторий.

Г. ЗАДОРЖНЫЙ, корр. «Кузбасса», г. Юрга.



Десять метров горных выработок пройдено в день коммунистического субботника подготовкой ельной бригады В. В. Карасева с шахты «Напильная» — почти в два раза перенято сменное задание. Этот коллектив ритмично трудится с начала года, постоянно перевыполняет свои сменные задания.

НА СНИМКЕ звено подготовительной бригады В. Карасева (слева направо): А. Фурс, звеньевой А. Болотов, В. Меньшиков, В. Обидин.

Фото Д. Коробейникова, г. Осинники.

КАЗСКАЯ РУДА

16 апреля 1961 года в молодом рабочем поселке Каз был торжественный день: открывали первый эшелон с рудой. Вдоль вагонов на кумаче написано: «Делу мира и труда — наша казская руда». Тот памятный день и стал днем рождения рудника.

В честь двадцатилетия предприятия горняки Казы провели митинг. Весомы трудовые успехи коллектива. За работу в десятой пятилетке

четыре человека награждены орденами. Высокой наградой — орденом Ленина — отмечен труд бригадира проходчиков И. И. Добрянского.

Казский рудник молод. Он реконструируется, набирает мощь. Если все эти годы он давал в среднем немногим более миллиона тонн руды в год, то в будущем добыча увеличится вдвое.

Г. ЛЕБЕДЕВ, р. п. Каз.

В НАСТУПЛЕНИИ

РЕПОРТАЖ

говорит он. — Зима-то была малоснежная, так что влаги в почве мало. А что касается звена по выращиванию и закладке силоса и сенажа, то об этом лучше расскажет агроном третьего участка Ф. М. Ванюков.

Моложавый, несмотря на свой возраст (ему шестьдесят пять), Федор Миронович чувствовал себя словно на празднике. Да оно, собственно, так и было: за сорок лет крестьянского труда Ванюков всегда так чувствовал себя в начале страды. Тем более, что его кормозаготовительное звено первым в колхозе начало полевые работы — разбрасывание минеральных удобрений.

Нынче мы впервые создали специальное звено по заготовке силоса и сенажа, — рассказывает Федор Миронович. — Оно поднимало зябь, сейчас вот разбрасывает минералку, одним словом, будет вести все работы вплоть до закладки кормов в траншеи. Выплату за труд получим по конечному результату. Так что люди кровно заинтересованы в том, чтобы собрать высокий урожай.

...А. И. Чухрая разыскали в поле.

— Жарко будет нынче, —

правления, председатель колхоза В. И. Вертиков добавит.

— Оплата работающим в этом звене будет, по нашим предварительным подсчетам, выше обычной примерно на 60—70 процентов.

...А механизаторы тем временем «кормили» витаминными полями. Вон Михаил Федосеевич Исаков — звеньевой. Мастер высшего класса. Два десятка лет водит он по полям своего стального «коня». Николай Наумович Градович, только что награжденный орденом «Знак Почета». Вера Мордакина — знаменитая на всю область трактористка, делегат последнего комсомольского съезда страны. В составе звена также Алексей Федорович Зыбин, прошлый годный победитель соцсоревнования среди кукурузоводов колхоза, механизаторы Виктор Мордакин и Петр Шабанов.

В прошлом году кормозаготовители колхоза заняли второе место в областном соревновании. Думаем, еще старательнее поработают они в первом году одиннадцатой пятилетки. Весеннюю страду они начали слаженно.

М. САУЛОВ, Ленинск-Кузнецкий район.

С ВЫСОКОЙ НАГРАДОЙ РОДИНЫ!

Президиум Верховного Совета СССР Указом от 31 марта с. г. за успехи, достигнутые в выполнении заданий десятой пятилетки и социалистических обязательств, награждает орденами и медалями СССР рабочих, инженерно-технических работников и служащих объединений, предприятий и организаций Министерства автомобильной промышленности СССР по КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ:

ОРДЕНОМ ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ Феликсенко Николая Романовича — начальника цеха Четырнадцатого государственного подшипникового завода.

ОРДЕНОМ «ЗНАК ПОЧЕТА» Шамеева Вазыха Ахметовича — начальника Четырнадцатого государственного подшипникового завода.

ОРДЕНОМ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ III СТЕПЕНИ Олендера Роберта Егоровича — токаря Четырнадцатого государственного подшипникового завода.

Показанову Валентину Васильевичу — слесаря-сборщика Четырнадцатого государственного подшипникового завода.

МЕДАЛЬЮ «ЗА ТРУДОВОЕ ДОБЛЕСТЬ» Ананину Анну Тихоновну — прессовщицу Четырнадцатого государственного подшипникового завода.

Бежанова Леонида Васильевича — токаря Четырнадцатого государственного подшипникового завода.

МЕДАЛЬЮ «ЗА ТРУДОВОЕ ОТЛИЧЬЕ» Дегтярева Александра Гавриловича — слесаря-ремонтника Четырнадцатого государственного подшипникового завода.

Китаеву Валентину Алексеевичу — шлифовщику Четырнадцатого государственного подшипникового завода.

Стебко Нину Павловну — слесаря-ремонтника Четырнадцатого государственного подшипникового завода.

Президиум Верховного Совета СССР Указом от 31 марта с. г. за успехи в выполнении заданий десятой пятилетки и социалистических обязательств награждает орденами и медалями СССР рабочих, инженерно-технических работников и служащих объединений, предприятий и организаций Министерства тяжелого и транспортного машиностроения СССР по КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ:

ОРДЕНОМ ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ Шарыгина Виталия Николаевича — фрезеровщика Кузнецкого машиностроительного завода.

ОРДЕНОМ ДРУЖБЫ НАРОДОВ Васильенко Ивана Абрамовича — слесаря механических работ Кузнецкого машиностроительного завода.

ОРДЕНОМ «ЗНАК ПОЧЕТА» Довганя Виталия Николаевича — фрезеровщика Кузнецкого машиностроительного завода.

Пинского Владимира Сергеевича — главного конструктора проекта Всесоюзного научно-исследовательского и проектно-технологического института горного машиностроения.

Яблонского Владимира Петровича — слесаря-ремонтника Кузнецкого машиностроительного завода.

ОРДЕНОМ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ II СТЕПЕНИ Тивелева Николая Ивановича — токаря Кузнецкого машиностроительного завода.

ОРДЕНОМ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ III СТЕПЕНИ Белоусова Сергея Ивановича — старшего мастера Кузнецкого машиностроительного завода.

Гайнуллину Минасару — тузовца-штамповщика Кузнецкого машиностроительного завода.

МЕДАЛЬЮ «ЗА ТРУДОВОЕ ДОБЛЕСТЬ» Марченко Владимира Дмитриевича — слесаря по контролю — измерительным приборам и автоматике Всесоюзного научно-исследовательского и проектно-технологического института горного машиностроения.

Попова Юрия Викторовича — токаря Кузнецкого

машиностроительного завода. Раева Владислава Владимировича — автоматчика Кузнецкого машиностроительного завода.

Рубейкина Виктора Дмитриевича — начальника цеха Кузнецкого машиностроительного завода.

МЕДАЛЬЮ «ЗА ТРУДОВОЕ ОТЛИЧЬЕ» Банову Валентину Федотовну — токаря Кузнецкого машиностроительного завода.

Президиум Верховного Совета СССР Указом от 17 марта с. г. за успехи, достигнутые в выполнении заданий десятой пятилетки и социалистических обязательств награждает орденами и медалями СССР рабочих, инженерно-технических работников и служащих объединений, предприятий и организаций рыбного хозяйства по КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ:

ОРДЕНОМ «ЗНАК ПОЧЕТА» Булкину Анну Григорьевну — мастера производственно-бытового объединения «Кемероворыба».

МЕДАЛЬЮ «ЗА ТРУДОВОЕ ДОБЛЕСТЬ» Гаас Татьяну Григорьевну — копильщицу рыбы Кемеровского рыбообра-

Бушкова Василия Петровича — шихтовщика Кузнецкого машиностроительного завода.

Вершинина Льва Николаевича — слесаря-электрика по ремонту электрооборудования Всесоюзного научно-исследовательского и проектно-технологического института горного машиностроения.

Леонтьеву Галину Ивановну — термиста нагревательных печей Кузнецкого машиностроительного завода.

Лувлюнову Екатерину Давыдовну — копильщицу рыбы Новокузнецкой базы производственно-бытового объединения «Кемероворыба».

Паненко Александра Михайловича — старшего инспектора рыбохозяйственного управления «Верхнеобьрыбвод»,

дается значительно сократить падеж телят и поросят. Суть ее в хорошей подготовке маток к расплоду, созданию нормального микроклимата в помещениях. Однако в Беловском, Тисульском, Прокопьевском, Юргинском районах некоторые руководители и специалисты игнорируют эту технологию, чем наносят непоправимый ущерб государству.

Значительно влияет на экологию хозяйства качество саваемой продукции. Во многих совхозах и колхозах этой проблеме уделяют большое внимание, что позволило значительно увеличить сдачу первосторнего молока, повысить жирность его. Однако вызывает сожаление, что в таких совхозах, как «Прогресс», «Приреченский», «Набережный», «Калининский», «Демьяновский», в колхозе им. Калинина Тажинского района сдачу молока первым сортом всего лишь 8—25 процентов. Ослабили внимание к качеству молока в совхозах «Ишимский», «Вознесенский», «Колхоз «Родина» Яйского района предельно низкая жирность молока.

Зимовка скота завершается. Но наступает не менее ответственный период летнего содержания скота. Это благополучная пора для повышения продуктивности скота, увеличения производства животноводческой продукции. Чтобы полностью использовать преимущества лета, к нему следует хорошо подготовиться. Прежде всего необходимо составить хорошо продуманный комплексный план летнего содержания, оборудовать места водопоя животных и жилье для животноводов. План сева культур на зеленый конвейер нужно составить и осуществить так, чтобы в достатке обеспечить скот зелеными кормами, особенно в осеннее время.

Хочется особо обратить внимание на содержание летом глубоководных теленков и поросят. Растет их должен происходить в летних, специально для этого построенных помещениях или в зимних родильных отделениях. Дочь их первый месяц тоже нужно отдельно, на привязи.

В любом деле успешное осуществление планов зависит от организованности, чувства ответственности всех и каждого за порученное дело. Поэтому руководителям и специалистам необходимо постоянно заботиться о действенном социалистическом соревновании животноводов.

В. ИВАНЧЕНКО, заместитель начальника управления сельского хозяйства облисполкома.

ЭКОНОМИКА ДОЛЖНА БЫТЬ ЭКОНОМНОЙ

ЗЕМЛЯ ДОБРОМ ОТКЛИКНУЛАСЬ

Совхоз «Тамбарский», как и другие хозяйства Тисульского района, начал десятую пятилетку с убытками. 1976 год — 126 тысяч рублей, в следующем — 60 тысяч, по плану 40 тысяч. Но вот в 1979 году было получено 380 тысяч рублей прибыли. В минувшем прибыль достигла 509 тысяч рублей. Будто и не было для этого хозяйства засух, дождливой осени...

Честность перед полем

Не было более трудной весны в совхозе, чем прошлая. Осенью семьдесят девятого городские автомобилисты больше ремонтировали машины, чем перевозили урожай. Пришлось совхозным руководителям снять с намоты все К-700 и поставить на перевозку сначала кукурузы, а потом зерна и картофеля. Треть посевных площадей предстояло размещать по вспашке...

Секрет инициативы

Вспоминается разговор в кабинете директора совхоза А. П. Бабешко. В то время хозяина его еще не носил знак депутата Верховного Совета РСФСР. — Дорогой мой командир производства, — говорил Бабешко молодому бригадиру, — к раскомандировкам мы должны готовиться. Для того и собираем людей, чтобы обо всем договориться. Таким образом, экономим наш управленческий труд, который не менее важен, чем любой другой. А ты забыл сказать... И вот теперь, чтобы не повторить свою ошибку, надо потерять половину своего бригадирского дня...

Элементарное, казалось бы, требование руководителя, возведенное в закон управления хозяйством, здесь стало прочным фундаментом порядка. В «Тамбарском» четко исполняются все распоряжения командиров производства. Здесь каждый специалист, бригадир является безраздельным хозяином в отрасли, бригаде, отделении. Поэтому и у директора остается время на решение перспективных вопросов. Поэтому и руководитель среднего звена работает инициативно. Вначале мне казалось, что бывший главный инженер совхоза А. П. Бабешко, увлеченный механизацией труда, став директором, просто не сможет квалифицированно вмешиваться в дела агронома, зоотехника. А он заявил: — Это только кажется, что волевые распоряжения позволяют быстрее что-то решить. Не согласуясь с отлаженным ритмом производства, они дезорганизуют его, сбивают инициативу других руководителей, а в конечном счете отрицательно влияют на результаты деятельности хозяйства. При нынешних масштабах и один директор ничего не сделает, если все возложить на себя. Да ведь и работать людям в таком директором не интересно, а потому и трудно.

На пути к сельской индустрии

С позиций современных взглядов совхоз «Тамбарский» легче отнести к многоотраслевым, чем специализированным хозяйствам. Здесь занимаются производством семян зерновых и кормовых культур, мясы, ведут направленное выращивание нетелей. А еще совхоз — один из основных в районе поставщиков картофеля и меда. Но каждая отрасль этого хозяйства по праву может конкурировать с узкоспециализированными в других совхозах. Сошлись на конкретные цифры. На центнер зерна здесь затрачивают всего 0,57 человеко-часа, тогда как в среднем по району — 1,24. Почти в два раза ниже районной здесь трудоемкость получения привесов скота, в полтора раза ниже и затраты на производство центнера молока. Столь же велика разница и в себестоимости продукции, выходе ее с гектара земли, в использовании основных фондов, эффективности капитальных вложений и по другим показателям. Все дело в том, что каждая из отраслей этого совхоза в значительной мере использует промышленные методы организации производства и труда, имеет высокий уровень механизации. В молочном производстве, на откорме скота полностью исключен ручной труд. В последние годы совхоз не только не приглашает горожан на уборку картофеля, но и сам помогает комбайнерам убирать картофель соседним совхозам. Как это ни странно, но еще недавно те самые пчелы, которые считались символом неустанного труда, давали хозяйству убытки. И в тот самый день, когда директор совхоза в районе журлила за плохой урожай, в соседнем совхозе, где работали пчелы, здесь перевалили на секи из тайги на поля, где создали для пчел своеобразный конвейер из медоносных трав. И в первый же год перевыполнили план продажи меда государству, вместо шести тонн отправили его 18 тонн. Это стремление к интенсивным методам организации производства и труда людей и можно назвать ключом сегодняшних достижений совхоза «Тамбарский».

Резерв рабочих рук

По обеспеченности трудовыми ресурсами совхоз «Тамбарский» не отличается от других хозяйств восточных районов области. А вот по использованию — ушел далеко вперед. В среднем в 1980 году каждый рабочий совхоза здесь произвел продукции на 6840 рублей, тогда как в районе — на 4592 рубля. При этом почти 15 процентов трудовых ресурсов здесь получено за счет сокращения вынужденных простоев, которые во многих хозяйствах составляют от 30 до 25 процентов от общих ресурсов. И достигнуто это исключительно путем лучшей организации труда и производства, внедрения хозяйственного расчета. Не удивительно, что здесь 520 тысяч рублей капитальных вложений в строительство полностью освоено собственными силами. В совхозе создан прорабский участок, который возглавляет Владимир Андреевич Карлей. В минувшем году совхозные строители построили гараж на 50 автомашин, кормохлеб, завершили понастоющему строительству жилья. Ныне участок по-

полнился третьим звеном наемников. И в плане его уже более чем на 700 тысяч рублей строительно-монтажных работ. Начало строительство трех животноводческих помещений, конторы. Однако на первый план выдвинуто нынче строительство жилья. Совсем недавно в совхозе шел спор вокруг перспективных сел. Сохранить или ликвидировать? Сохранить или ликвидировать? В «Тамбарском» решили, что в этом деле не может быть шаблона, и планимерно, без спешки стали переселять из этих деревень рабочих, в семьях которых есть дети. Но при этом совхоз обязательно строит и помогает строить людям на центральной усадьбе собственные дома, выделяя для этого материалы и ссуды. Сегодня, можно сказать, отток людей из малых деревень в город предотвращен. Концентрация животноводства вокруг центральной усадьбы способствовала внедрению в укрупненных фермах промышленной технологии. Той самой технологии, которая позволяет этому коллективу работать эффективнее других. Есть и еще одна выгода — новая технология отвечает запросам выпускников школ. И сегодня приток молодежи в совхоз удовлетворяет производство. Думают здесь и о завтрашнем дне. — Сегодня мы должны серьезно позаботиться об упорядочении рабочего дня и рабочей недели, чтобы наши люди не чувствовали себя ущемленными в сравнении с горожанами в свободное время, — говорит Александр Петрович.

Необходимые выводы

Итак, в чем же дело? Почему в совхозе «Тамбарский» в десятой пятилетке продажа зерна государству возросла на 22 процента, картофеля — почти в четыре раза, при сохранении того же уровня реализации мяса и молока, а в других хозяйствах района, в том числе и более специализированных, производство осталось неизменным при резком увеличении основных средств и энерговооруженности труда? Ответ надо искать не только в неправильном планировании, хотя нет сомнения в том, что навязывание хозяйствам посевных площадей, не укладывающихся в научно обоснованные схемы севооборота, поддержание кондиционного скота на откорме и другие факторы, связанные с этим, безусловно не могли не сказаться на результатах сельской экономики. Но не меньшее значение в этом играет и умение грамотно хозяйствовать. Культура производства в «Тамбарском» начинается с культуры управления, порядка в производстве с порядком в организации контроля за исполнением приказов и распоряжений. И еще...

В докладе товарища Л. И. Брежнева на XXVI съезде КПСС говорилось, что ключ к совершенствованию методов управления на уровне объединений и предприятий лежит в сфере расширения самостоятельности объединений и предприятий, прав и ответственности хозяйственных руководителей. Это подтверждает и опыт совхоза «Тамбарский».

В. КАРМАНОВ, член К. Кузбасса, Тисульский район.

НОВОСТИ СОБЫТИЯ ФАКТЫ

ТИСУЛЬСКИЙ РАЙОН

Награда обязывает

За отличную работу в четвертом квартале 1980 года Тисульский районный объединенный «Сельхозхимия» награжден переходящим Красным знаменем областного объединения. И в нынешнем году колхозам и совхозам района оказывается большая помощь: под урожай 1981 года вывезено на поля 200 тысяч тонн органических удобрений и 14,2 тысяч тонн условных туков минеральных. В первом квартале текущего года мехотряд «Сельхозхимии» внес на поля 50 тысяч тонн органики (всего под урожай текущего года — 130 тысяч тонн), доставил в хозяйства сотни тонн минеральных удобрений. Минеральные удобрения внесены уже на площади две тысячи гектаров. Ежедневно на поля выходят четыре агрегата, вскоре к ним добавятся еще три. Многие механизаторы отличаются высокой выработкой в дни апрельской ударной вахты. Замечательно, например, работают тракторист Владимир Ивнич, электросварщик Евгений Малышкин и другие.

Рекорды дойки

Не новичком в животноводстве Ливина Петровна Ермакова из колхоза имени XXII партийного съезда. Она долгие годы ухаживала за телками, работая в родильном отделении. И результаты всегда радовали. Поэтому ей и доверили группу перотелок. Опытная доярка по всем правилам раздвигает животных, со знанием дела ухаживает за ними. И получает высокие удои молока. За первый квартал, например, она получила от каждой коровы своей группы более 1000 килограммов молока.

Вкуснее стало и выработка, и экономика молока

Животноводы колхоза «Россия» за первые три месяца прошлого года на приемные пункты отправили 81 процент молока первым сортом, а нынче за это же время — 99 процентов. На ферме наведен образцовый санитарный порядок, улучшен уход за животными, безотказно работают в молокопроводах и танках охладители молока.

И выработка, и экономика

По итогам работы за прошлый год среди шоферов совхоза «Тамбарский» первенство завоевал Г. А. Гуров. Первоклассный водитель в первом году новой пятилетки работает отлично. Уходя в дальние рейсы, перевозит разнообразные грузы, за первый квартал опытный шофер сделал 39 тыс. тонно-километров при плане 11 628.

В ряды коммунистов

Полнолицевыми членами коммунистов на производственных участках колхоза «Колос». Только что на партийном собрании принят кандидатом в члены КПСС лучший скотник колхоза Василий Червов. В члены партии приняты передовая доярка Тамара Лопатская, шофер Василий Слиткин, справившийся с планом десятой пятилетки за четыре года.

«Умеет работать, умеет экономить топливо», — говорят о нем в совхозе. Наряду с высокой выработкой добивается Г. А. Гуров и большой экономии горючего. За прошлый год, например, он сэкономил 2440 килограммов бензина. Больше всех он сэкономил топлива и за первый квартал нынешнего года. Высокой выработкой и большой экономией горючего отличили также водители Владимир Порошкин и Василий Бондарев. И. СЕМИЗАРОВ.



Завод железобетонных изделий — пусковой объект первого года одиннадцатой пятилетки. С вводом его в действие здесь будет производиться 45 тысяч кубических метров железобетона и 15 тысяч товарного бетона в год. Строительные, монтажные работы ведет генеральный подрядчик — трест «Немеровопротрой». В некоторых корпусах уже идет монтаж оборудования. На объекте трудятся одна из лучших бригад ПМК-4 — коллектива И. С. Богрова.

НА СНИМКАХ: общий вид завода железобетонных изделий; передовые сварщики В. Васин и А. Матюха; бригадир И. Богров.

г. Тонки. Фото Д. Коробейникова.



ПОДРЯД ДЕЙСТВУЕТ

Совхоз «Чумайский» нынче прочно занимает первое место по продуктивности молочного скота в районе. За три месяца первого года новой пятилетки животноводы этого хозяйства увеличили удои молока в среднем на сто килограммов. Это составило более 200 тонн дополнительной продукции.

Особенно высокие результаты добивается коллектив Карачаровской фермы, где трудится делегат XXVI съезда КПСС Г. Н. Виноградов, работающий при бригаде бригадиром. Средний удой молока от коров за квартал здесь составил 284 килограмма.

Такой рубеж перешагнули, кроме карачаровцев, всего две дойки района. Ныне на бригадирский подряд перешли и животноводы Куратовского отделения этого совхоза. И здесь получена такая же высокая прибавка продуктивности молочного скота. Благодаря улучшению кормовой базы, совершенствованию организации труда и широко развернувшейся современно за досрочное выполнение заданий первого года новой пятилетки совхоз перевыполнил план продаж молока государству в первом квартале на 18 процентов.

А. КУРАСОВ, председатель рабочего комитета совхоза «Чумайский», Чебулинский район.

Чтобы сервис стал лучше

В Кемерове состоялось совещание народных контролеров предприятий и объединений областного управления бытового обслуживания населения. В первом году одиннадцатой пятилетки жители Кузбасса будут оказаны различные бытовые услуги более чем на 81 миллион рублей — на 7,6 процента больше, чем в прошлом году. Цифра немалая. И говорит она прежде всего о том, что кузбасский сервис определенно идет в гору. Однако все мы ждем от службы быта не только увеличения объема услуг, но и более высокого уровня обслуживания.

Эти наши чаяния заложены в планах предприятий службы быта. Чтобы их реализовать, необходимо всемерно развивать инициативу, деловитость, вести творческий поиск резервов, добиваться четкой организации труда во всех звеньях производства.

К сожалению, — сказал В. Семенов, заместитель начальника областного управления бытового обслуживания населения, — многие предприятия службы быта не выполняют планов по освоению новых видов и форм бытового обслуживания, в частности, по химической чистке и крашению одежды. Низа за медленного развития производственной базы службы быта, неполного освоения проектных мощностей, недостатков в режиме некоторых предприятий в прошлом году жители Кузбасса недо-

лучили почти на 300 тысяч рублей различных услуг. Немало упущений и в расходе сырья и материалов, все еще велики потери рабочего времени. В результате повышается себестоимость услуг, снижается прибыль. Короче — народным контролерам есть над чем подумать, чем заняться.

На совещании приводилось много примеров активной, целенаправленной работы народных дозорных. Взять хотя бы группу народного контроля Анжеро-Судженского горбывуправления (председатель Т. Семенов). Работа там четко планируется, план утверждается на заседаниях партбюро, вышешивается на видном месте. Народные контролеры регулярно проводят рейды по качеству, экономии и бережливости, рациональному использованию рабочего времени, культуре обслуживания. Но не везде народные контролеры оказываются на высоте, проявляют твердость и принципиальность. Иногда они просто бездействуют, как, например, в Тисульском райбывуправлении. В прошлом году они никого не побеспокоили, словно недостатков в районной службе быта никаких. Не удовлетворяет жителей Беловского района работа завода по ремонту те-

лердиоаппаратуры и деша рембыттехники. Тут бы тоже вмешаться народным дозорным, помочь навести порядок. Как поднять активность народных контролеров? Прежде всего они тоже нуждаются в помощи, поддержке. Оказать ее — долг администрации. Однако у некоторых руководителей все еще бытует взгляд на контролеров как на нежелательных соглядатаев. Понятно, что от такого «содружества» толку мало. А ведь именно в тесных контактах администрации со своими добровольными помощниками — народными контролерами один из путей повышения их активности. Народные контролеры должны быть информированы о происходящем на производстве, задачах, которые решает коллектив. Встречи с руководителями, организаторами партийных организаций, специалистами, председателями городских и районных комитетов народного контроля — необходимое условие эффективной работы дозорных. Областное совещание народных контролеров службы быта, которое впервые было проведено в отрасли, будет способствовать более активной работе дозорных, а это значит, что будет совершенствоваться и кузбасский сервис.

В. ПИРОЖНИКОВ, г. Кемерово.

ВСЕКУЗБАССКИЙ ФОНД ЭКОНОМИИ Ваши предложения

Подведены итоги пятого областного конкурса на лучшее предложение по экономии топливно-энергетических ресурсов на предприятиях и в организациях Кузбасса, проведенного Кемеровским областным управлением НТО энергетики и электротехнической промышленности и предприятий государственного энергетического надзора и сбыта энергии. Всего на конкурс поступило 80 предложений с 41 предприятиями. В разработке приняли участие 172 рационализатора. Годовой экономический эффект от внедрения 61,3 миллиона киловатт-часов электрической энергии и 41 тысяча гигакалорий тепловой энергии. Жюри конкурса присудило первую премию рационализаторам Юргинского машиностроительного завода А. И. Некрасову и Ю. Н. Елизарову. Разработанные ими предложение «Реконструкция

установки теплофикационной электростанции ТЭЦ-2 дает экономии электрической энергии 2,2 миллиона киловатт-часов в год. Вторыми авторским коллективом присуждены вторые премии. Так, от внедрения предложения «Система управления главным приводом бумажного «1300» на Западном Сибирском металлургическом заводе получена экономия 2,6 миллиона киловатт-часов в год. Авторы — В. Ю. Островлянич, В. В. Лопатин и П. П. Селицкий. В производственном объединении «Химвиром» В. Л. Гольдман, О. Н. Фролов, Г. И. Полякова и А. К. Хасанова разработали проект измерения конструкции отбойной колонны, что позволяет экономить более пятидесяти тысяч гигакалорий тепловой энергии. П. Ф. Колобаев из Беловского локомотивного депо Кемеровской железной дороги разработал рациональные

методы отсыпки и устранения неисправностей в схеме рекуперации электроваз ВЛ-8 с годовым эффектом 864 тысячи киловатт-часов. Вторые премии получили также рационализаторы Беловской ГРЭС, Западно-Сибирской ТЭЦ, Анжеро-Судженского стекольного завода. Одиннадцати авторским коллективам присуждены третьи премии и шесть — поощрительные. Наиболее активное участие в областном конкурсе приняли рационализаторы промышленности и черной металлургии. Принимают активное участие рационализаторы Кузбасса и во всесоюзных конкурсах на лучшее предложение по экономии электрической и тепловой энергии, проводимых ежегодно Госэнергонадзором и Центральным управлением НТО СССР. Так, на 35-й всесоюзный конкурс одна комиссия направ-

ила 50 лучших предложений. Семь из них получили премии: одну первую, одну четвертую, две пятые и три поощрительные. Третья заняла рационализаторы объединения «Азот» Д. С. Гук, А. А. Трупаков, С. В. Лыков и А. П. Шатрина. Их предложение «Установка теплообменников выносной трубабой для подогрева оборотного циклогексана» было признано весьма удачным. На очередной 36-й всесоюзный конкурс комиссия «Энергонадзор» отправила 45 лучших предложений. Приглашаем всех рационализаторов принять участие в шестом областном конкурсе 1981 года. Свои предложения направляйте по адресу: город Кемерово, Кузнецкий проспект, 28. А. АЛЕЩЕНКО, главный инженер предприятия «Энергонадзор», председатель жюри конкурса. г. Кемерово.

«КАК ЗЕНИЦУ ОКА...»

Русская пословица гласит: «Мал глаз, да весь мир видит». 90 процентов всей информации об окружающем мире мы получаем посредством зрения. Как само собой разумеющееся воспринимаем мы многоцветье красок природы, восторгаемся великолепием палитры ярких театральных и концертных представлений. Ведь недаром говорится: «Лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать».

Глазное отделение Кемеровской областной клинической больницы № 1. Оно еще молодо, ему чуть больше тридцати лет, но уже пройден большой путь — сделаны сотни операций, тысячи больных вновь обрели здесь зрение.

За тридцать лет медицина вообще, а офтальмология в частности, сделала шаг вперед, ступила на качественно новую ступень развития: от пассивного вмешательства при самых различных заболеваниях органа зрения.

Сегодня трудно кого-либо удивить словом лазер. Лазер прочно вошел во многие сферы народного хозяйства, в том числе и в медицину, в частности в офтальмологию. Микрохирургические операции стали неотъемлемой частью лечебно-процесса в современной клинике.

Глазная клиника областной больницы № 1 располагает современным арсеналом технических средств и стоит в том ряду больниц Российской Федерации, в которых производится операция по последнему слову медицинской науки. Среди них интраглазные микрооперации, требующие от хирурга высочайшей точности и набора тончайших инструментов. Медицина многих операций разработана специалистами кафедр офтальмологии Кемеровского государственного медицинского института, руководит доктор медицинских наук Вера Ивановна Кобзева. О специалистах кафедры можно говорить очень много. Наряду с преподавательской работой они ведут профилактическую, консультативную, оперативную деятельность.

Профессор, доктор медицинских наук Юрий Федорович Хатминский — крупнейший специалист по глазным болезням, в частности по заболеваниям роговицы, автор многих изобретений, связанных с операциями на роговице. Ассистент кафедры, кандидат медицинских наук Александр Фролович Шураев занимается широкой профилактикой глазных болезней в нашем городе и области. Пионер микрохирургии в клинике, ассистент кафедры, кандидат медицинских наук Юлий Федорович Головачев — крупный специалист в области антиглаукомных операций, его первые опыты в микрохирургии глаза датируются 1965 годом. Это целый ряд сотворивших глаукомного отделения, возглавляемого кандидатом медицинских наук Михаилом Петровичем Прониным, специалистом, владеющим широким диапазо-

ном операций, начиная с травм глаза и заканчивая самыми современными, осуществляемыми с помощью лазера.

Сегодняшний день отделения — это 60 коек в мягко выражаясь, скромном по своим условиям помещении: длинный коридор и десять палат. Это — 1300 больных в год и всего одна операционная, в которой в иные дни делается 15—16 операций. Сиротливо стоят в коридорах лазеры и другая современная техника: невозможно их эксплуатировать из-за отсутствия помещений. И, наконец, очередь больных, которым требуется операция, только на август 1981 года...

Десять лет назад было решено строить за счет отдаленной Всесоюзной общественной организации «Вос» глазные больницы в городах республикан. В соответствии с этим было принято решение построить в Кемерово областную глазную больницу на 300 коек. Она должна объединить в себе все глазные отделения города. В восьмиэтажном корпусе расположатся специализированные отделения: глаукомы, катаракты, травмы и т. д. На каждом этаже будет своя операционная, оснащенная по последнему слову техники. Одним словом, это будет современная клиника в том виде, в каком ей и положено быть в одном из семи центров микрохирургии в РСФСР, которым уже сейчас является Кемерово.

Кемеровское отделение ВОС отпустило на эту стройку три миллиона рублей. По первоначальным планам больница должна была войти в строй в 1975 году, но сложилось все несколько иначе, и первая свая фундамента была забита в 1976 году.

Радость медиков была велика, но непродолжительна: первые два года строительство шло быстро, но затем был остановлен поутки, и стройка остановилась. Сейчас рядом со старым корпусом высятся новые здания. С удивлением и гордостью смотрит на пустыни глазами окон на окружающий пейзаж.

С. П. Стальмаков, главный окулист области, непосредственно занимающийся этим строительством, рассказав, что последние годы стройка идет исключительно быстро, и главным тому виновником — заводом поставщики железобетонных конструкций.

Затягивается строительство объекта, так необходимого людям.

В. АРЕФЬЕВ,
г. Кемерово.

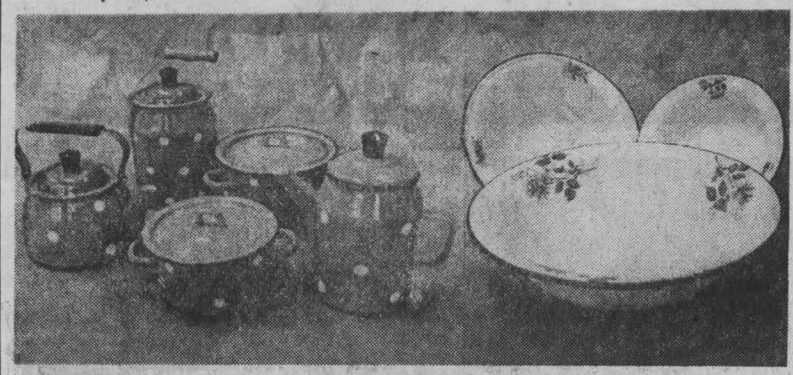


Фоторепортаж

Две тысячи рублей перечислено в фонд детского суботника рабочими цеха эмальрованной посуды КМК. По-ударному трудятся этот коллектив с начала года. Сверх плана за первый квартал изготовлено продукции на восемь тысяч рублей.

НА СНИМКАХ: бригада эмальщиков смены Н. Д. Кривошипы — одна из лучших в цехе (слева направо): Н. Кузнецова, А. Чугайнова, Н. Грязнова, Н. Коваленко; эмальщица З. Прокудина; наборы эмальрованной посуды.

Фото Д. Коробейникова, г. Новокузнецк.



ПРИЗНАНЫ ЛУЧШИМИ

Подведены итоги всекузбасского смотря-конкурса на лучшее предприятие и эксплуатацию систем автоматической пожарной и охранно-пожарной сигнализации в городах и районах области.

Первое место и денежная

премия присуждены Кемеровскому участку новосибирского экспериментального завода «Спецавтоматика». Коллектив Анжеро-Судженского участка областного совета Всесоюзного добровольного пожарного общества, отде-

ла введомственной охраны ОВД Ленинского райисполкома г. Кемерово заняли второе место. В числе призеров конкурса Промышленновский райтеатрбесоз, Новокузнецкий участок областного совета ВДПО и отдел введомственной охраны ОВД Заводского райисполкома г. Новокузнецка, А. КИРИЛОВ.

Внимание: конкурс В ОБЪЕКТИВЕ—ГАИ

Инспектор ГАИ. Его с полным правом можно назвать дирижером дорожного движения. Но он не только дирижер, блюститель порядка на трассах и площадях городов и районов, это еще и технический грамотный специалист, хорошо разбирающийся в проблемах автомобильного транспорта. Это и педагог, обладающий тактом и умением убеждать людей. Это и работник милиции, способный в кратчайший срок найти и обезвредить преступника.

Роль госавтоинспекции не ограничивается лишь надзором за движением транспорта и пешеходов. ГАИ—это целый комплекс служб, у которых на вооружении мощная техника, оперативные-технические средства, контрольно-измерительные приборы.

Остались в памяти кузбассовцев прошлогодние рейды, смотры по безопасности движения, конкурсы «Авто-80», «Пешеход — эрудит». Каждое мероприятие имело свое значение, развивало определенные навыки, способствовало повышению бдительности всех участников движения.

В этом году исполняется 45 лет со дня образования госавтоинспекции. В связи с этим управление ГАИ УВД Кемеровского облисполкома совместно с областным советом ВДОАМ, студией телевидения, редакциями газет «Кузбасс» и «Комсомолец Кузбасса» решила провести областной фотоконкурс «В объективе — ГАИ». Его цель — раскрыть многогранную деятельность госавтоинспекции в охране жизни и здоровья людей, привлечь внимание фотолюбителей, профессиональных фотографов и фотокорреспондентов к вопросам безопасности движения, активизировать пропаганду средствами наглядной агитации.

К 1 июля 1981 года будут подведены итоги конкурса. Все желающие участвовать в нем должны представить свои работы не позднее 20 июня этого года в ГАИ УВД облисполкома. Телефон для справок 97-5-20.

ЖЮРИ КОНКУРСА,
г. Кемерово.

Книжная полка СЛОВом ПАРТИЙНОЮ ПУБЛИЦИСТИКИ

Жизнь и труд советских людей, всесторонняя деятельность партийных организаций, вопросы производства и его эффективности, наследование революционных, боевых и трудовых традиций, любовь к Родине, верность родной земле — эти и многие другие вопросы нашли свое отражение в записках, размышлениях, рассказах партийных работников, рабочих — коммунистов, выступивших на предсезонной трибуне, предоставленной газетой «Советская Россия». Они и составили сборник статей «Зрелость», вышедший недавно в издательстве «Правда».

В. ТКАЧЕНКО,
г. Кемерово.

Тиражи «Спортлото»

Результаты 16-х тиражей «Спортлото», состоявшихся 18 апреля:

«6 из 49», 12 (гигантских), 22 (прыжки в воду), 31 (фехтование), 33 (футбол), 44 (мотоспорт), 45 (ракетный теннис).

«5 из 36», 3 (бобслей), 15 (гребля на байдарках и каноэ), 21 (плавание), 25 (санитарный спорт), 27 (стрельба из лука).

(ТАСС).

Отзовитесь!

Совет ветеранов 270-й Деминской Краснознаменной стрелковой дивизии просит охотополчан отозваться и рассказать о своем боевом пути, о послевоенной жизни. Письма направляйте по адресу: 100100, Москва, переулок Столпняк, 14-15, Девизу Н. И.

К сведению читателей

Уважаемые товарищи! Редакция газеты «Кузбасс» переехала в новый корпус, который находится в Ленинском районе областного центра. Теперь наш адрес таков: 650630, ГСП, г. Кемерово, 30, Онтарийский проспект, 28.

Проезд автобусами № 16, 21 и 27 или любым видом транспорта до остановки «Кинотеатр «Юбилейный».

ПОГОДА

Гидрометбюро сообщает: 21 апреля днем по области ожидается облачная с прояснениями погода, местами кратковременный дождь. Ветер юго-западный 9—14 м/сек. Температура 5—10, местами до 15 градусов тепла.

В последующие двое суток ожидается незначительное похолодание.

Г. ШЛАКИН,
спец. корр. «Кузбасс»,
г. Кемерово — Москва.

ПРИБОРЕТЕНИЯ И ПОТЕРИ ФИРМЕННОГО

Услугами железнодорожного транспорта ежегодно пользуются миллионы людей. В поездах, особенно дальнего следования, пассажиры должны чувствовать постоянную заботу о себе. Но далеко не всегда к ним относятся внимательно. Поэтому не случайно о повышении культуры обслуживания на транспорте особо говорилось на XXVI съезде КПСС.

Кемеровские железнодорожники в полной мере отнеслись эти требования к себе. В первую очередь решено сделать образцовым фирменный поезд «Кузбасс», а затем — до его уровня выдвинуть остальные, поскольку это не просто скорый, а пассажирский поезд в столице.

«Вокзал толпа в вечерних сумерках, но вот всхлипы огня, и он стал намного приветливее. Подходят пассажиры издалека, прожужжавшие».

Издаются примечны на вагонах светлые маршрутные доски с лаконичной надписью: «Кузбасс». Отъезжающих встречают проводники в строгой фирменной одежде.

Два дня технические службы вагонного депо Кемерово готовили экспресс к рейсу. Проверили исправность всего оборудования, снабдили запасом белья, посудой, кондитерскими изделиями. Перед отправлением дорожная комиссия приняла состав и дала ему хорошую оценку. Труд кемеровчан оценил не только земляки, но и жители еще девяти областей, по территории которых пройдет поезд.

Внутри вагоны сияют чистотой. Радует глаз союзовые веточки в купе на столыках — нарядные чайники, чашки. Как положено, аккуратно заправлены постели.

«Позовлю, — признается сосед по купе.

С долгожданным перестуком колес исчезает предстартовое волнение. Незатейливой мелодией теперь сопровождает нас на протяжении почти четырех тысяч километров, которые «Кузбасс» мчится за двое с половиной суток.

Лучше сориентироваться по модам информации, которую мы прослушали по радио. Нам также познакомили с провод-

ТРАНСПОРТ КУЗБАССА: ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ

И, думается, проводники правы. Выхаживая, посылка перелета свесил — кувалдусуточная круговорот да такая, что Раевской и некоторым продавникам трудно «выжить» час-другой от отдыха.

Валентина Дмитриевна, к примеру, за все годы работы не научилась лишь одному — уменьено отдыхать в поездах. Перед пассажирами двери не закрощ. Неотложные вопросы возникают у них когда угодно: и в два часа ночи, и в шесть утра, и в полдень.

Как бы ни старалась, все-таки недоразумения встречались. Одна из пассажирок, например, приобрела билет в вагон № 1, а нумерация в «Кузбассе» начинается со второго. У другого билет взят в купейный, а одиннадцатый — плацкартный.

Валентина Дмитриевна знает, что виноваты: бланкетные касирки недождались или работники бюро по распределению мест. Но пассажиры от объяснения не легче. Он-то чем виноват? И она об этом же напоминает.

«Помогать — наш долг, — говорит в таких случаях. В бортовом журнале бригады десятки благодарностей. Ее комсомольско-молодежный коллектив по праву считается одним из лучших в кемеровском резерве проводников. Вот и снова вышел победителем социалистического соревнования по итогам работы в первом квартале нынешнего года. Подбирался он нелегко. Многие из начинающих поездную работу отсеялись: не выдержали строгих требований. Строгих, но не чрезмерных. Работа есть работа, а не прогулка, как считают некоторые из проводников».

У Раевской (кстати, она секретарь комсомольской организации депо) заведен порядок: каждый комсомолец должен иметь постогонное поручение.

Пассажирские поезда, допустим, на Горьковской дороге — привилегированный класс. Не зря то и дело слышится по радио:

— Машинист грузового, быстрее на боковой путь, можете задержать скорый!

Это поспешится дежурный по станции.

Нашим ребятам тоже не хочется, чтобы фирменный плелся в хвосте. В той же Пермь Юрий Григорьев, Герман Каштанков стремятся быстрее завратить поезд волей. Взглянув за планы вместе с ними остальные ребята. Дружно — не грузно: сжонились несколько минут, после чего поезд снова отсчитывает километры.

Поездка шла нормально. Это заслуга технических служб депо и проводников. И все же чувствовалось, что наше фирменное пока далеко от образцового. И бригада в этом не виновата. Проблемы вносят более широкий характер. А решение некоторых из них зависит не только от железнодорожников.

Все ли знают, какое сейчас рабочее место у проводника? На пульте — десятка два измерительных приборов, лампочек, переключателей, таблицек: «300 вольт, «1 группа», «Автоматика». Непосвященному и не понятно, насколько серьезные преобразования происходят здесь с электрической энергией. Чтобы исправно работали розетки, вечернее и ночное освещение, радиосеть, а самое главное — электроотопление, в вагон подается напряжение три тысячи вольт.

Наконец-то дана отставка когерте. Нужный температурный режим поддерживает автоматика. У проводника нет необходимости заглядывать в топку. И если прежде он походил больше на истопника, то при электроотоплении его профессия стала ближе к профессии оператора поста управления. Ему нужно хорошо разбираться в оборудовании и грамотно эксплуатировать его. Без десятилетия и специальной подготовки сегодня на фирменном делать нечего.

А между тем в кемеровском резерве проводников кадровая проблема самая глущая. До сих пор нет ни одной вол-

ности уккомплектованной бригады. Причина, на мой взгляд, совсем не в том, что профессия мало привлекательна. Просто мало кто знает об измененных условиях труда. Наверное, поэтому порой даже «Кузбасс» обслуживают не соответствующие этой должности люди.

Иногда уходят и хорошие специалисты. Главная труд беда — не с кем женщинам оставлять маленьких детей. Руководителям Кемеровской дороги «следовало бы полумать, как решить проблему. А выход можно найти. Например, иметь специальный детский комбинат или одну-две группы в нем, где проводники могли бы оставлять ребятшек на время поездок.

Пока же бригада Раевской взялась своими силами подготовить десять проводников для работы на фирменном. В качестве обучения сомневаться не приходится. В молодежном коллективе есть ребята со средним специальным образованием, а некоторые учатся в вузах.

Новой техники в депо будет все больше и больше. В главном управлении вагонного хозяйства Министрства путей сообщения СССР мне дали такую справку: ныне на Кемеровскую дорогу поступит в три раза больше комфортабельных вагонов, чем в прошлом году. Так что обязательно найдется применение умелым рукам и светлым головам.