



ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ

ДЕНЬ ОТКРЫТОГО ПИСЬМА НА РАЗРЕЗЕ «КРАСНОГОРСКИЙ»

МНЕНИЕ ТРУДЯЩИХСЯ-ОРИЕНТИР ПРЕДПРИЯТИЯ

В конце декабря редакции газет «Кузбасс» и «Знамя шахтера» провели в Междуреченске день открытого письма на разрезе «Красногорский».

Эта новая форма массовой работы с трудящимися возникла в творческом поиске путей наиболее эффективного выполнения постановлений ЦК КПСС о дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы и совершенствовании работы с письмами и заявлениями трудящихся.

День открытого письма позволяет всем членам коллектива высказать критические замечания и предложения по улучшению организации общественного производства и быта в живой откровенной беседе обдумать все наиболее важные вопросы...
В ответах оказалось 42 вопроса и предложения. Условно они были разделены на три категории. Часть передана в исполком городского Совета народных депутатов, часть мы предлагаем в этих заметках вниманию руководителей объединения «Кемеровоуголь».

Тем же образом, к дню открытого и теперь можно сказать — изученного письма обе стороны — спрашивающие и отвечающие, предлагающие и оценивающие — дошли к совершенно новым позициям.
Встреча состоялась на стыке рабочих смен. Директор разреза В. И. Кузнецов информировал собравшихся о выполнении плана социально-экономического развития в десятой пятилетке и проекте аналогичного плана на одиннадцатую. Затем он же от имени администрации и общественных организаций предприятия ответил на вопросы и предложения. Письма, адресованные горсовету, прокомментировала заместитель председателя исполкома З. М. Проказина.

Водоотливные установки на трех участках, механизированный пункт взрывчатых веществ, центральный склад горюче-смазочных материалов, тракторный бокс, опочивальня, Освоенное месторождение диабазов, реконструированное энергетическое хозяйство. Созданы вспомогательные участки — дренажный, дорожно-строительный, ремонтно-строительный. Эксплуатация 11 экскаваторов. Внедрены технологии ремонта экскаваторов без капитальной его остановки и напояемого бурстанка. Новая техника и технологии обеспечили экономический эффект в 762 тысячи рублей. Еще 228 тысяч внесли в копилку пятилетки рационализаторы. Итого — миллион рублей.

Почему трудно не согласиться с оценкой трудящихся успехов по выполнению плана социально-экономического развития?
Экипаж шагающего экскаватора ЭШ-15/90 № 97 (бригадир П. М. Пилипчук) участка № 4: «Полностью подкармливаем и одобряем итоги выполнения плана социально-экономического развития коллектива в десятой пятилетке».

Коллектив электротехников: «Хотели отметить участие организации отдыха рабочих, сданы в решении проблемы с жильем».

В. Г. Афанасьев, машинист бурстанка участка № 6: «Улучшилась доставка рабочих из города, частично организована доставка горючего на рабочие места, больше внимания уделяется культурным запросам рабочих».

В. И. Терентьев, электромеханик ремонтно-монтажного участка: «Налицо участие всего коллектива — закрепляются кадры, стало меньше нарушений трудовой дисциплины, улучшился заметно качественный состав трудящихся».

Смысл приведенных оценок коллектив берет в свои силы, в деловитость своих руководителей, партийной, профсоюзной и комсомольской организации, в полезность и необходимость пятилетнего плана социально-экономического развития. Отсюда и высокая личная активность при корректировке проекта плана на одиннадцатую пятилетку.

Семь из 42 предложений безоговорочно внесены в проект.
— развивать движение «За коммунистические отношения к труду». — Н. Я. Березовский, начальник ремонтно-монтажного участка; — создать спецбригаду по

предусмотрено начать строительство детского оздоровительного пионерлагеря на 640 мест на существующей базе отдыха. Было бы хорошо предусмотреть возможность использовать этот лагерь в качестве профилактория для детей в зимние и весенние каникулы. Шахтокому необходимо продумать и организовать отдых и оздоровление детей на зимних и весенних каникулах. — Ю. Л. Артемьев, рабочая ремонтно-монтажного участка № 7.

«Улучшить культурно-массовую работу (экскурсии по предприятию в области, посещение цирковых и концертных представлений).» — А. М. Хвостов, помощник машиниста экскаватора участка № 7.
— обеспечить доставку на работу и с работы горняков,

«Развивать инициативу, творческую активность трудящихся в управлении хозяйством. Повысить роль трудовых коллективов в управлении и планировании производства, в решении вопросов повышения квалификации кадров, улучшения условий труда и быта работников, укрепления дисциплины и в воспитании коммунистического отношения к труду».

(Из проекта ЦК КПСС к XXVI съезду).

— побыстрее построить детский комбинат. Очень трудно устроить ребенка в ясли». — Е. А. Тюльпина, горнорабочая техникума.
— сделать асфальтобетонную дорогу к электротехнику. — Рабочие электротехники.
— реконструировать спелодорогу (проекти ее по рабочему борту второго участка). — И. В. Мезенцев, помощник машиниста бурстанка.

СТРОЙКА: ПОМОЖЕМ САМИ, И НАМ ПОМОГУТ

Проблемам строительства и реконструкции посвящено еще 12 предложений. Почему так обеспокоены рабочие?

— В этой пятилетке объем добычи предстоит увеличить на пять миллионов тонн и довести до 31—32 миллионов. Мы будем быстро расти, в этом наш левый смысл, и это полностью соответствует духу Основных направлений. — сказал директор разреза В. И. Кузнецов. — Но прогресс может быть достигнут только за счет роста производительности труда, социальной стабилизации коллектива, улучшения производственных условий. Так возникает у наших рабочих и управленцев желание строить и обновлять.

Перечитав же еще раз строки из открытых писем красногорцев.

«Обратить особое внимание на строительство жилья для трудящихся». — Рабочие горного участка № 5.

«Уменьшить текучесть кадров путем решения жилищного вопроса на должном уровне». — Рабочие ремонтно-монтажного участка.

«Добиться, чтобы рабочие, имеющие одного и более детей, жили в двух- и более комнатных квартирах».

За пятилетку нужно 150 квартир. А всевозможные варианты — создание жилищно-строительного кооператива, реконструкция многоквартирных зданий, создание квартир — не обеспечат этого количества. Красногорцам хотелось бы, чтобы объединение в течение пятилетки продолжило изыскание возможностей предоставлять коллективу на самодеятельно еще 25—30 квартир. Из всех проблем на разрезе жилищная — наименее подвластная предприятию.

«За пятилетку надо снять вопрос о детских учреждениях, особенно о детях». — В. А. Исаков, машинист экскаватора участка № 7.

«Планировать социальное развитие разреза на 1981 год

службы более трех лет должны строиться с твердым покрытием». — А. С. Гафаров, мастер дорожного участка.

Для этого «ускорить ввод в эксплуатацию Пихтового месторождения диабазов с дробильно-сортировочным комплексом». — Горные мастера участка № 5.

Земляные работы под здание дробильно-сортировочного комплекса начаты, сдача предусмотрена в 1982 году. Но срок гарантировать трудно — объект неплановый, поставка технологического оборудования осложнена. Нужна помощь объединения.

«Ускорить строительство детского комбината в 1981 году».

«Предложение по плану на одиннадцатую пятилетку

лексное хранилище для картофеля, овощей и фруктов на 300 тонн. И теплицы, и хранилище разместятся около базы отдыха — там, где пионерлагерь, профилакторий.

Однако не на все вопросы и предложения были даны конкретные ответы.

На наш взгляд, чересчур общо, без анализа перспектив прозвучали разъяснения по поводу потерь угля в недрах (автор письма А. И. Ремезов, помощник машиниста бурстанка) и качества взрывных работ (В. Г. Афанасьев, машинист бурстанка). А вопросы эти настолько важны, что нам, журналистам, кажется целесообразным отвести их в категории, требующей дополнительной проработки.

К такой категории отнесено было три вопроса: об улучшении работы с радионаблюдателями, о потерях на рабочих местах металлолома, об упорядочении заработной платы на морально устаревших буровых станках СВБШ-2М.

Например, В. Г. Афанасьев, машинист бурстанка, писал: «В 1980 году снижалась заработная плата, что может привести к текучести кадров. Призываю: мало обоснованное повышение норм выработки на станки такого типа, как СВБШ-2М». Прав рабочий или нет? Станки изношены физически и морально — пора их списывать. С другой стороны, без этих станков еще не обойтись до конца пятилетки, а производительность труда надо повышать. Как? Этот неоднозначный вопрос и ставит рабочий. Вопрос, который требует изучения.

Такие исследования очень продуктивны. О том, как исполняется приказ, выданный всего в трех словах механизаторами горного участка № 7, рассказали нам через неделю после дня открытого письма главный экономист разреза, председатель комиссии по разработке плана социально-экономического развития на одиннадцатую пятилетку А. Д. Ключев.

Вот эти слова: «Улучшить снабжение смазкой».

Как рассуждала и действовала в этом случае комиссия?

Лучший источник бесперебойного снабжения смазкой — это, конечно же, безбедное расхождение и экономия смазочных масел. Технические препятствия к их нормированному расходу сегодня уже нет.

Везде заведены емкости и прочее. Осталась чисто организационная сторона: разрабатывать и внедрить положение о материальном стимулировании по каждому из трех направлений — сбор и возврат масла с шагающих экскаваторов на буровые станки; использование этого отработанного масла на буровых станках; сбор и сдача полностью отработанных масел на нефтебазу. Годовая программа экономии, таким образом, — 50 тонн. Почти железнодорожная цифра.

День открытого письма практически поставил окончательную точку на составлении плана социально-экономического развития разреза в новом пятилетии. В январе его утвердят на заседании партийного бюро предприятия, поместят текст на стендах «Социальный паспорт коллектива». И чтобы этот обширный план воплотить, надо много и самоотверженно работать всем без исключения.

Т. ВЕДУКОВА, зав. отделом писем редакции городской газеты «Знамя шахтера».

ВЕС РАБОЧЕГО СЛОВА — 50 ТОНН

Были в открытых письмах и такие предложения: «Улучшить состояние трудовой дисциплины». «Снизить текучесть кадров». Достижение этих целей будет обеспечено только при выполнении плана в целом.

Четко была разъяснена участникам дня и продвигавшаяся программа коллектива. А. И. Ремезов, помощник машиниста бурстанка, предлагал создать специальный двор. Целесообразным признали выстроить еще две теплицы и комп-

г. Междуреченск.

Строительное управление № 3, в котором я работаю, по своему назначению призвано заниматься сооружением жилья и объектов соцкультбыта. Однако вследствие постоянного отвлечения наших сил и средств на строительство промышленных объектов жилье в городе строится очень медленными темпами. За годы минувшей пятилетки при плане 66 тысяч квадратных метров введено только 45



ЧЕТЫРЕ года работает слесарем-оборонком на электротехническом заводе Галины Федоровой. За это время она в совершенстве овладела специальностью, постоянно перевыполняет нормы выработки. НА СНИМКЕ: Г. Федорова.

рогу пришлось одолеть механизаторов совхоза «Притонский», чтобы вывезти сено из тяжелых угодий, расположенных под Краснознаменной.

НОВОСТИ СОБЫТИЯ ФАКТЫ

НОВОКУЗНЕЦКИЙ РАЙОН

ЕЩЕ ДВА ДОМА

Еще два двухквартирных кирпичных дома встали на улицах поселков Тайпел и 12 лет Октября. Возведены они рабочими строителями совхоза «Южеславский» хозяйственным способом.

За минувшую пятилетку в совхозе построено таким способом десять домов. Хозяйственный способ строительства в «Южеславском» набирает темпы. Недавно строители закончили строительство двух коровников на 400 мест каждый и молочного блока к ним.

ДАЛЬНИЕ РЕЙСЫ

Почти 90 километров в один конец — такую дальнюю дорогу

«КУЗБАССУ» ОТВЕЧАЮТ

«ШАГ ВПЕРЕД, ДВА НАЗАД»

Материал под таким заголовком был опубликован в «Кузбассе» 25 ноября. Факты, отмеченные в статье, соответствуют действительности.

В управлении пищевой промышленности проведено совещание с директорами кондитерских и макаронных фабрик, где обсуждалась выплата гонимых предприятий.

На кондитерских и макаронных фабриках разработаны меры по увеличению выпуска расфасованной продукции. В 1981 году в торговлю поступит кондитерских изделий в расфасованном виде 2600 тонн, рост в 1980 году на 46,3 процента. На Кемеровском кондитерском комбинате в 1981 году будет выпущено расфасованного печенья на 660 тонн, или в три раза, больше, чем в 1980 году.

На Тайгинской макаронной фабрике предусматривается ввод полуавтомата для расфасовки макаронных изделий.

«УРОКИ»

16 ноября 1980 года в «Кузбассе» была опубликована статья В. Кузнецова «Уроки». В ней критически, объективно рассмотрены ряд важных вопросов, касающихся работы шахты «Распадская» и жизни ее большого коллектива.

Руководство объединения «Юнкусбассуголь» тщательно рассмотрело статью. Для исправления сложившегося положения и обеспечения нормальной работы объединения совместно с руководством предприятия и работниками министерства разработано комплекс мероприятий, издан специальный приказ министра угольной промышленности СССР.

Мероприятиями предусмотрено с апреля 1981 года постоянно иметь в работе 14-местных забоев. Шахта будет поставлена пять комплексов с повышенной несущей способностью, а также по одному комплексу КМТ и ГУКП.

Для механизации погрузочно-разгрузочных и транспортных работ, снижения их трудоемкости шахте выделены три трактора и бульдозер, четыре тракторных прицепа, снегоочиститель, автокран гру-

загоднейностью 16 тонн и другое оборудование.

Намерено в ближайшем времени закончить строительство блока ремонтных цехов, погрузочно-разгрузочного прелета и дегазационной установки. С целью улучшения управления процессами производства и оперативной работы утверждены новые штаты работников, введена должность заместителя механика участка, где добыча составляет 1 000 и более тонн угля в сутки.

Для закрепления и сокращения текучести кадров объединение построит в 1981 году в Междуреченске 26,6 тысячи квадратных метров жилья, значительную часть которого выделит «Распадская».

Практическое осуществление всех намеченных мероприятий, поддержание необходимых ресурсов, предоставление, всеми министерством и объединением.

В первом квартале 1981 года институт «Сибгипрошахт» должен выполнить проект освоения технико-экономических показателей шахты.

ВНОШУ ПРЕДЛОЖЕНИЕ...

Как руководитель сельскохозяйственного предприятия, я особое внимание при изучении проекта ЦК КПСС к XXVI съезду партии уделил разделу «Развитие агропромышленного комплекса». В этом разделе предусматривается значительно повысить эффективность использования земли.

Считаю это положение краеугольным камнем сельскохозяйственной политики и вношу предложение: расширить в коллективных хозяйствах паровую или, думаю, что это не повлечет за собой снижения валового производства продукции растениеводства, а даст значительную прибавку к нему, так как урожайность с гектара земли значительно повысится.

Ф. АХМЕДГАРБЕВ, директор совхоза «Кузбасский».

Считаю это положение краеугольным камнем сельскохозяйственной политики и вношу предложение: расширить в коллективных хозяйствах паровую или, думаю, что это не повлечет за собой снижения валового производства продукции растениеводства, а даст значительную прибавку к нему, так как урожайность с гектара земли значительно повысится.

Ф. АХМЕДГАРБЕВ, директор совхоза «Кузбасский».

