



КУЗБАСС

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБКОМА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана в январе 1922 года

№ 78 (17309).

ЧЕТВЕРГ,

2

АПРЕЛЯ

1981 года.

Цена 2 коп.

В НОМЕРЕ

● Навстречу коммунистическому субботнику. 1 стр.

● Указ Президиума Верховного Совета СССР о награждении передовиков легкой промышленности. 1, 3 стр.

● Качество продукции — надежную гарантию. 2 стр.
● Кино и зритель. 4 стр.

В ОБЛАСТНОМ КОМИТЕТЕ КПСС

Бюро обкома КПСС рассмотрело вопрос «Об организаторской работе Мысковского горкома КПСС по дальнейшему укреплению трудовой дисциплины и сокращению текучести кадров в народном хозяйстве в свете постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 13 декабря 1979 года и гребований XXVI съезда КПСС».

Бюро обкома КПСС отметило, что Мысковский горком партии проводит определенную организаторскую и массово-политическую работу по выполнению постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве».

Постановление повсеместно доведено до широких масс трудящихся, обсуждено на пленуме горкома, собраны активы городских партийных организаций, во всех трудовых коллективах на партийных, рабочих и комсомольских собраниях. В партийных комитетах и бюро разработаны и осуществляются меры, на реализацию которых сосредоточено внимание хозяйственных руководителей, профсоюзных, комсомольских и других общественных организаций.

Горком КПСС, первичные партийные организации стали глубже изучать причины потерь рабочего времени, наладили ежедневный учет и анализ состояния трудовой дисциплины.

Принимая меры по улучшению работы предприятий транспорта, связи, торгового, коммунального и бытового обслуживания населения.

По вопросам укрепления трудовой дисциплины, повышению производительности труда проведены научно-практические и информационные конференции, открыты занятия в сети партийной и комсомольской учебы, экономического образования, организованы выступления докладчиков горкома КПСС. Идеологический актив в своей пропагандистской работе широко использует открытое письмо бригадиров передовых коллективов области Е. Дроздецкой, Д. Плотниковой, Г. Смирновой, В. Соловьева «О рабочей чести, долге и совести».

В борьбе за укрепление трудовой дисциплины повысилась роль соревнования. Трудящиеся города первыми подняли повышенные социалистические обязательства по достижению XXVI съезда КПСС.

Перевыполнен план десятилетия по объему производства и реализации продукции. Сверх плана добыто 380 тысяч тонн угля, выпущено 1,5 миллиона тонн высококачественного угольного концентрата, выработано более 100 миллионов киловатт-часов электроэнергии.

В целом по городу сократилось количество прогулов, непроизводительных потерь рабочего времени, на 17,3 процента в промышленности и на 14,5 процента в строительстве снижена текучесть кадров.

Вместе с тем бюро обкома КПСС считает, что уровень организаторской и политико-воспитательной работы по дальнейшему укреплению трудовой и производственной дисциплины, сокращению текучести кадров не отвечает все требованиям XXVI съезда партии.

Горком КПСС недостаточность повышает ответственность партийных организаций, хозяйственных руководителей за обеспечение высокой организованности и ритmicности в работе.

Л. И. Брежнев в Отчетном докладе Центрального Комитета КПСС и в речи при закрытии съезда.

Сосредоточить усилия трудовых коллективов на безусловном выполнении заданий и социалистических обязательств 1981 года и пятилетки в целом, на решении актуальных задач повышения эффективности производства, воспитания сознательной дисциплины труда, хозяйского отношения к общественному богатству, на умения пользоваться трудовыми, материальными и энергетическими ресурсами.

Постоянно совершенствовать формы и методы деятельности горкома партии, первичных организаций по руководству народным хозяйством, обеспечить единство действий партийных, профсоюзных, комсомольских организаций, хозяйственных органов в комплексном решении задач экономического, технического, социального, воспитательного характера.

В условиях интенсификации производства сосредоточить внимание на бережном, экономном отношении к трудовым ресурсам, сокращении потерь рабочего времени.

Горкому КПСС, партийным, профсоюзным организациям, хозяйственным руководителям в соответствии с решениями XXVI съезда КПСС рекомендовано вести активную работу по повышению технического уровня и организации производства, эффективному использованию промышленного потенциала, сокращению простоев, повышению смежности, внедрению высококачественных технологических схем и процессов, средств механизации и автоматизации, ликвидации ручного, малоквалифицированного и тяжелого физического труда.

Повысить дисциплину и личную ответственность кадров за выполнение государственных планов. Предъявлять больше требовательности к руководителям предприятий и организаций, начальникам цехов, участкам, мастерам и бригадирам в деле укрепления трудовой дисциплины, соблюдения правил внутреннего распорядка и трудового законодательства. При оценке деятельности руководителей исходить из того, что за состояние и укрепление трудовой дисциплины они отвечают так же, как и за выполнение плановых заданий.

Активнее внедрять коллективные формы организации труда с оплатой по конечным результатам работы, развивать движение за совмещение профессий, коллективное наставничество и другие передовые приемы и методы труда. Шире привлекать трудовые коллективы и общественные организации к пересмотру установленных норм выработки, усилению контроля за применением действующих условий нормирования и оплаты труда.

Постоянно улучшать условия труда и производственного быта работающих, подготовку рабочих кадров.

Горкому КПСС необходимо повысить ответственность исполкома городского Совета народных депутатов, руководителей партийных, профсоюзных организаций, хозяйственных органов за выполнение планов социального развития коллективов предприятий и города, улучшение условий труда и быта трудящихся.

В соответствии с требованиями съезда установить строгий контроль за использованием средств на социальное развитие предприятий, города по назначению, пол-

относиться к предложениям и замечаниям коммунистов. В соответствии с требованиями XXVI съезда КПСС повысить действенность партийных решений, усилить контроль и проверку их исполнения.

Обратить особое внимание на совершенствование структуры и повышение боевитости цеховых парторганизаций и партийных групп, более правильную расстановку партийных сил на решающих участках производства. Обеспечить авангардную роль коммунистов в борьбе за укрепление трудовой дисциплины.

Горкому КПСС, партийным организациям необходимо повышать инициативу и боевитость комсомольских организаций в борьбе за рост производительности труда, сокращение потерь рабочего времени и укрепление трудовой дисциплины среди молодежи.

Оказывать постоянную помощь в развитии такой эффективной формы организации труда молодежи, как комсомольско-молодежные коллективы на участках, в бригадах, сменах.

Повсеместно организовать массовые походы, слеты, конкурсы за бережное отношение к каждой минуте рабочего времени. На выявление и устранение причин простоев оборудования, безхозяйственности, недостатков в организации труда активнее направлять деятельность штабов и постов «Комсомольского проекта».

Совершенствовать формы и методы деятельности комсомольских организаций в борьбе за воспитание у молодежи коммунистического отношения к труду. В проведении индивидуальной работы с молодежью полнее использовать возможности Ленинского зачета, общественно-политической аттестации.

Городскому комитету народного контроля нужно усилить контроль и проверку исполнения выданных XXVI съездом КПСС задач по повышению эффективности производства и производительности труда, сокращению потерь рабочего времени и экономному использованию трудовых ресурсов.

Настойчиво добиваться, чтобы группы и посты народного контроля активно способствовали дальнейшему развитию экономики, укреплению государственной, плановой и трудовой дисциплины, решительно выступали против злоупотреблений, расточительства, проявлений недисциплинированности и нехозяйственности в контроле за работой органов управления и должностных лиц.

Горкому КПСС следует повысить уровень идейно-воспитательной работы среди трудящихся, обеспечить единство идейно-политического, трудового и нравственного воспитания.

В ходе пропаганды и изучения материалов XXVI съезда КПСС в системе партийной учебы, экономического образования, комсомольского политпросвещения и других формах массовой пропаганды и агитации убедительно раскрывать значение трудовой дисциплины и организованности в успешном выполнении планов экономического и социального развития, дальнейшего роста материального благосостояния советских людей.

Более эффективно использовать в этих целях пропагандистские кадры, возможности устной политической и агитационной пропаганды.

Городской газете «Путь к победе», радио надо шире освещать проблемы повышения эффективности производства, формирования стабильных трудовых коллективов, показывать экономическое, нравственное и социальное значение дисциплины труда, имеющийся в этом опыт передовых коллективов.



НОВОКУЗНЕЦК

Во всех подразделениях и службах Новокузнецкого доломитного комбината решено ознаменовать день Бессознательного коммунистического субботника ударным трудом.

Более двух тысяч рабочих и служащих комбината придут 18 апреля на стройплощадки, в цехи завода крупнопанельного домостроения, примут участие в благоустройстве города. В этот день коллектив домостроителей выполнит работ на 60 тысяч рублей, пересчитан в фонд одиннадцатой пятилетки в сумме рублей заработной платы.

В штаб субботника, который возглавил главный инженер комбината Г. Е. Абрамкин, сейчас поступает информация из бригад. 215 квадратных метров жилья смонтируют в день красной субботы рабочие лучших монтажных бригад, руководимых Н. А. Курдюмовым и Н. В. Лошаковым. Это в полтора раза выше нормы. На 140 процентов выполнит норму выработки, выступит за смену 46 кубометров сборного железобетона, формовщики бригады В. Л. Худеева из цеха №5 завода крупнопанельного домостроения. А плотники из бригады заслуженного строителя РСФСР Н. П. Артамоны-

на будут работать в бригаде, которую возглавил бригадир Лидия Хощенко. Три года она работает здесь, но за это время Лидия закончила школу рабочей молодежи и теперь учится на втором курсе Ангарского техникума легкой промышленности. Она не только хорошо освоила свой аргет, но и изучила несколько смежных профессий. Лида пользуется уважением среди землячек и за качество своей работы, и за отзывчивый характер. План нынешнего года она намерена выполнить досрочно.

Г. Белово.

Фото В. Чепцова.

ПОЗЫВНЫЕ «КРАСНОЙ СУББОТЫ»

По данным управления сельского хозяйства областного полкома на 26 марта, совхозы, колхозы получили с начала года 432,1 килограмма молока от коровы — на 48,9 килограмма больше, чем было получено в соответствующий период прошлого года. С начала зимовки на доено от коровы-823,1 килограмма молока, что на 98,6 килограмма превышает результат минувшего стойлового периода.

По районам и тресту совхозов объединения «Кузбассуголь» ход соревнования на фермах характеризуется такими показателями (в первой удойной колоне — суточный удой молока-от коровы; во второй — лисос удой минус по сравнению с предыдущим годом, в третьей — плюс-минус с начала зимовки по сравнению с соответствующим периодом минувшего стойлового периода, в килограммах):

«Кузбассуголь»	7,9 + 1,0 + 51,0
Яшкинский	7,8 + 0,8 + 89,4
Кузнецкий	7,6 + 0,6 + 149,3
Новосильский	7,2 + 1,0 + 74,8
Кемеровский	7,1 + 1,2 + 153,5
Юргинский	6,9 + 0,2 + 114,4
Ялкий	6,8 + 0,7 + 85,0
Киселевский	6,7 + 1,5 + 160,1
Красноярский	6,7 + 1,1 + 110,0
Красноармейский	6,5 + 0,9 + 99,4
Топкинский	6,5 + 1,2 + 87,0
Чебулинский	6,3 + 1,3 + 115,5
Новокузнецкий	6,0 + 0,3 + 69,6
Маринский	5,8 + 1,4 + 108,1
Прокловский	5,7 + 0,4 + 12,0
Тяжинский	5,5 + 0,7 + 109,1
Тисульский	4,4 + 0,1 + 76,4

Зимовка скота на молочных фермах большинства совхозов и колхозов проходит удовлетворительно, о чем и говорят цифры удоя. Лидия Хощенко — идет с минусом в 12 килограммов молока от коровы по сравнению с предыдущей зимовкой.

Хорошая организация труда на фермах позволила животноводам шести районов — Промышленновского, Кемеровского, Юргинского, Тяжинского, Чебулинского и Яшкинского — досрочно справиться с квартальным планом продажи молока государству. Они поставили на молзаводы 35 тысяч тонн продукции — на шесть тысяч тонн больше, чем за соответствующий период прошлого года.

СТРОЙКИ ОСОБОЙ ВАЖНОСТИ ЭЛЕКТРОСТАЛЬ-2: ПРОДОЛЖЕНИЕ СЛЕДУЕТ

Рядом гудит, как ракета на взлете первая электропечь, а здесь идет в общем-то такая работа. Ребята из бригады А. М. Румянцева, представляющие коллектив пятого стройуправления треста «Кузнецкстрой», снимают опалубку с фундамента второго агрегата, сдвигая в эксплуатацию которого намечена на этот год. Одна часть фундамента, чем-то напоминающая корабельный корпус, уже «раздета», и теперь кузнецкстроевцы обмениваются второй бетонный «уток»: отдирают плахи, убирают щиты, складывая их бережно чуть поодаль, в развешенном пролете, куда может подехать машина, чтобы увезти на другой объект.

Ищу среди работающих коренастую и быструю фигуру бригадир, но на глаза попадаются незнакомые молодые парни.

— Не ищите, — говорит мне один из них, — Алексей Михайлович сейчас на под земном переходе, что прокладывается по улице Кирова. Здесь занято всего лишь одно звено: вчера залили последний бетон, и теперь дня через два все закончим.

Знакомимся. Мой собеседник, Геннадий Бердышев, на электростали, можно сказать, с самого начала. Он помнит, как нелегко досталось на фундаменте под первую печь. Тогда, летом восьмидесятого, он был в центре внимания всей огромной стройки. Плаваты и глыбы короткое «Даешь!», на больших рапортах ломали копья начальники. И было из-за чего: монтажники торопились, а дело зачастую ступорилось — то нужных закладных не оказывалось, то заявки на жаропрочный бетон урзали в «Стройиндустрия». Зато

когда все было под руками, бригада вырывалась вперед. Ничейный ярус был забетонирован еще вчера за три дня. Коллектив сдвигал все, чтобы смежники получили фронт работ в намеченный срок.

Когда же в главном корпусе что называется запахло по-настоящему первой плавкой, они перебрались сюда, словно бы спрыгнули от шума и суеты, в многометровом котловане под вторую печь. На языке арматурщиков настоящие асами сварники показали себя Г. Бердышев, А. Кеймакин, В. Соловьев и В. Копылов. Двадцать тонн стальных кружек сварили они от первого до последнего стыка. Когда принялись за опалубку, Владимир Спицын весело заметил:

— Так, глядишь, мы и сталеваров обгоним.

Однако вскоре их в срочном порядке перевели в шкотовый пролет на неделю. Стальной остов фундамента второй электропечи сиротливо и долго ждал их возвращения. Бетонировать начали только в феврале. Бригада имела дело не с простым массивным кубом: здесь был большой перепад высот, немало всевозможных примыслов и каналов, требовавших постоянному ювелирному работ.

Кроме того, надо было постоянно бороться с прогрессом бетона, на что также тратилось немало времени и сил. Сдерживало бригаду и другое.

— На первом, — говорит начальник участка А. И. Игунов, — нас здорово выручал автобетононасос, который подавал бетон прямо в тело фундамента. Зимой эта умная техника у нас, к сожалению, бездействовала, пришлось делить второй разливочный кран со сталева-

ми. Особенно туго приходилось во время обеда, когда красочник поднимал сестра, а потом уходил в столовую сам и мы считали, на целых два часа оставались безоружными.

Вот так и получилось, что пятую кубометр бетона принимали больше месяца, хоть и опыт был, и начинали не на пустом месте.

Теряют время сейчас и на других объектах комплекса второй печи. Кроме ее самой, в него входит также отделение подготовки состава. Еще в июле прошлого года строители должны были получить на них все оборудование, а осенью перебраться на освободившиеся площадки. Однако и сегодня заказчиком не решены многие проектные вопросы, большая часть оборудования заказана на конец года, когда должно уже действовать.

Сейчас на каждом шагу сталкиваются с проблемами неолученных материалов, неубранной электродинамики, то неперенесенные железобетонные пути, то еще что-нибудь. Электромототанковиком беспоконт и то, что «Кузнецкстрой» до сих пор не приступил к возведению строений помещений, хотя здесь низинный преград нет.

Недавно бригада А. М. Румянцева передала фундамент «Сибметаллургомонтаж» рассчитывая получить его только в апреле.

— Не подвели смежники и на этот раз, — говорит Василий Павлович. — Мы постарались не остаться в долгу перед металлургами: к концу года сдадим печь хозяевам.

А. АНТОНОВ, корр. «Кузбасса», г. Новокузнецк.

С ВЫСОКОЙ НАГРАДОЙ РОДИНЫ!

Президиум Верховного Совета СССР Указом от 17 марта с. г. за успехи, достигнутые в выполнении заданий десятилетия и принятых социалистических обязательств, награжден орденами и медалями СССР рабочих, передовиков производства и служащих предприятий и организаций Министрства легкой промышленности СССР по КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ:

- Орден Трудового Красного Знамени — швею-мотористку Беловской трикотажной фабрики Мамонтова Евгения Георгиевича — помощника мастера Кемеровского комбината швейных тканей.
- Марченко Нину Петровну — швею-мотористку Кемеровского производственного объединения «Кузбассобувь».
- Руденюк Тамиру Алексеевну — бригадира участка Новокузнецкой швейной фабрики «Березка».
- Титову Галину Ивановну — раскройщицу Прокловской швейной фабрики «Горнячка».
- Орден Дружбы Народов — швею-мотористку Беловской швейной фабрики «Малыш».
- Жаворонкова Михаила Николаевича — заведующего отделом Кемеровского обкома КПСС.
- Котешову Марию Стефановну — раскройщицу Кемеровского производственного объединения «Кузбассобувь».
- Чемякину Анну Арсентьевну — бригадира участка Новокузнецкой швейной фабрики «Березка».
- Алферова Владимира Давидовича — заместителя директора Ленинск-Кузнецкого камвольного-суконого комбината.
- Андрееву Валентину Николаевну — портвистку Кемеровского производственного объединения «Кузбассобувь».
- Бардюкову Нину Семеновну — мастера Осинниковской швейной фабрики «Кузбасс».

Орден Трудового Красного Знамени — швею-мотористку Беловской швейной фабрики «Малыш».

Титову Галину Ивановну — раскройщицу Прокловской швейной фабрики «Горнячка».

Орден Дружбы Народов — швею-мотористку Беловской швейной фабрики «Малыш».

Жаворонкова Михаила Николаевича — заведующего отделом Кемеровского обкома КПСС.

Котешову Марию Стефановну — раскройщицу Кемеровского производственного объединения «Кузбассобувь».

Чемякину Анну Арсентьевну — бригадира участка Новокузнецкой швейной фабрики «Березка».

Белову Тамиру Александровну — бригадира участка Ленинск-Кузнецкой швейной фабрики.

Бузмакову Галину Яковлевну — швею-мотористку Маринской швейной фабрики «Кия».

Волкову Николаю Андреевичу — помощника мастера Кемеровского комбината швейных тканей.

Воскобойникову Марию Матвеевну — заведующую отделом Кемеровского областного совета профсоюзов.

(Окончание на 3-й стр.)

РАБОТАТЬ ЭФФЕКТИВНО И КАЧЕСТВЕННО

«Сосредоточить усилия соревнующихся на ускорении роста производительности труда, повышения качества продукции, экономии сырья, материалов, топлива и электроэнергии, лучшим использованием основных фондов, безупречном выполнении планов поставок продукции в установленные сроки и по-менклатуре».

(Из постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о Всесоюзном социалистическом соревновании)

СИСТЕМА В ДЕЙСТВИИ

На итоговых цифрах и фактах десятилетней деятельности, что комплексная система управления качеством пробавляет себе доверие. Активизация деятельности на предприятиях способствовала областной научно-практической конференции, организованной областным комитетом партии, облсоветом НТО, ЦНТИ и Кемеровским центром стандартизации и метрологии в конце 1979 года.

Период, прошедший после конференции, характерен ускорением объемов организационно-методической работы, которую проводит центр стандартизации и метрологии. Только в 1980 году центр оказал методическую помощь предприятиям и организациям более чем в 750 случаях. По инициативе и с участием наших работников проведено 47 конференций, семинаров и совещаний.

В прошлом году проведено два конкурса на лучшую организацию работ по повышению качества выпускаемой продукции и на разработку и внедрению КСУИП среди предприятий машиностроения. На ряде заводов увеличился объем продукции со Знаком качества в полтора — два раза, возрос процент изготовления и сдачи продукции с первого предъявления. Шесть предприятий внедрили систему в 1980 году. В конкурсе на лучшую организацию работы метрологической службы приняло участие 382 предприятия различных отраслей промышленности. За это время внедрено более четырех тысяч новых средств измерений. Экономический эффект от совершенствования метрологического обеспечения производства — свыше двух миллионов рублей.

Служба стандартизации центра занималась совершенствованием уровня нормативно-технической документации. Немало ввела она предложений в Госстандарт по пересмотру или внесении изменений в стандарты с низкими техническими уровнями. Проводим мы анализы, техническую и метрологическую экспертизу технических условий, регистрируем в центре, оказываем методическую помощь, даем консультации предприятиям и организациям.

Вопросы совершенствования форм управления качеством продукции постоянно обсуждаются в школах передового опыта. Особую активность в организации таких школ показывает областное правление НТО Машипром. Надо сказать, что мероприятия, проводимые этим правлением, привлекают интерес предприятий других отраслей промышленности. И это тоже способствует внедрению всего лучшего.

Широкое изучение и распространение опыта внедрения КСУИП в промышлен-

ности позволило расширить область применения комплексного управления качеством работы. Сегодня система широко применяется не только на промышленных предприятиях, но и в научно-исследовательских, проектно-конструкторских организациях, в сфере бытового обслуживания. Успешно используется она, например, в институте ВНИИПТИМ, Сибгипромет, КузбассТИ-СИБ, НИИФИ. Закончили разработку системы производственные объединения «Кузбассметаллтехника» и «Фотобуднище» «Зенит».

Новыми же персонажами деятельности являются КСУИП? Надо прежде всего добиться, чтобы все предприятия и организации включились в эту работу.

Большой упрек следует сделать в адрес руководителей угольных объединений, которые вопросам комплексного подхода и управлению качеством не уделяют достаточного внимания. Совершенно игнорируют систему предприятия стройиндустрии, хотя там она нужна особенно остро.

И сожаление, на отдельных предприятиях в начальной стадии разработки отсутствует конкретные технические цели и задачи. Это не дает возможности определить и оценить фактически полученные результаты на завершающих этапах внедрения системы. Техническое задание порой не содержит данных о предполагаемом повышении уровня и качества продукции, улучшения экономической эффективности от внедрения КСУИП на определенном отрезке времени. Как же можно мобилизовать потенциал предприятия на максимальное использование возможностей КСУИП без конкретных задач? Ответа формальное отношение к разработке и внедрению.

Подобным предпринятиям необходимо проанализировать технические задания на КСУИП и в ближайшее время ввести эти данные. К тому же их отсутствие может вызвать серьезные затруднения при регистрации системы.

И наконец надо совершенствовать саму систему. То, что нас устранило вчера, может тормозить нашу работу завтра. Поэтому стандарты предприятия в комплексной системе уже сегодня требуют пересмотра. Совершенствование системы на уровне предприятия надо увязывать с отраслевым уровнем и создавать единой системой государственного управления качеством продукции. Другого пути нет и быть не может.

В. ИДИНС,
заместитель директора центра стандартизации и метрологии.
г. Кемерово.

УСПЕХИ «КАРБОЛИТА»

В канун нового года в кемеровском научно-производственном объединении «Карболит» было радостное событие: фенопласт марки БХ5-10-73 удостоен высшей оценки качества. А такие продукты, как сополимет стирола, натронит ПУ-2-8, лак бакелитовый ЛБС-9, были переаттестованы повторно. Это значит, они еще раз подтвердили свои высокие качества.

Натронит — ценный продукт, используется он в основном теплоэнергетикой для водоподготовки, применяется и в виде катализатора, находит свое применение в медицине, в агрохимической практике.

Для изготовления декоративных бумажно-слоистых пластиков изет лак бакелитовый ЛБС-9.

Пятнадцать видов продукции объединения «Карболит» имеют Знак качества, из них семь — фенопласты.

Л. АРТАМОНОВА,
старший инженер центра стандартизации и метрологии.

НА СНИЖКЕ бригада В. В. Забавуриной из цеха № 2, выпускающая товары народного потребления (слева направо): Л. Широкова, Л. Байлошарева, З. Забавурина, Е. Музафарова.

Фото Д. Коробейникова, г. Кемерово.



Цифры и факты

Комплексная система управления качеством продукции — великие времена, реализация намеченных XXV и XXVI съездами партии качественных сдвигов в производстве. Разработку КСУИП осуществляют сегодня 260 предприятий и объединений, 140 из них зарегистрировали технические задания, а 103 уже внедрили систему. Только в прошлом году КСУИП внедрена на 55 предприятиях области. Это Кузнецкий металлургический комбинат, ленинский-кузнецкий завод «Кузбасселемент», Новокузнецкое производственное объединение «Органика» и другие.

Общий экономический эффект, полученный предприятиями от внедрения КСУИП, за последние три года превышает десять миллионов рублей.

Удельный вес продукции высшей категории качества в общем объеме производства увеличился к концу десятой пятилетки по сравнению с девятой почти в четыре раза и составляет около 14 процентов, а в объеме продукции, подлежащей аттестации, она составляет более одной четверти. Только в 1980 году право на почетный символ получили 485 видов промышленной продукции, причем 22 предприятия завоевали это право впервые.

Доля выпуска продукции с почетным пятиугольником на предприятиях химической промышленности возросла до 44,3 процента, в цветной металлургии — до 53 процентов, черной металлургии — 16 процентов.

Почетный пятиугольник украшает почти одну треть продукции швейников, около 23 процентов изделий маркиру-

ют этим знаком мебельные предприятия.

Продукция первой категории качества за прошедший год составила 35,6 процента от общего объема выпуска.

За пятилетку пересмотрено 183 и введено вновь 224 технических условия, в том числе 54 — в прошлом году.

За годы десятой пятилетки госнадзор в 160 случаях применял экономические санкции. Стоимость продукции, исключенной из отчетов о выполнении плана, составила 7 миллионов 904 тысячи рублей.

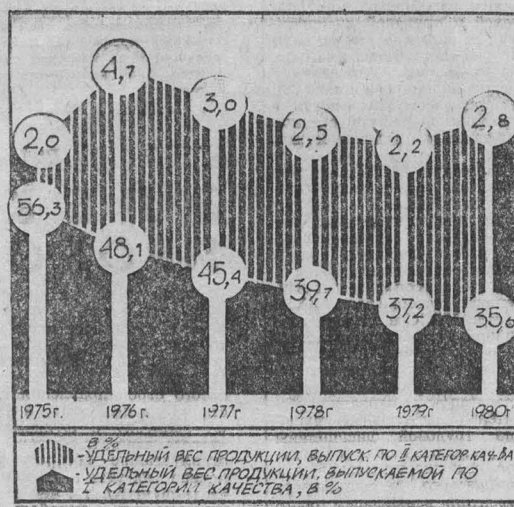
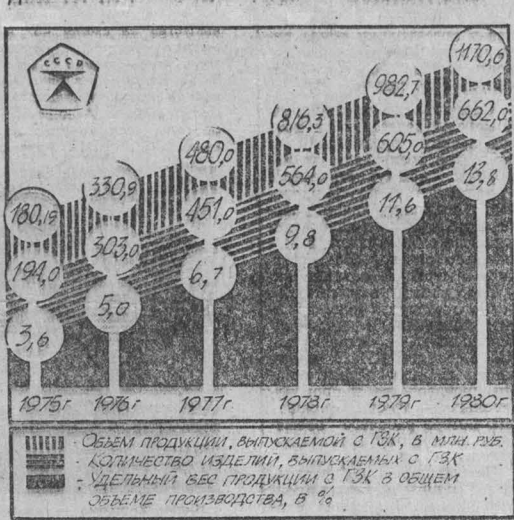
Низкое качество продукции отмечалось на Юргинском кирпичном заводе, Кемеровском молочном комбинате, кемеровских заводах «Жмипродукт» и минераловатных изделий.

В начале пятилетки объем продукции с ГКЗ был 2,8 процента от общего объема производимой области продукции. Всего 18 предприятий выпускали изделия с ГКЗ 194 наименованиями.

Весьма показательным, что ГКЗ присвоен многим видам продукции, характерным для нашей индустриальной области и имеющим важное народнохозяйственное значение. Это наплавчатый, алюмокальциевый, минераловатный, керамический, монокристаллический и прессованный материалы, горюшкостойкие материалы и подшипники, электродвигатели и пусковая аппаратура.

Около ста объединений и предприятий еще до сих пор не приступили к разработке и внедрению КСУИП.

ДИАГРАММА ОБЛАСТНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ



Чугуну — почетный пятиугольник

Государственная аттестационная комиссия приняла решение присвоить государственной Знак качества жидкому чугуну, который Кузнецкий металлургический комбинат поставляет Запсибу. Теперь доменишники КМК будут выпускать всю товарную продукцию с почетным пятиугольником.

В. РАЧКОВ,
г. Новокузнецк.

Адрес опыта: ШВЕЙНАЯ ФАБРИКА «МАЛЫШ»

ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМ ВОПРОЕКИ

Первое впечатление от швейной фабрики «Малыш» — нерасколоченная территория — маленький мачуток, на котором сосредоточено все и площадь для кровли наступившего сырья, и уголь для котельной, и гара для изделий... Старые помещения, узкие темные проходы, тесные галереи и склады, буфет, красный угол, зал для демонстрации моделей во время аттестации — все в единой комнате. И все же обстоятельства вопреки здесь имеют добротную следую за машиной. 53 модели в прошлом году выпускала фабрика со Знаком качества, за этот год запланировано еще больше. Это 22,7 процента от общего объема и почти на четыре процента выше плана. Вся остальная продукция первой категории. Более чем на три миллиона рублей реализовала фабрика одежды со Знаком качества. Как удастся этого добиться?

контроль, присвоение личному клейму (девизом человек работает с именем клеймом), настойчивость, предложения по лучшей обработке, приращение бракера с торговых баз — все действия рассчитаны на совершенствование изделий.

«Дети должны быть красивыми в нашей одежде» — таков девиз швей.

3600 оборотов в минуту

Наверное, никого не оставит равнодушным этот контраст на фабрике «Малыш»: старенькие тесные цехи буквально напичканы новейшим оборудованием. Машины высокопроизводительные (3600 оборотов в минуту) и легки в обслуживании. Все прогрессивное, что имеется в швейной промышленности, на фабрике охотно применяют. Платки, фартуки и мальчишковые сорочки шьются

Аттестация

Надо было видеть, как волновались женщины. Пришли на аттестацию не только технологи, начальники цехов, мастера, но и все, кто был свободен. Раз в квартал технолог и модельер Кемеровского Дома моделей, представители торговли проводят оценку изделий, которые будут выпускаться в следующем квартале. На сей раз фабрика представила 483 модели. Комиссия приняла лапты, сорочки, фартуки, школьные формы без сгибов на казие-либо обстоятельства. Особенно требовательной и принципиальной была старший товаровед Па. Комарова. Ей, как никому другому, известно, какая продукция пользуется спросом покупателей.

— Вам надо экономить время, нам нужны изделия улучшенного качества, — горячилась Комарова. — Что это за подарочный комплект из двух предметов? Кого обманываем? Расписывать не согласна. Нет и нет! И еще проблема: дайте нарядную безупречную мальчишью сорочку для праздника — очень нужна! Кружева, сточки, прошвы — все примените! Купят, не посмотрят на цену...

Словом, аттестация изделий — это испытание коллектива на боеспособность и оценка его творчества, это строгий взгляд со стороны и спрос без скидок на внешние и внутренние трудности, это стимул для дальнейшего совершенствования изделий и застон для устаревшей продукции. С нее, аттестация, начинается путь к более высокому качеству.

Основа основ

Жизнь изделия в швейной промышленности коротка. Знак качества присваивается лишь на год, а потом снимается совсем, либо требует подтверждения. Вот почему строгий системы мер не утончили за качеством.

На фабрике комплексную систему управления качеством начали внедрять в 1975 году. Был заключен договор с Челябинским и Центральным НИИ швейной промышленности. Сотрудники инсти-

тутов на месте научили технику, условия, ассортимент и разработали стандарты предприятия. Вся работа от входного контроля и до заключительных операций выполняется строго по техническим условиям, государственным, отраслевым или фабричным стандартам. Всего на «Малыше» действует сейчас 36 стандартов. Принята комплексная система 14 декабря 1979 года. Начинали с трех процентов

на высокоэффективных линиях, которые внедрены здесь недавно. Каждый поток разделен на три септики: заготовительную, монтажную и отделочную. Многие операции, выполняемые ранее вручную, механизированы: внедрены приспособления малой механизации — автоматизированные станки, которые обеспечивают высокую производительность и точность обработки. Сейчас эти операции выполняются автоматически.

Качество строчек отменное. Только в прошлом году внедрили десять импортных и отечественных машин с принципиально новыми техническими возможностями и всемашинами — приспособлений малой механизации. Например, сами «сошники» механические устройства для наматывания ниток и резинки. Двух человек освободило от изнурительного, однообразного труда. Прежде пелли и места для прищипывания луговки намечали вручную, теперь придумали приспособление. Установили мерку — и все работа.

Однако много еще проблем нерешенных, и потому особенно тщательно изучили каждую операцию, прежде чем составить сводный план механизации ручного труда на одиннадцатую пятилетку. Здесь намерены внедрить электронно-счетную машину для раскройки тканей, способную быстро и точно найти наиболее оптимальный вариант раскройки с наименьшими потерями.

И переждать в новую фабрику здесь тоже мечтают. Уже выделена площадка и утвержден проект.

Н. СПИРИНА,
спец. корр. «Кузбасс»
г. Белово.

Читатель благодарит

Признательность

В документах XXVI съезда партии много говорится о качестве продукции, о долговечности предметов бытового обихода. Я, москвич, в вашу областную газету обращаюсь не случайно. Мне хочется от души выразить свою благодарность и признательность рабочему коллективу, руководству и особенно работникам ОТК прокопьевского завода «Электрорадио», ныне завода швейной автоматики.

В конце декабря 1981 года я купил в городе Куйбышево холодильник «Кузбасс», выпущенный этим заводом. Для убедительности сообщаю его паспортные данные: шкаф № 54043, холодильный аппарат № 333, дата выпуска: 13 декабря 1981 года. Никакого Знака качества на этом холодильнике нет, но это чудо бытовой домашней техники вот уже безотказно лет служит мне безотказно. За все эти годы мы ни разу его не ремонтировали.

Это тот пример, когда каждый рабочий на своем месте выполнял свое дело предельно добросовестно. Сотни рук кос-

Из почты читателей

нужды этого изделия. И каждое прикосновение — доказательство честного труда. Спасибо!

Н. ИЩПЛОВ,
персональный пенсионер
г. Москва.

...предлагает где купить бокал?

Как говорят, грех жаловаться сейчас на отсутствие в продаже фарфоровой посуды. Прокопьевский завод решил эту некогда острую проблему. Для повседневного обихода это вполне приемлемая посуда. Наша семья решила через газету высказать свое мнение по ассортименту изделий.

Чайные пары стоят всюду, но размер чашек небольшой. А где купить более вместительные чашки и бокалы? Хотелось бы иметь фарфоровые маленькие салатники для одного человека, сервировочные, сахарницы, масленки. И нужно это не только в каждом доме, но и на предприятиях общественного питания.

Я работаю в санатории-

профилактории диетической. Понимаем, что отдыхаях надо бы обслуживать культурно, но ассортимент посуды не позволяет этого сделать. Кроме глубоких и закусочных тарелок ничего нет и приобрести негде. Проблему эту вполне, на мой взгляд, можно разрешить на фарфоровом заводе.

А этикетка блесит

Мы получили металлические шкафы, изготовленные кемеровским заводом «Металлсталь» в ноябре 1980 года. Сначала все обрадовались, что наконец-то мы будем иметь надежное место для хранения ценных бумаг и документов.

Каково же было наше изумление, когда обнаружилось, что вместо шкафов мы получили кованые сверенные, вернее, покрашенные электрооцинкованные металлические емкости.

У всех десяти шкафов замки в верхних и нижних дверцах одного «яскрета». Как же можно в них хранить ценнос-

г. Новокузнецк.

