



КУЗБЛАСС

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБКОМА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана в январе 1922 года
№ 43 (17274).
ПЯТНИЦА,
20
ФЕВРАЛЯ
1981 года.
Цена 2 коп.

В НОМЕРЕ

- Навстречу XXVI съезду КПСС. 1 стр.
- Как внедрять бригадную форму организации труда. 2 стр.
- Письма читателей. 2 стр.
- Лекции советского археолога в Соединенных Штатах. 4 стр.

ПРИМЕР ЗНАМЕНОСЦЕВ

Считанные дни отделяют нас от начала работы XXVI съезда Коммунистической партии Советского Союза. Десятки, сотни коллективов предприятий промышленности, транспорта, сельского хозяйства, строек области сегодня дописывают последние строки в своих рапортах, которые адресуются главному форуму коммунистов страны. Индустриальный Кузбасс готовит весомые трудовые подарки. И в первых рядах, кто возглавляет предсезонную вахту, — наши знаменосцы, победители Всесоюзного, Всероссийского и областного социалистического соревнования.

Как известно, переходящими Красными знаменами ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, памятными знаками «за высокую эффективность и качество работы в десятой пятилетке» награждены ряд коллективов предприятий. Среди них Кемеровское производственное мебельное объединение, трест «Востокгидропестрой», орденов Трудового Красного Знамени шахта «Нагорная», шахтоуправление пассажирского автотранспортного предприятия, центральная обогатительная фабрика «Сибирь», шахтоуправление «Физкультури», Кузнецкий завод ферросплавов, трест «Кузбассшахтостроймонтаж», шахта «Большевик», колхоз имени Коминтерна, совхоз «Заря». Большой трудовой победы добились в соревновании трудящиеся города Гурьевска, Юрга, Юргинского района, Центрального района г. Кемерова. Ряд предприятий промышленности и сельского хозяйства завоевал переходящие Красные знамена Совета Министров РСФСР и ВЦСПС, обкома КПСС, облисполкома, облсовета и обкома ВЛКСМ.

«Высокая награда партии и правительства, — заявил на торжественном митинге при вручении коллективу шахты «Нагорная» Красного знамени и памятного знака член бригады горнорабочих очистного забоя, делегата XXVI съезда партии Рудольфа Николаевича Стахеева А. Р. Агожин, — обязывает нас, горняков, трудиться еще лучше, приложить все силы для выполнения программы первого года одиннадцатой пятилетки, программы, которая намечена в проекте Основных направлений». Шахтеры «Нагорной», как и многие другие награжденные коллективы, обаялись еще выше поднять знамя социалистического соревнования, добиться новых производственных высот.

Партийным, профсоюзным, комсомольским организациям, хозяйственным руководителям необходимо тщательно проанализировать итоги соревнования, шире использовать передовой опыт организации производства и трудового соперничества, накопленный в коллективах-знаменосцах. Прежде всего, надо обеспечить выполнение планов и обязательств каждым коллективом бригады, участка, смены, цеха, предприятия.

Добрый пример такого подхода к делу показывают коммунисты, все трудящиеся Гурьевска. Здесь умело рассчитываются возможности каждого коллектива, осуществляется постоянный контроль за ходом выполнения производственных программ и обязательств, повышается ответственность хозяйственных руководителей. В результате целенаправленной организаторской работы парторганизаций трудящиеся города первыми в области досрочно завершили десятую пятилетку, работают без отставаний коллективы.

Опыт краснознаменных предприятий убедительно показывает, что присутствие на творческий поиск резервов совершенствования организации труда, деловитость хозяйственных руководителей, принципиальность партийных и других общественных организаций позволяют стабильно наращивать объемы производства продукции, повышать качество работы, в трудных ситуациях четко, грамотно решать организационно-технические задачи.

На шахте «Большевик» в годы десятой пятилетки добыча угля ускоренными темпами переводилась на рельсы механизации. Сложный этот период: механизированная технология для местных горняков — дело новое. Кроме того, коренной перестройки потребовал не только основной производственный процесс — выемка угля, но и типы производства — проходка, монтаж оборудования. Можно было ожидать, что в этот период шахтеры сдвинули свои прежние позиции. Но этого не случилось. На «Большевике» заранее все было продумано, подготовлено. На помощь пришли и механизаторы с соседних шахт.

В минувшие годы своевременное воссоздание очистного фронта выдвинулось в ряд первоочередных проблем. На некоторых угольных предприятиях нехватка добычи и сегодня не позволяет обеспечивать устойчивую вахту угля, выполнять план. Между тем, к примеру, на «Нагорной» на протяжении многих лет эти вопросы сняты с повестки дня. Отточенная технология подготовительных работ, техника и средства малой механизации, разработанные инженерной службой шахты, рационализаторами и изобретателями предприятия, способствующая опережающей подготовке фронта для очистного.

Пример «Нагорной» примечателен еще и тем, что здесь не пытаются сослаться на объективные трудности, имеющиеся, скажем, в материально-техническом обеспечении, на причины, которыми «большие» шахтостроительные организации. Сами, своим творческим подходом к делу преодолевают эти трудности. Так, на шахте искали запасы угля на действующем горизонте. Нагорнянцы заранее запасли своими силами готовить новые на Кузнецком участке, с которого уже в следующем году пойдет уголь.

Совхоз «Заря» Промышленновского района много лет славится высокой продуктивностью своих полей. Добрые урожаи получают не впроде и не мешают, как говорится, неблагоприятные погодные условия. В то же время с соседями с этим хозяйством полей берут в полтора — два раза меньше. На Кузнецком ферросплавном заводе всю пятилетку планомерно модернизировали плавильные агрегаты, что позволило металлургам в завершающем году наладить устойчивый производственный ритм за счет снижения аварийности оборудования.

Деловитость, инициативность, высокая ответственность на каждом рабочем месте — такие качества надо последовательно и настойчиво воспитывать у хозяйственных, партийных, профсоюзных, комсомольских работников. Практика свидетельствует: легче всего поставить перед министерством, главным вопросом, нежели самому найти выход из положения. Но как раз второй путь чаще приводит к успеху. Об этом же свидетельствует и пример наших краснознаменных коллективов. Важно крупными их опыта — опыта хозяйствования донести до всех коллективов.

Предсезонная трудовая вахта кузбассовцев завершает свой путь. Но продолжается борьба за выполнение планов и обязательств первого года одиннадцатой пятилетки, за повышение эффективности и качества работы. А для этого есть все возможности, как показал первый месяц стартового года. План реализации выполнен на 101 процент, дополнительно реализовано продукции на сорок миллионов рублей. Горняки сверх плана отправили на-гора 332 тысячи тонн угля; металлурги записали на свой сверхплановый счет две тысячи тонн чугуна, 1,3 тысячи тонн стали, три тысячи тонн проката, при этом по чугуну и прокату досрочно выполнены свои обязательства в честь XXVI съезда партии. С опережением сработали и предприятия других отраслей промышленности. Сдержали свое слово строители, занятые на реконструкции электростанции Кузнецкого металлургического комбината — досрочно ввели комплекс первой печи в строй действующих. Необходимо поддержать и сохранить этот накал предсезонного соревнования до конца года.



Белово

По-ударному трудится на предсезонной вахте бригада С. Шмелькова с шахты «Чертинская». В канун XXVI съезда партии горняки установили рекорд рудника для лав, оснащенных механизированной крепью типа МК-75. За сутки шахтеры выдвинули 3 036 тонн угля. Трудовая вахта горняков продолжается.

Новокузнецк

18 февраля бригадой делегата XXVI съезда КПСС, Героя Социалистического Труда Сергея Дмитриевича Нагорнова Новокузнецкого шахтоуправления управления комбината «Кузбассшахтострой» выполнена предсезонная обязательность. На реконструкции шахты «Бунгурская» и «Юбилейная» она за полтора месяца освоила 100 тысяч рублей.

Отличные трудовые показатели бригады Нагорнова — результат хорошо организованного соревнования в честь XXVI съезда КПСС, применения передовых приемов организации труда, высокого мастерства всех звеньев бригады. На строительстве и реконструкции горных предприятий бригады С. Д. Нагорнова решала освоить в нынешнем году 750 тысяч рублей капиталовложений.

Ленинск-Кузнецкий

Все очистные коллективы шахты имени Ярославского Ленинского рудника работают в феврале с опережением заданий.

Горняки добились в этом месяце сверх плана более 13 тысяч тонн угля. Лидирует в соревновании бригада Н. М. Баженова. Пересмотрев ранее принятые обязательства, шахтеры коллектива решили к 23 февраля выполнить месячный план. На их сверхплановом счету уже семь тысяч тонн угля.

Чебулинский район

За неделю до открытия XXVI съезда партии выполнили обязательства по ремонту техники механизаторы совхоза «Усть-Сертинский». В хозяйстве готовы к выходу в поле посевные и почвообрабатывающие машины, приведены в исправное состояние все 50 зерновых комбайнов, установленных на линейку готовности силособорочные комбайны. Сейчас в мастерской ведется ремонт тракторных косилок.

РАБОТАТЬ ПО-УДАРНОМУ!



ХОРОШИХ результатов в труде добивается один из лидеров социалистического соревнования в честь XXVI съезда КПСС коллектив очистного участка № 4 шахты имени Кирова. Горняки досрочно среднесуточную добычу угля до 1746 тонн при плане 1500.

Горняки участка выдвинули за первую половину февраля более 26 тысяч тонн угля, из которых 7 тысяч тонн сверх плана. А всего с начала года на сверхплановый счет участка записано более 13 тысяч тонн угля.

НА СНИМКЕ: горняки участка № 4 перед спуском. Фото М. Никонова.

«Слово сдержим...»

По-особому собранно ведет вахту в эти дни делегат съезда КПСС коммунист котлодубинского цеха 200 В. В. Баулин.

Товарищи по работе прекрасно понимают его настроение, упокаивают: — Не волнуйся, пока будешь находиться в Москве, на съезде, ни одного замечания нашей вахте, да и всему цеху не будет.

Беспокойство В. В. Баулина понять можно. Впервые коллективу цеха, да и всей Томусинской ГРЭС приходится работать в таких необычных условиях.

Вместо традиционного кубасского топлива энергетикам предложили уголь из Хакасии. А он по всем параметрам уступает нашему уголь. И зольность выше, и теплотворная способность ниже. А у энергетиков в зимнее время самые высокие нагрузки, потому что запасы воды в водохранилищах крупнейших электростанций Сибири недостаточны. Весь дефицит необходимо покрыть тепловым электростанциям. Вот почему коллективу Томусинской ГРЭС приходится работать в режиме максимальной нагрузки всего оборудования.

Но и в столь сложных условиях коллектив котлодубинского цеха 200, где трудится делегат XXVI съезда

партии В. В. Баулин, решил предпочесть партийному форуму подарок, добиться за два первых месяца работы в нынешнем году экономии 200 тонн условного топлива.

О том, удастся ли сдержать слово, и переживает Баулин. А товарищи заявляют уверенно: — Можешь доложить съезду смело: слово свое сдержим!

Несомненно интересна трудовая биография этого передового на станции коллектива цеха. Здесь работают делегат XXIV съезда партии, старший машинист Ф. К. Пронин, делегат XVI съезда профсоюзом, Герой Социалистического Труда Н. И. Колупаев, депутат Верховного Совета РСФСР, машинист энергоблока В. П. Найданов.

А в соседнем котлодубинском цехе 100 трудится делегат XXV съезда КПСС Г. П. Золотухин. Это ли не живой пример тому, что в нашей стране рабочему человеку открыты все пути. И он может решать самые важные государственные дела.

В. МОИСЕЕВ.

г. Мыски.

Равняйся на передовика

У въезда в Маринск установлен большой портрет рабочего. Проезжая мимо, многие водители приветствуют передовика сиренами автомобилей. Этой чести удостоен коммунист, бригадир водителей лесозавозной бригады Маринского лесопромышленного комбината Илья Евстафьевич Попов.

Боевой и трудовой путь этого человека можно назвать подвигом. Но особую известность имя Илья Евстафьевича Попова получило в последние годы. Это он осенью 1978 года возглавил одну из первых в городе подрывных бригад.

Здесь волею судьбы оказались пятнадцать разных по возрасту и опыту водителей. И к 110-летию юбилею со дня рождения В. И. Ленина эта бригада выполнила полугодовой план вывозки древесины. Таких результатов еще не знали на лесокombинате.

Вскоре на лесокombинате методом бригадного подряда

стали работать все водители. Новая организация труда сразу же дала положительные результаты. В минувшем году уже не только бригада И. Е. Попова, а весь коллектив лесозавозной бригады перевыполнил плановое задание. Вместо 241 тысячи кубометров было вывезено 277 тысяч. При этом бригада И. Е. Попова при плане 39 тысяч вывезла более 58 тысяч кубометров.

Вступив в новую пятилетку, коллектив передовой бригады, в которой десять коммунистов, обязался к дню открытия XXVI съезда партии выполнить квартальный план вывозки леса. В январе при плане 4800 кубометров вывезено 8666. А 20 февраля водители бригады будут репортовать о выполнении своих предсезонных обязательств.

(Корр. «Кузбасса»).

г. Маринск.

Выручили смежники

На 141 процент выполнили январский план забойщики И. Масленникова с шахты «Центральная». Применяя очень трудоемкую технологию, они подняли на-гора более 10 тысяч тонн угля.

Интересно, что в конце прошлого года на участке № 2, где бригада работает, создавалась угроза разрыва в подготовке очистного фронта. И тогда на выручку забойщикам поспешили проходчики А. Хлебникова. За месяц они прошли 430 метров выработки, а том числе 130 метров сверх плана. Своевременно введенные в строй забойщики

волили очистникам досрочно выполнить обязательства, взятые в честь XXVI съезда КПСС.

А на шахте «Карагайлинская» ударную предсезонную вахту несут очистники И. А. Попова. В сложных горно-геологических условиях коллектив сегодня отправляет комплексом ОКП-70 по тысяче с лишним тонн угля. С начала февраля на сверхплановом счету очистников около трех тысяч тонн.

Б. ХАЖЕЕВ,

корр. «Кузбасса».

Соревнование на фермах КТО СЕГОДНЯ ВПЕРЕДИ?

По данным управления сельского хозяйства облисполкома, на 16 февраля совхозы, колхозы, специализированные тресты получили с начала года 193,7 килограмма молока от коровы — на 22,1 кг больше, чем было получено за соответствующий период прошлого года.

С начала зимовки надсено от коровы 605 килограммов молока, что на 72,3 кг превышает результат минувшего стойлового периода.

По районам и трестам совхозов объединения «Кузбасс-уголь» соревнование на фермах характеризуется такими показателями: в первой колонке — плюс или минус с начала зимовки по сравнению с соответствующим периодом минувшей зимовки, во второй — суммарный убой от коров за третью пятидневку февраля, в третьей — плюс или минус к предыдущей пятидневке, в килограммах:

Район	Молоко от коровы	Убой от коровы
Ленинский	+ 125,3 6,0 —	+ 22,8 6,5 + 0,1
Кузнецкий	+ 121,3 6,0 + 0,3	— 16,3 4,5 —
Кемеровский	+ 94,9 5,6 + 0,1	
Юргинский	+ 92,9 4,4 + 0,1	
Тихвинский	+ 89,3 4,8 — 0,1	
Чебулинский	+ 72,3 4,9 + 0,1	
Беловский	+ 70,0 5,1 + 0,1	
Яшиновский	+ 69,8 5,9 + 0,2	
Красноармейский	+ 64,1 4,6 + 0,1	
Маринский	+ 62,8 4,5 + 0,2	
Ясский	+ 60,3 5,0 + 0,1	
Промышленновский	+ 60,1 5,7 — 0,1	
Новокузнецкий	+ 59,0 4,7 + 0,1	
Толминский	+ 58,1 4,7 + 0,1	
Тисульский	+ 56,8 3,5 —	
«Кузбасс»		

НОВЫЙ ЦЕХ — В ДЕЙСТВИИ

В июне прошлого года в объединении «Химпром» произошло важное событие: был создан новый цех — № 16. Здесь выпускают жидкий хлор, необходимый в химической промышленности для получения хлоросодержащих продуктов, в текстильной — для отбеливания тканей, в коммунальном хозяйстве — для хлорирования воды. Цех был создан на основе старого производства жидкого хлора, в котором пристройкой корпуса двух новых отделений для станций розлива. Коллектив цеха принял решение: к открытию съезда партии вывести на проектную мощность отделение наполнения контейнеров. Если учесть, в каком сложном положении находится наше объединение, то можно представить, сколько проблем выпало на долю его самого молодого цеха.

В скатные сроки нужно было отремонтировать старый корпус и подготовить к пуску новые — это при острой нехватке запорной арматуры и предохранительных клапанов, а главное — при дефиците кадров.

В прошлом году жидкий хлор успешно прошел перепроверку на Знак качества. Для этого был выделен ряд технических мер, например, воздушные компрессоры были переведены с азота на осушенный воздух, что позволило уменьшить в хлоре содержание нежелательной примеси. Цех КИП и А реконструировал штат управления. Это улучшило контроль за ведением технологического режима. Результат — свою продукцию цех сдает с первого предъявления.

На 1981 год цех получил очень напряженный план. Только в январе нужно было отгрузить 3580 тонн продукции. Цех отправил 3588 тонн. Кому-нибудь покажется странной эта точность, — плюс восемь тонн к плану. Но за таким вот крошечным перевыполнением стоит настолько целесообразные дружные усилия коллектива, что их не страшно назвать высоким словом: героическим. Чтобы выполнить план, в январе своими силами, без посторонней помощи коллектив сделал огромную работу. Бригада слесарей под руководством опытного, умелого бригадира, ветерана объединения М. П. Вяткина подготовила и заполнила запорный арматуру на трубопроводах. Правой рукой бригадира, его надежным помощником был В. Э. Фикшер, а руководил ремонтными работами мастер по ремонту оборудования В. В. Акимов (он же председатель цехового комитета). Из-за острой нехватки рабочих Акимову пришлось не только руководить, но и самому брать инструмент и вставать на рабочее место. В скатные сроки ремонтники завершили свой объем работ, а 13 января («Для нас чертова дюжина оказалась счастливой») — улыбается заместитель начальника цеха В. Ф. Прос-

НАГРАДА ВРУЧЕНА

Третий раз выходит победителем во Всесоюзном социалистическом соревновании трест «Кузбассшахтостроймонтаж». Свое пятилетнее задание монтажники шахтного оборудования выполнили на два месяца раньше календарного срока, а план минувшего года был завершён ими 17 декабря. Производительность труда за десятую пятилетку выросла на 35 процентов, что превышает контрольный уровень, определенный Основными направлениями развития народного хозяйства.

Ударная работа коллектива на важнейших новостройках Кузбасса высоко оценена партией и правительством: ему вновь было присуждено переходящее Красное знамя ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ и памятный знак. Эти награды вручил передовому тресту председатель облисполкома Ф. В. Попов, сердечно поздравивший шахтокомбинатов с замечательной трудовой победой. Их ответом будет завершение плана двух месяцев в открытии XXVI съезда КПСС.

А. АНТОНОВ,
корр. «Кузбасса».

г. Новокузнецк.

Успех доярки

В совхозе «Можовский» соревнование животноводов возглавляет доярка первой фермы.

Январский план сдачи молока государству они перевыполнили на 55 центнеров. Лучших результатов на трудовой вахте добивается доярка О. Т. Лебедева: от каждой коровы она получает ежедневно по восемь килограммов молока.

Г. МЫЗИН.

Беловский район.

Указ Президиума Верховного Совета РСФСР

О ПРИСВОЕНИИ ПОЧЕТНОГО ЗВАНИЯ «ЗАСЛУЖЕННЫЙ МЕТАЛЛУРГ РАБОТНИК КАМ БЕЛОСКОГО ЦИНКОВОГО ЗАВОДА КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

За заслуги в области металлургии присвоить почетное звание «Заслуженный металлург РСФСР»

Захаров Геннадий Ивановичу — обихайщику, Карелину Владимиру Сергеевичу — плавильщику, Шнайдеру Исааку Фатеевичу — директору завода.

Председатель Президиума Верховного Совета РСФСР М. ЯСНОВ.

Секретарь Президиума Верховного Совета РСФСР Х. НЕШКОВ.

Москва, 18 февраля 1981 года.

КОНЕЧНО, РУКОВОДИТЕЛИ ЦЕХА, ДАЖЕ РАБОТАЯ СТУДЕНКАМИ, НЕ СМОГУТ БЫ ДОБИТЬСЯ УСПЕХА, ЕСЛИ БЫ НЕ КРЕПКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ПЕРСОНАЛ — ОПЫТНЫЕ НАДРОБЫ, ПОПАРТИЙНОМУ СОЗНАТЕЛЬНЫЕ АППАРАТЫ Б. Н. ПОДГОРНЫХ, В. П. СЕДИНА, А. И. ЧЕРНЫШЕВ, КОТОРЫЕ НЕ ТОЛЬКО ПЕРЕДАВАЛИ СВОЙ ОПЫТ НОВЫМ РАБОЧИМ, НО И ПОКАЗЫВАЛИ ИМ ПРИМЕР ОТНОШЕНИЯ К ДЕЛУ.

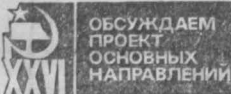
И четкая организация труда, высокая сознательность и заинтересованность в конечных результатах труда помогли коллективу цеха выполнить-таки план января, освоить мощность.

— Мы хотели доказать, и мы доказали, что можем работать успешно, преодолеть любые трудности, если обеспечены главным: сырьем и емкостями под продукт, — сказал мне секретарь партбюро.

Итак, пуск нового отделения прошел успешно, цех набрал заданную мощность. Но февральская обстановка тревожила. Вышли на первый план проблемы, решить которые руководство цеха не в состоянии. Нужна помощь объединения, первых руководителей, служб снабжения и отдела кадров: не хватает емкостей для отгрузки хлора, нужны новые рабочие руки. Это поможет коллективу закрепить успехи.

А. ЗУБЕНКО.

г. Кемерово.



ПЛАНЫ РОСТА, СОЗИДАНИЯ

Личная заинтересованность

С большим интересом обсуждают трудящиеся производственного объединения «Азот» проект Основных направлений экономического и социального развития страны. Каждый человек видит в этом документе носителя волеизъявления партии о пользе благосостояния народа, о дальнейшем укреплении могущества Родины.

Ныне исполняется 25 лет со дня выпуска первой продукции «Азота». За минувшую пятилетку объем промышленного производства вырос более чем на 35 процентов, в 1,3 раза увеличились основные производственные фонды. В строй действующих вошли производства аммиака на природном газе, слабой азотной кислоты, аммиачной селитры; реконструированы мощности парокотельной, серной кислоты. Получит дальнейшее развитие объединение и в ближайшей пятилетке.

Обсуждение проекта ЦК КПСС мы ведем в тесной связи с жизнью предприятия. С политическими информаци-

ми, докладами выступали руководители цехов и производств. Докторы общества «Знание», преподаватели вузов города прочитали цикл лекций экономической тематики. Содержательными получились единые полдни, занятия в системе партийного и экономического образования, встречи агитколлективов с членами микропартий. В многотиражной газете, в стенной печати шел конкретный разговор о важнейшем документе в судьбу партии, о том, какой вклад внесет каждый трудящийся в осуществление предначертаний партии.

Прошли партийные и рабочие собрания, каждый седьмой труженник принял участие в прениях, высказал конкретные предложения. Комиссия, созданная еще в начале обсуждения проекта ЦК КПСС, обобщила предложения трудящихся по конкретным темам, контролирует ход их реализации.

Больше всего советов и замечаний поступило из цехов гидрирования-2, конвер-

сионной, аммиачной соды-3, аммиака-1 и других. Немало ценного мы нашли в журналах учета предложений в общежитиях. Дворце культуры, клубах по месту жительства населения.

Всего в написание парткома поступило около шестистот предложений, которые мы разделили на две группы: одни связаны с доп. работами и проектом ЦК КПСС, другие относятся к компетенции парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и администрации объединения.

Почти сто предложений, касающихся дополнений к проекту Основных направлений, посланы в вышестоящие партийные органы. Восемьдесят предложений поступило в адрес партийных бюро, профсоюзных комитетов, бюро ВЛКСМ и руководителей цехов. Для протворения их в жизнь не требуется особых усилий, т. е. все могут сделать сами трудовые коллективы. А вот семидесят предложений направлено парткомом, профкомом, комитетом комсомола и администра-

ции объединения. Заместители директора, главные специалисты, другие ответственные работники часть вопросов уже рассмотрели, позаботились, чтобы и остальные были осуществлены.

О чем же шла речь в этих предложениях?

Многих волнуют неритмичная поставка сырья, материалов, снабжение электроэнергией, паром. Как сократить незавершенные строительством объекты? Как укрепить ремонтную базу и транспорт? Что нужно сделать для улучшения подготовки будущих специалистов в ЦИТУ № 3? Как изжить факты нарушения трудовой и производственной дисциплины? На все или почти на все вопросы авторы давали свои ответы, называя пути устранения недостатков.

Чтобы постоянно информировать трудящихся о том, что сделано или делается по их предложениям, мы ввели в многотиражную и стенные газеты, на радио специальные рубрики, где руководители предприятия, служб и

отделов сообщают о принятых мерах. Члены комиссии непосредственно в цехах информировали трудящихся о работе над их замечаниями, советами.

Кроме того, мы ставились использовать для этих целей идеологические планеры, совещания, единые полдни. Во Дворце культуры объединения исполком городского Совета отчитался о принятых мерах по замечаниям и предложениям рабочих, затем было принято специальное решение, которое однозначно скажется на социальной жизни нашего коллектива.

Совсем недавно о реализации предложений трудящихся шел разговор на собрании партийно-хозяйственного актива «Азота». Внимание руководителей партийных, общественных организаций, администрации обращено на строгий контроль за выполнением предложений трудящихся.

Бесспорно, важна индивидуальная работа с людьми, в

ИЗ ПОЧТЫ РЕДАКЦИИ

Просто люди золотые...

К концу смены Анна Абрамова поднималась на четвертый этаж готовящегося к сдаче дома, критическим взглядом оценила труд своих подруг по работе и, не скрывая радости, сказала:

— Хорошо, девчата! Закончился рабочий день. С шутками направлялись женщины к передвижным бытовкам.

— А вот наш терем-тепелок. — говорит член бригады Клавдия Алексеевна Кузнецова, мастерица на все руки, отдавая любимому делу более двух десятков лет своей жизни.

В помещении бытовки чисто и порядок, на видном месте переодетый красный вымпел — оценка самостоятельного труда дружного коллектива, который возглавляет Анна Абрамова Савельева.

В десятилетнем возрасте на Бригине узнала она вместе с матерью, стала жить в Проклевские. Сразу пошла на стройку: сначала ученицей, а затем отделочницей. И вот уже шесть лет является брига-

диром строительного управления № 1 треста «Кузбассгражданстрой» № 2. Многолетний и плодотворный труд ее отмечен многочисленными поощрениями, наградами Родины. В прошлой пятилетке Анна Абрамова награждена орденом Трудовой Славы III степени.

Теплыми словами отзывается о членах своей бригады Анна Абрамова. Вот, например, Анна Завялова. Только пять лет работает в бригаде, но в труде мало чем теплее уже отличилась от наставниц Лидия Ивановна Геллах и Раниса Павловна Пшкарёва.

Бригада отделочниц А. А. Савельевой одна из лучших не только в строуправлении, но и в тресте.

В коллективе иногда шутят: знает, видимо бригадир какой-то секрет, а посылать не желает.

— Да уж какой там секрет, — улыбается Савельева, — просто у нас люди золотые.

В. ГАРАНЧУК, рабочий.

г. Проклевск.

Что трактор без тележки?

Я работаю в совхозе «Луговой» механизатором. Дали мне новый трактор Т-40, но тележки к нему нет. Прошу ее инженер и механик говорят, что нет новых тележек. Дали какую-то всю разбитую. Больше ремонтировать ее, чем работать. Я приехала в этот совхоз с Актюб. Механизатором работаю уже одиннадцать лет. Опыт есть, могла бы делать

городо больше, если бы хорошо был организован труд.

Все надежды на управление «Сельхозтехники» может, подействуют и обеспечат мой труд новой тележкой? А уж в работе я не поделаю.

Р. ГЛАЗКОВА, механизатор совхоза «Луговой», Кемеровский район.

Приказ для вида

Уважаемая редакция! Вот уже четвертую зиму в нашей благоустроенной квартире моют наружные стены и потолок. Сначала думали, что это происходит из-за нехватки тепла — в квартире зимой было холодно. Но нынче наступила в строй вторая очередь котельной, температура повысилась, а сырость в квартире так и осталась.

Выслушав нас, две комиссии в марте и мае прошлого года, и обе единогласно пришли к выводу: нужен ремонт. И обещали его срочно произвести.

Шли дни, недели, месяцы, но ни кто и не подумал о ремонте. Тогда я вынуждена была обратиться в Орджоникидзевский райком партии. В ноябре была создана новая комиссия. Она направила в адрес директора Новокузнецкого домостроительного комбината В. Демин письмо, в котором предлагала ему срочно устранить строительные недостатки.

В. Демин в том же месяце издал приказ, в котором идет речь о том, что по инициативе управления «Фундаментстрой» 40 квартир в районе имеют строительные

дефекты, объявлял главного инженера управления до 5 декабря 1980 года закончить ремонт этих квартир.

И опять пошли дни. О приказе забыли.

И четыре раза ездил в приемное время к директору домостроительного комбината. Но вот Демин в эти часы вообще не было на месте. Тогда послал письмом на имя В. Демина с условием этот руководитель не пожелал отвечать.

Десяти квартир, в которых по существу жить почти нельзя — это же все «пятачок» труда домостроителей. В апреле прошлого года в нашем районе ими был сдан в эксплуатацию детский комбинат. А ведь в него до сих пор не могут прийти ребята. Работники этого детского учреждения вот уже около года трындят на этом сооружении. Даже сами заливали бетоном крышу! Вот только жаль, плутиному мастерству не обучены, а одна половина бы подогнать — некоторые из них не закрылись.

Ю. НИКОЛАЕВ, ветеран войны и труда, г. Новокузнецк.

На контроле письма читателей

Житель Междуреченка Е. С. Степанов пишет о том, что по семейным обстоятельствам ему часто приходится выезжать в Осинники и поэтому его особенно волнует вопрос: почему не соблюдается расписание движения автобусов по маршруту Междуреченск—Осинники?

На это письмо редакция получила ответ заместителя начальника Кемеровского транспортного управления А. П. Волоча. Факты подтвердились. Основная причина срыва графика движения междугородных автобусов—низкое техническое состояние пассажирских машин из-за неритмичной поставки топлива, гни.

С 3 февраля 1981 года на маршруте Междуреченск—Осинники организовано регулярное автобусное движение, предусмотренное расписанием на период с 1 декабря 1980 г. по 15 мая 1981 г.

О несвоевременной доставке газет написала в редакцию Н. Крижливенко из г. Анжеро-Судженска.

Проверка показала, сообщается по поводу этого письма заместителю начальника областного производственно-технического управления связи В. И. Малинина, что факты, указанные в письме, имели место по

вине сортировщика и почтальона Итого отделения связи, которые строго предостережены. Проведена разносторонняя беседа со всем коллективом этого отделения связи.

В П. Сергеев и другие из г. Осинники писали в редакцию о том, что работники обувного отдела универсального магазина «Осинникиуголь» получили с базы дефицитные импортные сапоги, но пытались их припрятать.

Проверка жалоб показала, старший инспектор управления рабочего снабжения по Кузбассу Г. А. Ларина, которая совместно с руководством ора «Осинникиуголь» и инспектором гортгортепла провела в универсаме покупательскую конференцию об организации торговли, сообщила редакция заместителю начальника урс по Кузбассу Д. И. Миркина. На этой конференции присутствовал и автор жалоб В. П. Сергеев. Факт нарушения правил продажи дефицитной обуви подтвердился. Приказом № 407 по орс «Осинникиуголь» виновные лица наказаны. Руководство урс по Кузбассу уклало начальнику ора Н. Н. Почекутову и главному контролю за производственным предприятием

ОТДЕЛ ПИСЕМ

Бригадиры учатся

В проекте ЦК КПСС одним из важнейших условий роста эффективности использования трудовых ресурсов названо внедрение бригадной формы организации и стимулирования труда. Преподаватели Кемеровского филиала института повышения квалификации Минхимпрома уже разработали программу обучения принципам бригадной организации труда. Она рассчитана на 144 часа. В ней развезены актуальные вопросы теории и практики коммунистического строительства, экономика в условиях развитого социализма, актуальные вопросы теории и практики управления производством, бригадная форма организации и стимулирования труда, охрана окружающей среды. В прошедшем январе по этой программе были обучены сорок бригадиров, мастеров, начальников смен и участков химических предприятий города и страны. Это первый опыт такого рода в химической промышленности.

Основное внимание и три четверти времени было уделено курсу «Бригадная форма организации и стимулирования труда в промышленности». Рассматривались в частности, организация внедрения бригадной формы труда, проектирование, планирование и отчетность в бригаде, нормирование, оплата труда и распределение заработной платы с учетом коэффициента трудового участия, организация управления первичным трудовым коллективом, подготовка и повышение квалификации бригадиров и мастеров, социально-психологические и педагогические исследования в коллективе, трудовое и хозяйственное законодательство в

условиях бригадной организации труда.

Треть учебного времени была отведена практическому освоению материала: слушатели решали производственные задачи, разбирали конкретные ситуации, писали контрольные работы. Для изучения опыта бригадной организации труда выезжали в кемеровские объединения «Азот» и «Карбонит», на заводы химического волокна и электротехнический. Затем слушателям предлагали анализ, чтобы они высказались, как на их взгляд, надо усовершенствовать социалистическое сотрудничество, управление и стимулирование труда при бригадной форме организации труда. Итоги мы подвели на тематической дискуссии.

Каждый слушатель получил набор материалов, состоящий из проектов положений о несоборной бригаде, о совете производственной бригады, о совете бригадиров цеха, о совете бригадиров предприятия, примерный перечень мероприятий по организации работы, связанной с развитием бригадной формы на предприятии. Для закрепления знаний и практического осмысления материала слушатели готовили контрольные работы по сорока темам, охватывающим основные вопросы деятельности бригад. Заключила курс научно-практическую конференцию, в которой слушатели закрепили свои работы и свои предложения о том, как надо бы изменить организацию производства, управления и заработной платы в случае создания бригад у них на заводе.

Сейчас занимается следующая группа бригадиров и мастеров. Но, чтобы в един-

РЕАЛЬНЫЕ ДОХОДЫ НАСЕЛЕНИЯ в %

100

УЛУЧШЕНИЕ ЖИЛИЩНЫХ УСЛОВИЙ

за 1981-1985 годы введут в действие ЖИЛЬЕ ДОМА ОБЩЕЙ ПЛОЩАДЬЮ

530-540 МЛН. КВ. МЕТРОВ

1980 г. 1985 г.

На благо народа

На октябрьском (1980 г.) пленуме ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев говорил: «Как вы знаете, в центр практической работы в области экономики партия поставила рост уровня жизни народа». Закончился десяток пятилетия, каждый человек видит, как много сделано для подъема благосостояния советских людей.

В сравнении с девятой пятилеткой в 1976—1980 гг. на повышение жизненного уровня народа направлено из национального бюджета на 323 миллиарда рублей больше. Поднялись реальные доходы в расчете на душу населения на 17 процентов. Выплаты и льготы из общественных фондов потребления увеличились на 134 миллиарда рублей.

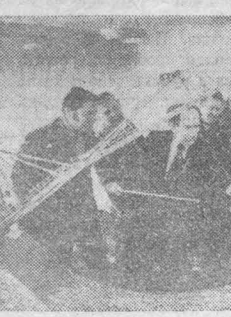
Советский Союз по праву называет страной новоселов: за пять минувших лет построено 530 миллионов квадратных метров жилой площади, свыше 50 миллионов трудящихся и членов их семей

улучшили жилищные условия. На 24 процента возрос розничный товарооборот, а объем бытовых услуг на 43 процента. Заметно увеличилось производство товаров народного потребления.

И в Кузбассе в десятой пятилетке проводилась разносторонняя работа по дальнейшему повышению благосостояния трудящихся, улучшению условий их труда и быта. Среднемесячная зарплата рабочих и служащих в нашей области увеличилась на 16,4 процента и составляет 196 рублей, т. е. выше, чем по стране.

Денежные доходы населения Кузбасса выросли на 845 миллионов рублей, или более чем на 24 процента. Значительно больше, чем в девятой пятилетке, произведено товаров народного потребления. Объем бытовых услуг на душу населения возрос на 44,5 процента.

Построено 5,6 миллиона квадратных метров жилья, на 26,5 тысячи мест дошкольных



УЧЕБНО-КУРСОВОЙ комбинат производственного объединения «Кемеровоуголь». Здесь проходит переподготовку по повышению квалификации машинисты экскаваторов и буровых станков, бригадиры.

Лучшими специалистами на комбинате считаются Н. П. Ортынский, П. А. Ресник, З. М. Лазарева, Л. Г. Семинская. Все наглядные и учебные пособия здесь изготовлены своими руками.

НА СНИМКАХ: мастер производственного обучения Н. П. Ортынский ведет занятия в кабинете горных машин; преподаватель общей горной электротехники, начальник УЖК Н. Т. Рыбин ведет занятия с группой машинистов экскаваторов; мастер производственного обучения по технике безопасности В. С. Фаренгорт.

г. Междуреченск. Фото В. Грызькина.

НОВОСТИ СОБЫТИЯ ФАКТЫ

ЯЙСКИЙ РАЙОН

Слово сдержали

Чем больше остается времени до отъезда XXVI съезда КПСС, тем ярче разгорается социалистическое соревнование механизаторов совхоза «Лановский» за достойную встречу этой даты. Слово свое они сдержали на линейке готовности уже все тракторы, все почвообрабатывающая и посевная техника, косилки-измельчители.

Успеху дела способствует то, что впервые ремонт всех машин проводится в утепленных мастерских и гаражах, а

не под открытым небом, как было раньше. И, конечно же, помогает Боевое соревнование.

Лучшая библиотека

Несколько лет подряд Кайлинская библиотека удерживает первенство среди библиотек района.

Заведующая Л. Н. Негалева, библиотечекер М. Ф. Чинигина хорошо пролагируют книгу, действуют в тесном контакте с партийной, профсоюзной и комсомольской организациями совхоза «Первомайский» и сельским Домом культуры.

Сейчас, накануне XXVI съезда КПСС, библиотечекеры оформили стенды рекомендательной литературы, адресовав ее агитаторам, пропагандистам, школьным учителям и учащимся; проводят беседы, читательские конференции.

Добро пожаловать!

С каждым годом шире становится объем бытовых услуг трудящихся района. Сейчас в селах работают девять комплексных приемных пунктов.

В них можно оформить заказ на пошив и ремонт одежды и обуви, ремонт телевизоров и другой техники.

Усилия бытовиков направляются на создание условий для работы комплексных приемных пунктов, для этого приобретено необходимое оборудование. Готовится проектная документация на строительство в Яе Дома быта, где планируется открыть химчистку, ремонт фотоаппаратов, музыкальных инструментов и другие услуги.

В нынешнем году будет производиться ремонт мебели. Расширится пункт проката сложной бытовой техники.

П. МЕДОВ.

САТИРИЧЕСКИМ ПЕРОМ ТАЙНА КУЗНЕЦА СЕМЕНА МИТРОФАНОВИЧА

Во время ремонта плуга лопнул болт. Безусловно механизатор, не искусственный в вопросах снабжения, поднял его половинку и прокричал:

— Бригадир, нужны болты с потайной головкой.

— Ломать не надо. На вас, ассекератор, никаких запасов не хватит, — проворчал тот.

Болтов с потайной головкой ни в бригадирском тайнике, ни в совхозном складе не оказалось.

В Марининском отделении «Сельхозтехники» оттавили

— Что вы? Это же такой

дефицит! Буквально штуканы дают. Ждите поступления...

Район терпеливо ждал, срывая сроки ремонта плугов.

Кое-где начали прикручивать лемеха обычными болтами. Но их горюшкие шестигранные головки торчали наружу, сгребали весь плодородный слой и мешали пахать. Даже такой могучий трактор, как ДТ-75, едва-едва тащил пятилемешный плуг.

Пока инженеры хозяйства и районных ведомств иска-

ли, где бы купить или вытеснить на любой другой дефицитные болты, из-за которых район оказался на последнем месте в областной сводке, кто-то принес эту редкостную деталь пожилому кузнецу совхоза «Победитель».

Семен Митрофанович Демченко покрутил болт в пальцах, усмехнулся: неужто из-за такого пустяка ученые специалисты ломают головы? — И не откалывая валь в руки кусок металла. Проверил в нем нужное отверстие, нагрел на горне

и в раскаленное отверстие вставил тот самый дефицитный болт с четырехгранником под потайной головкой. Удар молота — и как уже догадывается читатель, получил пресс-форму.

Потом Семен Митрофанович высунул в горн полдюжины обычных болтов и после того, как они побегали в огне, начал вставлять в форму и одним ударом молотка превращать в дефицитные. Да так увлекся, что к вечеру накопал их не только на весь свой совхоз, но и чуть ли не на половину района...

Но опять беда! В век обилия информации инициатива деревенского кузнеца не дошла еще даже до инженерно-технического совхоза «Победительский». Там до сих пор бьются от окна и оную ожидают, когда поступит дефицитные болты из марининской «Сельхозтехники».

Придется, видно, Семену Митрофановичу запрятать лопать и развозить болты по хозяйствам. Район-то спастись надо...

В. КАРМАНОВ, корр. «Кузбасса», Марининский район.

Наша интервью УЧЕНЫЙ ИЗ КУЗБАССА В АМЕРИКЕ

Недавно из четырехмесячной командировки в Соединенные Штаты Америки вернулась заведующая кафедрой археологии Кемеровского государственного университета профессор А. И. МАРТЫНОВ. Наш вештаатный корреспондент Т. Микельсон встретилась с ним и попросила его поделиться своими впечатлениями о поездке.

Программа работы была насыщенной, интересной, а порой и напряженной. Не следует забывать, что Соединенные Штаты Америки — первая держава империалистического мира, его цитадель, и поэтому сложностей, конечно, было много.

Начать хотя бы с того, что самым началом пребывания в Штатах мне пришлось работать не в том университете, куда я был командирован. Реакционная профессора Браунского университета категорически выступила против контактов с советскими учеными. Вместо этого мне пришлось работать в более крупном университете (в одном из восьми самых крупных университетов страны) — Иллинойском. Здесь прочитал два значительных курса. Один был посвящен современным проблемам археологии Советского Союза. Курс носил определенную методологическую направленность — аmericанские коллеги, проявляющие интерес к методологии советской исторической науки. Второй курс был посвящен проблемам современной археологии Северной Азии, то есть Сибири.

Кроме этого, мне довелось познакомиться с процессом обучения и научными исследованиями в Иллинойском и других университетах.

Система высшего образования в США значительно отличается от нашей и вообще от европейской хотя бы тем, что, кроме университетов, здесь нет других высших учебных заведений. Университеты США включают в себя, как правило, многие дисциплины: теоретическую физику, математику, медицину, общественные науки, искусство.

Мне удалось вместе с американистами коллегами съездить на раскопки, ведущиеся на реке Миссисипи. Близ города Сан-Луиса побывал на раскопках трех крупных археологических объектов Северной Америки.

Кроме Иллинойского университета, по согласованию с посольством СССР в Вашингтоне, получив насыщенный дополнительный курс. Она была связана с моей научной, лекционной работой в десяти университетах страны и позволяла довольно широко познакомиться с американистскими городами, с американским образом жизни. Удалось побывать в северных штатах, на крайнем западе Америки, в Калифорнии.

Запомнились встречи с ведущими археологами-специалистами США, со студентами, аспирантами. Приятно было видеть, когда на лекции собиралось по 100—150 человек. Лекции советского ученого вызвали не только чисто научный интерес. Как правило, аудитория живо интересовалась Советским Союзом, жизнью наших людей. Думаю, что это хорошо, если учесть, что прослойка американцев получает в основном искаженную информацию. В условиях враждебной официальной пропаганды Америки каждый контакт, каждая встреча с советским человеком имеют большое политическое, познавательное значение для американистов.

Довелось принять участие в работе двух крупных конгрессов по археологии, антропологии и этнографии. Довольно плодотворной была работа в самом большом музее Америки — Метрополитен музеем. Здесь по просьбе американистской стороны мне пришлось провести работу по определению сибирских материалов, заключивших в разное время, и оказать методическую помощь.

Приятно осознавать, что поездка в США завершилась как бы своеобразной победой. Все же мне удалось выступить с лекцией в том самом Браунском университете (г. Провиденс), который сначала отказался принять советского ученого. Приглашение сделал департамент антропологии, который повел себя независимо от руководства университета.

А. ТАРАСОВ.
Промышленного района.

«СВЕТИТЕ ЯРЧЕ, МАЯКИ!»

Вечер на эту тему, посвященный предстоящему партийному съезду, состоялся в Озерском Доме культуры. На нем активисты художественной самодеятельности и труженники колхоза «Колос» читали передовую бригаду свиноводов.

Коллектив, руководимый кавалером ордена Трудовой

Славы III степени коммунисткой Татьяной Дмитриевной Сафоновой, получил за пятнадцать лет более 24 тысяч поросат, произвел свыше 1700 тонн мяса. Он занесен в книгу Почета «Летопись борьбы трудящихся Кузбасса за построение коммунизма».

В. МАКСИМОВ.
г. Кемерово.

ОБЕД ПОД ЗЕМЛЕЙ

Горняки шахты «Ягуновская» отказались от традиционных «торжеств». Вместо них они теперь берут с собой под землю горячий обед.

А организовали горячее питание горняков работники орс «Кемеровоуголь». При чем

часть расходов по оплате горячего питания предприятие взяло на себя.

Такой же пункт горячего питания будет открыт на шахте «Северная».

В. МАКСИМОВ.
г. Кемерово.

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

Можно ли лишиться отпуска полностью или частично за нарушение трудовой дисциплины?

И. ЗАЙКОВ.
г. Новокузнецк.

Да, такое правило существует. Оно касается дополнительных отпусков за непрерывный стаж работы на одном предприятии, в организации. Продолжительность дополнительного отпуска различна. Например, на предприятиях угольной, химической и некоторых других отраслей промышленности она составляет три рабочих дня, в черной и цветной металлургии в Сибири — от трех до девяти дней, в строительном-монтажных организациях, предприятиях железнодорожного транспорта, трактористам-машинистам совхозов и других государственных предприятий сельского хозяйства, предприятий водного хозяйства и «Сельхозтехники» — от двух до шести дней. Первый отпуск предоставляется при минимальном стаже работы на данном предприятии — два или три года.

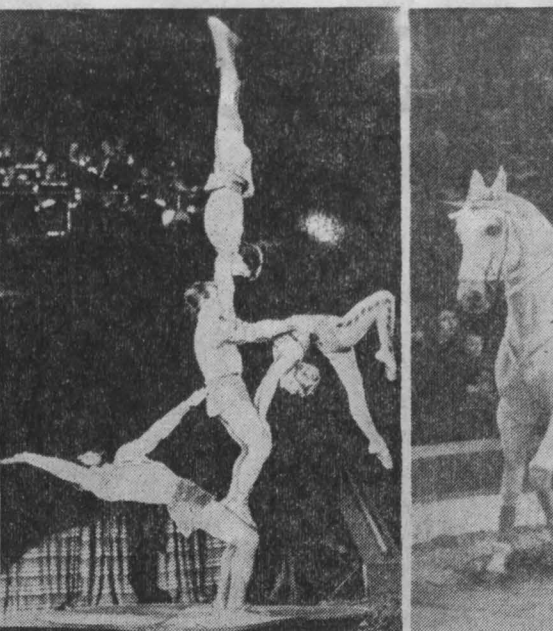
Постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 13 декабря 1979 года «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве» дополнительный отпуск за

непрерывный стаж работы распространяется на широкий круг трудящихся. Он введен для рабочих и служащих, занятых в основном и вспомогательных производствах объединений, предприятий и организаций промышленности, сельского хозяйства, строительства, транспорта, связи, в геологоразведочных организациях и в организациях гидрометеорологической службы, которым танные отпуска прежде не предоставлялись. Право на этот дополнительный отпуск имеют рабочие и служащие, которые пользуются ежегодным отпуском в 15 рабочих дней, а оплата их труда производится по условиям, установленным для работников производственных отраслей народного хозяйства. Продолжительность отпуска за первые три года работы — один день, за каждые последующие два года — по одному дню, но не более трех. Стаж для отпуска исчисляется, начиная с 1 января 1980 года. Следовательно, дополнительный отпуск по названному постановлению будет предоставляться с 1 января 1983 года.

Этим же постановлением предусмотрено, что рабочим и служащим, совершившим прогул без уважительных причин (включая появление на работе в нетрезвом состоянии), дополнительный отпуск за непрерывный стаж работы не предоставляется полностью или частично.



ЦИРК



ЦИРК СТАРЫЕ ЗНАКОМЫЕ

Волны тумана заполняют подлунный мир. Звучит песня о Волге. И кажется, что вот-вот, подымавшись, туман откроет великую гавань великой русской реки, несущую на своей груди веренище барж и пароходов. Неожиданно, словно из тумана, выплывают, словно девушки, в ярких русских нарядах, которые демонстрируют рукодельные изделия из текстиля. Это профессор мексиканского общества иллюзионистов Авернио. Мы помним его по прошлым гастролям в Кемерово. Скажем сразу: новое свидание оказалось очень интересным и оставляет яркий след в эмоциональной памяти зрителей. Атракцион обаяния, стал сложным, красивым.

Высокой культурой их исполнения, экспрессивно-динамичной формой. Эффективной манерой подачи материала, открывшим обаянием того или иного изобразительного приема, позировки. Насколько, кажется, традиционно искусство жонглирования, а вот Юрий Кукес, работая с булавами, находит нечто свое, неожиданное, оригинальное, отличающее его номер от других номеров этого жанра.

численных зрителей и потому после каждого танца кланется перед залом. Подкупает легкость, с которой он выполняет сложные трюки.

Красоту движений, скульптурность поз, композиционную завершенность каждого построения продемонстрировала художественно-акробатическая группа под руководством Рашида Камалетдинова. Номер создан совсем недавно и интересен тем, что в нем пластичный, художественно-декоративный, музыкальный и гимнастический компоненты существуют на равных.

ВОСПИТАЙ РАБОЧЕГО

ПЕРВОЕ СОЧИНЕНИЕ

Им всем по 15—16 лет, этим мальчикам — первокурсникам нашего училища. Они — наша самая большая трудность, эти подростки. Даже в благополучной второй группе шесть человек состоят на учете в детской комнате милиции. Как оторвать их от улицы, как вложить в эти вихрестые головы высокие понятия о добре, зачекать искру любви к профессии рабочего?

Вчера они возвратились с первой производственной практики, а сегодня на уроке эстетики пишут сочинение о ней.

Волнуется мастер Л. Н. Горюхова: ведь это итог и ее труда. Интересуют ребят работы и директора А. И. Сурикова: «Пусть напишут, как их встретили рабочие, какие были наставники, есть ли претензии к администрации «Химмаша».

Читаю сочинения. Жена Николаев, как всегда, радуется обстоятельно:

«...Первое впечатление о заводе прекрасное. Чистота вокруг, деловая обстановка, сразу захотелось влиться в этот налаженный ритм работы, что-то сделать самому. На заводе на нас тратят много сил, и я впервые почувствовал, что нас здесь действительно ждут: здесь необходимы наши руки. И еще я понял, что нужна и голова, надо многое знать, освоить и смежные профессии — сварку, токарное дело...»

А Игорь Харьков, не изменяя своей принципиальности, излагает претензии: «Моя будущая профессия мне понравилась, я ее своими руками «опытал», радовался каждой выточенной детали. Но мало нам давали серьезной работы, а больше мелкие задания».

Борис Климов пишет хорошие слова о своем наставнике Богдане Работеком: «Сервизный парень. Он научил меня работать на большом фрезерном станке. Я ему благодарен».

Л. ПОСЛЕДОВА,
преподаватель литературы
СГПУ-86.
г. Кемерово.

Пятнадцатая победа лидера

КРАСНОЯРСК, 18 февраля. (ТАСС). Команда «Енисей» в единственном сегодня матче чемпионата страны по хоккею с мячом выиграла у «Уральского трубника» — 8:2 (3:1). «Енисей», который по-прежнему лидирует с 32 очками, одержал уже пятнадцатую победу.

Новые болельщики мячей у красноярцев забил Сергей Ломанов — два, проведя в общей сложности 42 гола. Он возглавляет список лучших бомбардиров чемпионата.

«Панорама» № 8

В сегодняшнем выпуске информационно-рекламного еженедельника газеты «Кузбасс» помимо читателей предлагается: театральная и цирковая афиша, программа телевизионных передач, объявления «Нуда пойти учиться?», реклама объединений «Кемеровориткожаббит» и Московской центральной трудовой базы «Посылторга», советы врачей, объявления читателей, очередная кроссворд, разные заметки.

Отзовитесь!

В г. Воронеж много дел, едет для увековечения памяти героев, павших при защите города. В одном из списков значится имя рядового Пафнутова (или Парфютова) Бориса Кузьмича, погибшего 29 января 1943 года. Его отец Кузьма Васильевич проживал в Яшкинском районе Кемеровской области в с. Калининское (или Колмогорове). Думаю, что в фамилии война и название села допущены искажения.

Просят родных и близких Бориса Кузьмича отозваться и сообщить его точную фамилию, место жительства до войны. Наш адрес: 394734, г. Воронеж, ул. Царьпути, 11. Центральный районкомитет, Владимирова Е. В.

Гидрометбюро сообщает: 20 февраля ожидается облачная с прояснениями погода, местами кратковременный снег, метель. Ветер северозападный, 9—14, местами 15—20 метров в секунду. Температура 15—20, местами 9—14 градусов мороза.

В последующие двое суток ожидается похолодание, снег, метель.

Вторая страница сегодняшнего номера — сменная.

Редактор
Н. А. БУРЫМ.

ОТПУСК И ДИСЦИПЛИНА ТРУДА

Вопрос о лишении дополнительного отпуска или его уменьшения решается руководством предприятия, организацией по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профсоюза одновременно с рассмотрением администрацией вопроса об ответственности работника за прогул или появление на работе в нетрезвом состоянии. Допускается также наказание лишь за рабочий год, за который предоставляется отпуск, независимо от времени его использования.

Например, машинисту тепловоза в январе 1981 года предоставляется отпуск за рабочий год с 1 марта 1980 года по 1 марта 1981 года. 3 сентября 1980 года он один день прогулял. Администрация по согласованию с профсоюзным комитетом вправе уменьшить ему дополнительный отпуск, но не более чем на три дня.

Если при рассмотрении вопроса об ответственности за прогул («появление на работе в нетрезвом состоянии») решение о лишении отпуска не принято, то в последующем за данный проступок это не допускается. Автоматическое уменьшение отпуска в связи с прогулом не предусмотрено. В каждом конкретном случае вопрос об уменьшении отпуска решается с учетом личности работника, его предыдущего поведения и отношения к проступку. При этом не обязательно лишать дополнительный отпуск.

Предложение администрации о лишении отпуска рассматривается на заседании ФМЗК с участием работника. При выражении профсоюзного комитета лишение отпуска исключается.

Важна правильная квалификация проступка. Проступком является отсутствие в течение всего рабочего дня (смены) (без уважительной причины) или появление на работе в нетрезвом состоянии. Если трудящийся часть рабочего дня работал или отсутствовал по уважительным обстоятельствам, например, в связи с вызовом в народный суд, неоправданное отсутствие в остальное время считается опозданием на работу или самовольным уходом, но не прогулом.

Работник, действия которого необоснованно расцениваются как прогул и в связи с этим он полностью или частично лишен дополнительного отпуска, может обратиться с заявлением в комиссию по трудовым спорам, а при отказе комиссии — в профсоюзный комитет и суд.

В. СТЕПАНОВ,
заведующий юридической консультацией
г. Кемерово.

Государственный 3-процентный внутренний выигрышный заем 1986 года

ТАБЛИЦА
117-го тиража выигрышей, состоявшегося 15 февраля 1981 года в г. Томске

Выигрыши выпали на следующие номера серий и облигаций во всех девяти девяти разрядов займа:

№№ серий	№№ облигаций	Размер выигрыша в рублях	№№ серий	№№ облигаций	Размер выигрыша в рублях	№№ серий	№№ облигаций	Размер выигрыша в рублях
100238	02*	500	129306	22*	500	164493	14*	2500
00613	19*	500	129431	15*	500	164859	10*	500
101160	1—50	40	131096	04*	500	165020	36*	500
101242	1—50	100	131514	05*	1000	165243	27*	1000
101828	05*	500	133329	33*	1000	166011	26*	500
102688	32*	500	133579	10*	500	166344	38*	500
102711	1—50	40	134054	06*	500	166965	10*	500
102873	1—50	40	134054	05*	1000	166994	40*	500
102956	23*	500	134935	42*	500	167471	1—50	40
102961	30*	500	135117	26*	500	167833	15*	500
103319	1—50	40	135495	38*	500	167996	16*	500
103786	38*	500	137051	1—50	40	168311	16*	500
105000	12*	500	138109	29*	500	168564	27*	500
105684	07*	500	138312	24*	500	169217	1—50	40
105705	02*	500	139319	1—50	40	169285	1—50	40
105187	32*	500	139959	13*	500	169304	1—50	40
106720	30*	500	141934	12*	500	169417	4—50	1000
107166	41*	500	139915	1—50	40	169727	10*	1000
107282	1—50	40	139937	09*	1000	171087	10*	500
107702	1—50	40	140590	04*	500	171143	19*	500
108891	50*	1000	141260	41*	500	172551	01*	500
109061	28*	500	142032	1—50	100	172894	1—50	40
109942	1—50	40	142446	10*	1000	172902	17*	500
110179	40*	500	143400	27*	500	174107	45*	500
111285	02*	500	143429	04*	500	174583	19*	500
111528	09*	500	143655	33*	500	174716	42*	1000
111904	1—50	100	143690	05*	1000	174922	39*	500
112024	04*	500	143757	1—50	100	177819	1—50	40
112457	1—50	40	144652	29*	1000	178030	1—50	40
112625	06*	500	146512	30*	500	178269	16*	500
112816	1—50	40	147084	31*	500	178598	18*	500
113445	31*	500	147513	19*	500	180835	24*	2500
113597	1—50	100	148543	42*	500	181364	14*	500
114222	47*	500	148551	1—50	100	182791	44*	500
115808	15*	1000	149648	1—50	100	183509	12*	500
116648	29*	500	149704	11*	500	184481	23*	500
119210	1—50	100	149707	1—50	40	185058	47*	500
119308	1—50	40	149769	41*	500	185229	1—50	40
119533	16*	500	150241	1—50	40	185314	14*	500
119635	12*	500	150475	23*	500	185723	1—50	40
119838	47*	500	150782	32*	500	188022	16*	500
121525	1—50	40	151234	30*	500	188813	29*	500
121732	29*	500	151555	46*	500	188557	1—50	40
123005	19*	500	151994	12*	500	189326	01*	1000
123115	1—50	40	152282	29*	500	190225	1—50	40
123429	45*	1000	153162	40*	500	190733	1—50	40
123615	05*	1000	153969	20*	500	191650	1—50	100
123843	42*	500	154450	1—50	100	191713	1—50	40
123881	10*	500	154654	25*	1000	191790	04*	500
123982	40*	500	155633	20*	500	192773	33*	500
125336	1—50	100	155746	29*	2500	192823	15*	500
125892	1—50	40	155928	1—50	100	193222	47*	500
125974	1—50	40	156389	34*	500	193903	18*	500
126009	13*	500	156389	1—50	100	194051	1—50	40
126285	1—50	100	156837	04*	500	194094	24*	2500
127344	04*	500	157447	1—50	40	195437	03*	500
127550	05*	500	157981	1—50	100	195493	1—50	40
127717	37*	500	159310	31*	500	195905	33*	500
127744	1—50	40	160029	1—50	100	196523	45*	500
127870	01*	500	160204	37*	500	197484	12*	2500
128513	1—50	40	161086	05*	1000	197541	50*	500
129179	48*	500	161310	38*	500	198167	38*	1000
129201	45*	1000	164172	10*	500			

*) На остальные 49 номеров облигаций этой серии выпали выигрыши по 40 рублей.

В таблице указаны выигрыши на двадцатипятирублевые облигации в десяти разрядов займа, выпавшие в сумме выигрыша включена нарицательная стоимость выпавшей облигации.

Настоящая таблица является официальным документом по установлению порядка по получению следующего номера займа.