



# КУЗБАСС

ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБКОМА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

60 ЛЕТИЮ СССР — УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ!

## ЕСТЬ ТАКАЯ ПАРТИЯ

Третья неделя декабря посвящается авангарду советского народа — коммунистам. «Мы идем тесной кучкой по обрывистому и трудному пути, крепко взявшись за руки» — писал В. И. Ленин в начале века. Сегодня армия советских коммунистов — это более 17 миллионов человек, почти 215 тысяч в областной партийной организации. В ее рядах лучшие представители рабочего класса, колхозного крестьянства, советской интеллигенции, люди всех наций и народностей, объединенные общностью целей, единством взглядов и действий. Коммунистическая партия олицетворяет могучую политическую, социальную и интеллектуальную силу советского народа.

Сегодня более 171 950 коммунистов области работают в народном хозяйстве. Непосредственно в сфере материального производства трудится 141 тысяча членов и кандидатов в члены партии, в том числе в угольной промышленности около 49 тысяч, в металлургической — 15,5, в строительстве и сельском хозяйстве — по 16 тысяч коммунистов.

Планы и дела партии — это планы и дела народа. В единстве с народом — сила партии. В единстве с партией, в ее руководстве — сила народа. Постоянно сверяя свою политику с практикой, партия полно учитывает насущные потребности современного общественно-политического и экономического развития, причем дела предрешения и реализм в политике и практических дела имеют глубоко научную основу. «Ленинские идеи», — подчеркивает товарищ Л. И. Брежнев, — ленинская политическая закладка, ленинская наука побеждать — вот тот неоспоримый источник, из которого мы черпаем уверенность в своих силах, мужество и оптимизм, волю к победе».

## ДОСРОЧНО!

### Осенники

Коллектив шахты «Алардинская» выдал последние тонны угля в счет 1981 года. С начала года потребителю отпущено один миллион 550 тысяч тонн угля.

Достоин вклад в досрочное выполнение плана первого года одиннадцатой пятилетки внесли коллективы очистных участков, руководят которыми Е. А. Рахманов, В. Ф. Корн и Г. Г. Сапчин. Они уже отработали о завершении своего годового плана.

С. АКИШИНА.

### Белово

14 декабря коллектив шахты «Пионерка» вторым среди угольных предприятий Беловского рудника отработав о досрочном выполнении годового задания по добыче топлива в первом году новой пятилетки. На-гора выдано более одного миллиона 270 тысяч тонн угля.

И, как всегда, на переднем крае борьбы за досрочное выполнение государственного плана — коммунисты. Д. Бело-

слава идет об очистной бригаде коммуниста А. Чабана, вот уже несколько лет подряд идущей в авангарде социалистического соревнования шахтеров Кузбасса. В нынешнем году коллектив-лидер досрочно перешагнул 600-тысячный рубеж добычи угля. На сверхплановом счету передовой бригады более сотни тысяч тонн топлива.

А в соревновании подготовительных бригад тон задают коллектив коммуниста В. Недбайло. Уже выполнен годовой план, бригада продолжает наращивать темпы проходки.

Примеру бригады, возглавляемых коммунистами, следуют коллективы, работающие рядом. О выполнении годовых заданий уже доложили очистники бригады А. Сатрединова, проходчики бригады Ф. Дарькина.

В. ЛОКОНОВ.

### Новокuzнецк

Выдав двухмиллионную тонну угля с начала года, коллектив шахты «Нагорная» досрочно выполнил годовую программу добычи топлива.

Успех достигнут благодаря четкой организации труда, высокого уровня механизации производственных процессов. (Корр. «Кузбасса»).



## Фоторепортаж С МАЛОГО ЗЕРНЫШКА...

Когда смущенному от непривычного торжества комбайнеру Снежкову прикололи на грудь бронзовую медаль ВДНХ СССР, в тесный круг механизаторов, обступивших товарища на работе, вклинился главный агроном совхоза Виктор Федорович Желудков.

— Медаль-то тебе, Петр Григорьевич, за прошлый годую удерую работу присвоена, а мне тебе, всем механизаторам, что бились не жадия сил за нынешний урожай, особую благодарность высказать хочется.

Не первая страда за плечами у Снежкова. Но прав агроном Желудков: нынешняя, пожалуй, самой тяжелой оказалась.

Только нынче понял до глубины души Снежков: если вникнуть, то весь счет хлебо-робского труду с малого зернышка начинается. Не сберечь его, особенно в такой неблагоприятный год, как этот, людям в глаза смотреть?

Именно об этом говорил перед началом уборки Снежков со своими молодыми напарниками по звену Николаем Толстопоповым и Валерием Березовским. И естественно прозвучало его предложение лариням:

— Как сам работаю, говорить не буду — знаете. Но хочется, чтобы и у каждого из вас душа болела не только за себя, но и за товарища. Давайте всем звеном в общий котел работать.

Так в совхозе «Таловский» появилось комбайновое звено, в принцип работы кото-

рого был заложен коллективизм.

Три звена работало в совхозе нынче на уборке. Но Снежков никому не уступал лидерства. И прорывалось у некоторых механизаторов недовольство: дескать, инициаторам легче, им внимания больше. Говорили так, пока не света судьба на одном поле сразу все звенья.

Звено Снежкова стояло меньше всех. Если кто в нем вдруг останавливал машину, остальные тут же спешили на помощь. Просто и доходчиво выявлялась главная черта коллективного труда: один за всех и все за одного.

Когда к концу дня поле было убрано, опытный Борис Юсифович Березовский подошел к своему соратнику и протянул руку:

— Спасибо, Петр, за урожай. На будущий год будем работать так же...

...Еще шумно гудели механизаторы, поздравляя товарища с наградой, а у Петра Григорьевича уже снова озабоченное лицо.

Короток миг праздника. Работа, вот она, идет всегда механизмагора. Теперь — пришла пора ремонта. И надо вложить всю душу, чтобы техника потом не подвела тебя в поле.

В. МОИСЕЕВ,  
спец. корр. «Кузбасса».

НА СНИМКАХ: П. Г. Снежков; мощные «Кировцы» готовы к работе.

Фото Ю. Сергеева.  
Лининский район.



## НОВОСТИ СОБЫТИЯ ФАКТЫ

Близится к завершению строительство цеха керамической плитки на кемеровском заводе «Труд». Большие надежды возлагают на комплекс кемеровские и новозузицкие проектировщики. И не случайно: продукция строящегося цеха пойдет на отделку фасадов домов в новых микрорайонах, сделает irradiной и яркой расцветку зданий.

Один из первых микрорайонов, где будут использоваться керамическую плитку, — Шалготарьян-микрорайон № 18 в Кемерове.

### В корпусе — Бытовки —

#### электроэнергия к пусконаладке

Закончили чистовую отделку третьего этажа и начали работать на втором, этапе административно- бытовое помещение отделочники Л. Е. Петровской из СУ-2. Здесь будут расположены бытовые помещения.

Выполняя работы в короткий срок, строители предоставят заказчикам возможность разместить в бытовках рабочих, которые будут участвовать в пусконаладочных работах.

### В начале цепочки

Завершают установку подкрановых балок в сырьевом

отделении цеха керамической плитки плитчи-бетонщики Г. А. Голицина из геоподрядного СУ-2 «Кемеровострой». В ближайшие дни строители смонтируют монтажники КМУ-3, которые доведут до состояния готовности мостовой кран.

Кран этот будет стоять в начале технологической цепочки, где стекло, измельченную плитку с его помощью будут подавать в емкости, смешивать. У строителей есть уверенность, что к концу декабря — к началу испытаний механизмов, кран будет готов.

### Идет отделка

В конвейерном отделении — основном отделении цеха керамической плитки — начато устройство чистых полов. Уже около тысячи квадратных метров мозаичной плитки уложила бригада А. Я. Масликова.

Устройство чистых полов — одна из завершающих стадий отделки участка производст-

мова, обжиг и глазуровка плитки. Отсюда изделия будут поступать на склад готовой продукции.

Е. ЛЮБОМИРОВА.

### А время уходит

По-ударному начали обмуровку печи обжига в цехе специалисты Кемеровского участка «Союзтеплогострой», но внезапно прекратили. Теперь, ссылаясь на срочную работу в другом месте, на объекте они перестали появляться.

Неоднократно обращались мы к начальнику участка «Союзтеплогострой» С. П. Осипову, но дело с мертвой точки так и не сдвинулось.

А ведь все знают: прежде чем приступить к изготовлению керамической плитки, печь нужно разогреть до 1200 градусов, потом просушивать ее в течение двадцати пяти дней.

Мы опасаемся, что, упустив время, теплотрассы не смогут уложиться в срок, даже если организуют работу в две смены.

Ю. ИСТОМИН,  
начальник участка СУ-2 «Кемеровострой».

г. Кемерово.

## ПЯТИЛЕТКА: ГОД ПЕРВЫЙ ЯНВАРЬ—НОЯБРЬ ИДУТ ВПЕРЕДИ

Успешно выполнили план реализации коллективы шахт «Пионерка», «Березовская», «Киселевская», им. Ленина, «Распадская», «Большевик», «Капительная», «Ногрская», «Центральная»; разрезов «Новосергеевский», «Междуреченский», «Байдаевский»; обогатительных фабрик «Киселевская», «Томусинская», «Сибирь»; объединений «Кузбассалектротомотор», «Азот», «Сибрудра», «Карболит», «Кемеровомобель», мясной и молочной промышленности, управления пищевой, хлебопекарной, местной промышленности; Анжерского химико-фармацевтического, Гурьевского металлургического заводов, кемеровских коксохимзавода, англинорасочного, Новокузнецкого алюминиевого, Юргинского абразивного заводов.

Как сообщает областное статуправление, за одиннадцать месяцев объем промышленной продукции в сравнении с соответствующим периодом прошлого года увеличился на 108 млн. рублей (1,7 процента). Производительность труда возросла на 0,7 процента. За счет этого получено 47 процентов прироста промышленной продукции. Значительный прирост при выполнении плановых заданий обеспечили предприятия медицинской, химической и нефтехимической, пищевой, деревообрабатывающей промышленности, а также промышленность городов Мариинска, Междуреченска, Юрги.

Успешно справились с программой реализации продукции предприятия электроэнергетики и цветной металлургии, химической и нефтехимической, лесной, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной, пищевой и медицинской промышленности. Предприятия, подведомственные облсплкомхозу, сверх плана реализовали продукцию на 4,4 миллиона рублей.

Трудящиеся области дополнительно выработали 103 млн. киловатт-часов электроэнергии, опустели 96 тыс. гигакалорий теплотенергии, добились 44 тыс. тонн железной руды, произвели свыше десяти тысяч капорлатката, 77 тыс. метров стальных труб, 12 тыс. квадратных метров оконного стекла. Перевыполнили план производства многих товаров массового спроса. Только за ноябрь дополнительно к плану произведено продукции почти на восемь млн. рублей. Объем товаров народного потребления увеличился по сравнению с соответствующим периодом на 48 млн. руб.

Промышленностью области для сельского хозяйства произведено большое количество сельскохозяйственных машин и запасных частей, минеральных удобрений, комбикормов, белково-витаминных добавок и кормовых дрожжей. В сельском хозяйстве производится вывозка удобрений на поля. Ведется ремонт сельскохозяйственной техники.

Животноводы области продали государству 103 тысячи тонн скота и птицы, что на восемь процентов больше соответствующего периода прошлого года. Закупки молока

### ИТОГИ РАБОТЫ СОРЕВНУЮЩИХСЯ ОБЛАСТЕЙ ЗА ЯНВАРЬ — НОЯБРЬ 1981 ГОДА

	Кемер.- рассадск. область	Новоси- бирск. область	Иркут.- ская об- ласть	Томская область
<b>ПРОМЫШЛЕННОСТЬ</b>				
Процент выполнения плана реализации продукции	99,4	98	98	100,9
Темп роста товарной продукции	102	100,8	104	104
Процент выполнения плана производства:				
электротенергии	100,4	99,7	100,6	100,7
угля	97	97	102	—
вокса 6% влажности	92	94	—	—
чугуна	94	93	—	—
проката	97	90	99,2	—
стали	93	92	98	—
труб стальных	90	99,2	—	—
минеральных удобрений	97	—	93	—
цемента	98	97	101	—
стекла оконного	100,1	96	68	—
товаров культурно-бытового и хозяйственного назначения	97	100,9	90,7	104

Процент выполнения плана по производительности труда

Темп роста производительности труда	99,6	98	99,4	102
Процент предприятий, не выполнивших план по продукции	100,7	100,5	104	105
Процент предприятий, не выполнивших план по продукции	31,3	24,6	35,0	21,0
Они недореализовали продукции в процентах к плану	4,0	—	8,1	5,3
Процент предприятий, не выполнивших план производительности труда	30,0	23,2	36,0	30,2

### СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

Удой молока на одну фуражную корову в колхозах и совхозах — килограммов

	2261	2277	2086	2444
в том числе за истекший месяц	114	130	108	131
Получено яиц на одну курицу-несущую в колхозах и совхозах — штук	197	179	166	209
в том числе за истекший месяц	17	16	16	17

Произведено (реализовано) скота всех видов и птицы (в живом весе) на 100 га сельскохозяйственных угодий — центнеров

	42	68	38	—
Процент выполнения годового общего объема заготовок и закупок сельскохозяйственных по всем категориям хозяйств	97	93	82	96
мяса	98	90	85	98
молока	91	99,6	93	100,1
яиц				

### КАПИТАЛЬНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Процент выполнения годового плана ввода в действие основных фондов по объектам производственного и непроизводственного назначения

	41	49	25	31
в том числе по объектам производственного назначения	42	47	22	30
Процент выполнения годового плана ввода в действие общей площади жилых домов	46	66	47	39
Введено в эксплуатацию жилых домов общей площадью — тыс. кв. м	541	883	468	164

Процент использования годового лимита капитальных вложений по объектам производственного и непроизводственного назначения

	80	81	74	79
в том числе по объектам производственного назначения	80	81	72	79
на жилищное строительство	81	86	90	95

Освоено капвложений в жилищное строительство — млн. руб.

	166	170	189	77
Процент выполнения годового лимита строительства жилищных работ по объектам производственного и непроизводственного назначения	83	87	83	85
в том числе по объектам производственного назначения	83	87	81	84

Процент выполнения плана строительства жилищных работ, выполненных собственными силами подрядных организаций

	86	93	88	89
Процент выполнения плана по производительности труда (за январь — октябрь)	104	98	99	102

### ТОРГОВЛЯ

Процент выполнения плана по розничному товарообороту

	102	100,9	102	103
--	-----	-------	-----	-----

### БЫТОВОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ НАСЕЛЕНИЯ

Процент выполнения плана по объему бытовых услуг населения

	100,2	99	99	101
--	-------	----	----	-----

## ОТСТАЮТ

Не выполнили план реализации продукции коллективы шахт «Сигнал», «Тажная», им. Волкова, «Суртанас», им. Шевякова, «Байдаевская»; разрезов «Красноборский», «Красногорский», «Барзаский», «Кедровский», «Прокопьевский», «Ольжерасский»; обогатительных фабрик «Анжерская», «Чертинская», «Березовская», «Северная»; объединений «Северокузбассуголь», «Ленинскуголь», «Кемероворыбпром», «Химпром»; заводов «Строммашина», «Гормаш», «Кузбассэлемент», «Электромашина», «Химмаш», завода шахтной автоматики, Кузнецкого металлургического и камвольно-суконого комбинатов; швейных фабрик: анжерская «Искра», кемеровская «Томь», новокузнецкая «Березка», Киселевской обувной фабрики.

## К сведению депутатов городского Совета

Кемеровский горисполком извещает, что 17 декабря 1981 года в 14 часов в помещении областного драматического театра состоится восьмая сессия Кемеровского городского Совета народных депутатов семнадцатого созыва с повесткой дня:

1. О плане экономического и социального развития города на 1981—1985 годы, о плане экономического и социального развития города на 1982 год и ходе выполнения плана в 1981 году.

2. О бюджете города на 1982 год и об исполнении бюджета за 1980 год.

3. Отчет о работе постоянной комиссии по социалистической законности и охране общественного порядка городского Совета.

# ПЯТИЛЕТКА: ГОД ПЕРВЫЙ

О приобретениях и потерях, успехах и недостатках рассказывают сегодня участники соревнования



«Надо лучше работать. Лучше составлять планы и лучше выполнять их. Лучше организовывать производство и лучше производить. Словом, работать эффективнее».

(Из речи Л. И. Брежнева на ноябрьском (1981 г.) пленуме ЦК КПСС)

## ТАК РЕШИЛА БРИГАДА

Коэффициент трудового участия

Комсомольско-молодежная бригада монтажников Ю. К. Курьяновича из управления «Фундаментстрой» — признанный лидер в социальном соревновании среди коллективов Новокузнецкого доместроительного комбината. Поиск неиспользованных резервов повышения производительности труда — отличительная черта монтажников. Недавно эта бригада выступила инициатором внедрения на объектах домостроения в Новокузнецке коэффициента трудового участия (КТУ). Дело для них новое, и вот как они себе его представляют.

В любом коллективе есть факторы, которые сдерживают его творческий рост. К сожалению, мы не всегда как подобает реагируем на них, несправедливо считая их второстепенными.

В каждой бригаде над выполнением общей задачи работают разные люди, по-разному понимающие ответственность за порученное дело. Есть такие, которые чисто производственные неудачи переживают не менее остро, чем свои личные. Они наиболее ответственно относятся к выполнению поставленной задачи, вносят наибольший вклад в общий успех коллектива. Есть также и группа людей пассивных, которые, может быть, и выполняют свои непосредственные обязанности, но очень уж четко знают границу творчества, выход за которую не оплачивается. Что же касается материальной стороны дела, то оценивать справедливо в рубль эту разницу во вкладе инициативных и пассивных не всегда удается.

Возьмем, например, звеньевых на линии которых ложится немалая часть организационной работы в коллективе, большая доля ответственности. Децентрализация власти в коллективе неизбежна. Бригадир не может уследить за всеми мелкими вопросами, возникающими в ходе работ, — ведь численность бригады достигает тридцати человек, да и трудятся они, как правило, в три смены. Сегодня роль звеньевых в бригаде очень высока. На эти должности мы выделяем людей наиболее ответственных, инициативных и грамотных, способных повести за собой товарищей, обеспечить выполнение задания. Работая финансово наравне с другими, звеньевые тратят значительно больше нервной энергии. Логично было бы установить ему более высокий заработок.

Или вот такой пример. Не так давно в нашу бригаду прикомандировали несколько человек из другой. Ничего плохого о них сказать не могу — работали хорошо, на совесть так же, как и все, но имея высокие разряды, получали на 50—60 рублей в месяц больше.

Разговор, конечно, не сводится к тому, что, мол, моя бригада не хуже, что тоже хотим больше зарабатывать. Беспокойт то, что высокий разряд, являясь гарантией высокой заработной платы, в то же время не всегда гарантирует активность в работе. В старых, устоявшихся коллективах, как правило, разряды рабочих очень высокие. Получается это так. Один рабочий, ставшая получить более высокий разряд и более высокую зарплату начинает, как говорится, вываливать. Он инициативен, деятелен. Но вот, наконец, цель достигнута, разряд получен. И этот человек постепенно отходит в тень, опускается до среднего уровня.

Какой же здесь выход? четыре раза меньше, чем должна быть. Конечно же можно сказать, что все комбайнеры не могут работать с такой высокой производительностью. Машини много выводят из строя. Спорить с этим трудно. Нельзя же на один аварию списывать столько времени. Ведь и авария происходит не потому, что это такое свойство машины, а потому, что мы недостаточно надежно готовим их к ответственному сезону.

В нашем отделении нынче приходится около 400 гектаров на комбайн. Это влечет за собой, чем в других хозяйствах, а убирая урожай мы вместе с другими. И тоже, кстати, не обошлось без аварий.

Один из шести комбайнов в отделе практически простоял всю зиму. И не потому, что он плохой, а потому, что дотянул ему так отремонтировали в «Сельхозтех-

вой проблемой: как применить коэффициент на практике? Если точно оценивать вклад каждого, придется вводить столько коэффициентов, что в пору несколько экономистов приглашать. В конце концов остановились на более или менее справедливом варианте, разделив бригаду на четыре группы. Первая — звеньевые (вопрос о выделении на эти должности в нашей бригаде решается всегда коллективно) вторая — передовые рабочие, третья — новички и, наконец, четвертая — нестабильно работающие люди, на которых не всегда можно положиться.

Мы отдаем себе отчет в том, что сделать выбор — это только первый шаг. Главные трудности, связанные с внедрением КТУ в нашей бригаде, наверное, еще впереди.

Ю. КУРЬЯНОВИЧ, бригадир монтажников Новокузнецкого доместроительного комбината г. Новокузнецк.

ОТ РЕДАКЦИИ. Внедрение коэффициента трудового участия, расширение воспитательных возможностей коллектива следует только приветствовать, но некоторые высказывания бригадира спорны. Мы попросили прокомментировать выступление Ю. Курьяновича управляющего трестом «Сибметаллургмонтаж» Л. П. Смирнова, где впервые в области строительства и монтажных стали применять КТУ:

бной платы. На то и коллектив, чтобы урезонить рвача и подстегнуть работающего спуска рукава. Это очень хорошо, что бригада, где в основном молодежь, имеет путь повышения активности, не удовлетворена достигнутыми результатами. Но, по моему, их поиски пока что ведут не к сплоченной коллектива, а как ни парадоксально, к его разобщению. Бригада делится на четыре группы, и сразу же возникает кастовость. Любой коллектив — живой организм, растет, пополняется. Приходится новичков, старается изо всех сил, работает в меру своих возможностей, а его снисходительно по плечу похлопывают: мол, еще поучись, как все. А не обидно ли получить знать, что ты кастово-близко работающий человек, но на тебя не всегда можно положиться? Ярлык — он живет, легче бригаду покинуть, чем сорвать его. Где же здесь элементы воспитания?

Не понятно также, почему в особых условиях должны находиться звеньевые. В том, что и сила КТУ, что здесь все равно — от руководителя бригады до рабочего. У нас, например, бывали случаи, когда заслуженные бригады получали коэффициент 0,8. Чего греха таить, подчас выпадает месяцы, когда они «кочуют» с совещания на совещание. Вот и получи премию по труду. И не обижайся, понимаешь.

Применять или не применять коэффициент трудового участия, решает каждый коллектив в отдельности. Здесь не может быть указаний свыше. Но опыт многих коллективов выработал уже определенные правила игры. Из людьми монтажникам из ДСК один, по моему мнению, не знающий, в том случае, вмешательство инженерно-технических работников не только не возбраняется, а просто необходимо, чтобы помочь определить верный курс.

Стоит согласиться с мнением Л. П. Смирнова, что молодым должны быть даны в помощь инженеры комбината. И не только они, но и профсоюзные руководители. Ведь трест «Сибметаллургмонтаж», у которого за плечами десятилетний опыт внедрения КТУ, не за тридцать земель, а в Новокузнецке же. Почему бы объединенному строителю, поддержав инициативу монтажников, не поддержать их позитивным опытом? Наверняка бы процесс внедрения стал менее болезненным.



Цех № 2 — ведущий на швейной фабрике «Искра». Впервые на фабрике именно здесь начали шить изделия со Знаком качества. В цехе-поточке изготавливают сегодня мужские сорочки из хлопка, нейлона и других материалов. Многие изделия выпускаются со Знаком качества, с индексом Н.



Восемнадцать работников цеха выполнили годовой план к 7 ноября этого года, четырнадцать — работают с личным клеймом. НА СНИМКАХ: один из участков цеха; победительница областного конкурса на лучшую швею комсомолка Саня Алимбеова, Фото Ю. Сергеева, г. Анжеро-Судженск.

## СЛОВНО ПАССАЖИР

Все знают, что железнодорожный транспорт работает круглосуточно и без выходных. Поэтому машинисты привыкли к тому, что являясь на работу на самое раннее время. Недавно мою поездку отменили, и где-то в четвертом часу утра я возвращалась домой.

Топки — город небольшой, а локомотивное депо здесь старинное и солидное, коллектив с хорошими трудовыми традициями. Железнодорожники есть практически в каждой семье. Вполне естественно, что по пути домой, несмотря на ранний час, я встречаю своих коллег, спешащих на работу. А у самого на душе тяжело. Знакомые, пошутив, в чем-то пошутили, а в чем-то и пошутили.

Разойдемся, а я оглянусь. Визуально у моих товарищей после встречи изменился: стала унылой. Мое плохое настроение передавалось им. Конечно, плохое настроение — полдела, хотя для любого машиниста электровоза оно имеет весьма существенное значение. Но беда в том, что, помимо всего, само дело у нас не клеится.

Испекое депо обслуживало два направления: Топки — Болотное и Топки — Тайга. Положение, сложившееся в организации перевозочного процесса на первом плече, не последнее время мы сталкиваемся с такой ситуацией, когда в сторону Болотного для топкинских бригад не оказывается поездов. И из Болотного в составы надо забирать. Поэтому приходится гонять резервные локомотивы в Юргу и дальше, чтобы забрать тот или иной поезд. Много ли полезной работы при этом совершают машинисты с помощником? Любому понятно, что в этом случае мы трудимся только в убыток. Да еще попусту сжигаем 700—800 киловатт-часов электроэнергии. Бывает, за поездом часов пять тащимся, тогда пережить еще больше.

Следовать резервом — для нас еще не самый худший вариант. Хуже, когда локомотивная бригада отравляется, как мы говорим, пассажирами. То есть к своему составу мы добираемся на попутных поездах, а попусту — прокладываем несколько часов.

Иногда бывает и так. Нам назначают явку, мы готовимся к поездке, приходим в депо, наезжая на производственный труд. Подходят назначенное время, а поезд не дают. Сидим еще. Наконец, дежурный по депо вынужден отменить явку. И это система.

Такая организация труда нам не нравится. С нами почему-то перестали считаться. И на этот счет есть у меня определенные соображения.

Сначала поясню, что к чему. Поезда западного направления из Топки могут идти двумя путями: через Болотное и через Промышленную на Искру. Второй путь, как известно, до недавнего времени, чтобы здесь провести поезд, нужны три-четыре локомотивные бригады, в то время как через Болотное — лишь две. Поемму кратчайший путь выгоднее, но почему-то им все чаще пренебрегают. Мы строим догадки: уж не для того ли, чтобы росла объемные показатели депо?

Раз поезд направил кружным путем, мы остались без работы. Эти составы переходят беловским бригадам. Таков приказ, который вышел в конце ноября. В нем говорится, что в этом депо должны ежедневно находиться две бригады беловских бригад. А нам остается доля путешественников.

Н. БОРОДИН, машинист локомотива, г. Топки.

ЛУЧШЕ всего, по моему, характеризует бригаду ритмичность. Если технология освоена, мастерство рабочих высокое, к делу они относятся добросовестно, то резких колебаний в результатах быть не должно. Наша бригада ежемесячно добывала в нынешнем году около 40 тысяч тонн угля. За год выведет примерно 480 тысяч тонн. Это гораздо больше обязательств, не уступая прошлогоднему показателю, когда мы впервые добились 500 с лишним тысяч тонн топлива.

Вновь стать пятиклассниками помешали два обстоятельства: пласт отработывали недостаточно мощными и, главное, все время приходилось уезжать от подземного пожара. Бригада работала в огненном подполье: горело сверху, горело справа и слева. Пласты Двойной и Мощный разделяет шестнадцатиметровая толща породы. Изоляция, казалось бы, непреодолима для огня. Но и сейчас все прорвался пожар. Поэтому тактика была простой: как можно быстрее отработать подготовленный блок угля.

На первый взгляд, роль подпольного пожар, то и результаты должны быть выше. Это не совсем так. Ради скорости мы пожертвовали некоторыми важными элементами технологии. Например, отказались от гибкого перекрытия. Время на монтаже сэкономили, однако эксплуатационные потери угля увеличились процентов на десять—двенадцать. С ними пришлось смириться, чтобы не потерять все.

Несмотря на трудности, совершенствование организации труда продолжалось. Вместо скользящего установили постоянный график выходов дней. Хотя речь здесь идет как будто только об отдыхе, к работе это изменение имеет прямое отношение. Скользящий график приводил к тому, что состав звеньев постоянно менялся. Но ведь известно, как много зависит от слаженности действий напарников, знания друг друга.

Сократив число людей в сменах, но сохранив количество смен, мы получили возможность образовывать «лишние» структурные подразделения от-

правлять на отдых целиком. Новшество способствовало дальнейшему развитию наставничества. Поскольку продолжительность совместной работы шефов и подшефных увеличилась за год примерно на месяц, обучение новичков пошло активнее. Давно ли появились бригада в г. Анжеро-Судженск, Ю. Сметанин, С. Комаров, но, втянувшись в дело, вливая опыт наставников, парни быстро нашли свое место в коллективе.

С введением сменного графика лучше стали использовать коэффициент трудового участия. Кстати, этот способ оценки работы очень эффективен. Судите сами: «весь» 0,1 коэффициент в нашей бригаде покорился за три месяца. Это и есть показатель качества работы.

Несколько месяцев назад бригада испытала новые гидромониторы 16ГД, создающие напор воды в 160 атмосфер. Перспективная машина. Она нам очень полюбилась, когда столкнулись с крепкой пачкой угля. Несмотря на то, что главные операции растягиваются по времени — сначала уголь отбивается, а потом уже транспортируется. Существующие стоатомерные мониторы и то и другое делают сразу.

Сейчас горняки намечают программу действий на следующий год. Как заведено на шахте, к разработке обязательств привлекать специалистов и общественных организации. В такой обстановке облегченные встреч-

боях и соответственно темпы нарезных работ, могли бы добывать топлива больше. Технической оснащенности, мастерства хватит. Остановившись на малом: нужно найти возможность усилить подачу воздуха в крыло шахтного поля, где бригада работает.

Н. БГАТОВ, бригадир комплексной бригады шахты «Тырганская», г. Прокопьевск.

## А МОЖЕТ БЫТЬ, МЕНЬШЕ — ЛУЧШЕ?

Закончилась давно трудная зима. Почему мы радуемся ее трудной? Не потому ли, что кое-где остались небурными валки? А ведь в нашем Мариинском районе в минувшую зиму страдало немало комбайнов и из других районов области. Почему же снова в отдельных хозяйствах пришлось добирать хлеб в осеннее ненастье? В последние годы в совхозах района достаточно техники. Нагрузка на комбайн в некоторых хозяйствах составляет всего 150—160 гектаров зерновых. Между тем при хорошей работе комбайном можно убрать два—два с половиной гектара за один час. Нетрудно подсчитать: при такой уборке страду можно проводить за семь—восемь дней. А мы, как правило, начинаем убирать в начале августа, а заканчиваем в октябре. Фактически средняя выработка на комбайн в три —

четыре раза меньше, чем должна быть. Конечно же можно сказать, что все комбайнеры не могут работать с такой высокой производительностью. Машини много выводят из строя. Спорить с этим трудно. Нельзя же на одну аварию списывать столько времени. Ведь и авария происходит не потому, что это такое свойство машины, а потому, что мы недостаточно надежно готовим их к ответственному сезону.

В последние годы во всех хозяйствах появилось много «лишних» комбайнов. И каждую страду десятки комбайнов приезжают из городов на помощь в село. Но очень часто приезжают люди, которые совершенно не умеют работать. Руководители и специалисты хозяйств всеми силами стремятся вытолкнуть в поле все комбайны. Даже такие, ко-

торые практически не пригодны к работе. Около этих комбайнов и стоят автомобили без дела. В то же время свои опытные квалифицированные комбайнеры вынуждены бездельничать. Многие механизаторы отказываются работать на комбайнах не потому, что не любят страду или им не нравятся эти машины, а потому, что из-за плохой организации труда терять много времени, потому что, например, на тракторе, занятом вспашкой земли, где нет такой зависимости от других технологических звеньев, зарабатывают больше. Мне приходилось много раз разговаривать с механизаторами из других хозяйств. И почти везде такая же картина.

А может быть, не надо в совхозах иметь на каждые 500 гектаров зерновых по три комбайна? Ведь сельское хозяйство на их содержание затрачивает огромные суммы. Не случайно же в последние годы центнер зерна стал чуть ли не в два раза дороже, чем несколько лет назад. Ведь только на ремонт каждого комбайна расходуются сотни рублей. И если подсчитать затраты труда и средств, то, пожалуй, большая часть их придется не на уборку непосредственно, а на ремонт, техническое обслуживание.

В. ДЕВЯТОВ, комбайнер совхоза «Матюпинский», колхозник ЦК ВЛКСМ «Золотой колос», Мариинский район.

Отчеты и выборы

ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

За одиннадцать месяцев работники ферм области продали государству молока на семь, скота и птицы на 11 процентов больше, чем за соответствующий период прошлого года...

Достижение этих рубежей уже сейчас подчинена вся работа партийных, советских, хозяйственных и общественных организаций села. В мастерских совхозов и колхозов, на специализированных предприятиях...

Рабочая честь, долг, совесть.

Кузнечий машиностроительный завод не побоялся этих слов, — моя гордость. Здесь я проработал два десятилетия, а проработать они, между прочим, быстро-быстро. Рос я в селе Кондома, что под Тагтайлоком...

Неплохие результаты достигаются и животноводы колхоза имени И.Данова. И у делегата XXVI съезда партии Т. А. Чигрий, и у многих ее подруг, ее молодых учениц...

Активным внедрением новых, оправдавших себя форм труда должно стать неотъемлемой частью работы профсоюзных комитетов такое единство делегатов конференций, включенное в постановление. Яркими, ясно характеризующими работу двух профсоюзных комитетов...

В ЧИСЛЕННОМ МЕНЬШИНСТВЕ

Мечта стать токарем. Поэтому я оказался на Кузнецком машиностроительном заводе. Сейчас рядом со мной работают мои воспитанники. Помню, трудно начинал Владимир Пантелеев. Не сразу у него получалось, зато желание постигнуть токарное мастерство было большим...

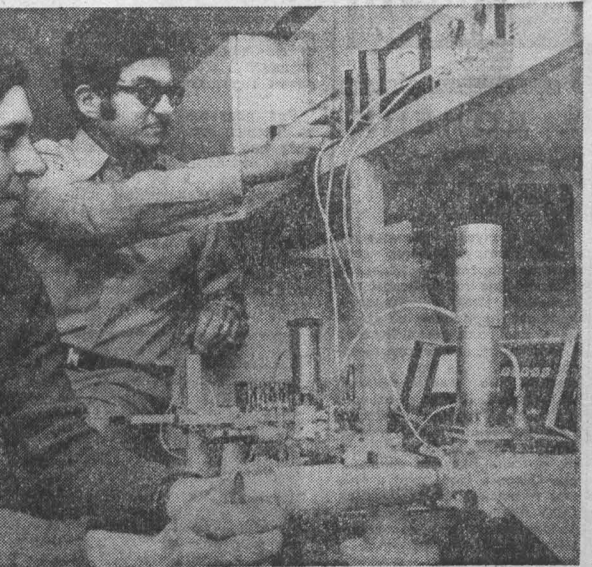
Особый вопрос, говорили делегаты конференции, на который следует обратить внимание комитетам, — это соблюдение трудового законодательства. А нарушение его много. Такой пример. В прошлом зимовку пять скотников совхоза «Андреевский» в течение трех месяцев не получили зарплату...

Объем профсоюза, райкомы не раз давали принципиальную оценку такому положению. Но они остаются живучими. Наверняка стоит устоять контроль за такими явлениями, учить работников профсоюзных комитетов непримиримости, принципиальности, когда приходится им сталкиваться с нарушениями трудового законодательства.

Положение в Польше

ВАРШАВА, 14. (ТАСС). Декретом Государственного совета ПНР в стране введено военное положение и учрежден Военный совет национального спасения. С обращением к народу по радио выступил Первый секретарь ЦК ПОРП, Председатель Совета Министров ПНР В. Ярузельский. Он подчеркнул, что эта мера принята перед лицом грозившей стране анархии...

СОБЫТИЯ ЗА РУБЕЖОМ



БОЛГАРИЯ. Программирование и планирование производства с использованием электронных машин, космическая связь... Эти и другие вопросы решают сотрудники Софийского института электроники при Болгарской академии наук.

Заговор против Замбии

ЛУСАКА, 14. (ТАСС). Работники ЮАР и ее союзники направили в Замбию специальный отряд командос для организации серии убийств руководителей республике с тем, чтобы вслед за этим установить в стране маршалоуправляемый режим. Об этом заявил здесь президент Замбии К. Каунда.

Положение в Польше

ВАРШАВА, 14. (ТАСС). Декретом Государственного совета ПНР в стране введено военное положение и учрежден Военный совет национального спасения. С обращением к народу по радио выступил Первый секретарь ЦК ПОРП, Председатель Совета Министров ПНР В. Ярузельский. Он подчеркнул, что эта мера принята перед лицом грозившей стране анархии...

Advertisement for a theater production titled 'ЖИЗНИ ДОСТОЕВСКОГО' (Lives of Dostoevsky), listing cast members and showtimes.

Advertisement for a TV program 'ТВ 15, ВТОРНИК' (TV 15, Tuesday), listing various shows and their broadcast times.

Advertisement for a film 'ПЕС-ВЕЛИКОЕ БОГАТСТВО ПРИРОДЫ И ЧЕЛОВЕК ДОЛЖЕН ПОЛЬЗОВАТЬСЯ ИМ РАЗУМНО' (The Forest is a Great Wealth of Nature and Man Must Use It Wisely), featuring a large image of a forest.

Advertisement for a film 'ПЕС-ВЕЛИКОЕ БОГАТСТВО ПРИРОДЫ И ЧЕЛОВЕК ДОЛЖЕН ПОЛЬЗОВАТЬСЯ ИМ РАЗУМНО' (The Forest is a Great Wealth of Nature and Man Must Use It Wisely), featuring a large image of a forest.

«КУЗБАСС В ОДИННАДЦАТОЙ ПЯТИЛЕТКЕ»

Творческая студия «Панорама» Кемеровской областной организации Союза журналистов СССР подготовила и издала фотоконспект «Кузбасс в одиннадцатой пятилетке».

Каждый плакат представляет собой наглядное пособие, снабженное текстовым материалом, диаграммой и фотографиями, иллюстрирующими шаги нашего роста.

Ряд плакатов фотоконспекта посвящается далекому развитию в нынешней пятилетке отрасли промышленности, отсюда и их названия: «Уголь», «Металлургия», «Химия», «Машиностроение», «Энергетика», «Товары — народ», «Капитальное строительство».

Заявки на фотоконспект «Кузбасс в одиннадцатой пятилетке» принимаются областными организациями. Стоимость одного комплекта 13 руб. 28 коп. Для изготовления фотоконспекта большего размера следует обращаться в творческую студию «Панорама» (650054, Кемерово, пр. Ленина, 124).

Б. ЛАРИНА, г. Кемерово.



ХОТИТЕ КУПИТЬ КАРТИНУ?

В залах областной картинной галереи работает выставка произведений кемеровских художников.

В это лето, когда они месяцами живут на природе и рисуют. Это можно увидеть на примере нашей осенней выставки.

Председатель областной организации Союза художников РСФСР В. Е. СОТНИКОВ рассказал корреспонденту газеты, как возникла идея организации подобной выставки:

Мы давно ставим вопрос о том, чтобы в городе появился настоящий художественный салон, в котором можно было бы приобрести картину местного художника или какое-либо изделие прикладного искусства, полученное из Художественного фонда РСФСР.

Работы оценивал выставком в составе 12 человек. Главное, на что он обращал внимание, — художественные находки, шестовые, пластические решения. Интерес к выставке проявлялся большой.

ХОККЕЙ С МЯЧОМ СМЕНА ЛИДЕРА

Table with 4 columns: И, В, П, М. Lists hockey teams and their scores.

Тираж «Спортлото»

Table with 4 columns: И, В, П, М. Lists lottery results for various games.

БЕСЕДЫ С МОЛОДЫМ АГРОНОМОМ

Нередко приходится слышать сетования молодых специалистов земледелия на слабую методическую подготовку к практической деятельности.

ИЗДАНО В КЕМЕРОВЕ

Автор подробно рассказывает о месте и роли агрономического кабинета, о необходимой документации, о планировании агрономической работы, о наблюдении за посевами и о полеводстве.

Опытным путем, ее результатам, утрате перспектив. Это болевая душа. И, если она овладела тобою, — ты уже не агроном!

И опять примеры — творческие находки, принятые оперативные решения, умения преобразовать ход тех или иных полевых работ в изменившейся обстановке.

Большая ценность бесед опытного специалиста и ученого, работающего непосредственно на земле, в конкретном производстве, состоит в том, что он всем строит вокруг книги, каждой ее странице подводит читателя к убеждению: в земледелии поиск истины бесконечен, что творческий подход к решению многочисленных проблем в этой отрасли должен быть единственным, неизменным рецептом.

«Вот закончили учебное заведение. Вам доверили хозяйство или отдельный его участок... Вы приехали в деревню, где теперь предстоит жить, работать, войти в коллектив, стать для него нужным, необходимым. И вы, конечно, хотите быстрее добиться этого и прежде всего научиться хорошо работать. С чего начать свою работу?»

Особенно надо сказать о шестой беседе, в которой говорится о проблеме противоборства идей и поиска истинной Осмысленной позиции, высказанные И. Радужской в книге «Предупреждения и свершения» относительно заблуждений ученых. А. А. Бондарев делает вывод: «В процессе развития науки ошибки и заблуждения неизбежны. Если же научные заблуждения переносятся в производство, да еще настойчиво, в административном порядке, то производственный терпит ущерб».

Автор раскрывает собеседнику многогранность работы агронома — технолога, теоретика, исследователя природных процессов, организатора, дающего направление процессу, планировщика и экономиста, в своей отрасли. Заметьте: не только технолога, но и организатора, планировщика, экономиста. Отличный, мудрый совет! Ведь многие агрономы и с солидным опытом считают себя только технологами-консультантами. А уж организатора, мол, пустьבוד бригадиры, управляющие отделениями, экономикой пусть занимаются экономисты.

В книге семь разделов — семь бесед с молодым агрономом. Это не вычужденный, нет, это увлекательный и читаемый разговор, достаточно проиллюстрированный конкретными убедительными примерами из практики народного академика Т. С. Мальцева, известного в области авторитетных специалистов земледелия А. Д. Липовица, В. А. Калугина, В. Д. Бакилова, Б. А. Баура, Я. З. Коптелова и других, получающих устойчиво высокие урожаи. Само собой разумеется, читатель с особым вниманием отнесется к примерам из практики автора бесед.

Относительно применения чужого опыта А. А. Бондарев советует: нельзя механически переносить на свои поля чужой опыт. Сначала следует глубоко понять его, убедиться самому, убедиться коллектив в его эффективности. Начинать трудовую деятельность специалист должен с определенных агрономических убеждениями, утверждает А. А. Бондарев. По крайней мере у него должны быть конкретные убеждения относительно возделываемых в данной местности культур и их сортов, особенностей почвы, климата. Автор обосновывает необходимость заниматься

ШКОЛА И ЕЕ ДРУЗЬЯ

Есть такой термин — педагогизация среды. И означает он необходимость распространения, популяризации педагогических знаний среди самых широких слоев населения. Они, эти знания, нужны не только работникам учебных заведений — школ, профтехучилищ, вузов, но и каждому взрослому человеку, независимо от рода занятий.

Об этом писала еще Н. К. Крупская: «Педагогизация среды — вот очередная задача в деле воспитания подрастающего поколения».

Педагогическое общество принимает на себя эту и множество других функций. Его история охватывает немалый период времени. Впервые его организации возникли в 60-е годы прошлого века. На новой, марксистско-ленинской основе оно возникло после Октябрьской революции под председательством Н. К. Крупской.

За последние пять лет значительно вырос численный состав общества. Увеличилось и количество коллективных членов — 1289. Сюда входят и коллективы детских садов, школ, училищ, техникумов, вешкольных учреждений, промышленных предприятий.

Любого школьного работника волнует рост методического и педагогического мастерства учителей, особенно молодых. Сельский учитель находится в особенно трудных условиях. Он более других нуждается в специальной литературе, разработках, учебно-методических пособиях. Их поступает не так уж много, и они не всегда дают конкретные ответы, написаны общо и сухо. Это мнение высказала учительница школы Ятжинского района Т. Ф. Данкенина. Она же выразила тревогу по поводу недостаточной продуманной и последовательной работы по ориентации школьников на профессию учителя.

О профориентации на нужные Кузбасскому экономическому району профессии говорит и заместитель председателя областного комитета Г. В. Корницкий. Здесь нужна по-настоящему тесная связь, преемственность в работе школы и профтехучилищ, нужна педагогическая пропаганда среди родителей. Совершенно справедливо требование выдвигать родителей в состав каждой школы. В каждой! А не только отмечать успехи отдельных школ и учителей.

И. ЗОЛИНА, г. Кемерово.

«КУЗБАССУ» ОТВЕЧАЮТ

«Общежитие: мели и рифы» — быта воспитанников ГПУ, приказом начальника управления наказаны.

Н. ИЛЬИН, начальник областного управления профтехобразования, г. Кемерово.

В мире интересного

«ВАРЕЖКА» ИЗ КОСМОСА

Необычный кусок металла, по форме напоминающий варежку с гигантской руки, обнаружил на глубине около пяти метров машинист бульдозера В. Филиппов. Находясь в горном ручье бассейна реки Большая Анной заинтересовался этот гость? Ученые подтвердили — да, это метеорит.

ПОГОДА

«Идеометоро сообще». 15 декабря ожидается облачная с прояснением погода, местами кратковременный снег, метель, ветер южный 9 — 14 метров, местами по северу 15 — 20 метров в секунду, температура 2 — 7, местами до 11 градусов мороза.

В последующие двое суток существенных изменений в погоде не ожидается. Редактор Н. А. БУРЫН