



КУЗБАСС

ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБКОМА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Газета основана
в январе 1922 года
№ 27 (17258).
Воскресенье,
1
ФЕВРАЛЯ
1981 года.
Цена 2 коп.

В НОМЕРЕ

- Навстречу XXVI съезду КПСС. 1 стр.
- Экономисты химических предприятий за круглым столом «Кузбасса». 2 стр.
- Дни советской литературы в Кузбассе. 3 стр.
- Календарная страница. 4 стр.



РЕЗЕРВЫ — ПРОИЗВОДСТВУ!



НОВОСТИ СОБЫТИЯ ФАКТЫ

Крылатая инициатива

Швея швейной фабрики «Тайга» Н. В. Лакомкина выступила с инициативой: кварталный план пошива одежды для детей выполнить к дню открытия XXVI съезда КПСС, а пятилетку — за три года.

Инициатива поистине обрела крылья. В соревнование включились многие знатные швеи фабрики. Среди них комсомолки Зоя Баранова, лауреат премии «Молодость Кузбасса», и Антонина Панова, борющаяся за право работать с личным клеймом, ветеран предприятия В. А. Белоглазова и ее дочь Татьяна.

На сегодняшний день более пятидесяти работниц фабрики поддерживают инициативу Н. В. Лакомкиной. Они ежедневно перевыполняют свои задания на 35—50 процентов.

Г. ОРЛОВ.

Урожаю в помощь

На 200—250 процентов выполняются задания на вывозе органических удобрений в Беловском районе. Инициативу Н. В. Лакомкиной. Они ежедневно перевыполняют свои задания на 35—50 процентов.

Г. ОРЛОВ.

Водители — съезду

Коллектив автопарка совхоза «Пермяковский» известен в Беловском районе добрыми трудовыми традициями.

В сентябре автомобилисты рапортовали о выполнении плана десятой пятилетки, а спустя месяц справились и с заданием завершающего года.

Сейчас передовой коллектив готовится достойно встретить XXVI съезд КПСС. Работники автопарка обязались к 23 февраля выполнить план трех месяцев по грузоперевозкам и до конца месяца работать на сезонном предприятии.

И. ПАНОВ.

Плюс качество

В настоящее время Беловские металлурги выпускают продукцию только первой категории качества, а серийной акелот в 1979 году присвоили почетный пятизвездочный знак качества и цинковый порошок.

Этому помогла комплексная система управления качеством продукции.

За три года реализация всех намеченных мероприятий дала экономический эффект 62 тысячи рублей, сократила число рекламаций от поставщиков.

Г. БАБАНАКОВА.

БЕРУТ МАСТЕРСТВОМ

Успешно стартовал в одиннадцатой пятилетке коллектив Кузнецкого завода ферросплавов. С первых дней года он четко определил цель — безупрочное выполнение суточных графиков производства, чем и были созданы предпосылки для выполнения государственного плана января по выпуску и реализации продукции.

В течение нескольких лет — ферросплавщики целенаправленно занимаются реконструкцией агрегатов. Ряд печей перевели на закрытые и освоили на них технологию выплавки ферросилиция. Переход на новый тип печей преследует несколько целей. Во-первых, улучшаются условия труда и повышается возможность оздоровления воздушного бассейна Новокузнецка. Во-вторых, при налаженном ритме на модернизированных печах можно получать больше продукции, чем на открытых.

Новые агрегаты потребовали и большей заботы. Дело в том, что их жизнеспособность определяется устойчивым обеспечением сырьем и материалами. А в этом вопросе у коллектива завода много трудностей. Предприятие очень неритмично обеспечивают полукоксом. Но металлурги не пасуют перед трудностями. Они и в этих условиях находят выход. Изменили, например, состав шихты без ущерба для качества сплавов.

Среди тех, кто задает тон в заводском социалистическом соревновании, — коллектив пятнадцатой печи. Высокое производство достигается коллективом при экономии электроэнергии.

Старший мастер Юрий Викторович Полетаев считает, что успех прямо связан с квалификацией металлургов. На пятнадцатой подобрались, по его словам, сильные специалисты, среди которых старший плавильщик Анатолий Васильевич Тимофеев. Его стиль —



Чтоб росло плодородие земель

С хорошим настроением вступил в первый год одиннадцатой пятилетки коллектив Янского районного объединения «Сельхозхимия». Механизаторы вывели на поля совхозов в минувшем году около 150 тысяч тонн органических удобрений — на 50 тысяч тонн больше запланированного, внесли минеральные удобрения в почву на 10400 гектарах, провели



ФОТО РЕПОРТАЖ

пример для остальных. Заводит не только о себе, обязательно подготовит фронт работ другой бригаде. А главное — работает без брака.

По профессии я геолог, — рассказывает о себе А. В. Тимофеев, — но пятнадцать лет назад стал металлургом. Работа понравилась и увлекла. Приходилось учиться на собственных ошибках, а в основном у инженеров, техников, которые были рядом. Очень хорошую школу прошел у старшего плавильщика, ныне заслуженного металлурга РСФСР Николая Ивановича Фролова. Вот человек: за что ни возьмется, все у него получается. Он очень требователен к себе. Привил вкус к технической литературе. Знать о новинках в нашем производстве стало потребностью. С годами выработалось чувство, по которому определяешь ритм печи. В чем у нас сложность? Не виден электрод. Бывает, к сожалению, случается, что его упускают. Так вот уметь вести процесс на высоких скоростях и не терять электрод — это, знаете ли, искусство.

Хорошие показатели — результат взаимопонимания друг друга. Один из важных моментов — загрузка печи. Дозировка в бригаде Ма-

рия Ивановна Михайленко. Она внимательно следит за всеми трубчатками, которых больше десятка, точно взвешивает компоненты шихты, в которую входят кокс, кварцит, стружка. Мария Ивановна хорошо знает технологию, поэтому не ошибается.

Выпустить ферросплав и разлить его — тоже ответственная операция. Борис Андреевич Яшан называет хозяйство на горне. При участии Яшана на разливе стали применять угольные блоки, футерованные чугунными плитками. Блоки теперь служат намного дольше.

Мы переводим электроэнергию в тепло, — объясняет мастер печи Анатолий Иванович Морозов, — поэтому наша задача — умело распорядиться им. А чтобы делать это, надо чувствовать ритм печи.

Г. ШАЛАКИН, спец. корр. «Кузбасса».

НА СНИМКАХ: Ю. В. Полетаев, Б. А. Яшан, А. В. Тимофеев; А. И. Морозов; разливочный пролет.

Фото Г. Нефедова.

г. Новокузнецк.

Широко развернуло социалистическое соревнование, трудящиеся городов и сел Российской Федерации встречают XXVI съезд КПСС новыми трудовыми успехами. Об этом говорится в сообщении Центрального статистического управления РСФСР.

Развитие общественного производства и народного благосостояния в 1980 году характеризуется следующими данными: национальный доход, использованный на потребление и накопление, составил по отношению к 1979 году 103,6 процента; продукция промышленности — 103,1 процента, в том числе: производство средств производства — 103,1 процента, производство предметов потребления — 103 процента; продукция сельского хозяйства — 98 процентов; грузооборот всех видов транспорта общего пользования — 103,5 процента; ввод в действие основных фондов — 108 процентов; капитальные вложения — 103 процента; численность рабочих и служащих — 101,4 процента; производительность труда в промышленности — 102,8 процента, в сельском хозяйстве (общественное производство) — 100 процентов, в строительстве — 101 процент; прибыль по народному хозяйству (в сопоставимых ценах) — 101,5 процента; реальные доходы на душу населения — 103,3 процента; фонд заработной платы по народному хозяйству — 104,7 процента; средняя денежная заработная плата рабочих и служащих — 103,3 процента; оплата труда колхозников — 103 процента; выплаты и льготы населению из общественных фондов потребления: всего — 106 процентов, на душу населения — 105,4 процента; жилищный фонд по народному хозяйству — 103 процента; объем реализации бытовых услуг населению — 107,4 процента; ввод в действие общей площади жилых домов — 108 процентов.

Дальнейшее развитие получили наука и техника, использование в производстве научно-технических достижений.

Установленный объединением и предприятием годовой план общего объема продукции выполнен. Прирост производства по сравнению с 1979 годом составил 3,1 процента. В отдельных отраслях промышленности РСФСР темпы роста объемов производства в процентах к 1979 году составили: электроэнергетика — 105; топливная

промышленность — 102; черная и цветная металлургия — 101; химическая и нефтехимическая промышленность и металлообработка — 106; лесная, деревообрабатывающая и целлюлозно-бумажная промышленность — 102; промышленность строительных материалов — 100,7; легкая промышленность — 102; пищевая промышленность — 99 процентов.

Производство товаров культурно-бытового и хозяйственного назначения увеличилось на 7 процентов. В результате повышения производительности труда получено 90 процентов прироста промышленного производства. Увеличилась прибыль.

План общего объема продукции выполнен промышленностью городов Москвы и Ленинграда, всех автономных республик, краев и областей.

Улучшились технико-экономические показатели производства и качества выпускаемой продукции.

Вместе с тем, говорится далее в сообщении ЦСУ РСФСР, некоторые производственные объединения и предприятия не выполнили установленные задания по производству и реализации продукции, росту производительности труда, снижению себестоимости продукции, накоплениям, внедрению новой техники и технологии, не в полной мере обеспечили поставку продукции потребителям в соответствии с заключенными договорами и нарядами.

В 1980 году валовой сбор зерна в РСФСР составил 105 миллионов тонн — на 13,1 миллиона тонн больше, чем в 1979 году. Сахарной свеклы (фабричной) собрано 24,3 миллиона тонн, подсолнечника — 2 миллиона, картофеля — 36,9 миллиона, овощей — 10,3 миллиона тонн.

В 1980 году производство мяса (в убойном весе) составило 7,4 миллиона тонн, молока — 46,5 миллиона тонн,

шерсти — 213 тысяч тонн. Государственные закупки зерна по сравнению с 1979 годом увеличились на 7,4 миллиона тонн, в том числе пшеницы — на 5,5 миллиона тонн.

Закупки скота и птицы (в живом весе) в 1980 году составили 7,6 миллиона тонн (4,7 миллиона тонн в пересчете на убойный вес), молока — 30,2 миллиона тонн, производительности труда в строительстве — 102,8 процента.

Однако в капитальном строительстве продолжают иметь место существенные недостатки. Не выполнены задания по росту производительности труда, план подрядных работ, ввода в действие основных фондов и многих видов производственных мощностей.

Реальные доходы в расчете на душу населения возросли за год на 3,3 процента. Оплата труда колхозников возросла на 3 процента. Выплаты и льготы, полученные населением республик из общественных фондов потребления, составили 68 миллиардов рублей и увеличились за год на 6 процентов.

Продолжалось выполнение программы социального развития и повышения уровня жизни народа. Усилено материальное стимулирование работников сельского хозяйства. Нечерномозной зоны РСФСР.

За счет средств государства, жилищно-строительной кооперации, колхозов и населения введено в эксплуатацию 1,218 тысяч новых благоустроенных квартир и индивидуальных жилых домов. Общая площадь введенного жилья составила 60,2 миллиона квадратных метров, в том числе в сельской местности свыше 14,5 миллиона квадратных метров. Улучшены жилищные условия около 5,8 миллиона человек.

Осуществлялась широкая программа мероприятий по рациональному использованию природных ресурсов и охране окружающей среды. Капитальные вложения на эти цели составили более миллиарда рублей.

Дальнейшее развитие получили народное образование, наука и культура. Улучшились медицинские обслуживание и организационный отдых населения.

Численность населения РСФСР на 1 января 1981 года составила 139,1 миллиона человек.

РОССИЯ: ФИНИШ ПЯТИЛЕТКИ

Об итогах выполнения Государственного плана экономического и социального развития РСФСР в 1980 году.

Производство товаров культурно-бытового и хозяйственного назначения увеличилось на 7 процентов. В результате повышения производительности труда получено 90 процентов прироста промышленного производства. Увеличилась прибыль.

План общего объема продукции выполнен промышленностью городов Москвы и Ленинграда, всех автономных республик, краев и областей.

Улучшились технико-экономические показатели производства и качества выпускаемой продукции.

Вместе с тем, говорится далее в сообщении ЦСУ РСФСР, некоторые производственные объединения и предприятия не выполнили установленные задания по производству и реализации продукции, росту производительности труда, снижению себестоимости продукции, накоплениям, внедрению новой техники и технологии, не в полной мере обеспечили поставку продукции потребителям в соответствии с заключенными договорами и нарядами.

В 1980 году валовой сбор зерна в РСФСР составил 105 миллионов тонн — на 13,1 миллиона тонн больше, чем в 1979 году. Сахарной свеклы (фабричной) собрано 24,3 миллиона тонн, подсолнечника — 2 миллиона, картофеля — 36,9 миллиона, овощей — 10,3 миллиона тонн.

В 1980 году производство мяса (в убойном весе) составило 7,4 миллиона тонн, молока — 46,5 миллиона тонн,

шерсти — 213 тысяч тонн. Государственные закупки зерна по сравнению с 1979 годом увеличились на 7,4 миллиона тонн, в том числе пшеницы — на 5,5 миллиона тонн.

Закупки скота и птицы (в живом весе) в 1980 году составили 7,6 миллиона тонн (4,7 миллиона тонн в пересчете на убойный вес), молока — 30,2 миллиона тонн, производительности труда в строительстве — 102,8 процента.

Однако в капитальном строительстве продолжают иметь место существенные недостатки. Не выполнены задания по росту производительности труда, план подрядных работ, ввода в действие основных фондов и многих видов производственных мощностей.

Реальные доходы в расчете на душу населения возросли за год на 3,3 процента. Оплата труда колхозников возросла на 3 процента. Выплаты и льготы, полученные населением республик из общественных фондов потребления, составили 68 миллиардов рублей и увеличились за год на 6 процентов.

Продолжалось выполнение программы социального развития и повышения уровня жизни народа. Усилено материальное стимулирование работников сельского хозяйства. Нечерномозной зоны РСФСР.

За счет средств государства, жилищно-строительной кооперации, колхозов и населения введено в эксплуатацию 1,218 тысяч новых благоустроенных квартир и индивидуальных жилых домов. Общая площадь введенного жилья составила 60,2 миллиона квадратных метров, в том числе в сельской местности свыше 14,5 миллиона квадратных метров. Улучшены жилищные условия около 5,8 миллиона человек.

Осуществлялась широкая программа мероприятий по рациональному использованию природных ресурсов и охране окружающей среды. Капитальные вложения на эти цели составили более миллиарда рублей.

Дальнейшее развитие получили народное образование, наука и культура. Улучшились медицинские обслуживание и организационный отдых населения.

Численность населения РСФСР на 1 января 1981 года составила 139,1 миллиона человек.

В заключение семинара состоялась встреча первых секретарей городских и районных комитетов ВЛКСМ. На нем большое внимание было уделено подготовке комсомольских организаций к достойной встрече XXVI съезда КПСС.

Комсомольские работники встретились с поэтами и писателями, приехавшими к нам из многих городов и республик для участия в Днях советской литературы в Кузбассе, с журналистами, прессой, изучили опыт Юргинского горкома, Крайнинского райкома, Центрального и Ленинского райкомов комсомола горда Кемерово по коммунистическому воспитанию молодежи.

В заключение семинара состоялась встреча первых секретарей городских и районных комсомольских организаций области по достойной встрече XXVI съезда партии.

В 1980 году валовой сбор зерна в РСФСР составил 105 миллионов тонн — на 13,1 миллиона тонн больше, чем в 1979 году. Сахарной свеклы (фабричной) собрано 24,3 миллиона тонн, подсолнечника — 2 миллиона, картофеля — 36,9 миллиона, овощей — 10,3 миллиона тонн.

В 1980 году производство мяса (в убойном весе) составило 7,4 миллиона тонн, молока — 46,5 миллиона тонн,

шерсти — 213 тысяч тонн. Государственные закупки зерна по сравнению с 1979 годом увеличились на 7,4 миллиона тонн, в том числе пшеницы — на 5,5 миллиона тонн.

Закупки скота и птицы (в живом весе) в 1980 году составили 7,6 миллиона тонн (4,7 миллиона тонн в пересчете на убойный вес), молока — 30,2 миллиона тонн, производительности труда в строительстве — 102,8 процента.

Однако в капитальном строительстве продолжают иметь место существенные недостатки. Не выполнены задания по росту производительности труда, план подрядных работ, ввода в действие основных фондов и многих видов производственных мощностей.

Реальные доходы в расчете на душу населения возросли за год на 3,3 процента. Оплата труда колхозников возросла на 3 процента. Выплаты и льготы, полученные населением республик из общественных фондов потребления, составили 68 миллиардов рублей и увеличились за год на 6 процентов.

Продолжалось выполнение программы социального развития и повышения уровня жизни народа. Усилено материальное стимулирование работников сельского хозяйства. Нечерномозной зоны РСФСР.

За счет средств государства, жилищно-строительной кооперации, колхозов и населения введено в эксплуатацию 1,218 тысяч новых благоустроенных квартир и индивидуальных жилых домов. Общая площадь введенного жилья составила 60,2 миллиона квадратных метров, в том числе в сельской местности свыше 14,5 миллиона квадратных метров. Улучшены жилищные условия около 5,8 миллиона человек.

Осуществлялась широкая программа мероприятий по рациональному использованию природных ресурсов и охране окружающей среды. Капитальные вложения на эти цели составили более миллиарда рублей.

Дальнейшее развитие получили народное образование, наука и культура. Улучшились медицинские обслуживание и организационный отдых населения.

Численность населения РСФСР на 1 января 1981 года составила 139,1 миллиона человек.

В заключение семинара состоялась встреча первых секретарей городских и районных комитетов ВЛКСМ. На нем большое внимание было уделено подготовке комсомольских организаций к достойной встрече XXVI съезда КПСС.

Комсомольские работники встретились с поэтами и писателями, приехавшими к нам из многих городов и республик для участия в Днях советской литературы в Кузбассе, с журналистами, прессой, изучили опыт Юргинского горкома, Крайнинского райкома, Центрального и Ленинского райкомов комсомола горда Кемерово по коммунистическому воспитанию молодежи.

В заключение семинара состоялась встреча первых секретарей городских и районных комсомольских организаций области по достойной встрече XXVI съезда партии.

В выступлениях первого секретаря обкома КПСС Л. А. Горшкова определены задачи комсомольских организаций области по достойной встрече XXVI съезда партии.

Международная специализированная выставка «Бытхим-81» откроется скоро в Москве на Красной Пресне.

Почетное право на участие получили и предприятия Кемерово — производственное объединение «Керболит», анимационный завод.

А. ТРУБНИКОВ, г. Москва.

МЕХАНИЗАТОРСКИЙ ВСЕОБУЧ

НА ТЕМЫ ДНЯ

Во многих совхозах и колхозах области большое внимание уделяется росту рядов и повышению мастерства механизаторов. В совхозе «Победа» Тисульского района за последние годы число трактористов-машинистов первого и второго классов возросло до 72 процентов. Комбайнеры имеют наивысшие показатели по количеству электроточек, старших трактористов, разнорабочих, трактористов на И-700 работают в две смены. Сейчас зиманяя уборка в самом разгаре. Целостреленно, по четко составленному плану ведется обучение механизаторов в совхозах «Ватаговский», «Литвиновский», «Елькевский» и других. Много сил и знаний отдадут делу воспитания новичков наставники зрелые-наставники В. П. Биндюк, И. И. Волков, И. В. Барсатов.

И все же у нас немало хозяйств, где в страдную пору уборки урожая могучие И-700 используют лишь в одну смену, а по несколько комбайнов не работают вообще из-за нехватки комбайнеров. Это резко снижает эффективность использования машин и затягивает сроки уборки. Более того, в ряде хозяйств наметилась тенденция все большей потребности комбайнеров с промышленными предприятиями. В совхозе «Зарубинский», например, три года назад не хватало по 3—4 комбайнера, а в 1980 году — уже во-

семь, в Маринском районе соответствовало 40 и 60. Но горький опыт, по-видимому, не научил еще отдельных руководителей хозяйств и сельскохозяйственных органов. К середине января вместо 1400 учащихся по заданию непосредственно в совхозах, колхозах и райсельхозтехниках занимались меньше половины, а в Яйском, Чесулинском, Прохладненском и Маринском районах учеба еще не началась. Спрашивается, откуда возьмутся сезонные помощники на комбайны и тракторы, если сегодня не ведется с ними никакой работы? Не лучше ли положение дел и с повышением квалификации. В Яйском, Топкинском, Тяжинском районах крайне низок процент первоклассных механизаторов, слабо организованы подбор, утверждение и учет зрелых-наставников, а повышают квалификацию всего по 30—40 человек, что в три-четыре раза меньше, чем надо.

В подготовке постоянных и высококвалифицированных кадров механизаторов велика роль партийных и профсоюзных организаций. Они призваны постоянно заботиться о том, чтобы эта задача как фундамент успешной работы хозяйства решалась настойчиво и комплексно. В каждом хозяйстве должен быть комплексный план обеспечения кадрами в разгар уборки урожая на десятипроцентный

суточный прирост объема уборочных работ. А это значит, комбайны и пахотные тракторы должны работать по 15—20 часов в сутки. В этом ключ повышения эффективности использования техники и земли. Значит, решение этой задачи и надо подчинить занятию учебу механизаторов в хозяйствах, в райцентре и даже в нефть. Пример сотрудничества производственного объединения «Азот» и совхоза «Мауромский» в этом отношении заслуживает пристального внимания. Важен он и для объединений райсельхозтехники, получивших в свои руки уже более 200 комбайнов. Их число должно возрасти до трехсот. Однако до сих пор там нет показателя примера. Даже приказ Роскомсельхозтехники по этому вопросу ежегодно не выполняют.

Недалек день, когда механизаторы выведут технику на поля в битву за урожай-81. Провести страду достаточно умением механизаторов под руководством опытных зрелых-наставников — значит в любых погодных условиях получить хорошую урожайность. В этом залог успешной работы всего сельского хозяйства области в первом году новой пятилетки.

В. СИДОРОВ, заместитель начальника областного управления сельского хозяйства.

СЕМИНАР КОМСОМЛЬСКИХ РАБОТНИКОВ

В Кемерове состоялся трехдневный семинар первых секретарей городских и районных комитетов ВЛКСМ. На нем большое внимание было уделено подготовке комсомольских организаций к достойной встрече XXVI съезда КПСС.

Комсомольские работники встретились с поэтами и писателями, приехавшими к нам из многих городов и республик для участия в Днях советской литературы в Кузбассе, с журналистами, прессой, изучили опыт Юргинского горкома, Крайнинского райкома, Центрального и Ленинского райкомов комсомола горда Кемерово по коммунистическому воспитанию молодежи.

В заключение семинара состоялась встреча первых секретарей городских и районных комсомольских организаций области по достойной встрече XXVI съезда партии.

В выступлениях первого секретаря обкома КПСС Л. А. Горшкова определены задачи комсомольских организаций области по достойной встрече XXVI съезда партии.

Международная специализированная выставка «Бытхим-81» откроется скоро в Москве на Красной Пресне.

Почетное право на участие получили и предприятия Кемерово — производственное объединение «Керболит», анимационный завод.

А. ТРУБНИКОВ, г. Москва.

НА ВЫСТАВКУ
«БЫТХИМ-81»

Круглый стол
«Кузбасс»

ЧТО ДЕЛАТЬ ЭКОНОМИСТУ?

ХИМИЧЕСКАЯ ОТРАСЛЬ ГОТОВИТСЯ РАБОТАТЬ ПО-НОВОМУ

Постановление «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы» создает новые условия хозяйствования. Вводится новый экономический инструмент — показатель нормативно чистой продукции (НЧП), по которому планируется рост и производства, и производительности труда; новые нормативы и новые фондообразующие показатели — выполнение плана в ассортименте и в договорные сроки, производительности труда, рост доли продукции высшей категории, рост прибыли.

Экономисты кемеровских химических предприятий обсуждали, как идет подготовка к работе по-новому. Самое существенное в этом обмене мнений мы изложили в форме беседы за круглым столом.

В. М. ТУМИН, заведующий экономическим лабораторией КузПИ: Сейчас в отрасли уже есть основные методические материалы и первые результаты экспериментов с использованием показателя нормативно чистой продукции в химической отрасли. Идет разработка нормативов и норм. Планируется, что в 1981 году показатель нормативно чистой продукции испытывают некоторые подотрасли химии, а в следующие два года отрасль перейдет на него. В частности, начнет экспериментировать «Союзхимпласт», а в нем и кемеровское объединение «Карболит».

Чтобы обосновать планы, экономисты сейчас пересматривают тысячи нормативов — на сырье, трудовые и иные затраты. Кроме того, надо разработать новые нормативы заработной платы на рубль продукции, отчислений от прибыли, резервов производства, освоения проектных показателей. Кстати, в химии нормативы освоения производительности труда и себестоимости будут совпадать со сроками освоения проектной мощности. Этого года некоторые подотрасли будут, для опыта, переведены на нормативное планирование фонда заработной платы. Переводить часть системы нормативов должна быть готова в 1982-м, а вся система завершена к концу пятилетия.

Таким образом, вплотную новый порядок планирования и экономического стимулирования коснется предприятий во всех и не сразу. Что же им делать до тех пор?

Н. Н. СТЕПЧЕНКО, секретарь парткома Кемеровского завода химволокна: Мы приступили к первому этапу этой работы в 1979 году. Подготовкой ведала специальная комиссия. Уже рассмотрены основные направления развития завода. Заключены договоры на разработку мероприятий для улучшения организации труда, чтобы в новой пятилетке достигнуть проектных показателей по труду. Составлен паспорт предприятия для внедрения бригадных форм организации и сокращения ручного труда. Работу по выполнению плана поставили в ассортименте и по договорам. По выполнению плана поставили оцениваем план реализации завода, и график отгрузки продукции составляем с расчетом на это.

В. В. САНЖАРЕВСКИЙ, главный экономист объединения «Азот»: Мы перешли на новую структуру управления. Аппарат объединения, заканчиваем составлять положение и должностные инструкции, как требуют новые нормативы. Проанализировали связи с поставщиками и потребителями и подготовили свои предложения. Работаем над планом социально-экономического развития завода.

Сложнее с другими позициями. Например, паспорт предприятия должен указывать узкие места производства и меры, чтобы их расширить. Но этого у нас не получи-

если учесть еще обычные неуязвимы в планах капитального строительства и роста мощностей, и в результате — большое количество неустраиваемого оборудования и огромные штрафы за это. То от прибыли совсем ничего не останется, можно оказаться без фонда материального поощрения. Поэтому, мне кажется, норматив образования фонда материального поощрения надо было бы соотносить с фондом заработной платы базового года, а не с прибылью. Методика же расчета норматива заработной платы на рубль валовой продукции, подготовленная институтом, вовсе не годится для предприятий «Союзазота».

В. М. ТУМИН: Вся плано-экономическая работа в химической промышленности должна быть направлена на резкое повышение эффективности производства в первую очередь за счет роста производительности труда. По предварительным расчетам, в химической отрасли надо получить за счет этого. А как-то пути? В первую очередь, сокращение ручного труда на вспомогательных участках производства.

В отрасли ручным трудом заняты половина рабочих, причем у вспомогательных производительность труда в последние годы выросла мало. А 60 процентов рабочих-химиков работают именно на вспомогательных участках, и три четверти из них — вручную. Генеральная линия — устранить диспропорцию в техническом уровне труда этих групп рабочих за счет механизации и автоматизации, механизации централизованных ремонтных работ (сейчас они централизованы наполовину). Каждое предприятие должно видеть свой путь в этом деле.

А. П. ПЫРСКОМ, начальник отдела организации труда и заработной платы Кемеровского завода химического волокна: Да, сокращение ручного труда — одна из целевых программ пятилетия. А, значит, основное направление ее — внедрение новой техники и технологии, комплексной автоматизации и механизации. Для этого на заводе создан участок механизации и внедрения новой техники. За два года мы убедились, что сделали правильно, и теперь превратили его в цех. Также же, но монотонно-накладные участки созданы в отделе главного энергетика и в транспортном цехе. Их назначение — быстро расширять узкие места и помогать сокращать ручной труд.

Мы систематически анализируем уровень механизации труда. Сегодня удельный вес ручного труда на заводе 50,2 процента, у основных рабочих 41,9, у вспомогательных 81,9 процента. Поэтому мы изучили опыт сокращения ручного труда в Запорожской области. В каждом цехе обучили группу людей, они обследовали рабочие места в своих цехах и заполнили специальные карточки. По ним выяснилось, что в новой пятилетке нам надо внедрить 107 мероприятий, они поднимут удельный вес механизированного труда на 15 процентов. Высвободится 121 человек, у 715 труд станет намного легче. Эффект — более 556 тысяч рублей.

В. В. САНЖАРЕВСКИЙ: Трудовые ресурсы для нас — острый вопрос, потому что мы непрерывно пускаем новые производства. Нам еще предстоит найти кадры за счет сокращения ручного труда, механизации. Этому послужит конкурс «Ручной труд — машина». У нас 21 процент рабочих не считая ремонтников, занятых ручным трудом. В цехах раз-

работаны планы механизации труда. Но мы пускаем новые цехи, где нет погрузочных машин, и это сводит наши усилия на нет. Поэтому к концу пятилетия снизим его всего на один процент.

В. М. ТУМИН: Другой источник — совершенствование организации труда и стимулирования. Намечено внедрить в отрасли комплексную систему организации производства, труда и заработной платы по опыту ВАСА — поперых, развивая бригадную форму организации труда — во-вторых, сократив текучесть — в-третьих, и в-четвертых.

Р. И. ШЕЛЕНКО, директор научно-исследовательского института: Состояние нормирования труда на химических предприятиях Кузбасса выглядит не лучшим образом. По технически обоснованным нормам здесь работают меньшие промышленно-производственного персонала, чем в среднем по отрасли. В мае 1980 года в межзаводской школе по нормированию труда на предприятиях Сибири (она проходила у нас) мы сделали подробный анализ состояния дела. Тогда был отмечен опыт «Карболита», где все основные и почти все вспомогательные рабочие трудятся по прогрессивным нормам — 40 процентов повременщиков переведены на нормированные задания, причем трудоемкость этих заданий основана тоже на прогрессивных отраслевых и межотраслевых нормативах.

На Кемеровском заводе химволокна все сделанные работы по технически обоснованным нормам. Интересен опыт объединения «Азот», где впервые разработаны нормы времени на операции и виды работ целой технологической цепочки и внедрены нормированные задания для бригад. Эффект: 40 процентов прироста выпуска продукции на этом участке получили за счет роста производительности труда.

Но еще тысячи рабочих химических предприятий не охвачены нормированием, многие работают по отрывочным статистическим нормам, то есть труд 22 процентов рабочих не нормируется. Показатель этот тоже хуже отраслевого. Это особенно видно по нормированным заданиям. Например, в объединении «Азот» и «Химпром» нормированные задания разработаны на основе отраслевых и межотраслевых норм только для трех процентов рабочих. Как же тогда внедрять бригадную форму организации труда?

В. В. САНЖАРЕВСКИЙ: За последние пять лет мы пересмотрели более двадцати тысяч норм, причем 99,5 процента всех действующих норм сейчас у нас технически обоснованные. К концу пятилетия мы предполагаем охватить нормированием труд 90 процентов рабочих. А как нас по новому порядку предприятия будут давать лимит на численность, то нам предстоит огромный труд обогатить численность на основе новых нормативов и перевести на прогрессивные формы оплаты труда. Для некоторых цехов нормативы мы уже разработали, завершаем обсчет нормативной численности ремонтного персонала.

Коллективной формой труда у нас охвачено 11 процентов рабочих — немного. За пятилетку планируем перевести на эти формы организации оплаты труда 24 процента рабочих.

В. М. НОВАК, начальник отдела организации и оплаты труда объединения «Азот»: В двух предыдущих пятилетках довольно большой рост производитель-

сти труда мы получили за счет шенковского метода — более тысячи рабочих было высвобождено. Но распространение его дальше невозможно без изменения самого подхода к вопросам нормирования и оплаты труда, без совершенствования организации труда.

Что мы успели сделать для внедрения прогрессивных форм организации труда? Первый опыт сдельной оплаты труда по конечному результату был в цехе №9. В прошлом году мы сделали то же и в цехе №10. Конечно, это потребовало громадной экономической работы: сначала подготовили элементные нормы, затем укрупненные. В бригады ввели дежурных слесарей и электриков, которые теперь тоже переведены на сдельную оплату труда. В положении об оплате ввели коэффициент качества труда, влияющий на премию. Срок прошел небольшой, но уже заметно значительное улучшение показателей: в октябре производительность труда выросла на 8,9, а зарплата на 3,8 процента.

Х. И. ДМИТРИДИ, начальник отдела организации труда и заработной платы объединения «Карболит»: Мы на собственном опыте убедились в преимуществах коллективных форм труда. Сейчас в производственной части объединения в бригадах работают 22 процента рабочих, а с января 1981-го будет 60 процентов.

У нас тоже этому предшествовала серьезная подготовка. Во-первых, мы разработали технические обоснованные нормы труда и на продукцию, и на ремонтные работы. На основании их или нормировали труд рабочих, или устанавливали им нормированные задания. Во-вторых, проанализировали системы организации труда и определили рабочие зоны бригад, чтобы на финише у них был или конечный продукт, или законченная его часть. В-третьих, разработали исчерпывающую документацию для бригады — подержание, форму договора, плановые задания, формы отчетности и условия оплаты и премирования, положения о премировании и учете работы бригады о соревнованиях.

Бригады у нас трех видов: специализированные, комплексные и смешанные. В комплексных и смешанных охотно идут на расширение зоны обслуживания, совмещение профессий. Каждой бригаде основную, производственную даем план в натуре и несколько технико-экономических показателей: сдача продукции с первого предъявления, расчетная численность, базовый процент выполнения норм выработки, фонд заработной платы, показатели премирования и размер премий из общих фондов, наконец, нормы расхода сырья. Таким образом, «бригада» — хозяин на своем рабочем месте и зарплату получает за свой конечный продукт.

В. М. ТУМИН: У нас есть опыт хозрасчета подразделений: в объединении «Азот» — хозрасчетные производства и цехи, на заводе химического волокна недавно перевели на хозрасчет комплексы и смены. Я думаю,

Экономисты решили: проанализировать результаты прошедшей пятилетки по объему товарной продукции, производительности труда, прибыли, фондоотдаче, экономии энергетических ресурсов и удельным расходам сырья в сравнении с контрольными цифрами пятилетки и одновременно пересчитать итоги ее по новому показателю; на каждом предприятии перевести на новую систему показателей отдельные цехи и производства; в 1981 году закончить подготовку к внедрению комплексной системы управления производством и оплаты труда по опыту ВАСА.

маю, что дальше развивать его нужно в двух направлениях: изменить положение ряда новых показателей и внедрить его именно в цехах, на участках, в бригадах. После постановления началась большая работа, методическая и организационная, для создания хозрасчета в отрасли, вплоть до министерства. Она должна охватить взаимосвязи внутри отрасли и по вертикали — от цеха до министерства и по горизонтали — между предприятиями, между объединениями и институтами, между предприятиями и другими звеньями смежных отраслей и т. д. В основе этих отношений — экономическая заинтересованность в выполнении взаимных обязательств. Экономическая заинтересованность и экономическая ответственность должны стать рычагами и для выполнения обязательств перед государством. Пересмотр цен через хозрасчет, рентабельность и экономическое стимулирование затрагивает экономические интересы предприятий. Поэтому экономические службы должны начинать подготовку к работе в новых условиях.

Как видим, новый этап в управлении химической промышленности предполагает и новые требования к кадрам. Надо поднять роль экономических служб, усовершенствовать их структуру.

Р. И. ШЕЛЕНКО: В объединении «Азот» интенсивно начали подготовку нормированных заданий. Но организации и нормирование труда здесь, как и везде, занимается немногочисленная группа специалистов. На шести химических предприятиях области в нормативно-исследовательских станциях и группах научной организации труда всего 24 человека. Обычно на предприятии действует три-пять человек, а один специалист в состоянии пересмотреть и внедрить за год не больше двухсот. Ясно, что с работой эти люди не справляются. И в то же время многочисленные цеховые нормировщики по существу не могут заниматься пересмотром норм, так как оторваны от основной работы. Система Волжского автозавода прежде всего предусматривает централизованное нормирование. Для этого при отделе организации труда надо создать централизованные группы специалистов.

В. М. ТУМИН: Время экономистов-практиков, экономистов-финансеров прошло. Сейчас нужно другое: правильно оценивать и прогнозировать ситуацию. Хозяйственным руководителям сегодня нередко не хватает не только экономических знаний, но и экономических рекомендаций. Из-за этого — неумелое сочетание техники с экономикой, технической меры — без экономической отдачи.

Октябрьский Пленум ЦК КПСС подчеркнул: без современной химии сегодня нет эффективной экономики. Поэтому нужен комплекс мер, позволяющих преодолеть отставание химии. Улучшение плано-экономической работы на всех уровнях управления, от министерства до цеха, должно помочь этому.

Материалы обсуждения подготовила Л. МОЛАНОВА, г. Кемерово.



И МЯ бригадира отделочников треста «КемеровоХимстрой» Н. П. Артемихиной хорошо известно в областном центре. Коллектив этой бригады был инициатором многих начинаний, неоднократно побеждал в социалистическом соревновании.

НА СНИМКЕ: Н. П. Артемихина. Фото Ю. Сергеева.

г. Кемерово.

НОВОСТИ СОБЫТИЙ ФАКТЫ

ГУРЬЕВСК И САЛАИР

Совершенствую организацию труда

На Гурьевском металлургическом заводе успешно идет внедрение бригадных форм организации и стимулирования труда.

25 бригад, например, создано в прокатном цехе. Они объединяют больше всего рабочих. Члены этих бригад решают распределение премий за перевыполнение производственных заданий, пользуясь коэффициентом трудового участия.

В железнодорожном цехе члены бригад, занятых погрузкой и разгрузкой, работают по единому наряду. Машинисты кранов не ищут теперь выгодных операций. Сократились простои вагонов, зарплата у рабочих повысилась на 15—20 рублей в месяц.

Широкий шаг строителей

Гурьевское стройуправление вышло в минувшем году на большой объем работ, около половины его приходится на долю бригад монтажников, которой руководит Л. А. Весник.

Бригада достигла почти полуторомиллионного рубежа — такой выработки стройуправление еще не знало.

В нынешнем году наши строители введут в строй многоквартирные дома для металлургов и железнодорожников, несколько одноэтажных домов в совхозе «Гурьевский».

Отчет перед трудящимися

Исполком Гурьевского городского Совета народных депутатов считается со своей деятельностью перед коллективом завода «Труд».

Трудящиеся узнали о том, что исполком городского Совета удалось сделать в минувшем году, о выполнении наказов избирателей. Затем руководители горисполкома и заводские отделы ответили на многочисленные вопросы.

Плещинцев и Валентина Осипова вернулись победителями с зональных соревнований дзюдоистов, проходивших в г. Кургане, получили право участвовать в первенстве РСФСР по дзюдо ДСО «Динамо», которое стартует 16 февраля в Пушкинском го-ре.

Воспитанники Гурьевского ДЮСШ завоевали первое место в состязаниях команд детско-юношеских спортивных школ Кузбасса.

Д. ГООСЕН.

правилась в «Шегловский», где работала второй отряд «Сельхозавтотранса». Вот где руководителям «Забойщика» можно поучиться, как нужно организовывать вывозку удобрений на поля. Условия работы одинаковые, расстояние — то же. Но здесь и грейдерный погрузчик, и бульдозер на полках, и дороти что надо. Пять машин за день перевозят в «Шегловском» более 300 тонн перегноя.

Но вот мы снова в «Забойщике». Четыре часа дня. Машинисты делают по семь-восемь рейсов. По существу — по полному положению за каждую минуту вынужденного простоя машин совхоз должен платить — подрабатывать штрафом. «Сельхозавтотранс» пока не предвещал иска.

Из жалости не предвещали, — говорит В. С. Аторин, — и без того «Забойщик» несет убытки из-за низкой урожайности.

Е. САЛЕНКО, Кемеровский район.

ЧЕРЕПАШАМИ ТЕМПАМИ

ведет вывозку удобрений на поля совхоз «Забойщик»

На полях области в разгаре кампании по вывозке удобрений. В одних хозяйствах Кемеровского района эту работу проводят своими силами, другие обратились за помощью к городским организациям, оформив соответствующие договоры.

Автомобилисты треста «Сельхозавтотранс» обзавелись вывезти на поля совхозов «Забойщик» и «Шегловский» 20 тысяч тонн органических удобрений. Объем работы не так уж мал, и транспортники отнеслись к заданию со всей серьезностью: создали два отряда для вывозки органики, технику и водителей подбирали по шиферскому классу надежности. И в договоры указали: «Вы нам дадите погрузочные средства и промывающие дороги на поля, за нами дело не станет».

А вот результаты послед-

него месяца прошлого года показали, что «Сельхозавтотранс» выполнил лишь половину своего задания, хотя каждый день исправно посылал на работу свои автомобили. В чем дело? Чтобы ответить на этот вопрос, побывали в обих хозяйствах.

«Рабочий день у шофера начинается в восемь утра. В половине девятого у животноводческого комплекса совхоза «Забойщик» уже стоят машины.

— Сегодня послали сюда четыре самосвала, а раньше звено состояло из семи машин, — говорит заместитель директора «Сельхозавтотранса» В. С. Аторин. — Да только с такой организацией труда, как здесь, — и столько техники много, — все равно не выполнят даже половины дневной нормы.

— Работать начинаем ко-

гда в десять утра, когда в

одинадцать, — говорят водители. — В зависимости от того, как действует погрузчик, ломаются часто. Потому и делаем в день пять-шесть рейсов.

А отчего выходит из строя погрузчик? Да оттого, что берет перегной из общего смесителя бурта, буквально взрывается в него. От перегрузок не выдерживают шланги высокого давления. Бросит атаку глыбу в две-три тонны в кузов самосвала, а на поле ее сгрузить нельзя, пока не измелчишь. Вот и долбит шофер кувадой или ломом до седьмого пота, теряет полчаса, а то и больше. Почему бы хозяевам не поставить на бурт бульдозер, чтобы измелчить перегной? Ведь и темпы работы увеличатся, и настроение изменится.

Большой проблемой в «Забойщике» стало для водите-

лей подписать у управля-

ющего путевого лист.

В день нашей встречи первый ЗИЛ загрузили в 10 часов. Потратили на это пять минут, а еще через семь — он уже стоял в очереди за перегной. Да оттого, что без перегноя не обойтись, и при высоких темпах загрузки можно делать по двадцать рейсов.

Выяснилось еще одна причина долгих простоев. Вслед за автомобилями выстроились в очередь пять колесных тракторов с прицепами. Одного погрузчика на девять единиц транспорта при таком расстоянии, конечно, мало.

Ни управляющий С. Я. Попов, ни директор В. С. Усков не смогли дать ответа, когда будут добавлены погрузочные средства.

К половине двенадцатого машины сделали лишь по два рейса. В двенадцать мы от-



ХАВАРОВСКИЙ КРАИ. За годы десятой пятилетки коллектив морского торгового порта Ванино сверх плана переработал 249 тысяч тонн грузов, получила дополнительную прибыль 914 тысяч рублей, производительность труда по сравнению с 1975 годом выросла на 31 процент.

В одиннадцатой пятилетке предусмотрено

совершенствовать социалистическое соревнование, изучать и распространять опыт ленинградских транспортников, ильичевских докеров, укрупненных хозрасчетных комплексных бригад.

НА СНИМКЕ: в порту Ванино.

Фотохроника ТАСС.



ПРАЗДНИК СЛОВА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

«...любите книгу всей душой! Она не только ваш лучший друг, но и до конца верный спутник!».

М. А. ШОЛОХОВ.

ДУХОВНОЕ РОДСТВО

В Новокузнецке, живущий в эти предсезонские дни по-работному собранно и напряженно, пришел праздник. Его принесли в город металлургов писатели многонациональной советской литературы.

— Мы вас ждали! Мы вам рады! — сказал заместитель председателя горисполкома П. Н. Свистула, встречая на входе в город дорогих гостей. По доброй русской традиции гостям был предложен хлеб-соль. Принял его ветеран советской поэзии Яков Захарович Шведов.

Беседа в городском комитете партии. То интересное, впечатлительное, что здесь рассказывалось о Новокузнецке, надо заметить, в общем-то, писателю мало удивляло: большинство из них уже не впервые здесь. Им хорошо известно прошлое и настоящее города. Гости интересовались перспективами. А перспективы, все сошлись в этом мнении, у Новокузнецка замечательные, воздушные.

И вот встреча в зале библиотеки имени Гоголя... Хочу забежать на несколько часов вперед и привести слова поэта Ильи Фоминского, сказанные после



НА СНИМКЕ: поэты Владимир Денин, лауреат Государственной премии СССР Лев Ошанин и Анна Чубач.

Фото Ю. Сергеева.

СОБЫТИЯ ЗА РУБЕЖОМ

3-е заявление правительства ПНР

ВАРШАВА, 31. (ТАСС). Центральные газеты опубликовали заявление правительства ПНР. В нем, в частности, говорится:

После подписания соглашения в Гданьске, Шцине и Ястшембе истекло 5-й месяц. В течение всего этого времени правительство последовательно стремилось к стабилизации жизни в стране, к разрешению наслонившихся проблем, к реализации процесса социального обновления. Этот период, к сожалению, не был лишен споров и конфликтов. Они решались путем переговоров и достигли совместных соглашений.

Этот сложный процесс был

в последнее время нарушен ростом напряженности и усилением опасных действий и тенденций. В стране захватываются государственные учреждения, организуется бойкот положенных по закону трудовых дней, проводятся забастовки, наступили перебои в работе заводов, шахт и городского транспорта, проводятся без разбора в средствах массовой информации кампании против руководителей предприятий, нарушаются права и нормы общественного поведения. Все более затрудняется жизнь страны и быстро ухудшается экономическое положение.

Все усилия правительства, направленные на достижение стабилизации обстановки в

стране и выведение ее из кризиса, в настоящее время сводятся на нет. В жизнь страны внесены элементы хаоса и анархии, что несет опасность судьбе отечины и ее гражданам. Активизируются силы, враждебные социалистическому строю.

Учитывая продолжающуюся, несмотря на усилия правительства, войну забастовок, а также призывы «Солидарности» к забастовкам, Совет Министров ПНР заявляет: Конституция предоставляет правительству полномочия обеспечить в стране порядок и дисциплину, создать необходимые условия для нормальной жизни граждан. С учетом этого Совет Министров в случае сохранения такого положения примет необходимые меры, которые будут содействовать нормальному функционированию предприятий, отвечающему общественным интересам.

Выступления индонезийской печати и ряда политических деятелей страны о необходимости проявлять осторожность в вопросе о «размораживании» отношений с Китаем сводятся к недовольству обещаниями попытками Пекина использовать лиц китайской национальности, проживающих в Индонезии, как «марионетку».

МАПУТУ. «СССР — Мозамбик: крепчайшая дружба» — брошюра под таким названием, выпущенная в Народной Республике Мозамбик. Она посвящена недавнему официальному дружественному визиту в Советский Союз партийно-государственной делегации Мозамбика во главе с председателем партии ФРЕЛИМО, президентом НРМ Саморой Машелом.

В брошюре включены речи и выступления Государственного секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежнев и президента НРМ С. Машела, документы, подписанные в ходе визита, фотографии. (ТАСС, 31 января).



Омер СУЛТАНОВ

Участники войны

Участники войны — немного их осталось. Они среди нас — в почете и в чести. Как позабыть о том, что им досталось в войну переплетенья? Они стареют. Даже те, кто в двадцать или в семнадцать лет вступил в бой... И с фронтовой привычкой — не сдаваться! Несут недомогания свои. Все ужасы, все смерти, все кошмары Преодолев и завершив войну. Они сейчас, как старые чинары,

ХЛЕБ-СОЛЬ

Так называется известное стихотворение нашего поэта-кузбассовца Валентина Васильевича Махалова. Эти два слова, в сути которых сосредоточена, пожалуй, вся сущность нашей жизни, не зря вынесены в заголовок. Тепло, гостеприимно, хлеб-солью встретили труженики Новокузнецкого района писателей: прозаиков Юрия Мануйловича Гальперина, Андрея Васильевича Скалона, поэтов Владимира Ивановича Назина, Алексея Викторовича Мишина, Валентина Васильевича Махалова. Кто-то из встречающих заметил: «Хорошие гости — к хорошему урожаю. А будет урожай, будет и песни».

Не берусь судить категорично о взаимоотношениях между хорошими гостями и хорошим хлебом, но, наверно, не зря оно существует. Ведь недаром были посвящены клубу союза «Заря» и районный Дом культуры в поселке Промышленном. Сотни людей различных профессий пришли на встречу с писателями, чтобы услышать их живое горячее слово, которое, кто знает, может, и запомнится когда-нибудь тому же хлебобобовому жаркому дни посевной или жатвы и вольет оно в его усталые руки новые силы.

Потом, после выступления писателей в Доме культуры

районного центра, я поинтересовался у председателя колхоза «Ударник полей», делегата XXVI съезда партии И. И. Ясько его впечатлением.

— Книжки всегда и во всем мои добрые помощники, — сказал он. — Непосредственное общение с авторами книг позволяет глубже разобраться в их профессиональном мастерстве, взглянуть на жизнь как бы по-новому. Ведь нам в повседневных хозяйственных заботах иногда просто не хватает времени оценить то или иное событие нашего бурного времени.

Совсем разные по стилю поэты Назин, Мишин, Махалов. Но их роднит одно: огромная любовь к своей земле, к людям, живущим и работающим на ней. Утверждение жизни во всем ее многообразии, пронизанные легким юмором строки их стихов ложатся в душу людей, заставляя их теплым светом, обновляя их. Многие стихи, хотя были написаны Мишиным на старой русской земле — Смоленщине. Назин — на уральской, а Махалов — на Кузнецкой, переключались с одной темой — сельской. И это совсем не случайно. Все три поэта родились в деревне, немало вместе с ней испытали горестей. Детство Алексея Ми-

шина и Валентина Махалова опалила война и голод, поэтому слово хлеб для них, как и для Владимира Назина, священно, а труд людей, растущий хлеб, воспринимается им во многих стихах. Отсюда и неслучайный интерес слушателей к биографиям поэтов, жизненному пути, творческому поиску.

Прозаики Юрий Гальперин и Андрей Скалон, слушая выступления своих товарищей по перу, наверно, не раз познавали в душе доверчивости, оминых коротких строк стихов. Ведь прозаик гораздо сложнее в короткое время встречи довести до слушателей свои мысли, переживания, наблюдения. Однако и они, судя по тому, как принимали их выступления, сумели найти связующие нити с залом. Гальперин, умело владеющий словом, отличный рассказчик — сказалась длительная работа на радио и в телевидении — емко и образно поведал о своем творчестве. Андрей Скалон по образованию охотник, спорщик, выбрав в жизни еще одну профессию — писателя. Обе эти профессии служат одной общей цели — стоять на страже охраны живой природы.

А. ПАРШИНЦЕВ, спец. корр. «Кузбасса», Промышленковский район.

ТВ

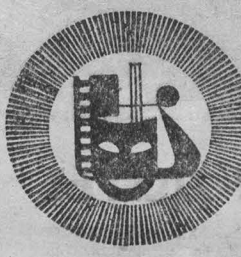
1 ФЕВРАЛЯ, ВОСКРЕСЕНЬЕ

1 ПРОГРАММА. Москва («Орбита»). 8.00 «Время». 8.40 «На зарядку становись». 9.05 «Будильники». 9.35 «Служу Советскому Союзу!». 10.35 «Здоровье». 11.20 Музыкальная программа «Утренняя почта». 11.50 «Наука и техника». Киножурнал. 12.05 «Сельский час». Обсуждение Основных направлений развития страны. 13.05 «Музыкальный юбилей». 13.35 «Чеховские страницы». 15.45 «Коммунисты». До кин. Передача 3-я. «Что посеешь...». Рассказ о работе коммунистов по воспитанию молодежи. 16.30 «Футбольное обозрение». 17.00 Программа культурных панорам. 18.15 «Впервые на экране ЦТ». «То-

лубой портрет». Художественный фильм. 19.40 «Клуб кино, путешествий». 20.30 «Время». 21.05 Чемпионат СССР по хоккею. «Динамо» (Минск) — ЦСКА. 23.15—23.25 Новости.

2, ПОНЕДЕЛЬНИК

1 ПРОГРАММА Кемерово 18.30 Для малышей. Мультфильм. 18.50 * У нас в гостях «Радионяня». 19.25 Встреча XXVI съезда КПСС. «От слова к делу». Обсуждение проекта ЦК КПСС на комбинате шелковых тканей. 19.50 Киножурнал. 20.00 «День за днем». Информационная программа. 20.20 Для советской литературы в Кузбассе. Встреча с поэтами в телевизионной студии. Передача ведет Лев Ошанин. 21.20 Спортивная неделя. 21.35 «Ранние журналы». Художественный фильм.



Театр ДРАМЫ

ЧУДЕСА ПРЕНЕБРЕЖЕНИЯ. Начало в 19 час. 30 мин.

Театр ОПЕРЕТТЫ

СТАРИК ХОТТАВИЧ. Начало в 12 час. 30 мин.

ЛИГАН — в 19 час. 30 мин.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

Перевел А. Шепелев.

ДК ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АЗОТ». КОРОЛЬ ДЖУНГЛЕЙ, две серии (16, 19).

ДК имени 50-летия ОКТЯБРЯ. ЧУЖАЯ КОМПАНИЯ (11). ТАИ, НА БУРТУЧНОГО ДВОРА (13, 15, 17, 19, 21).

ДК ШАХТЕРОВ. КАШЕЯ ВЕССМЕРТНЫЙ (12). СРЕДИ КОРШУНОВ (14, 16, 18, 20).

ДК КОКСИМЗОВОДА. ОРЛЕНОК (13). ЖИЗНИ ПРЕКРАСНА (15, 17, 18, 20).

КЛУБ ВОГ. ОХОТА НА ЛИС (19, 21, 23, 25, 27, 29).

2 ФЕВРАЛЯ. БОЛЬШОЙ ЗАЛ. Новый художественный фильм ОГАРЕВА, 6 (9, 30, 11, 30, 13, 30, 16, 20, 21, 40).

ЛОДИ В ОКЕАНЕ (16-18). МАЛЫЙ ЗАЛ. Хроникальный фильм ЛЕНИНГРАД ГОДЫ И СЕРВЕНЕНИЯ (12-30). Художественный фильм СИБИРЯЧКА, две серии (9, 30, 14, 17, 20).

«ЮБИЛЕЙНЫЙ». Новый художественный фильм ОГАРЕВА, 6 (10, 11, 30, 14, 16, 19, 20, 21, 40). Широкоформатный художественный фильм ЛЮДИ В ОКЕАНЕ (18).

«ПИОНЕР». МОРОЗОК (10, 11, 30, 13, 30, 15-10). ПОЕЗД ЧРЕЗВЫЧАЙНОГО НАЗНАЧЕНИЯ (17, 10, 19, 21).

«ОКТЯБРЬ». АКАВАНТЫ (13, 15, 17, 19, 21).

«МЕТАЛЛУРГ». НЕУДАЧНИКИ (14). ПОЛЕТ С КОСМОСАВТОМ (16, 18-10). ОГАРЕВА, 6 (20).

«ПРОГРЕСС». ТАХИР И ЗУХРА (10, 14). ПОЕЗД ЧРЕЗВЫЧАЙНОГО НАЗНАЧЕНИЯ (11-30, 16, 17-50, 19-30, 21-30).

«ЛУЧ». ДОРОГОЙ МАЛЬЧИК (13).

«КОМСОМОЛЕЦ». ЧТО С ТОБОИ ПРОИСХОДИТ? (15). ПОГОВОРИМ. ВРАТ, две серии (17, 20).

ДК ШАХТЕРОВ. ДИМ ОТЕЦ. СТВА (14, 16, 18-30, 20-30).

ДК имени 50-летия ОКТЯБРЯ. СЧАСТЬЕ НА ПОВОРОКЕ (11).

ЛЮДИ В ОКЕАНЕ (13, 16, 18, 20). ОЛИМПИЙСКИЙ ПРАЗДНИК (15).

КЛУБ ГРЭС. МОСКВА СЛЕЗАМ НЕ ВЕРИТ, две серии (17-15, 20).

Утерный диплом № 361136, выданный Кемеровской технико-кумов пищевой промышленности 2-го марта 1968 года на имя Московской Людмилы Петровны, считать недействительным.

БАРЗАСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 4

7 ФЕВРАЛЯ

ПРОВОДИТ традиционный вечер встречи выпускников. Начало в 19 часов.

КЕМЕРОВСКАЯ ФИЛАРМОНИЯ

БОЛЬШОЙ КОНЦЕРТНЫЙ ЗАЛ

5-10 ФЕВРАЛЯ

ЭСТРАДНО-МУЗЫКАЛЬНОЕ ШОУ

«ФАНТАЗИЯ-80»

Исполнители:

ЮРИИ АЛЕКСЕЕВ

Виталий ИЛЬНИКОВ

Виталий СТОДУНОВ

Наталья ШЕЛОФЕВА

Главный дирижер эстрадного оркестра Владимир КУПРИЯНОВ.

Начало: 5, 6, 9, 10-го — в 20 час.; 7, 8-го — в 17 и 20 час.

ТЕАТР ОПЕРЕТТЫ КУЗБАССА

1 ФЕВРАЛЯ

«БАРИШНЯ И ХУЛИГАН».

Хореографическая новелла в семи картинах.

В роли Барышни — заслуженная артистка РСФСР Людмила ГЛАЗКОВА.

Начало спектакля в 19 час. 30 мин.

Билеты продаются.

УВАЖАЕМЫЕ КЕМЕРОВЧАНЕ И ГОСТИ НАШЕГО ГОРОДА!

КИНОТЕАТР «ЮБИЛЕЙНЫЙ».

С 7 по 13 ФЕВРАЛЯ

НАРОДНЫЙ КИНОФЕСТИВАЛЬ,

ПОСВЯЩЕННЫЙ XXVI СЪЕЗДУ КПСС.

ТВОРЧЕСКИЙ ОТЧЕТ киностудии имени М. ГОРЬКОГО.

Новые работы представляют режиссеры, актеры и руководящие работники киностудии:

7 февраля — «ИЮНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ».

Сенсус: 10, 12, 20, 14-10, 17, 19-20, 21-40.

8, 9, 11, 13 февраля — «ЭСКАДРОН ГУСАР ЛЕТУЧИХ», две серии.

Сенсус: 10, 13, 30, 17, 20-30.

10 февраля — «ЮНОСТЬ ПЕТРА», две серии.

Сенсус: 10, 13

