



КУЗБАСС

ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБКОМА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Газета основана
в январе 1922 года.
№ 261 (17492).

ЧЕТВЕРГ,
12
НОЯБРЯ
1981 года
Цена 2 коп.

В НОМЕРЕ

- Трудовая вахта в честь 60-летия образования СССР. 1 стр.
- Трудникам Кузбасса — качественное бытовое обслуживание. 2 стр.
- В преддверии визита Л. И. Брежнева в ФРГ. 3 стр.
- Медики обсуждают вопросы охраны здоровья. 4 стр.

КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ ЖИЛЬЯ

«Мы живем в доме № 111а по проспекту Ленина в областном центре. Снаружи дом будто бы и неплох, но горько приходится нам, — пишут жильцы в редакцию. Крыша у дома, что решето. После каждого дождя в квартирах начинается потоп. Зимой на чердак наметает много снега, к весне он превращается в лед, и снова ручейки устремляются в наши жилища. Из подвала постоянно идет пар, в квартирах сыро».

Обращались в управление жилищно-коммунального хозяйства объединения «Северокубассуголь», но там ремонт дома никто все-таки не собирается делать.

Таких писем о неудовлетворительном состоянии жилых домов много. Чаще всего жалуются квартиросъемщики ведомственного жилищного фонда. Объяснить эту закономерность нетрудно. Ведомственное жилье в нашей области составляет почти 90 процентов от всего государственного жилищного фонда, в том числе около 35 процентов жилья принадлежит производственным объединениям угольщиков, почти 14 процентов — предприятиям черной металлургии, более пяти процентов — строительным организациям тяжелой индустрии.

Дома, построенные даже два-три десятилетия назад, постарели, требуют капитального ремонта. И чем раньше он будет произведен, тем лучше сохранится жилье, больше удовольствия получат жильцы.

Между тем капитальный ремонт жилого фонда с каждым годом вызывает все большую тревогу. Из-за того, что это главный показатель уже в течение нескольких лет не выполняется, наша область при подведении итогов Всесоюзного социалистического соревнования по вопросам благоустройства, содержания и эксплуатации жилищного фонда и развития коммунального хозяйства вообще не рассматривается. Да и о каком соревновании можно говорить всерьез, если только за десятую пятилетку в Кузбассе недоосвоено около десяти миллионов рублей, отпущенных на капитальный ремонт жилья.

Не улучшилось положение и в первом году нынешней пятилетки — не отремонтировано более 150 тыс. квадратных метров общей площади. И если судить по темпам, то только лишь на капитальный ремонт жилищного фонда будет недоосвоено три-четыре миллиона рублей. Это значит, что тысячи квартиросъемщиков по-прежнему будут испытывать неудобства из-за дырявых крыш и незаделанных стыков панелей, мерзнуть из-за вышедших из строя отопительных систем.

Капитальный ремонт жилья — это хорошее настроение и здоровье людей, это в конечном счете их высокопроизводительный труд. Однако многие руководители предприятий министерств угольной, химической, электротехнической промышленности, черной металлургии, транспортного строительства не хотят понять этого, считая капитальный ремонт жилья делом второстепенным.

Но есть и другие примеры. Ежегодно выполняется и перевыполняется план по ремонту жилищного фонда, принадлежащего местным Советам. И хотя Советы не имеют мощных ремонтных баз, испытывают серьезные затруднения в материально-техническом снабжении, тем не менее постоянно изыскивают возможности, чтобы содержать свое жилье в хорошем состоянии.

Умело организуя ремонт собственного жилья, исполкомы районных и городских Советов мало уделяют внимания содержанию жилищного фонда. Не случайно до сих пор не принята практика, когда материально-технические и финансовые средства, выделенные специально для капитального ремонта, предприятия не используют для других целей; ремонтные бригады то и дело перебарываются на участки основного производства.

Исполкомы местных Советов еще не всегда спрашивают с хозяйственных руководителей за такую вредную практику, слабо влияя на укрепление производственных баз жилищно-эксплуатационных и ремонтно-строительных организаций предприятий министерств и ведомств.

В ходе подготовки к ремонту много трудностей возникает из-за отсутствия маневренного фонда. Предприятия угольной промышленности области, например, располагают всего 10 тыс. квадратных метров такого фонда, тогда как по нормативам его требуется не менее 30 тысяч. Особенно тяжелое положение сложилось в жилищно-коммунальных хозяйствах Главкузбассстрой: при потребности 20 тыс. квадратных метров маневренного фонда здесь имеется всего... 500 квадратных метров. Это явилось одной из причин того, что такие крупные тресты, как «Новокузнецкстрой», «Стройиндустрия», вынуждены выполнять планы по капитальному ремонту.

Чтобы ликвидировать разобщенность жилого фонда, что отрицательно сказывается на уровне обслуживания, жилищного фонда, правительство приняло постановление о передаче ведомственного жилья исполкомам местных Советов. В Кузбассе намечено в основном завершить эту работу до 1983 года. За десятую пятилетку передано всего 105 тыс. квадратных метров жилья — вдвое меньше запланированного. Такое положение истерично. Нельзя мириться с тем, что некоторые руководители предприятий и организаций нарушают существующие условия передачи жилого фонда, передавая местным Советам объекты нередко не только без производственных баз, но и в неудовлетворительном состоянии.

Продление сроков межквартирного ремонта необходимо решать уже в стадии проектирования жилых домов и коммунальных объектов. С этой целью следует шире использовать опыт застройщиков улицы Революции в Кемерове, где уже в проекте заложена система индивидуальных тепловых пунктов для каждого дома, обеспечивающих раздельную эксплуатацию систем отопления и горячего водоснабжения.

Не нашел широкого распространения и проект застройщик № 18 и 27-го микрорайонов областного центра. Именно здесь применена диспетчеризация инженерного оборудования в жилых домах, на предприятиях торговли, общественного питания и бытового обслуживания.

Следует усилить работу по дальнейшему совершенствованию управления жилищным хозяйством, ускорить создание в городах единых жилищно-эксплуатационных и ремонтно-строительных служб. Проектным институтам «Кузбассгражданпроект», «Кемеровгорпроект», «Кузбассгипросельхозстрой» необходимо обращать больше внимания на создание проектных решений, улучшающих организацию эксплуатации жилья.

В Кузбассе третья часть жилого фонда занимает частный сектор. Многие домовладельцы, начав ремонт жилья, испытывают затруднения в приобретении материалов. Управлением материально-технического снабжения Кузбасского района, торговли общепита, обслуживания населения и отдела рабочего снабжения промышленных предприятий необходимо обеспечить продажу населению строительных и отделочных материалов, санитарно-технического оборудования и других изделий, необходимых для ремонта квартир и индивидуальных жилых домов.

Все еще много нареканий квартиросъемщиков поступает в адрес работников жилищного хозяйства. Повысить их ответственность за сохранение жилых домов и культуру обслуживания населения — важная задача партийных, профсоюзных и комсомольских организаций жилищно-эксплуатационных хозяйств и домоуправлений.

По-хозяйски эксплуатировать дома, вопреки производственной дисциплине, значит содействовать дальнейшему росту благосостояния советских людей, реально обеспечивать право граждан на жилище, закрепленное Конституцией СССР.

60 ЛЕТИЮ СССР — УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ!

Впереди — проходчики

Около 500 метров выработок сверх плана прошли в октябре подготовительные коллективы объединения «Юж-кузбассуголь». А всего пройдено почти два километра больше, чем в октябре минувшего года.

Курс на интенсификацию проходки, взятый на шахтах, позволил значительно ускорить темпы подготовки и возведения очистного фронта. Сейчас, например, проходческие коллективы участвуют в трехмесячной скоростной подготовке. В нынешнем году рост объемов проходческих работ по сравнению с минувшим годом превысил десять километров.

(Корр. «Кузбасса»)
г. Новокузнецк.

Успех шахтостроителей

Накануне празднования 64-й годовщины Октября Прокопьевское шахтопроходческое управление треста «Кузбасспроходка» справилось с годовым заданием.

За десять месяцев коллектив освоил более четырех миллионов рублей. Причем четвертая часть общего объема работ осуществлена с помощью пяти скоростных проходок. В сравнении с прошлым годом производительность труда шахтостроителей возросла почти на три процента. В счет второго года пятилетия уже работают горные участки № 1, 2, 3 бригады И. В. Плахина, М. А. Абселямова, А. П. Колесникова.

П. БУГАЕВ,
корр. «Кузбасса»
г. Прокопьевск.

Плюс мастерство

Луч шахтерской лампы скользит по стенкам горных выработок, задерживается на сопряжениях, указывая путь к блоку, где работает очистная бригада М. И. Радаева с третьего участка шахты «Шереметьевская».

На смену опытным горнякам — сам бригадир, владеющий многими смежными специальностями, машинистом «Сибирячек» Е. П. Архипов, Ю. Н. Стрыгин. Северу донесся приглушенный звук, и на стол

За экономию — награды

Исполком областного Совета народных депутатов и президиум областного совета профессиональных союзов рассмотрели итоги социалистического соревнования предприятий области по экономии электрической энергии за третий квартал 1981 года. Всего предприятия области сэкономили 82,8 млн. кВт-часов электрической энергии, 89,7 тыс. Гкал тепловой энергии.

Коллективу центральной обогатительной фабрики «Абашевская» производственного объединения «Юж-кузбассуголь» (директор В. А. Юрмаков, главный энергетик С. Б. Гонимов) присуждено первое место в соревновании переходящего Красного знамени областного и областного профкома и областного профсоюза.

Вторые места и денежные премии присуждены коллективам производственного объединения «Азот» (директор В. Г. Коптелов, главный энергетик В. И. Аганин) и разреза «Листинский» производственного объединения «Кемеровоуголь» (директор А. Е. Денисов, главный энергетик С. В. Ипатов).

Третьи места и денежные премии присуждены коллективам Юргинского машиностроительного завода (директор А. А. Гребеников, главный энергетик Н. П. Анкипович) и разреза «Новосергейский» производственного объединения «Кемеровоуголь» (директор А. П. Кононов, главный энергетик А. И. Леговастов).

Г. Кемерово.

У нас хороший, дружный коллектив, — рассказывает начальник корпуса Галина Валентиновна Лаптева. — И женский: в корпусе работают все четверо женщин. Думаю, женщины

погрузочной установки хлынул поток измельченного металлургического сырья. Хороший здесь коллектив, — поясняет главный инженер шахты А. И. Копытов. Не раз он устанавливал рекорды объединения «Сибурда» и даже отраслевые. Высокопроизводительная техника плюс к этому профессиональное мастерство позволили бригаде М. И. Радаева выдать на-гора дополнительно более пятидесяти тысяч тонн руды, создать тем самым запас прочности для досрочного завершения плана первого года пятилетия.

Н. СИБИЛЕВ,
г. Таштагол.

Двойной праздник

Большими успехами встретил 64-ю годовщину Октября и 25 лет своего предприятия коллектив кемеровского производственного объединения «Азот». План десяти месяцев выполнен на 102,7 процента, в том числе выпуск минеральных удобрений по сравнению с соответствующим периодом прошлого года составил 169 процентов. План выпуска товаров, культуры и хозяйственного инвентаря за десять месяцев выполнен на 107,2 процента. И еще радостное сообщение: государственная комиссия приняла решение о присвоении Знака качества товарному аммиаку марки Б, выпускаемому многоотопленным агрегатом цеха аммиака-1.

Л. ГАБАИ,
г. Кемерово.

Всеми коллективами

Перевыполнением месячного плана добычи угля встретил 64-ю годовщину Великой Октябрьской горняки Осинниковского рудника.

Наибольший вклад внес коллектив шахты «Кабаньский», выдавший дополнительно более 14 тысяч 600 тонн угля. Это достигнуто благодаря своевременной подготовке очистного фронта. Возглавляет соревнование проходчиков здесь коллектив участка № 14.

Со значительным плюсом завершили программу октября также коллективы шахты «Алардинская» и разреза «Осинниковский».

(Корр. «Кузбасса»)
г. Осинники.

Много важных дел

Победителем Всесоюзного социалистического соревнования за успешное проведение зимовки скота в 1980/81 году стал колхоз имени Ленина. Хозяйство награждено Почетной грамотой ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Получая награду, колхозники приняли новые обязательства.

Животноводы хозяйства организовано перевели общественный скот на зимнее содержание. В стойловый период они намерены получить не менее 1200 килограммов молока от каждой коровы, добиться высоких привесов молодняка крупного рогатого скота и полной сохранности народившихся телят.

Поддержка инициативы своих коллег из Крапивинского района, механизаторы хозяйства обязуются вовремя и с высоким качеством отремонтировать всю технику к новому полевому сезону. К 1 января 1982 года будут подготовлены почвообрабатывающие и посевные машины и

не менее 70 процентов зерновых комбайнов.

В эти дни, помимо ремонта, установки сельскохозяйственной техники, механизаторы колхоза много и других неотложных дел. Одно из них — подвозка грубых кормов к местам зимовки скота. И здесь сейчас кипит ударный труд.

М. АКИМОВ,
Ижморский район.



Не дожидаясь обновления

Станция Ленинск-Кузнецкий-1 — горячая точка на Кемеровской магистрали. Со всех сторон она окружена угольными предприятиями, которые приносят немало хлопот железнодорожникам. Не так давно на шахте имени 7 ноября грузили до четырех тысяч тонн угля в сутки, теперь — в два раза больше. Характерное для «Семерки» характерное для разрезов «Моховский» и для шахт «Октябрьская» и «Заречная», а также других.

Принято считать, что идти в ногу с жизнью последние годы тем, что ставит себе на службу достижения научно-технического прогресса. Наверное, так оно и есть. Только вот этого не скажешь о станции. Путевое хозяйство у нее не соответствует сегодняшним меркам.

Аппаратура, которую до сих пор имеют в распоряжении железнодорожники, с полным правом могла бы занять достойное место в дорожном музее. И тем не менее коллектив секторного управления по пяти сот вагонов и по столько же отравляет с углем. Таких мощных углепогрузочных предприятий в Кузбассе единицы.

Были и в нашей жизни пасмурные дни, — вспоминает начальник станции, старейший ее работник Михаил Трофимович Котенко. — Ждали обновления материальной базы, да наступила эта пора с большим опозданием. А уголь, сколько бы его ни было, все равно отправлять надо. Старались, но разрез и шахты заторовались. По миллиону тонн угля скапливалось на складах. И три года назад, как это ни

печально, станция, попала в разряд неперспективных.

Казалось, все технические возможности были истощены, и выхода из кризисной ситуации не предвиделось. Что оставалось делать?

Ждать реконструкции? По логике вещей — вроде так. Но на станции прекрасно понимали, что обновление хозяйства в условиях действующего производства так или иначе повлечет уменьшение пропускных способностей. И отдача от него произойдет не сразу. Если учесть многочисленные проблемы, которые сегодня приходится решать транспортным строителям, то сроки получения ее отодвинулись минимум на пятилетку.

Железнодорожники, однако, не ждали такой ситуации, которая бы дала чуть ли не сиюминутный эффект.

Заглянув в перспективу, мы порой упускаем из вида резервы, приведение которых в действие не требует дополнительных материальных затрат. Не задумываемся о том, насколько это выгодно, насколько это экономично, насколько это эффективно. Что мешает широко раскрыть творческие способности каждого труженика? Вот на эти моменты и обратили внимание специалисты отделения дороги, руководители станции.

В то время шли разговоры о том, что существующие оценочные показатели кое-где не являются стимулом для развития трудовой активности. Назывались новые, в том числе и конечный результат. На станции прикинули, каким может быть конечный результат у транспортников. Конечно же, это

составы, поданные под грузку и отправленные со станции труженикам. В существующей работе железнодорожников так и оценивали. А вот поощрили за каждую в отдельности операцию.

Транспортный конвейер выключает в себя, как известно, много составляющих. И анализ показывал, что именно на стыках технологии образуются брешь. Стоит одному из звеньев проявить неадекватность, как весь процесс тормозится.

Возьмем простой пример. На станцию подан порожняк. Оперативно распорядился им дежурный по станции, не замешкался с обработкой вагонов. Потом же оказалось, что спешить им было некуда, потому что на станции не оказалось локомотива, который бы выдал порожняк подвезникам. Правда, в зарплате и дежурный, и ремонтники существенно не потеряли. А производство в целом понесло убытки.

Таких сбоях набралось достаточно. Тогда и посчитали, что исключить прокубовок на транспортном конвейере можно лишь в том случае, если все причастные к движению люди направят свои действия к единой цели. Исходя из этого, систему поощрения подчинили не «промежуточным финишам», а конечным результатам труда.

Работа пошла живее, — возвращается к прошлому дежурный по станции Валентина Швец. — Каждый почувствовал локоть товарища, а с другой стороны, уразумел, что за чужой спиной не скроешься.

Безусловно, при таком порядке ответственности у людей Бардаков — киповцев, но их считают в коллективе цеховыми, потому что приборы, за которыми они следят, обычно не подводят аппаратов.

В этом году в цехе произошло важное событие: была испытана установка для производства хлоридов на основе нового сырья. Она экономически выгоднее и дает возможность получать из одной тонны нового сырья почти в два раза больше хлоридов, чем сейчас. Кроме того, переход на новое сырье позволил сослужить № 9, сократить выпуск одного из компонентов и тем самым снизить вредные выбросы в атмосферу. Сейчас эту установку строят, с ее вводом корпус наберет полную мощность.

А. АНДРИЕВСКАЯ,
г. Кемерово.

Если уж что у тебя не ладится, держи ответ, как говорится, перед всем миром.

Что касается реконструкции, то и ныне и в неопределенном будущем будут введены другие устройства, которые облегчат труд железнодорожников и ускорят обработку составов. Их обслуживание потребует дополнительных знаний. Железнодорожники нацеливают себя на это. Многие поступили в техникумы, пошли в школу работающей молодежи.

Перестроена сылотила коллектив, — делает главный вывод начальник станции. — Раньше нас толкнул кадровый голод, сейчас мы кадры подбираем. Даже, казалось бы, непрестижная профессия машиниста вагонов обрела популярность.

У нас нет людей, безразличных к судьбе производства. Бывают на станции гости, и им как-то непрерывно слышится, когда, допустим, на планерных дежурных стрелочников поста интересуются выполнением плана, графиком подачи порожняка. Но так оно есть, потому что в единой системе единство цели и единство взглядов. Здесь нет того, что это — мое, а это — нет. Тут все наше.

Г. ШАЛАКИН,
спец. корр. «Кузбасса».

НА СНИМКАХ: дежурная по станции В. Швец; составитель поездов А. Мишин; машинист локомотива Л. Харченко; помощник составителя А. Гревцев.

Фото В. Грызыхина,
г. Ленинск-Кузнецкий.

Проверяем выполнение обязательств К ПРОЕКТНОЙ МОЩНОСТИ

30-й корпус цеха № 6 объединения «Химпром» в своем роде уникален. Здесь впервые в Союзе был освоен выпуск хлоридов — витаминизированной добавки к кормам для пушных зверей и домашней птицы. Заказчики — зверофермы и птицефабрики — с удовольствием используют его.

С начала года коллектив корпуса работает стабильно, хотя план по сравнению с прошлым годом возрос. С подъемом работали люди в октябре и в канун 64-й годовщины Октября. За счет чего коллектив добивается успеха?

С ритмичной поставкой сырья, поступающего из Ангара-ска и от соседа цеха № 9. Но дело не только в этом. Много зависит и от правильной организации труда, от отношения каждого человека к своим обязанностям, от индивидуального и коллективного мастерства. Почти все работники корпуса участвовали в свое время в луске. Им дорого и близко их производство.

У нас хороший, дружный коллектив, — рассказывает начальник корпуса Галина Валентиновна Лаптева. — И женский: в корпусе работают все четверо женщин. Думаю, женщины

не обидятся, если я назову мужчин-аппаратчиков нашей опорой.

Конечно, ведь на производстве много такого, что посылить только мужским рукам. Девять лет работает в корпусе Василий Иванович Захаров. Он освоил два рабочих места. Аппаратчик Виктор Кириллович Лихачев тоже может в любое время подменить товарища. Это одно. Но главное, почтенная Валентиновна Лаптева, то, что они сами еще ремонтируют оборудование.

Слесарей не хватает, вот и берутся аппаратчики за слесарную работу, оставаясь

после смены. И делают это на совесть.

Но слесарные работы, пожалуй, и единственная prerogative сильного пола. Женщины-аппаратчики так же владеют двумя-тремя смежными профессиями, умело ведут технологический режим и участвуют в рационализации. Именно мастерство и совмещение профессий позволяют коллективу справиться с плановыми заданиями, особенно летом, когда много отпусков и часть рабочих отъезжает на помощь сельскому хозяйству.

Юрий Вениаминович Ермачев и Сергей Васильев

ВНЕДРИЛИ НОВИНКУ

10400 метров выработок закреплено на шахтах объединения «Юж-кузбассуголь» в минувшем году рулонным стеклопластиком.

Новинка, выпускаемая в ЦЭМ Новокузнецка, имеет высокую несущую способность, безопасна в пожарном отношении, дешева. Применяя ее, удалось сэкономить 247 тысяч рублей в год.

Рулонная затяжка заменяет широко применяющуюся ныне металлическую сетку, железобетонную затяжку и позволяет снизить трудоемкость и удешевить проведение выработок.

В. КЛАДЧИХИН,
корр. «Кузбасса»
г. Новокузнецк.

ОТЧЕТ ДИРЕКТОРА

НОВОСТИ
СОБЫТИЯ ФАКТЫ

МАРИНСКИЙ РАЙОН

Рекорд
механизатора

В прошлом году комсомолец Виктор Галикин из Маринского совхоза «Искра» выкосил 9305 центнеров зерна, установив рекорд района. Но недолго продержался этот рекорд.

С первых дней страды нынешнего года опытный комбайнер совхоза «Благоевский» Николай Витальевич Седельцев уверенно захватил лидерство в соревновании комбайнеров. Первым он и побил рекорд Галикина.

Но случилось так, что закончить страду Седельцеву не пришлось. И прошлогодний чемпион района Виктор Галикин сам внес поправку в свой рекорд: намолотил 10 241 центнер зерна комбайном «Нива». Столько здесь еще никто не намолочивал.

Экономно —
значит лучше

Затраты труда на уход за молодым крупным поголовьем скота в совхозе «Благо-родский» почти на 25 процентов ниже, чем в среднем по району.

Только специализированные откормочные хозяйства могут соревноваться с благогородцами.

Но экономия затрат труда не отражается на приростах. Они здесь отличные. Самых высоких результатов добились скотники Ю. А. Пашин и А. А. Штальберг. В их гуртах прирост каждого животного превысил килограмм в день.

585 хорошо упитанных телят продано совхозом другим хозяйствам для ремонта молочного стада. До конца года намечено продать еще не менее 150 животных. Успешно выполнен и план продажи мяса.

Растут
подсобные

На Маринской мебельной фабрике построен новый санитарно-откормочник на 400 голов. Подсобному хозяйству мебельщиков выделено 25 гектаров земли, на которой будут выращивать собственные корма.

Первые поросата поставлены на откорм. Многие процессы работ в свиноводстве механизированы.

В этом году сдали в эксплуатацию свиноводческие фермы комбината, заготовителя и некоторые другие предприятия. А контроль связи обеспечивается пасекой.

В. КАРМАНОВ,
корр. «Кузбасса».

Коммунисты восьмидесятых

В разгар неслегка складывающейся страды члены бюро Тяжинского райкома партии решили обсудить отчет директора совхоза «Искра» И. И. Воронько о его личном участии в воспитательной работе, проводимой в коллективе. Этим районный комитет партии еще раз напомнил руководителям всех рангов: успех всякого дела, в том числе и жатвы, определяет работа с людьми.

Шесть лет назад, в 29 лет, принял Иван Иванович Воронько нелегкое наследство. Хозяйство, которое он возглавлял, прочно числилось в отстающих. Что дало основание тогда поверить молодому человеку? Понятная черта — умение работать с людьми. Оно в свое время выдвинуло его в рядовых агрономов, в главные, а затем коммунисты избрали его секретарем партийного комитета.

С чего же начал молодой директор?

Из отчета: «С совета со специалистами. Все они были молодыми, энергичными, с неплохой теоретической подготовкой. С каждым из них можно было разговаривать прямо и открыто».

А тот первый разговор должен был быть именно таким — прямым и открытым. Работа предстояла трудная. В десятый пятилетке совхоз в среднем имел ежегодно 370 тысяч рублей убытков, а в иные годы они превышали полмиллиона.

Немного больше восьми центнеров зерна с гектара

давали зерновые, около 140 центнеров — кукуруза. В 1976 году получили от фуражной коровы всего по 1584 кг молока. Отставание стало хроническим, разрывившиеся люди уезжали из совхоза, обостряя и без того сложное положение.

Можно ли на действительности хозяйственника выжить в чистом виде воспитательную работу? Да и есть ли она такая — в чистом виде? Совсем не воспитательные цели преследовал директор, когда собрал специалистов на совет. Ему нужны были единомышленники, помощники в большой работе по подъему совхозной экономики. Но это был шаг, который коренным образом менял положение специалистов в хозяйстве и их отношение к делу. Предшественник Воронько видел в них прежде всего послушных исполнителей его замыслов.

Из отчета: «Руководитель не может хорошо работать, не опираясь на специалистов. По-прежнему и дело, и страдания, и сам специалист. У него тогда автоматически исчезло чувство ответственности за дело».

Разделив со специалистами ответственность за хозяйство, директор действительно приобрел единомышленников. Решение было единственно возможным.

Но как его выполнить? Не хватало не только рабочих, но хватало веры в перемены. Отсюда — расшатанная дисциплина, безразличие к совхозным делам. Срывалась первая при новом директоре посевная.

Из отчета: «В 1976 году мы на посевной создали вторую смену».

Положение еще можно было поправить, если вести сев круглосуточно. Для ночной смены можно было взять людей из ремонтной мастерской. Но как их убедить, что это необходимо? А без такого убеждения почва браков. И тогда главный агроном Иван Николаевич Диналов и главный инженер Геннадий Петрович Михайлов предложили включить во вторую смену специалистов совхоза.

Так и сделали. День они работали как обычно, а ночью садились на тракторы все, начиная с директора и секретаря парткома, и работали по пять-шесть часов. Но не эти гектары вытаскивали в поле, а те, которые были порождены. Рабочие поверили в своих руководителей, и это было самым главным и ценным итогом. Конечно, мера была крайней, но ведь и ситуация была такой же. По крайней мере, в это время и определился стиль работы директора — быть с людьми откровенным, опираться на их инициативу, энергию, на их здравый смысл.

Нынешней осенью обстановка сложилась трудная. Уборочная затянулась, а погода подкидывала один сюрприз за другим. В самом начале октября, когда уже буквально по часам высчитывали окончание жатвы, выпал снег.

В первой половине дня директор приехал на поле. Комбайны стояли, люди грелись у костра, в салоне автобуса. Очень хотелось директору дать команду: «Приступайте к работе». Это чувствовалось и в его коротком вопросе: «Стоит ли?». Но сдержал сердитое нетерпение — спокойно стал распространять механизаторов по полям. Они уверились, как говорят люди, знающие, что встретят понимание, объяснили.

Иван Иванович снес лег на полгон, комбайны металась ломаться. Сегодня выведем из строя их, а завтра не сможем взять хлеб. Да и потери получаются огромные. Вы же знаете, вчера мы с поля ушли только в час ночи, понадобится — дольше будем работать. Неужели пойдем на потери зерна, лишь бы скорее закончить уборку?

Согласился директор с мнением механизаторов. Тут же обговорили новую тактику. И не потому ли, что за дело брели все, урожай получился один из самых высоких в районе? Убрали все до зернышка, не делая скидок ни на какие обстоятельства.

И все-таки: чем измерять воспитательную работу хозяйственника? Не количеством бесед с людьми, как бы ни были они важны. Воспитательная, политическая, если хотите, работа директора — это, прежде всего, такая организация труда, при которой на пер-

вый план выходит человек, труженик, забота о нем. Пожалуй, сила молодого директора в том, что он понял такую необходимость в самом начале своей работы.

Из отчета: «Для нас главным стало решение в комплексе всех социально-экономических вопросов».

Первый итог такого подхода ярче всего выражается в примечательном явлении: отток рабочей силы из села прекратился. За пятилетие реконструированы все жилищно-бытовые помещения, теперь в них комплексная механизация, построены дороги, силосные траншеи, введено в строй две с половиной тысячи квадратных метров жилья, построен лучший в районе Дом культуры, продолжен первый этап строительства магазина, общежития, баня. Комплексно развивается не только центральная усадьба. К отделению совхоза — Бороново — подведена хорошая дорога. Учатся в новой восьмилетней школе дети. Работает новый магазин. А в плане — строительство клуба.

О том, что взято было верное направление в развитии хозяйства, что оно уже дало вполне конкретный экономический эффект, говорят сегодняшние показатели совхоза. Почти вдвое увеличилась урожайность зерновых, второе — кукурузной массы, резко повысилась продуктивность коров. При этом снизился себестоимость основных видов производимой

продукции. С 588 тысяч рублей в 1976 году убытки снизились до 113 тысяч в 1980-м. Реальной стала цель вывести совхоз в рентабельное хозяйство.

Непросто определилось сегодняшнее направление в развитии «Искры». На Дом культуры ушли большие средства, строительные силы, по тем не менее этот объект был определен в числе первоочередных.

Из отчета: «Клуб в селе — не просто место для просмотра кинофильмов. Он — центр духовной жизни, общения людей. Нам нужны люди культурные, нравственно богатые. С ними интереснее работать, они отзывчивей на новое. А ведь культуру нам самим надо формировать. Да и сам по себе это такой праздник, когда ты можешь принарядиться, освободиться от всех забот и вместе с одноклассниками прийти послушать хороший концерт».

Большое это дело, когда руководитель по-хорошему чем-то увлекается, когда он азартен и энергичен в достижении цели, когда умеет из сумятицы и тучности повседневных дел вычленить главное, вцепиться в него и довести до конца. И надо, чтобы ты обладал доверием и властью, во всех своих планах учитывать человека — это и есть подлинный воспитательный аспект хозяйственной деятельности.

Дом культуры действительно стал необходимым: здесь умеют тепло, ярко,

торжественно возмечать труд односельчан, рассказывать о лучших людях совхоза.

Как была решена сугубо хозяйственная задача, казалось бы, задача повышения урожайности кукурузы? Во-первых, ее выращивание было поручено не просто хорошему механизатору, а именно тем, которые имели опыт работы с этой культурой. Например, А. Р. Юстус и И. А. Кузнецов имели дело с кукурузой еще в те времена, когда она только внедрялась на сибирских полях и шел поиск лучшей технологии ее возделывания. Во-вторых, за механизаторами оставили право на творческое использование их опыта, на инициативу. И хотя, скажем, не все в совхозе были сторонниками боронования посевов до всходов, все-таки дали механизаторам возможность действовать по-своему.

И с полей, с которых недавно получали чуть больше 100 центнеров с гектара, стали получать 500. Даже в нынешний тяжелый год вымахала кукуруза, в которой, как в лесу, можно спокойно укрыться. Успели даже почтительно появиться. Опора на людей идет от знания их.

Из отчета: «У нас в среднем работают 360—370 человек. Знаю всех, большинство — по имени отчеству».

На бюро райкома партии вокруг отчета директора завязался большой разговор. Курс взят верный, сказали И. И. Воронько. А курс этот — воспитание в людях ответственности за дело, доверие к ним и требовательность.

О. НАВАЕВА,
Тяжинский район.



ДОБРАЯ слава на шахте имени Калинина идет об очистной бригаде, которую возглавляет А. А. Штейнле. Горняки постоянно перевыполняют сменные задания, наращивают темпы добычи угля.

НА СНИМКЕ: члены бригады А. А. Штейнле — А. Д. Архипов, В. И. Сергеев, В. С. Лебедево.

Фото Р. Хаснудинова.

С. Прокофьев.

По итогам прошлого года, бытовая служба Кузбасса попала в число лучших в РСФСР. Давно из кустарно-ремесленной она превратилась в крупную механизированную отрасль. Каждый из нас может отметить, как преобразились многочисленные мастерские. Но вот качество... О состоянии и мерах улучшения качества услуг, оказываемых предприятиями управления бытового обслуживания населения, шла речь на заседании исполкома областного Совета народных депутатов. Отчитывался начальник управления Я. М. Пачичин.

Пачичин, положив тысячу не удовлетворила. Много это или мало, если даже один отказ мы переживаем болезненно? Он подчеркнул при

руководитель службы быта области поставил вопрос: что такое качество в нашем деле? Как встретить заказчика, как принять заказ, в какой срок и на каком техническом уровне исполнить, как выдать и доставить — вот из чего складывается это понятие. Труднейшая кузбасского сервиса — тридцатипятилетний коллектив. Каковы же принципы его деятельности в этом отношении? Недавно министр бытового обслуживания населения РСФСР Н. Дуденков, выступая в газете «Труд», подчеркнул опыт Кемеровской, Омской и других областей, назвав его: «Служба быта пришла на завод». О том, что на Кемеровском комбинате шелковых тканей есть ателье пошива и ремонта одежды, парикмахерская, комплексный приемный пункт, что обильно одобрил этот опыт и уже более сорока предприятий последовали доброму примеру, жители Кузбасса знают давно. Все это свидетельство поиска. Работа для кого? Для человека. Значит, надо приблизить ее, с одной стороны, к месту его труда, с другой, к месту жительства.

Первое, как видим, удалось. Второе, так называемый новоконструктивный эксперимент — более тридцати комплексных приемных пунктов берут и выдают заказы, исполняют некоторые специализированные предприятия, координирует работу городской Дом бытовых услуг. Сократилось время. Улучшилось качество. Еще один успешный поиск.

Все это отнюдь не все же члены исполкома областного Совета заинтересовались тот этап борьбы за качество, который принято называть исполнением. Как сказано — вот

Жалоба

Кричали, жаловались. Их почти нет, к примеру, по ателье высшего разряда и больше всего по ремонту сложной бытовой техники, радиотелевизионной аппаратуре. Цепочка потонула: нет нужных материалов — вот что влияет на качество. Люди охотно заказывают в службе быта обувь. Но вот не стало хватать замков-молний, и это тоже сказало на удобстве и облике сапожек, а следовательно на желании их иметь. Возник вопрос: сколько всего человек отказалось получить свои заказы? Из миллиона различных услуг, рассудил Я. М.

Пачичин, положив тысячу не удовлетворила. Много это или мало, если даже один отказ мы переживаем болезненно? Он подчеркнул при

руководитель службы быта области поставил вопрос: что такое качество в нашем деле? Как встретить заказчика, как принять заказ, в какой срок и на каком техническом уровне исполнить, как выдать и доставить — вот из чего складывается это понятие. Труднейшая кузбасского сервиса — тридцатипятилетний коллектив. Каковы же принципы его деятельности в этом отношении? Недавно министр бытового обслуживания населения РСФСР Н. Дуденков, выступая в газете «Труд», подчеркнул опыт Кемеровской, Омской и других областей, назвав его: «Служба быта пришла на завод». О том, что на Кемеровском комбинате шелковых тканей есть ателье пошива и ремонта одежды, парикмахерская, комплексный приемный пункт, что обильно одобрил этот опыт и уже более сорока предприятий последовали доброму примеру, жители Кузбасса знают давно. Все это свидетельство поиска. Работа для кого? Для человека. Значит, надо приблизить ее, с одной стороны, к месту его труда, с другой, к месту жительства.

Первое, как видим, удалось. Второе, так называемый новоконструктивный эксперимент — более тридцати комплексных приемных пунктов берут и выдают заказы, исполняют некоторые специализированные предприятия, координирует работу городской Дом бытовых услуг. Сократилось время. Улучшилось качество. Еще один успешный поиск.

Все это отнюдь не все же члены исполкома областного Совета заинтересовались тот этап борьбы за качество, который принято называть исполнением. Как сказано — вот

Жалоба

Кричали, жаловались. Их почти нет, к примеру, по ателье высшего разряда и больше всего по ремонту сложной бытовой техники, радиотелевизионной аппаратуре. Цепочка потонула: нет нужных материалов — вот что влияет на качество. Люди охотно заказывают в службе быта обувь. Но вот не стало хватать замков-молний, и это тоже сказало на удобстве и облике сапожек, а следовательно на желании их иметь. Возник вопрос: сколько всего человек отказалось получить свои заказы? Из миллиона различных услуг, рассудил Я. М.

Пачичин, положив тысячу не удовлетворила. Много это или мало, если даже один отказ мы переживаем болезненно? Он подчеркнул при

руководитель службы быта области поставил вопрос: что такое качество в нашем деле? Как встретить заказчика, как принять заказ, в какой срок и на каком техническом уровне исполнить, как выдать и доставить — вот из чего складывается это понятие. Труднейшая кузбасского сервиса — тридцатипятилетний коллектив. Каковы же принципы его деятельности в этом отношении? Недавно министр бытового обслуживания населения РСФСР Н. Дуденков, выступая в газете «Труд», подчеркнул опыт Кемеровской, Омской и других областей, назвав его: «Служба быта пришла на завод». О том, что на Кемеровском комбинате шелковых тканей есть ателье пошива и ремонта одежды, парикмахерская, комплексный приемный пункт, что обильно одобрил этот опыт и уже более сорока предприятий последовали доброму примеру, жители Кузбасса знают давно. Все это свидетельство поиска. Работа для кого? Для человека. Значит, надо приблизить ее, с одной стороны, к месту его труда, с другой, к месту жительства.

Первое, как видим, удалось. Второе, так называемый новоконструктивный эксперимент — более тридцати комплексных приемных пунктов берут и выдают заказы, исполняют некоторые специализированные предприятия, координирует работу городской Дом бытовых услуг. Сократилось время. Улучшилось качество. Еще один успешный поиск.

Все это отнюдь не все же члены исполкома областного Совета заинтересовались тот этап борьбы за качество, который принято называть исполнением. Как сказано — вот

Жалоба

Кричали, жаловались. Их почти нет, к примеру, по ателье высшего разряда и больше всего по ремонту сложной бытовой техники, радиотелевизионной аппаратуре. Цепочка потонула: нет нужных материалов — вот что влияет на качество. Люди охотно заказывают в службе быта обувь. Но вот не стало хватать замков-молний, и это тоже сказало на удобстве и облике сапожек, а следовательно на желании их иметь. Возник вопрос: сколько всего человек отказалось получить свои заказы? Из миллиона различных услуг, рассудил Я. М.

Пачичин, положив тысячу не удовлетворила. Много это или мало, если даже один отказ мы переживаем болезненно? Он подчеркнул при

руководитель службы быта области поставил вопрос: что такое качество в нашем деле? Как встретить заказчика, как принять заказ, в какой срок и на каком техническом уровне исполнить, как выдать и доставить — вот из чего складывается это понятие. Труднейшая кузбасского сервиса — тридцатипятилетний коллектив. Каковы же принципы его деятельности в этом отношении? Недавно министр бытового обслуживания населения РСФСР Н. Дуденков, выступая в газете «Труд», подчеркнул опыт Кемеровской, Омской и других областей, назвав его: «Служба быта пришла на завод». О том, что на Кемеровском комбинате шелковых тканей есть ателье пошива и ремонта одежды, парикмахерская, комплексный приемный пункт, что обильно одобрил этот опыт и уже более сорока предприятий последовали доброму примеру, жители Кузбасса знают давно. Все это свидетельство поиска. Работа для кого? Для человека. Значит, надо приблизить ее, с одной стороны, к месту его труда, с другой, к месту жительства.

Первое, как видим, удалось. Второе, так называемый новоконструктивный эксперимент — более тридцати комплексных приемных пунктов берут и выдают заказы, исполняют некоторые специализированные предприятия, координирует работу городской Дом бытовых услуг. Сократилось время. Улучшилось качество. Еще один успешный поиск.

Все это отнюдь не все же члены исполкома областного Совета заинтересовались тот этап борьбы за качество, который принято называть исполнением. Как сказано — вот

Жалоба

Кричали, жаловались. Их почти нет, к примеру, по ателье высшего разряда и больше всего по ремонту сложной бытовой техники, радиотелевизионной аппаратуре. Цепочка потонула: нет нужных материалов — вот что влияет на качество. Люди охотно заказывают в службе быта обувь. Но вот не стало хватать замков-молний, и это тоже сказало на удобстве и облике сапожек, а следовательно на желании их иметь. Возник вопрос: сколько всего человек отказалось получить свои заказы? Из миллиона различных услуг, рассудил Я. М.

Пачичин, положив тысячу не удовлетворила. Много это или мало, если даже один отказ мы переживаем болезненно? Он подчеркнул при

руководитель службы быта области поставил вопрос: что такое качество в нашем деле? Как встретить заказчика, как принять заказ, в какой срок и на каком техническом уровне исполнить, как выдать и доставить — вот из чего складывается это понятие. Труднейшая кузбасского сервиса — тридцатипятилетний коллектив. Каковы же принципы его деятельности в этом отношении? Недавно министр бытового обслуживания населения РСФСР Н. Дуденков, выступая в газете «Труд», подчеркнул опыт Кемеровской, Омской и других областей, назвав его: «Служба быта пришла на завод». О том, что на Кемеровском комбинате шелковых тканей есть ателье пошива и ремонта одежды, парикмахерская, комплексный приемный пункт, что обильно одобрил этот опыт и уже более сорока предприятий последовали доброму примеру, жители Кузбасса знают давно. Все это свидетельство поиска. Работа для кого? Для человека. Значит, надо приблизить ее, с одной стороны, к месту его труда, с другой, к месту жительства.

Первое, как видим, удалось. Второе, так называемый новоконструктивный эксперимент — более тридцати комплексных приемных пунктов берут и выдают заказы, исполняют некоторые специализированные предприятия, координирует работу городской Дом бытовых услуг. Сократилось время. Улучшилось качество. Еще один успешный поиск.

Все это отнюдь не все же члены исполкома областного Совета заинтересовались тот этап борьбы за качество, который принято называть исполнением. Как сказано — вот

Жалоба

Кричали, жаловались. Их почти нет, к примеру, по ателье высшего разряда и больше всего по ремонту сложной бытовой техники, радиотелевизионной аппаратуре. Цепочка потонула: нет нужных материалов — вот что влияет на качество. Люди охотно заказывают в службе быта обувь. Но вот не стало хватать замков-молний, и это тоже сказало на удобстве и облике сапожек, а следовательно на желании их иметь. Возник вопрос: сколько всего человек отказалось получить свои заказы? Из миллиона различных услуг, рассудил Я. М.

Пачичин, положив тысячу не удовлетворила. Много это или мало, если даже один отказ мы переживаем болезненно? Он подчеркнул при

руководитель службы быта области поставил вопрос: что такое качество в нашем деле? Как встретить заказчика, как принять заказ, в какой срок и на каком техническом уровне исполнить, как выдать и доставить — вот из чего складывается это понятие. Труднейшая кузбасского сервиса — тридцатипятилетний коллектив. Каковы же принципы его деятельности в этом отношении? Недавно министр бытового обслуживания населения РСФСР Н. Дуденков, выступая в газете «Труд», подчеркнул опыт Кемеровской, Омской и других областей, назвав его: «Служба быта пришла на завод». О том, что на Кемеровском комбинате шелковых тканей есть ателье пошива и ремонта одежды, парикмахерская, комплексный приемный пункт, что обильно одобрил этот опыт и уже более сорока предприятий последовали доброму примеру, жители Кузбасса знают давно. Все это свидетельство поиска. Работа для кого? Для человека. Значит, надо приблизить ее, с одной стороны, к месту его труда, с другой, к месту жительства.

Первое, как видим, удалось. Второе, так называемый новоконструктивный эксперимент — более тридцати комплексных приемных пунктов берут и выдают заказы, исполняют некоторые специализированные предприятия, координирует работу городской Дом бытовых услуг. Сократилось время. Улучшилось качество. Еще один успешный поиск.

Все это отнюдь не все же члены исполкома областного Совета заинтересовались тот этап борьбы за качество, который принято называть исполнением. Как сказано — вот

Жалоба

Кричали, жаловались. Их почти нет, к примеру, по ателье высшего разряда и больше всего по ремонту сложной бытовой техники, радиотелевизионной аппаратуре. Цепочка потонула: нет нужных материалов — вот что влияет на качество. Люди охотно заказывают в службе быта обувь. Но вот не стало хватать замков-молний, и это тоже сказало на удобстве и облике сапожек, а следовательно на желании их иметь. Возник вопрос: сколько всего человек отказалось получить свои заказы? Из миллиона различных услуг, рассудил Я. М.

ДОРОЖИТЬ РАБОЧИМИ РУКАМИ

Четыре года назад на сессии областного Совета народных депутатов рассматривался вопрос о состоянии и мерах улучшения подготовки, использования трудовых ресурсов, создании условий труда, быта, о закреплении рабочих, принятии по оплате. Неудовлетворительная работа в этом отношении треста «Кузбассэнергострой» нашла отражение в решении областного Совета. Как же выполнено это решение?

Трест не справился с пятилетним заданием. Также сорван план ввода объектов в эксплуатацию (из двадцати трех введено только тринадцать). Здесь систематически не выполняются задания по росту производительности труда, более того: в прошлом году этот показатель оказался ниже, чем в предыдущем. Между тем темпы роста заработной платы выше, чем темпы роста производительности труда. Это значит, что работники получают больше, чем производят. Так, в Кемеровской передовой механизированной колонии за восемь месяцев нынешнего года выработка временного рабочего составила более трех тысяч рублей, а постоянного — более семи тысяч, в то время как заработок первого составил 320 рублей, второго — 200. Безусловно, это не способствует закреплению на производстве кадров, созданию «стабильных» коллективов.

В 1980 году из-за плохой производительности труда по тресту объем строительных монтажных работ не достиг более чем на 1,7 миллиона рублей. Не улучшилось положение и нынче. Это объясняется слабой инженерной подготовкой производства, неудовлетворительным снабжением стройматериалами, плохой организацией и нечетким нормированием труда, низким уровнем комплексной механизации и автоматизации. И хотя трест ежегодно разрабатывает ме-

роприятия, направленные на обеспечение роста производительности труда и снижение трудоемкости, они не выполняются.

Во многих коллективах бригад и управлений треста не созданы надлежащие условия для высокопроизводительного труда, нередки случаи простоя, потери рабочего времени, прогулы. Например, в управлении «Кузбассэнергострой» в первом полугодии прогуляли 125 человек, и только шестерым из них вынесено общественное порицание. Потери из-за прогулов и отпусков без сохранения заработной платы за полугодие составили по тресту более шести тысяч человеко-дней.

Немаловажная проблема — нехватка рабочих рук. В прошлом году, например, организация треста были укомплектованы лишь на 83,8 процента. Не лучше обстоят дела и нынче. Постоянный недостаток кадров — 200—300, а иногда и 700—800 человек. В тресте допускают большую текучесть кадров. В 1980 году, например, она составила 35,8 процента, а в отдельных организациях увольняется каждый второй. Особенно часто увольняются плотники, бетонщики, отделочники. Почему? Мало внимания уделяется вопросам сокращения ручного труда, внедрения средств малой механизации, обеспечения инструментами. Доля ручного труда на предприятиях треста составляет свыше 22 процентов. Особенно низок уровень механизации штукатурных, малярных, кровельных работ (70 процентов). И вместе с тем в подразделениях треста слабо используются имеющиеся техника и оборудование.

Нет у людей и морального стимула трудиться с полной отдачей. Отделы кадров, товарищеские суды, советы профилактики не в полной мере используют такие формы общественной активности трудящихся, их участия в

Трудовые ресурсы

управлении, как постоянно действующие производственные совещания, советы молодых специалистов, мастеров, бригадиров, коллективные наставничества.

Есть случаи грубого нарушения инструкций о порядке приема рабочих, с которыми заключают договоры. Бывают, что прибывшие по договору оформляются на работу два-три дня, а то и неделю. Часто им задерживают выплату денежного пособия. Так, в стройуправлении Беловской ГРЭС рабочие Аликов, Изотов, Якимов получили только часть безвозмездного единовременного пособия, а остальные — лишь спустя пять-шесть месяцев.

В СУ Кемеровских электростанций, СУ Томь-Усинской ГРЭС систематически затягивается присвоение разрядов рабочим оргнабору. По этой причине люди уходят. За последние два с половиной года из подразделений треста из 624 человек, прибывших по оргнабору, уволилось более 70 процентов, и почти все — до окончания срока трудового договора.

Не задерживаются рабочие на производстве и потому, что руководители треста и строительных управлений недостаточно уделяют внимания быту и отдыху трудящихся, на предприятиях нет душевых, комнат личной гигиены, на многих участках не обеспечивают рабочих горячим питанием.

Здесь не возмездные детские дошкольные учреждения, а на очереди более восьмисот детей. Плохо обстоит дело с жильем. Только недавно началось строительство двух домов в Новокузнецке, и одного — в областном центре. Этого, безусловно, мало. Общештатного немного и находится они в неудовлетворительном состоянии. Так, общежитие Кемеровских ПМК

и строительного управления электростанций перенаселены. Вместо 240 человек здесь проживают на сто больше. Нарушаются санитарные нормы, не все комнаты обеспечены мягким и верным напольным покрытием. В общежитии СУ Томь-Усинской ГРЭС нет Красного уголка, помещений для сушки одежды, в холлах темно. Буфет не организован, пищу готовить негде: нет электрических печей, а столовая далеко.

Советы общежитий действуют формально, плохо поставлена воспитательная, спортивная работа среди молодежи, а ее здесь немало. Руководство треста, названных предприятий следует почаще заглядывать к своим рабочим, интересоваться условиями быта, принимать соответствующие меры для устранения недостатков.

Дальнейшее развитие Кузбасса во многом определяется энергетическими мощностями. Тресту «Кузбассэнергострой» отводится в этом не последняя роль. Поэтому вопрос о кадрах — один из важнейших. Руководству треста необходимо усилить работу с молодежью, способствовать росту ее квалификации, активнее приобщать к делам коллектива.

Шире использовать такие формы организации труда, как комсомольско-молодежные бригады, участки, звенья. И конечно же необходимо расширить свои кадры. Тресту совместно с управлением профтехобразования необходимо рассмотреть вопросы подготовки специалистов в профессионально-технических училищах других ведомств и решить вопрос строительства своих училищ. Все это поможет значительно улучшить использование трудовых ресурсов, закрепить кадры на производстве.

Д. ШИШКИН,
заведующий отделом по труду облисполкома.
г. Кемерово.

НОЧЕТНОЕ ЗВАНИЕ

Десять лет назад был организован Кемеровский участок энергоснабжения. Его коллектив обслуживает десять подстанций, сотни километров контактной сети, линии автоблочно-электроэнергии здесь возросла на 22,8 процента. Одновременно снизился ее расход на собственные нужды за счет внедрения авто-

матики и внедрения радио-наладочных предложений. Коллектив успешно завершает первый год этой пятилетки. За успехи в первом квартале он награжден Почетной грамотой и второй денежной премией Министерства путей сообщения СССР и ЦК отраслевого профсоюза. По итогам второго и третьего кварталов ему присудили переходя-

щие Красные знамена управления Кемеровской дороги и дорпрофсоюз.

Здесь по-настоящему подержали почин ростовчан «Работать без отставания». В результате контактная сеть содержится с оценкой «отлично», производительность труда возросла на 1,9 процента.

Энергоучасток — предприятие высокой культуры

производства. В канун 64-й годовщины Великого Октября постановлением управления дороги и президиума дорпрофсоюза ему присвоено звание «Коллектив коммунистического труда». Это пятое предприятие на дороге, удостоенное высокого звания.

Н. ОСИНЦЕВ,
заведующий отделом дорпрофсоюза.
г. Кемерово.



СОБЫТИЯ ЗА РУБЕЖОМ

ФРГ: в ожидании визита

«Все миролюбивые люди, все трудящиеся нашей страны связывают большие надежды с предстоящим визитом в ФРГ Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежнева. Глава Советского государства прибывает в ФРГ в тот момент, когда противоборство в вопросах войны и мира, ракетного вооружения и разрядки, враждебности и мирного сотрудничества глубоко волнует наш народ, а также все другие народы континента. Эти слова из заявления Президиума правления Германской коммунистической партии отражают мысли и настроения самых разных социальных слоев и политических групп Западной Германии.

Первый визит Леонид Ильич Брежнев в ФРГ состоялся в мае 1973 года. Ряд принятых тогда важных документов о сотрудничестве в области экономики, промышленности, техники, культуры, воздушных сообщений закрепил тот важный позитивный поворот в отношениях между двумя странами, основой для которого стало подписанное 12 августа 1970 года договор между СССР и ФРГ. После долгих лет конфронтации и «холодной войны» в советско-западногерманских отношениях произошел коренной положительный перелом.

Второй визит советского руководителя на берега Рейна состоялся в мае 1978 года. Пять лет, минувших после первого визита, наглядно продемонстрировали, сколь выгодны разрядке и развитию сотрудничества в области экономики, культуры, воздушных сообщений, как глубоко отвечают они коренным интересам как народов ФРГ и СССР, так и всех народов Европы и мира в целом. Итоги этих пяти лет нашли свое отражение и в совместной декларации, подписанной Л. И. Брежневым и федеральным канцлером ФРГ Г. Шмидтом. В этом документе, в частности, подчеркивалось: «Обе стороны преисполнены решимости дальше повышать качество и уровень их отношений во всех областях и стремиться к тому, чтобы добрососедство и растущее сотрудничество могли стать надежным достоянием также будущих поколений».

В ходе этого визита Л. И. Брежнев был подписан уникальный документ — соглашение о развитии и углублении долгосрочного сотрудничества СССР и ФРГ в области экономики и промышленности, рассчитанное на четверть века.

Минувшие годы полностью подтвердили взаимовыгодность и эффективность этих договоренностей. Свыше двух тысяч западногерманских фирм включились в постоянное сотрудничество с советскими внешнеэкономическими организациями. В их числе такие крупные, лидирующие в экономике ФРГ компании, как «Мессерсмит», «Крупп», «Гуте

хоффнингс-кютте», «Сименс» и другие.

Красочнейшим подтверждением успешного развития торговли между обеими странами является тот факт, что за истекшее десятилетие советско-западногерманский товарооборот увеличился более чем в десять раз и составил в прошлом году 5,8 млрд. рублей. ФРГ является главным торговым партнером нашей страны среди развитых капиталистических стран, а СССР — первый внешнеторговый партнер ФРГ в мире социализма. При этом следует подчеркнуть, что советско-западногерманское сотрудничество развивается, несмотря на попытки правящих кругов США подорвать экономические связи ФРГ и всей Западной Европы с СССР.

Жизненности и выгоды этого сотрудничества проявляется и в том, что оно имеет большое значение для обеспечения занятости западногерманского населения. В условиях кризиса, охватывающего капиталистические страны, когда в ФРГ уровень безработицы перешагнул за миллионный рубеж, советские заказы обеспечивают постоянную работу 500 тысячам трудящихся. Не случайно, что этот факт неоднократно подчеркивался в выступлениях федерального канцлера Г. Шмидта, председателя Объединения немецких профсоюзов ФРГ Г.-О. Феттера, других видных деятелей страны.

Столь же высоко оценивает итоги и перспективы экономического сотрудничества СССР и ФРГ один из «капитанов западногерманской промышленности», президент Германского промышленно-торгового объединения, Отто Вольф фон Америкен. В беседе с корреспондентом ТАСС он подчеркнул, что предстоящий визит Л. И. Брежнева в Бонн придаст новый импульс экономическому сотрудничеству двух стран, которое, кстати сказать, уже давно перешагнуло рамки традиционного товарообмена и все более переходит на рельсы кооперации, осуществления совместных проектов, в том числе и в третьих странах. Так, новой эффективной формой двусторонних деловых связей является деятельность смешанных советско-западногерманских фирм, которых насчитывается уже около десятка.

Гастроли советских артистов, показ советских фильмов в кинотеатрах и по телевидению, издание книг советских авторов — все более заметная составная часть культурной жизни ФРГ. Доброй традицией стали партнерские связи между Гамбургом и Ленинградом, Саарбрюкеном и Тбилиси, Килем и Таллином, Людвигсхафеном и Сумгаи-

том, Эссенном и Донецком, Дортмундом и Восточным Дону, а также проведение Дней СССР и отдельных союзных республик в ряде земель ФРГ.

Ставшие за истекшее десятилетие регулярными встречи и беседы руководителей двух стран явились основой для развития политических контактов на самых разных уровнях. Буквально за один последний месяц в Советском Союзе находились с визитами премьер-министр земли Северный Рейн-Вестфалия Й. Рау, первый бургомистр Гамбурга К. фон Донаньи, председатель Объединения немецких профсоюзов Г.-О. Феттер, а также видный деятель ХДС В. Л. Кип. Визит последнего показал, что даже среди правобуржуазной оппозиции растет понимание исключительной важности двусторонних контактов с СССР.

Однако далеко еще не все безоблачно на небосводе советско-западногерманских отношений. Бонн обнаружил явную существующую «брешь» в ракетно-ядерных вооружениях НАТО, которую теперь собираются закрывать «Першингами-2» и крылатыми ракетами. Именно на берегах Рейна чаще, чем где-либо еще в Западной Европе, говорят и действуют в духе так называемой «атлантистской солидарности». Антикоммунизм по существу был и остается официальной доктриной в ФРГ. Двойственную позицию занимает она и по ряду важнейших международных вопросов.

Тем большее значение приобретает предстоящий советско-западногерманский диалог на высшем уровне, от которого не только в ФРГ и Советском Союзе, но и во всей Европе ожидают конкретных шагов в интересах мира и разрядки, сотрудничества и взаимопонимания.

В ФРГ с большим интересом были встречены ответы Л. И. Брежнева на вопросы редакции журнала «Шпигель». Они остаются темой № 1 западногерманских средств массовой информации. Отмечается выраженная советским руководителем надежда на то, что в результате предстоящих во время визита в ФРГ переговоров «возрастет обоюдная уверенность в том, что наши страны будут выдерживать испытанную и оправдавшую себя линию: умение отвечать доверием на доверие, беречь достигнутое, последовательно и неустойчиво развивать двустороннее сотрудничество в различных областях».

А. ГРИГОРЬЕВ,
С. СОСНОВСКИЙ,
корр. ТАСС.



Около 20 тысяч человек в Японии являются жертвами бесконтрольной деятельности японских фармацевтических фирм.

Более 20 лет назад концерны «Танаба сэйдзю», «Танада йухин» было начато производство широко разрекламированного лекарства, употребление которого вело к параличу ног, потере зрения, серьезным расстройствам организма. Эта болезнь получила название «смон».

НА СНИМКЕ: митинг жертв «смона». Его участники требуют оказания помощи пострадавшим.

Фотохроника ТАСС.

Гневный протест американской общины вызывает растущая военно-экономическая поддержка Вашингтоном реакционного режима Сальвадора. В ряде городов страны прошли демонстрации протеста в дни визита в Соединенные Штаты главаря хунты Сальвадора Дуарте и его подручных — палачей.

НА СНИМКЕ: участники массовой демонстрации протеста в Сан-Франциско. На разгон этой пятитысячной манифестации были брошены усиленные отряды полиции. Несколько человек избито дубинками и арестовано.

Фото АП—ТАСС.



Мифы и иллюзии американской администрации

ВАШИНГТОН, 11 ноября. (ТАСС). На заседании сенатской комиссии по иностранным делам, которая обсуждает предстоящую программу наращивания стратегических вооружений, бывший директор агентства по контролю над вооружением и разоружению и бывший глава американской делегации на переговорах об ОСВ П. Уорнке

указал, в частности, на невозможность ведения так называемой «ограниченной» ядерной войны и победы в ней, на невозможность достичь военного превосходства. Уорнке назвал высказывания «высокопоставленных» деятелей администрации Рейгана о том, будто США могут вести и даже выиграть «ограниченную» ядерную войну, «миллиардами»

«мифом», «весьма опасной стратегией». Невозможно выиграть ядерную войну, подчеркнул он, если она будет начата, как невозможно и одержать «победу» в непрекращающейся гонке вооружений.

Ядерная война принесет неисчислимые бедствия всему человечеству, заявил профессор Дж. Гейгер, выступивший от имени организации «Врачи за мир». «Врачи за мир» призывают к отказу от ядерного оружия. «Врачи за мир» призывают к отказу от ядерного оружия. «Врачи за мир» призывают к отказу от ядерного оружия.

Страны далекие и близкие
За воротами древнего Вавилона
Слепая глаза блеском сверкает на солнце мозаичная плитка, которой облицованы ворота богини Иштар. Это главный вход в Вавилон, расположенный в 90 км от нынешней иракской столицы. С приходом осени сюда вновь потянулся поток туристов, редкий в период летнего зноя.

Вместе с ними проходили под аркой и попадавшие на небольшую площадку в тени эвкалиптов. Слева — магазин сувениров, справа — одноэтажное здание археологического музея Навуходоносора, открытого два года назад.

С названием этого города, основанного 4300 лет назад, с именами его правителей связаны обширные завоевания и военные походы. Здесь зарождалась человеческие знания и науки. Периоды подъема Вавилона чередовались с периодами упадка, стихийных бедствий, массовых волнений. Через его ворота прошли разрозненные завоеватели — персы, греки, римляне, парфяне. К началу нашей эры полуразрушенный и опустевший он стал жертвой текучих бурь и разлива Тигра и Евфрата. Сколько

дождей пролилось над этим местом с тех пор, сколько земли наслонилось на когда-то шумные улицы и кварталы! В конце прошлого века начались раскопки древнего Вавилона. Были сняты многотонные толщи почвы, извлечены многие тонны грунта и обломков.

Главная улица Вавилона — улица Процесий, расчищенная и восстановленная учеными, в античные времена была местом проведения различных церемоний и торжеств. Здесь красочными шествиями отмечали новый год, который приходился на 22 марта — день весеннего равноденствия. Вдоль улицы тянулись стены Южного дворца Навуходоносора, занимающего площадь около 60 тысяч квадратных метров. К дворцу примыкают остатки фундамента того, что много веков назад называли «Висячими садами».

В нескольких сотнях метров от этого места, на берегу Евфрата — громадный котлован квадратной формы, залитый водой. Здесь когда-то возвышался знаменитый Вавилонская башня. Для ее сооружения царь Навуходоносор по

в борьбе за социальную ответственность.

С такой катастрофой, отметил ученый, не может сравниться ничто, включая Хирошиму и Нагасаки. Миллионы людей погибли в результате единственного ядерного удара за период от нескольких секунд до двух минут, а в случае нескольких ударов по ряду городов число жертв многократно возрастает. Те, кто выжили, на протяжении всей жизни будут страдать от трагических последствий ядерной войны.

Ядерная война принесет неисчислимые бедствия всему человечеству, заявил профессор Дж. Гейгер, выступивший от имени организации «Врачи за мир».

«Врачи за мир» призывают к отказу от ядерного оружия. «Врачи за мир» призывают к отказу от ядерного оружия. «Врачи за мир» призывают к отказу от ядерного оружия.

«Врачи за мир» призывают к отказу от ядерного оружия. «Врачи за мир» призывают к отказу от ядерного оружия. «Врачи за мир» призывают к отказу от ядерного оружия.

«Врачи за мир» призывают к отказу от ядерного оружия. «Врачи за мир» призывают к отказу от ядерного оружия. «Врачи за мир» призывают к отказу от ядерного оружия.

К положению в Польше

ВАРШАВА, 11 ноября. (ТАСС). «Железные волюнтеры» опубликовала статью, в которой разоблачаются планы контрреволюции, скрывающейся под вывеской профобъединения «Солидарность». Мы являемся свидетелями и участниками постоянного роста угрозы конфронтации, балансирования на краю пропасти, в которую банды врагов социалистической Польши стараются столкнуть польский народ. Поэтому мы обязаны, подчеркивает газета, говорить об этом во весь голос.

Главарь «Солидарности» развинул в стране кампанию забастовок, которые не имеют ничего общего с интересами трудящихся. Примером могут служить провокация, организованная в Катовице и Вроцлаве. Эти провокации подтверждают, что якобы спонтанные «акции протеста» координируются лидерами «Солидарности». Проведенная 28 октября забастовка является выполнением «очередного пункта сценария контрреволюции и была направлена на то, чтобы отвлечь внимание общественности от путей выхода из кризиса, намеченных на IV пленуме ЦК ПОРП.

Решительное большинство социальных конфликтов, а также искусственно создаваемых и разжигаемых инцидентов, указывается в статье, не имеют ничего общего с трудными экономическими положениями. Более того, эти конфликты и инциденты в значительной степени усугубляют трудности в нашей повседневной жизни, в польском народном хозяйстве. Необходимо понимать, что именно к этому стремятся господа из так называемого «железного треста» профобъединения «Солидарность». Они хорошо понимают, что в условиях стабилизации их место — на свалке истории.

Раньше или позже польские трудящиеся разоблачат действительные цели этих оборотней, псевдозащитников рабочего дела, авантюристов, стремящихся к свержению социалистического строя в Польше. Здоровое, настоящее рабочее течение возьмет верх в «Солидарности», других независимых союзах, очистит эти движения от политических гангстеров всех мастей, обыкновенных диверсантов, выполняющих под прикрытием красивых слов и лозунгов стратегические директивы империалистических спецслужб, подчеркивает в заключение газета.

С ТЕЛЕТАЙПНОЙ ЛЕНТЫ

▲ ГАВАНА. На Кубе состоялась сессия провинциальной ассамблеи народной власти. Депутаты этих органов народной власти выразили полную поддержку внешней и внутренней политике Компартии и правительства Кубы. Они решительно осудили авантюристический, милитаристский курс Вашингтона, злобную антикубинскую и антиинкарагуанскую кампанию, развязанную администрацией Рейгана, ее агрессивные планы в отношении стран Центральной Америки и Карибского бассейна.

▲ КОПЕНГАГЕН. Успешно завершилась кампания по сбору средств в фонд газеты «Ланд оф фольк» — печатного органа Компартии Дании. Как сообщил главный редактор газеты, за четыре недели от ее читателей поступило 4,6 миллиона крон, что на 1,6 млн. крон больше запланированной суммы. Только за последние два месяца «Ланд оф фольк» появилось около тысячи новых подписчиков.

▲ ПАРИЖ. Президент Судана Дзаифар Нимейри объявил о роспуске правительства страны, сообщило агентство Франс Пресс. Выступая на публичном собрании, он предложил министрам продолжать выполнять свои функции до формирования нового кабинета. Это решение главы суданского государства политические обозреватели связывают с растущей внутренней напряженностью и усилением оппозиции правящему режиму. Как известно, в последнее время значительных размахов внутри Судана внутренней и внешней политики властей, делающих ставку на союз с силами империализма и реакционными государствами Ближнего Востока, что в корне противоречит интересам народов региона.

▲ ТОКИО. В Японии продолжают стремительно расти цены на землю. Как сообщили управление по вопросам государственной земель, за первую половину текущего финансового года цены на земельные участки в Токио, Осаке и Нагоя выросли еще на 4,1 проц. В целом по стране они увеличились почти на 5 проц.

(ТАСС, 11 ноября).

ТВ 12. ЧЕТВЕРГ

1 ПРОГРАММА. Передачи ЦТ. 8.00 «Время». 8.40 Утренняя гимнастика. 9.05 «Ребятам о зверятах». Передача из Ленинграда. 9.35 Концерт учащихся Московского академического хореографического училища «Клуб кинопутешествий». 11.25 Новости. Перерыв до 14.10. 14.15 Новости. 14.35 Программа документальных фильмов телевизионных студий страны. 15.20 Перевозчик. Европейской лиги по настольному теннису. Сборная СССР — сборная Греции. 15.50 «Русская речь». 16.20 «Делай с нами, делай, как мы, делай лучше нас». Передача из ГДР. 17.20 Песни А. Пахмутовой на стихи Н. Добронравова в исполнении народного артиста СССР М. Магомаева. 17.45 Ленинский университет миллионов. «Труд и творчество». 18.15 «В каждом рисунке — солнце». Кемерово. 18.30 «День за днем». Передачи ЦТ. 18.45 «Сегодня в мире». 19.00 «За безядерный Север». Премьера документального фильма. 19.10 Ф. М. Достоевский. «Дядюшкин сон». Премьера телеспектакля. 21.00 «Время». 21.35 Документальный телефильм. 21.45—23.45 Чемпионат СССР по хоккею. ЦСКА — «Торпедо» (Горький). II ПРОГРАММА. Передачи ЦТ. 12.00 «Правда вестя за собой». Документальный телефильм. 12.10

«Наш сад». 12.40 Лирика Н. А. Некрасова. 9-й класс. 13.10 «Наш университет». 14.00 Анатомия, физиология, гигиена человека. 8-й класс. «Как работает сердце». 14.30 «Тени исчезают в полдень». Художественный телефильм с субтитрами. Часть 2-я. Перерыв до 18.30. Кемерово. 18.30 «Иркутская история». Телеспектакль. 1-я серия. 19.35 «Экономика экономики». Передачи ЦТ. 20.00 «Спокойной ночи, малыши!». Кемерово. 20.15 «Здесь отчий дом». Телеочерк о поэте, лауреате Государственной премии СССР В. Федорове. 20.40 Документальный фильм «Восточный рубеж отечества». Передачи ЦТ. 21.00 «Время». 21.35—23.05 «Белый караван». Художественный телефильм.

Р 12. ЧЕТВЕРГ

6.40 Прогноз погоды. 6.42 Программа передач. 6.43 Новости Кузбасса. 6.58 Прогноз погоды. 7.50 Объявления (по горсти). 7.58, 8.25 Прогноз погоды. 8.27 Обзор областных газет. 8.40 «Технический вестник». 8.45 Концерт кокального ансамбля «Воронежские девчата». 11.15 Музыкальная программа «Труженикам села». 11.50 «Добрыми позями». Песни России. В. Крещин. Новые стихи. 18.15 Концерт «Песни о России моей». 18.35 Новости Кузбасса. 18.50 Объявления. 18.55 Прогноз погоды, программа передач на 13 ноября.



дожественный фильм ТЕПЕ-РАН-43, две серии (12, 15, 18, 20-50).

«КОСМОС». Новый цветной художественный фильм ПЛАТОН МНЕ ДРУГ (10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-40). Новый цветной художественный фильм ПРОПАВШИЕ СРЕДИ ЖИВЫХ (9, 11, 13, 15, 17, 19, 21).

«ПИОНЕР». НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИЕ (9-30). ТАИНА ТРЕТЬЕЙ ПЛАНЕТЫ (14, 15-30). НЕ СТАВЬТЕ ЛЕШЕМУ КАПКАНЫ... (17-30, 19-20, 21).

«ОКТАВЬЯ». ЧАПАЕВ (15). БЕЗДНА, две серии (12, 17, 20). «МЕТАЛЛУРГ». ВЕСЕННИЕ ПЕРВЫЕ (14). САШКА (16, 20-10). В БОИ ИДУТ ОДНИ «СТАРИКИ» (18-20).

«ПРОГРЕСС». НИКОЛАЙ БАУМАН (9-40). ГДЕ ЛЕТАЮТ СЕРЕБРЯНЫЕ ВОРОНЫ (11-30, 16, 17-50, 19-30, 21-30).

«ЛУЧ». СЫН ЧЕМПИОНА (13). СРЕДИ КОРШУНОВ (15, 17, 20-50). ДК ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ ОКТЯБРЯ. НЕ СТАВЬТЕ ЛЕШЕМУ КАПКАНЫ... (11, 13, 15, 19). РАЛЛИ (17, 21).

АК ШАХТЕРОВ. МИЛЛИОНЫ ФЕРФАНСА (14, 16, 21). ТАНА ЗАПИСНОЙ КНИЖКИ (18-30). Кинопародия по фильмам «нобильского репертуара и сценария в 18-30.

НА КОСМОСИЗОВОДО. ВЕЧНАЯ СКАЗКА ЛЮБВИ, две серии (17-15, 20). КЛУБ ГРЭС. НЕ ОСТАВЛЯЙ ОДНУ (17-15, 19, 21 — детям смотреть не рекомендуется).

ПРАВИЛА ПОЛЬЗОВАНИЯ ГАЗОМ В БЫТУ НЕСЛОЖНЫ И ЛЕГКО ЗАПОМИНАЮТСЯ. Строгое соблюдение правил пользования газом гарантирует надежную и безопасную эксплуатацию газовых приборов, а нарушение их приводит к несчастным случаям, взрывам, пожарам.

ГРАЖДАНЕ! Не допускайте детей к газовым приборам, не разрешайте престарелым и лицам в нетрезвом состоянии пользоваться газом. При работе газового прибора открывайте форточку, не оставляйте работающие газовые приборы без присмотра, не забывайте закрывать краны на плите и газопроводе по окончании пользования плитой. Не производите ремонт газовых приборов самостоятельно.

Почувствовав запах газа, перекройте краны на плите и газопроводе, откройте окно, выключите все нагревательные приборы и вызовите аварийную службу по телефону 04. До прибытия аварийной бригады следите, чтобы в кухню никто не входил, не курил, не вносил открытый источник огня, не пользуйтесь электроосвещением.

ПОМНИТЕ, что правильные и оперативные действия — залог предотвращения несчастных случаев.

Трест «Кемеровогоргаз».

КЕМЕРОВСКОЕ БЮРО УСЛУГ ОБЪЕДИНЕНИЯ «КУЗБАССРАЗНОБЫТ».

ПРИНИМАЕТ заказы на машиннооперные работы: ОБЪЯВЛЯЕТ конкурсы на лучший проект оформления зала торжества в г. Кемерово. Предложения принимаются по адресу: ул. Гайдаянская, 66. Тел. 3-62-37.

ПРЕДЛАГАЕТ обновить ваши самовары, кофеварки, стеклинку и керамическую посуду красочной художественной росписью. Принимаются заказы из других городов.

Обращаться: г. Кемерово, ул. 50 лет Октября, 14; ул. Сибирская, 38, в цех художественной росписи. Справки по телефону 3-14-66.

КЕМЕРОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ БАЗОВОЕ МЕДИЦИНСКОЕ УЧИЛИЩЕ

ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР

на шестимесячные подготовительные курсы для поступления в училище в 1982 году

Училище готовит для работы в лечебно-профилактических учреждениях г. Кемерово на дневном отделении на базе 10 классов медицинских сестер общего и детского профиля, 8 классов — медицинских сестер детского профиля: на вечернем отделении на базе 10 классов — медицинских сестер общего профиля.

Плата за весь курс обучения 212 рублей. Начало занятий с 4 января 1982 года два раза в неделю. Вступительные экзамены проводятся в июне 1982 г., после окончания занятий на курсах.

Запись проводится по адресу: г. Кемерово-53, ул. Н. Островского, 10, кабинет № 506, ежедневно, кроме субботы и воскресенья, с 9 до 18 час.

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ И ИНФОРМАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ в ПРОЕКТНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ (на постоянную работу) ИНЖЕНЕРОВ: строителей, сметчиков, по теплообменности, котельным установкам, проектной организации строительства, автоматизации сельскохозяйственного производства, экономистов, чертвежников, конструкторов, химиков-аналитиков, инженеров-геофизиков, механиков по ремонту сельскохозяйственной техники, машинистов-операторов на фанатурную машину ЗЕМ-14.6, рабочих в фототехническую партию, арктик-машину, снегоболотоход, экспедитора, звонков, секретаря машинистку, светоопроводчицу, программиста, оператора на ЗЕМ «Найрик».

Одним из преимуществ является обихитением.

Обращаться: г. Кемерово, ул. Трудовая, 4; ул. Севастопольская, 6.

