



КУЗБАСС

ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБКОМА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Газета основана в январе 1922 года.

№ 113 (17344)

ПЯТНИЦА,

15

МАЯ

1981 года.

Цена 2 коп.

В НОМЕРЕ

- Трудовая вахта земледельцев. 1 стр.
- Совершенствование хозяйственного механизма.
- Письма читателей. 2 стр.
- Историко-документальная эпопея «Всего дороже». 4 стр.

ВСЕЙ СИЛОЙ ПОЛИВА

Никогда не бывало еще у земледельцев Кузбасса легкой весны. То придет она с холодами, то со слякотью, не дающим сеяльщикам развернуться в полную силу. Нелегкий труд и в весны нынешней.

Механизаторы неплохо подготовились к севу, раньше обычного вышли в поле. Но многим пришлось притормозить агрегаты: нет влаги в почве, сеять опасно. Особенно мал запас влаги на полях Прошлянского, Ленинск-Кузнецкого, Беловского, Тисульского районов. Агрономам приходится сейчас менять ранее разработанную тактику полевых работ, пуская в дело все резервы сохранения и накопления влаги в почве, приходится помогать весне.

Наибольшую заботу об урожае первого года одиннадцатой пятилетки проявили руководители и специалисты хозяйства Прошлянского района. Здесь еще зимой хорошо подготовились к работе все имеющиеся средства орошения. С первых дней мая в колхозах «Путь к коммунизму», «Ударник полей», имени Мичурин, имени Ленина приступили к поливу.

Возглавив работу по организации полива земель районных, совхозные и колхозные партийные комитеты. Здесь не надеются на милость природы, а стараются сделать все, чтобы получить высокий урожай. И секретари парткома, и агроном, и рядовой поливальщик понимают, что в нынешней сложной обстановке многое будет зависеть от уровня организации дела, от энергии и мастерства мелiorаторов и полеводцев, их умения скоординировать свою работу.

Не очень-то надевались на оптимистические прогнозы синоптиков, обещающих дожди в начале мая, и земледельцы колхоза «Заря» Ленинск-Кузнецкого района. Здесь создали на поливе безарядное звено, которое своевременно подготовилось к сезону и уже начало работать в поле.

Но далеко не везде еще идут искусственные дожди над полями. В том же Ленинск-Кузнецком районе плохо подготовилось к поливу опытно-производственное хозяйство «Возвышенка». Пят лет имеют поливную участок в Кемеровском районе сельхозопытная станция и ОПХ «Новостройка». И ни разу еще руководители этих организаций Н. Л. Воронов и Д. К. Рогович не организовали полив. А ведь именно они по штату обязаны быть законодателями «моды» в земледелии области. Еще не начали поливать и плохо готовятся к этому в совхозах «Октябрьский», «Победа», в передовом колхозе им. Кутузова Тажинского района и многих других хозяйств.

3 433 гектара брошенной земли имеется в Юргинском районе. Но под полив была подготовлена к началу мая лишь 60 процентов этой площади. Всего 62 процента дождевальными машинами и 67 процентов насосных станций готово к работе в Новокузнецком районе, имеющем более трех тысяч гектаров поливного поля с овощами и кормовыми культурами. Нет необходимости доказывать, что забота о поливном поле для этих пригородных районов важна еще больше, чем для таких отдаленных, как, например, Тисульский, Тажинский, Чебулинский, где подготовка к поливу идет, кстати, ничуть не лучше.

Но все готово к началу поливного сезона даже в Беловском районе, являющемся признанным лидером в развитии мелiorации.

Всего по области из 37 062 гектаров орошаемых земель готово к поливу только 30 844. А задача земледельцев и мелiorаторов — поливать все, что есть.

Главное — не упустить время. Обстановка требует детально разобраться с положением дел на каждом отстающем участке и принять все возможные меры для пуска техники на полную мощность. Партийные комитеты хозяйства и районов призваны помочь труженикам полей развить соревнование за то, чтобы каждый гектар облагоустроенных руками мелiorаторов пашни и лугов работал на урожай в полную силу.

Необходимо повысить ответственность всех руководителей и специалистов за четкое соблюдение задания по орошению земель. Технологические тонкости в этом важном деле немало. Людям, получившим теоретическую подготовку в училищах и на курсах, необходимо все показать и разъяснить в поле. Каждый поливальщик должен знать место, время, норму полива.

В передовых хозяйствах дождевальные агрегаты обеспечены двумя сменами машинистов. Необходимо добиться этого и во всех остальных. Опыт Беловского района показывает, что большую помощь могут оказать мелiorаторы шефы с городских предприятий.

Очень важно еще раз проверить готовность специализированных звеньев и бригад, закрепление за ними полей, оснащение техникой. Мелiorаторы-эксплуатационники и полеводцы хозяйства нужно заблаговременно разработать график подачи воды на поля в моменты определенных фаз развития растений, по научно обоснованным нормам. Ни в коем случае нельзя допустить прошлой ситуации, когда вместо запланированных трех поливов мелiorаторы ограничились лишь 1,8 поливом.

Нынешним летом каждый гектар при трехкратном поливе должен получить в среднем не менее двух тысяч кубометров воды, а капуста и другие влаголюбивые овощи необходимо полить полной нормой семь-восемь раз.

Очень важно в эти дни провести на особо иссушенных землях влагозарядковый полив. До 10 мая планировалось увлажнить 500 гектаров. Полито лишь 132. Это значит, что во многих хозяйствах все еще расквашивают, что и люди, и земля, и дождевальные машины к действию не готовы.

Во всех хозяйствах области уже должен быть проведен первый полив, а с 15—20 мая включены системы орошения на полную потребность.

В Отчете Центрального Комитета КПСС XXVI съезду партии перед тружениками села поставлена задача решительно повысить эффективность использования земель, особенно мелiorированных, увеличить урожайность всех культур. Первый значительный вклад в производственную программу, наметившую партия, земледельцы области имеют возможность внести уже в нынешнем году. Для этого необходимо улучшить эксплуатацию всех мелiorативных систем, развернуть широкое соревнование за наивысшую отдачу каждого поливного гектара.

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХНЕГО СОВЕТА РСФСР

О ПРИСВОЕНИИ ПОЧЕТНОГО ЗВАНИЯ «ЗАСЛУЖЕННЫЙ РАЦИОНАЛИЗАТОР РСФСР»

За заслуги в области рационализаторской деятельности присвоить почетное звание

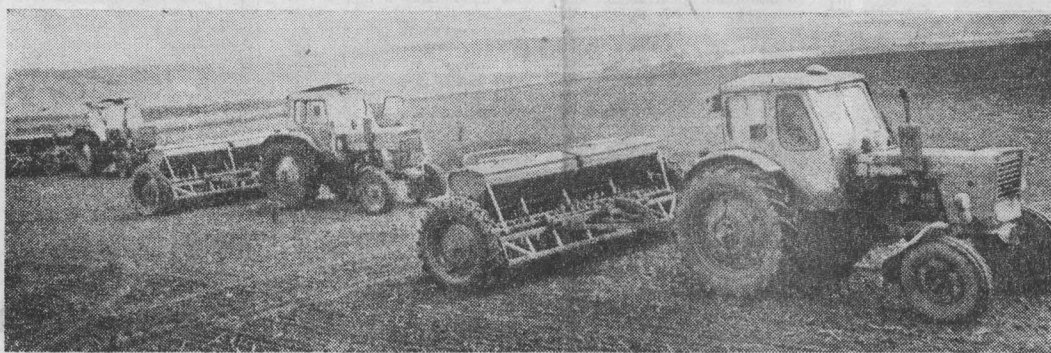
«Заслуженный рационализатор РСФСР»

Гейнцу Александру Егоровичу — начальнику отдела Кемеровского домостроительного комбината.

Председатель Президиума Верховного Совета РСФСР М. ЯСНОВ.

Секретарь Президиума Верховного Совета РСФСР Х. НЕШКОВ.

Москва, 12 мая 1981 года.



О КОРМАХ, КАК О ХЛЕБЕ

НА ВЕСЕННЕМ ПОЛЕ

Земледельцы совхоза «Борисовский» из года в год создают прочную базу для общественного стада. Главным упором в этой работе они делают на возделывание высокоурожайных кормовых культур и смесей. В прошлом году, например, для закладки силоса на площади 300 гектаров была выращена смесь люцерны, подсолнечника и гороха. По данным лабораторного анализа, корм получился высокого качества, что лучшим образом повлияло на продуктивность животных.

Возделыванием кормовых культур в совхозе занимается специализированный кормодобывающий отряд. Возглавляет этот коллектив коммунисты — начальник отряда Анатолий Алексеевич Зубарев и его помощники Василий Петрович Мамыкин. За кормодобывателями закреплено 3680 гектаров пашни, где возделываются кукуруза, подсолнечник, многолетние травы и другие культуры.

Сейчас механизаторы отряда высокими темпами ведут сев ранних яровых. Шесть тракторов типа «Беларусь» в агрегате с зернопресовыми сеялками СЗП-3.6 за световой день засевают до сотни гектаров пашни. Вместе с минералами в почву вносятся минеральные удобрения.

На поле постоянно дежурит звено технического обслуживания. Загрузка сельхозмашин материалами и суперфосфатом полностью механизирована. Перед тем, как в работу включаются сеялки, поле тщательно обрабатывается лущильниками, бородами.

Среди сеятелей широко развернулось социалистическое соревнование за достижение высоких результатов и качество работ. Отличных показателей в этом соревновании добиваются трактористы Владимир Кунцевич,

Давыд Рунк, Михаил Глогов и другие. Каждый механизатор считает своим долгом перевыполнить установленную норму выработки.

...Один за другим ходят по полю посевные агрегаты. Заключаются сев кормовой смеси на силос и зеленую. Подходит время сеять кукурузу. Полеводы отряда в нынешнем году объяснили в достатке обеспечить живот-

ных совхоза грубими и сочными кормами. Быстрый и качественный сев — залог успешного выполнения этого обязательства.

Ю. ПАВЛОВСКИЙ. НА СНИМКАХ: идет сев зернобобовой кормовой смеси; передовые механизаторы Д. А. Рунк, М. И. Глогов, В. А. Куцевич.

Фото Ю. Сергеева. Крайневский район.



ПЛЕНУМ МАРИНСКОГО ГОРКОМА ПАРТИИ

Вчера состоялся пленум Маринского горкома КПСС, рассмотревший организационный вопрос.

Пленум освободил В. В. Пиваева от обязанностей первого секретаря и члена

бюро горкома в связи с утверждением его заведующим сельхозхозяйственным отделом обкома КПСС. Первым секретарем горкома партии избран В. И. Комаров, ранее работавший пред-

седателем Маринского горисполкома.

В работе пленума принял участие и выступил первый секретарь областного комитета КПСС Л. А. Горшков.

релия, плавильщик Беловского цинкового завода, удостоен звания «Заслуженный металлург РСФСР».

Грамоты Президиума Верховного Совета РСФСР получили работники сельского хозяйства, строительства, просвещения, связи, культуры, торговли, рационализаторы. Вручишь награды второй секретарь обкома партии В. И. Ситников тепло поздравил награжденных г. Кемерово.

Звание «Заслуженный врач РСФСР» присвоено врачу-клиницисту областной больницы № 1, организатору здравоохранения А. Д. Шерстневой. В. С. Ка-

Вручение наград

13 мая в областном комитете КПСС группе передовиков различных отраслей народного хозяйства области были вручены Грамоты Президиума Верховного Совета РСФСР о присвоении звания заслуженного работника Российской Федерации.

Тридцать два человека получили в тот день высокие награды. Среди них почетного звания «Заслуженный шахтер РСФСР» удостоен бригадир проходчиков шахты «Бурганская» производственного объединения «Битурголь» В. Н. Веснов, двадцать лет отдавший нелегкому труду.

Звание «Заслуженный врач РСФСР» присвоено врачу-клиницисту областной больницы № 1, организатору здравоохранения А. Д. Шерстневой. В. С. Ка-

— трасса не готова, — в голове Соловьева звучит тревога. — С ними надо пострелить, — директор имеет в виду администрацию разреза «Байдаевский». Расчистка трассы — его обязанность. — Да я и так почти ежедневно хожу к директору Дробину. Как уйдут, так часа три-четыре потеряю...

Вообще-то вести эту линию электропередачи должны были коллеги беловских энергетиков из Томусинского энергоуправления; это их территория. Но у беловчан своя привилегия — они уже имеют опыт строительства подобной ЛЭП. В 1979 году бригада В. Соловьева тянула линию электропередачи к Караганскому участку. И вот когда пришла необходимость дать энергию сюда, у Ерунаковскому, в «Кемеровоуголь» решили вновь прибегнуть к помощи беловчан. Приказом по объединению, принятому в последний день прошлого года, строительство ЛЭП-35 объявлялось объектом осо-

бой важности. Этим же приказом директору разреза «Байдаевский» вменялось в обязанность подготовить трассу до 1 марта 1981 года.

Работы бригаде на правом берегу осталось совсем немного. В мае начнется переноса техники и оборудования на левый берег Томи. Там линия электропередачи пройдет четыре — пять километров через глухую тайгу. А трасса еще не готова. На «Байдаевском» еще не знают, как приступить к ее расчистке. А расчистить надо как можно скорее. Условно и положение с заправкой техники горючим. Большая отдаленность складирует диктует: машины надо завезти прямо на трассе. Емкости на левом берегу. Вопрос в том, как доставить туда горючее и дизельное топливо, если на разрезе нет ни одного бензовоза.

Одним словом, от разво-

БЕСЕДА Л. И. БРЕЖНЕВА с Д. САССУ-НГЕССО

13 мая в Кремле состоялась беседа Л. И. Брежнев с Д. Сассу-Нгессо. Был проведен обмен мнениями по ряду вопросов, представляющих обоим интерес.

ЗАВЕРШЕНИЕ СОВЕТСКО-КОНГОЛЕЗСКИХ ПЕРЕГОВОРОВ

13 мая в Кремле завершились советско-конголезские переговоры.

Переговоры вели: с советской стороны — Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежнев, член Политбюро ЦК КПСС, Председатель Совета Министров СССР Н. А. Тихонов, член Политбюро ЦК КПСС, министр иностранных дел СССР А. А. Громыко, кандидат в члены Политбюро ЦК КПСС, секретарь ЦК КПСС Б. Н. Пonomarev;

с конголезской стороны — Председатель ЦК Конголезской партии труда, Президент Народной Республики Конго, Глава государства, Председатель Совета Министров Д. Сассу-Нгессо, член Политбюро ЦК КПТ, ответственный за внешние сношения, министр иностранных дел НРК Пьер Нзе, член ЦК КПТ, Генеральный секретарь секретариата Председателя ЦК КПТ Камилль Бонгу.

В ходе переговоров, проходивших в теплой, дружественной обстановке, были рассмотрены вопросы советско-конголезского двустороннего сотрудничества.

Л. И. Брежнев дал высокую оценку тому, что нынешнее конголезское руководство во главе с Д. Сассу-Нгессо последовательно следует заветам основателя КПТ Мариана Нгуаби, выступая за развитие Конго по пути социалистической ориентации, за дружбу с Советским Союзом и другими странами социалистического содружества.

В ходе переговоров была отмечена польза сложившейся практики откровенного обмена мнениями и информацией по актуальным вопросам международной политики, советско-конголезских отношений, а также опыта строительства социализма и осуществления прогрессивных социально-экономических преобразований. Такой обмен способствует взаимопониманию народов двух стран, укреплению дружбы между ними.

ПОДПИСАНИЕ СОВЕТСКО-КОНГОЛЕЗСКИХ ДОКУМЕНТОВ

13 мая в Большом Кремлевском дворце состоялось подписание Договора о дружбе и сотрудничестве между Союзом Советских Социалистических Республик и Народной Республикой Конго.

Договор подписали: за Союз Советских Социалистических Республик — Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежнев; за Народную Республику Конго — Председатель ЦК Конголезской партии труда, Президент НРК, Глава государства, Председатель Совета Министров Дени Сассу-Нгессо.

Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР, министр СССР, другие официальные лица; с конголезской стороны — член Политбюро ЦК КПТ, ответственный за внешние сношения, министр иностранных дел Пьер Нзе, член ЦК КПТ, Генеральный секретарь секретариата Председателя ЦК КПТ Камилль Бонгу, другие члены партийно-государственной делегации НРК.

При подписании документов присутствовали: с советской стороны — товарищи Ю. В. Андропов, М. С. Горбачев, В. В. Гришин, А. А. Громыко, А. П. Кириленко, Н. А. Тихонов, Д. Ф. Устинов, В. В. Кузнецов, Б. Н. Пonomarev, И. В. Калинин, В. И. Долгих, М. В. Змигунин, заместитель Председателя Президиума Верховного Совета СССР, министр СССР, другие официальные лица;

с конголезской стороны — член Политбюро ЦК КПТ, ответственный за внешние сношения, министр иностранных дел Пьер Нзе, член ЦК КПТ, Генеральный секретарь секретариата Председателя ЦК КПТ Камилль Бонгу, другие члены партийно-государственной делегации НРК.

В ходе переговоров отмечена польза сложившейся практики откровенного обмена мнениями и информацией по актуальным вопросам международной политики, советско-конголезских отношений, а также опыта строительства социализма и осуществления прогрессивных социально-экономических преобразований. Такой обмен способствует взаимопониманию народов двух стран, укреплению дружбы между ними.

Докет совместного коммунистического по итогам визита будет опубликован в печати. (ТАСС).

В ходе переговоров отмечена польза сложившейся практики откровенного обмена мнениями и информацией по актуальным вопросам международной политики, советско-конголезских отношений, а также опыта строительства социализма и осуществления прогрессивных социально-экономических преобразований. Такой обмен способствует взаимопониманию народов двух стран, укреплению дружбы между ними.

Одним словом, от разво-

НОВОСТИ СОБЫТИЯ ФАКТЫ

Отличились подготовители

Отличных результатов добилась в апреле проходческая бригада с участка № 13 шахты имени Кирова Ленинского рудника, которой руководит В. Тычинский. Она прошла за месяц 427 метров горных выработок, что больше запланированного на 77 метров. При этом коллектив превзошел еще прежние достижения — 410 метров.

Подготовители очистного фронта с седьмого участка дополнительно нарезали около 70 метров выработок. В успех коллектива немалый вклад внесли проходческие бригады И. Млышкина и Б. Кононова.

Д. ВОЛОДИН. г. Ленинск-Кузнецкий.

Тон задают монтажники

По-боевому прошел апрельский месячник наивысшей производительности труда в коллективе Ленинского управления механизации треста «Кузбассгражданстрой» № 3. Месячный план перевыполнен, успешно справились все участки и бригады управления с и четырехмесячным заданием.

Весомый вклад в общую победу внесла бригада слесарей-монтажников И. Усова. Она вдвое перекрывает нормативные сроки перебарывания башенных кранов. Это позволяет на неделю раньше начинать строительство новых объектов.

А. БАБАНАКОВ. г. Белово.

Казу — 20 лет

Руднику Каз исполнилось 20 лет. За это время его коллектив вывел миллион тонн железной руды для домен КМК. Неудивительно, изменился за два десятилетия и поселок Каз.

А. ПОПОВ. г. Таштагол.



руководителей разреза «Байдаевский» зашит время окончания строительства ЛЭП-35, которое беловчане хотят завершить к профессиональному празднику шахтеров, сократив первоначальные сроки на два с половиной месяца.

Из старой, «каранкасной» бригады осталось лишь четверо — электромонтеры В. Миллер, Г. Матюхин, В. Загудалов, И. Черных и сам бригадир. Но и новички пришли в коллективе ко двору.

Бригада В. Ф. Соловьева хорошо оснащена техникой. Многие здесь при необходимости могут заменить друг друга. Коллектив работает по методу бригадного подряда, с учетом коэффициента трудового участия каждого в общем деле.

Последние два месяца работало нелегко. Трасса проходила по коварному болоту, бездорожью, когда бездельники оказывались даже мощные КраЗы и К-700, когда единственное спасение было в бульдозерах. К тому же управление материально-технического снабжения объединения, в целом постоянно выполнявшие заказы энергоуправления, не поставило двухосных прицепы для перевозки опор. Но, как говорят,

нет худя без добра. В бригаде из двух пятитонных прицепов, стоявших в бездействии, соорудили свой опорный воз, который, кстати, можно употребить и для перевозки леса.

У энергостроителей, находящихся далеко от родных, есть здесь свой «дом» — маленький вагончик, где с превеликим трудом помещаются одиннадцать мужчин. Два вагончика должна была поставить дирекция материально-технического снабжения объединения, но, увы, до сих пор не поставила. По вечерам (в течение да не в обед) смотрят ребята телевизор. Начала работать, если одна столбчатая программа. Стало веселее.

...Быстро бегут дни, приближая срок окончания строительства ЛЭП-35. Чем быстрее придет энергия на Ерунаковский участок, тем раньше страна получит первые тысячи тонн угля нового месторождения. Бригада Василия Федоровича Соловьева и подлетит. Но и ее подольте не надо: ведь выполняет коллектив особо важное задание.

В. ЛОКОНОВ, корр. «Кузбасса». г. Белово

ЧТО ОТКРЫЛОСЬ

Пл.н. Стимулы. Управление.

Три месяца при новом исчислении плана. Новый показатель меняет подход. Не главные дефициты стали главными. Не закрыли брешь в плане. В итоге — дополнительные меры.

В нынешнем году объединение «Карболит», единственное пока из химических предприятий области, вступает в эксперимент с новым плановым показателем — нормативной чистой продукцией (НЧП). Оговорюсь: план в новом показателе пока не утвержден. Но для себя мы уже считаем его по-новому, чтобы увидеть тенденции в производстве и экономике предприятия. Прежде чем сказать, какие открытия нас здесь ожидали и что мы делаем, одно общее соображение о замене валового показателя показателем нормативной чистой продукции. Вал много лет служил измерителем объема произведенной продукции. Для измерения же эффективности народного хозяйства был показателем национального дохода, то есть вновь созданной нашим трудом стоимости, наша чистая продукция. На предприятии — это разница между валом, общей стоимостью произведенного и материальными затратами на него. На этом уровне вновь созданную стоимость не учитывали. Ведь всем нам нужно было прежде всего сделать больше. А теперь мы хотим сделать не только больше, но и лучше, и дешевле. Вот почему мы переходим на новый показатель.

Норматив чистой продукции представляет собой часть ценовой цены (вала), включающей заработную плату, исчисления на социальное страхование и нормативную прибыль. Для определения прибыли объединению установлены нормы рентабельности в размере 96 процентов от себестоимости (без материальных затрат).

Готовясь к переходу на новую систему оценки, мы провели занятия с главными специалистами и руководителями звенов цехов, участков, отделов и служб, на которых обрисовали их с поручениями планирования и учета фак-

тического выполнения плана по нормативной чистой продукции. Экономические службы разработали около 500 нормативов чистой продукции для наших изделий — по сортам, маркам, толщине. Для многих продуктов была уточнена трудоёмкость. Сейчас мы располагаем утвержденными нормативами по новой продукции. В порядке эксперимента, начиная с октября 1980 года, расчет выполнения плана делаем в двух оценках: по валовой продукции и по новому показателю. Какими же результатами этой самопроверки?

Еще осенью, анализируя первый месяц работы по-новому, мы поняли, что нам станет труднее. Ведь если план по валу мы тогда выполнили на 100 процентов, то по нормативной чистой продукции — только на 91,4. В первом квартале этого года соотношение стало лучше: 103,3 процента по валу, 101,4 — по НЧП. И все-таки разрыв налицо. Почему?

Ларчик открывается просто. Худший, чем в валовом измерении, результат объясняется сдвигом ассортимента. Не выполняя план выпуска трудоёмкой продукции, мы обычно (и сейчас, пока план в НЧП не утвержден) возмещали вал перевыпуском продукции. Если посмотреть на показатели цехов, то увидим, что квартальный план в отовых ценах выполнили шесть из семи, а по НЧП только три — там, где полностью выполнен ассортимент (статистика здесь план по нормативной чистой продукции даже перевыполнен).

При валовом исчислении остальные четыре цеха план закрыли затратами чужого труда в виде сырья, а собственного труда, как это требовал новый показатель, не вложили. Например, при оценке по валовой продукции цех пресс-изделий (с ас-

сортиментом до 200 наименований) систематически по ряду трудоёмких изделий план срывает, потому что не хватает кадров. Он закрывает недостающую сумму материальных ресурсов. Цех фенопластов, не выполняя план по пресс-поршням, если будет сырье, может закрыть его фенолоспиртами, в себестоимости которых сырье составляет 90 процентов. Цех слоистых пластиков трудоёмкий тонкий пластик (ширина колеблется от 0,5 до 70 миллиметров) перекрывает толстыми (материальными) размерами те же самые трудоёмкие цехи переработки выпускали лишь десятые проценты валовой продукции завода. При оценке же их вклада в нормативную чистую продукцию они чуть-чуть выше процентов плана. То есть сырьём плана здесь мы не сможем теперь перекрыть химической продукцией. Все заговорили о том, что теперь, мол, водру электрокоилей не перекроется и цистерной фенолоспиртов.

Надо признать: хотя мы заранее знали о переходе на новый показатель, но психологически все-таки недооценили последствия этого — урок для других! Я говорю это потому, что теперь нам пришлось подумать и о дополнительных технических мерах к нашим пятилетним планам. Совет объединения поручил главному инженеру и главному конструктору

ИЗ ПОЧТЫ РЕДАКЦИИ

Прекрасны годы беспокройные

Что больше всего запомнилось из детства, так это постоянные вывозы моего отца, Владимира Вячеславовича Машенкова, на работу. Так принято у локомотивщиков: вывозить машинистов в рейс. Помню, как приезжал домой рассыпанный на велосипеде и передавал отцу пароль: «Машенков, на 22-30». Я быстро разобрался в этих таинственных приказах и уже знал, что на это время назначается очередная поездка. Когда в квартире появился телефон, вызывные подслушивала, стоя рядом с отцом.

Я всегда испытываю особую гордость оттого, что папа принадлежал железнодорожникам. В годы войны шестнадцатилетним парнишкой пришел он в локомотивное депо станции Промышленная и ни разу не изменил коллективу. Начал кочегаром на паровозе, потом выучился на машиниста, а позже, когда паровозная тяга уступила место электрической, стал управлять электровазом и по сей день водит грузовые поезда.

Иногда спрашиваю у него: — Не надо ли тебе беспокройной жизни? Ведь все время перед глазами рельсы, мимо проносятся груженные составы и порожки. Вроде сплошное однообразие?

— Тебе, наверное, трудно понять всю прелесть нашей работы, — отвечает отец на, может быть, слишком прямолинейные мои вопросы. — Поверь, чтобы познать, сколько красоты в луже прожестора локомотива, чтобы научиться понимать «говор» колес и «епение» контактных проводов, нужно единственно — любить свое дело, жить им.

Тут я понимаю, что судьба моего отца прекрасна. Сейчас он подошел к тому возрасту, когда машинисты получают право на заслуженный отдых. Думаю, что годы не станут пределом в продолжении его трудовой биографии. По крайней мере на здоровье папа не обижается.

В. МАШЕНКОВ,
инструктор горкома партии.
г. Кемерово.

На контроле — письма читателей

В. Ф. Грибанова из г. Юрга писала о том, что ей не хочется продавать автобусный билет на Кемеровском автовокзале, потому что у нее не было необходимой мелочи, а разменять деньги в билетной кассе не хотелось. Да и при этом еще и оскорбили поющую женщину.

Факты подтвердились, сообщают по поводу этого письма заместитель начальника объединения автовокзалов и пассажирских автостанций Г. М. Лобов. Чтобы устранить вредные факты, начальнику Кемеровского автовокзала П. П. Еремчук дано указание увеличить сумму разменной монеты в билетных кассах к началу их работы. За нетактичное обращение с пассажиром кассир М. В. Картофелек наказан.

М. И. Соловьева из поселка Красный Ключ Крайнего района писала о беспорядках в сельских магазинах — промтоварном и продуктовом. В промтоварном магазине Е. М. Чернова дефицитными товарами торгует из-под прилавка. Были случаи, когда завышалась цена товаров.

Для проверки этого письма, сообщает редакция заместитель председателя правления областного союза В. Н. Китаев, в поселок Красный Ключ выезжала старший инструктор отдела ортехники Н. И. Ельницкая, экономист отдела В. Г. Андреева, председатель Крайнего района В. И. Локтионов и начальник отдела кадров район Н. В. Цибульская. При проверке факты, изложенные в письме, подтвердились. За злоупотреб-

ления служебным положением и нарушением торговли продавцы промтоварного магазина Е. М. Чернова и продавцы продовольственного магазина И. Ф. Вернер с работы уволены. За халатное отношение к своим обязанностям, слабый контроль за работой магазинного директора Барачевского районного объединения предприятий Т. К. Гаммершмидт объявлен строгий выговор, а заместителю директора Н. И. Саложенковой — выговор.

Правлению района дано указание установить строгий контроль за работой всех торговых предприятий.

М. П. Шагов из Новокузнецка писал в редакцию областной газеты о том, что баня № 2 в Куйбышевском районе города второй год закрыта на ремонт.

Факты верны, отвечает на это письмо заместитель председателя Новокузнецкого горисполкома В. С. Шалягин. Из-за отсутствия строительных материалов ремонт был приостановлен. В настоящее время приняты меры, чтобы ремонт бани № 2 закончить в четвертом квартале этого года.

В коллективном письме жители деревни Симоново Топкинского района писали в редакцию о том, что им приходится издалека носить воду — своей водоразборной колонки нет.

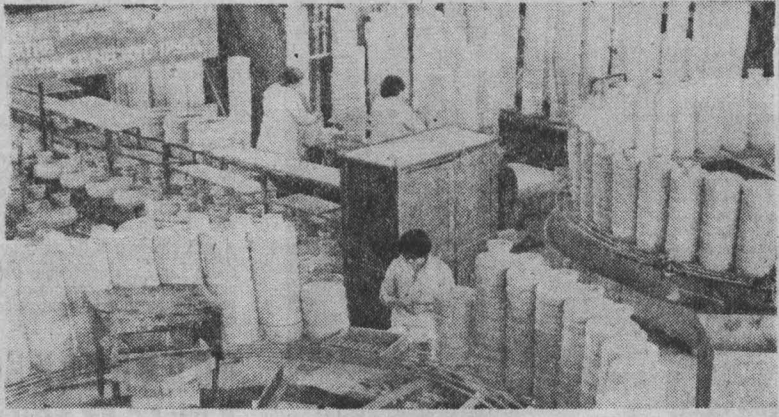
Председатель Топкинского райисполкома М. А. Коптева сообщила по поводу этого письма: факты верны. Для улучшения водоснабжения деревни Симоново нужно строительство водопровода протяжен-

НОВОСТИ СОБЫТИЯ ФАКТЫ

1. ЛЕНИНСКО-КУЗНЕЦКИЙ

Досрочно!

В два раза перевыполнил предельные социальные обязательства коллектив бригады Трудового Красного знамени шахты имени 7 ноября. На-гора выдано сверх плана 30 тысяч тонн угля.



Инициатор городского соревнования за достижение в апреле наивысшей производительности труда, он первым на Ленинском руднике репортёрал о выполнении плана апреля.

Весомый вклад в успех внесли шесть очистных бригад, которые работали с высокой нагрузкой на забой и выдавали ежемесячно более чем по тысяче тонн топлива. Хороших показателей достигли коллективы, возглавляемые Н. Мешковым, В. Кубышевским и В. Кирсановым. А признанным лидером в прошлом месяце на шахте была бригада В. Смирнова, добившаяся дополнительно к заданию 14 тысяч тонн угля. Этому способствовали четкая организация труда и безаварийная работа техники.

Успех открытчиков

Трудовых успехов добился коллектив разреза «Моховский». Открытки досрочно выполнили план апреля, отгрузив более 200 тысяч тонн угля. Из них сверх плана — 12 тысяч тонн.

В этом большая заслуга коллектива участка № 1, 7, 8, которыми руководят Н. Юдин, А. Крестянинов и П. Шевчук. Хорошие результаты по вскрышке угольных запасов у экипажей экскаваторов В. Черникова, В. Маричева, А. Калугина, В. Дикеева и Е. Попова.

Есть полугодовой

Тяжачка камвольно-суконного комбината, лауреат премии Кузбасса Л. Григорьева еще 24 апреля выполнила план шестимесячной. Она выработала дополнительно 10 212 метров ткани.

Предилщица В. Зырнова — одна из инициаторов областного соревнования — взяла обязательство выполнить пятилетку за три года и успешно с ним справляется. Она также досрочно завершила полугодовой план и записала на сверхплановый счет 4 385 килограммов одностопной пряжи.

На камвольно-суконном комбинате план шестимесячия уже выполнили 16 работниц.

В. ДАННИКОВ.

ВРЕМЯ ЗАКАЗЫВАЕТ МУЗЫКУ

НЕСКОЛЬКО лет назад на Анжерском химфармацевтическом заводе мне с удовольствием рассказали, что вот они сами себе столовую построили. Небольшой залчик с кухней, старательно прихорошенный. Впрочем его хватало для завода. А главное — он был, потому что до тех пор люди либо ели всухомятку, либо бежали обедать в столовую за территорией завода.

Тогда это было просто нужное дело. Сегодня — необходимо, без которого заводу не жить.

День приема по личным вопросам. В директорском кабинете — весь «треугольник» с руководящими службами в коридоре — пришедшие на прием.

Начальник цеха представляет дело своей работнице: живет в неблагоустроенной квартире, фонд — шахт — Намерена уходить, если не обзаведется жильем, не предоставят жилье.

— Да мне очень бы не хотелось ее терять. Что сейчас чувствует и что скажет директор В. И. Редкеп? Жилье он дать не может — его мало, а очередь велика, и кадры нельзя терять. Но и обидеть человека напрасно он не имеет права. Надо рассмотреть альтернативный вариант: работник потерял ли еще работника или в самом деле уже нет мочи, каковы для нее перспективы на заводе?

— Вы знаете, мы строим дом... — говорит директор.

— У меня сердце болит, когда я мимо него прохожу! — с чувством произносит женщина.

— ...Но получить квартиру при трехстах пятидесяти человеках на очереди, сами понимаете, очень сложно. Вот если бы обменять. Это в десять раз легче.

Интересный вариант и для завода, и для работницы. Вопрос — как его осуществить?

Новое лицо. Женщина в строительной одежде, прямо с работы. Не садится, опасаясь запачкать ступ, наконец подставляет газетку.

— Я не согласна с решением цехового комитета. За что? За то, что я не стала мраморную крошку на морозе? Да еще выговор вынесли в мое отсутствие. — Вы член партии, — повторяется она к начальнику

цеха. — Зачем же так грубо разговариваете? И чуть что — грозите. Тракторист дверь сломал, а вы меня штрафуете! Трактористы покурнули — опять штрафуют!

— Ее пригласили в цех, но она не пошла. Как тигрица ходила, ждала. Тракторист по чьей вине сломал? Вы их не очистили. У вас порядок будет? — падает и поднимается духом начальник цеха.

— Как же ты хотела норму выполнять? — еще один женский голос, секретаря цеховой парторганизации. — И мы тоже плахи носим. Сырье — втроем, вечером... — Это дело плотников, — обороняется женщина.

Картина выясняется постепенно. Женщина никогда не работала подсобницей, ремонтно-строительный цех для нее — перевалочный пункт для перехода в технологический. А работа тяжелая, она к ней непривычна, с обязанностями ее не познакомили.

— Договорились: давайте соберем цехом еще раз, — решает директор. — Хотя он и вышел с ходайством от выговора, но приказ мы еще не выпускали, — говорит он работнице. Та становится спокойнее, забирает свою газету.

Следующий. Молодая женщина:

— Нельзя ли нам, кладовщицам, прибавить немного зарплаты?

ТРИ ВСТРЕЧИ — три ключевые проблемы Анжерского химико-фармацевтического завода, пожалуй, даже типичные для химических предприятий: зарплата, качество труда, жилье. Эти социально-экономические факторы экономисты считают стратегическими для сохранения уровня, тем более — роста производства в Сибири. Анжерский химико-фармацевтический завод — опора города, его здесь зовут почитательно химзаводом. Название осталось, видимо, от войны, а теперь в нем явно звучит уважение угольной, добычной Анжерки к представителю высокоорганизованной индустрии. И завод активно поддерживает ситуацию.

Основы его благополучия — кадры, и, он никогда не страдал из-за них: у женщин в городе был небольшой выбор рабочих мест. Хорошая зарплата, льготы химическое стажа увеличивали его привлекательность, а местный химико-фармацевтический техникум был неслучайным поставщиком квалифицированных рабочих. Попав на завод считалось удачей.

Сейчас совсем другое дело. В последние три года на заводе растет текучесть. Почему? Потому что средняя зарплата в городе 202 рубля, а на заводе — 190, в очереди на жилье более трехсот человек, много тяжелого ручного труда. А главное, кадровая ситуация изменилась, ударив избалованный завод с неординарной стороны.

— Во-первых, мы не можем больше принимать молодых выпускников техникума. Теперь это запрещено. Они должны ехать по распределению, — объясняет директор. — Во-вторых, женщины стали принимать на поверхность комплексы шахт.

Стало быть, кончилась заводская монополия на женский труд. Но и с мужскими кадрами открылась трудность.

На окружающих предприятиях — стекольном заводе, на шахтах — повысилась зарплата, у шахтеров — районый коэффициент. И мужчины потянулись туда, где рабочие ремонтно-механические цеха, аппаратчики.

В условиях завода это не просто потеря тех кадров, которые ушли, но и ухудшение состава оставшихся. Мы возвращаемся к проблеме тех плах, что женщины поднимают вдвоем — втроем: раньше-то поднимали мужчины.

— Нормально, когда в цехе хотя бы тридцать процентов мужчин, — говорит Зоя Александровна Тимофеева, секретарь парткома завода. — Женщины их дисциплинируют, а те помогают им выполнять тяжелую работу.

На химико-фармацевтическом заводе, увы, в ведущих цехах остается очень высокий — от 30 до 50 процен-

НЕМАЛО переделов бригад и участно насчитывается в эти дни на Промышленном фарфоровом заводе, которые успешно справляются с производственными заданиями, выдают сверхплановую продукцию, борются за повышение качества изделий. Комсомольско-молодежные бригады, возглавляемые Н. Колондичной, О. Бондаренко и В. Васильевой, значительно перекрывают свои производственные задания. Эти коллективы досрочно справились с планом апреля и сегодня трудятся, не снижая темпов работы.

НА СНИМКЕ: здесь работает передовая бригада, возглавляемая В. Васильевой.

Фото В. Грозного.
Г. Прокопьевск.

мой заинтересовался партиком. Впрочем она тоже, видимо, была осознана им не сразу. Цифры эти появились после специального исследования положения дел. Сначала занялись транспортом — сырьевым цехом, потом уже постановкой дела в службе главного механика, КИП и автоматикой и ремонтно-механическим — это их задачи. Начали с основы — с учета. И оказалось, что паспортизация рабочих мест и учет урочья труда не закончены. Что в этом учете нет системы, нет проектно-конструкторского задания для механизации трудоемких процессов, недостаток оборудования, а группа внедрения новой техники мала, и ее (видю) по привычке не «делает план» — значит не самая нужная) растаскивал на иные работы. Не удивительно, что и массовый конкурс не получился. Великая сила — инерция мышления! Только после этого сдвига в оценках появились целеустремленные планы.

В конце концов все зависит от подхода к проблемам. Коллектив пять лет назад не имел столовой, клуба, детского сада, профилактория. Сейчас открыт детский сад и отдел профнабора, намерены организовать горячее питание для ночных смен. Есть и клуб с приятным фоием и залом на 400 мест, с библиотекой на втором этаже. Построили детсад и заложил профилакторий. Все это — хозяйство.

Коллектив ведь не только производственный, но и социальный организм. Появилась задача: уровень механизации ручного труда вышел в разряд государственных программ. Мы уже понимаем: это не только средство роста производительности труда и источник трудовых ресурсов, но прежде всего изменения качества труда. Химфармацевтскому заводу надо было осознать это.

В 1978-м, 1979-м, наконец, в 1980-м профсоюзная комитет и администрация наметали задачи: уровень механизации ручного труда вышел на 50 — 55 процентов. Почему же толклись на месте? Ведь за четыре года, казалось, сделали немало. На два миллиона рублей заменили устаревшее оборудование. Результат — подняли за четыре года производительность труда за счет этого почти на 15 процентов. А уровень ручного за пятилетку снизился на четыре процента, уровень тяжелого труда в ведущих цехах остался очень высоким — от 30 до 50 процен-

В прошлом году проблемы заинтересовался партиком. Впрочем она тоже, видимо, была осознана им не сразу. Цифры эти появились после специального исследования положения дел. Сначала занялись транспортом — сырьевым цехом, потом уже постановкой дела в службе главного механика, КИП и автоматикой и ремонтно-механическим — это их задачи. Начали с основы — с учета. И оказалось, что паспортизация рабочих мест и учет урочья труда не закончены. Что в этом учете нет системы, нет проектно-конструкторского задания для механизации трудоемких процессов, недостаток оборудования, а группа внедрения новой техники мала, и ее (видю) по привычке не «делает план» — значит не самая нужная) растаскивал на иные работы. Не удивительно, что и массовый конкурс не получился. Великая сила — инерция мышления! Только после этого сдвига в оценках появились целеустремленные планы.

В конце концов все зависит от подхода к проблемам. Коллектив пять лет назад не имел столовой, клуба, детского сада, профилактория. Сейчас открыт детский сад и отдел профнабора, намерены организовать горячее питание для ночных смен. Есть и клуб с приятным фоием и залом на 400 мест, с библиотекой на втором этаже. Построили детсад и заложил профилакторий. Все это — хозяйство.

Коллектив ведь не только производственный, но и социальный организм. Появилась задача: уровень механизации ручного труда вышел в разряд государственных программ. Мы уже понимаем: это не только средство роста производительности труда и источник трудовых ресурсов, но прежде всего изменения качества труда. Химфармацевтскому заводу надо было осознать это.

В 1978-м, 1979-м, наконец, в 1980-м профсоюзная комитет и администрация наметали задачи: уровень механизации ручного труда вышел на 50 — 55 процентов. Почему же толклись на месте? Ведь за четыре года, казалось, сделали немало. На два миллиона рублей заменили устаревшее оборудование. Результат — подняли за четыре года производительность труда за счет этого почти на 15 процентов. А уровень ручного за пятилетку снизился на четыре процента, уровень тяжелого труда в ведущих цехах остался очень высоким — от 30 до 50 процен-

надеялся на строителей, но — увы! В Анжеро-Судженске их не хватает. Потом, когда сами построили клуб, столовую, пристройку к заводоуправлению, почувствовали силу. И тогда решились: дескать тоже построим сами.

— Как вы это делаете? — спрашивал директор. Ведь, чтобы вот так мобилизовать людей, нужно не просто их созидать.

— Вынесли вопрос на обсуждение коллектива. Ну, а тут сразу чувствуешь, как принимаешь идею. В данном случае — с одобрением. Дальнейшее оформление шло в общем порядке: обращение в министерство, заказ на чертежи, привязка, финансирование.

И вот есть сад (даже с запасом мест), а это, но всему прочему, еще и прибавляет веса заводу. Теперь не проблема устроить «ворота» в детали других предприятий, ближе к дому.

А сейчас решили строить профилакторий — я видела уже готовый фундамент и аккуратно сложенные про запас плиты перекрытий. И так хорошо говорил о будущей лечебнице директор! Видно было, как обдумывал он все сначала про себя; и где поставит здание, чтобы рядом были вода и лес, и чтобы роза ветров не наносила сюда городскому газу и копоть, и как хорошо, что все это недалеко от завода — сданы в прошлом году. Строители руководили, аппаратчики и инженерно-технические работники делали все, что могли: носили кирпичи и раствор, выполняли иную некалориферную работу. Лозунг был — каждый, есть ли дети, нет ли детей, должен отработать на детском саде 48 часов в неурочное время. Составили графики, чтобы постоянно было не меньше двадцати человек помощников. Выходили и в рабочее время: цехи выделяли людей, а оставшиеся их заменяли в это время.

Как риснули и как сумели? Вот тут необходимость в чистом виде подталкивала. О том, что нужен детский сад, заговорили в начале прошлой пятилетки. Сначала

искали решения.

М. ЛОБАНОВА,
степ. корр. «Кузбасса»,
г. Анжеро-Судженск.

Дневник искусство

Подвиг народный

Историко-публицистическая кинолента из двадцати фильмов «Великая Отечественная»...

в первую очередь, возрождения человеческого духа, судьбы людских, утраченных связей и в конечном счете — будущего.

Великий шквал является народный артист СССР Евгений Либман, творчество которого любимо зрителями, глубоко народно по сути своей.

В наши военные десятилетия мир стал иным. Невозможно выросла мощь СССР всех стран социализма.

Старший инспектор уголовного розыска молодой коммунист Владимир Харук, его коллеги Сергей Лопатин и Александр Асанов...

Сегодня на экраны кинотеатров области выходит фильм историко-документальный эпос «Всего дороже»...

СЛУЖУ ТРУДОВОМУ НАРОДУ

Сегодня состоится областная сессия молодых сотрудников милиции. Кузбасская милиция — это не просто ряды влиятельных людей...

Главные заповеди

Бывает так: зрелость возраст опережает. Вроде бы дорога только началась, а пройденного уже немало.

В Ленинск-Кузнецком городском отделе внутренних дел служат в основном партия, милиция, работники культуры...

Таких примеров здесь немало: Валерий Кудинов, Юрий Афанасьев, Михаил Григорьевич. Их подвиги известны многим.

В. ХАРУК: — В нашем деле, кроме профессиональных навыков, необходимо обладать чистым человеческим состраданием. К нам нередко, например, обращаются родители: ребенок исчез... Не так давно поступил сигнал: не вернулся с прогулки домой пятилетний ребенок Соня...

С. ЛОПАТИН: — Все-таки назвали мы через неделю в Кемерове. Оказалось все просто: уехали с подружкой из гостей. Но ведь пока это выяснили, пока девочку вернули родителям, пришлось немало потрудиться... И тут мы еще раз убедились в справедливости одного из главных принципов милиционной службы: не веришь товарищу — не ходи с ним на дело, а веришь — верь до конца.

СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ

12 мая в Кемеровском коммунально-строительном техникуме начал работу семинар-совещание директоров и секретарей партийных организаций техникумов...

Стали неугодными городки

В Белове закончилось личное командное первенство Кузбасса по городному спорту. Острой борьбы за этот раз не получилось. И на то были веские причины.

Почему же не получилось острой борьбы? Одна из главных причин — незаинтересованное отношение к проблемам городского спорта.

После окончания первенства Кузбасса была избрана областная федерация городского спорта, которая и состоялась принципиальный разговор о проблемах развития этого интересного вида спорта...

Первая лига

Table with football results: Локомотив, СКА Хб, Искра, Шинник, СКА К, Камир, Спартак.

статус его, Задержанный оказался яростно сопротивляющимся, но Хожиматов действовал смело и решительно.

В. ЛЕЛЮХ, начальник межшкольной школы УВД.

Однажды мы с соседкой оказались свидетелями такого случая. Вечером на улице Герасимовой двое парней, угрожая, требовали у десятилетнего мальчика деньги.

В. ХАРУК: — Для нас святы такие понятия, как честь, совесть, гражданственность.

О. НЕДАШКОВСКАЯ, инспектор УВД областного округа Ленинск-Кузнецкий.

По долгу и совести

Женщина возвращалась домой с работы в троллейбусе, следовавшем по маршруту № 3. Вдургу она почувствовала, что кто-то шарахит в ее портфель.

В это время по тротуару шла курсант Кемеровской межшкольной школы подготовки младшего и среднего начальствующего состава УВД Кемеровского облисполкома А. Хожиматов.

Из зала суда

УРОК ОДНОГО ПОЖАРА

Сельские мальчишки первыми увидели, как загорелся дом Анасьева, будучи сильно пьяным, поджигал стога сена.

Случилось это днем в селе Колмогорова Яшкинского района. К горящему дому подехала совхозная пожарная машина.

Прибывшие по сигналу тревоги дежурные караулы пожарных из Кемерова и рабочего поселка Яшкино отделили огненную беду.

В тот злополучный день, крепко поварившая с женой, не давшей ему денег на добавочную дозу спиртного, Анасьев пригрозил ей и соседям, предупредил, что если кто-то попытается вмешаться в его дела...

«ПАНОРАМА» № 20

Объявления столичной «Телеспортс» «Ламы» о мопедах льювского мотозавода «Верховина» и свежемороженой рыбе путассу и сардине.

Василий Корнилович СМАГИН

На 63-м году жизни после продолжительной тяжелой болезни скончался член КПСС с 1944 года, персональный пенсионер республиканского значения, ветеран труда Василий Корнилович Смагин.

Родился В. К. Смагин в г. Мариинске Кемеровской области в семье рабочего. В 1941 году окончил Томский политехнический институт и был направлен в г. Улан-Удэ, где работал технологом.

В 1950 году В. К. Смагин работал главным инженером управления промкооперации Кемеровской области, начальником управления строительных материалов, а затем начальником управления местной промышленности Кемеровского облисполкома.

В. К. Смагин награжден двумя орденами Трудового Красного Знамени, орденом «Знак Почета» и многими медалями.

Медаль за город Будапешт...

36 лет искал награды выдалого авантюриста Василия Петровича Халимова. И вот в канун Дня Победы он получил орден Красной Звезды и несколько боевых медалей.

После победы в 1945 году Василий Петрович долгие годы — до ухода на пенсию — работал в обкомком цехе Запсибкома.

ПОГОДА

Гидрометбюро сообщает: 15 мая днем по области ожидается переменная облачность, местами по северу кратковременный дождь.

Вторая страница сегодняшнего номера сменная.

Зам. редактора А. И. БЕЛЬЧНИК.



Узоры танцев

Традиционный конкурс самодеятельных танцевальных коллективов, который проводит областной совет профсоюзов, обком ВЛКСМ, областной комитет по телевидению и радиовещанию совместно с редакцией газеты «Труд».

«Пионерские зори» Кемеровского Дворца культуры шахтеров. Второе место завоевала студия этрадного танца Дворца культуры Западно-Сибирского металлургического завода.

А ансамбль танца «Кедровочка» Дворца культуры шахты имени В. И. Ленина из Междуреченска занял третье место. Ряд коллективов отмечен грамотами.

В. ВЛАДИМИРОВА. На снимках: танец «Олимпийцы» исполняет ансамбль «Орлята» Дворца пионеров и школьников имени В. Воинойной; танец «Кот-хвостик» исполняют участники танцевальной команды клуба «Ударник» производственного объединения «Химпром».

Выступления председателей Постниковского и Беркуловского сельских Советов дополняют книжную выставку «Открыть себя людям». Завершился вечер представлением агитбригады. Е. КУДРИНА, директор областных курсов повышения квалификации работников культуры и искусства.