



КУЗБАСС

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Газета основана в январе 1922 года.
№ 84 (17015).
ЧЕТВЕРГ,
10
АПРЕЛЯ
1980 года.
Цена 2 коп.

ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБКОМА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

В НОМЕРЕ

- Ткачиха Н. Бокина выполнила 13 годовых заданий.
- Крупный бригадный подряд знатного строителя. 1 стр.
- На основе Закона о народном контроле СССР. 2 стр.
- Разрыв США дипломатических отношений с Ираном. 3 стр.
- Современные требования к сельскому клубу. 4 стр.



ДАЛ СЛОВО — СДЕРЖИ ЕГО!

ИДЕТ МЕСЯЧНИК НАИВЫСШЕЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

КЕМЕРОВО

Знатная ткачиха комбината шелковых тканей, инициатор почта «Две пятилетки — в одну», Н. Ф. Бокина выполнила досрочно, за восемнадцать дней до ленинского юбилея, 13 годовых заданий.

С начала пятилетки на ее сверхплановом счету 406,7 тысячи метров высококачественной ткани. Депутат Верховного Совета СССР Н. Ф. Бокина работает уже в счет 1980 года.

Л. ТЕКЕБАЕВА,
редактор многотиражной газеты «За доблестный труд».

А. Молокоедову и члену бригады В. Черномырину вручены также Почетные грамоты ЦК ВЛКСМ, а проходчица А. Титову — серебряный знак «Молодой гвардеец пятилетки».

(Корр. «Кузбасса»).

ЛЕНИНСКО-КУЗНЕЦКИЙ РАЙОН

Трудовым подарком встречают 110-ю годовщину со дня рождения В. И. Ленина животноводы колхоза имени Ленина. Лидрируют в социалистическом соревновании труженики первой фермы. Лучших результатов на откорме крупного рогатого скота добиваются молодые животноводы Василий Пятаев и Александр Качалов. Даже в трудные зимние дни каждое животное в их группе ежедневно прибавляло в весе до 800—1000 граммов.

С. КАЧАЛОВ.



ПОЗЫВНЫЕ «КРАСНОЙ СУББОТЫ»

НА ВСТРЕЧУ С МОЛОДОСТЬЮ

Ежегодно в день коммунистического субботника десятки ветеранов предприятий, находящихся ныне на заслуженном отдыхе, устремляются к проходным заводам, чтобы в меру сил поработать на своих бывших рабочих местах, поделиться с молодежью опытом.

Вспоминается прошлогодний субботник. В цех № 2 завода «Электромашин» пришла бывшая изоляришница В. С. Лукина. За неполные четыре часа она вместе с другими работниками слала 80 комплектов катушек. В цехе № 19 трудился литейщик М. И. Гордеев. На заводе шхатной автоматики собирал светильники «Кузбасс» И. И. Лесков, ушедший на пенсию более десяти лет назад. Норму он выполнил на 165 процентов.

Ветераны встанут за станки, у конвейеров и в день предстоящего субботника. На заводе шхатной автоматики их возглавит председатель совета ветеранов Н. Г. Салогов, который займет свое привычное место в сборочном цехе № 3. На сверлильном станке будет работать В. Н. Кочетков, у конвейера — А. И. Бондарев.

В общей сложности партийные комитеты предприятий и шхатной автоматики пригласили более ста своих ветеранов принять участие в празднике труда.

П. БУГАЕВ, корр. «Кузбасса», г. Прокопьевск.

ОСИННИКИ

250 метров штрека предстоит пройти в апреле механизированной проходческой бригаде Е. Т. Зремчука с шахты «Капитальная».

Коллектив одним из первых на предприятии включился в соревнование за достойную встречу 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина. В минувшем месяце вместе 170 он прошел 220 метров выработки и без раскочки начал выполнение апрельской программы. Только за первые дни месяца бригада продвинула забой почти на 10 метров дальше контрольной отметки.

В. КЛАДЧИХИН, корр. «Кузбасса».

ПРОКОПЬЕВСК

Проходческая бригада А. Молокоедова с шахты им. Дзержинского награждена переходящим Красным знаменем ЦК ВЛКСМ «Герои пятилетки, ветераны труда — лучшее комсомольско-молодежное коллективу».

Десять молодых горняков — такой состав бригады — первыми на руднике выполнили план пятилетки. Задание каждого года они превосходят примерно в два раза. В итоге вместо намеченных десяти километров выработки коллектив прошел к апрелю 1980 года свыше 20 километров.

ЯШКИНО

Коллектив передвижной механизированной колонны № 334 треста «Кемеросельстрой» завершил выполнение пятилетнего плана. За четыре года и три месяца по генподряду сельские строители выполнили работ на 18 миллионов 297 тысяч рублей.

До конца года строители ПМК-334 намерены выполнить работ еще почти на три миллиона рублей. В строй действующих будут сданы детсад, около восьми тысяч квадратных метров жилья, психоневрологический интернат в г. Тайге, другие объекты.

Социалистическое соревнование в колонне возглавляют бригады монтажников Г. З. Зарилова, бетонщиков В. Г. Ермолаева, бетонщиков И. Л. Плешакова, отделочников Г. И. Востриковой.

(Корр. «Кузбасса»).

ЕЩЕ ОДИН ЦЕХ В СТРОЮ

Начал выпускать продукцию новый цех № 2 Киселевской мебельной фабрики объединения «Кемеромебель». Это не первый объект, построенный хозяйственным способом. Цех оснащен тремя полуавтоматическими высокопроизводительными линиями для отделки мебельных щитов.

Здесь внедрен проект научной организации труда, выполненный проектно-конструкторским и технологическим бюро объединения «Кемеромебель».

Производство цеха — двухверный шкаф для платяной и белья с антресольной секцией. Подача его в торговлю осуществляется в разобранном виде в многооборотной инвентарной упаковке.

Коллектив цеха хотя и молодой, но юбилейную вахту в честь 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина несет активно и рационализаторски. В цехе, как и в других цехах фабрики, работает наладчик комсомольско-молодежной бригады М. И. Киселевский.



рождения В. И. Ленина несет активный рационализатор, общинный цеха, «Тест и фото В. ВАСИЛЬЕВА, г. Киселевск».

СТРОЙКИ ОСОБОЙ ВАЖНОСТИ

НОВАЯ ВЫСОТА ЗОРИНА

Герой Социалистического Труда, лауреат Государственной премии СССР, заслуженный строитель республики бригадир треста «Сибметаллургомонтаж» Г. С. Зорин возглавил крупный сквозной бригадный подряд. Произшло это на главной стройке области — электросталеплавильном цехе № 2 Кузнецкого металлургического комбината.

ХРОНИКА СКВОЗНОГО ПОДРЯДА

должение всей практики новозкузнецких строителей и монтажников.

ложения об оплате труда рабочих, материальном поощрении рабочих, инженерно-технических работников и служащих, работающих по сквозному бригадному подряду на строительстве электросталеплавильного цеха КМК».

катом под заказом строителей «Электростали». В этом главная беда. В должниках у него Нижнетагильский, Карагандинский, Орско-Хатлинский металлургические комбинаты, Краматорский металлургический завод. К тому же на заводе еще плохо представляется свою роль в сквозном подряде. Здесь поточное производство. Выделяются конкретные бригады, персонально ответственные за поставку для Зорины, руководству представляется пока невозможным. Вот в этих условиях и начинается первый крупный сквозной подряд.

Редко так везет. Обычно отправляясь в командировку на большую стройку, будучи уже наслышанным об очередном тамошнем начинании. Рассчитываясь встретиться с людьми, которые уже вжились в новое дело. А о том, как все начиналось, что предшествовало этой работе, об истоках узнаешь как о факте свершившемся, скорее уже историческом, чем сегодняшнем.

И у промстроя этот подряд не остался единственным. Он стал родоначальником новых объединений бригад в экономически единый коллектив на различных стройках. Год от года накапливался опыт, сутью которого было следующее: за крупным подрядом в промышленности острейшее будущее. Нужны подряды на миллион и больше рублей. Но поручать такой подряд бригаде при сегодняшней ее численности не позволяют сжатые сроки стройки. Укреплять же бригаду, считая в Новокузнецке, тоже нет смысла: она становится неуправляемой. Выход — укомплектовать бригаду в комплексе сил и средств на решающих участках стройки.

Затем пошли вопросы: все хорошо, однако почему в подряде нет рабочих «Востокгидростроя»? Мы ж, строители, от них кругом зависим! Надо бы и заказчика — КМК включить, чтобы действительно сквозной.

Закончил совещание Зорин. Родина, сказал он, ждет от нас первую сталь к 25 декабря. Времени осталось мало, а работы много. Вот почему мы и задумали этот подряд. Вместе мы — сила. Если будем действовать заодно, то справимся обязательно.

Перед отъездом опыт побывал на стройке. Уже отчетливо рисуются будущий мощный корпус первой очереди электросталеплавильного цеха № 2. Сегодня этот цех называю в комбинате первенцем реконструкции. Отделения короткомерного проката и термотоки рельсов, построенные совсем недавно, уже оживают, не в счет. То, мол, были небольшие стройки. Новый цех будет не просто десятикратное увеличение, а в несколько раз. Соответствие здесь и условия труда. Пуск нового цеха повлечет за собой строительство нового прокатного производства — с тремя станами, они заменят действующее. Будет построена установка непрерывной разливки стали. Все используемую в цехе воду заставят работать в замкнутом цикле. Технологии предусматривает современные способы обработки стали. Запроектирована тепловая установка, которая позволит до санитарных норм. Словом, это будет производство, полностью отвечающее духу времени.

Вот и на этот раз ехал в Новокузнецк, на площадку «Электростали» — так здесь называют новый строящийся цех, — уже зная, что Григорий Савельевич Зорин знает большое дело — сквозной бригадный подряд на солидную сумму — два миллиона рублей на строительство энергостанции электросталеплавильного цеха.

Хозрасчет, говорят в «Кузнецкпромстрое», — это когда материалы на объекте общие и механизмы общие. В самом деле, как поделить между однопрофильными бригадами на одном небольшом «пятачке» стройки кран? Да и какая, собственно, необходимость делить? Зачем делить опалубку, машины? Так рождалась идея объединенного подряда нескольких бригад.

Открыл совещание Г. С. Зорин: «По нашему мнению, в этом подряде должны быть задействованы все: строители, которые дают фронт работ, и специализированные организации Минмонтажспецстроя СССР, которым мы даем фронт. Считаю необходимым для руководства сквозным подрядом избрать совет бригадиров и штаб. В совете должны заседать по одному представителю от каждого управления, независимо от числа бригад этого управления, принимающих участие в сквозном».

Хотя в сквозном подряде не может быть «неважных» участников, завод металлургической промышленности в этом начинании особое место. В сущности, строительство энергозастаки — дело непростое. Шесть километров трассы, поднятой в воздух на опорах, семьдесят километров труб, уложенных на ней. Сложность в другом. Уже в сентябре часть застанд, обеспечивающих комплекс теплом, должна быть сдана в эксплуатацию. Срок этот теперь выглядит жестким, потому что к первому апрелю отставание механизаторов на этом участке стройки оценивалось в один миллион рублей. Их тормозит завод металлургической промышленности. По заводским данным, на 28 марта выдана в монтаж тысяча тонн конструкций. По данным НМУ-1, получено только 350 тонн. Много конструкций выдано не полностью.

Вот и строит такое производство следует в соответствии с духом времени, считает Зорин. Быстро и качественно. Уточнены объемы труда каждой бригады. Составлены графики совмещенных работ. Бригадир строителей Быстров говорит: «Ты не сомневайся: ежели машина нужна или кран — сразу к нам, поможем».

Многое успели за эти годы и новозкузнецкие строители. Вспомним хотя бы теперь уже знаменитый подряд десят бригад «Кузнецкпромстрой» на реконструкции доменной печи № 1 на Запсибе. Сэкономлено было 72 тысячи рублей, 535 кубометров бетона, полторы тысячи квадратных метров опалубочных щитов, 29 тысяч киловатт-часов электроэнергии, сокращено трудозатрат почти на девять тысяч человеко-дней — такой был эффект этого подряда. Строители называли его укрупненным.

Достаточно простой оказалась и схема учета вклада каждой бригады в общее дело. Оплата за экономно — согласно выполненным работам. Каждый отвечает за свою работу в пределах общей калькуляции.

Потом слово дали начальнику отдела труда и зарплаты НМУ-1 М. И. Комлеву: «Совет, думаю, должен заседать дважды в месяц, для рассмотрения хода подряда. Главная проблема, которую надо бы решить сейчас, — это порядок премирования за экономно материалов и рабочего времени механизмов. Все участники сделали расчет для перевода на подряд. Нам это нетрудно. Трудно заводу металлургической промышленности. Премияльный фонд у металлургов на эти цели не предусмотрен. В наших интересах, товарищи, часть премии из общего котла отдавать рабочим завода. Премия будет распределять совет бригадиров».

Завод не обеспечен металлопродукцией. Вспомогательные цеха, которые обеспечивают комплекс теплом, должны быть сданы в эксплуатацию. Срок этот теперь выглядит жестким, потому что к первому апрелю отставание механизаторов на этом участке стройки оценивалось в один миллион рублей. Их тормозит завод металлургической промышленности. По заводским данным, на 28 марта выдана в монтаж тысяча тонн конструкций. По данным НМУ-1, получено только 350 тонн. Много конструкций выдано не полностью.

Только бы снабжение не подвело, беспокоится Зорин.

Л. АМБИНДЕР, спец. корр. «Кузбасса», г. Новокузнецк.

Весенние заботы на селе КУЛИСЫ СЛУЖАТ УРОЖАЮ

Земли колхоза «Путь к коммунизму» особыми достоинствами не отличаются. Пашня и луга до недавнего времени постоянно подвергались засухе, эрозии. Иско, с этим нельзя было мириться. Перво-наперво руководители и специалисты стали наводить порядок на земле — внедрять научно обоснованное чередование культур в полях севооборота, что содействует накоплению питательных веществ и влаги в почве.

Неоценимую пользу стали приносить полевые лесные полосы. Они разместились на 155 гектарах. Дважды проведено их прореживание, обустроен сток до высоты двух метров от земли, что позволило увеличить шлейф снега до 80—100 метров.

Особое внимание колхозники уделяют внесению органических удобрений. Органику они стараются внести в первую очередь под пропашные и часть зерновых культур. Под урожай этого года доставлено на поля около 14 тысяч тонн перепревшего навоза. Каждый год гектар пашни в среднем получает по три и более тонн ценной подкормки.

Сейчас специальным тракторным жигераспылителем на разные участки севооборота вывозится навозная жижа. На этой работе занят тракторист Промышленовский райсельхозтехники В. П. Вакуло. По восемь — девять рейсов делает он в смену, за одну ходку доставляет по 15 тонн жидкого органического удобрения. Оно ровным слоем ложится на поля.

Полеводы колхоза наводят порядок на земле — внедрять научно обоснованное чередование культур в полях севооборота, что содействует накоплению питательных веществ и влаги в почве.

В последнее время наряду с техническими способами накопления зимних осадков все шире используются агротехнические приемы, предусматривающие самой системой степного земледелия. Агротехническая служба колхоза внедрила кулисы. Они размещены на 885 гектарах. Снежный покров здесь до 50 сантиметров.

АВТОРИТЕТ ТРУДОМ КУЕТСЯ

Как и во всех других хозяйствах района, ежегодно растет техническая оснащенность в колхозе «Прогресс». Это требует от механизаторов все более внимательного отношения к машинам, бережного использования и хозяйского за ними ухода.

Пример в этом показывают коммунисты Д. А. Бойко и В. С. Заплюшкин. Умело эксплуатируя доверенные им машины, они из года в год первополняют свои социалистические обязательства. Старается не отставать от своих наставников — комсомольцы В. Григорьев, С. Прокопьев и другие. Их ежедневная выработка 120—130 процентов нормы. При этом качество работы всегда безупречное.



ПО-ХОЗЯЙСКИ

Сейчас, соревнуясь за достойную встречу 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина, передовые механизаторы завершают ремонт техники. Особым авторитетом пользуется здесь у молодых механизаторов Дмитрий Андреевич Бойко. Он и тракторист, и комбайнер, и отличный ремонтник. При этом никогда не скупились на добрый совет и помощь.

Коммунисты Заплюшкин и Бойко у нас еще и активные общественники. — говорит секретарь парткома колхоза Л. А. Чукова. — Первый из них, являясь председателем местного комитета профсоюза, старается поднять на должный уровень социальное среди тружеников хозяйства. А Бойко возглавляет одну из крупнейших в колхозе цеховых партийных организаций, в которой насчитывается 36 коммунистов. Одним словом, авторитетные люди. И почет этот заслужили они тем, что всегда и во всем вперед.

Довольны были новым местом работы хозяин бензоколонки Нина Родионова Воробьева и Галина Семёновна Худикова.

Будто не работают они там, а время отбывают.

Удобно стало механизаторам. Четыре колонки: две дали заправку дизтопливом и две — бензином. Бензозаправочная станция стоит в стороне от мастерской и совхоза, но подъезд удобный, заправиться можно в любое время без помех. Красочно оформленные лозунги на здании призывают бережно расходовать горючее. А в помещении станции, словно в оранжерее, царство цветов.

Невольно вспоминаются бензоколонки других хозяйств, где в помещениях грязь, неуютно, запах бензина, неряшливые хозяева.

Нельзя вспоминать бензоколонки других хозяйств, где в помещениях грязь, неуютно, запах бензина, неряшливые хозяева.

Качалось бы, мелочи, но на счету хозяйке бензоколонки сегодня уже несколько центнеров сэкономленного горючего.

КАК ДЕЛА НА ФЕРМАХ?

Ильинский	7,0	+0,2
Ясинский	6,7	+0,6 +0,3
Промышленовский	6,6	-1,2 +0,2
Кемеровский	6,5	-1,0 —
Беловский	6,1	-0,4 +0,3
Новокузнецкий	5,9	-0,9 -0,1
Кравчинский	5,8	-0,9 —
Проклопьевский	5,7	-0,3 +0,3
Топкинский	5,6	-0,8 +0,1
Ижморский	5,5	-1,5 +0,2
Чебулинский	5,4	-0,8 +0,2
Тажинский	5,2	-0,5 +0,2
Тискульский	4,6	-0,2 —
Маринский	4,6	-1,9 —
«Птицепром»	10,2	-0,4 +0,1
«Свинопром»	7,2	-0,5 +0,1
«Кузбассуголь»	7,0	-0,7 -0,2
«Ободретрест»	6,2	-0,8 +0,1
«Светотрест»	5,7	-0,5 +0,1

И. ПАНОВ,
Беловский район.

НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

Собрание в химическом цехе прошло оживленно. Были и острейшие реплики, и настоящие критика. Больше всего досталось за плохую работу первой смене. Пришлось брать слово начальнику смены: рассказал, как собирается поправлять дела. Задали профсоюзную организацию — плохо заботится об отдыхе, о культуре производства. Критиковали и группу народного контроля: чаще надо рейды проводить. А главное — активней вмешиваться, если заметили нарушения, даже маленькие. Контролер должен чувствовать себя на посту каждый день, а не только в дни массовых проверок.

В повестке дня — отчет группы народного контроля цеха и выборы нового ее состава. Разговор пошел о проблемах, связанных с качеством продукции, сохранности оборудования и другие.

Сейчас такие собрания проходят в других цехах.

НАКАЗЫ ДОЗОРНЫМ

Отчетно-выборная кампания нынче особая — впервые группы формируются на основе Закона о народном контроле в СССР. Повиновались роль и влияние. Группы сейчас создаются более многочисленными. Если раньше, например, от коллектива заводоуправления из 400 человек выбирали четверых, то сейчас более десятка.

Авторитет органов народного контроля еще более возрастает, так как теснее будет связь с партийной и профсоюзной организацией, с местным Советом народных депутатов. Членом главной группы станет один из депутатов Ленинского районного Совета. На полях и предложении считать работу в народном контроле основной нагрузкой, не поручать дозорным еще три — четыре общественных дела, как это порой случалось.

Вышел приказ директора о создании необходимых условий для деятельности

групп и постов. Тут и чисто организационные меры, и забота о помещениях для работы, материалах, делопроизводстве. Теперь нельзя уволить или перевести председателя группы без согласия вышестоящего органа народного контроля. Активисты предоставляются дополнительный отпуск в три дня. Первый вторник каждого месяца объявлен на заводе днем народного контроля: для семинарских занятий, заседаний бюро и приема граждан.

Дозорным у нас всегда привлекали к самым важным для предприятия делам. Только в прошлом году мы проводили массовые проверки и рейды по хранению сырья и материалов, неуставленному оборудованию, качеству продукции, экономии энергоресурсов, использованию рабочего времени. По материалам дозорных было немало приказов ди-

ректора. Например, с июля завод перешел на новую форму путевых листов и товаротранспортных накладных. Сделали это после рейда контролеров, выявивших недостатки.

Не скупился и на поощрения. За экономно энергоресурсов денежными премиями отмечены председатели групп — энергетик химического цеха Ю. Г. Крайневич, помощник мастера цеха вытяжки А. И. Шумило, помощник мастера прядильного цеха В. М. Милев, начальник штаба «Комсомольского проектора» С. В. Шатнаров. Почет по заслугам. Недаром всех их товарищи предложили вновь ввести в состав отряда дозорных.

Н. ШЕВЧЕНКО, председатель головной группы народного контроля Кемеровского завода химволокна, г. Кемерово.

- В НОВЫЙ СОСТАВ — САМЫХ ПРИНЦИПАЛЬНЫХ. («Наказы дозорным».)
- СКАЗАВ «А»... («За внешним благополучием».)
- УВОЛЕН ЗА ПРИПИСКИ. («В шести рейсах сразу».)



РЕЗЕРВЫ ЕСТЬ

Отдел энергетики Ленинск-Кузнецкого городского комитета народного контроля работает в тесном контакте с группами и постами предприятий. Только с начала года дозорные организовали 27 проверок и шесть рейдов по использованию топливно-энергетических ресурсов. Участники проверок не просто фиксируют отдельные недостатки, а вносят дельные предложения, находят реальные резервы.

Например, на шахте «Заречная» по предложению народных контролеров заменили многоступенчатую схему подачи технической воды в шахту на одноступенчатую. На шахте «Октябрьская» вместе с «Комсомольским проектором» взяли под контроль выполнение намеченных мероприятий по экономии, что позволило сберечь 270 тысяч киловатт-часов электроэнергии.

Нереально использованная электроэнергия для вентиляции было обнаружено на шахте имени Кирова. Утечки, низкий КПД вентиляционных установок привели к значительному перерасходу. Здесь имеются серьезные недостатки и в вопросах экономии тепла. Например, на западном стволе шахты потери пара составляют 20 процентов, велика и утечка конденсата. По итогам проверки главным инженером шахты имени Кирова Быковым и главному энергетиком Петрушиным вынесены дисциплинарные взыскания.

На каждом предприятии есть резервы. Искать их — важнейшее дело дозорных.

Т. ТЕРЕХИНА, внешний инспектор городского комитета народного контроля, г. Ленинск-Кузнецкий.

В ОБЛАСТНОМ КОМИТЕТЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ ПОЧЕМУ МАЛА ОТДАЧА?

Записи — предприятие современное, мощное. Здесь внедряется новая техника, совершенствуется технология. Тем не менее производительность труда на заводе снижается. За четыре года десятой пятилетки она уменьшилась на 9,8 процента. Между тем заработная плата трудящихся выросла. В прошлом году 2545 рабочих-сдельщиков, или 28,8 процента, не выполнили установленные нормы выработки. Против 1975 года значительно ухудшились и другие технико-экономические показатели. Так, рентабельность снизилась с 5,5 процента до 1,6 процента, прибыли — на 34610 тысяч рублей, а неприводимые расходы выросли в 3,4 раза, потери от брака — на 16,7 процента. За последние три года к плану недоделано 1106,4 тысячи тонн чугуна, 1475,2 тысячи тонн стали, в 1979 году — 333,8 тысячи тонн проката.

Конечно, сказались дефицит сырья, материалов. Но во многом повлияло и другое — руководители завода (гг. Кукушкин, Ашпиз) признали требовательности к подчиненным, контроль за соблюдением технико-экономической и трудовой дисциплины, не добились ввода в действие новых объектов в установленные сроки. На заводе снизился уровень использования производственных мощностей. Сверхплановые простои металлургических агрегатов составили 3340 часов.

Из-за нарушения технологии производства и правил эксплуатации оборудования на заводе отмечается высокая аварийность. Только по этой причине недоделано 156,1 тысячи тонн чугуна, 65,1 тысячи тонн стали, 103,4 тысячи тонн проката и другой продукции. На ликвидацию аварий затрачено более двух миллионов рублей.

Значительное количество труда напрасно расходуется на производство некачественной продукции. Потери от брака составили более десяти миллионов рублей.

На заводе много ручного труда: в целом им занято сорок процентов рабочих, на вспомогательных операциях — почти половина.

Недостаточно используются резервы повышения производительности труда за счет внедрения прогрессивных нормативов численности промышленно-производственного персонала. Так, в прошлом году в 15 цехах и отделах завода численность работающих превышала установленные нормативы на 576 человек. В десятой пятилетке промышленно-производственный персонал возрос на 22,9 процента, а прирост валовой продукции составил лишь 10,9 процента.

На заводе допускаются большие потери рабочего времени. Так, из-за прогулов и невыходов на работу с разрешения администрации за год потеряно 20 146 человеко-дней. В то же время широко применяются сверхурочные.

Неоправданно много трудящихся отвлекается на выполнение работ, не связанных с производством на заводе: по 916 человек ежедневно.

Областной комитет народного контроля обратил внимание директора Западно-Сибирского металлургического завода г. Кукушкина и главного инженера завода г. Ашпиза на неудовлетворительное выполнение плана повышения производительности труда и обязал их устранить вскрытые проверки недостатки.

ПОЛИВНОЙ ГЕКТАР: БЕЗ ВОДЫ

В совхозах и колхозах орошаемых земель, их их году не поливали. Почему?

Многие хозяйства добились в прошлом году высокой эффективности полива гектара. В колхозе им. Ильича Беловского района Звенигов Л. А. Прокудий выдался на гектар из 30 гектаров по 465 центнеров вкудуры и по 255 центнеров многолетних трав на зеленый корм. Звенигов А. Ф. Карпов из совхоза «Ельковский» выдался урожай нацуды на площади 63 гектара по 453 центнера с гектара.

Вместе с тем, как показала проверка, проведенная областным комитетом народного контроля, крупные наплатовложения в мелиорацию во многих совхозах и колхозах используются недостаточно эффективно.

В прошлом году не поливали из-за неадекватности оросительной системы и оборудования 4628 гектаров, из-за недостатка и отсутствия воды в водоемах и водозаборах — 1132, из-за безхозяйственности руководителей совхозов и колхозов — 2330, по другим причинам — 3660 гектаров.

Плохо обстоит дело в совхозах Прокопьевского района. Мелиораторы сдали здесь в эксплуатацию 216 гектаров поливных земель, а поливали из них только 1075 гектаров, менее чем 40 процентов от общей площади.

«КУЗБАСС» ОТВЕЧАЮТ

Корреспондент «Когда в отчетах двоится» была опубликована в «Кузбассе» 13 февраля этого года.

Факты, изложенные газетой, подтвердились. Прессовой в Грамотенском транспортно-производственном управлении и на шахте «Липицкая» установлено, что там действительно завышались пробег автомобилей и объем перевозимых грузов.

Комиссия по экономии топливно-энергетических ресурсов в Грамотенском ТПУ и на шахте «Липицкая» не осуществляли надле-

КОГДА В ОТЧЕТАХ ДВОИТСЯ

жашего контроля за сохранением и расходом горюче-смазочных материалов.

Объединение «Облнемервоуголь» по результатам проверки на первых руководителях Грамотенского ТПУ и шахты «Липицкая» наложило дисциплинарные взыскания, разработало мероприятия, направленные на устранение недостатков, изложенных в статье.

А. ЗАНЦЕВ, генеральный директор производственного объединения «Облнемервоуголь», г. Кемерово.

СФЕРА УСЛУГ — СФЕРА КУЛЬТУРЫ

ИЗ-ПОД прилавка извлекается обмытая изюбка. В ней полускопированная, югославская обувь, отечественные детские колготки, спиральный порошок, косметика, трикотаж. Продавец, размазав слезы, упрямится не отдавать вещи в продажу.

Такое красное покрывало. Я сама хотела его купить. Подобные сцены происходили во время недавнего рейда народных контролеров не в одном магазине ора «Новокузнецкого». Активисты проверяли, как соблюдают правила торговли товарами повышенного спроса. Оказалось, от покупателей припрятаны дефицитные вещи более чем на 13 тысяч рублей. Грубые нарушения выявлены в магазинах № 22, 27 и 37. Иные вещи лежали месяцами. Например, в магазине № 37 японский велоружь кустом держали с августа 1978 года. Здесь же продавец Климова пыталась убедить проверяющих, что имеет полное право покупать шубу из каждой завезенной партии.

Недооценивать опасность этих фактов нельзя — убеждены в Новокузнецком городском комитете народного контроля. Поэтому борьба с нарушениями правил торговли здесь уделяют самое серьезное внимание. Внештатный отдел торговли и общественного питания только в нынешнем году организовал 15 рейдов. Впрочем, тут важно не количество, а действительность.

В первую очередь результаты зависят от глубины проверки. К рейдам основательно готовятся. В этот раз, прежде чем отправиться в магазин ора, подвинули документы прошлых проверок. В 1978 году комитет наказывал руководителей отдела и магазина за нарушения правил торговли дефицитными товарами. Надо посмотреть, как обстоит дело сейчас.

Руководство сменилось, порядки остались прежние. К такому выводу пришли контролеры после рейда. Поэтому вопрос решено вынести на заседание комитета.

В. ЗАВЯЛОВ, инспектор областного комитета народного контроля.

НАДО БОРОТЬСЯ

сессию комитета. Директору ора «Новокузнецкого» В. Т. Журавкову, начальнику торгового отдела В. А. Шевелову, директорам магазинов придется отвечать. Важно, чтобы каждому случаю была дана принципиальная оценка. Разговор в орс состоялся взаперти. Идти приказ, наказы многие продавцы, завещания и директора магазинов. Исполнительная обязанность завещателя магазина № 37 Л. Г. Хлопова, зав. отделом Н. В. Меньшова понижены в должности до продавца, завещателя магазина № 27 Л. П. Стахеева — до завещателя отдела.

Наказание — мера необходимая и вынужденная. Главное — предупредить нарушения. Намеги строгий порядок в торговле уместен только тогда, когда силен ведомственный контроль и бдительны дозорные на местах. В самом деле: во внештатном отделе 26 человек. И как бы активно они ни действовали, им просто не уследить за каждым магазином, за каждой партией дефицитного товара. Поэтому в комитете немало делают, чтобы помочь группам и постам народного контроля магазинов и торгов организуя работу.

Пожалуй, наиболее активно действует головная группа новокузнецкого горторгторга. Выполнение приказа министра торговли об усилении борьбы со злоупотреблениями и нарушениями правил торговли товарами повышенного спроса здесь взяли под неслабый контроль.

Как торгуют дефицитом, проверяли и раньше. Виночных наказы материально, полагали в должности, передавали дела в товарищеский суд. А в связи с приказом министра организовали целую серию массовых проверок во всех 75 магазинах торгового района. Пятого марта состоялась первая: нарушения обнаружены, хотя и незначительные. Четвертого марта проверили еще раз, пятинадцатого повторили рейд. Уставовали нам, помимо дозорных, члены «Комсомольского про-

ектора, работники отделов горторгторга, товарищам — около ста человек. Причем продавцов, членов групп и постов, направляли в магазины других районов.

Вторая проверка показала, что на складах товар не припрятывают. Обнаружены «звасы» только в двух магазинах на рабочих местах продавцов: в одном на 16, в другом — на 27 рублей. Как видно, суммы в сравнении с ором «Новокузнецкого» весьма незначительны.

Конечно, продавцы горторгторга имеют возможность припрятать дефицит. Только делается это строго по правилам. Всем памятен случай, который произошел в прошлом году в магазине № 10. Получил шестьдесят пар зимних сапог, и директор разрешил купить их сразу двенадцати продавцам. Жесткую позицию занял директор торгового И. У. Леванков: виновник осуждал товарищеский суд. Урок пошел на пользу.

Думаю, что реальность нашей работы была бы меньше, если бы мы действовали порознь с ведомственным контролем. — говорит председатель головной группы, инспектор по организации торговли Л. В. Сняк. — У нас хороший контакт и с торговой инспекцией, и с товарищеским, и с «Комсомольским проектором». А главное, руководство торгового поддерживает группу.

В городской комитет народного контроля позвонили на универсаме: пришите представителя, мы получили сегодня импортную обувь, пусть наблюдает за продажей. Такие звонки перестали быть редкостью. Вышестоящие инспектора отдела торговли А. Н. Фоминев, Я. Н. Усов, А. И. Силкин и другие готовы к оперативному выезду. Опыт новокузнецких контролеров свидетельствует: с самостоятельным, со злоупотреблениями в торговле можно, и нужно бороться.

С. ВИНОГРАДОВА, спец. корр. «Кузбасса», НА СНИМКЕ: обнаружено в тайнике.

Фото А. Богачева, г. Новокузнецк.

ли порознь с ведомственным контролем. — говорит председатель головной группы, инспектор по организации торговли Л. В. Сняк. — У нас хороший контакт и с торговой инспекцией, и с товарищеским, и с «Комсомольским проектором». А главное, руководство торгового поддерживает группу.

В городской комитет народного контроля позвонили на универсаме: пришите представителя, мы получили сегодня импортную обувь, пусть наблюдает за продажей. Такие звонки перестали быть редкостью. Вышестоящие инспектора отдела торговли А. Н. Фоминев, Я. Н. Усов, А. И. Силкин и другие готовы к оперативному выезду. Опыт новокузнецких контролеров свидетельствует: с самостоятельным, со злоупотреблениями в торговле можно, и нужно бороться.

С. ВИНОГРАДОВА, спец. корр. «Кузбасса», НА СНИМКЕ: обнаружено в тайнике.

Фото А. Богачева, г. Новокузнецк.

В автоколонне № 2 Вакрушевской автобазы производственного объединения «Проктокузнецкого» обнаружены значительные приписки. Только за четыре месяца было 166 случаев на 141,4 тысячи тонн.

Очень часто на один автомобиль БелАЗ, находящийся к тому же в ремонте, выписывали от четырех до шести путевых листов. Делали это диспетчеры по просьбе начальники автоколонны Серых. С путевыми листами тот шел к бывшему начальнику участка № 12 шахты «Краснокаменская» Меньшикову, который или подписывал их сам, или принуждал подписываться. Таким образом, только по этому участку фиктивно «перевезли» 102,8 тысячи тонн груза.

Возможным это стало потому, что на автобазе не налажен настоящий контроль за работой машин. Пробеги в путевых листах проставляют с подпольем, ссылаясь на неисправность сцепного устройства, время выезда и возвращение в гараж механики указывают не всегда, документы на право постановки на ремонт не выписывают.

Чтобы скрыть приписки, на автобазе уничтожили диспетчерский журнал выдачи водителей путевых листов и книгу нарядов на ремонт.

Однако уловки не помогли. Киселевский городской комитет народного контроля потребовал от руководителей Вакрушевской автобазы, шахты «Краснокаменская», а также «Дальние горы» и имени Вакрушева, где обнаружены приписки, устранить недостатки. На бывшего начальника участка № 12 Меньшикова наложен денежный начет. Начальник автоколонны Серых освобожден от занимаемой должности.

г. Киселевск.

В ШЕСТИ РЕЙСАХ СРАЗУ

В автоколонне № 2 Вакрушевской автобазы производственного объединения «Проктокузнецкого» обнаружены значительные приписки. Только за четыре месяца было 166 случаев на 141,4 тысячи тонн.

Очень часто на один автомобиль БелАЗ, находящийся к тому же в ремонте, выписывали от четырех до шести путевых листов. Делали это диспетчеры по просьбе начальники автоколонны Серых. С путевыми листами тот шел к бывшему начальнику участка № 12 шахты «Краснокаменская» Меньшикову, который или подписывал их сам, или принуждал подписываться. Таким образом, только по этому участку фиктивно «перевезли» 102,8 тысячи тонн груза.

Возможным это стало потому, что на автобазе не налажен настоящий контроль за работой машин. Пробеги в путевых листах проставляют с подпольем, ссылаясь на неисправность сцепного устройства, время выезда и возвращение в гараж механики указывают не всегда, документы на право постановки на ремонт не выписывают.

Чтобы скрыть приписки, на автобазе уничтожили диспетчерский журнал выдачи водителей путевых листов и книгу нарядов на ремонт.

Однако уловки не помогли. Киселевский городской комитет народного контроля потребовал от руководителей Вакрушевской автобазы, шахты «Краснокаменская», а также «Дальние горы» и имени Вакрушева, где обнаружены приписки, устранить недостатки. На бывшего начальника участка № 12 Меньшикова наложен денежный начет. Начальник автоколонны Серых освобожден от занимаемой должности.

г. Киселевск.

Рейд народного контроля

Одним из узких мест на стало неритмичное и лесоматериалами. Что же ляться со своими задачами?

Внешне все обстоит благополучно. Лесобазы по натуре переключаются на выполнение задания шахт. Так, в 1979 году база «Сибирская» отправляла 407,45 кубометров лесоматериала вместо 100,00 «Судженской», 35307 вместо 33900, «Анжерская» выполнила план на 137 процентов...

Но что за количественное? Заместитель директора по производству шахтоуправления «Физкультуры» В. К. Поньшев:

— Лес идет сырой, не ошкуривший, не габаритный по диаметру — ГОСТы не выдерживаются. Это не завод. Система, сложившаяся за годы. Допустим, рудостойки при диаметре 1,7—1,9 метра должны иметь диаметр от 18 до 20 сантиметров. Они поступают диаметром до 40 сантиметров. Доставка и установка их в рабочем очень тяжело.

Заместитель директора по производству шахты «Сибирская» Г. Я. Зайцев:

— Это и наша беда... Случаются срывы поставок. Кроме того, была нужна четкая рассортировка лес по длине и диаметру. Нередко при отгрузке в вагонетки попадают, например, рудостойки разной длины — сажалки. И вот возмил лес туда сюда. Сажалки, равно отделили лесобазы от шахт. Получается кустарщина. Шахта все равно вынуждена помогать базе техникой, а иногда и людьми, иначе останется без леса.

ЗА ВНЕШНИМ БЛАГОПОЛУЧИЕМ

населению по четыре рубля за кубометр.

Картина, и сожалению, типичная. Беспорядка много и на «Судженской», и на «Физкультуры». Отрицательно связываются и низкая техническая оснащенность, и другие причины, но более всего — недостаточная квалификация и низкая трудовая дисциплина работников. Текучесть кадров — бич большинства лесобаз. Только на «Физкультуры» в прошлом году 60 человек было уволено и столько же принято, совершенно 250 прогнута.

Можно ли как-то стабилизировать положение? Опыт «Анжерской» свидетельствует: да, можно. Здесь за дисциплину записаны понастаиванию. Изобилие от разгильдяев, а главное — перешли на бригадный метод работы. Несколько лет назад на лесобазе заняты были 90 человек, сейчас — 67. Объединились между собой бригады смен. Средний заработок увеличился со 130—140 до 220—240 рублей. Это результат возросшей заинтересованности людей в результатах не только своего труда, но и труда товарища по бригаде. Каждый несет полную ответственность за порученный ему участок работы.

Лесобазы переключаются на выполнение задания шахт. Так, в 1979 году база «Сибирская» отправляла 407,45 кубометров лесоматериала вместо 100,00 «Судженской», 35307 вместо 33900, «Анжерская» выполнила план на 137 процентов...

Но что за количественное? Заместитель директора по производству шахтоуправления «Физкультуры» В. К. Поньшев:

— Лес идет сырой, не ошкуривший, не габаритный по диаметру — ГОСТы не выдерживаются. Это не завод. Система, сложившаяся за годы. Допустим, рудостойки при диаметре 1,7—1,9 метра должны иметь диаметр от 18 до 20 сантиметров. Они поступают диаметром до 40 сантиметров. Доставка и установка их в рабочем очень тяжело.

населению по четыре рубля за кубометр.

Картина, и сожалению, типичная. Беспорядка много и на «Судженской», и на «Физкультуры». Отрицательно связываются и низкая техническая оснащенность, и другие причины, но более всего — недостаточная квалификация и низкая трудовая дисциплина работников. Текучесть кадров — бич большинства лесобаз. Только на «Физкультуры» в прошлом году 60 человек было уволено и столько же принято, совершенно 250 прогнута.

Можно ли как-то стабилизировать положение? Опыт «Анжерской» свидетельствует: да, можно. Здесь за дисциплину записаны понастаиванию. Изобилие от разгильдяев, а главное — перешли на бригадный метод работы. Несколько лет назад на лесобазе заняты были 90 человек, сейчас — 67. Объединились между собой бригады смен. Средний заработок увеличился со 130—140 до 220—240 рублей. Это результат возросшей заинтересованности людей в результатах не только своего труда, но и труда товарища по бригаде. Каждый несет полную ответственность за порученный ему участок работы.

Лесобазы переключаются на выполнение задания шахт. Так, в 1979 году база «Сибирская» отправляла 407,45 кубометров лесоматериала вместо 100,00 «Судженской», 35307 вместо 33900, «Анжерская» выполнила план на 137 процентов...

Но что за количественное? Заместитель директора по производству шахтоуправления «Физкультуры» В. К. Поньшев:

— Лес идет сырой, не ошкуривший, не габаритный по диаметру — ГОСТы не выдерживаются. Это не завод. Система, сложившаяся за годы. Допустим, рудостойки при диаметре 1,7—1,9 метра должны иметь диаметр от 18 до 20 сантиметров. Они поступают диаметром до 40 сантиметров. Доставка и установка их в рабочем очень тяжело.

Да, на «Анжерской» дела обстоят гораздо лучше, чем на остальных четырех лесобаз. И результаты были бы еще лучше, не будь обшей дилеммы: некой двойственности положения.

Раньше каждая шахта имела свою лесобазу. Четыре года назад в производственном объединении «Кузбассуголь» задумались: а почему шахтеры должны отвлекать свои силы на дела, не связанные непосредственно с добычей угля, в частности — на обработку древесины? Создали управление центральными лесными складами. Лесобазы стали самостоятельными. Но тут и обнаружилось немало пороков. Оборудование на большинстве баз старое, механизация на низком уровне, помещения ветхие, руководящие кадры не подготовлены, нет своих партийной и профсоюзной организации.

А отсюда и текучка, и слабая трудовая дисциплина рабочих и низкая организация их труда, и постоянный большой перерасход древесины. К тому же лесобазы, несмотря на внешнюю самостоятельность, фактически находятся на положении производственных участков при шахте.

Выход, на наш взгляд, не в возвращении к старому, то есть присоединению лесобаз к шахтам. Он в другом — в создании единой централизованной лесобазы.

Вот преимущества такого пути. Во-первых, благодаря централизации и концентрации сил поднимется на бо-

лее высокий уровень механизации работ. Во-вторых, объединение разрешит кадровые трудности. В-третьих, работа лесобазы будет, наконец, рентабельной, что особенно важно (заказы, поступающие не с одной, а со всех шахт, дают возможность перейти на безубыточную обработку древесины). И в-четвертых, значительно сокращение управленческого аппарата приведет к экономии государственных средств. Короче, сказав «а», нужно говорить и «б».

Площадку для строительства централизованной лесобазы в городе найти можно. Возможно, потребуется больше автотранспорта для доставки лесоматериала на шахты, но и это вполне можно использовать лесовозы или обычные машины с наращенными бортами, нет, и сожалению, на сегодня нет.

В. ПРОХОРОВ, председатель городского комитета народного контроля.

В. БОРИСОВ, заместитель начальника управления центральными лесными складами при производственном объединении «Кузбассуголь».

А. АНДРЕЕВ, инструктор промышленно-транспортного отдела горкома КПС С. Л. МОЛЧАНОВА, корреспондент городской газеты «Борьба за уголь».

г. Анжеро-Судженск.

СЕЛО: ТРУД, БЫТ, КУЛЬТУРА

13 марта с. г. в «Кузбассе» под заголовком «Что делать в клубе?» было опубликовано письмо главного агронома совхоза «Шахтер» Яшинского района А. Плотникова.

Вырос я в сибирской деревне. С душевной теплотой вспоминаю своих пожилых односельчан, которые с удивительным достоинством относились друг к другу.

Время. Я согласен полностью с тем, что много многих полезных дел сельские клубы проносят в жизнь потому, что безынициативны их руководители.

Сейчас у нас в поселке Калининском пятиэтажные дома. Вместе живут десятки семей. Но многие друг другу даже кивнуть головой не считают нужным.

А ведь сейчас у людей много больше возможностей для общения, чем раньше. Я работаю мастером машинного доения, учусь заочно в техникуме.

Главный агроном совхоза «Шахтер» А. Плотникова, на мой взгляд, поднимает очень важную проблему села — разумное заполнение свободного

В числе первых на приглашение откликнулся партгруппирг животноводческой бригады, мастер машинного доения Мариинского совхоза-техникума Сергей Трофимович Чурилов.

Хотелось бы, чтобы в ходе разговора были затронуты вопросы партийного руководства клубами, взаимоотношения между учреждениями культуры и руководителями предприятий.

Давайте подумаем вместе над тем, кому и что в клубе надо делать, чтобы там действительно было интересно...

но-просветительной работы, если их как следует оборудовать, обустроить.

Все мы отлично знаем: безделье рождает нарушения дисциплины. Мне не приходится видеть, чтобы во время напряженной работы кто-то побежал в магазин за бутылкой.

Что в клубе делать? Казалось бы, странный вопрос. Но он встает сегодня. И закрывать глаза на это не стоит.

В нашем хозяйстве в последние годы намечается серьезный подъем всех отраслей. Вдвоем увеличилась продуктивность полей, в прошлом году в среднем от коровы животноводов получили по 3849 килограммов молока.

У нас сегодня никто не голодает, все одеты. Но почему люди в каждой коллективной победе в труде мы, как и раньше, делим сто — двести рублей на многих участников соревнования?

ОРГАНИЗОВЫВАТЬ ОБЩЕНИЕ!

работники рассматривали деятельность клубов как важнейшую сферу приложения своих сил.

Меня просто удивили слова секретаря парткома совхоза «Шахтер» В. Титова: «Совхоз по возможности помогает Дому культуры материально».

Люблю, на мой взгляд, конкуренцию с телевизором. Он выдержит вечера вопросов и ответов по правовым, экономическим, социальным и другим актуальным проблемам.

У нас в совхозе-техникуме много делается для улучшения жилищных условий работников учреждений культуры.

Может быть, и не прав, но мне кажется, что коллектив, добившийся лучших экономических результатов, имеет больше прав на культурные блага.

С волнением вспоминаю и об одном эпизоде из кинофильма «Вечный зов». Новый председатель колхоза Панкрат Назаров приказывает кассирку выгнать последние деньги, чтобы уставшие от нужды и лишений колхозники могли развиваться.

У нас сегодня никто не голодает, все одеты. Но почему люди в каждой коллективной победе в труде мы, как и раньше, делим сто — двести рублей на многих участников соревнования?

У нас в совхозе-техникуме много делается для улучшения жилищных условий работников учреждений культуры.

полнить досуг людей интересным содержанием.

Что в клубе делать? Казалось бы, странный вопрос. Но он встает сегодня. И закрывать глаза на это не стоит.

В нашем хозяйстве в последние годы намечается серьезный подъем всех отраслей. Вдвоем увеличилась продуктивность полей, в прошлом году в среднем от коровы животноводов получили по 3849 килограммов молока.



Пятьдесят тысяч штук олимпийских мишек-бонсеров будет выпущено фарфоровым заводом к Олимпиаде-80.

Почетное право росписи сувениров предоставлено и молодым живописцам комсомолкам Галине Кузьминой и Елене Тарасюк, которых вы видите на снимке.

Фото В. Фоминского.

ЗНАКОМЬТЕСЬ: «ЗЕМЛЯНЕ»

Интересна и разнообразна концертно-гастрольная афиша столицы Украины. В эти дни в концертных залах Дворца культуры, на сценах театров Киева выступают коллективы МХАТа СССР им. М. Горького, Одесского театра музыкальной комедии, народный ансамбль «Степановая М. Ульянова».

Интересным оказалось знакомство любителей эстрады столицы Украины с рок-группой «Земляне» (музыкальный руководитель — Владимир Киселев).

К итогам месячника «Автобус и мы»

Растут ширь и высь жилые массивы нашего города. Все дальше уходят они от промышленной зоны.

На 27 маршрутов ежедневно из парка автобусов № 1237 выходит 200—206 автобусов. Возможен, автомобилисты и могли бы увеличить количество автобусов, чтобы в какой-то мере разрешить «липовую» проблему перевозок пассажиров.

Не будет ошибкой, если неблагоприятно для автотранспорта назовем маршруты: № 4 (от Превзаводской автобазы до управления «Востокмашзаш»), № 6 (по Южному поселку), № 8 (по Кузнецкому проспекту, от автобазы до колхоза).

КРАСНЫЙ, ЖЕЛТЫЙ, ЗЕЛЕНый УЧИТЬ ПЕШЕХОДА

Правила дорожного движения... О том, что есть такие, знают, пожалуй, все пешеходы. Но что конкретно в них написано?

Может быть, таких людей убедят следующие выкладки: скорость движения пешехода около пяти километров в час, или 1,5 м/сек.

Едва не стала виновницей трагедии учащаяся Кемеровского строительного техникума Людмила Рыжикова. Она с подругами торжесила на стоящем на остановке автобусе.

В разговоре с девушкой выяснилось, что она с правилами знакома: — Пешеходы в школе.

В беседах с нарушителями остались только безвольные кассы? Первое время салоны украшали лаконичные призывы: «Совест пассажира — лучший контролер».

Есть и другая разновидность безбилетников. Войдет такой в автобус, воровато оглянется и оторвет в кассе столикешечный билет без оплаты.

Адрес редакции и издательства: 650630, ГСП, г. Кемерово-99, ул. Ногордская, 3. Телефоны: приемной редактора 6-69-74, заместителей редактора 6-65-74, 6-70-82, ответственного секретаря 6-68-81, зам. ответственного секретаря 6-65-63, отдела в редакции 6-61-83, 6-02-08, пропавших 6-66-73, 6-44-22, Советов народных депутатов 6-64-84, химической и легкой промышленности 6-65-86, 6-36-49, сельского хозяйства 6-67-82 и 6-90-71, культуры 6-62-01, 6-47-44, строительного 6-67-46 и 6-02-00, писем и рабальщиков 6-90-52, 6-78-97, 6-87-68, 6-60-72, информации и спорта 6-82-61, 9-58-76, 6-62-37, еженедельника «Панорама» 6-63-02, объявлений 6-68-72, фотокорреспондентов 6-90-63, приема информации 6-88-85, общественной приемной 6-66-52, бухгалтерии 6-89-53, директора издательства 6-69-23. Собственные корреспонденты: в Новокузнецке — 7-02-04, Прокопьевске — 2-17-34, Междуреченске — 2-33-04, Юрге — 2-06-09, Мариинске — 31-20.

Коллектив должен спрашивать с виновника происшествия по всей строгости. Ведь никто не может гарантировать, что подобное не совершит другой рабочий или служащий того же самого предприятия.

9 февраля в 8 часов на улице Красноварской областной центра погиб под колесами автобуса В. Галюнов. Он перебежал дорогу в непосредственной близости от подъезжающего автомобиля. На заводе минераловодной изданий (директор Б. Тарик), где работал погибший, ограничили разговоры об этом случае в узком кругу.

В Новокузнецке в тот же день была сбита грузовой командой столовой шахты «Бунурская» Е. Балыкова. Вы думаете, что директор столовой В. Перегулова забила тревогу? Нет. Дело закончилось заседанием местного по организации похорон.

На Кемеровском горном заводе № 2 работает О. Сабалина. Она перебежала дорогу в неполюженном месте. Была сбитая автомобилем и травмирована. И тоже никакой реакции коллектива.

«Дорожный травматизм наносит существенный экономический и социальный ущерб всему обществу. Необходимы систематические занятия в цехах, бригадах и т. д. Надо создать уголки безопасности движения на территории предприятий или вблизи их. Они не потребуют особых затрат, а польза от них будет ощутимой».

И. ПОХИЛКО, старший инструктор отдела ГАИ УВД облсполкома, г. Кемерово.

Сезон 1960 года харьковчане под цветками «Авангарда» включаются первоначально в первую и с 1964 года во вторую группу класса «А».

С 1970 года «Металлист» представляет футбол родного города во вновь созданной первой лиге. Однако, заняв в чемпионате 1973 года предпоследнее место, команда опять опускается во вторую эшелон. Год понадобился харьковской команде, покавшей свой «характер», для

возвращения в первую лигу. Но этот успех был кратковременным. В том же сезоне «Металлист» перешел в низший класс. На этот раз пребывание во второй лиге затянулось на три сезона — до 1979 года.

В шести чемпионатах первой лиги, не считая текущего, «Металлист» провел 244 матча, одержав 88 побед, 59 раз встечи заканчивал вничью и в 97 играх потерпел поражение.

Забито в ворота соперников 243 мяча, пропущено в свои — 256. В прошлом сезоне харьковчане выступили довольно удачно, заняв седьмую ступеньку в турнирной таблице.

В этом году в зональных играх Кубка СССР «Металлист» нанес поражение краснодарской «Кубани» (2:1), но в остальных четырех матчах довольствовался нулевыми результатами, зарекомендовав себя своего рода «рекордсменом» по ничьим. Заняв в зоне третье место, харьковчане выжили за Кубок.

Средний возраст футболистов составляет сейчас 26 лет. В чемпионате первой лиги «Кузбасс» встречался с харьковчанами восемь раз — ни разу победы, ничья, три проигрыша.

Д. НАСОНКИН.

ФЛАГ ЧЕМПИОНАТА НАД СТАДИОНОМ ФУТБОЛ

Table with 2 columns: Team Name and Score. Includes teams like «Колос», «Спартак», «Динамо», «Металлист», «Днепр», «Пантер», «Торпедо», «Спартак» Ор., «Нистру», «Шиници», «Гурья», «Спартак» И.-Ф., «Таврия», «Бустон», «Жальтирис», «Металлург», «Кузбасс», «Уралмаш», «Крылья Советов», «Искра», «Фавел», «СКА Хб».

Нынче весна весьма нерешительна спорит с зимой, поэтому расчеты авторов календаря чемпионата страны в первой лиге на то, что к концу первой декады апреля на поле кемеровского стадиона «Химик» не будет снега, не оправдались.

Сегодняшний встречей начнется третий тур одиннадцатого первенства второго эшелона советского футбола. Начало чемпионата, как всегда, не дает возможности даже самым умелым прогнозистам сделать хоть какой-либо вывод о силе коллективов.

Среди шести команд, набравших максимальное количество очков, все — хозяева поля, три из них в нынешнем сезоне — дебютанты: «Заря», «Колос» и «Динамо». Сохранят

ли они столь высокий темп от старта до финиша? Гости в прошедших турах отобрали у хозяев только девять очков: в их активе одна победа и семь ничьих.

Итак, сегодня в 19 часов у нас стартует большая футбол. Пусть матчи первенства доставят радость его почитателям, принесут удачу кемеровскому «Кузбассу»!

Ю. ГАЛКИН, Б. КОРНЕВ. НА СНИМКЕ: острый педионк. Фото В. Клеова, г. Кемерово.

«МЕТАЛЛИСТ» ИЗ ХАРЬКОВА

Познакомьтесь с сегодняшним соперником «Кузбасса» — командой «Металлист» из Харькова. На всеосознанию арену футболисты Харькова (команда «Сельмаш») впервые вышли в 1938 году, выступив в чемпионате страны. Дебют оказался неудачным. Заняв 15-е место в турнирной таблице, команда выбыла из соревнований на высшем уровне.

Сезон 1960 года харьковчане под цветками «Авангарда» включаются первоначально в первую и с 1964 года во вторую группу класса «А». С 1967 года команда присваивает название «Металлист».

В 1970 году «Металлист» представляет футбол родного города во вновь созданной первой лиге. Однако, заняв в чемпионате 1973 года предпоследнее место, команда опять опускается во вторую эшелон. Год понадобился харьковской команде, покавшей свой «характер», для

возвращения в первую лигу. Но этот успех был кратковременным. В том же сезоне «Металлист» перешел в низший класс. На этот раз пребывание во второй лиге затянулось на три сезона — до 1979 года.

В шести чемпионатах первой лиги, не считая текущего, «Металлист» провел 244 матча, одержав 88 побед, 59 раз встечи заканчивал вничью и в 97 играх потерпел поражение.

Забито в ворота соперников 243 мяча, пропущено в свои — 256. В прошлом сезоне харьковчане выступили довольно удачно, заняв седьмую ступеньку в турнирной таблице.

В этом году в зональных играх Кубка СССР «Металлист» нанес поражение краснодарской «Кубани» (2:1), но в остальных четырех матчах довольствовался нулевыми результатами, зарекомендовав себя своего рода «рекордсменом» по ничьим. Заняв в зоне третье место, харьковчане выжили за Кубок.

Средний возраст футболистов составляет сейчас 26 лет. В чемпионате первой лиги «Кузбасс» встречался с харьковчанами восемь раз — ни разу победы, ничья, три проигрыша.

Д. НАСОНКИН.

