

ЧТО МОЖЕТ БРИГАДА

«Мы — государственные люди» — так называлась опубликованная недавно в «Кузбассе» статья бригадира шахты «Распадская», Героя Социалистического Труда В. Г. Десятко. Со всей ответственностью и расчетом государственного деятеля бригадир размышляет о проблемах экономики — о значении рекордов, об Экономии с большой буквы, об ответственности за дело. «Нам, шахтерам Кузбасса, надо полагаться в следующем пятилетии сделать миллионную нагрузку на забой такую же, какую сегодня получают полумиллионная. Резервы есть, они в организации труда и производства, не требуют капитальных затрат», — пишет В. Г. Десятко.

Социология отмечает, что участие в управлении для советского рабочего стало самостоятельной ценностью. В моральном плане рабочий проявляет в нем свою социальную активность и получает удовлетворение своему чувству хозяина страны. В производственном — влияет на результаты работы предприятия, предлагает наилучшие пути и открывает резервы повышения производительности труда. Предложения рабочих об улучшении технологии и условий производства, системы организации и оплаты труда говорят о том, что знающий и заинтересованный рабочий способен правильно оценить ситуацию и предложить, как разрешить ее.

Перед каждым из нас множество возможностей участвовать в управлении: рабочее собрание, производственное совещание, организации народного контроля и т. д. Постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы» предполагают создание таких экономических условий, которые бы вовлекли в активное управление производством самый широкий круг рабочих. Поэтому особое значение придается бригадной форме организации и — принципиально важно — коллективной оплате труда, оплате по одному наряду, конечному бригадному результату.

В угольной промышленности оплата труда давно уже сорганизована на конечный результат — на тонны угля и метры проходки. Поэтому лодырь и халтурщик не удержит долго ушлет, как говорили раньше, «на лопате» шахтера. Заслуживающие быстро растут и выталкиваются из бригады. Здесь быстрее формируется коллектив, создается особый микроклимат — дружба, сплоченность, деловитость и профессионализм. Зависимость личного заработка от общих результатов труда заставляет активно искать способы повысить его производительности. Например, выработка хозрасчетной бригады в строительстве на 60 процентов больше, чем в среднем по области.

Поиск коллективных форм организации и оплаты труда идет во всех отраслях промышленности области. На железнодорожной станции Мыски создана комплексная бригада машинистов-уборщиков и работников пункта подготовки вагонов. На кемеровском заводе «Карболит» объединенного объединения в последние два года создано 86 бригад, объединяющих сорок семь процентов сдельщиков и рабочих вспомогательных производств. В цехе № 4, где обрабатывают пресс-изделия, раньше преобладала операционная оплата труда. Скажем, тушленый шкворень проходил через несколько пар рук, и каждая работница получала зарплату за свою операцию, но никто не был заинтересован в том, чтобы в конце смены вышло запланированное количество готовых изделий. Это очень затрудняло отделение сборки.

Коллективная оплата труда изменила ситуацию. Работники начали быстро осваивать смежные профессии. К тому же экономическая служба объединения использовала акадский метод поощрения — предлагала рабочим в случае выявления резервов производительности труда выплачивать им часть сэкономленной суммы фонда заработной платы. В ответ последовало предложение работников увеличить им норму выработки. В целом по цеху это дало десять тысяч рублей экономии. Коллективная работа и заинтересованность обнаружили резервы, и рабочие охотно стали их высвобождать. В бригаде Е. И. Власова, например, в нынешнем году уже было сэкономлено более пяти тысяч часов рабочего времени. Вместо пятнадцати человек теперь с работой справляются двенадцать.

Сейчас на заводе создают свисные бригады на технологических процессах в самом крупном цехе завода, цехе ферментов. Не делается у нас далеко не все. Результаты того же опыта мыслителей, например, пока еще даже не обсуждены в допрофессии, хотя люди работают по-новому уже год. А ведь если он удачен, его надо быстрее внедрять. Строительные предприятия, где коллективная форма организации и оплаты труда господствует, не очень активно внедряют высший ее вариант — бригадный подряд. На хозрасчете работает 29 процентов бригад, они в прошлом году выполнили 24 процента объема строительно-монтажных работ. А в нынешнем году, по областным обязательствам, должны сделать тридцать.

Внедрение коллективной системы организации и оплаты труда требует огромной инженерно-технической и морально-психологической подготовки. Надо проанализировать существующие системы организации и оплаты, рассчитать технические обоснованные нормы на основе отраслевых и межотраслевых нормативов. Эта требующая кропотливости и выдумности работа падает на службу отделов организации труда и зарплаты и научной организации труда.

Наконец, надо сформировать бригады. И здесь большую помощь администрации должны оказать партия и профсоюзные организации. Опыт показывает, что самое трудное — преодоление психологического сопротивления привычке к индивидуальной ответственности, естественную на первых порах осторожность в отношении к новому порядку и, может быть, даже недоверие друг к другу. Люди не автоматы. Иные по складу характера не приспособлены к коллективной форме работы. Иные не ладят друг с другом, третьим надо время привыкнуть. Эффект реорганизации может быть не сразу, пока не будут согласованы внутренние требования и ожидания людей. Новая форма организации и оплаты может ускорить внутренние процессы в коллективе: сплотить его, поднять взаимную требовательность и ответственность, что и бывает, как правило. Но может вызвать разрушительные силы взаимной неприязни, недоверия, недовольства. Поэтому нужно в полной мере учесть социально-психологическую сторону дела: личные взаимоотношения между людьми, их отношение к бригадир, стиль руководства.

И тогда выступают на сцену силы самоуправления и коллективизма. Постановления предполагают развитие демократических основ управления. Коллективам и советам бригады предоставляется право в пределах нормативов и средств определять размеры премий и заработка с учетом личного вклада. Коэффициент трудового участия, например, прочно сошел в жизнь бригад треста «Сибметаллургмонтаж». Кроме того, коллектив может предоставлять членов бригады к установлению им доплат за мастерство и совмещение профессий, рекомендовать администрации изменять разряд работника, если он того заслуживает, определять победителей соревнования для поощрения и выдвигать кандидатов на поощрение в заводском соревновании.

Эти права, закрепленные правительственным документом, дают в руки коллектива большую воспитательную силу. Это, конечно, позволит укрепить дисциплину, поднимет инициативу рабочих, заставит подтянуться инженерно-технический и управленческий корпус.

Бригадный метод работы должен изменить и подход к соревнованию и его формам, особенно коллективным, к оценкам его и методам. Наконец, усилить внимание к предложениям рабочих. Тогда участие в управлении производством широких масс рабочих станет повседневной реальностью.



ПОЗЫВНЫЕ «КРАСНОЙ СУББОТЫ»

АНЖЕРО-СУДЖЕНСК

Коллектив стекольного завода, встав на ленинскую трудовую вахту, обязался к юбилею Ильича выдать сверх плана 35 тысяч квадратных метров стекла. С этой задачей стекловары справились досрочно.

В январе и феврале завод записал на сверхплановый счет 15 тысяч квадратных метров стекла. Два декады марта добавили к этому еще 18 тысяч. Обязательства, взятые в честь 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина, коллектив выполнит в марте, а к юбилею даст еще около десяти тысяч квадратных метров стекла сверх плана.

Здесь все готово к празднику труда. Определены объемы работ, выписаны наряды. Каждый знает, что и где он будет делать. В субботу примут участие рабочие и служащие завода, жители микрорайона, учителя и учащиеся подшефной школы. Во время субботника намечено перекрыть дневной план выпуска продукции на десять процентов.

(Корр. «Кузбасса»).

КИСЕЛЕВСК

Коллектив участка № 12 шахты № 12 досрочно выполнил социалистические обязательства в честь 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина. Горняки отгрузили с начала года государству более пяти тысяч тонн сверхпланового угля. Передовой коллектив добывает в десятый пятилетке высокие, стабильные результаты, ежемесячно перевыполняя производственную программу. Он первым в предпринятии справился с заданием пяти лет.

Б. ХАЖЕЕВ, корр. «Кузбасса».

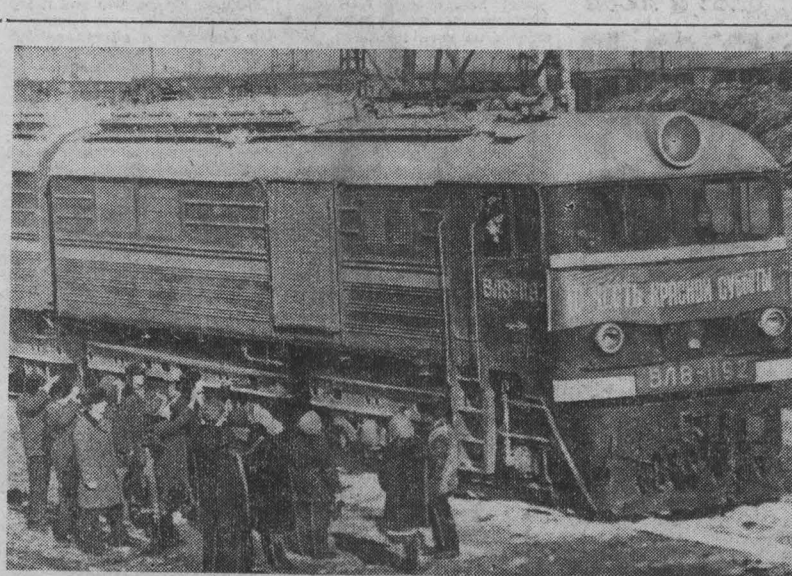
МЕЖДУРЕЧЕНСК

Рекордную для предприятия суточную нагрузку установили на шахте имени В. И. Ленина бригады Григория Иванова. Коллективом ЮКП с пласта средней мощности она выдала на-гора 3156 тонн коксуемого угля, на 375 тонн больше месячного результата, достигнутого в прошлом году очниками Х. Булатова. Особый вклад внесло звено Н. Карманова — 1350 тонн.

С ежедневным приростом темпов работает на ленинской вахте коллектив, сформированный в прошлом году. В январе-феврале он довел сверхплановый счет до 8,5 тысячи тонн, в марте на эту сумму будет отгружено еще десять тысяч тонн. Таким образом, бригада досрочно выполнит годовые обязательства.

Ударным решено сделать и апрель. Православные добудут сверх плана в честь юбилея вожда пять тысяч тонн угля, повысив производительность труда рабочего на 40 тонн к заданию. В день коммунистического субботника коллектив выдаст тысячу тонн угля на сэкономленных средствах.

(Корр. «Кузбасса»).



ДОБРОГО ПУТИ, ЭСТАФЕТНЫЙ!

Репортаж

ДВЕСТИ ПОЕЗДОВ В ЧЕСТЬ КОММУНИСТИЧЕСКОГО СУББОТНИКА ПРОВЕЛИ МАШИНИСТЫ ЛОКОМОТИВНОГО ДЕПО СТАЦИИ БЕЛОВО.

Традиционным гудком приветствует работников различных служб отделения дороги, провожающих поезд, экипаж электровоза ВЛ-3-1192. Справа, за контролерами, — победитель ленинской вахты среди беловских железнодорожников Валерий Хазаев, его помощник Александр Галский. У них сегодня почетное задание — быстрее доставить на эконо- номной электроэнергии уголь, добытый горняками Ленинска-Кузнецкого, до станции Новокузнецк-Сортировочная. Там должны принять эстафету и довести состав с энергетическим топливом до места назначения — Томусинской ГРЭС.

Вдали показался световой. — Зеленый, — произносит помощник. — Зеленый, — дублирует машинист и прибавляет об- ороны. Двигатели работают без надрыва, хотя вес поезда на 122 тонны больше нормативного.

Валерий не новичок на транспорте, но и не ветеран. Шесть лет ходил в помощниках, столько же водит грузовые вагоны, столько же — локомотивы среднего поколения. — Подмечает он, не отрывая взгляда от набегающего и отливает серебристым полотном.

С начала пятилетия он только в поездах повышено- го веса перевез дополнительно 46 тысяч тонн различных грузов, возвратил в контактную сеть 488 тысяч киловатт-часов электроэнергии и получил в итоге 67 тысяч киловатт-часов чистой экономии.

Приближаемся к Бачатам. До Трудармейской — наиболее сложный участок, изобилующий поворотами. Но самое главное — тут начинаются тридцатикиллометровый тупик. Притормаживаем и ждем, когда пристыкнется с хвоста толкач.

— Если зеленый, — поеха-

ется, а эшелон продолжит накручивать километры. Кумачовый транспорт со словами «В честь «красной субботы», прикрепленный ниже лобовых стекол, заменит изданный встречным поездом. Обмениваемся гудками. Мягко идет состав по новым рельсам перед Киселевском. Реконструкция здесь еще продолжается, поэтому скорость пока сорок километров в час. Машинист включает устройство рекуперации. Стрелка одного из приборов сместилась влево, показывая, что двести локомотивов начали вырабатывать электроэнергию, возвращать ее в контактную сеть.

По прибытии на станцию Новокузнецк-Сортировочная — в график по времени мы уложились — сняли показания счетчиков. Получилось, учитывая помощь толкача, что сэкономили не менее 250 киловатт-часов электроэнергии. Есть запас для следующей поездки!

Передаем эстафету новокучинскому Сергею Дудину и Федору Карабанову. На память у бочаев остается путевка с служебном воле, на право ведения поезда в честь коммунистического субботника, которую перед выездом вручил экипажу секретарь парторга локомотивного депо Леонид Кузнецов. Прошло еще немного времени, и со станции Томусинская сообщили, что эстафетный передаточный подвезденный пути ГРЭС...

Г. ШАЛАКИН, спец. корр. «Кузбасса».

НА СНИМКАХ: В ДОБРЫЙ ПУТИ: Г. ИВАНОВ И В. ХАЗОВ В ПРИСУТСТВИИ ЗАМЕСТИТЕЛЯ НАЧАЛЬНИКА ОТДЕЛА ДВИЖЕНИЯ ОТДЕЛЕНИЯ ДОРОГИ И. ШИЯНКИ И СТАРШЕГО ДИСПЕТЧЕРА А. ЧЕРНОВА ЗАКЛЮЧАЮТ ДОГОВОР НА ПРОВЕДЕНИЕ ЭСТАФЕТНОГО ПОЕЗДА.

Фото Г. Нефедова.

гг. Белово — Новокузнецк.



● СОВЕТЫ СПЕЦИАЛИСТА

ВЛАГА УРОЖАЙНАЯ

Общезвестно, что водный и температурный режимы почвы являются основными факторами урожая.

Очень важно задержать сейчас влагу тающего снега, которого ныне вполне достаточно в центральных и таежных районах области.

Мало снега в Тисульском районе, на степных участках Ленинск-Кузнецкого и Беловского районов. На 1 марта на полях Тисульского района в снеге имелось 490 тонн воды на гектаре, а в Яском — 1530 тонн. Нужно помнить, что три четверти снеговой воды уйдет на испарение и поверхностный сток. Таким образом, запасы почвенной влаги увеличатся в Тисуле на 120 тонн на гектар, а в Яе — на 400. Но если принять действенные агротехнические меры по накоплению влаги

с полей необходимо выполнить комплекс мероприятий, способствующих наиболее полному сохранению влаги. Прежде всего надо строго следить за появлением почвы и при первой же возможности приступать к выборочному боронованию, не дожидаясь посевания всего массива. Выборочное боронование почвы должно повсеместно найти широкое применение.

Боронование необходимо проводить в поперечном или диагональном направлении, обязательно в два-три следа. Очень важно до минимума свести оборот верхнего горизонта при предпосевной обработке почвы. От обеспечения почвы водой в известной степени будет зависеть и эффективность вносимых удобрений.

Борьба за накопление и сохранение почвенной влаги должна стать сегодня в центре внимания агрономической службы всех совхозов и колхозов области.

В. ГУСЕВ, начальник агрометстанции.

Кемеровский район.

ДОСТИЖЕНИЯ ПЕРЕДОВЫХ — ВСЕМ

Торжественный митинг на ВДНХ СССР

Конкретными делами отмечают советские люди на ВДНХ СССР. Превратить завершающий год пятилетия в год ударной работы по- ленински. Новым размахом социалистического соревнования встречают трудящиеся 110-ю годовщину со дня рождения В. И. Ленина. Руководствуясь решениями XXV съезда партии, ноябрьского (1979 г.) Пленума ЦК КПСС, положениями и выводами, вытекающими из выступления товарища Л. И. Брежнева, трудовые коллективы направляли свои усилия на дальнейшее повышение эффективности производства и качества работы.

По итогам 1979 года на Всесоюзную доску Почета

Белова, директор Второго Московского часового завода Д. А. Парамонов, секретарь парткома Центрального научно-исследовательского института черной металлургии имени П. П. Бакунина В. А. Салаутина, директор Томского производственного объединения М. И. Брыкин. Участники митинга выразили уверенность в том, что трудящиеся всех отраслей народного хозяйства еще выше поднимут знамя всенародного социалистического соревнования, успешно завершат планы и обязательства 1980 года и пятилетки в целом.

(ТАСС).

(ТАСС).

(ТАСС).

(ТАСС).

(ТАСС).

НЕДЕЛЯ МУЗЫКИ ДЛЯ ДЕТЕЙ И ЮНОШЕСТВА

БАЯНИСТЫ ИЗ СОСНОВКИ

Воскресное зимнее утро. Ярко светит солнце. Деревянные домики в селе Сосновке под нахлобученными шапками снега кажутся совсем маленькими. Один по внешнему виду очень похож на дом трудолюбивого хозяина: все в нем внешне добротно, крепко. А внутри... Вот подбежавшие к условленному часу ребята (ученики сельской музыкальной школы) устремились в небольшую продолговатую комнату, в которой застыла ароматная запах хвои. Тесновато здесь, но весело. Через несколько минут должна начаться репетиция оркестра баянистов.

У дирижерского пюпитра появляется Иван Евдокимович Быков — директор школы. Он как всегда в отличном настроении, бодрый и жизнерадостный. Этот заряд оптимизма незамедлительно передается ребятам.

Окончив взглядом всех, педагог замечает, что один большой баян взял совсем маленький ученик.

— Поставь. Возьми свой. Подрастешь, вот тогда обязательно поиграешь на нем, — дружески советует он.

До неузнаваемости изменились лица ребят, куда делась шаловливость, желание побаловаться. «Организа прелюдия» И. Баха в их исполнении звучит возмужавшим, строго, торжественно.

Мальчики и девочки — во власти музыки великого полифониста.

Во время репетиции Иван Евдокимович подсказывает, где, когда, как нужно переключить регистр, не забудет и подбодрит.

Как будто музыка звучит в полном соответствии со стилем И. Баха, и ансамбль хороший — ребята чуть слышат друг друга, но Иван Евдокимович прерывает игру и рассказывает о своем посещении осенью знаменитого Домского собора в г. Риге.

С большим интересом рассматривают ребята устройство органа на красных буклетах и проспектах, специально приложенных для них, и стараются представить себе зал, вмещающий две тысячи слушателей, и мощь звучания инструмента, в котором десять тысяч труб.

— Понимаете, ребята, хорал звучит на органе очень мощно, но без всяких акцентов, а теперь послушайте свою игру, — и репетиция продолжается.

Опытный педагог шадит и физические силы учеников, и психологическое напряжение.

чик очень способный, но родители были против того, чтобы он учился в музыкальной школе. Ровно три года Иван Евдокимович убеждал их. И вот теперь Сережа играет в оркестре.

С большим желанием учится Борис Паутов, хотя и живет он в Куртукове, а это в пяти километрах от школы, но Борис не пропускает ни одного занятия, и родители его (отец — учитель на ферме, мать — работница детсада) очень рады этому.

С удовольствием учится в музыкальной школе и Андрей Лашков. Кстати сказать, его мать, кладовщица, и отец, шофер, усвоили вышедшего из рук родителей Артура Степановича, и теперь мальчики вместе ходят на репетиции.

Когда встал жизненно важный вопрос, куда перебраться из Урала семье Власовых (мать — доярка, отец — скотник), то родители Иры решили не колеблясь: только туда, где есть музыкальная школа. И вот они в Сосновке.

По этой же причине оказалась в совхозе семья Игоря Бородинского. Отец его работает механиком. Списком большой, но вот что удивительно: в школе по классу баяна занимается двенадцать учеников, а в оркестре — двадцать пять. Откуда остальные?

А это «добровольцы»: ребята, которые уже окончили музыкальную школу, но продолжают ходить в оркестр. Для всех желающих играть здесь двери открыты: «Добро пожаловать».

Многие руководители оркестров могут позавидовать Ивану Евдокимовичу. Ведь нередко есть все условия: прекрасный оборудованный зал, квалифицированный дирижер, отличные инструменты, а у учащихся музыкальных школ есть и обязанность посещать оркестр, но дела идут плохо.

Здесь же в мороз, стужу, дождь собираются ребята со всей округы, чтобы вместе помузыцировать.

Оркестр баянистов детской музыкальной школы № 46 села Сосновки частый гость на концертах в близлежащих деревнях — в Куртукове, Михайловке, Красинке, Гавриловке, Пушкине.

И besides ему бурно аплодируют, а потом провожают артистов до автобуса.

И. Е. Быков уже более двадцати лет работает преподавателем по классу баяна и десять из них — директором школы. Он один из тех, кто помогал развитию сети музыкальных школ в районе. В свое время преобразовал филиал Новокузнецкой ДМШ № 6 в самостоятельную школу в селе Сосновка, а затем открыл ее филиалы в селах Костенково, Куртукове, Елани, Ильинке, Степном, Чистогорском, Атаманово, Кузнецкое.

Э. СЕРГЕЕВА.

НА СНИМКЕ: И. Е. Быков со своим учеником.

Фото Г. Нефедова.

Новокузнецкий район.

написал в Министерство обороны СССР. И вот мне вручили медали. Я сердечно благодарю этому добродушному человеку.

Наш коллектив из года в год избирает Василия Павловича заместителем председателя бюро первичной организации ВОС. Он с честью оправдывает это доверие.

А. КРЕКОВ.

г. Кемерово.

и многие жители близлежащих деревень — Майниково, Нижне-Кинорок и других.

Спросом у сельчан пользуются швейные и стиральные машины, телевизоры, а в летний период — холодильники.

А. М. Ильина уже сейчас ведет активную подготовку к работе летом, учитывая, что в дом отдыха приезжает много семей.

В. КАРПОВ.

Новокузнецкий район.

Сегодня каждое дорожное транспортное средство в области совершает по вине водителей, находящихся в нетрезвом состоянии.

Органы внутренних дел в соответствии с законом вынуждены лишать таких водителей права на управление транспортным средством. Однако только административными мерами положение не исправить. Решающее слово в борьбе с пьянством должны сказать трудовые коллективы и общественные организации автохозяев.

Адрес редакции и издательский отдел: 650630, ГСП, г. Кемерово-99, ул. Пограничная, 3. Телефоны: приемной редактора 6-69-74, заместителей редактора 6-65-83, 6-65-84, 6-65-85, 6-65-86, 6-65-87, 6-65-88, 6-65-89, 6-65-90, 6-65-91, 6-65-92, 6-65-93, 6-65-94, 6-65-95, 6-65-96, 6-65-97, 6-65-98, 6-65-99, 6-66-00, 6-66-01, 6-66-02, 6-66-03, 6-66-04, 6-66-05, 6-66-06, 6-66-07, 6-66-08, 6-66-09, 6-66-10, 6-66-11, 6-66-12, 6-66-13, 6-66-14, 6-66-15, 6-66-16, 6-66-17, 6-66-18, 6-66-19, 6-66-20, 6-66-21, 6-66-22, 6-66-23, 6-66-24, 6-66-25, 6-66-26, 6-66-27, 6-66-28, 6-66-29, 6-66-30, 6-66-31, 6-66-32, 6-66-33, 6-66-34, 6-66-35, 6-66-36, 6-66-37, 6-66-38, 6-66-39, 6-66-40, 6-66-41, 6-66-42, 6-66-43, 6-66-44, 6-66-45, 6-66-46, 6-66-47, 6-66-48, 6-66-49, 6-66-50, 6-66-51, 6-66-52, 6-66-53, 6-66-54, 6-66-55, 6-66-56, 6-66-57, 6-66-58, 6-66-59, 6-66-60, 6-66-61, 6-66-62, 6-66-63, 6-66-64, 6-66-65, 6-66-66, 6-66-67, 6-66-68, 6-66-69, 6-66-70, 6-66-71, 6-66-72, 6-66-73, 6-66-74, 6-66-75, 6-66-76, 6-66-77, 6-66-78, 6-66-79, 6-66-80, 6-66-81, 6-66-82, 6-66-83, 6-66-84, 6-66-85, 6-66-86, 6-66-87, 6-66-88, 6-66-89, 6-66-90, 6-66-91, 6-66-92, 6-66-93, 6-66-94, 6-66-95, 6-66-96, 6-66-97, 6-66-98, 6-66-99, 6-67-00, 6-67-01, 6-67-02, 6-67-03, 6-67-04, 6-67-05, 6-67-06, 6-67-07, 6-67-08, 6-67-09, 6-67-10, 6-67-11, 6-67-12, 6-67-13, 6-67-14, 6-67-15, 6-67-16, 6-67-17, 6-67-18, 6-67-19, 6-67-20, 6-67-21, 6-67-22, 6-67-23, 6-67-24, 6-67-25, 6-67-26, 6-67-27, 6-67-28, 6-67-29, 6-67-30, 6-67-31, 6-67-32, 6-67-33, 6-67-34, 6-67-35, 6-67-36, 6-67-37, 6-67-38, 6-67-39, 6-67-40, 6-67-41, 6-67-42, 6-67-43, 6-67-44, 6-67-45, 6-67-46, 6-67-47, 6-67-48, 6-67-49, 6-67-50, 6-67-51, 6-67-52, 6-67-53, 6-67-54, 6-67-55, 6-67-56, 6-67-57, 6-67-58, 6-67-59, 6-67-60, 6-67-61, 6-67-62, 6-67-63, 6-67-64, 6-67-65, 6-67-66, 6-67-67, 6-67-68, 6-67-69, 6-67-70, 6-67-71, 6-67-72, 6-67-73, 6-67-74, 6-67-75, 6-67-76, 6-67-77, 6-67-78, 6-67-79, 6-67-80, 6-67-81, 6-67-82, 6-67-83, 6-67-84, 6-67-85, 6-67-86, 6-67-87, 6-67-88, 6-67-89, 6-67-90, 6-67-91, 6-67-92, 6-67-93, 6-67-94, 6-67-95, 6-67-96, 6-67-97, 6-67-98, 6-67-99, 6-68-00, 6-68-01, 6-68-02, 6-68-03, 6-68-04, 6-68-05, 6-68-06, 6-68-07, 6-68-08, 6-68-09, 6-68-10, 6-68-11, 6-68-12, 6-68-13, 6-68-14, 6-68-15, 6-68-16, 6-68-17, 6-68-18, 6-68-19, 6-68-20, 6-68-21, 6-68-22, 6-68-23, 6-68-24, 6-68-25, 6-68-26, 6-68-27, 6-68-28, 6-68-29, 6-68-30, 6-68-31, 6-68-32, 6-68-33, 6-68-34, 6-68-35, 6-68-36, 6-68-37, 6-68-38, 6-68-39, 6-68-40, 6-68-41, 6-68-42, 6-68-43, 6-68-44, 6-68-45, 6-68-46, 6-68-47, 6-68-48, 6-68-49, 6-68-50, 6-68-51, 6-68-52, 6-68-53, 6-68-54, 6-68-55, 6-68-56, 6-68-57, 6-68-58, 6-68-59, 6-68-60, 6-68-61, 6-68-62, 6-68-63, 6-68-64, 6-68-65, 6-68-66, 6-68-67, 6-68-68, 6-68-69, 6-68-70, 6-68-71, 6-68-72, 6-68-73, 6-68-74, 6-68-75, 6-68-76, 6-68-77, 6-68-78, 6-68-79, 6-68-80, 6-68-81, 6-68-82, 6-68-83, 6-68-84, 6-68-85, 6-68-86, 6-68-87, 6-68-88, 6-68-89, 6-68-90, 6-68-91, 6-68-92, 6-68-93, 6-68-94, 6-68-95, 6-68-96, 6-68-97, 6-68-98, 6-68-99, 6-69-00, 6-69-01, 6-69-02, 6-69-03, 6-69-04, 6-69-05, 6-69-06, 6-69-07, 6-69-08, 6-69-09, 6-69-10, 6-69-11, 6-69-12, 6-69-13, 6-69-14, 6-69-15, 6-69-16, 6-69-17, 6-69-18, 6-69-19, 6-69-20, 6-69-21, 6-69-22, 6-69-23, 6-69-24, 6-69-25, 6-69-26, 6-69-27, 6-69-28, 6-69-29, 6-69-30, 6-69-31, 6-69-32, 6-69-33, 6-69-34, 6-69-35, 6-69-36, 6-69-37, 6-69-38, 6-69-39, 6-69-40, 6-69-41, 6-69-42, 6-69-43, 6-69-44, 6-69-45, 6-69-46, 6-69-47, 6-69-48, 6-69-49, 6-69-50, 6-69-51, 6-69-52, 6-69-53, 6-69-54, 6-69-55, 6-69-56, 6-69-57, 6-69-58, 6-69-59, 6-69-60, 6-69-61, 6-69-62, 6-69-63, 6-69-64, 6-69-65, 6-69-66, 6-69-67, 6-69-68, 6-69-69, 6-69-70, 6-69-71, 6-69-72, 6-69-73, 6-69-74, 6-69-75, 6-69-76, 6-69-77, 6-69-78, 6-69-79, 6-69-80, 6-69-81, 6-69-82, 6-69-83, 6-69-84, 6-69-85, 6-69-86, 6-69-87, 6-69-88, 6-69-89, 6-69-90, 6-69-91, 6-69-92, 6-69-93, 6-69-94, 6-69-95, 6-69-96, 6-69-97, 6-69-98, 6-69-99, 6-70-00, 6-70-01, 6-70-02, 6-70-03, 6-70-04, 6-70-05, 6-70-06, 6-70-07, 6-70-08, 6-70-09, 6-70-10, 6-70-11, 6-70-12, 6-70-13, 6-70-14, 6-70-15, 6-70-16, 6-70-17, 6-70-18, 6-70-19, 6-70-20, 6-70-21, 6-70-22, 6-70-23, 6-70-24, 6-70-25, 6-70-26, 6-70-27, 6-70-28, 6-70-29, 6-70-30, 6-70-31, 6-70-32, 6-70-33, 6-70-34, 6-70-35, 6-70-36, 6-70-37, 6-70-38, 6-70-39, 6-70-40, 6-70-41, 6-70-42, 6-70-43, 6-70-44, 6-70-45, 6-70-46, 6-70-47, 6-70-48, 6-70-49, 6-70-50, 6-70-51, 6-70-52, 6-70-53, 6-70-54, 6-70-55, 6-70-56, 6-70-57, 6-70-58, 6-70-59, 6-70-60, 6-70-61, 6-70-62, 6-70-63, 6-70-64, 6-70-65, 6-70-66, 6-70-67, 6-70-68, 6-70-69, 6-70-70, 6-70-71, 6-70-72, 6-70-73, 6-70-74, 6-70-75, 6-70-76, 6-70-77, 6-70-78, 6-70-79, 6-70-80, 6-70-81, 6-70-82, 6-70-83, 6-70-84, 6-70-85, 6-70-86, 6-70-87, 6-70-88, 6-70-89, 6-70-90, 6-70-91, 6-70-92, 6-70-93, 6-70-94, 6-70-95, 6-70-96, 6-70-97, 6-70-98, 6-70-99, 6-71-00, 6-71-01, 6-71-02, 6-71-03, 6-71-04, 6-71-05, 6-71-06, 6-71-07, 6-71-08, 6-71-09, 6-71-10, 6-71-11, 6-71-12, 6-71-13, 6-71-14, 6-71-15, 6-71-16, 6-71-17, 6-71-18, 6-71-19, 6-71-20, 6-71-21, 6-71-22, 6-71-23, 6-71-24, 6-71-25, 6-71-26, 6-71-27, 6-71-28, 6-71-29, 6-71-30, 6-71-31, 6-71-32, 6-71-33, 6-71-34, 6-71-35, 6-71-36, 6-71-37, 6-71-38, 6-71-39, 6-71-40, 6-71-41, 6-71-42, 6-71-43, 6-71-44, 6-71-45, 6-71-46, 6-71-47, 6-71-48, 6-71-49, 6-71-50, 6-71-51, 6-71-52, 6-71-53, 6-71-54, 6-71-55, 6-71-56, 6-71-57, 6-71-58, 6-71-59, 6-71-60, 6-71-61, 6-71-62, 6-71-63, 6-71-64, 6-71-65, 6-71-66, 6-71-67, 6-71-68, 6-71-69, 6-71-70, 6-71-71, 6-71-72, 6-71-73, 6-71-74, 6-71-75, 6-71-76, 6-71-77, 6-71-78, 6-71-79, 6-71-80, 6-71-81, 6-71-82, 6-71-83, 6-71-84, 6-71-85, 6-71-86, 6-71-87, 6-71-88, 6-71-89, 6-71-90, 6-71-91, 6-71-92, 6-71-93, 6-71-94, 6-71-95, 6-71-96, 6-71-97, 6-71-98, 6-71-99, 6-72-00, 6-72-01, 6-72-02, 6-72-03, 6-72-04, 6-72-05, 6-72-06, 6-72-07, 6-72-08, 6-72-09, 6-72-10, 6-72-11, 6-72-12, 6-72-13, 6-72-14, 6-72-15, 6-72-16, 6-72-17, 6-72-18, 6-72-19, 6-72-20, 6-72-21, 6-72-22, 6-72-23, 6-72-24, 6-72-25, 6-72-26, 6-72-27, 6-72-28, 6-72-29, 6-72-30, 6-72-31, 6-72-32, 6-72-33, 6-72-34, 6-72-35, 6-72-36, 6-72-37, 6-72-38, 6-72-39, 6-72-40, 6-72-41, 6-72-42, 6-72-43, 6-72-44, 6-72-45, 6-72-46, 6-72-47, 6-72-48, 6-72-49, 6-72-50, 6-72-51, 6-72-52, 6-72-53, 6-72-54, 6-72-55, 6-72-56, 6-72-57, 6-72-58, 6-72-59, 6-72-60, 6-72-61, 6-72-62, 6-72-63, 6-72-64, 6-72-65, 6-72-66, 6-72-67, 6-72-68, 6-72-69, 6-72-70, 6-72-71, 6-72-72, 6-72-73, 6-72-74, 6-72-75, 6-72-76, 6-72-77, 6-72-78, 6-72-79, 6-72-80, 6-72-81, 6-72-82, 6-72-83, 6-72-84, 6-72-85, 6-72-86, 6-72-87, 6-72-88, 6-72-89, 6-72-90, 6-72-91, 6-72-92, 6-72-93, 6-72-94, 6-72-95, 6-72-96, 6-72-97, 6-72-98, 6-72-99, 6-73-00, 6-73-01, 6-73-02, 6-73-03, 6-73-04, 6-73-05, 6-73-06, 6-73-07, 6-73-08, 6-73-09, 6-73-10, 6-73-11, 6-73-12, 6-73-13, 6-73-14, 6-73-15, 6-73-16, 6-73-17, 6-73-18, 6-73-19, 6-73-20, 6-73-21, 6-73-22, 6-73-23, 6-73-24, 6-73-25, 6-73-26, 6-73-27, 6-73-28, 6-73-29, 6-73-30, 6-73-31, 6-73-32, 6-73-33, 6-73-34, 6-73-35, 6-73-36, 6-73-37, 6-73-38, 6-73-39, 6-73-40, 6-73-41, 6-73-42, 6-73-43, 6-73-44, 6-73-45, 6-73-46, 6-73-47, 6-73-48, 6-73-49, 6-73-50, 6-73-51, 6-73-52, 6-73-53, 6-73-54, 6-73-55, 6-73-56, 6-73-57, 6-73-58, 6-73-59, 6-73-60, 6-73-61, 6-73-62, 6-73-63, 6-73-64, 6-73-65, 6-73-66, 6-73-67, 6-73-68, 6-73-69, 6-73-70, 6-73-71, 6-73-72, 6-73-73, 6-73-74, 6-73-75, 6-73-76, 6-73-77, 6-73-78, 6-73-79, 6-73-80, 6-73-81, 6-73-82, 6-73-83, 6-73-84, 6-73-85, 6-73-86, 6-73-87, 6-73-88, 6-73-89, 6-73-90, 6-73-91, 6-73-92, 6-73-93, 6-73-94, 6-73-95, 6-73-96, 6-73-97, 6-73-98, 6-73-99, 6-74-00, 6-74-01, 6-74-02, 6-74-03, 6-74-04, 6-74-05, 6-74-06, 6-74-07, 6-74-08, 6-74-09, 6-74-10, 6-74-11, 6-74-12, 6-74-13, 6-74-14, 6-74-15, 6-74-16, 6-74-17, 6-74-18, 6-74-19, 6-74-20, 6-74-21, 6-74-22, 6-74-23, 6-74-24, 6-74-25, 6-74-26, 6-74-27, 6-74-28, 6-74-29, 6-74-30, 6-74-31, 6-74-32, 6-74-33, 6-74-34, 6-74-35, 6-74-36, 6-74-37, 6-74-38, 6-74-39, 6-74-40, 6-74-41, 6-74-42, 6-74-43, 6-74-44, 6-74-45, 6-74-46, 6-74-47, 6-74-48, 6-74-49, 6-74-50, 6-74-51, 6-74-52, 6-74-53, 6-74-54, 6-74-55, 6-74-56, 6-74-57, 6-74-58, 6-74-59, 6-74-60, 6-74-61, 6-74-62, 6-74-63, 6-74-64, 6-74-65, 6-74-66, 6-74-67, 6-74-68, 6-74-69, 6-74-70, 6-74-71, 6-74-72, 6-74-73, 6-74-74, 6-74-75, 6-74-76, 6-74-77, 6-74-78, 6-74-79, 6-74-80, 6-74-81, 6-74-82, 6-74-83, 6-74-84, 6-74-85, 6-74-86, 6-74-87, 6-74-88, 6-74-89, 6-74-90, 6-74-91, 6-74-92, 6-74-93, 6-74-94, 6-74-95, 6-74-96, 6-74-97, 6-74-98, 6-74-99, 6-75-00, 6-75-01, 6-75-02, 6-75-03, 6-75-04, 6-75-05, 6-75-06, 6-75-07, 6-75-08, 6-75-09, 6-75-10, 6-75-11, 6-75-12, 6-75-13, 6-75-14, 6-75-15, 6-75-16, 6-75-17, 6-75-18, 6-75-19, 6-75-20, 6-75-21, 6-75-22, 6-75-23, 6-75-24, 6-75-25, 6-75-26, 6-75-27, 6-75-28, 6-75-29, 6-75-30, 6-75-31, 6-75-32, 6-75-33, 6-75-34, 6-75-35, 6-75-36, 6-75-37, 6-75-38, 6-75-39, 6-75-40, 6-75-41, 6-75-42, 6-75-43, 6-75-44, 6-75-45, 6-75-46, 6-75-47, 6-75-48, 6-75-49, 6-75-50, 6-75-51, 6-75-52, 6-75-53, 6-75-54, 6-75-55, 6-75-56, 6-75-57, 6-75-58, 6-75-59, 6-75-60, 6-75-61, 6-75-62, 6-75-63, 6-75-64, 6-75-65, 6-75-66, 6-75-67, 6-75-68, 6-75-69, 6-75-70, 6-75-71, 6-75-72, 6-75-73, 6-75-74, 6-75-75, 6-75-76, 6-75-77, 6-75-78, 6-75-79, 6-75-80, 6-75-81, 6-75-82, 6-75-83, 6-75-84, 6-75-85, 6-75-86, 6-75-87, 6-75-88, 6-75-89, 6-75-90, 6-75-91, 6-75-92, 6-75-93, 6-75-94, 6-75-95, 6-75-96, 6-75-97, 6-75-98, 6-75-99, 6-76-00, 6-76-01, 6-76-02, 6-76-03, 6-76-04, 6-76-05, 6-76-06, 6-76-07, 6-76-0